

הפינומיים

מגזין הסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל

יולי 2012, תמוז-אב תשע"ב



יום כיף למשפחת עובדי הבניין, יוני 2012



יום ספורט במקומות העבודה בענף הבניין, מאי 2012

« « צביקה בורקו, הבעלים של נגריית "יופי רהיט" בשיחה על האתגרים עימם מתמודד ענף העץ, על "דור הולך ונעלם" ועל שינויים הנדרשים לצורך שיפור המצב
עמוד 18

« « רונן גינזבורג, מנכ"ל חברת דניה סיבוס, בראיון מקיף על מחסור קשה בכוח אדם, על הצורך בהרחבת ההכשרות המקצועיות ועל התמיכה הנדרשת לקבלני ביצוע מהמדינה
עמוד 14

« « לראשונה: הסכם בטיחות בענף הבנייה הסתדרות עובדי הבניין והעץ וחברת סולל בונה מקבוצת שיכון ובינוי חתמו על הסכם בטיחות ייחודי, במטרה למנוע תאונות עבודה
עמוד 8

תוכן עניינים

על הפיגומים

עורך אחראי: **יצחק מויאל**

מערכת

עורכת ראשית: **שירלי גולן**

עורכת משנה: **עו"ד נטע וייג-מלכא**



מוציא לאור: **הוצאת מיל**
www.mil-media.co.il
טלפון: 09-9545519
רח' כיבוש העבודה 13,
הרצליה 46322

עריכה גרפית: **ניר טוביס**
טלפון: 054-3172725
tubisn@gmail.com

לפרסום במגזין "על הפיגומים", לפנות לזיו
בטלפון: 050-5543991
מייל: pigum@mil-media.co.il



www.hakeren.co.il

בחסות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, מיסודם של ההסתדרות עובדי הבנין והעץ והתאחדות הקבלנים והבונים בישראל כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17 ת.ד.: 33213, מיקוד: 61331 טלפון: 03-6247495 פקס: 03-6247494

כתב העת "על הפיגומים" הוא השופר של ההסתדרות עובדי הבנין והעץ בישראל, אך מעבר לכך, הוא גם כלי, דרכו, כל אחד מכם יכול להביע את דעתו. מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם לכתוב לה, בכל נושא שעשוי לעניין את קהל הקוראים.

כתובתנו:

מגזין "על הפיגומים",
ההסתדרות עובדי הבנין והעץ,
ארלזורוב 93, תל אביב
מיקוד: 62098
טלפון: 03-6921428, 03-6921478

הפרסום המופיע מעל גבי כתב העת "על הפיגומים" הוא באחריות המפרסמים בלבד! מערכת "על הפיגומים" אינה חאה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים המופיעים במודעות הפרסום! (ט. ל. ח.)

דבר יו"ר ההסתדרות החדשה

מר עופר עיני

3

דבר יו"ר הסתדרות עובדי הבנין והעץ

מר יצחק מויאל

3

הכנס המקצועי השנתי באילת של התאחדות בוני הארץ

4

גימלאי הבנין ממרחב חולון-בת ים בטיול בצפון הארץ

4-5

יום עיין בנושא העלאת שכר המינימום והרמת כוסית לפני החג...

5

השתלמות מקצועית לעובדי בנין מהמגזר הערבי בבית ברל

5

מיזם "בונים ישראלים" - חדשות מהשטח

5-6

פעילות "די לתאונות העבודה" באתרי בנייה ובנגריות ברחבי הארץ

6

ימי כיף לגמלאי הבנין - חמת גדר וחמי געש

6

לראשונה: הסכם בטיחות בענף הבנייה עם סולל בונה

מקבוצת שיכון ובינוי

8

יום ספורט 2012 - למקומות העבודה בענף הבנין

10-11

חידוש, חיזוק ופיתוח מודרני - ראיון עם איציק אמסלם

סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר אגף יזמות ובנייה

12

הקבלנים זקוקים לתנופה - ראיון עם חנוך גינזבורג,

מנכ"ל דניה סיבוס

14-15

אתר חדש לקרן - אתר האינטרנט של הקרן לעידוד

ופיתוח ענף הבניה

16

מתכננים להמשיך ולצמוח - ראיון עם צביקה בורקו,

הבעלים של נגריית "יופי רהיט"

18-19

יום שכולו כיף לעובדי ענף הבנין והעץ

20-23



ברכות...

עובדים יקרים,



ברצוני לברך את הסתדרות עובדי הבניין והעץ על הוצאתו של המגזין "על הפיגומים". המגזין נותן לכם, עובדי הבניין והעץ, אפשרות להתעדכן בנעשה באיגוד המקצועי ובהסתדרות כולה.

הסתדרות עובדי הבניין והעץ ממשיכה גם השנה להגדיל את מכסת ההשתלמויות והקורסים, לתת מענה מקצועי לעובדים ולהעשיר את הידע וההכשרה בכל הרמות. כמו כן, מעניקה הסתדרות עובדי הבניין והעץ סיוע לעשרות אלפי עובדים בתחום האיגוד המקצועי.

על כל אלה ברצוני להביע את הערכתי ליו"ר יצחק מויאל, יחד עם צוות עובדיו המסור, אשר עושים לילות כימים למען העובדים.

לאחרונה, פרסם שר התמ"ת צו הרחבה לעדכון ההסכם הענפי בענף הבניין. כעת, העובדים בענף הנהנים משכר מינימום של 5,000 ₪ – הגבוה ביותר בענפי המשק השונים.

כמו כן, הנהנים העובדים מקידום ברמת השכר ומתגמול הולם לעבודה הקשה והמקצועית שהם משקיעים. אני מקווה שגם בעתיד נצליח להגיע לשיפורים נוספים, אשר ישדרגו את מעמד עובדי הבניין והעץ.

קריאה מהנה,
עופר עיני
יו"ר ההסתדרות

עובדים יקרים,



נושא שיפור והטמעת הבטיחות בעבודה ממשיך לעמוד מול עינינו. סולל בונה מקבוצת שיכון ובינוי הסכימה להיות "החלוץ מלפני המחנה" בהקשר זה וחתמה עמנו על הסכם קיבוצי, המעגן את מחויבותם ההדדית של המנהלים והעובדים בחברה לנושא הבטיחות. כולי תקווה, כי חברות בנייה נוספות יילכו בעקבותיה, יחקקו על דגלן את נושא הבטיחות ויטמיעו את הבטיחות בתרבות העבודה שלהן.

בחודש מאי התקיים יום הספורט הענפי בספורטק בתל אביב ובחודש יוני התקיימו שני ימי כיף לעובדים ולבני משפחותיהם בפארק המימדיון בתל אביב. כמו כן, בחודש יולי הקרוב יתקיים טקס חלוקת מלגות הצטיינות לעובדים המצטיינים מענף הבניין והעץ – ישראלים, פלסטינים וזרים.

פעילות הרווחה העניפה שאנו מקיימים באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה חשובה מאין כמותה. אני סבור כי אחד מתפקידי של האיגוד המקצועי הוא דאגה לרווחתו של העובד. בענף הבנייה תפקיד זה מקבל משנה חשיבות לאור העובדה, כי ועדי העובדים אינם רבים והתנודות הקיצוניות במצבם של המעסיקים בענף מקשות עליהם לשמור על מצבת כוח אדם קבועה ולהשקיע בפעילות רווחה.

אנו משקיעים מחשבה, מאמצים ומשאבים כספיים רבים על מנת לקדם ולשפר את מעמדם של העובדים המאורגנים תחת פעילותו של האיגוד, ואני יודע כי המלאכה עדיין רבה ואנו רק בתחילתה של דרך לא פשוטה. אני בטוח כי שיתוף הפעולה עם התאחדות בוני הארץ והפעילות המשותפת והברוכה שלנו בקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה יהפכו בהכרח את ענף הבנייה, על כל נגזרותיו, לענף מכובד, המכבד את עצמו ואת עובדיו.

ב-22 במאי התקיימו הבחירות לראשות ההסתדרות, בסימון נבחר עופר עיני להמשיך להנהיג את ציבור העובדים המאורגנים בארגון העובדים הגדול במדינה המהווה גם ארגון חברתי. אני מודה לכל העובדים, העובדות והגמלאים על שהשקיעו מזמנם היקר, הבינו את חשיבות הנושא וניגשו להצביע בקלפי. קולותיכם יסייעו לנו לעצב ולחזק את דרכה של ההסתדרות בכללותה ואת דרכה של הסתדרות עובדי הבניין והעץ בפרט, בשנים הקרובות.

במסגרת מאמצינו לשפר את השירות הניתן לחברינו, החלטנו כי בשנת 2012 ייצא מגזין על הפיגומים אחת לרבעון. כולי תקווה כי תמצאו עניין ותפיקו תועלת מגיליון יוני שלפניכם, היוצא לאור בחסות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה.

שלכם,
יצחק מויאל
יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה

חדשות אחרונות

<< הכנס המקצועי השנתי באילת של התאחדות בוני הארץ

את פעילות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה הציג בכנס יו"ר הסתדרות עובדי הבנייה והעץ ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, יצחק מויאל: הכשרות והשתלמויות מקצועיות, ימי כף, בניית תלוש שכר אחיד, דגש בנושא הבטיחות ועוד

ב-30 במאי התקיים באילת כנס הקבלנים השנתי, בו התארחו למעלה מ-300 מעסיקים מענף הבנייה והתשתיות, חברי כנסת, ראשי ערים, בכירי משרד האוצר, נציגי התקשורת הישראלית ונציגי חברות מסחריות. המשתתפים התארחו במבחר בתי מלון בעיר והוזמנו לקחת חלק בתכנים העשירים שכלל הכנס.

האירוע התקיים במעמד שר האוצר ד"ר יובל שטייניץ, שר הבינוי והשיכון אריאל אטיאס, המשנה לראש הממשלה ויו"ר קדימה שאול מופז וחברי כנסת נוספים. את הסתדרות עובדי הבניין והעץ ייצג היו"ר, יצחק מויאל.

במסגרת האירוע, שהפך כבר למסורת בענף, נידונו נושאים שעל סדר היום. בין היתר, שמעו סקירה מקצועית על פעילות ההתאחדות מפי מוטי כידור, מנכ"ל התאחדות בוני הארץ, התעדכנו בהיבטים חדשים בתחום הבטיחות בעבודה בענף הבנייה והקבלנות מפי ירון קריסי, מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה והקשיבו לראיונות אחד על אחד שנעשו עם שר האוצר (שרואין על ידי אלעד שמחויף, כתב כלכלי ערוץ 2), ועם שר הבינוי והשיכון (שרואין על ידי מתן חודורוב, כתב כלכלי ערוץ 10).



