

על הפיגומים

מגזין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל | דצמבר 2014, כסלו תשע"ד

4

לחיי החמש השנים הבאות. הועידה ה-13 של עובדי הבניין והעץ, סיקור מיוחד

9

מייצגים את ישראל בכבוד. משלחת ההסתדרות עובדי הבניין והעץ לקונגרס BWI בדבלין, אירלנד

10

ראיון עם עופר חתוכה, יו"ר ההסתדרות במרחב גבעתיים ויישובי בקעת אונו

18

מהי בניה חוזית? ראיון עם אשר גרין, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ

20

ראיון עם אבי דינונו, יו"ר אגף הספורט בהסתדרות

22

הספורטיאדה ה-34 באילת בתמונות

26

ראיון עם עומרי כהן, מנכ"ל המכון הבינלאומי למוהיגות

תוכן עיניינים



עמ' 3 - דבר יו"ר ההסתדרות, אבי ניסקורן ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל.

עמ' 4 - לחיי החמש השנים הבאות - הועידה ה-13 של עובדי הבניין והעץ.

עמ' 9 - ייצגו את ישראל בכבוד: משלחת הסתדרות עובדי הבניין והעץ לקונגרס BWI בדבלין, אירלנד.

עמ' 10 - טובת העובד תמיד בראש מעיינינו: ראיון עם עופר חתוכה, יו"ר ההסתדרות במרחב גבעתיים ויישובי בקעת אונו.

עמ' 14 - כשאתה מאוגד אתה לא לבד. יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

עמ' 17 - בחירת וועד העובדים ב"דניה סיבוס" מקבוצת אפריקה ישראל ומבצע חלוקת סופגניות.

עמ' 18 - בניה חוזית: חלק בלתי נפרד מהעשייה הקבלנית. ראיון עם אשר גרין, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף לבניה חוזית בהתאחדות.

עמ' 20 - עובדי הבניין והעץ - דוגמא נפלאה לפעילות ספורטיבית ולחומיבציה גבוהה. ראיון עם אבי דנינו, יו"ר אגף הספורט בהסתדרות.

עמ' 24 - כינוס הנדל"ן השנתי באילת.

עמ' 26 - כאן לומדים להיות מנהיגים. ראיון עם עומרי כהן, מנכ"ל המכון הבינלאומי למנהיגות.

עמ' 28 - מדור משפטי. עו"ד מור מינצברג.

עמ' 29 - החצר האחורית. ד"ר אייל מדני.

על הפיגומים

ירחון הסתדרות עובדי הבניין והעץ

מערכת:

מייסד ועורך אחראי: יצחק מויאל

עורך ראשי: דני בלר

מוציא לאור: הדס תקשורת בע"מ

רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

מייל: hadas.y@walla.com

פרסום-שיווק -

מערכת: רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

עיצוב ועריכה גרפית: סטודיו א'

03-9412840

לפרסום במגזין הקרוב ניתן לפנות לירין בנייד:

050-2177223 שיווק ותוכן פרסומי.

חפשו אותנו בפייסבוק

"אתר הקרן לעידוד הבניה"

בחסות הקרן לעידוד ולפיתוח ענף הבניה

בישראל, מיסודם של הסתדרות עובדי הבניין

והעץ והתאחדות בוני הארץ

כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17

תל אביב

ת.ד: 33213, מיקוד: 61331

טלפון: 03-6247495

טלפקס: 03-6247494

www.hakeren.co.il



כתב העת "על הפיגומים" הוא כלי הביטוי התקשורתי של הסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל, מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם לכתוב לה בכל נושא שעשוי לעניין את קהל הקוראים והעובדים!

מע להערות והארות:

מגזין "על הפיגומים"

הסתדרות עובדי הבניין והעץ,

ארלזורוב 93, תל אביב

מיקוד: 62098

טלפון: 03-6921498/1478

הפרסום המופיע על גבי כתב העת הינו באחריות המפרסמים ועל דעתם בלבד! מערכת על הפיגומים אינה רואה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים המופיעים בעמודי הפרסום והינם באחריותן של החברות המפרסמות בלבד! ט.ל.ח.



עובדים יקרים,

בשנים האחרונות, הסתדרות עובדי הבניין והעץ, רשמה הישגים ששדרגו את הענף ותרמו רבות לקידום מעמד העובדים. אחד הביטויים הבולטים לכך הוא הסכם קיבוצי ענפי שמאפשר לעובדים ליהנות משכר המינימום הגבוה משכר המינימום הכללי ומתנאים סוציאליים שכוללים קרן השתלמות. זהו כוחה של העבודה המאורגנת. יחד יש לנו אפשרות להשפיע על שיפור תנאי העובדים וכפועל יוצא מכך לקדם את הענף.

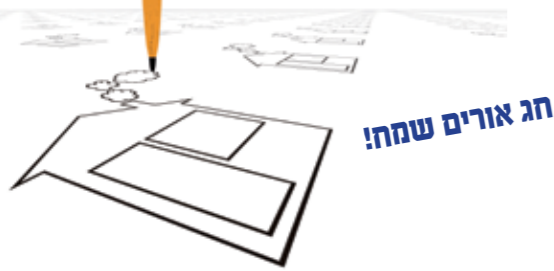
אחת המטרות המרכזיות של ההסתדרות היא חתירה לשוויון ולצמצום פערים. אנו פועלים על פי ערכים של סולידריות וערבות הדדית ולכן לא ניתן יד למדיניות מפלה, בייחוד לא למדיניות שמקדמת ניצול ציני של ציבור עובדים חלש. זו הסיבה שההסתדרות הגישה עתירה לבג"ץ נגד החלטת האוצר - לשלול נקודות זיכוי במס ממהגרי עבודה חוקיים. החלטה זואף עומדת בסתירה לתנאי ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה. בנוסף לכך, ההחלטה פוגעת בשוויון ואינה מאפשרת יחס הוגן לכלל עובדי הענף.



עובדים יקרים,

הוועידה ה-13 של הסתדרות עובדי הבניין והעץ התקיימה ב-16 בספטמבר ובמסגרתה נבחרו מוסדות האיגוד לחמש השנים הבאות. כעת, כשהוועידה מאחורינו, פנינו מופנות להמשך עשייה משמעותית עבור עובדי ענף הבניה, התשתיות, הקרמיקה, העץ והזכוכית, הן בתחום תנאי ההעסקה, הן בתחום שיפור הבטיחות, הן בנושא הכשרות מקצועיות והן בנושאי רווחה. ענף הבנייה מתנהל באווירה של חוסר ודאות והדבר משפיע ישירות על יחסי העבודה. האיגוד המקצועי נתקל בתופעות רבות של פיטורי עובדים, הרעת תנאים וצמצום היקפי העבודה. עקב כך, התארך גם המו"ם על ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה וכעת אנו מצויים בישורת האחרונה, לפני חתימה על ההסכם. כולי תקווה שההסכם יביא עמו בשורה עבורכם; בימים בהם מנהלת ההסתדרות מאבק על העלאת שכר המינימום במשק, אנו גאים להיות הענף היחיד המעניק לעובדיו שכר מינימום העומד על 5,000 ₪.

ב-25 במאי 2014 פרסם מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית במשרד הכלכלה את הדו"ח "תאונות עבודה בישראל: תמונת מצב 2009-2013". הדו"ח מתמקד בתאונות קטלניות וממנו עולה כי ענף הבינוי הוא הענף הקטלני ביותר והסיכוי של עובד למות בו גבוה פי שלוש מסיכוי של עמיתו



חג אורים שחה!

נושא חשוב נוסף הראוי לקידום והתייחסות מרבית הוא בטיחות במקום העבודה. ריבוי הנפגעים מתאונות עבודה הוא נושא מרכזי שמחייב תשומת לב ציבורית, הפניית משאבים ראוייה ושורה של צעדים אפקטיביים. בהקשר זה, אני רוצה לברך על הפעילות של הסתדרות עובדי הבניין והעץ הפועלת לרתום את גורמי האכיפה במדינה ולהגביר את המודעות לתקנות הבטיחות באתרי הבנייה.

בפרוס עלינו שנה אזרחית חדשה, אני רוצה לאחל לכולכם שנה בריאה ומאושרת שנה בה נצליח ביחד בפעילות למען קידום השוויון וצמצום פערים בחברה הישראלית.

בברכה,

אבי ניסקורן יו"ר הסתדרות

בענף התעשייה. הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה משקיעה משאבים רבים בנושא הגברת הבטיחות באתרי הבניה, אך לאור הנתונים הקשים הללו נראה כי בשנים הקרובות נצטרך לפעול ביתר שאת ולחשוב על אמצעים חדשים שיסייעו לנו לחזק את מודעות העובדים והמעסיקים לנושא. נושא הספורט הענפי גרם לנו לגאווה רבה בשנת 2014, ספורטאי הענף השתתפו בטורניר הבינלאומי לספורטאים ממקומות עבודה בוורנה ובולגריה ובספורטיאדה למקומות עבודה באילת וזכו להישגים מכובדים. נמשיך להשקיע בפעילות הספורט הענפית בשנת 2015 מתוך אמונה שלמה כי הספורט תורם לבריאותכם ומחזק את שביעות רצונכם במקום העבודה.

לפניכם גיליון נוסף של "על הפיגומים" הסוקר בפניכם את פעילותנו. מקווה שתיהנו מקריאתו.

בברכת חג אורים שחה,

יצחק מויאל יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה

לחיי ההמש השנים הבאות!



צירי הוועידה הביעו אמן מחודש ביו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ביצחק מויאל, שנחבר להמשיך ולהוביל את הענף. דברים שאמרו הדוברים המרכזיים בוועידה: על חשיבות ההסכמים שהושגו, על רווחת העובדים ועל חשיבות שילובם של העובדים הישראלים ושיפור תנאיהם, לחיזוק כלכלת ישראל

על הערכים האלה גדלתי.

"תמיד אבי עליו השלום אמר לי, כשנבחרתי בפעם הראשונה, בשנת 1979, ונמצאים פה חברי הוועד הארצי של השקם והם יכולים להעיד - עשו חגיגה בירוחם. בחור מירוחם נבחר לתפקיד בתל אביב. אבי אמר לי: 'אל תחגוג. שב. אני אומר לך עכשיו משהו שבחיים לא תשכח אותו. אם תעשה אותו, אתה תמשיך להצליח. בחיים אתה עולה ומצליח. אתה פוגש המון אנשים בדרך. יחבקו אותך, ינשקו אותך, יעשו לך טוב על הנשמה. אתה חייב בחיים לא לשכוח אותם, כי גם כשאתה יורד, אתה תפגוש אותם. ואם אתה לא התייחסת אליהם כשעלית למעלה כמו שצריך, אתה תקבל את זה בחזרה כשאתה נופל וזה נחרט לי בנשמה."

אני משתף אתכם בקטע הרגשי, כי אנחנו נמצאים במעמד מאוד מיוחד, על מהלך היסטורי שבעוד 20 שנה אולי ילמדו את זה בבתי ספר ליחסי עבודה. ההצלחה הזו לא עשיתי אותה לבד, יש לי שותפים רבים ואמנה אותם, עשינו מהפך מאוד רציני בענף הבניין. אני לא הייתי מצליח אם לא הייתי מוצא פרטנר, שזה נשיא התאחדות בוני הארץ, זה הצוות המדהים בראשות אורי רובין חברי היקר, תענוג לנהל משא ומתן עם בן אדם שמבין את העבודה.

"עשינו ולקחנו ענף שבאמת הוא היום מנוע הצמיחה הכי גדול ואמרנו זה לזכותו של עופר עיני, שאת הענף הזה צריכים להביא למקום הטבעי שלו. חס ושלום, איני מעביר ביקורת על מה שהיה בעבר. ביקשתי צ'ק פתוח לעשות את השינוי בענף הבניין. מהצד השני יש לנו פרטנרים. חייבים לשנות פה את הכול מהיסוד. הדבר הראשון, ואני שמח להודות להתאחדות ולמפעלי התעשייה שאני איתם בקשר - שאמרו לי שאם זה הראיון - הולכים על זה."

