

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ישיבה מספר 15

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, י"ט באייר תשע"ד – 19 במאי 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:  
אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל': 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

פלאפון: 0544 - 622434

19.5.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

**נוכחים:**

ולדי מורג, יו"ר  
נחום אסד, מזכיר בינ"ה  
יצחק מויאל, מוזמן  
שאול כאתב, מוזמן  
מאיר אלבז, חבר  
עו"ד רעות רונצקי  
עלי בירני, חבר  
רועי כהן, חבר  
גיורא כהן  
יהודה תפירו, חבר  
לאון בנלולו, חבר  
יחזקאל אנגלר, חבר  
רוני כהן, חבר  
דני אביטל, חבר  
יוסף ישי, חבר  
יגאל הררי, חבר  
אלי ארביב, חבר

19.5.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

**על סדר היום:**

1. דיווח וסקירה על פעילות הסתדרות עובדי הבניין והעץ. מר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, זכוכית וקרמיקה.

2. שונות

דיווח וסקירה על פעילות הסתדרות עובדי הבניין והעץ ע"י מר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ הזכוכית והקרמיקה (סעיף 1 בסדר היום)

ולדי מורג, יו"ר: חברים, צהרים טובים. אני פותח את ישיבת ועדת התקציב והכספים של ההסתדרות, של בינ"ה, כאשר על סדר היום יש מסירת דין וחשבון, לא דין וחשבון, אינפורמציה, מידע,

נחום אסד: סקירה.

ולדי מורג, יו"ר: הצגה, סקירה על הפעילויות של הסתדרות עובדי הבניין והעץ. אני חייב לציין שאנחנו אישרנו השנה סעיף תקציבי של 229 אלף שקל שזה סכום קטן ביותר להיקף הפעילויות שעושה ההסתדרות הזאת אבל כחלק אינטגרלי של ההסתדרות אנחנו מעוניינים לשמוע מה מתרחש שם וכולי.

אחד הדברים המעניינים, מי שיסתכל בתקציב הוא שבתוך התקציב הזה אנחנו הקצבנו יותר ממחצית הסכום, 150 אלף שקל לפעילויות בקרב העובדים הזרים. זה נושא שהוא מעניין ביחס למה שקורה בענף הזה. אבל אני לא אכנס לזה. בוודאי שנשמע באופן מפורט ומעמיק. אז אני מברך את החברים איציק מויאל ושאלו כאתב שנמצאים אתנו ורשות הדיבור שלכם, חברים.

19.5.2014

יצחק מויאל: אוקי, תודה. קודם כל מי שעוד לא מכיר אותי, יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ. שאול כאתב ממלא מקום יו"ר ההסתדרות ומנהל ההשתלמויות וההכשרות של הסתדרות עובדי הבניין.

אני בתפקיד נמצא מ-2009 והגעתי להסתדרות וכל הפעילות שאתם תראו ותהיו חשופים אליה כרגע זה אחד המשימות שיו"ר ההסתדרות עופר עיני הטיל עלי, באמת לשנות א' את התדמית של העבודה בענף הבניין, לשנות את התנאים של התעסוקה של העובדים בענף הבניין ותכף תראו את הייחודיות שיש לכל המועסקים בענף הבניין, שזה לא דומה בכלל לאף סקטור פה בהסתדרות.

אתם תכף תראו את התקציב הדל וליד זה תראו את פעילויות הרווחה הענפה שאנחנו עושים, אבל זה לא בא מתקציב ההסתדרות, זה בא מקרן משותפת שיש בין הסתדרות עובדי הבניין לארגון המעסיקים, שהוא למעשה מממן את החלק התקציבי בפעילות של עובדים בענף הבניין.

הסתדרות עובדי הבניין כמו שאתם רואים, קצת עובדות חשובות. הסתדרות עובדי הבניין היא היתה הגוף הראשון שממנה הוקמה ההסתדרות הכללית בכלל. הסתדרות עובדי הבניין הוקמה ב-1937, בעקבות ויכוח עם מפ"ם נסגרה, נפתחה עוד פעם ב-1947 והמייסד שלה זה היה דוד בן גוריון, שהוא גם היה יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והוא גם היה יו"ר ההסתדרות, כמובן אחר-

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

רוני כהן:

יש סיכוי שתהיה ראש ממשלה גם?

יצחק מויאל:

לא, אין סיכוי, אין לי שאיפות כאלה.

ולדי מורג, יו"ר:

הכל פתוח.

יצחק מויאל:

בן גוריון היה יו"ר הסתדרות פועלי עובדי הבניין בישראל. זה האגודה שהקימה את ההסתדרות ואת מדינת ישראל, רק לעובדות הבסיסיות. ובחדר פה שאני יושב ישב שר העבודה והרווחה, שגם היה יו"ר הסתדרות עובדי הבניין, דוד רמז. וגם משל היה. אז כמו שאתה אומר יש לי לאן לשאוף.

יש לנו 34 מרחבים, יש לנו מזכיר איגוד מקצועי כמעט בכל מרחב, בעקבות השינויים שנעשו פה בהסתדרות. אנחנו נותנים את כל השירותים של האיגוד המקצועי במקומות העבודה; צווי מניעה, סוגיות בנושאי פנסיה, גמל, השתלמות וכל מה שיוצא בזה. האיגוד מבסס בעבודתו באיגוד, כל האיגוד שלי ואם צריך למעשה תקציב אני מקווה שעכשיו נרחיב את זה, כל האיגוד כל הפעילות של האיגוד עושים אותו 4.5 משרות כולל אותי. כל מה שתראו פה עושים 4.5 משרות.

בשנת 2010 פה במהפכה הגדולה מאוד שעשינו, כמובן בגיבוי של יו"ר ההסתדרות, וחתמנו על הסכם קיבוצי שקיבל צו הרחבה. ואני רוצה שתחזיקו טוב את הכיסא, הוא היחידי בעולם ההסכם הזה שנותן תנאים שווים לכל מי שמועסק בו, ישראלים, עובדים מהמגזר הערבי, עובדים זרים ופלסטינים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל:

תכף אני אתן לכם את הפירוט כמה  
כל קבוצה נמצאת. מעבר לזה אנחנו,

גיורא כהן:

כולם פה בהסתדרות?

יצחק מויאל:

תכף אני אסביר. אם תרצו שאלות  
אחר כך אני בכוונה עשיתי מצגת,  
שאלות בשמחה. אני מטפל, ההסכם הזה שעשינו בענף הבניין חל על כ-  
200 אלף עובדים. אני מטפל גם בכל עובדי הצמ"ה, ציוד מכני כבד  
שקשור לבניין, כל עובדי השיפוצים, כל תעשיות האבן, מחצבות, ענף  
העץ ובו מועסקים כמובן ישראלים, פלסטינים ועובדים זרים. ב- 2011  
נחתם הסכם,

לאון בנלולו:

מה זה ענף העץ?

יצחק מויאל:

כל הנגריות,

לאון בנלולו:

נגריות גם בתוך זה?

יצחק מויאל:

כן. סמל, רגבה, דקל, כל מה שאתם  
מכירים, נגריות קטנות, מי פחות מ-  
20 עובדים, מי נגריות גדולות מ- 20 עובדים ומעלה. ב- 2011,

רועי כהן:

... התאחדות עובדי המלאכה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: כן, אני בנושא של ענף הבניין אני מול התאחדות בוני הארץ ובנושא של ענף הארץ אני בהתאחדות בוני מלאכה זעירה, התאחדות התעשיינים בכל הנושא של תעשיות האבן ומפעלים שמעסיקים למעלה מ- 50 עובדים.

דובר: זכוכית.

יצחק מויאל: כן, תכף אני אסביר גם את זה. תעשיות הזכוכית, פניציה ציפורי מי שמכיר. ביולי 2011 נחתם הסכם, ואנחנו עשינו את ההסכם שהשכר מינימום בענף הבניין הוא הכי גבוה במשק, הוא 5,000 שקל. כדי להזכיר לכם שבמגזר הציבורי וגם במגזר הפרטי שכר המינימום הוא 4,350, ככה שהשכר, ואני אסביר לכם גם למה עשינו את זה, ביחד עם המעסיקים, שלמעשה שכר המינימום בענף הבניין הוא 22% מעבר למה שיש במשק. כמובן, כמו שצינתי, כל מי שמועסק בענף מקבל את השכר הבסיסי הזה.

היום האיגוד בשורה התחתונה אני אראה לכם את הפילוח שלו, פילוח חברים בהסתדרות עובדי הבניין אני מטפל ב- 31,500 עובדים פלסטינים שמקבלים את התנאים האלה. אני מטפל ב- 12 אלף עובדים זרים שחלקם הלכו וחוזרים כי סיימו את תקופת הצינון שלהם. אני מטפל ב- 60 אלף עובדים מהמגזר הערבי ובכ- 150 אלף עובדים ישראלים. זה ה- 200 אלף. כשאני הגעתי להסתדרות רוב העובדים לא היו מאורגנים.



