

# חדשות המעו"ף

הסתדרות  
המעו"ף  
לניהול, זרובני לשק ופקידים

גיליון 17

[www.hmaof.org.il](http://www.hmaof.org.il)

שבט תש"ע - ינואר 2010



## הסכם היסטורי ברשויות המקומיות

פרויקט  
מיוחד  
**3-5**

הסכם מרץ '99 שפגע קשות בשכרם של עשרות אלפי עובדים ברשויות המקומיות - נפרץ!

תרבות  
15-14

המומחים  
11-7

חדר  
החדשות  
6-5

# תוכן העניינים



## 3-5

### הסכם חדש ברשויות



הסוכנות היהודית לארץ ישראל  
Jewish Agency for Israel

## 5-6

### לחדשות בהרחבה



## 7

### המומחים לרשותך



## 12

### בראש אחד



## 14-15

### תרבות ופנאי



## דבר המערכת

### חברים וחברות יקרים,

עם תחילת השנה האזרחית אנחנו שמחים לכשר לכם על הסכם קיבוצי חדש שמתקן את הסכם מרץ '99 - אותו הסכם שיצר עיוותים ופגע באופן קשה בשכרם של עשרות אלפי עובדים ברמות השכר הנמוכות ברשויות המקומיות בישראל.

חתימת ההסכם, מהווה צעד ענק לציבור העובדים ובשורה של ממש בכל הקשור בחלוקת תוספות השכר בין העובדים. ההסכם והשלכותיו מרחיקות הלכת יעמדו הפעם במרכז הגיליון.

נביא בפניכם את משמעות ההסכם בצורה פשוטה ונגישה. נסביר לא רק כיצד ההסכם מבטא את הליכי החשיבה האינטנסיביים שמתרחשים בין כותלי ההסתדרות, אלא כיצד הוא כא לידי ביטוי בתלוש השכר שלכם. בחלקו השני של הגיליון נביא בפניכם מדור מומחים, תרבות ופנאי מורחבים, ובהם מאמרים מקצועיים, סקירה של מקומות הבילוי בחורף והצעות לשדרוג איכות החיים. אני מאחל לכם קריאה נעימה ומהנה.

  
מנחם מליק, עו"ד  
עורך ראשי

**ההסתדרות**  
**החדשה**  
מצטרפים יותר משייכים יותר

### מערכת חדשות המעו"ף

יו"ר: ארנון בר דוד  
עורך ראשי: עו"ד מנחם מליק  
עורך: תומר קרן  
כתיבה: ספוט תקשורת  
גרפיקה: רחל בן-דקון  
הדפסה: דפוס השרון

לתגובות והצעות:

menachem@histadrut.org.il

המערכת אינה אחראית לתוכן המודעות

### עובדות ועובדים יקרים,

# סדר יום



שליחות ציבורית, ובעיקר כזו שכרוכה במאבקים על תנאי העבודה והרווחה של רכבות עובדים, מלווה בעלויות וירידות, קשיים ואתגרים. הסיפוק הגדול הוא כאשר אנחנו מגיעים להישג היסטורי שמתקן עוול של שנים. הישג כזה ציינו לאחרונה כאשר חתמנו על הסכם קיבוצי ששם קץ לעיוות שגרם הסכם מרץ '99. ההסכם שנחתם לפני עשור יצר מצב בו 35 אלף עובדים ברמות השכר הנמוכות ברשויות המקומיות נמצאים כיום במעמד של דור ב' ו-35 אלף עובדים נוספים הינם בלתי ייחודיים. מן היום הראשון שנכנסתי לתפקיד שמתני לי למטרה להביא אור לאותם עובדים וכעת אני שמח לבשר שהצלחנו, בשילוב כוחות, להעלות את שכרם של מרבית העובדים ברמות הנמוכות בצורה ניכרת וליצור עבורם אופק לקידום במקומות העבודה. על פי ההסכם יעלה שכרם של חלק ניכר מן העובדים שמקבלים אבטחת הכנסה ברשויות המקומיות אל מעבר לשכר המינימום וכל תוספת עתידית - כגון גמול לימודים, או דרגה - תתווסף לשכר העובד ולא "תיבלע" בתוך התוספת הניתנת כהשלמת הכנסה. בנוסף, ייהנו עובדים אלה מתוספת שכר חודשית מדורגת על פי הדרגות בשיעור של עד 180 שקל לחודש מעבר לשכר המינימום. כמו כן, מתקן ההסכם החדש את הסכם מרץ '99 שעצר את קידום של העובדים שהועסקו ברשויות המקומיות לפני '99. ההסכם החדש מאפשר לעובדים הוותיקים להתקדם פעמיים במשך תקופת עבודתם, לעומת קידום אחד בלבד על-פי הסכם '99. כדי להסביר את המשמעות של ההסכם קיימו מספר אספות הסברה במעמד מזכירי האיגודים המקצועיים ומנהלי חטיבת עובדי הרשויות המקומיות והקדשנו חלק נכבד מהגיליון לנושא. מי ייתן והשנה הבאה תהיה בסימן יציאה מהמיתון וחזרה למסלול של צמיחה ושגשוג לחברי ההסתדרות ולכל בית ישראל.

שלכם,

  
**ארנון בר-זוד,**  
 יו"ר ההסתדרות המעו"ף

# "מרץ '99 הוא היסטוריה"

היסטוריה בחטיבת הרשויות המקומיות: הסכם מרץ '99 שיצר עיוותים ופגיעה קשה בשכרם של עשרות אלפי עובדים ברמות השכר הנמוכות ברשויות המקומיות - נפרץ. בכך קיים יו"ר הסתדרות המעו"ף, ארנון בר דוד, את הבטחתו מוועידת הסתדרות המעו"ף, למגר את ההסכם ולהצמיד את עובדי הרשויות לעתיד טוב יותר



"צעד ענק לציבור העובדים". טקס חתימת הסכם השכר החדש לעובדי הרשויות

פעם אחת בהסכם הקודם. התוספת הינה בשיעור של 10% לשכר בכל קידום. יצוין כי ההסכם החדש ימומן מעלות תוספת השכר בשיעור 5% לה זכאים עובדי הרשויות המקומיות מתוקף הסכם תוספת השכר במגזר הציבורי שנחתם באפריל 2008.

