



חוקת ההסתדרות

מהדורה מעודכנת

מרץ 2016

אדר ב' תשע"ו

תוכן העניינים

עמ'

3	פרק א' -	אשיות ההסתדרות
6	פרק ב' -	חברת העובדים
7	פרק ג' -	חברות
9	פרק ד' -	המוסדות העליונים של ההסתדרות
15	פרק ה' -	בחירות למוסדות ההסתדרות
	פרק ו' -	איגוד מקצועי
16		מוסדות האגף וסמכויותיו
17		יו"ר האגף
19		הוועדה לתאום וביצוע
21		איגודים מקצועיים
24		ועדי עובדים
24		הוראות מעבר
25	פרק ז' -	מרחב
29	פרק ח' -	נעמת - תנועת נשים עובדות ומתנדבות
31	פרק ט' -	"הפועל" התאגדות לתרבות גופנית
33	פרק י' -	הסתדרות הנוער העובד והלומד
35	פרק יא' -	הסתדרות הגימלאים בישראל
36	פרק יב' -	היועץ המשפטי להסתדרות
37	פרק יג' -	רשות השיפוט בהסתדרות
43	פרק יד' -	הביקורת בהסתדרות
48	פרק טו' -	שינויים בחוקה ובתקנוני מוסדות ההסתדרות
49	פרק טז' -	הוראות מעבר
52	פרק יז' -	הסיעות בהסתדרות

פרק א'

אשיות

ההסתדרות

1. הסתדרות העובדים הכללית החדשה מאחדת ומאגדת את כל העובדים המתקיימים מעבודתם, מבלי לנצל עבודת זולתם, למאבק בלתי-נלאה ורצוף על הגנת תעסוקתם ושיפור מעמדם, שכרם, זכויותיהם הסוציאליות ותנאי עבודתם, ולקידום רמת החיים, איכות החיים ושוויון ההזדמנויות של מעמד העובדים ושל בני ביתם, לטיפול שיתוף ועזרה הדדית, להבטחת מעמד בכורה לערך העבודה ולעובד, ולבניין חברת עבודה ורווחה דמוקרטית, חופשית, מתקדמת והומנית, המושתתת על עיקרי הצדק החברתי, השואפת לשוויון והבטחת חריות הפרט, בענייני דת והשקפת עולם, ללא הבדל גזע מין והחותרת לשלום.

2. תפקידי ההסתדרות ושדה פעולתה:

- א. טיפול בענייניו המקצועיים, התיישבותיים והכלכליים, וטיפול ענייני התרבות והחינוך של ציבור העובדים; הבטחת עבודה מאורגנת בכל מקומות העבודה, יסוד אגודות מקצועיות של כל העובדים למקצועותיהם והקמת הסתדרויות ארציות בענפי העבודה השונים.
- ב. עידוד העליה וקליטתה החברתית והתרבותית.
- ג. קידום משק הארץ והעלאת פריון העבודה והייצור.
- ד. פיתוח משק העובדים בחקלאות (מושבי העובדים, קבוצות וקיבוצים), בחרושת ובמלאכה, בבניין, בתחבורה ובענפי עבודה אחרים בכפר ובעיר.
- ה. עידוד ופיתוח הקואופרציה, לכל צורותיה, בכל ענפי המשק.
- ו. ארגון ההספקה והצרונות של העובדים ושיווק תוצרתם על יסודות שיתופיים.
- ז. הקמת מוסדות ויסוד קרנות למימון משק העובדים בחקלאות, בחרושת ובענפי עבודה אחרים.
- ח. הגנת ציבור הצרכנים ע"י פעולות להגנת הצרכן.
- ט. הקמת מוסדות ויסוד קרנות עזרה הדדית: קופת-חולים, קרנות-ביטוח וגימלאות וקרנות אחרות, המיועדות לטיפול העזרה ההדדית בקרב ציבור העובדים.
- י. פעולה תרבותית וחברתית בציבור העובדים: הקניית ערכי תנועת העבודה, הנחלת הלשון העברית, הוצאות ספרות ועיתונות, הקמת מוסדות לתרבות ולחינוך ובכלל זה ספוק הצרכים של חברי ההסתדרות שומרי דת, מוסדות להשכלה כללית ולהשתלמות מקצועית, עידוד תרבות הגוף של העובדים במסגרת ההתאגדות לתרבות גופנית "הפועל".

- יא. ארגון תנועת הפועלות (נעמת) כחלק בלתי נפרד של ההסתדרות.
- יב. ארגון הנוער העובד והלומד, טיפוח הרעיון החלוצי בקרב הנוער והגשת עזרה לתנועות נוער חלוציות בארץ, המחנכות חבריהן לעבודה, להתיישבות ולחברות בהסתדרות העובדים, טיפוח קשרים עם הגולה.
- יג. ארגון ועידוד תנועת "החלוץ", עידוד תנועות נוער חלוציות בתפוצות וטיפוח קשרים עימהן.
- יד. קשרים עם הסתדרויות וארגוני פועלים יהודיים בתפוצות, עם תנועות העבודה הבין-לאומיות, והשתתפות בארגוני עובדים מקצועיים בין-לאומיים.

3. לשם ביצוע תפקידיה ופעולותיה, תהא ההסתדרות רשאית לבצע כל פעולה כמפורט להלן:

- א. לנהל כל נכסי מקרקעין ומטלטלין, להשכירם, למכרם ולהחכירם, ולהעניק זכויות וזיכיונות בהם.
- ב. להקים, לפתח, להשביח, לנהל, ליזום, לבנות, לקנות, לשכור, לחכור, להחזיק, לרכוש זכויות וזיכיונות ולקבל בכל דרך אחרת זכויות במקרקעין ובמטלטלין.
- ג. לייסד או להשתתף בייסוד, להקים ולאגד כל תאגיד או גוף משפטי.
- ד. לרכוש על ידי חתימה, קניה, חליפין או בכל דרך אחרת מניות סטוקים, אגרות חוב, שטרי ערך, התחייבויות, בטוחות וניירות ערך שהוצאו או שנערכו על ידי כל תאגיד או גוף משפטי הן במדינת ישראל והן בכל מקום אחר, להחזיק, לנהל, למשכן, לשעבד, למכור, להעביר ולעסוק בכל אופן שהוא במניות סטוקים, אגרות חוב, סטוקים של אגרות חוב, שטרי ערך, התחייבויות בטוחות וניירות כנ"ל, למכרם ולערוב בעד ההון, הדיבידנד והריבית עליהם.
- ה. למלא כל תפקיד של נאמנות ולמלא ולבצע את כל החובות והפעולות הכרוכות בכך.
- ו. ליזום, לנהל, לייסד כל מפעל, חברה, תאגיד ונכסי דלא נייד, לממן, לשמש בעל זכיון, קבלן, בעל הון, שליח, לקבל על עצמה ולבצע כל פעולה או עסקה העשויות לסייע, במישרין או בעקיפין, להשגת המטרות הללו, כולן או מקצתן.

- ז. ללוות, להשיג ולהבטיח תשלום של כל סכום כסף באופן ובתנאים כפי שתמצא לנכון וכן להבטיח סילוקם של כל הכספים שלווה על ידי מתן משכנתאות, שעבודים, משכונות על כל רכוש ונכסים שלה, ולפדות ולסלק כל משכנתא, שעבוד או משכון כאלה.
- ח. להתקשר בכל חוזה או הסכם ולחתום על כל מסמך, שטר, חוזה והסכם במסגרת תפקידיה ושדה פעולתה.
- ט. לבטח כל רכוש ופעולה ו/או נושאי המישרה שבה, כולם או מקצתם או לשפותם נגד כל נזק, הפסד, סיכון או אחריות שהינו בר ביטוח או שיפוי על פי כל דין וזאת בין בדרך של מתן התחייבות לשיפוי מראש ובין בדרך של התחייבות לשיפוי בדיעבד.
- י. להשקיע ולנהוג בכספיה שאינם דרושים באופן מיידי לעסקים באותו אופן שתקבע מפעם לפעם.
- יא. לעשות את כל אותן הפעולות הקשורות והכרוכות בתפקידיה ושדה פעולתה או העשויות לסייע, להקל או להוסיף בכל דרך להביא למילוי תפקידיה, כולם או מקצתם.
- יב. לעשות כל פעולה משפטית או אחרת אשר תהיה לתועלתה.

אשיות ההסתדרות (המשך)

1. חברת העובדים הכללית השיתופית של העובדים בארץ ישראל (להלן "חברת העובדים") הינה אגודה שיתופית בע"מ המאגדת את כלל חברי ההסתדרות ואותם בלבד.
2. חברת העובדים תהא אמונה על ביצוע הפעילות המשקית והכלכלית של ההסתדרות ושל כלל חבריה.
3. חברת העובדים תפעל להגשמת מטרות חברתיות בתחומי החינוך, התרבות, הספורט, הבריאות, ההגנה על זכויות העובדים, הרווחה ומטרותיה האחרות של ההסתדרות.
4. לשם הגשמת מטרותיה תהא חברת העובדים רשאית ליצור קרן מילואים מתוך נכסיה ורווחיה העודפים, ולהעמיד את הסכומים שנצברו בה לרשות ההסתדרות.
5. יו"ר ההסתדרות יהא יו"ר חברת העובדים והיא תנוהל בידי המוסדות העליונים של ההסתדרות, או בידי מי שאלה יסמיכו לכך.
6. מבקר הפנים יהא מבקר חברת העובדים, ורשות השיפוט בהסתדרות תהא רשות השיפוט בחברת העובדים.

פרק ב'

חברת

העובדים

1. כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת או מהגרת/ת עבודה המועסק/ת כדין בישראל שמלאו לו/לה שמונה עשרה שנה, המתחייב/ת לקבל על עצמו/ה את חוקת ההסתדרות, עקרוניתה והחלטות מוסדותיה המוסמכים, יהיה לחבר/ת ההסתדרות.
2. החברות בהסתדרות היא וולונטרית ואישית.
3. כל חבר/ה בהסתדרות משתייך/ת למרחב שמקום מגוריו/יה בתחום שיפוט, בהתאם למפה הארגונית של ההסתדרות וזכאי/ת להנות משירותיו.
4. כל חבר/ה בהסתדרות זכאי/ת להשתייך לאיגוד מקצועי ארצי ולהנות משירותיו.
5. כל חבר/ה בהסתדרות זכאי/ת לקבל שירותי איגוד מקצועי ממרחב שמקום עבודתו/ה מצוי בתחום שיפוט.
6. כל חבר/ה בהסתדרות חייב/ת לשלם דמי חבר כפי שייקבע מעת לעת ע"י מוסדות ההסתדרות.
7. לכל חבר/ה בהסתדרות הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות ההסתדרות השונים, בכפוף לאמור בחוקה זו ובהוראות תקנוניה, לרבות הוראות בדבר תנאים להיבחרות, הנוגעים לשמירת טוהר המידות ומניעת משוא פנים.
 - א. לכל חבר/ה בהסתדרות הזכות לקבל מידע על פעולות ההסתדרות, החלטות מוסדותיה ותקציביה, ודוחות מבקר ההסתדרות שפורסמו כדין, הנוגעים לנושאים אלה.
 - ב. לכל חבר/ה בהסתדרות הזכות להנות משירותי ההסתדרות ומוסדותיה - הוא/היא ובני משפחתו/ה עד גיל 20, או עד סיום השירות הצבאי הסדיר, המאוחר בין השניים.
8. 30.12.12 כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת ו/או מהגרת/ת עבודה המועסק/ת כדין בישראל כאמור בסעיף 1 המעוניין/ת להתקבל כחבר/ה בהסתדרות – יגיש/תגיש טופס הצטרפות, וחברותו/ה תיכנס לתוקפה מיד עם קבלת טופס ההצטרפות בידי נציגי האגף לאיגוד מקצועי או המנהלת למרשם חברים וגבייה או מזכירות המרחב הרלבנטית. מובהר כי כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת כאמור רשאי/ת להצטרף באמצעות מילוי טופס הצטרפות מקוון באתר האינטרנט של ההסתדרות, וחברותו/ה תחל עם קליטת פרטי המצטרף/ת באגף להתאגדות עובדים או במערכת המנהלת למרשם חברים וגבייה.

על אף האמור לעיל, תהא ועדת החברות, כהגדרתה להלן, רשאית להורות על אי-קבלת חבר/ה בתקופה של 6 חודשים ממועד קבלת טופס ההצטרפות או ממועד קליטת טופס ההצטרפות באינטרנט, במקרים מיוחדים, ובין היתר במקרים בהם עולה חשד כי ההצטרפות אינה

- אותנטית, כי היא נעשתה בחוסר תום לב או תוך מסירת מידע מוטעה. על החלטת ועדת החברות כאמור תעמוד לחבר/ה זכות ערעור לרשות השיפוט בהסתדרות והחלטה בערעור תהיה סופית. ערעור כאמור יוגש לא יאוחר מ-30 ימים לאחר קבלת החלטת ועדת החברות.
9. 30.12.12 בהסתדרות תפעל ועדת חברות שהרכבה יהיה כדלקמן: יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או נציג מטעמו, אשר ישמש כיו"ר הוועדה, היועץ המשפטי להסתדרות או נציג מטעמו, ומנכ"ל ההסתדרות או נציג מטעמו.
10. חבר הסתדרות לא יהיה חבר בכל ארגון עובדים אחר בחברות כפולה נוגדת.
11. חברות בהסתדרות תסתיים בקרות אחד מן המקרים הבאים:
- א. במות/ה של החבר/ה, ואולם אין במות/ה של החבר/ה כדי לפגוע בזכויות משפחת/ה של החבר/ה להנות משירותי ההסתדרות הניתנים לכל חבר בה, וזאת עד הגיע בן/בת המשפחה לגיל 20, כאמור בסעיף 7 (ב) דלעיל.
- ב. 30.12.12 בתום 30 יום ממועד הודעת/ה של החבר/ה על עזיבת/ה את ההסתדרות שניתנה לאגף לאיגוד מקצועי או למנהלת למרשם חברים או למזכירות המרחב אליו הוא/היא משתייך/ת.
- ג. 30.12.12 בהחלטה של ועדת החברות, שהתקבלה לאחר ששמעה את טיעוני החבר/ה, בשל אחת מן העילות הבאות:
- (1) התברר כי בקשת החברות כאמור בסעיף 8 נגועה בחוסר תום לב או שהיא מכילה פרטים כוזבים;
- (2) החבר/ה פעלה בזדון כנגד ההסתדרות או פעלה בניגוד להוראות חוקה זו;
- (3) החבר מפגר בתשלום דמי חבר כנדרש ממנו - לפי סעיף 6 לעיל והחלטות מוסדות ההסתדרות מכוחו - ולא הסדיר את חובו לאחר התראה שקיבל בנושא.
- ד. 30.12.12 חבר/ה הרואה עצמו/ה נפגע/ת מהחלטת ועדת החברות כאמור בסעיף קטן (ג) רשאית/ת לערער עליה לרשות השיפוט בהסתדרות בתוך 30 יום מקבלת החלטת ועדת החברות. החלטת רשות השיפוט בערעור תהיה סופית.
12. 30.12.12 כל עובד/ת אזרחי/ת או תושב/ת או מהגר/ת עבודה שהגישה בקשת הצטרפות להסתדרות לפני כניסתו לתוקף של תיקון זה, לרבות באמצעות אתר האינטרנט של ההסתדרות – יראו אותו/ה כחבר/ת הסתדרות לכל דבר ועניין, אף אם לא התקבל אישור לחברות על ידי ועדת החברות כהוראת סעיף 8 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות בנוסחו בעת הגשת בקשת הצטרפות.

1. אלה המוסדות העליונים של ההסתדרות:
- א. ועידת ההסתדרות.
 - ב. בית נבחר ההסתדרות.
 - ג. הנהגת ההסתדרות.
 - ד. יו"ר ההסתדרות. 23.11.97
2. כל חברי המוסדות העליונים של ההסתדרות יהיו חברי הסתדרות.
- א. ועידת ההסתדרות**
- ועידת ההסתדרות הנבחרת היא המוסד העליון של הסתדרות ומונה 2001 חברים/ות. 22.2.98
- הועידה תתכנס לאחר קיומן של הבחירות הכלליות להסתדרות ותעסוק בנושאים הבאים:
- (1) דיון וקביעת יעדי ההסתדרות.
 - (2) בחירת בית נבחר ההסתדרות.
 - (3) רשימות המועמדים לוועידת ההסתדרות יבטיחו יצוג של לפחות 33% מכל אחד מהמינים ובכל עשיריית מועמדים ישובצו לפחות 3 מועמדים מבני כל אחד מהמינים. 26.12.06
- ב. בית נבחר ההסתדרות**
- (1) בית נבחר ההסתדרות הינו המוסד העליון בין ועידה לוועידה ומונה מאה שבעים ואחד חברים. 28.7.98
 - (2) כל מוסדות ההסתדרות נתונים לפיקוחו ולמרותו של בית נבחר ההסתדרות למעט רשות השיפוט בהסתדרות והיועץ המשפטי להסתדרות. 3.12.00
 - (3) חברי בית נבחר ההסתדרות נבחרים בבחירות בהתאם לאמור בהוראות חוקה זו בדבר הבחירות למוסדות ההסתדרות, ומכהנים בתפקידם עד למועד הבחירות הבא.
 - (4) בית נבחר ההסתדרות מייצג את ההסתדרות כלפי כולי עלמא, ומוסמך להחליט כל החלטה הנוגעת לפעולותיה, תפקידיה וסמכויותיה של ההסתדרות על פי החוקה. 25.4.96
 - (5) מבלי לפגוע באמור בסעיף קטן (4) לעיל, מוסמך בית נבחר ההסתדרות להחליט, במסגרת התקציב השנתי של ההסתדרות, על הקצבות כספיות לסיעות המיוצגות בבית נבחר ההסתדרות, למימון הוצאותיהן השוטפות, בהתאם לגודלן היחסי.