150 אלף או 150 בודדים?

יגאל הררי:

150 אלף. הם לא חברים בהסתדרות

יצחק מויאל:

אבל אנחנו נותנים להם את השירות

גם אם הם לא חברים. אני אסביר לכם מה שונה ענף הבניין, כי אצלנו הסכם קיבוצי בענף, לא במקום העבודה, זה ענפי. ההסכם חל על כל העובדים גם אם הוא לא חבר הסתדרות. כשאני הגעתי להסתדרות כמעט ולא היו חברים, הצלחנו לארגן אותם. העובדים הפלסטינים משלמים דמי טיפול ארגוני להסתדרות ואנחנו נותנים להם את כל השירותים, כולל ייעוץ משפטי, כולל ייעוץ כלכלי, כולל דיונים בבתי דין, כולל ליווי משפטי, כולל בוועדות פריטטיות. אותו דבר אנחנו נותנים לעובדים הזרים.

הצלחנו גם לסדר ולטפל את הקשר עם הגמלאים, אלה שלמעשה בנו את ארץ ישראל, הותיקים, רק שאלה נפגעו בתחילת הדרך, מי שמכיר את הסיפור של פשיטת הרגל של קרן פועלי הבניין שפשטה רגל והמדינה הלאימה את הקרן ונפגעו המון עובדים. זה לא היה בתקופתי. אחר כך מקפת ניהלה אותה. היום את אותם גמלאים אנחנו מטפחים אותם. צירפנו אותם להסתדרות, נותנים להם את כל שירותי הרווחה.

התקציב, התקציב הדל שאני מקבל, כמו שאתם רואים: נסיעות וישיבות אש"ל, דואר וטלפון, משרדיות והדפסה, פעולות ולמעשה כדי לטפל בעובדים הזרים הרבים שיש פה היינו צריכים לקבל תקציב מאוד מיוחד בעקבות החלטת בית נבחרי ההסתדרות, שהחליטו במרץ 2010 עופר ובינ"ה החליטו שההסתדרות תתחיל לטפל בעובדים הזרים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: עד למרץ 2010 זה לא היה ולצורך זה היינו צריכים לפתוח 4 מוקדי שירות, לתרגם את הסכם העבודה הקיבוצי ל- 6 שפות: סינית, בולגרית, רומנית, רוסית, כי יש עובדים ממולדובה, תאילנדית וגם לתרגם אותו לאוכלוסיה של המגזר הערבי; לקחת מתורגמנים שידברו את השפה של אותם עובדים.

אם אתם לא יודעים אבל יש לנו מתורגמנים שמדברים בשפה הסינית, בשפה הרומנית שאם עובד מגיע עכשיו למרחב מסוים ורוצה שיסבירו לו מה זכויותיו אי אפשר לדבר איתו בערבית, הוא לא יודע אנגלית ולכן יש לנו מתורגמנים שנותנים את כל השירותים כמו שאנחנו נותנים לעובדים ישראלים.

דרך אגב, בתקציב הזה אנחנו גם נותנים את השירותים לעובדים הפלסטינים.

יוסף ישי: מי משלם למתרגם?

יצחק מויאל: אנחנו, מהתקציב הזה. עכשיו לדוגמה לעובדים הפלסטינים לא נכנס פה, יש לנו יועמ"ש שקוראים לו פאדל בדארנה, שהוא מעראבה, שהוא עובד בהסתדרות והוא מייצג את כל העובדים הפלסטינים גם בבתי משפט מלווה אותם וגם מייצג אותם בועדה הפריטטית כדי לדעת מה הזכויות וכל מה שצריך, ללוות אותם.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: ותזכרו שהתקציב הזה, כמו שאמרתי, בענף הבניין התקן שלו, התקנים של השירות הוא 4.5 משרות.

עכשיו מה הפעילות? הסכמים קיבוציים. בהסתדרות עובדי הבניין מה מעבר לענף הבניין? חידשנו את ההסכם בענף הבניין כולל תקנון משמעת שלא היה, הנושא של נספח בטיחות, בטח ראיתם גם היום בעיתונות, מחר יש דיון בכנסת ומאיר ידידי היקר זה ההזדמנות להגיד לך תודה רבה, מאיר אלבז, שבאמת עזר לי ונתן לי להבין איך אנחנו יכולים לשפר את נושא הבטיחות ואנחנו ביחד עם המחלקה שמאיר טיפל בה טיפחנו, כי אתם יודעים,

מאיר אלבז: שתי ניידות גדולות וניידת אחת קטנה שתגיע לכל מקום.

ולדי מורג, יו"ר: שמגיעה לכל מקום העבודה.

מאיר אלבז: ובדרך יש עוד אחת.

יצחק מויאל: היות והנתונים בתאונות העבודה בענף הבניין לצערי הרב אנחנו המובילים ואפילו שלשום נהרג קבלן, אתמול, נפל קבלן, קבלן בעצמו נפל מקומה 13 בראשון. יש פה הרבה נפצעים, הרבה תאונות עבודה והרבה, לא הרבה אלא ענף הבניין מוביל. לכן השנה הכנסנו את הנושא של נספח בטיחות שנותן ציוד מגן, שנותן ציוד, רתמות וציוד אחר.

יצחק מויאל: אם רק תסתכלו פה בצד ימין לפרויקט האדיר שבונים פה אשטרום אתם תראו שהעובדים הולכים עם קסדות, עובדים שעולים על פיגום עושים רתמות כל הציוד הזה. בהתאם להסכם העבודה הקיבוצי אנחנו מחייבים את המעסיק לתת לעובד זר, לעובד פלסטיני ולעובד ישראלי את כל הציוד כדי שישמור על עצמו.

מעבר לזה אנחנו עושים גם ניידות בטיחות במקומות העבודה, מה שהזכיר מאיר. בענף הבניין אני מטפל וגילינו בתקופה שאני הייתי יו"ר, שיש עובדי בינוי שנמצאים במשטרה, שהם עובדי בינוי לכל דבר ואף אחד לא טיפל בהם כשהיה הסכם עובדי המדינה, הם לא עובדי מדינה, הם לא שירות ציבורי, היות והם עובדי המב"ן ככה קוראים להם.

ואנחנו בתקופה של ה- 3 שנים הצלחנו לשכנע את האוצר, עשינו הסכם קיבוצי מיוחד לכל עובדי הבינוי של משטרת ישראל. אנחנו מטפלים בהם ונותנים להם פעם אחת את ההסכם הענפי ופעם אחת אנחנו מתאימים את הזכויות שלהם, קידום, תוספות שכר ולכן עשינו והסדרנו את יחסי העבודה איתם.

אני מטפל בכל תעשיות האבן, כמו באיטונג, כמו באקרשטיין, כמו תעשיות אבן וסיד, וגם להם עשינו הסכמים מיוחדים. זה בתקופה של השלוש שנים. אני מטפל במפעלים של סולל בונה, של אשטרום, של שפיר, של כל החברות שיש להם מפעלי טרומים, וחלק גם מפעלי הבטון.

יצחק מויאל: אנחנו בתקופה של 2009 עד השנה הזאת, שבה היתה ועידה, אנחנו השנה נקיים את הוועידה השנתית של הסתדרות עובדי הבניין שתהיה הוועידה ה-13. נכון שאול? הוועידה ה-13 של הסתדרות עובדי הבניין בהתאם לתקנון ובהתאם לנהלים ובהתאם למה שצריך גם הסתדרות עובדי הבניין השנה תעשה את הוועידה.

דגשים ל-2014 בהכשרה מקצועית. גם את התחום הזה אנחנו פיתחנו מאוד. חלק באמצעות המכללה למנהל, חלק באמצעות בית ברל, חלק באמצעות השירותים בהתאם להסכם העבודה הקיבוצי. כל זה לא היה ואני נותן לכם רק דוגמאות, כדי לא להלאות אתכם. אנחנו עושים השתלמויות לעובדים בנושא בטיחות: קריאת תלוש שכר, שיהיה מובן; מבנה השכר החדש שעשינו בענף הבניין. ולקחנו חברות ביחד עם התאחדות בוני הארץ כדי שתלוש השכר יהיה קריא, פשוט. הוא היה מסובך לפני;

זכויות וחובות בנושא ביטוח לאומי; פנסיה ובכל מיני תחומים; לימודי שפה; מחשוב; אינטרנט; ותכף גם בזה נתמקד טיפה; צירוף ועדי עובדים שלא היו בענף הבניין, הכשרתם בכל מיני מקומות; קורסי מנהיגות, אם יש צורך. ואת כל הדברים האלה, תקשורת, הכשרת דירקטורים, החברים שנמצאים איתנו פה, מזכירות שיש בענף וגילינו פה בענף הבניין שיש למעלה מ-15 אלף עובדות שעובדות בענף הבניין ולא היה מי שיטפל בהן בכלל. הן לא עובדות באתרי בנייה אבל הן נותנות שירותים לענף הבניין. ובהסכם הקרוב בנושא רווחה כבר אנחנו הכנסנו אותן פנימה ותכף אני אראה מה אנחנו עושים בנושא הזה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: ועכשיו אנחנו הולכים לטפל ואני מקווה שנצליח,

שאל כאתב: עובדות מנהלה.