<< יצחק מויאל בסקירת פעילות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, הכנס השנתי באילת

מה התחדש בענף?

במהלך שלושת ימי המפגש נערכו מספר פאנלים מקצועיים במגוון סוגיות חשובות: התפתחויות עירוניות, הצגת תוכניות בתחום המגורים, תשתיות ובניה ציבורית; החלטות הממשלה ותוצאותיהן (פאנל בו לקחו חלק חברי כנסת); מימון ואשראי בענף הבנייה והתשתיות; והתחדשות עירונית בהיבט אדריכלי.

"מטרת הכנס היא להעלות את הסוגיות המורכבות ואת האתגרים עימם מתמודד הענף", מסביר מויאל. "הכנס התמקד בשני נושאים עיקריים – מעמד העובדים בענף, כולל סוגיית עובדים זרים והצורך במדיניות מכוונת, אשר תסייע לקלוט יותר ישראלים בענף וכן, פעילות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה".

מויאל, אשר משמש כממלא מקום נשיא הקרן הציג בפני המשתתפים את פעילות הקרן בין השנים 2011-2008. בדבריו ציין את 15 הקורסים להכשרת "שילדאים" שנערכו במהלך התקופה, אותם סיימו בהצלחה

343 עובדים ישראלים; כמו כן, דיבר על פעילותה של הקרן בתחום הבטיחות: הכשרת עובדים במגוון קורסי בטיחות, עריכת מבדקי בטיחות באתרי בנייה ברחבי הארץ וחלוקת 870 ערכות בטיחות. בנוסף, פירט מויאל את רשימת ההכשרות, ההשתלמויות הקורסים והכנסים המקצועיים בהם השתתפו עובדים בענף.

לסיום, סקר את עיקר הפעילויות שנעשו בשנה האחרונה, ביניהן: הקמת אתר אינטרנט לקרן – www.hakereh.co.il; חגיגת יום האישה לעובדות בענף הבנייה; יום כיף לעובדי הבניין ומשפחותיהם במימדיון; פרויקט פילת לחקר מקצועות הבנייה; פרויקט בניית תלוש שכר אחיד מול חברת מ.ל.מ; והפעילות מול משרדי ממשלה לשינוי מסלול ההכשרה למנהלי עבודה.

"מדובר באירוע מושקע ומכובד, עם הרבה נושאים חשובים, הרצאות ופאנלים מקצועיים", אומר מויאל. "היתה אווירה מצוינת של גיבוש ועשייה".

<< גימלאי הבניין ממרחב חולון-בת ים בטיול בצפון הארץ

ב-20 במרץ הוזמנו גימלאי מרחב חולון-בת ים ליום כיף באיזור הצפון. הטיול התחיל בארוחת בוקר במגידו, המשיך בתצפית בדרך נוף הגלבו, ביקור ב"אי השלום", במפל סער ובאתרים נוספים בסביבה.

את המשתתפים ליווה מדריך מקצועי שהסביר והעשיר בסיפורי נופים, טבע והסטוריה.

"שמחנו לראות נוכחות מלאה", מספרת מזל דמתי, מזכירת איגוד מקצועי במרחב חולון-בת ים. "כולם כל כך נהנו, חלקם הגיעו עם בני זוג ועד עכשיו לא מפסיקים לדבר על החוויה, במיוחד על ארוחת הצהריים המיוחדת במסעדת "מאמא חלסה" בקרית שמונה. חשוב לנו מאד לפנק אותם ולהראות שאנחנו לא שוכחים את תרומתם. הטיול הוא חלק בלתי נפרד מפעילויות הווחה שאנחנו עורכים באופן שוטף".

נתן אהרון, חבר ועד הגמלאים (לצד שרה זהבי) של מרחב בת-ים במועצת פועלי בת-ים, עובד "חרות" לשעבר: "היה שיגעון. זו לא פעם ראשונה שיוצאים לטיול ונהנים. כבר היינו בים המלח, בטבריה..."



כיצד מתרשמים גימלאי הסתדרות עובדי הבניין והעץ מהאירועים המתקיימים לכבודם?

"הם מאד מרוצים, מתעניינים ומתקשרים לשאול מה הטיול הבא. זה תענוג לראות אנשים שמכירים אחד את השני נפגשים, מדברים ומטיילים ביחד. טיול זה בילוי שובר שגרה, חוויה מיוחדת. בנוסף,



מרחב משולש דרומי, ג'מיל אבו ראס ומזכיר האיגוד המקצועי של מרחב עמקים, הישאם זועבי. המשתתפים, כ-100 עובדים, נהנו מתנאי אירוח ברמה גבוהה, מהרצאות מרתקות ומערב הווי מהנה."

מתעדכנים בזכויות ובהטבות

סדר היום נפתח בסקירה של תוכנית העבודה והתקציב לשנת 2012, מפי יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, ובברכות מפי פארוק עמרו, יו"ר המכון היהודי ערבי שליד הסתדרות ומפי רמי בונה, מנכ"ל המכון הבינלאומי למנהיגות.



בהמשך, נידון נושא החיסכון הפנסיוני ארוך הטווח במסגרת הרצאתו של אבי מויאל, יועץ הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בתחום הפנסיה; הרצאה בנושא בטיחות הועברה על ידי מוחמד חמודה, מהמוסד לבטיחות ולגיהות, שהרצה בשפה הערבית, ריתק את הקהל, וחלק עם המשתתפים את התנסותו האישית בנושא תאונות עבודה. אבי דהאן, יועץ מס, דיבר בהרצאתו על מיסוי יחיד ותלושי שכר, ג'מיל אבו ראס דיבר על ההסכם הקיבוצי בענף הבניין ועלייה בשכר המינימום; וזיאד עודה הרכיב בנושא זכויות עובדים.

לקראת סיום נערך פאנל לסיכום התכנים שנידונו בהשתלמות, בהשתתפות שאול כתאב, פארוק עמרו, רמי בונה, ג'מיל אבו ראס וזיאד עודה. למשתתפים חולקו תעודות מטעם הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל.

המשתתפים הביעו ענין, העלו שאלות וקיבלו מידע חיוני רב. "בסיום השתלמות, מילאו המשתתפים משוברים בעברית ובערבית על מידת שביעות רצונם, ובמטרה לאפשר לנו לבדוק כיצד ניתן לייעל ולשפר לקראת השתלמויות הבאות", אומר כתאב. "התרשמנו כי העובדים היו מרוצים ואנו מקווים לראות השתתפות נרחבת גם בהשתלמויות הבאות."

<< מיזם "בונים ישראלים" – חדשות מהשטח:

בחודש נובמבר הקרוב, יפתח קורס ייחודי להכשרת מנהלי עבודה, בו ילמדו בוגרי הקורסים הראשונים של מיזם "בונים ישראלים", אשר למדו בקורסי השילדאים של שנת 2009 וכיום, עובדים בחברות הבנייה המובילות בישראל. הכשרתם במסגרת קורס זה מביאה לידי ביטוי את אחד החידושים המשמעותיים שהביא המיזם לענף – קיצור מסלול ההתקדמות

מזמינים אותנו לסמינרים ולפעילויות אחרות. האירועים תורמים להרגשה טובה וכולנו מגיעים בכיף. בהזדמנות זו, אני רוצה להודות ליצחק מויאל, לשאול כתאב ולמזל דמתי על המאמצים ועל ההשקעה".

<< יום עיון והרמת כוסית לפני החג...

ב-15 במרץ התקיים באולמי נובה בנמל תל אביב יום עיון בנושא העלאת שכר המינימום בענף הבניין. אל האירוע הוזמנו מזכירי איגוד מקצועי, יו"רים של ועדים ארציים וגימלאים החברים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ.

לאחר התכנסות וכיבוד קל, סקר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, את תוכנית העבודה לשנת 2012 ופירט על עליית שכר המינימום לעובדי הענף, החל מה-1/2/12. מדובר בהעלאת שכר ל-5,000 ש"ח – העלאה משמעותית בשכרם של העובדים המוצבים בדרגת השכר הראשונה. העלאה זו חלה על כל עובדי הענף – ישראלים, פלסטינים וזרים.



בנוסף, התארחו בכנס אבי מויאל ויצחק גורביץ. מויאל, יועץ הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בתחום הפנסיה, הרצה על נושא החיסכון הפנסיוני. בדבריו, התייחס להטבות ולתנאים המועדפים להם זוכים עובדי הבניין והעץ, במסגרת ההסכם שחתמו הסתדרות עובדי הבניין והעץ והתאחדות בוני הארץ עם חברת "כלל פנסיה וגמל בע"מ". גורביץ, סמנכ"ל הסכפים של התאחדות בוני הארץ, הרצה על תלושי השכר האחיד בענף הבניין. כמו כן, כלל הכנס הרמת כוסית לקראת חג הפסח.

<< השתלמות מקצועית לעובדי בניין מהמגזר הערבי בבית ברל

ב-24-25 בפברואר נערכה, לראשונה בהסתדרות עובדי הבניין והעץ, השתלמות מקצועית ייחודית עבור עובדי ענף הבנייה מהמגזר הערבי. השתלמות, סוף שבוע של בילוי ולימודה, התקיימה במכללת בית ברל, בשיתוף המכון היהודי-ערבי השייך להסתדרות. המטרה היתה לחזק את הקשר עם הציבור הערבי ולהעביר תכנים חשובים בשפה הערבית ודגשים הרלוונטיים לצרכיהם במסגרת העבודה ולהתנהלותם מול המעסיק.

שאול כתאב, מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ומנהל השתלמויות שארגן את הכנס יחד עם יו"ר המכון יהודי-ערבי, פארוק עמרו: "ההשתלמות התקיימה במעמד יו"ר מרחב נצרת, זיאד עודה, יו"ר

חדשות אחרונות



<<< פעילות "די לתאונות העבודה"

במסגרת שנת הבטיחות, חולקו לאחרונה כ-5,000 חולצות לכל עובדי אתרי הבנייה והנגריות ברחבי הארץ חולצות לבנות עם הכיתוב: "די לתאונות עבודה" בשפות השונות: עברית, ערבית, ספרדית, אנגלית, הונגרית, סינית ובלגרית.

בתמונה: עובדים בולגריים, מתאגיד "א.פ.י. שרותי כח אדם בענף הבניין (2005) בע"מ", אתר בנייה בדרום הארץ

משילדאי עד היציאה לקורס מנהלי עבודה בבניין לשלוש וחצי שנים בלבד (ולא חמש שנים כמקובל לעובדים שלא מן המיזם).

