

עיקרי ההסכם	הנושא	הסעיף הרלוונטי בהסכם
<p>אביק מעבדות ביולוגיות טבע בע"מ (אביק מעבדות) ואביק תוצרים וטרינריים בע"מ (אביק תוצרים)</p> <p>הסתדרות העובדים הכללית החדשה במרחב ירושלים הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה וועד העובדים הכללי בחברה</p>	הצדדים להסכם	מבוא
<p>לאור כוונת טבע למכור את מניות אביק לרוכש, ומאחר ועל חלק מעובדי אביק חלים הסכמים קיבוציים, ומאחר ובאביק הטבות ותנאי רווחה לעובדים, נחתם ההסכם על מנת לשמור על רציפות זכויות העובדים לאחר מכירת מניות אביק.</p>	מהות ההסכם	
<p>המועד הקובע - היום שבו תושלם מכירת אביק. ותק הסכמי - הותק הרלוונטי לכל עובד בנפרד והוא הקובע לצורך הסכם זה. העובדים - העובדים עליהם חל ההסכם.</p>	הגדרות	2
<p>אין בהסכם כדי לפגוע בזכויות העובדים או נציגותם אלא אם הדבר נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.</p>	שמירת זכויות	3
<p>ההסכם ייכנס לתוקפו במועד הקובע - יום בו תושלם המכירה ובלבד שעסקת המכר תושלם עד ליום 31.3.09, אלא אם הוארך בכתב על ידי הצדדים. ההסכם יהיה בתוקף לתקופה קצובה של 3 שנים, שאז יפקע וייראה כמבוטל.</p>	תקופת ההסכם ותוקפו	4
<p>ההסכם חל על העובדים המועסקים על ידי אביק במועד חתימת ההסכם אשר עבדו באביק ביום 30.6.08 או לפני כן, והנכללים בנספח 5.1 להסכם. ההסכם לא חל על חברי הנהלת אביק ועל העובדים המועסקים באביק בחוזים אישיים, אלא אם נקבע לגביהם אחרת בהסכם קיבוצי מיוחד.</p>	תחולת ההסכם	5
<p>כל ההסכמים הקיבוציים החלים על אביק ועובדיה ימשיכו לחול לאחר המכירה, אלא אם שונו או בוטלו מפורשות בהסכם זה. לעניין זה יראה באביק את המעסיק אפילו רשום כי טבע תעשיות פרמצבטיות בע"מ הינה המעסיק.</p> <p>על זכויות העובדים, לרבות תנאי עבודה ותנאים נלווים - לרבות החזרי הוצאות, נוהגים, זכויות סוציאליות, הסכמי פנסיה, קופ"ג, קרנות השתלמות, הסדרי רווחה (כמפורט בנספח 6.4 להסכם) - אשר חלו בטרם החתימה על ההסכם, ימשיכו לחול לאחר השלמת עסקת המכר. אביק תהא רשאית בתיאום עם נציגות העובדים להחליף הסדרים קיימים באחרים ובלבד שיהיו שווים ערך כחבילה.</p>	הסכמים, הסדרים ונוהגים קודמים	6
<p>כל העובדים ימשיכו לעבוד באביק לאחר השלמת המכירה וזאת מבלי לפגוע בוותקם המצטבר ובמכלול זכויותיהם תוך שמירה על רציפותן. מכסות ימי חופשה ו/או מחלה ו/או הבראה המפורטות בנספח 7 להסכם, העומדות לזכות העובדים ערב הרכישה, יעמדו לזכותם כלפי הרוכש כפי שהיו לפני הרכישה.</p>	המשך העסקת העובדים ורציפות זכויותיהם	7
<p>בכפוף להשלמת עסקת המכר ולשיתוף פעולה מלא של העובדים, כל עובד (הנכלל בסעיף 5.1) העובד בחברה במועד חתימת ההסכם יקבל מענק מכירה חד-פעמי בכפוף לחתימה על כתב קבלה ושחרור כאמור בנספח 8.1 להסכם לפני השלמת עסקת המכירה.</p> <p>מענק מכירה ייקבע בהתאם לוותק של העובד באביק כעובד אביק (לא נכלל ותק כעובד קבלן כ"א) במועד הקובע, כאשר הוא נע בין 0.5 משכורת לבין 13 משכורות. משכורת לצורך מענק - שכר משולב מעודכן ל-1.1.09 בתוספת 15% בגין החלק ה-12 של הפרמיה הכוללנית. המענק ישולם תוך חודש לאחר המועד הקובע ובכפוף לניכוי במקור של מס וכל תשלום חובה אחר עפ"י דין. המענק אינו חלק מהשכר לצרכי חישוב או תשלום פ"פ ולא יבוצעו הפרשות בגינו.</p>	מענק מכירה	8

