



מסירת מידע לעובד לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד**

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד להלן פירוט פערי השכר בין גברים ונשים לפי נתוני ינואר – דצמבר 2025 בהסתדרות הכללית החדשה:

% משרה ממוצע		% מקבלי השלמה לשכר מינימום		פערי שכר			קבוצה
				סה"כ	עובדים במשרה חלקית	עובדים במשרה מלאה	
נשים	גברים	נשים	גברים				
90%	93%	-	-	-0.39%	-1.69%	1.21%	1
94%	93%	-	-	9.55%	24.60%	8.49%	2
94%	99%	-	-	8.09%	*	5.39%	3
100%	99%	-	-	-8.44%	*	-7.64%	4
90%	86%	-	-	0.63%	5.89%	1.19%	5
87%	90%	-	-	-13.74%	*	-15.33%	6
95%	97%	-	-	6.05%	20.29%	5.61%	7
86%	91%	-	-	6.22%	11.55%	3.83%	8

*לא נמצא מדגם לבחינת פערי שכר בקבוצה

**במקום בו האחוז שלילי – הפער הוא לטובת נשים