

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחר ההסתדרות

ישיבת מליאת בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת מליאת בינ"ה

ישיבה מספר 7

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שלישי, כ"ח באלול תשע"ג – 3 בספטמבר 2013

סדר יום לישיבת מליאת בינ"ה

על סדר היום:

1. ברכות לראש השנה.
2. אישור תקנון בחירות לאיגוד הביוכימאים והמיקרוביולוגים.

3.9.2013

ישיבת מליאת בינ"ה

.3 שונות.

3.9.2013

ברכות לראש השנה

שלמה אביטן, יו"ר: צהרים טובים לכולם. חברות וחברי בינ"ה, אני מתכבד לפתוח את ישיבת בינ"ה מספר 7, היום יום שלישי, כ"ח באלול תשע"ג, 3.9.2013. לפני שנתחיל בברכות לראש השנה אני מבקש בשמי ובשם בית נבחר ההסתדרות להשתתף בצערם של החברים מיכאל כוכבי על מות אמו ודוד שחר על מות אביו. מי ייתן ולא תדעו עוד צער. העבר את תנחומינו למשפחות, מיכאל. תודה.

ובמעבר חד כמובן אני עובר לברכות, אבל לפני כן, לפני כחודש אנחנו הכנסנו תוכנה לשליחת הודעות SMS אשר תשלח כהודעה לכל חבר בינ"ה אשר לא מגיע לישיבות בינ"ה או לישיבות הועדות. אנחנו משתכללים. אנחנו כאן אלה שלא הגיעו כבר קיבלו הודעה שהם לא הגיעו. אז דירו בלקום, כמו שאומרים.

וכעת חברים, נתחיל במסכת הברכות. תכף גם יו"ר ההסתדרות יצטרף אלינו. חברי הנהגה, חברות וחברי בינ"ה, אנחנו נמצאים בפתחו של חג המסמל דף חדש, התחלות ותפילות לשנה טובה יותר מקודמתה. חברות וחברי בינ"ה, לצד הגזירות המוטלות על ציבור אשר פגעו ויפגעו בשכבות הביניים ובעיקר בשכבות החלשות, בפנסיה ובחסכונות הגמל של כל עובד ועובדת בישראל, אנו עדים בתקופה האחרונה גם לניסיונות לבקרים מצד שרים חסרי מעצורים העושים זאת לשבור את העבודה המאורגנת בישראל, דווקא בתקופה בה משקיע יו"ר ההסתדרות, עופר עיני, את כל מרצו לשמור על השקט התעשייתי ביחסי עבודה.

3.9.2013

שלמה אביטן, יו"ר: ולכן כדי לסכל את המגמות האלה על כל סיעות הבית הזה להציב לעצמם כיעד מרכזי להשמיע את קולו של הצדק החברתי, לאחד את כל הכוחות ולאמץ את רעיון הסולידריות על מנת לסכל את תכניות הממשלה, המנסה בכל הזדמנות לפגוע בזכויות מוקנות של העובדים והגמלאים. הממשלה הזאת הגיעה לשיא הציניות, לשיא הצביעות בהבטחותיה לבוחר ולהתעללות בכל אמת ואמות מידה. ועל כן את הלפיד הבוער הזה יש לכבות ולעצור את האש שלא תתפשט, כי התפשטותה תהיה בגדר אסון חברתי ותביא לפיצול בעם ובחברה.

אסיים כמובן בברכת שנה טובה וכולנו תפילה, בעזרת השם, שהשנה החדשה הבאה עלינו לטובה תהיה עם התחלות חדשות ומוצלחות, שנה של שאיפות, משאלות לב והגשמה, עם תקווה בלב לצמיחה כלכלית ומשקית, לשוויון הזדמנויות, תעסוקה מלאה ופרנסה בכבוד אנושי. שוב שנה טובה לכולם ואני מתכבד להזמין את עו"ד רפי מלאכי לשאת ברכה בשם הסיעות. בבקשה.

עו"ד רפי מלאכי: חברות וחברים נכבדים, שלום לכולם. ראש השנה, כמו שאנחנו יודעים, זו תקופה ויום של חשבון נפש. כל אחד ואחד מאתנו עורך חשבון נפש הן לפרט והן לכלל. אנחנו בהסתדרות כמובן שגם עושים את חשבון הנפש, בפרט, כל השנים כמובן, מאז קמה ההסתדרות למטרתה לעזור לכלל העובדים בישראל ובטח לאלה שהם במצוקה. ובתקופה הזו של השנים האחרונות אנחנו רואים את הממשלה, ממשלת הגזירות שכל יום ויום אנחנו קמים עם גזירות חדשות.

ישיבת מליאת בינ"ה

3.9.2013

עו"ד רפי מלאכי:

אני מקווה שבעזרת השם בתפילה של ראש השנה, אתם יודעים שנוסח תפילה אנחנו מתפללים, בנוסח כתוב "כי תעביר את ממשלת הזדון מהארץ". אני מקווה שבעזרת השם ה-, לפחות המחשבות שלהם לפגוע באוכלוסיות החלשות בכלל ובעובדים בפרט, במהרה התכניות הללו יימוגו.

אנחנו רואים גם את המצב הקשה בביטוח לאומי, את השכבות החלשות והעוני. יש היום למעלה מ- 900 אלף ילדים שהם מתחת לקו העוני. אז אני רוצה כמובן, עופר הגיע.