אורי רובין, יו"ר וועדת העבודה בלשכת התאום של הארגוני הכלכליים, של התאחדות ארגון בוני הארץ: "ענף הבניין נמצא, מזה כמה חודשים, על פרשת דרכים לא פשוטה, אחרי כמה שנים מאוד טובות, שאפשרו לו לעשות את אותו שינוי ולהגשים את החזון. יש לנו עוד הרבה מאוד תוכניות לשנים הקרובות ואנו מקווים מאוד שנצא מהמבך שאנחנו נכנסים בו עכשיו של החודשים האחרונים, עם עצירה כמעט מוחלטת של מכירות. 41 אחוזים מסך התשומות בענף זה שבר עבודה ולכן אנחנו משקיעים בזה כל כך הרבה מאמץ. כשהתלתי את דרכי בענף הבניין, בגיל 15, לא זוכר שהייתה לי פנסייה או אפילו תלוש משכורת, וגם הבטיחות לא הייתה מי יודע מה, עם פצועים והרוגים בכל מקום, כבר אז חשבתי שצריך לטפל בעניינים. כ-25 שנים אני פעיל בהתאחדות בוני הארץ ומכיר את אנשי ההסתדרות כבר הרבה מאוד שנים. כבר חמש שנים שיצחק מויאל בתפקיד ואני חייב להגיד, בלי שום חנופה, שנציג כזה עוד לא היה לכם. פשוט נציג אמיתי, שעובד עם הלב והנשמה, מקצוען חבל על הזמן!"

בנצי משולם, יו"ר הוועד הארצי של חברת סולל בונה: "יצחק, עשית עבודה נפלאה, יש לך צוות מדהים ויש לך סגן נפלא (שאלו כאתב), שאני תמיד קורא לו 'אנגרייזר', יש לו מרץ שאנחנו לא רגילים לראות. עושה עבודה מדהימה ועוזר לכולם. הצוות שלך הוא צוות מדהים, אני הרבה שנים בענף, עבוד עשרות שנים ביסולל בונה, ענף הבניין פעיל ופורה ודואג לאנשים. אין לנו שום בעיה שההסכם החדש ייחתם במהרה."

חיים כתר, יו"ר וועד עובדי פניצייה ציפורית סיפר, כשהוא נרגש, על הסיוע שקיבל מהסתדרות עובדי הבניין והעץ, כאשר בדצמבר, לפני שנה, עמדו עובדי המפעל בפני פיטורים והודות להתערבות ההסתדרות רוע הגזירה בוטל, הושג הסכם והמפעל יצא לדרך חדשה.

יו"ר וועד העובדים בתעשיות אבן וסיד, **דוד פרסי**: "רוצה לברך אותך על הניהול החכם, של משברי העבודה, דבר שציבור העובדים רואה היום בדיעבד. אני רוצה להודות לך ולמטה, אני רוצה להודות לצוות שלך. בזכות העבודה המאוד מאומצת שלכם, הצלחתם לשפר את איכות החיים של עובדי הבניין."

יהונס פטרויטיס, נשיא איגוד הבנייה בבולגריה: "העמים שלנו כל כך דומים. הבולגרים והיהודים והיו חברים טובים עם כבוד ואהבה. כתוצאה מכך, אנחנו הבולגרים הצלנו את היהודים בזמן מלחמת העולם השנייה. אני מאוד אסיר תודה ל"י ושם" על החשיבות שהם מייחסים לבולגרים, למלך הבולגרי בוריס השלישי, לחברי הפרלמנט הבולגרי ולכנסיה הבולגרית. הקשר נמשך ואנחנו רואים הרבה בולגרים שעובדים בישראל בענף הבנייה. בשנה שעברה ביקרתי בארצכם היפהפייה ובפעם הראשונה פגשתי כאן עובדי בניין בולגרים. הם שמחים למצוא כאן עבודה הוגנת עם תנאי שכר טובים מאוד, כל זה הוא תוצאה של הדיאלוג החברתי וההסכם הקיבוצי שנחתם על ידי הסתדרות עובדי הבניין והעץ בראשות היו"ר שלה, החבר שלי, האח יצחק מויאל."

מנכ"ל התאחדות בוני הארץ, **אליאב בן שמעון**: "יצחק מויאל, אתה זוכה לברכות מהעובדים, אבל אתה זוכה גם לברכות מהמעסיקים. יצחק מויאל יודע את העבודה, מכיר את העבודה, אך מצד שני אינו מוותר על שום סנטימטר מהזכויות של העובדים. עושה לנו חיים קשים, אבל גם יודע להכיר את המצוקות שלנו."

רוני בריק, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ: "אני באתי כאן לברך, גם את הברכות של נסים בובליל, שנבצר ממנו להגיע. לא יודע להגיד שהיו ימים של חושך, מאז שהגעתי דברים השתנו, עבודה איתך זו עבודה של מהפך אמיתי. ברכות ואיחולים לרגל בחירתך לחמש שנים של עשייה נוספת - עשייה למען הענף והעובדים. בלי נשמה לא היית מגיע למה שהגעת."





יו"ר הסתדרות העובדים החדשה, אבי ניסנקורן: "ההקדנציה הבאה תהיה לא פחות טובה מהקדנציה הקודמת! כולם אמרים שענף הבניין כולו יודעים שהוא אחד הענפים הכי חשובים במשק - לא במשק הישראלי, אלא בכל מקום, בכל מדינה. תחום הבניין הוא קטר של המשק. הוא מוביל צמיחה או שהוא מוביל מיתון. ישראל לא שונה מיתר הארצות, בטח מארצות מפותחות. ענף הבניין הוא אומדן של מצב המשק. לצערי, בישראל, התרגלו שמי שעובד בענף הבניין צריך להיות עובד שאין לו שום מוצא אחר, או שזה עובד זה או עובד פלסטיני. מי שמסתובב בארצות הברית רואה הרבה אנשים שעובדים בענף, אנשי צווארון כחול ורואים בכך את הייעוד שלהם והענף וצמח משם. זה אומר שצריך להקצות יותר ויותר משאבים לענף הזה, על מנת שבענף הזה תהיה קודם כל עבודה ישראלית ומה שצריך זה גיבוי על ידי עבודה פלסטינית, וכמה שפחות עובדים זרים. זה אומר שצריך לעשות איזה שהוא שינוי יסודי בענף. שנים אמרים שצריך לעשות את השינוי הזה ומה שנים לא מצליחים. בסופו של דבר, אני חושב שהפתרון הוא פשוט. אם השכר יעלה משמעותית, אז הביקוש לענף הזה יגדל. ככל שהענף הזה יהיה יותר ויותר מודרני והוא הופך לכה, יותר אנשים ירצו לעבוד בו. זה דבר שחייבים להתמיד בו. גם המעסיקים, הקבלנים, זה צריך להיות אינטרס עליון שלהם, כי אם הביקוש עולה, אתה מוריד תשואות של הבאת עובדים זרים, אתה מוריד תשואות של חברות זרות בענף הבניין, אתה פותר בעיות מבניות, בסופו של דבר אתה גם מקל עליהם. זה בסופו של דבר איזה שהוא עניין מרכזי שצריך לשאוף אליו. שכר המינימום בענף הבניין הוא גבוה משכר המינימום במשק, הוא עומד על 5,000 שקלים. הענף הזה הוא בלב התודעה, בגלל עלויות הרכישה של בתים וזה אולי הסמל הכי בוטה של יוקר המחיה. הפתרון האמיתי היחיד הוא הגדלת היצע הדירות, שם מדינת ישראל כושלת שנה אחרי שנה. שם היא צריכה לשים משאבים.

בנושא צמצום הפערים - זה נשוא שראוי לדבר עליו, כי חלק מהעוסקים בענף נמצא בתחתי סולם הפערים. אנחנו עוסקים בנושא יוקר המחיה. יוקר המחיה זה צד ההוצאות. פערים חברתיים בכל מדינה וגם במדינת ישראל, נמדדים בצד ההכנסות. כמה כסף יש לך בשביל להוציא את ההוצאות. בנושא צד ההכנסות אין דיון במדינת ישראל. מדינת ישראל הפרמטר הכי גרוע שלה זה צמצום פערים. בפרמטר של חוב תוצר אנחנו במצב טוב. בפרמטר של צמיחה אנחנו במצב טוב. בהכנסה הממוצעת לנפש אנחנו במצב טוב. בפרמטר של פערים חברתיים אנחנו בתחתית הסקאלה. מדינת ישראל היא המדינה עם הפערים הכי גדולים במדינות ה-OECD. אחוז העניים הכי גובה מכל מדינות ה-OECD. זה אומר שמהו בחברה הישראלית הלך לאיבוד. זה אומר שאין סולדריות חברתית ושמשלות ישראל בעשרים השנים האחרונות, אין לוקחות את הפרמטר הזה כפרמטר חשוב. לא מדברים בבעיה הכי קשה, של צמצום פערים. הביעה הזו כל שנה מחריפה. אם לא נתעורר ונשנה את זה נהיה מדינה מסובכת. דבר אחד יכול ליצור מציאות יותר טובה - צמצום פערים. זה התפקיד שלנו, זה תפקיד של איגוד הבניין. יחד עם הסתדרות, לצמצם פערים. כמשפחה אחת, יחד אתכם, להילחם. חייבים לעשות פה שינוי. בשביל זה חייבים לעשות את זה - בנושאי עובדי הקבלן, כמו שעשית, יצחק מויאל"



ויצגו את ישראל בכבוד

מ שלחת הסתדרות עובדי הבניין והעץ בקונגרס האירופי של BWI, בדבלין, אירלנד, 15-18.10.14



יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ וממלא מקום נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, יצחק מויאל, נבחר לחבר הנהלת ה-BWI, הארגון הבינלאומי של עובדי הבניין והעץ. אביטל שפירא, מנהלת המחלקה לקשרים בינלאומיים בהסתדרות, נבחרת כסגנית חבר הנהלה וחברת הנהלת וועדת הנשים. במשלחת נטל חלק גם שאול כתאב, מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

בקונגרס נטלו חלק 120 משתתפים מכ-40 מדינות, אשר העלו על סדר היום סוגיות הקשורות למצב הענף באירלנד ובאירופה, פעילות ארגון ה-BWI בזירה האירופית, נידונו סוגיות של עבודת הנשים, העצמת נשים, שוויון מגדרי בהסכמים הקיבוציים, בחירות לזועדות הנשים וכן, קבלת חברים חדשים לארגון וקביעת סדרי עדיפויות לשנת העבודה הקרובה.

במהלך הכינוס נערכו דיונים רבים וחשובים, בהן נטלה חלק המשלחת הישראלית. אביטל שפירא סייע רבות בקשרים עם המשלחות ובתרגום דברי המשלחת מישראל. במהלך הוועידה הודגשה הפעילות של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, בנוגע לפעולות ההכשרה המקצועית והרווחה הניתנות באמצעות הקרן לעובדים פלסטינים וזרים. במהלך הביקור הועמק שיתוף הפעולה עם כמה מהמשלחות ובכלל זה המשלחת התורכית, הקפריסאית, הבולגרית, האוקראינית והפינית. בין המפגשים הרבים, לקירוב הלבבות והידוק שיתוף הפעולה, המשלחת הישראלית נפגשה לארוחות משותפות עם המשלחות מתורכיה, בולגריה וקפריסין, במהלך הוענקו תשורות ודגלונים של ההסתדרות והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל.



טובת העובד תמיד בראש מעיינינו

יציבות בעבודה

מה מצב העבודה המאורגנת במרחב?

"גייסנו להסתדרות למעלה מ-4,500 עובדים בשנתיים וחצי האחרונות. אנו עדים לתופעה של עובדים המעוניינים להתאגד, ועושים צעד ראשון ופונים אלינו למרות החשש הגדול מהמעסיק. כך התחלנו את המהלך לאיגוד עובדי וזה כ.א.ל ולאיגוד עובדי ישראל. כך היה גם עם עובדי שטראוס מים, עם עובדי כללית הנדסה רפואית, עם עובדי תיאטרון גבעתיים ועם עובדי מרכז הבמה בגני תקווה. הפעולה לא פשוטה ומצריכה לעיתים מאבקים ארוכים כדי ליצור מצב שלעובד תהיה זכות להתאגד. לעזרתנו באה פסיקת בית המשפט העליון שקבעה כי למעסיק אסור להתערב ולהפריע להתאגדות.

העובדים מחפשים יציבות בעבודה. כשהם מתחייבים כספית הם רוצים להיות בטוחים שלמחרת בבוקר הם ממשיכים לעבוד והמעסיק לא יוכל לפטרם רק בגלל שמצא עובד זול יותר".



