

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת ועדת החוקה של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת ועדת החוקה של בינ"ה

ישיבה מספר 3

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום ראשון, ט"ו בתמוז תשע"ג – 23 ביוני 2013

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

נוכחים:

עו"ד יעקב טריפטון, יו"ר
נחום אסד, מזכיר בינ"ה
עו"ד איריס ורדי
עו"ד יפתח הלינג
מור סטולר, חברה
רוני כהן, חבר
חיים זהבי, חבר
שי טל, חבר
אורי לוי, חבר
איציק יואל, חבר
עו"ד איציק בנישתי, חבר
עו"ד רועי כהן, חבר
רפי בן חמו, חבר
אסתר קורדובה, חברה
אשר סבן, חבר
מרים פרקש, חברה
שמעון פרג'ון, חבר
אבי אדרי, חבר

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

על סדר היום:

1. הצעה לתיקון פרק 1 לתקנון ועדי עובדים – איסור על עובדים שעורכים עסקאות עם מקום עבודתם ועם ועד העובדים לכהן בוועד העובדים.
2. שונות.

הצעה לתיקון פרק 1 לתקנון ועדי עובדים – איסור על עובדים
שעורכים עסקאות עם מקום עבודתם ועם ועד העובדים לכהן בוועד
העובדים (סעיף 1 לסדר היום)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: צהריים טובים לכולם, פותחים את
 ישיבת ועדת חוקה של בינ"ה, יום

ראשון 23 ביוני 2013.

על סדר היום יש לנו היום הצעה לתיקון פרק 1 לתקנון ועדי עובדים.
 הסעיף הזה עוסק באיסור על עובדים שעורכים עסקאות עם מקום
 עבודתם ועם ועד העובדים לכהן בוועד העובדים.

על רקע מה שכולנו יודעים ושומעים בחדשות, אנחנו מבקשים להסדיר
 את העניין של ניגוד העניינים כפי שמתואר בהצעה הזו, על מנת למנוע
 כל סוג של פרשנות או מחלוקת בנוגע להיקף או סוג ניגוד העניינים
 שמותר או אסור לחבר או יו"ר ועד עובדים בתחום העיסוק שלו כועד
 העובדים מצד אחד, ובתחום עיסוקיו הפרטיים מהצד השני, כמובן על
 מנת למנוע כל שגיאה של חבר ועד או יו"ר ועד בקטע זה.

אני אקריא את ההצעה ואחרי זה ניתן את רשות הדיבור ליועץ
 המשפטי ולעו"ד איריס ורדי מהאגף לאיגוד מקצועי מהלשכה
 המשפטית.

מוצע בזאת כי בית נבחר ההסתדרות יקבל תיקון לסימן ב' בפרק 1
 לתקנון ועדי עובדים שכותרתו "הזכות לבחור ולהיבחר" כדלקמן:

1. תוספת לסעיף 8 לסימן ב' בפרק 1 שכותרתו "סייגים לזכות להיבחר".

בסוף סעיף 8 לסימן ב' בפרק 1 לתקנון ועדי עובדים יבוא:
 "[טז] חבר ועד, לא יקיים קשרים עסקיים, במישרין או בעקיפין
 לרבות באמצעות קרובי משפחה מדרגה ראשונה עם מקום
 העבודה בו הוא מכהן כחבר ועד".

דברי הסבר

חברים בוועד עובדים הם נציגי ציבור נבחרים אשר חבים חובת
 נאמנות למקום העבודה, לעובדים במקום העבודה ולהסתדרות. חובת
 נאמנות זו כוללת איסור רחב על ניגוד עניינים.

במסגרת תיקון זה מוצע להבהיר, כי במסגרת האיסור הרחב על ניגוד
 עניינים, חל איסור על עובדים שעורכים עסקאות עם מקום עבודתם
 להתמודד בבחירות לוועד העובדים או לכהן בוועד העובדים, וזאת כדי
 למנוע מצב שבו קיים חשש לניגוד עניינים בין החברות בוועד
 העובדים לבין אינטרסים עסקיים.

מוצע לערוך את התיקון בסעיף 8 להיבחר. הוראה זו אוסרת על עובד
 שערך עסקה עם מקום העבודה או עם וועד העובדים להתמודד
 בבחירות לוועד העובדים.

במקרה שבו חבר וועד מכהן ייקשר בעסקה כאמור, יחולו הוראות סעיף
 2(א) לסימן ג' בפרק 1 לתקנון ועדי עובדים לפיהן שעה שהתקיים בחבר
 ועד עובדים מכהן אחד הסייגים לכהונה – תופסק חברותו.

אני אתן את רשות הדיבור קודם כל ליועץ המשפטי מטעמו, עו"ד
 יפתח, בבקשה.

23.6.2013

טל שי: אפשר אולי לפני זה להסביר מה היה לפני זה?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אז תיכף הוא ייתן את הרקע,

טל שי: זה נשמע משהו פה לא נורמאלי, מה אין התייחסות עד היום לדבר הזה?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אין, אני אגיד כבר במילים כלליות, אין התייחסות ספציפית לסוגיה הזו, יש איסור על ניגוד עניינים. לגבי מהו ניגוד עניינים, כן מותר בצורה כזו, לא, כנראה שהמצב היה עד היום שלא נתקלו אף פעם בבעיה מסוג ספציפי מהסוג הזה, ולכן אנחנו נותנים את דעתנו במידי לטפל בבעיה הזו. בבקשה.

עו"ד יפתח הלינג: או.קי., אז אני אתחיל באמת מזה, כמו שקובי אומר – איסור על ניגוד עניינים קיים, יש בתקנון ועדי עובדים הוראה כללית שקובעת את חובת האמונים של חברי הועד ושל יושבי ראש הוועדים השונים. אחת החובות העיקריות, אחת הנגזרות העיקריות של חובת האמונים היא האיסור על הימצאות בניגוד עניינים.

עכשיו, מצבים של ניגוד עניינים הם רבים והם מגוונים, ובהגדרה אי אפשר לחזות אותם מראש, ולכן אי אפשר לקבוע איזשהו הסדר ממצה. ההסדר שהוצע כאן הוא כן הסדר ספציפי, שהוא מהווה איזושהי נגזרת של הנגזרת, כלומר הסבר ספציפי ככל שהדבר לא היה ברור עד היום, אז לחבר ועד אסור לקיים קשרים עסקיים עם מקום עבודתו.