הסעיף הרלוונטי בהסכם	הנושא	עיקרי ההסכם
9	סיום העסקה ביוזמת אביק	פיטורי עובדים שההסכם חל עליהם בתקופת תוקפו יהיו בהתאם להוראות הדין ו/או ההסכמים הקיבוציים או האישיים הרלבנטיים. פיטורי עובד תוך 3 שנים מהמועד הקובע ואשר וותקו עד 5 שנים - מזכים בפ"פ לפי הוראות הסכמים קיבוציים או ההסכם האישי. פיטורי עובד תוך 3 שנים מהמועד הקובע ואשר וותקו למעלה מ- 5 שנים, מזכים בנוסף לאמור לעיל גם במענק פרישה מיוחד שנע בין 25% - 100%, כמפורט בטבלה המצ"ב בכפוף לחתימה על כתב קבלה ושחרור. מענק הפרישה המיוחד יהיה בסכום השווה לשכר המשולב כפי שיהיה במועד פיטורי העובד לכל שנת וותק. העובדים הנ"ל יהיו זכאים להודעה מוקדמת של חודשיים, כאשר עובדים בעלי וותק של 20 שנה ומעלה או בגיל 55 ומעלה בוותק של 10 שנים יהיו זכאים להודעה מוקדמת של 4 חודשים.
10	התפטרות	עובד שהתפטר מיוזמתו לא יהיה זכאי לפ"פ ולמענק פרישה מיוחד, אלא עם העובד התפטר בתקופת ההסכם בנסיבות המזכות אותו בפ"פ ואשר עילתם הרעה מוחשית בתנאי העבודה.
11	ועדת חריגים	החברה תקצה 100,000 ש"ח ברוטו לחלוקה למקרים סוציאליים עבור עובדים שההסכם חל עליהם. תוקם וועדה משותפת לחברה ולנציגות העובדים אשר תדון בקריטריונים לחלוקה ולביצוע.
12	ייעוץ לנציגות העובדים ולעובדים	החברה תעמיד לרשות נציגות העובדים ייעוץ בנושא המיסוי בקשר למענק המכירה. החברה תפנה על חשבונה עובדים שיסיימו עבודתם בחברה בתקופת תוקפו של הסכם זה לייעוץ והכוונה להשתלבות בשוק העבודה.
13	תנאים מתלים	ההסכם ייכנס לתוקף רק אם ייחתם הסכם המכר ולאחר שתושלם עסקת המכר על פי הסכם המכר. באם לא תושלם המכירה עד ליום 31.3.09 יבוטל הסכם זה אלא אם הוסכם בכתב להאריך.
14	השלמת פיצויי פיטורים	לכל עובד שההסכם חל עליו ואשר סעיף 14 לחוק פ"פ לא חל עליו, יבוצע חישוב של פ"פ להם יהיה זכאי. ככל שהסכום שנצבר לזכותו למועד הקובע בקרן הפנסיה ו/או בקופת הגמל לפיצויים ו/או בביטוח מנהלים ו/או בקופ"ג ("הקרן") יהיה נמוך מהחישוב, תפקיד החברה את ההפרש בקרן תוך חודשיים מהתאריך הקובע.
15	ועד העובדים	החברה תמשיך לנכות משכר העובדים ותעביר לועד 0.5% מהשכר, ותעביר לועד סכום זהה לסכום שינוכה משכר העובדים. יוקצה לועד סכום חד פעמי בסך 50,000 ש"ח עקב הוצאות המיוחדות בקשר לעסקת המכר.
16	כללי	החברה מאשרת כי הרוכש נתן הסכמתו לחתימת הסכם זה.
17	מיצוי תביעות ושקט תעשייתי	ההסכם ממצה את כל הדרישות והתביעות ההדדיות של הצדדים לו בכל הקשור לעסקת המכר והעברת השליטה בחברה, שעילתה העסקתם של העובדים או מי מהם לפני המועד הקובע, למעט תביעות נזיקין. בתקופת תוקפו של ההסכם מתחייבת נציגות העובדים לקיים שקט תעשייתי מלא ולהימנע מנקיטת צעדים ארגוניים אשר עילתם בנושאים שהוסדרו בהסכם זה או בנושאים שהוסדרו בהסכם קיבוצי מיום 20.6.08. חילוקי דיעות ייפתרו ללא לחצים ארגוניים בהתאם להוראות נספח 17.3 להסכם.
18	רישום ההסכם	ההסכם יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד על פי חוק.