יצחק מויאל: עובדות מנהלה לצרף אותן להסתדרות.

ולדי מורג, יו"ר: זה כולל עובדים של משרדי מהנדסים ואדריכלים?

יצחק מויאל: אם, תכף אני אסביר. מהנדסים לא ואדריכלים לא. אבל כל נותני השירותים לאנשים האלה כן. דגשים לפעילות המשך בנושא רווחה, מה שלא היה, אנחנו השנה בתקציבים מאוד גדולים, וזה לא ההסתדרות מממנת, זה המעסיקים, אבל אנחנו שותפים בזה, אנחנו מוציאים למעלה מ-1,400 עובדים להשתלמות מקצועית בסופי שבוע ושם אנחנו נותנים להם הרצאות בכל מיני תחומים ואנחנו מצרפים מרצים מכל צבעי הקשת בארץ.

הכנסנו תחרות בחירת עובדים מצטיינים, כמו שיש בכל התחומים. בענף הבניין זה לא היה. וגולת הכותרת שהצלחנו בשנה השלישית ויש ועדה חיצונית שעומד בראשה נציג מטעמנו ובוחרים גם עובד פלסטיני שהוא עובד בענף הבניין להיות עובד מצטיין, גם עובד זר שהוא עובד בענף הבניין עובד מצטיין וגם עובדים אחרים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: אנחנו כל שנה בוחרים 14 וגם פה בהתאם להסכם גם בנושא רווחה אנחנו עושים שהוא שוויוני.

מלגות, אנחנו מחלקים לעובדים ולילדי עובדים מלגות, קרוב ל-300, השנה יהיה 400 אלף. השנה הגענו ל-400 אלף מלגות לעובדים ולילדי עובדים שאנחנו נותנים. גם אצלנו בענף הבניין יש עובדים חלשים ואנחנו עושים גם את החלוקה של קמחא דפסחא גם במגזר הערבי. אני מציין גם במגזר הערבי.

ימי כ"ף, אנחנו עושים ימי כ"ף פעם בשנה לעובדים בענף הבניין, משתתפים בערך בין 8,000 ל-10,000 עובדים שבאים מכל מיני מקומות העבודה. הכנסנו פעילות של ספורט במקומות העבודה, מה שלא היה קיים. ויש לי בשורה טובה פה לספר לכם, שאנחנו המגזר היחידי הפרטי במשק שיש לו בכלל ספורט במקומות העבודה. אנחנו המגזר היחידי בארץ, פרטי במשק שהמעסיקים אפשרו לתת לעובדים לעשות יום ספורט ייחודי.

יש לנו ב-20, שנה רביעית, נכון שאול? או חמישית שאנחנו עושים יום ספורט ייחודי, כמו הספורטיאדה, אנחנו עושים אותו בווינגייט, מצטרפים ויש קבוצות, כבר נרשמו למקומות העבודה ופה היום ספורט הזה הפך למסורת כבר, המעסיקים משחררים את העובדים ולכל עובד שמתתף ביום ספורט, אם זה קט רגל, אם זה כדורסל, זה תפס תאוצה. ומה שרציתי להגיד לכם שסוף סוף קבוצה מהסתדרות עובדי הבניין הולכת השנה להשתתף בפסטיבל הספורט שמתקיים בורנה.

יצחק מויאל: היא קיבלה מקום שלישי בספורטיאדה באילת שנה שעברה ועכשיו יצא המאבן וסיד ודניה סיבוס, שתי חברות בנייה מאוד גדולות, שולחים את העובדים במימון המעסיק להשתתף בורנה. ומי שהולך, פעם ראשונה חבר'ה מהמגזר הפרטי ישתתפו בפסטיבל שנמצאים שם רק עובדי המדינה והעובדים במגזר הציבורי. והשנה הראשונה שמשתתפים עובדים במגזר הפרטי.

יום האישה הבינלאומי, מה שלא היה קודם, השנה השתתפו למעלה מאלף נשים. ואנחנו התחלנו גם לארגן אותן בנושא רווחה כדי להיות חברות בהסתדרות. אנחנו מחלקים פעמיים בשנה בפורים ובחנוכה אוזני המן, תשומת לב. זה לא האוזני המן עצמן כמו שאתה עולה לאתר ואתם לא יודע אם אתם מכירים, איפה יש מקום שעובד פלסטיני, עובד מהמגזר הערבי, עובד ישראלי, חייל משוחרר, עובד זר, כולם מקבלים סופגניה ואוזן המן באותו אתר בניין. זה משהו, אני אישית ראיתי את זה, זה מאוד מרגש וזה תכף אני אסביר לכם על הפעילות הבינלאומית כמה שזה בהסברה עוזר לנו.

פעילויות הרווחה הענפית וההכשרות המקצועיות ממומנות כולן לא על ידי ההסתדרות אלא על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניין. בהתאם להסכם העבודה הקיבוצי המעביד מפריש 0.8 מהשכר של העובד ומפריש לאותה קרן ואותה קרן התפקיד שלה, אנחנו חברים בהסתדרות עובדי הבניין, אנחנו שותפים שם פריטטית והקרן הזאת מטפחת את כל העובדים שעובדים בהסתדרות עובדי הבניין.



יצחק מויאל:

החשיפה המרבית להסכם המשך בין העובדים והמעסיקים, כמובן כמו שציינתי אנחנו הולכים להעמיק ולעסוק בשלושה דברים עיקריים. אתר צרכנות, היות והעובדים האלה לא נמצאים בקורת גג אחת, כמו שציינתי, נגיד עובדי חברת חשמל, או עובדי בנקים, נמצאים תחת קורת גג אחת, אם יש להם הטבות, אם יש להם דברים אפשר לדבר איתם, אפשר להיכנס אליהם, אפשר לכנס אותם.

מה הבעיה בענף הבניין? זה דלת מסתובבת. קבלו בונה בבאר שבע פרויקט של 4 שנים, מסיים, עובר לבנות ברעננה. אז חלק מהעובדים מסיימים שם הולכים לעבוד אצל מעסיק אחר. לכן בנושא רווחה הצלחנו ביחד עם המעסיקים, בימים אלו הולכים להקים אתר צרכנות, הקמנו אתר אינטרנט שיש בו את כל האינפורמציה והולכים לתת אתר צרכנות שהעובד יכול לקבל הטבות גם בתווי קנייה, גם בנושאי נופש, תרבות, פנאי ונופש, הצגות וכל מה שאתם מכירים בזה.

השקיעו בזה ארגון המעסיקים למעלה ממיליון שקל וכל עובד שהוא חבר הסתדרות וכל מי שירצה לקבל את השירותים זה כלי כדי לגייס את אותם עובדים להסתדרות. אף אחד לא יכול לקבל את ההטבות אם הוא לא חבר הסתדרות, וזה הכלי שהולך להביא לי את הנושא של צירוף החברים להסתדרות.

כמו שאמרתי, בענף הבניין יש מנהלי עבודה, אלה החבר'ה שמקבלים את השכר הגבוה במשק, הולכים לתת להם עדיפות, כרטיס אשראי. אלה למעשה חוד החנית של המקצוע של ענף הבניין, הולכים לקבל את ההטבות האלה.

יצחק מויאל: במקביל מעבר למה שאמר רועי, אמרת התאחדות התעשיינים, אנחנו משפרים והולכים לעשות הסכם ענפי בענף העץ, לשדרג אותו כי ההסכם שם הוא משנת '84 עדיין בלירות. אנחנו הולכים ועכשיו אני הולך לטפל ולארגן את כל המחצבות. יש למעלה מ-130 ומשהו מחצבות ששם מועסקים עובדים. מחצבות נותנים את כל האלמנטים של הבניין. אנחנו במו"מ עם התאחדות התעשיינים שיש סקציה שם שמטפלת בזה. בינתיים יש לנו החברה הגדולה ביותר מתוך המחצבות, שזה אבן וסיד, אנחנו הולכים לצרף גם את האחרים, אנחנו מנהלים מו"מ ואנחנו הולכים, היום הם רוצים לבוא להצטרף אלינו כי היום יש לנו מה להציע להם. הם רוצים להיות חלק מהאיגוד הזה שנותן לפחות ברווחה תנאים טובים.

הנושא של הפעילות הבינלאומית, כתוצאה מהסכם העבודה הקיבוצי הענפי הסתדרות עובדי הבניין היסטורית הוא חבר בארגון העולמי שקוראים לו BWI זה building wood international. וכתוצאה מהפעילות שאנחנו חתמנו על ההסכם, שהוא היחידי בעולם, שהשכר הבסיסי בו הוא 1,300 אירו לחודש כשבאירופה השכר הבסיסי בכל אירופה הוא 800 דולר לחודש ובעולם השלישי הוא פחות מ-300 דולר, ההסכם הזה הקנה לנו ברמה הבינלאומית, ואני השתתפתי כחבר בקונגרס העולמי וגם נבחרתי להיות הסגן של יו"ר ההסתדרות מטורקיה, תאופיק תולות, אני הסגן שלו, נבחרתי כתוצאה מהפעילות הבינלאומית שישראל עושה היום. כי זה כלי, מי שכמוכם שומע את כל החרמות שעושים על ישראל אז מה שעשינו פה שיש לנו הסכם ייחודי שכן נותן תנאים טובים לעובדים הפלסטינים.