עופר חתוכה, יו"ר ההסתדרות במרחב גבעתיים ויישובי בקעת אונו, עם יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ



עופר חתוכה, יו"ר ההסתדרות במרחב גבעתיים ויישובי בקעת אונו

ק בשנתיים האחרונות הצטרפו אל מרחב גבעתיים ויישובי בקעת אונו של ההסתדרות החדשה למעלה מ-4500 חברים חדשים. עופר חתוכה מספר על הייחוד של המרחב בראשו הוא עומד ועל חשיבות הקשר עם חברות הבנייה והמועסקים בהן.

איזה מקומות עבודה מאוגדים במרחב?

"חלק ניכר הם עובדי המוסדות הציבוריים עובדי הרשויות המקומיות - העיריות והמועצות המקומיות, עובדי המועצות הדתיות, החברה הלאומית לדרכים שנקראה בעבר מע"צ, רשות הדואר, עובדי חינוך, תיאטרות, כפר הגמלאים משען אפעל, משען גבעתיים, מע"מ, בתי ספר ומוסדות נעמ"ת. בתחום השירותים העסקיים כדאי לציין את ויזה כ.א.ל, פלאפון, שטראוס מים שנקראו בעבר תמי 4, כללית הנדסה רפואית, חברות שמירה. מזון, ביטוח הפניקס, ומקומות עבודה קטנים הנמצאים בעיקר באזור התעשייה של אור יהודה.

ובתחום ענף הבניה?

"במרחב פועלות חברות הבניה דניה סיבוס, גיא דניה, אבי נימני הנדסה ובנין, עומר הנדסה ובניה ופרמה פרויקטים. כמו כן יש חברות נוספות שפועלות ואינן מאוגדות כמו מצלאווי ואחרים. הבעיה בענף שעובדי חברות הבניה מפוזרים במגוון רחב של אתרים בכל רחבי הארץ ולא דווקא במרחב כך שאם צריך לקיים בחירות לוועד או אסיפת עובדים זה קצת מסובך. אני יכול לציין שבדרך כלל בענף זה, ובמיוחד במקומות המאורגנים, תנאי העובדים טובים ומשלמים לא רע. בעיה שקיימת היא החאפרים בענף, חברות של שיפוצים ואחרות אשר מנצלות את העובדים ואינן משלמים את המגיע להם, העובדים מגיעים אלינו ואנו מטפלים בתלונותיהם.

כדאי לציין שקיימת גם התאגדות של פועלי הבניה הסינים במסגרת ההסתדרות, אנו רואים את הפועלים האלו בכל הארץ והם מודעים להסכמים הקיבוציים שנחתמו בענף הבניה".

עופר חתוכה, שנבחר לתפקידו בשנת 2002, הוא בנו של סעדיה חתוכה ז"ל שכינה במשך 28 שנים כראש המועצה המקומית יהוד (כיום העיר יהוד) זוכה לכינוי "ראש המועצה הנצחי". ממנו ינק עופר את הערכים החברתיים ואת הדאגה לרווחת האדם העובד ולרווחת הגמלאי. ברוח זו הוא מנחיל את מדיניות המרחב. אמנם עיקר העיסוק הוא בתחום האיגוד המקצועי, גיוס חברי הסתדרות חדשים, התאגדות וועדי עובדים, חתימה על הסכמים קיבוציים אך לצד זה מטפח עופר גם את האספקט התרבותי ובראש ובראשונה את המכללה לגמלאים בגבעתיים שהפכה לשם דבר ומונה כמאתיים וחמישים גמלאיות וגמלאים הזוכים לשמוע אחת לשבוע הרצאות ממיטב המרצים בישראל כמו: אורן נהרי עורך חדשות החוץ בערוץ 1, פרופסור עוזי רבי ראש מרכז דיין באוניברסיטת תל אביב, ד"ר יצחק נוי העורך ומגיש בקול ישראל ורבים אחרים. בנוסף קבוצת הציירים הפועלת בבית התרבות של המרחב - בית שרת, בראשותה של ברוריה הסנר יצאה להציג את התערוכה בסין והתמונות שהוצגו נמכרו כולם. הסכום אגב 43,000 דולר נתרם כולו לילדים נזקקים בבתי הספר בסין. עופר רואה חשיבות בחיזוק הקשר עם האוכלוסייה הדתית והמסורתית של חברי ההסתדרות ומסייע לחברים בפעילויות המתאימות לצרכם כמו למשל: טיול לקברי צדיקים.

מהם גבולות המרחב וכמה עובדים מאוגדים בו?

"המרחב מתפרש על שטח נרחב מאוד וכולל את הערים גבעתיים, קריית אונו, יהוד-מונטון, אור יהודה, גבעת שמואל, גני תקווה וסביון. כמעט 200,000 תושבים מתגוררים באזור זה מתוכם גרים למעלה מ-20,000 חברי הסתדרות. עוד כעשרת אלפים עובדי הסתדרות עובדים באזור אך אינם מתגוררים בו".

"במרחב פועלות חברות הבניה דניה סיבוס, גיא דניה, אבי נימני הנדסה ובנין, עומר הנדסה ובניה ופרמה פרויקטים. כמו כן יש חברות נוספות שפועלות ואינן מאוגדות כמו מצלאווי ואחרים. הבעיה בענף שעובדי חברות הבניה מפוזרים במגוון רחב של אתרים בכל רחבי הארץ ולא דווקא במרחב כך שאם צריך לקיים בחירות לוועד או אסיפת עובדים זה קצת מסובך. אני יכול לציין שבדרך כלל בענף זה, ובמיוחד במקומות המאורגנים, תנאי העובדים טובים ומשלמים לא רע. בעיה שקיימת היא החאפרים בענף, חברות של שיפוצים ואחרות אשר מנצלות את העובדים ואינן משלמים את המגיע להם, העובדים מגיעים אלינו ואנו מטפלים בתלונותיהם"



יצחק מויאל ועופר חתוכה, יחד עם ועדי העובדים, בסמינר באילת, נובמבר 2014

הדבר השני, עלינו לשאוף כל הזמן לשפר את רמת השירות שאנו נותנים לחבר ההסתדרות הבא בשערנו וגם להציע לו סל שירותים מעבר לשירות איגוד מקצועי וצרכני.

הדבר השלישי, ההסתדרות פועלת באופן תמידי לשפר את הקשר עם הקהילה הסובבת. ההסתדרות היא התנועה החברתית הגדולה והמשפיעה ביותר בארץ, היא פועלת לצמצום הפערים החברתיים בכל מגוון אוכלוסיות החברה, החל מהחברים הצעירים שסיימו צבא ומתמודדים עם קשיי התעסוקה ורכישת דירה, דרך הטיפול בזכויות וברוחות האדם העובד ועד טיפול באוכלוסייה המבוגרת ביוזמות חקיקה, הפחתת תשלומים בקופות החולים, בתחבורה ציבורית ופעילות נרחבת להעלאת רמת ואיכות חייהם."

מה החזון שלך לשנת 2015?

"לדעתי עופר עיני יו"ר ההסתדרות לשעבר העלה את ההסתדרות על דרך נכונה. הוא זיהה נכון את צרכי העובדים ונתן להם מענה הולם, בזכות ראייתו החברתית עשה דברים גדולים לטובת העובדים וחשוב לציין את הסכם הפנסיה לכל עובד שהינו לדעתי בגדר של מהפכה ממש. אני מאחל הצלחה רבה ליו"ר ההסתדרות הנכנס אבי ניסנקורן, אין ספק שהוא אדם מקצועי ובעל ראייה חברתית, אין בליבי ספק שהוא יציע את ההסתדרות קדימה.

הייתי מצפה שבשנה הבאה יקרו מספר דברים: הראשון, יתרבו התאגדויות העובדים. משום שהעובדים הופכים יותר ויותר מודעים לזכויותיהם ומוכנים להיאבק על כך. במקביל עלינו לטפח ולחזק את הוועדים הנבחרים ולתת בידם את הכלים המקצועיים והידע הנכון איך לשמור ולייצג את זכויות העובדים.

מהו הקשר עם חברי הוועדים במרחב?

"עם כניסתי לתפקיד הנחלתי מדיניות שבה מזכיר האיגוד המקצועי של המרחב מטפלים בכל הסקטורים. אין מזכיר אחד שמטפל בעובדי הבניה והשני בעובדי מלונאות והשלישי בעובדי משק. כולם מטפלים בכולם. זאת גישה שבה אין הבדל בין עובד לעובד והמזכיר צריך להכיר את ההסכם הקיבוצי של הענף. נוצר מצב שכל הוועדים במרחב מכירים את עובדי האיגוד המקצועי שיכולים לסייע להם בכל שאלה ובעיה.

אני מודה ליו"ר האגף לארגון ומרחבים אבי יחזקאל שיזם פעילות מבורכת ומיוחדת שנקראת "הכר את החבר" אנו מאמצים אותה בשתי ידיים. זוהי פעילות בעלת חשיבות רבה שהפכה למסורת במרחב. מידי שנה אנו מקיימים השתלמות בה משתתפים כל וועדי המרחב. הדבר תורם להתמקצעות, לגיבוש בין הוועדים במרחב השומעים ומדברים זה עם על הבעיות בהם הם נתקלים, וגם יוצאים להכיר אתי טיול שונים באזור ההשתלמות כדי שיוכלו להציע אחר כך לעובדיהם. העובדים יוצאים נשכרים מכך."

האם יש לכם קשר עם מעסיקים?

"בהחלט, מרבית העובדים במגזר הציבורי במרחב כפופים לראשי הערים והמועצות. עלי לציין כי בזכות הקשרים הטובים שיצרנו איתם, בדרך של חברות שיחות והבנות מצליחים למנוע פגיעה בעובדים ולמזער סכסוכי עבודה. לעיתים רבות בקשרים טובים וביחסים אמון ניתן להשיג לעובדים תנאים טובים יותר ולמנוע נזק למשק. טובת העובד תמיד בראש מעיינינו."

זו השעה להתאגד

ענפי הבניין והעץ נמצאים בתנופה מתחדשת: שיפור בתנאים הודות להסכם עבודה שוויוני, העמקת הפעילות בתחומי הבטיחות ורווחת העובדים ועבודת שטח בקרוב כלל העובדים, המבקשים להתאגד. יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, סוקר את הנעשה בענף

יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ

ענף הבנייה הוא אחד הקטרים המובילים את הכלכלה הישראלית. יציבותו, חוזקו, איתנותו אל מול מציאות כלכלית משתנה, מהווים בסיס למשק בריא, שיכול לא רק לשמור על הקיים, אלא גם להציב לעצמו יעדים גבוהים. בבסיס העשייה עומדים העובדים. בלעדיהם, התוכניות לא ייצאו אל הפועל. אלפי עובדים בענפי הבניין והעץ הצטרפו בשנים האחרונות להסתדרות עובדי הבניין והעץ בהסתדרות החדשה. הם נהנים מהסכם קיבוצי, המעגן את זכויותיהם, מגן על שכרם ומקפיד על סביבת עבודה בריאה ובטוחה. כשהעובדים יודעים שיש להם כתובת, הם יכולים להקדיש עצמם לעבודה בכל ליבם.

ענף הבנייה הוא אחד הקטרים המובילים את הכלכלה הישראלית. יציבותו, חוזקו, איתנותו אל מול מציאות כלכלית משתנה, מהווים בסיס למשק בריא, שיכול לא רק לשמור על הקיים, אלא גם להציב לעצמו יעדים גבוהים. בבסיס העשייה עומדים העובדים. בלעדיהם, התוכניות לא ייצאו אל הפועל. אלפי עובדים בענפי הבניין והעץ הצטרפו בשנים האחרונות להסתדרות עובדי הבניין והעץ בהסתדרות החדשה. הם נהנים מהסכם קיבוצי, המעגן את זכויותיהם, מגן על שכרם ומקפיד על סביבת עבודה בריאה ובטוחה. כשהעובדים יודעים שיש להם כתובת, הם יכולים להקדיש עצמם לעבודה בכל ליבם.

