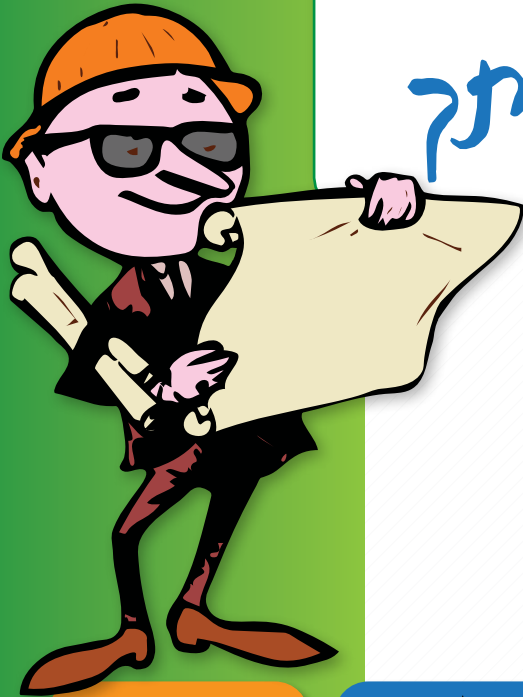


דע את
לכיוונתך





עובדים ועובדות במקומות
עבודה באתי מאורגנים אלום!

ההסתדרות במרחב אשקלון שמחה להגיש לכם ידיעון זה, בו ליקטנו עבורכם את כל הזכויות להם אתם זכאים.

בימים שהעבודה המאורגנת הולכת ותופסת מקום והכרה בתוך שוק העבודה בישראל, טוב שתהיו ערניים ומודעים לזכויותיכם ולכל המגיע לכם ברמה הבסיסית לפחות.

לצערנו עדיין קיימים מעסיקים שלא פעם מנסים לקפח זכויות בסיסיות אלה, וחובה לעמוד על המשמר לכל חלילה תקופחו, שכן הזכויות ושכר המינימום בקושי מספיקים אם בכלל לחיים נורמליים.

ההסתדרות תמשיך להילחם לשיפור השכר והתנאים של העובדים.

הינכם מזמנים לברר ולקבל כל עזרה אצלנו בהסתדרות במרחב אשקלון שתשמח לתת מענה ככל שנדרש.

בברכה,
ראי גואטה
יו"ר מרחב אשקלון

איגוד מקצועי / עורכי דין



יעוץ לפרט מרחב אשקלון

שעות עבודה



חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951 קובע את שעות העבודה המותרות וכן את הגמול בעד עבודה נוספת. עובד המועסק 5 ימים בשבוע, משך יום עבודה הוא כן 9 שעות. עובד המועסק 6 ימים בשבוע, משך יום עבודה הוא כן 8 שעות.

עבודת לילה - בעבודה שלפחות 2 שעות ממנה הן בין השעות 22:00 ל- 06:00 יום העבודה הוא כן 7 שעות.

בעד עבודה מעבר ליום העבודה הרגיל יש לשלם תמורה מיוחדת (שעות נוספות) כדלקמן:
עבור שעתיים נוספות - תוספת 25% על השכר הרגיל.
מהשעה השלישית ואילך - תוספת של 50% על השכר הרגיל.
עובד המועסק ביום המנוחה השביעי זכאי לתוספת בשעור 50%.

שכר מינימום

חוק שכר מינימום קובע כי:
כל עובד שמלאו לו 18 שנה זכאי לשכר מינימום בעד עבודתו. גם בתקופת נסיון/התלמדות על המעסיק לשלם שכר מינימום. הסכום מתעדכן מדי פעם.
שכר המינימום נכון ליום 1.12.2010 הוא: **3,850.18** שקל לחודש. **20.70** שקל לשעה.



מועד לתשלום שכר העבודה

על המעביד לשלם שכר עבודה בתום החודש בעדו משתלם השכר ולא יאוחר מהיום התשיעי שלאחר מועד זה. שכר שמשולם לאחר ה- 9 לחודש יכול לזכות את העובד בפיצויי הלנת שכר.



דמי הבראה

לפי חוק דמי הבראה נקבע כי :
עובד זכאי לקצובת הבראה מכח הסכם קיבוצי כללי שהוראותיו הורחבו
בצווי הרחבה על כלל המשק.
עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו
הראשונה במקום העבודה.
מספר ימי ההבראה לתשלום במגזר הפרטי בהתאם לשנות הותק הם
כדלקמן:



שנות ותק

עובד בנסיון ולא יותר משנה אחת
מהשנה השניה עד השלישית
מהשנה הרביעית עד לעשירית
מהשנה האחת עשה עד החמש עשרה
מהשנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה
מהשנה העשרים ואילך

זכאות

5 ימים
6 ימים
7 ימים
8 ימים
9 ימים
10 ימים

ערך דמי יום הבראה במגזר הפרטי נכון ליום 1.12.2010 הוא 351 ₪

דמי מחלה

עובד שחלה ונעדר מהעבודה והציג תעודת רפואית,
זכאי מכח חוק דמי מחלה התשל"ו-1976 לתשלום חלק
משכרו בעד ימי המחלה. ככלל מדובר בזכאות עד 18 יום
לשנה (יום וחצי לחודש) עם אפשרות צבירה של עד 90 יום.