יצחק מויאל: הראינו שאצלנו בארץ עובדים פלסטינים יוצאים לפנסיה, מקבלים שכר ומקבלים הטבות טובות, מעבר לבעיות שיש. אני לא אומר שאין. ההסכם הייחודי שהוא הייחודי בעולם שקיבל צו הרחבה. והיום מצאתי את עצמי מייצג את מדינת ישראל להסביר לאיגודים המקצועיים איך זה שמדינת ישראל הסכימה שההסכם הקיבוצי בענף הבניין יקבל צו הרחבה ויהפוך ל... כדי שהוא יהיה שוויוני. לא הצליחו לקבל ולהבין איך ממשלה הסכימה להרחיב את צו ההרחבה, בגלל התעסוקה של קרוב ל- 50 אלף עובדים פלסטינים ועובדים זרים הממשלה הסכימה לתת שההסכם יהיה חל גם על מי שלא חבר לא בהסתדרות ולא בארגון המעסיקים.

וההסכם הזה הקנה לנו נקודות זכות מאוד טובות. ומצאתי את עצמי בהרבה אירועים בינלאומיים. ביקשתי משאול, הבאתי לכם חוברת על פיגומים של הדיוור. יכול להיות שאתם מקבלים אותה הביתה. במידה ולא, אני אשמח שתעינו ותראו, על הפעילות הענפה שאנחנו עשינו כדי להמשיך לתת את הפעילות. זהו.

עכשיו לסיכום, מה שרציתי להגיד, כל מה שאתם שמעתם לא היה לפני זה לצערי הרב בגלל שגם ממשלת ישראל וגם ארגון המעסיקים רצו לקחת עבודה זולה בענף הבניין לפני המהפכה שעופר עיני עשה. אני רק הוצאתי אותה לפועל. קיבלתי מיו"ר ההסתדרות ומיו"ר האגף לאיגוד מקצועי את כל הסיוע הדרוש ואני יכול להגיד לכם בגאווה, ואתם יכולים גם כחברי הסתדרות, כחברי ועדת הכספים של בית נבחרי ההסתדרות באמת להיות שותפים ממש לשינוי ומהפכה בתחום לפי מה שהוגדר על ידי ראש הממשלה כמנוע הצמיחה הכי חזק במשק.

19.5.2014

יצחק מויאל: מעבר לזה אנחנו בנינו תכנית להחזיר את החיילים המשוחררים ואת החבר'ה הישראלים לעבוד בענף הבניין והיום זה מתאפשר בגלל שני דברים, היום ההסכם הקיבוצי שנותן תנאים ומסלול לקידום, מה שלא היה קודם, וכל שירותי הרווחה שהיום באמצעות מה שאנחנו עושים הסתדרות עובדי הבניין.

בועידה שתתקיים בספטמבר אנחנו נציג את התכנית ל- 5 שנים הבאות כדי באמת להביא למצב שאמא תהיה גאה היום שהיום הבן שלה יכול לעבוד בענף הבניין. כי פעם אמרת- מה, הבן שלי יעבוד בענף הבניין? מי שלא יודע, ענף הבניין היום הוא חצי הייטק. הטכנולוגיה בו מתקדמת, ההתפתחות בו מתקדמת והשאיפה שלי והחלום שלי, כמו שקורה באירופה, להביא את המצב לפתוח בתי ספר באמצעות ההסתדרות להכשרה מקצועית, לקידום עובדים וזה למעשה מה שתהיה התכנית הבאה של הסתדרות עובדי הבניין.

אם יש שאלות אני אשמח לענות.

ולדי מורג, יו"ר: שניה לפני שניתן, פשוט אני רוצה לציין קודם כל שזה היה מאלף. תודה. הדבר השני, שאני חושב שאנחנו ניצבים פה בפני אחת הקבוצות הייחודיות והרציניות ביותר שיש היום במדינת ישראל. למה אני מתכוון? מי שהבוקר פתח עיתונים ונחשף לידיעה של סימני מיתון במדינה, מחסור במנועי צמיחה שהם מנועי צמיחה הן בצרכנים והן בייצור. הנושא של הייצור והצמיחה תלוי בכם. זאת אומרת לא בכם כ-, אבל אתם המבצעים של הדבר הזה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

ולדי מורג, יו"ר:  
 זה אחד הדברים הרציניים ביותר שקיימים היום. זה להערכתך אתם פה תורמים בצורה בלתי רגילה. הבעיה היא אחרת, זו בעיה פוליטית, זו בעיה של מדיניות כלכלית וכולי וכולי. זה לא לוועדה הזאת עכשיו.

לאון בנולו:  
 תשמע, איציק, זה פעם ראשונה שמישהו מרצה פה ולא מפריעים לו.

יצחק מויאל:  
 תודה רבה.

ולדי מורג, יו"ר:  
 כל הכבוד. עכשיו בבקשה רשות הדיבור למאיר.

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר:  
 חברים יקרים, רשות הדיבור למאיר אלבז.

ולדי מורג, יו"ר:  
 טוב, אני חוץ מזה שיש לי היכרות אישית עם איציק הרבה שנים, פועלי הבניין זה היה סמל של ההסתדרות, בשנות ה-50' וה-60'. גם ציינת, בן גוריון ומשל ובאמת זה, אני עוד זכיתי את הקצה בשנות ה-60', שזה באמת היה, כשאתן דיבר על חברי הסתדרות מול העיניים שלך היה פועל בניין. לצערנו הרב מאז מלחמת ששת הימים וכניסה של עובדים זרים התחיל גם הזלזול, המשברים הכלכליים וכולי וכולי.

19.5.2014

מאיר אלבז: מה שנכון, וזה אי אפשר לקחת מאיזיק ומעופר, בכלל לא דומה למה שהיה בשנות ה-70' וה-80' וה-90' מה שקורה. אני עוקב אחרי הדברים, מהפכה שלמה, ממש מהפכה שלמה ובתנאים הכי גרועים שיכולים להיות. וכמו שהוא ציין שפות, עשרות קבלנים מסוגים שונים,

דובר: זה מגדל בבל עם כל העובדים הזרים.

מאיר אלבז: לא, גם ניידים, מה שקודם אמר, אני מכיר את זה, הם כל הזמן ניידים, אתה צריך להכשיר ולהכשיר ולהסביר והצוותים מתחלפים ויש מעמד מיוחד למנהלי עבודה, מה שלא קיים במקומות אחרים. מנהלי עבודה זה ממש מעמד מיוחד. החלק שאני מתעסק איתו, הבטיחות, יש לו תקנות שלמות שחלות עליו ובמקום אחר לא חלות עליו.

אז אני אומר עוד פעם, שאפו, באמת, כל הכבוד, איציק ולכל הצוות שאתה עומד בראשו, שבאמת הצלחת להרים הישג מאוד קשה, מאוד מורכב, ולהרים אותו. אמנם העשייה עוד לא נגמרה.

יש רק דבר אחד שאולי לא, אתם לא הכתובת הישירה אבל זה לכל עם ישראל, אנחנו עדיין ישנם שני דברים, אחד עם כל ההשקעות הגדולות, העסק הזה ... העובדים הערבים, מהצפון, סופי שבוע עם הנשים שלהם אפילו, דבר חריג, כדי להסביר להם את הנושא של בטיחות. עם נשים. אנחנו בדרך כלל לא לוקחים סופי שבוע,

דובר: זה טוב או לא טוב?

19.5.2014

מאיר אלבז: לא, בכדי שהאישה אולי תשפיע על

בעלה שישנה. זה העיקרון.

שאל כאתב: זה מה שאנחנו עושים עם ה-,

יצחק מויאל: תכף, תן לו שאול. אני,

מאיר אלבז: ניסינו לעשות אבל עוד נחזור לזה. אז

זה נושא אחד שעדיין חצי מהעובדים,

28-29 שנה עדיין בבניין. ואי אפשר להגיד שלא ... כל הגורמים, המוסד

לבטיחות לגרות, עוסקים בזה כל הזמן. זה נופל סביב זה. בלי שפות,

חוסר משמעת שחלק מהחבר'ה יודעים, לא רוצה להגיד כולם, זה נופל

על זה. אני גם חבר במכון התקנים, שינינו את התקן של הפיגומים, יש

סולמות חדשים, אתם יודעים את זה.

