

הפינומים

מגזין הסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל



« « חגיגת יום האישה בענף הבניין עמ' 7

« « « "ענף הבנייה
עדיין מוביל את המשק"
ראיון עם ירון שורק, מנכ"ל
אלקטרה בנייה בע"מ
עמ' 16

« « « לעובדים מגיע
הייצוג הטוב ביותר
ראיון עם עו"ד יחיאל שמיר,
היועץ המשפטי להסתדרות
עמ' 6

« « « "לייעל מהלכים
לסובת ענף הבנייה"
ראיון עם עו"ד אמנון כהן,
רשם הקבלנים
עמ' 4

תוכן עניינים

על הפיגומים

עורך אחראי: יצחק מויאל

מערכת

עורכת ראשית: שירלי גולן

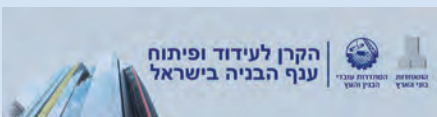
עורכת משנה: עו"ד נטע וייג-מלכא

מוציא לאור: הוצאת מיל
www.mil-media.co.il
טלפון: 09-9545519
רח' כיבוש העבודה 13,
הרצליה 46322



עריכה גרפית: ניר טוביס
טלפון: 054-3172725
tubisin@gmail.com

לפרסום במגזין "על הפיגומים", לפנות לזיו
בטלפון: 050-5543991
מייל: pigum@mil-media.co.il



www.hakeren.co.il

בחסות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, מיסודם של ההסתדרות עובדי הבנין והעץ והתאחדות הקבלנים והבונים בישראל כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17
ת.ד.: 33213, מיקוד: 61331
טלפון: 03-6247495
פקס: 03-6247494

כתב העת "על הפיגומים" הוא השופר של ההסתדרות עובדי הבנין והעץ בישראל, אך מעבר לכך, הוא גם כלי, דרכו, כל אחד מכם יכול להביע את דעתו. מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם לכתוב לה, בכל נושא שעשוי לעניין את קהל הקוראים.

כתובתנו:

מגזין "על הפיגומים",
ההסתדרות עובדי הבנין והעץ,
ארלוזורוב 93, תל אביב
מיקוד: 62098
טלפון: 03-6921428, 03-6921478

הפרסום המופיע מעל גבי כתב העת "על הפיגומים" הוא באחריות המפרסמים בלבד! מערכת "על הפיגומים" אינה רואה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים המופיעים במודעות הפרסום! (ט. ל. ח.)

דבר יו"ר ההסתדרות החדשה
מר עופר עיני

3

דבר יו"ר הסתדרות עובדי הבנין והעץ
מר יצחק מויאל

3

"לייעל מהלכים לטובת הענף כולו": ראיון עם עו"ד אמנון כהן, רשם הקבלנים

4-5

לעובדים מגיע לקבל את הייצוג הטוב ביותר: ראיון עם עו"ד יחיאל שמיר, היועץ המשפטי להסתדרות

6

7-9

הנשים כמנוע צמיחה בענף הבנייה - חגיגת יום האישה

עובדים על גישור הפערים -

10

ראיון עם פארוק עמור, יו"ר המכון היהודי-ערבי של ההסתדרות

מבוקשים בשטח: מהנדסים אזרחיים

11

ראיון עם דני מריאן, יו"ר איגוד המהנדסים לבנייה ותשתיות בישראל

בראש סדר היום: שיפור תנאי העבודה של ציבור העובדים
ראיון עם דני בונפיל, היו"ר החדש של מרחב ירושלים בהסתדרות

12

בניית מדינת ישראל היא ייעוד גדול ומשמעותי -

ראיון עם שמוליק לוי, סגן נשיא בהתאחדות בוני הארץ ויו"ר הארגונים המקומיים החדש בהתאחדות

13

"תרומתה של ההסתדרות משמעותית לעובדי כל הענפים" -
ראיון עם רמי גואטה, יו"ר מרחב אשקלון בהסתדרות

14

"ענף הבנייה עדיין מוביל את המשק הישראלי" -

ראיון עם ירון שורק, מנכ"ל אלקטרה בנייה בע"מ ואלקטרה השקעות בע"מ

16-17

"תמיד אشرت את ציבור העובדים" -

ראיון פרישה מיוחד עם זיאד עודה, יו"ר מרחב נצרת

18

דרך חדשה עם פינה חמה בלב לעבר -

ראיון פרישה מיוחד עם שמואל עינב, מזכיר איגוד מקצועי בנהריה

19

נקודת מבט משפטית - מאת: עו"ד דוד יגול
הסכם ממון או צוואה?

20

על טעם ועל ריח - מתכון לפסח מאת מזל פינטו,
מנהלת לשכת יו"ר ההסתדרות עובדי הבנין והעץ

21

הסכם לתוספות שכר בתעשיות אבן וסייד

22

קורס מנהלי עבודה לבוגרים הותיקים (חיילים משוחררים) של מיזם בונים ישראלים

22

תוכנית העבודה של ההסתדרות עובדי הבנין והעץ לשנת 2013

23

מפגש עם קונפדרציית האיגודים המקצועיים מצרפת

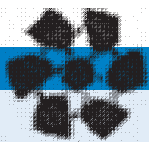
23

פורים שמח באתרי הבנייה

23

תחרות העובד המצטיין יוצאת לדרך

23



ברכות...

עובדים יקרים,



מגזין "על הפיגומים" יוצא לאור שוב ומעניק לכם אפשרות להתעדכן בנעשה באיגוד המקצועי בתחום הבניין והעץ ובהסתדרות כולה.

שנת 2013 עומדת בסימן הסכם ענפי חדש לעובדי הבניין. בחודשים הקרובים תחל הסתדרות עובדי הבניין והעץ, בראשות יצחק מויאל, לנהל בשיתוף פעולה מלא עם האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, בראשות אבי ניסנקורן, מו"מ להסכם חדש עם התאחדות בוני הארץ.

כפי שכבר נעשה בהסכמים קודמים, הרי שגם במו"מ על ההסכם החדש תעמוד הסתדרות על זכויות העובדים בענף. בהסכמים הקודמים הוכח כי הדרך לשדרוג ענף הבנייה כולו עוברת בראש ובראשונה דרך שיפור תנאי העסקת העובדים.

ברצוני לברך את הסתדרות עובדי הבניין והעץ על כוונתה להמשיך ולחזק את הקשר עם העובדים גם ב-2013. פעילויות כמו ציון חגיגי של יום האישה הבינלאומי לנשות עובדי הענף, הגדלת מספר המשתתפים בימי הספורט ושדרוג ההשתלמויות וההכשרות המקצועיות תורמים לרווחתם של העובדים, להגברת הסולידריות ולשיתוף פעולה טוב יותר עם האיגוד המקצועי.

גם בפעילויות אלו שמה הסתדרות עובדי הבניין והעץ דגש חזק על שוויון בין כלל העובדים בענף בלי הבדל של דת, גזע, ארץ מוצא וכיוצא"ב. על-כך ניתן רק לברך. אני מאחל לכם קריאה נעימה.

בברכה,
עופר עיני
יו"ר הסתדרות

עובדים יקרים,



בימים אלה אנו עסוקים ביישום התוספת להסכם הקיבוצי הענפי. על פי תוספת זו, עובדים המוצבים בדרגה 1 בטבלת השכר הענפית, אשר יסיימו הכשרה מקיפה בקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל - בהיקף ובנושאים כפי שייקבעו בין הצדדים - יהיו זכאים החל ממועד סיום ההכשרה, לשיבוץ בדרגה 2.

אני מקווה כי בגיליון הבא של המגזין נוכל להביא בפניכם את הפרטים המלאים על כך. אני יודע כי כולכם, ללא יוצא מן הכלל, עובדים קשה מאוד ולמרות זאת, אני שב וקורא לכם לעשות מאמץ ולצאת לקורסים מקצועיים, שיאפשרו לכם להתקדם במקום העבודה ולשפר את המקצועיות שלכם.

בקרב נחל את המו"מ על עדכון ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה, במסגרתו תעודכנה טבלאות השכר בענף ויבנה הסכם שישקף את הלקחים שנלמדו מההסכם הקודם. בנוסף, יכלול ההסכם תקנון משמעת ענפי שיחייב את העובדים והמעסיקים בענף ויסייע לנו בהנהגת אמות מידה אחידות של התנהלות ויחסי עבודה.

כמו כן, תוכנית העבודה של האיגוד לשנת 2013 יצאה לדרך ובמסגרתה נגדיל את פעילות הרווחה הענפית ונאפשר לכם לקחת פסק זמן מהעבודה המאומצת. אני מזמין אתכם ליטול חלק ביום הספורט הענפי שיתקיים במכון וינגייט ב-26 במאי ולבלות עם משפחותיכם באחד משני ימי הכיף למשפחות הבניין שיתקיימו ב-14 וב-21 ביוני במימדיון בתל-אביב.

בגיליון זה של "על הפיגומים", אנו מדווחים לכם על עיקר פעילותנו ברבעון האחרון. כמו כן, אתם מוזמנים להתעדכן בפעילותנו באתר החדש של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה ולצפות בגלריית התמונות מאירועי הרווחה השונים שקיימנו לאחרונה - www.hakeren.co.il

אנו עומדים בפתחו של חג הפסח וברצוני לאחל לכל ציבור העובדים, חג שמח וכשר. שתהא זו תקופה של פריחה, ביטחון, התחדשות והצלחה.

שלכם,
יצחק מויאל
יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה

רשם הקבלנים: "לייעל מהלכים לטובת הענף כולו"

עו"ד אמנון כהן מונה לרשם הקבלנים במשרד הבינוי והשיכון לפני פחות משנה, אך חותמו כבר מורגש היטב. בראיון ל"על הפיגומים" מספר כהן על תחומי פעילות המשרד וההחלטות החדשות שמושמות בימים אלה, במטרה לשפר תהליכים ולהדק את הפיקוח בשטח



<<< עו"ד אמנון כהן, רשם הקבלנים

בתל אביב. צירוף שני חברים נוספים לוועדה טוען את אישורה של מועצת רשם הקבלנים ואני מקווה מאד שבקרוב אכן נצליח לזרז את הליכי הטיפול בבקשות".

אם לקבלן יש רק ניסיון עשיר ללא הכשרה מקצועית, ניתן לפי החוק לשלוח אותו לקורס של התמ"ת שבסופו יעבור בחינה, אבל סכסוך העבר בין רשם הקבלנים לתמ"ת מונע זאת.

"בעבר, רשם הקבלנים מצא כי המכללות שאושרו על ידי התמ"ת לביצוע הקורסים לא הקפידו, לכאורה, על נהלים ועל עמידה בדרישות הקורס. כשהועלו תלונות על כך מול נציגי התמ"ת, הם החליטו לבטל את מערך ההכשרה באופן חד צדדי ולהטיל את האחריות למצב על הרשם. בכדי לשנות את המצב, טיפולתי תחילה ב"בג"ץ דרעי" - בג"ץ שהגישו שישה קבלנים על כך שקיבלו הפנייה לבחינות, אבל אין להם אפשרות להבחן.

שבע והנגב. "הגעתי מהשטח, שמעתי, ראיתי ולמדתי הרבה על אופן התנהלותם של קבלנים. אני אעשה הכל על מנת לשרד את השירות הניתן להם, אבל לא יהיו הנחות לגבי שמירה על החוק והתקנות. חשוב לי להקפיד ולוודא שלענף הבניין לא ייכנסו אנשים לא ראויים ושתנאי ההעסקה וביצועי הפרויקטים יתקיימו בצורה מסודרת, לפי הנהלים. ברגע שהדברים לא נעשים בצורה מפוקחת ותקנית, עשויים להיגרם נזקים כבדים, ביניהם נזקי בטיחות".

מזרזים את הטיפול בבקשות לרישיונות
אחד מתפקידיו המרכזיים של רשם הקבלנים הוא דאגה להליכי רישום מסודרים וטיפול בבקשות להגדלת סיווג מקצועי. גם כאן, מצא כהן כי יש מה לייעל. כעיקרון, על פי חוק, אדם שרוצה להירשם כקבלן מחויב להציג ניסיון והכשרה. ניסיון כולל את משך השנים שצבר בעבודה בחברות בנייה רשומות והכשרה כוללת את התעודות המקצועיות - מה למד והיכן. בסעיף נוסף בחוק, מצוין שבמידה ואין לך ניסיון והכשרה, אבל אתה מעסיק שני עובדים בעלי ניסיון והכשרה, תוכל לקבל רישיון. תצויה כזה כולל פירוט של שנות הניסיון לפי מקומות העבודה השונים ודו"ח מביטוח לאומי המוכיח את עבודתם באותן תקופות העסקה. כשכל המסמכים הרלוונטיים מגיעים לידי משרד רשם הקבלנים, הפקידה המטפלת מרכזת אותם בתיק המיועד לאישור וחתומת ממונה הרישום ומשם מועבר התיק לדיון בוועדה מייעצת. במידה ומתעורר ספק, לגבי מתן רישיון לקבלן, מזמנים אותו לוועדה פתוחה.

"זיהיתי כי תיקים רבים מצטברים על שולחן הוועדה וזמני ההמתנה ארוכים", מצוין כהן. "מגבלות חברי הוועדה אינן מאפשרות לטפל בכמות התיקים הקיימת, לכן בימים אלה אני פועל לייעול וקיצור תהליכי העבודה באמצעות הרחבת הוועדה המייעצת, דבר שיאפשר לנו להגביר את תדירות התכנסותה. בנוסף, אני פועל להעברת דיוני הוועדה לירושלים בכדי לחסוך עלויות ובעיקר זמן לנציגי משרד הרשם, שעד היום נאלצו לנסוע לדיוני הוועדה

עם היכנסו לתפקיד רשם הקבלנים במשרד הבינוי והשיכון בחודש מאי 2012, הביא עימו עו"ד אמנון כהן רוח של התחדשות ועשייה רבה, מתוך כוונה לשפר, לייעל ובעיקר, כפי שהגדיר את יעדו המרכזי: "לשנות את בסיס התפיסה של הקבלנים על מוסד רשם הקבלנים".

על מנת לעמוד ביעד זה, מצהיר כהן על שני דגלים עיקריים, אשר מנחים את פעילותו והחלטותיו. "האחד, קבלנים שעובדים בדרך הישר, על פי החוק והרגולציה יקבלו את מלוא השירות, כולל הקלות, קיצורי לוחות זמנים וסיוע בכל הדרוש. השני, אכיפה קשה ובלתי מתפשרת כלפי קבלנים לא רשומים וכן כלפי קבלנים רשומים, המעסיקים קבלני משנה לא רשומים, קבלנים המספסרים ברישיונותיהם, מוכרים עובדים או מבצעים עבודות בהיקף כספי, מעבר למה שמתווה רישיונם".

מהם אמצעי הענישה נגד אותם קבלנים רשומים שלא נוהגים על פי החוק?

"הטלת קנסות כספיים, נזיפה, מחיקה מפנקס הקבלנים ועוד שורה ארוכה של גזירות, בהתאם לגודל העבירה. למשל, קבלן שייטפס על מכירת רישיונו לקבלן אחר - אני אפעל במלוא הנחישות לביטול רישיונו ולנקיטת הליכים פליליים נגדו. אני מבקש לצלל הזדמנות זו ולהודיע כי בקרוב, קבלן לא רשום שייטפס, יוגש נגדו כתב אישום על ידי המדינה באמצעות תובע מטעם משרד הבינוי והשיכון".

ואיך ניתן לאתר את כל הקבלנים הלא רשומים?

"אנחנו מפעילים מניפה רחבה של כלים מודיעיניים לאיסוף מידע בשטח, לרבות דיווחים המתקבלים ממנהלי המחוזות של משרד הבינוי והשיכון על היתרי בנייה הניתנים ברשויות המקומיות שתחת אחריותם".

עו"ד כהן, 40, נשוי + 4 מבאר שבע, מונה לתפקיד רשם הקבלנים לאחר ששימש כמנכ"ל ארגון הקבלנים והבונינים במחוז באר



ביקשתי מנציגי התמ"ת שיקבצו עבורנו את כל נושאי הבחינות הרלבנטיים לעותרים ופניתי בבקשה למהנדס מומחה שירכיב שאלות למבחנים חדשים בנושאים אלה. לפני מספר שבועות הסוגיה נידונה בבג"ץ שהורה לנו לאפשר לעותרים לעבור את הבחינות הללו. כעת, התמ"ת אוסף את שאר הנושאים, שלא קשורים בפניית העותרים, בכדי שנוכל לבנות מבחנים נוספים למען מאות הקבלנים האחרים שממתינים להיבחן. אני מאמין שעד תחילת שנת 2014 נאפיין ונבנה מערך בחינות חדש בלמעלה מ-40 ענפים".