- 15.4.07 א. על אף האמור בסעיף קטן (5) לעיל, במקרה בו סיעה מיוצגת בבית נבחר ההסתדרות מורכבת מגופים שונים, אשר ביניהם נחתם הסכם הכולל, בין היתר, הוראות בדבר חלוקת ההקצבות הכספיות כאמור לעיל ביניהם וההסכם מועבר לגזברות ההסתדרות באמצעות ב"כ הסיעה, אזי ההסתדרות תפעל על פי אותה הוראה בהסכם.
- "גופים" לענין סעיף זה "סיעות המרכיבות את הרשימה שהתמודדה בבחירות"
- (6) ועדת הכספים של בית נבחר ההסתדרות תקבע את מועדי ודרך תשלומן של ההקצבות כאמור בסעיף קטן (5) לעיל, תוך שמירת עיקרון השיוויון בין הסיעות ובהתאם למצבה הכספי של ההסתדרות.
- (7) תנאי קודם לתשלום סכומים למימון הוצאות שוטפות יהא כי כל סיעה תודיע ליו"ר האגף למשק וכספים ולועדת הכספים של בי"ה את שמותיהם של נציגיה המוסמכים לפעול בשמה לענין זה.
- 28.7.98 (8) בית נבחר ההסתדרות מוסמך לקבל החלטות בדבר שינויים בחוקת ההסתדרות, בחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ובכל תקנון מתקוני מוסדות ההסתדרות.
- (9) בית נבחר ההסתדרות ונשיאות בית נבחר ההסתדרות יפעלו בהתאם להוראות תקנון בית נבחר ההסתדרות.
- (10) יו"ר נשיאות בית נבחר ההסתדרות בעצה עם נשיאות בית הנבחרים קובע את מועדי ישיבות בית נבחר ההסתדרות ואת סדר יומן.
- (11) בית נבחר ההסתדרות בוחר בבחירות גלויות בנשיאות בית נבחר ההסתדרות לפי העיקרון של נציגות סיעתית.
- (12) בית נבחר ההסתדרות בוחר בבחירות גלויות ביו"ר הנשיאות ובסגניו, במספר שייקבע על ידי בית נבחר ההסתדרות, לפי העיקרון של נציגות כל סיעות הבית.
- 3.12.00 (13) נשיאות בית נבחר ההסתדרות באישור בית נבחר ההסתדרות תמנה את המבקר הפנימי של ההסתדרות.
- (14) בית נבחר ההסתדרות בוחר ביושב ראש רשות השיפוט על פי הצעת נשיאות בית נבחר ההסתדרות בהתאם להוראות תקנון בית נבחר ההסתדרות.

22.2.97 (15) רשימות המועמדים לבית נבחר ההסתדרות יבטיחו יצוג של לפחות 30% מכל אחד מהמינים ובכל עשירית מועמדים ישובצו לפחות 3 מועמדים מבני כל אחד מהמינים.

ג. הנהגת ההסתדרות

23.11.97 1. (א) הנהגת ההסתדרות היא הגוף העליון המנהל את פעולתה וענייניה השוטפים של ההסתדרות, וכל מוסדות ההסתדרות נתונים לפיקוחה ולמרותה.

(ב) הנהגת ההסתדרות מוסמכת להחליט כל החלטה הנוגעת לפעולות, תפקידים וסמכויות כל גוף ומוסד בהסתדרות.

13.6.04 (ג) הנהגת ההסתדרות מונה לא פחות מ-15 חברים ולא יותר מ-35 חברים, שבחר יו"ר ההסתדרות ושבחירתם אושרה על ידי בית נבחר ההסתדרות.

2. הנהגת ההסתדרות פועלת בהתאם להוראות תקנון עבודת הנהגת ההסתדרות.

3. ההנהגה רשאית למנות ועדות מבין חבריה לעניינים מסויימים ולקבוע את סמכויותיהן.

4. בראש הנהגת ההסתדרות עומד יו"ר ההסתדרות, אשר מכנס את ישיבותיה וקובע את סדר יומן.

5. להנהגה תהא הסמכות להכריז על שביתת מחאה ארצית או שביתת עובדים ארצית אחרת המקיפה את כל המשק, בכפוף לאישור בית נבחר ההסתדרות.

ג1. יושב ראש ההסתדרות

(א) יושב ראש ההסתדרות מכהן מכח היבחרו בבחירות כלליות, ארציות, ישירות, שוות וחשאיות, בהתאם להוראות חוקה זו.

(ב) יושב ראש ההסתדרות עומד בראש הנהגת ההסתדרות, מציג את חבריה, את יושבי ראש אגפי ההסתדרות וסגניהם, מכנס את ישיבותיה וקובע את סדר יומן בהתאם לתקנון עבודת הנהגת ההסתדרות. בחירת חברי הנהגה כאמור טעונה אישור בית נבחר ההסתדרות.

(ג) תוך 45 ימים מיום פרסום תוצאות הבחירות, יתייצב הנבחר ליושב ראש ההסתדרות לפני בית נבחר ההסתדרות, יציג את חברי הנהגת ההסתדרות, יודיע

על חלוקת התפקידים ביניהם ועל קווי היסוד של מדיניות הנהגת ההסתדרות. בית נבחר ההסתדרות יאשר את הרכב הנהגה ברוב קולות. לא אישר בית נבחר ההסתדרות את הרכב הנהגה או לא עלה בידו של יושב הראש הנבחר להקים הנהגה בתום מועד זה, יוכל יושב הראש לפעול במשך 21 ימים נוספים להקמת הנהגה, ולהצגתה לפני בית נבחר ההסתדרות. לא אישר פעם נוספת בית נבחר ההסתדרות את הרכב הנהגה יבחר בית נבחר ההסתדרות את חברי הנהגה.

(ד) יושב ראש ההסתדרות אחראי כלפי בית נבחר ההסתדרות על תפקודה של הנהגת ההסתדרות.

(ה) יושב ראש ההסתדרות יכהן בתפקידו עד לבחירתו של יושב ראש הסתדרות חדש וכניסתו לתפקיד כאמור בחוקת הבחירות.

(1) (ו) 21.11.11 נוכח בית נבחר ההסתדרות כי יושב ראש ההסתדרות מתנהג התנהגות שאינה הולמת מעמד של יושב ראש ההסתדרות ושיש בה כדי לפגוע באושיות ההסתדרות וסבור הוא שאין הוא על כן ראוי לכהונתו רשאי בית נבחר ההסתדרות לאחר שנתן ליושב ראש ההסתדרות הזדמנות להשמיע את דברו, להעבירו מכהונתו.

(2) 21.11.11 החלטת העברה מתפקיד של יושב ראש ההסתדרות מחמת התנהגות כאמור לעיל, תתקבל ברוב של שלושה רבעים מחברי בית נבחר ההסתדרות.

תחולה

סעיפים אלו ייכנסו לתוקפם בתחילת כהונתו של יו"ר ההסתדרות הראשון שייבחר לאחר קבלת תיקון זה.

(ז) בית נבחר ההסתדרות לא ידון בהצעה להעביר את יושב ראש ההסתדרות מתפקידו, אלא על פי הצעת 30 חברי בית נבחר ההסתדרות לפחות.

(ח) הוגש כתב אישום נגד יושב ראש ההסתדרות בגין עבירה שיש עימה קלון, יפנה היועץ המשפטי של ההסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להשעיית יושב ראש ההסתדרות. החליטה רשות השיפוט להשעות את יושב ראש ההסתדרות, תמליץ הנהגת ההסתדרות בפני בית נבחר ההסתדרות על חבר מחבריה שישמש ממלא

מקום זמני ליושב ראש ההסתדרות המושעה. כהונתו של ממלא מקום יושב ראש ההסתדרות תעמוד בתוקפה עד לסיום ההליך הפלילי ללא הרשעה או עד בחירתו של יושב ראש ההסתדרות חדש וכניסתו לתפקידו כאמור בחוקת הבחירות, במקרה של הרשעה בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה הקשורה למילוי תפקידו.

(ט) הורשע יושב ראש ההסתדרות בעבירה פלילית שיש עמה קלון, יועבר יושב ראש ההסתדרות, מתפקידו ואף בהעדר הרוב הדרוש כאמור בסעיף קטן (ו) לעיל.

(י) (א) התפטר יו"ר ההסתדרות מתפקידו או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו כאמור בחוקה זו, יגיש יו"ר ההסתדרות הצעה להחלטת בית נבחר ההסתדרות בדבר מועמד לתפקיד יו"ר ההסתדרות. דחתה בינ"ה את הצעת יו"ר ההסתדרות כאמור לעיל תערכנה בחירות חדשות לתפקיד יו"ר ההסתדרות בתוך 60 ימים מיום החלטת בינ"ה.

29.11.01

(ב) נפטר יו"ר ההסתדרות או הועבר מתפקידו כאמור בחוקה זו תערכנה בחירות חדשות לתפקיד יו"ר ההסתדרות בתוך 60 ימים (להלן: "בחירות חדשות") ויראו את הנהגת ההסתדרות כמתפטרת.

(יא) יושב ראש ההסתדרות שהועבר מתפקידו כאמור בסעיף קטן (ט) לעיל, לא יוכל להגיש את מועמדותו לבחירות החדשות.

(יב) הועבר יושב ראש ההסתדרות מתפקידו על ידי בית נבחר ההסתדרות כאמור בסעיפים (ו) ו-(ז) לעיל ושב ונבחר לתפקיד בבחירות החדשות, לא רשאי בית נבחר ההסתדרות להעבירו פעם נוספת מתפקידו, אלא בנסיבות המצוינות בסעיף קטן (ט) לעיל, והכל עד לסיימה של הקדנציה של ועידת ההסתדרות.

(יג) עד לקיומן של הבחירות החדשות לתפקיד יושב ראש ההסתדרות ובחירתו של יושב ראש ההסתדרות החדש והנהגה חדשה, יכהנו יושב ראש ההסתדרות והנהגת ההסתדרות הקיימת כיושב ראש ההסתדרות במעבר וכהנהגת מעבר, ובמידת הצורך תמליץ הנהגת המעבר בפני בית נבחר ההסתדרות על חבר מבין חבריה שישימש ממלא מקום יושב ראש ההסתדרות עד לבחירתו של יושב ראש ההסתדרות חדש וכניסתו לתפקיד.

(יד) לא תפעל הנהגת מעבר בדרך שיש בה משום קביעת מדיניות חדשה, הוצאת תקציבים משמעותית וכל דרך אחרת שעשויה להעמיד את הנהגת ההסתדרות שתיבחר בפני עובדות מוגמרות, שלא ניתן לשנותן.

ד. הוראות מעבר

(1) כל סמכויות הוועידה נתונות לבית נבחרי ההסתדרות וזאת לרבות קביעת מספר חברי בית נבחרי ההסתדרות ובחירתם וקביעת מספר חברי ועידת ההסתדרות.

28.7.98

(2) מועצת ההסתדרות בטלה בזה.

(3) כל סמכויות מועצת ההסתדרות שהיו נתונות לה עד למועד ביטולה, נתונות לבית נבחרי ההסתדרות.

(4) כל סמכויות הוועד הפועל שהיו נתונות לו למועד המושב השני של הוועידה ה-17 של ההסתדרות, נתונות לבית נבחרי ההסתדרות, למעט סמכויות אשר ניתנו במפורש בחוקה זו לכל מוסד אחר.

13.9.95

פרק ה'

בחירות

למוסדות

ההסתדרות

1. ועידת ההסתדרות נבחרת בבחירות כלליות, ישירות, בחירות חשאיות ויחסיות, לפי חוקת בחירות.
2. 19.3.08 ועידות האיגודים המקצועיים למחוזותיהם וחטיבותיהם נבחרות לפי חוקת בחירות המתאשרת על ידי בית נבחרת ההסתדרות.
3. 19.3.08
(א)
 - (1) צירי ועידות האיגודים המקצועיים למחוזותיהם וחטיבותיהם ייבחרו, ע"י ועד העובדים מבין חברי הועד, בהתאם למפתח שייקבע ע"י ועדות הבחירות של האיגודים. כל מקום עבודה ייחשב לאזור בחירה נפרד, בהתאם להוראות ועדות הבחירות של האיגודים.
 - (2) במקום בו, ע"פ המפתח שקבעה ועדת הבחירות כאמור, מספר הצירים שזכאי מקום העבודה לבחור לוועידה, גבוה ממספר חברי הועד, זהות הצירים העודפים, תיקבע באמצעות בחירות ישירות של העובדים הזכאים לבחור, במקום העבודה.
 - (3) מקום עבודה בו, ע"פ המפתח שקבעה ועדת הבחירות כאמור, אין מספר עובדים המקנה זכאות לבחור ציר לוועידה, תאחד אותו ועדת הבחירות ע"פ שיקול דעתה, עם מקום עבודה או עם מספר מקומות עבודה בהם אין מספר עובדים המקנה זכאות למנות ציר לוועידה, למסגרת אחת המקנה זכות לבחור ציר לוועידה, ואותו ציר יבחר בבחירות ישירות ע"י העובדים הזכאים לבחור, במקומות העבודה.
 - (4) במקום עבודה בו אין ועד עובדים, ייבחרו הצירים בבחירות ישירות ע"י העובדים הזכאים לבחור במקום העבודה, ע"פ הוראות ועדת הבחירות.
- (ב) 19.3.08 מבלי לגרוע מהאמור לעיל בסעיף 3(א), נוסף על צירי הועידה שייבחרו כאמור, יכהנו כצירים בוועידה, מתוקף תפקידם, בעלי התפקידים הבאים:
 - (1) יו"ר האיגוד.
 - (2) מנכ"ל האיגוד.
 - (3) מזכירי חטיבה ארציים.
 - (4) מזכירי האיגוד המקצועי במרחבים.
4. דירקטוריונים של ההסתדרות.

ההסתדרות מאמצת את הכללים להבטחת ייצוג לכל מין כפי שנקבע בחוק לגבי הדירקטוריונים של החברות הממשלתיות.

חלק א'
מוסדות האגף וסמכויותיו

1. אלה מוסדות האגף לאיגוד מקצועי:

א. יו"ר האגף.

ב. הוועדה לתיאום וביצוע.

ג. האיגודים המקצועיים.

ד. ועדי עובדים.

2. האגף לאיגוד מקצועי מופקד על מערכת יחסי העבודה שבין העובדים למעסיקים ובין ההסתדרות למעסיקים וארגוני המעסיקים בישראל, ומוסמך לנהל משא ומתן ולחתום בשם ההסתדרות על הסכמי עבודה קיבוציים, מיוחדים וכלליים, לרבות הסכמים אחרים אשר בתחום סמכותו, להכריז ולטפל בסכסוכי עבודה ושביתות ולטפל בכל תחום מתחומי פעילותו וסמכותו של איגוד מקצועי כאמור בחוקה.

3. סמכויותיהם ודרכי פעולתם של מוסדות האגף הם כאמור בחוקה זו, וכמפורט בתקנון האגף לאיגוד מקצועי ובתקנון ועדי עובדים שיאושרו על ידי בית נבחרי ההסתדרות.

4. סמכויות "המוסד המנהל המרכזי" כמשמעותן בחוק יישוב סכסוכי עבודה, תשי"ז-1957, מוענקות לאגף לאיגוד מקצועי אשר ישמש כמוסד המנהל המרכזי של ההסתדרות לצורך הכרזת שביתה ואישורה, בהתאם לסמכויות הכרזת השביתה שהוקנו לו ולמוסדותיו השונים על פי חוקה זו. למרות האמור לעיל שביתת מחאה או שביתה ארצית אחרת המקיפה את כל המשק - טעונה אישור הנהגת ההסתדרות ובית נבחרי ההסתדרות.

חלק ב' יו"ר האגף

1. על האגף לאיגוד מקצועי מופקד יו"ר האגף לאיגוד מקצועי הנבחר על ידי בית נבחרו ההסתדרות.
2. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מוסמך:
 - א. לקיים מו"מ בשם ההסתדרות בהתאם להחלטות הכלליות של בית נבחרו ההסתדרות, עם מעסיקים בכל תחום הקשור ליחסי עבודה, תנאי עבודה וזכויות עובדים, ולחתום בשם ההסתדרות העובדים הכללית החדשה על הסכמים בתחום סמכותו, ובכלל זה הסכמים קיבוציים והסכמים ליישוב חילוקי דעות, לרבות הסכמי בורות.
 - ב. להכריז ולטפל בסכסוכי עבודה ושבתות בכל מגזרי העבודה במשק המדינה.
 - ג. (1) להורות על נקיטת הליכים משפטיים בשם ההסתדרות.
(2) במסגרת סמכותו זו מוסמך יו"ר האגף לאיגוד מקצועי להכריע בחילוקי דעות בין ועד עובדים, מרחבים ו/או איגוד מקצועי, בדבר נקיטת הליכים משפטיים בבית הדין לעבודה. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי רשאי להורות לבקשת ועד עובדים, על הגשת בקשת צד לדיון בסכסוך קיבוצי בשם ההסתדרות אף אם הבקשה נוגדת את עמדת האיגוד המקצועי או המרחב. כן רשאי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי להורות כי התהליך בבית הדין לעבודה ינוהל במקרה כזה על ידי ועד העובדים או על ידי האגף לאיגוד מקצועי.
(3) החליט יו"ר האגף לאיגוד מקצועי שלא להיעתר לבקשת ועד עובדים כאמור, רשאי ועד העובדים להגיש בשם ההסתדרות בקשת צד לדיון בסכסוך קיבוצי הנוגע ליישום ופרשנות של ההסכם ובלבד שיקיים את ההוראות הבאות:
 - (3.1) הבקשה תציין כי היא מוגשת על ידי ועד עובדים בשם ההסתדרות.
 - (3.2) הבקשה תפרט כי מוצו התנאים המוקדמים להגשתה על ידי ועד העובדים כמתחייב מהוראות חוקה זו.
 - (3.3) האגף לאיגוד מקצועי יצורף כמשיב לבקשה זו.

איגוד מקצועי (המשך)

- ד. לשמש בורר בחילוקי דעות המתגלעים בין מוסדות האגף לאיגוד מקצועי.
- ה. ליזום ולפעול לקידום ענייני העובדים.
- ו. להמליץ בפני בית נבחר ההסתדרות על הקמת איגודים מקצועיים, על מיזוג או איחוד בין איגודים והסדרת הסמכויות ביניהם.
- ז. להביא לדיון בוועדה לתיאום וביצוע הצעות החלטה בדבר פיזור מוסדות איגוד מקצועי, והכל במסגרת סמכויות הוועדה לתיאום וביצוע.
- ח. לפנות למבקר הפנים לבצע ביקורת במוסד ממוסדות האגף לאיגוד מקצועי, אף אם בוצעה באותו מוסד ביקורת קודמת, או אף אם הביקורת באותו מוסד לא נכללה בתוכנית הביקורת השנתית.
- ט. לאשר חברותו של חבר מזכירות איגוד מקצועי ענפי או ארצי בהנהלת עמותה או בהנהלת כל תאגיד אחר.
- י. להורות על דחיית הבחירות לוועדי עובדים, לרבות לוועדי עובדים ארציים, לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים.
- יא. לפקח על טוהר הבחירות לאיגודים מקצועיים, מזכירי איגודים, ועדים במרחבים, ועדים ארציים וועדי עובדים מקומיים.
- יב. להביא בפני הוועדה לתיאום וביצוע חילוקי דעות בדבר הכרזת סכסוך עבודה ו/או שביתה על ידי איגוד מקצועי.
- יג. להביא, לפי שיקול דעתו, להכרעה בפני הוועדה לתיאום וביצוע, נושאים שבסמכותו.
- יד. בכל מקום בחוקה זו בו יש התייחסות לסמכויות האגף לאיגוד מקצועי, ללא אזכור מוסד באגף, יראו את הסמכויות כנתונות בידי יו"ר האגף.
- טו. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי יבצע תפקידיו תוך תיאום עם מוסדות אחרים באגף, במידת הצורך, בכפוף לחוקה זו ולתקנון האגף לאיגוד מקצועי.
- טז. למנות ועדות משנה לטיפול בנושאים שבתחום סמכותו ולהקנות סמכויות ביצוע לוועדות לאחר אישור הוועדה לתיאום וביצוע.
- יז. להאציל מסמכיותיו לסגניו לפי שיקול דעתו.
- יח. להאציל מסמכיותיו למי שימצא לנכון ושיהא תחת פיקוחו - לאחר אישור הוועדה לתיאום ולביצוע.

