

# הסתדרות העובדים הכללית החדשה

## בית נבחרי ההסתדרות

### פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד  
מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה,  
הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, א' באב תשע"ד – 28 ביולי 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:  
אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל: 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

נייד: 054 - 4622434

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### בין הנוכחים:

מיכאל כוכבי – יו"ר הועדה למדיניות איגוד מקצועי  
ולדי מורג – יו"ר ועדת כספים ותקציב  
ד"ר ישראלה בן אשר – יו"ר הועדה למעמד האישה  
אביגדור יפת – יו"ר ועדת הרווחה  
נחום אסד – מזכיר בינ"ה

אלי אלבז

לילי סופר

רועי כהן

יחזקאל אנגלרד

מאיר אלבז

דוד שחר

עמרם ששון

משה וולמן

ישראל אמויאל

מיכה גריצמן

בנימין יצחק

יוסף לוי

יהונתן דקל

מרינט וקנין

הילה ואנה

יצחק בלס

זיאד מרגי

יהודה תפירו

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אביגדור יפת

יחיאל והב

אסתר קורדובה

אבי יחזקאל

גיורא ברעם

אורלי ביטי

שלמה קלדרון

כוכבה קניסטר

מרים פרקש

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### סדר יום לישיבה משותפת של

חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,

ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות

#### על סדר היום:

1. הרצאת אורח ע"י מר אבי יחזקאל – אגף הפנסיה בהסתדרות  
בנושא: השלכות רכיבי השכר על הפנסיה
2. סיכום שנתי פעילות הועדה למדיניות איגוד מקצועי.
3. סיכום שנתי פעילות ועדת כספים.
4. סיכום שנתי פעילות ועדת רווחה.
5. סיכום שנתי פעילות הועדה למעמד האישה.
6. סיכום שנתי פעילות ועדת בטיחות.
7. שונות

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

## שונות

(סעיף 7 בסדר היום)

נחום אסד: חילקנו את כל הועדות לשתי קבוצות, לקחנו את החלק הארי שמתעסק בנושא של בטיחות, איגוד מקצועי, מעמד האישה, כל מה שקשור בבן אדם, ביום יום, בשוטף, לפעם אחת, פעם שניה יש את יתרת הועדות, ביחד עם המגזר הערבי, שכרגע, היום מתחיל את החג שלו, אז אנחנו נכנס אותם.

צהריים טובים, אני יודע שבדרך כלל מי שפותח את הישיבות האלה זה יו"ר הועדות, היום אני אפתח את הישיבה הזאת טכנית, מסיבה אחת מאוד פשוטה – יושבות כאן ארבע ועדות. אנחנו עושים פעם בשנה איזשהו כינוס של הועדות לפגישה,

רועי כהן: פה רשום חמש.

נחום אסד: נכון, כי יושבים ארבעה, החמישי בחו"ל, אני אתייחס לועדה של פרנקל. אנחנו מכנסים את הועדות פעם אחת בשנה ביחד לנושא שהוא נוגע בכולם.

היום אנחנו נתייחס לנושא של הפנסיה. הועדה לאיגוד מקצועי כבר קיבלה את ההרצאה הזאת אבל לא כולם השתתפו והיתה דרישה להחזיר את ההרצאה הזאת שוב, כי היא נוגעת בכל אחד ואחד מאתנו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: מסתבר שלא מעט אנשים שחיים בתוך הארגון ובכלל עובדים כל כך הרבה שנים, לא מכירים את כל הנתונים ולא יודעים בדיוק איך להתייחס לכל מספר שמופיע להם בתלוש המשכורת, ואז אמרנו שזו תהיה הרצאה שכולם ישמעו אותה, אם צריך אחר כך להרחיב בנושא הזה ולהביא את זה לפורום רחב יותר על מנת לתת לאנשים קצת יותר ידע אז נעשה את זה בשמחה רבה.

אני חייב לומר תודה בפתח דברי לאבי יחזקאל, נענה בחיוב, מיד ישב, עבד, ניתח דו"ח, אתם גם תשאלו שאלות.

הישיבה הזאת היא ישיבה בעצם של הועדה למדיניות איגוד מקצועי ואליה נלווים יתרת הועדות. באותה הזדמנות שאנחנו כבר מתכנסים אז ביקשתי מיו"ר הועדות שכל אחד ככה יכין סקירה קצרה על הפעילות של הועדה שלו במהלך השנה האחרונה, למה השנה האחרונה זה לא מינואר עד ינואר כי הקדנציה התחילה ביולי, ואנחנו מיולי ליולי מדברים, כי בדצמבר תמיד יש לנו, בדצמבר יש לנו תמיד תקציבים וסיכומים שנתיים שאנחנו מוציאים לבינ"ה, אז זה יפה מאוד שבאמצע יוצא לנו עוד סיכום כזה.

בעצם זה הפתיח לישיבה הזאת. אנחנו נעביר מיד את רשות הדיבור לראשי הועדות, הם כל אחד יציג בקצרה את פעילות הועדה, מי שרוצה לתת דגשים שיתן דגשים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: יש דגש אחד שהוא משותף לכולם, אני אומר את זה גם פה, שלמה אמר את זה בישיבת בינ"ה, שלחנו מכתבים, מחוץ מועדת חוקה וכספים שמרבית האנשים משתתפים בכל הישיבות, אז בשאר הועדות פחות אנשים מגלים עניין, מגיעים חצי, שלישי, ועדה לבטיחות מגיעים פחות מזה, למרות שהנושאים כל כך חשובים, אז מתגבשת איזושהי החלטה, אם זה לא ישופר, לא לבטל ועדות, לא לבטל ועדות, אלא לאחד בין ועדות, להשאיר את ההרכבים כמו שהם, לא נוגעים, מה שבינ"ה אישרה אישרה, אבל במקום להזמין לישיבה אחת את הועדה למעמד האישה, אז יצרפו אליה עוד ועדה שתשמע, ולועדת בטיחות לא יזמנו אותה לבד אלא יצרפו אותה לועדה למדיניות איגוד מקצועי, ואז אולי הפורום יהיה יותר מכובד, מי שיגיע יגיע, יהנה, יקבל את החומרים, ישתמש בכלים חדשים שיש לו, ייצא לסיורים, כי זהו, אנחנו מאחורי הכל, נגמור גם את האירוע הזה, ייצא לסיורים, ומי שלא רוצה לקחת חלק שלא יקח חלק, אבל זה הפסד שלו.

אסתר קורדובה: שלום.

נחום אסד: אל תפריעי, אל תפריעי, את באיחור.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חברים, בואו, בואו נשמור על שקט, כי באמת יש לנו הרצאה שהיא מעניינת, חבל לנו על כל דקה. הזמן והכלים שתשמעו היום, ואיך להסתכל על הדברים, הרבה יותר חשובים, אז בואו נתחיל.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### סיכום שנתי פעילות ועדת כספים

(סעיף 3 בסדר היום)

נחום אסד: ולדי, יו"ר ועדת כספים, תציג בפני החברים בקצרה על פעילות הועדה שלך, מה עושה, קצר, ונתקדם הלאה.

ולדי מורג: טוב, מאחר ואני הראשון, וצריך לתת מקום לאחרים, אז זה יהיה דקה אולי. אוקי, ועדת התקציב והכספים של בינ"ה היא ועדה סטטוטורית שעפ"י תקנון בינ"ה היא אמורה לקבל מאגף הכספים ומהנהגת ההסתדרות את הצעת התקציב של ההסתדרות, לדון בהצעה הזאת, לשנות במידה והיא רואה לנכון לשנות, ולהעביר את ההצעה הזאת למליאה של בינ"ה בה היא דנה ומחליטה על התקציב.

אם אתם, ואני מבין שכל אחד מאתנו היה לפני כמה חודשים עד לכך שבינ"ה אישרה תקציב של חצי מיליארד שקל של תקציב ההסתדרות, זאת המהות, הסמכויות שניתנות, מוקנות לוועדה על ידי התקנון.

בנוסף לכך, כל שינוי בתקציב מבחינת העברה מסעיף לסעיף, הגדלה או הקטנה של תקציב של רשות כלשהי אי אפשר לעשות אותו בלי האישור של הועדה הזאת. עד כאן הדברים האלה.

בין תקציב לתקציב הועדה הזאת מקבלת למעשה דווח משלוחות שונות של ההסתדרות, אגפים, רשויות, מוסדות כאלה ואחרים, שהם מתוקצבים ע"י ההסתדרות, ע"י התקציב,



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

ולדי מורג: מקבלת דווח על הפעילויות, על מה שנעשה, כיצד התקציב הזה מנוצל, ובדרך כלל הדברים מאושרים או שיש מסקנה כזאת ואחרת, עם המלצות כאלה ואחרות.

מחודש יולי האחרון עד היום הועדה הזאת דנה בשמונה ישיבות קיימה, בהן, אולי אני אתן איזה כמה דוגמאות, אנחנו דנו ברשות הצרכנות, במנמ"ר ההסתדרות, בתקציב ההסתדרות כמובן, בנוער העובד והלומד, בחדר מצב, בהסתדרות עובדי הבניין והעץ, בעובדים סוציאליים, והישיבה האחרונה הוקדשה להרצאה יוצאת מן הכלל טובה של מנכ"ל הראל בנושא כלכלת ישראל במקרו ובמיקרו, ולדעתי אלו דברים שכדאי לעשות אותם, כל ועדה בתחום שלה לעשות כי זה מוסיף הרבה מאוד גם להבנה של הנושאים שאנחנו דנים בהם.

בשורה התחתונה, הועדה הזאת מונה 25 חברים שמייצגים את כל סיעות הבית. זה צריך להיות ברור, כל הסיעות מיוצגות בכל ועדה של בינ"ה, 12 סיעות מיוצגות ע"י 25 חברים עפ"י, באופן יחסי לגודל שלה בבינ"ה.

שלמה קלדרון: איך אתה יודע אם הסתדר המו"מ,

ולדי מורג: אני משתדל.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

ולדי מורג: שלומל'ה, אל תעזור לי עכשיו, אני כבר מסיים.

הדבר האחרון שאני רוצה לציין זה שבועדה הזאת אין לא פוזיציה ולא אופוזיציה, הדיונים הם לגופו של עניין, הדיונים הם לצורך קבלת פתרונות נכונים ונבונים לבעיות שמוצגות בפניה, ויש שיתוף פעולה מכל הצדדים, ואני רוצה לברך את החברים על ההשתתפות, מפני שההשתתפות היא מעל 60 - 70 אחוז בכל הישיבות בממוצע, וזו ההשתתפות מצוינת בועדה של 25 איש.

הדבר היחידי, וזה לא תלוי בנו, ואני רוצה לציין זאת, הדבר היחידי שבועדה ש- 25 חברים בה, יש רק אשה אחת, וזה דבר לתשומת לבם של ראשי הסיעות. עד כאן.

ד"ר ישראלה בן אשר: תוציא מכרז.

נחום אסד: ישראלה, יו"ר האשה למעמד האשה.

ולדי מורג: עכשיו היא עוזרת לי.

ד"ר ישראלה בן אשר: בטח, למה לא? גם אני בשנה שעברה אמרתי יש לי רק נשים, תבואו גברים, אז התחילו להגיע, התחילו להגיע. תבקש, יגיעו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### סיכום שנתי פעילות הועדה למעמד האישה

(סעיף 5 בסדר היום)

ד"ר ישראלה בן אשר: טוב, אז קודם כל לכל מי ששואל למה אני כאן, כי הייתי אמורה להיות בחו"ל, זה כי דחיתי את הנסיעה, ואני רוצה בפתח הדברים שלי לפחות, זה לשלוח מכאן החלמה לכל הפצועים שלנו, להשתתף בצער המשפחות של החללים, ולהחזיק אצבעות שיהיו לנו ימים הרבה יותר טובים.

חברים: אמן, אמן.

ד"ר ישראלה בן אשר: הועדה שלנו פעלה במהלך השנה במספר נושאים, חלקם היו נושאים עפ"י תכנון כפי שזה התחיל בתחילת השנה, עם תוכנית שנתית, וגם נענינו לדברים של אקטואליה, הכנסנו כל מיני מידעים שהגיעו לידינו.

הנושאים שבהם עסקנו במהלך השנה זה היה קודם כל ציון שני הימים הידועים לפי לוח השנה, את יום השנה הבינלאומי בחודש מרץ, שמענו את הרצאתה של העיתונאית ענת מרדכי, חלקכם השתתפתם.

