

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת הועדה למדיניות האיגוד המקצועי

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת הועדה למדיניות האיגוד המקצועי

ישיבה מספר 6

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום רביעי, י"ז באייר תשע"ה – 6 במאי 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:
אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל: 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

נייד: 054 - 4622434

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

נוכחים:

יחיאל והב, יו"ר
נחום אסד, מזכיר בינ"ה
מיכאל כוכבי, חבר
חיים קובלסקי, חבר
יוסף לוי, חבר
מאג'ד אבו ינוס, חבר
חיים תמס, חבר
ישראל אמויאל, חבר
יוסי אוטמזגין, חבר
ישראלה בן אשר
יגאל הררי, חבר
אבי מזיג, חבר
דוד טבח
כלנית
אורלי ביטי
אבי אדרי

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

סדר יום לישיבת הועדה
למדיניות האיגוד המקצועי של בינ"ה

על סדר היום:

1. סקירה ע"י עו"ד אבי אדרי – יו"ר איגוד עובדי התחבורה
2. שונות

1. סקירה ע"י עו"ד אבי אדרי – יו"ר איגוד עובדי התחבורה
(סעיף 1 בסדר היום)

נחום אסד: טוב חברים, בניגוד לזה שתמיד יו"ר הועדה פותח את הישיבה, היום אני מתכבד לפתוח את הישיבה, ממש במשפט אחד וחצי, ובואו ניכנס כולנו לרטט בכדי לא להפריע, יש לנו היום מצגת מעניינת, מרתקת, 50 עמודים, אבל במסגרת ה- 50 עמודים אבי יריץ אותה מהר ברמת מלל, על מנת שנוכל גם להגיע לנושא השני.

למה אני פותח את הישיבה?

יוסף לוי: אסד, נחום, תן לי שניה מילה להגיד,

נחום אסד: אבל רגע נשמה, רגע. אבל למה אני פותח את הישיבה? מכיוון שזו הישיבה הראשונה שמנהל אותה יחיאל כיו"ר הועדה, בינ"ה אישרה אותו כיו"ר הועדה למדיניות איגוד מקצועי, ואנחנו מתכבדים להחזיר את הפעילות באופן אינטנסיבי יותר. הועדה הזאת יש לה משמעות,

חבר: כל הכבוד.

נחום אסד: יש לה משמעות כבדה מאוד. אני אומר משפט וחצי לגבי יתרת הועדות, כמו למשל – הועדה למעמד האשה, שיו"ר הועדה יושבת איתנו כאן.

6.5.2015

נחום אסד: אנחנו עושים שיתופי פעולה בין הועדות, ותתפלאו לשמוע, אבל גם במסגרת ההסכמים הקיבוציים הועדות האלה מצליחות להעלות נושאים חשובים ביותר של,

(הצטרף חבר לישיבה)

נחום אסד: שלום. שקשורים בכלל העובדים במדינת ישראל, עד לרמת התערבות הועדות בכנסת, אבל אנחנו עד שנגיע לשלבים של חקיקות, שכל חבר כנסת עושה,

(התארגנות לישיבה, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, הוא יודע להסתדר, הוא איש גדול. ועד שנסיים ויסתיימו הליכי חקיקה, ואתם יודעים יש גם לא מעט אגו, אז אנחנו מתכוונים להכניס לתוך ההסכמים הקיבוציים נושאים שנוגעים לכל עובד ועובד, בכל תחום, מהרמה הזוטררה ביותר ועד הבכירה ביותר. על זה ישראל תאמר בכמה מילים, אחר כך אנחנו,

יוסף לוי: רק שאלה, לפני ישראלה,

נחום אסד: אנחנו נספר לכם על ההמשך של הדיונים.

6.5.2015

נחום אסד:
 אז בואו קודם כל נקבל בברכה ונאחל
 לו בהצלחה ליחיאל, הוא גם יו"ר ועד
 העובדים של עיריית ראש העין, בתפקידו כיו"ר הועדה הזו.

מיכאל בא לכבד אותו, היום מיכאל
 מנהל מקום יו"ר ההסתדרות, הוא היה יו"ר הועדה, עשינו את הדברים
 איתו בצורה מאוד יפה, היתה לו דלת פתוחה אצל יו"ר האגף לאיגוד
 מקצועי, שהוא גם יו"ר ההסתדרות, והדברים שהוא העלה קיבלו
 תנופה, הצלחנו לעשות הרבה דברים שאחרים היה להם קצת קשה
 לעשות אותם, ותאמינו לי ברמת שיחה ומלל, והתקדמו דברים בצורה
 יפה. אני חושב שאפילו קיבלתם סקירה בבינ"ה, אם הקשבתם לסקירה
 של יו"ר הועדות איפה קידמנו ומה הצלחנו לעשות.

אנחנו רק בחצי הדרך, יש לפניך חצי דרך ארוכה עד לקדנציה הבאה,
 יש לך מה לממש, יש לך הרבה מה לעשות, תבורך. בבקשה.

יחיאל והב, יו"ר:
 תודה. שלום לכולם, שמי יחיאל והב,
 אני מינוי חדש, החלפתי את חברי
 מיכאל כוכבי. אני רואה את הועדה הזו כמטרה, כמנוף, למנוף ולשדרג
 יותר, מה שנקרא – יש דברים שאנשי ההנהגה לא רואים אותם,
 שאנחנו אנשי השטח כן רואים אותם.

קיימים דברים שאנחנו נצטרך לשדרג אותם ולתקן, כי אי אפשר
 להשאיר את החוקה תמיד מ- '48, תמיד איך אומרים, אמנם מתקנים,
 אבל לא מתקנים את הכל.

יחיאל והב, יו"ר:
 כמובן אני לא מצפה שאנחנו נתקן את הכל במכה אחת, הלוואי ונצליח, אבל המטרה שלנו היא לתת יותר מינוף להסתדרות, יותר לעובדים, ושנוכל להרגיש, שירגישו העובדים שיש להם גם את הגב וגם יש להם גם את ההיענות. ככה אני רואה את הועדה הזו.

יש לנו חובה להגן על העובדים. בואו נתנתק מכל הפוליטיקה הסובבת אותנו, כולם, כל אחד ... , כולנו פה ביחד למען העובדים, ובעזרת השם נעשה ונצליח. ככה אני רואה את הדרך, ועם זה נצא לדרך.

החלטנו לזמן היום את אבי אדרי – יו"ר האגף לאיגוד התחבורה. הנושא שלנו הוא – יום אחרי – זה נקרא מבחינת הנמלים, החלטנו להעלות את נושא הנמלים, כי נושא הנמלים זה דבר שהיום הולך להיות בשטח ואנחנו שומעים גם את הממשלה, זה כל אחד שם חוטף תיק כרצונו הוא, ועם זה אנחנו נצטרך לדעת איך אנחנו מתארגנים ליום המחר.

טבעי שכל מעסיק ומעסיק בארץ דורש הפרטה, הפרטה זה סיסמא, זה הדבר הכי קל. זה מזכיר לי שמועמד הוא בא להיות מועמד, הוא אומר אני תוקף את החינוך, כשהוא נכנס בפנים הוא כבר שוכח מהחינוך, ובינתיים מי סובל? העובדים. זו המטרה שלנו – לחשוב על יום המחר, ובואו נשמע את אבי אדרי, ובעזרת השם מפה אחר כך נמשיך את הדיון.

6.5.2015

יוסף לוי: שאלה לאסד – האם פה היתה טעות סופר, או שהיו בחירות באיגוד התחבורה, יו"ר איגוד התחבורה אינו מכיר והיו בחירות שם?

נחום אסד: עוד פעם.

יוסף לוי: אתה כתבת פה – אבי אדרי – יו"ר איגוד עובדי התחבורה.

נחום אסד: נכון.

יוסף לוי: אני לא חושב שהיו בחירות בימים האלה, תגיד.

נחום אסד: בית נבחרה ההסתדרות,

דוד טבח: ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, יש לי בקשה, מאחר ו-

יוסף לוי: אני הערה בונה שואל. יו"ר, עוד לא היה בחירות באיגוד התחבורה.

נחום אסד: אני יכול רגע לענות לך?

6.5.2015

- יוסף לוי: מחזיק תיק התחבורה, אני מבין.
- נחום אסד: לא, לא, לא. אני אענה, יש פה פרוטוקול מוקלט, יש בקשה רק, דוד, מאחר ואתה גם כן בפעם הראשונה בועדה הזאת, הדיונים מוקלטים, על מנת שיהיה אפשר לשמוע וגם לתמלל, אז לא מתפרצים.
- בית נבחרי ההסתדרות אישר בתחילת דרכו שינוי ממחזיק תיק לאיגוד,
- יוסף לוי: אני לא זוכר את זה.
- נחום אסד: כל הפרוטוקולים נמצאים,
- יוסף לוי: אני ...
- (מדברים ביחד)
- נחום אסד: אתה מוזמן לבוא אלי,
- יוסף לוי: אבל אם תראה לי,
- נחום אסד: אין בעיה, אז אני אומר את זה לפרוטוקול מוקלט, בית נבחרי ההסתדרות,

6.5.2015

מיכאל כוכבי:

חבל להתווכח.

יוסף לוי:

לא, לא מתווכח, מה.

נחום אסד:

אישר – אין מחזיק תיק, יש איגוד, זה היה בתקופתו של עופר עיני. בחר באבי אדרי כיו"ר האיגוד, עם כל הסמכויות, נתן לו את הסמכות להקים מזכירות פעילה. בין לבין, בעקבות כל הדיונים, בית נבחר ההסתדרות אישר לו את הארכה כיו"ר עם המזכירות עד הבחירות הבאות.

חיים קובלסקי:

בהמלצה של,

נחום אסד:

לא, זה הצבעה של בית נבחר ההסתדרות.

יחיאל והב, יו"ר:

הלאה. בואו נמשיך חבר'ה, כל אחד שירשום לו את כל מה שהוא רוצה, בנושא הערות וכל הדברים האלה, כי איך אמר לנו נחום, יש הקלטה, בשביל שישמע בהקלטה שיהיה סדר, אז בואו כל אחד מצדו על הסדר הטוב. בואו נשמע את אבי.

אבי אדרי:

רק תגובונת קטנה קצרה, כי אני באתי, לא באתי לישיבה פוליטית, באתי לישיבה מקצועית, אז אני מעדיף לא,

6.5.2015

יוסף לוי: פוליטיקה, למה פוליטיקה?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יוסף לוי: למה, ההערה הזאת פוליטית?

אבי אדרי: לא, כשאמרת מה שאמרת לא עניתי, לא דיברתי, נכון? אז רק תגובונת.

יוסף לוי: לא, עכשיו אתה זורק לי כאילו חצים.

אבי אדרי: זה רק תגובונת, תגובה קטנה. אני באתי למצגת מקצועית, אם יש שאלות כאלו ואחרות בעניין התפקיד שלי או לא התפקיד שלי, אז זה כבר למקום אחר לדעתי, אבל בסדר. בואו נתחיל.

אני קצת עשיתי מעבר למה שביקשתם, אני יודע שהנושא שאתם רוצים לדבר עליו הוא הנמלים, ואין לי בעיה שנפתח את זה אחר כך, אבל קצת שנעשה איזושהי סקירה על האיגוד כדי שתלמדו את האיגוד.

האיגוד בסה"כ הוא איגוד חדש, הוא עוד, איך אומרים, אני קורא לו עוד בחיתוליו, לא כל יום מקימים איגוד. אני קצת רוצה לתת לכם היסטוריה, קצת עתיד, שתראו בעצם מה האיגוד הזה מכיל ולאן הוא הולך, אוקי?

6.5.2015

אבי אדרי: כל זה התחיל כמובן בהתייחסות של מבקר ההסתדרות. מבקר ההסתדרות הוציא בדו"ח 2004 המלצה, שהוא אמר בעצם – חבר'ה, יש פה קבוצה מאוד מאוד גדולה, של 50,000 עובדים במשק, שאין להם איגוד משלהם, והוא המליץ לבית נבחרי ההסתדרות, הוא אמר – חבר'ה, בואו תקימו, תקימו איגוד למשפחה הזאת שנקראת משפחת איגוד עובדי התחבורה.

יו"ר ההסתדרות לשעבר, עופר עיני, כמובן זה רקע ודברי הסבר לפני שבינ"ה עשתה את ההחלטה שלה, אני בכוונה הדגשנו את המספר 22,000, בזמנו, ביום הקמת האיגוד, ב- 2008, האיגוד מנה 22,000, כמובן על בסיס זה יו"ר האגף לאיגוד מקצועי הודיע בזמנו, עופר עיני הודיע על הקמת האיגוד.

ב- 27 למאי 2008 הכריז בינ"ה על הקמת איגוד עובדי התחבורה בהסתדרות. בינ"ה מאשר הקמת מזכירות זמנית, עד לקיום הועידה ובחירת מוסדות ה-,

(חבר נוסף הצטרף לישיבה)

אבי אדרי: שלום, שלום. כמובן ניתן לכם איזה רקע ומצב פתיחה למה שהיה טרם הקמת האיגוד. אין מוסדות נבחרים, אין מוסדות מנהלים, אין ועידה, אין מרכז, אין מזכירות, אין גם בעצם יו"ר. לתחילת השאלה, אז היה מחזיק תיק. עובדי התחבורה טופלו ע"י מחזיק תיק, מזכיר חטיבת הובלה היה בסה"כ, מי שמכיר, בבר אזואלי, זה העובד היחידי שהיה בתוך האיגוד.

6.5.2015

אבי אדרי:
לעתים דרך אגב הם טופלו ע"י המעו"ף.
לקחת לדוגמה – חברות התעופה הזרות
טופלו ע"י הסתדרות המעו"ף. מה הקשר בין זה לזה, לא ידעו.

יוסף לוי:
עכשיו הכניסו אותם לתוך איגוד
התחבורה?

אבי אדרי:
כן, כן. עשינו ועדת שיוך והכנסנו
אותם פנימה.

יוסף לוי:
בגלל זה עשיתם הסכם לאייר פרנס,

אבי אדרי:
לאייר פרנס, ללופט נהזה, לכולם.

יוסף לוי:
לטורקיש וזה.

אבי אדרי:
כן.

יוסף לוי:
כן, עכשיו אני מבין.

אבי אדרי:
עכשיו השורה התחתונה, גם למי
שמכיר, חלק מהנוכחים פה, ידע
שכמה בעלי תפקידים טיפלו בתחבורה.