וכשמדובר בכישורי מנהלי העבודה המשמשים כ"בסיס רישום" עבור הקבלן - אחריות רבה רובצת על כתפיהם.

"לצורך רישום ברשם הקבלנים, כשירים שלושת בעלי התפקידים הבאים: מהנדס, הנדסאי ומנהל עבודה. אם הקבלן רוצה שרשם הקבלנים יכיר בכישוריו של מנהל העבודה שלו כבסיס הרישום, על מנהל העבודה להקפיד שהקבלן הוציא עבורו בתמ"ת כתב מינוי על שמו בכל אתר בנייה בו הוא אחראי.

אם כתב המינוי כולל אתרים, בהם מנהל העבודה בפועל כלל לא מעורב, מבחינת התמ"ת הוא האחראי ויידרש לתת תשובות במקרים של ליקויי בטיחות, מחדלים ונזקים. שנית, במידה ומנהל העבודה מפסיק לעבוד עם אותו קבלן, עליו לשלוח הודעה בפנס לרשם הקבלנים בה הוא מדווח על סיום ההתקשרות. אם השניים חזרו מהחלטתם והסכימו בכל זאת על המשך עבודה, מה שקורה לא פעם, יש לצרף תצהיר החתום על ידי עורך דין, על מנת למנוע בלבול וחוסר סדר".

הגברת הפיקוח על קבלנים בנושא בטיחות

תקנות רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות מאפשרות לרשם הקבלנים לפעול כנגד קבלנים המבצעים עבירה, שיש בה בכדי לערער את מהימנותם, למשל עבירות על פקודת הבטיחות בעבודה. "עד לאחרונה, המעקב אחר יישום צווי הבטיחות שמעניק האגף לפיקוח העבודה

בתמ"ת לא התנהל בצורה שוטפת ויצר עבורנו קושי לבחון אם אכן בוצעו התיקונים ומתי", מספר כהן. "פעם בחצי שנה היתה מגיעה לרשם הקבלנים רשימה של הקבלנים שקיבלו צווי בטיחות בתקופה זו ומיד שלחנו מכתבים המאיימים על ביטול הרישיון, במידה ולא יתוקנו בהקדם הליקויים שפורטו בו. במקרים רבים, בגלל שחלפו מספר חודשים ממועד מתן הצו, היו קבלנים שטענו שכבר תיקנו את הליקוי ואף קיבלו ביטול של הצו או שהיו קבלנים שבכלל לא ידעו על קיום צו כזה, כי לדוגמה לא נכחו בארץ באותו זמן. על מנת ליצור תאום בין פעילות המשרדים, פעלתי להסדיר מול משרד התמ"ת את נהלי העבודה ואני מקבל מהתמ"ת מדי יום עותקים מצווי הבטיחות שניתנו על ידי מפקחי הבטיחות על העבודה במחוזות השונים. המכתבים מטעמי מונפקים מיד אחר כך לקבלנים בצירוף הצו ובדרך זו, כולם מעודכנים בו זמנית וזמן יקר של טיפול ובדיקות מיותרות נחסך".

מדוע בענף קבלני השיפוצים נשמעות טענות, שרשם הקבלנים מעכב את רישומם ובכך מונע את מיסודו של הענף? הרי מדובר בענף שסובל מתדמית מאד קשה של חאפרים, בעיות בטיחות והתחמקות מתשלומי מס.

"הנושא הזה אכן בבעיה וצריך להבין את הרקע. לפי החוק, אדם שעובד בהיקפים של עד 40,000 ש"ח לערך אינו נדרש להחזיק ברישיון. פעמים רבות, לאחר עשרות שנים של עבודה, קבלני שיפוצים מחליטים להגיש בקשה לרישיון, כי הם מעוניינים להגדיל היקפי עבודה או כי הגופים המוסדיים עימם הם עובדים דורשים זאת. מאחר וצריך להציג לצד ניסיון גם הכשרה מקצועית שלרובם אין, אז אנחנו דוחים את בקשתם. התאחדות קבלני השיפוצים ביקשה שנכיר בניסיון, אבל כשהניסיון לא נרכש באמצעות עבודה בחברות קבלניות, זו בעיה".

עד עכשיו דיברנו על בעיות רבות הנגרמות בשל עבודה בלתי חוקית. איך יתייעל השירות עבור קבלנים רשומים הפועלים על פי חוק?

"ראשית, מבחינת מענה ישיר, השירות הטלפוני מתקיים כל השבוע, פרט ליום שלישי, במשך שעתיים רצופות, המוקדשות על ידי עובדי המשרד רק לצורך משימה זו. בימים אלה אני בוחן אפשרות לשלל את המערכת, כך שלכל פונה יהיה קוד אישי שיאפשר לו לקבל מידע דרך מענה קולי, מבלי להמתין למענה אנושי. בנוסף, קבלת קהל במשרד מתבצעת פעמיים בשבוע. ללא ספק, אנו משקיעים משאבים רבים, בכדי שקבלנים רשומים יזכו ליחס ולטיפול מהיר".

אתה מנהיג במשרדך מדיניות "דלת פתוחה". מה כוללת מדיניות זו?

"סיוע לקבלנים, אשר נמצאים כבר שנים בהליכים משפטיים שמתעכבים. המטרה שלי, לנסות לפתור בעיות בהקדם, אם הסוגיה מאפשרת זאת. קבלנים מגיעים אליי לפגישות ואנחנו מנסים למצוא פתרונות, לעיתים יצירתיים, במטרה לקצר דיונים משפטיים ולאפשר להם לעבוד בראש שקט".

עד כמה משמעותי שיתוף פעולה עם התאחדות בנוי הארץ למען שדרוג מעמד הקבלנים הרשומים?

"משמעותי מאוד. אחרי שנים של נתק מוחלט בין הגופים, אני מאמין בשיתוף עם ההתאחדות ואף הטמעתי "מסלול ירוק", מעין מסלול V.I.P לפיו כל קבלן החבר בהתאחדות, זוכה לטיפול מועדף ומהיר עם התחייבות לענות לפנייתו תוך 30 יום. האינטרס שלנו ושל ההתאחדות אחד הוא: שקבלנים יעבדו באופן מאורגן ומסודר ושענף הבניין יתנהל כהלכה. אני חוזר ומדגיש בפני כל הקבלנים כי אני וכל עובדי האגף עומדים לרשותם בכל פנייה ונעשה ככל שביכולתנו לסייע לפנייתיהם בכפוף לרגולציה אותה אנו מחויבים מתוקף חוק, להפעיל ולקיים. אני מבקש, בהזדמנות זו, להודות להסתדרות עובדי הבניין והעץ ולעומד בראשה, יצחק מויאל, על תרומתו ופעילותו למען עובדי הענף במגוון רחב של תחומי פעילות. אני מאחל חג פסח כשר ושמח לכל עובדי הענף - חג חירות, פרנסה טובה והצלחה".

לעובדים מגיע לקבל את הייצוג הטוב ביותר

בראיון מיוחד ל"על הפיגומים" מדגיש עו"ד יחיאל שמיר, היועץ המשפטי להסתדרות את חשיבותה של התארגנות עובדים כיתרון המבטיח ביטחון תעסוקתי מחד, וחברה משגשגת מאידך. "עם התקדים שנוצר בפלאפון, אנו עדים לניצנים נוספים של התארגנויות במשק ומצפים לראות בקרוב עוד ועוד מקומות עבודה מאורגנים שיקבלו את הטיפול הטוב ביותר"

דרך את התארגנות העובדים. ניסיונות ההתנגדות הבלתי מתפשרים של ההנהלה לצד מאבקם העיקש של העובדים לקבלת זכויות סוציאליות ולהסרת איום הפיטורין המונף מעל ראשם, לצד האמירות הברורות של בית הדין לעבודה שקיבל את עמדת ההסתדרות במלואה, מעצימים את חשיבות ההישג. בהקשר זה, אני מברך את עו"ד מיה אלטרמן היועצת המשפטית לאג"מ ואת הלשכה המשפטית לאג"מ, אשר עבדו ימים כלילות והובילו לפסק הדין המצוין הזה."

ובכל זאת, מעסיקים רבים במגזר הפרטי חוששים משיטוף פעולה עם ההסתדרות. מדוע?

"המעסיקים עדיין לא הפנימו שוועד עובדים והתארגנות עובדים לא רוצים לפגוע בחברה, ואין להם כל אינטרס למוטט אותה. ההפך הוא הנכון, והמקרה של פלאפון מוכיח זאת. לא רק שהוקם ועד עובדים וכעת ההנהלה מקיימת איתו משא ומתן לגיבוש הסכם קיבוצי - החברה ממש לא התפרקה.

ועד עובדים חוסך מהמעסיק את הטרחה להתדיין עם כל עובד בנפרד. כמו ההנהלה, גם הוועד מבקש לקיים חברה משגשגת ולהבטיח ביטחון תעסוקתי עם תנאי עבודה ראויים."

מדוע שעובדי הייטק ירצו לוותר על חוזים אישיים לטובת הסכם קיבוצי שאולי יפחית משכרם?

"הסכם קיבוצי לא גורע מהסכמים אישיים, אלא רק משפר אותם. כחלק ממשא ומתן עם ההנהלה, ההסתדרות פועלת לשיפור תנאי העבודה ולמען חלוקה הוגנת יותר של הרווחים. לנגד עינינו, נמצא תמיד העיקרון של פרנסה בכבוד לעובדים, מבלי להביא לקריסת מקום העבודה."

מהם האתגרים העומדים בפני הלשכה המשפטית לשנת 2013?

"מלבד טיפול וייעוץ בנושאים בעלי חשיבות מרכזית להגנה על עובדים במקומות העבודה, האתגר שלנו הוא לעדכן את חוקות ההסתדרות ותקנוניה ולוודא שהגוף פועל בצורה חוקית ודמוקרטית ובאופן המבטיח את הייצוג הטוב ביותר לעובדים במדינת ישראל."



<<< עו"ד יחיאל שמיר, היועץ המשפטי להסתדרות

ואם אנחנו דנים במהלכים משמעותיים - האם בעקבות התקדים בפלאפון, ישנה ציפייה בהסתדרות לקליטת גל גדול של התארגנויות עובדים במשק?

"פסק הדין התקדימי בפלאפון יצר, ללא ספק, רוח גבית להתאגדויות נוספות במשק וכבר ראינו זאת בהתאגדויות האחרונות בחברת כלל ביטוח וביובנק. אני בהחלט מאמין שחברות נוספות בענף הסלולר, בענף הביטוח, בענף ההייטק ובמגזרים נוספים יבחרו להצטרף כי הם מבינים שאין מקום לפחד מהמעסיק ושהכוח של התאגדות עובדים הוא הרבה יותר חזק מכוחו של עובד בודד הנאבק על זכויותיו. כל עובד בתאגיד ובכל מקום עבודה צריך לדעת שיש לו גב ושיש ועד עובדים שיגן עליו. חברות שיצטרפו להסתדרות ייהנו מהטיפול הטוב ביותר."

מדוע, לדעתך, הישג המאבק של עובדי חברת פלאפון נחשב לכל כך מהותי בשוק העבודה?

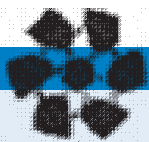
"המאבק בפלאפון היווה דוגמה למעקב אגרסיבי ביותר, כמעט עקוב מדם מצד המעביד שלא בחל באף אמצעי בניסיון לסכל את ההתארגנות. היתה כאן עליית מדרגה בהסלמת היחסים עם נציגות העובדים וניסיונות לא כשרים לסכל בכל

"ניצחון מאבקם של עובדי פלאפון יצר תקדים בסדר גודל עולמי בכל הקשור לביסוס זכות ההתאגדות והמעמד שיש לאיגוד עובדים", פותח עו"ד יחיאל שמיר, היועץ המשפטי להסתדרות. "ניצחונם מוכיח כי התארגנות במגזר הפרטי, בתחום הסלולר, היא אפשרית. אנחנו מקווים, כי מקומות עבודה נוספים שאינם מאוגדים כיום בהסתדרות, בעיקר בענף ההייטק, יצטרפו ויבינו את החשיבות הגדולה של ההתאגדות לטובת העובדים ולהצלחת החברה. אנו מאמינים כי פסק הדין בעניין פלאפון יסייע לעובדים המבקשים להתאגד להרים ראש בפני המעביד."

יחיאל שמיר, 44, נשוי+3, מתל אביב מונה לתפקיד היועץ המשפטי להסתדרות לפני כשנה וחצי, לאחר שהיה שותף במשרד עורכי דין פרטי המתמחה בתחום המשפט המנהלי והאזרחי. לעו"ד שמיר ניסיון עשיר בתחום, לרבות טיפול בסוגיות הקשורות בדיני עבודה, ייצוג רשויות מקומיות והגשת עתירות לבג"צ.

מתקוקף אחריותו לוודא כי ההסתדרות - כארגון העובדים הגדול במדינת ישראל ובין ארגוני העובדים החזקים בעולם כולו, עם השפעה ניכרת במשק - תפעל ותתנהל על פי חוק ותשמור על עקרונות דמוקרטיים. בתוך כך, הוא מתווה את העקרונות המשפטיים על פיהם פועלים מוסדות ההסתדרות, כאשר חוות דעתו המשפטית משקפת את המדיניות המשפטית של ההסתדרות והנחיותיו מחייבות את כל מוסדות ההסתדרות. בנוסף, ליועץ המשפטי להסתדרות תפקיד חשוב בייצוג ההסתדרות וגופיה בכל הערכאות המשפטיות.

מעבר לכך, במסגרת תפקידו, מלווה עו"ד שמיר את ההסתדרות במהלכים פורצי דרך ובעלי השלכה ציבורית חשובה. "השבוע הגשתי תגובה לבג"ץ נגד העתירה שהגיש איגוד לשכות המסחר לביטול חוק הגברת האכיפה", הוא מדגיש. "החוק להגברת האכיפה בדיני העבודה הוא בעל חשיבות עליונה לשמירה על זכויות עובדים. אני מייצג את ההסתדרות במטרה להגן על חוק חשוב זה ומאמין שבג"ץ יקבל את עמדתנו."



הנשים כמנוע צמיחה של ענף הבנייה

זו השנה השנייה שענף הבנייה חוגג את יום האישה הבינלאומי. לאירוע המיוחד שהתקיים בנמל תל אביב, הגיעו כ-1,100 עובדות מנהלה ממגוון חברות מרחבי הארץ. המשתתפות נהנו ממפגש חברתי מגבש, ממופעים מהפנטים ומבדרים וממוסיקה מקפיצה ומרגשת. היה שמח, מצחיק, טעים ומעניין!

הבניין והעץ, נטע וייג-מלכא מהסתדרות עובדי הבניין והעץ פתחה את תוכנית היום בברכה של "אשה לאשה" וביקשה מהמשתתפות להניח למספר שעות את טרדות היום ולאפשר לעצמן ליהנות מיום של מנוחה וכיף נטו. בסיום דבריה הזמינה את יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, ששימש למעשה כ"אדריכל האירוע". מויאל הבטיח למשתתפות כי ינסה להגיע עם המעסיקים להסכם קיבוצי שימסד את תנאי העסקתן ויבטיח גם לנשות הענף רווחה, בדומה לעובדי הבניין. מויאל הדגיש, כי הנשים

בכניסה לאולם דוכנים של ביגוד, תכשיטים, פרפורמריה ואף פינת איפור למי שרצתה להתחדש עם קצת צבע על ידי המאפר יוסי ביטון. בנוסף, חברות שרצו להנציח את הרגע, תועדו מול עדשת המצלמה וקיבלו תמונות-מגנטים שילוו אותן בבית, מזכרת נעימה מבילוי נעים.

בתוכנית: קריאת מחשבות, סקס ואוכל טוב

לאחר ארוחת בוקר טעימה ומשביעה וסרטון תדמית קצר על פעילותה של הסתדרות עובדי

ב-7 במרץ, ביום חמישי אביבי, חמים ונעים, אולם האנגר 11 בנמל תל אביב המה בכ-1,100 נשים, אשר התכנסו יחדיו לרגל ציון יום האישה הבינלאומי באירוע חגיגי במיוחד. יום הכיף הנשי, אשר אורגן לכבוד עובדות המנהלה בענף הבנייה, העץ, הקרמיקה והזכוכית, על ידי הסתדרות עובדי הבניין והעץ בשיתוף עם הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל כלל תוכנית מגוונת ומפנקת, מהבוקר ועד שעות הצהריים המאוחרות.

