

עיקרי ההסכם				סעיף
עיגון זכויות עובדי החברה לעת הפסקת עבודתם עקב פיטורים ופרישה מרצון (מוגבלת)				מהות ההסכם
5 שנים. מיום 1.1.2008 ועד ליום 31.12.2012				תקופת ההסכם
<p>בגין הודעה מוקדמת – התשלום יהיה כמשכורת חודשית בגין חודשי הסתגלות – ישולם כמענק חד פעמי לפי: משכורת ממוצעת ב-6 חודשים אחרונים + 12/1 של דמי ההבראה. בגין מענק זה, החברה תפריש לקרן הפנסיה ולקרן ההשתלמות.</p>				תשלומים בגין פיצויים מוגדלים, הודעה מוקדמת ותקופת הסתגלות
ותק בשנים	שיעור הפיצויים	חודשי הסתגלות	חודשי הודעה מוקדמת	שיעור הפיצויים
עד 5	150%	2	2	
5 - 10	190%	3	2	
10 - 15	220%	4	2	
+ 15	230%	6	2	
עובד שיפרוש או שיפוטר ואשר לא עלה בדרגה לפחות 12 חודשים יהיה זכאי לקבלת דרגה נוספת היא "דרגת הפרישה".				תוספת דרגת פרישה
הוגבלה לעובדים בני 60 ומעלה אשר הודיעו על רצונם לפרוש עד ליום 31.12.2008.				פרישה מרצון