שלמה אביטן, יו"ר:

בבקשה יו"ר ההסתדרות.

עו"ד רפי מלאכי:

אז כמו שאמרתי, ביום של חשבון נפש כל אחד ואחד עושה את חשבון הנפש האישי שלו, וכמובן הכללי, אם זה במשפחה, אם זה בעבודה, אם זה עם החברים, ואתם יודעים שהלל הזקן העמיד את כל התורה על פסוק של ואהבת לרעך כמוך. ואפילו ידוע לנו שיום הכיפורים, אפילו יום הכיפורים לא מכפר על עבירות שבין אדם לחברו, שילך וירצה את חברו.

אז אנחנו בהסתדרות, כמו שאמרתי, בשנים האחרונות אנחנו מרגישים את השינוי שיש בהסתדרות. היום זה גאווה לומר שאנחנו אנשי הסתדרות. אנחנו נתקלים, אני בטוח שכמוני כמו גם כל החברים פה נתקלים בכך, שמשבחים אותנו על העבודה המסורה שיש בהסתדרות.

3.9.2013

עו"ד רפי מלאכי: וזו ההזדמנות להודות ליו"ר ההסתדרות שכמובן יש לו תבונות של מנהיג אמיתי, בצניעות, בענווה שלו. הוא עושה הרבה מאוד דברים שהם לא מקבלים ביטוי בתקשורת כי מה שנקרא מתחת לפני הרדאר, אבל העיקר זה לעזור לעובדים ולציבור הרחב, ולא סתם עופר הרב עובדיה שנשלח לו מפה רפואה שלמה, אוהב אותך, מברך אותך כל הזמן, כי באמת הוא ראה את התכונות שלך, את הרצון ואת המסירות נפש שיש לך לעזור לכולם. אז יהי רצון שתמשיך להנהיג את כלל העובדים ואת כל אלה שזקוקים, השכבות החלשות שזקוקות לסיוע.

ואני מברך את כל החברים והחברות, את בני משפחותיהם בשנה טובה, שנת בריאות ושיתמלאו כל משאלות לבכם לטובה. וכמו שנאמר, תכלה שנה וקללותיה ותחל שנה וברכותיה. שנה טובה.

שלמה אביטן, יו"ר: תודה. רועי, בבקשה.

עו"ד רועי כהן: צהרים טובים לכולם. אני ביקשתי גם משלמה לברך. אני חושב שבעת הזאת ממש בפתחו של ערב ראש השנה חשוב לומר מספר דברי ברכה וגם לציין כמה דברים שאני חושב שחשוב שהגוף הזה יוביל בשנה הבאה. אז באמת, אני רוצה לאחל לכולנו שנה של צמיחה, שנה שהגוף הזה, שאני רואה בו כאדם שהוא גם משפטן ואדם שהוא גם עו"ד ועוסק ביום יום בנושא של הגנה על זכויות עובדים, אני חושב שזה הגוף שהוא אחרון, שהוא המגן האחרון על זכויות העובדים.

3.9.2013

עו"ד רועי כהן: שאם קולו לא יישמע אני חושב שהרעיונות והמחשבות, ואני הייתי שם, אני הייתי יועץ בכיר לשר, אני יודע את כל הרעיונות, את כל הדברים, כל המזימות והרעיונות שהמערכת רוצה לעשות לציבור העובדים וזה לא, זה לא ממקום של רוע, זה ממקום של הם לא מכירים את העובדות, הם לא מכירים בסופו של דבר את העובד הפשוט בסופו של דבר נאבק כדי להביא פרנסה לביתו.

ולכן, כפי שקראת בדברייך, שלמה, שממש נגעו בדברים, אני חושב שהבית הזה חייב להציג בפני הציבור, ואני חושב שזה כמה שיותר מהר, את הפגיעות שהיו בתקופה האחרונה, את ה-, מעבר להצלחה בנושא שהצלחנו למנוע, אבל חלק מהדברים כן קרו, קרו כמה דברים שמה לעשות, לא מצליחים את הכל, אי אפשר למנוע הכל, אבל קרו פה דברים שהציבור חייב לדעת עליהם.

קרו פה דברים שהציבור לא יכול להיות שלא, שיעמדו בחודש פברואר ויציגו מצג כלפי האזרחים במדינה ויבואו ושיכנסו להיות שרים או להיות שר האוצר בעיקר ויגיד דברים שרואים מפה לא רואים משם ואני חושב שזה הטוב ביותר שיכלנו וב- 2015 יהיה טוב. אנחנו לא מדברים על 2015. אני עושה בימים אלה פרויקט שנקרא פרויקט כרובית, לחלק 2,000 מנות לאנשים שנזקקים, וכל שנה זה רק הולך וגדל. ולכן אנחנו צריכים לעצור את הסחף הזה, לעשות פה תכנית שתוכל בסופו של דבר לבוא ולהגיד לאותם אנשים שמנסים לפגוע במעמד העובד עד פה, כל הרעיונות שלכם וכל התכנית תעצרו. תעשו רגע פוס ותחשבו איך אתם עושים דברים יותר טובים.

3.9.2013

עו"ד רועי כהן:
 אני באמת רוצה לאחר הדברים האלה
 באמת לאחל לגוף הזה שנה של
 צמיחה, שנה שימשיך להיות גוף מוביל וגוף שמגן על הזכויות של
 העובדים. אני חושב שללא הגוף הזה המקום שלנו היה אחרת. לאחל
 ליו"ר ההסתדרות ולכל האנשים שנמצאים פה באמת בריאות, הצלחה
 ומכל הלב לכם ולבני המשפחות. תודה רבה.