עשו באמת, אי אפשר להגיד את הכל אבל ציוד מגן, אני לא יודע אם

אתה יודע, אני מממן גם ציוד מגן, את התקן החדש של ציוד מגן,

הביטוח לאומי. ואנחנו באמת עושים המון והתוצאות עדיין לא, בנושא

הזה של הבטיחות הן לא משיעו רצון.

והנושא השני שרציתי להגיד עליו, בישראל בונים ... (רעש מבחוץ)

דיברו על זה קצת, אתם שותפים, ויש לנו יחסים מצוינים עם

המעסיקים, באמת ויחסים, אני שומע את הצד שלהם, שיתוף פעולה

יפה מאוד. אז אני אומר עוד פעם, בנושאים האלה אתה בא לאירופה,

אתה רואה שבית לוקח פחות זמן, לא לוקח 36 חודשים, אני מדבר

אחרי אישור התכניות, אחרי הכל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

מאיר אלבז:  
 ולפי דעתי זה שליחות. כמו שאתה  
 אומר שליחות בנושא של אמא  
 עברייה גאה שהבן שלה עובד בבניין, אז אנחנו צריכים להיות גאים  
 שאנחנו בענפים אחרים ממש מובילים ביוזמות. וגם פה צריכה להיות  
 פה יוזמה לצמצם את העניין הזה. הסיפור פה בארץ הוא פחות מדי  
 תיעוש יש לנושא.

יצחק מויאל:  
 ברשותך אם אפשר משהו קצר, אם  
 אפשר לענות ממש בקצרה. אחד  
 החלומות שלי אישית, אני גדלתי כאיגוד מקצועי כמו כל החברים  
 שנמצאים פה, שאת כולם אני מכיר, אנחנו באנו מאיגוד מקצועי. מה  
 שאתה אומר, אנחנו לא הכתובת. איפה הבעיה?

מאיר אלבז: לא,

יצחק מויאל:  
 שניה, לא ועדת כספים, בכלל  
 ההסתדרות. המדינה, אני אומר לכם  
 את זה, זה החלום שלי, להקים, אני מסתובב באירופה במסגרת  
 התפקיד, אתם צריכים לראות מה מלמדים בכיתה י"א. אין פה, כל מה  
 שקשור להכשרה מקצועית נמחק. מה עשיתי בפיילוט כדי לשכנע את  
 המדינה? לפתוח בי"ס אחד לענף הבניין. פתחו אחד בקושי אחרי  
 מריבות שלי ושל עופר במרכז בחולון.

מאיר אלבז: גם בחולון הוא נסגר.



ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: כל התעשייה, יש 42 מקצועות בענף הבניין, תאמינו לי אין איפה ללמד אותם. אז לכן הכתובת היא ממשלת ישראל. אולי בעקבות מה שעשינו עכשיו יחד עם המעסיקים ישכנע אותם לשנות. ואולי תקראו את זה בעוד חודש, שכנעתי את הממשלה לתת לי 90 מיליון שקל, אנחנו הולכים לחתום הסכם עם התמ"ת שאני אכשיר אלף ישראלים להביא אותם, איפה הבעיה? רוצים לקלוט אותם וכמו שאמרת אי אפשר לקלוט אותם אם הם לא מקצועיים.

שאל כאתב: כמה מנהלי עבודה חסרים?

יצחק מויאל: חסרים אלפיים מנהלים עבודה בענף הבניין.

מאיר אלבז: שזה איש מפתח ל-,

יצחק מויאל: 1,500 מהנדסים, מה שאמרת, מחר תביא 1,500, אבל מישהו צריך להכשיר אותם. מישהו צריך לתת את המימון להכשרה. אני פניתי לשר האוצר אמרתי לו אתה נותן מלגה למי שהולך ללמוד סיור של 7,000 ו-9,000 שקל. למי שהולך להנדסת בניין אתה לא נותן לו מלגה של 100 שקל. סתם נתתי דוגמה.

ולדי מורג, יו"ר: תודה. רשות הדיבור לרוני.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

רוני כהן: יש לי שתי שאלות. שאלה אחת זה לאינפורמציה כללית. נשארנו עם העובדה שבאתרי בנייה ... מחצבות. בעצם אתר הבנייה הופך להיות מחצבה בגלל המכשור שיש, ברגע שאתה חופר ומוציא סלעים באותו מקום יש לך מגרסה שעושה, אני שמעתי שמישהו שאמר לי שאם לא צריך את כל החומר הזה הוא גם מוכר את זה, זה נכון? באמת הקבלן, אני ראיתי לא רחוק מאיפה שאני גר משאיות מעמיסות את החצץ שהמגרסה עושה מהסלעים שחפרו ונוסעת לאתרי בנייה אחרים לגמרי. יכול להיות שהוא עשה מזה גם ביזנס.

נחום אסד: הוא קנה את הקרקע, מה אתה רוצה?

ולדי מורג, יו"ר: הקרקע זה של המדינה, לא שלו.

יצחק מויאל: לא יודע, אני מטפל בתחום,

רוני כהן: שאלתי לאינפורמציה.

יצחק מויאל: לא, אז אני,

נחום אסד: באשדוד מרימים בניינים בגלל החול שכורים.

רוני כהן: יש לי שאלה אליך בנושא הגמלאים. שמת לי לב שיש לך שמה איזה 1,300

גמלאים ברמה הארצית, נכון?

19.5.2014

רוני כהן: נראה לי לפחות שמדובר בגמלאים שבאמת בנו את המדינה כי כולם מאוד מבוגרים. השאלה שלי האם שהם גם שכבת הגיל הצעירה יותר שיצאו לפנסיה מענף הבנייה, כי אני אגיד לך למה אני שואל, אני בא מירושלים ויש שם ארגון גמלאי עובדי הבניין, גוף ריק לחלוטין, באו אלי שני אנשים מאוד נחמדים ואמרתי להם אני מחייה את הגוף הזה. ובאמת נתתי להם חדר וסידרתי להם טלפון ועשיתי להם כל מה שצריך.

אחד מהאנשים שם הלך לעולמו, היתה בעיה לעשות זכות חתימה בבנק. יש להם, אני לא יודע, איזה סכום בבנק שהם מקבלים מכם אני מניח איזשהו תקציב לפעילות שלהם. בסופו של עניין, אני מקצר, עשו איזשהו פרוטוקול, אני חתמתי עליו ואישרתי שזה נכון והכל, הלכו לבנק הפועלים, בנק הפועלים בא לשמה, עשו להם זיכרון שאין כדוגמתו.

בסופו של עניין לי לא היתה ברירה, קבעתי איתם בבנק, באתי שם למנהל ואמרתי לו תגיד מה אתה עושה בשביל הזקנים האלה? למה אתה מטרטר אותם? הם באים עם הפקדה אתה גם לא נותן להם להפקיד אותו? מילא שהם לא יכולים להוציא כסף, אבל להפקיד צ'ק? היה לי איתו ויכוח די סוער בתוך הבנק ואחר כך שני החבר'ה האלה באו אלי אמרו ... שאתה סוף סוף זה הסתדר והם בעלי זכות חתימה. למה אני אומר את כל הדברים האלה? תראה, יושבים שני אנשים, אני נותן להם יום בשבוע חדר, אני נותן להם טלפון, אני מזמין אותם לכל הפעילויות, אז באים שניים שלושה, אחד בא עם אשתו והם לא מצליחים לאתר את הגמלאים שיבואו ליהנות מתרבות פנאי.

19.5.2014

רוני כהן: יש כאן איזושהי בעיה, אולי אתה יכול לעזור לי. קודם כל אם יש לך גמלאים בשכבת גיל יותר צעירה ולא רק אלה שבנו את המדינה, שנוכל באמת את הגוף הזה קצת לעורר. אני אשמח אם יש לך רשימה כזאת, לי אין בעיה להירתם לנושא הזה ולהביא גם את הגמלאים. כי בסך הכל מדובר באנשים מאוד מבוגרים שמאוד רוצים את תרבות הפנאי ואני באמת משתדל לעזור להם, אבל אנחנו לא מצליחים להגיע לאנשים האלה.

יצחק מויאל: אני רוצה, רוני, לתת לך תשובה ממש בקצרה. במסגרת המחקר והארכאולוגיה שעשיתי, אני אומר ארכאולוגיה במובן שאתה מבין, לחפור ולנסות לחפש, שאול הוא גם מטפל בעניין של טיפול וטיפוח הגמלאים. הרי מי ששוכח את העבר אין לו לא הווה ולא עתיד. ולהגיע ל- 1,300 ב- 4 שנים זה ממש לנבור במה שאתה אומר. רק יש בעיה אחת, ארגון הגמלאים של הבניין הם משויכים לארגון הגמלאים הכללי של גדעון בן ישראל.