23.6.2013

עו"ד יפתח הלינג: מה החשש? החשש הוא שחבר הועד יעשה שימוש בכוח שיש לו כחבר ועד על מנת להיטיב עם עצמו או עם קרוביו, עם קרובי משפחתו וכדומה, ולא עם ציבור העובדים שהוא מייצג.

אני רוצה גם לעמוד על הצד השני, בכל זאת יש כאן איזון בהצעה שצריך לתת עליו את הדעת, יש כאן פגיעה בחבר, זאת אומרת בחברים, בחברי הועד או במתמודדים וכדומה, כי אנחנו מטילים עליהם מגבלות. יש כאן פגיעה גם בזכות להיבחר, כלומר אנחנו אומרים אם יש לך עסקים אתה לא יכול להיבחר, הזכות להיבחר היא זכות מאוד יסודית,

איציק מויאל: לא, זה לא אם יש לך עסקים, יש לך עסקים עם מקום העבודה.

עו"ד יפתח הלינג: כן, כן, כן.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: זה האיזון שהוא מדבר עליו.

עו"ד יפתח הלינג: אני לא אומר לצורך העניין שהפגיעה היא לא מוצדקת, אני רק אומר שיש פגיעה. השלב השני הוא להגיד האם, לשאול האם היא מוצדקת ובאיזה היקף. אז יש כאן פגיעה בזכות להיבחר ויש גם אולי פגיעה בחופש העיסוק שלו, בקניין שלו, שהוא יכול לעשות עסקים עם כל העולם, אבל לא עם מקום העבודה.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

עו"ד יפתח הלינג: ההצעה נועדה באמת ליצור את האיזון הזה בין השניים, אנחנו לא אוסרים באופן כללי על עסקים של עובדים, למרות שאולי במקום העבודה שלהם יש איסור, בדרך כלל עובדים צריכים אישור כדי לעבוד בעבודה נוספת.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: זה נושא כפוף למדיניות של מקום העבודה,

עו"ד יפתח הלינג: כן, נכון,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אנחנו לא מתערבים.

עו"ד יפתח הלינג: זה אנחנו לא מתערבים בזה. אנחנו מתייחסים אך ורק לנגזרת הספציפית הזאת שבה יתכן שהעסקים של ועד העובדים יפגעו בתפקידו כחבר ועד, גם אם אנחנו חושבים שהפגיעה הזאת היא, אם היא מוצדקת והיא ראויה, היא מאוזנת והיא יכולה לעמוד בביקורת משפטית.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: לפי הסדר קודם ביקשת, מרים?

מרים פרקש: לא, יש לפני.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אז בבקשה.

23.6.2013

אשר סבן: שנים קודמות ההסתדרות נראתה בפני הקהל, האזרחים, באופן שלילי. בשנים האחרונות עופר עיני שיפר את התדמית בצורה לא רגילה, בצורה חיובית. אני חושב שזו ההזדמנות בשבילנו להראות את החיוב שבהסתדרות על ידי פעילות חד משמעית לגבי יו"ר ועד של נמל חיפה.

אסתר קורדובה: נמל אשדוד.

אשר סבן: זה אשדוד היה, סליחה. השאלה היא אם לאור זה שיש תקנה כזאת, וזה בעצם היה צריך לידיעת כל הוועדים, האם באמת הופסקה חברותו?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אשר, תראה, זה לא מעניינה של ועדת חוקה, אני רק אגיד את זה כי אנחנו בכל זאת בהסתדרות, אנחנו, המצב העובדתי היום זה שיו"ר הועד הישעה את עצמו. הוא הישעה את עצמו, היום הוא לא יו"ר הועד בפועל, הוא לא פוטר מהועד, לא הופסקה כהונתו בוועד, הוא הישעה את עצמו עד לבירור ענייניו, זה המצב העובדתי.

אנחנו מתקנים היום פה התפקיד שלנו כועדת חוקה זה לטפל בהיבט המשפטי על מנת למנוע מחלוקות אם מותר, אסור, מה מותר ומה אסור. אנחנו מבהירים פה את המצב.

אשר סבן: עכשיו השאלה היא אם לא צריך לבדוק אם יש תופעות כאלה בוועדים

אחרים.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

א' – אין לנו את הכלים לבדוק,
אנחנו ההסתדרות,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

אבל אם אנחנו מוציאים הודעה,

אשר סבן:

יש, רגע, סליחה, סליחה,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

מוציאים הודעה חמורה,

אשר סבן:

אז רגע,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

(מדברים ביחד)

אבל אחרי שהתיקון הזה יכנס ...

חבר:

(מדברים ביחד)

קודם יעבור התיקון, אחרי זה הוא
יפורסם, וכל מי שלא עובד לפי
התיקון אז הוא עובר על התקנון, כמו שבכל עניין אחר.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

ואז המידע יזרום לבד.

מרים פרקש:

עכשיו עוד דבר חשוב, לדעתי הזכויות
והחובות של ועדי עובדים הם

אשר סבן:

רשומים או ידועים, אבל הם לא חדים וברורים,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

ולכן גם פה צריך להוציא משהו חד
וברור שהועדים ידעו איפה הם מותר

אשר סבן:

ואיפה הזכויות שלהם.

תראה, אנחנו, א' – אני קצת חולק
עליך, אני חושב שהתקנון הוא מאוד

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

ברור, מאוד ברור.

ברור, ברור, ואנשים עושים מה שהם
רוצים.

אשר סבן:

רגע, סליחה, סליחה, גם במדינה כל
יום מחוקקים חוקים חדשים. אנחנו,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

החברה שלנו, המציאות שלנו משתנה כל הזמן, פעם לא היו מחשבים,
היום יש מחשבים, יש חוק שמטפל במחשבים, הכל דינמי. אנחנו,
בשביל זה יש ועדת חוקה, אנחנו לא קבענו חוקה שלא תשתנה לעולם
או תקנון שלא ישתנה לעולם, אנחנו חיים את המציאות, מתאימים את
עצמנו.

זאת הפעם הראשונה, למיטב ידיעתי והכרתי, שיש, מתעוררת בעיה של
יו"ר ועד שבמישרין או בעקיפין עושה עסקים עם מקום עבודה.
התעוררה בעיה, אנחנו מטפלים בה. ככה פועלת מערכת חוקית, ככה
פועלת הכנסת, אחרת לא צריך את הכנסת. בבקשה.