התשלום בעד ימי המחלה הוא חלקי כמפורט להלן:

עבור היום הראשון	אין תשלום
עבור היום השני והשלישי	37.5% משכר העבודה.
עבור היום הרביעי ואילך	75% משכר העבודה.

חופשה שנתית

חוק חופשה שנתית התשי"א-1951 מקנה לעובד זכות
למספר ימי חופשה בתשלום שכר בעד כל שנת עבודה.
אורך החופשה לכל שנת עבודה הוא כדלקמן:



תוק בשנים	שבוע עבודה של 5 ימים	שבוע עבודה של 6 ימים
1-2	10	12
3-4	11	13
5	12	14
6-8	17	19
9	23	26

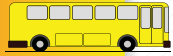
הודעה לעובד בדבר תנאי עבודתו

על המעביד חלה חובה למסור לעובד הודעה בכתב בדבר תנאי עבודתו, תוך 30 יום מתחילת העבודה.



החזר הוצאות נסיעה

השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה מוסדרת בהסכם קיבוצי כללי, שהוראותיו מורחבות בצו הרחבה על כלל המשק. התשלום מחושב לפי מחיר נסיעה מוזל באוטובוס ציבורי עד לתקרה של 23.70 שקל ליום עבודה נכון לתאריך 1.1.2010 או כרטיס מנוי חודשי מוזל.



דמי חגים

עובד בשכר חדשי זכאי לתשלום עבור ימי חג. עובד בשכר שעת/יומי/קבלני לאחר 3 חדשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (יום לפני ויום אחרי החג) יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג שבועות ויום העצמאות). עובד לא יהיה זכאי לימי חג החלים בשבת.



ימי אבל

על פי צו הרחבה, עובד שעבד במקום העבודה לפחות 3 חדשים והמקיים חובת אבלות במות הורה, ילד, בן זוג, אח, אחות, מטעמי דת או נוהג ואינו עובד באותם ימים - יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור ימי העבודה שנעדר בהם ולא יותר מ- 7 ימים קלנדריים.

פנסיה

ביולי 2007 נחתם הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. מהותו ומטרתו של ההסכם היא החלת חובת ביטוח הפנסיוני על העובדים השכירים במשק.



בתאריך 30.12.07 נחתם צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק ובכך ניתן תוקף להסכם והורחבו הוראותיו על כל העובדים והמעבידים בישראל. החל מ- 1.1.08 כל עובד שכיר בישראל זכאי לפנסיה. העובד זכאי לבחור לאיזה קרן פנסיה להצטרף ואליה הופרשו כספי הפנסיה.

גובה ההפרשה המינימלי לפנסיה נכון ליום 1.1.2010 הינו 2.5% מהשכר הקובע.

מיום 1.1.2011 גובה הפרשה המינימלי לקרן פנסיה הינו בשיעור 3.33% מהשכר הקובע

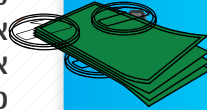
הודעה מוקדמת לפיטורים / התפטרות

תקופת ההודעה המוקדמת במקרה של פיטורים או של התפטרות מפורטת בחוק הודעה מוקדמת התשס"א-2001. אם לא ניתנה הודעה כאמור, יש לשלם את תמורתה.



פיצויי פיטורים

על פי חוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, עובד אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד, שפוטר מעבודתו לאחר שנת עבודה רצופה או התפטר בנסיבות המזכות בפיצויים כמפורט בחוק, זכאי לפיצויי פיטורים ממעבידו.



שיעור פיצויי הפיטורים הוא שכר חודש אחד לכל שנת עבודה. המועד לתשלום פיצויי הפיטורים הוא יום הפסקת יחסי עובד-מעביד. פיצויי פיטורים ייחשבו כמולגים אם לא שולמו תוך 15 יום מיום המועד לתשלומם.

העסקה על ידי קבלני כח-אדם

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם התשנ"ו-1996 קובע את זכויות העובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם לרבות השוואת תנאי העבודה לעובדים במקום העבודה. עובד המועסק אצל משתמש תקופה העולה על 9 חדשים, בתום תקופה זו יראו אותו כעובד המשתמש.



עבודת נשים

חוק עבודת נשים התשי"ד-1954 דן בהגנת האישה העובדת, זכויותיה והגבלות המוטלות על המעביד במספר תחומים עקריים: עבודות אסורות או מוגבלות, טיפולי הפריה ופריון, הריון, שמירת הריון והגנת האמהות לרבות הגבלת פיטורים ומניעת צמצום היקף משרה לאשה בהריון.