בחודש דצמבר דנו בנושא של אלימות כלפי נשים, איך מקומות העבודה למעשה יכולים מצד אחד לסייע לנשים כאלה, או איך הם יכולים רק להחמיר את המצב. המרצה היתה רונית לב-ארי.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

ד"ר ישראלה בן אשר: דנו בנושא של תעסוקת נשים במגזר הערבי, נושא שלא הספקנו להתעמק בו כי תכננו סיור שנדחה, ואנחנו מתכוונים לעשות את זה בשנה הבאה.

עסקנו גם בנושא שהוא רלוונטי להיום, ולכן גם ביקשנו לצרף מספר ועדות, עסקנו בנושא של גיל פרישה, או כל הדיונים סביב גיל פרישה ונושא הפנסיה לנשים, מתוך הבנה שאחת הקבוצות הגדולות אשר עשויה להיפגע מכל הדיונים האלה זה בעצם הנשים, הנשים העובדות בצורת העסקה מסוימת, ואני חושבת שאנחנו נצטרך לשים לב בכל הועדות שדנות בנושא הזה, להתייחס לפן או להיבט המגדרי ואיך זה משפיע בעצם על כל אחת ואחד מאתנו.

מבחינת עדכונים שהיו חשובים להזכיר, ואני רוצה לעדכן כאן את כולם, זה הנושא שנציבות שרות המדינה עשתה שינוי מבחינת ההגדרה של מה זאת משרת אם, שהפכה להיות למשרת הורה, שזה אומר שגם אב וגם אם יכולים למעשה לבחור ימים מתי הם יוצאים לקחת את הילדים, ולא לראות בזה כפן שהוא אך ורק של הנשים בלבד.

נושא שעסקנו בו לפני שנה, הנושא של הסייעות לגבי הילדים, הגיע השנה לוועדה למעמד האישה בכנסת והם אכן קיבלו חיזוק לצורך לטפל בצרכים ובפערים שהתגלו, ואני חושבת שזה חשוב.

עסקנו בעוד עדכונים חקיקתיים או כל מיני דברים נוספים שקשורים לעולמן של נשים בתחום העבודה. זהו בינתיים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### סיכום שנתי פעילות ועדת רווחה

(סעיף 4 בסדר היום)

נחום אסד: אביגדור, יו"ר ועדת רווחה.

אביגדור יפת: ממש טלגרפית, פעילות הועדה משולבת ע"י הופעה של שרים בכירים מכל המגזרים, כמובן בנושאים חברתיים שעל סדר היום, תמיד הם רלוונטיים ולצערנו הרב הולכים ומחמירים.

בין היתר הופיעו כאן שרי רווחה, מנכ"לים של כל מיני משרדים, יו"ר הסוכנות, מי לא, אני יכול לתת לכם פה רשימה ארוכה מאוד.

מרינט וקנין: עשית עבודה נהדרת.

אביגדור יפת: האחרונים שהופיעו זה באמת שר הרווחה מאיר כהן, עוזי דיין – יו"ר מפעל הפיס, על הקשר שלו יחד עם הרשויות המקומיות, השלכות, שיתוף פעולה. פרופ' יונה, מור יוסף גם היה. בחודש הבא יופיע כאן אלי אללוף, יש לי כבר את התאריך,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אביגדור יפת: יופיע ב- 10/9, ומיד לאחריו, אתמול דיברה איתי שרת הבריאות, היא תופיע כאן בנושא השר"פ, ביקשתי ממנה שתופיע, היא נענתה להזמנה שלי והיא תופיע אחריו.

נחום אסד: כולם מוזמנים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אביגדור יפת: בסה"כ הנושאים מעניינים, יש מעורבות טובה, השתתפות יוצאת מן הכלל אפילו. אני גם מוציא מעת לעת חומר בכתב, אולי חלק לפחות מכך מקבלים אותו, חומר מפורט מאוד, שהוא מגיע גם למשרדי ממשלה, כולל משרד ראש הממשלה.

ואני רוצה לתת לכם רק דוגמה אחת קטנה, שאני אומר שמתייחסים אליו ברצינות. יש לי פה את התשובה ממשרד ראש הממשלה, זה לא משהו לקוני של שתי שורות. של שני עמודים. שני עמודים מלשכת ראש הממשלה, על מה שאני מעלה ומה שאני אומר להם שם. כל מיני שרים, יכולתי להביא תיקיה ענקית. הנה ממשרד ראש הממשלה, על מה שהוצאתי, אחד ועוד אחד. משרד ראש הממשלה. זה רק על אחד, בלי סוף פה, תשובות והתייחסויות, האחרון שבהם.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אביגדור יפת: ביקשתי, חיים כץ גם הופיע כאן בפני הועדה, ביקשתי ממנו גם שיופיע שוב בנושא של הפנסיה, היה מו"מ, הוא עסוק מאוד עכשיו. בסדר, נשמע את אללוף, אני מקווה שזה גם יהיה מעניין.

טוב, זה בסה"כ. אמרתי יש לי פה הרבה, נחום ראה את החומר שהבאתי, הוא נבהל. אל תבהל, זה בסדר גמור, אתם מוזמנים כמובן לכל ישיבה. אני מודה לכולם שהם מופיעים תמיד לישיבות האלה, על המעורבות של כולם, ותודה רבה.

נחום אסד: אני סומך על אביגדור, אל תדאגו.

ולדי מורג: נחום, אני רוצה להוסיף דבר אחד.

נחום אסד: בבקשה.

ולדי מורג: חבר'ה, אני ממליץ על החומר שהוא מוציא אחת לחודש, זה שילוב בלתי רגיל של יהדות, יש קצת דת, וסוציאליזם, זה סוציאליזם צרוף חבר'ה, כל הכבוד.

(מחיאות כפיים)

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אביגדור יפת: חבר'ה, במילה אחת, אני לפני ... של  
רובי, כתבתי לראש הממשלה מכתב,  
(מדברים ביחד)

חבר: תזמין אותו לפה.

אביגדור יפת: סליחה רק רגע, אני מוכרח הייתי  
לומר עוד כמה מילים, כתבתי לראש  
הממשלה מכתב בנושא של רובי, אני כתבתי שהוא המועמד הטוב  
ביותר שיכול היה להיות באמת, כך יצא, קיבלתי, מיד הוא התקשר אלי  
כשקיבל את המכתב. לאחר שהוא נבחר שלחתי כמובן מכתב, מכתב  
יפה מאוד, הוא מיד התקשר, הוא אומר לי: אביגדור, אתה מרגש אותי  
עם המכתבים האלה. הראשון חשבתי שזה השיא.

אז באמת אנחנו מפה נשלח לו הרבה ברכות לנשיא המדינה רובי  
ריבלין.

ומפה גם אני רוצה לשלוח ברכה, דיברנו על חיילים, אני באופן אישי  
מעורב, נכדתי הבכורה היא קצינה באוגדת עזה, היא פייטרית רצינית  
מאוד והיא נמצאת שם. אז באמת נחזיק לה אצבעות.

נחום אסד: לכולם. אמן.

חברים: לכולם. אמן.

גיורא ברעם: יישר כוח.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### סיכום שנתי פעילות הועדה למדיניות איגוד מקצועי

(סעיף 2 בסדר היום)

מיכאל כוכבי: אנחנו במסגרת הועדה לאיגוד מקצועי

קודם כל מנסים לדון בדברים

שנמצאים על הפרק ומחיי היום יום של הועדים.

הנושאים שהעלינו, בין השאר שעות עבודה ומנוחה, מה שהיום בנט מנסה לגרור את זה בדלת האחורית, אנחנו ישבנו פה ודנו בזה ובמילה אחת - הגענו למסקנה שזה דבר לא טוב. מי שמכיר את הנושא של מה שבנט רוצה לעשות, לבוא ולהגיד חודש עבודה בין 186 שעות,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: המעביד רשאי לארגן את החודש

עבודה של העובד, איך אומרים, איך

שהוא רוצה, רק אם העובד עובד 186 שעות הוא יקבל שעות נוספות.

המשמעות שיכול המעביד לבוא ולהגיד ביום ראשון יש לי פחות

עבודה, אתה תעבוד 4 שעות או תהיה בחופש, ויום למחרת אתה תתן

לי 16 שעות.

חברה: עושים את זה, בבתי מלון עושים את

זה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: ההמלצה של כל חברי הועדים עם המסקנות – שההסתדרות לא צריכה להסכים לדבר כזה.

הנושא השני זה גיל הפרישה, גיל הפרישה דנו פה מה המשמעות של ההעלאה של גיל הפרישה, וגם אחת המסקנות של כל אלה מחברי הועדים היה שגיל הפרישה, אסור להעלות את גיל הפרישה, צריך לחפש פתרונות אחרים.

נכון שיש מקומות שאנשים רוצים לעבוד והמעביד רוצה, זה אין לנו בעיה. אבל ככלל אם אתה מעלה את גיל הפרישה אתה בעצם איך אומרים יש אנשים שלא מסוגלים, בעיה יותר קשה לנשים, אם מעלים את גיל הפרישה, ונשים בדרך כלל בסביבות גיל השישים, לפני זה, אז הן צריכות להתמתין עוד יותר זמן כדי להתחיל לקבל את הזכויות שלהן.

רועי כהן: גם אלה שמפטרים בגיל שישים ומשהו אין להם סיכוי בכלל,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: זה הסיבות, אנחנו נגיד את הכל, גם אנשים מבוגרים,

(מדברים ביחד)

חברה: היום 45 כבר לא קולטים לעבודה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: לכן ההמלצה שלנו היתה שלא. אני נותן רק בתמצית כי אני לא רוצה.

הנושא השלישי זה היה עובדים זמניים, ואמרנו שבכל מקומות העבודה, שפעם זה היה שנה והאדם היה מקבל קביעות, התחילו למשוך את זה לתקופות ארוכות יותר, 5, 10 שנים, וכל אלה, וההמלצה שלנו היתה שיש לזה משמעות אם אתה עובד זמני או עובד קבוע, ההמלצה שלנו היתה שההסתדרות כהמלצה צריכה לנסות לקצר את כל תקופת העבודה הזמנית בכל המקומות כמה שאפשר, זה, איך אומרים, זה דבר חשוב מבחינתנו.

והנושא האחרון, היה לנו דיון אחד, וזה הדיון השני, זה מרכיבי הפנסיה, שאבי יחזקאל נתן לנו את ההרצאה השניה והיה חסר עוד חומר, ואיך אומרים והיום אנחנו בפרק, עושים השלמות, תסביר רק לאלה שלא היו כאן ככה בקצרה אם אפשר בראשי פרקים.

אבי יחזקאל: נתחיל מההתחלה.

מיכאל כוכבי: נתחיל מההתחלה ככה בקצרה, ואנחנו ממשיכים בדיון מה שנקרא רכיבי הפנסיה שבשתי מילים, איך אומרים, שבגדול צריך להכניס מה שיותר מרכיבים לפנסיה כי יש לזה השלכות איך אומרים, השלכות לעתיד, לרווחה של הבן אדם שפורש. בבקשה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

**הרצאת אורח ע"י מר אבי יחזקאל – אגף הפנסיה בהסתדרות בנושא:**  
**השלכות רכיבי השכר על הפנסיה**  
**(סעיף 1 בסדר היום)**

**אבי יחזקאל:** אבי יחזקאל מאגף הפנסיה. למעשה מה שאנחנו רוצים לדבר היום זה על הפנסיה, אנחנו ניגע בתחום הפנסיה, שנחום גם ביקש ממני מעבר לזה גם לקבל, העביר לי תלוש שכר, במקרה ראיתם אותו, זה של מישהו מאל-על, אני לא יודע מי זה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

**אבי יחזקאל:** לא יודע מי ומה, וניסינו לנתח אותו קצת ולראות איפה הפרובלמטיות ואיפה נקודות שצריך,

**חבר:** כולם מחפשים שם את הנטו.

**אבי יחזקאל:** אז אל תראו את הנטו שם, תעבירו ביניכם, לא חשבתי שתהיה כמות כזו של אנשים, אז כל שניים – שלושה שיקחו תלוש אחד.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

**אבי יחזקאל:** אם כל אחד יקח אחד לא ישאר.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, תתרכזו.

(חילופי דברים בין הנוכחים תוך כדי שמעיינים בתלוש השכר שחולק)

(הפסקת הקלטה)

אבי יחזקאל: חבר'ה, בואו נתקדם ונראה מה

הנקודות, שאלות שיש. בואו ננסה

להבין מה המשכורת הזו, התלוש הזה אומר.