בתחילת היום, קיבלו את פני המשתתפות



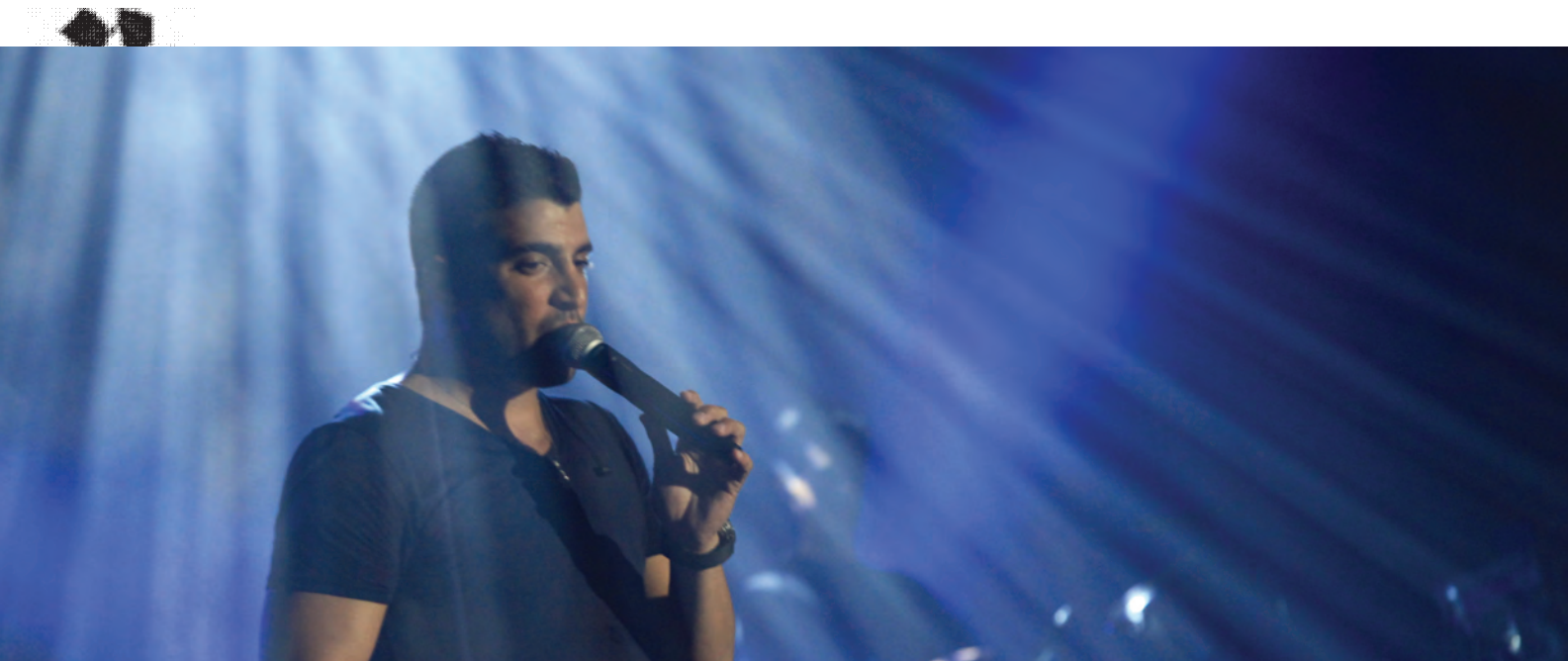


האשראי של מויאל וקריאת מכתב שהוכן מראש, בו נחשפו תשובות לשאלות אקראיות ששאל סושרד מתנדבות בקהל. בתום המופע, הזמנה לבמה הסקסולוגית, איריס בראון, למופע נשי פיקנטיו על יחסי גברים ונשים לאורך השנים מהחתונה, דרך הילדים, המשכנתא והסקס. בראון דיברה על הכוח הנשי, הראתה אביזרים משועשעים לתיבול האינטימיות עם בני הזוג ותיארה את הקשר הזוגי משלל זוויות מצחיקות מחיי היום-יום. בסיום הופעתה, הזמנה המשתתפות ליהנות

בתום הברכות, הזמנה לביאור סושרד, האמן העל חושי, למופע מבדר, סוחר ומרתק, במהלכו חשף פרטים אישיים על מתנדבות אקראיות בקהל, לתדהמת כל המשתתפות. בין השיאים של המופע: חשיפה מפתיעה של מספר שבחרה בראשה אחת המשתתפות - אשר התעקשה כי אינה מאמינה שסושרד אכן יודע לקרוא מחשבות - באמצעות חיבור של ספרות ששובצו בטבלה; חשיפת שם שבחרה משתתפת בהריון לביתה שעדיין לא נולדה; חשיפת הקוד הסודי של כרטיס

הן הכוח המניע של ענף הבנייה גם אם הן מצויות מאחורי הקלעים. בנוסף, ציין כי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל השקיעה משאבים רבים באירוע הודות להסכמה ולשיתוף הפעולה הפורה השורר בינו ובין ניסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ, בכל הקשור למיתוגו של הענף מחדש. בסיום דבריו הודה למארגני האירוע, שאול כאתב ממלא מקומו ומנהל ההשתלמויות ונטע וייג-מלכא, ואיחל לכל המשתתפות יום מהנה וחג שמח.





מארוחת צהריים עשירה ושופעת מטעמים, כולל קינוחים מפתים.

מסיימים את היום עם ניגון בלב

לאחר הפסקת הצהריים, נפתח החלק השני של היום בדברי ברכה של ניסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ, אשר הודה למויאל ולעו"ד איל שלו, מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, על ארגון יום האישה החגיגי ואמר לנשים בקהל: "אנחנו גאים לראות כמות כזו של נשים כאן, אתן אמנם לא בונות ויוצקות, אך כל אחת בתפקידה משמשת כמנוע של האנשים בשטח, הבונים והיוצקים. בלעדי הנשים, ענף הבנייה לא היה נראה כפי שנראה, חלק מהמרץ והעשייה שבו לא היו מתממשים". בנוסף, פנה בובליל בקריאה לעובדות להיות שותפות להעברת התוכנית של ההתאחדות והסדרות עובדי הבניין והעץ לממשלה ולכנסת

– תוכנית להפיכת נושא הדיור נגיש ובהישג יד עבור רוב הציבור הישראלי. לאחר איחולי פסח שמח הזמין בובליל לבמה את אליאב בן שמעון, המנכ"ל החדש של התאחדות בוני הארץ. בן שמעון ציין, כי הוא שמח להיות נוכח באירוע זה ואיחל לכולן יום מהנה ובהצלחה בהמשך.

היום החגיגי התקיים בחסות סולל בונה מקבוצת שיכון ובינוי וצרפתי שמעון בע"מ.

ואיך הוא הסתיים? במופע מוסיקלי מרומם רוח ומקפיץ של הזמר משה פרץ, אשר מיד עם עלייתו לבמה העמיד את הקהל הנשי על הרגליים, לשירה ולריקודים. בתום האירוע, קיבלו המשתתפות שי צנוע ופרח והחיוכים הרבים שנישאו על פניהן בישור על סיום אירוע מוצלח, אשר מותיר ציפייה נרגשת לאירוע יום האישה בשנה הבאה. נטע וייג-מלכא, שאירגנה את האירוע יחד

עם שאול כאתב: "הצוות שלנו, בראשות שאול כאתב, עבד על האירוע במשך מספר חודשים. כאתב בנה מערך שלם של הפצה ומכירת כרטיסים בכל רחבי הארץ. השנה השתתפו באירוע למעלה מ-1,000 נשים – מספר הגדול פי 2.5 מבשנה שעברה. אנחנו משקיעים רבות בפעילות הרווחה הענפית וגם כאן, היה חשוב לנו לארגן אירוע שמכבד את הנשים המועסקות בחברות הבנייה ובתעשיות הסמוכות לענף. התרומה שלהן לפעילות ענף הבנייה ותעשיית הבנייה היא רבה ואני שמחה שכל כך הרבה נשים נענו לפנייתנו והחליטו לקחת פסק זמן של יום אחד מהעבודה השוחקת. בנוסף, המטלות הרובצות על כתפי האשה העובדת הן רבות. הנשים של היום נדרשות לנהל מערך שלם הכולל עבודה, בית וילדים והרעיון שעמד מאחורי היוזמה של יצחק מויאל הוא הבעת הוקרה והערכה לפועלן".



עובדים על גישור הפערים

בראיון ל"על הפיגומים" מספר פארוק עמרור, יו"ר המכון היהודי-ערבי של ההסתדרות, על מגוון הפעילויות שעורך המכון במטרה לקדם את העובדים במגזר הערבי, לקרב בין יהודים וערבים ולחזק את הקשר עם הרשות הפלסטינית. לדבריו, "על אף שאנחנו שומעים בתקשורת בעיקר על אירועים קיצוניים, קורים בשטח גם דברים טובים ודו קיום הוא יעד אפשרי"

עמותות וארגונים וולונטריים. בצורה הזו, אנחנו מצליחים להביא קבוצות משם לפה וההפך".

כלכלה, מגדר, משפחה ועבודה

ערוצים נוספים אותם מקדם המכון היהודי ערבי הם חיזוק הקשר הקהילתי בישוים ערביים, פעילויות עבור ילדים בסיכון ומשפחות מצוקה וכן, שיפור מעמד האישה העובדת במגזר הערבי. "בתקופה האחרונה, חל שינוי דרסטי בהיענות של נשים ערביות לצאת לשוק העבודה", מספר עמרור. "גם אם זה באחוזים נמוכים לעומת גברים, התופעה נמצאת במגמת תאוצה".

כיצד המכון מסייע לשיפור מעמד האישה בכלל ומעמד האישה העובדת בפרט במגזר הערבי?

"בתמיכת ההסתדרות ונעמ"ת, אנחנו מרחיבים את החשיפה התקשורתית לבעיות עימן מתמודדות נשים ערביות בשוק העבודה ומציעים פתרונות שונים. למשל, לאחרונה פתחנו במכון קורס הכנה לשוק העבודה במימון הביטוח הלאומי. בנוסף, בנינו קורס לבעלות עסקים קטנים ובמישור המשפחתי-כלכלי, ערכנו כנס לנשים יהודיות וערביות שעסק בטיפים ובכלים לניהול נכון של כלכלת המשפחה".

על אף מגוון הפעילויות והיזמות המבורכות שהמכון בראשותך מארגן, אתה סבור כי דו קיום הוא באמת אפשרי?

"אני מאמין שכן, כבר כ-30 שנה אני עוסק בפעילות של דו קיום, אם כי התהליך לא קל. למשל, היתי שמח אם היה יותר קשר עם איגודים מקצועיים במדינות ערב. מאז שעופר עיני משמש כיו"ר ההסתדרות, אחרי ההסכם וסיום המחלוקת וכן בעזרת יו"ר האיגודים המקצועיים הפלסטינאים שאהר סעד, נפתחו אפיקים להידברות עם האיגודים המקצועיים הפלסטינאים - אחד מהם הוא הקשר שנוצר עם האיגוד המקצועי במרוקו, במסגרתו הגיע נציג האיגוד לביקור בארץ - אך עדיין יש הרבה מה לעשות בנידון. המטרה היא לבנות שותפות אמיתית לאורך זמן ואני שבע רצון מהפעילויות שלנו".



<<< פארוק עמרור, יו"ר המכון יהודי-ערבי של ההסתדרות

מזה שנה שלישית אנחנו עורכים כנסים לוועדי עובדים ערבים ויהודים מכל רחבי הארץ, בהם אנחנו מעבירים הכשרות מקצועיות ופעילויות גיבוש".

בתוך מגוון האירועים שיוזם ועורך המכון היהודי-ערבי בקרב ציבור העובדים המאורגנים, פעילויות ספציפיות ננקטות מול ציבור עובדי ענף הבניין, בהן ניתן למצוא אחוז גבוה של עובדים מהמגזר הערבי. "מאז כניסתו של יצחק מויאל לתפקיד יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ, אנחנו עורכים סמינרים, ימי עיון, השתלמויות וקורסים מקצועיים רבים, במטרה שכל עובד ערבי בבניין יוכל להתקדם בסולם התפקידים ולהתפתח", אומר עמרור. "בקרב נערוך גם סמינר לעובדים הפלסטינאים המאורגנים. חשוב שההסתדרות תטפל ותכשיר אותם מבחינה מקצועית, לא רק למען שיפור רמת העבודה, אלא גם בכדי לתרום לשינוי האווירה ששוררת בעולם, ובקרב איגודים מקצועיים, כלפי ישראל".

כיצד מתנהלת כיום הידברות המכון עם הרשות הפלסטינית?

"הקשר עם הרשות מתקיים בעיקר דרך

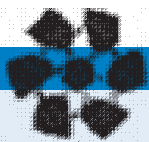
המכון היהודי-ערבי של ההסתדרות בבית ברל הוקם בשנת 1984, במטרה לגשר על פערים וליצור דו קיום ושיתוף פעולה בין יהודים וערבים בישראל ומחוץ לגבולות המדינה. "כגוף חברתי ולא רק כאיגוד מקצועי, ההסתדרות רואה את חיזוק ההבנה והסובלנות בין הדתות במדינה כיעד חשוב שאותו יש לקדם", מסביר פארוק עמרור, יו"ר המכון בחמש השנים האחרונות.

על מנת לקרב בין התרבויות ולעודד נושאי שלום, חברה וכלכלה, יוזם המכון מגוון פעילויות ואירועים בקרב האוכלוסיות השונות. ביניהם: מפגשים בין בני נוער יהודים וערבים ואחת הדוגמאות לכך היא - אירוע "ספורט בין עמים ללא גבולות", בו משתתפים מלבד יהודים וערביי ישראל, גם ירדנים ופלסטינאים; כנס בינלאומי המתקיים בשיתוף אוניברסיטת תל אביב מדי שנה באילת - "כדורסל לשלום", בו משתתפים סטודנטים יהודים וערבים, חלקם גם ממדינות ערב; כנסים, סמינרים והכשרות לציבור העובדים הערבי וכן לעובדים יהודים וערבים ביחד.

"לצערי, בתקופה האחרונה, אנחנו רואים ושומעים בתקשורת בעיקר מקרי הקצנה משני הצדדים - יהודי וערבי", מציין עמרור. "אני מנסה להרחיב מודעות תקשורתית לפעילויות החיוביות שנעשות, אבל יש עוד הרבה עבודה בנושא הזה, ומלבדו אין הרבה עמותות שעוסקות בתחום".

כיצד פועל המכון במטרה לקדם את מעמד ציבור העובדים הערבי?

"אנחנו פועלים בכמה אפיקים. ראשית, לאחר בדיקה שערכנו ברשויות המקומיות שבישויים הערבים, מצאנו כי 30 אחוז מהעובדים אינם בעלי תעודות בגרות ובשל סיבה זו אינם יכולים להתקדם בדרגה או ללמוד באקדמיה. לכן, במהלך משותף עם עמותת שחר-און מהסתדרות המעו"ף, פתחנו במכון מסלולי הכשרה לעובדי הרשויות במטרה שיוכלו לגשת למבחני הבגרות. שני מחזורים כבר סיימו את הלימודים בהצלחה. שנית, אנחנו מעבירים השתלמויות לעובדים המעוניינים להתקדם לדרגות גמול א' וגמול ב'. בנוסף ליוזמות אלה,



מבוקשים בשטח: מהנדסים אזרחיים

המחסור הגדול במהנדסים אזרחיים הינו ללא ספק אחד האתגרים העיקריים עימם מנסה להתמודד איגוד המהנדסים לבנייה ותשתיות בישראל. "בכל שנה, מסיימים את התיכונים רק כ-25,000 בוגרי מגמות לימוד מתמטיקה ופיזיקה ברמת חמש יחידות, אשר תחומי לימוד רבים באקדמיה מתחרים על כישוריהם", מסביר דני מריאן, יו"ר האיגוד. הנדסת בניין נחשב כעת תחום פחות מבוקש ואני צופה כי המחסור הקשה רק ילך ויגבר"

הפרויקטים. אם התגמול יעלה, יותר מהנדסים יבחרו להישאר בצד של התכנון, ולא דווקא ימהרו לביצוע.

בעבר הבעת התנגדות לייבוא שירותי הנדסה מחו"ל. האם זה לא יהיה פתרון מתאים לבעיית כוח האדם?