מרים פרקש: אני באמת רוצה לברך על התוספת הזאת, למרות שכאילו זה היה מאוד ברור ו- obvious שאדם לא יכול להימצא בניגוד עניינים עם מקום העבודה שלו, ולא חשוב אם גם הוא חבר ועד, לנהל עסקאות עם אותו מקום עבודה שהוא עובד בו, זה בכללי. אז בוודאי שחבר ועד או יו"ר ועד שחייב לשמש דוגמה.

אז טוב באמת עשיתם שהזדרזתם כל הגורמים המקצועיים והאחראים בתוך ההסתדרות בראשותו של עופר עיני והוספתם את זה.

כשאמרו לי שזה עומד להיות אז מיד בדקתי, באמת אני שמחה שהוספתם גם, זה נושא של קרובי משפחה מדרגה ראשונה, כי יש את המשחקים שמעבירים לאח, לאחות וכו', אז כיסיתם גם את זה.

לגבי מה שאתה אמרת, אז אנחנו פה לא משטרת, אני פשוט מבינה את רחשי הלב, אבל ועדת החוקה היא רק מאשרת את התוספות לתקנון והם מאושרים אחר כך בישיבת בינ"ה, אנחנו לא יכולים להיות פה משטרת האכיפה.

אני מאמינה שאחרי שזה יאושר בבינ"ה וייצא לתקשורת אז אני מאמינה שחומר יזרום מכל מיני מקומות שבהם זה קיים, ואנחנו לא משטרת האכיפה. ואנחנו כנראה נראה עוד איזה תחקיר בערוץ 2.

אשר סבן: לא, אבל שהמסר ייצא לקהל.

23.6.2013

מרים פרקש: המסר ייצא, אני חושבת שברגע שעופר זימן אותו וקרא לו ודיבר איתו וזה נעשה הכל בצורה מתורבתת, והוא ישאל את עצמו, אני חושבת זה יצא מאוד מתורבת, ועכשיו כשאנחנו מעבירים את כל התוספות האלה זה יהיה מאוד מכובד שזה יהיה, אי אפשר להגיד לא ידעתי, לא שמעתי. זה רשום וכתוב.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: בבקשה.

חיים זהבי: אני יוצא מנקודת הנחה שכל חברי הועד הם הוגנים, הם אנשים ישרים, שרואים בבחירה שלהם אנשים רואים בזה שליחות, ואני לא הייתי רוצה לקחת את החריג ולהלביש אותו על כולם.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני רק אגיד פה הערה, סליחה שאני קוטע אותך, גם למיטב הבנתי, מוכרחים להגיד את זה על האיש, כל עסקיו היו ברורים, שקופים, כלפי מקום העבודה שלו, כולם ידעו, הוא לא הסתיר כלום.

חבר: אבל ההסתדרות לא ידעה.

חיים זהבי: במקרה הספציפי הזה אי אפשר לנקות את הדירקטוריון ואת ההנהלה, כל אחד ידע בדיוק מה הם הכללים וכל אחד ידע מי עומד בתוך חצרו, ואני מציע לראות את זה כאירוע בפני עצמו.

23.6.2013

חיים זהבי: יחד עם זאת מכיוון שחייבים להבהיר את הדברים האלה, אני מציע לאמץ את מה שמקובל במינוי דירקטורים ברשות החברות. דירקטור שמתמנה, לפחות נציג העובדים, חותם על טופס למניעת ניגוד עניינים, ושם ברור לו לגמרי את המותר ואת האסור, זאת אומרת אתה יודע שאתה לא יכול לעשות עסקים עם מקום עבודה שלך, אתה לא יכול לא לקרובי המשפחה שלך, והדברים האלה הם, מכיוון שאנחנו יודעים, זאת מציאות שמתנה, אתה צודק, אנחנו חברה דינמית, מתפתחת, ואנחנו צריכים להתאים את עצמנו למציאות שכל פעם משתנה.

אבל יחד עם זאת גם ראוי שמי שנכנס לוועד עובדים, הוא לא עובר הכשרה מוקדמת, הוא צריך לדעת את המותר ואת האסור כשהוא נבחר להיות חבר בוועד העובדים הוא חותם על טופס מניעת ניגוד עניינים, וזה בריא גם לעובד, גם לוועד העובדים, גם לציבור עצמו שידע בדיוק מה עומד לפניו.

אני גם חושב שראוי שועדת חוקה, ואני בנושא זה דיברתי איתך,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: דיברת איתי.

חיים זהבי: דיברתי איתך. אולי ראוי שועדת חוקה תתן התייחסות יותר רחבה מהו ניגוד העניינים, האם חבר ועד עובדים בתקופת הכהונה יכול להתמודד בכל תפקיד שעשוי להיות בניגוד עניינים? בדברים האלה חייבים. יחד עם זאת אנחנו נמצאים פה עכשיו בדיון הספציפי הזה, אני מציע להתייחס לזה, ואם צריך להרחיב אותו אני מציע שועדת חוקה אם ישנן הצעות כאלה שיוגשו לוועדת חוקה.

חיים זהבי: אני הגשתי איזה הצעה כלשהי ואני מקווה שזה יבוא לידי ביטוי. נמשיך, החיים הם חיים דינמיים ואני חושב שמי שהיה ערני לכך נתנו לזה פתרון מייד, ראוי להערכה, וגם אנחנו, גם ציבורית, אנחנו רוצים, אני חושב שהצעה כזאת נותנת תשובה ברורה לגמרי לפרסומים האחרונים שהיו.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: רועי, תורך.

עו"ד רועי כהן: קודם כל אני מצטרף לדברים של החברים, אני חושב שצריך לתמוך בהצעה הזאת, ההצעה הזאת גם מעידה שהארגון הזה הוא ארגון שעובד בצורה שהוא תוך כדי תנועה וזה דבר הכי נכון ובריא לארגון, שתוך כדי תנועה, הוא לא יכול לדעת דברים שקורים, מצריכים תגובה, וברגע שיש תגובה גם אז הגוף הזה הוא בריא ועובד נכון.