הנושא של התקציב והחלוקה שאתה מדבר עליו בא משם. אני מנסה כבר למעלה משנתיים ממש בטיפין טיפין להגיע לאותם עובדים. אני מגיע רק דרך מקומות העבודה. כל עזרה שתרצה, לא קשור לפה, נשמח ביחד עם שאול לעזור לך. אני מאוד רוצה, יותר ממה שאתה רוצה לעשות, כדי להגיע. כי אנחנו נותנים שירותים באמצעותה קרן גם לגמלאים ללא שום תשלום, ללא שום דבר.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

רוני כהן:  
אני רוצה להגיד לך שבירושלים לא  
עושים שום דבר. יושבים הגמלאים  
האלה וגוועים בבית ואני ממש מרחם עליהם ואני יודע גם שהם מאוד  
רוצים לצאת מהבית. לכן גם אני ממליץ לכם,

יצחק מויאל:  
אני מוציא אותם להשתלמות  
מקצועית,

רוני כהן:  
בואו נעשה להם איזשהו כנס אפילו  
ברמה הארצית,

יצחק מויאל:  
אין בעיה.

נחום אסד:  
רוני, אז אתה יודע את הכתובת  
שלהם ואת השמות שלהם.

רוני כהן:  
אין.

נחום אסד:  
אז איך אתה יודע שהם גוועים בבית?

רוני כהן:  
לא, יש לי את הגמלאים,

יצחק מויאל:  
בוא נעשה את זה אחר כך.

19.5.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אני מציע שתיפגשו ותסגרו את  
הנושא ביניכם. תודה רוני, זה היה

ולדי מורג, יו"ר:

לעניין. עלי, בבקשה.

אני קודם כל מברך אותך על הסקירה  
שנתת לנו. אני לא אוסיף הרבה על  
הגמלאים, יש גמלאים מבני המיעוטים שצריך או לארגן אותם או איך

עלי בירני:

להגיע אליהם.

מה השאלה?

נחום אסד:

איך להגיע לגמלאים של הזה. זאת  
השאלה שלו.

ולדי מורג, יו"ר:

מה השאלה?

נחום אסד:

השאלה היא איך השירותים שניתנים  
לגמלאים יותר.

עלי בירני:

אם לא ימצאו את הגמלאים לא יידעו  
לתת לך את השירותים.

נחום אסד:

יש לנו שירותים לגמלאים. אני אומר  
לך דווקא במגזר הערבי יש לנו

יצחק מויאל:

התקדמות יפה מאוד ואני מצרף גמלאים שמגיעים מאתרים אותם, הם  
שומעים אחד מהשני.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל:  
 אנחנו מוציאים אותם להשתלמויות  
 מקצועיות לסוף שבוע עם הבת זוג  
 שלו, בהשתתפות רק של 400 שקל, אנחנו לוקחים אותם לימי כיף  
 שאנחנו עושים. אנחנו מזמינים אותם לכל הפעילות. איך איתרתי  
 אותם? פעם אחת דרך קרן פועלי בניין, שעד שהצלחתי לקבל רשימה  
 שהיא סודית שהיה צריך לעבור את השב"כ. והפעם השניה דרך מקומות  
 העבודה. עכשיו אם אתה מכיר גמלאים שאתה,

ולדי מורג, יו"ר: חבר מביא חבר.

יצחק מויאל:  
 שאתה חשוף אליהם, נשמח מאוד  
 שנקבל ונפנה אליהם ונוכל לצרף  
 אותם אלינו, בשמחה. ככה הצלחתי להגיע ל- 1,300 ולא היה פה כלום.  
 מה שאמר מאיר זה נכון, היו, רוב העובדים החברים בהסתדרות ב-  
 1960, '70 ו-'80 היו מעובדי הבניין.

ולדי מורג, יו"ר: טוב, תודה. יהודה, בבקשה.

יהודה תפירו: לפי הטבלה שראיתי יש לך אמרת 34  
 מזכירים ו- 29 מרחבים.

יצחק מויאל: כן.

יהודה תפירו: זה כולל את ה- 4.5 פה?

יצחק מויאל: לא.

19.5.2014

יהודה תפירו: אז מה, יש לך מרחבים שיש לך שניים?

יצחק מויאל: לא, מה שהתכוונתי, יש מרחב שפיצלו אותו לשניים. לדוגמה, ואני אתן דוגמה, בנהריה יש מי שמטפל בבניין לבד, משכיר, יש מי שמטפל רק בענף העץ. לדומה שניה במגזר משולש שהוא גדול, כמו משולש צפוני, אחד באום אלפאחם ואחד, בגלל הגיאוגרפיה, כמו בשרון. אתה יודע, בשרון יש לך הרצליה, רעננה, זכרון, בנימינה, הוד השרון. אז מבחינה גיאוגרפית הוא גדול אבל מבחינת הטיפול צריך שני אנשים. עכשיו דרך אגב, הם לא במשרה מלאה אצלי.

יהודה תפירו: זה מה שאני רציתי,

יצחק מויאל: הם לא במשרה מלאה. הם עושים חלק מהזמן גם בניין.

יהודה תפירו: רק בבניין או במקצועות נוספים?

יצחק מויאל: לא, גם מקצועות נוספים, כי זה לפי המבנה של ההסתדרות, לא שלי.

יהודה תפירו: לפי המבנה של המרחב.

יצחק מויאל: של האיגוד המקצועי, סליחה.



ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

הדבר השני שאני רוצה לשאול, כמה  
חברים יש מעובדי הבניין שהם חברי

יהודה תפירו:

הסתדרות?

חברים? הצגתי פה למעלה מ- 6,000  
ומשהו חברים.

יצחק מויאל:

חברים, וכמה מארגון מקצועי?

יהודה תפירו:

דמי טיפול.

נחום אסד:

דמי טיפול יש לנו נכון לעכשיו מעל  
ל- 3,000 ומשהו ישראלים, מעל ל-

יצחק מויאל:

4,000 עובדים זרים והשאר פלסטינים. מי משלם את ה- 0.8. כמובן כל  
אלה משלמים או דמי טיפול או דמי חבר בהתאם להסכם הקיבוצי  
הענפי. זה לא בא מהשמיים, זה מההסכמים.

לא, ברור שלא, שום דבר לא בא

יהודה תפירו:

מהשמיים, הכל בא מעשייה. אין בכלל

אפס בעניין. הדבר הנוסף, מה החלוקה של עובדי, אתה אומר שיש כ-  
200 אלף עובדי בניין בארץ. איך הם מתחלקים מבחינת עובדים זרים,  
מהגרים, פלסטינאים וישראלים.

אמרתי.

יצחק מויאל:

אמרנו.

שאל כאתב:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: אז אתה לא היית פה. קרוב ל- 70 אלף עובדים מהמגזר הערבי, במיוחד מה-

יהודה תפירו: זה ישראלים.

יצחק מויאל: ערבים ישראלים. אמרתי, 31 אלף עובדים פלסטינים, בערך 12 אלף עובדים זרים, שחלקם יצאו ועכשיו הולכים להכניס עוד 4,000 עובדים זרים, השאר עובדים ישראלים ב- 42 מקצועות. זה תפסנים, ברזלנים, אינסטלציה, מיזוג, חשמל, קירות גבס, כל המקצועות שאתם מכירים בענף הבניין.

נחום אסד: איציק, אבל תזכיר משהו מאוד חשוב בעניין של ההסכם שאתה עשית, שלא חשוב אם בן אדם עובר ממעסיק למעסיק, מה קורה איתו מבחינת התנאים והותק. זה קריטי.

יצחק מויאל: כן, זה נקודה מאוד מאוד חשובה. מה שעשינו בהסכם העבודה הקיבוצי בענף הבניין, קודם כל לשאלה אם אתה התכוונת יהודה, אני חושב לזה התכוונת, איך אפשר לגייס את אותם עובדים להסתדרות. בשונה מכל המקומות הם לא יושבים במקום אחד. כמו שאמרתי, יש תנודתיות, זה דלת מסתובבת, אם הוא עובד 4 שנים, פה 3 שנים. והייחודיות שיש בהסכם מעבר לשוויוניות שיש בהסכם הוא שקודם כל הותק הוא לא במקום העבודה, הותק הוא בענף. קרן הפנסיה, הפנסיה שהוא מקבל היא מהיום הראשון. נכנס לעבודה כבר הפנסיה הוא מקבל אותה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יצחק מויאל: זה בהתאם להסכם וזה היתרונות הטובים להסכם. אין הסכם כזה במשק. בדרך כלל זה חצי שנה, שנה, 24 חודש.

נחום אסד: והאחוזים של הפנסיה?

יצחק מויאל: האחוזים של הפנסיה היום 17.5 זה מקסימום ובהסכם במו"מ החדש זה הולך לעלות ל- 20.5 כמו במגזר הציבורי. קרן השתלמות, מה שלא היה, קרן השתלמות היום עובד, שי לחג מה שלא היה ועוד המון יתרונות אחרים, קידום עובדים אחת לשלוש שנים, ותק, קשה מאוד לקדם עובד שהיום הוא עובד אצל אבי צרור, מחר עובד בדניה סיבוס. אז איך מקדמים אותו בדיוק? לכן עשו את ההסכם העבודה הקיבוצי ותק. אתה שלוש שנים נמצא בענף, זכאי לקידום בדרגה.

