

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת הועדה למעמד האישה של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת הועדה למעמד האישה של בינ"ה

ישיבה מספר 13

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום ראשון, ט"ו בכסלו תשע"ה – 7 בדצמבר 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:

אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל': 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

נייד: 054 - 4622434

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

נוכחים:

ישראלה בן אשר, יו"ר  
נחום אסד, מזכיר בינ"ה  
כוכבה קניסטר, חברה  
אסתר קורדובה, חברה  
זהבה תנא, חברה  
מרינט וקנין, חברה  
מרים פרקש, חברה  
יהונתן דקל, חבר  
אורלי ביטי, חברה  
אביגדור יפת, חבר  
משה פרנקל, חבר  
שלמה קלדרון, חבר  
לילי סופר, חברה  
אהובה לוי, חברה  
ששון עמרם, חבר  
עו"ד יסמין וירט  
יהונתן מימון

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

סדר יום לישיבת הועדה  
למעמד האישה של בינ"ה

על סדר היום:

1. המשך הנושא- ייצוג נשים במוסדות ההסתדרות מציג נחום אסד
2. תכנון סיור הועדה בנושא ייצוג נשים בועדי עובדים
3. אלימות נגד נשים במקומות עבודה- מרצה אורלי ביטי
4. שונות

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

**ייצוג נשים במוסדות ההסתדרות**  
**(סעיף 1 בסדר היום)**

ישראלה בן אשר, יו"ר: צהרים טובים לכולן ולכולם. אני מקווה שיצטרפו אלינו עוד. היום יש לנו למעשה שני נושאים, אחד שהוא המשך מהמפגש הקודם, הנושא של אי ייצוג הולם, וזה גם נושא שילווה אותנו במהלך הישיבות הבאות.

והנושא השני, ואני מקווה שאורלי תגיע, היא אמרה שהיא מאחרת טיפה, זה הנושא שהיינו צריכים לדון בו כבר בנובמבר, שזה מציינים בו את יום האלימות כלפי נשים, אז היא רוצה להעלות את הנושא שהיא העלתה אותו כיום עיון, הנושא של אלימות במקומות עבודה. זה משהו שאמור לעניין אותנו. אבל אנחנו נעשה היום מעין קפיצות כאלה וכאלה ונדון בשני הנושאים.

לגבי הישיבה, יש לי בקשה שהיא מאוד חשובה בעקבות הפגישה הקודמת, הישיבה הקודמת, היתה סוערת וזה טוב. אבל אני רוצה שהיא תהיה סוערת ומכבדת ביחד, שזה שילוב קטלני. ואני מבקשת שבאמת כל מי שמדבר לתת לו את זכות הדיבור, לא להתערב, כי אי אפשר להקליט את זה ואנחנו יוצרים סתם בלגאן.

ודבר חשוב נוסף, הנושא של ייצוג הולם הוא גם יהיה הנושא שילווה אותנו בסיור. עכשיו, לגבי הסיור שהעליתם, אתם איתי כולם? לגבי הסיור, אנחנו מתכננים סיור ואני נותנת כרגע שני תאריכים אפשריים. זה לא סופי ועוד והודעה תגיע אחר כך.

7.12.2014

ישראלה בן אשר, יו"ר: כנ"ל לגבי הישיבה הבאה, היו קצת פקטושים עם התאריכים אבל לא נורא, אנחנו נקבע את התאריך של הישיבה אחרי הסיור. הוא יהיה אחרי הבחירות, כי הבחירות עושות לנו קצת בלגאנים בהשתתפות. אבל תאריך יגיע. אז לא צריך להתקשר אלי, כי אני שמחה לדבר עם כל אחת ואחד, אבל אנחנו נודיע. נחום מודיע גם במכתב, גם במסרון.

כוכבה קניסטר: האמת שתמיד אני מקבלת מנחום ב-,

ישראלה בן אשר, יו"ר: אז לכן תדעו, קחו בחשבון שאנחנו לא סוגרים בכוונה את התאריך ואתם תקבלו הודעה. עכשיו, לגבי הסיור אנחנו אחר כך אני אתן לך לילי לתת לנו את המצע הראשוני שכבר חשבת עליו, זה יהיה לקראת סוף הישיבה.

שני תאריכים שאנחנו מדברים עליהם כרגע זה או סוף ינואר או תחילת פברואר, כי אנחנו רוצים להיות מתואמים עם הגופים עצמם, ועל התאריך תגיע לכם הודעה. אני לא, אין טעם לתת אותו כרגע כי הוא לא סופי.

דבר נוסף שהוא חשוב, זה הנושא עצמו כייצוג הוא נושא שילווה אותנו. זה לא משהו שאפשר לפתור אותו ביום אחד. זה לא משהו שיש לנו פתרונות בכיס. זה תהליך קודם כל מחשבותי, חשיבותי, משהו שאנחנו צריכים לשנות אצלנו, משהו שאנחנו צריכים גם לעשות עבור אחרים.

7.12.2014

ישראלה בן אשר, יו"ר: לכן אני אחלק לכם, אחרי שנחום ידבר ויתחיל להציג את הנושא עצמו, אני הכנתי לכם חומר שהוא חומר רקע, שיהיה מושגים בסיסיים לכולם, שהדברים יהיו ברורים ושזה ישמש אותנו.

אנחנו גם נצא עם החלטות מהפגישה הזאת לגבי איך אנחנו ממשיכים לטפל בנושא הייצוג ההולם, וגם זה יהיה בחלק השני של הישיבה. אז עכשיו בבקשה תנו לנחום להציג, שאלות אחר כך ואנחנו נתקדם.

נחום אסד: אני אתייחס קודם כל בשלב ראשון לסיוור ואז, יו"ר ועדת ... אצלנו בהסתדרות. תראו, עלות של יום סיוור לא פשוט, כי זה אוטובוס מהבוקר הערב, זה כולל כיבוד במהלך היום, זה כולל ארוחת צהרים, זה להגיע ממקום למקום, זה לעשות לכם מין חצי יום של, חצי יום לימודי כזה שבו אתם נוגעים בנושא שאתם רוצים לגעת בו, והחצי יום השני בדרך כלל אנחנו משתדלים לפנק, ללכת לכל מיני מקומות אחרים, ליהנות קצת מנופים, קצת מאטרקציות. גם קצת ללכת, כוכבה היתה איתי בכמה סיוורים, אני חושב שהיה מעניין.

אם אנחנו מדברים על כמות משתתפות של 4, 5, 6,

יהונתן דקל: משתתפים, מה זה משתתפות?

מרינט וקנין: לא חשוב, משתתפים משתתפות. יש

רוב נשי פה אז אפשר להגיד

משתתפות.

7.12.2014

יהונתן דקל: האקדמיה ללשון החזירה את זה חזרה.

נחום אסד: תקשיבו, אם אנחנו, סך הכל הלוקחים חלק ביום הזה יהיה מועט, אין לזה ערך.

כוכבה קניסטר: אתה צודק, נכון.

נחום אסד: צריך פשוט לשאוף שמקסימום חברות וחברי הועדה יבואו, אליהם נצטרף גם את יתרת ראשי הועדות שלנו, נזמין גם את שלמה אביטן ונצא ליום שבו יהיה אפשר גם לדבר, נוציא סיכום כמו שצריך, ואולי לעשות איתו משהו. אז השיטה היא לא רק מה יש לנו בתוך היום הזה אלא גם כמה לוקחים חלק ביום הזה. וזה חשוב מאוד, אוקי?

עכשיו לעניין הישיבה הקודמת, מה שאמרה ישראלה לפני רגע, תנו לכולם לדבר, תשמעו את כולם. אולי הישיבה הקודמת היתה קצת טעונה אבל אני רוצה להגיד משהו ברמה האישית. יש לי קצת בעיה, אפילו הייתי אומר בעיה מאוד גדולה כשמישהו בא לא מוכן. אני כשאני לא מוכן אני שותק, אני אף פעם לא מדבר. אבל כשאתה בא במיוחד לגוף כזה גדול ואתה בא להציג נושא בפני חברות וחברי ועדה שהם נבחרים, תבוא מוכן, תבוא עם עובדות, תציג את העובדות. הם הן קשות אולי מישהו ייקח אותן לתשומת לבו. אם הן לא קשות וצריך לשפר אולי ישפרו.

7.12.2014

נחום אסד: אבל אי אפשר להגיע לישיבה להתחיל לומר פה מלל שנכנס לפרוטוקול ואחרי זה אני מפרסם אותו באינטרנט כשהוא לא מדויק, מה עוד שחלק מהנושאים שעלו פה קשורים בי באופן ישיר מתוקף תפקידי כמנכ"ל ועדת בחירות ביחס של נשים אל מול החוק לסך הכל החברים בהסתדרות. אז זה מה שקומם אותי, כי אל תבוא לא מוכן, וכשאתה מוכן אז אני מוכן לקבל כל ביקורת. אני גם הבטחתי ל-

יהונתן דקל: אני חושב שמבחינת הפרסום של זה אולי צריך לסווג את זה קצת. לא כדאי לפרסם.

נחום אסד: רק שניה, רק שניה.

יהונתן דקל: זה פוגע במערכת.

נחום אסד: היא ביקשה משהו לפני רגע, שאף אחד לא יפריע אחד לשני, בכדי שזה יישמע לפרוטוקול טוב וגם כולם יבינו. אם ירצו לשאול שאלה יהיה אפשר גם לענות.

עכשיו, אני הבטחתי שאני גם אעשה בדיקה מה קורה פה בהסתדרות, כי לא כולם מכירים את כל העובדות, גם אני לא מכיר את כל העובדות. אז אני אספר לכם מה אני בדקתי. בהתחלה רציתי לבוא לתת לכם הרצאה בנושא של בכלל ההסתדרות מאז שהיא קמה ועד היום ביחס לנשים.



7.12.2014

נחום אסד: אמרתי נוותר על זה, נשאר את זה בהזדמנות לחלק הרבה יותר חגיגי וכיפי, אבל בוא ניגע בנתונים, נתוני האמת.

אז תקשיבו לי, מסך הכל העובדות והעובדים בהסתדרות, על כל המנגנונים שלהם, מרמת המרחבים, לא כולל נעמ"ת, לא כולל חברת עובדים, לא כולל הפועל, לא כולל היחידות שהן יחידות אורגניות מחוץ להסתדרות, 57% מסך כל העובדים הם נשים. 57%.

מרינט וקנין: יפה מאוד.

נחום אסד: עכשיו כשאני מדבר על 57% שלא נתבלבל, לא מדובר במזכירות, מדובר בכל הרמות, מרמת מנכ"לים דרך מזכירות ארציות, מזכירות חטיבה ארציות, דרך מחזיקות תיקים כאלה ואחרים בתוך ההסתדרויות השונות והמשונות. יש פה מחלקות שלמות עם עורכות דין, שכיף לראות אותן גם באיגוד המקצועי, גם במחלקה המשפטית.

הן נמצאות בכל המרחבים. הן במגוון תפקידים רחב שכשאני לוקח את החלק היותר קטן של המזכירות אני רואה את החלק הזה כחלק היותר שולי ביחס לתפקידים הבכירים. 57% בנציבות כוח אדם של ההסתדרות אחרי בדיקה יסודית, אוקי? זה פעם אחת.

לעניין כל הנבחרות, בוועידת ההסתדרות שהמקום היחידי שאתה יכול לשלוט בו זה בעת הגשת הרשימות, אז יש שמה 33% פלוס לכלל הסיעות, הסיעות המרכיבות את בית ההסתדרות, בסדר?

7.12.2014

יהונתן דקל:

אז יש 33% פלוס בסיעות?

נחום אסד:

שניה, תקשיבו, אנחנו נלך עד הסוף.  
חבר'ה,

חברה:

נרשום את השאלות.

נחום אסד:

אני חוזר על הנתונים, 57% מכלל  
העובדים בהסתדרות זה נשים, כאשר  
הן נוגעות בכל התפקידים שאמרתי, מלמעלה ועד רמת מזכי-

חבר:

57%?

נחום אסד:

57%. עכשיו אני רוצה ללכת לטענה  
אחרת שנטענה. יש הנהגה ויש ראשי  
אגפים שהם מוזמנים להנהגה באופן קבוע, שמיהם אותם ראשי  
אגפים? אותם אנשים שהם נבחרים, כמו הסתדרות עובדי המדינה,  
הסתדרות המעו"ף והנדסאים, מוזמנים ל-, סך הכל חברי הנהגה 32.  
חברים יש, במספר.