שלמה אביטן, יו"ר:
 תודה רבה. אני מתכבד להזמין את
 יו"ר ההסתדרות עופר עיני בבקשה
 לשאת ברכה בפני חברי בינ"ה.

עופר עיני:
 צהרים טובים, אדוני יו"ר בינ"ה,
 נחום אסד, חברי הנהגה, מ"מ יו"ר
 ההסתדרות, חברות וחברים, צהרים טובים. אנחנו נמצאים ערב ראש
 השנה אז קצת דין וחשבון, ממש בקצרה על הדברים שאנחנו עוברים
 ועל הדברים שלדעתי עוד צריך לעשות. תראו, אין ספק שלפני מספר
 חודשים נבחרה הממשלה שבלשון המעטה היא לא בדיוק פרו עובדים.

לטעמי, אמרתי את זה כבר פעם, אני אומר את זה בפעם המי יודע
 כמה, ממשלה עם כמה ראשים שכל אחד מאלה שמרכיבים את
 הקואליציה רואה את עצמו ראש ממשלה בפוטנציה עוד לפני שהוא
 חימם את הכיסא. ומטבע הדברים נהיה איזה סוג של פופוליזם שכל שר
 בממשלה רוצה לעשות רפורמות כאלה ואחרות. אבל תופעה שיותר
 מדאיגה אותי זה התופעה של תהליך של הסתה נגד העובדים
 המאורגנים.

3.9.2013

עופר עיני: אנחנו עדים לתופעות של התבטאויות כאלה ואחרות והגדיל לעשות השר בנט, שקרא להדביר נמלים, ואם אתם רוצים אז כל אחד יעשה את הקונוטציה. כשרוצים להדביר נמלים בעיניי יש לזה משמעות אחת. אני מקווה שאחרי שיחה שלי עם ראש הממשלה אולי הדבר הזה קצת או ידעך או ייפסק לגמרי.

דבר נוסף, הצלחנו בחודשים האחרונים לייצר סוג של עסקת חבילה עם הממשלה, שנתנו איזושהי תמורה מינורית יחסית ומצד שני מנענו גזירות לא קטנות אבל הוספנו גם עוד שני דברים מאוד מרכזיים בעיניי. האחד הוא, הצלחנו להעביר בחקיקה, שעברה יחס עם חוק ההסדרים, שכל עובדי הקבלן, שמירה וניקיון במגזר הציבורי, סדר גודל של 100 אלף עובדים, הועבר ההסכם הקיבוצי שחתמנו עם הממשלה עבור כל אותם עובדים.

100 אלף עובדים כאלה ייהנו משכר של 4,650 ₪ עם כל התוספות הנלוות שיש לכל עובד מדינה כזה או אחר או עובד עירייה כזה או אחר, קרי קרן השתלמות, פנסיה, ביגוד, הבראה, ארוחות, כל מה שיש לעובד במקום העבודה למעשה חל עליו. זה בדיוק לאותו ציבור עובדים שבאמת זקוק לעזרה שלנו.

דרך אגב, חלקם הגדול לא בטוח שהם חברי הסתדרות אבל זה לא רלוונטי. אנחנו המשכנו והיה לנו לא מעט חילוקי דעות עם המעסיקים וחתמנו מול ארגון הניקיון הסכם דומה להסכם במגזר הציבורי עבור המגזר הפרטי ושלחנו אותו לצו הרחבה.

3.9.2013

עופר עיני: אני מקווה שבתקופה הקרובה שר התמ"ת, שר הכלכלה לצורך העניין, ואני אומר את זה מידיעה, יוציא הודעה על כוונתו להחיל צו הרחבה. ואז ברגע שיעבור צו ההרחבה, כמובן עם התיקונים המתבקשים, אז למעשה ההסכם הזה יחול על כל עובדי הניקיון והשמירה בארץ, הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי, סדר גודל של מאות אלפי עובדים שפתאום יהיה להם קרן השתלמות ופנסיה מסודרת וכל מה שצריך.

דבר נוסף שכנראה יהיה על סדר היום, אני יכול פה להגיד פה של בינ"ה, זה הנושא של הפנסיה. הנושא של הפנסיה, ב-2003 חוקקו חוק שפגע נואשות בפנסיה אבל הדבר היותר קשה זה הנושא של הקרנות החדשות. היום אין כבר קרנות ותיקות. מי שותיק ותיק, מי שנכנס למעגל הפנסיה נכנס לקרנות החדשות. ובקרנות החדשות כללי המשחק הרבה יותר חמורים ממה שקיימים, בטח בפנסיה תקציבית, אבל זה לא ההשוואה, ההשוואה היא לקרנות הותיקות.

מה זה אומר? יש אמבטיה של כסף. אם הפקדת לאורך כל השנים שעבדת מיליון שקל למשל חס וחלילה בגיל 66, 66.5 קרסה הבורסה? הרי יש לך רק 30% אג"ח מיועדות, אז הפנסיה שלך נשחקת בצורה דרקונית לאורך כל תקופת הפנסיה. אבל זה הכל נמצא בתוך איזושהי אמבטיה. וראיתם לפני 3 שבועות, ההנחה שם היתה שהריבית תהיה 4% ואז ברגע שהריבית יותר נמוכה מישהו בא ורצה לעשות שם הפחתת זכויות בשביל ליישר, שהכסף יספיק לכולם, לכאורה. השיטה הזו היא שיטה מאוד בעייתית ונדרש טיפול. אני יכול לגלות פה שהיה, התחיל תהליך של מו"מ לפני כשלושה חודשים, שלצערי לא הצלחנו להגיע להסכם שהשביע את רצוני.