ובנינו טבלאות שכר, אם אתם תרצו נשמח מאוד להעביר לכם. ההסכם קיבל באמת שבחים גם בארץ וגם בעולם.

יגאל הררי: אני אדבר רק על דבר אחד שמבחינת החוקים של חוקי העבודה למשל רשם הקבלנים, בן אדם שרוצה להתקדם אז זה המקום הכי תקוע בארץ. מה ההסתדרות, כל רשם או רשמת משנה את המדיניות. ואני לא רואה התערבות של ההסתדרות כגוף. עכשיו למה אני אומר את זה? אין לנו צעירים בבניין, אנשים לא רוצים לבוא לבניין כי אין לו תוחלת. בא הרשם משנה מדיניות, בא שר משנה מדיניות. אין איזשהו תקנון למשל אתה אומר ותק שמצטבר 3 שנים או 5 שנים בבניין.

19.5.2014

יגאל הררי: במוסך, אתה בא למוסך אתה רוצה ללכת לעשות סוג 1, סוג 2, סוג 3, אתה יכול לבוא או שאתה מביא תלושים או שאתה מביא אישור שלמדת, שעבדת כך וכך שנים, זה מצטבר לך. בבניין הכל פרוץ. אני חושב שבהסתדרות, שאני מדבר על עובדי הבניין, יש מקום לשמור על הדבר הזה שיהיה גם לקדם. אני חשמלאי מוסמך ואני לא עובד במקצוע הזה, אני שונא את הבניין. כי זה בדיוק מאותן סיבות, אין לך לאן לזוז כי כל פעם משנים לך תקנון, התעודה שלך כבר לא שווה, שינו לי את הסיווג.

יצחק מויאל: אתה מתפרץ לדלת פתוחה וכל מילה שאתה אומר בסלע. איך אמרת השם?

יגאל הררי: יגאל הררי.

יצחק מויאל: הררי, תקשיב, ההסתדרות כן עושה אבל לא בהכל אנחנו מצליחים. אתה עכשיו מדבר על הצד של המעסיק. כל מה שקשור לנושא של הרישיונות, למקצועות השונים כמו רשם או עובד רוצה להיות מעסיק בעצמו ורוצה להיות בסיווג 131 הוא חייב ללמוד וללכת לבחינה. זה משהו שקשור לתמ"ת. הוא רוצה לקבל גו, הוא חייב לעמוד בקריטריונים מסוימים, הוא צריך ללכת ללמוד, משרד השיכון. להיות 2, להיות 3. בקטע המקצועי קשה לנו ההסתדרות להיות מעורבים, כי התמ"ת שומר על הדבר הזה, אומר זה,

יגאל הררי: אבל אני אגיד לך, סליחה איציק,

יצחק מויאל: לא, תן לי רק להשלים, שאני אתחבר עם מה שאתה אומר. מה כן אנחנו עשינו? אנחנו שכנענו, ההסתדרות, אני ואבי ניסנקורן, שהוא עוזר לי כבר שנתיים, ואמרנו אתם אומרים שחסרים מנהלי עבודה? אתם רוצים שיהיו יותר מנהלי עבודה? היום כדי להיות רופא בסטאז' אתה כבר עושה ניתוח. כדי להיות מנהל עבודה אתה צריך להמתין 6 שנים בענף. למה? למה לא תיתן לחבר'ה הצעירים אחרי שנתיים, אחרי שלוש שנים?

והצלחנו לשכנע את התמ"ת ולחיילים המשוחררים הקטינו את תקופת הזכאות מ- 6 שנים ל- 3 שנים. ועכשיו בימים אלה לומדים חבר'ה בני 23, 24, זה המודל שאמרתי לכם, והתמ"ת הסכים אתנו לחבר'ה האלה אחרי 3 שנים הוא יכול להיות מנהל עבודה, אחרי 4 שנים הוא יכול לעשות גו. עכשיו זה בקטע המקצועי שקשור לתמ"ת.

עכשיו אני אגיד לך ואמרתי את זה קודם, איפה הבעיה בארץ? כל מה שקשור להכשרה מקצועית מדינת ישראל סגרה את הברז. יש 42 מקצועות בענף הבניין, תאמין לי אין איפה ללמד אותם. נגיד אתה רוצה ללמוד חשמל, אתה הולך למכללה פרטית, נכון? פרטי, הכל פרטי. הפריטה את הכל. מה שאמרתי לך, הסתובבתי בגרמניה, חבר'ה אתם לא מאמינים למראה עיניכם, מסלול קידום מקצועי בא מלמטה.

ממשלת ישראל כל מה שקשור לתעשייה יצלת. וזה החלום שלי ושל אבי ושל עופר גם ואנחנו דבר אחד הצלחנו, את הסנונית הראשונה הצלחנו. פתחנו את בי"ס הבנייה שהוא נמצא בחולון, הוא ברשות המדינה, הון עתק של כסף, הוא היה סגור. עופר פתח אותו.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

10 שנים היה סגור.

מאיר אלבז:

יצחק מויאל: עופר פתח אותנו. הבאתי את רשם הקבלנים פה וקבלני השיפוצים, רשם הקבלנים הגיע פה קומה 7 כדי להכיר, בטח ראיתם את זה לפני שבוע, 10 ימים, וזה אנחנו, אני איציק מויאל, עבדך הנאמן, עם שאול וניסים בובליל הצלחנו להביא למצב שכל קבלני השיפוצים במדינת ישראל קיבלו הכרה וסיווג 131.

יגאל הררי: איציק, אני רוצה להגיד לך משהו, ברוך הבא, אני גם אורח פה. אני חושב שאפשר לדחוף את המדיניות לדבר אחד עיקרי, מביאים פה עובדים זרים מסין או מתאילנד או לא משנה מאיפה לבניין, בסין מביאים אותם משדות האורז ומרומניה מביאים אותם מהרפתות, אני לא מזלזל חס וחלילה באנשים, הם באים פה לבנות, ללמוד איך עושים כסף. אין מי שילמד אותם את התפסנות, נופלות מרפסות. עד שהוא כבר למד על בשרנו, כולל איך הוא ריצף את הריצוף, הוא הולך הביתה. אחרי 4 שנים או 5 שנים הוא משוחרר. שנתיים הוא בנה פה בניינים שאף אחד לא יודע אם יצטרכו לעשות תמ"א/39 בשבילם שלא יתנדנדו לנו ברוח.

ולדי מורג, יו"ר: רגע, אין מנהל עליהם? אין פיקוח? זה לא עובד ככה.

(מדברים ביחד)

19.5.2014

יגאל הררי: ... שבכל מיני אירועים שצריך להפעיל את כל ההסתדרות לטובת דברים כאלה זה הדבר הראשון. ואיפה הם, היום בן אדם הולך לרשם הוא מקבל תעודה, אחרי 6 שנים שעובד בבניין, למד קורס מנהלי עבודה שלמד כבר, מה שאתה אומר שקשה, הוא יכול ללמוד בטייבה או בחיפה או באיזה בי"ס פרטי. אבל הוא בא לרשם אומר לו רגע, כשנכנסת ללמוד היתה תקנה, אני הלכתי ללמוד, רוצה להתקדם בשכר, רוצה להיות מנהל על הפרויקט, משכורת טובה אני אקבל? לא. אומר לא, שינו את התקנה, אתה עוד לא יכול להיות מנהל אתר.

יצחק מויאל: הדבר הזה נפתח. עכשיו לשאלתך, למה הם עושים את זה? למה ... עובדים זרים? שאלו אותי עיתונאים, מויאל, קראנו איזה מאמר שאתה בעד העסקת עובדים זרים. אמרתי במקרים מסוימים כן, ליד כל עובד זר יש 4 ישראלים. אבל איפה הבעיה? אני רוצה שתבין למה המדינה, וזה הרבה אנשים לא יודעים, אני חייב להגיד לך, ראיתם היום עיתונות כולם, נכון? ראיתם את מצב, בנק ישראל הודיע היום בתחזית שהמדינה צריכה לקצץ, ממשלת ישראל צריכה לקצץ 13 מיליארד שקל מתוך התקציב של 2015, מאיפה זה יבוא?

עכשיו תבינו, הכנסות המדינה מאיפה נובעות? להביא עובדים ישראלים לארץ, מדינת ישראל מרוויחה מיליארד שקל בשנה, תרשמו את המספר הזה. כל עובד זר שנכנס לארץ מדינת ישראל מקבלת עליו לשנה 100 אלף שקל. נכון אף אחד לא יודע את המספרים האלה. אז למה שיעודדו פה לעבוד שעובד ישראלי? העסקת עובדים זרים בארץ מכניסה למדינה מיליארד שקל בשנה. שתדעו.