התלוש הזה למעשה אומר שהעובד שם בסה"כ במקום מסודר, זה אל-על זה מקום מסודר, ובכל זאת אנחנו רואים שיש שם דברים, נקודות שצריך לגעת בהן, אז קחו בחשבון מה קורה לתלוש של עובד במקום שהוא לא מסודר, שאין לו ועד, אין לו מי שעומד מאחוריו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אסתר קורדובה: לא יהיה לו פנסיה.

נחום אסד: אפשר? חבר'ה, חברים.

אבי יחזקאל: מה אומר התלוש הזה למעשה?

התלוש הזה אומר למעשה, אתם

יכולים כבר להפסיק להסתכל על התלוש,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: הוא אומר שהשכר הברוטו שלו 9,800 שקל, הנטו שלו 7,700 שקל, השכר לפנסיה, ופה זה נקודת החולשה של התלוש, זה 3,900 שקל.

אסתר קורדובה: לא יהיה לו.

חבר: כמה שנים זה העובד הזה?

אבי יחזקאל: אני לא יודע מי זה.

חבר: לא, כמה שנים ותק?

נחום אסד: זה לא משנה, הוא מסביר עכשיו על איך להסתכל על תלוש, להבין.

אבי יחזקאל: לא היה רשום. חיפשתי, לא היה רשום. אבל לצורך העניין,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אפשר רגע? חברים, תקשיבו, אם לא תקשיבו לא תדעו איפה נקודות החולשה, לא תדעו למה להתייחס, במה להתמקד, תרצו להדריך אחרים, לא תדעו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: אנא מכם, אל תסבירו אחד לשני, אחר כך יהיה פה שאלות ותשובות. תנו לו להסביר, אחרי שהוא יסיים להסביר שאלות בסוף. בבקשה.

אבי יחזקאל: השכר לפנסיה הוא 3,900 שקל, קצת אפילו פחות, וזה הנקודת חולשה של בעל התלוש הזה. התלוש אם תשימו לב בחלק ה-, מאיפה לקחתי את השכר, בחלק הזה של התלוש, וכל אחד יכול לעשות את זה בתלוש שלו ולראות את ... שלו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד תוך כדי דבריו)

אבי יחזקאל: יש שם את ההפרשות לקרן פנסיה, מזה אפשר לגזור את השכר המבוטח. זו הנקודה הטובה ביותר שאפשר לבדוק את התלוש ולראות מה השכר לפנסיה, מה השכר לגמל, מה השכר לקרן השתלמות.

יהונתן דקל: איך אנחנו בודקים את זה?

אבי יחזקאל: במקרה שלהם השכר, ההפרשה, חלק העובד זה 6%, זאת אומרת לוקחים את הסכום, 233 שקלים, תחלקו ב- 6% ואתם תקבלו שזה 3,800 שקל, קרוב ל- 4,000 שקל. זה השכר המבוטח לפנסיה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: בנוסף באל-על יש על הרכיבים שהם לא פנסיונים, יש להם רכיבים שהם רכיבים לא מוכרים ועל זה מפרישים 5% - 5%, כמו כל עובדי ההסתדרות פה שנמצאים, וגם את זה אפשר לבדוק, וזה 6,000 שקל במקרה הזה.

עכשיו, אם אנחנו לוקחים את ה- 9,800 שקל האלה, אוקי, ואנחנו רואים שבסה"כ בסופו של יום כל ה- 9,800 מבוטחים, אבל מה, החלוקה היא לא טובה, 4,000 שקל הולך ל-, קצת פחות מ- 4,000 שקל הולך לפנסיה, ו- 6,000 שקל הולך לגמל.

עכשיו, שאלו אותי כאן אם הבן אדם צעיר או מבוגר, לצורך העניין אם הוא צעיר אז זכויות הפנסיה האלה של הגמל, גמל זה פנסיה החל מ- 1.1. .... (צלצול טלפון), רק מה שיש לו שם - אין לו את הכיסוי לאובדן כושר עבודה מלא, או במקרה של נכות יש, במקרה של נכות או שארים יש לו תת ביטוח, אלא אם כן הוא דאג לעצמו ואנחנו לא רואים את זה כאן בתלוש.

אם הוא מבוגר אותו בן אדם אז הכסף שנצבר לגמל אתם יודעים עד ה- 31.12.2007 אפשר למשוך את זה חד פעמי, יכול להיות הוא יקבל סכום חד פעמי, אבל הפנסיה שלו תהיה נמוכה מאוד. אנחנו לא יודעים איזה סוג פנסיה יש לו ואנחנו לא יודעים מעבר, אנחנו יודעים רק שזה לא ותיקה כי זה 6%.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: מה אני בא להגיד כאן? לדעתי הבן אדם הזה כמה שהוא באל על והוא מסודר ואתם חושבים שזה מקום על הכיפק ויש ועד והכל בסדר,

חבר: על הפנים.

אבי יחזקאל: ואני בטוח שדואגים לו שם, אותו בחור רצוי שילך ליועץ פנסיוני ויסדיר לו את העניינים שם, שלא ייווצר מצב שהוא, כמו שאנחנו רואים את הנכות שלו זה קרוב ל- 3,000 שקל, זה לא משהו שכדאי שיהיה.

שוב, כל הדברים כאן זה לא יעוץ או תחליף ליעוץ, זה על סמך נתונים של התלוש. יכול להיות שאני טועה, יכול להיות שאני לא טועה. יכול להיות שיש לו עוד כיסויים ואנחנו לא יודעים עליהם. יכול להיות שיש לו עוד ביטוחים ואנחנו לא יודעים עליהם. זה רק התלוש.

מה אני בא להגיד כאן התלוש? התלוש שאתם באים ואתם בודקים ואתם רואים ואתם ממליצים למישהו, אז הדבר הראשון מה השכר לפנסיה ומה המעסיק מפריש, זה הבסיס להכל, מפה אתם יכולים להמשיך הלאה, ואני דווקא בעד יועץ פנסיוני שינתח את הכל.

אותו בן אדם אם אנחנו עושים הערכה גסה לפנסיה, אם הוא צעיר, שוב, אם הוא צעיר, ואנחנו לא יודעים מי זה,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יהונתן דקל: כתוב פה 10 שנים ותק, אתה יודע  
שיש לו 10 שנים ותק.

אבי יחזקאל: מה זה עוזר לי? בן כמה הוא?

יהונתן דקל: לפי 3 שנים ותק של הזה, זה 10  
שנים, הוא בן 31.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: איפה אתה רואה 31?

אבי יחזקאל: יש 3 שנים צה"ל ועוד 10 שנים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: מה אנחנו באים להגיד, חבר'ה, לא  
רלוונטי הגיל שלו לצורך העניין,  
באמת לא רלוונטי. מה שרלוונטי שאנחנו רואים שיש כאן סיכוי שהבן-  
אדם יש לו תת ביטוח, אנחנו רואים שיש כאן סיכוי שה...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: טוב חבר'ה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: אנחנו רואים שהעובד הזה רצוי באמת בשבילו שילך ליועץ, אם מישהו מכיר אותו פה, המלצה שלי. אם אנחנו עושים והוא צעיר, ואתה אומר 31, אז הערכה גסה היא שבגיל 67 הפנסיה שלו תהיה 5,000 שקל, ועם הביטוח ... יקבל עוד 2,000 שקל,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: הפנסיה הכוללת שלו תהיה 7,000 שקל פלוס מינוס.

חבר: לדעתי רק המים יעלו אז 5,000 שקל.

אבי יחזקאל: ולא ניתן יותר מדי לעשות עם זה, למעט שתי הנקודות הבאות:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, חבר'ה, תן לו לסיים.

אבי יחזקאל: אני אסיים רגע את הנקודה ואז תשאלו שאלות.

חבר: לא לשאול, אני רוצה להוסיף לזה. יש דבר שנעלם ממך פה, הפריון 20% הוא גם בתוך המרכיב הפנסיוני אצלנו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חבר: תלוי למי.

חבר: לכולם, לכולם.

אבי יחזקאל: אני לא יודע להגיד לך עם הפריון,  
יכול להיות. לפי הפרשה של 233,

חבר: רק לפנסיה, לא לפיצויים.

אבי יחזקאל: רגע.

חבר: רק לפנסיה.

אבי יחזקאל: אבל הפרשה של 233 שקל נותנת לנו  
4,000 שקל בערך ברוטו. עכשיו יכול  
להיות, שוב, יכול להיות, סביר להניח שאתה צודק, כי אתה מכיר את  
זה יותר ממני, נניח שזה עוד 5,000 שקל, עוד 6,000, עדיין יש לו שם  
...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: זה לא משנה עדיין.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: כל הראיה כאן זה לא שאנחנו עכשיו אומרים מספר ואנחנו מתמקדים עליו או משהו כזה, אנחנו רק בסופו של יום רוצים לראות אם יש כאן סיכוי או סיכון, זאת אומרת יש כאן סיכון שאותו עובד חשוף אליו ואליו אנחנו רוצים לכוון.

ברור שסביר להניח שאם הוא יישב עם יועץ יהיו לו עוד נתונים שאנחנו לא יודעים, את הגיל, אם יש לו משכנתא, אין לו משכנתא, אם יש לו ביטוחים, נכסים אחרים, לא נכסים אחרים, יראה את התמונה הכוללת. אבל מתוך התלוש מה שאני בא להגיד, יש כאן חשיפה שצריך לחסום אותה.

נגעתם מקודם בנושא של הפנסיה, ואני רוצה להגיד באופן כללי שתי נקודות לפני שמדברים על גיל הפרישה, אני באופן אישי באמת חושב שלפני שמדברים על גיל הפרישה, שתי נקודות שצריך לעשות אותן: 1 – העלאה של הדמי גמולים, במגרש של הפנסיה יש שלושה שחקנים: יש את העובד, יש את המעסיק ויש את הממשלה, אוקי?

הכי נוח לבוא ולהגיד יאללה בואו נכניס יד לכיס של העובד ונעלה את גיל הפרישה, כי כאן העובד משלם באופן אישי. אני חושב שלפני זה צריך קודם כל להפריד, להגדיל את ההפרשות לאחוז יותר גבוה מ-19.5, כמו שקיים בהרבה מקומות, בטח במגזר הציבורי. והדבר השני, שזה גם המעסיק מכניס יד לכיס.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: והדבר השני זה עניין של אג"ח, אגרות חוב מיועדות, שוב להחזיר את הגלגל אחורה, מה שהיה לפני. אחר כך אם קיים מחסור להתחיל לדבר על גיל הפרישה. זה האישי שלי, אני לא חושב שבמשק יקבלו אותה.

ולדי מורג: אתה צודק במאה אחוז.

אבי יחזקאל: לפני ש-, כל השחקנים יכניסו את היד לכיס לפני שהעובד יכניס את היד לכיס, כי הכי נוח לכולם שהעובד יאללה גיל 64, 67, זורקים את הזה, לפני זה יש מה לעשות.

זה בנושא השכר. יש למישהו שאלות?

יהונתן דקל: כן, מה ההגדרה לתת ביטוח?

אבי יחזקאל: הגדרה לתת ביטוח, אם המשכורת לו היא 9,800 שקל ברוטו, אוקי, הייתי מצפה שאובדן כושר עבודה יהיה 75% מזה, ופנסיית השארים תהיה 60% מזה לפחות. אני לא אומר שזה יתן לו חיים של,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: אבל הוא לא צריך להיות מתחת לקו העוני. 3,000 שקל זה מתחת לקו

העוני.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: אבל אין ספק שיש כאן מקום לשיפור.

חבר: בישיבה הקודמת למעשה אנחנו הגענו לאיזושהי מסקנה שכל מי שיש לו את הפנסיה הצוברת החדשה והוא עובד חדש אז כולם נפגעים, לא משנה איפה הוא עובד. דיברנו על פנסיה למעשה היחידה שהיתה טובה וכבר אין אותה, כמעט כל המעסיקים לא נותנים אותה,

(חילופי דברים בין הנוכחים תוך כדי דבריו, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: נסגרה.

חבר: ודיברנו על איך לשפר את זה. היה דוגמה של מפעלי ים המלח שנותנים זה. זה מה שחשוב לנו.