"לא, כי למהנדסים מחו"ל אין אפשרות לפעול בארץ בלי להעזר במהנדסים מקומיים, הם לא מכירים תנאים ותקנים מקומיים. הדבר אפשרי רק באמצעות שיתופי פעולה, כלומר שמהנדסים ישראלים שיקבלו על עצמם עבודות יעסיקו במידת הצורך משרדים וקבלני משנה מחו"ל אם כמומחים ואם לצורך תגבור יכולות הביצוע. כשהעבודה נעשית בארץ, האחראים צריכים להיות ישראלים."

מהן ההשלכות העיקריות של המחסור במהנדסים?

"המחסור מביא להאטה בפרויקטים של תכנון וביצוע, מאחר ובתכנון אין אפשרות להעסיק גורם מקצועי אחר מלבד מהנדסים. שנית, המחסור בא לידי ביטוי בפגיעה באיכות הביצוע, וההשלכה החמורה ביותר שנובעת ממצב זה: בעיות בטיחות הנגרמות בשל ביצוע לקוי או חוסר ידע מספק. אמנם עד כה לא התרחשו נזקים משמעותיים, אך בהחלט ניתן לראות תקלות."

מריאן, 60, מהנדס אזרחי במקצועו, עבר מסלול מקצועי מגוון עם השנים. לאחר שפרש לגימלאות ממערך הבינוי בצבא בדרגת סגן אלוף, שימש במשך שבע שנים כמנכ"ל חברת דניה סיבוס ובתום תקופה זו, כיהן כבעלים ומנכ"ל חברת אמריקה ישראל. בשנים האחרונות משמש כיועץ ויזם. בין היתר, הקים מריאן בעבר את קבוצת דרך ארץ.

"הנדסה אזרחית היא אחד המקצועות היחידים כמעט שמאפשר לך להגיע תוך תקופה קצרה לעצמאות ולרמת אחריות כוללת על פרויקטים משמעותיים, החל משלב התכנון ועד הביצוע. אני מאד גאה לנסוע עם הילדים והנכדים שלי ולהראות להם בצידי הדרך מבנים שתכנתתי, ביצעתי ויזמתי. כיום, יש לי את הזכות להשיב תודה והערכה למקצוע דרך פעילות ההתנדבות כיו"ר איגוד מהנדסי בנייה ותשתיות ואני מקווה שנוכל להמשיך ולתרום כמה שיותר לטובת חשיבות המקצוע."



<<< דני מריאן, יו"ר איגוד המהנדסים לבנייה ותשתיות בישראל

ברמה מצומצמת, לא מספיק מאורגנת ושיטתית. על מנת ליצור שינוי אמיתי, דרוש טיפול מערכת, משולב ומתואם עם המדינה, עם מערכת החינוך ומוסדות ההכשרה. אין לנו מספיק משאבים ויכולות לעשות זאת לבד. בנוסף, על הממשלה לעודד את עליית שכר מהנדסי התכנון, אשר לעומת מהנדסי הפיקוח והביצוע, מרוויחים פחות ובשל כך מעמדם אינו נחשב אטרקטיבי."

ממה נובע הפער במשכורות?

"חלק גדול ממזמיני העבודה ממשרדי התכנון הן חברות ממשלתיות לעומת רוב המעסיקים של מהנדסי הביצוע, אשר הינן חברות פרטיות. השכר שנקבע לפי הסטנדרטים של השוק החופשי הוא גבוה יותר מהשכר התלוי בתנאי המגזר הציבורי ואם הממשלה לא תדאג לשפר תנאים אלה, כך שישתלמו יותר למהנדסי התכנון, המצב ככל הנראה לא ישתנה."

כלומר, מהנדסים רבים מעדיפים לדלג על שלב התכנון ולהגיע בהקדם לביצוע, שם התנאים טובים יותר.

"נכון, אחרי הלימודים הגבוהים בוחרים הבוגרים אם להמשיך במסלול של תכנון או ביצוע. חשוב להדגיש שתכנון זה בעצם החלק הכי מאתגר בהנדסה אזרחית - הכנת התוכניות שמשפיעות על ביצוע

איגוד המהנדסים לבנייה ותשתיות בישראל הוא איגוד המייצג את המהנדסים האזרחיים במדינה. פעילותו מתפרסת על פני שלושה תחומי עיסוק עיקריים: ייצוג מקצוע ההנדסה האזרחית מול הרגולטור בכל הקשור לתקנות רישום ומתן רישיונות; העשרה מקצועית של מהנדסי הבנייה, לרבות קורסים, ימי עיון וכנסים מקצועיים; ייצוג המהנדסים האזרחיים בוועדות תקינה של מכון התקנים וכן, בוועדות ממלכתיות או אחרות מטעם משרד הבינוי והשיכון ומשרד הפנים העוסקות ברפורמות בנייה.

"מקצוע ההנדסה האזרחית הינו תחום שנמצא כל הזמן במגמת התקדמות, התחדשות והתמקצעות", מסביר דני מריאן, יו"ר האיגוד. "נושא התכנון והביצוע הופך עם השנים למורכב יותר, זה כבר לא רק בטון וברזל, יש שיטות חדשות שהן סופר הייטק. מטרת האיגוד, בין היתר, להנחיל את הידע החדש למהנדסים ולאפשר להם ליישם אותו בשטח."

בעבר פנו צעירים רבים ללמוד הנדסה אזרחית והיום קיימת ירידה בביקוש למקצוע. מדוע?

"בהקשר זה יש לציין, שתחום ההנדסה האזרחית הוא תחום תנודתי. ישנן תקופות בהן הוא מאד מבוקש, ניתן למצוא עבודה בקלות ותנאי השכר מצוינים ויש תקופות בהן אין ביקוש כל כך לעבודה, רמת השכר אינה גבוהה ובהתאם לכך הרצון ללמוד תחום זה פוחת. בנוסף, לעומת מקצועות הייטק וגם מקצועות הנדסה אחרים, הנדסה אזרחית נחשבת למקצוע עם פחות סטטוס, פחות הילה ויוקרה, לכן פחות צעירים מעדיפים ללמוד אותו. בעיית המחסור היא בהחלט בעיה לא פשוטה ואם לוקחים בחשבון את העובדה שמהנדסים רבים, יוצאי בריה"מ לשעבר, שנקלטו במקומות העבודה בשנות ה-90 בקרוב ייצאו לגימלאות, מחסור זה רק יגדל."

מה ניתן לעשות כדי לשפר את המצב?

"צריך לחשוף את תלמידי התיכונים למקצוע ולקדם באופן כללי את אטרקטיביות מקצועות ההנדסה. אנחנו, באיגוד המהנדסים לבנייה ותשתיות, משקיעים בפעילות יחסי ציבור ומבקרים בתיכונים, על מנת להרחיב את המודעות לאתגרים המספקים שמציע המקצוע, אבל כל אלה נעשים

בראש סדר היום: שיפור תנאי העבודה של ציבור העובדים

בראיון מיוחד לרגל כניסתו לתפקיד, מספר דני בונפיל, יו"ר מרחב ירושלים, על מטרותיו ועל חשיבות חיזוק ההסתדרות כגוף המגן על כלל העובדים. בנוסף, הוא מתאר את התחדשות הבנייה באיזור ואת חשיבות ההישגים האחרונים בענף הבניין לטובת קידום העובדים. "היום עובד בניין יכול להתפרנס בכבוד ולהתחייב למשכנתא. בעבר, לא היתה משכורת קבועה, המעסיקים נהגו בעובדים איך שרצו..."

טובים, דאגה לפנסיה ואפשרויות קידום, הוא ישמח לבחור עבודה כזו, כי שכר ותנאי עבודה הם שיקול משמעותי. נכון שמדובר בעבודה קשה עם סיכונים, אבל העלאת שכר הינה צעד ראשון לצירוף עובדים חדשים. היום, יש מסגרת בהסתדרות עובדי הבניין והעץ ששומרת היטב על העובדים וזכויותיהם. בעבר לא היה דין ולא דין, מעסיקים נהגו בעובדי הבניין כפי שרצו ולעובדים, לא היתה משכורת קבועה ובוודאי שלא קרן פנסיה. אז, עובד בניין לא היה יכול לחלום לטווח הרחוק, בטח שלא לקחת משכנתא. היום הוא מצליח להתפרנס בכבוד."

מהי המטרה הראשונה שניצבת לנגד עיניך?

"אני שואף לכך, שכל ועדי העובדים במרחב והיו"רים שלהם יידעו בדיוק את משמעות עבודתם, כדי שנוכל להגיע עד אחרון העובדים ולדאוג לכל אחד ואחד. לדעתי, יש להעמיק ולמקצע את פעילות הוועדים ולשם כך, בכוונתי לערוך סמינרים ולפתוח קורסים. יעד נוסף, הוא כמובן להמשיך ולצרף כמה שיותר עובדים להסתדרות, במטרה שמקסימום אנשים יידעו על קיום הארגון שלנו ומטרותיו."



<<< דני בונפיל, יו"ר מרחב ירושלים

"האתגר המשמעותי ביותר עבורי, הוא לחזק את ועדי העובדים וראשיהם, להבהיר ולהדגיש בפניהם את כובד המטלה שמונחת על כתפיהם לצורך טיפול יסודי בכל עובד, מרגע שיוצא מביתו ועד שחוזר ממקום העבודה", מציין דני בונפיל, יו"ר מרחב ירושלים החדש, אשר נכנס לתפקידו בחודש מאי 2012.

עבור בונפיל, 64, נשוי+3, תושב ירושלים, מדובר אמנם בתפקיד ראשון בהסתדרות, אבל מאחוריו ניסיון עשיר בתפקידים במגזר הציבורי. משנת 1970 ועד שנת 2000 עבד בעיריית ירושלים, ובתוך כך שימש במשך תקופה כמזכיר ארגון עובדי העירייה ולאחר מכן, במשך שנים ארוכות כיהן כיו"ר ועד עובדי עיריית ירושלים, תפקיד הכפוף להסתדרות. בשנת 2000 יצא לפנסיה מוקדמת ועסק בייעוץ לארגונים, עד הבחירות האחרונות לתפקיד יו"ר מרחב.

איך הרגשת עם ניצחונך בבחירות?

"הרגשתי שאני נכנס לתפקיד ששאפתי אליו כל החיים - תפקיד שאני יכול לתרום בו רבות. תפקיד, באמצעותו אני יכול להיאבק על כיבוד זכויות העובדים ולדאוג לצ'פר אותם במידת האפשר במקומות העבודה."

מרחב ירושלים שבתחום אחריותו של בונפיל כולל את הישובים במטה יהודה, את בית שמש, קרית ארבע, בית"ר עלית וגוש עציון, את ישובי הבקעה כולל בית אל, עד ים המלח וירושלים. במרחב עובדים כ-80,000 חברי הסתדרות, בעיקר עובדי ענף הבניין, מגזר גדול של עובדי מדינה ועובדי בתי מלון. ענפים פחות בולטים הם המגזר התעשייתי וענף ההייטק.

ענף הבניין הוא ללא ספק ענף מרכזי במרחב ירושלים. מהם המאפיינים וההתפתחויות האחרונות המורגשות בענף זה במרחב?

"בשנים האחרונות, אי אפשר שלא לשים לב כי ירושלים עולה לגובה, בונים כאן הרבה ובעיקר מגדלי מגורים. בנוסף, אנחנו עדים להתקדמות מרשימה מאוד בפיתוח כבישים ותשתיות, בסדר גודל עצום מים המלח ועד בית שמש.

מעבר לכך, בין ציבור עובדי הבניין, יש לא מעט עובדים ערבים, כאשר חלקם מאורגנים ואחרים, על אף שאינם מאורגנים, מקבלים מההסתדרות טיפול פרטני. במזרח העיר פועלת שלוחה שלנו המטפלת בכל הסוגיות והבעיות הייחודיות לעובדים במגזר הערבי בכל הענפים, אבל ללא ספק, בתוכם בולטים עובדי הבניין. בהקשר זה, אני גאה לציין את פעילותו של המזכיר המקצועי, אהרון חנו, שעושה עבודת קודש בטיפול בעובדי הבניין ובעובדי בתי המלון. הוא מגיע עד אחרון העובדים המאורגנים ומשרת אותם נאמנה."

האם אתה חושב שעליית שכר המינימום בענף הבניין תמשוך יותר אנשים להשתלב בעבודה זו?

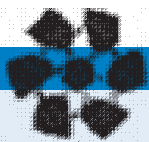
"אני מאמין שכן. אין לי ספק שברגע שאדם מקבל משכורת קבועה ומסודרת, עם תנאים

איך אתה רואה את תפקידו של יו"ר ועד עובדים בארגון?

"כשותף למעסיק בכל ההחלטות. היו"ר צריך להגן על העובדים, גם אם זה מצריך פתרונות מורכבים. הכי קל זה ליישר קו עם המעסיק, אבל לא לשם כך אנחנו קיימים. המטרה שלנו, לספק את מלוא ההגנה על כל עובד שנעשה ניסיון לפגוע בזכויותיו."

מה הכי חשוב לך שאנשים יידעו על פעילות מרחב ירושלים?

"שיש כאן הסתדרות חזקה שתגן על כל העובדים, תושבי האיזור, וזו הזדמנות לקרוא לכל התושבים, לפנות אלינו במקרה שנראה להם כי פוגעים בזכויותיהם במקומות העבודה. דלתנו פתוחה להעניק שירות מעולה, ואתם יכולים להיות שקטים כי נספק לכם את מלוא ההגנה לקבלת כל המגיע לכם."



בניית מדינת ישראל היא ייעוד גדול ומשמעותי

שמוליק לוי, יו"ר ארגון הקבלנים בירושלים, סגן נשיא בהתאחדות בוני הארץ ויו"ר הארגונים המקומיים החדש בהתאחדות בוני הארץ, רואה חובה וזכות גדולה לשרת את ציבור הקבלנים ועובדי הבניין, העוסקים במלאכה המיוחדת של בניית הארץ. לדבריו, הקשר בין התאחדות בוני הארץ לבין הסתדרות עובדי הבניין והעץ צריך להיות הדוק ויעיל, כי אף צד לא יכול לשגשג בלי השני. ראיון מיוחד לרגל כניסתו לתפקיד

בין הקבלנים בעיר להסתדרות ילך ויתרחב".

לקבלנים באזור ירושלים יש מאפיין שונה לעומת הקבלנים באזור המרכז?

"מה שבעיקר מאפיין את קבלני ירושלים זו המשפחתיות – כולם צמחו כאן מתוך עבודת הכפיים של הבנייה ורובם ילידי העיר, כך שההכרות היא גם בעלת נופך אישי. מעבר לכך, סוג הבנייה כאן ייחודי, בנייה באבן – מסמלי היופי והגאווה של העיר. בתקופה האחרונה, קיימת עלייה במספר הקבלנים מחוץ לעיר ואני מברך על כך".

ואם דיברנו על חשיבות העובדים להצלחת הענף – אחת הסוגיות הבערות כיום בענף היא מחסור בכוח אדם וניסיונות להרחיבו באמצעות עובדים ישראלים. אתה מאמין שאכן ענף הבנייה יכול להיות ישראלי ברובו?

"אני אופטימי ומקווה שבעקבות הפעילות המושקעת יותר בונים ישראלים יצטרפו לחברות הבנייה. זה לא קל, כי צעירים רבים לא אוהבים עבודת כפיים, אבל היום, ניתן להרוויח משכורות יפות. בנוסף, הקורסים, הכנסים וההשתלמויות שאנחנו עורכים, בשיתוף ההסתדרות והקרן, מקפידים על הכשרה מקצועית גבוהה, כדי לוודא שעובדים מקצועיים יתקבלו לענף ויוכלו להתקדם בו. אנחנו כבר רואים תוצאות טובות בשטח, אבל זה לא מספיק. כולי תקווה שעם הזמן יצטרפו אלינו עובדים נוספים".

מהו היעד המרכזי שאתה מציב לפניך לחיזוק פעילות הארגונים המקומיים?

"הארגונים המקומיים מתפקדים היטב ומשקיעים את המיטב על מנת לייצג קבלנים בצורה ראויה. תמיד ניתן לשפר ולייעל, קודמי רוני בריק עשה ככל יכולתו ואני אמשך זאת. כאמור, המטרה המרכזית היא להמשיך ולחזק את הקשר בין עובדים ומעסיקים. אני מברך את כל העוסקים במלאכת הבנייה החשובה, זוהי מצווה גדולה לבנות את הארץ, אנחנו עושים כאן דבר גדול ואני נותן את כל כולי לשירות הארגונים המקומיים. אעשה ככל יכולתי להוכיח את עצמי כראוי ולתרום להצלחת הענף".