19.5.2014

יצחק מויאל: כל התאגידיים שמביאים עובדים לפה, משלמים מיסים למדינה, היה לי ויכוח עם שר האוצר והוכחתי לו שהוא לא מדייק. לא שר האוצר הזה, שר האוצר הקודם. ולכן אני אומר, אוקי, בינתיים אתה צריך שיהיה לך עובדים מקצועיים. אלה שהביאו אותם מרפתות לא משנה, אבל חלק מהעובדים ישראלים לא רוצים לעבוד. במקצועות הרטובים הישראלים לא רוצים לעבוד. אבל יש לך עוד 37 מקצועות אחרים. ולפה אין הכשרה. אז אני אמרתי למדינה מתוך המיליארד שקל תנו לי 100 מיליון, אני, ההסתדרות ועופר ואבי מוכנה להתחייב להכשיר אלף ישראלים במתכונת שאמרת ורשם הקבלנים הסכים.

בנינו סילבוס, אם תרצו אתם תשמעו, הולכים לבנות סילבוס מיוחד כדי להביא ישראלים, כדי שהוא יעשה את המבחן, כדי שהוא יוכל לקבל מנהל עבודה בסוף הפרויקט.

נחום אסד: אתה עובד מדינה?

(מדברים ביחד)

נחום אסד: אני רוצה להשלים רגע את מה שאיציק אמר אבל ממקום אחר, לא מההסכמים ולא מה שאמרת אלא אבל מהבסיס של שני הדברים. תראו כמה זמן מדינת ישראל קיימת, 66 שנה, נכון? כשחוקקו את חוק ביטוח לאומי תוחלת החיים עמדה על מקסימום 70, 71 וגברים היו 68-69 ואז הם גבו X כסף. תוחלת החיים הלכה וגדלה ופתאום נוצר חור, צריך לשלם יותר ויש פחות כסף.



19.5.2014

נחום אסד: ומדינת ישראל, תקשיב, אני אומר משהו לפרוטוקול מוקלט, מדינת ישראל עודדה את העובדים הזרים להיכנס ואת המהגרים הבלתי חוקיים להיכנס למדינת ישראל. כשאני עשיתי את המחקר שלי 260 אלף עובדים היו פה בארץ, מתוכם רק 80 אלף חוקיים ברישיון והשאר לא. למה?

אבל זה מתחבר למה שגם איציק אמר וגם לשאלה שלך. ברגע שאתה מעודד עבודה פה בתוך המדינה בעצימת עיניים שהיא עבודה לא מסודרת, לא חוקית, ומקבל את הבלטות ככה וכל מה שאתה רוצה, אתה מושך את השכר כלפי מטה. וכשאנשים מגיעים לגיל הפרישה השכר שאתה צריך לשלם להם הוא פחות. קח את מה שאיציק אמר, בוא תן לי להכניס לחור שיש לי היום כסף על ידי הבאת אחרים, אקשה עליך את החיים ברישיונות והתעודות שיהיו לך לא טובות וכשאתה תצטרך להגיע לגיל הפרישה אתה תקבל פרישה מינימלית של בין 1,600 ל- 2,150 שקל כי זה מה שיגיע לך. גם אם תעבוד 40 שנה.

והמדינה מושכת את השכר כלפי מטה ומעודדת את זה לא בעיניים עצומות אבל בלי לעשות כלום. לגרש את העובדים הזרים הלא חוקיים זה לוקח חודש והם לא פה. זה שאתה מקבל כותרת הוציאו אוטובוס, נו אז מה? פה בתל אביב יש אלפים. יש מדינת תל אביב בתוך מדינת תל אביב. וזו המדינה שלך שאתה מצביע פעם בכמה שנים, וזאת היתה המדיניות שלה בכדי לבלום את עניין הפנסיה ולשלם לך את אותם 2,100 שקל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

ולדי מורג, יו"ר: אני רוצה להוסיף דבר אחד קטן, אם אנחנו מדברים על הנושא הזה של המיתון ומה שבאמת מתרחש, אחד הגורמים הרציניים ביותר ואולי הכבדים ביותר בנושא של המיתון וחוסר השקעה בצריכה בדברים זה השכר הנמוך. כשיש שכר נמוך אין לך אפשרויות של הוצאות ואין לך אפשרויות של, זה אחד הדברים הרציניים ביותר שההסתדרות הזאת צריכה לעשות ועושה. עכשיו רשות הדיבור ליחזקאל בנושא הזה ואחר כך אתה.

יהודה תפירו: אבל לא רוצה לדבר, רק להעיר הערה על שיחה שהיתה כאן.

ולדי מורג, יו"ר: הערה קצרה.

יהודה תפירו: העניין הזה של הכשרה מקצועית בכלל בארץ כשל כישלון טוטאלי. היתה תקופה שכשהיתה אבטלה איומה שירות התעסוקה ומשרד העבודה והרווחה התחיל להוציא אנשים ללמוד מקצועות. ככה עד שהם היו הולכים ללמוד את המקצוע היו ממשיכים לקבל את האבטלה בתקופת הלימוד.

היה מוריד מלאכותי כביכול את האבטלה אבל איפה הבעיה? כשהיו מסיימים אלף איש את כל ההכשרות שלהם בתחומים מסוימים מהם בקושי 100 איש נכנסים למקצוע שאותו לומדים והשאר מנצלים את כל התקופה הזו שקיבלו את האבטלה מזה שהיו בקורס אבל אף אחד לא הולך לעסוק במקצוע בו הוא למד.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יהודה תפירו: ולכן זה לא עניין של כסף, יש פה כישלון טוטאלי אם לא התחייבות של התלמיד ... יבוא ישלם את הקנס שכשהוא מסיים לפחות X שנים הוא חייב לעבוד, ולא הוא יחזיר את הכסף.

ולדי מורג, יו"ר: אם יש עבודה.

יהודה תפירו: אם יש עבודה, בהחלט.

ולדי מורג, יו"ר: בדרך כלל אין עבודה. זאת הבעיה. בדרך כלל אין. יהודה, תודה, הערה לעניין. יחזקאל, בבקשה.

יחזקאל אנגלר: לאיציק קודם כל, אני רוצה להגיד לך, אני כל פעם מקבל את החוברת וזה עושה לי טוב על הלב. באמת, בכל הכנות מפני, אני אגיד לך, אם לא אתה בהסתדרות השוק היה פרוע ולא היינו מגיעים להישגים מה שהסתדרות הגיעה בשטח הבניין. אני רק מציע, אני יודע שאני פורץ פה על דלת פתוחה, אבל לצערי המדינה לא משקיעה כלום בכמה תחומים של מקצועות שבעוד כמה שנים המצב יהיה יותר קריטי.

יש כל שנה משתחררים מצה"ל אלפי גמלאים. אילו הממשלה היתה נותנת סבסוד לאותם החיילים והיום בניין זה לא מה שהיה לפני 60-80 שנה, יש גם דברים שאתה אמרת זה עם הייטק, רואים את זה פה איך בונים. אני חושב היתה התפתחות לכל הדברים שאתה הנחת את היסוד.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

19.5.2014

יחזקאל אנגלר: מילה אחת בקשר לחברים, זה נכון מה שאמרת, יש גמלאים מאוד מבוגרים ששייכים ל... אלה שהיו פעם בסולל בונה. חלק מהם באמת מסכנים. מה שאני הייתי מציע, מבקש, אם יש אפשרות לשלב אותם לכל מיני פעולות במסגרת, ואתה עושה הרבה, אני יודע, אני מכיר אנשים לפחות פעם בחודשיים יוצאים לסוף שבוע ולהשתלמות, נכון? והם גמלאים צעירים. אז יישר כוח לך ושתצליח. אבל תחשוב גם על זה מה שרוני אמר.

נחום אסד: תביאו שמות.

יחזקאל אנגלר: לו יש, מה, הוא יודע.

ולדי מורג, יו"ר: חברים, יחזקאל, תודה רבה. הדברים לעניין. חברים יקרים, אני בשמכם רוצה לברך את שני החברים שאתנו, איציק ושאול, ולהודות לכם על הצגת הדברים הנכונה ויפה ומאחלים לכם הצלחה בכל.

(מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, מחר 12:30 נשיאות וב- 14:00 ישיבת בינ"ה מיוחדת. מי שבועדה לאיגוד מקצועי יום רביעי ישיבה מיוחדת.

הישיבה נעולה

19.5.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת כספים ותקציב של בינ"הבישיבה מתאריך 19.5.2014

1. דיווח וסקירה על פעילות הסתדרות עובדי הבניין והעץ ע"י  
מר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, זכוכית  
וקרמיקה  
(סעיף 1 בסדר היום)

מר יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, זכוכית וקרמיקה, הציג בפני חברי הועדה סקירה רחבה על פעילות הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

חברי הועדה גילו עניין רב בסקירה והציעו רעיונות לשיפור מצב עובדי הבניין והעץ.

יו"ר הועדה, מר ולדי מורג, הודה למר יצחק מויאל ולמר שאול כאתב על הסקירה המאלפת והוסיף כי הסתדרות עובדי הבניין והעץ תורמת בצורה בלתי רגילה אך קיימת היום בעיה פוליטית של מדיניות כלכלית.

יו"ר הועדה איחל לדוברים הצלחה בכל.