בתוך ההנהגה יושבות 5 נשים נבחרות, בסדר? אם אני לוקח את ה- 5  
מה- 32 זה 15%, זה בעצם חצי ממה שהחוקה אומרת 33% פלוס מינוס,  
ושמה כשאני בודק אותו פנימה אני מגיע לזה שאם כל סיעה היתה  
מתייחסת אל עצמה כמו שלמשל, ואני אומר את זה פה בגלוי, בניגוד  
למה שמישהי אחרת אמרה;

7.12.2014

נחום אסד: כמו למשל מה שסיעת עוגן עשתה, שהיא לקחה שם ייצוג של נשים ושמה גם בועד עובדים, גם מנעמ"ת, גם מהשטח, גם לקחה על חשבון ש"ס, בסדר? ושמה, למרות שש"ס שמה, הבת של הרב עובדיה יוסף, רבקה, שמה, ושמו עוד מישהי על חשבון עוגן, אם כל סיעה היתה נותנת את החלק היחסי שלה פנימה תאמינו לי הם היו חוצים את כל המספרים האלה, אבל זה, זו בעיה של הסיעה.

אבל אני בדקתי עוד משהו. אני לקחתי כל ההסתדרויות והאיגודים, בסדר? ובדקתי. ואתם זוכרים שאני אמרתי אני קצת לא מקבל את המספר. יש לנו 23 איגודים, אגפים, בתוך ההסתדרות, מההסתדרות הגדולה, שזו הסתדרות עובדי המדינה, ועד הדפוס ועובדי הבניין והעץ שהם הקטנים ביותר, דרך כל המחלקות שנותנות שירותים, 23 כאלה יש במספר, מתוכם נבחרות, בסדר? או יושבות ראש אגפים, מנכ"ליות של אגפים, 8. דהיינו באחוזים זה 28% מבעלות התפקידים שהעזו, שהתמודדו, שנבחרו. כמו למשל העובדים הסוציאליים, איגוד הרוקחים, איגוד המיקרוביולוגים, הסתדרות אחים והאחיות, אגף הפנסיה שמונתה חדשה, אגף להתאגדות עובדים שמונתה.

אני לא מדבר אפילו על ראש מטה ההסתדרות שהיא בכלל לא בתוך הרשימה הזאת, היא מינוי של יו"ר ההסתדרות אבל זאת אישה. לא מדבר על נציבת,

מרים פרקש: גם קודם היתה שם אישה, בסדר.

נחום אסד: מנהלת משאבי אנוש שהיא אישה.

7.12.2014

נחום אסד:  
לא מדבר על אלה. אלה הכללתי אותן בתוך ה- 57 של הכללי. זאת אומרת שאם אנחנו מסתכלים על ההסתדרות כהסתדרות ביחס לנשים אז אני חושב שאנחנו נמצאים במקום טוב מאוד ביחס להרבה מקומות עבודה כולל עובדי המדינה ביחס של המקום הזה אל הנשים. אולי יש מקום עוד לשפר ולשאוף לעוד הרבה יותר, זה בסדר גמור. הלוואי והיו 99%. אחוז אני משאיר לי שישאירו אותי ולא יזרקו אותי. בסדר? אז,

יהונתן דקל:  
קודם כל צריך לברך את נחום על הנתונים האלה.

נחום אסד:  
אז זה, אלה הן העובדות האמיתיות.

(מדברים ביחד)

שלמה קלדרון:  
שווה להעלות את זה במליאת בינ"ה.

נחום אסד:  
אני הבטחתי ואני קיימתי. אלה העובדות שאני בדקתי אחת לאחת, על מנת שכשאנחנו מבקשים משהו בוא נהיה ריאליים ונדע מה לבקש.

יהונתן דקל:  
נדע את העובדות.

נחום אסד:  
אני חושב שאם אני יכול להמליץ משהו היום פה לועדה זה לבקש מהם כל אחד יעשה את המלחמה בסיעה שלו.

7.12.2014

נחום אסד: לתת מקום לייצוג לאישה שגם תופיע אחר כך בהנהגת ההסתדרות ולא יהיה 5 אלא יהיו 15 ובעצם ובא לציון גואל,

שלמה קלדרון: נכון, כל הכבוד.

נחום אסד: לפחות ברמה שבה אתם יכולים וכולם יכולים להיות גאים שאנחנו נמצאים במקום הכי טוב בארץ בייצוג של נשים במקומות שהם לא רק על טהרת הנשים כמו נעמ"ת. בסדר? אז מי שרוצה לשאול אותי משהו לגבי העובדות,

מרים פרקש: כן, יש לי שאלה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: שניה, אחת אחת. קודם כל אני רוצה להבהיר, נחום, אמרת ש- 57% הן נשים העובדות בהסתדרות. אוקי? זאת אומרת שיש הרבה נשים שעובדות בהסתדרות. אנחנו לא יודעים לפי הנתונים שאתה נתת לנו כמה מתוך ה- 57% האלה הן בתפקידים שנקראים כבכירים, שזה נתון שהיה מאוד עוזר לנו אם היית יכול להשיג לנו את זה.

נחום אסד: אני ידעתי שהשאלה הזאת תבוא אבל הייתי,

ישראלה בן אשר, יו"ר: היית צריך להיות מוכן.

7.12.2014

נחום אסד: הבנתי אותך. אנחנו רוצים להיות מנומסים היום, נכון?

ישראלה בן אשר, יו"ר: אני מנומסת.

נחום אסד: אז אני אגיד ככה, אני ידעתי שהשאלה הזאתי תבוא אבל אני לא רציתי להיכנס יותר מדי פנימה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אבל זה חשוב.

נחום אסד: זה לא חשוב. אני אסביר גם למה זה לא חשוב. כי מי שמכיר את מבנה ההסתדרות יודע שמרבית הנשים האלה נמצאות בתפקידי ביצוע ותפקידי ניהול. זאת אומרת כשאנחנו מדברים על מחלקות שלמות שמרביתן זה עורכות דין נשים וכשאני מדבר על מזכירות איגוד מקצועי ברמת המרחבים שהן נשים, שהן לא מזכירות אלא הן מנהלות בתוך הארגונים האלה את התחומים שעליהן הן מופקדות, הן לא מופקדות על השלטים אלא הן מופקדות על נושאים כבדים. אז הסתפקתי פה ואמרתי אני כבר לא ארד ליתרת המזכירות לבדוק אותן. ואני חושב שהן הרוב.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אז אנחנו לא ביקשנו את יתרת המזכירות. מה שאני מבקשת, אם אתה יכול כן להביא את הנתון, ברשותך, זה מתוך 57% הנשים כמה נשים נמצאות באמת בתפקידים בכירים.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: עכשיו למה אני חותרת? נציבות שירות המדינה מפרסמת מדי שנה דו"ח והיא מציינת בו את 4 הדרגות הבכירות שנמצאות בשירות המדינה. בשירות המדינה כמות הנשים הוא מגיע כמעט ל- 70%, 60 ומשהו וזה.

למה זה חשוב? כי אם אנחנו נדע שמתוך 57% אכן 57% הן בעמדות בכירות זה אחרת מאשר אם נדע שמתוך ה- 57% רק 20% הן בעמדות בכירות, וזה לא סותר את העובדה,

נחום אסד: אני יכול להגיד לך בבטחון של 100%,

ישראלה בן אשר, יו"ר: נחום,

נחום אסד: תקשיבו טוב, כשאנחנו מדברים על נושא של עובדי מדינה ואנחנו מדברים על הסתדרות, ההסתדרות מרביתה בנויה מאיגוד מקצועי. כשאתה מדבר על איגוד מקצועי התפקידים הם תפקידי ניהול בפועל והיוזמות הם שלהם ולא מזכירות.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אז לכן אני אשמח שתביא לנו.

נחום אסד: בעובדי המדינה רובן זה מזכירות. יש מנהל אחד ועוד 70 מזכירות מלמטה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: ניתן לקבל את הנתון?

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

אצלנו זה לא.

נחום אסד:

ניתן לקבל?

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אני אבדוק.

נחום אסד:

אוקי, תודה רבה. זה מה שביקשתי.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

(מדברים ביחד)

כמה יש בראשון?

חבר:

אני כרגע לא עוסקת בראשון.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

את יודעת כמה? כ- 80%.

חבר:

אני כרגע לא עוסקת,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

עזוב, אני לא רוצה להיכנס,

נחום אסד:

(מדברים ביחד)

אני חושב שאתם צריכים,

נחום אסד:



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

לא, אבל הוא נתן נתון דווקא יפה של  
8 נשים מתוך 23 אגפים, שזה תפקיד

יהונתן דקל:

הכי בכיר שיש.

יש כאן עוד אנשים שעוד רוצים  
להתייחס, אני אתייחס אליך גם.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

בואי, נתחיל ככה לפי הסדר.

קודם כל צהרים טובים לכולם. כולם  
מכירים אותי אני מניחה. אחת

כוכבה קניסטר:

השאלות, הכנת עבודה יפה, נחום, השקעת בה מחשבה רבה. אני לתומי  
משחר ילדותי בהסתדרות. כשאני רואה שיוצאים מהנהגת ההסתדרות,  
וחלילה וחס אני לא מזלזלת באף גבר פה, אני גאה בכם אחד אחד, כפי  
שאתם בטוחים שאתם גאים בי כאישה.

אחד הדברים שצריכים לתת עליהם את הדעת, נחום, אני חושבת שיש  
מספיק נשים שהן יכולות ייצוג הולם וגם בהנהגת ההסתדרות, ולצערי  
הרב המספר הגדול ביותר הוא של גברים בהנהגה. ולא יכול להיות  
שתהיה אפליה של 8 נשים. אותי לא משכנע. אני חושבת שהעשייה שלי  
היא יותר מ- 20 גברים. למה אני צריכה להיות במספר 8 ולא ב- 20?

אני לא חושבת שזה גם תפקידים בכירים, גם תפקידים בכירים, הגיעה  
השעה שנשים יכולות לשאת בגאווה יחידה את כל נושא שיוטל עליהן.  
והאמינו לי, אנחנו הגוף המאזן, הגוף החושב.

7.12.2014

כוכבה קניסטר: צריך פה לתת את הדעת, לתת משקל רב מאוד לנשים, לאו דווקא בתפקיד של מנהל אגף או, אתה רואה יו"ר ואתה רואה יו"ר איגוד מקצועי ואתה רואה יו"ר מרחב, בוא תספור לי ביד כמה יושבות ראש מרחב יש. אז יש את האיגודים למטה יותר, איגוד יושבי ראש, מחזיקים תיקים למיניהם, גם לא משמעותי. לא הרבה.

בכל מועצת פועלים אתה תראה אותה, מרחבים, הרוב הוא גברים. אתה בקושי רואה נשים. ואני אומרת לכם את זה באחריות, כי אני סורקת את כל הארץ. אני אומרת,

שלמה קלדרון: כמה יש בהנהגה?

כוכבה קניסטר: את כל ... אבל לתת את הדעת.

מרים פרקש: כמה יש בהנהגה?

(מדברים ביחד)

חברה: הוא אמר.

חברה: 32 מתוכן 5.

כוכבה קניסטר: לא רק, סליחה, זה לא עניין של מפלגות. ההסתדרות צריכה להתנתק

מהנושא של המפלגות רק.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

טוב, אוקי. הלאה, מי רצתה שם?  
מרים?

ישראלה בן אשר, יו"ר:

היתה לי שאלה אבל בדיוק דיברת  
עליה.

מרינט וקנין:

נחום, קודם כל תודה רבה שבאמת  
טרחת וסידרת והבאת לנו נתונים. זה  
מכובד שאנחנו מקבלים את זה באופן מסודר ובאמת תודה רבה. אתה  
ציינת פה שבהנהגה יש, כמה אמרת?

מרים פרקש:

5 נשים,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

.32

נחום אסד:

מתוך 32 5 נשים.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

5 מ- 32, שפה זה לא בחירות, זה  
מינוי של יו"ר ההסתדרות,

מרים פרקש:

לא, לא, לא.

נחום אסד:

זה קואליציה.

יהונתן דקל:

אין פה, יו"ר ההסתדרות בא לבית  
נבחר ההסתדרות ומציג בפניה.

נחום אסד:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

נחום אסד: אבל מי ששם את ההרכב זה בהתאם להסכם הקואליציוני.

מרים פרקש: אוקי. אז אני,

נחום אסד: בהסכם הקואליציוני, רגע,

מרים פרקש: אז אני לא מדברת,

נחום אסד: כל סיעה שולחת,

מרים פרקש: אז רגע, אז בסדר, אז אני אומרת לא מדובר פה על בחירות חשאיות אישיות שנערכו כדי להיות בהנהגה, אלא זה מינויים, בחירות פנימיות בתוך המפלגות בחלק מהן וחלק מינויים. רק שניה, להראות, אני לא נכנסת לדקויות, אני רק רוצה להראות,

נחום אסד: היא צודקת בה שהיא אמרה בחירות,

כי מפלגת העבודה למשל מקיימת

בחירות על התפקיד הזה.

מרים פרקש: נכון, במפלגות אחרות זה מינוי.