<<< שמוליק לוי, יו"ר ארגון הקבלנים בירושלים, סגן נשיא בהתאחדות בוני הארץ ויו"ר הארגונים המקומיים החדש בהתאחדות

והעץ מקיימים שיתוף פעולה הדוק, המושתת על הבנה ואחדות. יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ פועל רבות למען ציבור העובדים, והרי הצלחת הענף מבוססת על כוח אדם מקצועי. מעבר לכך, גם יחסי העבודה בין מנהלי הארגונים המקומיים למנהלי הסניפים בהסתדרות הם, לרוב, תקינים כאשר הפעילויות מתבצעות בתאום. אני רואה בהסתדרות עובדי הבניין והעץ חבר הפועל לצידו, רוח גבית שמאפשרת לשפר את מעמד העובדים ואנחנו, בהתאחדות, מקבלים עזרה זו בזרועות פתוחות. אני יכול רק לברך על פעילותה וכן על פעילותה של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה".

נראה שלקבלני ירושלים תפיסה מאוד מסוימת על ההסתדרות. כיצד לדעתך ניתן להרחיב את שיתוף הפעולה ביניהם?

"מאז כניסתו של מויאל לתפקיד יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, נוצר שיתוף פעולה מעולה לא רק עם ההתאחדות הארצית, אלא גם בין נציגי ההסתדרות בירושלים לבין סניף ירושלים בפרט. קבלני תשתיות, פיתוח ובניין – כולם רואים חשיבות גדולה לחיבור בינינו לבין הסתדרות עובדי הבניין והעץ ואנחנו פועלים לפי אינטרס משותף – שמירה על העובדים. בלעדיהם, אנחנו מאומה. אני מאמין שעם הזמן השיתוף

שמוליק לוי, 57, נשוי+5, יליד ירושלים נכנס לפני כשלושה חודשים לתפקידו החדש – סגן נשיא בהתאחדות בוני הארץ ויו"ר הארגונים המקומיים, במקומו של רוני בריק. לתפקיד זה מביא עימו לוי ניסיון עשיר כיו"ר ארגון הקבלנים בירושלים וכמי שמילא בעבר תפקידים נוספים בהתאחדות מאז הצטרפותו בשנת 1976. בין התפקידים: חבר נשיאות, יו"ר ועדה מוניציפאלית, חבר מועצת הקבלנים מטעם משרד השיכון וממלא מקום הנשיא בהתאחדות הקודמת.

כיו"ר ארגון הקבלנים בירושלים הוא מכהן מזה חמש שנים ועבורו מדובר בגאווה אישית גדולה. "אני דור שני לקבלנים. אבא שלי, עובדיה לוי ז"ל, שימש כיו"ר ארגון הקבלנים בעיר בין השנים 1979-1981 ויש לי את הכבוד והמזל להמשיך אותו".

בנוסף, לוי מכיר היטב את העבודה בשטח, גם בשל היותו בעל חברה לייזום בנייה, "אלונים ירושלים בע"מ".

בתפקידו החדש, אחראי לוי על פעילות 14 ארגונים מקומיים בהתאחדות, כאשר המטרות העיקריות הן לסייע לקבלנים בנושאים מוניציפאליים וארציים, ולהקל בהליכי רישוי ובהליכי גיוס עובדים. כל ארגון מקומי מאגד קבלנים בכל ענפי הבנייה, התשתית והמערכות, ומאפשר לחברים בו לקבל סל שירותים נרחב ומגוון.

אנחנו נמצאים בתקופה לא פשוטה בענף – לקבלנים ולקונים.

"נכון, והאתגר המשמעותי ביותר הוא לנקוט צעדים שיביאו להוזלה במחירי הדיור, על מנת שצעירים בישראל יוכלו לרכוש בתים איכותיים במחירים הוגנים. לשם כך, יש להפחית את עלויות המיסוי ואת ההוצאות הגבוהות עימן מתמודדים הקבלנים. בנוסף, אם לצד זה נצליח לזרז הליכים בירוקרטיים, ההתקדמות תהיה מהירה ונכונה יותר לכולם".

על מנת ליצור התקדמות נכונה בטווח הארוך, שיתוף בין המעסיקים לבין העובדים הוא הכרחי. כיצד אתה מעריך את הקשר הנוכחי בין הצדדים? התאחדות בוני הארץ והסתדרות עובדי הבניין

"תרומתה של ההסתדרות משמעותית לעובדי כל הענפים"

כאיש הסתדרות ותיק, המאמין מאד בכוחה של ההסתדרות להשפיע ולהגן על זכויות ציבור העובדים, רמי גואטה, יו"ר מרחב אשקלון בהסתדרות, רואה עוד לפניו אתגרים מרכזיים בפעילות הענפה לצירוף חברים חדשים - גם במגזרים שפחות מזוהים עם ההסתדרות. "אני מאמין שמה שקרה בחברת פלאפון יכול לקרות גם בחברות אחרות, אפילו בחברות הייטק, ואני רואה בכך יעד לפעילות במרחב שלנו"

"אני מאד מאמין בעבודה עברית. כבר לפני 12 שנים טענתי שיש להעסיק יותר עובדים ישראלים ופחות עובדים זרים. פעלתי למען שילוב מלט"ב באזורנו ואכן רבים מהקבלנים במרחב הוכשרו שם וגם חלק ממנהלי העבודה הנוכחיים. אני מאמין במוסר העבודה של החברה הצעירים וכשמעניקים להם תמריצים המגבירים את המוטיבציה שלהם להצטרף ולהצליח, כמו עליית שכר המינימום ובניית מסלול התקדמות - כפי שעושים עפר עיני, יו"ר ההסתדרות ויצחק מויאל יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ - מה טוב".

ובכל זאת, צעירים רבים עדיין מעדיפים עבודה בתנאים נוחים, ללא מאמץ פיזי.
"אני אופטימי וסבור שהמספרים יגדלו, הרי לא כולם מתאימים להיות כלכלנים ועורכי דין. יש שמתאימים לעבודת הבניין ומוכנים להשקיע, והם אכן מצליחים להתפרנס בכבוד. גם הקבלנים מבינים היום, שעובדים זרים הם כבר לא כוח עבודה זול וצריך לתגמל ולמשוך יותר ישראלים. אבל, יש לזכור שהשינוי תלוי לא רק בהסתדרות. גם המדינה צריכה לפעול בנושא ולתת יותר הטבות ותמריצים. אי אפשר לוותר על עבודה עברית וצריך להקדיש לעניין משאבים, כפי שמשקיעים בהייטק ובטכנולוגיות השונות. הייתי שמח לראות יותר עובדים ישראלים בבנייה, ולא רק בעמדות ניהול".

יש אתגרים מיוחדים שאתה מסמן לעצמך לתקופה הקרובה?
"אני שואף לכך שהמהלך שהובילו עובדי חברת פלאפון יחלחל למקומות עבודה נוספים, במיוחד בהייטק. אני רוצה שאנשים באמת יבינו את כוחה של ההסתדרות לסייע להם, להגן על זכויות העבודה, בעיקר בשעת פיטורין, והרי הייטק הינו ענף המאופיין בדינמיות גדולה.

אם נוכל לבנות עבורם הסכמי עבודה ואם יהיה ועד עובדים פעיל, הם יזכו לתנאים הוגנים, גם אם יאלצו לשאת בשכר חודשי גבוה פחות. אני מאמין שיותר עובדים במגזר הפרטי מתחילים להפנים את תרומת הגיבוי של ההסתדרות ולאט לאט, השינוי יקרה".



<<< רמי גואטה, יו"ר מרחב אשקלון בהסתדרות

מ-10,000 יחידות דיור. בין החברות הגדולות שבאזורנו: מכלוף בכור ובניו, ד.ס.ו.ר, פרץ בוני הנגב, ש. גוזלן, ויח. דמרי. בכלם, יש לציין כי יחסי העבודה תקינים והוגנים".

בהקשר זה של יחסי עובדים-מעסיקים מזכיר גואטה את פעילותו המבורכת של **אליהו עוזר**, מזכיר איגוד מקצועי, ענף הבניין. "אין קבלן או עובד במרחב שעוזר לא מכיר", הוא מספר. "הוא יצר מערכת יחסים מיוחדת במינה עם הארגונים ואין שבוע שהוא לא מבקר בהם, נפגש ומשוחח עם מנהלים ועובדים, בקיא בכל עניין ומסייע היכן שנדרש. באופן כללי, אנחנו במרחב מאמינים בבית פתוח, בקשר ישיר עם הקהל וביציאה לשטח, להקשיב לעובדים ולספק להם שירותים במקומות העבודה".

חייבים לפעול להגברת העבודה העברית
את השינויים של השנים האחרונות בענף הבניין רואה גואטה כתרומה עצומה להתפתחות הענף, ובמיוחד הוא מתייחס בדבריו לעלייה במספר העובדים הישראלים.

רמי גואטה, 56, נשוי+4, יליד אשקלון הצטרף להסתדרות במרץ 1995. "הגעתי למועצת הפועלים באשקלון, לאחר שעבדתי ב"עשות אשקלון" (מפעל שבשליטת התעשייה הצבאית) ושימשתי שם כיו"ר ועד העובדים במשך עשר שנים", הוא מספר. "תפקידי הראשון היה רכז האיגוד המקצועי - מה שמכונה היום האגף לאיגוד מקצועי ובנוסף, טיפלתי בתחום הסתדרות הפקידים".

כעבור שלוש שנים נבחר גואטה ליו"ר מרחב אשקלון בהסתדרות, מרחב אשר בתחום שיפוטו נמצאות מלבד אשקלון גם הערים קרית גת ושדרות. תחת אחריותו עובדים במרחב 22,000 חברי הסתדרות, כאשר בגאווה הוא מציין כי "כל שנה, אנחנו מצרפים בין 1,000 ל-1,500 חברים חדשים".

מרחב אשקלון כולל בתוכו מגוון רחב של מפעלים ויחסי עבודה. לצד אינטל, מפעל ההייטק הגדול שבקרית גת, ניתן למצוא מפעלי תעשייה גדולים, מפעלי טקסטיל קטנים, מפעלי מתכת רבים, חברות בנייה וכן, משרדי ממשלה, בית חולים, בית משפט ועוד. "כל ענף כזה זוכה לטיפול מעמיק באמצעות מזכיר איגוד מקצועי האחראי ישירות עליו", מדגיש גואטה.

כיו"ר מרחב, על איזה הישגים אתה גאה במיוחד?

"בין המאבקים הרבים שהובלתי, השניים המרכזיים היו נגד הפרטת מפעל "עשות אשקלון" וצמצום מימדי הפיטורין בעיריית שדרות, עד לבוזדים ספורים בלבד במקום מאה כפי שאיים ראש העיר. בלי ועד עובדים והעוצמה שמביאה עימה ההסתדרות, הפעולות האלה לא היו נוחלות הצלחה".

האם לענף הבניין יש מאפיינים מיוחדים במרחב אשקלון?

"במרחב שלנו חלה בתקופה האחרונה תנופת בנייה משגשגת, במיוחד באשקלון. אנחנו רואים כאן מגוון רחב של קבלנים וסוגי בנייה וכחבר מועצת העיר אשקלון, שמחתי לגלות כי בשנים האחרונות נבנו בעיר למעלה



Sport-i

כל מה שדרוש לספורטאי
ביגוד וציוד לכל ענפי הספורט

משווקים בלעדיים



צוות מקצועי ובעל נסיון רב-שנים
שירות מהיר, אישי ואיכותי
במחירים הוגנים
נסיון עם עבודה מול לקוחות מוסדיים
וחברות גדולות

בית פנרמה - בן צבי 84 תל אביב
טל. 03-5189356 פקס. 03-5185598
info@sport-i.co.il

"ענף הבנייה עדיין מוביל את המשק הישראלי"

ירון שורק, מנכ"ל אלקטרה בנייה בע"מ ואלקטרה השקעות בע"מ, מאמין ששינוי וקיצור מסלול ההכשרה למנהלי עבודה יפתור את המחסור בהם בשוק. ענף הבניין מנקודת מבטו של מנכ"ל אחת מחברות הביצוע המובילות בענף עם מחזור צפוי של כמיליארד ש"ח לשנת 2013

הסתדרות עובדי הבניין והעץ פועלת רבות למען הגדלת היקף ההכשרות המקצועיות בענף מתוך רצון למקצע את העובדים ולקדםם. האם, להשקפתך, הדבר נחוץ לאור העובדה כי ענף הבניין נסמך מאוד על וותק וניסיון מעשי?

"אין ספק כי ההכשרות המקצועיות תורמות לענף הבניין, תוך שהן משלבות לתוכו ישראלים לתפקידי ניהול וביצוע. ההכשרות מביאות למודעות ציבורית את האופציות להשתלבות בענף שהוא מן המובילים במשק הישראלי. יש להקפיד על שילוב של התמקצעות והכנסת שיטות בניה מתקדמות, מה שמוביל למזעור ליקויים ואיכות עבודה טובה יותר."

ואם הזכרת ישראלים בתפקידי ניהול - ענף הבנייה סובל ממחסור במנהלי עבודה מוסמכים, כאשר מחד, דור המנהלים הנוכחיים הולך ומזדקן ומאידך, קיים מסלול הכשרה ארוך ומרתיע. איך אתה מציע להתמודד עם המחסור?

"מאחר ובאלקטרה בנייה, שילוב הנדסאי בנין בתפקיד של מנהלי עבודה מיושם בהצלחה רבה, אני ממליץ על בניית קורס מנהלי עבודה מרוכז שאורכו שלושה חודשים ולא כשנה וחצי עד שנתיים בלימודי ערב כפי שקורה היום. יש להכשיר את הנדסאים תוך כדי הלימודים גם לתואר מנ"ע (מנהל עבודה) מוסמך. בנוסף, ניתן להיעזר בצה"ל ובבתי הספר המקצועיים שבו לצורך בניית קורס מרוכז הנמשך לא יותר מחמישה חודשים ובסיומו יקבל מסיים ההכשרה המוסמך תואר מנהל עבודה. כמו כן, אפשר להפריד את נושא החתימות על בטיחות באתר, נושא המצוי באחריותו הבלעדית של מנהל העבודה, ולהגביל אותן בניסיון של שנת עבודה בתוך האתר. תואר זה יגרום למי שמשתלב בעולם הבנייה למצוא את דרכו המקצועית תוך כדי התקדמות טבעית וללא קשיי השתלבות הנובעים ממחסור תואר ו/או קורסים."

האם יש מקום לפיתוח עבודה ניהולית בכל התחומים בענף, לדוגמה בענף המנופאים, בו אנו עדים לסחר בתעודות מזויפות ובמנופאים בלתי מוסמכים המסכנים חיי אדם?



<<< ירון שורק, מנכ"ל אלקטרה בנייה ואלקטרה השקעות

הבנייה השונים ומפרנס אלפי משפחות. בתחום הבנייה הרטובה (עובדי שלד) קיים מחסור גדול וחמור של עובדים. קשה לגייס ולשמר עובדים ישראלים שמוכנים לקום בחמש בבוקר לעבודה פיזית קשה במשך יום שלם ולהחזיק מעמד במשך שנים רבות בתחום. משנת 2003 נעשה מאמץ אדיר של חברות הבנייה ושל ההסתדרות להכשיר עובדי שלד ולראייה - התוצאה היא שכיום ישנם לא יותר מכמה עשרות שנשארו בתחום (תחום שדורש למעלה מ-10,000 עובדים). חלקם הגדול עזבו וחלקם מתקדמים לתפקידים של מנהלי עבודה.

לדעתי, היכולת שלנו להביא עובדי שלד בני לאומים אחרים תגרום באופן מיידי להעלאת כמות הישראלים המועסקים בענף הבנייה, תגביר את סך העבודה בעבודות המעטפת של הבנייה, המורכבת מישראלים בלבד ותאיץ את קצב הבנייה.

אמרתי אז ואני חוזר היום, שלצערי הענף אינו מושך צעירים ישראלים בוגרי צבא לעבוד בעבודות שלד ועבודות גמר רטובות. לאור קצב הצמיחה הקיים במשק והמחסור בדירות אין מנוס מפתירת השמיים לעובדים זרים."

בשנים האחרונות, נמצאת חברת אלקטרה בנייה, מקבוצת אלקטרה בע"מ, בעיצומה של צמיחה אדירה אך מבוקרת. כקבלן ראשי לעבודות בניה מגוונות, אלקטרה בנייה מובילה את תחום ביצוע מגדלי היוקרה בארץ וכן, עוסקת בבניית משרדים ופרויקטים ציבוריים כגון: אצטדיון חיפה ע"ש סמי עופר בשיתוף עם בסט, מוסדות אקדמיים, מרכזים רפואיים, מתקני ספורט, בתי מלון, עבודות גמר וכדומה.