צפי לקליטת 2000 עובדים ישראלים בענף
לצד התארגנות העובדים במקומות העבודה השונים, נערכים לקליטת לא פחות מאלפיים עובדים ישראלים לענף הבנייה. יצחק מויאל: "לאחר שנה וחצי של מאבק, הגענו להבנות עם משרדי האוצר והכלכלה לגבי מימון של כ- 90 מיליון שקלים, אשר יסייע לקלוט כ-2,000 עובדים ישראלים חדשים בענף הבנייה. כך נשיג את המטרה העיקרית שלנו: שילוב יותר ויותר ישראלים בענף הבנייה, ללא תלות באישורי מכסות עובדים זרים - מה ששיפיע על עידוד התעסוקה במשק בכלל ועל קצב

מסלול עבודה מסודר, הוגן וראוי המאפשר לעובדים ליהנות מאופק מקצועי ומביטחון תעסוקתי מכובד".
מהפכה אמיתית חלה בענף הבניין ובמעמד עובדיו: הונהג הסכם קיבוצי ענפי שמאפשר לעובדים ליהנות משכר המינימום הגבוה במשק ומתנאים סוציאליים מועדפים כמו פנסיה וקרן השתלמות מהיום הראשון. כל זאת, באופן שוויוני לכל עובד בניין: ישראלי, זר ופלסטיני. נעשית פעילות רווחה ענפה ומשגשגת הכוללת, לראשונה בענף הבניין, ימי כיף מפנקים, שלל אירועי גיבוש חברתיים והשתלמויות מקצועיות איכותיות ביותר, המשלבות בין פנאי ובין ידע חיוני.
מסלול עבודה מסודר, הוגן וראוי המאפשר לעובדים ליהנות מאופק מקצועי ומביטחון תעסוקתי מכובד".
מהפכה אמיתית חלה בענף הבניין ובמעמד עובדיו: הונהג הסכם קיבוצי ענפי שמאפשר לעובדים ליהנות משכר המינימום הגבוה במשק ומתנאים סוציאליים מועדפים כמו פנסיה וקרן השתלמות מהיום הראשון. כל זאת, באופן שוויוני לכל עובד בניין: ישראלי, זר ופלסטיני. נעשית פעילות רווחה ענפה ומשגשגת הכוללת, לראשונה בענף הבניין, ימי כיף מפנקים, שלל אירועי גיבוש חברתיים והשתלמויות מקצועיות איכותיות ביותר, המשלבות בין פנאי ובין ידע חיוני.

הסכם שוויוני לכל העובדים
ההסכם הקיבוצי קיבל צו הרחבה בשנת 2010. כעת,

בזכות המהלך שמטרתו לקלוט אלפי צעירים ישראלים בענף הבנייה, תעמוד בפני העובדים בענף אפשרות לתעסוקה איכותית.
"ההסכם הזה שהוא הסכם שוויוני הכולל גם עובדים זרים וגם עובדים פלסטינאים נולד מתוך מטרה לארגן את ענף הבניין ולהבטיח לעובדים ולמעסיקים קביעות לאורך זמן. במשך שנים הענף היה ידוע בחוסר יציבות, עובדים ישראלים שנקלצו, פרשו לאחר זמן מה, בגלל שעבדו עבודה מאד קשה ללא תנאי שכר ראויים. רצינו לשנות את המציאות, לתת לעובדים סיבות טובות להישאר בענף ולהתפתח בו. לכן, אנחנו מציעים שכר מינימום גבוה, הטבות סוציאליות בתנאים מועדפים, מסלול קידום, השתלמויות מקצועיות ופעילות רווחה ענפה. חשוב לזכור שהיום ענף הבניין שינה את מאפייניו. הקדמה הטכנולוגית חדרה גם לכאן והיא משוועת לידיים מקצועיות שיידעו לשלוט היטב במכשור המשוכלל. שכוננו את ארגון המעסיקים ואת הממשלה לתמוך בשיפור התנאים, כי המשק כולו ייהנה מגיוס נרחב של עובדים ישראלים מיומנים ואיכותיים".

מויאל מוסיף: "יש עדיין עוד הרבה מה לעשות בכל הנוגע לשיפור תנאי שכר ואפשרויות קידום במקומות העבודה, כולל שיפור תנאי העבודה של העובדים הזרים

והפלסטינאים. מעמד העובדים הזרים בענף הבניין בארץ טוב בהרבה ממעמדם במדינות אחרות. אנחנו מתכוונים להמשיך לפעול למעגם, לשמש עבורם כתובת ולסייע ככל הניתן בהיקלטות במקומות העבודה ובשמירה על זכויותיהם. ההסכם השוויוני שחתמנו עליו הוא דוגמה ומופת בעולם ובאמצעותו נעמיק את הקשר עם ארגוני העובדים מעבר לים. קשר זה התפתח בשנים האחרונות וההפריה ההדדית שהוא מאפשר מביאה ללמידה מעמיקה, לתובנות ולמטרות חדשות בפיתוח הענף המקומי.
יש אופק תעסוקתי לעוסקים בענף הבניין: "אנחנו מעוניינים לבנות מסלול אקדמי עבור מנהלי עבודה, מנהלי פרויקטים ובעלי תפקידי מפתח בענף ולבנות מועדון מנהלי עבודה שיאפשר לחבריו ליהנות מהטבות מיוחדות".

להגיע לכל העובדים המבקשים להתאגד
על מנת שכלל העובדים בענף יתארגנו במסגרת ההסתדרות החדשה, נעשית עבודת שטח חשובה: "זהו אתגר לא פשוט להגיע לכלל עובדי הענף המפוזרים בין אלפי מקומות עבודה, אבל אנחנו בהחלט משקיעים ונמשיך להשקיע מאמצים בפיתוח הקשר הבלתי אמצעי

עם אלפי עובדי הבניין. לשם כך, ננצל את יתרונות המדיה ונחשוף בכל הזדמנות את החידושים בענף, במטרה שכל עובד יכיר בזכויותיו ויידע לדרוש את המגיע לו. אם העובד חושש שזכויותיו מופרות, אנחנו הכתובת. בתוך כך, בשנים הבאות נפעל להרחבת הייעוץ המשפטי ולצמצום תביעות נגד מעסיקים באמצעות הקמת ועדות פריטטיות מרחביות, אשר יוכלו לתת מענה ראוי ליותר פניות בפחות זמן. ייעוץ משפטי זה, אשר ניתן לכלל העובדים - ישראלים, זרים ופלסטינאים - עשוי לפתור את חילוקי הדעות ולמנוע את הגעתם לתביעות בבתי משפט.
בנוסף, אנחנו מתכוונים לבנות תוכנית מסודרת לעידוד גיוס עובדים כחברי הסתדרות והטמעה נרחבת של ההסכם. אנחנו נכין חוברות מידע אישיות, לכל עובד לפי הסטטוס שלו כדי שיכיר במכלול זכויותיו וחובותיו. כמו כן, נמשיך וניאבק בחברות כוח האדם, אשר מעסיקות עובדים ללא תנאים חכיות".

תחום הבטיחות בעבודה מקבל תשומת לב מיוחדת נושא הבטיחות בענף קיבל דגש מיוחד: "מבחינת בטיחות - הדגש על הנושא יורחב ויחזק על ידי שילוב פתרונות חדשים להפחתת תאונות עבודה והפעלת לחץ על גורמים בממשלה



נבחר ועד עובדים ארצי

בחברת דניה סיבוס



ועד העובדים הארצי בדניה סיבוס. שורה עליונה מימין: שלתיאל חגיבי, פיצ'י דובינר, אלי זקן, רפי בן שמעון, יצחק מויאל. שורה תחתונה מימין: אברהם טנו, יעקב בסטקר ונטע וייג-מלכא

פיצ'י דובינר, מחזיק תיק דניה סיבוס בהסתדרות עובדי הבניין והעץ: "אני מברך את עובדי חברת דניה סיבוס על הקמתו של ועד עובדים בחברת דניה סיבוס ואת חברי הוועד החדשים על בחירתם לתפקיד כה חשוב. המגלם בתוכו אחריות רבה כלפי עובדי החברה ועמידה. ההסתדרות עומדת לרשותם של חברי הוועד החדשים בהדרכה תניכה והכשרה".

פרישתו ייתרה את הצורך בהצבת קלפיות בחירה באתרי הבניה וכן, ב- 2.9.2014 אושרו חמשת המועמדים כחברי ועד: **בן-סימון רפאל, בסטקר יעקב, זקן אליהו, חגיבי שלתיאל וטנו אברהם**. חברי הוועד הנבחר בחרו מבינם, בהצבעה גלויה, את **אלי זקן** לתפקיד יו"ר הוועד הארצי ובכך הושלם למעשה הליך הבחירות הארצי שהחל בסוף חודש יוני.

יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ: "דניה סיבוס היא אחת החברות הגדולות בענף הבניה ומעסיקה מאות עובדים המאוגדים בהסתדרות. הקמתו של ועד עובדים מסודר ע"פ חוקת ההסתדרות התבקשה כבר מזמן. יחסי העבודה שלנו עם הנהלת החברה מושתיים על שיתוף פעולה והדברות, שאני סמוך ובטוח כי יתחזקו הודות להליך זה. אני מבקש לנצל הזדמנות זו להודות להנהלת החברה על כי העמידה לרשותנו את מירב הכלים לקיים הליך בחירות מופתי".

נטע וייג - מלכא: "נערכנו להליך בחירות מורכב שכן ישנם כ- 80 אתרי בניה פעילים בחברה ורצינו לאפשר לכ- 370 עובדים, בעלי זכות בחירה, לממש את זכותם להצביע. דקלה יובל, מנהלת משאבי האנוש של החברה סייעה לי רבות לנהל הליך תקין ראוי ומקצועי. בסופו של יום, עקב פרישתו של אחד המועמדים כשבועיים וחצי לפני מועד הבחירות, לא נזקקנו לאופרציה המסוכנת שתוכננה. אני גאה בעובדי דניה סיבוס על שבחרו נציגים ראויים למועד ועל היחס המכבד שהפגינו לכל אורכו של הליך הבחירות".

ב-30 ביוני, 2014, קיבלו עובדי דניה סיבוס את ההודעה לבחור הראשונה במספר במסגרתה הכריזה הסתדרות עובדי הבניין והעץ, באמצעות **נטע וייג מלכא**, יו"ר ועדת הבחירות המרכזית, על קיומו של הליך בחירות ארצי בהתאם לתקנון וועדי העובדים של ההסתדרות. הליך הבחירות התנהל בפיקוחה של ועדת הבחירות המרכזית שעם חבריה נמנו נציגי הסתדרות ושני נציגים מחברת דניה סיבוס.

יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, החליט, על סמך חוקת ההסתדרות, כי בשל גודלה של החברה ורצונה של ההסתדרות כי הוועד ייצג מספר סקטורים של עובדים בחברה, יבחרו לוועד חמישה חברים. שישה עובדים הציגו את מועמדותם לוועד הארצי וההליך המורכב של תכנון הבחירות והצבת הקלפיות באתרי הבניה הפרושים ברחבי הארץ יצא לדרך. מועד הבחירות נקבע ל- 14.9.2014. כשבועיים וחצי לפני מועד הבחירות, אחד המועמדים הסיר את מועמדותו והותיר במירוץ חמישה עובדים.

מבצע חלוקת הסופגניות



ועד עובדי פניציה ירוחם, שמעון צרפתי ואבי מגירה, יחד עם שאול כתאב (במרכז), מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ומנהל ההשתלמויות



עובדי אקרשטיין ראש פינה פניה נהנים מסופגניות חמות וטעימות



לתמוך ולסייע לקידום חשיבות היבט זה במקומות עבודה", אומר יצחק מויאל. "אנחנו מתכוונים להמשיך ולטפח את השיתוף עם משרד התמ"ת בכל הנוגע להכשרות, השתלמויות ופעילות בתחום הבטיחות. עם מנהל האוכלוסין בכל הנוגע לטיפול בעובדים זרים ופולסטינים וכן, עם משרד האוצר בכל הקשור לתקציבים וקידום ענף הבניין כעבודה מועדפת לצעירים. אני שואף לכן, שתדמית הענף שכבר החלה להשתנות תלך ותשתפר מאד, גם בעיני הציבור וגם בעיני הממשלה".

בשורות בתחום רווחת העובדים
בנושא הרווחה, הבשורות רבות: "יצרנו שינוי משמעותי בנושא זה, אבל יש עוד הרבה רעיונות להגשים למען העובדים ובני משפחותיהם. פעילויות רווחה תורמות לאטרקטיביות של הענף ולמוטיבציה גבוהה בקרב העובדים. כדי להמשיך לקדם עשייה אינטנסיבית בנושא, אנו זקוקים לתקציבים מאד גדולים ולשיתוף פורה עם התאחדות בוני הארץ. חיזוק הקשר עם ארגון המעסיקים הוא תמיד יעד עבורנו. יש לנו התפתחות, התחדשות ושינוי תדמיתי משמעותי, הקדשנו

מבחינת הקשר עם הגמלאים - נפעל להעמקת הקשר הבלתי אמצעי עם גמלאי הענף, אנשים יקרים ומסורים שבנו את הארץ. נמשיך לשחק אותם ולערוך עבורם פעילויות הערכה והוקרה".