6.5.2015

אבי אדרי: צחי טבקמן טיפל גם באל-על בדרך כזו או אחרת, גם באגד הוא טיפל מידי פעם. חיים שייב גם טיפל. עופר עיני טיפל אישית בנמלים וברשות שדות התעופה. כלומר התיק הזה היה מחולק גם לכמה בעלי תפקידים בתוך ההסתדרות.

(חילופי דברים בעניין הצגת המצגת)

מיכאל כוכבי: אבי, תקריא.

(בעיה טכנית במקרן)

כלנית: אני אקרא להם, רגע.

נחום אסד: אבי, אתה יכול להמשיך תוך כדי.

אבי אדרי: בסדר. אני יותר נוח לי לתת לכם את זה בסדר הכרונולוגי, אבל,

מיכאל כוכבי: תעשה, אבל על הרקע תדבר, כי אתה מכיר.

אבי אדרי: לא, אין לי בעיה.

(חילופי דברים בעניין הבעיה הטכנית במקרן)

6.5.2015

הוא תיכף יבוא.

כלנית:

אבי אדרי: טוב, אני בינתיים אמשיך, אני אמשיך ככה מהזכרון. כמובן כמו שאמרתי האיגוד חולק לכמה בעלי תפקידים בהסתדרות, כל אחד כמובן בהתאם למדיניות שלו, בהתאם לאיך שהוא ראה את הדברים, ובסופו של דבר הוקם האיגוד, כמובן בינ"ה הכריזה על האיגוד.

עכשיו מפה היינו צריכים בעצם להקים מזכירות זמנית. הקמנו מזכירות זמנית שבעצם מורכבת מכל יחידות האיגוד. כדי לייצר מצב שיש לנו מרבד של כל היחידות, כדי שיהיה לכל אחד ואחד מהאנשים, אמרנו בואו נמנה מכל יחידה לפחות נציג אחד כדי שכשאנחנו נקבל החלטות לכל מה שקשור ל-,

(המקרה מטופל ע"י האיש הטכני, חילופי דברים בעניין זה תוך כדי)

(הצגת המצגת)

אבי אדרי: הקמת המזכירות הזמנית, כמו שאמרתי, אם תשימו לב זה המרבד שעליו דיברתי, שימו לב למרבד של הועדים, רשות שדות התעופה, אל-על, גם מטייסי אל-על לקחנו שני נציגים מאל-על, כי אל-על כרגע לדעתי מהווה בין היחידות הגדולות, אחריה כמובן אגד, או לפניו, צריך לראות לפי המספרים.

אבי אדרי: גם מישראייר, גם מאגד, גם מרכבת, מנמל אשדוד, מנמל חיפה, מדרן, מארקיע, עובדי חברת נמלי ישראל, נמל אילת, ועד תעבורה ואגד היסעים. אם תשימו לב זה מרבד שבעצם כולל בתוכו את כל יחידות האיגוד.

נציגי האיגוד מהמרחבים, שכמובן בהתאם לפסיקה האחרונה הם לא משתתפים בהצבעות, אבל הם נוכחים בישיבות. יש לנו כמובן, אם תשימו לב, עובדי האיגוד – רועי בליטנטל, קרנית שפר, עמית, אורה כדורי, ענבל, כלנית, חיים שייב, אבי אזולאי, רפי קטשווילי, רמי זערור, לילך רפי, רמי חופר ובבר אזולאי, כולם גם אנשים שבאים מכל המרחבים על מנת שיהיה לנו סיעור מוחות בתוך האיגוד.

צוות האיגוד הוא מורכב כמובן מעבדכם הנאמן, אורה כדורי (?), כלנית שיושבת פה לצדי, ענבל שהיא אחראית כמובן על כל מה שקשור לתחבורה היבשתית הפרטית, עשינו הפרדה בין ציבורית לפרטית, היא מטפלת בחברות השכרת הרכב, חברות ההובלה וההיסעים, אגד היסעים, חברת UPS. כלנית מטפלת בחטיבה האווירית, בטייסי ישראייר, בארקיע, בחברות התעופה הזרות, רשות שדות התעופה, ממ"ן ו...

עו"ד רועי בליטנטל, ממונה חטיבה ארצי, נקלט חדש, הוא מטפל כרגע באל-על, באגד, בדרן, ברכבת הקלה ובכרמלית בחיפה. עו"ד עמית הלל מטפל בנמל אשדוד, נמל התעופה, נמל אילת, חברת נמלי ישראל, נמל מספנות ישראל וברכבת ישראל.

6.5.2015

אבי אדרי: אם שמתם לב יש פה איזושהי חלוקה גם עפ"י מנוע משותף, כלומר מי שמטפל בתחבורה הציבורית הוא מטפל גם באגד, גם בדרך, הוא יודע לתת מענה מכל הכוונים.

כמובן המזכירות שלנו של האיגוד, וכמובן יש לנו מתנדבת שמטפלת בכל מה שקשור לגמולי ההשתלמות באיגוד. יש לנו גמולי השתלמות ברכבת ובנמלים, היא מרכזת את כל הנושא.

מספר העובדים המאוגדים היום באיגוד מונה 29,715. שימו לב, זוכרים את המספר ההתחלתי? יש לנו הגדלה, עליה של 7,715 מיום הקמת האיגוד. כלומר שימו לב לסדרי גודל של הגידול, ש- 35%, אין לזה אח ורע, 35% גידול מאז הקמת האיגוד,

יחיאל והב, יו"ר: טוב, בגלל שצירפת הרבה מקומות עבודה שהיו במקומות אחרים גם.

אבי אדרי: לא, לא, בלי שום קשר, נוספים.

כלנית: חדשים גם, חדשים.

אבי אדרי: תיכף תראה את זה. אתן לכם קצת מדגם מפעילות האיגוד. איגוד עובדי התחבורה הכריז עד היום מיום הקמתו כ- 86 סכסוכי עבודה קיבוציים, שימו לב למספרים. המספרים בעצם מצביעים על דינמיקה, וזו דינמיקה שמאפיינת תחבורה, אין מה לעשות, זה ענף התחבורה.

6.5.2015

אבי אדרי: מתוכם הוכרזו 33 בחטיבה הימית, 27 בחטיבה האווירית, 26 בחטיבה היבשתית. סכסוכי העבודה בחטיבה הימית, שדרך אגב זה מה שרציתם להתמקד היום ואנחנו נתמקד בזה, בנמל אשדוד הוכרזו 9, בנמל חיפה הוכרזו 12 סכסוכי עבודה ובתוכם אם שמתם לב הקמת הנמלים הפרטיים ופגיעה בכספי הפנסיה, אפרופו לגבי מה שדיברנו.

בנמל אילת 8 סכסוכי עבודה, חלקם בגין ההפרטה, אבל אנחנו חתמנו הסכם הפרטה באילת, שתיכף אני גם אסביר לכם את הפלוסים ואת המינוסים בהפרטה של נמלים.

חברת נמלי ישראל 4 סכסוכי עבודה. סכסוכי עבודה בחטיבה היבשתית. ברכבת ישראל הוכרזו 12 סכסוכי עבודה. שימו לב לכמויות. כמובן הפרטת התחזוקה ב-2012, בלוז אביב – זה משהו שרצו להכניס עבודה מטורפת ולא תגברו בנהגים. כלומר המון עבודה, המון רכבות, חוסר בנהגים, מצב שהנהגים שלנו קרסו, עד כדי מצב, תסלחו לי על מה שאני הולך לתאר, שאנשים, נהגים השתינו לתוך שקיות ניילון, בגלל שלא היה זמן להתפנות היו צריכים, וקנו להם, רכשו להם ב-150,000 ₪ שקיות ניילון להשתנה בתוך הקרון. לזה הגיעו העובדים והנהגים. הכרזנו על זה סכסוך עבודה, והסכסוך הזה הביא לגיוס של 50 נהגים נוספים, אוקיי?

אגד – הכרזנו 6 סכסוכי עבודה, ביניהם סכסוך עבודה אחרון בגין תוכנית התייעלות ופגיעה ברכיב פנסיה.

6.5.2015

אבי אדרי: בדן – הכרזנו 4 סכסוכי עבודה, כולל ביניהם מבוי סתום במו"מ. מפעלי תובלה – 2 סכסוכים. באלבר, התארגנות חדשה, הכרזנו 2 סכסוכי עבודה. הרכבת הקלה – הכרזנו סכסוך עבודה. אגד היסעים, UPS, שזאת גם חברה חדשה שהתאגדה עכשיו, מי שמכיר UPS – הובלת שילוח בכל העולם. חברת דלק שינוע גם הכרזנו סכסוך. כרמלית הכרזנו סכסוך.

סכסוכי עבודה בחטיבה האווירית. באל-על 6, ארקיע 6. שימו לב למספרים, זה תואם, לא התכוונו אבל זה יצא ככה. ביניהם נושא של שמים פתוחים, למי שזוכר, שפתחו את השמים לכל מי שרוצה.

אני אומר לכם זה אחת התופעות הכי מטורפות שחווינו. מדינה קטנה שנחת בה טיל, בטיל הראשון כל חברות התעופה הזרות ברחו, וישראל כץ קידם את זה בשיא הכוח, לדעתי טעות פאטאלית, אבל אין מה לעשות, זה משהו שהשלמנו איתו. היה מאבק של עובדי אל-על, ארקיע וישראייר, שהניב, רק לסבר את האוזניים, 40 מיליון דולר, 40 מיליון דולר תוספת לבטחון לטובת החברות.

כלומר החברות מימנו קרוב ל- 80%, המדינה בעקבות המאבק הזה השלימה את ה- 20%, ו- 20%, לסבר את האוזניים, זה 40 מיליון דולר בשנה. אז החברות קיבלו מהמאבק הזה עוד 40 מיליון דולר.

ב- KLM סכסוך עבודה,

6.5.2015

מיכאל כוכבי: אבי, המדינה מימנה 70% והחברות מימנו 30%.

אבי אדרי: אני אומר על אל-על כי חלק מזה גם ישראיר מימנה. ישראיר מימנה את זה דרך אל-על כי אל-על היא זו שמקבצת את הכל.

מיכאל כוכבי: 70% המדינה מימנה.

יוסף לוי: אל-על נותנת שרותים לישראיר ובגלל זה נכנס ביחד.

מיכאל כוכבי: ביחד הגיעו למימון של 100%.

אבי אדרי: וה- 100% זה 40 מיליון דולר.

מיכאל כוכבי: ו- 30% מימנו החברות.

אבי אדרי: וה- 100% זה 40 מיליון דולר, חד משמעית.

מיכאל כוכבי: זה 40.

אבי אדרי: ברשות שדות התעופה הכרזנו 4 סכסוכי עבודה, ביניהם גם המדינה שרצתה לשים, לגעת בכיס של החברה עצמה, בחשבון העו"ש שלה.

6.5.2015

אבי אדרי: ממ"ן הכרזנו סכסוך עבודה, למי שזוכר היה מכרז שם שכמעט ממ"ן הפסידה אותו. הצלחנו להעביר אותו, ובסופו של דבר עובדי ממ"ן ניצלו מפיטורין.

בכימנר, שזאת חברת הריסוס והכיבוי, למי שמכיר, הכרזנו שני סכסוכי עבודה. הסכמים קיבוציים, שימו לב, משנת 2008 עד היום 141 הסכמים קיבוציים.

זה רק להראות לכם כמה עוצמה יש באיגוד הזה, כמה עבודה יש באיגוד הזה ש-,

יוסף לוי: אבי, חברת כימ-א, אלה המרססים,

אבי אדרי: כימנר.

יוסף לוי: חוץ מטייסים יש להם עוד עובדים?

אבי אדרי: כן, כן, עובדי קרקע, כן.

יוסף לוי: אנשי תחזוקה גם?

אבי אדרי: כן, כן. חבר'ה טובים. חבר'ה טובים, אבל החברה קצת במצוקה כלכלית, תיכף אני אגיד בהמשך של ההסכמים הקיבוציים תראו לאן הגענו.

6.5.2015

אבי אדרי:
 בחטיבה הימית 30 הסכמים קיבוציים,
 בחטיבה היבשתית 35 הסכמים
 קיבוציים, ובחטיבה האווירית 76 הסכמים קיבוציים.

הסכמים קיבוציים, בחטיבה הימית – בנמל חיפה חתמנו 10 הסכמים
 קיבוציים, כולל הסכמי שכר. בנמל אילת חתמנו 9 הסכמים קיבוציים,
 כולל הסכם שכר וכולל הפרטת נמל אילת שחתמנו הסכם קיבוצי
 מסודר. בנמל אשדוד חתמנו 8 הסכמים קיבוציים, ביניהם גם הסכמי
 שכר ופרישה מוקדמת לתפזורת. בחברת נמלי ישראל – 3 הסכמים
 קיבוציים, והסכם לגמלאי רשות הנמלים.

שימו לב, איגוד פעיל שלא מייצג גמלאים, חתמנו ונלחמנו כדי שיהיה
 הסכם קיבוצי לגמלאים של הנמלים. תקופה מאוד יפה.

יוסף לוי:
 אבי, תזכיר לי, בסעיף הזה הסכם
 לגמלאים אני רוצה קצת להרחיב,
 אולי לפגישה הבאה,

אבי אדרי: אוקי.

יוסף לוי:
 אבל מאוד חשוב, אני אתן לך
 דוגמאות שבאמת צריך לשים עין
 עליהן.

6.5.2015

אבי אדרי: אוקי. בחטיבה האווירית, באל-על נחתמו הסכמים קיבוציים, בין היתר בנושא חיסול תופעת סילבסטר השחור, למי שזוכר. כוכבי נמצא פה. היה שם ל- 31 לדצמבר, 31 לדצמבר, כל 31 לדצמבר, שניכם מכירים את זה מצוין,

יוסף לוי: היה לילה ארוך.

אבי אדרי: היה לילה ארוך של מו"מ, בסופו של דבר היה נוצר מצב שגם כוכבי מכיר אותו וגם יוסי מכיר אותו,

יוסף לוי: כן.

אבי אדרי: מלחמות עולם, אבל העובדים עצמם היו במתח כי עד ה- 31 לדצמבר לא ידעו אם הם ממשיכים לעבוד או לא ממשיכים לעבוד. בדרך כלל הועד היה מצליח והיה איך אומרים בדקה התשעים מצליח להשיג הסכם. אנחנו חיסלנו את התופעה הזאת בהסכם שנקרא "הסכם המחסנית", הסכם המחסנית בעצם יוצר מצב שהעובדים הטובים לא מקבלים קביעות, אבל נכנסים למעין מחסנית שאי אפשר לפטר אותם ממנה, כדי לפטר אותם צריך מנגנון פריטטי, שבראשו עומד שופט, שדרך אגב זה אפילו מנגנון יותר טוב מדור א', כי בדור א' לצערי שמו שם איזשהו בורר שהוא אפרופו היה מנכ"ל החברה,

יוסף לוי: זה בדרך כלל נגד העובדים.