3.9.2013

עופר עיני:

מה הרעיון של הדבר? זה לנסות, ככל שאדם מבוגר יותר לנסות הגיע ל-70% אג"ח מיועדות כדי, בהנחה שלצעירים יש זמן לתקן. אבל גם בעניין הזה דרשתי שהממשלה תוסיף עוד כסף כדי לעשות את זה באמת דבר נכון. ולצערי לא הצלחנו להגיע להסכם המיוחל. דווקא הרעש הגדול שנוצר לפני שלושה שבועות, והיה לי שיחה עם שר האוצר בעניין, שלכאורה עצר את התהליך, זה גם מראית עין מאוד גדולה, אני מקווה שמיד אחרי החגים נחדש את המו"מ, יש כבר ממונה על שוק הון חדשה, ונצליח להגיע לסיכום שלפחות ייתר את כל ההפחות האלה וייתן איזושהי תקווה שהפנסיה תהיה קצת פנסיה יותר טובה.

ואני חייב להודות שהפתרון לפנסיה לא נמצא רק בדבר הזה. יש עוד אלמנטים ובאחד מהם התחלנו לטפל בהסכם האחרון. הגדלנו את ההפרשות מ-17.5 ל-19.5 ובעסקת החבילה האחרונה הגדלנו את זה החל מ-2015 ל-20.5. זאת אומרת ככל שאתה מגדיל את ההפרשות לפחות הסיכוי שתהיה פנסיה יותר טובה הוא הרבה יותר גדול. יחד עם כל האלמנטים שאמרתי אני מקווה שנצליח להגיע לפתרון בעניין הזה.

דבר נוסף, שאולי זה הדבר שקורה היום, בנינו תהליך לאורך שנים. מי שזוכר את עסקת החבילה ב-2009 חוקקנו 12 חוקי עבודה, יצרנו מצב שהציבור מאמין לנו. עכשיו קורה טרנד שאני מופתע מההיקפים שלו, רק ברגע זה כשאני יושב פה כרגע, מעל 70 מקומות עבודה מתאגדים בהסתדרות. ואם אני רוצה להבין את ההיקפים, לסבר את האוזן, אתמול הודיעה סלקום שהם מכירים ביציגות שלנו. סלקום, שתבינו את הקנה מידה של מקום העבודה,

(מחיאות כפיים)

עופר עיני: שתבינו את ההיקפים, סלקום זה מקום עבודה של מעל 6,000 עובדים. פלאפון, שכבר נמצאים כנראה לקראת חתימה על הסכם קיבוצי, סדר גודל של קרוב ל- 5,000 עובדים. כלל, שנמצאים בתהליך של מו"מ, גם 3,000-4,000 עובדים. עכשיו אתמול הודענו ללאומי כארד שאנחנו ארגון יציג שם. מחכים לתשובה, זאת אומרת יש דינמיקה ענקית של התאגדות עובדים.

וזה נובע מכמה טעמים. זה נובע מטעמים שאנחנו למדנו איך לטפל באנשים, זה נובע מהטעם שהציבור, ההסתדרות נמצאת במקום ציבורי טוב, אבל זה נובע מעוד טעם, נובע מטעם שהאזרחים, ואמר את זה רועי על הגזירות, הגזירות משפיעות והציבור הפסיק להאמין לממשלות באשר הן. אומרים אוקי, אם הם לא יודעים לטפל בנו בואו ניקח את גורלנו בידינו. אם אני לוקח כהשוואה, כי אני יודע מה הולך להיסגר בהסכם של פלאפון, אנחנו ממש בקו הגמר שם, אז אם בפלאפון לא היה כלום, אפשר לפטר עובד איכשהו והמעסיק קבע איזה שכר יקבל כל עובד וחוזר כזה וחוזר אחר.

בהסכם פלאפון אתה פתאום רואה שלפלאפון יש הליך פיטורין ויש זה ויש תוספות שכר ופתאום שערי שמיים נפתחו כולה מהקטע שחבורה של אנשים החליטה להתאגד. הרי מה יקרה? בעוד שנתיים או שלוש יקראו לועד פלאפון הועדים הגדולים, אלה שרוצים להסית נגדם, הועדים הגדולים. גם סלקום שעכשיו אין לעובדים זכויות עד שייחתם הסכם קיבוצי הוא מעל 6,000 עובדים.

3.9.2013

עופר עיני: ואני גאה ואינשאללה שכל העובדים במדינת ישראל ייקראו ועדים גדולים וזה בסדר וזה מצוין. והיריעה עוד רחבה. וזה הולך וגדל ולדעתי זה השינוי החברתי האמיתי, זה הרי בכל מקום, אני לוקח את החברות בפלאפון וסלקום כדוגמה, יושבים שם חבר'ה צעירים, דינמיים, הילדים שלנו, שאנחנו נמצאים, ההורים שלהם נמצאים בהסכמים קיבוציים והילדים לא, וזה קורה, זה קורה ואני מקווה שזה ימשיך להתעצם ולגדול וזה הולך.