מה שאני גם בכובע המשפטי, אני חושב שההצעה הזאת חייבת לעבוד בהלימה אחת גם עם התקנונים של הבחירות של הועדים עצמם, מאחר והיא מופיעה רק בתיקון פרק 1 לתקנון ועדי עובדים, וככל שהתקנון הזה הוא המחייב, אבל מרגע שיש גם תקנונים פנימיים של אותם ועדים, שבהם הם נבחרים, ויהיה פה בעיה אם לא נפרש את הנושא הזה של ניגוד עניינים וקשרים עסקיים, תהיה פה בעיה שאנשים שיבחרו, שהיבחרותם, זה משהו שהוא, זה משהו שבית משפט בדרך כלל לא אוהב להתערב,

מרים פרקש: לאחר.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

(מדברים ביחד)

עו"ד רועי כהן: ב... ולאחר. ולכן אני חושב שכמובן שצריך לאמץ את הדבר הזה, אבל צריך להרחיב את זה בצורה כזאת או אחרת שלא יהיה פה מצב של לקונה משפטית שאדם שנבחר מסתבר שאח שלו בצורה כזאת או אחרת היה באיזה קשר עסקי עם איזה מישהו והוא לא דיווח והוא לא זה, ויבואו בצורה כזאת או אחרת ויבטלו את חברותו. זה חייב להיות בצורה הרבה יותר ספציפית והרבה יותר רחבה כדי שכמה שפחות מקרים יכנסו לשטח האפור.

כרגע כמו שאתה קורא את זה קובי, הרבה אנשים יכולים להיכנס לשטח האפור. שנינו משפטנים, הרבה אנשים יכולים ל...

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני רק רוצה להגיד לך,

אשר סבן: ... טופס ניגוד עניינים.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: רגע, שניה,

מרים פרקש: רגע, אתה מציע,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני רק רוצה להבהיר משהו,

מרים פרקש: אז אתה מציע שיעבירו את זה,

23.6.2013

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: הסעיף הזה הוא לא הניגוד עניינים היחיד, יש, בתקנון יש אמירה ברורה שאין ניגוד עניינים. תראה, אנחנו מפרשים פה מקרה ספציפי, זאת אומרת זה לא,

עו"ד רועי כהן: אבל גם בתוך המשנה אתה רושם קשרים עסקיים, בן אדם יכול, מה זה קשר עסקי? שנינו יודעים שקשר עסקי זה יכול להיות חשבונית של פעם ב-, ניתנה לפני חמש שנים, אתה יכול להגיד שזה גם קשר עסקי, הרי אתה יודע זה אחרי בחירות, זה יצרים, זה אנשים שאחד אחרי השני יכולים להגיד כל מיני. אני מה אני אומר? חייב להבהיר את זה כדי שבאמת זה יקבל אפקט.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אנחנו, גם שמעת את יפתח, אנחנו רוצים לאשר פה נוסח שידע לעמוד גם במבחן משפטי שבו אנחנו לא מגבילים את זכויות אפילו, אתה יודע מה, אפילו את זכויות היסוד של האנשים כאנשים,

עו"ד רועי כהן: זה מה שאני אומר,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: לא כחברי ועד.

עו"ד רועי כהן: לא לעשות עסקים,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אם מקום העבודה, לצורך העניין נמל אשדוד,

23.6.2013

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: מאפשר לאנשים לעשות עסקים פרטיים, אני לא יכול למנוע את זה מהם.

עו"ד רועי כהן: גם התקשי"ר מאפשר, אם התקשי"ר מאפשר בצורה כזאת או אחרת, התקנות של שירות המדינה, אם הוא מאפשר, נמל אשדוד, בצורה כזאת, זו חברה ממשלתית, זו חברה שיש לה בצורה כזאת או אחרת קשר לזה, אפשרה,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

דוד שחר: לא חל.

אסתר קורדובה: לא איפשרה,

מרים פרקש: הם לא עובדי מדינה. הם לא עובדי מדינה.

עו"ד רועי כהן: אני אומר קודם כל חייבים לעשות את התיקון הזה, אבל גם להשיב זה, ללכת לתקנון של זה ולהוסיף בכל תקנון,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

אני רק אגיב בעניין,

עו"ד איריס ורדי:

כן, אז הנה איריס תתייחס לתקנון
הבחירות.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

רועי, אני רק אפיס את דעתך בעניין,
כל תקנוני הבחירות שמאשרים הם
כולם כפופים לתקנון ועדי עובדים, זאת אומרת לא יכול להיות תקנון
בחירות ספציפי שיתנה על התקנון הזה.

עו"ד איריס ורדי:

לא, אבל יכול להיות תקנון שלא
יופיע העניין הזה ויבחרו אנשים,

עו"ד רועי כהן:

אין, לא, לא, זה מה שהיא אומרת.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

לא, לא יתכן. לא יתכן. התנאים, זאת
אומרת הדבר הזה חייב להיות חלק

עו"ד איריס ורדי:

מכל בחירות שתתקיימנה.

עכשיו אני אגיד לך עוד משהו,
תסתכל בפסקה האחרונה של דברי
ההסבר, מדובר על כאלה שמכהנים, שכבר עברו הבחירות לצורך העניין
והם דור המדבר נקרא לזה, שהם אחרי בחירות אבל עוד לא הגיע מועד
הבחירות,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

כן, לא, אני אומר,

עו"ד רועי כהן:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

- גם עליהם זה חל. עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:
- אני אומר זה חל על אנשים כרגע. עו"ד רועי כהן:
- וזה גובר על התקנון. עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:
- קובי, זה חל על בנאדם כרגע, יש נציג ועד שמתנגד ליו"ר הועד, עו"ד רועי כהן:
- נגיד. עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:
- הוא הולך מוציא חשבונית שלפני עו"ד רועי כהן:
 חמש שנים עשה אח של אותו יו"ר
 ועד, עשה עם הזה, מי, לפי הצעד הזה הבנאדם הזה מפסיק את חברותו
 באותו רגע.
- לא, עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:
- (חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)
- לא, לא נכון, חברים:
- לא. חיים זהבי:
- איפה רשום? למה? התקיים אחד עו"ד רועי כהן:
 הסייגים,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

בסדר, אבל לפני חמש שנים אתה מדבר איתי.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

לא, אבל אתה לא,

עו"ד רועי כהן:

מה זה תופסק חברותו? אז יש,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

לא בגלל שאתה כמה זמן,

עו"ד רועי כהן:

תקשיב, אבל אין סוף לזה, כי אתה יודע,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

(מדברים ביחד)

אז לכן מה אני אומר, צריך להרחיב את זה.