נחום אסד: נכון. הלאה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

מרים פרקש: עכשיו, אני רציתי לשאול לגבי, אה, ואמרת עוד משהו פה שלגבי האיגודים, נכון יש? במנהלי מחלקות, סליחה,

נחום אסד: לא מנהלי מחלקות,

מרים פרקש: מנהלי,

מרינט וקנין: איגודים, 23 איגודים ואגפים מתוכם  
.8

מרים פרקש: אוקי, גם ב- 8 חלק זה לא, עכשיו מה אני רוצה להגיד? יש את האגף לאיגוד מקצועי, יש את הועדה לתיאום וביצוע, ועדת האיגוד המקצועי שבה באים לכלל ביטוי הנושאים שעומדים ברומו של עולם, כל הסכסוכים שבמשק, כל ההסכמים החדשים שעומדים להיחתם, שינוי בחוקה שקשורה לוועדי עובדים, מביאים לשם ואז זה בא אלינו לוועדת החוקה, לא פה כאילו.

רציתי לדעת, זה שם אמור לבוא לידי ביטוי הכי טוב בעולם הנושא של ייצוג נשים. כי כמו שאמרת, יש ב-, יושבי ראש ועדים שנבחרו ויושבי ראש איגודים והכל. כמה בועדה לתיאום וביצוע בועדה לאיגוד מקצועי סך הכל יש שמה כמה נשים יש שם?

נחום אסד: לא, לא נכנס לעניין הזה, אני אסביר גם למה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

מרים פרקש:

כן?

נחום אסד:

תקראי את החוקה בפרק שמתייחס

לוועדה לתיאום וביצוע ותסתכלי מה

כתוב שמה, ואנחנו פועלים בהתאם למה שכתוב בחוקה.

מרים פרקש:

אז תגיד לי את,

נחום אסד:

יש נציגות סיעתית, נציגות סיעתית.

יש נציגות לאופוזיציה, לא רק

לקואליציה אלא גם לאופוזיציה, יש שם נציגות למרחבים ואלה

האנשים, וראשי אגפים. אלה האנשים שנכנסים פנימה לתוך הועדה

לתיאום וביצוע. אם את רוצה לשנות משהו ביחסים, שמה אין יחסים

או התייחסות ספציפית לנשים, תגישי הצעה לתיקון חוקה, תביאי

אותה לדיון. אם יאשרו אותה תקבלי,

מרים פרקש:

אז עכשיו, אז זה בדיוק מצדיק את

מה שחשבתי. מתוך מידע שאני

קיבלתי באמת כמעט אין שם נשים. ממש. אז אני אבקש ממך קודם

לקבל את הנתונים, שאני לא,

יהונתן דקל:

יש אותם פה באינטרנט.

נחום אסד:

אני חייב לומר לך, הועדה לתיאום

וביצוע אושרה בבינ"ה, אתם הצבעתם

עליה פה אחד,

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- מרים פרקש: בסדר,
- נחום אסד: וקיבלתם גם את השמות שם באותו יום.
- מרים פרקש: נכון, אבל מה שקורה, אתה לא תמיד, נחום, אתה צודק,
- נחום אסד: אבל זה לא בעיה להוציא לך את הרשימה.
- מרים פרקש: בדיוק, נחום, אתה צודק. אבל לפעמים יש, היום על סדר היום של הועדה לקידום מעמד האישה הוא לבדוק ולעשות את המקסימום לקדם נשים. אני חושבת שנשם הן לפחות ראויות לגברים ויש מקומות אפילו, אני לא אגיד יותר כדי שלא ייפגעו הגברים שחברים בוועדה וחברים שעושים את מלאכתם,
- נחום אסד: את יודעת איפה המפתח לכל זה? המפתח לכל זה תאמינו לי ישראלה אמרה את זה, אני קצת חידדתי, לא חידדתי, אני הוספתי על זה, אם תפתרו את הבעיות שלכם בתוך הסיעות כל מה שאתם רוצים מונח לכם על השולחן.
- מרים פרקש: אז רגע, אז שניה,

7.12.2014

אין צורך לעשות,

נחום אסד:

מרים פרקש: אז נחום, מה שאני שאלתי לא סתם שאלתי ושאלתי אותך איך זה, כי לא הצצתי לפני, אני מודה. אני אומרת אם המפתח כדי להרכיב את הועדה לתיאום וביצוע זה גם נציגות של הסיעה, אופוזיציה, נציגות מרחבים וראשי אגפים אז ברגע שאותם אנשים מהאופוזיציה, מהסיעות, יקבלו הנחיה יותר ברורה, כשמעבירים שמות בכל ועדה להשגיה, לשים לב שיהיה גם נציגות של נשים, אז הם יהיו יותר מודעים.

אבל אם אף אחד לא מאיר את תשומת לבם שהם שולחים רשימה, הועדה מאשרת, מביאים את זה לבינ"ה בתוך כל הסל, היו יש יותר מודעות. אני חושבת שכל החברים והחברות פה בועדה מסכימים איתי, שלפחות 20, 30 אחוז, במיוחד באיגוד המקצועי שציינת לשבח שלא מזמן נבחרו בכמה בחירות ואישיות בעובדים הסוציאליים שאני יודעת, ובעוד כמה, במיקרוביולוגים, שנבחרו נשים.

אז אם נבחרו, אני מדברת עליהם, אז אני חושבת שבפורום הזה צריכות להיות, וגם בסלקום, בבנק לאומי, יש מספיק נשים שהן יושבי ראש של ועדים ועושות עבודתן נאמנה. במקרה חלק מהן אני מכירה. אז צריך אולי, קודם כל אני אקבל את הנתונים ממך ואז אני אעלה הצעה שגם שם יבוא לידי ביטוי החוזק של הנשים והיכולת שלהם וההשפעה שלהם.

אין את הנתונים של הועדה  
באינטרנט.

יהונתן דקל:



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

הועדה לתיאום וביצוע לא מפורסמת  
פה.

יהונתן דקל:

אני רוצה רגע,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

הוא אומר שהועדה לתיאום וביצוע  
לא מפורסמת באתר באינטרנט.

מרים פרקש:

אני יודע. זה לא שלי.

נחום אסד:

אוקי, רק שניה,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

זה אג"מ.

נחום אסד:

ונחום, תודה רבה על כל המידע.

מרים פרקש:

בכיף.

נחום אסד:

אז עכשיו אני רוצה לקחת את מה  
שמרים אומרת ולבקש לקבל החלטה  
של הועדה כרגע שאחד הנושאים שאנחנו צריכים לקחת על עצמנו זה  
לא רק להגיד ההם וההם, זה לנסות לעשות איזשהו שינוי כל  
אחד בתוך הסיעה של עצמו.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

כן, בדיוק.

מרים פרקש:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

מה שאני רוצה לחלק לכם זה טיוטה של נוסח פנייה,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

יפה.

מרים פרקש:

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 שבו אני רוצה עכשיו, תקראו כמה דקות ותתחילו להגיד את דעתכם כדי שנוציא מכתב רשמי שיהיה חתום על ידי הועדה וכולי. מה שאני מציעה שלב אחד זה שכל חברת ועדה וחבר ועדה ידרשו להעלות את הנושא הזה קודם כל בסיעה. אתם עושים את הישיבות של הסיעה, אנא תעלו את הנושא בסיעות שלכם. זה דבר ראשון.

ודבר שני, צריכה להיות פנייה מעשית אל יושבי ראש הסיעות, הם חלק מהמפתח. צריך לפתח את המודעות כל אחד בתוך הסיעה שלו ויש פה לפעמים נציגים מספר מאותה סיעה. תחברו יחד, זה לא מלחמה של אדם אחד, ותעלו את הנושאים ואנחנו מבקשים בועדה לקבל התייחסות. זה גם בסוף המכתב אני כתבתי שאנחנו נשמח לקבל את ההתייחסות ואת המידע. כי דברים שעושים ואין עליהם מעקב כאילו שלא נעשו.

כמה אחוזים רשמת בסיעות?

יהונתן דקל:

אני לא רשמתי אחוזים. אני נותנת לכם כרגע איזשהו מצב כללי של נוסח פנייה ותעירו את ההערות שלכם ואנחנו נדפיס את הפנייה כך שכל אחד מכם יוכל לפעול. אז יש לכם כאן.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

אני מקווה שיש לכולם, אם לא-  
תסתכלו,

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אנחנו למעשה היחידה ששלחה  
מועמדות בהתאם לייצוג היחסי במשך

יהונתן דקל:

שנים.

כולם שלחו לבינ"ה.

נחום אסד:

לא, כחברת הנהגה.

יהונתן דקל:

להנהגה, תקשיב, אצלכם במפלגת  
העבודה זה קצת שונה. אתם עושים

נחום אסד:

בחירות.

לא, אבל היה שריון לאישה.

יהונתן דקל:

בסדר.

נחום אסד:

בבחירות.

יהונתן דקל:

כן, אז אני אומרת,

מרים פרקש:

היה שריון

יהונתן דקל:

אנחנו רוצים מעבר לנושא של שריון.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- אז כמה נכנסו? נחום אסד:
- אחת מתוך 4. יהונתן דקל:
- מי זאת? נחום אסד:
- שולה כהן. יהונתן דקל:
- לאן? נחום אסד:
- להנהגה. יהונתן דקל:
- נשמה, אתה מבין שאתה לא שם לב  
אבל שולה כהן כבר נמצאת בכרמיאל נחום אסד:
- איזה קדנציה וחצי.
- לא קדנציה וחצי, חצי קדנציה אבל  
כן, יהונתן דקל:
- בקדנציה הזאת היא לא, נחום אסד:
- זאת רק לא נכנסה, בקודמת, יהונתן דקל:

(מדברים ביחד)

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

יהונתן דקל: לא נכנסה אישה כי הורידו אחד אז הגיעה מתוך 3 אז אין ייצוג,

נחום אסד: עכשיו לא רק זה, בוא תיקח למשל סיעה שמגיע להם אחד, מה הם יעשו?

יו"ר הסיעה לא יהיה בהנהגה?

יהונתן דקל: ברור.

נחום אסד: אז מה?

יהונתן דקל: אמרתי אם זה מעל שלושה אז יש מקום.

נחום אסד: הנושא קצת מורכב אבל תעלו. תעלו.

ישראלה בן אשר, יו"ר: יש פתרונות. אפשר להעלות פתרונות, נתחיל להעלות מודעות. יש מה לעשות עם זה גם כשיש, אז תקראו ביחד.

נחום אסד: יאללה, תקראו.

ישראלה בן אשר, יו"ר: תקראו רגע ביחד.

יהונתן דקל: לא רשמת כמה,

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 אני לא, אני רוצה את ההתייחסויות שלכם. העברתי לכם משהו שתתחילו איתו, שאני לא אגיד אז תחשבו. יש לכם פה בסיס ראשוני, תתחילו להעיר ואנחנו נתקן.

יהונתן דקל:  
 אחד, אמרת הועדה לקידום מעמד האישה של בינ"ה. קודם כל אמרת שזה ייצוג השווה בין המינים. עכשיו אם הנתונים כמו שאני רואה כמו נחום 57% לטובת הנשים אולי צריך לעשות,

ישראלה בן אשר, יו"ר: לא,

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 אתם מתבלבלים. תקשיב, אתם מתבלבלים.

מרינט וקנין:  
 57 בסך הכל נשים עובדות בהסתדרות.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 הוא לקח את כלל העובדים ואמר, להפך, זה רק משרת את הצרכים, כי אם הן רוב מבחינת כמות העובדות והן לא מיוצגות כמספרן בתוך הסך הכל אז זה לא טוב. עכשיו שאתה אומר על 30% הרי זה פחות מכמה שזה באמת כמות הנשים. לכן אמרתי בואו נלך על משהו.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: תראו, אי אפשר לעשות שינוי בבת אחת. למשל עיריית תל אביב היא עשתה את זה לפני כמה שנים, היא דרשה שיהיה ייצוג בהתחלה של 30% נשים בדירקטוריונים, זה עוד לפני שהיה חקיקה, והבטיחו שתוך X זמן מעלים את הדיון ל- 40%, ל- 50% על מנת להגיע באמת,

יהונתן דקל: לשוויון.

ישראלה בן אשר, יו"ר: למספר היחסי שלהם. לא, למספר היחסי שלהם מבחינת האוכלוסיה.

יהונתן דקל: באוכלוסיה זה 52%.

ישראלה בן אשר, יו"ר: בסדר. אז יכול להיות שצריך להגיע וזה נשמע מבהיל נורא, וואו, ייצוג של,

יהונתן דקל: לא מבהיל.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אני סתם עושה את זה קיצוני. לכן העלייה צריכה להיות הדרגתית אבל צריך להתחיל מאיפשהו. אם לא מתחילים זה לא עוזר. אז לכן תקראו את המכתב, תראו, תאירו ואנחנו נוציא מכתב אחד מסודר שיהיה לכולם.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

יהונתן דקל:  
 אני חושב שאת ההתייחסות לזה את  
 יכולה להתייחס רק אחרי שתקבלי את  
 הנתונים של ה- 57% כמה מתוכם באמת,

נחום אסד:  
 תקשיב, תקשיב,

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 אין קשר.

נחום אסד:  
 אתה מתבלבל. יש דברים שהם  
 מחויבים יש דברים שלא מחויבים.  
 ואני הלכתי מעבר למחויב, אתם רוצים להפוך את זה למחויב עכשיו.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 לא.