6.5.2015

אבי אדרי:

נכון.

(מר ישראל אוטמזגין הצטרף לישיבה)

אבי אדרי:

שלום.

נחום אסד:

תמשיך.

אבי אדרי:

כמובן עשינו את הסכם המחסנית ב-

2008, יוסי היה שותף להסכם, הסכם

תוספות שכר ומענקים. בארקיע חתמנו 13 הסכמים קיבוציים, הסכם טייסים ודיילים שהועסקו בחוזים אישיים, ודיילות. כלומר היה לנו קבוצה של עובדים גם טייסים וגם דיילות בחוזה אישי, העברנו אותם להסכם קיבוצי.

טייסי ישראיר, התארגנות ראשונית, דרך אגב ארגנו אותם לראשונה, חתמנו שם שני הסכמים, בינתיים אני חושב הגענו לשלושה הסכמים קיבוציים.

ברשות שדות התעופה חתמנו תשעה הסכמים קיבוציים, ביניהם הסכמי תוספת שכר והסכם להכנסת 300 עובדים למעגל קביעות, ביניהם גם עובדות בנות 50, שזה דרך אגב היה הכי קרוב ללבי וגם ללבו של פנחס, שהצלחנו להכניס גם עובדים שהם לא צעירים, עובדים מבוגרים, למנגנון קביעות.

6.5.2015

אבי אדרי: בכימניר התארגנות ראשונית, כבר חתמנו שני הסכמים קיבוציים ראשוניים. בחברות התעופה הזרות חתמנו 12 הסכמים קיבוציים. עובדי קבלן המועסקים במרכז ההזמנות של KLM, העברנו אותם להסכם קיבוצי קיים בחברת אייר פרנס. באייר פרנס חתמנו הסכם קיבוצי להסדרת עובדים מביתם, שימו לב, העסקה מהבית, עשינו הסכם קיבוצי להעסקה מהבית, דרך אגב עשינו גם באל על, עובדים,

יוסף לוי: גם באל על עשינו. זו היתה דוגמה שלנו,

אבי אדרי: לא, לא, זה היה הפוך, קודם כל עשינו באייר פרנס, אחרי זה עשינו באל על. וזה דרך אגב צורת העסקה מדהימה, היא יכולה להיות גם אמא וגם לטפל בעבודה, בדרך כלל כל מי ש-, מדובר בטלפוניה, אתה יודע, הזמנות, היא יושבת בבית, יש לה אוזניה כמו איזה מדונה,

יוסף לוי: גם עובדת מחשב.

אבי אדרי: במחשב, היא עובדת גם בכביסה וגם בזה, והכל טוב ויפה. ודרך אגב העובדות היו מאוד מרוצות מההסכם הזה בסופו של דבר.

(חילופי דברים לא לפרוטוקול)

6.5.2015

אבי אדרי: אני לקחתי את זה מקטע שסגרו, סגרו סניף ב-, אני מדבר דרך אגב, אייר פרנס עשינו ראשון, אחרי זה סגרו סניף בחיפה, אנחנו שכנענו את החברה והצלחנו לשכנע אותם שבסופו של דבר העובדות יעבדו מהבית, והן עובדות עד היום מהבית ודי מרוצות.

הסכמים קיבוציים בחטיבה היבשתית – ברכבת ישראל חתמנו הסכם פנסיוני, חתמנו הסכם שלקחנו 2% מכלל העובדים ושמנו את זה על דור ב', דרך א' שחלק מהדברים היפים שדור א' תורם לדור ב' כדי לחזק אותו.

עשינו הסכם בטיחות שהכנסנו רגולציה ובטיחות לרכבת, שנהגי הרכבת יעברו הסמכה שהיא בחסות משרד התחבורה, כדי לייצר מצב של בטיחות נוסעים יותר טובה.

יוסף לוי: מקבלים תוספת?

אבי אדרי: כן, כן, תיכף תראה איזה תוספת הם קיבלו. זה חלק מהסכם 2012, קיבלו תוספת שכר שהגיעה עד 25%. שימו לב מענק-,

(מדברים ביחד)

יוסף לוי: או-אה, כמו ...

6.5.2015

אבי אדרי: מענקים. לא, רחוק, אבל גם, זה שונה, זה שונה, זה שתי חברות שונות. מענקים בסך של עד 40, עד 50,000 שקל. והדבר הכי יפה – בטחון תעסוקתי עד 2030. כלומר אי אפשר לפטר עובד רכבת, אלא אם כן זה משהו חס וחלילה פלילי,

יוסף לוי: אם הוא עברין.

אבי אדרי: עד 2030. בדין חתמנו שני הסכמים קיבוציים, עשינו מהפכת שכר בדין, למי שלא יודע – בדין היה שכר פנסיוני מהנמוך ביותר, אנשים שהיו עובדים 40 ו-50 שנה דרך אגב, הגענו גם לזה, היו מקבלים שכר מינימום כשכר פנסיוני, ומסביב כל מיני תוספות. לקחנו את כל התוספות, שפכנו אותן פנימה ליסוד, שדרך אגב ההסכם הזה עלה 100 מיליון שקל. 100 מיליון שקל עלה לחברה, אבל הצלחנו להעלות את השכר הפנסיוני מ-4,300 ל-8,500. כלומר היום השכר הפנסיוני של עובדי דן נגזר מ-8,500, 9,000 והלאה.

יוסף לוי: אבי, חברת דן,

אבי אדרי: כן,

יוסף לוי: חברת קווים היא שייכת לדן?

אבי אדרי: לא.

6.5.2015

יוסף לוי: אז זו חברה נפרדת?

אבי אדרי: חברה נפרדת.

חברה: חברה אחרת.

חיים קובלסקי: זה עוד חברה.

אבי אדרי: כמובן עשינו שם הצעת תוכנית פרישה לפנסיה תקציבית לכמה מהעובדים, כי חלקם גם נמצאים בפנסיה תקציבית. חלק כבר עלו על העגלה ויצאו מהחברה.

באגד, הנה יושב פה גם חיים תמם, הוא מכיר את ההסכמים, באגד נחתמו שבעה הסכמים קיבוציים. ההסכם הכי יפה שחיים תמם שותף בכיר לו – הסכם קיבוצי להכנסת 1,000 נהגים בחוזה אישי להסכם קיבוצי. שימו לב מה קרה פה, חברת אגד ניצלה איזשהו סעיף שהיה לגיוס של 400 נהגים בחוזה אישי והגדילה את זה ל- 1,000 ואף אחד לא ידע, חיים זוכר את זה, עשינו חקירה והגענו ל- 1,000, אז אמרנו – סליחה, או שתתנו לנו את כולם, או שתצטרכו לעמוד על 400,

יוסי אוטמזגין: מה זה המטרופולין הזה? שמפריטים

קווים, בדרום אני רואה מפריטים

תחנות שלמות.

אבי אדרי: הרי משרד התחבורה יצא בהפרטה,

6.5.2015

(מדברים ביחד)

זה פגיעה בנהגים קבועים.

יוסי אוטמזגין:

ברור, ברור. תראה, משרד התחבורה,

אבי אדרי:

מה עשיתם בנושא הזה?

יוסי אוטמזגין:

משרד התחבורה,

אבי אדרי:

עזוב בנהגים קבועים, זה פגיעה
בעבודה מאורגנת,

יוסף לוי:

משרד התחבורה,

אבי אדרי:

זה הכי גרוע.

יוסף לוי:

מטרופולין הוא מאוגד?

יוסי אוטמזגין:

אין לו, אין לו הסכם קיבוצי.

יוסף לוי:

מטרופולין לא מאוגד,

אבי אדרי:

לא מאוגד.

יוסף לוי:

6.5.2015

אבי אדרי: אבל, אבל, רק למי שלא יודע, למי שלא יודע, משרד התחבורה מפריט קווים בכל הארץ, זה נקרא אשכולות, ורוב האשכולות, הרי אגד היתה כמעט מונופול גדול ברוב האשכולות, וזה הפרטה שהמדינה הלכה עליה, וכל פעם מתחרים על קווים.

עכשיו מה קורה, וזה בצדק כאילו, ההפסד של החברות שמאוגדות, שנותנות שכר ראוי לעובדים, לעומת החאפרים. כלומר אנחנו מייצרים, התרופה לכל הסיפור הזה – להחיל צו הרחבה גם על אותן חברות האלו, ואז החברות האלו יצטרכו להרים שכר.

ברגע שהן יצטרכו להרים שכר לרמות של אגד ודן, כבר,

(מדברים ביחד)

חבר: אין תחרות.

אבי אדרי: כבר לא יהיה מצב שיקחו אותן על פני מישהו אחר, וזאת המטרה שלנו, המטרה שלנו – לעשות הסכם קיבוצי שיחול על כלל חברות ההיסעים במדינת ישראל, ותיכף תראה אנחנו גם את זה עושים.

יוסי אוטמזגין: אתה יכול לכפות על משרד התחבורה למעשה,

6.5.2015

אבי אדרי: לא, אני יכול לכפות על החברות שיתנו שכר ראוי לעובדים שלהן, ואז כשהם מתמודדים על המכרז הן כבר באות עם נקודת פתיחה יותר טובה ממה שהיום. אתה תיכף תראה בהמשך המצגת מה אנחנו עושים בעניין.

הסכם קיבוצי להסדרת משמרות במוסכי אגד. הסכם קיבוצי להסדרת תנאי העסקה של עובדים חדשים במינהל והמשק. באגד היסעים, חברת בת של אגד, שהיא בעצם עושה רק הסעות פרטיות, לא עושה הסעות ציבוריות, עשינו שם הסכם קיבוצי ראשון.

ענף ההובלה, עשינו הסכם קיבוצי בינואר 2013, טבלת שכר מעודכנת, תוספות מקצועיות מעודכנות, תוספת אש"ל מעודכן, התחולה תהיה מ-2012, פתיחת הסכם באוגוסט 2013 שכבר נפתח.

חיים קובלסקי: היה עכשיו בחברות ההובלה פרסום שעובדים על הנהגים.

אבי אדרי: אנחנו תבענו, הגשנו בקשת סעד לביה"ד לעבודה. פשוט מה שעושות עכשיו חברות ההובלה כדי לממן את שכר המינימום, לוקחות מהפרמיה ומשלימות.

חיים קובלסקי: כן.

אבי אדרי: זה בארצי, הגשנו בקשת סעד.

אבי אדרי: עדכון תוספת מקצועית, עדכון אש"ל, עדכון צו הרחבה. הסכם קיבוצי ראשון עשינו בחברת תעבורה, למי שמכיר את תעבורה, הם נוסעים בכל הכבישים. עשינו הסכם קיבוצי ראשון להסדרת כל התנאים של העובדים. עשינו הסכם הבנות בענף ההובלה. עשינו הסכם קיבוצי במפעלי תובלה, שזה בדרום. עשינו בנגב ובערבה, ועשינו בחברה חדשה שנקראת בון תור.

התארגנויות חדשות, קצת לסבר את האוזן. משנת 2008 עד 2015 צירף האיגוד 18 מקומות עבודה חדשים, שימו לב, כמות מטורפת. אני אעשה לכם קצת פרטנות, אגד היסעים – 300 עובדים, נהגי סולל בונה – 30, הרכבת הקלה בירושלים – 60, דלק שינוע – שזה משנע את כל חברות הדלק, חבר'ה שמשנעים את כל הדלק, המשאיות. שימו לב, מחר אנחנו רוצים להשבית תחנת דלק כצעד ארגוני, אנחנו פשוט אומרים לנהגים לא להוביל את הדלק, גם שם אנחנו נמצאים.

כימניר, חתמנו, שזה גם התארגנות חדשה, חתמנו הסכם עקרונית. כרמלית בחיפה, אמנם 20 נהגים, אבל גם אותם אגדנו. נמל מספנות ישראל – זה נמל פרטי, בחיפה, איגדנו אותם, 60 עובדים. לאופר GHI – קרוב ל-700 עובדים, גם איגדנו אותם לאחרונה. אלבר – חברת השכרת רכב, 800 עובדים. נהגי UPS, מי שמכיר, כ-900 עובדים. וארקיע קליק, אלו שעושים לכם את ההזמנות כשאתם רוצים להזמין נופש, גם אותם איגדנו לאחרונה, זה 80 עובדים.

6.5.2015

אבי אדרי:
 בחברות האוטובוסים איגדנו ככה –
 את אגד תעבורה היסעים, כ- 150
 עובדים. מטיילי ברקנית – 50. מסיעי שדרות, דרך אגב קיבלנו במסיעי
 שדרות פסק דין מדהים נגד החברה, כולל קנס על פגיעה בהתארגנות,
 כ- 100 עובדים. שאשא כ- 30. טיולי א. רנטי(?) – 60. בון תור ו-א.נ.
 נתניה – כ- 300 עובדים. מטיילי קרית-שמונה – 30 נהגים.

קצת נגיעה בפעילות במישור הבינלאומי, כי גם את זה אנחנו עושים.
 האיגוד חבר באיגוד עובדי התחבורה העולמי, שמונה 4.5 מיליון עובדי
 תחבורה בכל רחבי העולם. אנחנו חברים שם, תמונה קטנה ממו"מ
 שעשינו עם הפלשתינים, אנחנו גם עושים מו"מ עם הפלשתינים כי
 האיגוד לוחץ אותנו לעזור לפלשתינים, אז עשינו פרויקט שנקרא –
 פרויקט קו מצוקה לנהגים פלשתינים, חיים היה איתי, היינו שם אני
 חושב בקפריסין, ניהלנו מו"מ, הם יצרו מצב שכל נהג שתקוע
 במחסומים, עשינו מצב שהוא יוכל להרים טלפון לנציג שלנו בצבא כדי
 שיעזור לו לצאת מאותו פקק כדי שיוכל להמשיך את יום העבודה.

תדמיינו לכם נהג מונית שתקוע ארבע שעות בפקק, אין לו חיים, אין
 לו פרנסה. ניסינו לעזור להם, עשינו את זה, בסופו של דבר הפרויקט
 התייתר כי רוב המחסומים בפנים, בתוך הגדה, שוחררו ופורקו.