כמו כן, קורס שילדאים ה-16 במספר אמור להיפתח במהלך חודש יולי בבית ספר הולץ בתל אביב. "עשרות רבות של מועמדים מבקשים להצטרף לקורס", מספר שמעון דבוש, מנהל מיזם "בונים ישראלים". "בשל אילוצים תקציביים מספר משתתפי הקורס יעמוד על 24 חניכים בלבד, אולם בהמשך, אנו מקווים שהמשאבים יורחבו ונוכל להגדיל את כמות המשתתפים בקורסים הבאים".



<<< בקרוב: קורס שילדאים ה-16 במספר יוצא לדרך

מהתיאוריה למעשה...

לאחרונה, שובצו בוגרי קורסים של המיזם לחברת רמט, הבונה את תחנת הרכבת התת-קרקעית בירושלים. מנכ"ל רמט, דן בן עמרם ושמעון דבוש נכחו ביום הקליטה וברכו את העובדים החדשים. לאחר כחודשיים של עבודה באתר הבנייה, שיבח בן עמרם את העובדים הישראליים וציין: "אני מופתע לטובה".

גיוס נרחב נוסף של עובדים ישראלים ייערך בקרוב בחברת תידהר לצורך פרויקט בניית בניין בן 19 קומות באיזור יבנה. צוות הפרויקט יהיה מורכב כולו מבוגרי מיזם "בונים ישראלים", כאשר יש לציין כי חברת תדהר הינה כיום חברת הבנייה המובילה בקליטת עובדים ישראלים.



<<< מפנקים את גימלאי הבניין

במהלך חודש מאי, נערכו שני ימי כף עבור גימלאי ענף הבניין והעץ, האחד במעיינות חמת גדר והשני במרחצאות חמי געש. כ-150 משתתפים נהנו מטיוול בליווי מדרך, מרחצה חמימה ומגיבוש חברתי נעים. הטיוול כלל הסעות, ארוחת בוקר וארוחת צהריים.

שאלו כתאב, מ"מ של יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ומנהל ההשתלמויות שאירגן את יום הגיבוש: "זו פעם ראשונה שהתקיימו עבור הגימלאים ימי גיבוש מיוחדים ולאור ההצלחה ושביעות הרצון, נמשיך גם בשנים הבאות".

בתמונה: ארוחת צהריים בחמת גדר



<<< קליטת בוגרי מיזם "בונים ישראלים" בחברת רמט



חופשות קיץ לעובדי ענף הבניה והעץ



סלוניקי
ANATOLIA HOTEL 4*

מלון 5 כוכבים, ממוקם בחולות הזהב

מ- \$555 יציאה 15.7, 4 לילות
מ- \$499 יציאה 20.7, 3 לילות



ורנה
HELIOS SPA & RESORT 5*

מלון 5 כוכבים, ממוקם במרחק הליכה ממרכז העיר, מהקזינו ומחוף הים

מ- \$595 יציאה 15.7, 4 לילות
מ- \$545 יציאה 19.7, 3 לילות



רודוס
GRAND HOTEL DLX

מלון 5 כוכבים, ממוקם במרחק הליכה ממרכז העיר, מהקזינו ומחוף הים

מ- \$659 יציאה 15.7, 4 לילות
מ- \$575 יציאה 19.7, 3 לילות



כרתים
ANNABELLE VILLAGE 5*

מלון 5 כוכבים, ממוקם בחרסוניסוס

מ- \$739 יציאה 15.7, 4 לילות
מ- \$599 יציאה 19.7, 3 לילות



בורגס
IBEROSTAR SUNNY BEACH 4*

מלון 5 כוכבים, ממוקם בסאני ביץ

מ- \$739 יציאה 15.7, 4 לילות
מ- \$619 יציאה 19.7, 3 לילות



מאורגן ברצלונה

6 לילות / 7 ימים

מ- €639, 23.7, 20.7, 10.7
2.8, 31.7, 30.7



מאורגן איטליה

6 לילות / 7 ימים

מ- €645, 24.7, 19.7



לעובדי ענף הבניה והעץ הנחה קבועה של 7% בקשרי תעופה על מגוון חבילות וטיולים - פרטים במוקד ההזמנות

מחירים לאדם בחדר זוגי, וכוללים מס נמל, היטל ביטחון ודלק, במידה ותחול התייקרות באחד המרכיבים המחיר יעודכן בהתאם. המחירים המופיעים מעלה הינם לאחר הנחה. לעובדי ענף הבניה מגיעה הנחה של 7% על חבילות נופש בקשרי תעופה. המחיר הסופי ינתן במוקד ההזמנות. ט"ל.

לראשונה: הסכם בטיחות בענף הבנייה

ההכרזה על שנת 2012 כשנת הבטיחות בעבודה נותנת את פירותיה: הסכם בטיחות ראשון נחתם בין הסתדרות עובדי הבניין והעץ לבין חברת סולל בונה מקבוצת שיכון ובינוי במטרה למנוע תאונות עבודה. במסגרת ההסכם נקבעו עקרונות הבטיחות בעבודה, הוגדרו סמכויות בעלי תפקידים והוחלט על הקמת ועדה פריטטית. בהסתדרות מקווים כי מדובר בסנונית ראשונה של הסכמים קיבוציים בתחום הבטיחות



<<< חותמים על ההסכם, מימין: יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, עו"ד אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות וירון קריסי, מנכ"ל סולל בונה תשתיות



<<< מימין: בנימי משולם - יו"ר ועד העובדים היציבים בסו"ב, יצחק מויאל - יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי וירון קריסי - מנכ"ל סו"ב תשתיות

והבהרת חשיבות נושא זה בין העובדים".

כדי לפקח בצורה הדוקה על המתרחש באתרי בנייה, הוחלט במסגרת ההסכם להקים ועדה פריטטית, שתורכב משני נציגי הנהלה ושני נציגי עובדים ותתכנס אחת לרבעון לדון בכל נושאי הבטיחות, לרבות עבירות בטיחות של עובדים, וקבלת החלטות על אופן הטיפול בהן. כמו כן, הועדה תעניק פרסים או לחילופין מענק כספי לעובדים מצטיינים בתחום הבטיחות.

"אנו מברכים את הנהלת סולל בונה והוועד", מרחיב אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות. "מדובר בסנונית ראשונה של הסכמי בטיחות. אני מקווה שהשנה תהיה ירידה בתאונות העבודה בסולל בונה בפרט ובענף בכלל. אנו נפעל לחתום על הסכמים נוספים עם חברות בנייה נוספות".

ירון קריסי, מנכ"ל סולל בונה תשתיות מוסיף: "חברת סולל בונה תשתיות מקדישה מאמצים ומשאבים רבים לבטיחות עובדיה, ואנו מאמינים כי כאשר משקיעים בתחום ניתן למנוע תאונות רבות. אנו בטוחים כי ההסכם זה, שאת עקרונותיו אנו מיישמים כבר היום, ימשיך את מגמת השיפור בבטיחות, אנו מברכים את ההסתדרות על היוזמה וקוראים לשאר החברות בענף להצטרף ולחתום על הסכם זה".

"לאור הנתונים העגומים של משרד התמ"ת לפיהם ישנם נפגעים רבים בענף הבנייה", מציין יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, "החלטנו בשיתוף סולל בונה, לשים את נושא הבטיחות במרכז פעילות הסתדרות עובדי הבניין והעץ בשנת 2012, בנוסף למשאבים העצומים בנושא הדרכות בטיחות וציוד בטיחות, שההסתדרות והתאחדות בוני הארץ, משקיעות באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. החתימה על הסכם קיבוצי בנושא בטיחות מול חברת סולל בונה תשתיות מבטאת את היותה של סולל בונה חברה מובילה, את מחויבותה העמוקה של סולל בונה לבטיחות עובדיה ומנהליה וכולי תקווה כי חברות ביצוע נוספות בענף הבנייה ילכו בעקבותיה. נטילת האחריות ועיגונה בהסכם היא הדדית- גם עובדי החברה מתחייבים לתרבות של בטיחות בעבודה".

השקעה בבטיחות מונעת תאונות

"מדובר בהסכם ייחודי, המחייב את החברה כולה, עד אחרון העובדים", מוסיף ומדגיש **בנימי משולם**, יו"ר ועד העובדים וממונה על הבטיחות בחברה. "ההסכם כולל מנגנון של פרס-קנס, לפיו ניתן לתגמל או לקנס בהתאם ליישום הנחיות הבטיחות. בכל אתר בנייה, קיבל הצוות הניהולי את נוסח ההסכם וחתם עליו כהתחייבות לשמירת הבטיחות

הסתדרות עובדי הבניין והעץ וחברת סולל בונה תשתיות מקבוצת שיכון ובינוי חתמו לאחרונה על הסכם בטיחות בענף הבנייה. מדובר בהסכם קיבוצי ראשון מסוגו בענף, אשר מטרתו לשפר את היכולת למנוע תאונות עבודה.

מדי שנה מקפחים את חייהם עשרות עובדים בכל התחומים בעיקר בענף הבנייה בשל תאונות עבודה. ההסכם זה הינו חלק ממאמצים כבירים שמשקיע הענף בצמצום התופעה והוא נשען על ההבנה כי הגברת בטיחות במקום העבודה היא תנאי הכרחי לשמירה על חיי העובדים.

מחויבות ליצירת סביבת עבודה בטוחה

במסגרת ההסכם נקבעו עקרונות הבטיחות בעבודה בכל אתר בנייה כאשר מנהלי העבודה, מנהלי פרויקטים וממונה הבטיחות יובילו באופן אישי דפוס התנהגות בטוחה על פי תכנית בטיחות כתובה. במקביל, יקבלו העובדים תדריך של הוראות בטיחות, לרבות שימוש בציוד מגן אישי ועד הפסקת עבודתם במידה וסביבת העבודה אינה מקיימת תנאים בטיחותיים. בנוסף, ההסכם מגדיר את סמכויותיו של מנהלי הפרויקט ומנהלי העבודה, שימוש בחומרים מסוכנים, שימוש בציוד תקין הכולל סולמות, ציוד מגן אישי, כלי עבודה ועוד.