אבי יחזקאל: אמרתי איך לשפר את זה. אתה צודק,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: עם כל התלוש המורכב, כל ההסבר, הדבר הכי עיקרי שיש בדבר, אובדן כושר עבודה, אין פה?

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: יש, אתה לא יודע מהתלוש, זה בקרן  
פנסיה, זה בתוך הקרן. אבל אני אומר  
עדיין בתוך הקרן פנסיה עדיין לטעמי חסר לו זה. אני מקווה שאני  
אתבדה כאן.

מיכאל כוכבי: רק לסבר את האוזן, המטרה שהבאתי  
את התלוש הזה היא להראות שאנשים  
מקבלים הרבה כסף כתוספות שכר וחיים טוב וברווחה, ביום שהם  
מגיעים לפנסיה הם מתדרדרים ממש דרסטית, זאת היתה המטרה. כאן  
בתלוש,

(מדברים ביחד)

חברה: הפנסיה של ... על הפנים.

מיכאל כוכבי: אני רק רוצה לתת תיקון קטן, כאן  
בתלוש התגמולים ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: ששש.

מיכאל כוכבי: העדיף לא לקחת את כל הכסף, פעם  
היתה אפשרות, עכשיו אין אפשרות,  
את כל הזה בפנסיה ולחלק את זה לקופת תגמולים,



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: נכון, נכון.

מיכאל כוכבי: הוא העדיף את זה. אבל בסה"כ מבחינת ביטוחים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: מה זה מה? הוא העדיף,

מיכאל כוכבי: הבחור היה לו אפשרות,

יחזקאל אנגלרד: רגע, סליחה, זה דור ב' הבחור הזה?

מיכאל כוכבי: לא, הוא לא דור ב'.

חבר: 10 שנים, איך לא דור ב'? אה, הוא לא מהטכני?

מיכאל כוכבי: הוא מהטכני והוא לא דור ב', אוקי? בלי זה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחזקאל אנגלרד: אם הוא עובד 10 שנים יש דור ב' רק

על הפנסיות החדשות, זה דור ב',

תסלח לי.

נחום אסד: סליחה, סליחה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: אנגלרד, מכיוון שאין לך את התאריך

על התלוש, אז אני אומר לך הוא לא

דור ב'.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: לא, לא, אתם מדברים על שני דברים

שונים, הוא מדבר על הפנסיות

החדשות מ- '96 ואתה מדבר אצלך בתוך הארגון דור ב', זה שני דברים

שונים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אנגלרד, שב, שב,

יחזקאל אנגלרד: אני רוצה להסביר כמה דברים.

מיכאל כוכבי: למה אתה מתווכח? בוא,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחזקאל אנגלרד: אני אגיד לך למה אני רוצה,

מיכאל כוכבי: אני נותן לך את העובדות.

נחום אסד: אנגלרד, אפשר רגע?

מיכאל כוכבי: אנגלרד, שניה אחת.

יחזקאל אנגלרד: אני אגיד,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: הוא היה בדור א' ואז אפשרו לכל

אלה שהיו, היינו רק בקופת תגמולים, היינו רק בקופת תגמולים, אמרו לקבועים מי שבדור א', לקבועים אז, מי שהיה אז קבוע יכל לבחור בתוכנית פנסיה בשלושה רכיבים: 1 – חובה, שכר מינימום למבטחים, 2 – יכל לקנות ביטוח מנהלים. 3 – להעביר לקופת התגמולים. הוא העדיף לעשות חלק במבטחים וחלק בקופת התגמולים. זה אני נותן לך את ההסבר כי אני מכיר אותו, אני בניתי אותו ואני מכיר כל אחד, אתה מבין? זו הנקודה.

כל מה שרציתי להדגיש בזה, בערך, בערך, עובדים בערך שעובדים, במיוחד עובדי משמרות במקומות זה, איך אומרים, ההפרשות הסוציאליות הן קטנות ב- 40% מהשכר שלהם.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: כל מה שאני אמרתי כועדים, הגענו לאותו דבר, ואני מעריך זה בהרבה מפעלים,

חבר: נכון.

מיכאל כוכבי: בהרבה מפעלים זה ככה, כל מה שאמרנו שצריך להשתדל לפעמים לוותר, קצת לקבל פחות כסף, אבל שזה יהיה הכל הפרשות סוציאליות.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: נכון, בטח.

חבר: פנסיוני יותר.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: עוד דקה, אנגלרד, עוד דקה אני אתן לך. זאת פשוט דוגמה, רציתי שהיא תבלוט לאנשים, לראות את הפער הזה. אדם כזה שיוצא לפנסיה, איך אומרים, מתדרדר בכמעט לפחות בחצי ברמת החיים שלו. זה הדגש. עכשיו בבקשה אנגלרד.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחזקאל אנגלרד: תראו, אני מדבר על הפנסיות הותיקות עכשיו, היו מקרים במפעלים שהסכימו לקבל את הכסף היום ולא לדאוג מה שיהיה. והיו הרבה אנשים שכיסו להם הרבה דברים וזה לא היה כלול בפנסיה.

עכשיו, למה אני אומר את זה?

מיכאל כוכבי: זה מה שנקרא היוון.

יחזקאל אנגלרד: זה הרבה א' היה תלוי בוועדי עובדים, זה היה תלוי גם באופן אישי, וזה בא לביטוי, יכול לתת לך דוגמה את תדיראן, אני בא מעובדי צה"ל והיתה תקופה שתדיראן הוציא אנשים מעובדי צה"ל, ואנחנו המטרה שלנו היתה שאנחנו כמה שניתן יותר שיהיה מרכיב פנסיוני, מה התברר? שחבר'ה, א' – נחלש תדיראן אחרי X שנים ואנשים פרשו עם פנסיה של החצי מאתנו.

(צלצול טלפון, מדברים ביחד)

יחזקאל אנגלרד: זה הרבה היה תלוי גם בוועדי עובדים וגם באנשים, זה הכל.

חבר: זה מה שהוא הסביר, מה הוא הסביר?

יחזקאל אנגלרד: בסדר, הבנתי. זה היום מת, לא קיים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: אני רוצה רגע לגעת, היום, היום במקרה, לפני שעתיים, יש בחור בהסתדרות כאן שהגיע לגיל פרישה ופורש, הגיע לגיל 67 ופורש, אז הוא בא אלי ואומר לי: תקשיב, אני מרוויח היום בסביבות ה- 9,000 שקל נטו, פלוס מינוס, ברוטו או נטו, לא משנה, עכשיו נניח ברוטו ו- 8,500 נטו.

הפנסיה שלו, הוא בותיקה, הפנסיה שלו היא 3,500 שקל. הוא הלך לברר עכשיו, זה טרי טרי. הוא אומר לי מה אני עכשיו זה, אני צריך לחפש עוד עבודה, או לא צריך לחפש עוד עבודה? יש כאן שיקול אצלו אישי מאוד בעייתי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: ששש.

חבר: חבר'ה, בואו נשמע.

אבי יחזקאל: עכשיו, מה אני בא להגיד ומחזק אותו? קורה מצב שהרבה זכויות הן רכיבי שכר אבל הן לא זכויות פנסיוניות. עכשיו למשל בואו אלינו מפעל אליאנס צמיגים לפני מספר חודשים, ובא יו"ר ועד,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: יו"ר ועד חדש, שנה שם בתפקיד, והוא ראה שמישהו פרש באותו סיפור, הרוויח 7,000 – 8,000 שקל נטו, כי שם זה בכלל קיצוני, שכר היסוד הוא 50%, בערך 8,000 שקל, והשכר הברוטו הוא מגיע ל- 15,000 – 16,000, והוא יוצא עם 2,500 פנסיה. הוא אומר לא יכול להיות מצב כזה.

הם שם עשו הסדר שכל השכר, כולל השעות הנוספות וכולל הרכיבים, וכולל הכל, כל שקל שהמעסיק משלם מעכשיו וצפונה הוא פנסיה מלא על 7%. הפסידו קצת בשכר היום לטובת הזכויות העתידיות שלהם. היה שם קצת מריבות מבחינת האוכלוסייה שם היא רצתה את הסכומים היום ביד ולא חשבה, היה שם מאבקים בתוך המפעל, בתוך העובדים, אבל בסופו של יום קיבלו את ההחלטה, לטעמי הכי נכונה, ללכת ולהתקדם עם הפנסיה. אז זה עניין של סדרי עדיפויות.

אפרופו, מי זה אל על? אתם מכירים את הבן אדם הזה? תגיד לו שאני אתן לו יעוץ, הוא הרוויח.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: אבי, אז אם ככה, אז המסקנה, כולם מסכימים שהנושא הזה של הפנסיה הוא בעייתי, למעשה האנשים שעובדים,

(מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: הוא בעייתי ובוא אני אמחיש לך.

חבר: אבל פורשים עניים למעשה. וצריכים לעשות פה, כמו שנחום אמר, צריכים לעשות איזה גיבוש של משהו לתת למעסיק איזשהם כלים על מנת ל...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: רגע, יש פה אנשים שמצביעים.

גיורא ברעם: אני באתי, אני מודה ומתוודה, באתי ללמוד קודם כל את הטכניקה,

חבר: אבי, אבי, אבי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גיורא ברעם: ויש פה אנשים שמבינים יותר והם ... בכל ההווה הזאת שישנה.

(מדברים ביחד)

חבר: ...

נחום אסד: תשאל, תשאל.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

גיורא ברעם: פה אני מסתכל ישירות על התלוש

ואני רואה שהנטו שלו דומה מאוד  
לנטו שהיה לו לפני זה, קצת פחות, שאין לו גידול ילדים, ויכול להיות  
שיש לו בית והוא לא משלם משכנתא. אני אומר,

אבי יחזקאל: מה, איזה מהפנסיה אתה מדבר?

גיורא ברעם: אני מדבר על פנסיה ... לדוגמה.

חבר: שלושה ילדים יש לו, מה אתה מדבר?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: 7,200.

גיורא ברעם: הנטו גדל כמעט אותו דבר, זה  
בסביבות 7,000 שקל נטו, ו... 7,700.

מיכאל כוכבי: לא, לא, אתה מתבלבל, יש שם ביטוח  
לאומי שזה תוספת של,

גיורא ברעם: עם הביטוח, עם הביטוח, אני מדבר  
על, רמת ההכנסה שלו מאוד דומה,  
שאין לו גידול ילדים והוא לא, וסביר להניח שאין לו הוצאות אה,

נחום אסד: יש לו יותר תרופות.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

גיורא ברעם: הוא פחות או יותר נשמר ברמת חיים  
אולי טיפה יותר גבוהה כתוצאה מזה  
מההוצאות.

מיכאל כוכבי: אחד, אתה מדבר,

גיורא ברעם: רגע, רגע, תן לי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גיורא ברעם: תן לי, רגע,

חבר: יש תרופות, יש הוצאות ביטוח,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גיורא ברעם: אני אמרתי שאני לא יודע, ואני אומר  
שזה מפריע לי שכל אחד מדבר על  
הווריאציות ואני עוד לא הבנתי את הטכניקה.

השאלה השניה שלי עוסקת בנכות ושאים, אם זה אדם מבוגר, נניח בן  
55 – 60, פחות מהנטו, נכות ושאים, אם הוא בחור צעיר בוודאי שזה  
יותר מעניין כי יכול לקרות לו משהו בגיל צעיר. זאת אומרת אני באתי  
ורוצה ללמוד את הטכניקה ופחות שאנשים יסבירו לי מה היה אם יש  
פה את כל הווריאציות שישנן.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

גיורא ברעם: קודם כל אני רוצה להבין את הטכניקה ומה אפשר לעשות ומה אפשר לשפר, ולמה זה כל כך גרוע פה לקבל את אותו שקיבלת, בתור פנסיונר, כשההוצאות שלך יותר קטנות. אחרי שאני אבין את זה אני גם אוכל להיכנס לווריאציות. אבל אל תכניס אותנו לכל כך הרבה פרטים כשאני אישית, יכול להיות שכולם פה מומחים, אני אישית עוד לא הבנתי את הטכניקה עד הסוף.

מיכאל כוכבי: המטרה של התלוש היא להראות שאנשים מקבלים תוספות בשכר רגילות, שהם חיים חיי, יחסית חיים טובים בזמן שהם עובדים, כשהוא פורש,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: גיורא, גיורא, שאלת שאלה ואתה מדבר בטלפון?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אסתר קורדובה: עונים לך גיורא.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יהונתן דקל: כוכבי, הוא שאל מה הניתוח. הוא הבין את מה שאתה אמרת.