"במהלך כהונתו של עופר עיני כיו"ר ההסתדרות, הוטמעה מערכת הקוראת לביסוס יחסי עבודה וקשרי גומלין ובכך, כל ההתייחסות לעבודה מאורגנת בישראל השתנתה. הפעילות שהוביל הוסיפה, כי עובד שמשתכר בכבוד יכול לחיות בכבוד ולתכנן עתיד ראוי לו ולמשפחתו. הרפורמות שבוצעו במשק בנושא פנסיה חובה, ההסכמים הקיבוציים השונים והטיפול הספציפי בענפי המשק יצרו הבנות חדשות בקרב הציבור הישראלי: כדי לזווד שהזכויות בשוק העבודה נשמרות, צריך להצטרף להסתדרות".

עתיד ענף העץ
ענף העץ לא נפקד: "בשנים האחרונות, בד בבד עם הצלחתנו להעלות את ענף הבניין על המסלול הנכון של התפתחות, התחדשות ושינוי תדמיתי משמעותי, הקדשנו

בניה חוזית: חלק בלתי נפרד מהעשייה הקבלנית



הבניה החוזית הינה אחד התחומים החשובים בענף הבניין, בין אם במגזר הציבורי או הפרטי. אשר גרין, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף לבניה חוזית בהתאחדות, מציג את האגף, את פעילותו ואת תרומתו למשק

אשר גרין, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף לבניה חוזית בהתאחדות

האם האגף מקיים קשר עם הסדרות עובדי הבניין והעץ? כיצד אתם נעזרים בה?

"החברות הקבלניות בתחום החוזי כפופות להסכם הקיבוצי של ענף הבניה על כל המשתמע מכך".

מה הם יעדי האגף לשנים הקרובות?

"היעד שלנו הינו לעשות סדר בענף הבניה החוזית תוך שילוב חקיקה מתאימה ופגישות עבודה עם המזמינים הציבוריים ולאפשר לכמה שיותר קבלנים ראויים להשתתף במכרזים".

האם הצב המשק משפיע על היקפה של הבניה החוזית או שהעבודות נעשות על פי צרכים המתעוררים בשטח?

"הפעילות בתחום הביצוע מותנית בקיום תקציב ממשלתי או עירוני לביצוע פרויקטים אך גם הסקטור הפרטי הבונה משרדים ושטחי מסחר דוגמת קניונים, חייב לשתף את קבלני הביצוע. פרויקטים גדולים כמו מעבר צה"ל לנגב והקמתן של קריית הדרכה, קריית המודיעין וקריית המחשוב ישפיעו על שוק העבודה של הקבלנות החוזית".

באיזה חסמים אתם נדרשים לטפל באגף לבניה חוזית?

"אנחנו מטפלים כיום בחסמים הפוגעים בקבלני הביצוע: תנאי סף במכרזים המסננים קבלנים מלהשתתף במכרזים, תנאי תשלום לא סבירים, "שוטף פלוס כמה שמתחשק". סעיפים מקפחים בחוזים של מזמיני העבודה הציבוריים. חוסר סטנדרטיזציה במסמכי ההתקשרות בין הקבלן המבצע למזמין הציבורי דוגמת משרדי ממשלה, חברות ממשלתיות, עיריות, תאגידים עירוניים. ריבוי חוזים, בעיות של עלות מסמכי מכרז ובעיית אשראי לרבות ערבויות הצעה, ביצוע ובדק.

"היעד שלנו הינו לעשות סדר בענף הבניה החוזית תוך שילוב חקיקה מתאימה ופגישות עבודה עם המזמינים הציבוריים ולאפשר לכמה שיותר קבלנים ראויים להשתתף במכרזים".

ביחד עם רעייתו וקבוצת חברים, הוא עורך טיולי ג'יפים ברחבי הארץ ובחול. הבן אייל הינו ממשיך דרכו ומנהל חברת "אשר גרין מבנים בע"מ". הוא ממשיך את מורשת והחברה. החברה ביססה היטב את מעמדה כחברה מבצעת, יצרה לעצמה מוניטין, קנתה לה שם ומקום נכבד, היא בין חברות הביצוע המובילות בארץ, החברה מבצעת פרויקטים גדולים ומורכבים הנדסית.

אשר גרין, מהי הבניה החוזית?

"בניה חוזית כוללת בתוכה עבודות בניה מכל סוג שהוא ולא למגורים. מדובר בעבודות של משרדים, מסחר, בתי ספר, גני ילדים, מקוואות ועוד. הבניה החוזית אמורה לתת מענה לקבלנים העוסקים בבניה למגורים שהרי בלי עבודות התשתית והפתוח וכלי בניית בתי ספר, גני ילדים מרכזים מסחריים וכדומה, הדירות שבונים לא יוכלו להתאכלס בצורה נאותה. זה שני צדדים של אותה מטבע - פתרון בעיית המגורים".

פעילותו הקבלנית הוא עסק בהקמת מבנים חקלאיים, רפתות, לולים ומכוני חליבה. בהמשך נותבה הפעילות להשתתפות במכרזים וזכייה בפרויקטים ציבוריים ברחבי הארץ.

חברת אשר גרין עסקה והתמחתה בקבלנות חוזית וצברה ידע וניסיון בהקמת פרויקטים ציבוריים גדולים ועבודות מגוונות לכלל המגזרים במשק המאופיינות במורכבות הנדסית גבוהה, כמו הקמת אצטדיוני כדורגל, בתי חולים, תחנות רכבת, גשרים ופיתוח, מרכזי ספורט ובריכות שחיה, מרכזי תרבות וניהול דוגמת מוזיאון העיצוב בחולון, שאף זכה בפרסים רבים. להשלמת המערך הקבלני אשר גרין הקים מפעל טרומי ומסגריה גדולה שעסקה בעבודות מתכת וייצור אלמנטים טרומיים.

בשעות הפנאי הוא עוסק באומנות - מלקט אבנים בטבע, חותך ברזל מכופף מחמם ומרתך, ויוצר פסלים מאבן וברזל להנאתו ולהנאת הסובבים אותו. הפסלים מקשטים את ביתו וחצרו.

אשר גרין, נשיא ומייסד חברת "אשר גרין מבנים בע"מ", נבחר, בשש השנים האחרונות למשרה ציבורית ומכהן כסגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף לבניה חוזית בהתאחדות. את פעילותו הציבורית בהתאחדות החל גרין עם הקמת ארגון הקבלנים בשרון ובשומרון. כחבר הנהלת ארגון השרון מילא שורה של תפקידים כנציג ארגון השרון ב"התאחדות".

עם בחירתו לסגן נשיא ויו"ר האגף בהתאחדות, אשר גרין מקדיש ימים רבים לפעילות הציבורית ולדבריו, יש שכר לעמל, בהישגים שהושגו לטובת כלל הקבלנים המבצעים.

גרין למד מנהל עסקים בשלוחה של הטכניון. אשר גרין נולד בחיפה, בשנת 1943. בנעוריו גדל והתחנך בנתניה ובגיל 15 עברה המשפחה להתגורר במושב בצרה, בו הוא ממשיך להתגורר עד היום. הוא נשוי לאסתר, אב לשלושה וסב לשישה נכדים.

הוא החל את פעילותו הקבלנית עם שחרורו מהצבא. הוא שירת בחטיבת גולני כחובש קרבי. בתחילת





אבי דינו, יו"ר אגף הספורט בהסתדרות

אגף הספורט בהסתדרות החדשה מעודד, מסייע ועורך פעילות ספורטיבית ענפה במקומות העבודה. לעובדי ענף הבניין והעץ ולמעסיקיהם יש סיבה להיות גאים: הם מרבים להשתתף באירועים השונים ולהגיע להישגים

עובדי ענף הבניין והעץ דוגמא נפלאה לפעילות ספורטיבית ולמוטיבציה גבוהה במגזר הפרטי



עובדי אבן וסיד משתתפים בספורטיאדה באילת צילום: פיצ'י דובינר

מהן התוכניות של האגף לשנים הקרובות?

"תוכניות העתיד של אגף הספורט הן, קודם כל, לשמור על הקיים ובהתחשב במסגרות הרבות והדינמיות, זה לא מעט. במקביל - המשך פיתוח והרחבה של מגוון פעילויות ספורט וצמיחה בהיקף המשתתפים. ככל שישתתפו יותר עובדים ויטילו חלק פעיל - זה בגדר הישג גדול בעיניי. זה המקום לציין שאני מקבל גיבוי ועידוד מיו"ר ההסתדרות, המייחס חשיבות בלתי רגילה לפעילות הספורטיבית במקומות העבודה".

כיצד אתם מקדמים את נושא הספורט במקומות העבודה?

"הדגשים הם בתחום ההסברה: להסביר כמה חשובה הפעילות הספורטיבית לעובדים ולארגון. הסיסמא בה אני דוגל היא: 'העיסוק בספורט הינו הוויטמין הטבעי הבריאותי הטוב ביותר שיש!'. הרוח הזו שהספורטאים מביאים - היא ברכה לכל ארגון וזה העיקר והחשוב".

מהי מידת ההיענות מצד מקומות העבודה?

"יש כאלה ויש כאלה. תמיד במקום שישנה מוטיבציה ורצון לפעילות, הדבר מתאפשר ומתמשש. אנחנו ברקע לעידוד והדברות מתי ואיפה שצריך".

"ככל שישתתפו יותר עובדים ויטילו חלק פעיל - זה בגדר הישג גדול בעיניי. זה המקום לציין שאני מקבל גיבוי ועידוד מיו"ר ההסתדרות, המייחס חשיבות בלתי רגילה לפעילות הספורטיבית במקומות העבודה"

אבי דינו, ספר לנו אודותיך.

"אני נשוי ואב לשלושה בנים. מתגורר בראשון לציון ומשמש כמשנה לראש עיריית ראשל"צ. בהסתדרות אני משמש כיו"ר אגף הספורט".

מה תפקידו של אגף הספורט בהסתדרות?

"אגף הספורט בהסתדרות כפוף ישירות ליו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן. הצוות הפועל בהסתדרות מונה חברים מעטים ועם זאת, מפעיל מערכת ופעילות רחבת היקף, ממנה נהנים אלפי פעילי ספורט במבנה המרחבי".

כיצד אגף הספורט משתף פעולה עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ?

"עובדי ענף הבניין והעץ הם דוגמא נפלאה לפעילות ספורטיבית ולמוטיבציה גבוהה - בהשתתפותם בפעילות ספורט תוך תאום זמנים שנוח לכל הצדדים והתחשבות הדדית בין המפעלים לעובדים. אין ספק שרוח טובה והבנה מביאות לפעילות כה חשובה לנפש העובד".

כיצד ההסתרות מסייעת למקומות העבודה בארגון הפעילות הספורטיבית לרווחת העובדים?

"הסיוע של ההסתדרות הוא בכל הקשור לרצונם של העובדים להתאגד ולפעול ובקשר שבין העמותות לנציגי העובדים וכמו כן, אופן קשבת לכל בקשה".

הפעילות הספורטיבית במקומות העבודה היא חלק ממכלול פעילויות שההסתדרות החדשה עושה למען רווחת העובדים. אגף הספורט של ההסתדרות אחראי לפעילות זו והוא פועל בקרב ועדי עובדים במקומות עבודה מאורגנים לקיום פעילות ספורט ענפה, רחבה, מגוונת ומהנה לנוף ולנפש. בראש האגף עומד אבי דינו. מטרתו של האגף היא לעודד עובדים לעסוק בספורט, לטפח את תרבות הפנאי של העובד ולהגביר את הסולידאריות של העובד עם מקום העבודה.

הפעילות הספורטיבית של ההסתדרות במקומות העבודה הייתה לראשונה בשנת 1958 במועצת פועלי חיפה. הפעילות מתבצעת באמצעות עמותות הספורט במרחבים השונים: אילת, אשקלון, אשדוד, באר-שבע, רחובות חדרה, טבריה, חיפה, ירושלים, תל אביב והרצליה.