הסתדרות עובדי הבניין והעץ

הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל



התאחדות הקבלנים והבונים בישראל

חידשנו את השתתפותנו במימון קורסי בטיחות לעבודה בגובה

הקרן מממנת לך עד 75% מעלות הקורסים

קורסים מקצועיים

קורס בונה פיוגמים - מיועד לעובדי בניין בבנייה הונדסית. עמידה בדרישות הקורס, כולל הצלחה בכל הבחינות, תעניק לבוגרים תעודת בונה פיוגמים מוסמך.

עלות הקורס כ-2,000 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

קורס למניעת ליקויי בניה - מיועד לעובדי בניין בדרגים הניהוליים. בקורס נלמדים נושאים כגון חוקים ותקנות, איתור ליקויי בניה ומניעת כשלים בבניה.

עלות הקורס לכיתה עד 45 תלמידים - כ-30,000 ₪;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

הכשרת עובדים לעבודה בגובה - הכשרות בהתאם לדרש על פי התקנות. מסיימי הקורס יהיו זכאים לתעודה על פי הנקבע בתקנות.

עלות הקורס כ-2,500 ₪ לכיתה של עד 10 עובדים;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

הכשרת מדריכים לעבודה בגובה - מיועד לעובדים ומונהלי עבודה העומדים בדרישות הסף. הקורס מסמך את בוגריו לעסוק בהכשרת עובדים לעבודה בגובה על פי המוסדר בתקנות.

עלות הקורס כ-2,600 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

נוסף על כל אלה, הקרן משתתפת במימון קורסים מקצועיים נוספים בתחום עבודת הבניין בהתאם לצורכי הענף ודרישות הקבלנים והעובדים.

קורס מנהלי עבודה בבניין - מיועד לעובדי בניין, טכסנים בעלי ותק מוכח של מעל 5 שנים בבנייה הונדסית. לעובדים אשר אין ברשותם תעודת טכסנות 5 תינות אפשרות לעבור שלב מכין לביצוע ההשלמות הנדרשות. עמידה בדרישות הקורס, כולל הצלחה בכל הבחינות, תעניק לבוגרים תעודת מנהל עבודה מוסמך מטעם משרד התמ"ת.

עלות הקורס בין 12,000 ₪ ל-18,000 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

קורס מנהלי עבודה כבישים ותשתיות - מיועד לעובדי תשתיות עפר עם ותק מוכח של מעל 5 שנים בתחום התשתיות. עמידה בדרישות הקורס, כולל הצלחה בכל הבחינות, תעניק לבוגרים תעודת מנהל עבודה מוסמך מטעם משרד התמ"ת.

עלות הקורס בין 12,000 ₪ ל-16,000 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

קורס נאמני בטיחות - מיועד לעובדי בנייה, בנייה הונדסית ומונהלי עבודה. עמידה בדרישות הקורס, כולל הצלחה בכל הבחינות, תעניק לבוגרים תעודת נאמן בטיחות מוסמך.

עלות הקורס כ-900 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

קורס עגורני צריח - מיועד לעובדי בניין ולמונהלי עבודה. הקורס מכשיר ומכין מפעילים לתפקיד עגורן צריח. עמידה בדרישות הקורס, כולל הצלחה בכל הבחינות, תעניק לבוגרים רישיון להפעלת עגורן צריח מוסמך מטעם משרד התחבורה.

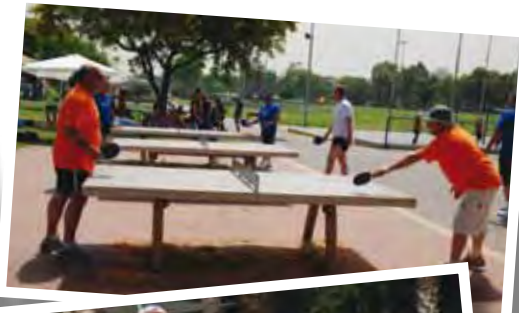
עלות הקורס כ-7,000 ₪ לעובד;
הקרן משתתפת עד 75% מעלות הקורס.

לקבלת פרטים נוספים ולהגשת בקשות לקבלת השתתפות הקרן במימון הקורסים

יש לפנות למיקי גרוס, מנהל ההדרכה בקרן; טלפון: 03-6247495, 03-6247494, פקס: 03-6247494 דוא"ל: miki@hlb.org.il

יום הספורט למקומות העבודה בענף הבניין

ב-29 במאי ציינה הסתדרות עובדי הבניין והעץ את יום הספורט הרביעי בענף הבנייה. מה נשתנה ביום ספורט זה? 17 קבוצות התחרו בענפים השונים, ביניהן, לראשונה, קבוצות נשים בכדור רשת; עיתונאי הספורט רון קופמן דיבר עם הקהל על ספורט, אלימות ותקשורת ומי שרצה, עבר בדיקה למדידת לחץ דם ורמת הסוכר שבגופו. משפחת ענף הבניין יודעת לחגוג היטב בריאות ובטיחות ביום גיבוש ספורטיבי



בהיבט הבריאותי. "עמדות מטעם עמותת "הפורום הישראלי לאורח חיים בריא" לבדיקת לחץ דם וסכרת פוזרו במתחם, במטרה להציע למשתתפים להשקיע כמה דקות מזמנם לצורך בדיקה תקופתית חשובה", מסביר דובינר. "הרי ביום יום קורה שדברים חיוניים כאלה נדחקים הצידה ולא מקבלים את תשומת הלב הראויה. מבחינתנו, יום ספורט הוא יום של בריאות, גם בפן של פעילות גופנית חיונית וגם בפן של שמירה על בטיחות". בנוסף, חידוש מעניין נרשם גם בצד הרכב המשתתפים. בין 17 הקבוצות שהתחרו הפעם בענפי הספורט השונים, בלטו שתי קבוצות של נשים בענף כדור רשת - האחת של חברת דניה סיבוס והשנייה של עובדות

מעבר לכך שבכל שנה גדל מספר המשתתפים, כל יום ספורט מביא עימו שינויים וחידושים, מתוך מטרה לשפר, לרענן ולגוון את התוכנית. השנה, ניתן היה לשים לב כי יום הספורט קיבל מעמד רשמי ומכובד בדמות לוגו חדש, סימן היכר שמעתה והלאה ילווה ויזוהה עימו. הלוגו עיטר את החולצות שקיבלו המשתתפים עם המוטו המאפיין את כל שנת 2012 בהסתדרות עובדי הבניין והעץ: "די לתאונות בעבודה".

נציגות נשית בתחרויות

לצד האלמנט התחרותי, מאחר ופעילות ספורט הינה חלק בלתי נפרד מקיום אורח חיים בריא, הוחלט השנה להגביר מודעות גם

"דווקא בימים, בהם אנחנו רואים ושומעים על כל כך הרבה מקרי אלימות באירועי ספורט בארץ, אצלנו בלטה אווירה טובה של משחק ותחושת משפחתיות. זו היתה תחרות הוגנת שנשמרים בה כללים של כבוד הדדי והערכה", מתאר פיצ' דובינר, מזכיר חטיבה ארצי עובדים זרים ומחזיק תיק הספורט.

בהסתדרות עובדי הבניין והעץ קיימו השנה את יום הספורט הרביעי במספר. באירוע, שהתקיים בספורטק בתל אביב ב-29 במאי השתתפו כ-400 עובדים שבשעות הפנאי מתפקדים כספורטאים. "מאז שהתחלנו את המסורת של אירועי יום ספורט, בכל שנה אנחנו גודלים בעוד כ-100 איש", מציין דובינר.



תוצאות המשחקים קט-רגל

מקום ראשון: קבוצת מטבחי רגבה (שנה רביעית ברציפות)
מקום שני: עובדי ועד הפועל של ההסתדרות
מקום שלישי: קבוצת אבן זסיד

כדורסל

מקום ראשון: עובדי ועד הפועל של ההסתדרות
מקום שני: קבוצת נגב קרמיקה
מקום שלישי: קבוצת שיכון ובינוי

כדור-רשת נשים

מקום ראשון: עובדי ועד הפועל של ההסתדרות
מקום שני: קבוצת דניה סיבוס ב'
מקום שלישי: קבוצת דניה סיבוס א'

טניס שולחן

מקומות ראשון, שני ושלישי: חברת אקרשטיין

מרוץ אופניים

מקום ראשון: קבוצת דניה סיבוס
מקום שני: חברת תדהר
מקום שלישי: קבוצת דניה סיבוס
הרוכב: יוסי אטיאס
הרוכב: אמיר פנטיאבסקי
הרוכב: גבי רוקח



ומעסיקים הוא לא סיסמה, אלא הוכחה בשטח. יום ספורט הוא חלק מחזון המאמין שכולנו משפחה אחת. לראות נציגים מכל החברות מדברים זה עם זה ומתחרים ברוח טובה - חוויה מחממת לב. יום ספורט הוא הרבה יותר מתחרות, הוא אירוע גיבוש שיש בו אתגר אישי לצד אתגר קבוצתי וכמובן, גאוות יחידה".

בהמשך ליום הספורט הרביעי, תצא באוקטובר משלחת של שש קבוצות מחמש חברות לספורטיאדה באילת. "אנחנו הענף הפרטי היחיד במשק שמייצגת אותו משלחת רשמית בספורטיאדה. זו דוגמה למשפחתיות ולשיתוף. נקווה שבשנה הבאה יגיעו נציגים נוספים ויפתחו קבוצות בענפים חדשים".

הסתדרות עובדי הבניין והעץ, שהגיעו במשלחת מכובדת, כדי לעודד, ליהנות ואף לסייע בניהול המשחקים. ביניהם, ניתן היה לשים לב לנתן סורו, יו"ר ועד הגימלאים שסייע רבות לניהול הטורניר של טניס שולחן.

בהפסקה בין המשחקים התארח רון קופמן, עיתונאי ופרשן ספורט שדיבר על הקשר בין ספורט ותקשורת, ועל אלימות בספורט. כמו כן, ענה על שאלות שהפנה הקהל בנושא התוכנית שבהגשתו.

אזיה תגובות מתקבלות מהמשתתפים ביום הספורט?

"אנשים מקבלים את היום הזה בהמוון אהבה. עבורנו, זה מוכיח ששיתוף פעולה בין עובדים

ועד הפועל, ההסתדרות. כמו כן, הגיעו נציגים מחברות בנייה חדשות, ביניהן: סרוגו, האחים חזיז, לסיכו ועוד. נציגי החברות התחרו בטורנירים הבאים: קט רגל, כדורסל, אופניים, טניס שולחן וכדור רשת.