עו"ד רועי כהן:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

אני אומר ככה, רועי,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

במהלך כהונתו, במהלך זה, צריך להרחיב את זה.

עו"ד רועי כהן:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

23.6.2013

דוד שחר: אני רוצה רגע לחדד את זה בבקשה שתענה לי ביחד.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: כן, בבקשה.

מרים פרקש: במהלך כהונתו חייב להיות.

דוד שחר: אני דווקא חולק על רועי ולדעתי כל דבר צריך להיבדק לגופו של עניין, ואני סתם אומר דוגמה, אם מחר חבר ועד פלוני אלמוני בעירייה או אפילו במשרד ממשלתי, שהוא כבר מכהן, ואחותו עושה קשרים כאלה ואחרים, פתאום היא יועצת פרילנסרית למשרד, אז מה, אז באותו רגע הוא מתפטר? זאת אומרת צריך לבחון את זה גם לגופו של עניין, כי אם הוא כיהן בועד עשרים – שלושים שנה או אפילו קדנציה ראשונה, ואשתו כבר שלוש – ארבע שנים עוד לפני,

עו"ד רועי כהן: זה מה שאני אומר.

דוד שחר: אתה מבין? זאת אומרת צריך למצוא איזשהו כלי, אני לא יודע אם זה רשות השיפוט או מזכיר המחוז באותו מקום, או יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, או היועץ המשפטי. זאת אומרת אני מבין את החשש של רועי, אבל אני חושב ש-, לעניות דעתי צריך לבדוק כל דבר לגופו של עניין.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: וזה בדיוק מה שיקרה, יש, יש את המסמכים נקרא להם,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

חיים זהבי: יש מנגנונים טובים.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: מנגנונים,

(מדברים ביחד)

חבר: יש ועדה ל...

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: יש רשות שיפוט, הם בודקים.

עו"ד רועי כהן: אין בעיה, בסדר, אבל פה זה לא כתוב.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: זה כן, מה זאת אומרת זה לא כתוב?

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד רועי כהן: רשום: חבר ועד לא יקיים קשרים

עסקיים במישרין או בעקיפין לרבות באמצעות קרובי משפחה מדרגה ראשונה,

מור סטולר: תקרא את סעיף 1.

עו"ד רועי כהן: עם מקום עבודה בו הוא מכהן כחבר ועד.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

מרים פרקש: אין, אין. קובי, אין,

עו"ד רועי כהן: אין סייג של זמן, אין סייג שבמהלך
הכהונה,

מרים פרקש: של התקופה,

עו"ד רועי כהן: אין סייג שועדת ניגוד עניינים תבדוק
את זה לפני, אין סייג של כלום. כתוב
כרגע לפי, אם אני הייתי עו"ד של מי שזה, אני אומר לו: תשמע,

(מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: עכשיו תגיש ... אם אתה חושב.

עו"ד רועי כהן: לא, ההיפך, אני אומר למה לא תמנע
את זה?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני לא יכול למנוע את זה, אני לא
אקח שיקול דעת ממי שמוסמך.

עו"ד רועי כהן: ההיפך, אז תרשום זה בכפוף,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אבל זה הכל כפוף, כל התקנון הוא
כפוף לשיקול דעת, מה יש לך משהו,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

כל התקנון ...

עו"ד רועי כהן:

(מדברים ביחד)

אם אתה חושב שאני מפר את
התקנון, אם אני חבר ואתה חושב

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

שאני מפר את התקנון,

כן,

עו"ד רועי כהן:

אתה מגיש עתירה לרשות שיפוט, או
פונה לוועדת משמעת, או פונה ליו"ר

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

האגף לאיגוד מקצועי.

לא, ברור שאתה מגיש עתירה.

עו"ד רועי כהן:

זה לא אוטומטית שרועי עכשיו ישלח
מכתב אז אני צריך להתפטר.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

אז ההיפך,

עו"ד רועי כהן:

אין לזה סוף.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

בגלל זה, בגלל מה שאתה אומר, אני
מצטרף לדברים שלך, בגלל מה שאתה

עו"ד רועי כהן:

אומר שמאחר ויש זה,

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

עו"ד רועי כהן: אז בצורה כזאת או אחרת צריך להסביר, אפילו בדברי ההסבר, שכל הדבר הזה כפוף כמובן לביקורת שיפוטית או לביקורת של,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני לא צריך,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: הדברים ברורים מאליהם.

עו"ד רועי כהן: לא, זה משהו, סעיף של תקנון ועדי עובדים. זה תקנון,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אבל זה מתווסף לתקנון קיים שכפוף לביקורת שיפוטית, אני לא מבין.

דוד שחר: אבל כל נושא, גם אם מחר קובעים שחבר ועד עובדים נאמר רוצה להיבחר לחבר ועד עובדים הוא צריך להיות נאמר סתם דוגמא ותק של שנה והוא בא ואומר שהוא עבר מפה ולא נכלל לו וזה,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: בדיוק,

דוד שחר: זה מגיע לרשות השיפוט, זאת אומרת כל דבר עומד למבחן של זיקה משפטית של אותו רגע, לגופו של עניין.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

לגבי מה שאמרת לתקנוני הבחירות,
זה ברור, מובן.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

סליחה שאני צרודה, חסר לי פה
המשוואה – ניצל לרעה את מעמדו.

אסתר קורדובה:

למה, למה צריך להיות כתוב ניצל
לרעה?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

זה ניצול לרעה.

אסתר קורדובה:

למה אני צריך להגיע לניצול? אולי
הוא לא התכוון לנצל לרעה, הוא
התכוון לנצל לטובה? אני לא נותן לו את שיקול הדעת להגיע לניצול
לרעה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

הוא ניצל לרעה את כוחו.

אסתר קורדובה:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

מה שאת אומרת זה שבוא נוסיף את
הכוונה. במשפט הפלילי יש כוונה

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

ומעשה. אני לא רוצה כוונה, יש מעשה. מי עוד רצה?

מאחר וכבר הדברים הועלו, אני חושב
ש-, קודם כל אני מברך על העניין

עו"ד איציק בנישתי:

הזה בכלל שנכנסנו ובזמן, בזמן אמת.