מאבק בחרם נגד ישראל, אנחנו עושים את זה כל יום, כל היום. עשינו
 מאבק בחרם איגוד עובדי התחבורה הבריטי, מי שיזם את זה אללה
 ירחמו, הלך טרם זמנו, קוראים לו בוב קרואו, היה יו"ר איגוד עובדי
 התחבורה הבריטי, היה לוחם נגדנו וחרמות והכל, איך אומרים,
 אלוהים החליט שהוא לא נשאר,

6.5.2015

מה, הוא סילק אותנו מהחדר שלו,
היינו אצלו בלונדון, סילק אותנו,

ישראל אמואל:

כן?

אבי אדרי:

עשו לו פולסא דנורא.

חבר:

אז הבן אדם,

אבי אדרי:

נתן לנו נאום של שלוש דקות, פתח
את הדלת ואמר לנו צאו.

ישראל אמואל:

הוא דווקא אירח אותי, אני פה בנאום
הזה אמרתי,

אבי אדרי:

אנטישמי מובהק.

ישראל אמואל:

אמרתי דברים מאוד, מאוד ענייניים

אבי אדרי:

ומאוד קשים נגד חרמות, כי אני

חושב שאיגוד מקצועי לא יכול להחרים, לא יכול להחרים סחורה כי

הוא מחרים עובדים. כי ברגע שאתה מחרים פרחים, אתה לא מחרים

את הפרחים, אתה מחרים את אלו שקוטפים את הפרחים. וניסיתי

להסביר להם, וחלק מזה עבד.

6.5.2015

אבי אדרי: חלק מזה אנחנו גם עושים תווך בין צים ל- ITF, הרבה פעמים יש בעיות בין ITF – ארגון עובדי התחבורה העולמי לבין צים, ואנחנו מתווכחים באמצע.

עשינו מניעת חרם בכנס במקסיקו, במקסיקו ניסו לעשות נגדנו הפלשתינים חרם, הצלחנו למנוע אותו.

לאחרונה כנס איגוד עובדי התחבורה העולמי בסופיה, בולגריה, זה היה לא מזמן. בתאריך 15 לאוגוסט 2014 התקיים בסופיה בולגריה האיגוד של ה- ITF. שימו לב דרך אגב את הכמות, 780 איגודי עובדים מקרב 155 מדינות, זה האיגוד שאנחנו חברים בו, איגוד עובדי התחבורה.

הצעת החרם, שימו לב מה החרם אמר, את החרם בעיקר יזמו האיגודים הערביים, הנורבגיים והבריטיים. הצעת החרם כללה – חרם נגד מוצרים ישראלים, חרם נגד חברות ישראליות, ובמיוחד נגד חברות המספקות שרותים ומוצרים להתנחלויות.

עכשיו תבינו מה זה אומר, וזה איגודים, זה אומר שנניח איגוד מסוים, במדינה מסוימת, מקבל הוראה לא לפרוק סחורה שלנו, הסחורה נשארת על האוניה ומתקלקלת, אם זה פרחים, אם זה תפוזים, וזאת היתה הצעת החרם, וזאת הצעת חרם שהיתה עובדת, היא חזקה. כי ברגע שנותנים הוראה, גם אני כפוף אליהם, ברגע שיתנו לי הוראה – אל תפרוק אוניה קפריסאית כי היא מפרה חוק, אני לא פורק אותה. וזאת הצעת החרם שהיתה.

6.5.2015

אבי אדרי: למי שלא מזהה שם, דרך אגב יו"ר איגוד התחבורה העולמי הוא האמצעי, מי שרואה שם גם את אביטל שפירא, שגם היתה איתי במו"מ. עשינו מו"מ של ארבעה ימים, שלא יצאנו מהחדר, כדי לפרק את הזה, והצלחנו לקחת גינוי נגד ההרג, לא היתה לנו ברירה, היינו חייבים להתפשר במשהו, כנגד הורדת החרם.

אז בשורה התחתונה – עשו לנו נו-נו-נו וצעקו כל הזמן, אבל בשורה התחתונה הצלחנו למנוע את החרם.

ישראל אמויאל: איזה גינוי? איזה גינוי? סליחה.

אבי אדרי: גינוי כנגד הרג חפים מפשע בעזה. אז אנחנו,

ישראל אמויאל: שהם לא יגנו את ההרג.

חיים קובלסקי: ועל כל הדברים האלה אתם מתייעצים עם המדינה? עם משרד

החוץ?

אבי אדרי: המדינה, משרד החוץ אמר לנו – אם תצאו משם בשלום תגידו תודה, וכל גינוי שתקבלו תגידו תודה. מבחינתי לקבל גינוי, כי מגנים אותנו כל העולם, ולא יהיה חרם נגד מוצרים ישראלים, מבחינתי שיגנה אותי כל יום כל היום, כי אני מסתכל על העובדים הישראלים,

6.5.2015

אבי אדרי:
 כי ברגע שאתה מחרים סחורה אתה סוגר מפעלים, אתה סוגר מפעלים, ואנחנו כאיגוד מקצועי מה שחשוב לנו שלא יהיה חרם נגד מוצרים ישראלים, וזה מה שעשינו.

ישראל אמואל: אבל שלא ישתמע מכך,

נחום אסד: אבי, רק שניה, אני רוצה לענות,

ישראל אמואל: שלא ישתמע שההסתדרות מגנה הרג חפים מפשע כאילו אנחנו מודים בזה.

אבי אדרי: לא, לא, ההסתדרות דרך אגב, דרך אגב, ההסתדרות, ההסתדרות עשתה משהו גדול, דרך אגב,

ישראל אמואל: אנחנו צריכים אה,

נחום אסד: ישראל, ישראל,

אבי אדרי: דרך אגב ההסתדרות עשתה משהו גדול – בהצבעה יצאנו החוצה, יצאנו החוצה בהפגנתיות וכולם ראו, וכעסו עלינו למה יצאנו החוצה, כי עשינו deal,

ישראל אמואל: כן.

6.5.2015

אבי אדרי: אבל עשיתם deal, הורדנו את החרם, מה אתה יוצא? אמרתי – סליחה, אני אשב במקום שמצביעים נגד המדינה שלי? יצאתי. אז זה המחאה שעשיתי, אבל הרווח נטו כולו שלנו – שבסופו של דרך אגב אתה לא יודע מה קרה, היתה מהומת אלוהים, כשראו שאין חרם כל ה-, אני עוד בהזדמנות ראשונה אעביר לכם סרטון על הצעקות שהיו והצרחות שהיו, והירדנים שעלו לבמה וצרחו שעשו deal. אנחנו עשינו את זה בשקט, ישבנו ארבעה ימים בתוך חדרים בשקט כדי לסגור deal וסגרנו deal, ואני די מרוצה מזה, הגינוי, ובסופו של דבר ירד החרם.

נחום אסד: אבי, רק תן לי משפט אחד להשלים. ישראל, באחת מישיבות בינ"ה עופר אמר שהוא נשלח ע"י הממשלה לטפל בעניין של החרם של כל האיגודים באירופה שרצו לעצור את הנמלים בים, באוויר וביבשה מלהכניס כל סחורה ישראלית. מדינת ישראל משתמשת בהסתדרות לדברים האלה,

ישראל אמויאל: כן, ברור.

נחום אסד: יש לה השפעה לא פחות, אם לא יותר, מהממשלה, כי הממשלה שבאה כממשלה פוליטית, ואני חושב שעל זה צריך לברך, אני חושב שדברים כאלה צריכים לקבל מינוף מכיוון שאנחנו לא רק במסגרת של הכם קיבוצי כזה או אחר, אלא עושים מעבר לכלכלת מדינת ישראל, והנה דוגמאות.

6.5.2015

אבי אדרי:

ואני אגיד לך גם עוד משהו,

ישראל אמואל:

הוא הבהיר את זה, בסדר. בהתחלה
נשמע כאילו,

אבי אדרי:

לא, לא, אני גם אסביר לכם עוד
משהו, אני אגיד לכם משהו,

ישראל אמואל:

חשוב לנו גם לשמור על כבוד
המדינה, לפני האיגודים המקצועיים.

אבי אדרי:

לא, לא, אנחנו, תראה,

מיכאל כוכבי:

מתואמים עם משרד החוץ.

אבי אדרי:

תראה, משרד החוץ, לא היה צריך
תיאום, משרד החוץ אמר לנו – כל
מה שתעשו כדי להוריד את החרם, אתם גדולים. גינויים אנחנו
מקבלים בכל העולם, אתה גם צריך לספוג את האווירה. מה קורה
באווירה?

ישראל אמואל:

לא, אבל פה אתה ציינת שאתם
הוצאתם גינוי מחפים מפשע.

6.5.2015

אבי אדרי: לא, לא. לא, לא, הנוסח של ההחלטה של איגוד עובדי התחבורה העולמי זה גינוי נגד הרג חפים מפשע. אנחנו לא שותפים, הם מביאים את זה להצבעה ואז כל האיגודים מצביעים. עכשיו, אנחנו, אתה צריך לראות את האווירה,

חבר: יצאו החוצה.

אבי אדרי: רוב, הרי רוב המדינות הן מוסלמיות, אתה לא מבין מה היה שם, אתה לא

מבין מה, צעקות וצרחות ו-,

(מדברים ביחד)

חבר: פחד להיות שם.

אבי אדרי: אתה תעשה את העבודה בשקט. אני אומר העבודה האמיתית עושים אותה

בחדרי חדרים.

ישראל אמואל: כן, ברור. בתחבולות תעשה לך מלחמה.

אבי אדרי: בשורה התחתונה – הם היו בשוק שאין חרם נגד ישראל, כי בסופו של

דבר הצלחנו לפרק את הסיפור הזה.

6.5.2015

יחיאל והב, יו"ר:

יפה מאוד.

אבי אדרי:

דרך אגב, שים לב, זו כותרת שהיתה בכלכליסט, הכלכליסט הגדיר – כמעט חרם על מדינת ישראל, ישראל רשמה ביום חמישי נצחון קטן במערכה כאשר ארגון עובדי התחבורה בהסתדרות מנע חרם על נמלי ישראל מצד כלל האיגודים.

ישראל אמואל:

כן.

אבי אדרי:

התקשורת הישראלית אמרה, זה היה אחד מההישגים הכי גדולים שעשינו.

חבר:

שאפו.

ישראל אמואל:

כל הכבוד.

אבי אדרי:

אוקי, משהו כדי להגיד לכם מה הולך להיות ב- 2015, יעדי האיגוד לשנת 2015 דרך אגב זה יעדי איגוד טנטטיביים, כי כל הזמן יש לנו דינמיקה, כל פעם משברים חדשים, אז יכולים להיות גם שינויים.

באל-על כמובן אנחנו ממשיכים את המו"מ ושואפים לחתום הסכם קיבוצי חדש באילת. יש, אנחנו צריכים לסדר את תנאי ההעסקה של עובדי הבטחון באל-על, זה התארגנות חדשה באל-על, שהם חדשים.

6.5.2015

יוסף לוי:

מה נגמר עם זה?

אבי אדרי:

אנחנו עדיין מנהלים מו"מ. מנהלים מו"מ, הם רוצים ללכת לבימ"ש כי החברה לא רוצה לתת להם תנאים בהסכם קיבוצים.

יוסף לוי:

הם גם לא צודקים כל כך מפני שלא כולם עובדים במשרה מלאה שם.

אבי אדרי:

נכון, זה אתה צודק, אנחנו מנסים למצוא איזשהו פתרון.

חבר:

סטודנטים יש הרבה.

אבי אדרי:

ארקיע, יש לנו מו"מ לחתימה על הסכמים קיבוציים או הסכם שכר חדש. בחברות התעופה הזרות אנחנו צריכים לעשות מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי בטורקיש. באייר פרנס אנחנו אותו דבר צריכים לעשות, באתיופיאנס אנחנו צריכים לעשות. בחטיבה האווירית המשך, יש לנו כמובן קאל(?), למי שלא יודע מה זה קאל, זה אליטליה לשעבר. אליטליה הרי פורקה. יש לנו בלופטהנזה לעשות הסכם קיבוצי. בישראייר יש לנו לעשות מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי חדש, בכימניר יש לנו לעשות מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי חדש, בלאופר GHI אנחנו צריכים לעשות מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי חדש. בחטיבה יבשתית יש לנו,

6.5.2015

- יוסף לוי: זה יום ולילה זה.
- אבי אדרי: מה?
- יוסף לוי: יום ולילה זה.
- אבי אדרי: כן.
- נחום אסד: אבי, יש לך מספיק ימים בשנה?
- אבי אדרי: אין, אין, אין. בדרך אנחנו צריכים לסיים מו"מ לחתימת הסכם תקנון משמעת. באגד אנחנו צריכים לסיים את המו"מ על תוכנית ההתייעלות ולחתום על זה הסכם קיבוצי, ולקראת סוף השנה נפתח הסכם קיבוצי חדש באגד.
- בכרמלית בחיפה אנחנו עושים מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי ראשון, ראשוני, חדש. ברכבת יש לנו חתימת הסכמים קיבוציים, בלוז אביב, שדיברתי אתכם על העומס על הנהגים, והסדרת נושא ההסעות.
- תחבורה יבשתית פרטית, יש לנו לעשות, זה דרך אגב, על זה דיברתי, אנחנו מנהלים מו"מ עם ארגון ההסעות הפרטיות בישראל מונה 71 חברות דרך אגב, 71 חברות. אנחנו עושים הסכם קיבוצי היסטורי חדש, ועליו אנחנו רוצים לעשות צו הרחבה.

6.5.2015

אבי אדרי: כלומר כל החברות שעליהן דיברת יצטרכו להכנס תחת המטריה של ההסכם שאנחנו חותמים עליו עכשיו.

נחום אסד: עם האיגוד?

אבי אדרי: עם האיגוד.

נחום אסד: שלהם?

אבי אדרי: כן.

נחום אסד: וזה יחול על כולם?

אבי אדרי: יחול על ה- 71 בטוח. צו ההרחבה יחול על כל מדינת ישראל, אוקיי?

ככה אנחנו נצליח,

נחום אסד: הפיכה של ממש.

אבי אדרי: בדיוק, ככה אנחנו נצליח לשים מעטפה על כולם כדי שיתנו תנאי

שכר הוגנים לכל העובדים.

6.5.2015

אבי אדרי: באגד היסעים אנחנו עושים מו"מ בימים אלו ואנחנו מקווים לסיים אותו. אלבר, אנחנו גם היום עושים מו"מ ועושים הסכם קיבוצי ראשון באלבר. ב- UPS מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי ראשון.