מיכאל כוכבי: אחר כך אני אגיד לו בניתוח, אם תקרא למטה בניתוח מצד שמאל תראה שהבן אדם גם נשוי, ואיך תדע שהוא נשוי? תראה בטוח שניים עובד, ביטוח שניים בת זוג, ביטוח שניים עד 21 ועד 21, בתלוש המשכורת.

חברים: כתוב פה נשוי + 3, אבל הנה כתוב למעלה.

ולדי מורג: זה נשוי עם שלושה ילדים.

מיכאל כוכבי: גיורא,

גיורא ברעם: כן,

מיכאל כוכבי: זה אדם נשוי עם שני ילדים.

ולדי מורג: שלושה, תסתכל למעלה, נשוי + 3.

מיכאל כוכבי: כן, נכון, שלושה ילדים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

משה וולמן: אני רוצה להגיד משהו.

מיכאל כוכבי: עכשיו וולמן, בבקשה, וולמן.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

משה וולמן: בין השורות עלה כאן נושא של ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, לא שומעים, זה לא בסדר.

משה וולמן: הרבה פעמים אנשים שיש להם מצוקה

רגעית של כסף הולכים ועושים היוון,

היום ניתן לעשות היוון, ואז זה בדרך כלל אופייני לאנשי צבא

שיוצאים לפנסיות, אז אתה רואה מוציאים את הכסף ואז כשהוא מגיע

לגיל הפנסיה האמיתי הוא מקבל 3,000 שקל פנסיה ומתחיל לבכות.

אני חושב שצריכים לבוא עם המלצה, צריכים לשקול את זה, צריכים

לבוא עם המלצה שלא ניתן יהיה להוון את הפנסיה.

חבר: יש, יש מגבלה.

משה וולמן: לא, אין היום מגבלה. יש מגבלה ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חבר: יכול לעשות את זה ל- 5 שנים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישראל אמואל: אני רוצה להגיד מילה. בעולם עתיר ידע ורשתות חברתיות,

חברים: ששש.

ישראל אמואל: במקומות עבודה, יש לנו בכל מקום עבודה אחראי בטיחות ואחראי תרבות ואחראי לכל דבר ועניין, ברגע שאנחנו נשאיר את התלוש הזה למעסיק, זה לא חשוב אם המעסיק הוא מוסדי, ממשלתי, צבא, הם יעשו את הכל בשביל להוכיח את עצמם להנהלה, לדירקטוריון, כמה הם יעילים, כמה הם טובים, ובדרך הזו הם פוגעים בעובד.

אם אנחנו נהפוך את זה למשהו מכוון, שלא ניתן למנהלי כוח אדם, משאבי אנוש, לשחק לנו עם תלושי השכר, אלא זה יהיה מתמטיקה פשוטה, הוא מרוויח 1,000 X, מופרש לטובת הפנסיה, עם כל התנאים הנלווים, והוא לא צריך לא את הועד ולא אנחנו צריכים להיכנס בין העובד למעסיק, אלא זה בילד-אין, אתה נכנס למקום עבודה אתה יודע שבגיל פרישה אתה מסודר ואין פה משחקים, אין פה קונצים שבגיל פרישה אתה תגלה פתאום שאתה עם שמיכה והרגליים מחוץ לשמיכה.

חבר: אמת.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחזקאל אנגלרד: אתה צודק בהחלט,

ישראל אמואל: אז כל מה שנעשה פה, כל מה שנעשה

פה ונלמד את התלושים מפה, הם יציגו לנו, אנחנו נכסה את הפטנט הזה, יוציאו לנו משהו חדש נוסף. אנחנו לא יכולים עד אין סוף לצבור את כל הידע ואת כל החידושים ואת כל התיקונים והתיקונים, ולהיות תלויים בכל מיני חסדים של ח"כים או שרים למיניהם, זה צריך להיות בילד-אין, ואנחנו פה ההסתדרות צריכים לדאוג לעצמנו, לעובדים, אנחנו העובדים.

אם זה לא יהיה חוק שאף מנהל משאבי אנוש כזה או אחר ישחק לנו בתלוש, אנחנו יודעים שאנחנו פורשים, אנחנו מבטיחים את עתיד ילדינו, וחלקנו גם את עתיד הורינו כי אנחנו תומכים ונתמכים.

אם אנחנו מדינה סוציאלית, וזה חוצה את כל הגזרות ואת כל התנועות ואת כל מרכיבי האוכלוסייה, זה חייב להיות בילד-אין.

יחזקאל אנגלרד: מאה אחוז.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: כל השאלות ישאלו, רק תנו לו להשלים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: אני רוצה רגע לגעת בנקודות שעלו כאן, קודם כל מבחינת אובדן כושר עבודה, זה לא צעיר צריך 75% ומבוגר צריך 20%, אין רלוונטיות לגיל. זה עניין של מקור הכנסה. גם בן 55 יש לו ילדים, יש לו משפחה, וגם בלי ילדים הוא צריך להתקיים.

עכשיו, ה- 75% הוא לא תלוי גיל אלא הוא תלוי הכנסה, וזה צריך גם בגיל 64 צריך את זה וגם בגיל 66 צריך את זה. זה לא בגיל 55 צריך יותר או פחות.

מיכאל כוכבי: ככל שאתה ... עם ילדים אתה צריך,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: אתה צריך את זה בדיוק באותה מידה,

מיכאל כוכבי: יותר, יותר.

אבי יחזקאל: לטעמי לפחות אותו זה. עכשיו,

לעניין של הזכויות כאן, נכון שזה די

קרוב למציאות, לנטו,

חבר: הוא לא שומע, הוא מצלצל עכשיו.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: זה לא משנה. אני רוצה להגיד קודם כל אל תשכחו שאל על מקום מסודר, אז היה לנו תלוש ממקום מסודר, ממקום מאורגן, זה מקום עם ועד חזק,

חבר: אבל זה לא קיים יותר.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: ההסכמים קיימים.

מיכאל כוכבי: אני אפתיע אותך, אותו הסכם עבודה.

אבי יחזקאל: ועדיין אנחנו רואים סיבה למה ללכת ליועץ. עכשיו, הנקודה כאן זה לא התלוש, אותו בן אדם, זה התלוש שהסתכלנו עליו, אבל הוא פחות רלוונטי לנו. מה שאנחנו באים להגיד בגישה שלנו – זה תתחילו להסתכל על התלושים מה מבוטח לפנסיה, מה לא מבוטח, מה החשיפה, מה אין חשיפה. לא רלוונטי התלוש, הוא רק דוגמה למה עלול להיות במקומות אחרים.

אני בטוח שאם תסתכלו אפילו לאנשים בהסתדרות, אם תסתכלו לאנשים בכל מיני מקומות, אתם תראו שאין קשר בין התלוש, בין ההכנסה של אותו בן אדם לבין הפנסיה, בסופו של יום הבן אדם שאמרתי לכם בחודש הבא הוא יוצא לפנסיה, החודש יש לו משכורת

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

של 8,000 – 9,000 שקל נטו, חודש הבא 3,500 שקל. עכשיו לכו תסבירו לו איך לגמור את החודש, עם ההסכמים ובלי ההסכמים, עם אובדן כושר עבודה ובלי, לכו תסבירו לו איך הוא גומר את החודש עם 3,500. זה לא רלוונטי התלוש הזה או אחר. הכוונה כאן להגדיל את האפשרויות לפנסיה, לא מעבר לזה, מבלי לקחת סיכון של ריזקים במהלך הדרך.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: בואו נכבד אחד את השני, נקשיב לשאלות של כולם.

יחיאל והב: נושא הפנסיה, הפנסיוני בכלל, קופות הגמל וההפרשות וכל הדברים האלה, יש הרבה מצבים כמו שאתה מגדיר אותם, ואני חושב שיש מצבים קצת יותר קשים.

חבר: בהרבה יותר קשים.

יחיאל והב: עכשיו, לא כל הועדים נולדו פנסיונים, יש ועדים שלא מודעים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחיאל והב: שניה רגע, שניה, זה לא אל על שיש יועץ צמוד. יש ועדים קטנים, יש ועדים קטנים.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב: אבל מה שאני כן אומר, אני אומר דבר כזה,

חבר: ששש.

יחיאל והב: ואני חושב ואני מציע הצעה גם, איך אמר אבי? צריך להסתכל על האיש הקטן, גם על הועדים הקטנים, על המפעלים הקטנים שאותם עוד ניתן להציל מה שנקרא. ואני אומר ככה – יש לעשות השתלמות לכל הועדים בכדי להכיר את נושא התלוש בלבד.

חברים: נכון.

יחיאל והב: עכשיו, ומידי פעם יש גם עדכונים, תקנות של מס הכנסה, תקנות האוצר,

חברה: זה התפקיד של ההסתדרות.

יחיאל והב: תקנות המינהל הכללי,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: איפה אתה עובד?

יחיאל והב: אני עובד בעיריית ראש העין, אני יו"ר ... ראש העין.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב: מה שאני כן אומר, שניה, שניה, מה שאני כן אומר, ואני חושב שזה הכי טוב שיש, כאשר עושים את זה לכל הועדים, עושים את ההשתלמויות האלה, ומידי פעם יש חידושים גם לשלוח, כמו באגף ל-, כמו בהסתדרות המעו"ף, שם מקבלים את כל התלושים מכל המקומות האלה, אותו דבר גם נושא הפנסיה שהוא המרכיב הכי חשוב.

איך אתה אומר? אנחנו היום צעירים, מחר נגיע לגיל לא ישאר שום דבר. אז אותם מסכנים עובדים ואם אפשר להציל אותם צריך להציל אותם. זו ההצעה שלי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: רגע, רגע, חבר'ה, חבר'ה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: רגע, חבר'ה, אני יכול רגע? לעניין שיחיאל אמר, הוא אמר דברים צודקים, חברים, זה מתבצע כל השנה, האגף של הפנסיה שקם בהסתדרות קם לשם זה, הם מסתובבים בכל המרחבים, הם עושים הדרכות לכל האיגודים המקצועיים שמייצגים את הועדים, הם נותנים לזה פרסום.

יש את האתר של ההסתדרות שמסביר ומכווין איך אפשר להגיע, למי ניתן לקרוא על מנת לקבל הסבר כזה או אחר בנושא פנסיה, לא באופן פרטני, אלא באופן קולקטיבי. הכלים האלה קיימים פה, אתם רק צריכים לדעת להשתמש ולהפיץ את זה.

המרחבים, אתם עושים להם סבב שנתי, הם עוברים בכל המרחבים והם מתדרכים את כולם.

חבר: את היו"רים.

נחום אסד: לא את היו"רים, אז אני אומר, לועדים. עכשיו, אם המרחבים היו מזמינים את כל הועדים, או הועדים היה להם קשר עם המרחב והם היו באים ודורשים את זה, אבי מסתובב בכל המדינה ונותן הרצאות מועד לועד, ממרחב למרחב.

מרינט וקנין: רק עכשיו התחילו לעשות את זה.

נחום אסד: לא, ממש לא.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מרינט וקנין: אז אני אומרת לך במרחב שלנו רק עכשיו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: איזה מרחב את?

מרינט וקנין: מרחב נגב.

אבי יחזקאל: אז אני אספר לך, אני לא הרבה שנים, אני 5 שנים פה,

מרינט וקנין: לפני שלושה שבועות.

אבי יחזקאל: 4 שנים זה קיים ו- 4 שנים אני מסתובב גם נהריה וגם קרית שמונה וגם בנגב, גם בדימונה, גם באשקלון, במלחמה הקודמת שירד שם זה. אנחנו עושים את זה ואנחנו יותר,

(מדברים ביחד)

יחיאל והב: ... לא הגעת.

אבי יחזקאל: דווקא אתה צודק, ב-... אני לא זוכר שהייתי, אבל תזמינו, אנחנו באים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יחיאל והב: אין לי בעיה להזמין אותך אצלי לעירייה.

אבי יחזקאל: עכשיו אני רוצה להגיד,

ישראל אמואל: אבי, סליחה, את מי אתה מדריך?

אבי יחזקאל: את הועדים.

ישראל אמואל: אוקי, זה מחזק את מה שאני אמרתי. מגיע אדם לעבודה בגיל 21, מעניין אותו מה יהיה בגיל פנסיה? הוא רוצה להתחיל לעבוד, תנו לי 2,000 שקל אני מתחיל לעבוד.