והנה אפילו הכדורגלנים באו ואמרו אנחנו רוצים להתאגד בהסתדרות, יש ארגון שחקנים, רוצים להיות בהסתדרות. בכל מקום, מפה ומשם וזה בא וזה הופך להיות גשם, זה הופך להיות גשם וזה השינוי האמיתי. וזה השינוי האמיתי.

עכשיו, בצד הדבר הזה יש מי שלא אוהב את זה. מי לא אוהב את זה? הממשלה לא אוהבת את זה, המעסיקים לא אוהבים את זה והיה פס"ד, הרי אתם מכירים את פס"ד פלאפון, שעושה את המפנה. פס"ד פלאפון קובע שהמעסיק בעת התאגדות עובדים לא יכול להתערב. ואז העובד שפחד קודם שמישהו יאיים עליו מרגיש בטוח. יש כרגע הליך של בג"צ, המעסיקים ערערו לבג"צ ואני מקווה שנצלח את הבג"צ הזה, כי הפס"ד הזה הוא פס"ד מהותי.

והממשלה שהקימה לא מזמן ועדה לבוררות חובה, אל תתבלבלו בשם, זו ועדה למנוע את זכות השביתה מועדי עובדים. ואני התערבתי שם מול ראש הממשלה, ואם אתם זוכרים עמדנו לעשות מסיבת עיתונאים, לא חשוב מה היה נאמר בה.

3.9.2013

עופר עיני: ראש הממשלה דקה לפני מה שנקרא, לפני המסיבת עיתונאים דיבר איתי בטלפון ונפגש איתי עוד באותו לילה, היו עוד כמה התנהלויות, בסופן הממשלה, ראש הממשלה, הממשלה הודיעה לי שהם עוצרים את כל ה-, את הועדה הזו, יורדים מהעניין. אבל אני תמיד אומר, עד לפעם הבאה. אבל כל זה נובע כי התחזקנו. התחזקנו בכל ההיבטים.

כמה מילים קצת על המצב של ההסתדרות, ההסתדרות למעשה,

(חילופי דברים בקהל)

עופר עיני: עיני עינק, בעיתונות יודעים יותר. האמן לי לא קורה כלום. תאמין לי שבעיתונות אומרים מה שיש בעיתון יותר ממה שיש. אבל באמת אני אגיד כמה מילים, כי זה קשור להתנהלות, אספר לכם קצת קוריוזים. הנמלים היה התנהלות עוד בממשלה הקודמת על דעת ראש הממשלה, על דעת שר האוצר ומי שהוביל מצד הממשלה את התהליך היה ראש אגף תקציבים שבאו ואמרו בוא נפריט את נמל אשדוד במודל חדש שהעובדים שותפים. העובדים בעלי מניות, אז היה ויכוח אם זה יהיה 30%, 25% אבל העובדים שותפים.

ומצאו מודל, מודל שנקרא מודל ברצלונה, לא אפרט, אבל נסעו אפילו לראות איך זה עובד, והיתה התקדמות. ואם תשאלו אותי, אם לא היה, תכף נסביר מה היה בחודשים האחרונים, יכול מאוד להיות שהיינו היום אחרי הסכם בין עובדי הנמלים לבין, אני מדבר על נמל אשדוד לצורך העניין, לבין הממשלה.

3.9.2013

עופר עיני: אלא מה? שפתאום out of the blue שר הכלכלה, התמ"ת לשעבר, ראה שזה פופולרי לתקוף אותם ואז אתה שומע נכניס צבא לנמלים. מאיפה זה בא? למה? מה קרה? ואז פתאום ראית את שר התחבורה ואת ראש הממשלה באים עם רעיון אחר, אנחנו לא רוצים הפרטה של הנמלים, אנחנו רוצים להקים נמלים. אלא מה? שאפילו ניירות עבודה לא היו.

ובשיחה של off the record אני אומר רגע, למה לא נשארתי במתכונת הזו? הרי היא מתכונת שכבר התחילה לעבוד. אז אמר לי מי שאמר לי, אמר מה, אני אתן לבנט את הקרדיט? זה פשוט בושה, תאמינו לי. ואז החליטו שני נמלים, עיני עינק, הסתבכו עם השני נמלים, כי הם לא באמת רוצים שניים, שני נמלים זה סדר גודל של 10 מיליארד שקל שלא צריך אותם. אם צריך רציף אחד נוסף, אולי. או אם אתה נוסע לנמל חיפה היום אתה תראה 19 רציפים, אולי 4-5 פעילים. למה? כי אין אוניות. מה, אנחנו הונג קונג? כמה אוניות כבר יש?

עכשיו, אם אתה מסתכל על הדו"ח של ה-OECD בתפוקה ביעילות נמל חיפה מקום רביעי בעולם. אז כל התהליך הזה הוא תהליך של פופוליזם זול. עכשיו יותר מזה אני אומר לכם, אומרים בגלל הנמלים יש יוקר מחיה. הרי לא צריך להיות גאון גדול, שאלתי כמה עולה מכולה. מגיעה לנמל חיפה מכולה, לצורך העניין נניח רפי מלאכי יבואן נעליים, ייבא נעליים, הביא 2,000 זוגות במכולה, 3,000 זוגות, כמה עולה המכולה הזו? 700 שקל. עכשיו נניח שאתה עושה בחינם, מה אתה עושה? ההנחה תהיה חצי שקל? את מי מבלפים? וכל האילוזה הזו, כי אני אגיד לכם, גם יש עוד משהו, ואז מציפים משכורות 70 אלף, 80 אלף, וואלה הלוואי.