שימו לב, הסכמים ראשונים חדשים, בחטיבה היבשתית, בענף ההובלה אנחנו עושים מו"מ לחתימת הסכם קיבוצי חדש בענף ההובלה, והסדרת נושא אובדן כושר עבודה, נושא מאוד בעייתי, חברות הפנסיה וחברות הביטוח לא מוכנים לבטח עובדים שלנו בביטוח אובדן כושר עבודה. נושא מאוד בעייתי. מה הם אומרים? הם אומרים תביא לי את כל הפנסיה ואז אולי אני אעשה לו גם אובדן כושר עבודה.

בינתיים אנחנו מנסים לייצר איזשהו משהו ביטוחי כדי שישמור על העובדים עד שנעשה הסכם קיבוצי חדש. יש לנו כבר משהו שאגף הפנסיה פה מטפל, ואנחנו נעשה פוליסה יחודית לעובדים בינתיים.

יוסף לוי: מה הסיבה שלא רוצים לבטח?

אבי אדרי: זה לא משתלם להם. התאונות או האובדן כושר עבודה בענף ההובלה הוא מאוד מאוד גדול, בגלל זה הם רוצים פרמיות מאוד גבוהות, ומבחינתם אל תבוא לבטח אצלי.

נחום אסד: כמו בבניין.

אבי אדרי: בדיוק.

6.5.2015

אבי אדרי: סולל בונה יש לנו חתימת הסכם קיבוצי חדש ופתיחת מו"מ חדש. בענף ההיסעים כמו שאמרתי – המשך התארגנות בענף ההיסעים.

בנמל אשדוד – הסכם קיבוצי להסדרת הפגיעה בחברות הנמל, מה שדיברנו, ועובדים בעקבות הקמת הנמלים החדשים. זה מנוהל עכשיו מו"מ.

בכלל הנמלים – הסכם שכר חדש. בלי שום קשר להפרטה יש לנו גם הסכם שכר חדש, ויש לנו הכרעה משפטית בנושא העסקת קרובי משפחה, אנחנו עתרנו לביה"ד הארצי, כי מה עושים היום? אומרים – סליחה, קרובי משפחה אין, סגור הנמלים, סגור חברות החשמל, כולם סגור,

חבר: הכל, כל המשק סגור.

אבי אדרי: לא רוצים לייצר מצב שיש עוד העסקת קרובי משפחה בחברות ממשלתיות. עושים מגבלות מטורפות, והמגבלה שהכי הרבה לי מפריעה, עזבו רגע, ברמה העקרונית אני אומר אני לא חושב שנכון שאבא ובן יעבדו באותה מחלקה, יכול לעבוד זה במחלקה אחת וההוא במחלקה אחרת,

חבר: עד איפה זה קרבה משפחתית?

6.5.2015

אבי אדרי: יש המון, זה מגיע לבני דודים, לגיסים, להכל. אני אגיד לכם משהו, יש בזה פלוסים, יש בזה מינוסים, אבל דבר אחד הכי הפריע לי, וזה צריך להפריע לכל מי שיושב בשולחן, מי שיש לו חבר ועד וקרוב משפחה לא יכול להיכנס לנמל, שזה כבר פגיעה בהתארגנות, למה? כי יכול לבוא יו"ר להגיד אח שלי צריך להיכנס, קח את המפתחות, תודה רבה.

יוסף לוי: אני לא רוצה, אני הולך הביתה, כן, בדיוק.

אבי אדרי: זה מסוכן. זאת כבר החלטה שיוצרת לנו מצב,

יוסף לוי: זה המעסיק קובע מי יהיה בועד שם.

אבי אדרי: שועדי עובדים לא ירצו להיות ועדי עובדים, יגידו – סליחה, הבן שלי יותר חשוב ממני כועד עובדים. לכן אני אומר המגבלה הזאת היא מגבלה לטעמנו לא חוקית, פנינו לביה"ד הארצי לעבודה, אנחנו מחכים בימים האלו להכרעה משפטית.

חנ"י – חברת נמלי ישראל, מי שאחראי על המקרקעין של הנמלים, יש לנו הסכם קיבוצי חדש לעשות.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

6.5.2015

אבי אדרי: איפה היינו? ב-חנ"י, בחנ"י אנחנו גם צריכים לעשות הסכם קיבוצי חדש, יש שם עוד סריה של הסכמים קיבוציים, יש עוד לפחות שקף נוסף של הסכמים קיבוציים חדשים.

נושא נוסף שאנחנו שמנו כיעד לאיגוד זה כמובן לקיים את הבחירות, אנחנו למי שלא יודע נבחר יו"ר ועדת בחירות, נבחרה ועדת בחירות, היא תתכנס בקרוב כדי לקבוע כמובן את מועד הבחירות. יהיו בחירות לאיגוד עובדי התחבורה, לכל המוסדות, לרבות ובמיוחד לבחירת יו"ר איגוד עובדי התחבורה, מי שרוצה מוזמן, באהבה גדולה, תפקיד מאוד מאוד מיוחד, כמו שאמרת אין חיים, אבל בסדר, אני מאוד יאהב שמישהו ינסה.

נחום אסד: אני לא יודע, אני כשבאת לפה היה לך שיער שחור יותר משחור,

אבי אדרי: שחור, נכון, נכון, בסדר.

נחום אסד: ולאט לאט אתה,

אבי אדרי: זה בסדר, אני עושה את העבודה שלי באהבה גדולה.

ישראל אמואל: אני מאז שאני מכיר אותו כזה צעיר ויפה.

6.5.2015

נחום אסד: אין קשר בין היופי, היופי זה משהו מולד, אבל השיער זה דבר שמעיד,

ישראל אמואל: זאת אומרת לא פגעה בו העבודה, צריך להתאמץ עוד קצת.

אבי אדרי: תודה רבה.

נחום אסד: אבי, יישר כוח, כל הכבוד לך. כל הכבוד לך.

אבי אדרי: תודה רבה. תודה רבה. אני חושב שסיימנו.

נחום אסד: יש שאלות? או שאנחנו עוברים לנושא הבא?

דוד טבח: כן. קודם כל אני רוצה לברך את אבי ואת האיגוד, מרגישים שמשקיעים עבודה יפה ורבה, אבל יחד עם זה משהו הפריע לי, שאת אורן את ליבוביץ לא הצלחנו לאגד בתוך האיגוד.

מיכאל כוכבי: הם ... ביסוד.

דוד טבח: אתה מספר לי? אני יודע.

6.5.2015

אבי אדרי: תראה, אני אגיד לך משהו, מי שיהיה הכי מאושר שהם יאוגדו זה בביוף, בביוף מנהל מאבק שנים בבאר-שבע וניסה, עכשיו תראה, אנחנו מאוד רוצים, אבל זה לא תלוי בנו, זה העובדים. העובדים קיבלו רגליים קרות, התקפלו, דרך אגב שזה קורה בהרבה מאוד מקומות.

תראה אני אומר לא יכולים לעזור לך אם אתה לא רוצה לעזור לעצמך, לכן אנחנו עוד מנסים וממשיכים לשכנע את העובדים להמשיך להתאגד, כי זה נעצר, אין לנו שליט.

כלנית: היתה התקשרות.

אבי אדרי: מה?

כלנית: היתה התקשרות.

אבי אדרי: היתה, היתה, אבל העובדים נסוגו אחורה. לכן אני אומר צריך להמשיך

לשכנע, ורק בטוב, ורק,

דוד טבח: זה מה שקורה עכשיו במנורה מבטחים, שרוב המבוטחים שם הם חברי הסתדרות והם לא רוצים להתארגן כחברי הסתדרות, אז בואו נגיד לחברי ההסתדרות תעברו לחברת פנסיה אחרת,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

6.5.2015

אבי אדרי: אני חושב שזה גם כלי ארגוני מצוין.
דרך אגב גם במאבק שלנו בפלאפון,
אני יעצתי את זה בזמנו, אמרתי בואו נעזוב כולנו את פלאפון.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יוסף לוי: אפשר לדבר יחיאל?

דוד טבח: אבי, דרך אגב, אורן את ליבוביץ צריך
להחרים אותם, שכל האיגודים וכל
הוועדי עובדים לא יסעו דרכם, ואז אתה מפעיל מנוף,

אבי אדרי: לדעתי זה קורה בכל מקרה, כי אני
אגיד לך מה קורה היום בועדי
עובדים,

דוד טבח: כן, צריך להקפיד על זה.

אבי אדרי: בוועדי עובדים, לדוגמה – מיקו
צרפתי רצה להוציא הסעות וטיולים
לעובדים שלו, פנה אלי, אמר לי – אבי, על מי אתה ממליץ? אמרתי לו
רק על חברות מאורגנות, ואם אני לא טועה גם אמרתי לו לגשת לאגד,
והוא ניגש לאגד.

6.5.2015

יוסף לוי: נדמה לי שגם בראשון עושים אותו דבר.

אבי אדרי: כן, אנחנו כל פעם שפונים אלינו אנחנו אומרים רק חברות שיש להן הסכם קיבוצי, זה ברור.

יחיאל והב, יו"ר: יוסי לוי, נלך לפי סדר, מי שרוצה.

יוסף לוי: קודם כל אני מברך את יחיאל, תימני מחליף תימני, בצבע לא משתנה שום דבר, הכל בסדר.

דבר שני, אבי, המצגת מצוינת, הרבה דברים שאני רואה פה לא ראיתי כשהייתי שם, אבל בכל זאת בתוך המצגת אני רוצה לשאול שאלה – דלק, יש רק חברה אחת שמובילה את הדלק?

אבי אדרי: לא, יש דלק, דלק היא חברת דלק, ויש פז ויש,

יוסף לוי: כן, כן, לא, אבל,

אבי אדרי: דלק וסונוול זה,

יוסף לוי: אני פה ראיתי דלק,

6.5.2015

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

כלנית: אתה מדבר על השינוע?יוסף לוי: דלק הובלות.חבר: זה דלק שינוע.יוסף לוי: דלק שינוע, זה רק חברה אחת?אבי אדרי: זו חברה שמובילה רק לחברת דלק, כל תחנות הדלק שאתה רואה,יוסף לוי: זאת אומרת פז יש לה גם,

(חילופי דברים בין הנוכחים תוך כדי דבריהם, מדברים ביחד)

אבי אדרי: פז יש לה. עכשיו מה אתה עושה, לדוגמה אמרתי מחר אתה רוצה,

(חילופי דברים בין הנוכחים תוך כדי דבריהם, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: ששש.

6.5.2015

אבי אדרי:
אתה רוצה לפגוע ב-, כצעד ארגוני
כמובן, בסונול, כי סונול ודלק זה
אותו דבר, סונול ודלק, אתה אומר לנהגים שבו בבית.

יוסף לוי:
חשוב מאוד לעשות הסכם גם עם פז
אם ככה,

אבי אדרי: כן, כן.

יוסף לוי:
אז אתה סוגר את העניין. יש לי עוד
סעיף, אולי לא להיום, אולי בפעם
אחרת,

ישראל אמויאל:
יש לך סעיף אחד גדול אתה יוסי,
אתה סובל מסעיף רציני.

יוסף לוי: תסתום את הפה שלך יא ליכודניק.

נחום אסד: נו?

יוסף לוי:
בקשר לסעיף שהעלית אותו פה עם
גמלאים,

אבי אדרי: גמלאים כן.

6.5.2015

יוסף לוי: אם תרצה לשמוע ויחיאל יתן לנו להגיד, אני אסביר לך בשתי מילים. אני מכיר את זה באל-על, אני מכיר קצת את זה באגד וגם בदन.

אבי אדרי: כן.

יוסף לוי: ואני מדבר כגמלאי, שלא יתפרש, בשתי מילים, אני מכיר את זה כגמלאי למה אני רואה את זה כדבר בכללותו. מה מקומות העבודה כמו שהזכרת אותם אל-על, אגד ודן, מה הם עושים? לוקחים גמלאים שפרשו מאל-על בגיל 67 ומעסיקים אותם, שלושה ימים, ארבעה ימים. א' – אין להם הסכם בכלל,

אבי אדרי: כן, אני יודע.

יוסף לוי: הם עוסקים על אללה.

אבי אדרי: כן.

יוסף לוי: ב' – ברוב המקרים, אולי בदन, באגד לא, אבל באל-על בטוח, לוקחים מקומות עבודה של בחורים צעירים שצריכים להתקדם במכרזים, אז נסגרות להם הדלתות. יש לי מקרה היום שדיבר איתי מישהו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

חבר'ה, יש עוד למישהו שאלות?

יחיאל והב, יו"ר:

אם תרצה על זה אפשר להרחיב
ואפשר לעשות על זה, אם תסכים,
לעשות הסכם עבודה כמו שעשית פה בגמלאים, זה מצוין.

יוסף לוי:

בשמחה, איפה שאנחנו יכולים לעזור,
באהבה.

אבי אדרי:

כן, מה שמך?

יחיאל והב, יו"ר:

אבו יונס.

מאג'ד אבו יונס:

אבו יונס, בבקשה.

יחיאל והב, יו"ר:

אני האמת מברך על ההישגים שיש
כאן וראינו את זה, ואם יש אפשרות

מאג'ד אבו יונס:

אפילו להעביר את החומר,

בשמחה.

אבי אדרי:

גם לפרסם את זה ברבים, למה זה
יעזור לנושא התארגנויות.

מאג'ד אבו יונס:

6.5.2015

נחום אסד: אני קובע איתך במייד, כל הפרוטוקולים שלנו, של הועדות, מפורסמים באתר, ונקבל מהם את המצגת ברשותם, בסיכום של הישיבה הזאת זה יעלה לאתר ותוכלו לראות אותו באתר.

מאג'ד אבו יונס: בסדר. רציתי גם לשאול, אני יודע שהיה ניסיון לארגן נהגים ב-אל-אפיפי, נצרת.

אבי אדרי: אל-אפיפי, כן.

מאג'ד אבו יונס: איפה זה הגיע?

אבי אדרי: באל-אפיפי יש מלחמה לא פשוטה, אבל אני אגיד לך מה טוב, אל-אפיפי נמצאת בארגון ההיסעים, גם אם לא יתארגנו העובדים שם, בסופו של דבר ההסכם שאנחנו נחתום יחול על נהגי אפיפי, זה מה שיפה פה. אני לא חייב את ההתארגנות, אם אני יושב מול ארגון מעסיקים ואני חותם איתו הסכם קיבוצי ועושה צו הרחבה, אני לא צריך את העובדים.

מאג'ד אבו יונס: נכון, זה תופס.

אבי אדרי: ואז העובדים יהיו קצת יותר בטוחים כי יש,

6.5.2015

מאג'ד אבו יונס:

יכולים לתבוע,

אבי אדרי:

בדיוק, יש להם, דרך אגב, המון נהגים
 תובעים והם לא מאורגנים, הם
 תובעים מכוח ההסכם הקיבוצי ומכוח צו הרחבה שאנחנו עשינו להם,
 אוקי? ונהגי אל-אפיפי, השם הזה לא עולה פעם ולא פעמיים, אני
 בסופו של דבר אופטימי.