עו"ד איציק בנישתי: עכשיו, מקובל עלי העניין הזה של החלטות תוך כדי תנועה, ולכן אני יכול לקחת היום את הפרק הזה שכתוב כאן ולפרש אותו לכל הכוונים שאני רק יכול. לכן אני חושב שמה שמוצע כאן הוא מוצע נכון, וכל החלטה שתבוא בלאו הכי היא צמודה לתקנון, היא צמודה לכללים, היא צמודה ל-. וחוג מזה גם יש את מערכות הביקורת שישנן פה, ולא כל דבר ש-, מה, זה בדיוק מה שקורה עכשיו עם ראשי הערים, עכשיו זה הזמן כל מי שרוצה עכשיו להכניס ראש עיר לבית המשפט אז הוא הולך למשטרה מדווח משהו ונשמתו נשרפת.

מרים פרקש: לא, מתברר שזה נמשך כבר הרבה שנים.

עו"ד איציק בנישתי: לפעמים מוצאים.

מרים פרקש: לא, לא, לא, זה נמשך הרבה שנים.

עו"ד איציק בנישתי: אבל אני חושב שההצעה היא טובה, נקבל אותה כמו שהיא, לא לשנות אותה, והדברים משתנים אחר כך תוך כדי תנועה כי אחרי שקרה מה שקרה עכשיו באשדוד וישנה החלטה כזו מהירה מצד המערכת, תבורך.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: תודה.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

רפי בן חמו: אז למה לא נעשה שום דבר עד עכשיו? זה דברים שעושים כבר שנים על גבי שנים, אז מה התעוררנו עכשיו?

(מדברים ביחד)

מור סטולר: ...

רפי בן חמו: אחרי שהוא הרוויח מיליונים שם?

מור סטולר: אני כן מציעה להבהיר שזה לא חל על בני משפחה שעובדים באותו מקום עבודה, זאת אומרת אנחנו מדברים על קשרים עסקיים,

חיים זהבי: מדובר רק על נבחרים ציבור, על חבר ועד עובדים.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: כן.

מור סטולר: השאלה היא, פרשנות רחבה מדי של הסעיף הזה,

חבר: בוודאי.

23.6.2013

מור סטולר: כלומר שגם מקום שבו יש כמה אנשים שעבדו עשר שנים והתחתנו למשל, או קרובי משפחה ברמה כזאת או אחרת, לא יכולים להיות חברי ועד, אני חושבת שזאת הרחבה לא נכונה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני מסכים ואני לא חושב ש-,

(מדברים ביחד)

חבר: זה לא קשור.

מרים פרקש: מדובר על קשרים עסקיים.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: קשרים עסקיים.

מור סטולר: גם קשרי עובד – מעביד הם סוג של קשרים עסקיים. אני מציעה שתחול הסתייגות, אני מציעה בגלל שאני יודעת שזה יהיה השלב הבא שיצוץ,

(מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני מציע לא לתת רעיונות בראש של מישהו.

מור סטולר: אני מציעה כן להסתייג. מה?

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

אני מציע לא לתת רעיונות בראש של
אף אחד,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

נכון.

מרים פרקש:

להגיד שזה קשר עסקי.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

אבל לא נפסול בכלל את המגמה
הזאת בכלל שלא יוכלו לקבל קרוב

טל שי:

משפחה למקום עבודה.

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

חברים, אתם לא הייתם רוצים
בהזדמנות הזאת להרוג את כל הועדי

חבר:

העובדים.

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

לא, ההצעה שלי, להיפך, ההצעה שלי
להבהיר שקשרים עסקיים לא כוללים

מור סטולר:

עבודה באותו מקום עבודה, זה כל מה שאני מתכוונת.

לא, אבל זה מובן, מה זה?

מרים פרקש:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

מה זה פרשנות של רש"י?

מרים פרקש:

אם מקום עבודה מאפשר שבעל ואשה
יעבדו, מי אנחנו שנלין?

דוד שחר:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

ברור, אז אני אומרת מכיוון שזה
ברור ובתי הדין גם התירו את זה,

עו"ד איריס ורדי:

בואו נשאר את זה ככה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

נכון.

מרים פרקש:

אז אני לא מציעה שאנחנו נוסיף
בנושא הזה עוד.

עו"ד איריס ורדי:

כל זמן,

מור סטולר:

מי שיכול לקלוט לעבודה זה המעסיק,

עו"ד איריס ורדי:

כל המוסיף גורע.

חבר:

לא הועד, ולכן הקשרים העסקיים,

עו"ד איריס ורדי:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

מור סטולר: גם מי שיכול להתקשר בעסקים זה המעסיק ולא הוועד.

עו"ד איריס ורדי: אם אתה בעל חברה אתה יכול להתקשר גם בקשרים עסקיים, ולכן זה מאוד ברור שזה מתייחס לזה ולא ליחסי עובד – מעביד, וראה לי שנסבך את עצמנו פשוט אם נרחיב את זה למקומות שמשפטית הם לא דורשים הבהרה.

מור סטולר: אני מציעה שלפחות בדברי ההסבר כדי שלא נצטרך להתדיין אין סופית בנושאים האלה.

דוד שחר: הרי כל מקום עבודה,

מרים פרקש: אני רוצה,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: רק שניה,

דוד שחר: יש לו את הכללים שלו,

מרים פרקש: בדיוק, לגבי העסקה,

(מדברים ביחד)

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

עכשיו, ... עובדת מדינה, את חייבת
להצהיר על תצהיר שאין לך קירבה

דוד שחר:

ראשונה,

ואם יש, אז מי הם.

מרים פרקש:

ואם יש לך צריך להסביר את זה.
אותו דבר בעיריות. כמדומני שחלק

דוד שחר:

מהחברות אין, למשל סתם דוגמה חברת צי"ם אצלנו, אין בעיה שאבא
ובן יעבדו,

נכון.

מור סטולר:

אז מה, אז אנחנו מהתחלה באים נגד?
זאת אומרת,

דוד שחר:

להיפך, אני הסכמתי איתך.

מור סטולר:

אז זה כל מקום, יש מקום עבודה
שמסכים,

דוד שחר:

אני הסכמתי איתך.

מור סטולר:

היא הסכימה איתך.

חבר:

לא, אז למה אנחנו מכניסים את זה
?...