מרינט וקנין: נכון.

ישראל אמואל: והוא עובד, הוא מגיע למצב כזה שהוא משתכר כ- 10,000 שקל, אבל בתכלס השכר המוכר לפנסיה הוא פחות מ- 4,000 שקל. אז הוא מדריך את הועדים, עד שהועד הבין את מה שהוא הסביר לו הועד מתחלף, ואותו בחור יוצא בגיל פנסיה ודופק בלשכת רווחה בגיל 65.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מאיר אלבז: הנושא הזה של פנסיה הוא נושא מאוד מאוד מאוד מורכב, ולכן, פה דנו רק בסוגיה אחת. סוגיה הרבה יותר קשה, שכולנו נרדמנו, זה כל המבוטחים משנת '96 והלאה, מה שנקרא הדור החדש, שם יש לנו מפולת והנשים צריכות להיזהר עוד יותר, כי אלה שהיו בגיל 46 בשנת '95 - '96 הן יוצאות בימים אלה לפנסיה, והן צריכות לדעת בדיוק מה קורה איתן, ויש להן את הגמישות לעבוד כמו גבר, אם השכר הממוצע ירד אז אולי כדאי לה להזיז את הפרישה שלה.

בקיצור, זה אוקיינוס, אוקיינוס, אני לא מגזים, זה אוקיינוס שלם, ולכן קודם כל צריך יעוץ.

ב' - אני חושב שהשילוב שצריך להיות במידה מסוימת, הוא נעשה, אבל צריך הבית הזה לקבל החלטה, שכמו שבהסכם קיבוצי הוא לא תקף עד שהאיגוד המקצועי לא חותם עליו, גם בנושא של הפנסיה לא, עם כל הכבוד לכל ועד, צריך להכשיר אותו, דרך אגב אני בכל סמינר, אין דבר כזה, פק"ל בכל סמינר מקפת מופיע. סמינר שלושה ימים, אין דבר כזה. לעובד, דרך אגב, לא לועדים. לעובד. סמינר שלושה ימים בשפיים או בבית ברל שהיה, פק"ל, שעה וחצי - שעתיים פנסיה, אין דבר כזה. אז גם העובד צריך לדעת, לא רק הועדים.

אבל מעבר לזה צריך להיות גם פורמאלי, כי עוד פעם, עם כל הכבוד, ועדים מתחלפים, יש גם אינטרסים שונים, יש צעירים, יש מבוגרים. ובפנסיות החדשות זה גם חליפות שונות, הוא יודע על מה אני מדבר. אתה רווק, אתה עובר להיות נשוי, אתה לא צריך לבטח, אתה יכול לבטח זקנה 5 שנים כדי שיהיה לך הרבה כסף,



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חברה:

נכון.

מאיר אלבז:

יש המון המון וריאציות. אז צריכים לדעת את הדברים האלה. אדם בודד לא יכול לדעת את זה, בשביל זה גם צריך רשיון כבר כמה שנים לעסוק בזה. מי שעוסק ביעוץ אסור לו לעסוק בשיווק.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מאיר אלבז:

לכן הצעתי לבית הזה, מה שאמרו פה חברים, גם להכניס את העובד, גם להכניס את הוועדים, אבל גם לקחת יעוץ, וגם שיהיה פורמאלי, לא חותמים על הסכם עבודה, זה לא פחות חשוב,

(מדברים ביחד)

חברה:

הסכם עבודה, בדיוק,

מאיר אלבז:

בדיוק, לא חותמים על הסכם עבודה, זה לא פחות חשוב, שימו לב, אנחנו כבר משלמים 23, אתם יודעים מישהו אמר פה, מגיל 21, 46 שנים הוא יצטרך לשלם 23% מהמשכורת שלו, זה כמעט רבע, זה הרבה יותר ממס הכנסה. מס הכנסה יש מיליון וחצי איש לא משלמים, פה אין פרוטקציה, כולם משלמים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מאיר אלבז: לכן זה משהו שצריכים קודם כל,

קודם כל צריכים מנטאלית להסביר

את זה לאנשים שזה נושא,

(מדברים ביחד)

חבר: אני רוצה להגיד, האגף, האגף,

מאיר אלבז: כי גם רופאים, אתה יודע לפני שבוע

קיבלתי מרופא בבילינסון, רופא

אינטליגנט, גם כן תלוש כזה עם כל הרבה, זה, זה, זה, זה, לא יודע,

אינטליגנט, לא יודע, תסביר לי את התלוש הוא אומר לי, תסביר לי את התלוש.

מרינט וקנין: זה מורכב.

מאיר אלבז: אז לכן, זה כל כך מורכב שצריך לחלק

את זה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מאיר אלבז: ונשאר גם משהו לעשות בבית הזה,

שיפסיקו לשגע אותנו, שכל 3 שנים

משנים תקנות, לא יכול להיות דבר כזה, אדם לא יכול לתכנן לו את ה-

5 שנים הקרובות.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: מה אתה מציע?

מאיר אלבז: אתה עושה ככה, עושים לך ככה. אתה עושה ככה,

נחום אסד: מה אתה מציע?

מאיר אלבז: לבוא ולהגיד. אמרתי מה שהוא הציע, סמינרים מה שאומרים לוועדים זה בסדר, אפילו ברמת העובדים זה בסדר, אבל באופן מעשי להכניס,

מרינט וקנין: סעיף, סעיף,

מאיר אלבז: כמו שבהסכם קיבוצי לא תקף אם ההסתדרות לא חתמה עליו, אז גם הסכם פנסיוני לא יהיה תקף אם ההסתדרות לא חתמה עליו.

מרינט וקנין: מצוין מה שאמרת.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב: התקנות משתנות, צריך השתלמויות לוועדים ... שנתי, המעסיקים גם יבינו שהועדים מודעים לטעויות והועדים למעשה הם כלבי השמירה של ה...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חבר:

ששש.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד:

תנו לאבי לענות על העניין הזה.

אבי יחזקאל:

אני רוצה שניה שתי נקודות, באמת, שתי נקודות,

יחיאל והב:

הוא אומר צריכים לעשות סמינרים או, האמת היא שעובד, כמו שהוא אמר, הבחור, כשעובד בא חדש למקום עבודה,

חברה:

לא מעניינת אותו פנסיה.

יחיאל והב:

מה תתפוס אותם תגיד לו איזה פנסיה לעשות? לא שואלים אותו, לא

מעניינים אותו.

מאיר אלבז:

אני מכיר את זה אישית,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב:

לכן צריכים למצוא איזה מנגנון שההסתדרות,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מרינט וקנין: הסכם קיבוצי, רק הסכם קיבוצי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב: אני לא מתווכח, אני אומר צריכים למצוא איזה מנגנון שההסתדרות תהיה שותפה ושמקום עבודה קולט עובד שיהיה הסכם בין ההסתדרות לבין המעביד איזה פנסיה העובד החדש הזה יקבל, למה אחרת הוא מאיפה הוא מכיר את הפנסיה? אנחנו כבר שלושים שנה לא מכירים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: חבר'ה, בואו נשמע את מי שצריך לשמוע.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: ששש.

מיכאל כוכבי: חבר'ה, אני מבקש מכולם שקט.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חברים, זה לא נושא מעניין? אז לא להפריע.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: אני רוצה רגע, שניה, רגע, אני רוצה רק להגיד, כי יותר מדי בסוף אני גם אשכח מה זה. קודם כל לגבי האגף, אגף הפנסיה נותן יעוץ, אני יכול להגיד לכם, לכל ועד, אם זה חמישה עובדים, שלושה עובדים, עשרים עובדים, חמישים עובדים, מאה עובדים, מאתיים עובדים, זה לא רלוונטי כמה, אנחנו נותנים את זה ברמה של, נכון, אנחנו לא נותנים יעוץ לפרט, אבל לועדים עם הסכמים אנחנו נותנים, והרבה פונים, וזה הזמן אולי גם,

(מדברים ביחד)

חבר: עובד חדש ...

אבי יחזקאל: שכל ועד שצריך הוא רשאי להגיע. לגבי ימי עיון, הדרכות לועדים, אנחנו עושים ימי עיון, באמת בצורה מכסימלית, ואנחנו גם אומרים להם שיש להם כתובת, הם יכולים להיעזר ובאמת הם נעזרים באגף,

ששון עמרם: מי מוזמן לימי עיון?

אבי יחזקאל: המרחבים שהם עושים את זה, הם מזמינים את הועדים שיש להם. אני יודע שאני באופן אישי הייתי כבר כמה פעמים, בעפולה הייתי פעמיים.

ולדי מורג: אני פספסתי אותך, בסדר.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: עד לשם, נהריה, כל המדינה, אנחנו לא זה. ולגבי הסכמים, עד כמה שאני יודע הנוהל של ההסתדרות, כל הסכם קיבוצי שיש עובר את אגף הפנסיה ואם יש הערות אנחנו מעירים, וזה חלק מסידור עבודה של אישורי הסכמים קיבוציים. אז אם זה ענה לכם אני שמח.

ששון עמרם: אבי, לגבי ימי עיון שאתה נותן לוועדים, אם הועד הוא חזק,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ששון עמרם: המצב הולך עם ההנהלה בכי טוב. אבל אם הועד לא מצליח להסתדר עם ההנהלה, א' כל זה נקבר, זה לא מגיע לעובדים בכלל, כי הועד כבר לא הצליח אז הוא שותק ושלום, זה עבר. אבל אם אתה עושה את זה גם לעובדים, הלחץ יכול לבוא להם מהשטח, מהעובדים עצמם על הועד, כי כל עובד יחזק את השני, גם אם הוא, כמו שהוא אמר, עובד חדש שנכנס עכשיו, אין לו כוח עכשיו, כי הוא חדש, הוא רוצה לשתוק עכשיו. אז עובד ותיק ביחד ההתעניינות של העובדים יכולים לעזור לכולם, ברגע שזה בא בגיבוש של כולם זה יותר כוח, ברגע שהועד לבד הוא קיבל את ההדרכה שלך ולא הצליח, הוא לא מוציא את זה החוצה בכלל.

מיכאל כוכבי: אחרונה חביבה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אורלי ביטי: אני ... אגף הפנסיה על העבודה הנפלאה שהוא עושה והיא חשובה מאוד, עוסק בנושאים חשובים,

חבר: ואכן הוא עושה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

כוכבה קניסטר: אתם מפריעים בטלפון, נו באמת. גן ילדים.

אורלי ביטי: אני רק מנסה להעיר פה שתי הערות, כל העבודה הזאת יש לה מגבלה בהינתן שלושה דברים: 1 - אתה עמדת עליהם, הסיפור של האג"ח המיועדות, הדבר השני - העובדה שבעצם יעוץ פנסיוני הוא יעוץ, בעצם השאלה המרכזית היא איך מחלקים את הסיכון, והיום כל הסיכון הוא על העובד, וזאת שאלה של מדיניות, כי הרי אתה לא יכול בנקודת זמן מסוימת להגיד להם איך תהיה הבורסה ואיך יהיו ההשקעות בעוד שלושים שנה, אתה לא יכול לעשות את זה, אף אחד לא יכול לעשות את זה כנראה, אז זו שאלה של חלוקת הסיכון, שזה האג"ח המיועדות אמורות לעמוד בזה.

והדבר השלישי - שמאז קרנות הפנסיה החסכון בעצם מבטחים כסף, חסכון, ולא זכויות, כמו שהיה בעבר. השאלה האם האגף הזה עוסק גם בשאלת המדיניות?



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: של מה, של האג"ח והכל? זה ברמת  
ההסתדרות, לא ברמת האגף.

אורלי ביטי: לא האגף?

חברה: לא, אבל אתה ממליץ.

אבי יחזקאל: ברור שזה, אבל זה ברמת ההסתדרות.  
כל ההתנהלות מול האוצר, אם זה  
אג"ח והכל, זה ברמה של,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אורלי ביטי: איך זה נראה עכשיו? לא משהו, אה?

אבי יחזקאל: האגף שותף, אבל זה לא ברמה של  
האגף, זה ברמה,

לילי סופר: הוא לא מוביל את המדיניות.

חברה: השאלה אם אתה ממליץ בהסתדרות?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: חבר'ה, יו"ר ההסתדרות מעודכן לא פחות מכם ולא פחות ממני, עוד יותר טוב.