לחודש מעבר לשכר המינימום. כמו כן, קובע ההסכם החדש תיקון להסכם הישן שעצר את קידום של העובדים שהועסקו ברשויות המקומיות לפני 1999. ההסכם החדש מאפשר לעובדים אלה להתקדם פעמיים בתקופת עבודתם לעומת

וזאת תוך סולידאריות מלאה מצידם של העובדים הותיקים ברמות השכר הגבוהות. על פי ההסכם החדש יעלה שכרם של כ-60 אלף עובדים, שמקבלים אבטחת הכנסה ומהווים 60% מכלל 100 אלף העובדים המועסקים ברשויות המקומיות והמועצות האזוריות, אל מעבר לשכר המינימום.

זאת באמצעות הגדלת התוספת שאותה קיבלו עובדים ל-1,400 שקל זאת לעומת תוספת של 714 שקל שניתנה עד עתה כתוצאה מההסכם הישן. התוספת החדשה הזו מביאה להעלאת רמת הכנסתם מאבטחת הכנסה לשכר מינימום ומעלה. משמעות השינוי בשכר היא שכל תוספת עתידית כגון גמול לימודים, דרגה וכדומה תתווסף לשכר העובד ולא "תיבלע" בתוך התוספת הניתנת כהשלמת הכנסה. בנוסף ייהנו עובדים אלה בתוספת שכר חודשית מדורגת על-פי הדרגות בשיעור של עד 180 שקל לחודש מעבר לשכר המינימום.

## מאת און לוי

"מרץ '99 הוא היסטוריה", אמר בר דוד לאחר שחתם יחד עם יו"ר ההסתדרות, עופר עיני, על הסכם קיבוצי חדש מול משרד האוצר והמרכז לשלטון מקומי ונציגי שלוש הערים הגדולות.

"חתימת ההסכם מהווה צעד ענק לציבור העובדים. זו אחת הפעמים הבודדות בו דרשה ההסתדרות ממעסיק לפתוח הסכם קיבוצי שנחתם על ידה. זה לא היה פשוט, אבל זה היה צעד נדרש לנוכח העיוותים הנוראיים שהתגלו בהסכם, פערי השכר וחוסר המוטיבציה בקרב העובדים שנותרו מאחור". שלוש שנים עמלו עיני ובר דוד על פתיחת ההסכם עד שהצליחו להביא לפריצת דרך היסטורית. "ההסכם מהווה בשורה של ממש בכל הקשור בחלוקת תוספות השכר בין העובדים. בהסכם הזה העובדים ברמות השכר הנמוכות נהנים יותר וזאת תוך

## השוואת שכר של סייעת לגנת דרגה 7 (ללא וותק)

אחרי ההסכם	לפני ההסכם	
2,345	2,345	שכר יסוד
257	257	תוספת איזון
1,143	457	תוספת "בלתי ייחודיים"
180	-	תוספת מדורגת
328	328	גמול השתלמות
-	463	השלמת הכנסה
4,253	3,850	סה"כ

## תוספת מדורגת - מחוץ לשכר המינימום

דרגה	תוספת שקלית
עד דרגה 38/8 (כולל)	180 ₪
דרגה +8 / +38	135 ₪
דרגה 39/9	90 ₪
דרגה +9 / +39	45 ₪

כך לדוגמה: תוספת של 180 ₪ לעובד בדרגה עד 8 (כולל) מהווה תוספת של 4.7% משכר יסוד. ה"תוספת המדורגת" תופיע בתלוש השכר בשורה נפרדת לצד שכר הבסיס כאשר היא תוספת לכל דבר ועניין. התוספת לא תקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים".

# חדר החדשות

## מו"מ ביוצ

בימים אלה מנהל יו"ר חטיבת מוסדות לאומיים, חברות משלתיות, ופקידי תעשייה בהסתדרות המעו"ף, מוטי גלר, מו"מ עם הנהלת ויצו במטרה לשפר את תנאי העבודה והשכר של 180 מנהלות מעונות בארגון.

"הדרישה העיקרית שלנו היא לשפר את השכר של העובדות שעושות עבודת קודש", מסביר גלר.

"כמו כן, אנחנו דורשים לפתוח עבור העובדות אופק לקידום בארגון לדרגות גבוהות יותר. המשא ומתן מתנהל במרץ, אולם בשלב זה קשה לומר אם פנינו להסכם או לסכסוך עבודה".

## בחירות בעמידר

בימים אלה הסתיימה מערכת הבחירות לוועד העובדים בעמידר. לראשות הוועד נבחר בשנית מוטי בן סימון, מי שכהן בתפקיד בהצלחה רבה בקדנציה הקודמת, וזכה להערכה רבה מציבור העובדים.

לאחרונה, ציינו 500 עובדי עמידר 60 שנה להיווסדה של החברה בסוף שבוע במלון הנסיכה באילת.

"עמידר מילאה לאורך השנים תפקיד היסטורי בבניין הארץ ובשיכון מיליוני עולים", אומר יו"ר ועד העובדים של עמידר, מוטי בן סימון.

"ניסיון החוסן הכלכלי, העמידה בתקני עבודה קפדניים, המקצועיות שנבנתה במשך השנים והאנשים של עמידר, העושים הכל כדי לתת את השירות הטוב ביותר, מבטיחים לכל מי שנוקק לשירותי החברה לקבל סיוע מרבי".

## סכסוכי עבודה

הסתדרות המעו"ף אישרה שורה של סכסוכי עבודה:

עיריית ר"ג - עקב פגיעה בזכויות העובדים, לרבות הכנסת קבלנים חיצוניים בניגוד להסכמים ואי תשלום פרמיות מכח פסיקת שופט - ביזיון בית המשפט. עיריית קריית גת - לאור התנהלות חד צדדית של ראש העירייה, פגיעה בזכויות העובדים תוך זלזול וחוסר תום לב. לטענת ועד העובדים הנהלת העירייה פוגעת באפשרויות הקידום של העובדים ובזכותם להתארגן. אוניברסיטת בן גוריון - בגין מניעת שינויים מבניים באורח חד צדדי (הפרטה), העדפת מועמדים מחוץ לאוניברסיטה והפרת סיכומים עם העובדים.