פעילות הספורט מתקיימת במישור המקומי ברחבי המדינה במהלך כל השנה בענפים השונים ובתחרויות מקומיות בליגת מקומות העבודה.

בין הפעילות שעורך אגף הספורט בהסתדרות ניתן למנות את: המחוייאה. מתקיימות באילת שתי מחוייאות - האחת של מחוז ירושלים והשנייה של מחוז חיפה. הספורטיאדה - הינה האירוע המרכזי בהשתתפות אלפי עובדים העוסקים בספורט במהלך השנה במקומות העבודה השונים בכל רחבי הארץ ויוצרים יחד חווית ספורט מיוחדת ומלהיבה המדגישה את עוצמת השייכות הארגונית להסתדרות. הספורטיאדה המתקיימת פעם בשנה באילת.

ספורטיאדת הבאולינג מתקיימת תחרות נפרדת בצפון. יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, שם דגש על נושא הספורט להרחיב, לגוון ולבסס את הספורט כחלק מתרבות הפנאי ובריאות העובדים.

הספורטיאדה ה-34 של מרכז הפועל נערכה באילת

96

ספורטאים מחברי הסתדרות עובדי הבניין והעץ, שהם עובדי המגזר הפרטי נטלו חלק באירוע הספורט הגדול של הליגות למקומות עבודה. הייתה שם רוח ספורטיבית, שמחת חיים והרבה רגעים טובים. השנה הייתה לא רק משלחת גדולה, כי אם ספורטיאדה מהטובות בתולדותיה



הספורטיאדה ה-34 למקומות עבודה, נערכה באילת בתאריכים בימי רביעי וחמישי, ה-22 וה-23 באוקטובר. באירוע נטלו חלק למעלה מ-8000 ספורטאים, אשר התחרו בלא פחות מ-14 ענפי ספורט שונים. מרכז 'הפועל' מגדיר את האירוע כ"מופע השיא של הליגה למקומות עבודה", כחלק ממדיניות ההסתדרות לעודד פעילות ספורטיבית לרווחת העובדים. כמדי שנה, הספורטיאדה הייתה לאירוע הבולט בארץ, אשר גרר דחיית משחקים ושינוי מועדי ליגות בענפים השונים, כדי לאפשר לאירוע להתקיים בצורה מיטבית. בתי המלון באילת נערכו מבעוד מועד בכוח אדם מתוגבר, שהעניק למשתתפים תחושה של בית. העיר אילת רגילה ואוהבת לארח את אלפי הספורטאים. השנה הייתה השתתפות גדולה במיוחד. האירוע נערך מדי שנה מיד אחרי חופשת סוכות, לפני פתיחת העונה החדשה של הליגה למקומות עבודה. העובדים מתחרים על הגביע ועל הסיכוי להביא כבוד רב למקום עבודתם.

אירוע הפתיחה נערך במדשאת מלון ספורט, במעמד מזכ"ל ההסתדרות אבי ניסנקורן. העיתונאי משה פרימו הנחה את הערב. הזמר שלומי שבת הופיע בפני באי הספורטיאדה. במסגרת האירוע נערכו תחרויות בכדורגל, כדורסל, קט רגל, כדורעף, כדורשת, טניס שולחן, טניס שדה, שש-בש, שחיה, שייט, שחמט, אופניים, ברידג' וירי אקדח. ביום שישי, יום נעילת האירועים, נערכו הגמרים של אלוף האלופים בכל ענף. זאת השנה השישית בה משתתפת משלחת עובדי הבניין והעץ, אשר ייחודם בכך, שהם עובדי המגזר הפרטי, אך מאורגנים בהסתדרות, המורכבת מהמקומות הראשונים ביום הספורט המסורתי של הענף. "הספורטאים מביאים כבוד וגאווה לענף כולו", אומר פיצ'י דובינר, מחזיק תיק הספורט וראש משלחת הסתדרות עובדי הבניין והעץ לספורטיאדה. "תדמית הענף כולו עלתה לגבהים שלא הכרנו בעבר, תחת שרביטו של יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, בשיתוף הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. אני רוצה להודות לשאול כתאב, מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, על הליווי הצמוד, התמיכה

וההשקעה להצלחת המשלחת והספורט בענף בכלל". "אני גאה לציין כי השנה מייצגת את הסתדרות עובדי הבניין והעץ משלחת גדולה, המורכבת מתשעים ושישה ספורטאים המגיעים משבע חברות", אומר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ. "משלחת זו הינה המשלחת הענפית היחידה מהמגזר הפרטי. היא מייצגת לא רק את מקומות העבודה, כי אם את כלל העובדים והמעסיקים בענף הבניה והתעשיות הנלוות". "אני מבקש להודות למעסיקים, אשר הבינו את חשיבותו של הספורט למקום העבודה, הן לבריאותו של העובד והן לחיזוק הקשר של העובד עם מקום העבודה. אני מודה להם על כי נרתמו לעודד אתכם ולתמוך בכם מבחינה כלכלית ולקדם את העובדים כספורטאים במקומות העבודה". "תודה מיוחדת לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל ולהתאחדות בוני הארץ על ההשקעה הגדולה במפעל חשוב זה ולפיצ'י דובינר אשר מלווה ומקדם את העובדים והספורט במקומות העבודה". בספורטיאדה נטלו חלק עובדים ועובדות מדניה סיבוס, אקרשטיין, פיניציה, תדהר, רגבה, שיכון ובינוי ואבן וסיד. ההישגים היו מכובדים בהחלט: אקרשטיין זכו במקום השלישי בטניס שולחן. דניה סיבוס הגיעו לרבע הגמר בכדורשת, כדורסל וקטרגל. תדהר ודניה סיבוס הגיעו לחצי הגמר בכדורסל. אבן וסיד הגיעו לחצי הגמר בקטרגל. דניה סיבוס הגיעה לגמר בכדורסל.



ברכות ואיחולים

יצחק מויאל
עם בחירתך בשנית

ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ובחירתך להנהגת
הוועדה האזורית האירופית של BWI

דו"ח אבי פרל
03-6137003

ברכות

ליצחק מויאל
עם בחירתך בשנית

ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ובחירתך להנהגת
הוועדה האזורית האירופית של BWI

גבאי
הסדרים פנסיונים | ביטוח פנסיונים

סניף מרכז: רחוב החרוץ 9, תל אביב
סניף ירושלים: רח' נחום חפצדי 5, בת עומר, י-ם

טל: 03-7919000 פקס: 03-7919010
טל: 02-6524552 פקס: 02-6524560

לידידנו יצחק מויאל
ברכותינו הלבביות

על היבחרותך ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ועל הנהגת הוועדה האזורית האירופית של BWI

טל: 04-6708274 | פקס: 04-6708273
מייל: yr8274@netvision.net.i

אייר רחמים בע"מ
עבודות עפר, סידרה, יקנה, ביוב ומים

כינוס הנדל"ן של ארגון הקבלנים תל אביב - יפו



משמאל לימין: אוהד דנוס, יהודה כתאב ויצחק מויאל

בהמשך הכינוס, דיבר פרופ' ליאו ליידרמן, היועץ הכלכלי הראשי של בנק הפועלים, שהתייחס לדברי שר הבינוי והזהיר כי "לא להאמין לתכניות הממשלה ולא להאמין להבטחות".

פרופ' ליידרמן טען שיש להפסיק ולהטעות את הציבור; "יש כל מיני אנשים שיכולים באמת להאמין שמחירי הדיור הולכים לרדת 20 ב-30 אחוז בעוד שנה...בואו נפסיק את הדיבור את ההצהרות, את ההתחייבויות על מחירי הדיור. בואו נתמקד בתכלס של מה צריך לעשות, איך צריך לעשות ותאמינו לי, אם יש מספיק היצע יחסית לביקוש, עליות המחירים יתמתנו".

בכנס התקיים פאנל בנושא "התמודדות עם ליקויי בנייה" בהשתתפות מומחים שונים, ביניהם השופט (בדימוס), יצחק מילנוב, אינג' רפי גיל, אינג' רון ארד, מנכ"ל ארד בדק בית, אינג' אבי מנדלר, מנכ"ל עץ השקד יזום, אוהד דנוס, יו"ר לשכת שמאי המקרקעין, ואינג' יוסי קובטי, ממכון התקנים הישראלי.

עו"ד אמנון כהן, רשם הקבלנים, סקר בפני המשתתפים את ההתנהלות מול משרדו, ודגיש שונים בחוק ובתקנות. הרצאות נוספות שהתקיימו: עדיאל שמרון, מנהל החטיבה העסקית, ברשות מקרקעי ישראל, קלרה צברגל, מנהל סקטור בנייה ונדל"ן בבנק הפועלים, שלום בן משה, ראש עיריית ראש העין, עו"ד אביבית מאור נמרודי, סגנית ראש עיריית רמת-גן, ועוד.

כינוס הנדל"ן ה-17 במספר נחתם בהרצאת אורח של רוני דניאל, כתב לענייני צבא וביטחון בחדשות ערוץ 2, שסיפק מבט אל עבר הזירה הצבאית והמדינית, שהפכה תוססת במיוחד בעקבות מבצע "צוק איתן" בקיץ האחרון.



כינוס הנדל"ן השנתי הפגיש את בכירי התחום לדיונים פוריים והצגת סקירות עומק באשר לענף הנדל"ן והצפוי לו בשנה הקרובה. המסקנה: יש להוציא במהירות את הענף מקיפאון, כדי שיגיע את כלכלת ישראל קדימה

צילומים: באדיבות ארגון הקבלנים

צריכים לתת את הדעת, ולהביא לכדי יצירת שינוי: שינוי מערכתי, שינוי רגולטורי, שינוי באווירת הנכאים שאי אפשר להתעלם ממנה. שינוי תפיסתי שישאיר בארץ את הצעירים המבריקים, בעלי המקצועות. האחריות מוטלת על כתפי כולנו, קבלנים, יזמים, מקבלי ההחלטות, הגורם המבצע וגם הציבור".

ניסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ, הציג בנאומו את חוסר הוודאות האופפת את המשק בכלל ואת ענף הבניה בפרט. בדבריו, הדגיש כי אנו ערב משבר לאומי-כלכלי-חברתי, שאפשר למנוע, וכי ההכרזה על מע"מ 0% בחודש מרץ האחרון הביאה להקפאת השוק ולחוסר ודאות בענף. כך נוצר מצב בו גם קבלנים וגם הרוכשים יושבים על הגדר כל אחד מסיבותיו.

עוד טען, כי "לא יתכן כי אנשי ציבור ושר השיכון בפרט יקראו לציבור לא לרכוש דירות", וכי הממשלה שכחה שאנחנו הקבלנים הפתרון ולא הבעיה. בנוסף ציין כי "נדרש גילוי מנהיגות של ראש הממשלה והשרים שיביא להחזרת הוודאות".

האתגרים לשנים הקרובות, בהם הצטרפותם של אלפי עובדים ישראליים, שיעברו הכשרה מתאימה ולהם אופק תעסוקתי עם אפשרויות קידום. שכר הוגן, תנאי עבודה טובים, רמת בטיחות גבוהה ומערך של הכשרות מקצועיות, יביאו את הענף לידי השיגים ויתרמו להוזלת עלויות הדיור.

שר הבינוי, ח"כ אורי אריאל, חשף בכנס את שמו החדש של המשרד שנקבע בתום מהלך אסטרטגי ארוך - ויהיה מעתה "משרד הבינוי". עוד הצהיר השר על כוונתו להגביר את השקיפות על ידי העברת שידור ישיר לציבור של דיוני מועצת רשות מקרקעי ישראל. השר סיים בהתייחסות למחירי הדיור ועורר סערה גדולה, כאשר התחייב כי ב-3 השנים הקרובות מחירי הדיור עתידיים לרדת בכ-25% - הצהרה שגרמה להתנגדויות רבות וגיחוכים בקרב הנוכחים.