"הסתדרות עובדי הבניין והעץ והקרו לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, כמו גם החברות עצמן משקיעות רבות בעידוד עובדים ומנהלים להצטרף לחוויה ובהקצאת משאבים לשם פעילות חשובה זו, באופן שוטף לאורך כל השנה", מספר דובינר. "זו הזדמנות להודות למעסיקים על תרומתם לנושא. יישר כוח".

האתגר הבא: ספורטיאדה

אורחים נוספים ביום הספורט היו גימלאי

חידוש, חיזוק ופיתוח מודרני



<<< איציק אמסלם

מודרניזציה וקידמה טכנולוגית בענף הבניין לצד סכנה ממשית של נזקי טבע מגבירות את הצורך בהתחדשות עירונית. איציק אמסלם, סגן נשיא ויו"ר אגף יזמות ובנייה בהתאחדות בוני הארץ, אשר משקיע מאמצים רבים בפיתוח התחום בשני מסלולים עיקריים - תמ"א 38 ופינוי ובינוי - מתאר את השינויים במדיניות הנוכחית על רקע תיקון מספר 3, ומדגיש את הצורך במיסוד הכשרות מקצועיות וקידום נושא הרחבת כוח האדם הישראלי בענף



<<< פרויקט "young" בבאר יעקב, יזמות וביצוע: אלמוג כ.ד.א.י בע"מ

שלושה אתגרים מרכזיים בענף הבניין רואה איציק אמסלם, סגן נשיא ויו"ר אגף יזמות ובנייה בהתאחדות בוני הארץ כיום. שניים מהם שייכים לתחום "ההתחדשות העירונית" - תוכנית פינוי בינוי ותמ"א 38 - והשלישי קשור בהרחבת כוח אדם. "החלום שלי זה לראות יותר עובדים ישראלים בענף הבנייה. מדובר בענף עם פוטנציאל רווחי ואני מאמין שעובדים שירצו להתקדם, ימצאו כאן אופק מקצועי ותנאים נוחים להתפרנס בכבוד". את הדברים הללו אומר אמסלם לא רק כבעל תפקיד בכיר בהתאחדות בוני הארץ, אלא גם כבעלים של חברת הבנייה אלמוג כ.ד.א.י, אותה הקים לפני כ-25 שנים, ובשנים האחרונות מנהל אותה בנו, יקי אמסלם. לצד הקמת מרכזים מסחריים, החברה עוסקת בעיקר בהקמת מאות יחידות דיור - תכנון וביצוע.

לאחרונה, הן כקבלן והן מתוקף תפקידו בהתאחדות בוני הארץ, מקדם אמסלם ברחבי הארץ את נושא ההתחדשות העירונית. "במצב הנוכחי, של מצוקת קרקע, אין אלטרנטיבה אחרת", הוא מדגיש. "תוכנית פינוי בינוי מאפשרת פוטנציאל של מיליון דירות באזורי הביקוש ובמקביל, את התאמתם והכשרתם לצורכי איום רעידות אדמה, לפי תמ"א 38".

המדינה צריכה לתמוך בקבלנים

עד 1980, מאות אלפי דיור תוכננו ונבנו שלא לפי תקן עמידות בפני רעש אדמה - תקן שנכנס לתוקפו רק בשנה זו. בשנים האחרונות, ואף לא מזמן, פקדו את ישראל מספר רעידות אדמה קטנות ששימשו כתזכורת מחודשת לצורך ההכרחי במבנים מחוזקים, בכל הנוגע לבניינים ישנים. במידה ותחזיות מומחים המזהירות מפני אסון בשנים הקרובות יתגשמו, מבנים שאינם עמידים יקרוסו והדבר יוביל לטרגדיה לאומית. מאז נכנסה לתוקף, עברה תמ"א 38 מספר תיקונים כשהאחרון בהם, תיקון מספר 3, בהמלצת המועצה הארצית של משרד הפנים מאפשר, לדברי אמסלם, פריצת דרך. "חשוב לציין, תמ"א 38 מספקת מענה הן ברמת הבטיחות נגד נזקי טבע והן ברמת

ובינתיים, צריך להכשיר כוח עבודה זר.

"נכון, ומטבע הדברים, לעובדים זרים לוקח זמן להסתגל לסביבת העבודה החדשה. בנוסף, הכשרה מבחינה מקצועית, הן למכשור והן לטכנולוגיות אורכת קרוב לשנה. כשברתי ספר מקצועיים ממיניים ומאתרים כוח אדם מתאים, מציגים בפניהם את הכדאיות ומכשירים אותם גם באופן מעשי, הלמידה בשטח אורכת פחות זמן. יתרה מכך, בקרב עובדים ישראלים ניתן לראות אופק מקצועי לשנים - מי שרוצה, מוצע עבורו מסלול התקדמות. מנהלי עבודה ומנהלי פרויקטים הם העתיד של הענף. מי שטוב בתפקידו ומוכשר, יוכל להגיע רחוק".

כששואלים את אמסלם איך ייראה לדעתו ענף הבנייה בעוד עשר שנים, הוא אומר "אני רוצה להאמין שיגיעו יותר ישראלים ולאור שיתוף הפעולה הקיים בינו לבין הסתדרות עובדי הבניין והעץ, אנחנו כבר עכשיו יוצרים כוח עצום מול משרדי ממשלה ורגולציות. השיתוף מעניק הזדמנויות מבורכות לעובדים ולקבלנים, בהן הכשרות ברמות גבוהות לתחומים השונים. אני רואה ביו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ פרטנר אמיתי, שותף לדרך ואין ספק שהצעדים האחרונים בענף מוכיחים כי אנחנו בדרך הנכונה".

הביטחון, נגד איומי טילים. כזרוע ביצועית, הקבלנים זקוקים לכלים שיאפשרו להם כדאיות, ותמ"א 38 שהייתה תקפה עד חודש מאי 2012 לא יצרה עבור הקבלנים תמריץ. לעומת זאת, תיקון מספר 3 שנכנס עתה לתוקף מיועד להגדיל את הכדאיות על ידי הענקת זכויות בנייה נוספות. הגדלת זכויות מקומה לשתי קומות וחצי בבנין לצד הטבות מס והקלות באגרות הבנייה הופכות את הפרויקטים למשתלמים, עבורנו ועבור הדיירים".

לפי תיקון מספר 3, יותר בניינים יוכלו להצטרף לתמ"א 38, אולם יש מספיק ידדים עובדות?

"ענף הבניין אכן סובל ממחסור בלתי סביר בכוח אדם, מקצועי ולא מקצועי. מיזם "בונים ישראלים" מאפשר לנו להרחיב אפשרויות ולראות יותר עובדים בענף. עובדים ישראלים זהו מצרך חשוב. אנחנו זקוקים לאנשים מוכשרים שיידעו וירצו להתמודד עם אתגרי הענף - חדשנות טכנולוגית, מיכשור משוכלל, עבודה קשה אך מתגמלת, קידום לתפקידיניהול ועוד".

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות בונים את המדינה מעל 90 שנה

Design | יאיר וילוזני



שיכון ובינוי
מקבוצת אריסון
סולל בונה-תשתיות

כי העתיד נמצא בסביבה
www.shikunbinui.co.il | שיכון ובינוי

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות מובילה את תחום קבלנות התשתיות והבנייה בישראל כבר למעלה מ-90 שנה. החברה מבצעת פרויקטים מורכבים בקני מידה גדולים בתחומי ההנדסה האזרחית ולאורך השנים הייתה מעורבת בפרויקטים לאומיים משמעותיים: בניית נמל אשדוד, הקמת בניין הכנסת בירושלים, סלילת כביש 6-חוצה ישראל, הקמת פרויקט כרמלטון-מנהרות הכרמל, מתקן ההתפלה חדרה ועוד. כחלק מקבוצת שיכון ובינוי, פועלת החברה על פי ערכי הקיימות, למעננו ולמען עתיד ילדינו.

מהנדסים או מנהלי פרויקטים הצטרפו אלינו לצוות מנצח: job@hch.co.il

הקבלנים זקוקים לתנופה

"אנחנו גאים בהיותנו קבלני ביצוע, גאים ביכולות הגבוהות שלנו, אבל להיות היום קבלן במדינת ישראל - זה דבר קשה מאד". כך מצהיר רונן גינזבורג, מנכ"ל חברת דניה סיבוס, חברת הביצוע הגדולה בישראל בענף הבניה. בראיון מיוחד מספר גינזבורג על האתגרים והקשיים שעומדים בפני קבלנים בענף הבניין הישראלי, מסביר למה חשוב להעסיק עובדים זרים למען שיפור הכנסות בעלי המקצוע הישראליים בענף ומצר על כך שהמשק בארץ לא מספיק מוקיר את הקבלנים



<<< אלי זקן, יו"ר ועד העובדים בדניה סיבוס



<<< רונן גינזבורג, מנכ"ל דניה סיבוס

לפני כשנתיים וחצי מונה רונן גינזבורג למנכ"ל חברת דניה סיבוס, אשר עד אז שימש במשך שלוש שנים כסמנכ"ל הנדסה בחברה. החברה שבניהולו מעסיקה כ-700 עובדים, ביניהם מנהלי עבודה, מנופאים, מהנדסים, עוזרים לוגיסטיים ומחסנאים, לצד העסקה של כ-2,000 עובדים באתרי הבנייה. דניה סיבוס, חברת בת ציבורית של אפריקה ישראל להשקעות בע"מ, פעילה בתחומי הבנייה והתשתיות, מבצעת פרויקטים מורכבים הכוללים בנייה במקביל של 7,000 יחידות דיור, מבנים ציבוריים, מבנים עבור יזמים פרטיים וחברות היי-טק, פרויקטי תשתית, פרויקטים מסוג תכנון-ביצוע ועוד. החברה, כחברת הביצוע הגדולה בענף, קיימת למעלה מ-75 שנה, משתפת פעולה עם מרבית היזמים הציבוריים והפרטיים המובילים במשק הישראלי, וניצבת בראש פרויקטים מרשימים ואיכותיים ביותר.

יותר עובדים זרים - יותר אפשרויות

לצד התפתחות והישגים, דניה סיבוס פועלת בענף המציב מיום אתגרים קשים, בעיקר לנוכח מחסור קשה בכוח אדם. האם נוכל לראות יותר ישראלים המצטרפים לענף? לדעתו של גינזבורג אין הרבה מקום לאופטימיות.

לאחרונה ציינת באחד הראיונות כי

המחסור בעובדים זרים מסין הוא אחד הכשלים המשמעותיים בענף הבנייה ויש להגדיל את המכסות. אבל מצד שני, אם יהיו יותר עובדים זרים, איך יוכלו ישראלים להיכנס לענף?