נחום אסד:

ברגע שאתה תגיע למעטפת הגדולה
 הזאת אתה תראה כמה ביחד יהיה לך

ועדי עובדים.

אבי אדרי:

כולם יכנסו פנימה.

נחום אסד:

אתה תראה את זה.

יוסי אוטמזגין:

זה יצוף, יצוף.

נחום אסד:

יהיה לך כבר ערימות של ועדי
 עובדים.

יוסי אוטמזגין:

קודם כל ברכות על,

יחיאל והב, יו"ר:

סליחה, מה שמך?

6.5.2015

יוסי אוטמזגין:

יוסי אוטמזגין. נתקלתי פה בדברים חדשים. יש מצב שחברות כמו אגד, דן, וכל החברות המאוגדות, יוצרות מין חברות בת על מנת לתת שכר פחות ולמעשה השתלטות על קווים, ככה אני שמעתי בדרום שכל החברות האלה למעשה הן חברות בת של אגד, של דן, של החברות המאוגדות,

אבי אדרי:

אז אני אגיד.

יוסי אוטמזגין:

אז יכול להיות שיש פה איזה עיוות?
או שאני טועה?

אבי אדרי:

לא, אני אסביר, תראה לדוגמה, חיים תמם יושב פה והוא יגיד לך שאולי בזכות החברות האלה לא היה מפוטר אחד באגד כשסגרו אשכולות. שימו לב מה אני אומר, נסגרו אשכולות ולקחו קווים מאגד בצורה מטורפת. חיים תמם סיים קדנציה כשהוא עמד מול העובדים ואמר להם לא היה לי מפוטר אחד. והיתה הפרטה מטורפת של קווים, שים לב, אתה יודע מה קרה? לקחו את אותם עובדים, השאילו אותם לחברות האלה. נוצר לנו מצב של,

יוסי אוטמזגין:

באותו שכר? באותם תנאים?

אבי אדרי:

באותו שכר של אגד, באותו שכר של אגד.

6.5.2015

אבי אדרי:
 השאלו אותם לאותן חברות כאילו
 כמושאלים, אבל יש לנו גם קבוצת
 עובדים, לדוגמה – אגד רוצה היום לגעת בהיסעים פרטיים, אם היא
 לא היתה פותחת את חברת אגד היסעים היא לא היתה יכולה לעשות
 הסעות פרטיות, כי היא עושה תחבורה ציבורית ויש לה סובסידיה
 שהיא מקבלת מהמדינה, אז מה היא עשתה? פתחה חברה, חברת בת,
 להיסעים פרטיים בלבד. כלומר אסור לה לעשות הסעות ציבוריות, רק
 פרטי, אוקי? והם עושים הצעות פרטיות לצבא, לבתי חולים, לטיולים,
 לתגלית, אוקי?

(עו"ד אורלי ביטי הצטרפה לישיבה)

יוסי אוטמזגין: הסעות למקומות עבודה גדולים.

אבי אדרי:
 היי, אהלן, אהלן. בשורה התחתונה
 יש פלוס בסיפור הזה כי אנחנו בסופו
 של דבר, חיים יודע את זה טוב מאוד, הצליח למנוע כמעט פיטורים,
 לא היה פיטורים באגד, בזכות אותן חברות שיכלו לספוג גם את
 העובדים האלו פנימה.

יוסי אוטמזגין: זאת אומרת הוא עובר לחברה
 כמושאל,

אבי אדרי: כמושאל, הוא שייך,

יוסי אוטמזגין: באותם תנאים,

6.5.2015

אבי אדרי: באותם תנאים של אגד מלא, אוקי, אז יצא מזה גם משהו טוב.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: יש עוד למישהו שאלות?

נחום אסד: נודה לו.

יחיאל והב, יו"ר: תודה רבה לאבי אדרי.

נחום אסד: אבי, תודה רבה, אם אפשר לקבל את המצגת.

חברים: מודים לאבי (מדברים ביחד).

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי אדרי: חבר'ה, תודה רבה. להתראות.

(מר אבי אדרי עזב את הישיבה)

יחיאל והב, יו"ר: חברים, ראינו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

6.5.2015

נחום אסד: בואו נמשיך, יש לנו עוד נושא, הוא לא ארוך, אבל,

חבר: אני רוצה להעלות עוד נושא.

יחיאל והב, יו"ר: שניה, שניה. אני אומר ככה, ראינו את המצגת, לדעתי המצגת הזו היא על קצה המזלג, ומה שקורה היום בנמלים אנחנו רואים את העניין של הממשלה שברוב רובה הרצון העז שלה הייתי קורא לזה, הפרטה.

אם נעקוב אחר כל המהלכים שהם בונים ומנסים לזמום נגד העובדים וכל זה נגד התארגנות העובדים. יש להם טענה שהעובד מקבל שכר יקר, יש להם טענה שהעובדים לא עובדים, יש אלף ואחת טענות שמנסים להשחיר את פנינו כעובדים, וזו המטרה שאנחנו אמורים להגן עליה מפני הממשלה על מנת לעצור את העניין.

ישראל אמואל: לא, לא, אל ת-, יחיאל, אל תתחיל לדבר פוליטיקה וממשלה.

יחיאל והב, יו"ר: תעצור, תעצור, תעצור. אני לא פוליטיקה,

ישראל אמואל: מה קרה עכשיו אתה נהיית,

יחיאל והב, יו"ר: תמתין, תמתין רגע.

6.5.2015

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישראל אמואל: תרד מהעץ, תרד מהעץ, אל תעלה לאילנות גבוהים יותר מדי.

(מדברים ביחד)

חבר: אבי, חיים, זוז הצדה, תן להם,

ישראל אמואל: יחיאל, אל תענה לאילנות. אל תעשה הכללה, ממשלה וכל הסיפור הזה, מה אתה נכנס למקומות שלא לנו?

יחיאל והב, יו"ר: מה שכן אני אומר, חברים, אם תעקבו אחר הדברים האלו, אנחנו נראה שכל הממשלה מנסה ל... אלון חסן, כאיך אומרים,

(חילופי דברים בין הנוכחים תוך כדי דבריו, מדברים ביחד)

חבר: שעיר לעזאזל.

יחיאל והב, יו"ר: כשעיר לעזאזל. תפסו את הרכבות, אם אנחנו מסתכלים על שאר הדברים, והיום עובדי הדואר גם אותו דבר, שמנסים גם אותם להפריט.

6.5.2015

יחיאל והב, יו"ר:
 אז אנחנו היום אמורים להגיד דבר אחד, אם אנחנו רואים את הנמלים, כל זה בידיים של הממשלה, לנו כארגון עובדים בסה"כ רוצים להחליש אותנו, ועל הדברים האלה אנחנו אמורים להגיד,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר:
 קוראים, איך אומרים, קוראים לאבי ניסנקורן ולנו כארגון העובדים, לעמוד על הרגליים האחוריות בעניין הזה ולא לתת את נושא הפרטות, כי בסה"כ כל הפרטה זה רק מעשיר מישהו ויפגע בעובדים.

ישראל אמואל:
 זה לא המנדט של הועדה הזאת, מה אתה נכנס לכל זה?

יחיאל והב, יו"ר:
 טוב, נעבור לנושא השני עכשיו, יש לנו,

חבר:
 ביבי ראש ממשלה,

ישראל אמואל:
 לא מינו אותך להיות שר התשתיות עכשיו, תדבר בגובה שלנו, מה אתה עכשיו, בסה"כ אנחנו ועדה של מיני של מיני של מיני של משהו.

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

יחיאל והב, יו"ר:
אנחנו לא מיני של מיני, אתה תראה
שיצאו מסקנות ומסקנות טובות. אני
מודיע לך דבר אחד – שאנחנו נעמוד מאחורי זה.

ישראל אמויאל: כן.

יחיאל והב, יו"ר: הבא בתור זה חברת חשמל.

ישראל אמויאל: שמענו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: חברים, עד כאן.

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

שונות(סעיף 2 בסדר היום)

יחיאל והב, יו"ר: בבקשה, יש לנו את ישראל, הנושא השני, יש לנו התעמרות בעובדים ואתה מנסה כרגע להתעמר בעובדים. אז בבקשה.

נחום אסד: ישראלה בבקשה.

יחיאל והב, יו"ר: בבקשה ישראלה.

ישראלה בן אשר: טוב, אז אני פותחת בקצרה, והצטרפה אלינו אורלי,

(מר אבי מזיג הצטרף לישיבה)

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: בבקשה ישראלה.

ישראלה בן אשר: טוב, אני יו"ר הועדה למעמד האשה, למי שזוכר או מכיר או לא מכיר, והצטרפה אלי עו"ד אורלי ביטי שהיא חברת הועדה והיא בעצם תסביר את נושא החוק כמשפטנית, כעו"ד.

6.5.2015

ישראלה בן אשר: אבל מה שאני רוצה להגיד הוא כזה, אנחנו דנו בנושא שבעצם מתקיימת אלימות כלשהי במקומות העבודה, שהאלימות הזאת יכולה להיות של מנהלים כלפי העובדים שלהם, אנחנו מכירים את זה, כל הוועדים נתקלים בסיפור הזה. לפעמים יכולה להיות בעיה גם במוקדים כמובן למיניהם, ויש לזה מושג שנקרא בעברית צחה – התעמרות, מה שבאנגלית זה bullying או בריונות.

עכשיו, כיוון שישנו ניסוח של חוק שבממשלה הקודמת הוא לא הגיע לתהליכי חקיקה בנושא הזה, וכיוון שמדינת ישראל רוצה להיות כמו הרבה מדינות נאורות אחרות, ואנחנו מעוניינים כהסתדרות וכאיגודי עובדים לקדם את הנושא הזה, זאת הסיבה שאני מביאה את הנושא כאן לוועדה לאיגוד מקצועי. אנחנו נמשיך את הטיפול, תיכף אורלי תסביר לכם בדיוק מה זה, אבל המטרה היא לקחת, החוק מועלה כרגע לממשלה החדשה בנוסח, פעם נוספת, ואנחנו רוצים ללוות את תהליך החקיקה על מנת להוביל אותו.

ישראל אמואל: יפה, יישר כוח.

ישראלה בן אשר: עכשיו אורלי תסביר לכם קצת יותר לעומק מה המשמעות של חוק נגד התעמרות.

עו"ד אורלי ביטי: טוב, אז מי שלא מכיר אותי, יש פה כמה כאלה? היחיד שלא מכיר אותי זה אבי טבח.

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי:
 מי שלא מכיר אותי, קוראים לי אורלי ביטי, אני היום חברת הנהלה וראש אגף פרויקטים, אני ראש סיעת העבודה בנעמ"ת, אבל כל זה הוא לא רלוונטי כרגע, מה שרלוונטי זה שאני עו"ד בדיני עבודה שלושים שנה, אני גדלתי שם על הדשא, אוקי?

ישראל אמואל: היית בהפגנות?

עו"ד אורלי ביטי: לא בהפגנות, אבל פעם אני אספר לכם. כאילו ההסתדרות,

חבר: בדם, בדם.

עו"ד אורלי ביטי: והעבודה הזאת, איגוד מקצועי, היא ב-DNA שלי. ובמסגרת נעמ"ת יש לי קבוצה של נשים צעירות, כל שנה אנחנו מרחיבות את המעגלים, והעבודה עם נשים, עבודה פמיניסטית, חלק מהעקרונות שלה זה שמעלים את הנושאים מתוך החדר, לא כסקר, לא ככמות, מתוך הסיפור, ומתוך הסיפור מגלים צרכים.

בקבוצה האחרונה שלי פתאום התחיל לעלות הנושא הזה של התעמרות בעבודה. התעמרות, לא אלימות פיזית, כי אלימות פיזית במרחב הציבורי, החוק הפלילי חל עליו, אלא אלימות נפשית.

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי: ואני מודה שלמרות שאני שלושים שנה עו"ד בדיני עבודה ויצגתי אנשים וארגונים וזה, התגובה הראשונה שלי היתה איזה מין שטויות הן מדברות, כי אנחנו לא תמיד, לפעמים בגלל שאנחנו פרופשיונלס אז אנחנו הולכים בדרך שלנו ואנחנו לא רואים פתאום דברים חדשים. ואז פתאום התחילו להעלות עוד סיפורים ועוד סיפורים ואני,

אבי מזיג: את יכולה לתת דוגמה למשל?

עו"ד אורלי ביטי: כן, אני אתן דוגמה.

אבי מזיג: עדה רבאון(?) למשל מתעמרת בביבי,

עו"ד אורלי ביטי: עדה רבאון לא מתעמרת בביבי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה,

יחיאל והב, יו"ר: חבר'ה,

נחום אסד: בואו נהיה רציניים, זה נושא

רציני, אנחנו ממשיכים אותו, אתם

מקבלים,

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי:
 אם היום בבוקר, דוגמה חיה מהיום
 בבוקר, מתקשרת אלי אחת הבנות
 שלי, צעירה, 31 – 31, עם תפקיד בינוני פלוס באיזושהי חברה, לא
 הרבה עובדים, מעט מאוד עובדים, אבל, 20 עובדים, אבל היא בתפקיד
 נגיד יש מנכ"ל, יש שני מנכ"לים משותפים, והיא הרכזת מתחת
 למנכ"ל. והיא אומרת לי נכנסתי הבוקר, הייתי במחשבות, אוקי? ולא
 חייכתי. לא כעסתי או משהו כזה, פשוט לא חייכתי. והמנכ"ל בא
 ואומר לי – מה את מניה דפרסיבית? מה את באה עם כל הזה שלך?
 עכשיו הוא אומר לי, היא אומרת לי הוא אומר לי את זה בפני כל
 האנשים. הוא אומר, אגב, אני מכירה את המנכ"ל הזה, אז הוא קצת
 מניה-דיפרסיבי.

את כזאת ואת לא שווה כלום ואת ככה ואת ככה. באיזה אופן זה מקדם
 את העבודה? באיזה אופן יש לו סמכות להגיד כזה דבר? עכשיו אתה
 מדבר עם אשה צעירה, הדברים האלה מעצבים, זה לא זה.

מתקשרת אלי מישהי ממשרדי ממשלה, אוקי? אשה לא צעירה דווקא,
 בת 58, ומספרת לי שהממונה עליה במשך 4 השנים האחרונות, היה לה
 איתו איזשהו דין ודברים, במשך 4 השנים האחרונות הוא לא נותן לה
 עבודה, הוא משאיר אותה עם שולחן ריק.