עיריית חיפה - עקב הקמת תאגיד מים עירוני ע"י העירייה ונקיטת פעולות חד צדדיות על ידה, עוד בטרם הושלם המו"מ בין הצדדים לגיבוש הסכם להשאלת עובדי העירייה עד לתום תקופת העסקתם בתאגיד.

ביה"ס החלקאי פרדס חנה - בגין סירוב המעסיק לנהל משא ומתן עם נציגות העובדים המוסמכת לצורך חתימה על הסכם קיבוצי שיסדיר את תנאי עבודתם וזכויותיהם של העובדים, לאור החלטת המעסיק לסגור את הפנימייה ולהעביר את בית-הספר לבעלות חדשה.

עיריית רמת השרון - בגין מערכת יחסי עבודה עכורה בין ראש העיר לבין ועד העובדים והעסקת עובדים באמצעות תאגידים, עמותות וגופים חיצוניים. בנק דיסקונט - בגין הדרישה של העובדים לחתימה על הסכם שכר וקביעת תוספת השכר הסלקטיבית לפקדי הבנק לשנת 2009. בוועד העובדים טוענים כי ההנהלה נוקטת בסחבת של ממש.

## המסביר הלאומי

ההסכם החדש הוא היסטוריה בהתגלמותה, אבל עם כל הכבוד להיסטוריה מישוה צריך גם להסביר את ההסכם במלים פשוטות וברורות. לשם כך קיימה הסתדרות המעו"ף בחודש האחרון אספות הסברה בכל רחבי הארץ במעמד יו"ר מרחבים, מוזכרי הסתדרות המעו"ף במרחבים, ראשי ומנהלי חטיבת עובדי הרשויות המקומיות. בכנסים הסביר יו"ר הסתדרות המעו"ף, ארנון בר דוד, את חשיבות ההסכם ומשמעותו לועדי העובדים ברחבי הארץ.

כנסים נוספים התקיימו בבאר שבע, במעמד יו"ר ההסתדרות במרחב הנגב, מאיר בביוף ויו"ר ההסתדרות במרחב נגב מרכזי יוסי הובר, בעפולה, במעמד יו"ר מרחב העמקים זאב ליברמן, בחיפה במעמד מוזכרי הסתדרות המעו"ף רפי מסט ועקב מניין, בקריית שמונה במעמד יו"ר המרחב יונה פרטוק ובנהריה, במעמד יו"ר ההסתדרות במרחב גליל מערבי אשר שמואלי, יו"ר מרחב גליל מרכזי חסיב עבוד ויו"ר ההסתדרות במרחב כרמיאל יואב קליין.

לכנסים התלוו מנכ"ל העמותות לקידום מקצועי עו"ד אופיר אלקלעי וצוותו, אשר הסבירו לנוכחים על כל הנעשה בעמותות לטובת ציבור העובדים וקידומם.



## יש לי מושג



בסוגיה שהובאה לפנינו תועבר המחלוקת להכרעת בורר יחיד ומוסכם שהכרעתו תהא סופית ומחייבת את כל הצדדים. במקרה זה יקבעו חברי הוועדה הפריטטית את שם הבורר, ינסחו את השאלה אשר תובא להכרעתו ויטייזבו בפניו על מנת לטעון טענותיהם.

חוקת העבודה קובעת כי מחלוקת שבין ועד עובדים ומוזכיר הסתדרות המעו"ף במועצת הפועלים המרחבית או המקומית לבין הנהלת הרשות אשר לא יושבה מקום, תועבר להכרעת הוועדה הפריטטית החוקה גם קובעת כי במקרה שהוועדה הפריטטית לא הגיעה להחלטה

## חדש: מדריך זכויות לעובדי הרשויות

חטיבת עובדי חינוך ודת בהסתדרות המעו"ף, בראשות שלמה שטרן, מפיקה בימים אלו חוברת מהודרת הכוללת מגוון רחב ומקיף של זכויות העובדים ברשויות המקומיות במדינת ישראל.

החוברת כוללת עשרות מונחים, המסודרים על פי א-ב, הקשורים לזכויותיהם, לתנאי שכרם ועבודתם של העובדים ברשויות המקומיות.

מדובר בזכויות המגיעות לכלל העובדים או לחלקם, וכן זכויות ותשלומים המשולמים למגזרי עובדים או על פי הגדרות התפקיד של העובד, הכול על פי המתחייב בחוק ובהסכמים הקיבוציים. "בכתיבת החוברת השקעתי שעות עבודה רבות ועמל רב, והשתדלתי שהיא תקיף כמות מרבית של מידע רלוונטי בשפה פשוטה", מסביר שטרן. "אני מקווה שהעובדים יפיקו את מירב התועלת מן החוברת ויראו בה חלק מהשירות המקצועי שמעניקה הסתדרות המעו"ף לחבריה".

## הסכם בסוכנות

י"ר חטיבת מוסדות לאומיים, חברות ממשלתיות ופקידי תעשייה בהסתדרות המעו"ף, מוטי גלר,

עובדי שירן, אשר מרביתו נזקק להשלמת שכר מינימום זה שנים רבות, ממשיך ונפגע מפעולות חד צדדיות של הנהלה ולכן ראוי להגנתה המלאה של ההסתדרות באופן נחוש צודק ויציב, וכך ייעשה".

י"ר חטיבת המסחר ראובן פרי אמר כי "ניסיונות החברה להלך אימים על העובדים ועל ההסתדרות כדי להשיג בדרך של צעדים חד צדדיים "כניעה" של וועד העובדים לתכתיבי הנהלה לא יצלחו. הסתדרות המעו"ף לא תירתע ותמשיך ביתר שאת בתמיכתה בוועד ובציבור העובדים במאבקם הצודק, וזאת בכל הצעדים הארגוניים והמשפטיים החוקיים העומדים לרשותה".