"ישראלים מעדיפים עיסוקים התואמים את ההווה החברתי והתרבותי שלהם. עבודות פיזיות קשות בקור, בחום, בגשם או בשלג לא קורצות לצעירים. את הישראלים אנחנו רואים ונמשיך לראות במקצועות המשלימים: צבע, אינסטלציה, חשמל וכדומה. העובדים הזרים מפגינים יותר חריצות, דיוק ויעילות - הערכים האלה טבועים בתרבות שלתוכה גדלו, הקושי שבעבודה הרטובה לא מרתיע אותם. הם עובדים שעות נוספות, מקצועיים ובעלי ידע. כשישראלים מצטרפים לענף, הם מהר מאד

שואפים להתקדם לתפקידי ניהול".

ובינתיים, פועלים מסין עושים הרבה כסף...

"נכון. מאחר והמדינה מגבילה מכסות של עובדים, נוצר מצב שעלות שעת עבודה של עובד סיני גבוהה מאד - כי אין להם מתחרים. ברגע שיגיעו יותר עובדים זרים, המחירים ירדו משמעותית ויותר כסף יוכל להגיע לאנשי מקצוע ישראלים: אלה העוסקים בשיווק חומרי גלם, בחשמל, במיזוג ועוד. חשוב להבין, התפוקות שמספק עובד סיני גבוהות בהרבה מתפוקות של ישראלי. אי אפשר לוותר על כך. בינתיים, בגלל שאין מספיק עובדים, הפעילות בענף חווה האטה, יש עיכובים, פרויקטים לא מצליחים לעמוד בזמנים".

מצד שני, קיים מחסור גם במנהלי עבודה - עובדים ישראלים.

"נכון, כי יש צורך להרחיב את אפשרויות ההכשרה. הסתדרות עובדי הבניין והעץ בהובלתו של יצחק מויאל, משקיעים רבות כדי לעודד הכשרות מקצועיות. בוגרי מל"ב שמשתלבים בענף, פעמים רבות מגלים "ראש גדול" ושואפים להגיע רחוק, אבל כדי

לתת בידיהם את הכלים הטובים להצלחה, צריך יותר בתי ספר, יותר סיוע ויותר תמריצים מתגמלים.

ההסתדרות לא יכולה לעשות זאת לבד, נדרשת תמיכה של התאחדות בוני הארץ, משרד התמ"ת וכן נדרש עידוד רציני מצד הממשלה - עזרה בתשומות והקשבה לצרכים שלנו. למשל, לאחרונה התקבלה החלטה לייבא 3,000 עובדים זרים, אבל בגלל בירוקרטיה, הדברים לא יוצאים לפועל".

איך השיתוף עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ מסייע לכם להתמודד עם ניהול מורכב של כל כך הרבה עובדים?

"מאחר והשיתוף מתבסס על הבנה הדדית, קל יותר להניע תהליכים. מויאל מודע היטב לצרכי המעסיקים בענף ורואה את האינטרסים של שני הצדדים. השיתוף היעיל מאפשר לדאוג לעובדים בענייני שכר, לגבש הסכמים התורמים לאווירה טובה, להוציא עובדים להשתלמויות מקצועיות ולארגן אירועי רווחה.

בנוסף, השיתוף הפורה בין הסתדרות עובדי הבניין והעץ לבין התאחדות בוני הארץ מסייע



<<< תיאטרון הבימה – פרויקט שבוצע עי ידי חברת דניה סיבוס

לנו במאבק העיקש מול משרד האוצר, אבל לצערי יש עוד הרבה מה לעשות, כדי להשיג תוצאות משמעותיות”.

ואולי בסוף גם דניה סיבוס תהפוך כמו רבות אחרות לחברה יזמית.

”חברות היום אכן מעדיפות לעבור ליזמות, בגלל העול הרב והאחריות הגדולה שהמדינה מטילה על קבלנים. כשאתה יזם, הרווחים קלים ומהירים יותר, אבל אנחנו כן רוצים להישאר קבלני ביצוע – יש לנו יכולות מעולות לכך. נשמח רק לקבל תמיכה, שהמדינה תבוא לקראתנו ושיוקירו אותנו יותר”.

אלי זקן, מנהל עבודה בכיר ויו”ר ועד העובדים בדניה סיבוס מחזק את דברי גינזבורג לגבי השיתוף עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ: “לפני שנה וחצי חודש הקשר עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ, עד אז אנשים איבדו אמון בהסתדרות. היום, אנחנו יודעים שיש לנו עם מי לדבר, כשיש בעיות. בנוסף, ההסכם הקיבוצי מבטיח תנאים טובים לעובדים ואם עד לפני שנה וחצי בקושי עשרה עובדים היו חברי הסתדרות, היום מדובר בכמעט 280. מבחינת, הסתדרות היא כמו רופא משפחה. כשיש לי בעיה, אני הולך להתייעץ, לבדוק



<<< האגף החדש, מוזיאון תל אביב לאמנות – פרויקט שבוצע על ידי חברת דניה סיבוס

זוכה לגיבוי מלא”.

מה המשימה העיקרית שלך כיו”ר ועד?
”לדאוג לרווחת העובדים ואם יש חילוקי דעות בין עובדים והנהלה, לשמש כמגשר. אני זוכה

לאמון רב מצד המנכ”ל. הענף היום בבעיה, כי אנשים רבים לא רוצים לעבוד ולהשקיע, אבל אני חושב שכדאי – יש תנאים טובים, אפשר להתקדם, בנוסים, השתלמויות, ימי רווחה ועוד”.

אתר חדש לקרן

www.hakeren.co.il

בעולם בו המידע נגיש וזמין באופן מיידי בזכות לחיצת כפתור, הבינה הקרן לעידוד ופיתוח הבניה בישראל שאינה יכולה להישאר מאחור. כחלק מתוכנית עבודה כוללת לשינוי תדמית ענף הבניין, העלתה לאחרונה אתר אינטרנט, <http://www.hakeren.co.il> - המרכז בתוכו מידע לעובד ולמעסיק - הן מקצועי והן אישי. כאן, תוכלו להתעדכן בכל רגע מה חדש בענף, איזה קורס נפתח, מהם החוקים החדשים שנכנסו לתוקף, מתי ההשתלמות הקרובה, איזה טופס צריך כדי לבקש מימון לקורס ועוד. מוזמנים לבקר, לשלוח שאלות ואפילו, לעשות 'לייק' בפייסבוק



קרן, לרכוש מוצרים ושירותים בעלויות מוזלות וכדאיות. למשל, כרטיסים להצגות, תווי קנייה, הזמנת חופשות ועוד."

השוטפת הן חלק מתוכנית עבודה כוללת. התוצאה: אתר ייחודי, קל ונוח לשימוש."

איך אתה צופה את פעילות האתר בחודשים הקרובים?

"כבר עכשיו, חודשיים בלבד מאז האתר באוויר, יש המון כניסות ואני מאמין שעם הפרסום שאנחנו משקיעים, יותר ויותר משתמשים יצטרפו. אנחנו מפרסמים את האתר בכנסים, באמצעות פליירים במקומות העבודה ובאתרי האינטרנט של ההסתדרות והתאחדות בוני הארץ. אני בטוח כי בקרוב מאד מרבית הפעולות יתבצעו דרך אתר הקרן לנוחיות העובדים והמעסיקים. האתר מייצג תפיסת עולם חדשה לשינוי תדמית ענף הבניין והתאמתו למגמות חברתיות עדכניות. אני מזמין את כל עובדי הבניין להצטרף ולהנות ממכלול פעילויות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל."

הטבות, הנחות, צ'ופרים

אז, מה אפשר למצוא באתר? רשימת קורסים לכל בעלי התפקידים: תנאי קבלה, תוכנית הקורס ופרטים נוספים; ההסכם הקיבוצי על כל סעיפיו ובשפות השונות; עדכון טבלאות שכר; מידע שימושי, פרסומים וחקיקה בנושא בטיחות; טפסים ומסמכים לרישום לקורסים, לבקשת מלגות וכדומה; עדכונים הקשורים בהסכמי עבודה; מידע ורישום לאירועי רווחה - ימי כיף, יום ספורט ועוד.

מעבר למידע שוטף, מספר מויאל כי בעתיד הלא רחוק האתר יפתח בפני הגולשים שני מועדוני הטבות ייחודיים - מועדון רווחה למנהלי עבודה ומועדון רווחה לעובדי הבניין. "עובדים חברי הקרן יוכלו ליהנות מהטבות משמעותיות במגוון תחומים", הוא מדגיש. "באמצעות סיסמא אישית, יוכל כל משתמש שהוא חבר

בחודשים האחרונים עלה לאוויר אתר הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל, במטרה לשדרג את השירות עבור עובדים ומעסיקים בענף הבניין, כך שבכל רגע נתון יתאפשר להם להתעדכן בעשייה העניפה ובזכויות המגיעות להם.

באתר תוכלו למצוא אינפורמציה רבה, הן מידע מקצועי והן מידע שימושי, רבות הורדת טפסים ולונטניים, עדכונים על פעילויות רווחה ועוד.

"הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה משקיעה רבות למען קידום ענף הבניין", מספר יצחק מויאל, יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ. "העשייה שלה מתמקדת, בין היתר, ברווחת העובדים, בשיפור נושא הבטיחות, בביצוע הכשרות מקצועיות לעובדים ומעסיקים ועוד. יש כל כך הרבה הזדמנויות, כל כך הרבה פרטים שכדאי וחשוב שיידעו עובדים ומעסיקים, ובדיוק לשם כך הקמנו אתר אינטרנט - שירכז במקום אחד את כל המידע הרלוונטי. במשך למעלה משנה, שקדנו על הפרויקט, אפיינו צרכים וערכנו סקרים, כי חשוב היה לנו לשמוע מה רוצים קהלי היעד למצוא באתר. הקמת האתר ותחזוקתו

דורי מעין גנים סחר והשקעות בע"מ
היבואנית הבלעדית של המותג LUXOR

LUXOR

Light your life



יבוא ושיווק מוצרי חשמל ואלקטרוניקה | ספקית של כוחות הביטחון ומשטרת ישראל |
ספקית של רשתות שיווק מובילות בישראל | שיווק לוועדי עובדים ומוסדות / ארגונים

מתכננים להמשיך ולצמוח

בנגריית "יופי רהיט", אשר פועלת כבר 19 שנה, לא חוששים מעבודה קשה. כל עוד יש פרויקטים, כל עוד יש גיוון, הכל בסדר ואפילו יותר מבסדר. העובדים מרוצים מהתנאים ולא זקוקים לוועד שייצג אותם, הקשר עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ מאפשר למעסיקים להרחיב את פעילויות הרווחה לעובדים ואפילו התחרות מול היבואנים לא מאד מטרידה. ממה כן חוששים? ממחסור בכוח אדם. "מדובר בדור הולך ונעלם. לא ברור מי יאיישו את המשרות האלה בעתיד..."