חלק ג'

הוועדה לתיאום וביצוע (להלן "הוועדה")

1. חברי הוועדה הם:
 - א. יו"ר האגף וסגניו.
 - ב. מזכירי האיגודים המקצועיים.
 - ג. ארבעה נציגי המרחבים.
 - ד. שישה נציגי ועדי עובדים.
 - ה. נציגי סיעות בית נבחרו ההסתדרות.
 - ו. נציגי הסתדרות הגימלאים. 7.3.99
 - ז. נציג ארגון עובדים אשר על פי הסכם שיתוף פעולה עם ההסתדרות, רשאי להיות חבר הוועדה לתיאום וביצוע. 21.7.10
2. א. יו"ר האגף, סגניו ומזכירי האיגודים חברים בוועדה מכוח מעמדם.
 - ב. שמות נציגי הסיעות ייקבעו בידי נשיאות בית הנבחרים בהמלצת הסיעות ויימסרו ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי באישור בית נבחרו ההסתדרות. מספר נציגי הסיעות יהיה עד 15% מכלל חברי הוועדה, ובלבד שיוצגו באופן נאות כל סיעות הבית.
 - ג. נציגי המרחבים - יומלצו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בתיאום עם יו"ר האגף לארגון ומרחבים.
 - ד. יתר חברי הוועדה ייקבעו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי אשר יביא את הרכב כלל הוועדה לאישור בית נבחרו ההסתדרות כמקשה אחת.
3. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי משמש כיו"ר הוועדה, וקובע את סדר היום לדין בישיבות הוועדה.
4. הוועדה תעסוק בגיבוש וביצוע המדיניות המקצועית של האגף לאיגוד מקצועי, תקיים דיונים ותקבל החלטות בנושאים השוטפים שבתחום יחסי העבודה.
5. הוועדה תדון ותכריע בנושאים אשר יו"ר האגף יביא להכרעתה, לרבות הכרזות או בקשות לאישור של סכסוכי עבודה ושביתות של איגודים מקצועיים שונים.
6. יו"ר האגף יביא לאישור הוועדה הצעות החלטה על דחיית מועדי הבחירות לאיגודים מקצועיים לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים.

7. החלטות הוועדה תחייבנה את כל הגופים באגף לאיגוד מקצועי, במרחבים ובסניפים.
8. הוועדה תביא לאישור הנהגת ההסתדרות ובית נבחר ההסתדרות, המלצות להכרזת שביתת מחאה או שביתה ארצית אחרת המקיפה את כל המשק.
9. 10.9.10 א. הוועדה תביא בפני בית נבחר ההסתדרות את המלצותיה לפיזור מוסדות איגוד מקצועי, כולם או בחלקם, אם החליטה כי מוסדות אלה חרגו בהחלטותיהם או בפעולותיהם מחוקת ההסתדרות או חדלו למלא את התפקידים המוטלים עליהם בהתאם לחוקת ההסתדרות ובכלל זה החליטו או המליצו על פרישה מההסתדרות.
- ב. לנציגי האיגוד המקצועי הנוגע בדבר, אשר פיזור מוסד ממוסדותיו הובא לדיון בפני הוועדה, הזכות להציג טענותיהם בפני הוועדה לפני מתן המלצתה, ובפני בית נבחר ההסתדרות לפני קבלת החלטתו.
- ג. החליט בית נבחר ההסתדרות לאמץ את המלצות הוועדה ולפזר המוסדות הנזכרים בפסקה א' לעיל, כולם או חלקם, תטיל הוועדה על ועדה קרואה לנהל את המוסד או המוסדות שפוזרו כאמור. סמכויותיה של הוועדה הקרואה יהיו לכל דבר ועניין כסמכויות המוסד או המוסדות שפוזרו.
- ד. פוזרו המוסדות הנזכרים בפסקה א' לעיל, כולם או בחלקם, יקוימו הבחירות למוסדות אלה תוך שישה חודשים מהיום בו מונתה הוועדה הקרואה.
- למרות האמור לעיל תהיה רשאית הוועדה לתיאום וביצוע, באישור בינ"ה ומנימוקים שיפורטו להאריך את תקופת כהונתה של הוועדה הקרואה עד 4 שנים מיום כינונה של הוועדה הקרואה להלן: ("תקופת ההארכה") בתום תקופת ההארכה תיערכנה בחירות למוסדות שפוזרו.
10. כל החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב קולות המשתתפים בהצבעה, וכפי שייקבע בתקנון האגף.

חלק ד' איגודים מקצועיים

איגוד מקצועי (המשך)

בחלק זה "איגוד מקצועי" פירושו הסתדרות מקצועית או הסתדרות ענפית.

1. ציבור עובדים לרבות גימלאים חברי הסתדרות, יכול להתאגד באיגוד מקצועי, הסתדרות מקצועית או הסתדרות ענפית, בהתאם לאמור בחלק זה.

2. א. ציבור עובדים, חברי ההסתדרות, המועסק במקצוע מסויים (כולל מקצועות משנה) לרבות גימלאים, שהיקף פעולותיו, תנאי העבודה בו והמגע עם המעבידים מחייבים קיום מסגרת ארגונית כוללת בהיקף ארצי - יכול להתאגד בהסתדרות ענפית, באישור האגף לאיגוד מקצועי ובית נבחר ההסתדרות.

ב. הסתדרות מקצועית מאגדת בהיקף ארצי, עובדים לפי מקצועם לרבות מקצועות משנה המסונפים לתחום מקצועי כולל.

3. א. ציבור עובדים, חברי ההסתדרות המועסק בענף מסויים, לרבות גימלאים, שהיקף פעולותיו ותנאי העבודה והמגעים עם המעבידים מחייבים קיום מסגרת ארגונית בהיקף ארצי - יכול להתאגד בהסתדרות ענפית, באישור האגף לאיגוד מקצועי ובית נבחר ההסתדרות.

ב. הסתדרות ענפית ארצית מאגדת, בהיקף ארצי, עובדים באותו ענף לרבות עובדים במקצועות המאגדים בהסתדרות מקצועית.

4. חברותו של עובד בהסתדרות ענפית אינה פוגעת בזכותו להשתייך להסתדרות מקצועית ולהיפך, ואולם לא יהיה עובד חבר ביותר משני איגודים מקצועיים - הסתדרות מקצועית אחת והסתדרות ענפית אחת.

5. חברי האיגודים המקצועיים זכאים לבחור ולהיבחר למוסדות האיגודים המקצועיים, בכפוף לחוקת ההסתדרות.

6. נושאי תפקידים ביצועיים באיגודים המקצועיים חייבים להיות חברי הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

7. איגוד מקצועי מוסמך:

- א. לפעול לשיפור תנאי העבודה והשכר של ציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו (להלן בסעיף זה "ציבור העובדים") בקו ההאחדה של המדיניות המקצועית הארצית, לחתום על הסכמי עבודה קיבוציים, עם ארגוני מעבידים וכן עם מעבידים. טיפול בסכסוכי עבודה בהיקף ארצי, להכריז סכסוך עבודה ושבייתה, הכול בנוגע לציבור העובדים ובכפוף לסעיף 8 לחלק זה.
- ב. שכלול המקצוע של ציבור העובדים המיוצג על ידו, או המקצועות בענף המיוצג על ידו, פיתוחם, הרחבתם והשתלמות העובדים במ. טיפול בבעיות פריון והקמת מועצת יצור, פיקוח על פעולות ועדי עובדים ארציים הפועלים במסגרתו הארגונית, הוצאת עיתונות וספרות מקצועית, טיפוח הקשרים עם הסתדרויות מקצועיות בחוץ לארץ (באישור האגף לאיגוד מקצועי), מילוי משימות מיוחדות המחייבות פעולה מקצועית או ענפית בהיקף ארצי או משימות אחרות שהאגף לאיגוד מקצועי מטיל עליו, הכול בנוגע לציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו.
8. א. לאיגוד מקצועי סמכות להכריז על סכסוך עבודה ו/או לאשר שבייתה הנוגעים לציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו. הודעה על כך נשלחת לאגף לאיגוד מקצועי וכן לאיגוד המקצועי בהסתדרות המרחבית (אם סכסוך העבודה ו/או השבייתה חל רק על עובדים במרחב), בהתאם לעניין.
- ב. הביע יו"ר האגף לאיגוד מקצועי התנגדות בכתב להכרזת סכסוך העבודה שהוכרז עליו ו/או השבייתה, יושהה הביצוע לתקופה שלא תעלה על 45 יום (כולל תקופת ההודעה המוקדמת בהתאם לחוק יישוב סכסוכי עבודה), לבריורים בין האגף לבין האיגוד המקצועי והמעסיקים.
- ג. האיגוד המקצועי רשאי לפנות אל יו"ר האגף לקצר את תקופת ההשהיה והבריורים.
- ד. קיבל האיגוד המקצועי הודעה מוסמכת מהאגף לאיגוד מקצועי בהתאם לעניין, על הסרת התנגדותו לשבייתה תוך תקופת ההשהיה הנ"ל, תכנס ההכרזה על סכסוך עבודה ו/או שבייתה כאמור בסעיף 8 א' לעיל, לתוקף מידי, לכל דבר ועניין ובהתאם לדין.

- ה. לא יימצא פתרון לחילוקי הדעות בין האיגוד המקצועי לבין האגף לאיגוד מקצועי, יובא הנושא להכרעת ועדת התיאום והביצוע לא יאוחר מתום תקופת ההשגחה והבירורים.
- 26.11.95 ו. הוראות סעיף זה אינן חלות על איגוד מקצועי שיש לו הסדר אוטונומיה עם ההסתדרות בשמה הנוכחי ו/או בשמה הקודם.
9. א. האיגוד המקצועי פועל באמצעות הגופים הבאים: ועידה, מרכז, מזכירות ויו"ר.
- ב. הבחירות למוסדות האיגוד המקצועי תערכנה אחת לחמש שנים בהתאם לתקנון בחירות אישיות, שיובא על ידי האגף לאיגוד מקצועי לאישור בית נבחר ההסתדרות, ובלבד ש-30% מנבחר האיגוד המקצועי יהיו לכל מין. סעיף זה יחול במלואו בכל איגוד מקצועי, שהמין השני מהווה בו לפחות 50% מהעובדים.
- במקרה שאחד המינים מהווה מיעוט בקרב העובדים, הבטחת הייצוג שלו תהיה 30% מההרכב של אותו מין באוכלוסיית העובדים.
- ג. החלטת מרכז האיגוד המקצועי על הקדמת או דחיית הבחירות טעונה אישור האגף לאיגוד מקצועי.
- ד. מספר החברים במוסדותיו של איגוד מקצועי, סמכויותיו וסדרי ניהול אחרים, נקבעים בתקנון בחירות לאיגוד המקצועי.
10. חבר מזכירות איגוד מקצועי יוכל להיות חבר בהנהלת עמותה או הנהלת תאגיד אחר כלשהו לאחר שהודיע על כך ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהודעה אליה צירף את מסמכי היסוד של העמותה או התאגיד.
- מצא יו"ר האגף לאיגוד מקצועי כי פעילות המבקש או העמותה או התאגיד עומדת בניגוד למטרותיה או לאינטרסים של ההסתדרות או שנוגדת את תקנת הציבור, יהא מוסמך לאסור על המבקש מלהיות חבר באותה עמותה או תאגיד, וימסור לו את נימוקיו.
- 26.11.95 11. א. איגודים מקצועיים אשר להם הסדרי אוטונומיה עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה, יהיו הוראות הסדרי האוטונומיה כפי שנחתמו או הוסכמו בעבר חלק בלתי נפרד של חוקה זו - בכפוף להוראות הסדר האוטונומיה המדובר.
- ב. כל שינוי או תוספת בחוקת ההסתדרות בסעיפים שעניינם הסדרי האוטונומיה - יערכו בהתאם למפורט בפרק ו' סעיפים 20.1-20.4 של הסדרי האוטונומיה משנת 1989.

ג. הוראות הסדרי אוטונומיה, כפי שייחתמו או יוסכמו בכתב בעתיד, יהיו חלק בלתי נפרד של חוקה זו, ויהוו הוראות מחייבות לכל דבר ועניין.

חלק ה' **ועדי עובדים**

1. ועד ארצי

א. (1) ציבור עובדים המועסק על ידי מעביד ארצי, רשאי להקים ועד ארצי באישור האגף לאיגוד מקצועי.

(2) נוהלי בחירתו, סמכויותיו ודרכי פעולתו של ועד ארצי קבועים בתקנות ועדי עובדים ו/או תקנון הבחירות לוועדי עובדים ובלבד ש-30% מנבחרי הוועד הארצי יהיו לכל מין.

סעיף זה יחול במלואו בכל ועד ארצי שהמין השני מהווה בו לפחות 50% מהעובדים. במקרה שאחד המינים מהווה מיעוט בקרב העובדים, הבטחת הייצוג שלו תהיה 30% מההרכב של אותו מין באוכלוסיית העובדים.

ב. בסעיף זה - "ועד ארצי" - לרבות ועד ארצי המייצג עובדי יחידות כלכליות שהיו ושיש ביניהן יחסי תלות כלכלית בעבר ובהווה, ויש ביניהן קשר תלות משפטי מחייב.

2. ועד עובדים מקומי

א. כלל העובדים בכל מקום עבודה בוועד עובדים.

ב. נוהלי בחירתו ודרכי פעילותו של ועד עובדים קבועים בתקנון ועדי עובדים ו/או תקנון הבחירות לוועדי עובדים.

3. לעניין חלק זה, "עובד" כהגדרתו בתקנון הבחירות לוועדי עובדים. 21.6.98

חלק ו' **הוראות מעבר**

תקנון ועדי עובדים ותקנון הבחירות לוועדי עובדים ימשיכו ויחייבו כל עוד לא בוטלו במפורש על ידי בית נבחר ההסתדרות.

1. מרחב, בתחום שיפוטו, הוא המוסד המקומי העליון של ההסתדרות והוא המייצג את כלל ציבור העובדים בגדר תפקידיו וסמכויותיו.
2. בית נבחר ההסתדרות מחליט על הקמת מרחב או ועד מקומי כשלב מוקדם להקמת מרחב או סניף וקובע תחום שיפוטם לפי המפה הארגונית של ההסתדרות. הרכבו של מרחב חדש או ועד פועלים מקומי נקבע עד לבחירות הקרובות - לפי תוצאות הבחירות לוועידת ההסתדרות.
3. המרחב או הוועד המקומי או הסניף נתונים לפיקוחו ולמרותו של בית נבחר ההסתדרות.
 - א) מועצת מרחב
 - ב) מזכירות מרחב
 - ג) יו"ר המרחב
4. מועצת המרחב נבחרת על ידי כלל חברי ההסתדרות בתחום שיפוטו של המרחב אחת ל-5 שנים או בפרקי זמן אחרים, לפי חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות.
5. מזכירות המרחב נבחרת על ידי מועצת המרחב, בבחירות יחסיות, בהתאם ליחסי הכוחות במועצת המרחב.
6. יו"ר המרחב נבחר על ידי מועצת המרחב.
7. סדרי ונוהלי הבחירות למועצת המרחב, למזכירות המרחב וליו"ר המרחב נקבעים בתקנון המרחבים המתאשר על ידי בית נבחר ההסתדרות. (להלן: תקנון המרחבים).
8. סדרי נוהלי עבודתם של כל מוסדות המרחבים הנזכרים לעיל, סמכויותיהם ותפקידיהם נקבעים בתקנון המרחבים.
9. סמכויותיו ותפקידיו של המרחב:
 - ארגון כלל העובדים בשורות ההסתדרות.
 - הגנה על תנאי עבודתם וזכויותיהם הסוציאליות.
 - הקמת אגודות מקצועיות וועדי עובדים במקומות עבודה וטיפול בענייני האיגוד המקצועי.
 - להיות צד לחוזי עבודה ולהסכמים קיבוציים מיוחדים עם מעבידים מקומיים, ודאגה לביצועם.

22.2.98 - שינוי שם: "מרחב" במקום "מועצת פועלים".

- ביצוע הסכמי עבודה קיבוציים עם ארגוני מעבידים, מעביד יחיד או קבוצת מעבידים, הנערכים בהיקף ארצי על ידי הסתדרויות מקצועיות ארציות והאגף לאיגוד מקצועי.
- טיפול בסכסוכי עבודה, בתיאום עם מוסדות ההסתדרות העושים בשדה האיגוד המקצועי.
- טיפול בבעיות פיריון עבודה והקמת מועצת ייצור.
- ייזום פעולות לפיתוח מקורות תעסוקה.
- פעילות למען הגנת הצרכן.
- קליטה כלכלית, חברתית ותרבותית של עולים חדשים.
- שקידה על עקרונות עזרה הדדית בקרב חברי ההסתדרות.
- ייזום קרנות ביטוח ומפעלים אחרים לעזרה הדדית וטיפול בזכויותיהם הסוציאליות של המבוטחים בקרנות אלו.
- ייזום ועידוד מפעלי שיכון לחברי ההסתדרות ופיקוח על שמירת עקרונות חברתיים של ההסתדרות במפעלים אלה.
- פעולה בשדה חינוך ותרבות והקניית השכלה מקצועית לחברי ההסתדרות.
- פיתוח מפעלים לתרבות הגוף ומפעלי תרבות אחרים בקרב הנוער ועידוד תנועת נוער חלוצית.
- הושטת עזרה למפעלי הסתדרות "הנוער העובד והלומד", ופיקוח על סניפיה המקומיים.
- הכוונת הפעולה של שליחי ההסתדרות במוסדות ציבור מקומיים, תיאום הפעולה של חברי ההסתדרות המשמשים שליחים בגופים ציבוריים שאין בהם נציגות ישירה להסתדרות.
- יזום כל פעולה לשיפור המצב הכלכלי, החברתי והתרבותי של כלל העובדים, בתחום שיפוטה.