עבודת נוער

חוק עבודת הנוער התשי"ג-1953 מפרט את הכללים והזכויות ביחס להעסקת נוער. העסקת נוער מותרת מגיל 15. בחופשת הלימודים מתיר החוק העסקת נוער מגיל 14. יום עבודה לא יעלה על 8 שעות ליום ו-40 שעות שבועיות. החוק אוסר על העבדת נוער כלילה ומפרט את שכר המינימום ומכסת החופשה.



בית הדין לעבודה

חוק בית הדין לעבודה התשכ"ט-1969 כונן ערכאה שיפוטית מיוחדת זו, הן מבחינת סמכויותיה וסדרי הדין שלה והן מבחינת הרכבה.

בית הדין לעבודה דן הן בסכסוך היחיד והן בסכסוכים קיבוציים, היינו תביעות שבין עובד למעביד שעילתן ביחסי עבודה, לרבות עצם קיום יחסי עובד ומעביד, וכן סכסוכים הנובעים מהסכם קיבוצי והנוגעים לקיומו, פרשנותו, תחולתו, ביצועו או הפרתו.

הסכם קיבוצי

הסכם שנערך בין ארגון עובדים לבין מעביד או ארגון מעבידים ומסדיר את מערכת היחסים בין המעבידים והעובדים, בהסכמה מירבית וללא סכסוכי עבודה. ההסכם הקיבוצי מוסדר באמצעות חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957.

ישנם שני סוגי הסכמים קיבוציים:

- הסכם קיבוצי כללי - הנחתם בין ארגון עובדים יציג לבין ארגון מעבידים, כמו למשל התאחדות התעשיינים.
- הסכם קיבוצי מיוחד - שנחתם בין ארגון עובדים יציג ובין מעביד אחד.

צו ההרחה

זכויות שמקורן בהסכמים הקיבוציים, אשר הורחבו והוחלו על קבוצות עובדים שאינן כלולות בהסכם. צו ההרחה מתפרסם ב"רשומות" ומפורטות בו ההוראות שהורחבו וסוגי העובדים והמעבידים שעליהם חל הצו. ישנם מקרים בהם צו ההרחה כוללים וחלים על כל העובדים בישראל כמו החזר הוצאות נסיעה, דמי הבראה, תשלום תוספת יוקר.



פרץ בוני הנגב

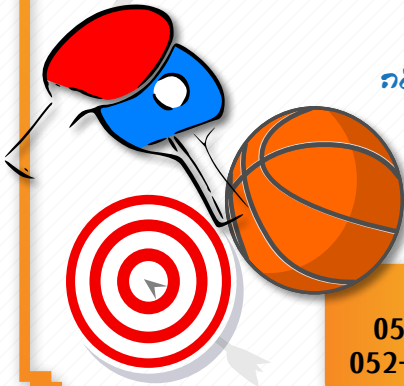
תודתנו נתונה על סיוע
בהוצאת חוברת זו



בואו לשחק איתנו באולינג
בואו לשחק איתנו קט רגל באולם
בואו לשחק איתנו
כדור סל, טניס, קליעה למטרה.

הליגה למקומות עבודה

הופכת לאופנה החדשה בראבי הארץ
נאות שכירים מצטרפים ונהנים
הקיאו קבוצה משלכם והצטרפו אלינו למיזמה



לפרטים:
050-5511767 ניסים
052-2240918 אוציק כהן



תודתנו
נתונה על סיוע
בהוצאת חוברת זו ל-



קרן השתלמות ומלגות
לפועלים חקלאיים

תודתנו
נתונה על סיוע
בהוצאת חוברת זו ל-

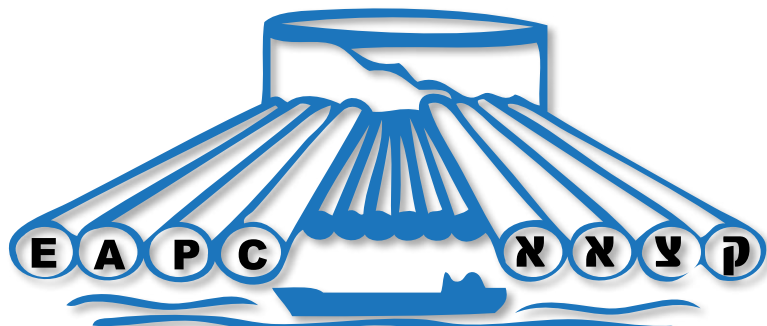


תודתנו
נתונה על סיוע
בהוצאת חוברת זו ל-



טבריה • עפולה • שדרות • נתניה • פולה • בילו-קריית-עקרון • באר שבע
אשקלון א.ת. הבעת ציון, המסגר 2, טל': 08-6723282

אגרת זו הוצאה
באסותה האדיבה של אגרת



קו צינור אילת אשקלון

התורמת לרומות הקהילה באשקלון

ההסתדרות
החדשה
מסורבים
יותר,
משיגים
יותר.
מרחב אשקלון

קבלת קהל:

ימים א', ג', ה': בין השעות 8:00-10:00 בבוקר

ימים א', ג': בין השעות 16:00-18:00 אחר הצהריים

טל: 08-6751489/90/91 • פקס: 08-6751492

yael.ask@histadrut.org.il