3.9.2013

עופר עיני: אז יש כמו בכל מקום דור א', אבל יש את ה-, קודם כל נתחיל ככה, יש את הנתבים, כמה נתבים יש בנמלים, מישהו יודע? עד 10 נגיד. בסדר? יש פחות, אבל עד 10. מה זה נתבים? זה רב חובל, כשהוא עבד באוניה הרוויח פי 3 או פי 4. כמה רבי חובלים יש? נניח שאלה הולכים הביתה, יש להביא רב חובלים? אלה מרוויחים 70 אלף.

עכשיו, כל האחרים בדור א' באמת מגיעים ל- 30 ברוטו ל- 40 ברוטו, איך? עובדים שבתות, עובדים, רוב המשכורת שלהם, יוצאים לפנסיה זה לפי 10,000 שקל. הכל זה פרמיות. אבל יש גם דור ב', שלאט לאט הולך ומתרבה, כמו בכל מקום, שהוא הרבה פחות.

או אם אתם לוקחים את חברת החשמל, הדוגמה הקלאסית, נניח שמחר לא משלמים משכורת לעובדי חברת חשמל, אפס משכורת, כל העלות שכר של חברת חשמל של העובדים שלה זה 8%. מבבלים את הציבור בעיניים. אבל זה לא בא סתם, כי יש מי שאומר שהתזה שאם אני הורג את ראש הנחש אני הורג את הנחש. אבל כשאתה יוצא למאבק ארגוני של סכסוך כללי במשק, עיני עינק, פחות שאלטר יש ברשות העתיקות, ששובתת, מול שדה התעופה או מול הנמלים או מול, ככה זה עובד.

עכשיו, דרך השאלטרים האלה אנחנו דואגים לכל המשק. ברגע שאתה מוריד את זה הורדת את הכל. והטכניקה הזו שלהם לאט לאט, תשימו לב, הולכת ומתמססת. עכשיו גם הם מגלים עוד משהו, שבהסתדרות יושבים אנשים רציניים שמדברים לעניין. עכשיו שתבינו מה קורה למשל אפרופו מה ששאל יוסי על הנמלים, אני חוזר אליהם. מה רוצים לעשות? יש היום שני נמלים, עובדים.

3.9.2013

עופר עיני: רוצים לבנות שני נמלים אבל היום האוניות של היום והאוניות העתידיות הופכות להיות אוניות גדולות. למה גדולות? כי רוצים לייעל, להביא יותר סחורה באוניה אחת. עכשיו, אוניה כזו לא יכולה להיכנס לנמל אשדוד או לנמל חיפה, לא יכולה, כי אין מספיק מים עמוקים. מה הם רוצים לעשות? להביא נמלים פרטיים עם מים עמוקים, עם כל זה, ולחסל את הנמלים הקיימים.

זאת אומרת מוציאים 10 מיליארד שקל ומוחקים 10 מיליארד שקל, כל זה בשביל מטרה אחת, אל תתבלבלו, לשבור את העבודה המאורגנת, זו המטרה. אין מטרה אחרת. כי אני אגיד לכם גם למה, אמר לי את זה מי שאמר לי, הוא אומר לי עופר תראה, בכל העולם זה הפוך, איך יכול להיות שבכל העולם כמות העובדים המאורגנים הולכת ויורדת, אני רוצה שתבינו, צרפת אתם רואים לפעמים הפגנות ורואים בלגאן, מישהו יודע כמה, כמה אחוז מהעובדים מאורגנים בצרפת? 8%, הולך ויורד.

מה שהם רוצים, עכשיו פה הולך וגדל. וואלה זה מתאגד וזה מתאגד וזה מתאגד ומקומות עבודה ופה וכולם, בעיה. בעיה, למה? כי אם אני לוקח שוב פעם את הסיפור של פלאפון, אין ספק שההסכם הזה יעלה לבעלים של פלאפון המון כסף. הוא יצטרך להתחלק עם העובדים. הוא יצטרך לפטר עובדים. אז הוא לא יפטר שרירותי, הוא צריך לשבת עם הועד. מה קרה? מה רע בזה? מצד שני, אנחנו מאזנים את המשוואה עם התנהלות אחראית. ואני אומר תראו, העידן הזה של העבודה המאורגנת אם פעם חשבנו ששביתה פותרת את הבעיות האמינו לי לא מספיק. לא מספיק.

3.9.2013

עופר עיני: היום יש תקשורת. היום אתה עכשיו מישהו, אני נואם פה, מישהו מצלם, אחרי דקה זה ביו טיוב, בשנייה זה בכל המדינה. זה לא היה לפני 30 שנה. וואלה מה היה? ידיעות ומעריב ומחכים, או מעריב לנוער. מה היה? והיום דעת הקהל ניזונה ומזינים אותה כל שנייה, הרי כל אחד מחזיק פלאפון ביד, יש לו אינטרנט ביד, הוא לא צריך מחשב. יש לו פייסבוק, החברים שלו, יש הכל.