## קורס גישור בחטיבת הבנקים

חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח, בראשות ציון שמע, מקיימת קורס גישור בסיסי לחברי ועדים. הקורס מקנה מיומנויות וכלים לניהול הליך הגישור, ניהול מו"מ ופתרון קונפליקטים. במהלכו יעברו המשתלמים שיעורים עיוניים ומעשיים הכוללים הרצאות, ניתוחי אירועים, תרגול מעשי וסימולציות גישור, באמצעותם יוכלו להתנסות בחוויות הגישור הלכה למעשה. ההשתלמות מתקיימת ע"י המכון הבינלאומי למנהיגות בבית ברל.

הקיבוציים המעוגנים מזה שנים ותחת העבודה המאורגנת, תוך זלוזל, התעלמות וחוסר אכפתיות כלפי נציגות העובדים, דבר הפוגע הן בארגון העובדים היציג ובוועד העובדים והן בעובדים המאורגנים עצמם. כמו כן, התעלמות מפניות הוועד ויצירת דלגיטימציה של י"ר הוועד.

לדברי י"ר ועד העובדים חיים יעיש מתעלמת הנהלת החברה ממחסור חמור בכוח אדם, הגורם לעומס חריג על העובדים ובתוך כך, לקושי אמיתי למלא באופן ראוי אחר המטלות המוטלות עליהם במסגרת העבודה. הנהלת החברה מתכננת מהלכים אשר עלולים לפגוע בזכויות העובדים תוך התעלמות מוחלטת מוועד העובדים וללא התייעצות המתבקשת בעניינים הנוגעים לגורלם של עובדי החברה וביטחונם התעסוקתי.

בוועד טוענים עוד כי הנהלה ממדרת אותו ומשאירה אותו באפילה בכך שאינה מעבירה לו כל דיווח או עדכון לגבי המהלכים הצפויים וההחלטות אשר יש בהם כדי להשפיע על עתידם התעסוקתי והסוציאלי של העובדים המאורגנים.

התנהגות זו הינה בחוסר תום לב ובדרך שאינה מקובלת ביחסי עבודה, הכוללת ביטול פגישות עבודה תוך חרמת הוועד על ידי י"ר החברה בפרט.

י"ר הסתדרות המעו"ף ארנון בר דוד אמר בעניין כי "ציבור

חתם עם הנהלת הסוכנות היהודית על הסכם היסטורי ששם קץ לעוול שנגרם לכ-700 עובדים זמניים בארגון. על פי ההסכם, העובדים הזמניים יהפכו לעובדים מיוצגים על ידי ועד העובדים וחברים בהסתדרות המעו"ף, ובתום ארבע שנות עבודה הם יהפכו לעובדים קבועים שניתן לפטרם רק בהסכמה מפורשת של ועד העובדים. "הבשורה בהסכם הזה היא בצירוף מאות עובדים להסתדרות, שייחנה משירותים מקצועיים והגנה משפטית מחד וייצוג הכולל סל שירותי רווחה מטעם ועד העובדים מאידך", מסביר גלר.

## כסוך עבודה בחברת שירן

הסתדרות המעו"ף הכריזה על כסוך עבודה בחברת שירן. חברת שירן הינה רשת הקנטינות בצה"ל (מה שהיה בעבר שק"ם), והינה חברת בת של האגודה למען החייל, בראשות אביגדור קהלני. הסכסוך הוכרז בגין סירוב החברה לקיים מו"מ לקידום נושאים קיבוציים ובמקום זאת ביצוע מהלכים חד צדדיים כמו שימוש בסנקציה של ענישה קולקטיבית כדי לכפות על ציבור העובדים שינוי לרעה בזכויותיהם. כמו כן, מתנהגת הנהלת החברה בחוסר תום לב וחותרת באופן שיטתי תחת יחסי העבודה

# המומחים

# המדריך לעובד המתאגד

**החלטתם להתאגד? עשיתם בחוכמה. עובדים מאוגדים נהנים מהגנה חוקית ותנאים משופרים. רגע לפני שאתם מתאגדים - קבלו עצות להתאגדות נכונה**

מאת עו"ד נעמי לדאז

**חובת המעביד לנהל מו"מ עם ארגון עובדים** - מעביד חייב לנהל מו"מ ענייני ובתום לב עם ארגון עובדים יציג (כשלפחות שליש מהעובדים חברים בו, ואין ארגון עובדים אחר שחברים בו מספר עובדים גדול יותר), גם בהתארגנות ראשונית אצלו, והכל לצורך חתימה על הסכם קיבוצי. בית הדין הארצי לעבודה פסק זה מכבר בפסק דין כוח לעובדים נ' עמותת סנימטק ירושלים, כי בנוסף לחובת המעביד לנהל משא ומתן עם ארגון עובדים, מוסף בית הדין ומוזהר את המעביד, כי בהתארגנות ראשונית לא יוטלו הגבלות על חירות השביתה שקיימת לעובדים אלא במקרים חריגים.

בגיליונות הבאים נסקור באילו דרכים עובדים יכולים להתארגן, מה צריך לבצע על מנת להתאגד בארגון יציג ואיזה אופציות יש לעובדים המבקשים להתארגן בהתארגנות ראשונית.

**הכותבת היא היועצת המשפטית של הפתדרות המעו"ף**



עובדים מאוגדים הם עובדים שנהנים מזכויות רבות ויתרונות בולטים. במאמר זה נסקור את היתרונות החשובים ביותר:

**העובד הקטן והחלש אל מול המעסיק בעל השררה** - פרורגטיב הניהול של המעסיק, היא בעלת אספקטים רחבים דיו בכדי לאפשר למעסיק לבצע כמעט ככל העולה על רוחו במקום העבודה בכפוף לחקיקת המגן ולפסיקה. במילים אחרות, יכולת המעסיק לנהל את מקום העבודה כראות עיניו במסגרת החוק והפסיקה, הינה רחבה ומקבלת לגיטימציה הן על ידי המחוקק והן בתי הדין לעבודה.