בנוסף, בין תחומי פעילותה המגוונים, משקיעה החברה ופעילה במיזמים לאומיים: הקמת תחנות כוח ליצור אנרגיה ירוקה בטכנולוגיה של אגירה שאובה בגלובע בשיתוף של "שו"ב" (שיכון ובינוי תשתיות) ובהיקף של למעלה מ-1.5 מיליארד ש"ח והקמת עיר הבה"דים בשיתוף "מנרב הנדסה" ו"בנית" בהיקף של למעלה מ-1.5 מיליארד ש"ח.

לצד השקעות אלה, במהלך השנה הקרובה תחל החברה בביצוע שני פרויקטי ענק כאשר החברה אחות, אלקטרה השקעות בע"מ, שותפה בייזום: הראשון, פרויקט מיטאון - 75 אלף מ"ר משרדים, 350 יחידות דיוור, 20 אלף מ"ר מסחר ו-100 אלף מ"ר חניה בהיקף של למעלה ממיליארד ש"ח. השני, פיניו בינוי בשכונת נווה שרת - בהיקף של למעלה מ-300 מיליון ש"ח.

אלקטרה בנייה, בניהולו של ירון שורק, 55, מעסיקה 170 עובדים ישראלים, 80 אחוז מהם עובדי שטח. במסגרת ביצוע הפרויקטים של החברה מועסקים כ-2,000 עובדים במקצועות השונים תחת קבלני משנה ובתוכם כ-200 עד 400 עובדים זרים המועסקים בעבודות הרטובות באתרים.

לאחרונה, התבטאת בתקשורת ואמרת "לא יהיו ישראלים בתחום (הבנייה)". כיצד התבטאות זו מתיישבת עם היותה של אלקטרה בנייה אחת מחברות הביצוע הגדולות בענף, אשר מעסיקה כמות גדולה של עובדים ישראלים?

"ציטוט זה רחוק מן האמת. ענף הבנייה מעסיק מאות אלפי ישראלים במקצועות



אני מאמין שהשילוב של ישראלים במגוון תפקידי הניהול, תוך המשך הפעילות של ההסתדרות ויתר הגורמים להכשרות ולהתמקצעות הענף יתרמו להעלאת המודעות ולשיפור תדמיתו".

ומנהלי העבודה שבענף נחשבים כמובילים ושכרם הוא מהגבוהים במשק הישראלי. תדמיתם של העובדים בדרגים הנמוכים יותר היא שונה וזה טבעי.

"פיתוח של עתודה ניהולית בכל אחד מהתחומים בענף הינו חיובי, אבל חשוב לשלב בכך את חברות הבנייה, במטרה לפתח עתודה שתהיה רלוונטית להן".

מה דעתך על פעילותה של הסתדרות עובדי הבניין והעץ למען הסדרת זכויות העובדים בענף במסגרת הסכם קיבוצי כללי? האם יש מקום לעבודה מאורגנת בענף הבנייה?

"הסדרת הזכויות לעובדים היא דבר מבורך. המעבר לעבודה מאורגנת תלוי באופי המיוחד של כל חברה".

מעבר לזכויות עובדים, לעובדים חשוב להשתתף בפעילויות רווחה ומאחר וחברות בנייה רבות אינן מציעות זאת לעובדיהן, הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה "נכנסת לנעליו של המעסיק" ויוזמת באמצעות ההסתדרות מגוון פעילויות כאלה - כמנכ"ל, מהי תפיסת עולמך בנושא זה?

"אלקטרה בנייה, כמעסיק, דואגת לרווחת עובדיה כמו גם חברת האם שלה אלקטרה בע"מ. במסגרת פעילות זו, מעניקים הלוואות לעובדים, עורכים טיולים שנתיים, מקיימים נופש מסובסד בבתי מלון, מארגנים מסיבות, מציינים הרמת כוסית פעמיים בשנה, מחלקים מענק של תווי שי בסכום מכובד ועוד.

לדעתי, פעילות רווחה המבוצעת באמצעות ההסתדרות לחברות שאינן מציעות זאת לעובדים הינה פעילות מבורכת ורצויה".

התאחדות בנוי הארץ והסתדרות עובדי הבניין והעץ פועלות רבות בשנים האחרונות, במשותף ולחוד, להסדיר את ענף הבנייה בכדי לגייס עובדים ישראלים ולשפר את תדמיתו של הענף בעיני מקבלי ההחלטות במשק. האם אתה ער לפעילות ענפה זו ומה לדעתך ניתן לעשות בנוסף בכדי שענף הבנייה ישוב וייתפס כקטר הצמיחה של המשק הישראלי?

"לדעתי, ענף הבניין עדיין נתפס כקטר במשק הישראלי. כמו בכל עסק - המנהלים, המהנדסים

"תמיד אשרת את ציבור העובדים"

"אני גאה בכל מה שעשיתי במסגרת תפקידי במשך השנים", מציין זיאד עודה, יו"ר מרחב נצרת הפורש, בראיון מיוחד המסכם את תקופת פעילותו בהסתדרות. "הוכחתי אחריות רבה כלפי חברי ההסתדרות ותמיד השתדלתי למלא את תפקידי כיו"ר המרחב בנאמנות ובהתמדה למען שיפור מצבם של ציבור העובדים והגנה על זכויותיהם"

איך הרגשת עם התקרבות מועד הפרישה?

"הפרישה מההסתדרות הגיעה לאחר שלא זכיתי בבחירות האחרונות ואני רואה במעמד זה זכות גדולה. אני אמנם כבר לא מכהן בתפקיד רשמי, אך לא אפסיק לשרת את ציבור העובדים בכלל ואת עובדי הבניין בפרט".

יש לך תוכניות וחלומות שתמצא להגשים בזמן הפנוי?

"אני עכשיו מקדיש יותר זמן למשפחה שלי וגם מתכוון להמשיך ללמוד, אולי משפטים. מעבר לכך, אמשך להתעמל באהבה גדולה. אני מתאמן בכל יום מארבע וחצי לפנות בוקר עד שבע וחצי - הולך לחדר כושר, שוחה, טובל בג'קוזי וגם יושב בסאונה. אני מאד אוהב את השעות האלה, זה הזמן שלי עם עצמי, בלי מחויבויות כלפי אף אחד".

למה בעיקר תתגעגע?

"לציבור העובדים אותו שרתי בהנאה. אני מאמין שאחד הדברים החשובים לאדם עובד היא תחושת השייכות והביטחון, כי מקום העבודה הפוך להיות ביתנו השני. לי יש את הזכות לעזור עבודה עם ביטחון כלכלי לעתיד, יש לי פנסיה שתדאג לי בעת זקנה, ובהזדמנות זו אני קורא לכל העובדים לא לוותר על הזכות לפרוש לגמלאות בכבוד ושיפנו לעזרה על מנת לקבל את כל זכויותיהם בנושא.

ואם כבר מדברים על געגועים, חשוב לי להודות ליו"ר ההסתדרות עופר עיני, ליו"ר אגף המרחבים אבי יחזקאלי ולמנכ"ל האגף רפי סדן על התמיכה והעשייה הרבה. בנוסף, בהערכת גדולה אני מוקיר את העובדים הנאמנים שהיו לצידי במרחב נצרת, אשר סייעו לי בעבודתי וימשיכו לתת את השירות הטוב ביותר לעובדים. תודה אחרונה ומיוחדת אני רוצה למסור ליצחק מויאל יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ, לשאול כאתב מנהל ההשתלמויות ולכל חברי באיגוד. ההסתדרות עובדי הבניין והעץ היא כמו משפחה, בית חם המעניק שירות, שוויון ותחושת שייכות. הם פועלים בשקדנות למען ציבור עובדי העץ ואני בטוח שימשיכו לעשות עוד הרבה בהמשך".



<<< זיאד עודה, יו"ר מרחב נצרת הפורש

וההטבות הסוציאליות לעובד, עקב אי תשלום של המעסיק לקרן הפנסיה במשך השנים. הביטחון הסוציאלי של העובדים היה תמיד לנגד עיני. בנוסף לכך, דאגתי תמיד לשתף את עובדי הבניין בימי עיון, בהשתלמויות מקצועיות, בקורסי מנהל עבודה למתקדמים, בקורסי קריאת תוכניות וחישוב כמויות למתחילים, וכן בקורסים מיוחדים לבטיחות ולגהות".

את הניסיון העשיר להצלחתו בתפקיד צבר עודה לא רק תוך כדי עבודה אלא גם באמצעות למידה מעמיקה, הכשרה והרחבת אופקיו המקצועיים. הוא הפך להיות מוכר כבעל ידע רב ומומחיות בתחום יחסי עבודה והסכמים קיבוציים, שימש כטוען מוסמך בבית הדין לעבודה ורכש הסמכה בגישור. עודה זכה לאמון מיוחד בקרב השופטים בבתי הדין לעבודה, בקרב ציבור המעסיקים וכן בקרב בעלי התפקידים עימם נפגש, ביניהם עורכי דין ורואי חשבון.

כדי שכל כך הרבה אנשים יבחרו להתייעץ איתך, צריך הרבה יותר מידע.

"אני מאמין שהביטחון והשלווה ששידרתי מסביבי וגם הדיוק שהקפדתי עליו בעבודתי חיזקו את יכולתם של אנשים לבטוח ולתת בי את אמונם, למען השגת מטרותיהם".

קשה שלא לשים לב לנימה הנרגשת בקולו של זיאד עודה, 62, יו"ר מרחב נצרת הפורש, נשוי + 5 וסב לשישה נכדים. זו התרגשות על סיום פרק חשוב בחייו, פרק של 32 שנה, עשיר בנתינה, באכפתיות ובמסירות גדולה.

את דרכו בהסתדרות התחיל עודה כמזכיר איגוד מקצועי בענף הבניין במרחב נצרת. בנוסף, עד שנת 1995 שימש גם כיו"ר הנהלת קרן הביטוח והפנסיה של עובדי הבניין וכחבר מזכירות ארצית בוועדת מו"מ מטעם ההסתדרות עובדי הבניין והעץ. בשנת 1990 זכה בתואר עובד מצטיין, ציון דרך בעבודתו רבת השנים כאחד הפעילים הבולטים בהסתדרות.

משנת 1998 ועד חודש יולי 2012 כיהן עודה כיו"ר מרחב נצרת. במקביל, המשיך להחזיק בתיק ההסתדרות עובדי הבניין והעץ עד דצמבר 2012, מאחר ולדבריו, "מדובר בציבור עובדים היקר מאד לליבי".

ובכן, לא מפתיע לשמוע זאת. הקשר של עודה עם עובדי הבניין החל כבר בילדותו, זמן רב לפני תפקידו בהסתדרות. "אבא שלי, עומר עודה ז"ל, היה עובד בניין בסולל בונה, כך שתמיד הייתי קרוב לתחום ובקיא בו. מאז ומתמיד חשתי שייכות טבעית לענף הבניין והאמנתי שאת ציבור עובדי הבניין אוכל בהחלט לשרת הכי טוב שאפשר", הוא מדגיש.

הקו המנחה: השגת ביטחון סוציאלי לעובדים
במסגרת תפקידו כיו"ר מרחב נצרת, היה עודה אחראי על 9,000 חברי ההסתדרות בענפים השונים.

המאפיין העיקרי של הפעילות במרחב: עסקים קטנים ומשפחתיים בענפי מסחר, בניין, תעשייה זעירה, מכונאות ושירותים. לצד תפקידו זה, משמש עודה כנציג עובדי הבניין הערבים בהסתדרות וחבר הנהלת עמותת "זה לזה" - עמותה המקיימת פעילויות רווחה לציבור עובדי ענפי העץ, הקרמיקה והזכוכית.

"במרחב שלנו, ענף הבניין בהחלט בולט", מספר עודה, "כאשר מרבית העובדים משתייכים לציבור הערבי. תפקידי היה לדאוג להם לקבל את מלוא זכויותיהם, ליישם בתחומי יחסי עבודה והסכמים קיבוציים ולהעניק שירות בתחום קרן הפנסיה - למשל, השגת מירב הפיצויים



דרך חדשה עם פינה חמה בלב לעבר

ב-1 בינואר 2013 יצא שמואל עינב, מזכיר איגוד מקצועי בנהריה, לגמלאות אחרי 20 שנה של עבודה מסורה ומרתקת, והוא כבר מתגעגע. מתגעגע לעשייה הרבה, לאנשים ולשיתופי הפעולה הטובים שרקם עם השנים. בראיון פרישה מיוחד נזכר עינב בתחילת הדרך, מספר על הישגים מיוחדים וחלומות לעתיד הקרוב...

מקבל את הפרישה באהבה

חודש ינואר האחרון עבר על עינב, נשוי+3 וסב לשמונה נכדים בשמחות ובחיוכים רבים. את פרישתו ממקום העבודה ציינו בהסתדרות במהלך החודש במספר אירועים מיוחדים של הוקרה והערכה. "במועצה בנהריה ערכו לכבודי מסיבת הפתעה בנוכחות המשפחה וזה היה מרגש מאוד. האירוע התקיים במעמד אשר שמואלי, מנהלת היכל התרבות ונעמ"ת עפרה אלקיים כהן ומחליפתי בתפקיד מזכירת האיגוד המקצועי, מזל הקס."

בנוסף, גם במפעל רגבה הכינו לכבודי מסיבת פרישה בנוכחות אשר שמואלי, מנהל המפעל בני לרון, מזכירת חטיבה ארצית בענף העץ דורית רגב בארי ו"ר ועד העובדים אברהם מרשוד, חברי הוועד ומזל הקס. דברי הברכה שנשא לכבודי ותשומת הלב אכן מחממים את הלב ורק מחזקים את התחושות הטובות והזכרונות הנעימים מעבודתי רבת השנים. חשוב לי להזכיר את האנשים המסורים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ ולהודות להם על כך שבעת הצורך, תמיד הושיטו יד לעזרה וגילו אוזן קשבת: היו"ר יצחק מויאל ומזכירתו מזל פינטו; מנהל ההשתלמויות שאל כאתב ומזכירתו עליזה ברגר; דורית רגב בארי; מזכיר חטיבה ארצי עובדים זרים ומחזיק תיק הספורט פיצ'ו דובינר ונטע וייג-מלא."

היו לך חששות מהפרישה המתקרבת?

"לא במיוחד. אשתי, ברכה, גימלאית משרד החינוך יצאה לפנסיה כבר לפני שבע שנים והיא הכינה אותי לתקופה הזו. עודדה אותי לראות את החיים הטובים של אחרי עולם העבודה. מעבר לכך, אני עדיין ממשיך ללוות ולעזור למזל, שמחליפה אותי בתפקיד וכן לשוב מלכה בנושא מרשם חברים ובייה בכל עת שיצטרכו וכמובן, אמשיך לרכז את תחום הספורט במקומות העבודה במרחב ואת הפעילות במסגרת ועדת הרפרטואר של היכל התרבות בנהריה."

יש כבר תוכניות לשנים הקרובות?

"מצפה מאד לבלות כמה שיותר עם הנכדים שלי ואשמח גם לטייל קצת בעולם עם אשתי ועם החברים."



<<< שמואל עינב, מזכיר איגוד מקצועי בנהריה הפורש

מזכיר איגוד מקצועי של ענף הבניין והעץ, מהם המאפיינים המיוחדים של המרחב בתחומים אלה?

"מבחינת ענף העץ, באיזור שלנו יש מפעלים גדולים ומאורגנים הפועלים באמצעות הסכמים קיבוציים והינם פורחים ומשגשגים, בניגוד לתמונת המצב של הענף בארץ ובעולם. כאן, הענף בהחלט מפותח ועושה רושם שימשיך כך. לגבי הבניין, במרחב שלנו אין חברות גדולות כפי שיש במרכז הארץ, אלא בעיקר חברות קטנות של קבלנים ויזמים, עם עשרות עובדים בכל אחת. בנוסף, רוב העובדים כאן הם בני מיעוטים ומאחר ומועסקים על ידי קבלני משנה, הדבר מקשה על היכולת לאגד אותם בצורה מסודרת."

על איזה הישגים אתה גאה במיוחד בעבודתך, לאורך השנים?