נחום אסד:  
 אבל אני מכיר את העובדות ואני יודע  
 בדיוק איך ההסתדרות בנויה ומיהם  
 בעלי התפקידים שנקראים ניהול ומיהם מזכירות. המזכירות הם כזה,

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 אבל זה לא מה שאנחנו מדברים  
 כרגע. זה הסיעות בכלל.

נחום אסד:  
 רגע. עכשיו אני רוצה לראות מצב  
 שבו באמת החברים פה לא רק  
 טוענים כנגד האחר, שייכנסו הביתה עכשיו לסיעות שלהם ויבקשו  
 ייצוג של ה- 33% בתוך הסיעה,



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- יהונתן דקל: שיתחילו עם זה, הבנתי אותך.
- נחום אסד: בהנהגה. כי בשאר הם מסודרים, בסדר? שיגידו הם רוצים בבינ"ה ובזה 33%. שיגידו את זה.
- יהונתן דקל: כמה בבינ"ה הנתונים?
- נחום אסד: זה לא משנה. בינ"ה,
- יהונתן דקל: בינ"ה 33%?
- ישראלה בן אשר, יו"ר: צריך להיות.
- נחום אסד: הועידה 33% זה מה שצריך להיות. עכשיו, בינ"ה בהתאם לפרק הסיעות לא כתוב שום אחוז, כתוב שכל סיעה שולחת את נציגיה לבינ"ה. אין שמה אחוזים,
- ישראלה בן אשר, יו"ר: נכון.
- נחום אסד: וכתוב שההנהגה נבחרת ומוגשת על ידי יו"ר ההסתדרות אל בית נבחר ההסתדרות לאישור. לא כתוב מספרים. המקום היחידי שכתוב מספר זה בוועידה. בוועידה אנחנו עומדים בזה מלא. אבל אנחנו התקדמנו, גם על דברים שהם לא כתובים.

7.12.2014

לא, לשאלתה בסיעה שלנו זה כל אישה רביעית, כל מקום רביעי זה

יהונתן דקל:

אישה.

זה לא בסיעה שלך, מכיוון שהסיעה שלך נמצאת בתוך סיעת עוגנים

נחום אסד:

כאשר,

לא, אני אומר בסיעה שלנו, לא חשוב, הנציגים ששלחנו מטעמנו לרשימה

יהונתן דקל:

המשותפת היא כל נציג רביעי אישה.

בסדר. אז עדיין אתם מכוסים על ידי סיעה אחרת. כי 33 זה לא כל רביעית,

נחום אסד:

זה כל שלישית. אבל עדיין כיסו אתכם. עכשיו אני אתן לך דוגמה, לא היה יותר מדי נשים לש"ס, אבל ש"ס נתנה ייצוג,

עוגנים נתנה ייצוג לנשים.

יהונתן דקל:

ייצוג לאישה על חשבון כולם בסיעה שלה בהנהגה.

נחום אסד:

בש"ס.

יהונתן דקל:

ועוגן לקחה עוד כמה אחרים והכניסה על חשבונה נשים, כולל,

נחום אסד:

7.12.2014

יהונתן דקל:  
 אין ספק שזה ראוי, אבל אני אומר  
 אצלנו בסיעה כשהיא רוצה פנייה  
 סיעתית כשאנחנו הולכים לפנות לסיעה סיעה, אני אומר שאצלנו כבר  
 יש את זה.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 עכשיו, אז אתה יכול לבוא ולהגיד  
 שאם המצב שלך הוא יותר טוב  
 מסיעות אחרות, לא, נגיד שמה שאתה טוען,

יהונתן דקל:  
 בכיוון למה שכן,

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 בכיוון. יפה, אז בכיוון. אז עכשיו  
 אתה בוא תהיה הסמן הימני הזה  
 שכאילו הנה לאורו אנחנו הולכים.

יהונתן דקל:  
 לאור מה שאת אומרת זה לא סמן  
 ימני, צריך להיות 52% אמרת.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 זה הטופ.

יהונתן דקל:  
 זה לא סמן ימני.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 כרגע אתה צריך להתחיל ממשו.ו.  
 כרגע החוקה,

יהונתן דקל:  
 סמן ראשוני.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: תקשיב, החוקה מדברת על 33%, בוא נעמוד קודם כל ב- 33%. בוא נבדוק איך במקומות שלא כתוב אנחנו מיישמים את אותם 33%. הרי יש מקומות, נחום אמר לך, תיכנס לחוקה, לא כתוב במפורש צריך כך וכך. מקווים שאתה משליך אבל אין השלכה.

איך אנחנו פותרים דברים בתוך הסיעה, למשל, לא יודעת אם שמתם לב, בישיבת בינ"ה האחרונה שהיתה התחלפו חברי בינ"ה.

כוכבה קניסטר: נכון.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אני לא יודעת כמה שמתם לב,

כוכבה קניסטר: שמנו לב.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אבל כל חבר בינ"ה שהוחלף הוחלף בגבר.

כוכבה קניסטר: רק בגבר.

ישראלה בן אשר, יו"ר: יפה, מי קובע? ראשי הסיעות. אבל אם אתה בא אליו עם מכתב כזה, אתה אומר תשמע, אני חשבת וראיתי והנה נתונים, איך עושים את זה אחרת בפעם הבאה? הרי מתחלפים חברי בינ"ה.

יהונתן דקל: אצלנו זה רשימה בהתאם לסדר.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

אם היא תהיה שלישית אז היא  
תיכנס.

יהונתן דקל:

לא, אז זאת הטעות.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

יהונתן, יש פתרונות במקומות אחרים  
שאפשר ללמוד מהם, שזה לא הולך

ישראלה בן אשר, יו"ר:

תמיד לפי הסדר הזה.

אין סדר.

נחום אסד:

עזוב, אני רוצה רגע לענות לו.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אין, חבוב, תקשיב.

נחום אסד:

תקשיב טוב.

שלמה קלדרון:

תקשיב, בגלל שאנחנו יודעים שסיעה

נחום אסד:

יכולה להיות מורכבת ממספר סיעות

כמו למשל עוגנים מורכבת מעבודה, ליכוד, ועוד כמה סיעות, אז בכדי

למנוע את הבעיה הזאת שתת סיעה שנמצאת בתוך סיעה גדולה לא

תוכל להכניס את האנשים שלה אז העניין הזה נפתר ואז נכתב בצורה

מפורשת שכל סיעה שולחת את נציגיה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

נחום אסד: זאת אומרת אם מסיעת העבודה מתפנה מקום היא לא צריכה ללכת לפי הסדר של הגשת הרשימה, היא יכולה לשלוף מכל אותם חברים שנבחרו לוועידה את מי שהיא רוצה ללא שום קשר לסדר.

יהונתן דקל: טוב, זה דבר חדש.

נחום אסד: אתה מבין על מה אני מדבר? לכן הסיפור הזה לא חוסם אתכם מלהכניס נשים, לא חוסם.

יהונתן דקל: טוב שאמרת את זה. שמעת אורלי?

ישראלה בן אשר, יו"ר: אוקי, היות ואורלי הגיעה והיא ביקשה לדבר אני רוצה לתת לה לדבר. אבל אני רוצה לדעת אם יש שינויים במכתב שכרגע נמצא אצלכם.

מרינט וקנין: אני חושבת שהמכתב מסודר.

(מדברים ביחד)

נחום אסד: המכתב נמצא אצלם?

ישראלה בן אשר, יו"ר: כן.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

תני להם יום יומיים וכל מי שחושב  
לנכון שיש מקום לשנות שיתקשר

נחום אסד:

אליך.

אוקי, ואז אנחנו נדפיס, נחום פה  
שומע, נדפיס ונבקש מכם ונבקש

ישראלה בן אשר, יו"ר:

כמובן התייחסות בישיבות הבאות.

טוב, אנחנו נעשה רגע פסק זמן מהקטע של הייצוג וניתן לאורלי לדבר.  
ואני אהיה אתכם בקשר. אנא במייל שלחו לי תיקונים, הוספות,  
הערות, בקשות, כדי שאני אוכל לשלוח לנחום את המסמך השלם.  
המסמך ייצא בחתימת כל חברי הועדה על נייר של ההסתדרות ויגיע  
אליכם חזקה להמשך עבודה.

אני רק רוצה לשאול שאלה  
היפותטית.

כוכבה קניסטר:

כן.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אז אנחנו נחתום ונכתוב, וכפי שנחום  
הסביר שרוב התלות והמפתח נמצא

כוכבה קניסטר:

בידי הסיעות.

כן, אז מה הם יכולים לעשות?

מרינט וקנין:

מה אנחנו,

כוכבה קניסטר:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

(מדברים ביחד)

אנחנו נעיר על זה.

שלמה קלדרון:

חברות, חברות, תקשיבו לכוכבה. זו שאלה שצריכה לעניין את כולם.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

כוכבה קניסטר: אני חושבת שיש הרבה שיקולי דעת של סיעות ולהיות בייצוג כזה או אחר, שוב, ניתנת ההחלטה בידי הסיעות. וכל הערבובציה של הסיעות זה לא רק האינטרס שרואים אותו באותה גישה של עין אחת, שנשים צריך באמת לקדם, כל אחד דורש את האינטרס שלו בכל סיעה, איפה שהכניס את החבר שלו, את החבר השני, החבר השלישי, זה גלגל.

פוליטיקה.

נחום אסד:

כוכבה קניסטר: ובפוליטיקה אם היא לא מתכננת ללכת להגיש את המכתב הזה כי זה נראה לי ברירת מחדל ופשוט לא משקף את המציאות, כי אנחנו לא נהיה בת יענה. אנחנו צריכים לקים, את יו"ר צריכה לעלות לבמה בבינ"ה, וכל התסכולים וכל,

היא עשתה את זה.

נחום אסד:

כוכבה, אני עשיתי, אני התחלתי מבינ"ה. את לא היית בישיבה.

ישראלה בן אשר, יו"ר:



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

את לא היית פעם שעברה, היא לא היתה.

מרינט וקנין:

אני בבינ"ה לא הפסדתי אפילו פעם אחת.

כוכבה קניסטר:

לא, לא, לפני שבועיים את לא היית.

מרינט וקנין:

... כי בבינ"ה עשיתי בלגאן,

כוכבה קניסטר:

(מדברים ביחד)

אבל לא, אני חושבת, באמת, בואו נתייחס למה שאני אומרת. אני לא

כוכבה קניסטר:

רואה במכתב,

לא, לא, בסדר. דעתך מכובדת. חברות, זה מפריע, דיברנו.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אני חושבת שהמכתב הזה צריך לצאת, להיות מכתב כזה ובטח לשאת

כוכבה קניסטר:

את הכל ולא להישבר. ואת יודעת, את עולה לבמה פעם, פעמיים, שלושה, זה חודר, זה נכנס, נקלט למוח ונראה שלנו יש כוח, נקודה. את תעלי אני ארד, אני ארד את תעלי. היא תעלה והיא תרד. אנחנו גם נוכל להגיד.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: אז קודם כל ההצעה של כוכבה היא בהחלט הצעה שצריך להתייחס אליה. מה שאני אומרת זה ככה, אני התחלתי את הדיון בבינ"ה. אני גם זוכרת שדיברתי עם חברות וביקשתי התייחסות, לא כל כך התייחסו, היה שם בלגאן. אבל זה בסדר. זה מתחיל. לכן המשכנו בוועדה. לכן אנחנו נמשיך ונעלה את זה בוועדה. וכן צריך גם את המכתב שייצא וביחד להעלות את זה שוב לבינ"ה. וכן, פה בוועדה שתבוא נציגת סיעה ותגיד אצלי היו"ר זרק אותי מכל המדרגות.

כוכבה קניסטר: נכון.

ישראלה בן אשר, יו"ר: בוא נשמע את זה. בוא נשמע איפה יש לנו את הבאגים האלה, מי לא מוכן, יפה, אנחנו רוצים לשמוע את זה, אנחנו רוצים לדעת את זה ואנחנו רוצים אז להעלות.

נחום אסד: מה אמרו?

אסתר קורדובה: שיסתום את הפה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אוקי, אז זה לא מקובל, זה חלק ממה שאורלי תכף תדבר על אלימות ב-,

נחום אסד: כמה, רגע, בואו תראו חשבון מתמטי

פשוט. היא אומרת אמרו לה פשוט

בעדינות, כמה אתם בסיעה באחוזים? מה גודל הסיעה שלכם?

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

29 חברי בינ"ה.

אסתר קורדובה:

נחום אסד:  
 וזה בברוטו ואם אני לוקח את הנטו  
 אנחנו מגיעים למשהו כמו 22%. אם  
 אני לוקח 22% מ-32 בהנהגה כמה אני מקבל נשים? 4? 4 היה משנה  
 את כל התמונה מקצה לקצה. 4 ועוד 5, 9, 9 מ-33,

ישראלה בן אשר, יו"ר: אבל אנחנו רוצים שתבוא עם המכתב,

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר: אבל אם את תעלי את זה עם המכתב  
 שמגיע מהועדה וחבר הועדה של  
 הסיעה שלך יתמוך בך, כוכבה גם, טוב, וחבר הסיעה שלך יתמוך ואת  
 תבואי ותגידי פה,

נחום אסד: זה פותר הכל.