אל מול אותה פרורגטיבה ניהולית של המעביד, אל מול אותם היכולות של המעסיק, עומד העובד כיחידה בודדת, חסר כל כוח משמעותי או השפעתי אל מול מעסיקו או המנהלים אותו. דרכו של העובד להשמיע את דעתו, לכוון את פעולות מעסיקו, להטיב את תנאיו שלו, להצר את פעולות מעסיקו המכוונות כנגדו או כנגד קבוצת העובדים אליה הוא שייך, להביא לכדי חתימת הסכם קיבוצי בין מעבידו לבין הארגון היציג המייצג אותו, הינם באמצעות התארגנות העובדים במקום העבודה.

**הגנה חוקית** - יתרון נוסף ומשמעותי, מעבר להעצמה ומינוף כוחו של העובד אל מול המעסיק באמצעות התארגנות עובדים, הוא ההגנה החוקית אשר פרש המחוקק על פעולות התארגנות עובדים, על מנהיגיה הנבחרים של ההתארגנות, ועל כל פעולה המתבצעת בשם התארגנות העובדים. כך לדוגמה קובע חוק הסכמים קיבוציים, כי חל איסור על מעביד למנוע מנציג נבחר של ארגון עובדים להיכנס למקום עבודה לצורך קידום ענייני העובדים. לא זו אף זו, קובע החוק, כי חל איסור על מעביד לפטר או להרע את תנאיו של עובד בשל חברותו או פעילותו בארגון העובדים או בשל פעולותיו להקמת ארגון העובדים. חוק הסכמים קיבוציים מעניק לבתי הדין לעבודה את בכוח להורות על צווי מניעה או צווי עשה כנגד מעסיק הפוגע בעובד בשל הקמה, פעילות או חברות בארגון עובדים, ואף מעניק בידיו את היכולת לפסוק פיצויים בסכום של עד 200,000 שקל לעובד ללא הוכחת נזק בשל העבירות האמורות.

**הכרה ותמיכה לארגוני עובדים חדשים ו"פורצי דרך"** - עובדים אשר בחרו ליישם במקום עבודתם את "הדגם הקיבוצי", זוכים הן להגנה חוקית כפי שפורטה לעיל והן לתמיכה מצד בתי הדין לעבודה. כך כדוגמה, פסק לאחרונה בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בפסק דין כוח לעובדים נ' מכון דוידסון לחינוך מדעי, כי יש להימנע מהצבת מכשולים ותנאי סף בפני ארגוני עובדים "פורצי דרך" אשר קיימת אפשרות, כי יסכלו את האפשרות להקמתו ולא יידרש מארגון "פורץ דרך" את הוכחת האלמנט של "קיום של קבע".

# החברות ברעות משתלמת

במשך 30 שנה, אנחנו בקרן רעות מנהלים את כספם של לקוחותינו בצורה איכותית ביותר. היציבות והגב החזק מצד אחד, הדינמיות, המקצועיות והשירות האישי מהצד השני, הם שהופכים את קרן השתלמות רעות לאחת הקרנות המשתלמות בישראל.

## הניהול משתלם

קרן רעות היא ההוכחה כי תשואות גבוהות וניהול מקצועי ברמה גבוהה אינם מחייבים גביית דמי ניהול גבוהים. ההיפך הוא הנכון, לקוחות רעות משלמים דמי ניהול נמוכים יותר מאלה הנגבים ברוב קרנות השתלמות האחרות.

## החברות משתלמת

45,000 עמיתים מהחברות המובילות בשוק בחרו ברעות, וכבר שנים נהנים משירות ברמה גבוהה, מיחס אישי, מניהול השקעות אחראי ומחושב סיכון, ומהחופש והנוחות לבחור במסלולי ההשקעה **המשתלמים ביותר עבורם**.





## משתלם לקבל גם וגם

מצד אחד נב חזק ויציב, מצד שני ניהול דינאמי ומתקדם. מצד אחד ותק וניסיון, מצד שני יצירתיות ודמיון. לקוחות רעות נהנים משני העולמות. וזה משתלם... גם וגם.



חברה לניהול קופות גמל בע"מ

# משבר התעסוקה בפריפריה

**האבטלה הגבוהה בפריפריה היא לא רק בעיה כלכלית. היא בעיה אנושית שעלולה לפרום את המרקם החברתי. הדרך היחידה למנוע את הקרע בעם היא לעבור למדיניות תעסוקתית פעילה**

מאת אפרים זילוני

העבודה ואת העובדים במפעלים הנתונים במצוקה. שר האוצר מתעלם מהצרות של האנשים הפשוטים, המשתכרים אל צרור נקוב והכנסתם עלולה להתכרסם מעליות מחירי המים והחשמל, ודבק בעקשנות טרגית במעורבות לא פעילה של המדינה בשוק העבודה, בבחינת תן לאצבעות ללכת במקום הממשלה, שר האוצר בורח מבשורה. ממשלת ישראל אינה יכולה לשבת בחיבוק ידיים ובאפס מעשה. היא נדרשת למדיניות תעסוקתית פעילה, יוזמת וממריצה כדי להגדיל את היצע התעסוקה בדרך של סיוע למעסיקים לשמור על מקומות העבודה לבל יפטרו עובדים מחד גיסא ולקלוט עובדים חדשים מאידך גיסא. כולם נדרשים למאמץ, העובדים, הבנקים, הממשלה ובכלל זה המעסיקים עצמם אשר נהנו בשנים עברו מרווחים נאים, אבל אם הממשלה תראה עצמה רק כ"שומר לילה" היא תחטא לתפקידה. הממשלה תצטרך לשלם כסף למובטלים החדשים בסכומים לא מבוטלים עקב סגירת המפעלים בדרך של תשלום דמי אבטלה ובהיעדר מקורות תעסוקה אלטרנטיביים בפריפריה רבים מהם יתפכו להיות סמוכים על שולחנה הסוציאלי של המדינה בקבלת הבטחת הכנסה.

הכותב הוא יו"ר האגף לכלכלה ולחברה בהסתדרות הכללית



המשבר התעסוקתי בישובי הפריפריה בצפון קשה. מפעלים נסגרו ("גיבור ספורט", "אטמור", "חנות סיבים") אחרים ניצלו ברגע האחרון הודות למעורבותו הבלתי נלאית של יו"ר ההסתדרות עופר עיני (ויטה פרי הגליל, משחטת עוף הנגב). עוד מדברים על אלה והנה נחתה עלינו בעיית התעסוקה של עובדי "תפרון", "מוליתן" ו"קרית הפלדה". כאלפיים עובדים, באופן ישיר ועקיף, עומדים בפני סכנת פיטורים.