"במיוחד אני גאה לנוכח הצלחתם של מפעלי העץ ומתנאי העבודה הראויים להם זוכים עובדיהם. אנחנו שומעים על הרבה חברות בארץ שפושטות רגל וכאן, התחזית מאד אופטימית. בנוסף, מאז ומתמיד חיממו את ליבי היחסים בין עובדים ערבים ועובדים יהודים. יש כאן דו קיום מעורר גאווה שהחזיק גם בימים הקשים של מלחמת לבנון ב-2006. על אף המתחים והדאגות, עובדים המשיכו לגלות מסירות ואחריות כלפי מקומות עבודתם."

את דרכו בהסתדרות החל שמואל עינב, 68, מזכיר איגוד מקצועי בנהריה, בשנת 1992 באתר הקראוונים "חצרות יסף". "בתפקידי הראשון, שימשתי כאחראי מטעם ההסתדרות על קליטת עולים חדשים מבריה"מ ובעיקר מאתיופיה ועל הטיפול בזכויותיהם הסוציאליות. זו היתה עבודה מאד מאתגרת ומרגשת - לסייע לשכבות חלשות ולדאוג לכך שעל אף שהעולים אינם מכירים את השפה והתרבות החדשה אליה נקלטו, יקבלו את כל זכויותיהם ותנאי העבודה שלהם יכובדו כראוי. הכרתי אנשים נפלאים, טעמתי מאכלים של העדה האתיופית ולצידי עבד עולה אתיופי שסייע לי בתרגום ובתקשורת עם העולים, בהקשבה לתלונותיהם ובסיוע להם. אלה היו ימים ארוכים, שעות עבודה מרובות, אך עם סיפוק עצום ומשמעותי בחיים."

עבודה המשולבת בתחביב

בשנת 1996, עם פינויו של האתר, חזר עינב להסתדרות בנהריה לתפקיד חדש. יו"ר המרחב וחבר הנהגת ההסתדרות, אשר שמואלי, הטיל עליו את מטלות האיגוד המקצועי בתחומי בניין, עץ, קרמיקה, טקסטיל, נייר וקרטונאג'. בנוסף, לטיפול בעובדי ענפים אלה, שימש עינב כאחראי על מרשם חברים חדשים להסתדרות ועל גביית תשלומים ממקומות העבודה. "בשלוש השנים האחרונות, אנחנו ניצבים במקום הראשון בצירוף חברים חדשים להסתדרות. זכינו במרחב המצטיין לפעילות זו", מציין עינב בגאווה. במסגרת תפקידו החדש במרחב הגליל המערבי, דאג עינב לטיפול בעשרות עובדי בניין המועסקים אצל קבלנים בעלי עסקים קטנים ובעובדי ענף העץ.

לצד אלה, עסק ואף ממשיך לעסוק גם בימים אלה בעשייה התנדבותית מטעם ההסתדרות: רכז תחום הספורט במקומות העבודה במרחב וראש ועדת הרפרטואר של היכל התרבות בנהריה.

"במסגרת פעילות זו, בזמני החופשי אני נוסע לתיאטראות במרכז הארץ, צופה בהצגות וכותב חוות דעת להיכל התרבות של נהריה, במטרה להביא לאיזור שלנו הצגות טובות. תיאטרון ספורט הם שני התחביבים העיקריים שלי ואני מאד נהנה, גם אז זה גוזל זמן רב משעות הפנאי שלי."

הסכם ממון או צוואה?

מאת: עו"ד דוד יגול



צילום אילוסטרציה

ממון (כזה שאושר – ע"י בימ"ש) ו**הסכם "רגיל"** שגם הוא מתייחס ליחסי הממון בין בני הזוג, אך הוא לא אושר ע"י בית המשפט (איזון משאבים).

כמו כן, מנתח פסק הדין גם את מערכת היחסים המשפטית בין חוק יחסי ממון לחוק הירושה ומבהיר כי אין סתירה בין חוק הירושה (האוסר על הסכם בו מוותרים על ירושת אדם) ובין חוק יחסי ממון (המסדיר את ירושת האדם במקרים שכאלה).

פסה"ד עוסק "בחלוקה" בין: חוק יחסי ממון – העוסק בהיקף העזבון (כלומר – מה שייך לעזבון) לבין חוק הירושה – העוסק בזהות הירושים ובאופן חלוקת הירושה.

לענין המחלוקת בין הצדדים, קבע פסק הדין כי ההסכם בין המנוח ואשתו, קובע הסדר איזון משאבים, לפיו אין האלמנה זכאית לזכויות בדירה מכח החיים המשותפים, אך היא זכאית לחלק מהזכויות בדירה מכח חוק הירושה.

לו היה המנוח עורך גם צוואה (ע"פ חוק הירושה) בנוסף להסכם הממון עם אשתו, ובצוואה היה מצווה את הדירה לילדיו מנישואיו הראשונים – לא היתה האשה השניה זכאית לחלק בדירה.

*הערה: כתבה זאת איננה מהווה יעוץ משפטי.

מאשתו הראשונה, וכדי לשמור על אהבתם לאביהם, ילדיו מהנשואים הראשונים, ויתרו לו על זכויותיהם בדירה. לגבי זכויותיו בדירה זאת, הבעל לא ערך צוואה.

כאשר נפטר, ילדיו מנישואיו הראשונים (שכזכור – ברוב אדיבותם ויתרו לו על זכויותיהם בדירה) דרשו את מלוא הזכויות בדירה, וזאת מכח ההסכם בין אביהם ובין אשתו השניה.

לעומת זאת, אשתו השניה דרשה את חלקה בדירה למרות ההסכם, למרות שהדירה היתה שייכת לבעל עוד לפני הנישואים ולמרות שהוא קיבל את זכויותיו בדירה – מאשתו הראשונה – אמם המנוחה של הילדים.

בית הדין לענייני משפחה בבאר שבע ובית המשפט המחוזי בבאר שבע פסקו שהאשה צודקת, וזאת בהתאם לפרשנותם המשפטית למקרה. מכיוון שמדובר בהסכם בין בני זוג נשואים – העובדה שהוא לא אושר בבית משפט – גורמת לכך שאיננו הסכם ע"פ חוק יחסי ממון, ולכן האשה זכאית לרשת את עזבונו של המנוח (כשהעזבון כולל גם את זכויותיו בדירה).

הסכמי ממון לעומת חוק הירושה
פסק הדין מנתח גם את האמור בחוק יחסי ממון, שם מצויינים שני סוגי הסכם: **הסכם**

בגליונות האחרונים הבאנו בפניכם נקודות מבט במגוון נושאים משפטיים – יחסי עבודה, פנסייה ודיני חוזים. הפעם נעסוק בסוגייה מדיני המשפחה – **הסכם ממון או צוואה בנישואים שניים**. במאמר זה נעסוק כאמור בבני זוג נשואים בשנית אשר ערכו הסכם ממון אך לא ערכו צוואה

ראשית, יש להבהיר מהי צוואה ואיזה סוגי צוואות קיימים:

צוואה הינה מסמך משפטי מחייב, במסגרתו אדם כותב את רצונו ומעביר את זכויותיו ורכושו לאחר מותו. כל אדם יכול לערוך צוואה בכפוף לכמה "מגבלות", כגון: הבנת הכתוב, רצון חופשי והעדר השפעה זרה. בנוסף, כל כותב צוואה, יכול (תמיד) לשנותה. קיים "סוג" שונה במקצת של צוואה המכונה צוואה הדדית. מדובר בשתי צוואות (של הבעל ושל האשה – בדרך כלל) שמצויים אחד לשניה, מתוך מטרה להעביר את הרכוש (לאחר מות כל אחד מהם) לצד השני, כדי שזה יעביר אותו (לאחר פטירתו) – לילדים או לגורם מוסכם אחר.

כאשר בני זוג רוצים להבטיח את רכושם בביטחון מוחלט כדאי מאד שיערכו צוואות "מסודרות".

כאשר מדובר בבני זוג שנישואים בנישואים שניים – כדאי מאד לערוך גם הסכם ממון וגם צוואה. הסכם ממון הינו הסכם המתייחס לרכוש הצדדים וקובע מה יקרה עם רכושו של כל צד, לאחר סיום הקשר ביניהם – בין אם עקב פטירת אחד מהם ובין אם ניתוק הקשר ביניהם בעודם בחיים.

ההסכם מנע את הזכויות על הדירה, בית המשפט לא קיבל זאת

בבימ"ש מחוזי ניתן פסק דין במקרה בו הבעל והאשה שנישואים נישואים שניים (ולבעל יש ילדים מנישואים ראשונים) ערכו הסכם ממון – אותו לא אישרו בבית משפט – ובו נקבע כי הדירה (של הבעל) שייכת לבעל, ולאשה (השניה) אין ולא תהיה כל זכות לגביה עקב הנישואים ביניהם – גם אחרי מות הבעל. בכך רצה הבעל להבטיח את ילדיו, לאחר מותו. הוא ירש את מחצית הזכויות בדירה הזו



מתכון מיוחד לפסח

לרגל חג פסח המתקרב, ממליצה מזל פינטו, מנהלת לשכת יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, על מאכל אחד טעים במיוחד שכדאי לכם להתכבד בו במהלך ליל הסדר - "מדיאס כרובית". מאכל זה היה לאחד ממטעמי הדגל על שולחן החג בבית הוריה. מדובר במאכל לבנוני, שעבר מדור לדור, דרך הוריה שנולדו והתגוררו שם עד שנת 1944. "אחותי הגדולה נוהגת להכין אותו לעיתים יותר קרובות ממני, אבל בפסח השנה, אחרי שהרבה זמן כבר לא עשיתי זאת, אני מתכוונת להכין אותו להנאת משפחתי"



מדיאס כרובית:

מצרכים:

- 1 כרובית בינונית
- 2 ביצים
- 2 כפות קמח מצה
- 1/2 קילו בשר
- חופן פטרוזיליה קצוצה
- 1 שן שום מרוסקת
- פלפל שחור
- מלח
- מיץ מחצי לימון
- 2 כפות שמן

אופן ההכנה:

לשים את הבשר הטחון בקערה, להוסיף פטרוזיליה, קמח מצה, שום, 1 ביצה, פלפל שחור ומלח ולערבב לעיסה. לפרק את הכרובית לפרחים (לא בסכין), להרתיח מים בסיר, לכבות את האש ולהכניס למים את פרחי הכרובית ל-20 דקות. להוציא את הכרובית מהמים החמים ולייבש במגבת. בעדינות, ליצור כיסים בכל פרח כרובית, למלא אותם בתערובת הבשר ולהדק. לטבול בקמח מצה כל פרח כרובית ממולא בבשר ולאחר מכן בביצה אחת טרופה עם 2 כפות מים ולטגן בשמן עמוק מכל הצדדים. לסדר בסיר את פרחי הכרובית המטוגנים, למלא במים עד גובהם, להוסיף 2 כפות שמן + מלח ופלפל ולבשל על אש גבוהה עד כדי רתיחה ולאחר מכן על אש נמוכה. לאחר שפירחי הכרובית התבשלו (בערך כ-40 דקות), להוסיף מיץ מחצי לימון ולבשל עוד כ-15 דקות.

ב ת א ב ו ן !

בחרת במתכון נוסטלגי.

"נכון. אני וארבעת האחים שלי בהחלט זוכרים את התבשיל הטעים הזה בגעגוע ובחיוך. לא רק בפסח היינו אוכלים אותו, גם בסופי שבוע עם קמח רגיל, במקום קמח מצה".

איפה תהיי בליל הסדר הקרוב?

"ככל הנראה בביתי, נארח את הילדים והנכדים".

בישול כמתכון לזוגיות טובה

מזל, 58, נשואה + 3 וסבתא לשלושה מראשון לציון, אוהבת מאד לבשל ולאפות - במיוחד עוגיות. "תמיד אפשר למצוא אצלי בבית צנצנות עוגיות. אם אני טועמת עוגיה או עוגה טעימות, מיד מבקשת את המתכון ומכינה בבית", היא מספרת. הימים העיקריים בהם מזל מבשלת הם סופי שבוע, אז היא ממלאת סירים בכל טוב לכל ימות השבוע. היא מעולם לא למדה בישול בצורה מסודרת, אלא ניסתה מתכונים, אלתרה, שדרגה ועם השנים רכשה ניסיון רב.

את נחשבת למומחית הבית בענייני מטבח?

"אני דווקא לא היחידה בבית שאוהבת את היצירתיות במטבח. גם בעלי, יוסי, אוהב לבשל ואנחנו לא פעם עובדים ביחד, או לפי תורות. למשל, לאחרונה, הוא בעיקר אחראי על האוכל ואני על הניקיון. אחר כך, מתחלפים, אני נכנסת למטבח ומוסיפה עוד כמה מטעמים".

מצאתם תחביב משותף שהוא גם ערך מוסף לזוגיות.

"נכון, זה כף גדול לעבוד ביחד וגם עוזר לחלוקת הנטל".

עבור מזל, ארוחות חג ושבת הן הרבה מעבר למסורת ואוכל חם שצריך להשביע תחושת רעב. ארוחות אלה מלכדות את המשפחה סביב שולחן אחד, מקרבות ומאחדות. "בבית ההורים שלי, לא היה קיים מנהג של ארוחות מסודרות בימי שישי בערב, אבל בבית שלנו, אני ובעלי הנהגנו זאת באופן קבוע.

היום כששלושת הילדים כבר בבתיים משלהם עם משפחות משלהם, זה הפך להיות חשוב יותר. זו ההזדמנות לראות אותם ברוגע, לאחר שהיו עסוקים במטלות היום-יום של עבודה ובית כל השבוע. סביב השולחן משוחחים ושומעים את הילדים והנכדים מספרים על חוויות מהעבודה, מבית הספר ומהגן. אני מניחה שבמהלך השבוע כשהילדים שלי בעבודה, הם לא מקפידים על תזונה בריאה, כך שבשבתות, יש לי אפשרות לפנק אותם עם תזונה טעימה ובריאה".

אחרי האוכל...לתשבים

לפני 24 שנים התחילה מזל את דרכה בהסתדרות, במזכירות מועצת הפועלים בת ים. לאחר 17 שנים בתפקיד זה, עברה לעבוד בבניין ההסתדרות בתל אביב בחדר מצב ובשלוש השנים האחרונות משמשת כמנהלת לשכתו של יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ. על הבישול היא מצהירה שהוא רק אחד מתחביביה הגדולים.

"אני מכורה לתשבים ולסודוקו", היא אומרת. "בכל בוקר, לפני שאני יוצאת לעבודה, אני חייבת לפתור תשבץ סודוקו אחד ואז, אני מוכנה להתחיל את היום..."

בנוסף, מזל מאד אוהבת לראות הצגות מצחיקות ולשמע מוסיקה, במיוחד שירי ארץ ישראל. "היום כבר אין שירים כאלה עם מילים כל כך יפות".

גם במסגרת העבודה היא מוצאת זמן להתחדש ולהתפתח. "אני אוהבת להירשם לקורסים שונים ולהרחיב אופקים. עכשיו אני לומדת אדמיניסטרציה ומאוד נהנית. אני מודה ליצחק מויאל על כך שאיפשר לי לצאת לקורסים ולהשתלמויות אלה, על הפירגון והערכתו כלפיי. חשוב לשמור כל הזמן על סקרנות וללמוד דברים חדשים שיכולים לתרום לעבודה ובכלל".

מה את מאחלת לקהל קוראי "על הפיגומים" לקראת החג הקרוב?

"אני מאחלת לכולם פסח שמח, בריאות, פרנסה טובה ונחת".

חדשות אחרונות

נשיא התאחדות בוני הארץ, יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, איל שלו, מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל ושמעון דבוש, מנהל מיזם בונים ישראלים. קורס מנהלי עבודה לבוגרי המיזם נבנה כהמשך ישיר לקורס שילדאי שלב 5 - במהלכו מקבלים המשתתפים הכשרה מתקדמת של התמקצעות, ידע וכלים. הוא מתקיים במכללת אורט סינגלובסקי בתל אביב, פעמיים בשבוע למשך כשנה. "היתרון הגדול עבור משתתפי קורס מנהלי העבודה הוא שבניגוד לעובד רגיל, אשר לא מן המיזם, מסלול הקידום הרבה יותר קצר", מדגיש דבוש. "בעוד עובד רגיל צריך לחכות חמש שנים עד שהוא יכול לצאת לקורס מנהלי עבודה, בוגרי מיזם בונים ישראלים צריכים להוכיח עבודה רציפה של שלוש שנים וחצי בלבד וכמובן, המלצה של המעסיק".



<<< שמעון דבוש, מנהל מיזם "בונים ישראלים", מרצה בפני חניכי הקורס ולצידו משמאל לימין: איל שלו, מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח הבנייה בישראל, ניסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ ויצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ

וכשיש קורס כזה, החברות צריכות להשקיע פחות בהכשרת העובד בשטח.