מייבש אותה.

ישראל אמואל:

חבר'ה, כשהיא מדברת על נשים, היא
 לא מתכוונת רק לנשים, זה גברים

נחום אסד:

ונשים.

6.5.2015

- לא, הן פשוט מתקשרות אלי. בטח. עו"ד אורלי ביטי:
- כי הגברים לא מתקשרים אליה, הם מתקשרים אלינו. נחום אסד:
- בדיוק, בדיוק. עו"ד אורלי ביטי:
- מה, אתה יודע איך נשים מתעללות בגברים בעבודה? נחום אסד:
- נחום, זאת הערה מאוד חשובה. עו"ד אורלי ביטי:
- אני לא צוחק. נחום אסד:
- לא, לא. עו"ד אורלי ביטי:
- לא, לא, יש מספרים, יש מספרים שאפשר לתת אותם. ישראלה בן אשר:
- אוקי, עכשיו זה, אלה הסיפורים, עו"ד אורלי ביטי:
- נחום, השאלה מי, בסדר, הבנתי. חיים תמם:
- רגע, רגע, אני אספר לך, עו"ד אורלי ביטי:

6.5.2015

חיים תמם: מי, מי, אתה אומר מתקשרים להסתדרות, אוקי,

עו"ד אורלי ביטי: רגע, בדיוק, זאת השאלה.

ישראלה בן אשר: מי מטפל אתה שואל.

עו"ד אורלי ביטי: בדיוק, רגע, תן לי שניה, אני מסכמת ותרשמו.

נחום אסד: אבל תסגרי את זה משני קצוות, גם מהפן של ההסכמים וזה, וגם מהחקיקה.

עו"ד אורלי ביטי: בוודאי, בוודאי. עכשיו, אתה הערת הערה מאוד חשובה, בניגוד להטרדה מינית שזה לכולנו יש בראש את החוק הזה, זה לא עניין של נשים וגברים, אוקי? זה עניין, דרך אגב אם יש איזושהי הטיה אופיינית זה,

ישראל אמויאל: קשה להוכיח את זה גם.

חבר: בדיוק.

עו"ד אורלי ביטי: לא, לא, דווקא לדעתי יותר קל, תיכף אני אגיד לך למה.

6.5.2015

- ישראלה בן אשר: יותר קל.
- עו"ד אורלי ביטי: יותר קל.
- נחום אסד: תקשיבו, תקשיבו, זה מעניין.
- עו"ד אורלי ביטי: אם יש איזושהי הטיה, ההטיה היא לרעת עובדים צעירים וצעירים בעבודה, לא ותיקים.
- ישראלה בן אשר: חדשים.
- עו"ד אורלי ביטי: עכשיו זה הגיוני, למה? כי התעמרות זה מישהו שיש לו כוח. מישהו שיש לו כוח והוא מרשה לעצמו. יש אנשים שלא מתמודדים טוב עם המצב של כוח, אוקי? עכשיו, בדרך כלל עובדים צעירים הם לא בכירים, הם עם פחות כוח, ועובדים ותיקים יותר הם יכולים, יש להם יותר סניוריטי, יש להם יותר מעמד, הם יותר חסינים. אבל אם אני מדברת,
- ישראלה בן אשר: רק נכניס משהו בסוגריים בשביל לתת את התיבול מהסיפור שסיפרת,
- עו"ד אורלי ביטי: רק שניה אחת, אם אני מדברת על הבחורה הזאת ממשרד ה-, לא חשוב איזה משרד,
- ישראלה בן אשר: לא משנה מאיפה.

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי: מהמשרד הממשלתי, היא פנתה לנציבות, היא התלוננה על הממונה שלה לנציבות. זה שתיים, כל אחת היא בנפרד הן התלוננו עליו. הנציבות קיימה ועדת משמעת, האיש הוא איש בכיר, הוא גם מאוד מקושר, הועד איתו, הזה איתו, הנציג של הנש"מ (?) איתו, כל זה. הנש"מ קיים ועדה והחליט שלא היתה התעמרות, שזה לא הוכח. בסדר, רק מה הבעיה? ביטוח לאומי הכיר בפגיעה בעבודה, כי הבחורה הזאת כבר שנה וחצי על תרופות פסיכיאטריות בגלל זה, והוכיחו את זה בביטוח לאומי. יש לה חוות דעת, הופיעה פסיכיאטרית שלה, יש לה חוות דעת, הכל, אבל הנש"מ לא.

עכשיו אנחנו, אם נגיד משפט אחד, אני רגע אעצור אצל ישראלה, אם נגיד משפט אחד – אנחנו קצת במלכוד בעניין הזה, מה זה במלכוד? אנחנו באיזושהי דיאלקטיקה כי האיגוד המקצועי הרלוונטי הוא מייצג את העובד ומייצג גם את הממונה, הממונה זה לא בעל הבית, אז אתה ממונה, הוא גם עובד, נכון? אנחנו גם מייצגים אותו, באופן כללי הוא עובד שמיוצג על ידי ההסתדרות הכללית. אז פה אני רוצה לסמן לעצמנו נושא אחד שאין לי פתרון, לדעתי זה חלק ממה שאנחנו צריכים לדון עליו, נושא אחד – איזה פרוטוקול ואיזה תהליכים,

איזה מנגנון,

ישראלה בן אשר:

איזה מנגנונים אנחנו נצטרך להקים כדי לטפל בדברים האלה.

עו"ד אורלי ביטי:

6.5.2015

חבר: יש הצדקה אבל לטפל בזה בצורה כזאת?

ישראלה בן אשר: מאוד, אני אתן לך מספרים.

עו"ד אורלי ביטי: אז אני אגיד לך, יש סקר של משרד הכלכלה בינואר 2013, שהעלה,

ישראלה בן אשר: הנה, קחי את המספרים.

עו"ד אורלי ביטי: העלה ש- 56%,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: תקשיבו.

עו"ד אורלי ביטי: 56% מהנשים, תראה, המילה התעמרות בעבודה לא היתה ידועה.

ישראל אמויאל: לא היתה, לא היה.

עו"ד אורלי ביטי: לא היתה ידועה, ולכן מה שעשו, הם לקחו את הספרות המקצועית והם פירטו 17 התנהגויות שבעולם מקובל לראות בהם התעמרות.

6.5.2015

נחום אסד: אני יכול להקצין רגע את מה שאת אומרת?

עו"ד אורלי ביטי: כן.

נחום אסד: זה אפילו בא לידי ביטוי שאתה ישראל עושה עבודה, משקיע ימים ולילות, ובסוף הבוס שלך מגיע, אפילו לא מזכיר אותך, ואומר אני עשיתי את זה.

ישראלה בן אשר: אומר זה שלי. נכון, וזה מקובל, וזה במרכאות מקובל.

ישראל אמואל: זה התעמרות?

ישראלה בן אשר: זה גם. גם. לא רק, אבל הוא נותן דוגמה.

ישראל אמואל: זה על התעמרות ממשית או על ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר: רגע, שניה. שניה, רגע, אני רוצה רגע קצת אולי לעשות סדר,

6.5.2015

ישראל אמויאל: לא, אני חושב שזה לא הדוגמה הקלאסית.

ישראלה בן אשר: ההתעמרות, אתם צריכים להבין, יש,

עו"ד אורלי ביטי: בהתעמרות זה לייט.

ישראלה בן אשר: יש, שניה, גם בחוק זה יופיע, בהגדרות של התעמרות זה בעצם איזשהו מעשה, שחוזר על עצמו, ושיש לו גם נטיה שהוא מתחיל אולי בקטן, וטוב לא קרה כלום, והולך ומתגבר, כי אם יענו ויתרת והיית זה, אז אין בעיה, נדפוק לך עוד פעם עם פטיש על הראש.

ישראל אמויאל: אז ההתעמרות גודלת עם הזמן.

ישראלה בן אשר: זאת אומרת שהיא רק הולכת וגדלה

ומחריפה, והיא נוגעת בדברים שכמו

שאמרתם – השפלה,

עו"ד אורלי ביטי: אני אכנס להגדרה תיכף.

ישראלה בן אשר: השפלה,

ישראל אמויאל: אבל לא יכול להיות שזה יהיה בתום

לב, בלי שום כוונה?

6.5.2015

ישראלה בן אשר:

שניה, הו, גם הנושא של כוונה,

עו"ד אורלי ביטי:

לא, לא כשזה חוזר ... שלא בתום לב.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר:

גם הנושא של כוונה, אבל אני רוצה רגע לחזור לסיפור, כי הסיפורים ממחישים, שאותה עובדת שאורלי התחילה לספר, מעבר לזה שייבשו אותה ארבע שנים, אתם יודעים מה זה לבוא כל יום לעבודה ולשבת ולשבת ולא לקבל שום דבר לעשות, אבל צריך לבוא, ואסור לך לצאת, את צריכה לדווח שאת יוצאת, אבל את גם ככה לא עושה שום דבר.

מה שהיה הכי חזק זה שאותה מנהלת המליצה על הצוות כולו לפרס, עכשיו ביום העצמאות, זאת אומרת צוות, היא חלק מהצוות, נכון? התקשרו אליה ואמרו לה – את חייבת לבוא לערב החג, יש הרמת כוסית, מקבלים פרס. היא עוד שאלה – אתם בטוחים שאני צריכה לבוא? הרי היא לא סובלת את הקיום שלי. את חייבת לבוא, את חלק מהצוות אמרו לה.

ישראל אמואל:

חברות שלה אמרו לה.

ישראלה בן אשר:

לא.

נחום אסד:

תקשיבו.

6.5.2015

ישראלה בן אשר: מאותה יחידה שחילקה, לא משנה, מנהלית, הודיעו לכל מי שמקבל את הפרס להגיע. הודיעו לה. והיא גרה בדרום והיא צריכה להגיע בשביל זה למרכז הארץ, זאת אומרת זה לא שהיא שתי דקות.

איך אומרים, חמש דקות לפני שהטכס התחיל צלצלו אליה – גברת, אל תבואי לטכס. עכשיו כבר כולם יושבים, כבר כל החברים שלה נמצאים שם, לוקחים את הכסא שהיה כתוב השם ומורידים את הפתק, ואומרים לה – את לא מקבלת את הפרס. עכשיו, היא חלק מצוות או לא חלק מצוות?

ישראל אמואל: וואי, וואי, זה באמת,

ישראלה בן אשר: זאת אומרת, עכשיו, היא באותו רגע הרגישה, היא אמרה אני כמעט התעלפתי שם, מיד פיננו אותה, היא קיבלה חופשת מחלה אשכרה כי היא ממשיכה לקבל, היא אומרת כל פעם שהיא מצלצלת הלחץ דם עולה לי. זה דברים שכאילו אתם אומרים – הא, היא אדם מבוגר, אבל תחשבו על ההשפלה,

ישראל אמואל: זה נראה פשוט מהצד, את צודקת.

ישראלה בן אשר: תחשבו על איזה הרגשה זאת. ועוד התקשרו ואמרו לה תבואי, אותה ועדה שהחליטה. אז זאת התעמרות, אז אולי זה מקרה קשה וקיצוני, אבל,

6.5.2015

- ישראל אמויאל: אז הבוס שלה, הבוס שלה התעמר,
- ישראלה בן אשר: הבוסית, לא משנה.
- נחום אסד: ישראלה, תלכי בבקשה לשלב שקיימנו ישיבה, קיימנו,
- ישראלה בן אשר: כן, לא, רציתי פשוטי,
- נחום אסד: ונחזור לוועדות.
- ישראלה בן אשר: רק דקה, מה שאנחנו בעצם רוצים, ולכן הגענו היום לכאן, כי הנושא עלה אצלי בוועדה, זה שאני כינסתי גם את יו"ר האיגוד המקצועי, גם את יו"ר ועדת בטיחות, כי במקומות שונים בעולם זה תחת הנושא של בטיחות, והחלטנו שצריך כמובן למנף את הנושא הזה, ולכן בעצם זאת, ההגעה שלנו היום לוועדה זה לשתף אתכם, ליידע אתכם, לגרום לכם להכיר את הנושא הזה, כי אתם הועדה לאיגוד מקצועי, וגם כל אחד מכם קשור לאיגוד זה או אחר, ככה להתחיל לפתוח את זה, וב- 27 במאי נקבעה כבר ישיבת עבודה נוספת ברמת ההסתדרות, הועדות, האיגוד המקצועי של ההסתדרות, היועצים המשפטיים וכו' וכו', כי אסור לנו לוותר.
- עכשיו, אנחנו רוצים לפעול בשני ראשים, ראש אחד שאומר בבית הזה – הסכמים קיבוציים, בואו נעשה משהו בתוך הבית הזה,

6.5.2015

אבי מזיג: זה צריך כביכול להיות בהסכם הקיבוצי?

נחום אסד: זה השלב הראשון שאנחנו מתחילים.

ישראלה בן אשר: כן, זה השלב הראשון והוא תלוי בנו, תלוי בבית הזה ההסכמים.

עו"ד אורלי ביטי: לא, לא, לא,

אבי מזיג: אני יכול להכניס משפט?

ישראלה בן אשר: רק שניה,

עו"ד אורלי ביטי: לא, זה לא השלב הראשון, זה לא השלב הראשון.

אבי מזיג: אני שואל מבחינת האוביקטיביות כלפי העובד, למה אם הוא מגיש תלונה כזו, שיקח בחשבון שישביתו אותו, יעשו לו כל מיני תרגילים,

נחום אסד: זה בדיוק העניין.

עו"ד אורלי ביטי: אבל זה בדיוק העניין.

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

עכשיו, עכשיו איך אתה, איך אתה יכול לדעת אם לא יפגעו בו עוד

אבי מזיג:

יותר?

לא, אז יהיה מנגנונים.

נחום אסד:

(מדברים ביחד)

יש לך השפעה,

חבר:

יהיו מנגנונים.

נחום אסד:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

סליחה, אני לא יודעת איך קוראים לך,

ישראלה בן אשר:

אבי מזיג.

נחום אסד:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מאיזה מקום עבודה אתה?

עו"ד אורלי ביטי:

תעשיה אווירית.

אבי מזיג:

6.5.2015

ישראלה בן אשר: המטרה היא אבי זה לעשות כמה דברים במקביל, זאת אומרת הקטע של ההסכמים שהוא יותר שלנו כי אנחנו יכולים פה ולעורר את תשומת הלב לפחות בבית, אבל במקביל מה שאורלי התחילה, ותיכף היא תמשיך עוד קצת, זה הנושא של החקיקה שהיא תתן לנו את המטריה הכללית.