דברי הרגעה של שר האוצר כי מלבד מכות קלות המשק הישראלי נע קדימה אינם משכנעים את העובדים שחוששים שמקומות עבודתם ייסגרו, גם אם לא השתכרו הרבה מעל שכר המינימום, והם ימצאו את עצמם ברחוב ללא פרנסה וללא חיים בכבוד. האבטלה הגבוהה בפריפריה כמעט פי 2 ו-4 מהממוצע הארצי היא לא רק בעיה כלכלית, היא בעיה כלכלית ואנושית ממדרגה ראשונה העלולה לפרום את המרקם החברתי שנבנה בעמל במשך השנים, וליצור מצב של אי שקט ולתסיסה חברתית ופוליטית שהרגעתם תדרוש משאבים יקרים ונזקיה יהדהדו שנים רבות.

הממשלות בעולם מבינות כיום שאם הן רוצות להתמודד עם תוצאות המשבר הכלכלי בשוק העבודה עליהן להשקיע כספים ביצירת מקומות עבודה חדשים, להרחיב את מעגלי ההכשרה המקצועית וההסבה למקצועות נדרשים כדי ליצור תשתיות מתאימות שיאפשרו לקלוט את העובדים הנפלטים מתעשיות מתחסלות בענפי משק חדשים, להעניק לעת משבר סיוע כספי (דמי אבטלה) נדיב יותר למובטלים ולתמוך ולעודד מעסיקים כדי לעבור את התקופה הקשה.

בארה"ב של אמריקה הממשל לא נבהל מהארכת תקופת הזכאות לאבטלה (97 שבועות) ובאזורים מוכי אבטלה ומצוקה שהאבטלה עולה 8 אחוז נוספו עוד 8 שבועות. כאשר יש מי שמנהל את העניינים הכל אפשרי. בסופו של דבר זה עניין של סדר עדיפויות וכסף למטרות אלה נמצא. שר האוצר זחוח מהמחמאות המורעפות על המשק הישראלי ועמידתו במשבר מצד נציגי הבנק העולמי. אבל זה לא מקל ומנחם את עשרות אלפי המובטלים שנפלטו ממעגל

# המומחים

## עובדים על הכעס

כעס ומתח בעבודה הם לא גזירה משמיים. בעזרת כמה צמחי מרפא ותרגילי נשימות פשוטים תוכלו להגיע לעבודה בחיוך ולפתור כל קונפליקט ללא משקעים

מאת תמי קרן ואילנית נימני



אור, אהבה, שלוה.

### ניקוי רעלים

חשוב להקפיד על ניקיון הגוף כי נפש בריאה שוכנת בגוף בריא. אחת הדרכים לנקות את הגוף ולהביא אותו למצב של רגיעה היא לשתות 8 כוסות מים ביום.

### תזונה נכונה

ויטמין D, וויטמין E הם הראשוניים

להיפגע כתוצאה מחשיפה לכעסים ומתחים. חוסר בויטמינים אלו גורם לחולשה ולפגיעה ביכולת ההתמודדות עם מתח, לכן מומלץ לצרוך פירות הדר טריים, תפוחי אדמה אפויים, קיווי, עגבניות, כרוב וכרובית. ע"מ למנוע חוסר בויטמין D מומלץ לצרוך שמנים מכבישה קרה כשמן נבט חיטה, לחם מחיטה מלאה, חסה, אגוזים ודייסה. רצוי להרבות בשתיית תה צמחים על בסיס קמומיל או תמצית תה נענע, פסיפלורה או מליסה ובבונג, שעורים לנו להירגע, להשלים עם המציאות ולא לנסות להתנגד לה.

### אבני מרפא וקריסטלים

אבני החן מוזכרות בתנ"ך כמקור אנרגיה טבעי. בבגדיו של הכהן הגדול במקדש היו אבני חושן שיוחסו להן יכולות ריפוי. האבנים שמומלצות לשחרור הכעס וניקוי הכבד הן ג'ספר אדום, לאופרדסקין, מלכית ועין הנמר שגם מעניקה לנו אומץ וגישה חיובית. לסיום, זכרו שלכעס יש אנרגיה

ולמילים שיוצאים לנו מהפה יש משקל. למדו לבטא את עצמכם בדרך נאותה, דברו על מה שמפריע לכם, אך בכבוד כלפי האדם שעומד מולכם והכי חשוב - כלפי עצמכם.

הכותבות הן מטפלות הוליסטיות, בעלות "שביל הזהב - האיזון בין הגוף והנפש"

הבוס משגע אתכם? העבודה לא נגמרת? אתם מרגישים שאתם לא מרוויחים מספיק ואף אחד לא מעריך את העבודה שאתם עושים? אל תנסו להדחיק את הרגשות הללו, כי הם לא ייעלמו. אנרגיה של תסכול, איום, קונפליקט או השפלה מצטברים לכעס ומתח בלתי נסבל שאם לא מטופלים נכון עלולים להפוך לכדי פעולה תוקפנית כלפיכם או כלפי הסובבים אתכם.



כבר ב-1200 לספירה כתב הרמב"ן (רבי משה בן נחמן), מגדולי חכמי ספרד, כי הכעס הוא אנרגיה חזקה שפוגעת בנו, ולכן אם אנחנו רוצים לשמור על בריאותנו צריך להתגבר על יצר הרע ולהכניס לחיינו אהבה, שלוה ורוגע.

נכון שקל לדבר על רוגע והרבה יותר קשה להירגע בזמן כעס, אז הנה כמה טיפים להימנע ממריבות במקום העבודה:

### נשימות

חשוב מאוד לפנות 10 דקות בבוקר ו-10 דקות בערב לתרגול נשימות. לשבת בחדר שקט, לזקוף את הגב ולעצום עיניים. לשחרר מחשבות ולשים לב לקצב הנשימה. להכניס פנימה אוויר דרך האף, להרגיש איך הסרעפת מתמלאת, לספור עד 3 ואז לשחרר בנשיפה דרך הפה. חשוב להרגיש איך כל תא בגוף מקבל את החמצן הדרוש.