"נכון. בשוק קיים צורך משמעותי למלא את המחסור במנהלי עבודה וקורס כזה מקל עליהן בהשגת כוח אדם איכותי וקידומו תוך זמן קצר. הן היו רוצות לשלוח לקורס עובדים נוספים, אבל קורס זה מיועד לבוגרים שלנו בלבד, מאחר ונבנה במיוחד לאור ההכשרה שעברו עד עכשיו בקורסי השילדאים". קורס מנהלי העבודה יצא לדרך אחרי היערכות לא פשוטה. "מדובר בפרויקט מורכב", מספר דבוש, "במהלכו יש לתאם בין כל הגורמים המעורבים בתכנון, להיענות לצרכי תקצוב ולהשיג את המכללה הטובה ביותר במחירים המתאימים".

השותפים במיזם בונים ישראלים, אשר לקחו חלק בבניית הקורס: התאחדות בוני הארץ, הסתדרות עובדי הבניין והעץ, הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, משרד התמ"ת והיחידה להכוונת חיילים משוחררים של משרד הביטחון. עיקר המימון התבצע על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה והחלק הנותר, על ידי המשתתפים והחברות בהן הם עובדים.

"מיזם בונים ישראלים מביא להחדרת כוח אדם איכותי לענף הבניין", מסכם דבוש. "כוח אדם המיועד להישאר בחברה לאורך זמן, להתפתח ולהשפיע על פיתוח הענף, בהיבטים של ניסיון וידע. ההתנסות בעבודה בסיסית בשטח משמעותית ביותר להבנת האתר בו הם עובדים ומתקדמים לתפקידי מפתח, ומחזקת את יכולתם לשלב בין גורמים, לייעל, לפתח פטנטים חדשים ולקדם את הענף כולו. אין ספק שכניסתם של בוגרי המיזם לענף שיפירה את תדמיתו של הענף והרווח הוא של כולם: העובדים עצמם שמקדמים את מעמדם ומשפרים את תנאי שכרם וגובה משכורתם, המעסיקים שמהווים כוח אדם מקצועי, אשר נבחר בהקפדה, והציבור הרחב שבסופו של דבר יכול ליהנות מהיצע רחב יותר של דירות במחירים מוזלים".

<<< הסכם לתוספת שכר בתעשיות אבן וסייד

הנהלת תעשיות אבן וסייד, ועד עובדי החברה והסתדרות עובדי הבניין והעץ סיכמו ביניהם על מתן תוספות שכר לעובדי תעשיות אבן וסייד החל מחודש ינואר 2013.

יעקב גבאי, מחזיק התיק הארצי של אבן וסייד, מציין כי במשא ומתן שהתקיים בין הצדדים סוכם על מספר תוספות שכר לפי התנאים הבאים: כלל העובדים בחברה יקבלו בינואר 2013 תוספת שכר ממוצעת של 4.5% עבור פועלים בשנת 2012; 10% מכלל עובדי החברה יקבלו תוספת בגובה של 25% על מצוינות בעבודה בהתאם להמלצות ולשיקולי ההנהלה; כלל עובדי החברה יקבלו מענק רווחים בגובה של 8% מממוצע השכר השנתי; בכדי לעודד את המצוינות בקרב עובדי המחצבות, יוענקו להם בונוסים בהתאם לשיקוליהם של מנהלי המחצבות.

תוספות השכר הנ"ל יכללו בשכר המשולב ממנו מפרישה החברה לפנסיה.

ההסכמות שהושגו עם הנהלת החברה קיבלו את אישור ועד העובדים הארצי בראשותו של דוד פרסי, במהלך ישיבת המועצה שהתקיימה בחודש ינואר האחרון.

יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, בירך על פעילותם של גבאי ופרסי וכן על חתימת ההסכם: "גבאי ופרסי יצרו מערכת יחסי עבודה טובה עם הנהלת אבן וסייד, שכולי תקווה כי תעמיק עם הזמן. מטבע הדברים, תמיד יהיו ניגודי אינטרסים וחילוקי דעות בין ועד עובדים להנהלה, אך לטובת שני הצדדים חשוב לשמר ולטפח את ערוצי ההדברות".

בקורב: בחירות לוועדי העובדים והמנהלים באבן וסייד

לצד קידום נושא תוספות השכר, בישיבת מועצת העובדים הארצית הוחלט, בהתאם להנחיית מויאל, על יציאה להליך בחירות ארצי לוועדי העובדים והמנהלים בתעשיות אבן וסייד. בתוך כך, מינה מויאל את גבאי כיו"ר הוועדה שתרכז ותפקח על הליך הבחירות לפי תקנון ועדי העובדים של ההסתדרות.

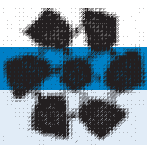
כמו כן, בישיבה זו סיכם פרסי את פעילותו של ועד העובדים במשך הקדנציה הנוכחית בתחומים רבים ומגוונים, הן במערכת יחסי העבודה עם ההנהלה והן בנושא פעילות הרווחה הענפה שהושקעה בעובדים מטעם ההסתדרות.

<<< קורס מנהלי עבודה ראשון לבוגרים הותיקים (חיילים משוחררים) של מיזם בונים ישראלים

ב-18 בפברואר נפתח קורס מנהלי עבודה ראשון ל-14 הבוגרים הראשונים של מיזם בונים ישראלים, אשר צברו ותק של שלוש שנים וחצי בעבודה בשטח. הקורס נפתח במעמד המברכים: ניסים בובליל,



<<< חניכי מיזם "בונים ישראלים" בפתיחת הקורס למנהלי עבודה



להדק את הקשר עם האיגוד הפלסטיני

חלק ניכר מהמפגש הוקדש לקידום שיתוף הפעולה בין הסתדרות עובדי הבניין והעץ והאיגוד המקביל הפלסטיני (איגוד עובדי הבניין והעץ המסונף לקונפדרציית האיגודים המקצועיים הפלסטינים-PGFTU). מויאל הדגיש את הפוטנציאל הקיים והביע רצונו, כי שיתוף הפעולה בין שני הארגונים יועמק ויבוא לידי ביטוי בהכשרות משותפות ובסיוע בקליטת עובדים פלסטינים בענף הבניין בישראל.

תיבו, מזכ"ל CGT, שיבח את הסתדרות עובדי הבניין והעץ על פעילותה הענפה וחתירתה לסייע לכל עובד ללא הבדל של גזע, דת ומוצא. הוא ציין את נכונותה לשפר את מצבם הכלכלי של העובדים הפלסטינים, הן בהשגת הסכם קיבוצי מיטיב שמאפשר להם להתפרנס בכבוד בישראל והן במתן תעסוקה שמסייעת בהפחתת האבטלה ברשות הפלסטינית.

כמו כן, הביע תיבו את תמיכתו בהידוק הקשרים בין איגוד עובדי הבניין והעץ של ה-CGT להסתדרות עובדי הבניין והעץ הישראלית ואת תקוותו כי ה-CGT תוכל לסייע ולהיות שותפה למיזמים עתידיים בענף הבניין - בין ההסתדרות והסתדרות עובדי הבניין והעץ לבין PGFTU ואיגוד עובדי הבניין והעץ הפלסטיני.

<<< פסק זמן של פורים שמח

גם השנה, פורים הורגש היטב בשטח. מזכיר האיגוד המקצועי יצאו לאתרי הבנייה לחלק אוזני המן ולחגוג יחד עם העובדים - ישראלים, סינים ופלסטינים - את מסורת החג. היה טעים...



<<< בתמונה: יעקב גבאי, מזכיר איגוד הבניין והעץ במרחב חיפה מבקר במהלך פורים באחד האתרים

<<< תחרות העובד המצטיין לשנת 2013 יוצאת לדרך...

בקיץ הקרוב, מזה השנה החמישית, הסתדרות עובדי הבניין והעץ תוקיר תודה לעובדי הבניין והעץ שפועלים המקצועי מהווה סמל למופת ומקור לגאווה

לקראת הטקס החגיגי להענקת מלגות ההצטיינות בענף הבניין והעץ, אשר יתקיים ביום ד', ה-24.7.2013, מעסיקים המעוניינים להמליץ על עובדיהם - ישראלים, פלסטינים וזרים - מוזמנים לפנות לנציג ארגון הקבלנים המקומי או למזכיר האיגוד המקצועי של ההסתדרות במרחב עיסוקם. המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות לועדת השיפוט הארצית הוא ה-6.6.2013 וזאת בצירוף כל ההמלצות והתעודות המקצועיות.



אתם ערוכים כבר לקורס הבא?

"הדברים, כמובן, צריכים להיבדק בהתאם ליכולות תקצוב, אבל אנחנו ערוכים להמשכיות וכולי תקווה שבוגרים נוספים יוכלו להפיק את המירב מקורסים אלה. בימים אלה, אנחנו עומדים לפתוח את קורס השילדאים ה-17 באשדוד ויתכן ובקרוב ייפתחו קורסים נוספים בדרום. ללא ספק, בראייה לאומית, מדובר במיזם ייחודי המבוסס על שיתוף נדיר בין גופים יוצר הישגים פורצי דרך. אני נרגש לראות את הבוגרים הראשונים עולים שלב, זה מחמם את ליבי ואני מקווה שזו רק ההתחלה."

<<< תוכנית העבודה של הסתדרות עובדי הבניין והעץ לשנת 2013 - נערכים בייעילות להשגת היעדים

בימים אלה הושלמה הכנת תוכנית העבודה המסכמת את פעילותה של הסתדרות עובדי הבניין והעץ בשנת 2012, ומתווה את יעדיה לשנת 2013. תוכנית זו אשר גם סוקרת את נתוני הגיוס ומרשם החברים לפי מרחבי ההסתדרות מופצת ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולמזכיר האיגוד במרחבים.

יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ: "את הנוהג של הכנת תוכנית עבודה הבאתי עמי מהשוק הפרטי. כל אחד מחברי הצוות מכין את החלק שלו בתוכנית והתוכנית מלווה אותו לאורך כל שנת העבודה. התוכנית מאפשרת לנו לתכנן את הפעולות הנדרשות להשגת היעדים שהצבנו, כמו כן אני מצפה שהיא תהווה עבור מזכירי האג"מ מעין כלי עבודה באמצעותו יוכלו לתכנן את פעילותם - הן פעילות גיוס והן פעילות לשימור הקשר עם חברי ההסתדרות שיושבים בתחומם. לדוגמא, בשנת 2013 נמשיך להרחיב את פעילות הרווחה. פעילות זו עשויה לשרת שני יעדים עיקריים: חיזוק הקשר שלנו עם החברים ושיפור איכות החיים של העובדים, שהרי כולם, ללא יוצא מן הכלל, עובדים בעבודה פיזית קשה ומאומצת שעות רבות ביום. כמו כן, לצד הסכמים הנוגעים באופן ספונטני, לפי הצורך, התוכנית סוקרת את ההסכמים הקיבוציים שמועדם קצוב ומיידעת אותנו מראש על חידושם במהלך שנת 2013."

<<< מפגש עם קונפדרציית האיגודים המקצועיים מצרפת

ב-12 בפברואר ביקרה בארץ משלחת בכירה של קונפדרציית האיגודים המקצועיים הצרפתיים (CGT) בראשות מזכ"ל הארגון, Bernard Thibault (ברנרד תיבו). במהלך הביקור נפגשה המשלחת עם יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל; ממלא מקומו והאחראי על ההכשרות המקצועיות, שאול כתאב; ומנהלת המחלקה לקשרים בינלאומיים בהסתדרות, אביטל שפירא. מלבד Thibault, המשלחת מנתה חמישה חברים: Agnes Naton, מזכירת הקונפדרציה של CGT ויו"ר הקן של CGT - "עתידי סוציאלי"; Pierre Coutaz, מתאם המחלקה הבינלאומית; Ozlem Yildirim, יועצת מדיניות; Philippe Martinez, מזכ"ל איגוד עובדי המתכת; ו-Nathalie Gamiochipi, מזכ"ל איגוד עובדי הבריאות.

הפגישה נערכה לאחר ביקור ברשות הפלסטינית (רמאללה) וברצועת עזה. במהלכה שמעו האורחים סקירה כללית על מספרם של עובדי הבניין בישראל (ישראלים, זרים, ופלסטינים), על ההסכם הקיבוצי והתנאים הסוציאליים בענף וכן על מגוון פעולות הרווחה וההכשרות הניתנות לעובדים ע"י הסתדרות עובדי הבניין והעץ. בנוסף, המשלחת שמעה על העלייה בכמות העובדים המתאגדים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ (בניגוד לאירופה, שם חלה ירידה בכמות המתאגדים בענף) ועל הסיוע האינפורמטיבי והמשפטי הניתן לעובדים הזרים והפלסטינים.



"אל-הנכס" ישראל

רשת משרדי נדל"ן המקצועית בישראל בפריסה ארצית

מצרפת זכיינים לעולם של הצלחה!

- ✓ כלים, ידע, הדרכה ותמיכה לזכייין.
- ✓ עשרות סניפים ברחבי המדינה.
- ✓ קונה או מוכר נכס, אצלנו תקבל יותר!
- ✓ שרות מקצועי וליווי מלא עד לרכישת הנכס.



"אל-הנכס" - כי אנחנו נותנים לך יותר!

המרכז להכשרה מקצועית

"כדי להיות מקצוען בנדל"ן, עליך לעשות את הצעדים הנכונים בבניית המקצוע שלך. שיטות עבודה מתקדמות, בידול מקצועי ושימוש בכלים נכונים, יתנו לך את השלב הראשון בהצלחה שלך ואת זה צריך ללמוד."

(יוחנן אס מנכ"ל רשת "אל-הנכס")



בואי והצטרפי/י כסוכן/ת להצלחה - בואי ולמד/י מקצוע

- ✓ למעוניינים להתחיל מקצוע ברגל ימין.
- ✓ למעוניינים לפתח קריירה בנדל"ן.
- ✓ לסוכנים קיימים המעוניינים להשתפר ולהפוך למקצוענים בנדל"ן.

הלימודים מתקיימים בפתח-תקווה, חיפה ובאר שבע
שיטת הלימוד פותחת דלת למצטרף לרשת "אל-הנכס", למצוא מקום עבודה, ללמוד מקצוע ולהתפתח כלכלית ועסקית הן כסוכן והן כזכייין.

התקשר עוד היום לרשת המצליחה בישראל 1-700-702-777



חפשו אותנו בפיסבוק

info@el-haneches.co.il

www.el-haneches.co.il

"אל-הנכס"

ראשון לציון איסט
074-7028004

"אל-הנכס"

מערב ראשון לציון
054-7211542

"אל-הנכס"

שיווק פרויקטים ארצי
057-2293680

"אל-הנכס"

יקנעם
052-6937516

"אל-הנכס"

קריית אתא
052-3800536

"אל-הנכס"

כפר יונה
054-4501730

"אל-הנכס"

כפר סבא
052-6178106

"אל-הנכס"

הוד השרון
054-4310720

"אל-הנכס"

הרצליה יהלום
054-6297725

"אל-הנכס"

צפון ת"א
052-7473115

"אל-הנכס"

לב תל-אביב
03-5603232

"אל-הנכס"

בקעת אונו סביון
03-5343959

"אל-הנכס"

אם המושבות, פ"ת
052-5753458

"אל-הנכס"

ירושלים- בית הכרם
054-2255888

"אל-הנכס"

נתיבות
052-2623570

"אל-הנכס"

טירת הכרמל
054-7937708

"אל-הנכס"

ישראל הנהלת הרשת
1700-702-777

"אל-הנכס"

ישראל המרכז להכשרה מקצועית
1700-702-777

"אל-הנכס"

חולון שלי
050-5111195

"אל-הנכס"

באר שבע
08-6993388

"אל-הנכס"

הדר, חיפה
04-8005000

"אל-הנכס"

אלעד
1-800-077-177

"אל-הנכס"

בני ברק
052-7608888

"אל-הנכס"

ביתר עלית
1-800-077-177

"אל-הנכס"

רמות, ירושלים
052-7608888

"אל-הנכס"

שכונת גאולה, ירושלים
1-800-077-177

"אל-הנכס"

רמת בית שמש
052-7608888

"אל-הנכס"

אשדוד- מגזר חרדי
1800-077-177

"אל-הנכס"

מודיעין עלית
052-7608888

"אל-הנכס"

נתניה
052-5222138

"אל-הנכס"

רכסים
052-6937516

"אל-הנכס"

חולון
052-8548596

"אל-הנכס"

כרמל, חיפה
054-7947701