10. הטיפול בסכסוכי עבודה בכפוף לסייגים דלקמן:

- א. הצעה על הכרזת שביתה מובאת תחילה על ידי ועד העובדים להתייעצות לפני מזכירות האגודה המקצועית שרוב העובדים במקום העבודה נמנה עליה. השביתה טעונה אישור מוקדם של האגודה ושל מזכירות המרחב. לאחר מכן טעונה השביתה אישור העובדים במקום העבודה בהצבעה חשאית.

מרחב

(המשך)

- ב. החלטה על השביתה במקום עבודה מובאת לידיעת האגף לאיגוד מקצועי על ידי מזכירות המרחב. הכרזה על שביתה כללית במקצוע אחד או שביתה כללית בכל המקצועות כאחד, בתחום שיפוטו של המרחב, טעונה אישור בית נבחר ההסתדרות.
- ג. במקום העבודה, שהעובדים בו, או חלק מהם, מאוגדים במסגרת ארגונית ארצית והסכם עבודה קיבוצי חל עליהם, לא יוחלט סופית על שביתה אלא לאחר שהמרחב יביא דבר הסכסוך לידיעת הגוף ההסתדרותי הארצי הנוגע בדבר והאגף לאיגוד מקצועי במועד סביר.
- ד. במקצוע מאורגן במסגרת הסתדרותית ארצית לא תוכרז שביתה אצל מעבידים שונים בארץ או אצל מעביד אחד אלא לאחר שהגוף הארצי נמלך בדעתם של מרחבים שהשביתה נוגעת להם במיוחד, ולאחר אישורו של האגף לאיגוד מקצועי.
11. המרחב מקיים קשר מתמיד עם הסניפים המקומיים של המוסדות המרכזיים בהסתדרות. הנהלות המוסדות מוסרות לפחות אחת לשנה סקירה על פעולותיהן במליאת המרחב. בסיכום הדיון מעביר המרחב את סיכומיו למוסדות המתאימים.
12. למרחב שמור זכות ערעור בפני בית נבחר ההסתדרות, בדרך שתיקבע על ידו, בכל עניין הקשור בפעולות הסניפים המקומיים של המוסדות המרכזיים ומפעליהם או על פעולה בעלת אופי מקומי בלבד הנעשית בידי המוסדות המרכזיים ומפעליהם או על פעולה בעלת אופי מקומי בלבד הנעשית בידי המוסדות המרכזיים במישרין.
13. א. המרחב רשאי להקים בתחום שיפוטו מועצת משנה באישור אגף הארגון.
- ב. סדרי הקמתן של מועצות משנה, סמכויותיהן ונוהלי עבודתן, ייקבעו בתקנון המרחבים.
14. א. מצא אגף הארגון ומרחבים, כי מרחב חרג וממשיך לחרוג בפעולתו - על אף אזהרה בכתב של האגף - מהוראות חוקת ההסתדרות, או חדל למלא את התפקידים המוטלים עליו על פי חוקת ההסתדרות ותקנון המרחבים - ידון האגף בעניין, ואם סמך דעתו כי מצב העניינים מחייב פיזור המרחב, יביא הצעותיו-המלצותיו בנדון לפני בית נבחר ההסתדרות.

מרחב

(המשך)

- ב. אגף הארגון ומרחבים יעביר למרחב את סיכומיו לא יאוחר מ-14 ימים אחרי קבלתם. המרחב יהיה רשאי להשיב על טענות אגף הארגון ומרחבים בכתב, לא יאוחר מ-21 יום מתאריך הפניה אליה, ואם יבקש המרחב בירור בנדון בפני בית נבחר ההסתדרות - יתקיים הבירור לא יאוחר מ-21 ימים מתאריך הגשת בקשתה.
- ג. בית נבחר ההסתדרות יהיה מוסמך, לאחר קיום ההליכים הנ"ל, להחליט על פיזורו של המרחב ולהטיל את ניהול ענייניו, עד לבחירות הקרובות, על ועדה קרואה שתמונה על ידו. פוזר המרחב כדין - יש לערוך הבחירות החדשות למרחב, לא יאוחר מ-180 ימים לאחר תאריך הפיזור. אם פוזר המרחב בשנה האחרונה של תקופת כהונתו - יתקיימו הבחירות במועד שנקבע לבחירות לוועידת ההסתדרות ולמרחבים. החלטת בית נבחר ההסתדרות, לפי סעיף זה, תהיה בעלת תוקף אם נתקבלה ברוב של שני שלישים מן המשתתפים בהצבעה.
- ד. ועדה קרואה, כאמור, תהיה בעלת כל התפקידים והסמכויות של המרחב.
- ה. רשות השיפוט בהסתדרות תהיה מוסמכת לדון ולהכריע בכל ערעור שיוגש לפניה בנוגע לקיום ההליכים האמורים לעיל.

פרק ח'

נעמת -

תנועת נשים

עובדות

ומתנדבות

1. תנועת נעמת היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה. נעמת מאגדת בתוכה את כל חברות ההסתדרות: הן העובדות מחוץ למשק ביתן והן העובדות במשק ביתן.
2. תנועת נעמת מחנכת לחיי עבודה והגשמה עצמית, לפעילות בשדה קליטת עליה ומטפלת בבעיותיה המיוחדות של העובדת השכירה.
3. תנועת נעמת פועלת לקידום מעמדן של ציבור הנשים במשפחה, בחברה ובמדינה, ולביסוס והעמקת השוויון.
 - א. ארגון האישה בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.
 - ב. טיפול בבעיותיה המיוחדות של האישה העובדת מחוץ למשק ביתה.
 - ג. הכרה בזכויותיה של האישה העובדת במשק ביתה בלבד.
 - ד. העלאת רמת ההשכלה הכללית והמקצועית של נערות ונשים, ושילובן בעבודה.
 - ה. לייסד ולנהל רשת חינוך לגיל הרך, לחינוך עיוני, חקלאי ומקצועי והשכלה למבוגרים.
 - ו. ייעוץ והדרכה בחיי המשפחה.
 - ז. פיתוח עבודה קהילתית והסברתית למילוי צרכים לאומיים, ממלכתיים, הסתדרותיים ומקומיים.
 - ח. יוזמות חקיקה, ארגון ועידוד מאבקים ציבוריים לקידום מעמד האישה והגנה על זכויותיה.
 - ט. הוצאת כתבי עת ופרסומים אחרים.
 - י. טיפוח ההתנדבות בכל מגזרי הפעילות הציבורית.
 - יא. טיפוח קשרים עם ארגוני נעמת בעולם במגמה לשמור על זיקתם הציונית וקיום הקשר עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונעמת.
 - יב. טיפוח קשרים בינלאומיים עם ארגוני נשים באיגודים מקצועיים בעולם ואחרים.
4. תנועת נעמת פועלת באמצעות מוסדות ארציים במרכז ומוסדות מקומיים בסניפים.

5. המוסדות הארציים הם:

- א. הוועידה היא המוסד העליון של נעמת ונבחרת על פי חוקת הבחירות היחסיות בהסתדרות העובדים הכללית החדשה, והחלטותיה מחייבות את כל חברותיה.
- ב. המועצה נבחרת על ידי הוועידה לפי יחסי הכוחות בוועידה ופועלת בסמכותה בין ועידה לוועידה.
- ג. המרכז נבחר על ידי המועצה לפי יחסי הכוחות במועצה וקובע את קווי הפעולה הכלליים.
- ד. המזכירות נבחרת על ידי המרכז, מפרטת תוכניות פעולות לביצוע.

6. מועצת נעמת במרחב ומוסדותיה:

- א. כל חברות הסתדרות העובדים הכללית החדשה בתחום שיפוטו של המרחב, משתייכות לסניף המקומי של נעמת.
- ב. סניף תנועת נעמת מוקם על פי החלטת מרכז נעמת ובאישורו של המרחב ופועל לפי קווי המדיניות הנקבעים על ידי המוסדות הארציים של תנועת נעמת, ובתיאום ושיתוף עם מרחב ההסתדרות במקום.
- ג. מועצת נעמת במרחב נבחרת אחת ל-4 שנים או בפרקי זמן אחרים לפי חוקת הבחירות היחסיות, בהתאם ליחסי הכוחות בבחירות לוועידת נעמת בתחום שיפוטו של המרחב.
- ד. יו"ר נעמת במרחב נבחרת על ידי מועצת נעמת במרחב, לתקופת כהונתה של מועצת המרחב.

7. חברות העובדות במשק ביתן תשלמנה מס המוקדש לפעולה סוציאלית-חינוכית של נעמת, שיעור המס נקבע על ידי בית נבחר ההסתדרות.

8. ענייניה המיוחדים של העובדת השכירה מסורים לטיפול של המחלקה לעובדת השכירה באגף לאיגוד מקצועי בתיאום מלא ובשיתוף מוסדות נעמת.

פרק ט' "הפועל" התאגדות לתרבות גופנית

1. ההתאגדות לתרבות גופנית "הפועל" הינה חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה וסרה למרותה המלאה.
2. החברות ב"הפועל" היא אישית ומותנית בחברות בהסתדרות. הזכות לבחור ולהיבחר לכל מוסדות "הפועל" תהא מוקנית רק לחברי "הפועל".
3. המוסד העליון של "הפועל" היא הוועידה, שתמנה 501 צירים ותתכנס אחת ל-4 שנים.
4. הוועידה תבחר במרכז "הפועל" שימנה 100 חברים. 75% מחברי המרכז יבחרו מבין צירי הוועידה נציגי הסניפים ו-25% יבחרו על ידי הנהגת ההסתדרות. חברי המרכז יבחרו אחת ל-4 שנים.
5. מרכז "הפועל" יבחר במועצת מנהלים, שתמנה לא יותר מ-21 חברים. מחצית מחברי מועצת המנהלים יהיו מומלצי "הפועל" ומחציתם יבחרו על ידי הנהגת ההסתדרות. בראש מועצת המנהלים יעמוד יושב ראש שיומלץ על ידי הנהגת ההסתדרות וייבחר על ידי מועצת המנהלים.
6. מועצת המנהלים תבחר מנכ"ל ותאשר בעלי תפקידים מרכזיים על פי המלצת היושב ראש והמנכ"ל.
- עובדי מרכז "הפועל" לא יוכלו להיבחר למרכז "הפועל" או למועצת המנהלים - למעט המנכ"ל.
7. הספורט הייצוגי לא יהיה חלק מהמרחבים מבחינה ניהולית, כספית ומשפטית, וינוהל על בסיס מקצועי - כלכלי. הניהול של קבוצות הייצוג יהיה באמצעות עמותות או באמצעות אישיות משפטיות אחרות, שתקנוניהן יובאו לאישור מועצת המנהלים של "הפועל" ואשר יורכבו על ידי מרכז "הפועל", או בדרך אחרת שעליה יחליט מרכז "הפועל". המרחבים לא יוכלו לערוב לכספים לקבוצות וליחידים בספורט הייצוגי.
- "ספורט ייצוגי" פירושו פעילות ספורטיבית בקבוצות כדורגל, כדורסל וכדור יד בליגות הלאומית והארצית, או ליגות א' - בענפים שלא קיימת בהם ליגה ארצית. בנוסף לכל פעילות ספורטיבית שהעוסקים בה מקבלים שכר במישרין או בעקיפין עבורה.
8. פעילות סניפי "הפועל" במישור הספורט הייצוגי תנוהל על פי תקציב של עמותות הספורט הייצוגי (למספר ענפים ביחד או לכל ענף בנפרד, הכל לפי המתחייב מתקנוני התאחדות הספורט הנוגעת בדבר), אשר יאושר מראש לכל שנת פעילות על ידי הנהלת העמותה.

9. מנהלי עמותות הספורט הייצוגי יהיו אחראים אישית, שלא תהיינה חריגות כלשהן מהתקציב המאושר של העמותות, בהן הם מכהנים כמנהלים.
10. האחריות הניהולית והפיקוח הכספי בכל מה שנוגע להפעלת סניפי "הפועל" במישור הספורט הייצוגי בתחום כל אחד מהמרחבים הנוגעים בדבר, תהא של מרכז "הפועל".
11. במקום בו לא תוקם עמותת ספורט ייצוגי, למרות החובה לעשות כן בהתאם לנזכר לעיל, חייב מרכז "הפועל" להסיק מסקנות לגבי פעילותה של אותה קבוצה במישור הספורט הייצוגי, לרבות הפסקת פעילותה, ומנהלי אותה קבוצה יהיו אחראים לתוצאות אי הקמתה של העמותה.
12. הספורט העממי, הספורט במקומות עבודה ובמרכזי תרבות ישולבו בפעולה השוטפת של המרחבים.
13. ל"הפועל" יהיה בית דין עליון. על החלטותיו ניתן לערער בפני רשות השיפוט בהסתדרות.
14. הנהגת ההסתדרות רשאית לעכב ביצועה של כל החלטה שתתקבל בכל אחד ממוסדות "הפועל".

"הפועל"
התאגדות
לתרבות
גופנית
(המשך)

פרק י' הסתדרות הנוער העובד והלומד

1. הסתדרות הנוער העובד והלומד מאגדת בתוכה את הנוער עד גיל שמונה-עשרה, מטפלת בהכשרתו למקצוע ופועלת בשדה ההגנה על ענייניו המקצועיים והכלכליים, וכן בשדה החינוך, התרבות והחברה; מכשירה את הנוער להתיישבות, לחיי שיתוף בחקלאות ובקואופרציה בכל ענפי המשק, מחנכת להגשמה עצמית, ליעודים החלוציים המשותפים לנוער לכל שכבותיו, לערכי תנועת העבודה ולחברות בהסתדרות.
- 15.3.16 א. כל נערה/ שטרם מלאו לו/לה שמונה עשרה שנים, והוא/היא רשאי/ת לעבוד לפי חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, הלומד/ת ו/או עובד/ת אשר מתחייב/ת לקבל על עצמו/ה את חוקת ההסתדרות, עקרונותיה והחלטות מוסדותיה המוסמכים וחתם/ה על טופס הצטרפות להסתדרות העובדים הכללית החדשה יהיה/תהיה לחבר/ת ההסתדרות (להלן: חבר/ה צעיר/ה).
- ב. חבר/ה צעיר/ה זכאי/ת לקבל שירותי איגוד מקצועי.
- ג. חבר/ה צעיר/ה ישלם/תשלם דמי חבר להסתדרות בשיעורים שייקבעו מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של ההסתדרות, ובלבד שאלה לא יעלו על דמי החבר הנגבים לפי פרק ג' לחוקת ההסתדרות.
- ה. חבר/ה צעיר/ה לא יהיה/תהיה חבר/ה בכל ארגון עובדים אחר בחברות כפולה נוגדת.
- ו. הצטרף/ה חבר/ה צעיר/ה באמצעות טופס מקוון - יחולו על הצטרפותו העקרונות הקבועים בסעיף 8 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות.
- ז. חברותו/ה של חבר/ה צעיר/ה תסתיים בקרות אחד מן המקרים המפורטים בסעיף 11 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות.
- ח. חבר/ה צעיר/ה יהיה/תהיה זכאי/ת לשירותי ההסתדרות כפי שמוסדותיה המוסמכים יקבעו.
- ט. בהגיעו/ה לגיל 18 חבר/ה צעיר/ה ייחשב/תיחשב כחבר/ת ההסתדרות לפי פרק ג' בחוקת ההסתדרות לכל דבר ועניין.
- 17.12.96 2. מבלי לפגוע באמור בסעיף 1 לעיל, ובכל הוראה אחרת בחוקה, תהא הסתדרות הנוער העובד והלומד רשאית לאגד בתוכה מתבגרים שמלאו להם שמונה עשרה שנה וטרם מלאו להם 25 שנה, העובדים בענפים שמתאפיינים בעבודת בני נוער וצעירים.
- 15.3.16 3. הסתדרות הנוער העובד והלומד היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה, החברות בה היא אישית ומותנית באי-השתייכות לכל ארגון מפלגתי של נוער.

4. תפקידים וסמכויות: אירגון הנוער הבלתי מאורגן; טיפול בנוער בכל מקומות העבודה, הגנה על תנאי עבודתו; קידומו במקצוע ובזכויותיו הסוציאליות; ארגונו בחטיבות מקצועיות; טיפוח יחסי חברות בין העובד המבוגר והנוער העובד במקומות העבודה; טיפוח תודעת האחריות ומוסר העבודה בקרב הנוער; פעולה תרבותית וחברתית בתנאים חינוכיים; הנחלת השפה העברית; פיתוח עזרה הדדית בין החברים; אימוץ הקשרים בין הנוער העובד השכיר, הנוער בהתיישבות והנוער הלומד.
5. הסתדרות הנוער העובד והלומד פועלת מתוך קשר הדוק עם מוסדות האיגוד המקצועי והארגון, המרחב וכל המוסדות המרכזיים של ההסתדרות בכל שטחי הפעולה המסורים לסמכותה, כפוף לסמכויות השמורות למוסדות האמורים בהתאם לחוקה.
6. מוסדות הסתדרות הנוער העובד והלומד הם: ועידה, מרכז ומזכירות. הבחירות לוועידה נערכות אחת לארבע שנים, לפי תקנון הבחירות המתאשר על ידי המרכז ומקבל תוקף לאחר אישורו על ידי בית נבחר ההסתדרות. המרכז נבחר על ידי הוועידה; המזכירות - על ידי המרכז. סניפי הנוער העובד והלומד בעיר, במושבה, במשקי העובדים, בשיכונים העולים ובאזורי הפיתוח, נתונים למרותו של המרכז.