### מדיטציה

עצמו עיניים, תנו לגוף להירגע, נשמו אוויר דרך האף ושחררו דרך הפה. חזרו על הפעולה שלוש פעמים ואפשרו לעצמכם להיכנס לתוך השקט ולהירגע. דמיינו שמאחורי לבכם יש דלת וממנה מוציאים החוצה את כל המועקות. אתם משתחררים והלב מציף אתכם בתדר של אהבה. הוא מזרים פנימה אנרגיה של רוגע ושלוה. דמיינו איך אור זורם בתוך הגוף שלכם דרך הוורידים, מנקה מקומות בהם היה חושך ובמקומו מתחיל להתקיים



## בראש אחד

יואב גדסי

יו"ר ארגון  
הכבאים הארצי



בן 56, יו"ר ארגון הכבאים הארצי  
 • החל לעבוד בארגון בשנת 1975  
 • נשוי באושר לשלומית + ילד אחד



הישג נוסף שהשגנו, בעזרת ההסתדרות, הוא סיכול היוזמה להפוך את הארגון לגוף ממלכתי, שהעובדים בו לא מיוצגים ע"י ההסתדרות וללא כל מעמד.

**מה האני מאמין שלך בתפקיד?**  
 אני רואה את עצמי כנציג של אנשים ולא של ארגון. עם כל הכבוד למטרות הארגון, ללא האנשים שום דבר לא יתקדם.

מסיבה זו אני מקדם בימים אלו ממש תפיסה חדשנית בארגון שרואה את העובד במרכז העשייה.

**איזו עצה תוכל לתת לנבחר ציבור?**  
 העצה הכי טובה שאני יכול לתת היא, לשמור על המשולש הקדוש - יושר, אמינות וצניעות. מנסיוני, כל צלע שתישבר במשולש הזה תפגע בשליחות של נבחר ציבור בכל ארגון וחברה.

### אני רוצה להודות ל...

ליו"ר ההסתדרות עופר עיני, ליו"ר הסתדרות המעו"ף ארנון בר דוד ולמנהל חטיבת הרשויות המקומיות עו"ד גיל בר טל. ללא התמיכה והפרגון שלהם לא היינו מגיעים להישגים שהגענו. אני נהנה מגישה ישירה להסתדרות, על כל המחלקות והאגפים, ועד היום לא אמרו לי לא על אף בקשה.

### מדוע כדאי לעבוד בשירותי כבאות?

ראשית, צריך לומר שמעטים מאוד זוכים לעבוד פה וזה אומר הכל על הארגון והעבודה. לא כל אחד מתאים. זו עבודה קשה, שכרוכה בסכנת חיים.

בעיניי, אין סיפוק גדול יותר לעובד כיבוי אש מלסיים אירוע קשה ללא נפגעים. הרי כבר נאמר שכל המציל נפש אחת כאילו הציל עולם ומלואו.

### יחסי העבודה שלי עם הנהלת החברה הם...

יחסים מצוינים. האנשים שאני עובד מולם - טפס"ר גודי נר אהרון ומנכ"ל עיריית רמת גן, דוד בנימין - הם אנשים חיוביים ונעים לעבוד איתם. גם אם יש חילוקי דעות הם נפתרים על שולחן הדיונים, במשא ומתן וללא צעדים ארגוניים.

### מהם ההישגים הבולטים שלך בתפקיד?

ההישג הראשון שלי הוא הקידום של העובדים. בשלוש שנים שאני בתפקיד קודמו יותר מ-600 איש. זה כמעט מחצית מעובדי הארגון. במישור הארצי ידענו לשמור על ההישגים שצברנו - כמו זכויות כבאים דור ב', שמצבם הכלכלי משופר לעומת העובדים בסקטורים המקבילים.

יש לנו עוד הרבה מה לעשות, ואני מתכוון לקדם עובדים נוספים, לשפר את תנאי עבודתם ואת הציוד בתחנות.



# לראשונה בישראל! כל מה שמנהל צריך לדעת על פנסיה במקום אחד

לפרטים והרשמה:

03-7549485

[www.harel-pensia.co.il/school](http://www.harel-pensia.co.il/school)

## חדש! ביה"ס לפנסיה ושוק ההון בשיתוף הראל, הסתדרות המעו"ף והשלטון המקומי. כי כשאתה יודע יותר, אתה יכול לדאוג לעובדים שלך יותר.



כמנהל ברשות מקומית אתה מקבל את ההחלטות החשובות בארגון שלך בנושאי הפנסיה והביטוח של העובדים, לכן אתה חייב להיות מעודכן כל הזמן. זה הזמן להירשם לבית הספר לפנסיה ושוק ההון בשיתוף הראל, הסתדרות המעו"ף והשלטון המקומי וללמוד על כל החידושים בתחום ע"י טובי המומחים בארץ.



# תרבות ופנאי



## מרכזי המבקרים בגולן

נוחים וכולם מתאימים לילדים. בין האטרקציות: קסם הגולן - חווית חושים שמשלבת ריח, רוח ומים ומספרת את סיפור ההתיישבות בגולן דרך הגיאולוגיה, ההיסטוריה ומורשת הקרב. אורך הסרט וההסבר בדגם: כ-30 דקות. מתאים לכל המשפחה.

דרך טובה לבילוי משפחתי מהנה גם בימי החורף הקרים היא בין כותלי מרכזי המבקרים הייחודיים הקיימים ברחבי הגולן. במרבית האתרים תוכלו להשתתף בפעילות מהנה, תצפו בתהליך הייצור או בסרט המלמד על התהליך ובחלק מהמקומות אף תייצרו בעצמכם. האולמות כולם מחוממים, הכיסאות

## דה קרינה

מרכז המבקרים שוקולד דה קרינה, בעין זיוון, גדל והתרחב במשכנו החדש. המקום מציע חווית שוקולד מתוקה ביותר. במרכז המבקרים - חווית התנסות ולמידה על עולם השוקולד, סרט המספר על ההיסטוריה של השוקולד ועל ההיסטוריה של 'דה קרינה'. משך הסיור כחצי שנה. במקום מתקיימות סדנאות שוקולד חווייתיות לקטנים ולגדולים. אורך הסרט: 10 דקות, מתאים לכל המשפחה.