<<< פרויקט ביצוע של "יופי רהיט" ב"עמית חברת שילוח" – דלפק מעוגל מחופה בלייטטים עץ מסיבי. תכנון: פלג אדריכלים

אחד הדברים שצביקה בורקו, הבעלים של נגריית "יופי רהיט" בבת ים הכי גאה בו הוא: הקשר עם הספקים והלקוחות. "אנחנו כמו משפחה. לא מזמן, ביקר אצלנו סגן ראש העיר והתרשם מאד מאופי היחסים שלנו עם הספקים. מבחינתנו קשר כזה הוא חלק בלתי נפרד מההצלחה".

נגריית "יופי רהיט" הוקמה בשנת 1993 במקום בו שכן מפעל "יפי יפו" מאז 1948. כשהמפעל עמד לפני סגירה, צביקה ואחיו שמואל ששימשו בו כשכירים, החליטו לקנות את המקום ולהקים את העסק המשפחתי שלהם. "תוך שנה שנתיים העסק עמד על הרגליים עם ציוד תעשייתי מודרני וממוחשב, ובמקביל גייסנו עובדים והכשרנו אותם", מספר בורקו.

מאז ועד היום, המשפחה, על עובדיה וספקיה הלכה והתרחבה – כיום עובדים בנגרייה 31 עובדים, כולל מחלקה מיוחדת שהוקמה במטרה לתמוך ולתת מענה לאדריכלים. בין לקוחות החברה נמנים בעיקר מוסדות ציבוריים: בנקים, בתי מלון, בתי אבות, מרפאות ובתי חולים, כאשר כל פרויקט נתפר בדיוק לפי מידות הלקוח ותוכניות האדריכל. "אנחנו שואפים לתת כל הזמן שירות איכותי במגוון עבודות, כולל עבודות נגרות אומן – פרויקטים מורכבים, ייחודיים ויוקרתיים", מספר בורקו.

כמי שנמצא שנים רבות בתחום העץ, התחרות מקשה על יכולת הפרנסה?

"התחרות משפיעה בעיקר על עבודה עם לקוחות פרטיים. מאחר ואנחנו עובדים לרוב עם מוסדות, אנחנו מרגישים את התחרות בצורה פחות קשה, אבל אי אפשר להתעלם מכך שייבוא מסין או מתורכיה מציע עלויות נמוכות יותר ממה שאנחנו יכולים להציע".

ואיך אפשר להתמודד עם סוגיה זו?

"אני חושב שהמדינה צריכה להקשות על מוסדות שמעדיפים תוצרת מיובאת אם על ידי הטלת מיסים ואם על ידי עידוד קניית תוצרת כחול לבן ותמיכה במפעלי הייצור. אם הייבוא ימשיך ויתפוס תאוצה, הענף לא יוכל לשרוד ורבים יישארו ללא פרנסה".

עובדים צעירים, קשה למצוא כאלה בשוק".

בעיקר, אנשים מבוגרים, שהרי הם כוח

האדם העיקרי בענף.

"נכון, אנחנו מתמודדים כיום עם בעיה קשה של מחסור בכוח אדם. דור הנגרים והמסגרים הוא דור שהולך ונעלם. אצלי בנגרייה אין

אתה מאמין שניתן בכלל לשכנע אותם להשתלב בענף העץ?

"אני חושב שצעירים לא מספיק מודעים



<<< צוות נגריית "יופי רהיט" ומזל דמתי, מזכירת איגוד מקצועי, מרחב חולון – בת 19

"לנו, כמעסיקים, מאד חשוב לפרגן לעובדים שלנו", מרחיב בורקו. "אם זה בסופי שבוע, אם זה במתנות לרגל פרישה ואם בהטבות אישיות, כל אחד לפי יכולתו ותפקידו. הקשר עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ מהווה עבורנו מענה משלים מבורך. אחת לתקופה מגיעה לבקר מזל דמתי, מזכירת האיגוד המקצועי באיזורנו ומעדכנת אותנו בפעילויות שונות: רישום להשתלמויות, יום ספורט ואירועים נוספים התורמים להנאה, לבילוי ולחיזוק מוטיבציה. כשהעובדים יוצאים להשתלמויות, הם לא רק נהנים מהווי חברתי, אלא גם לומדים, שומעים הרצאות ומבינים שאנחנו משקיעים בהם את המירב. הם חוזרים לעבודה מרוצים, יודעים שאנחנו דואגים לתנאים טובים ומפרגנים להם בכל הזדמנות".

ממתי אתה בענף העץ?

"מאז שהיתי נער, במסגרת חברת הנוער של קיבוץ מסדה. התאהבתי מהר מאד בעץ ועד היום אהבה זו לא פחתה. למרות שזו עבודה קשה, בגלל שאני בא בכל יום בכיף ואוהב את העשייה, הקושי זז הצידה, אינו מפריע לי. כשאפרוש, החלום שלי, להיות פסל בעץ. העבודה תהפוך לתחביב".

אהרני נמנה בין העובדים הוותיקים בנגרייה ולדבריו, היחסים עם המעסיק "מצוינים". זאת חשוב לציין, לאור העובדה כי בחברה אין ועד עובדים. "אין צורך בוועד, אנחנו מסתדרים היטב. גם כשיש חילוקי דעות, בקלות פותרים אותם. הקשר עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ מעשיר את הפעילויות מהם אנחנו נהנים – השתלמויות, ימי כיף ועוד".

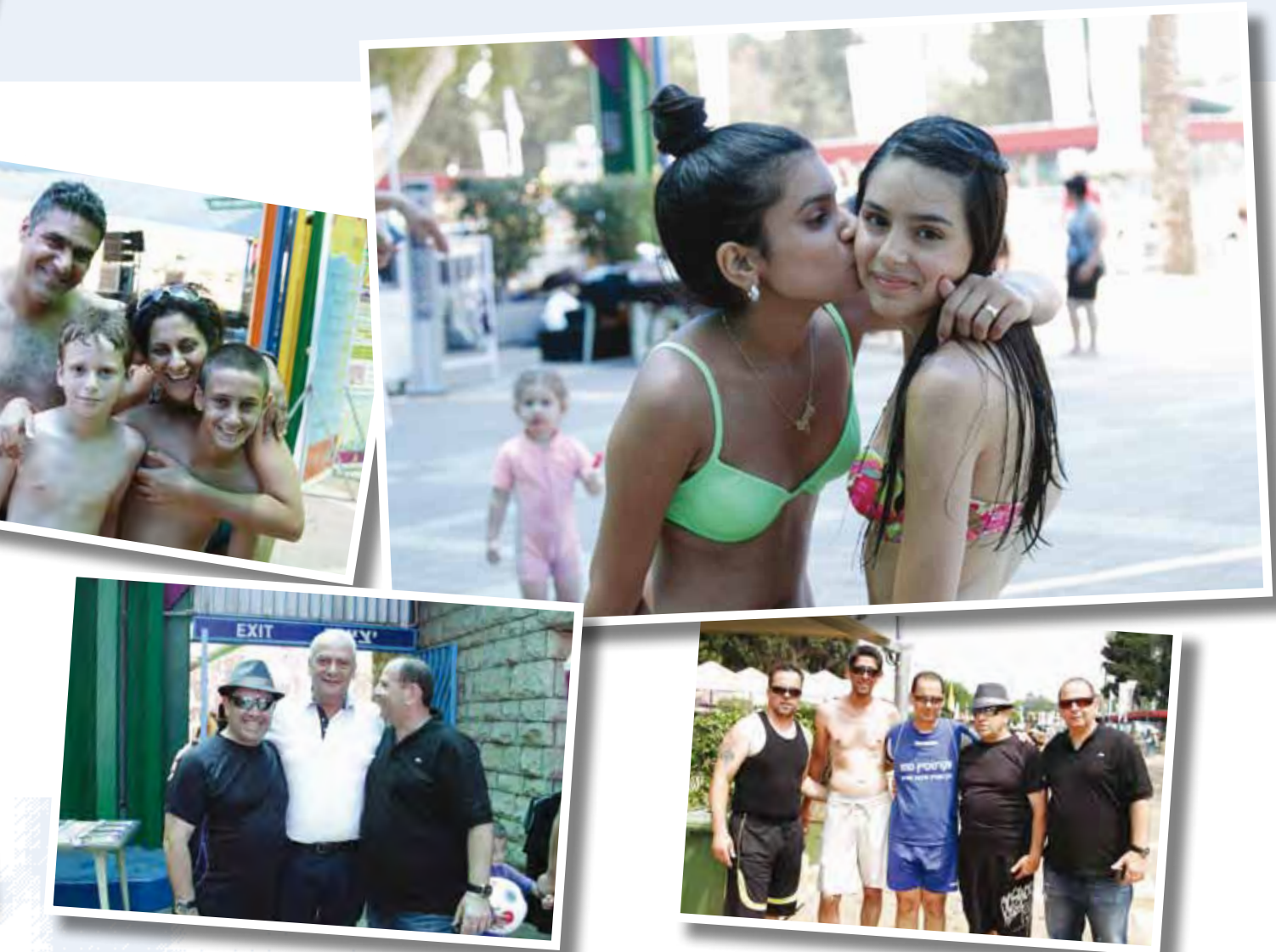
ליופי, ליצירתיות שבעבודה הזו וגם ליכולת הפרנסה שהיא מציעה. הם מסתכלים בעיקר על עבודת הכפיים, אבל מי שמשקיע ומתמיד, מרוויח משכורת טובה, ששווה את המאמץ. ללא ספק, יש צורך במיסוד הכשרות מקצועיות ופתיחת בתי ספר ייעודיים לתחום זה. כשיהיה יותר היצע, תהיה יותר מודעות וכך אולי גם הביקוש יעלה".

ביקוש גבוה לאנשי מקצוע טובים

גם עמי אהרני, עובד ייצור, כבר קרוב ל-11 שנה בנגרייה, חושש למעמד ענף העץ. "יש עבודה, אבל אין מספיק עובדים – כל מפעל יגיד לך את זה. אני מאד מוטרד ממה שקורה. אני לא מבין למה הממשלה לא שמה דגש על הרחבת אפשרויות ההתמקצעות. הרי גם שכבר מצליחים לגייס עובדים, הם מגיעים לא מספיק מיומנים".