ישראלה בן אשר, יו"ר: הוא לא רוצה לשמוע, זה מה שאנחנו  
 רוצים. כדי שכשאני אעלה לבינ"ה  
 בפעם הבאה אני אוכל להגיד עשינו כך וכך, קיבלנו תשובות כאלה  
 וכאלה, אין מנוס, הפתרון הוא ללכת צעד צעד צעד, צעד צעד.

אסתר קורדובה: שנים, נחום יודע, הייתי האישה  
 היחידה,

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

נכון, אז עכשיו יש יותר.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אבל מאיפה היא עברה?

כוכבה קניסטר:

לא חשוב.

נחום אסד:

לא חשוב.

אסתר קורדובה:

בוא נתקדם, רבע לשלוש. אני רוצה לתת לאורלי את רשות הדיבור.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

7.12.2014

אלימות נגד נשים במקומות עבודה – מרצה אורלי ביטי  
(סעיף 3 בסדר היום)

אורלי ביטי: אני רק אומר מילה אחת בקטע של הייצוג ההולם, חברים, במדינות שיש ייצוג הולם זה לא נעשה מלמעלה אלא זה נעשה דרך הסיעות, דרך המפלגות. המדינות שיש בהן את הייצוג הכי טוב, הכי, שזה כמובן סקנדינביה, אני לא מדברת על איך קוראים להם שם, אפריקה,

ישראלה בן אשר, יו"ר: שם זה משהו אחר.

אורלי ביטי: שם היה צריך מלחמת אזרחים כדי שזה יקרה, זה נעשה דרך הסיעות.

אני יודעת בתור אחת שעבדה בנושא הזה הרבה שנים, שזה מאוד קשה ללכת למפלגה שלך או לסיעה שלך ולהגיד תתקנו את עצמכם. כי אנחנו כולנו חיות במערכות פוליטיות ויש לנו תן וקח גם עם בחורים וגם בחורות, כי זה הפוליטיקה. אני יודעת שזה קשה, אבל אין מנוס. אנחנו צריכים ללכת, צריכות ללכת לשם וצריכים ללכת לשם ולהגיד את זה, אני כאן להגיד את זה, בסיעה שלי אנחנו 5 מ-14.

ישראלה בן אשר, יו"ר: כן ירבו.

אורלי ביטי: כן ירבו.

מרינט וקנין: נשים.

7.12.2014

אורלי ביטי: נכון, ונשים טובות. אז אני פה בחיתוך מהיר לנושא השני, שזה נושא של התעמרות, אלימות בעבודה. אני רוצה להגיד שאני נמצאת קצת במצב לא נוח, למה? כי בדרך כלל אני אוהבת לדעת הרבה על מה שאני מדברת עליו. ובמקרה הזה אנחנו נמצאים רק בתחילה של תחושה של תופעה שלא אני אבל אני אגיד לכם יותר מזה, גם בעולם לא ממש יודעים איך להתייחס אליה, אפילו לא יודעים איך לקרוא לה בשם.

בארצות הברית קוראים לה bullying, שזה אלימות. בריונות. אוקי? כי הם מתייחסים בהתנהגות, הם מסתכלים על כל התופעה הזאת מהצד של ההתנהגות של התוקף. באירופה קוראים לזה מובינג, מובינג זה כאשר חבורה מתנכלת לפרט בודד. רואים את זה אצל ציפורים, שציפור פצועה הן מנקרות אותה. בדרך כלל כאשר יש בריונות בעבודה לא משנה אם הבריון הוא הבוס או הבריון הוא מישהו שהוא שווה לך, גם יש מצבים של כפיף ויש מצבים של לקוחות. בלקוחות זה קצת אחרת. לא משנה זה, בעצם מסמנים אותך או אותך וכל החבורה מתנכלת לך.

בסקנדינביה מתייחסים לזה, קוראים לזה victimizing כי הם מתייחסים לנזק שנגרם לקורבן.

האשמה.

כוכבה קניסטר:

אורלי ביטי: לא, לקורבן. לעובדה שבעצם מקרבנים, לוקחים פרט אחד במקום

העבודה ומקרבנים אותו.

7.12.2014

אורלי ביטי: אז כרגע למה אני אומרת את זה? זה לא סתם איזה דיון סמנטי, אני אומרת את זה כדי להמחיש שאפילו בעולם כולו לא יודעים איך לאכול את התופעה הזאת. ולמה לא יודעים איך לאכול את התופעה הזאת? כי כשאומרים אלימות, בריונות, קורבן, זה מילים נורא קשות, וניתן היה לחשוב שאנשים, הסטייה מהנורמה, זאת אומרת מה זה קרימינולוגיה? זה סטייה מהנורמה, נכון? שהסטייה מהנורמה היא גם תהיה קטנה. מסתבר שלא.

מסתבר שהתמ"ת עשה, אז זה היה התמ"ת, עשה מחקר בשנת 2013, 55.6% אנשים מהנסקרים, זה היה סקר של 100 אלף נסקרים, 55.6% אמרו שבשנה שלפני הסקר הזה הם היו, הם חוו בריונות בעבודה, התעמרות בעבודה, אלימות נפשית בעבודה, תקראו לזה איך שתקראו לזה. חלקם היו קורבנות, בערך חצי מהם היו קורבנות וחצי מהם היו עדים.

עכשיו, אנחנו יודעים ממקומות אחרים לגמרי שעדים לאלימות הם גם נפגעי אלימות. אם אנחנו נדמיין רגע אלימות במשפחה, משהו שלפני 30 שנה היה נחשב טאבו, אז אנחנו יודעים שילדים גם אם הם לא חטפו מכות אבל הם עדים לזה הם קורבנות.

גם מי שנמצא ורואה הוא קורבן. גם מי שאומר לך בשירותים תשמעי, את צודקת אבל אני לא רוצה להיפגע, הוא קורבן, כי הוא חי בטרור.

שלמה קלדרון: נכון.

7.12.2014

אורלי ביטי: אז על מה אנחנו מדברים? אני לא מדברת על המקרים, תראו, מאז שהיה הכנס הזה אנחנו פתחנו תיבת מייל ואני אולי אתן לכם אותה כדי שאם אתם תמצאו, תשמעו סיפורים אז תעזרו לאנשים להציף את זה. על מה אנחנו מדברים? אני כבר לא מדברת על המקרה שהגיע לתיבת מייל שלנו על ממונה שזרק שדכן על כפיפה, כי זאת אלימות ממש.

אסתר קורדובה: אוי ואבוי. ...

אורלי ביטי: שירות המדינה, תודה רבה ששאלת. כי זאת, זה לא פגע בה, אוקי? כי זאת אלימות ממש וזה ברור לכולנו שאנחנו לא רוצים ואני לא רוצה גם למסך את העניין הזה. אני מדברת על צעקות, על השפלות, על נטילת סמכויות בלי הצדקה, על מתן תפקידים בלי אמצעי עבודה, על דברים, על התנהגות שמיועדת לבודד ולהקטין ולהשפיל את העובד.

עכשיו, אני יודעת שכשאני מדברת על זה מהמיקום שלי בתור אישה ובתור נעמ"ת אז יגידו זו בעיה של נשים. לא, מסתבר שזו לא בעיה של נשים. נכון ש- 60% מהנפגעות הן נשים אבל 40% מהנפגעים הם גברים, אוקי? 40% זה גברים. אז זה לא רק בעיה של נשים, זה בעיה חוצה. מי נפגעים יותר? נפגעים צעירים, נפגעים מסורתיים דרך אב, אנשים מסורתיים ונפגעים אנשים שיש להם ותק קטן בעבודה. עכשיו זה די,

אסתר קורדובה: חלשים.



7.12.2014

אורלי ביטי: בדיוק. זה מאוד, זה די טריוויאלי. מאחר שאלימות, אם אתה אדם אלים אתה לא הולך מכות עם הבריון השכונתי, נכון? אתה מרביץ לחלש. בדרך כלל זה ככה עושים בריונים. אז גם במקום העבודה נטפלים לאלה שהם פחות במדרג.

אז נכון, יותר נשים, 60%, אבל צעירים בעלי ותק, אנשים שעוד לא התמקמו, אנשים שמרגישים לא בטוחים וקל לאיים להם ולכן הם מסומנים.

הנזקים - אני ביקשתי ממחלקת המחקר של הביטוח הלאומי נתונים לגבי, אם יש להם נתונים לגבי תביעות שהוגשו. אני יכולה לשער שהתקפי לב, מיקרו טראומה, דברים כאלה הם יכולים להיכנס לדבר הזה. אין להם פילוח כזה.

שלמה קלדרון: אני לא מתפלא. נשים בדרך כלל לא רצות להתלונן.

אורלי ביטי: לא, לא, זה לא רק נשים. שלמה,

כוכבה קניסטר: אמרו גם גברים.

אורלי ביטי: גם גברים, 40% מהקורבנות הם גברים.

שלמה קלדרון: וואו.

7.12.2014

אורלי ביטי: 40, אני אומרת את זה שוב, 40% מהקורבנות הם גברים ויותר צעירים. עכשיו, אנחנו בתור הסתדרות שפנינו לצעירים ואנחנו עושים הרבה התאגדויות של צעירים, נכון? כל הסלולרי וחברות הביטוח ויש לנו ממש, ואנחנו מקימים עכשיו פרויקטים עם סטודנטים, אנחנו צריכים לשים לב לזה במיוחד.

אלה הקליינטים שלנו, אלה המתאגדים החדשים שלנו. וכשאדם יוצא בבוקר לעשות, לתת את יום עבודתו ולהתפרנס זכותו להתפרנס בכבוד, ולא רק בכבוד בכסף, בשכר מינימום, ולא רק בכבוד בזכויות סוציאליות, אלא גם שלא ישפילו אותו. אוקי?

עכשיו מה אני מציעה? אני נורא קצרה בעניין הזה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: מצוין.

אורלי ביטי: אני אומרת שוב, אנחנו לא יודעים מספיק, ממש לא יודעים מספיק. תכף אני אולי ברשותכם אתן את הרשות ליסמין, יסמין וירט, שהיא ייצגה אותנו בפאנל של הכנס הזה. תראו, אנחנו בתור איגוד מקצועי יש לנו דילמה. יושבות פה חברות ועדים, יושבות פה נשים מנוסות באיגוד המקצועי כמו מרים, נכון מרים? אנחנו צריכים להגן על כולם.

עד שאנחנו לא יודעים שעובד אחד הוא באמת תוקף אנחנו לא יכולים להגן על עובד ולהוציא להורג עובד אחר. יש פה דילמות מאוד גדולות. בסדר, החיים מורכבים מדילמות.

7.12.2014

אורלי ביטי:  
אני חושבת שאנחנו צריכים להציף את הנושא הזה ולבקש שני דברים. א', לערוך איזושהי קבוצת חשיבה בהסתדרות בנושא הזה.

כוכבה קניסטר: צוות היגוי.

אורלי ביטי:  
צוות היגוי בנושא הזה, גם לגבי הנושא, לתחום את הגבולות שלו, וגם איך אנחנו מתמודדים עם זה. אם אנחנו צריכים להגן על עובד אחד איך אנחנו מתמודדים עם הערפול? כי ברור, אף אחד לא בא ואומר רגע, רגע, רגע, אני אלם.

כוכבה קניסטר: את יודעת, סליחה, אורלי, דבר אחד שמציק לי?

אורלי ביטי: לא יבוא, אף אחד לא יבוא ויגיד את זה.

כוכבה קניסטר: אני מציק לי דבר אחד.

אורלי ביטי: כן?

כוכבה קניסטר: גם בתוך המבנה היפה הזה שלי, שבאמת אני,

אורלי ביטי: הבית הזה של כולנו.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- כוכבה קניסטר: של כולנו. זה בית.
- אורלי ביטי: נכון.
- כוכבה קניסטר: פשוט הבית שלי האורגניל זה הבית השני.
- אורלי ביטי: נכון.
- כוכבה קניסטר: לגבי הקטע של הנשים, אזלת היד גם בשינוי פרסונלי, גם ברוטציות פנים, אני רואה בזה גם מעין אלימות.
- מרים פרקש: רוטציה זה גם רעיון, רעיון יפה.
- כוכבה קניסטר: כן, כי באיזשהו שלב אותו חסר ישע שכיהן, שנתן את הנשמה ופתאום בא בוס חדש ומנפנף את הבחורה ששירתה אותו נאמנה, אותי זה קורע לגזרים, אותי זה משסע, משסע תרתי משמע. פה אנחנו גם צריכים לעשות משהו בנידון.
- כי אם אני מזכירה מוצלחת וטובה לשביעות רצון כל הלקוחות אין עילה בעולם בגלל שינוי פרסונה צריך להזיז אותי, לנתק אותי מפלאפונים, לנתק אותי מהקשרים שבניתי במו ידיי. זה עושה מטען חורג. ויש לתת את הדעת. אני לא צריכה להסתכל מסביב במפעלים כאשר בתוך הבית הזה קיים הדבר הזה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

שניה. כן, רגע, אורלי, סיימת? בואו  
נתחיל לפי הסדר.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

שלמה קלדרון:  
טוב, אני, הדבר הזה ממש נוגע ללב.  
אם נוכל לעשות פה משהו בנושא הזה  
אנחנו נרוויח הכל, נרוויח הכל, מעמד האישה לא מעמד האישה, ואם  
הנתונים הם כאלה שגם גברים נפגעים על אחת כמה וכמה. אז אני  
רוצה להציע, יכול להיות שתקבלו את זה או תחשבו על זה, מה שאני  
עושה בלשכת המבקרים הפנימיים בישראל.