## חורף חם בימית

לרגיעה ולריכוך העור. עוד בחמאם הטורקי, חוויות מושלמות לגוף ולנפש, הכוללות חדרי טיפול ומסאז'ים, הניתנים על-ידי צוות מקצועי ומיומן. המתחם המקורה מעוצב מדהים ומאפשר למבלים בו להגיע ממקום למקום מבלי לצאת החוצה ולהתקרר. שמשון חן - מנהל ספארק ימית: "מדובר בפארק הגדול בארץ שהינו מקורה, ופעיל בכל ימות השנה, לרבות בחורף. הפארק נותן מעלה לכלל האוכלוסייה ולכל מי שמעוניין בחוויית אקסטרים, המשלבת בילוי בספא יוקרתי.

ספארק המים "ימית" בחולון, הפארק המקורה הגדול בארץ, מציע אפשרות בילוי משפחתי לקהל המבקרים בפארק גם בחורף. משפחות, זוגות ויחידים מוזמנים ליהנות מיום פעילות מלא. האתר מציע אפשרויות בילוי ספורטיביות מהנות, כניסה למתחם ענק מקורה הכולל מגלשות, מטריית מים, 5 בריכות ג'אקוזי בגדלים שונים, חלקן ענקיות (לקבוצות של עד 26 איש), חדרי סאונות רטובות ויבשות, ספא וחמאם טורקי, שהינו סאונה טורקית הפועלת על בסיס של חום ולחות המשמשת למנוחה,

## יקב הר אודם

לצד יקב הר אודם, היקב הצפוני והגבוה במדינה, נבנה מרכז מבקרים חמים ומסביר פנים לתייר המבקש להבין ולראות במו עיניו את מסלול הייצור היין. במרכז המבקרים אפשרות לטעימות וקניית יין. מפגש עם יינני היקב אדם וישי אלפסי, קבלת הדרכה וסיור ביקב.



### שמש בצבעון דואק

בוזכא אהט בין נציגי עמים,  
בטוניס שהיו צורמים ורמים,  
צעק הרוסי: "הצון שלנו את הדיך סלא,  
קוסמונאט רוסי היה הראשון באל".

השיב לו האמריקאי: "מה אנה צורג?  
האיש שלנו היה הראשון על הירג".  
ענה הפולני: "ממשלתנו הגויטה אנה,  
להניח פולני בקרוב על השמש".

"זאיק געשו זאט?": נשאל, "נורא ואיוס!  
הוא הרי יישרף בדיך אס מהגוס!  
"ממשלתנו הגויטה", ענה ללא היסוס,  
"שבדיך אסנה רק בלילה הוא יטוס!".



### שירים מהמגירה

שלמה שטרן

### על המשורר

שלמה שטרן, ראש חטיבת עובדי חינוך ודת בהסתדרות המעו"ף. נשוי, תושב פתח תקוה, בוגר תואר ראשון במדעי הרוח והחברה. בוגר קורסים לגישור ניהול מו"מ הכשרת דירקטורים ניהול משאבי אנוש. מנהל ביי"ס לשעבר במערכת החינוך הממלכתית דתית. הוסמך על ידי ההסתדרות לייצג עובדים בבתי הדין לעבודה, ממונה על היחידה לגמול השתלמות בהסתדרות המעו"ף. חבר הוועד המנהל בעמותות לקידום מקצועי של הסתדרות המעו"ף.



### מתכון החודש

השף אריה אמיר

## ארוחת בוקר בריאה ומזינה ב-10 דקות

כל תזונאי/ת מתחיל/ה יודע/ת כי ארוחות בוקר חשובות מאוד לתפריט היומי שלנו, מבחינה בריאותית ונפשית לקיום אורח חיים בריא ומאוזן.

כאשר אנחנו ניגשים להכין ארוחת בוקר חשוב מאוד להקפיד על מרכיבים טריים, ירקות, פירות, ביצים ולחם מחיטה מלאה. בשנים האחרונות צצו ברחבי הארץ בתי קפה רבים המציעים ארוחת בוקר בריאות במגוון צורות וטעמים, אולם לא חייבים להגיע לבתי קפה כדי לפתוח את הבוקר בצורה בריאה ומאוזנת. ניתן גם בבית להפוך כל ארוחה לחלק מארוחת חיים בריא וטבעי.

גם אנחנו בהסתדרות מאמינים בארוחת חיים בריא ולכן כחלק מהשירות של חדשות המעו"ף לקוראיו, אנו מגישים לכם באדיבות השף אריה אמיר הצעה לארוחת בוקר בריאה ומזינה, שמכילה חביתה וסלט בריא.

הארוחה של השף אמיר קלה להכנה, מנסיון, והכל ניתן להכין בעשר דקות.

#### חומרים:

שמן סויה, 2 ביצים, שמנת מתוקה, עגבניה, מלפפון, גמבה, רבע בצל, שמן זית, לימון, מלח ופלפל.

#### אופן הכנה:

לחתוך את כל הירקות לקוביות קטנות ולשים בקערה, להוסיף כף שמן זית, חצי לימון סחוט ומעט מלח ופלפל - לערבב היטב, אפשר לגוון את ירקות הסלט ולהוסיף או להחליף

בתיאבון!

תוודאו שיש  
**מגדל**

במקום לנחש את העתיד,  
אפשר פשוט לתכנן אותו



באתר האינטרנט של מגדל, מגוון כלים לתכנון  
העתיד. מאות דפי תוכן, לומדות, מחשבונים והכל  
בשפה פשוטה שכולם מבינים.

טוב שיש מגדל מאחוריך  
[www.migdal.co.il](http://www.migdal.co.il)



**[www.migdal.co.il](http://www.migdal.co.il)**  
חיסכון פנסיוני בשפה שכולם מבינים