1. הסתדרות הגימלאים בישראל, היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה.
2. א. כל חבר הסתדרות בגיל 60 ומעלה אשר פרש פרישה מלאה מעבודה או המקבל קיצבת זיקנה מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן פנסיה מצטברת, או מתוכנית פנסיה תקציבית, יהיה חבר בהסתדרות הגימלאים.
ב. האמור לעיל יחול גם על חברי ארגונים החתומים על הסכמי הצטרפות לאיגוד המקצועי של הסתדרות העובדים הכללית החדשה.
3. הסתדרות הגימלאים בישראל תפעל במוסדות ממלכתיים, מוניציפליים, ציבוריים והסתדרותיים להבטחת זכויותיהם של הגימלאים.
4. הסתדרות הגימלאים בישראל תטפל בזכויות פנסיה, נושאים סוציאליים, חברתיים כלכליים ותרבותיים של הגימלאים ותשותף בכל מו"מ בענייני שכר ותנאים סוציאליים הנוגע לגימלאים.
5. הסתדרות הגימלאים בישראל תפעל להבטחת זכויות הגימלאים ולשמירת ערכן הריאלי של הגימלאות.
6. הסתדרות הגימלאים בישראל פועלת ע"פ תקנון שיאושר על ידי בית נבחר ההסתדרות.
7. למען הסר ספק - חברותו של כל חבר בהסתדרות הגימלאים תהיה בנוסף לחברותו בהסתדרות מקצועית ארצית, ולא תיחשב כחברות בשתי הסתדרויות ארציות בעת ובעונה אחת, לצורך סעיף 4, חלק ד', בפרק האיגוד המקצועי של חוקת ההסתדרות, ולעניין זכותו לבחור ולהיבחר בשתי הסתדרויות אלו.

פרק יא' הסתדרות הגימלאים בישראל

1. הייעוץ המשפטי להסתדרות נתון בידי היועץ המשפטי להסתדרות, העומד בראש מערך הייעוץ המשפטי בהסתדרות.
2. א. היועץ המשפטי להסתדרות מתמנה על ידי יו"ר ההסתדרות באישור הנהגת ההסתדרות.
ב. היועץ המשפטי של ההסתדרות יהיה משפטן וחבר ההסתדרות.
3. היועץ המשפטי להסתדרות יתווה את העקרונות המשפטיים שעל פיהם יפעלו מוסדות ההסתדרות בהתאם לחוקת ההסתדרות ולחוקי מדינת ישראל, וחוות דעתו המשפטית תשקף את מדיניותה המשפטית של ההסתדרות. הנחיות היועץ המשפטי להסתדרות יחייבו את מוסדות ההסתדרות.
4. היועץ המשפטי להסתדרות בעצמו או על ידי אחר שהוסמך על ידו מייצג בלעדית את ההסתדרות וגופיה בערכאות המשפטיות השונות, ומייצג את ההסתדרות בפני רשות השיפוט בתלונות ותביעות המתייחסות לשליחי ונציגי ההסתדרות, בקשר עם השמירה על טוהר המידות, הזיקה והנאמנות להוראות חוקת ההסתדרות וקיום החלטות ההסתדרות.
5. היועץ המשפטי להסתדרות מוסמך להיעזר בביצוע תפקידיו במשפטנים ועורכי דין, והוא שיקבע את תחומי פעולותיהם.

פרק יב'

היועץ

המשפטי

להסתדרות

1. א. (1) לרשות השיפוט בהסתדרות הסמכות הבלעדית לדון ולפסוק בתביעות המתייחסות לחברי ההסתדרות, גופיה, ארגוניה, מפעליה, מוסדותיה, נציגיה, שליחיה ועובדיה.
- (2) בתביעות של עובדי ההסתדרות, שעילתן ביחסי עובד מעביד תהיה לרשות השיפוט סמכות מקבילה לסמכות בית הדין לעבודה.
- בחר העובד להגיש תביעתו לרשות השיפוט כאמור, תהיה למוסד החובה לדון בה.
- ב. פרק זה בחוקה יחשב להסכם בוררות המתייחס לחברי ההסתדרות, גופיה, ארגוניה, מפעליה, מוסדותיה, נציגיה ועובדיה.
2. א. רשות השיפוט תפעל בשתי ערכאות:
- (1) ערכאה ראשונה ארצית יחידה ("להלן: "רשות השיפוט").
- (2) ערכאת ערעור (להלן: "ערכאת הערעור הארצית").
- ב. רשות השיפוט תפסוק לפי מיטב שפיטתה, על יסוד הטענות והראיות, שהוצגו בפניה. רשות השיפוט מוסמכת לפסוק שלא על פי הדין המהותי.
- ג. (1) רשות השיפוט מוסמכת, בהסכמת בעלי הדין, לפסוק בעניין, שלפניה כולו או מקצתו, בדרך של פשרה.
- (2) אין באמור בסעיף קטן (1) כדי לגרוע מסמכותה של הרשות להציע לבעלי הדין הסדר פשרה או לתת, לבקשת בעלי הדין, תוקף להסדר פשרה שעשו ביניהם.
- ד. ראש רשות השיפוט וחבר מותב יצהירו עם כניסתם לתפקיד: "במילוי תפקידי אני מתחייב להיות נאמן להסתדרות, חוקתה ואושיותיה, לשפוט לפי מיטב שפיטתי, משפט צדק, לא להטות משפט ולא להכיר פנים."
3. א. בראש רשות השיפוט יעמוד שופט בדימוס או משפטן חבר הסתדרות.
- ב. יו"ר בינ"ה יציג בפני נשיאות בינ"ה המורכבת מנציגי הסיעות את שמות המועמדים לכהונת ראש רשות השיפוט ואת המלצתו. לאחר דיונים בנשיאות תגובש המלצה של נשיאות בינ"ה. המלצת הנשיאות תובא בפני בינ"ה אשר יקבל את החלטתו ברוב של $\frac{2}{3}$ ממשתתפי הישיבה.

רשות השיפוט בהסתדרות (המשך)

- ג. ראש רשות השיפוט יבחר לתקופת כהונה של חמש שנים.
- ד. ראש רשות השיפוט לא יוכל לכהן בתפקידו יותר משתי תקופות כהונה רצופות.
- ה. סגן ראש רשות השיפוט, יהיה שופט בדימוס או משפטן, חבר הסתדרות ויתמנה על פי הצעת יו"ר בינ"ה בתיאום עם ראש רשות השיפוט, שתובא לאישור נשיאות בית נבחר ההסתדרות.
- ו. סגן ראש רשות השיפוט יבחר לתקופת כהונה של 5 שנים.
- ז. סגן ראש רשות השיפוט לא יוכל לכהן בתפקידו יותר משתי תקופות כהונה רצופות.
4. בידי נשיאות בינ"ה הסמכות להודיע על סיום כהונתו של ראש רשות השיפוט או של סגן ראש רשות השיפוט מתפקידו במקרים דלהלן:
- (1) הוא חלה במחלה המונעת ממנו המשך מילוי תפקידו לתקופה העולה על 6 חודשים והדבר עולה מחוות דעת רפואית, שהומצאה בפני הוועדה.
- (2) הוא עבר עבירה, שיש עמה קלון.
- (3) הודיע ראש רשות השיפוט או סגנו על כוונתו להפסיק את כהונתו.
- (4) נבצר ממנו לקיים את תפקידו.
5. א. חבר מותב יהיה משפטן חבר הסתדרות.
- ב. חבר מותב יתמנה לתקופת כהונה של 5 שנים על ידי ועדה בראשותו של יו"ר בינ"ה, שתימנה 9 חברים (כולל) על פי המפורט להלן: יו"ר רשות השיפוט, סגן יו"ר רשות השיפוט, נציג מבין חברי המותב המכהנים, נציגי בינ"ה: קרי, נציג מהקואליציה ונציג מהאופוזיציה (נציג הסיעה הגדולה), נציג מהנהגת ההסתדרות, 2 נציגי איגוד המשפטנים, שיומלצו על ידי המוסד המנהל של האיגוד ובלבד שאינם מקבלים שכר מההסתדרות (להלן: "ועדת המינויים").
- ג. עד למינויים של חברי מותב ברשות השיפוט, יהיו לראש רשות השיפוט שני קולות בהצבעות בועדה.

**רשות
השיפוט
בהסתדרות
(המשך)**

- ד. חבר מותב ברשות השיפוט ימונה לכל דיון על ידי ראש רשות השיפוט.
- ה. חבר מותב ברשות השיפוט לא יהיה עובד ההסתדרות או מוסד ממוסדותיה ולא יקבל שכר מההסתדרות כי אם תמורה עבור כל ישיבה בה ישמש כבורר על פי תעריף שיקבע.
- ו. לועדת המינויים האמורה בסעיף ב. לעיל תהא הסמכות לבטל את מינויו של חבר מותב ברשות השיפוט במקרים כדלהלן:
- (1) הוא עשה מעשה אשר אינו הולם את תפקידו.
- (2) הוא חלה במחלה המונעת ממנו המשך מילוי תפקידו והדבר עולה מחוות דעת רפואית שהומצאה בפני הועדה.
- (3) הוא עבר עבירה, שיש עמה קלון.
- (4) הוא הפר הוראה מהוראות חוקה זו.
- (5) כל סיבה מוצדקת אחרת על פי דעת ועדת המינויים.
- ז. מבלי לפגוע בסעיף 4 ו-5(ו) לעיל יוכל מי, שבטל מינויו בשל מחלה כאמור להציג את מועמדותו לכהונה אם הבריא ממחלתו והמציא חוות דעת רפואית מתאימה המאשרת זאת.
- ח. ראש רשות השיפוט, סגנו וחבר מותב שהחלו בדיון ונסתיימה תקופת כהונתם, יהיו מוסמכים לסיים את הדיון או להיות מוחלפים, לפי החלטת ראש רשות השיפוט. אולם, לא יסיים את הדיון מי שהועבר מכהונתו על פי החלטת הנשיאות או ועדת המינויים על פי סעיפים 4 ו-5(ו) לעיל.
- ט. אחד מהנ"ל, שהחל בדיון ונבצר ממנו להמשיך בו, יוחלף באחר. יו"ר המותב יהיה מוסמך להמשיך בדיון או להתחילו מחדש, לפי החלטת יו"ר המותב.
6. א. רשות השיפוט תדון בדן יחיד.
- ב. מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף א. דלעיל, בנושאים בעלי קשיות ומורכבות המערורים שאלות עקרוניות, לראש רשות השיפוט תהא נתונה הסמכות לקבוע שהנושא ידון במותב של שלושה.

**רשות
השיפוט
בהסתדרות
(המשך)**

- ג. בדיונים מקדמיים רשאית רשות השיפוט לאשר פסק דין של פשרה אשר תוקפו יהא כתוקף של פסק "בוררות".
- ד. נבצר מאחד מחברי המותב להופיע לדיון, מוסמכת רשות השיפוט, בהסכמת כל בעלי הדין לדון בהרכב חסר ואף ליתן פסק דין. היו הדעות שקולות - תכריע דעת יו"ר המותב.
7. לרשות השיפוט הסמכות הבלעדית לדון ולפסוק בעניינים שלהלן בכפוף לאמור בסעיף 1 א' (2) לעיל:
- א. פרשנות מסמכי היסוד של ההסתדרות ו/או מוסדותיה ו/או גופים הסתדרותיים לרבות חוקת ההסתדרות, חוקת העבודה, תקנוני מוסדותיה ו/או גופים הסתדרותיים.
- ב. תביעות משמעתיות נגד עובד ו/או נבחר ו/או ממלא תפקיד ו/או שליח ו/או נציג הסתדרות ו/או מוסדותיה ו/או חבר הסתדרות.
- ג. תביעות, שעניינן נבחרה ההסתדרות.
- ד. תביעות חברי ההסתדרות ו/או גופיה ו/או מוסדותיה ו/או נציגיה ו/או מפעליה ו/או שליחיה ו/או ארגוניה כנגד חברי ההסתדרות ו/או גופיה ו/או מוסדותיה ו/או נציגיה ו/או מפעליה ו/או שליחיה ו/או ארגוניה.
- ה. עניינים, שבסמכותה על פי חוקת ההסתדרות ו/או חוקת הבחירות ו/או כל תקנון ו/או מסמך מחייב אחר.
- ו. תביעות, שבין חבר הסתדרות לבין חבר הסתדרות או שבין חבר הסתדרות לבין ההסתדרות ו/או מוסדותיה, בעניינים שאינם הסתדרותיים ובלבד, שניתנה הסכמת כל בעלי הדין לסמכות רשות השיפוט.
- ז. תביעות בין עובד הסתדרות ו/או מוסדותיה לבין מעבידו, שעילתן יחסי עובד מעביד.
8. א. לרשות השיפוט הסמכות ליתן כל סעד ארעי או קבוע, שייראה לה למען הצדק, לרבות צו עשה, צו מניעה, סעד הצהרתי וסעד כספי.

- ב. לרשות השיפוט בדונה בעניינים הנוגעים בהפרות משמעת הסמכות לפסוק אחד או אחדים מאמצעי המשמעת ו/או העונשים הבאים:
- (1) התראה
 - (2) נזיפה
 - (3) קנס
 - (4) הורדה בדרגה או הקפאתה לתקופה שתיקבע.
 - (5) השעיה לתקופה שתיקבע. רשות השיפוט מוסמכת לפסוק בדבר תשלום שכר בזמן ההשעיה, כולו ו/או חלקו, ולפי בקשת בעלי דין, על יסוד נימוק סביר, לשנות החלטה זו מדי פעם בפעם.
 - (6) העברה מתפקיד.
 - (7) פיטורין.
 - (8) פסילה ממילוי תפקיד מסוים לצמיתות או לתקופה שתיקבע, לאחר פיטורין או ללא פיטורין.
 - (9) הוצאה מן ההסתדרות.
 - (10) כל סעד אחר שייראה לרשות השיפוט כצודק בנסיבות העניין.
 - (11) מבלי לגרוע מכל סעד אחר, רשות השיפוט מוסמכת לחייב הנתבע להשיב כספים ו/או נכסים ו/או זכויות שהושגו שלא כדין בקשר עם ביצוע העבירה המשמעתית.
9. א. ברשות השיפוט תפעל ערכאת ערעור.
- ב. בראש מותב הערעור ישבו ראש רשות השיפוט או סגנו.
- ג. נבצר מראש רשות השיפוט או סגנו מלשבת בראש המותב, ימנה ראש רשות השיפוט יו"ר מותב מבין חברי המותב, שמונו על פי סעיף 5 לפרק יג לחוקה. אך לא ישב בראש מותב הערעור, מי שישב כדן יחיד או כחבר מותב בערכאה הראשונה.

**רשות
השיפוט
בהסתדרות
(המשך)**

10. רשות השיפוט כערכאת ערעור מוסמכת לדון ולפסוק בענינים להלן:

א. ערעור בזכות על פסקי דין שניתנו ע"י רשות השיפוט בתביעות בין עובד למעביד, שעילתן ביחסי עובד ומעביד.

ב. ערעור בכל עניין אחר הנתון לסמכותה של רשות השיפוט כקבוע בסעיף 7 לעיל ובתנאי, שניתנה ע"י ראש רשות השיפוט רשות ערעור.

ג. ישב ראש רשות השיפוט בערכאה הראשונה יכריע בבקשת רשות הערעור סגן רשות השיפוט.

ד. החלטת ראש רשות השיפוט או סגנו תנומק בכתב.

ה. ערעור ובקשת רשות ערעור תוגשנה תוך 45 ימים מיום מתן ההחלטה.

ו. אין באמור בסעיף זה כדי לגבור על הוראות פרק יט לחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ו/או להקנות לצד זכות ערעור מקום, שלא הוקנתה לו זכות במפורש בחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ו/או בכל תקנון ו/או מסמך אחר.

11. סדרי הדיון ברשות השיפוט וכן סדרי עבודתה של ועדת המינויים, ייקבעו בתקנון רשות השיפוט, שיאושר על ידי בית נבחר ההסתדרות.

12. הוראות מעבר בדבר שינויים ברשות השיפוט:

הוראות סעיף 3 לעיל לא יחולו על מי, שהחל בכהונתו לפני כניסתו לתוקף של התיקון לחוקת ההסתדרות.

פרק יד'

הביקורת

בהסתדרות

פרק יד' לחוקת ההסתדרות יבוטל ובמקומו יבוא פרק שכותרתו "הביקורת בהסתדרות", ונוסחו כלהלן:

1. הביקורת בהסתדרות תיעשה ע"י מבקר פנימי ורואה חשבון חיצוני (להלן: "הביקורת בהסתדרות").

המבקר הפנימי

2. המבקר הפנימי ימונה ע"י נשיאות בינ"ה, באישור בית נבחר ההסתדרות.

3. לא ימונה ולא יכהן אדם כמבקר פנימי, אלא אם כן נתקיימו בו כל אלה:

א. הוא תושב מדינת ישראל.

ב. הוא חבר הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

ג. הוא לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

ד. הוא בעל תואר אקדמי מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ, שהכיר בו לעניין זה מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או שהוא עורך דין או רואה חשבון.

ה. הוא רכש נסיון במשך שנתיים בעבודת ביקורת פנימית או ציבורית והשתתף בהשתלמות מקצועית שאישרה הוועדה לענייני השתלמויות שהוקמה עפ"י סעיף 3 (א) (5) בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב - 1992.

4. המבקר הפנימי יהיה עובד ההסתדרות ויהיה נאמן לתפקידו, ישמור על אי תלות מוחלטת וימנע מכל מצב העלול ליצור חשש לניגוד עניינים עם תפקידו.

5. א. לא תופסק כהונתו של המבקר הפנימי שלא בהסכמתו והוא לא יושעה מתפקידו, אלא על פי החלטת שני שלישים מנשיאות בינ"ה ובאישור בינ"ה ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חבריו. הפסקת הכהונה או ההשעיה תידון באותה ישיבה ולאחר שניתנה למבקר הפנימי אפשרות לשאת בפני נשיאות בינ"ה ומליאת בינ"ה את דברו בעניין.

ב. הנימוקים להחלטה יירשמו בפרוטוקול.

ג. על האף האמור בסעיף קטן א, חדל המבקר הפנימי להיות תושב ישראל, או חדל להיות חבר ההסתדרות, או שהורשע בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון - תופסק כהונתו.