הייתי נשיא 17, 18 שנה, היום אני נשיא כבוד, ממשיך לתפקד שמה.  
ובזמנו הקמתי את הועדה להגנת החבר. מה זה? מה זה הועדה להגנת  
החבר? ואני אולי אחד איזה סקטור אחד שאתם לא מכירים, וזה  
אנשים שעוסקים בביקורת פנים.

אלה הכי מסכנים.

אורלי ביטי:

שלמה קלדרון:  
ואלה נמצאים שמה, יש לנו למעלה  
מ- 50% נשים. אני אתן לכם דוגמה  
אחת שאיך הגנה על מבקרת עיריית שדרות. מבקרת עושה את העבודה  
שלה, מירי בן שושן, בא בוסקילה ראש העיר ואומר לי- שלמה, ראש  
עיר מותר לו להיות מושחת. אבל מבקרת שתהיה מושחתת? כזה דבר.  
היא נשארה על כנה, בוסקילה הלך, הכל בסדר.

אני רוצה לדבר על הועדה הזו. מה הועדה הזו עושה? אין לה בחקיקה  
סמכויות וכל השאר.

7.12.2014

כוכבה קניסטר:

אין לה שיניים.

שלמה קלדרון:

אלא שכל מבקר, מבקרת שרואה, רואה את עצמה נפגעת בגין ביצוע עבודתה המקצועית ומי אוהב ביקורת? אף אחד לא אוהב ביקורת, רבותיי, וכל מבוקר שמוכרח לבצע ביקורת מאחר והחוק מחייב אותו ירצה את הביקורת כמה שפחות ביקורת וכמה שיותר בזול. ואז מה מוטל על המבקר לעשות? יעילות, חסכון, ניהול תקין, טוהר מידות, שחיתויות. אף אחד לא אוהב את זה.

וכאשר מבקר עולה על כזה דבר, או מבקרת עולה על כזה דבר, מתחילים, הבעיות מתחילות. זה להצרת צעדים, זה מידור עד כדי פיטורים. ויש הגנות בחוק אבל הן ממש קלושות. באים ללשכה ויש ועדה כזו שמקבלת את התלונה, בודקת את התלונה אם היא עונה לצרכי התקנים והתקנות וכללי האתיקה וזה וזה ואם המבקר/מבקרת צודקת אנחנו הולכים על כל הקופה. מגיעים עד לשרים. מבקר המדינה, יש איזה סעיף שיכול לעזור. אבל זה בטל בשישים.

הפעילות שלנו לרוץ אחרי יושבי ראש הדירקטורים, ראשי ערים, כל מיני בעלי תפקידים שמעורבים ולא מעורבים כדי להגן על אותה עובדת, במקרה הזה זה מבקר/מבקרת, אבל כל עובדת כזו כמו שכוכי מזכירה, אין להם כתובת, יש בי"ד לעבודה, יש איזה יו"ר ועדה שהוא מכור להנהלה ויש שלא. אבל אין כתובת לעובד במדינת ישראל שהוא יוכל לגשת ולבדוק את עצמו האם באמת תלונתו מוצדקת, באמת נעשה לו עוול ואם עוול אז לפעול. ואני רואה את ההסתדרות כמקום החשוב ביותר, הסביבה החיונית ביותר להקמת ועדה כזו.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- אורי ביטי: אני מסכימה איתך.
- שלמה קלדרון: שאנשים עם כל הלב יעשו את העבודה הזו.
- כוכבה קניסטר: יידעו שזה קיים, זה דבר מדהים.
- ישראלה בן אשר, יו"ר: ואז יפנו ואז נצא החוצה.
- כוכבה קניסטר: נכון.
- שלמה קלדרון: ואם זה אישה או גבר.
- אורי ביטי: אני מסכימה איתך. זה לא קשור.
- שלמה קלדרון: אגב, עוד מילה אחת, נשים נפגעות יותר, תתפלאי, בניגוד למה שאת אומרת.
- אורי ביטי: לא, אמרתי 60%. אמרתי זה 40-60.
- שלמה קלדרון: אני אתן לכם עוד דוגמה אחת.
- מרים פרקש: הן החוליה החלשה.

7.12.2014

שלמה קלדרון: עמותה רוסית, בראש העמותה חבר כנסת ידוע ובאה מבקרת שגם היא מה-, גם היא רוסיה, ועושה דו"ח ביקורת על כל מיני כאלה דברים שהיא מצאה, שחיתויות, והוא לוקח את הטלפון הסלולרי באמצע הישיבה שהיא מדברת וזורק לה את זה לפרצוף ופוגע לה בעין. אישה. אני בטוח שאם זה היה גבר מבקר פנימי הוא לא היה עושה את זה.

אבל הזלזול הזה, איך את מעזה להגיד לנו שאנחנו פה לא בסדר, שבזב-, לא חשוב מה הנושא, היתה שם איזה מעילה. נשים נפגעות יותר מגברים. וועדה כזו יכולה לעזור. אני מוכן אפילו אתכם ביחד למנות את זה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: הרכב של ועדה כזו,

שלמה קלדרון: הוא חשוב מאוד.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אוקי, קיבלנו. נרשם בפרוטוקול, נבדוק את זה.

שלמה קלדרון: ועדה להגנת חבר מטעם ההסתדרות.

אורלי ביטי: לילי, את רצית לומר משהו?

לילי סופר: כן, משפט. את התייחסת למקרה ככה,

אחת הבעיות באמת זה הגדרה של מה

זה אלימות,



7.12.2014

אורלי ביטי:

זה אחת הבעיות הקשות מאוד.

לילי סופר:

זה אחת הבעיות הקשות. תשמעו, אני  
 ישבתי במקום שהגיע, לא משנה מה  
 היה, איפה זה היה, אבל לא העבירו לה מיילים, היא לא ידעה מתי יש  
 ימי הולדת. והכל בנחמדות. יש בוקר טוב, יש קפה, אבל אתם מכירים  
 את זה, הכל בללא מיילים, ללא מיילים.

מרים פרקש:

התעמרות.

לילי סופר:

איפה זה נכנס? אפילו לא זרקו.  
 הלוואי והיו זורקים כי אז היינו  
 יודעים איפה זה נעשה. אבל למדר. יש ימי הולדת, יש אירוע חברתי  
 של החברה, היא אחרונה יודעת. אפילו בחיבור של איך להגיע, אנחנו  
 יודעים על מה אנחנו מדברים. ופה הנושא של ההגדרה הוא מאוד  
 בעייתי איפה דוגמה כזאת נופלת, כי בעצם למעשה לא,

אורלי ביטי:

אבל סוג של בידוד חברתי. בידוד  
 חברתי זה מקרבן את האנשים.

שלמה קלדרון:

אני קורא שמורת טבע. מכניסים  
 לשמורת טבע, אף אחד לא רואה

אותה,

7.12.2014

לילי סופר: בוודאי. אבל אני חושבת באמת שהקמה כזאת של ועדה יכולה באמת,

אורלי ביטי: איזשהו צוות שיחשוב, ישב ויחשוב,

לילי סופר: רעיון מעולה.

אורלי ביטי: עכשיו תדעו, יש הצעת חוק בכנסת שיוזמת אותו חברת הכנסת מירב מיכאלי. אני מניחה שמאחר שביום שני הכנסת מתפזרת אז זה כבר ייכנס לקדנציה הבאה. אני מניחה אם לא, רוב הסיכויים שמירב מיכאלי תמשיך להיות ח"כית, רוב הסיכויים.

שלמה קלדרון: מי יודע?

נחום אסד: אבל זה את יודעת, גם אם הוא יקבל המשכיות.

אורלי ביטי: עכשיו הצעת החוק הזו,

כוכבה קניסטר: אם הוא ימשיך לחזר אחרי ציפי, זוגיות.

שלמה קלדרון: אי אפשר לדעת.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

אורלי ביטי: החוק מגדיר, קובע שורה של התנהגויות ומגדיר אותן בתור עוולה בנזיקין. הם לא כתבו על שזה עוולה בפלילי. הם העבירו לי את זה להתייחסות ב-, התיקון הראשון שאני חושבת שזה צריך להיות עוולה בפלילי, בוודאי משמעותי.

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר: את רוצה להוסיף לנו דברים? תכף ניתן לך, שניה.

אורלי ביטי: מי שלא מכיר, עו"ד יסמין וירט.

ישראלה בן אשר, יו"ר: היא כבר חברת ועדה ותיקה.

עו"ד יסמין וירט: אני חברת נעמ"ת הצעירה. גם באמת עשינו כנס אז,

(מדברים ביחד)

לילי סופר: היה כנס מוצלח.

עו"ד יסמין וירט: תודה.

לילי סופר: בנושא מאוד מאוד חשוב.

7.12.2014

עו"ד יסמין וירט: אני חושבת שעוררתם פה את הנושא של naming, בעצם לתת שם לתופעה, זה מאוד חשוב, כמו ש-, אני אעשה קצת השוואה לחוק למניעת הטרדה מינית, זו גם תופעה שבזמנו בכלל לא היה לה שם ולא ידעו איך לקרוא לה, ועד שלא נתנו לה שם ועד שלא הציפו אותה למודעות לא באמת יכלו לטפל בנושא. זה אותו דבר, יש לנו סוגיה כאן של התעמרות במקום העבודה. לא משנה איך נקרא לזה צריך לתת לזה שם לתופעה.

לדעתי גם צריך להקיש מהחוק למניעת הטרדה מינית ולייצר איזשהו מנגנון טיפול דומה במובן הזה שקודם כל כמו שאורלי אומרת זה צריך להיות גם איזשהו מישור פלילי, בהצעות פה, כי אנחנו מאוד מקוות שזה יהיה, כי זה לא פחות חמור וזה נוגע גם לסקטור יותר רחב אפילו של עובדים. פה מדובר על אחד, בפועל אנחנו יודעים שזה אחד לשתיים, זאת אומרת שזה באמת היקף עצום של תופעה ואני בטוחה שיש גם יותר ופשוט פחות מדווחים.

וצריך לפעול לדעתי לאיזשהו, כמו שיש, בדומה לכך שיש הממונה שאמון על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה, שיש איזשהו ממונה,

כוכבה קניסטר: על התעמרות.

עו"ד יסמין וירט: בדיוק, על מניעת התעמרות במקום העבודה, ושהוא באמת יהיה הכתובת. חשוב מאוד שתהיה כתובת לעובדים, לעובדות, למי לפנות אם נתקלים בתופעה כזאת בעצם ושיהיה מענה, ויהיה מי שיחקור את התופעה וינסה למגר אותה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

עו"ד יסמין וירט: צריך גם, מאוד מאוד חשוב בכל ההיבט של הסוגיה הזאת גם להדגיש למעסיקים את התמריץ החיובי שלהם יש למנוע את התופעה הזאת ולמעסיק שיש בתוכו התעמרויות במקום עבודה בעצם יש נזקים כלכליים. צריך להראות להם את זה ולהמחיש להם את זה.

מה זה אומר? למשל קודם כל עובד שמתעמרים בו עלול להתפטר או להיות מפוטר, לא משנה מה, זה עלות של פיצויי פיטורין.

מרים פרקש: והוא לא מביא תועלת ולא מפיק,

עו"ד יסמין וירט: בדיוק, התפוקה של העבודה יורדת ולא רק אצלו. מסתבר שזה משפיע על כל סביבת העבודה שלו. זה כמו אפקט דומינו כזה. התפוקה יורדת. יש אווירה לא נעימה במקום העבודה. אז גם צריכים לשלם,, אם הם מתמודדים עם תביעה לצורך העניין אז גם יש פה את העלויות של התביעה. צריך באמת כאילו להדגיש להם גם את העניין הזה שזה יהיה להם תמריץ חיובי למגר את התופעה זאת.

כמו שיש בדומה לחוק למניעת הטרדה מינית יש אחריות על המעסיק אם יש הטרדות מיניות במקום העבודה, גם פה שתהיה אחריות על המעסיק אם מתקיימים, אם מתקיימת התעמרות בעבודה.