דוד שחר:

23.6.2013

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

מור סטולר: אני מסכימה איתך מהותית, אני רק לא רוצה שיהיו טענות לאחר מכן כלפי אנשים במקומות העבודה האלה.

דוד שחר: חבר'ה, אני לא יודע, אני חושב או שהתבלבלנו, אנחנו מייצגים את העובדים, את הועדים, אנחנו פה מדברים על שקיפות,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

חבר: בדיוק.

דוד שחר: אנחנו לא נגד הועדים, אנחנו לא נגד העובדים, אנחנו הולכים לעשות משהו שמוכיח שההסתדרות נקיה מכל, היא לא שותפה, זה הדבר הכי טוב, צריכים לפרסם את זה ביחסי ציבור. נכון שיהיו התקפות על אבי ויהיו מלחמות, אבל זו המציאות. אני אומר לך ההסתדרות תצא מפה בצורה הכי טובה. נצביע בעד וזהו.

רפי בן חמו: זה בדיוק הנושא שעליו רציתי לדבר והקדמת אותי וזה בסדר גמור. ההסתדרות אמורה להגן על העובד, על הועדים ועל עצמה.

רפי בן חמו: לא יכול להיות שאנחנו נשפוך את התינוק עם המים ונגיד חברה, אף אחד לא ידע, אף אחד לא שמע, ובואו ננקה את השולחן, בואו נשחט את הפרה הקדושה הזו.

אז חברים, אנחנו צריכים להתייחס לגופו של עניין. פה יו"ר ארגון העובדים אולי לא נתפס בכלי התקשורת אחרי שכל עם ישראל וחבריו, כן, נפלו עליו כרעם ביום בהיר, הוא צריך להתגונן מול כולם, גם מולנו כהסתדרות.

אני אומר איפה אנחנו? איפה הפועל הפשוט, יו"ר ארגון העובדים שצריך אותנו דווקא בעת הזו? אנחנו מסתכלים על החזקים, על הגדולים? בואו נחשוב גם עליו כפרט, גם עליו כאדם, כיו"ר, גם עליו כבעל משפחה, ויכול להיות שהיו סטיות מימין ומשמאל. אבל יחד עם זאת אנחנו צריכים לפקס את עצמנו, להגיד חברה, לא עוד, בסדר, אני מסכים עם הגישה שצריך להגיד את הדברים הללו בצורה מכובדת, באופן כזה שההסתדרות תצא שלמה, אבל שגם אותו יו"ר ייצא שלם, ובאותו, במקביל לראות את ההיבט הרחב של הציבור גם בחשיבה שלו. לא תמיד נהיה צודקים מול הציבור הרחב, אבל לשם מה אנחנו נמצאים פה? אנחנו הסתדרות, זה תפקידנו. זה דבר אחד.

דבר שני, תראו, אם אני עושה סינתזה כרגע בין כל מה שנאמר פה, כולנו מסכימים שהולכים על תיקון, הולכים על שיפור. אותי מעניין דווקא הפיקוח והבקרה של הנושא, זה יותר מעניין אותי.

23.6.2013

רפי בן חמו: אם לנו אין שיניים אלא רק לכתוב את הארבע שורות מה אסור לו, ומחר אין לנו פיקוח ובקרה כיצד זה יתבצע, חבר'ה, אכלנו סנדוויצ'ים, נחמד מאוד, ובואו נמשיך את המחר. גם לזה צריך לתת את הדעת, וזה מתפקידנו, כי אנחנו ועדת החוקה.

עכשיו, אנחנו צריכים לחשוב באופן כזה,

איציק מויאל: אבל אתה לא המשטרה.

רפי בן חמו: לא משטרה, לא, לא,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

רפי בן חמו: חברים. חברות וחברים, הביטו, אנחנו, זה בסדר, מותר גם לא להסכים איתי, זה בסדר, זה בסדר גמור. אנחנו לא השופטים, נכון, רק אני זורק את ההערות ביניים הללו לחבריי שאולי הם בועדה אחרת שבסמכותה כן לבצע את הדברים הללו, כן נזרוק את זה כמחשבה וכטיפול. אני לא אומר מה, אני לא אומר גם מי יבצע, רק אני אומר זה חומר למחשבה. כי אם אנחנו נחליט מה שהחלטנו, ואין מחר פיקוח ובקרה, שהם אוביקטיביים, גם לנו כהסתדרות וגם לאותו עובד.

כי אותו עובד מה הוא מחר יגיד? חבר'ה, אני אתן לכם דוגמה, דוגמה מאוד מאוד קשה, שאנחנו אוכלים אותה עד היום כולנו, מרבית מהאנשים, הסכם '99.

ועדת החוקה של בינ"ה

23.6.2013

רפי בן חמו: הסכם '99 שבו ההסתדרות עם האוצר, אז חלק יגידו חבר'ה באותה תקופה, ברוח התקופה, זה היה מצוין. לא יודע. אני יודע דבר אחד, שאם אני מסתכל בחתך ליטראלי, אני בוחן את הדברים הללו, אני רואה שעשרות אלפים של עובדים נפגעו, על ידי מי? על ידינו, אנחנו ההסתדרות. אנחנו חוקקנו את החוק הזה,

אסתר קורדובה: תסביר אולי מה זה החוק הזה,

רפי בן חמו: הגענו להסדר,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

רפי בן חמו: לא משנה, בעקרון, זה אני אומר לעצם העניין.

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

רפי בן חמו: אז אני אומר, תראו, עכשיו, אני אתן לכם דוגמה, יש שם סעיף בחוק שזה אולי, חברות וחברים, אני רק מסיים, שיש שם בחוק שמציין,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

נחום אסד: קורדובה, זה מפריע.

אסתר קורדובה: סליחה.

23.6.2013

רפי בן חמו: להמעיט במכסימום את הנזק לעובד.
 ופה הסעיף הזה דווקא כן מצא חן בעיני, לא חשוב שהוא לא מיושם הלכה למעשה, אבל גם פה אותו יו"ר ועד נמל אנחנו צריכים להמעיט לו את הנזקים במישור האישי שלו. מקובלת עלי הדעה שמה שיוחלט פה זה ילווה אותנו כאבן וכציון דרך, ועל כך אנחנו נברך, אבל אני אומר צריך לחשוב גם על הבלתי נודע. תודה.