הביקורת בהסתדרות (המשך)

- ד. הודיע המבקר הפנימי על התפטרותו - יופיע בפני נשיאות בינ"ה וינמק את התפטרותו.
- 21.2.08 6. א. אלה הגופים אשר יעמדו לביקורתו של המבקר הפנימי (לכל אחד מהם ייקרא להלן: "גוף מבוקר").
- (1) כל אגף מאגפי הנהגת ההסתדרות ומוסדות ההסתדרות המהווים חלק בלתי נפרד של ההסתדרות על פי חוקתה;
- (2) כל מוסד או מפעל של ההסתדרות;
- (3) כל ארגון או ועד עובדים מקומי, מחוזי או ארצי; כל הסתדרות מקצועית מקומית, מחוזית או ארצית;
- (4) כל מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר של ההסתדרות, או שלאחד מהגופים המבוקרים יש רוב בהנהלתם או בבעלות עליהם;
- (5) כל תאגיד ובכלל זה תאגיד המאוגד ו/או המסונף למוסדות הקואופורציה, מרכז הקואופורציה, הקואופורציה הצרכנית והקואופורציה החקלאית העובדת אשר בו קיימת סמכות לחברת העובדים למנות את מבקר הפנים לבקר את ענייני ועסקי האגודה;
- (6) כל אדם, מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר, שיעמדו לביקורת על פי החוקה, על פי החלטות בינ"ה או על פי הסכם ביניהם ובין ההסתדרות;
- (7) כל מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר הנתמכים, במישרין או בעקיפין, ע"י ההסתדרות או על ידי אחד הגופים המבוקרים בפסקאות (1) עד (5) בדרך הקצבה, ערבות וכיוצא באלה, ואולם הביקורת על גוף כזה תופעל רק בהסכמה בין ההסתדרות לבינו ועל פי תנאי ההסכמה;
- (8) כל סיעה מסיעות ההסתדרות, ובלבד שהביקורת תתייחס לעניין השימוש הנעשה בכספים שהסיעה מקבלת מההסתדרות בלבד.
- 21.2.08 ב. דוחות הביקורת של הגופים המבוקרים כאמור לעיל יועברו ליו"ר ההסתדרות וליו"ר בינ"ה, והם יהיו רשאים לבקש מהמבקר הפנימי של הסתדרות להרחיבם או להעמיקם ככל שיידרש, ו/או לבצע בדיקות נוספות הקשורות לדוחות הנ"ל בנושא מסוים.

הביקורת בהסתדרות (המשך)

7. א. תפקידי המבקר הפנימי יהיו בין היתר:

- (1) לבדוק אם הפעולות של הגוף המבוקר ושל נושאי משרה וממלאי תפקידים באותו גוף תקינות, מבחינת השמירה על החוק, על חוקת ההסתדרות, על הניהול התקין, על טוהר המידות ועל החיסכון והיעילות, על נוהל עסקים תקין, ואם הן מועילות להשגת היעדים שנקבעו להן;
- (2) לבדוק אם מקוימות ההוראות המחייבות את הגוף המבוקר;
- (3) לבדוק את ניהול הנכסים וההתחייבויות של הגוף המבוקר, ובכלל זה את הנהלת החשבונות שלו, וכן את דרכי שמירת הרכוש, והחזקת הכספים והשקעתם;
- (4) לערוך ביקורת על פעילותה הכספית והכלכלית של ההסתדרות ומוסדותיה;
- (5) לסקור ולהעריך את התאמתם של אמצעי הבקרה החשבונאיים, הפיננסיים והתפעוליים, את אמינותם ואת יישומם;
- (6) לבחון את אמינות המידע הפיננסי והתפעולי של הגוף המבוקר;
- (7) לפעול למניעת תרמיות ולחשיפתן;
- (8) להמליץ על שיפורים המתחייבים ממצאי הביקורת;
- (9) לעקוב אחר תיקון הליקויים שהועלו;
- (10) לשכור, במסגרת התקציב המאושר, שירותי יועצים מקצועיים לסייע בבדיקת מטלות מיוחדות שיאושרו על ידי יו"ר בינה;
- (11) הגשת דו"ח שנתי שיכלול את ממצאיו או דוחות תקופתיים כפי שיתבקש;
- (12) לבדוק אם ההחלטות בגוף המבוקר נתקבלו על פי נהלים תקינים;
- (13) אם תבוצע בגוף המבוקר ביקורת על ידי מבקר המדינה - לבדוק את תיקון הליקויים שעליהם הצביע מבקר המדינה.

ב. המבקר הפנימי יערוך את הביקורת הפנימית על פי תקנים מקצועיים מקובלים בביקורת פנימית.

**הביקורת
בהסתדרות
(המשך)**

8. א. הממונה על המבקר הפנימי יהיה יו"ר בינ"ה, והמבקר הפנימי ישא באחריות ישירה בפניו.
- 21.2.08 ב. המבקר הפנימי יגיש כל דין וחשבון שלו - ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר בינ"ה ולמבוקר.
- ג. כל דין וחשבון שיגיש המבקר הפנימי יהיה בכתב וישא את חתימתו, והוא יכלול בו את ממצאיו, מסקנותיו והוא רשאי לכלול בו את המלצותיו.
- 21.2.08 ד. המבקר הפנימי יגיש דין וחשבון שנתי ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר בינ"ה וליו"ר ועדת המבקר של בינ"ה. יו"ר בינ"ה יניח את הדו"ח השנתי בפני מליאת בינ"ה, ובתוך 90 יום לאחר מכן תקיים ועדת המבקר של בינ"ה דיון בממצאיו. פרוטוקול הדיון יועבר לממונה כמשמעותו בסעיף קטן א.
- ה. המבקר הפנימי יוזמן להשתתף בכל דיוניה של ועדת המבקר של בינ"ה ובישיבות בינ"ה ויוכל להשתתף בכל דיוני מוסדות ההסתדרות.
9. א. המבקר הפנימי יכין תכנית עבודה שנתיית לפי שיקול דעתו הבלעדי, ויגישה ליו"ר בינ"ה, בכפוף לאמור בסעיף 14 שלהלן.
- 21.2.08 ב. יו"ר ההסתדרות, יו"ר בינ"ה וכן יו"ר ועדת המבקר של בינ"ה בתיאום עם יו"ר בינ"ה, רשאים להטיל על המבקר הפנימי משימות של ביקורת פנימית נוספות על הקבועות בתכנית העבודה כאמור בסעיף קטן א.
10. א. המבקר הפנימי לא ימלא תפקיד נוסף על תפקיד הביקורת הפנימית.
- ב. המבקר הפנימי לא יעבוד בכל עבודה אחרת מחוץ להסתדרות ולא ימלא מחוץ להסתדרות כל תפקיד היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידי המבקר הפנימי.
- ג. המבקר הפנימי לא יהיה רשאי, במשך תקופת כהונתו, להיות חבר פעיל בכל מוסד מפלגתי או פוליטי.
11. א. המבקר הפנימי רשאי לדרוש ולקבל כל מסמך וכל מידע שברשות הגוף המבוקר או ברשות אחד מעובדיו שלדעת המבקר הפנימי דרוש לביצוע תפקידו; מי שנדרש למסור מסמך או מידע כאמור, יהיה חייב למלא אחר הדרישה תוך התקופה הקבועה בדרישה ובאופן הקבוע בה.
- ב. למבקר הפנימי תהיה גישה, לצורך ביצוע תפקידו לכל מאגר מידע רגיל או ממוחשב, לכל בסיס נתונים ולכל תכנית עבודה של עיבוד נתונים אוטומטי של הגוף המבוקר.

הביקורת בהסתדרות (המשך)

- ג. המבקר הפנימי רשאי להיכנס לכל נכס של הגוף המבוקר ולבדוק אותו.
- ד. לגבי מידע חסוי על פי דין, יחולו על המבקר הפנימי ועל מי שהוסמך לקבל את המידע לפי דין זה המגבלות הקבועות בדין לגבי המורשים לקבל מידע כזה.
- ה. המבקר הפנימי חייב לשמור בסוד כל מסמך ומידע שהגיעו אליו עקב מילוי תפקידיו, זולת אם הגילוי נחוץ למילוי תפקידו כנדרש או אם הגילוי נדרש על פי כל דין.
- ו. סמכות שהוקנתה למבקר הפנימי וחובה שהוטלה עליו, יחולו גם על צוות עובדיו, עוזריו ועל כל אדם הפועל מטעמו.
12. א. העלתה הביקורת בגוף מבוקר יסוד להניח שבוצעה עבירה פלילית, יביא המבקר הפנימי את העניין ללא דיחוי לידיעת הממונה עליו ולידיעת היועץ המשפטי להסתדרות. המבקר הפנימי יעקב אחר טיפול שיעשה הממונה עליו ו/או היועץ המשפטי בעניין.
- ב. היה למבקר הפנימי יסוד להאמין שהממונה עליו מעורב בעבירה פלילית, יביא המבקר את העניין ללא דיחוי לידיעת יו"ר הנהגת ההסתדרות, יו"ר ועדת המבקר של בינ"ה והיועץ המשפטי להסתדרות.
13. א. המבקר הפנימי רשאי לבצע את תפקידיו בעזרת עובדי לשכתו או בעזרת אנשים אחרים שנתקבלו בהליך תקין, ולאחר קבלת הסכמתו.
- ב. לא יתמנה אדם ללשכת המבקר הפנימי, אלא בהליך תקין של מינוי עובדים בהסתדרות ולאחר קבלת הסכמתו של המבקר הפנימי.
- ג. עובדי לשכת המבקר הפנימי והפועלים מטעמו לצרכי הביקורת הפנימית יקבלו הוראות בענייני ביקורת מהמבקר הפנימי בלבד.
- ד. לא תופסק עבודתו של עובד לשכת המבקר הפנימי אלא בהליך תקין ובהסכמתו של המבקר הפנימי.
14. א. לקראת כל שנת כספים יכין המבקר הפנימי הצעת תקציב ותקן לעובדי לשכתו, לרבות תקציב העשוי להדרש לביצוע מטלות ביקורת וייעוץ על ידי גופים חיצוניים.
- ב. הצעת התקציב תוכן ע"י המבקר הפנימי ותוגש במסגרת כלל התקציב של ההסתדרות, לוועדת הכספים של בינ"ה ולאישור בינ"ה.

- 30.12.12 .1 שינויים בחוקה ובתקנוני מוסדות ההסתדרות יעשו על ידי בית נבחר ההסתדרות.
2. א. כל שינוי בחוקה או בתקנוני מוסדות ההסתדרות יעשה ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, למעט בסעיפים אשר נאמר בחוקה הנוכחית כי שינויים מחייבים רוב מיוחד של המשתתפים בהצבעה.
- ב. כל שינוי בחוקה או בתקנוני מוסדות ההסתדרות יכנס לתוקפו תוך 30 יום מיום קבלתו בבית נבחר ההסתדרות, למעט בסעיפים אשר נאמר בהם אחרת.
3. כל הוראה בתקנון מתקנוני ההסתדרות תפורש לאור הוראות חוקה זו, ובמקרה של סתירה בין הוראות חוקה זו לבין הוראה בתקנון מתקנוני ההסתדרות, הוראות חוקה זו תהיינה עדיפות.
- 30.12.12 .4 הליכי הדיון בהצעות לשינוי או לתיקון חוקת ההסתדרות, חוקת הבחירות ותקנוני מוסדות ההסתדרות ייקבעו בנהל ועדת החוקה של בית נבחר ההסתדרות כפי שיאושר על ידי בית נבחר ההסתדרות.

פרק טו'

שינויים

בחוקה

ובתקנוני

מוסדות

ההסתדרות

פרק טז'

הוראות

מעבר

1. נתפלגה סיעה בהסתדרות וכל אחד מהפלגים או חלקים היה זכאי למנדטים במספר העולה על 2% (שני אחוזים) מסך כל חברי מועצת ההסתדרות לפני ההחלטה על ביטולה, יוכרו פלגים אלה כסיעות בהסתדרות לכל דבר ועניין ובכלל זה לעניין ההקצבות לבחירות.
2. עד לכניסתו לתוקף של תקנון עבודה לנושאי תפקידים נבחרים בהסתדרות, יחולו על נושאי תפקידים נבחרים בהסתדרות ההוראות הבאות:

הוראות סעיף זה יחולו על נושאי התפקידים שלהלן:

 - א. יו"ר ההסתדרות.
 - ב. חבר הנהגת ההסתדרות.
 - ג. יו"ר אגף בהסתדרות.
 - ד. יו"ר מרחב בהסתדרות.
 - ה. ראש רשות השיפוט, ראשי המותבים ברשות השיפוט וחברי מותבים.
 - ו. יו"ר נעמת ויו"ר נעמת במרחבים.
 - ז. יו"ר אגף בנעמת.
 - ח. יו"ר הסתדרות ארצית, סגן יו"ר אגף בהסתדרות.
 - ט. סגן יו"ר אגף בהסתדרות.
 - י. תפקיד אשר רשות השיפוט הצהירה כי הינו תפקיד נבחר.
3. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בחוקה זו, לא ייבחר אדם לתפקיד נבחר בהסתדרות אם נתקיימו בו אחד או יותר מאלה:
 - א. אינו חבר בהסתדרות.
 - ב. ממלא תפקיד, שליחות או עוסק בעיסוק אשר יוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים עם התפקיד המיועד.
 - ג. הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה הקשורה למילוי תפקיד ו/או בגין עבירה שיש עמה קלון, או הורשע בעבירה כאמור, במהלך תקופה של 5 שנים קודם לכן.
4. נבחר חב חובת נאמנות להסתדרות ולמוסדותיה, ינהג בתום לב ויפעל לטובתה, ובכלל זה:
 - א. ישמור על טוהר המידות וינהג ביושר, שוויון, ניקיון כפיים והגינות במילוי תפקידו.
 - ב. מבלי לפגוע מכלליות האמור בסעיף קטן א לעיל יראו בין היתר כהפרה חמורה של חובת הנאמנות להסתדרות

10.10.99

- ומוסדותיה פעילות של נבחר העלולה לפגוע בהכנסות ההסתדרות ו/או פעילות העלולה לגרום להוצאת גופים הסתדרותיים או לתאגודם מחוץ להסתדרות ו/או להפנות תקבולים מדמי חבר לגוף אחר מלבד גזברות ההסתדרות.
- ג. (1) ישמור על כללי המינהל התקין וינהג באחריות, זהירות, מיומנות וסבירות במילוי תפקידו.
- (2) יראו כהפרה חמורה של הוראות סעיף ג' (1) דלעיל פעילות נבחר בחריגה מתקציב מאושר ו/או מהחלטות המוסדות המוסמכים בנושא תקציב.
- ד. ינהל את נכסי ההסתדרות וכספיה ויעשה שימוש בהם במסגרת תפקידו ובהתאם למטרות ההסתדרות וצרכיה בלבד.
- ה. יימנע מכל מצב היוצר או העלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו ו/או עם ההסתדרות.
- ו. יימנע מקבלת טובת הנאה מכל מין וסוג שהוא.
- ז. יימנע ממסירת מידע ו/או מסמך הקשור עם תפקידו ואשר מופקד על סודיותו.
5. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 4 דלעיל, יחולו על הנבחר חובות הנגזרות מכללי המשפט המינהלי והציבורי.
6. א. נבחר אשר הפר הוראה מהוראות מעבר אלו, יועמד לדין משמעתי בפני רשות השיפוט, אשר תהא מוסמכת לפסוק כל אחד מאמצעי המשמעת ו/או העונשים אשר בפרק "רשות השיפוט בהסתדרות" לחוקה.
- ב. האמור בס"ק א. לעיל והאמור בסעיפים 7-11 להלן, לא יחולו על הנבחרים האמורים בסעיף 2 ה. להוראות מעבר זו, ויחולו הוראות פרק "רשות השיפוט בהסתדרות" לחוקה זו.
- ג. על אף האמור בכל הוראה אחרת, תובענה על פי הוראות סעיף זה תוגש לרשות השיפוט.
7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יפנה היועץ המשפטי להסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להשעיית נבחר באם הוגש נגד הנבחר כתב אישום בעבירה הקשורה למילוי תפקידו הנוכחי או הקודם בהסתדרות או מחוצה לה או בעבירה אשר יש עמה קלון.
8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יפנה היועץ המשפטי להסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להעברת הנבחר מכהונתו, בכל אחד מאלה:
- א. נתקיים בנבחר אחד מן התנאים האמורים בסעיף 3 להוראת מעבר זו.

הוראות

מעבר

(המשך)

10.10.99

- ב. הנבחר הפר הפרה חמורה של הוראה מהוראות סעיף 4 להוראת מעבר זו.
- פנה היועץ המשפטי להסתדרות בתביעה כאמור לעיל יופקעו סמכויות החתימה של נבחר מיום הגשת הפניה ועד להחלטות רשות השיפוט בתביעה כאמור.
- פניית היועץ המשפטי לרשות השיפוט תבוצע לאחר מתן זכות שימוע לנבחר. השימוע יתקיים בפני היועץ המשפטי להסתדרות.
- ג. הנבחר הורשע בעבירה, כאמור בסעיף 7 דלעיל.
9. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת, רשות השיפוט רשאית להשעות נבחר מכהונתו עד להכרעה בתביעה להעברתו מהכהונה.
10. השעיה לפי סעיפים 7 או 9 דלעיל תעמוד בתוקפה עד אשר תתקבל אצל הגורמים המוסמכים לכך החלטה בדבר סגירת תיק החקירה ו/או אי הגשת כתב אישום ו/או סיום ההליך הפלילי ללא הרשעה.
- א. בתקופת ההשעיה ישולם לנבחר סכום השווה למחצית שכרו הכולל, כשמסכום זה יבוצעו הפרשות לקרן גמלאות ולקרן השתלמות.
- ב. רשות השיפוט רשאית להפסיק ו/או להקטין ו/או להגדיל את התשלום לתקופת ההשעיה.
- ג. בתום תקופת ההשעיה ישולם לנבחר סכום המהווה השלמה לשכרו הכולל לתקופת ההשעיה כאמור, ובלבד שהנבחר זוכה ואין במעשיו משום הפרה חמורה של הוראת מעבר זו, במקרה זה, תקופת ההשעיה תוכר כחלק מהוותק של הנבחר.

הסיעות בהסתדרות

בפרק זה -

מפלגה - כמשמעותה בחוק המפלגות, התשנ"ב-1991.

נשיאות - נשיאות הוועידה או בינ"ה לפי העניין.

תקנון הסיעות - תקנון בדבר התנהלות הסיעות בהסתדרות אשר אושר ע"י בינ"ה.

תאגיד בנקאי - כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, למעט בנק חוץ.

1. סיעה בהסתדרות

א. סיעה בהסתדרות הנה רשימה שהתמודדה בבחירות לוועידת ההסתדרות בהתאם לפרק ח' לחוקת הבחירות, ועברה את אחוז החסימה.

ב. הייתה סיעה בהסתדרות מורכבת ממספר גופים (להלן: "סיעת אם"), יתייחסו לכל אחד מהגופים המרכיבים אותה כסיעה לכל דבר ועניין (להלן: "סיעה מרכיבה"), ויחולו עליו הוראות פרק זה וההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות, למעט האמור בסעיפים 3(א) ו-10(א) בפרק הסיעות, ובלבד שסיעת האם הגישה טרם הבחירות, לוועדת הבחירות, הסכם בדבר צירוף של סיעות מרכיבות כאמור, בציון השתייכות של כל אחד מהמועמדים.

ג. סיעה מרכיבה כאמור תתנהל באופן עצמאי מסיעת האם, למעט עניינים שיוסדרו בינה לבין סיעת האם.