בהמשך לכך, יו"ר הארגון, אבנר לוי, העלה כי "בקרוב המעמד הבינוני והגמון, ישנם צעירים מיואשים שתחושת ניכור ובדידות עומדת בינם לבין הממשלה. הם לא בוכים על מחירו של המילקי, אלא הם רודפים אחר החלום ובו רכישת דירה ומגורים בישראל. על כך אנו

כינוס הנדל"ן השנתי ה-17 של ארגון הקבלנים נערך בין הימים 5 ועד 8 בנובמבר, במלון דן אילת. למעלה מ-650 קבלנים השתתפו בכינוס הנדל"ן השנתי ה-17, אותו אירחו אבנר לוי ויו"ר הארגון ואלי רוזנטל מנכ"ל הארגון. הכנס, שהינו אחד מאירועי הנדל"ן המרכזיים בענף, התקיים במלון דן אילת, במעמד שר הבינוי והשיכון, ח"כ אורי אריאל, מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון שלמה בן אליהו, היועץ הכלכלי הראשי של בנק הפועלים, פרופ' ליאו ליידרמן, נשיא התאחדות בוני הארץ, ניסים בובליל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל ואורחים נכבדים נוספים.

הכנס העלה לדיון סוגיות בוערות בענף הנדל"ן, תוך התייחסות לרפורמות חדשות ולתנודות השוק בשנה החולפת, בהשתתפות ראשי ערים, מקבלי ההחלטות בישראל בתחום הנדל"ן, מומחים בתחום הפיננסי, ההנדסי ועוד. בתכנית האמנותית לקחו חלק והנעימו את זמנם של המשתתפים, האמנים יהורם גאון ויהודה פוליקר.

יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, סקר בפני הנוכחים את הנעשה בענף, בתחום המקצועי ויחסי העבודה, כשהוא מעלה את ההישגים לצד



חברתינו

Divine Stone

Stone & Furniture Manufacturing

מברכת את חברינו

יצחק מויאל

על היבחרו ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ועל הנהגת הוועדה האזורית האירופית של BWI

עלה והצלחה בסוף חולמו

רח' בצלאל 8 אזור תעשייה אופקים. 08-9104443

כאן לומדים להיות מנהיגים



המכון הבינלאומי למנהיגות, אשר בבית ברל, מכשיר וועדים לעבודת השטח. עמרי כהן, עד לאחרונה מנכ"ל ההסתדרות, מונה לנהל את המכון. "אני רואה את המכון כמקום שוקק חיים ומלא בפעילות של וועדי עובדים, מזכירי איגודים מקצועיים ועובדים", הוא אומר

עמרי כהן, מנכ"ל המכון לבינלאומי. צילום: דוברות ההסתדרות

חתי מונית לתפקידך? כיצד תפקידך הקודם משתלב בנוכחי? איזה חזון אישי אתה מביא למכון הבינלאומי למנהיגות?

"התחלתי את תפקידי כמנכ"ל במכון בתחילת ספטמבר השנה ומאז אני מגייס את מערכת הקשרים הענפה והיחסים הטובים שבניתי עם בעלי תפקידים ממגזרים שונים לטובת המקום. לדוגמה, אני מרבה להיפגש עם יו"רים באיגודים מקצועיים, כמו עם יצחק מויאל, יו"ר איגוד הבניין והעץ ולבנות תכניות לפעילויות משותפות. בחזון האישי, חשוב לי להביא נושאים חדשים ועדכניים שמעניינים את כלל העובדים במשק כמו נושאים הקשורים למיצוי זכויות. השאיפה היא לתת לעובדים כלים ישימים שילוו אותם. אני מתכוון להרחיב את פעילות המכון ולהגיע עם הקורסים למקומות שונים ברחבי הארץ. דבר נוסף הוא חיזוק הקשר של ההסתדרות עם העובדים ואנחנו מתכוונים להרחיב את פעילות המכון גם לאוכלוסיות שעד כה לא הגיעו אלינו. מדובר על קורסים לקהל הרחב בתחומי התוכן של המכון".

"אני שואף לכך שהמכון יגיע לתודעה רחבה יותר ויתרום, גם ברמה הלאומית, מיכולותיו. ברמה הבינלאומית - קיימת אצלנו מחלקה בינלאומית שהיא למעשה שלוחה של משרד החוץ, גם שם אני מתכנן התרחבות של הפעילות לטובת המדינה ויחסי החוץ שלה".

עמרי כהן, אשר שימש משנת 2010 ועד לאחרונה כמנכ"ל ההסתדרות, מונה לתפקיד מנכ"ל המכון הבינלאומי למנהיגות. במסגרת תפקידו החדש כהן יעמוד בראש מוסד ההכשרה של ההסתדרות לועדי עובדים וימשיך ליעץ ליו"ר ההסתדרות בנושאים שונים.

יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, בירך את כהן והוסיף: "אני רוצה להודות לעמרי כהן על תרומתו בתפקידו הקודם, ולאחל לו הצלחה רבה בתפקידו החדש. המכון הבינלאומי למנהיגות הוא אחד המוסדות המפוארים של ההסתדרות וייחודו בכך שהוא מעניק לציבור העובדים את הכלים הדרושים להגנה על זכויותיהם. אני בטוח כי עמרי ימשיך ויתרום כבעבר לקידום ההסתדרות ומטרותיה גם בתפקידו החדש".

עמרי כהן הינו בעל תואר ראשון בסוציולוגיה ואנתרופולוגיה ותואר שני במנהל עסקים. הוא בעל ניסיון רב בניהול והגיע אל המכון הבינלאומי למנהיגות לאחר ארבע שנים כמנכ"ל ההסתדרות. לפני כן היה סמנכ"ל ברשת "עמל" ומשנה למנכ"ל בחברה הממשלתית לתשתיות נפט.

בית הספר של וועדי העובדים

"המכון הבינלאומי למנהיגות הוכרז כבית הספר של וועדי העובדים. אנו מקיימים פעילויות הכשרה והעשרה לועדי עובדים - בתחומים הרלוואנטיים לתפקידם, ולעובדים - בנושאים שונים ומגוונים", אומר עמרי כהן.

"המקום כולו מוכוון למידה. תחת קורת גג אחת תמצאו את כיתות הלימוד, חדר האוכל וחדרי האירוח. אנחנו ממקמים במרכז הארץ ויחד עם זה נהנים מסביבה כפרית ושקטה. נוח מאוד להגיע אלינו מכל מקום בשל הקרבה לכביש 6 מצד אחד ולכביש 4 מצד שני".

"הוועדים שמגיעים אלינו מגיעים מכל הארץ ולכן חשוב לנו לקיים פעילויות הכוללות לינה. זה מאפשר לוועדים שמגיעים מרחוק לא להפסיד זמן יקר בנסיעות הלך ושוב. מעבר לכך, הלמידה והחוויה ממשיכות גם מעבר לשעות הלימוד הרשמיות, במפגשים בפאב, בערבי הווי ובלובי".

מי קהל היעד של ההכשרות? מהן ההכשרות שאתם מציעים?

"כבית הספר של וועדי העובדים הקהל הטבעי שלנו הוא כמובן וועדי העובדים ומזכירי האיגוד המקצועי. אנחנו מציעים הכשרות בתחומים הרלוואנטיים לתפקידם כמו מנהיגות ועדי עובדים, גישור, ניהול מו"מ, מערך הביטוח הפנסיוני ועוד. המכון בונה השתלמויות ייחודיות לענפים וועדים מארגונים ספציפיים על-פי הצורך העולה מהם. אנחנו שמחים לתת מענה לארגונים שונים ובונים עבורם קורסים והשתלמויות בהתאם לדרישתם".

כיצד הכשרה מיטיבה עם הארגון או החברה?

"ההכשרה מיטיבה בראש ובראשונה עם וועדי העובדים אשר הופכים להיות מקצועיים יותר ובכך יכולים לייצג טוב יותר את העובדים. במהלך הכשרתם אצלנו, מבינים ועדי העובדים את החשיבות הרבה בשיתוף פעולה והגעה להסכמות גם עם ההנהלה וכיצד ניתן לעשות זאת בצורה שתניב את התוצאות הטובות ביותר עבור העובדים והארגון".



ספציפית לתחום הבניין: איזו הכשרות אתם מציעים? מי קהל היעד שלכם?

"בשיתוף פעולה עם יו"ר איגוד הבניין והעץ, יצחק מויאל, המכון מתכוון לפתוח קורסים ייעודיים לענף הבניין כבר בשנת 2015 יתכן ונתחיל בקורס למנהלי עבודה בבניין".

כיצד ההכשרות האלה מסייעות לעובדים?

"אני מאמין כי ארגון שמכבד את עובדיו ודואג להתפתחותם האישית דרך למידה מקבל בסוף היום עובדים איכותיים יותר, עובדים שתורמים ומרגישים שייכות ומחויבות רבה יותר לארגון".

תוכל למנות דוגמאות למספר קורסים שעברו עובדי ו-וועדי עובדים תחום הבניין והעץ?

"נהנינו לארח את ועדי העובדים ומזכירי איגודים מקצועיים מענף הבניין בקורסי מנהיגות וגם בקורס דירקטורים. אנו תמיד שמחים לפגוש אותם משתלבים בקורסים פתוחים לוועדים המקומות שונים".

כיצד אתה רואה את העתיד של המכון הבינלאומי למנהיגות?

"אני רואה את המכון כמקום שוקק חיים ומלא בפעילות של וועדי עובדים, מזכירי איגודים מקצועיים ועובדים".



המכון למנהיגות. לימודים באווירה נעימה צילום: באדיבות המכון הבינלאומי למנהיגות



קבלה שווה לעבודה

עו"ד מור מינצברג העוסקת בדיני עבודה במשרד קורן-גרודברג ושות' עורכי דין.



עו"ד מור מינצברג

ומהות התפקיד. או במקרה בו המידע נדרש למילוי אחר הוראה לפי כל חוק לעניין ייצוג הולם והעדפה מתקנת או פעולה בהתאם לתכנית קידום שוויון בעבודה (לרבות הוראות נציבות שוויון הזדמנויות).

לצד החוק המגן על כלל אוכלוסיית העובדים והמועמדים לעבודה, קיים חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, התשנ"ח-1998, המגן באופן פרטני על אנשים עם מוגבלויות ובני משפחתם נגד אפליה בתהליך קבלה לעבודה ובהעסקתם במקום העבודה. זאת ועוד, השנה היוותה נקודת ציון חשובה בהגנה על אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה, כאשר ביום 25.06.2014 נחתם הסכם קיבוצי בדבר חובת העסקת אנשים עם מוגבלויות במקומות עבודה שבהם מועסקים לפחות 100 אנשים. מעסיקים הנכנסים להגדרה בחוק מחויבים להקפיד על "ייצוג הולם" ולהעסיק בעלי מוגבלויות בשיעור של לפחות 3%. זהו צו הרחבה אשר יחול בעתיד על המגזר העסקי כולו, כאשר ייתכן ותהינה הוראות חדשות עבור מעסיקים קטנים יותר.

להוראות חוק אלה משמעותיות והשלכות על עולם הפרקטיקה. ראשית, המועמד למקום עבודה אינו מחויב לחשוף המידע האישי והמעסיק אינו רשאי לתשאל את המועמד אודותיו, לא בקורות חייו הכתובים ולא במהלך ראיון העבודה. שנית, מעסיק אינו רשאי לשקול ולהסתמך על המידע האישי במסגרת ההחלטה האם להעסיק מועמד כלשהו, זאת אף אם המועמד נידב את המידע האישי מרצונו ואף אם המעסיק השיג את המידע בעקיפין. כעולה מן העיל, ליוני ישנה עילה לכאורה להגיש את תביעתו על בסיס הפרה של הוראות החוק. הסתמכות של המעסיק על המידע האישי בתהליך בחירתו את המועמד המתאים וקבלה לעבודה יכול ותהווה אפליה אסורה במידה והלה לא ירים את נטל ההוכחה המוטל על כתפיו. בית הדין רשאי לפסוק בהליך אזרחי לטובת מועמד אשר נפגע בשל עבירה על החוק פיצויים ללא הוכחת נזק עד לסכום של 120,000 ₪.

עקרון השוויון הינו עקרון מהותי בחברתנו אשר אותותיו חלחלו זה מכבר לעולם שוק העבודה. למועמדים לעבודה ולעובדים בישראל ישנה הגנה רחבה על זכויותיהם לשוויון והגנה מפני אפליה פסולה, הגנה אשר הולכת וגדלה לאורך זמן. לצד הכלים הרבים שנתנו לעובדים ולמועמדים לעבודה כאחד, העמידה של העובדים על זכויותיהם, לצד אכיפה של הוראות החוק (כרוחם) על-ידי מערכת המשפט, היא שתגביר את ההרתעה על מעסיקים ותביא להגשמה של כוונת המחוקק.

