

# ההסתדרות פורצת דרך לעובדי הקבלן

פברואר 2012

# הישגי ההסתדרות במגזר הפרטי

1. השוואת תנאי העבודה והשכר בין עובדי קבלן לעובדים המועסקים ישירות במקום העבודה.
2. במקום בו קיים הסכם קיבוצי יושו תנאי עובדי הקבלן להסכם הקיבוצי.

# משמעות השוואת התנאים

## העסקה ישירה

בגלל השוואת התנאים, עלותו של עובד קבלן תהיה גבוהה יותר מעלות עובד מן המניין ולכן למעסיק יהיה תמריץ לקלוט את העובדים בהעסקה ישירה.

## שיפור שכרם והעסקתם של עובדי הקבלן

דוגמאות:

❖ עובדת ניקיון המועסקת ע"י קבלן ב"אוסם" תקבל את כל התנאים של ההסכם הקיבוצי:

- פנסיה מקיפה מהיום הראשון.
- קרן השתלמות אחרי 24 חודשים.
- ארוחות בחדרי האוכל.
- עמותה לקידום מקצועי אחרי חצי שנה.
- הבראה הגבוהה ב- 25% מהנהוג במשק.
- הסעות.

# העסקה ישירה

1. כל העובדים בליבת העסק ייקלטו להעסקה ישירה.
2. דוגמאות לעובדים שייקלטו:  
טלרים בבנקים, חדרניות בבתי מלון, עובדים בפסי ייצור במפעלי תעשייה.
3. עובדי ניקיון בהיקף משרה של 170 שעות חודשיות (מעל ל- 90% משרה) ייקלטו להעסקה ישירה.
4. הקליטה להעסקה ישירה תתבצע לאחר 9 חודשים.
5. ההסכם ייכנס לתוקף במגזר הפרטי עם הוצאת צו הרחבה.

## ההסכם עם משרד האוצר לעובדי הקבלן במגזר הציבורי

### הסכם לעובדי השמירה והניקיון:

1. שכרם יהיה 4500 ₪.
2. השכר יוצמד להסכמי השכר של המגזר הציבורי- כבר בינואר 2013 יקבלו את הפעימה של הסכם השכר וביולי 2013 פעימה נוספת כך ששכרם יעמוד על 4650 ₪. מכאן והלאה יקבלו עובדי הניקיון והשמירה בדיוק את התוספות מהסכמי השכר העתידיים במגזר הציבורי.
3. קרן השתלמות כנהוג במדינה.
4. הפרשות לפנסיה מהיום הראשון לעבודה כנהוג במדינה וכן הפרשה בגין מלוא פיצויי הפיטורין. המשמעות- פנסיה 21.83% מהיום הראשון לעבודה.
5. הפרשות לקופות הגמל מהיום הראשון לעבודה, בגין רכיבים לא פנסיוניים, כנהוג במדינה.
6. דמי הבראה כנהוג במדינה. המשמעות- תוספת של כ- 1000 ₪ לדמי הבראה.
7. סבסוד ארוחות במקום העבודה כנהוג במקום העבודה.
8. שי ומתנות לחגים כנהוג במדינה.
9. מענק מצוינות כולל בגובה של 1% מהשכר השנתי.

## העסקה ישירה במגזר הציבורי

### 1. ביטול תופעת "כתף אל כתף"

• תתבטל התופעה שבה שני עובדים באותו מקום העבודה המבצעים את אותה העבודה יהיו במעמד שונה: עובד מן המניין מול עובד קבלן.  
• העסקה במתכונת זו תוגבל ל- 9 חודשים.

• במקרה של חילוקי דעות, יעלה עניינו של עובד הקבלן לוועדה פריטטית משותפת לנציג ההסתדרות ולנציג המעסיק הציבורי.

• במידה והוחלט שלא לקלוט את העובד כעובד מן המניין לא יוכל המעסיק לקלוט עובד קבלן אחר במקומו. כך למעשה מתבטלת תופעת "הדלת המסתובבת" ותופעת "כתף אל כתף".

### 2. קליטה להעסקה ישירה של כאלף עובדים

- 600 עובדים בתאגידי הבריאות.
- עובדי ההוסטלים לניצולי השואה
- עובדי ניקיון במעונות הממשלתיים לאנשים עם פיגור.
- עשרות עורכי דין במשרד המשפטים

## שקט תעשייתי במגזר הציבורי

1. עובדי הקבלן יוכלו להמשיך ולהיאבק עם העסקה ישירה  
לא יחול סעיף "שקט תעשייתי" על דרישה להעסקה ישירה.

2. שכר של עובדי ניקיון ושמירה  
שקט תעשייתי לשלוש שנים רק על תביעות שכר של עובדי השמירה  
והניקיון.

## הסדרת המשך המו"מ בנושאים נוספים

1. עובדי המחשוב במדינה- הסדרה להעסקה ישירה של 2500 עובדי מחשוב.

2. הסדרת החוזים האישיים במגזר הציבורי.

3. המשך המו"מ בעניין תאגידי הבריאות.