ד. בין ועידה לוועידה, לצורך התנהלות הסיעה אל מול הסתדרות, נציגי הסיעה ששלחה הסיעה לבינ"ה בהתאם לסעיף 3 להלן, מהווים את הסיעה בהסתדרות לכל דבר ועניין.

2. חברי הסיעה 22.7.14

חברי הסיעה הם אלה שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות. כמו כן, סיעה רשאית לצרף לשורותיה, בהתאם לתקנונה, חברי הסתדרות נוספים, אף אם אינם חברי ועידת ההסתדרות, ובלבד שאינם חברים בסיעה אחרת.

22.7.14

3. נציגי הסיעות בביני"ה

א. כל סיעה שולחת לביני"ה נציגים ביחס לגודלה בהתאם לתוצאות הבחירות. נציגי הסיעה לביני"ה יהיו מבין חברי הוועידה.

ב. בסיעת אם הסיעות המרכיבות אותה, יעבירו ליו"ר שלה את רשימת נציגיהם לביני"ה בהתאם למוסכם ביניהם, והיא תפעל כאמור בסעיף 9(א)(1) להלן.

4. סיעה בהסתדרות זיקה כפיפות ומטרות

א. הסיעות בהסתדרות הן חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה, הן כפופות לחוקתה.

ב. הסיעות בהסתדרות יפעלו להגשמת מטרות ההסתדרות כמופיע בפרק א לחוקה.

5. תקנון הסיעה

א. סיעה תנהל את ענייניה ע"פ תקנון הסיעות.

ב. בנוסף, תקנון הסיעות יכלול הוראות בדבר:

1. קביעת תפקידי, הרכב, סמכויות, דרכי פעולה, והוראות בדבר קבלת החלטות של מוסדות הסיעה.

2. בחירה ו/או מינו ו/או החלפה של בעלי תפקידים בסיעה / מוסדות הסיעה.

3. מוסדות וסדרים בדבר הליכים משמעתיים נגד חבר הסיעה ואמצעי משמעת.

ג. סיעה רשאית להוסיף הוראות על תקנון הסיעות (להלן: "תקנון הסיעה"), ובלבד שלא יהיו בניגוד לחוקת ההסתדרות.

ד. תקנון הסיעה יהיה כפוף לחוקת ההסתדרות, ולהוראות והחלטות מוסדותיה הנבחרים, והוא יוגש ביום כינוסה של הוועידה לנשיאות הוועידה לאישור. הנשיאות תעביר את התקנון ליועץ המשפטי להסתדרות, אשר יבחן אם אינו סותר את חוקת ההסתדרות והחלטות מוסדותיה הנבחרים. היועץ המשפטי להסתדרות יעביר את ממצאיו לנשיאות בתוך שבעה ימים מיום שהועבר אליו התקנון. אישורה של הנשיאות יכול שיהיה לתקנון בכללותו או לחלק ממנו.

ה. ניתן אישורה של הנשיאות לחלק מהתקנון, במקום אותן הוראות שלא אושרו, יחולו ההוראות הרלוונטיות מתקנון הסיעות.

ו. סיעה תודיע בכתב לנשיאות וליועץ המשפטי להסתדרות על כל שינוי בתקנונה, ללא דיחוי.

ז. לא הגישה הסיעה תקנון כאמור, או שהנשיאות לא אישרה אותו, יראו כאילו אימצה הסיעה את תקנון הסיעות.

6. מוסדות הסיעה

א. לכל סיעה יהיו המוסדות הבאים אשר יתנהלו בהתאם לתקנון הסיעה:

1. יושב ראש.

2. מליאה.

3. הנהלה.

ב. בנוסף לאמור לעיל בסעיף קטן (א), סיעה יכול שיהיו לה מוסדות נוספים, ובלבד שהם נקבעו בתקנונה או שהיא מחויבת לקיימם ע"פ חוק.

ג. חברי מוסדות הסיעה כאמור בסעיף קטן (א) יהיו מבין חברי הסיעה שנבחרו לוועידה. חברי מוסדות נוספים כאמור בסעיף קטן (ב) יכול שיהיו חברי סיעה שאינם חברי ועידת ההסתדרות.

22.7.14

ד. לכל סיעה יהיה בעל תפקיד, אשר ירכז את ענייניה הכספיים של הסיעה.

ה. סיעה רשאית למנות בעלי תפקידים ככל שיראה לה, ובכלל זה מנכ"ל/מזכ"ל.

7. הפסקת כהונה של חבר סיעה בוועידה

א. חבר סיעה יחדל לכהן בתפקידו, כחבר סיעה, בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

1. הודיע בכתב על התפטרותו.

2. הוצא מהסיעה בהתאם להחלטת מוסדותיה המוסמכים, שהתקבלה כדין (להלן: "ההחלטה"). ההחלטה תתקבל לאחר עריכת שימוע לחבר הסיעה, שאם לא כן לא יהיה לה תוקף.

הסיעות בהסתדרות (המשך)

3. הפסיק להיות חבר הסתדרות מכל סיבה שהיא.
 4. הוא לא שילם מיסי חבר להסתדרות במשך 6 חודשים רצופים, והוא לא הסדיר את העניין בתוך 14 יום מהיום שהסיעה פנתה אליו לעשות כן.
 5. רשות השיפוט קבעה בפס"ד סופי כי אינו יכול להמשיך לכהן כחבר סיעה.
 6. הוא הורשע בפס"ד סופי בעבירה פלילית שיש עמה קלון, ואין נפקא מינה אם העבירה נעברה בזמן כהונתו כחבר סיעה או לפני כן.
 - ב. התקיימה אחת או יותר מהנסיבות המנויות בסעיפים 1 עד 6 לעיל, יחדל אותו חבר סיעה מלכהן כציר בוועידה, ויחולו הוראות סעיף 41 להלן.
 - ג. חבר סיעה, שהוגש נגדו כתב אישום בעבירה פלילית מסוג פשע, יושעה מתפקידו מיום הגשת כתב האישום ועד למועד בו יבוטל כתב האישום או שהוא יזוכה, ויחולו הוראות סעיף 14 להלן ("המחליף").
 - ד. חבר סיעה, שכתב האישום כנגדו בוטל או שהוא זוכה, יחזור לתפקידו במקום המחליף.
 - ה. עזב או הוצא חבר סיעה נוסף, טרם חזרתו של חבר הסיעה שכתב האישום כנגדו בוטל או שהוא זוכה, הוא יחזור במקום חבר הסיעה האחרון שנכנס בהתאם להוראות סעיף 14 להלן.
- 8. הפסקת כהונה של חבר בינ"ה מטעם הסיעה**
- א. סיעה רשאית בהתאם להחלטת מוסדותיה המוסמכים להחליף חבר בינ"ה מטעמה בכל עת, ובתנאי שהודיעה על כך למזכירות בינ"ה 84 שעות לפחות טרם ישיבת בינ"ה הקרובה.
 - ב. הוראות סעיף 7 לעיל יחולו בשינויים המחויבים על חברי בינ"ה מטעם הסיעה.
 - ג. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאמור בפרק 4 לתקנון בינ"ה.

9. התנהלות הסיעה אל מול ההסתדרות

א. התנהלות הסיעה בוועידה

1. הסיעה באמצעות יו"ר הסיעה או מי מטעמו, תמסור לנשיאות הוועידה הודעה בכתב בדבר זהות יושב הראש שלה ונציגיה לבינ"ה ביום כינוסה של הוועידה. נציגי הסיעה לבינ"ה יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות.

22.7.14

2. כל הודעה אחרת של הסיעה תימסר לנשיאות באמצעות יו"ר הסיעה או מי מטעמו.

3. זכות הדיבור של הסיעות בוועידה תינתן בהתאם להחלטת יו"ר הנשיאות. הסיעה תחליט על זהות הדובר.

ב. התנהלות הסיעה בבינ"ה תהיה בהתאם לתקנון בינ"ה.

התפלגות ופרישה

10. התפלגות סיעות

א. הנשיאות תאשר התפלגות של סיעה בהסתדרות בכל אחד מהמקרים הבאים:

1. התפלגות בקרב סיעה - אם חברי הסיעה המעוניינים להתפלג הנם שליש לפחות מחברי הסיעה ממנה התפלגו ולא פחות מ- 5% מכלל צירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מכלל חברי בינ"ה אם הפילוג התבצע בבינ"ה.

2. התפלגות בקרב סיעת אם - ההתפלגות היא של כל הסיעה המרכיבה, אף אם הסיעה המרכיבה כולה מונה פחות משליש מחברי סיעת האם או פחות מ- 5% מכלל צירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מכלל חברי בינ"ה אם הפילוג התבצע בבינ"ה.

לצורך סעיף זה "כל הסיעה המרכיבה" - רואים בהחלטה של המוסדות המוסמכים של הסיעה המרכיבה להתפלג, כהחלטת הסיעה המרכיבה כולה, אף אם נתקבלה ברוב קולות, ובלבד שהתקבלה בהתאם לתקנונה.

- ב. התפלגה סיעה כאמור לעיל, חברי הסיעה ממנה התפלגו, יוכרו כסיעה לכל דבר ועניין אף אם הם מונים פחות משליש מחברי הסיעה המתפלגת או פחות מ-5% מצירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מחברי בינ"ה אם הפילוג התבצע בבינ"ה.
- ג. לענין סעיף זה "חברי הסיעה" בין ועידה לוועידה הם נציגיה של סיעה בבינ"ה. 22.7.14

11. הודעה על הפילוג

- א. הודעה על פילוג כאמור בסעיף 10(א)(1), תימסר לנשיאות. לא יהיה תוקף להודעה על הפילוג אלא אם כן התמלא התנאי הקבוע לעיל בסעיף 10(א)(1), היא בכתב וחתומה ע"י כל המתפלגים. הנשיאות תודיע על כך לכל יו"ר הסיעות המיוצגות בבינ"ה וליועץ המשפטי להסתדרות ללא דיחוי. על הודעת הפילוג יירשמו התאריך והשעה בה התקבלה ההודעה בנשיאות.
- ב. הודעה על פילוג כאמור בסעיף 10(א)(2), תימסר לנשיאות. לא יהיה תוקף להודעת הפילוג אלא אם כן התמלא התנאי הקבוע לעיל בסעיף 10(א)(2), היא בכתב, וצורף לה פרוטוקול הדיון בו התקבלה ההחלטה על הפילוג. הנשיאות תודיע על כך לכל יו"ר הסיעות המיוצגות בבינ"ה וליועץ המשפטי להסתדרות ללא דיחוי. על הודעת הפילוג יירשמו התאריך והשעה בה התקבלה ההודעה בנשיאות.
- ג. הוגשה לנשיאות הודעה על פילוג, תבדוק הנשיאות את עמידת המתפלגים בתנאים הקבועים לעיל בסעיפים 10(א), ו-11(א) או 11(ב) לפי העניין. הנשיאות תאשר או תדחה את הפילוג לא יאוחר משבעה ימים מהיום שהתקבלה אצלה ההודעה על הפילוג.
- ד. ראתה הנשיאות כי לא ניתן להכריע בשאלה תוך הזמן האמור לעיל, רשאית היא להאריך את המועד לאישור או דחיית הפילוג בשבעה ימים נוספים. הודעה על כך תימסר לצדדים וליועץ המשפטי להסתדרות.
- ה. הנשיאות, רשאית למסור את העניין להכרעת רשות השיפוט, אף ללא שנתבקשה לכך ע"י מי מהצדדים. פעלה הנשיאות כאמור, תודיע על כך לצדדים, ללא דיחוי.

12. ערעור

על החלטת הנשיאות לקבל או לדחות את הודעת הפילוג, ניתן להגיש בתוך שלושה ימים ערעור לרשות השיפוט שתדון בו בהתאם לתקנון רשות השיפוט.

13. אישור הפילוג

אושרה התפלגות סיעה בהסתדרות כאמור, יחולו ההוראות הבאות:

- (1) ההתפלגות תיכנס לתוקף שבעה ימים החל מהיום בו אישרה הנשיאות את הפילוג.
- (2) אין בעצם הגשת ערעור על החלטת הנשיאות, כדי לפגוע בכל פעולה שהוחל בביצועה ו/או החלטה שהתקבלה בינתיים ע"י ההסתדרות ו/או ע"י מוסדותיה הנבחרים, בהסתמך על החלטת הנשיאות אלא אם כן קבעה רשות השיפוט אחרת, מטעמים מיוחדים שירשמו.
- (3) בתוך 14 ימים מהיום בו אושר הפילוג באופן סופי, תפעל הסיעה החדשה בהתאם לאמור בפרק זה ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.
- (4) הסיעה החדשה, תשתתף בהחזר חובות הסיעה שממנה התפלגה באופן יחסי לגובה מימון ההוצאות השוטפות שבשל ההתפלגות נגרע מהסיעה שממנה התפלגה.
- (5) יו"ר הסיעה שממנה התפלגו ימסור הודעה לנשיאות בדבר גובה החובות של הסיעה עם העתק לסיעה שהתפלגה בתוך ארבעה עשר ימים מיום אישור הפילוג.
- (6) הסיעה החדשה רשאית לבדוק את החובות בעצמה ועליה להודיע לנשיאות באם החוב האמור מוסכם עליה, בתוך 14 יום מהיום שנמסרה לה הודעת יו"ר הסיעה. לא הודיעה הסיעה החדשה כי היא חולקת על הודעת יו"ר הסיעה, בתוך התקופה האמורה, יראו בכך הסכמה לגובה החוב. נתגלעו חילוקי דעות תכריע בהן רשות השיפוט. עד קבלת הכרעת רשות השיפוט לא תעביר ההסתדרות כספים כלשהם למי מהצדדים.
- (7) אגף הכספים רשאי יהיה לגרוע מכספי המימון השוטף של הסיעה החדשה את גובה החוב, בהתאם להודעה שנמסרה לו ע"י יו"ר הסיעה ממנה התפלגו, או בהתאם להחלטת רשות השיפוט, במידה והעניין הועבר להכרעתה.

14. פרישה/הוצאה מסיעה

א. ציר לוועידת ההסתדרות אשר עזב את הסיעה שברשימתה נבחר, או הוצא מהסיעה שברשימתה נבחר בהתאם להחלטת מוסדותיה המוסמכים שנתקבלה בהתאם לתקנונה, יפוג תוקף המנדט שלו ובמקומו יבוא מועמד אחר מאותה הסיעה שברשימתה נבחר לפי סדר הקדימה שברשימת המועמדים של אותה סיעה.

ב. עזב או הוצא ציר כאמור לעיל מסיעה מרכיבה, יבוא מועמד אחר מאותה הסיעה המרכיבה, ממנה עזב או הוצא אותו הציר, לפי סדר הקדימה שברשימת המועמדים של אותה הסיעה המרכיבה, ובלבד שרשימה כאמור הוגשה יחד עם הרשימה של סיעת האם שברשימתה נבחר, טרם הבחירות, לוועדת הבחירות.

מימון סיעות

15. הזכות למימון

א. הסיעות בהסתדרות זכאיות למימון הוצאותיהן השוטפות כהגדרתן בסעיף 18 להלן, בכפוף לכך שפעלו בהתאם להוראות פרק זה והוראות ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות המהוות חלק בלתי נפרד מחוקת ההסתדרות.

ב. כל סיעה מסיעות הוועידה זכאית למימון הוצאותיה השוטפות בכל חודש החל מיום פרסום תוצאות הבחירות ועד ליום פרסום תוצאות הבחירות שלאחר מכן.

ג. סיעת אם אשר בין הסיעות המרכיבות אותה קיים הסכם הכולל בין היתר הוראות בדבר חלוקת מימון ההוצאות השוטפות ביניהם, יראו בכל אחד מהסיעות המרכיבות סיעה לכל דבר ועניין, וזאת בתנאי שהסיעה מרכיבה העבירה לאגף משק וכספים את ההסכם שבינה לבין סיעת האם.

16. חישוב המימון

מימון הוצאותיה השוטפות של הסיעה יהיה באופן יחסי בהתאם לתוצאות הבחירות.

17. גובה יחידת מימון

גובה יחידת המימון ושינויה ייקבע במסגרת תקציב ההסתדרות מדי שנה, כפי שאושר ע"י המוסדות המוסמכים.

18. הוצאות שוטפות של הסיעה

א. יראו בהוצאות של סיעה, שהוצאו בקשר לארגון פעולותיה, לתעמולה ולהסברה ולקיום הקשר הארגוני והרעיוני כסיעה הסתדרותית עם הציבור, לרבות התחייבויות בשל הוצאות כאלה, כהוצאות שוטפות (להלן: "ההוצאות"), ובלבד שההוצאות הוצאו אך ורק עבור פעילות הסתדרותית העולה בקנה אחד עם מטרותיה ותפקידיה של ההסתדרות, כקבוע בחוקתה.

ב. על אף האמור לעיל, הוצאות כאמור שהוצאו לטובת פעילות בלתי חוקית, או לטובת פעילות אשר עלולה לפגוע בהסתדרות, לא יראו בהן הוצאות שוטפות, והסיעה תתחייב להחזיר להסתדרות כספים שקבלה עבור הוצאות אלה.

ג. יו"ר הסיעה, ומורשי החתימה מטעם הסיעה יחתמו על התחייבות להשתמש בכספים בהתאם לאמור בסעיף זה. נוסח ההתחייבות ייקבע ע"י אגף הכספים, ויאושר ע"י נשיאות בינ"ה.

19. איסור המחאה

א. סיעה אינה רשאית להמחות את זכותה לקבלת המימון השוטף, מקצתה או כולה, והמחאה שכזו לא תהיה לה תוקף.

ב. על אף האמור לעיל, סיעה רשאית להורות על העברת כספי המימון השוטף לתאגיד בנקאי, או לסיעה הסתדרותית אחרת או למפלגה, ובלבד שהדבר נועד להחזרת הלואה שקיבלה מאותו תאגיד בנקאי או סיעה הסתדרותית או מפלגה לצורך הוצאות שהוציאה למען הבחירות/פעילותה השוטפת.

20. הגבלת הכנסות

לא תקבל סיעה, במישרין או בעקיפין, כל תרומה מאדם או מתאגיד בין בארץ ובין בחוץ לארץ; לעניין הוראה זו, "תאגיד" - לרבות שותפות רשומה, וישות שאינה משפטית.

21. הגשת דו"ח שנתי

- א. אחת לשנה תגיש הסיעה לאגף הכספים באמצעות יושב הראש שלה דוח שנתי בדבר השימוש שנעשה בכספים שקבלה מאת ההסתדרות. הדוח יהיה ערוך בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ויאושר ע"י גורם מקצועי.
- ב. הדוח השנתי יוגש עד ליום האחרון בחודש מרס ולא יאוחר מהיום האחרון בחודש יוני, של שנת הכספים שלאחר שנת הכספים שאליה מתייחס הדוח השנתי.