האמור במאמר זה, אינו אלא סקירה כללית בלבד של הנושא, אינו חו"ד מקיפה של הוראות החוקים והמצבים הנסקרים לעיל, והוא אינו מחצה את מכלול ההיבטים בנושא. אין לראות בתוכן המאמר או במה שאינו מופיע בו כייעוץ משפטי, ותוכנו או אי תוכנו אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

"החצר האחורית" / ד"ר אייל מדני

חברה בהכחשה



ד"ר אייל מדני, עורך ומגיש תוכנית הרדיו "החצר האחורית" המשודרת בימי שלישי שעה בשעה 22:00, ברשת ב' של קול ישראל

התנהלו סביב מסיבות יום שישי, וככל שחלף הזמן נעלם השבוע ונשאר רק יום שישי ואז גם יום שישי נעלם ונשארו רק המסיבות, וכשהן נעלמו גם כן, נשאר רק האקסטזי. חני בת - 21 מצאה עצמה מכורה לכדורים. אותה תלמידה מצטיינת, אותה קצינה מוצלחת, אותו פרח נראה היום כמו קוף. חני כמו רבים בגילה ובמצבה מתכחשת לבעיה שלה. היא עדיין טוענת שהכל בשליטה, שהטרופי יחלוף, שזה רק עניין של גיל. אולי היא צודקת אבל כנראה שלא.

החברה שלנו מאוד דומה לחני. החברה שלנו לא מבינה איזו צרה ממתינה לנו בפניה. לא מוכנה לעמוד מול המגיפה הזו ולומר 'עד כאן', אלא מעדיפה לקבל אותה בכניעה, כי כנראה שזה יותר קל מלהילחם, ולהילחם במגיפה כזו זה בהחלט לא קל - ומי כמוני יודע.

שלכם,
אייל מדני.



אף אחד לא יתווכח איתי על העובדה שבעיית הסמים רק הולכת ומחריפה ככל שעובר הזמן. המגיפה הנוראה מתפשטת וחודרת לכל פינה בחברה שלנו ובעולם כולו. כנראה שבנינו לנו עולם שמרביית שכניו מעדיפים לברוח ממנו ולא להתמודד מולו. וכמו כל נרקומן, גם החברה שלנו מפתחת לעצמה סימפטומים של הכחשה. הסמים מזמן איבדו את הטאבו, כמעט אף אחד שם למעלה, לא מטיל עליהם ווטו (עוד פוליטיקה זולה), כולם מעשנים, כולם בסוטול וכולם מבינים את זה.

השבוע אפילו שמעתי הורים המדברים על הסמים הקלים כעניין של מה בכך. ואני חובק ילד קטן, עוד מדשדש בחיתולי האבהות, חרד מה יהיה על החברה שלנו וכיצד נגונן על ילדינו מאיום כזה ושמו - סמים. אחרי כל כך הרבה סיפורים שאתה שומע על הורים שאיבדו את ילדיהם לסם, אתה לא יכול להישאר אדיש.

בכל יום כשאני פותח את העיתון, אני מוצא תמיד כתבה או מאמר על סמים. נעצרו עבריינים, נתפסו סמים ומתו משתמשים. והסיפורים כמעט זהים, ממש סרט תורכי עם סוף עצוב שההבדל הכמעט יחיד בין סרט לסרט הוא שמות השחקנים.

זו תופעה שלאדם הנורמטיבי, בעל השכל הישר קשה מאוד להבין. אין דווקא אלה ששקועים במצוקה, אלא שרע להם, דווקא הם פונים לסם. פעם לא ידעו מה זה להיות נרקומן. היום כולם יודעים, כולם רואים מה גורמים הסמים ושטוב בסוף לא יוצא מזה, ובכל זאת מחליטים לנסות ולהתגרות במוות - לך תבין.

השבוע פגשתי את חני, ילדה טובה מבית טוב שפגשה בבחור לא כל כך מוצלח.

חני נדלקה על אסי באחת ממסיבות ליל שישי. הם היו מבלים בקביעות במועדון תל אביבי ותופסים ראש טוב. וודקה עם תפוזים היה המשקה שלהם הם היו שותים עד שכרון חושים, וזה היה מנהגם הקבוע.

באחד מאותם לילות, הביא אסי כדור אקסטזי, כדי להוסיף קצת "דלק" למדורת הסוטול, אך כעבור זמן קצר אבדה השליטה על האש.

חני בתחילה התנגדה לרעיון. הסיפורים סביב נושא הסמים הלחיצו אותה, אבל הסקרנות גברה גם על זה והיא החליטה לנסות.

מאותו הלילה החיים של חני השתנו. כל השבוע הפך להיות צפייה ליום שישי הגדול - יום האקסטזי, היום בו תוכל לפרוק את כל מתחי השבוע על רחבת הריקודים בקיפוצים לצלילי המוסיקה ולקולו של האקסטזי. החיים של חני

הזקוקים לסיוע או המעוניינים להשתתף במאבק בסמים ובאלימות
יפנו לטלפון: 050-5566400 או לחיילי: eyalmadani@walla.com



אמ. ג'י. בי. אינטרנשיונל בע"מ
בנייה קלה, בנייה מודולרית, צימרים, פרגולות, דקים

אמ. ג'י. בי. אינטרנשיונל בע"מ החברה לייצור מבנים ובתים מודולאריים, בנייה קלה, צימרים, בנייה בעץ, מחסנים, סככות, בנייה בפאנל מבודד - בנייה מתועשת מוצרים משלימים כגון גדרות, שערים, עבודות מסגרות, סורגים דקורטיביים ועבודות מתכת ונפחות אומנותית.

- בעלי החברה מביאים ניסיון עתיר שנים ומקצוענות בתחום.
- מפעל החברה ממוקם בבאר שבע.
- המפעל מאפשר בניית שני מבנים גדולים בעת ובעונה אחת, נגיש ובעל גישה נוחה להעמסה ושינוע של המבנים בעיילות וביטחון לשמירה על שלמות המוצר עם העמסתו ופריקתו במקום היעד.

סורגים ייחודיים ומפותלים, אביזרי מתכת דקורטיביים בצורות שונות וכיד דמיונו ורצונו של הלקוח. אחד המאפיינים הבולטים בעולם הבנייה מקבוצת נ.י.א. פרוייקטים בע"מ הינו השילוב המיוחד והאטרקטיבי של עבודת הבנייה, העץ והמתכת הדקורטיביים. יתרון בולט במראה הכללי של הבית וסביבתו בגמר העבודה. בגמר העבודה ניתן להבחין כי המוצר הספי הינו ייחודי וברמה שאינה נפוצה בתחום.

חברתינו מאפיינת בסדרת מוצרים נלווים/ משלימים, המקנים למבנים רמת גימור יוקרתית. אנו מייצרים ומרכיבים מוצרי עץ - פרגולות, דקים, גדרות, שערים ועוד - המשולבים ייחודית בעבודות מסגרות ונפחות אומנותית ברמה גבוהה. במפעל מחלקת מסגרות האחראית על ייצור והפקה של פריטי מתכת שונים ומעוצבים,

בכחברתינו הקפדה יתרה על טיב החומרים והעץ המשמשים לייצור המבנים ושאר המוצרים. איכות העץ גבוהה ואינה מתפשרת. העץ עובר תהליכים לשימור ועמידה בכל תנאי האקלים בארץ. ברוב תהליכי הייצור מוקפד על שימוש בקורות מאסיביות העשויות מקשה אחת.



החברה מספקת שירותי תכנון ותכניות בנייה ועבודה ופועלת בשיתוף עם מהנדסים אדריכלים ומעצבים מן השורה הראשונה, תוך הקפדה על מפרט טכני עשיר ואיכותי. תכנון נאות, חומרים איכותיים, מוצרים ייחודיים ועמידה בלוח זמנים הן אושיות החברה. **אמ. ג'י. בי. אינטרנשיונל בע"מ**



חיבורי העץ נעשים ברמה גבוהה שאינה נראית לעין, הקדחים והברגים אינם נראים על פני השטח וזאת ע"י שימוש בטכניקה שאינה דורשת שימוש בחומרי מילוי והסוואה כמקובל על פי רוב בתחומי בנייה אלה.

טלפקס: 073-2072447
אימייל: bulding.g.ltd@gmail.com



ייצור מבנים מודולאריים, בנייה בעץ, בנייה קונבנציונלית, בניית ממ"דים. בניית וילות ובתים פרטיים ברמה גבוהה ומחירים ללא תחרות.



תכנון וביצוע פרויקטים מהיסוד עד טופס 4' כולל.

טל. 073-2072447 | פקס: 077-4391290

דוא"ל: building.g.ltd@gmail.com

אתר האינטרנט: WWW.OLAMHABNIYA.CO.IL

אמינות אש בע"מ

חברת אמינות אש בע"מ מציעה מגוון פתרונות, שירותי ייעוץ, התקנה ותחזוקה בתחום כיבוי ובטיחות אש

חברת אמינות אש בע"מ מתמחה בציוד כיבוי אש ומעניקה ללקוחותיה שירותי ייעוץ, התקנה ותחזוקה בתחום כיבוי האש, בכל רחבי הארץ. עם לקוחות החברה נמנות חברות מובילות, דוגמת קל-אוטו, רשת האופנה SCOOP, מסעדת לונדון, יינות ביתן ועוד. החברה מציעה ללקוחותיה, הפרטיים והמוסדיים תכנון והתקנה של מערכות כיבוי אש ושל מערכות גילוי אש אוטומטיות, בדיקות מקדימות להתאמה לתקן, תחזוקת חדרי משאבות ומאגרי מים, ציוד כיבוי אש - ידני ואוטומטי איכותי ומהיצרנים המובילים, בדיקת מערכות חשמל, מתן אישור על ידי חשמלאי בודק, התקנת מערכות כריזה ועוד. חברת אמינות אש בע"מ החלה את פעילותה בשנת 1998 והיא מתמחה באספקה והתקנה של ציוד המיועד לכיבוי ולבטיחות אש ואף מספקת שירותי ייעוץ בתחום ללקוחות מכל רחבי הארץ. החברה מציעה ללקוחותיה הרבים מגוון רחב במיוחד של מוצרי כיבוי אש איכותיים העומדים בכל התקנים הדרושים. החל ממטפים, גלגלונים וציוד כיבוי נייד ועד למערכות משוכללות במיוחד לגילוי וכיבוי אש. כל אלה מוצעים ללקוחות תחת חברה אחת, בניגוד לפיזור הרחב של מוצרים שונים בחברות שונות ומחירי המוצרים נוחים ואטרקטיביים במיוחד.

מגוון פתרונות

חברת אמינות אש מציעה רכישה והתקנה של מערכות כיבוי אש אוטומטיות. המערכות, בעלות תקן UL, מיועדות לשימוש במקומות בהם מאחסנים חומרים דליקים, חדרי גנרטורים, ארכיונים עם ניירות רבים, תחנות דלק ועוד חללים רבים שביום מן הימים עלולים להזדקק לכיבוי מידי וודאי. כמו כן חברת אמינות אש מחזיקה מעבדה מקצועית לציודים שונים המשמשים לכיבוי אש. המעבדה מוסמכת גם לטיפול במערכות מתזים (ספרינקלרים) מורכבות.

הטיפול בלקוח על ידי חברת אמינות אש הוא מסור, אישי ומקצועי במיוחד. חברת אמינות אש לא מתפשרת על שביעות רצונם של לקוחותיה הרבים ומטפלת עבורם ויחד איתם בדרישות הביטוח ומכבי האש ובענייני הרשויות הנוגעות בדבר. הלקוח זוכה ליחס צמוד ואישי החל מרגע ההזמנה, דרך אספקת המוצר, התקנתו בחלל המיועד ועד להשגת אישורים סופיים מכיבוי אש, חברת הביטוח ומכון התקנים.

התעודות וההסמכות של חברת אמינות אש

- * מעבדה מוסמכת ת"י 129 חלק 1 מס' היתר 25444
- * אישור בדיקה למערכות גילוי אש לפי ת"י 1220 חלק 11.
- בדיקת מערכות ספרינקלרים על ידי מעבדה, מאושר על ידי מכון התקנים ומערכות גז ג.פ.מ..
- * ממונה בטיחות אש מוסדות ומפעלים
- * מערכת ניהול איכות מאושרת ISO 9001 מהדורה 2000.

הפלד 26 חולון. 1700-550-443

aminotahs@gmail.com | www.fireteam.co.il