היום שר התחבורה, אתה כותב מכתב לראש הממשלה, עונה לי בפייסבוק, עם התמונה של הכלב צ'אבי. ככה זה עובד היום. אז אין מה לעשות, דעת הקהל אסור להתעלם ממנה. ושלא תתבלבלו, הם עושים כל הזמן סקרים, אם דעת הקהל איתם מרגישים על הגובה. אם הם רואים שהקהל מתהפך עליהם אז הם נזהרים.

עכשיו מה אנחנו עושים? ואמרתי את זה נדמה לי באחת מישיבות בינ"ה, היה פס"ד פלאפון, יש אווירה. אנחנו מיד אחרי החגים יוצאים עם קמפיין התאגדות שאחרון העובדים גם יידע מה זה פס"ד פלאפון, כי זה לא תמיד מגיע, שיידעו מה זה, שיקומו ויתאגדו ויתארגנו ובזה הם יביאו את השינוי לעצמם. הם, אם הם לוקחים את גורלם בידם מה לעשות? הם הופכים להיות מעין שותפים.

אבל יחד עם זאת אנחנו חייבים לזכור שיש גם גבול לכוח. יש גם גבול לכוח, לא הכל מותר. כי כשאתה מגזים הציבור נגדך. שאתה חושב שבעצם הזכות שביתה מותר לך לעשות מה שאתה רוצה אתה טועה. אתה חייב בבאלנסים הנכונים כשידך לא קלה על ההדק. ויש לנו גם לפעמים פאלטות. מה לעשות? יש.

3.9.2013

עופר עיני:
 כי יש אמוציות ויש רגשות ויש ערב
 בחירות ויש הכל. אנחנו משתדלים
 שיהיה כמה שפחות וזה לא פשוט, כי כל אחד עם המאבק שלו וכל אחד
 אמוציונלי בתוך הבית שלו. ככה זה עובד.

אני יכול לעמוד לפניכם ולדבר אולי עוד שעות, תאמינו לי לא ייגמר.
 אבל אנחנו בערב ראש השנה, באנו לחגוג ולהגיד חג שמח. אז אני
 באמת רוצה לאחל לכם, לבני המשפחה, לעם ישראל כולו, שבאמת
 תהיה לנו שנה טובה, מאושרת, שנת בריאות, שנת ביטחון, לא פחות
 חשוב, ביטחון תרתי משמע וביטחון כלכלי ופרנסה בכבוד.

ואני רוצה לאחל לנו, לכולנו, שבשנה הבאה עלינו לטובה נמשיך
 להתלכד עוד יותר. לצד חילוקי הדעות ויהיו והיו ותמיד יהיו, כדי
 לעמוד חזיתית מול כל גזירה כזו או אחרת שתבוא על ציבור העובדים
 והגמלאים ולנסות לעשות הכי טוב שאפשר, ובאמת שיהיה חג שמח
 ושנה טובה. תודה.

שלמה אביטן, יו"ר:
 תודה רבה. תודה ליו"ר ההסתדרות
 על הסקירה המאלפת.

אישור תקנון בחירות לאיגוד הביוכימאים ומיקרוביולוגים

שלמה אביטן, יו"ר: אנחנו עוברים לסעיף הבא, אישור תקנון בחירות לאיגוד הביוכימאים ומיקרוביולוגים. התקנון מונח לפניכם. אני רוצה לציין שהתקנון עבר את כל התהליך הרשמי עד שהגיע לבינ"ה, ועדת תקנונים, ועדת החוקה וכיוצא בזה. יש הערות למישהו? כן, בבקשה. אלי בן גרא, בוא לכאן.

יהודה תפירו: שלום לכולם ושנה טובה. מי שילך מוקדם לא יוכל להספיק לקבל את השי, אז תמתינו. זה פרק ה' ועדת הבחירות הארצית סעיף 2. כתוב פה שועדת הבחירות הארצית והיו"ר שלה ייבחרו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או על ידי המזכירות באישור. אני חושב שזה מנוסח לא נכון. אם ההחלטה שיו"ר האגף לאיגוד מקצועי מחליט על ועדת בחירות זה לא בחירות, זה מינוי. לכן המצב צריך להיות הפוך והמזכירות תבחר את ועדת הבחירות באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי. כי לא יכול להיות שאדם אחד בוחר ועדת בחירות או ממנה וכבר אין מה לעשות למזכירות.

שלמה אביטן, יו"ר: שאלה ברורה וגם התשובה תהיה עוד יותר ברורה, בבקשה אלי, תענה לו.

אלי בן גרא: הסעיף הזה בא להבטיח שבאיגוד הזה יתקיימו בחירות מאחר והרבה שנים לא היו שם בחירות וועדת המזכירות המוסדות של האיגוד הזה בעצם עבר זמנם וחלק גדול מהחברים הם גמלאים.

ישיבת מליאת בינ"ה

3.9.2013

לכן אנחנו באגף רוצים לוודא שתהיה
ועדת בחירות שתייצג את העובדים

אלי בן גרא:

באמת.

אולי זה ינוסח כהוראת שעה, שזה
יהיה ברור ש...

צבי גוטוטר:

אין לי בעיה, אני מקבל את זה.

שלמה אביטן, יו"ר:

לא, אין צורך. אין צורך.

אלי בן גרא:

התקנון הוא פעם אחת, כן, זאת לא
הוראת שעה. אתה רוצה להגיד

שלמה אביטן, יו"ר:

משהו? בבקשה. אשר, בבקשה.