22. ממצאי הדוח

- א. בתוך ארבעים וחמישה יום מהתאריך הקבוע בסעיף 21(ב) לעיל, ימסור אגף הכספים ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר בינ"ה וליו"ר הסיעה, דוח בדבר בדיקת הדוחות השנתיים של הסיעות, שבו יצוין:
1. אילו סיעות לא מסרו את הדוח השנתי במועד/בכלל.
 2. אילו סיעות ניהלו את חשבונותיהן בהתאם לאמור בחוקה זו ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.
 3. אילו סיעות לא ניהלו את חשבונותיהן בהתאם לאמור בחוקה זו ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות, והליקויים שנתגלו.
- ב. קבע הדוח של אגף הכספים כי סיעה לא הגישה את הדוח השנתי, יפנה יו"ר בינ"ה בכתב ליו"ר הסיעה ויורה לו להגיש את הדוח השנתי בתוך שבעה ימים. לא פעלה הסיעה בהתאם, יופסק המימון השוטף לאלתר, ויחולו הוראות סעיף 25 להלן.
- ג. נמצאו ליקויים מהותיים בדוחות שהעביר אגף הכספים, יעביר יו"ר בינ"ה ע"פ שיקול דעתו את הדוח למבקר הפנימי להסתדרות, והוא ימסור את מסקנותיו ליו"ר בינ"ה בתוך ארבעים וחמישה יום מהיום שהועבר אליו הדוח.
- ד. עם קבלת דוח המבקר, יעביר יו"ר בינ"ה ע"פ שיקול דעתו את הדוח ליועץ המשפטי להסתדרות אשר ימסור את המלצותיו ליו"ר בינ"ה בתוך 30 יום.
- ה. עם קבלת המלצתו של היועץ המשפטי, יביא יו"ר בינ"ה בפני הנשיאות את דוח המבקר והמלצתו של היועץ המשפטי

להסתדרות, והנשיאות מוסמכת לקבל אחת או יותר מההחלטות הבאות:

1. מתן ארכה להגשת דוח מתוקן לאור המלצות המבקר והיועץ המשפטי.
2. הפסקת המימון עד לתיקון הליקויים שהתגלו.

23. סמכות מבקר ההסתדרות

א. סמכותו של המבקר לערוך ביקורת בקרב הסיעות ע"פ החוקה, לא תיפגע כתוצאה מסמכותו של כל גורם מוסמך אחר לערוך ביקורת בקרב הסיעות או בקרב גופים הקשורים אליהן, בין אם נערכה ביקורת ע"י אותו גורם ובין אם לאו, וללא קשר לתוצאות הביקורת של אותו גורם.

ב. אין באמור בסעיף זה לגרוע מכל דין ו/או נוהג ו/או נוהל, ובכלל זה מסמכותו של מבקר ההסתדרות לערוך ביקורת בסיעה בכל עת שיראה לנכון לעשות כן, על אף שהסיעה מסרה את דוחותיה כנדרש.

24. סיעה שחדלה להתקיים

סיעה שחדלה להתקיים - סיעה שאינה מיוצגת בוועידת ההסתדרות או בבי"ה.

חדלה סיעה מלהתקיים, מסיבה כלשהי, ונתרו בידיה כספים ו/או נכסים אשר נרכשו בכספי המימון שקבלה מאת ההסתדרות, עליה להשתמש בכספים ו/או בנכסים אלו בהתאם להוראות המפורטות להלן, ויחולו עליה ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות בשינויים המחוייבים:

1. ענייניה ימשיכו להתנהל בהתאם לתקנונה בשינויים המחוייבים.
2. השימוש בכספים ו/או בנכסים ייעשה אך ורק בקשר לארגון פעולותיה, לתעמולה ולהסברה ולקיום הקשר הארגוני והרעיוני עם הציבור, ובלבד שהשימוש בכספים ו/או הנכסים נעשה אך ורק עבור פעילות ההסתדרות העולה בקנה אחד עם מטרותיה ותפקידיה של ההסתדרות, כקבוע בחוקתה.
3. עליה להגיש דוח שנתי למבקר הפנימי להסתדרות בדבר השימוש שנעשה בכספים ו/או הנכסים שקבלה מאת ההסתדרות ונתרו בידיה. העתק מהדוח יוגש לאגף משק וכספים. הדוח יהיה ערוך בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים

ויאושר ע"י גורם מקצועי. הדוח השנתי יוגש עד ליום האחרון בחודש מרס ולא יאוחר מהיום האחרון לחודש יוני של שנת הכספים שלאחר שנת הכספים אליה מתייחס הדוח השנתי.

4. בסמכותו של המבקר הפנימי להסתדרות לערוך בה ביקורת, וזאת בהתאם לקבוע בחוקת ההסתדרות, וזאת מבלי קשר לכך כי בסמכותו של גורם מוסמך אחר לערוך בה ביקורת, בין אם נערכה הביקורת בין אם לאו.

5. תועבר להסתדרות רשימה בה מופיעים פרטיהם המלאים של משרדה הרשום, בעלי התפקידים והמורשים בחשבון הבנק שלה, פרטי חשבונות הבנק בהם מוחזקים הכספים ורשימת הנכסים שנרכשו מכספי ההסתדרות ונתורו בידיה. כל שינוי ו/או עדכון של הרשימה ידווח באופן מיידי לאגף הכספים בהסתדרות.

6. הכספים ינהלו אך ורק בחשבונות בנקים בישראל.

25. עונשים

א. סיעה/סיעה שחדלה להתקיים שלא פעלה בהתאם להוראות פרק זה, ו/או ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות יגיש יו"ר בינ"ה תלונה ליועץ המשפטי להסתדרות, אשר יזמן את הנוגעים בדבר לשימוע בפניו.

ב. מצא היועץ המשפטי להסתדרות לאחר עריכת השימוע כי יש מקום להגיש תביעה כנגד הסיעה, יו"ר הסיעה ו/או בעל תפקיד בה, האחראים לכך, יגיש הוא תביעה לרשות השיפוט, אשר תידון בפני מותב של שלושה דיינים, ואשר תהא מוסמכת לפסוק כנגדו ו/או כנגד הסיעה אחד או יותר מהעונשים הבאים:

1. שלילת מימון ההוצאות שוטפות מהסיעה לזמן מוגבל או לצמיתות.

2. השבת כספים שהוצאו שלא בהתאם להוראות החוקה ו/או ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.

3. אחד או יותר מהעונשים ו/או אמצעי המשמעת הקבועים בסעיף 8 לפרק יג לחוקה.

הנחיות להתנהלות כספית של הסיעות

בהנחיות אלו -

סיעה - כמשמעותה בסעיף 1 בפרק הסיעות בהסתדרות

הנחייה כללית

1.

- א. סיעה תנהל מערכת חשבונות בצורה שתאפשר, על-פי תקני ביקורת מקובלים, לזהות בבירור, לאמת ולסכם את הוצאותיה השוטפות, ולזהות את הכנסותיה על-פי מקורותיהן.
- ב. רישומי ההכנסות וההוצאות של סיעה יתנהלו בנפרד ללא תלות או קשר לגוף כלשהו ובכלל זה מסיעה מרכיבה.

רמת ניהול

2. מערכת החשבונות של סיעה תנהל בהתאם לקבוע בפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] ו- חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 והתקנות שהוצאו על פיהם, וברמה מקצועית נאותה.

רישום שוטף

3. הרישום בחשבונות ייערך באופן שוטף ועדכני ויקיף את כל הפעולות הכספיות שבוצעו.

שלמות הרישום

4. כל הוצאה והכנסה שבוצעה תירשם בשלמותה, לרבות הוצאה שטרם נפרעה והכנסה שטרם נתקבלה, אך קיימת התחייבות לגביה, והכול ע"פ מסמכים נאותים.

אסמכתאות

5. כל רישום במערכת החשבונות יפנה לאסמכתא, המעידה על מהימנותו ושלמותו של הרישום והמאפשרת לעמוד על פרטי הפעולה הנוגעת; על הרישום לאפשר איתור האסמכתא בתיקי הסיעה.

חשבונות בנק

6.

- א. סיעה תנהל חשבון בנק עצמאי, אליו יועברו הכספים, המגיעים לה מההסתדרות.
- ב. בעלת החשבון תהיה האישיות המשפטית במסגרתה פועלת הסיעה, ואם לא התאגדה כאישיות משפטית תירשם הסיעה כישות לא משפטית אצל רשם הישיות הלא משפטיות במס הכנסה.
- ג. מורשי החתימה בחשבון הבנק מטעם הסיעה יהיו מי שהוסמכו לכך ע"י הנהלת הסיעה מבין חברי הסיעה או בעלי תפקידים שהוסמכו על ידי הסיעה.

נציגי הסיעה לענייני הכספים

7. הסיעה תודיע לגזברות ההסתדרות באמצעות יו"ר הסיעה בדבר שלושה נציגים המוסמכים לטפל בכל ענייניה הכספיים של הסיעה. הנציגים יהיו חברי הסיעה.

הוצאות

8.

- א. בכפוף לאמור להלן בסעיף קטן (ב), תשלם סיעה את הוצאותיה רק בשיקים, לחובת חשבון הבנק המתנהל על שמה.
- ב. סיעה רשאית לשלם הוצאה במזומנים, אם סכומה הכולל של כל הוצאה אינו עולה על 600 שקלים חדשים; הסיעה תנהל בנפרד רישום שוטף של תשלומים כאמור, עם ציון מקבלי התשלום ופרטי ההוצאה.

אישור הוצאות

9. כל הוצאה מהוצאות הסיעה תאושר בחתימתם של שני מורשי חתימה לפחות בצירוף חותמת הסיעה.

שמירת מסמכים

10.

- א. ספרי החשבונות והאסמכתות של סיעה לשנה מסוימת יישמרו בידי הסיעה למשך שבע שנים מיום הגשת הדוח השנתי המתייחס לאותה שנה, למבקר.
- ב. סיעה תציג מיד עם דרישה ראשונה למבקר ההסתדרות כל חומר אשר לדעתו דרוש לו לערוך ביקורת בסיעה, במסגרת סמכותו ע"פ חוקת ההסתדרות.
- ג. סעיף זה אינו גורע מהחובה לשמור מסמכים על פי כל חיקוק ו/או נוהל ו/או הנחייה אחרים.

מסמכים ואישורים

11. סיעה תמציא לאגף הכספים את המסמכים הבאים:

- א. אישור על ניהול ספרים בהתאם לחוק.
- ב. קבלה כנגד כל תשלום המועבר לה עבור הוצאותיה השוטפות.
- ג. בסוף כל שנה תחתום הסיעה על מסמך המאשר כי קבלה את כל הכספים המגיעים לה וכי אין לה תביעות כלשהן בעניין קבלת הוצאותיה השוטפות.
- ד. מסמך מאושר ע"י עו"ד, הכולל פירוט של בעלי התפקידים בסיעה המורשים לפעול בכל הנוגע להתנהלות הכספית של הסיעה, וכן פירוט של כל חשבונות הבנק של הסיעה.

ביקורת

12. אין באמור בהנחיות אלו כדי לגרוע מכל דין ו/או נוהג ו/או נוהל, ובכלל זה מסמכותו של מבקר ההסתדרות לערוך ביקורת בסיעה בכל עת שיראה לו לנכון לעשות כן.

תיעוד פרסומים

.13

- א. סיעה תרכז את פרסומיה בכל עיתון בתיק נפרד, שבו יתויקו הפרסומים בסדר כרונולוגי; פרסומים שלא בעיתון ירוכזו בתיק נפרד, יסודרו לפי שם ספק הפרסום ויתויקו בסדר כרונולוגי.
- ב. לכל פרסום או סדרת פרסומים יצורף התיעוד הזה:
- (1) עותק הפרסום;
 - (2) העתק מהזמנת הפרסום או מההסכם עם ספק הפרסום או המפרסם או מפיק הפרסום או המפיץ או כל הסכם אחר הכרוך בהכנת הפרסום, בפרסומו ובהפצתו, הכל לפי העניין;
 - (3) הפרטים שבפסקה (2) לגבי הפרסום כפי שבוצע בפועל;
 - (4) מחיר הפרסום;
 - (5) העתק חשבונית/קבלה מאת המפרסם;
 - (6) העתק פקודת התשלום של הסיעה;
 - (7) העתק השיק שמשכה הסיעה;
 - (8) העתק הרישומים בהנהלת החשבונות של הסיעה, המתייחסים לחיובים ולזיכויים בקשר לפרסומים אלה.

תיעוד כנסים

.14

- א. סיעה תרכז בתיק נפרד את כל התיעוד הקשור לכנסים שערכה.
- ב. לגבי כל כנס בנפרד יתויק התיעוד המתייחס להוצאות הכרוכות בעריכתו, ובלי לגרוע מכלליות האמור, ההוצאות הכרוכות בפרסום, בתשלום בעד מקום הכנס, באבטחה, בציוד, בתאורה, בהסעות, במזון ובתשלומים למשתתפים באירוע.

ג. התיעוד יכלול, בין השאר:

- (1) העתק מהזמנת השירות או מההסכם עם נותן השירות, כולל המחיר;
- (2) העתק חשבונית/קבלה מאת נותן השירות;
- (3) העתק פקודות התשלום של הסיעה;
- (4) העתק השיק שמשכה הסיעה;
- (5) העתק הרישומים בהנהלת החשבונות של הסיעה המתייחסים חיובים ולזיכויים בקשר להוצאות הכרוכות בעריכת הכנס.
- (6) העתק מהודעת פרסום הכנס ו/או מההזמנה לכנס.

הסיעות בהסתדרות (המשך)

תקנון הסיעות

שם

1. סיעת _____ בהסתדרות מאוגדת כ _____ / הנה ישות לא משפטית (מחק את המיותר), בהתאם לקבוע בהנחיות להתנהלות הכספית של הסיעות.

מטרות

2. מטרות הסיעה יעלו בקנה אחד עם הקבוע בפרק א לחוקת ההסתדרות.

פעולות

3. כדי להגשים מטרות אלו, תהיה הסיעה מוסמכת לפעול כדלקמן:
א. להתקשר עם ספקים ולכרות הסכמים.
ב. לרכוש טובין ושירותים.
ג. לקיים כל פעילות חוקית העשויה לקדם את מטרותיה לרבות ימי עיון וכנסים.
ד. לקבל הלוואות אך ורק מאת תאגיד בנקאי כהגדרתו בפרק הסיעות ו/או ממפלגה.

מען לקבלת דברי דואר

4. מען הסיעה לקבלת דברי דואר הוא:

כפיפות להסתדרות

5. תקנון הסיעה יהיה כפוף לחוקת ההסתדרות.

ניהול ענייני הסיעה

6. ענייני הסיעה ינוהלו על פי תקנון הסיעות.

מוסדות 22.7.14

7. א. לסיעה חייב שיהיו המוסדות הבאים, שחבריהם יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו לוועידה בלבד:

1. מליאה;

2. הנהלה;

3. יושב ראש.

ב. סיעה רשאית להקים מוסדות נוספים לאלה כאמור בסעיף קטן (א), והיא רשאית לקבוע כי חברי המוסדות הנוספים כאמור יורכבו אף מחברי הסיעה שאינם מקרב חברי הוועידה מטעם הסיעה, ובלבד שמדובר בחברי הסתדרות שאינם חברים בסיעה אחרת.

מליאת הסיעה

8. מליאת הסיעה מורכבת מכלל חברי הסיעה שנבחרו לוועידה/בינ"ה.

הנהלה 22.7.14

9. חברי ההנהלה יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו לוועידת ההסתדרות.

יו"ר הסיעה

10. בראש הסיעה יעמוד יושב ראש הסיעה שיהיה מבין חבריה.

11. יו"ר הסיעה ימסור לוועידה/בינ"ה הודעות בשם הסיעה. יו"ר הסיעה יהיה רשאי להסמיך בכתב חבר סיעה אחר מטעמו למסירת הודעות בשם הסיעה.

12. אין באמור בתקנון זה כדי לפגוע בסמכויותיו של יו"ר הסיעה המוקנות לו בחוקת ההסתדרות ו/או בתקנון בינ"ה.

חברי הסיעה

- 22.7.14 13. חברי הסיעה הם אלו שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות. ואולם הסיעה רשאית לצרף לשורותיה, בהתאם לתקנונה, חברי הסתדרות נוספים, אף אם אינם חברי ועידת ההסתדרות, ובלבד שאינם חברים בסיעה אחרת.
14. חבר הסיעה יחדל להיות חבר בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:
- א. הוא הודיע על רצונו להפסיק את חברותו בסיעה.
 - ב. הוא הפסיק להיות חבר הסתדרות מכל סיבה שהיא.
 - ג. רשות השיפוט קבעה בפסק דין סופי כי אינו יכול להמשיך ולכהן כחבר סיעה.
 - ד. הוא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון.
 - ה. הוא הוצא מהסיעה בהתאם להחלטת מוסדותיה שהתקבלה כדין.
15. הוצאת/השעיית חבר סיעה רק לאחר קיום שימוע.
16. חבר סיעה חייב לשמור אמונים לסיעה לחתור להגשמת יעדיה ומדיניותה של הסיעה ולמימוש מטרותיה בהתאם להחלטת מוסדות הסיעה.
17. חבר סיעה חייב למלא אחר כל החלטות מוסדותיה המוסמכים של הסיעה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם לחוקת ההסתדרות.
18. חבר מוסדות הסיעה יהיה מבין חבריה וזכאי ליטול חלק בפעילות הסיעה.
19. חבר סיעה שחברותו בסיעה הופסקה מכל סיבה שהיא, תפקע כהונתו במוסדות הסיעה, ובכל תפקיד בו הוא מכהן מטעם הסיעה, אלא אם המוסד המוסמך החליט אחרת.

הסיעות בהסתדרות (המשך)

תקציב

20. הסיעה תתנהל בהתאם לתקציב שנתי אשר יוכן ע"י מוסדות הסיעה בתיאום עם איש הכספים של הסיעה.

21. תקציב הסיעה יהיה מורכב אך ורק מהקצבות ההסתדרות.

מורשי חתימה

22. מורשי החתימה ייקבעו ע"י מוסדות הסיעה.

23. כל הוצאה מהוצאות הסיעה תאושר בחתימתם של שני מורשי חתימה לפחות בצירוף חותמת הסיעה.

הסיעות בהסתדרות (המשך)