עכשיו, כמו שבהטרדה מינית ישנו חוק ויש ממונה בדרך כלל במקומות עבודה, וגם ממונה יכול להיות, זה החוק מאפשר, שיקבל את התלונה במקום העבודה, ואיך אומרים, בנציבות שרות המדינה יש מחלקה שלמה שחוקרת, זאת אומרת הדברים הם לא בדיוק נזילים. אין ספק שהעובדים עשויים להיפגע פעם נוספת, ראינו את זה בהטרדה המינית שיש שם את הנושא של התנכלות, אבל זה התנכלות בעקבות התלונה על הטרדה מינית, כך שהיא לא יכולה על כל סוגי ההתנכלויות האחרות או ההתעמרות. זאת אומרת וזה יהיה תהליך גם,

ישראל אמואל: זה הרחבה כזה,

ישראלה בן אשר: וזה יהיה גם תהליך שבטח בתי המשפט יצטרכו לתת את הדין, זאת אומרת לתת הסברים, אבל אנחנו חייבים להתחיל מאיפשהו, כי זה הופך להיות באמת מחלה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אורלי, תשלימי.

6.5.2015

- יחיאל והב, יו"ר:
אנחנו עוד נשב יותר בהרחקה.
- נחום אסד:
אני אומר לך אורלי, אנחנו, זה ליידע היום,
- עו"ד אורלי ביטי:
כן.
- ישראלה בן אשר:
כן, כן.
- נחום אסד:
אנחנו ב- 27 ממשיכים, ברגע שכבר יתחיל להיות,
- ישראלה בן אשר:
אני איידע שוב.
- נחום אסד:
תהיה ישיבה משותפת שכל כולה תיוחד לזה.
- יחיאל והב, יו"ר:
לנושא הזה.
- עו"ד אורלי ביטי:
אין בעיה, אני רק רוצה, אבי שאל למה צריך לטפל בזה, אני אומר משפט, אמרתי 56%, זה הממוצע ב- oecd, זה הממוצע בעולם, זה לא חריג בישראל. זאת אומרת העולם מתחיל, יש קמפיין גדול של ארגון העבודה העולמי של ה- ilo שעוסק בזה, יש מדינות שהעלו חקיקה כי רואים שזו תופעה שמתחילה להיות יותר ויותר מוצפת. אני לא יודעת אם היא חדשה,

6.5.2015

ישראלה בן אשר: היא היתה, אבל לא קראו לה ככה.

עו"ד אורלי ביטי: היא היתה, אבל לא היה לה שם. עכשיו, בישראל, וזה חשוב לנו בתור הסתדרות, המחקר של התמ"ת שהוצג, הוא הוצג בכנס שערכה הסתדרות עובדים לאומית, ארגון כוח לעובדים כבר פתח מחלקה, לא יודעת מה המשמעות של זה, שעוסקת בזה. אנחנו בתור ההסתדרות שמאגדת את הכי הרבה עובדים לא יכולים להתעלם מזה, זה יהיה טרנד.

אז אני מציעה שאנחנו נשים לנו בראש שזה צריך לקבל איזושהי עדיפות בטיפול, וגם שהטיפול יהיה אינטליגנטי, לא כמו כל אלה, כי אנחנו יותר אינטליגנטים, וגם שתהיה לו נראות. אז זה דבר ראשון.

מיכאל כוכבי: זה התעמרות בשאר ההסתדרויות.

עו"ד אורלי ביטי: בדיוק.

ישראלה בן אשר: זה בסדר. זה בסדר.

עו"ד אורלי ביטי: זה אתגור, זה לא התעמרות, זה אתגור. דבר שני, כשהתחלתי לעסוק בזה גיליתי שמירב מיכאלי, יחד עם הבחור שעבד דווקא עם הסתדרות עובדים לאומית, עיבדו הצעת חוק, בינתיים נפלה הכנסת ולא היתה רציפות על ההצעה הזאת, ועכשיו ערב ה-, כשנפתח המושב השני וכבר היתה הצעת חוק,

6.5.2015

חבר: מה ההצעה אבל?

עו"ד אורלי ביטי: ההצעה אומרת, יש פה הצעה, אני יכולה להעביר לכם אותה, היא אומרת, מגדיר מה זה התעמרות, יש הגדרה מה זה התעמרות, אם אתה רוצה, זה התנהגות חוזרת ונשנית, זה לא פעם אחת,

יוסי אוטמזגין: זה אפילו גובל בהתעללות.

עו"ד אורלי ביטי: כלפי אדם, במספר אירועים ...

(מדברים ביחד)

יוסי אוטמזגין: בתעשיה אורית ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

עו"ד אורלי ביטי: שיש בה כדי ליצור עבורו סביבת עבודה עוינת,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, חבר'ה.

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי: שיש בה כדי ליצור עבור אדם סביבת עבודה עוינת במסגרת יחסי העבודה, לרבות אחת מההתעמרויות, ופה היא מפרטת, אוקי? ויש איסור על התעמרות ויש קנס.

בהצעת חוק הראשונה שאני קיבלתי מי ש-,

אבי מזיג: כן, אבל מי קובע מה זה התעמרות, איזה משקל? מי קובע?

עו"ד אורלי ביטי: מי קובע מה זה הטרדה מינית?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: חבר'ה,

עו"ד אורלי ביטי: אבי, ביקשו ממני שאני אקצר, אז תן לי לעזור, לקצר, אוקי?

נחום אסד: אבל תקשיבו, חברים, כרגע, עוד רגע אנחנו נואשם בזה שאנחנו מתעללים באוזניים שלה (המקליטה), אני רואה אותה, אתם לא מבינים מה עובר עליה.

6.5.2015

חברים, יש מיליון שאלות, אני מציעה
שנרשום אותן, כי כל השאלות האלה

עו"ד אורלי ביטי:

אנחנו נצטרך,

לדיון הבא.

ישראל אמויאל:

כל השאלות האלה אנחנו צריכים
לזה. בכל מקרה כשאני קיבלתי את

עו"ד אורלי ביטי:

הצעת החוק אני הייתי בקשר עם איריס ורדי, אבל אני פשוט לקחתי
את הניסיון שלי והוספתי להצעת החוק,

לאיזה מפלגה את שייכת?

אבי מזיג:

אני עבודה.

עו"ד אורלי ביטי:

כמוני, כמוני.

חבר:

מה זה רלוונטי חבר'ה?

ישראלה בן אשר:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

תקשיב, תקשיב, זה מיותר, עכשיו אני

נחום אסד:

אגיד לך למה, הבן שלי והבת שלך

והבת שלי והבן שלך יכולים לעבוד אצל מישהו מהליכוד שיתעלל בהם,

עזוב, זה לא רלוונטי, מה קשור?

6.5.2015

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אורלי, רוצים להיות ענייניים.

עו"ד אורלי ביטי: בסדר, אני הוספתי לעניין הזה, להצעת החוק כפי שהיא היתה, הוספתי לה שני רכיבים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: ששש.

עו"ד אורלי ביטי: אחד – הוספתי זכות תביעה לארגון העובדים, עובד לפעמים,

ישראלה בן אשר: זה חשוב לנו.

עו"ד אורלי ביטי: עובד לפעמים אין לו את הכוח לתבוע, הוא לבד. חלק מהמאפיינים של התעמרות, ודרך אגב בגלל זה קל להוכיח את זה, זה שנוצר אלמנט שמבודדים עובד אחד מחוץ ללהקה, זה כמו ציפורים שיש להם ציפור פצועה אחת וכולן הולכות לנקר אותה, ככה זה קורה גם במקומות עבודה.

ישראלה בן אשר: לכן יש כאילו עדים.

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

לכן יהיה יותר קל להוכיח. אז זה אלמנט אחד, זכות תביעה לארגון

עו"ד אורלי ביטי:

עובדים הוספתי וזה נכנס,

מצוין.

נחום אסד:

הדבר השני שהוספתי, ובעיני הוא היה יותר חשוב אפילו, הוספתי את האלמנט של הפרת חובה חקוקה, זאת אומרת בתוך הצעת החוק הזאת יש תיקון של פקודת הבטיחות בעבודה שאומרת שהחובה של המעסיק זה לדאוג לזה שלא תהיה סביבת עבודה עוינת, ובתוך החוק הזה הוספתי הגדרה של הפרת חובה חקוקה,

עו"ד אורלי ביטי:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אני רוצה רגע, עצור, עצור, חבר'ה, תקשיבו,

נחום אסד:

למה אני עושה את זה? אני עושה את זה,

עו"ד אורלי ביטי:

רגע.

נחום אסד:

רגע, בזה גמרת.

עו"ד אורלי ביטי:

סיימת, לא גמרת.

נחום אסד:

6.5.2015

עו"ד אורלי ביטי: גם. עשיתי את זה כדי שההתנהלות מול התופעה הזאת לא תהיה רק במישור היחסים בין הנפגע ובין הפוגע, או בין הנפגע ובין המעסיק. ברגע שאנחנו מכניסים את זה לפקודת הבטיחות בעבודה, אנחנו מכניסים את זה למערך פיקוח של המדינה ויש לזה השלכות הרבה יותר מיידיות מאשר זה תביעת נזיקין.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: רגע, רגע, חבר'ה, זה נושא, חבר'ה, תקשיבו, זה נושא ענק וזה נושא חדש,

עו"ד אורלי ביטי: נכון.

נחום אסד: וזו פעם ראשונה שהדבר הזה עולה. אני רוצה להציע הצעה – יושבים פה שני יו"ר ועדות, נדבר גם יו"ר ועדה לבטיחות. הדיון הפנימי שלנו עם היועצים המשפטיים וזה מתקיים ב- 27. אני שואל פה עכשיו,

ישראל אמואל: ואנחנו,

נחום אסד: רק שניה, תקשיבו,

ישראל בן אשר: ועדה משותפת.

6.5.2015

נחום אסד: למה שלא, או, אני מציע עכשיו לקיים ישיבה משותפת,

ישראלה בן אשר: כן.

נחום אסד: רק הנושא הזה על סדר היום, של שלושת הועדות,

ישראלה בן אשר: אוקי.

נחום אסד: נזמן אותן, וכמה שיותר מהר, נביא אותם הנה, אורלי, תוזמני לועדה,

עו"ד אורלי ביטי: אני מציעה להביא מומחים,

נחום אסד: רגע, רגע,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: בואו אני אגיד לכם למה אני מכוון, אתם לא חייבים לקבל את עמדתי. אתם יודעים נזמן ישיבה שלושת הועדות, עם כל האנשים, ניתן סקירה, את תתני את הסקירה עם החוק מלא, כל אחד יוכל לבוא לידי ביטוי ולהגיד ולהעיר ולכתוב,

6.5.2015

מיכאל כוכבי: ואז תצא המלצה.

נחום אסד: ושאז, לא, לא, עוד לא המלצות, ואז כשאנחנו נגיע לישיבה המצומצמת יותר, עם היועצים המשפטיים של האגף לאיגוד מקצועי ושל ההסתדרות, יש לנו מכלול, ומה שיסוכם שם נביא שוב פעם לוועדה. נראה לך?

ישראלה בן אשר: נראה ביותר.

נחום אסד: אז בואו נעצור פה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: צריך בתדירות יותר גבוהה, לא צריך למרוח את זה לאורך כל השנה ועד שזה ייצא.

נחום אסד: אני מסכים איתך.

חיים קובלסקי: רק דבר אחד להצעת חוק הזאת, שאם האדם לא יתבע, הנציגות תוכל לתבוע,

נחום אסד: תעלה את זה במסגרת ההצעות.

6.5.2015

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חיים קובלסקי: תוסיפי סעיף קטן שגם אם ישפיעו

עליו לוותר על התלונה שלו לא יוכל

לעשות את זה.

ישראלה בן אשר: אתה צודק, זה כמו בחוק נגד הטרדה

מינית, אם אתה יודע, גם אם הוא לא

הגיש תלונה אז אתה מחויב לדווח.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חברים, אני רוצה לסגור את העניין,

יש לי בקשה אחת,

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר: ... חודש יוני,עו"ד אורלי ביטי: כולכם אנשים נורא מנוסים,נחום אסד: לא, במאי.ישראלה בן אשר: אין לך מתי.נחום אסד: יש לי זמן.

6.5.2015

חבר: מה פתאום, לא, כמה שיותר מוקדם תעשי את זה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יחיאל והב, יו"ר: יש זמן, יש זמן.

ישראלה בן אשר: חברים, אני לא פה, אני נוסעת לאילת לכנס.

עו"ד אורלי ביטי: יש לי בקשה, כולכם אנשים מאוד מנוסים, שנות הניסיון שיש פה מסביב לשולחן, אני מבקשת תחשבו על זה, תרשמו לכם הערות, רעיונות. ההצעה שתוגש היא תוגש בקריאה ראשונה, יש עוד זמן לתקן.

נחום אסד: קחו את הטלפון של אורלי, היא תפקסס לכם את ההצעה ואז תענו לה מה שאתם רוצים עד הישיבה המשותפת.

עו"ד אורלי ביטי: נחום, אני אעביר אליך ואתה תעביר לכולם במיילים.

נחום אסד: מצוין, מצוין.

6.5.2015

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

קודם כל תודה רבה,

יחיאל והב, יו"ר:

שיהיה לך בהצלחה.

חבר:

תודה רבה, ואני מקווה שבהמשך
נמשיך וכן נעלה הלאה. בהצלחה. ל"ג

יחיאל והב, יו"ר:

בעומר שמח.

הישיבה נעולה

החלטות שנתקבלו בישיבת הועדה לאיגוד המקצועישנערכה בתאריך 6 במאי 2015

1. סקירה ע"י עו"ד אבי אדרי – יו"ר איגוד עובדי התחבורה
(סעיף 1 לסדר היום)

עו"ד אבי אדרי, יו"ר איגוד עובדי התחבורה, סקר בפני חברי הועדה את פעילות האיגוד בארץ ובעולם, פירט את הגופים השונים החברים באיגוד והפעולות שנעשו בעניינם של העובדים בגופים אלה, בנוסף פירט את יעדי האיגוד לשנה הקרובה ואת שמות הגופים מולם מתנהל מו"מ לקראת הסכמים קיבוציים ושיפור תנאי שכרם של העובדים.

2. שונות – התעמרות במקומות העבודה
(סעיף 2 לסדר היום)

ד"ר ישראלה בן אשר ועוה"ד אורלי ביטי הציגו את הנושא בפני חברי הועדה, מדובר בהצגה ראשונית בלבד, בהמשך יהיה תהליך משותף לגיבוש עמדות והצעות לצורך הגשת הצעת חוק בנושא.