אם אכן אלי בן גרא טוען שהמוסדות
בעצם סיימו את תפקידם ואין להן
זכות ולא סמכות לבחור, להוריד בבקשה את הסעיף שהמזכירות תבחר
את ועדת הבחירות. לציין החלטה יו"ר האגף,

יהודה תפירו:

בוא נשמע את היו"ר מה הוא אומר.

שלמה אביטן, יו"ר:

רק תן לי לסיים. יו"ר האגף לאיגוד
מקצועי ימנה את ועדת הבחירות וזה

יהודה תפירו:

בסדר.

3.9.2013

שלמה אביטן, יו"ר:

תודה.

אשר גולדשלגר:

רבותיי, אני קודם כל מצטער שאני צרוד אבל אני אענה לגופו של עניין. יסלח לי אלי בן גרא, הדברים בלשון המעטה אפילו לא מדויקים. רבותיי, יש גופים בהסתדרות שממשיכים לכהן גם אם הם עברו את ה-5 ואת ה-7 ואת ה-8 שנים והם לא חוקיים.

כל גוף עד שהוא לא פוטר וסיים את חלקו ממשיך לכהן. אחרת יש פה אנרכיה בגופים, זה יכול להיות בוועדים, זה לא משנה אם זה 3 שנים יותר או 6 שנים יותר או יומיים יותר. אני מציע לאלי בן גרא לדייק. רק שניה אחת.

שלמה אביטן, יו"ר:

אשר, משהו פרוצדורלי אני רוצה שתבין, אני לפנים ולפנים מאפשר לך בתור יו"ר האיגוד לדבר, כי אתה יודע, נוטלים רשות,

אשר גולדשלגר:

שלמה, תודה, קיבלתי.

שלמה אביטן, יו"ר:

סליחה,

אשר גולדשלגר:

קיבלתי את ההערה.

שלמה אביטן, יו"ר:

סלח לי, בדרך כלל הערות מהזוג הזה או אם יש לך הסתייגויות מובאים לוועדת התקנונים ואחר כך לוועדת החוקה.

3.9.2013

שלמה אביטן, יו"ר: בינ"ה מקבלת תקנון, חברי בינ"ה אם יש להם הערות, ראית, נתתי, עבר, שמעו אותו, שמע את התשובה של סגן יו"ר ההסתדרות, אני לא הולך לפתוח דיון עכשיו בעניין הזה.

אשר גולדשלגר: אני לגופו של עניין,

שלמה אביטן, יו"ר: אז ברשותך,

אשר גולדשלגר: אני מבקש, אני רק מבקש, אני לגופו של עניין מבקש ולומר, אין כאן עניין שלא הולכים לבחירות, יש התחייבות של אגב, התחייבות שלי לקיים הליך בחירות כדת וכדין. שתיים- אי אפשר להשאיר פרצות, פתח לבעיות, האגף ימנה, המזכירות תמנה, השולחן ימנה, אנחנו צריכים לדעת שבכל מקרה את הסמכות לאגף לאיגוד מקצועי יש גם אם הוא לא יהיה כתוב פה. אף אחד לא לוקח סמכויות, אף אחד לא מוריד סמכויות.

שלמה אביטן, יו"ר: אז למה זה צריך להפריע לך?

אשר גולדשלגר: מה שאני מבקש שזה לא יהיה פתח לפרצות ומה שאני מבקש, המזכירות תקבע, המזכירות תמנה. היה וייתקלו בבעיות יחליט האגף.

שלמה אביטן, יו"ר: העניין הזה הובא בפני הועדות למיטב ידיעתי.

3.9.2013

שלמה אביטן, יו"ר: אני ביררתי את העניין לפני שהבאתי לדיון וזה נדחה וקיבלו את הנוסח שהועבר גם על ידי האגף לאיגוד מקצועי. כן, אני מעמיד להצבעה את נוסח התקנון כפי שהוא מונח על שולחנכם. מי בעד? מי נגד? מי נמנע? פה אחד תקנון הבחירות לביוכימאים ומיקרוביולוגים אושר פה אחד.

תודה רבה. אני מאחל לכולכם שנה טובה ומבורכת. תרדו לקומה 5 לקבל את השי. שנה טובה.

הישיבה נעולה

החלטות שנתקבלו בישיבת מליאת בינ"ה**בישיבתה בתאריך 3 בספטמבר 2013****שונות**

.1

(סעיף 3 לסדר היום)

- יו"ר בינ"ה השתתף בצערו של מיכאל כוכבי במות אמו בשם חברי בינ"ה.
- יו"ר בינ"ה השתתף בצערו של דוד שחר במות אביו בשם חברי בינ"ה.

ברכות לראש השנה

.2

(סעיף 1 לסדר היום)

- יו"ר בינ"ה, מר שלמה אביטן בירך את חברי בינ"ה.
- עו"ד רפאל מלאכי בירך את חברי בינ"ה בשם הסיעות.
- עו"ד רועי כהן בירך את חברי בינ"ה.
- יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, בירך את חברי בינ"ה וערך סקירה על עניינים אקטואליים ועל דברים שלדעתו עוד צריך לעשות.

אישור תקנון בחירות לאיגוד הביוכימאים והמיקרוביולוגים

.3

(סעיף 2 לסדר היום)

- חברי בינ"ה אישרו פה אחד את תקנון הבחירות לאיגוד הביוכימאים והמיקרוביולוגים.