עוד נקודה שהייתי רוצה להעלות זה התפקיד החשוב של ההסתדרות בעניין הזה. זאת אומרת אנחנו יש לנו כוח מאוד חזק בהצפה של ובהגברת המודעות לנושא.

7.12.2014

עו"ד יסמין וירט: כמו שבאמת יש לנו גם גישה לאיגודים מקצועיים, גם לועדי עובדים, צריך להתחיל לעורר את המודעות לנושא, כמו שאנחנו עושים עכשיו. יש אנשים שבכלל לא יודעים, בגלל שאין את השם עדיין לתופעה,

לילי סופר: אין שם אז לא יודעים איך,

עו"ד יסמין וירט: בדיוק. זה נושא שהוא בחיתוליו אבל כל אחד, אני חושבת שכל אחד פה מכיר מישהו שחווה את זה או חווה את זה בעצמו. וצריך לדבר על הנושא הזה, להציף את המודעות לנושא הזה, כדי שגם יהיה גל שלם של, זאת אומרת יתעורר הצורך בלמצוא פתרון.

חברה: גם הרבה מפחדים,

עו"ד יסמין וירט: זה גם עניין של חינוך, גם בבתי"ס, גם בתנועות נוער, מגיל צעיר צריך להתחיל לדבר על זה.

(מדברים ביחד)

כוכבה קניסטר: אני רוצה לציין, יש לי 1,200 עובדים,

עו"ד יסמין וירט: נכון, נכון, מגיל צעיר.

7.12.2014

אורלי ביטי: א' לא רק נשים, אני מראש אומרת, זה לא רק נשים.

עו"ד יסמין וירט: בוודאי שלא רק נשים. רק אני חייבת להגיד עוד משהו אחד, כרגע באמת מבחינה חוקית, במישור החוקי הפתרון היחידי שעומד בפני עובד שניצב במצב כזה ומתעמרים בו בעבודה זה לקום להתפטר ולקוות שאם הוא יפנה לביה"ד יכירו בזה כהתפטרות כדין מפוטר לפי סעיף 11.

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר: רגע, רגע.

(מדברים ביחד)

עו"ד יסמין וירט: נכון, אנחנו רוצים לטפל בתופעה ושעובד יוכל להמשיך לעבוד בתנאים נאותים ובסביבה שכמו שאורלי אמרה להתפרנס בכבוד.

כוכבה קניסטר: אני רוצה לציין נקודה מאוד חשובה. אולי באמת באדם שלוקח עליו תפקיד הוא צריך להרחיב אפיקים ולראות את המקרו. ואני כיו"ר ארגון עובדים של 1,200 עובדים שמתוכם 800 נשים במערכת אני יכולה לומר לך לא פעם אני לא חיכיתי שתקום ועדה ואספתי והכנסתי הרבה נשים בתוך הועד שלי. יש לי הרבה נשים בועד. לכל אחד נתתי כתובת.

7.12.2014

כוכבה קניסטר: ומאז אני כבר 33 שנים במערכת, בוני ומייסדי משען. אין דבר יותר מהזדהות כלפי עובד חדש, לא ותיק, עם תנאים כאלה, אחד הדברים הכי מרגיזים אותי, ויודעים ההנהלה לא להתעסק איתי, שלוקחים אדם או אישה או אפילו גבר, מכניסים אותו למסלול עשייה, זה מה שמגיע לך. אם הוא מעז במהלך העשייה שלו, שהוא נתן אובר והוא צריך לדרוש, משקשק, מחכה ליד הקביעות. אותי זה מקומם. אני לא מחכה לוועדה, אני לא מחכה, אני סגרת מנכ"לים בתוך חדרים. אני סגרת מנהלי כוח אדם בתוך חדר, נעלתי אותם.

מרים פרקש: עם חיתולים.

כוכבה קניסטר: אני מודיעה לך, אני היום,

חברה: את היית בריונית כלפיהם.

כוכבה קניסטר: שיתבעו אותי. אני למען הצדק לא יכול ששבע לא יבין לבו של רעב. אני לא אהיה מוכנה, אני לא אתן להם להתעמר. הקופה הזאת היא קופה ציבורית. הקופה הזאת של כל האוכלוסיה בארץ. אף אחד לא בא עם כסף מהכיס שלו ולהגיד שזה שלי. נאה דורש נאה מקיים. ברגע שהם יודיעם גם בהטרדה מינית, גם בצוות ההיגוי שאתם מדברים עליו, האמינו לי שועד עובדים לוקח את הפרויקט, כי אני אומרת לך, אני רוב, אני אומרת לכם, אני בתוך, אני יותר בעבודה מאשר בבית.



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

כוכבה קניסטר: אמרתי גם מזלי שהתחתנתי עם פולני, גירדתי חישגד וזכיתי. אז ככה הוא מלווה אותי. אז הוא יודע בדיוק מה המצב.

נחום אסד: אבל אני רוצה שתדעי, אצלי זה הפוך ואני מלווה אותה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: בואו נתקדם.

כוכבה קניסטר: אז אני אומרת לכם אני חושבת שביחד, שביחד לעשות את הדבר היפה, כל אחד בתחום שלו.

ישראלה בן אשר, יו"ר: רגע, שניה, מרים רצתה.

שלמה קלדרון: מילה אחת ואני מסיים. תרשו לי מילה, תעשו לי טובה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: נו יאללה, תנו לשלמה.

שלמה קלדרון: אני רוצה להגיד משפט וגמרנו. הגברת הצעירה הזו עם כל הכבוד לה צריכה אולי להיכנס להיות בועד עובדים להבין את התהליכים. הרעיונות שלה מצוינים אבל הם לא ישימים. מה שאומרת כוכי זה בתנאי שיש ועד שעושה את העבודה. כוכי תסתכלי עלי, זה במקרה שועד עובדים עושה את העבודה שלו נאמנה לטובת העובדים.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

- אבל זאת המטרה שלנו. עו"ד יסמין וירט:
- אבל יש הרבה, לא, יש הרבה ועדים, שלמה קלדרון:
- יש משוחדים. כוכבה קניסטר:
- שעושים בדיוק את הדבר ההפוך. שלמה קלדרון:  
והנהלה לא, את לא תלכי לשכנע  
אותה לטפל ב-,
- בסדר, אז אמרתי חינוך. עו"ד יסמין וירט:
- לא יעזור. שלמה קלדרון:
- זה לא קשור לועד העובדים. עו"ד יסמין וירט:
- לא יעזור חינוך. שלמה קלדרון:
- למה? עו"ד יסמין וירט:
- כאשר הנהלה רוצה לפטר עובדים שלמה קלדרון:  
מטעמים כספיים או אחרים,
- לא, חינוך, עו"ד יסמין וירט:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

שניה, שניה, כדי לפטר אותם הם  
עושים תהליכים של מידור, של

שלמה קלדרון:

הכנסה לשמורות טבע, של,

(מדברים ביחד)

העיקר שילכו הביתה. אבל הם  
הולכים הביתה אי אפשר לשנות את

שלמה קלדרון:

זה.

והיום גברים ... להטריד מינית,

עו"ד יסמין וירט:

(מדברים ביחד)

אי אפשר לשנות את מה שאת אומרת.  
אני מדבר מתוך ניסיון של 25 שנה  
בועדים. יו"ר סקטור האקדמאים בתעשייה האווירית ועוד ועוד ועוד,  
מה שאת אומרת זה אוטופיה. צריך לעשות את הדבר הזה שהיא עושה  
ואם היא לא עושה, אם ועד עובדים שם לא עושה צריך שיהיה ארגון  
על כמו ועדה כזו שמקבלת את המקרים האלה לאחר שועד העובדים  
נכשל, לא עזר ולא שום דבר.

שלמה קלדרון:

אבל אתה מסכים שצריך לעשות?

עו"ד יסמין וירט:

זה מה שצריך לעשות.

שלמה קלדרון:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

אוקי.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

אני יכול להגיד משפט?

נחום אסד:

לא, מרים קודם. רבותי, גבירותי, מרים רצתה להגיד. תודה שלמה. בואי

ישראלה בן אשר, יו"ר:

מרים.

ממש במשפט אחד, כשחברתי היקרה דיברה על הקטע שנאלצת בחורה

מרים פרקש:

אחרי שמתעמרים בה לעזוב, יש לי צמרמורת, לפני 20 שנה במוסד שאני עבדתי בו, שעבדתי באיגוד המקצועי, מישהי שהכרתי אישית גם, כי בעלה במקרה חבר של בעלי, פשוט היא דיברה איזה מילה לא יפה לבוס, והוא היה הגזבר של אותו המקום, היא פשוט המילה התעלל קטנה. נתן הוראה להוריד לה שעות נוספות, נתן הוראה להוריד לה ... רכב, כמו שאני מספרת לכם. רק לא היתה אז מודעות.

נתן הוראה לבנות במשרד, אני פשוט מספרת מידע אישי, זה לא איזה שמועה או סיפור, לא לדבר איתה ולא להזמין אותה לכל האירועים והכל. היא נשברה, אחרי חודש, נשברה והתפטרה. לא היתה שום מודעות, היא לא קיבלה כלום, בסוף הפעלנו לחץ למנכ"ל ובסוף היא קיבלה את הפיצויים והכל. אבל עקרונית היא יצאה עם מכתב שכאילו היא עזבה. וזה סיפור אמיתי. עשה לי צמרמורת, נזכרתי באותה בחורה שאני לא אגיד את השם.

נכון, יש הרבה.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

מרים פרקש: כדי לשמור על הפרט. אז אני אומרת הולך להיות פה תהליך מאוד מאוד חשוב ואני מחזקת את כולם ובאמת להקים צוות היגוי ולקדם את זה וישר כוח, אורלי.

שלמה קלדרון: ועדה פעילה, לא צוות היגוי שחושב.

מרים פרקש: שעושה גם.

שלמה קלדרון: שיש לו כוח לעשות.

ישראלה בן אשר, יו"ר: נחום רצה להגיד. מתקדמים.

מרים פרקש: וישר כוח לאורלי על כל העשייה וכמובן יסמין.

(מחילות כפיים)

ישראלה בן אשר, יו"ר: נחום, רצית משהו?

נחום אסד: כן. מה זה רציתי משהו?

ישראלה בן אשר, יו"ר: רצית להגיד משהו? יאללה.

(מדברים ביחד)

7.12.2014

נחום אסד:  
 ההסתדרות קמה סביב מילה אחת, אדם, מ- 1920 ועד היום. היא קמה כארגון עובדים עם 16 עובדי בניין ועץ שהתחילו את התהליך. אחרי, כן, מי שלא מכיר את ההיסטוריה אני מוכן פעם לספר לכם. ואחרי זה הם אמרו, רגע, אבל יש אדם והוא נולד, אז הקימו את נעמ"ת למען נשים עובדות אבל גם הילדים, הכניסו את החינוך, את כל המוסדות.

ואז יצרו מצב שבו יש בן אדם שנולד ויש מי שמטפל בו בנעמ"ת, אחרי זה יש את ההסתדרות שדואגים לו כעובד ולומד ואחרי זה הקימו את משען. וזה עד שארית עד 120. זאת ההסתדרות במילה אחת, אדם. לזכותך ייאמר שנתת להם לתוחלת החיים יותר בזה שלא נתת למכור את משען, בסדר? אז זה הזכות, בגלל זה כל הכבוד שסגרת אותם, מפרגן לך, בסדר?

עכשיו לגבי הנושא, זה נכון שצריך לכל דבר שם בכדי שזה יתחיל לחלחל, כי יש כותרת.

שלמה קלדרון: נכון.

נחום אסד: רגע. אבל בהסתדרות יש את כל

הכלים, כולל את הכלי הזה, רק הוא

לא בא מודע.

מרינט וקנין: נכון. נכון.

נחום אסד: חכו רגע.

7.12.2014

מרינט וקנין:

אמרנו רק נכון. מה אמרנו?

שלמה קלדרון:

כבר חושבים קדימה.

נחום אסד:שני דברים, בקיים, בנוסף לאותו ועד  
שהוא ועד שהוא לפעמים,שלמה קלדרון:

ועדה.

(מדברים ביחד)

נחום אסד:

שמו משהו שהוא על וההתייחסות  
אליו היא נורא קטנה, יש פניות,  
משהו כמו 200, 300, 500 פניות בשנה, אפשר הרבה יותר, מה שנקרא  
פניות ציבור ארצי, שאין לה קשר לאף אחד, לא לאיגוד המקצועי, לא  
ללשכת יו"ר ההסתדרות, היא נמצאת בבית נבחרי ההסתדרות, רגע,  
ואם פונים לשם, תאמינו לי אנחנו מכירים את צורת העבודה שלהם,  
את הטיפול שלהם, ונכנסים לוריד ושואלים הרבה שאלות קשות וגם  
מטפלים בבעיות. אז עד שתקום אותה ועדה או גם הכותרת יש את זה.

שתיים, אני מציע לוועדה ולמחלקה המשפטית לנסות אולי לחשוב אם  
רוצים להשריש את זה כמעט בפעם אחת, זה לנסות אולי להכניס את  
זה בהסכמים שנחתמים כל שנתיים.