נחום אסד: בואו נודה על האמת, עד לפני כמה שנים כל אחד היה מקבל תלוש משכורת, אם אתם זוכרים, עם הקופי, והוא היה פותח רק תגיד מה נכנס לבנק ומעבר לזה לא היה רואה מה יש בפנים.

חברים: נכון. נכון.

נחום אסד: לא היה פירוט של תלוש משכורת שמסביר מאיזה רכיבים, מה אתה מקבל, מה אתה לא מקבל, זה לא היה, וכתוצאה מלחץ שבא מפה מההסתדרות אז יש כבר תלוש משכורת בחוק שמחייב לפרט את תלוש המשכורת ומה יש לך בפנים.

אז יש תלוש משכורת, יש חוק פנסיה חובה שלא היתה, וכתוצאה מהעבודה של ההסתדרות, יו"ר ההסתדרות הקודם, עופר עיני, בזכותו יש פנסיה באחוזים מסוימים, שלא היתה לפני, לפני הכניסה של החוק הזה לתוקף, ויש את זה, ותגידו, לא משנה, יו"ר ההסתדרות, לא יו"ר, ההסתדרות כהסתדרות הביאה את זה למצב, זאת אומרת יש שיפור. ואם שמתם לב ובין השורות, ואמר את זה אבי ואמר את זה כוכבי, ועכשיו מה צריך לעשות? זה בעצם להסתכל,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חבר:

ששש.

נחום אסד:

לא הפרעתי לך, עוד אמרתי לך תעמוד מאחורי. בקיצור, עכשיו מה אבי אומר? חברים, יש חוק, יש פנסיה, יוסי, זה לא רלוונטי על מה הוא חתם, לא חתם, יש את האחוזים שהוא מקבל עפ"י חוק, כמה מפריש המעסיק, כמה הוא מפריש, זה קיים. ועכשיו כל מה שנוטר זה לעשות ולבדוק ממה מרכיבים את הפנסיה. כי אם יתייחסו למרכיבים של הפנסיה, כשהוא יגיע לגיל הפרישה תהיה לו פנסיה נורמאלית, נכון? וכל היעוץ,

אורלי ביטי:

לא, זהו בדיוק העניין שאתה לא יודע אם תהיה לו פנסיה נורמאלית, בזה שאנחנו אומרים לאנשים ברמת הפרט תהיה לך פנסיה נורמאלית, אנחנו קצת מרדימים אותם, ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד:

אורלי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד:

חבר'ה, אורלי,

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אורלי ביטי: ... אם אתה תגיד לאנשים תעבוד

קשה, תחסוך הרבה, ואנחנו נסביר לך  
איך לשמור על החסכונות שלך, אנחנו מרדימים אותם.

(מדברים ביחד)

חבר: והמבחן יתחיל בעוד ...

נחום אסד: לא, אורלי,

אורלי ביטי: אני לא רוצה להרדים אותם, אני

רוצה שאנשים ידעו שצריך לעבוד  
קשה, לחסוך הרבה, ולהיות יחד עם ההסתדרות בדרישה לשינויים  
הנדרשים, כי יכול להיות שהם יעבדו קשה ויחסכו ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: ולא יהיה להם, ולא ישאר להם.

אורלי ביטי: הם יגיעו לגיל פנסיה והבורסה בדיוק

תיפול אז מצבם יהיה רע.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: ששש.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: היא ערבבה שני נושאים.

נחום אסד: אני נגעתי בנושא אחד בתוך המרכיב שנקרא פנסיה, ואת הוספת לזה נדבך נוסף. אנחנו לא מרדימים, אנחנו באים ואומרים ומחדדים, ולשם כך בא אבי, זה – תסתכל על מה יש בתוך תלוש המשכורת, תראה ממה מופרש וממה לא מופרש, אולי אפשר לשפר ולהוציא עוד, אולי אפשר להגדיל על מנת שכשאתה מגיע לגיל הפרישה הפנסיה שלך תהיה כזאת שתכבד את אותם ימים שאתה צריך להמשיך לחיות ולהתקיים עד 120.

(מדברים ביחד)

חברה: אבל נכון להיום זה לא ...

נחום אסד: היום לוקים בחסר בעניין הזה. אני שמעתי הרצאה שעובד שעבד בתחום

הבניין היה עגורן 30 שנה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: ששש.

נחום אסד: הוא קיבל משכורת, הוא קיבל משכורת של 14,000 שקל, הוא מקבל מכתב – שמחים להודיעך כי נכללת במשפחת הגמלאים שלנו ובחודש הבא אתה מקבל משכורת דרכנו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: הוא מקבל את התלוש משכורת והוא רואה 1,900 שקל. הוא חשב שמהו לא בסדר. הוא הגיע לפה ומסתכלים ורואים הבן אדם מסודר, כל התלושים ככה, פותח רק בפינה, רואה נכנס סכום יפה לבנק. וכשהוא מגיע לפה לברר למה הוא מקבל 1,900 שקל מסתבר ש-

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: ששש.

נחום אסד: שהבסיס יסוד, השכר יסוד שלו היה כל כך נמוך, שרק מזה הם הפרישו לו, וכל השאר היה תוספות.

אבי מסביר לכם – תראו, יש בעיה בתלוש הזה, יש יותר תוספות אחרות שמגדילות לו את הנפח של הברוטו והנטו, אבל זה לא לפנסיה. ואם חלק מזה היה עובר לפנסיה אז מצבו היה הרבה יותר טוב.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אני אומר יש גם את המרכיבים דברים שאתה יכול לטפל בהם, זה העניין.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: אני מבקש שקט.

יחיאל והב: יש בארץ דבר כזה אחזקת רכב כחלק מההפרשות לפנסיה?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אסתר קורדובה: יש. יש.

חבר: נו חבר'ה, תנו לשאלות הרציניות, לא ככה.

מיכאל כוכבי: יוסי, בבקשה.

יוסי לוי: אני רוצה להגיד שאני שמעתי הרצאה של חיים כץ, חבר הכנסת, יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות, והוא אמר ככה – שעד שלא ידע העובד מה יהיה לו בפנסיה בעוד עשר שנים וזה לא יעבור בחקיקה, לא משנה מה אתה אומר ומה אתה עושה, כל מה שאומרים היום זה סתם בלון, אף אחד לא יכול לדעת, גם בגיל שלי אם יש לי עוד 12 שנות עבודה ויורד לי מהמשכורת והבסיס שלי הוא גבוה לצורך הורדה והכל, סתם אני אומר, כן, 6,000 שקל, מזה יורד הפנסיה, אני גם לא יודע מה ישאר לי מהקרן פנסיה.

חברים: נכון. נכון.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יוסי לוי: ואני אומר אנחנו יושבים פה ארבע ועדות כרגע,

נחום אסד: נציגי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יוסי לוי: כרגע אנחנו יושבים פה נציגים של ארבע ועדות, ואני חושב שכל אחד פה בא ממפלגה מסוימת, אולי אפשר שכל, תצא יוזמה של חקיקה, וזה מה שחיים כץ ביקש אפילו, ואמר שאם לא תהיה חקיקה,

חברה: אתה צודק.

יוסי לוי: קודם כל מהמרים בכסף שלנו, ואני אומר מתוך ההרצאה, מתוך ההרצאה שלו, ששמעתי אותו בים המלח, זה ממש הימור שמהמרים בכסף של העובדים. המנכ"לים והמנהלי קרנות עושים בכסף שלנו מה שהם רוצים, ואנחנו בסופו של דבר לא יודעים אם הפרשנו X כסף.

פה אמר, הוא הלך, לא יודע איפה הוא נעלם, מאיר אמר שאנחנו מורידים רבע מהמשכורת שלנו לצורכי פנסיה,

חברה: 23%, נכון.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יוסי לוי: זה רבע. ואני אומר שזה המון המון כסף, ואם אנחנו לא נפעל, וכל אחד מאתנו פה יהיה שליח וינסה לדבר עם חברי כנסת, ואולי אפילו יוזמה של ההסתדרות בכלל, אז אני אומר זה לא משנה מה החוק, החוק הוא לא טוב עכשיו, ולכן אני אומר אולי שתצא קריאה כזאת של ההסתדרות.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג: אני יכול להוסיף מילה אחת? להוסיף עוד מילה.

מיכאל כוכבי: מילה אחת, אוקי.

ולדי מורג: תראו, אני רוצה להוסיף דבר אחד קטן,

(מדברים ביחד)

חברה: אנחנו בתיק השקעות אחד גדול.

ולדי מורג: תשימו לב, הכל טוב ויפה, הכל מסודר בצורה בלתי רגילה, אבל כל עוד הכסף שלנו משחק בבורסה ולא, ולא מובטח על ידי,

נחום אסד: המדינה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

ולדי מורג: על ידי אגרות חוב יעודיות, הנושא  
הזה לא י...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

כוכבה קניסטר: איך אפשר ...

ולדי מורג: אני בכל ... לא בטוח. לכן המלחמה  
הכבדה צריכה להיות בכוון שהוא  
אמר, בכוון של להפוך את הכספים האלו לאג"ח יעודיות.

מרינט וקנין: להבטיח אותם. להבטיח אותם.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה: רק על ידי חקיקה אפשר למנוע את  
זה. בלי חקיקה שום דבר לא ישתנה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, לא סיימנו את הישיבה.

חבר: עוד לא התחלנו. עוד לא שמעתי את  
אבי, שתי מילים לא שמעתי.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברים:

שש.

אבי יחזקאל:

הנושא של השכר לא היה כדי להגיד זה לא בסדר, זה כן בסדר. זה כדי להציף את הבעיות שיש לעובד, תחשבו על זה שאתם יושבים ויחסית אתם נחשבים ... , איך אתה אומר, מישהו שמצטרף עכשיו ומקבל את התלוש הוא לא יודע מה פנסיוני, מה לא פנסיוני, מה המשמעות של זה, מה לא המשמעות, אלא לפקוח את העיניים ולראות את הבעיות.

אני רק רוצה להראות לכם דוגמה, אנחנו כל הזמן דיברנו בשנה האחרונה, פצצת פנסיה פצצת פנסיה, תה-תה-תה, ואמרתי בוא נראה מה קרה למבוטח, לאותו מבוטח שעבד במקומות עבודה, זאת אומרת פרש, עבד 32 שנה ופרש בזמני עבודה שונים.

זאת אומרת עשיתי כאן טבלה שאם הוא היה, אותו מבוטח, עם משכורת אותה משכורת, דרך אגב הסיום שלו היה פחות או יותר אותו דבר כמו זה, 9,800 שקל, אם הוא היה פורש בשנת 1999 מהקרן הותיקה, הוא היה מקבל היום פנסיה פלוס מינוס של 5,500 שקל. אם הוא היה פורש בשנת 2011, אותו עובד, כן, רק 10 שנים אחר כך, הוא נשאר עם 5,500 שקל, לכאורה זה אותו דבר. לכאורה, למה זה לא אותו דבר? אל תשכחו שב- 2003 היה שינוי גיל הפרישה, ב- 1999 היה גיל 65,

מרגי זיאד:

הוסיפו לו שנתיים.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אבי יחזקאל: וגם הגדילו את שיעורי ההפרשה ל- 20.5% מ- 17.5%, וההשפעה של זה היא הערכה גסה של 20%, של 500 שקל בחודש. ומה אנחנו אומרים? אנחנו לא יודעים, אבל אם הוא יפרוש ב- 2030, בהנחה שזה יהיה בגיל 67, ובהנחה שהתקנון לא ישתנה, כן, ואיך אתם אומרים? אנחנו לא יודעים מה יהיה עוד 10 שנים, הכל ישאר אותו דבר, הפנסיה שלו תרד ל- 5,100 שקל, על אותו תקנון של הקרן הותיקה. חבר'ה, זה הקרן הותיקה.

למה? בקרן הותיקה אתם זוכרים שיש תקופה של עד 2003 בשלוש השנים האחרונות ואחר כך שיטת הממוצעים,

חברים: נכון. נכון.

אבי יחזקאל: ככל שעובר הזמן אז ההשפעה של שיטת הממוצעים יותר גדולה וזה מקטין את הפנסיה.

אותו בן אדם אם הוא היה פורש בקרן פנסיה חדשה גם 5,000 שקל הוא לא היה מקבל, הוא היה מגיע ל- 3,000 שקל.

נחום אסד: החדשה.

אבי יחזקאל: החדשה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

אורלי ביטי: אנשים מבטחים כסף, לא זכויות, זה ההבדל. א' - מבטחים כסף, לא זכויות. וב' - אין ...

(מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: יודעים את זה, אורלי, יודעים את זה, זה טיפול במישור אחר, אנחנו כאן רק מנסים, איך אומרים, להאיר את עיני הועדים והאנשים ... זה נושא אחר.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: כוכבי, אני מציע,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: יחיאל, יחיאל. עוד נקודה ואני רוצה שתשימו טוב לב. 1 - באל על לא היה הרבה שנים פנסיה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברים: שש. חבר'ה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: אחד הגורמים שהשפיעו עלי מאוד ללכת בכלל לוועד בזמנו לעשות פנסיה זה היה דבר, סיפור פשוט, היה לנו בחור ספורטאי, בחור, איך אומרים, בים, בזה, בגיל שלושים ומשהו, 32, 33, קיבל שבץ מוחי, לא מת, הוא לא מת,

חבר: עדיין חי.

מיכאל כוכבי: עדיין חי. קיבל שבץ מוחי, מה היה הזכויות שלו בפיצויים כיוון שהוא לא היה בפנסיה? הוא עבד נגיד איזה 32, עבד איזה 12 שנה, היה לו נגיד משכורת 4,000, אמרו לו: באל על אתה צברת X פיצויים, בקיצור בשני משפטים – בכסף שהיה, נשאר למשפחה, יכלה המשפחה להתקיים שנתיים – שלוש ואחר כך רק האלוהים יעזור לה. אני למה אומר את זה? זה איך אומרים נתן לנו מכה בראש, פטיש בראש. אם הוא היה מבוטח בקופת תגמולים הוא היה מקבל את השכר כאילו הוא הגיע לגיל 65 ואז המשפחה כלכלית לא היתה צריכה לדאוג. זו אחת הסיבות החשובות ביותר במיוחד לאנשים צעירים, של ללכת לפנסיה ומכסימום שיהיה להם כזה, כי אם חס וחלילה קורה לאדם עם משפחה משהו, לפחות המשפחה כלכלית איך אומרים ניזוקה פחות אם הוא היה הולך על מסלול אחר ולא דואג לזה.

זה דברים שתמיד צריכים לשים לנו בראש, למה הדברים האלה חשובים? למה חשוב כל גרוש שתהיה לו הפרשה לפנסיה, אוקי?

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יוסי לוי: כוכבי, אני חושב שהתיק הזה הוא מאוד גדול, הוא תיק מאוד מורכב,

(מדברים ביחד)

חברה: הוא נושא מורכב.

יוסי לוי: ואני מסכים איתו שחייבים לעשות פעולות ארגוניות, אפילו לזעזע את המדינה הזו, להסביר את מה שיחזקאל הסביר לנו, אבל זה לא יכולים ללכת מהועדים עצמם, למה פה יש ועד יותר חזק, פה יש ועד יותר חלש. אני חושב שההסתדרות כגוף היא צריכה להוביל את העניין הזה והיא צריכה לקחת אותו כמלווים שלה ואנחנו נעשה את הבלגאן, אבל היא צריכה להוביל את זה, היא צריכה לרכז את זה, זה לא יעזור כלום, זה גוף שצריך לרכז אותו.

מיכאל כוכבי: אני, יוסי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי: עוד דקה אחת, אני אזכיר משהו שאמרתי בהתחלת הועדה ואני אציין לכם, תפקידנו ללבן בעיות, להגיש את ההמלצות שלנו לאיגוד מקצועי. יש בעל בית אחד שאנחנו מגישים לו את ההמלצות, הוא קורא אותן ומסיק את מה שהוא רוצה לאמץ. יוסי, אנחנו לא מלמדים את ההסתדרות איך לעבוד.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

יוסי לוי: לא, מציעים.

מיכאל כוכבי: אנחנו מהניסיון הרב שלנו,

(מדברים ביחד)

חברה: אפשר לעלות נושא לדיון.

מיכאל כוכבי: ראיתם כמה נקודות עלו, אנחנו את

כל ההמלצות עוד מעט נגבש ואנחנו

מגישים אותן לאיגוד המקצועי ויש התייחסות, אוקי?

נחום אסד: ואתה רוצה לראיה? אתה רוצה

לראיה?

יוסי לוי: אני מסכים איתו שזה רק ממשלת

ישראל תפתור את הבעיה, ויחד עם

ההסתדרות, וההסתדרות צריכה להוביל את העובדים לשם יחד עם

הועדים, אחרת שום דבר לא יהיה.

מיכאל כוכבי: ההמלצה שלנו תהיה שזה, איך

אומרים, שההסתדרות צריכה לקחת

את הנושא הזה ביותר, איך אומרים, תשומת לב. אבל שוב פעם, לא

אנחנו מכתיבים את סדר היום של הזה.



ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

מיכאל כוכבי: אנחנו נותנים, איך אומרים, יש כאן הרבה דברים, שגם שומע אבי אני חושב זה, הרבה דברים מהשטח, איך אומרים, שאנחנו נביא אותם, נביע את דעתנו, ואני מאמין שיהיה לזה המשך, והיה לנו, יש לנו כבר ניסיון, כמה נקודות שהעלינו היה לזה המשך.

נחום אסד: דרך אגב, אגף הפנסיה משתתף בהרבה מאוד ישיבות בוועדות הכנסת, הם עוצרים מהלכים מאוד משמעותיים שעומדים כגזרות ליפול על הציבור, הם מצליחים לקדם המון המון דברים. נכון, לפעמים זה לא נחשף, לא מספרים על זה, וחבל שלא יודעים על כל החלטה והחלטה שקורית שם, והאגף הזה נורא קטן, זה מספר אנשים בודד, אבל הם עושים עבודה ענקית. יש התקדמות, יש התקדמות משמעותית, זה לא מספיק, צריך להמשיך הלאה. ופה אתם חלק, אתם חלק גדול.

עכשיו, מספיק שכל אחד יהיה שגריר של עצמו ושל מקום העבודה שלו ושל המרחב שלו, ובמועצה, מרחב שהוא נמצא בו, וידבר על הנושא הזה, מן הסתם אתם תצילו לא מעט אנשים, לא מעט משפחות, אפילו במעגלים הקטנים.

במעגלים הגדולים הועדה תקבל פה החלטה – ממליצה ליו"ר ההסתדרות שהוא גם יו"ר האגף לאיגוד מקצועי את ההחלטה שאתם תוציאו מפה, זה עובר אליו.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: שעות עבודה התחיל פה, גמישות התחיל פה, שבוע עבודה גמיש התחיל פה, ואחרי איזה כמה חודשים זה הגיע לכנסת, אבל יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בא עם רוח גבית, והוא התנגד וזה עבד.

חבר: אתה יודע למה אני מודאג מאוד, אני עבדתי 42 שנה ב...

(תזוזת כסאות תוך כדי דבריו)

חבר: עשיתי מ- '93 100% פנסיה, ולי היתה משכורת טובה, סגן ראש עירייה, משכורת טובה. אתה יודע כמה אני מקבל פנסיה? תצחק עלי, 5,000 שקל.

אבי יחזקאל: הלכת על בסיס תגמולים?

חבר: לא, לא, אני אומר לך ביטחתי ב-100%, לא תגמולים, לא כלום. מהיום שנכנסתי לפנסיה עשיתי,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב: נכנסנו מאוחר מאוד לפנסיה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

חבר:  
נכנסנו לפנסיה מ- '93, אם אני אין לי  
את הנכות של משרד הבטחון והנכות  
של ביטוח לאומי אני ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מרים פרקש:  
אני שאלתי אם נוכל לקבל את  
המצגת, אם נחום, אבי אמר משפט  
מאוד יפה, שאנחנו נתחיל לשמש שגריר, אנחנו משמשים שגרירים כל  
השנים, אבל,

נחום אסד:  
אם הוא יתן לי את ה-אוקי, אני אעלה  
את זה לאתר,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל:  
בסדר, מה שנעשה, ענת תעביר מחר  
לנחום, תעלה את זה לאתר, ומי  
שירצה,

נחום אסד:  
אני מעלה את זה לאתר של  
ההסתדרות ביחד עם הפרוטוקול של  
הישיבה הספציפית הזאת,

מרים פרקש: אה, אוקי.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה,  
ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

נחום אסד: וכל מי שרוצה ישתמש בזה.

מרים פרקש: סבבה... אבי?

(מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: אני אין לי בעיה, זה לא משהו שאני,  
להיפך, אני בעד. אני רוצה רק להגיד  
משהו נקודה אחרונה לפני שאני הולך, זו, אולי אני מטיל פצצה  
נוספת, זו בעיה שאנחנו מכירים ואנחנו יודעים מורכבת, אבל הבעיה  
שאנחנו לא יודעים זה הביטוח הסיעודי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: זה הזמן להודות לו. אני חושב שאתם  
כועדה צריכים להודות לו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

הישיבה נעולה

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

**החלטות שנתקבלו בישיבה משותפת שנערכה בתאריך 28 ביולי 2014 של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות**

**1. סיכום שנתי פעילות ועדת כספים**

(סעיף 3 בסדר היום)

מר ולדי מורג, יו"ר ועדת הכספים, סקר בקצרה את פעילות הועדה במהלך השנה האחרונה.

מר מורג ציין כי הדיונים בוועדה נערכים לגופו של עניין, לצורך קבלת פתרונות נכונים ונבונים לבעיות שמוצגות בפניה, וכי יש שיתוף פעולה מכל הצדדים.

**2. סיכום שנתי פעילות הועדה למעמד האישה**

(סעיף 5 בסדר היום)

בפתח דבריה של ד"ר ישראלה בן אשר, יו"ר הועדה למעמד האישה, היא ביקשה לשלוח החלמה לכל הפצועים שלנו, להשתתף בצער המשפחות של החללים, ולהחזיק אצבעות שיהיו לנו ימים הרבה יותר טובים.

ד"ר ישראלה בן אשר סקרה בקצרה את פעילות הועדה במהלך השנה האחרונה, תוך שציינה את מתן הדגש לעולמן של הנשים בעולם העבודה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

### 3. סיכום שנתי פעילות ועדת רווחה

(סעיף 4 בסדר היום)

מר אביגדור יפת, יו"ר ועדת רווחה, סקר בקצרה את פעילות הועדה במהלך השנה האחרונה.

מר יפת ציין כי הועדה עוסקת בנושאים מעניינים, אשר זוכים למעורבות טובה ולהתייחסות רצינית מצד משרדי הממשלה ומלשכת ראש הממשלה.

מר יפת ציין לחיוב את הופעתם של שרים, מנכ"לים, יו"ר הסוכנות ואחרים, בפני חברי הועדה. הודה על המעורבות והזמין את החברים לישיבות הועדה.

מר יפת ביקש לשלוח לנשיא המדינה הנבחר, מר רובי ריבלין, הרבה ברכות.

מר יפת ביקש לשלוח ברכה לחיילים.

### 4. סיכום שנתי פעילות הועדה למדיניות איגוד מקצועי

(סעיף 2 בסדר היום)

מר מיכאל כוכבי, יו"ר הועדה למדיניות איגוד מקצועי, סקר בקצרה את פעילות הועדה במהלך השנה האחרונה, תוך מתן דגש לנושאים: גיל הפרישה, שעות עבודה ומנוחה, קביעות במקום העבודה וחשיבות רכיבי השכר לפנסיה.

ישיבה משותפת של חברות וחברי הועדה למדיניות איגוד מקצועי של בינ"ה, ועדת כספים, ועדת רווחה, הועדה למעמד האישה, ועדת בטיחות - 28.2.2014

**5. הרצאת אורח ע"י מר אבי יחזקאל – אגף הפנסיה בהסתדרות  
בנושא: השלכות רכיבי השכר על הפנסיה  
(סעיף 1 בסדר היום)**

מר אבי יחזקאל, עובד אגף הפנסיה בהסתדרות, סקר בפני חברי הועדות את נושא ההפרשות לפנסיה, תוך שהתייחס לקרנות הפנסיה הוותיקות והחדשות.

מר אבי יחזקאל עמד על הצורך בקבלת יעוץ פרטני של כל עובד.

מר אבי יחזקאל וחברי הועדות עמדו על הפערים שבין השכר של העובד בתקופת עבודתו לבין התשלום החודשי שמקבל העובד מקרן הפנסיה בעת פרישתו מהעבודה.

חברי הועדות דיברו על הצורך לפעול למציאת דרכים שיבטיחו את עתידו הפנסיוני של העובד.