יום שכולו כיף...

זו שנה שנייה שמתקיים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ יום כיף עבור משפחת הבניין - עובדים, מעסיקים וגימלאי הענף - והריגושים, ההפתעות והחוויות רק הלכו והתעצמו. ההפנינג הגדול ושוקק החיים התקיים במימדיון בשני תאריכים במהלך חודש יוני, בשל כמות גדולה של נרשמים ועל מנת לאפשר אווירה רגועה ונינוחה, ללא צפיפות. היה שמח!



היום: מופע מלכת הילדים, רינת גבאי, והופעה סוחפת של הזמר עומר אדם.

טרם עלייתה של רינת גבאי לבמה, עלה יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות ענף הבניין והעץ, לבמה לשאת דברי ברכה ולהודות למארגנים. מויאל ציין שמאמצים רבים הושקעו על מנת לשרג את יום הכיף ולפנק את העובדים. הוא הודה לניסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ, על היותו "שותף למהפיכה של השנתיים האחרונות - מהפיכה שמאפשרת פעילות

כלל מלבד מתקני פארק המים - בריכות, אבובים ומגלשות - תוכנית אמנותית עשירה ומעניינת, הן עבור הילדים והן עבור המבוגרים. לאורך כל היום, על הבמה המרכזית, ליווה צוות בידור את המשתתפים והנעים את זמנם במשחקים היתוליים, בחלוקת פרסים לילדים, בשירים ובריקודים. בנוסף, בשעות הצהריים לאחר מופע אמנותי של רקדנית בטן, התארכה שרון חזום שדיברה עם הקהל על תדמית וסטיילינג, ובמיוחד העלו את המורל שני המופעים הגדולים של

ב-15 וב-29 ביוני, ימי שישי, התקיימו, זו שנה שנייה ברציפות, ימי כיף עבור עובדי הסתדרות הבניין והעץ בפארק המים, מימדיון בתל אביב. החל מתשע בבוקר נפתחו השערים ותנועה ערה של משפחות מלוות בצידיניות הורגשה היטב במקום. את פניהן קיבל "קרנבל ריו דה-ז'נירו" של להקת "מלוקו ברזיל" - נגני בטוקדה ורקדניות בתלבושות צבעוניות ובקצב סמבה מלהיב.

האירוע שבהפקת משרד א.צרפתי הפקות,



אפילו הבאנו איתנו את הנכד שלנו בן התשעה החודשים."

תחת שמייה סמוכה, יושב **יוסי וקנין**, עובד חברת "אקרשטיין תעשיות", שמספר: "20 איש הגיעו איתי, משפחה וחברים של הבן שלי, בן ה-20. הם מבסוטים שאבא שלו עובד בחברה שמאפשרת יום כזה", הוא צוחק. "הגענו בתשע וחצי ומאז, הם מסתובבים בין אטרקציה לאטרקציה, לא רואים אותם..."

שצפה עם נכדתו, אלמוג, במופע של רינת גבאי: "יש אווירה מעולה. הגעתי עם כל המשפחה, שלושת ילדיי ושבעת נכדיי. תודה ליצחק מויאל ולניסים בובליל. יישר כוח". נכדתו, אלמוג, מוסיפה כי "המופע היה יפה במיוחד, אני מכירה את כל השירים..."

לחמן חסקין, עובד חברת "לסיכו", ורעייתו קלדיה נחים על המדשאה ונהנים מהרוגע: "היום הזה הוא רעיון מצוין ומאורגן היטב. הגענו מקרית גת, הילדים מאד התלהבו.

תרבותית וחברתית שוקקת בענף". בובליל חיצק את דברי מויאל ואמר ש"לענף הבנייה בהחלט ראוי שיהיה אירוע מרכזי שכזה, כמו שיש לשאר הענפים במשק".

לאחר הברכות הזמנה לבמה לקול מחיאות כפיים סוערות רינת גבאי, שהעלתה חיוכים רבים על פני הילדים המרותקים ששיתפו עימה פעולה בשמחה, שרו ורקדו.

"כיף לא נורמלי"
שמשון מיאלי, עובד "מטבחי רגבה", לאחר



מתאימה לגילאי הילדים, זה בעצם מפגש חברתי מגבש ונחמד לשבת ביחד עם עוד משפחות..."

גם **מירב תנעמי**, עובדת חברת "ירון תנעמי בניה ופיתוח בע"מ" נשמעת מרוצה מאד. "כיף לא נורמלי, לא חשבתי שיהיה כל כך כיף ורגוע. הופתעתי. באנו לכאן עם הילדים והחברים, אני לא מרגישה אותם, הם רצים ממתקן למתקן. מחכים במיוחד לראות את עומר אדם".

ההורים, אחות ושני אחים קטנים. היינו כבר בבריכת גלים ובבריכת השחייה, בהמשך נעלה על המתקנים. האחים שלי במיוחד מחכים להופעה של עומר אדם".

מיקי שבת, עובד חברת "שמעון צרפתי" שהגיע עם אשתו ריקי וביתם בת ה-11 מדגיש: "כיף כאן מכל הבחינות. היום הזה מאורגן בצורה מסודרת, אין עומס, לא המוני והאווירה נעימה. התוכנית האמנותית

בינתיים, ככל שהיום הולך ומתחמם, גם בגלל השמש וגם בגלל האווירה, המימדיון מתמלא בעוד משפחות, ילדים רבים גודשים את הברכות במצופים ובגלגלים מתנפחים, דוכני השתייה הקרה שפרוסים ברחבי הפארק מרעננים את הצמאים ויותר ויותר צעירים מצטרפים לתור של מסלול האבובים. מזל יגודיב, בת 16, בתו של **ארקדי יגודיב**, עובד חברת "דרכים": "איך ששמעתי על יום הכיף, היה ברור לי שאגיע. הגעתי עם



ומשאבים רבים בהרחבת פעילות הרוחה הענפית למען עובדי הבניין והתשתיות, שעמלים קשה כל השנה ולא זוכים לרגעים רבים של מנוחה ויציאה מהשגרה השוחקת."

לסיכום האירוע, מציניים **גנדי בניצקי**, עובד בחברת "לסיכו", אשתו ובתו, אנה: "הכל פשוט מצוין. בוודאי שיותר טוב מלפני שנה, אנחנו מרגישים בהשקעה. יום מהנה במיוחד."

שאלו כתאב, מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ומנהל ההשתלמויות, ממארגני האירוע: "בשל הביקוש הרב שהיה ליום הכיף בשנה שעברה, השנה קיימנו שני ימי כיף בעלות כספית עצומה, בזכות המימון של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. חשוב לנו מאוד לקרב את בני המשפחות לפעילותה של ההסתדרות למען העובדים. כמו כן, נושא הרוחה הוא נושא שלוקה בחסר בענף הבנייה ואנו משקיעים חשיבה

שגיא בן שושן, עובד "דניה סיבוס" ואשתו רויטל נחים על הדשא אחרי שחייה בבריכה: "היום הזה הוא אטרקציה לילדים, הופעות, דוכנים, הפנינג גדול."

רוז ביטון, עובדת "רולצור", שהגיעה עם בני משפחתה מצינית ש"השנה פחות צפוף. כל הכבוד על הארגון. זה לא מובן מאליו". גיטתה, מיטל מוסיפה: הילדים מתרוצצים בכיף, הרי ילדים יכולים לא לשמוח כאן?"



רשת משרדי נדל"ן המקצועית בישראל בפריסה ארצית



"אל-הנכס" עולם של הצלחה! בשיווק ותיווך נדל"ן

- ✓ אצלנו תלמד את הדרך הנכונה ללמוד תיווך נדל"ן
- ✓ עשרות סניפים ברחבי הארץ
- ✓ שיתוף פעולה וסיכויי הצלחה גבוהים - הבטחה למקום עבודה
- ✓ ליווי ותמיכה לסוכן המתחיל
- ✓ כלים וידע הם המפתח להצלחה

המרכז להכשרה מקצועית



יוחנן אס
מנכ"ל רשת אל-הנכס

"כדי להיות מקצוען בנדל"ן, עליך לעשות את הצעדים הנכונים בבניית המקצוע שלך. שיטות עבודה מתקדמות, בידול מקצועי ושימוש בכלים נכונים, יתנו לך את השלב הראשון בהצלחה שלך כמקצוען נדל"ן."

הקורס המקצועי, המעמיק והחדשני ללימודי נדל"ן

- ✓ למעוניינים להתחיל מקצוע ברגל ימין.
- ✓ למעוניינים לפתח קריירה בנדל"ן.
- ✓ לסוכנים קיימים המעוניינים להשתפר ולהפוך למקצוענים בנדל"ן.

שיטת הלימוד פותחת דלת למצטרף לרשת "אל-הנכס", למצוא מקום עבודה, ללמוד מקצוע ולהתפתח כלכלית ועסקית.

מוכר או קונה?

אצלנו תקבל יותר!

הדרך הנכונה לרכוש נכס:

- שרות מקצועי וליווי מלא עד לרכישת הנכס
- תכנית שיווק ייחודית, מקצוענות ואמינות



"אל-הנכס" כפר יונה 09-8940636	"אל-הנכס" כפר-סבא 054-5429263	"אל-הנכס" הרצליה, סוקולוב 09-9568491	"אל-הנכס" הוד השרון 050-8392916	"אל-הנכס" קרית אתא 04-8435552	"אל-הנכס" כרמל, חיפה 050-7517586
"אל-הנכס" כפר גנים, פתח תקווה 03-9040704	"אל-הנכס" מרומים נווה, רמת גן 054-7650678	"אל-הנכס" לב תל אביב 052-8286818	"אל-הנכס" צפון תל אביב 074-7010167/8	"אל-הנכס" נווה צדק, תל אביב 052-2519822	"אל-הנכס" סביון, בקעת אונו 03-5343959
"אל-הנכס" מגזר חרדי 052-7608888	"אל-הנכס" ירושלים 054-2255888	"אל-הנכס" באר שבע 052-8904695	"אל-הנכס" רחובות 050-7219798	"אל-הנכס" ראש"ל"צ, מערב 074-7010167/8	"אל-הנכס" ראש"ל"צ, מזרח 074-7028004
"אל-הנכס" מסחרי, פתח תקווה 050-4002720					

"אל-הנכס" - כי אנחנו נותנים לך יותר!

1-700-702-777

פגשו אותנו בפייסבוק

info@el-haneches.co.il www.el-haneches.co.il