עו"ד יסמין וירט:

בדיוק, נכון.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

נחום אסד:  
 בתוך ההסכם כמו שאתה כותב  
 שהשכר יעלה והוא יצא להשתלמות,  
 יש ועדה פריטטית, יש זה, יש גם ועדה, יש ועדת בטיחות היום כמעט  
 בכל מקום, שלא היתה, יש,

עו"ד יסמין וירט:  
 אגב, בחלק מהעולם זה כחלק מועדת  
 בטיחות.

נחום אסד:  
 יפה, אז אני אומר בואו קודם כל נציף  
 את העניין שיש כתובת שאפשר כבר  
 היום לפנות ולא לחכות לכותרת, ואת הכותרת תכניסו דרך ההסכמים,  
 ושמה אני מבטיח לכם שההישג יהיה ענק ברגע, בשנתיים יגיע לכולם.

שלמה קלדרון:  
 לא שווה כלום. יש את זה בתעשייה  
 אווירית ויש ועדת בירור פריטטית  
 ויש הכל ובא עובד ומתלונן ועושים ... הנהלה וזה, במקומות כאלה,

(מדברים ביחד)

נחום אסד: שלמה, שלמה,

שלמה קלדרון: זה קיים, מה שאתה אומר זה קיים  
 בועדים.



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: זה כמו עם ההטרדה מינית שיש ...  
פנימית והיום רוצים להוציא את זה  
החוצה כי הם טוענים שהעובדת שהיא גם הממונה,

(מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, יש לכם נכון להיום אפשרות  
לפנות לפניות ציבור שלנו,

ישראלה בן אשר, יו"ר: זה מפריע, תקשיבו.

נחום אסד: מכל סקטור, גם מועד, גם מהנהלה,  
גם מהכל, יש פה אחלה מחלקה,  
תאמינו לי. מצד אחד. ומצד שני, עד שתבוא הכותרת הזאת לא כל  
הועדים מושחתים, לא כולם רעים,

שלמה קלדרון: לא כולם. אני אמרתי כולם? לא כולם  
מושחתים. אבל צריך את הועדה

העליונה הזו למעלה.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אני רוצה לסכם.

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר: אני רוצה לסכם.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר: היום העלינו את שני הנושאים, את הייצוג, ייצוג נשים כהמשך, ואת הנושא של אלימות במקומות עבודה, שזה גם נושא מאוד מאוד חשוב. ובצורה כזו או אחרת הוא גם מתקשר לנושא הייצוג, כי ככל שיהיו יותר נשים הן גם יציפו דברים נוספים ובעיות נוספות, כי זה צורך שעלה פה. 60% מהנפגעים הן נפגעות.

בשני המקרים יש לנו כרגע החלטות, החלטה אחת שאנחנו מנסחים את המכתב פנייה לסיעות על מנת להתחיל לעשות איזשהו שינוי.

אנחנו יוצאים לסיור בנושא הזה, שהסיור יתקיים בסוף ינואר או תחילת פברואר. אנחנו יושבות על התכנית. לילי כבר התחילה את העבודה. אנחנו נהיה בקשר גם עם נחום ויתחיל לצאת פרסום.

אני רוצה לחלק לכם בנושא הזה, אני הכנתי פשוט חומר רקע כזה שיהיה לנו מושגים ברורים לכולנו, זה לא, אולי אם אין לי מספיק לכולם אז אחר כך נביא לכם גם בפעמים הבאות או שאני אשלח במיילים, תעבירו הלאה.

שלמה קלדרון: ישראלה, מה עם ועדת ההסתדרות להגנת חבר? וזה לא העלית.

ישראלה בן אשר, יו"ר: רגע, אני רוצה, רגע, לא סיימתי.

שלמה קלדרון: לא העלית את זה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 אמרתי שאני מסכמת. עכשיו, הנושא השני שעלה, הנושא של האלימות במקומות העבודה, והועלתה כאן הצעה להקים איזושהי ועדה, כרגע לא משנה השם שלה, אז אנחנו נקבל החלטה שאנחנו נפנה כחלק מהדיונים בוועדה, עלה הנושא ואנחנו פונים אל יו"ר הבית כדי להקים מין ועדה כזו.

יחד עם זאת, עלתה כאן הצעה שנחום הציע, שיהיו תהליכים נוספים.

חבר:  
 איזו ועדה? אם את יכולה להגדיר אותה בדיוק.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 הועדה נקראה, לא יודעת, מה שכאן אמרו זו ועדה ל-, מה זה היה?

שלמה קלדרון:  
 להגנת העובד.

ישראלה בן אשר, יו"ר:  
 להגנת העובד והעובדת. זה היה שם הלא רשמי.

לילי סופר:  
 הזמני.

אורלי ביטי:  
 ועדה לדיון בעמד ההסתדרות ובהצעות לטיפול, לא,

שלמה קלדרון:  
 לא סתם חשיבה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

(מדברים ביחד)

ישראלה בן אשר, יו"ר: מה שאנחנו מוסיפים, אני רוצה רגע שנסכם. הועדה הזו שאנחנו כרגע מציעים אותה ונפנה כהחלטה של הישיבה למעלה ליו"ר, אנחנו, נחום הציע וזה נכון וזה מקובל שגם הועדה לאיגוד מקצועי תהיה שותפה בעניין הזה. האם גם ועדת הרווחה רוצה להיות שותפה? אני חושבת שזה גם נכון.

שלמה קלדרון: גם, גם.

ישראלה בן אשר, יו"ר: שזה גם נכון, וגם ועדת הבטיחות.

שלמה קלדרון: כל יושבי ראש הועדות.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אז לקחנו את כל 4 הועדות. מקובל? מקובל יפה. אז כל ראשי ארבעת הועדות אנחנו ננסח מכתב על פי הדיון שהיה פה.

אורלי ביטי: אני מציעה שאולי נשב כולנו ביחד, קצת ניתן להם איזה סקירה.

נחום אסד: אני רוצה להציע לכם משהו נוסף. אני רוצה שארבעת ראשי, או חמשת ראשי הועדות, בסדר? איגוד מקצועי ועדה למעמד האישה, בטיחות, רווחה, כספים לא רלוונטי לעניין הזה, בואו תנסחו משהו,

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

חוקה?	<u>ישראלה בן אשר, יו"ר:</u>
חוקה זה,	<u>נחום אסד:</u>
אז לא, 4 ועדות.	<u>ישראלה בן אשר, יו"ר:</u>
4 ועדות. אני מציע שתנסחו משהו, אתם ה-,	<u>נחום אסד:</u>
אני מציעה לקיים ישיבה משותפת,	<u>אורלי ביטי:</u>
שניה רגע.	<u>נחום אסד:</u>
שגם קצת הם יקבלו נתונים, גם אז ננסח.	<u>אורלי ביטי:</u>
שניה, רגע.	<u>נחום אסד:</u>
	(מדברים ביחד)
תקשיבו רגע, אתם הרי הבסיס, אתם העליתם את הרעיון,	<u>נחום אסד:</u>
תסלחו לי, אני צריכה להיות ב- 17:30 בקיבוץ עברון.	<u>אורלי ביטי:</u>

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

בסדר, אנחנו נודיע לך מה קורה.

ישראלה בן אשר, יו"ר:

נחום אסד: אני מציע, מאחר וזה עלה פה בוועדה, כרעיון של הועדה למעמד האישה, אני מציע לתת אכסניה לארבעת ראשי הועדות, לשבת אצלי בחדר, שישבו ידברו ידסקו, יוציאו איזשהו נייר עמדה אחד, יכנסו ליו"ר בינ"ה ואז אני אקצר לכם את הדרך בצורה משמעותית.

כי יש פגישה של ראשי סיעות כל יום שלישי עם יו"ר ההסתדרות. כשאתם באים עם רוח גבית כזאת לישיבה של ראשי סיעות מן הסתם זה יכול לעשות מקפצה אדירה. ואז לבינ"ה אתם תגיעו כבר עם הסכמות.

ישראלה בן אשר, יו"ר: אוקי, אז סוכם שארבעת יושבי הועדות שכרגע מנינו אותם יתכנסו, הנושא יועלה, אנחנו ננסח פנייה משותפת ואת כל התהליך שנחום אמר וזה יהיה נהדר. זה לא סותר אני חושבת את, גם מה שנחום כרגע הציע, לנסות גם בעוד דרכים.

נחום אסד: בטח, בטח שלא.

ישראלה בן אשר, יו"ר: כלומר זה לא סותר, ואם אתם יכולים כמחלקה משפטית לקדם את הנושא הזה גם בתוך הזה אני חושבת שזה יהיה מצוין.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

כן, זה החלטה של המחלקה של  
האג"מ.

עו"ד יסמין וירט:

שהם מכניסים את זה,

נחום אסד:

הם עושים את ההסכמים הקיבוציים.

עו"ד יסמין וירט:

כן, אבל הם מכניסים את זה שמה  
פנימה?

נחום אסד:

הם עוד לא מכניסים.

עו"ד יסמין וירט:

הם עוד לא?

נחום אסד:

בואו ננסה לדבר עם אבי. צריך להציף  
את זה.

עו"ד יסמין וירט:

אני אומר לך, תקשיבי, באמת, אנחנו

נחום אסד:

לוקחים הרבה דברים שאנחנו

שומעים מפה, בלי שום קשר לדיוני ועדות, אפילו סתם בפתק, אני

היום נתתי לשלמה אביטן שני נושאים, מחר ישיבה עם אבי 4 עיניים

מקדמים.

אוקי, אז את זה אפשר לקדם?

ישראלה בן אשר, יו"ר:

7.12.2014

נחום אסד: בטח. אני הצעתי. אחד, נושא של קופ"ח. האם ידעתם שלקופ"ח יש כמעט 40% שמגיע בועד המפקח של קופ"ח? בינתיים מאז ההסכם כולם שכחו, מישהו העלה לי את זה לאוזן, מחר ישיבה על זה, מחר. עכשיו קופ"ח עם כל הכבוד שאנחנו משלמים 600 מיליון, העברנו להם את הבעלות אבל היא שלנו עדיין.

שלמה קלדרון: שלנו.

נחום אסד: יש לנו 40% בדירקטוריון. אז אנחנו הולכים לטפל בזה. אבל המון דברים אנחנו מטפלים נורא בשקט. אבל אני אומר אם כבר העליתם בואו ניתן לכם את כל הרוח הגבית.

ישראלה בן אשר, יו"ר: נו אז יאללה.

שלמה קלדרון: קדימה, קדימה.

אביגדור יפת: רק עוד הערה קצרה אם אפשר, ב- 25 לחודש אמורה היתה להופיע בפני ועדת רווחה שרת הבריאות,

נחום אסד: השרה שהיתה.

אביגדור יפת: אנחנו ידענו שהיא לא תוכל להופיע.



7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

ביטלנו את הישיבה.

נחום אסד:

אני כבר אמצא שר.

אביגדור יפת:

(מדברים ביחד)

הישיבה נעולה

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

**החלטות שנתקבלו בישיבת הועדה**  
**למעמד האישה של בינ"ה**  
**בישיבתה בתאריך 7 בדצמבר 2014**

**1. ייצוג נשים במוסדות ההסתדרות**

**(סעיף 1 בסדר היום)**

מזכיר בינ"ה, נחום אסד, הציג לחברי הועדה נתונים בדבר עבודת נשים בהסתדרות.

יו"ר הועדה חילקה לחברי הועדה נוסח פנייה אל הסיעות שמטרתו לפעול בנושא ייצוג הולם לנשים. כמו כן ביקשה כי חברי הועדה יפנו אל יושבי ראש הסיעות ויפעלו בתוך הסיעות לקידום העניין.

כמו כן יתקיים בחודש ינואר-פברואר סיור בנושא ייצוג נשים.

**2. אלימות נגד נשים במקומות עבודה – מרצה אורלי ביטי**

**(סעיף 3 בסדר היום)**

אורלי ביטי הציגה בפני חברי הועדה את נושא האלימות נגד עובדים, נשים וגברים, במקומות עבודה, תופעה שקיימת בכל העולם ועד כה לא הצליחו להגדיר אותה ולקרוא לה בשם. הוסכם כי יש לעורר מודעות לתופעה.

7.12.2014

ישיבת הועדה למעמד האישה

חברי הועדה ערכו דיון בנושא. שלמה קלדרון הציע להקים בהסתדרות ועדה להגנת החבר. נחום אסד, מזכיר בינ"ה, הציע לפעול במישור נוסף במסגרת הסכמים המתחדשים כל שנה מול מקומות העבודה על מנת להקים ועדות במקומות העבודה.

הוחלט עוד כי ראשי הועדות- ועדה למעמד האישה, ועדת הרווחה, ועדת הבטיחות והועדה לאיגוד מקצועי של בינ"ה יפגשו וינסחו מכתב משותף שיופנה ליו"ר בינ"ה, יושבי ראש הסיעות ויו"ר ההסתדרות על פי הדיון שהתקיים בוועדה למעמד האישה.