טל שי: אני פוסל לחלוטין את החלק הראשון שהוא דיבר. לא לתת שום גיבוי. אם צריך להעמיד אותו לדין, להעמיד אותו לדין. אף אחד לא יגיד שלא ידע שזה אסור, ואני לא מאמין שיש אחד שחשב שזה מותר, אין דבר כזה, מה זאת אומרת אנחנו פוגעים בעצמנו? אתה לוקח מישהו שלכאורה עבר איזה עבירה,

אסתר קורדובה: מה זה שייך?

טל שי: ואתה אומר להגן עליו כדי שיגידו שאנחנו נציגי העובדים? לא.

רפי בן חמו: לא, הסכמתי איתך כעיסקה, אתה עכשיו חולק עלי?

טל שי: אני נגד.

איציק מויאל: אפשר? אתה גמרת?

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

מרים פרקש: רגע,

טל שי: מה?

איציק מויאל: גמרת לדבר?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: קודם הוא ואחרי זה את.

מרים פרקש: בסדר.

איציק מויאל: אני התכוונתי לא לדבר כי אני מסכים עם השינוי וכך צריך לעשות. נקודתית אנחנו צריכים לסגור את הפער, אנחנו לא הולכים בהזדמנות הזאת לא להרוג את ועדי העובדים,

טל שי: נכון.

איציק מויאל: לא את מי שעומד בראשם ולא את מי שאמור להיפגש בעתיד.

טל שי: נכון.

איציק מויאל: אתם יודעים אם גם רוצים פרשנות לכל סעיף כזה אתם יכולים להגיע עד לנבחרים למעלה בהסתדרות ואתם לא רוצים ולא צריך, לא לשם אנחנו מגיעים.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

איציק מויאל: אני חושב שהנקודה הזאת היא נכונה, היא סגירת איזשהו פער גם ציבורי, גם מעשי, והעתיד ידבר, ויש כל המוסדות מסביב שיטפלו במי שחורג על דעת עצמו. ההסתדרות היא לא פה, בטח לא הועדה הזאת שהיא לא איזה משטרה לחפש בכל בחירות לועדים מי המתמודד, מה הוא עשה חמש שנים קודם ומה הוא מתכוון לעשות בשנים קדימה.

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

אשר סבן: אבל שהעיתונות לא תוציא לנו עוד איזה משהו חדש.

איציק מויאל: תגיד לעיתונות.

אשר סבן: אז זהו, אנחנו רוצים למנוע את זה. כי מה שקרה זה העיתונות הוציאה

את זה, לא ההסתדרות.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: מרים ו-,

אסתר קורדובה: סליחה, מה זה למנוע?

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

מרים פרקש: היא לא ממציאה.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: מרים. אנחנו רוצים להצביע.

מרים פרקש: טוב, אני רוצה פשוט לתת את הדעת לסוגיה פה מאוד חשובה שלא היתה התייחסות אליה עד עכשיו. ברגע שנושא של תוספת מבחינה משפטית של תיקון וכתוב לא, אז אחרי ה-לא צריכה לבוא סנקציה, שאם מישהו עבר ולא עשה את ה-לא הזה, הכוונה – לא יקיים קשרים עסקיים – אז צריכה לבוא אחר כך סנקציה,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: הסנקציה היא,

מרים פרקש: אז השאלה – ישהה את עצמו מועד העובדים עד לקיום הבירור? יתפטר לאלתר? יובא הנושא לדיון בוועדה לתיאום וביצוע?

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: אני מסביר שוב, מבחינה משפטית הסעיף הזה הוא חלק מתקנון,

מרים פרקש: מה הסנקציות?

חבר: חלק מתקנון, הסנקציות באגף לאיגוד מקצועי.

(מתנהלות מספר שיחות במקביל, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: זה כתוב.

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

יש סעיפים קיימים.

מור סטולר:

או.קי., אז זה לא מונח מול עיני.

מרים פרקש:

(מדברים ביחד)

זה סעיף קיים שאומר שאם אחד
הסייגים חל בך,עו"ד איריס ורדי:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

בוודאי.

חבר:

הסנקציה היא תופסק חברותו,

מרים פרקש:

נכון,

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

זה גם מופיע ב...

עו"ד איריס ורדי:

(מדברים ביחד)

יועצים משפטיים, רק הצעה לסדר
לפעם הבאה,איציק מויאל:

להביא את כל הסעיף,

מרים פרקש:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

נהוג להביא סעיף שלם מצב קיים מול
מצב עתידי מוצע.

איציק מויאל:

בדיוק.

מרים פרקש:

אין בעיה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

ואז לא נצטרך.

איציק מויאל:

כי עכשיו אני לא פה את הסנקציות
ואמרתי איך יכול להיות שיש אל

מרים פרקש:

תעשה בלי סנקציה?

בסדר. למען הסר ספק, בסדר. הסעיף
הוא חדש, הוא תוספת שלמה, אבל

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

בסדר, אין בעיה.

(מתנהלות מספר שיחות במקביל, מדברים ביחד)

אין בעיה. זה בסדר. דרך אגב אני
מציע לכל החברים פה, אני אומר את

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

זה גם לכם, גם לכם, אני מציע שלכל אחד מכם יהיה ספר חוקה וספר
תקנון ועדי עובדים.

היה רצוי.

מרים פרקש:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

אלה התנ"ך שלנו, אין מה לעשות, עם זה אנחנו עובדים.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

כן, אבל אמרו שעכשיו עובדים על התקנון.

אורי לוי:

יש תקנון, אתה חייב לקבל אותו, אין, זה מה יש כרגע.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

אז אולי כל אחד יקבל,

מרים פרקש:

אני מציע ככה,

נחום אסד:

יש את זה באינטרנט, לא?

חיים זהבי:

חברים, תקשיבו, אני מציע לכם, לפחות מה שקשור בי, חוקת ההסתדרות, תקנון בינ"ה, וכל השינויים, הכל נמצא לכם בבית, אצלכם, אתם לא צריכים לחפש, באינטרנט,

נחום אסד:

באינטרנט.

אסתר קורדובה:

באינטרנט, בדיוק.

חיים זהבי:

ולגבי תקנון ועדי עובדים אם הם יעלו לאתר אתם תראו אותו שם.

נחום אסד:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

ואם לא יעלו?

עו"ד רועי כהן:

רגע, אז אתם תעלו את זה לאתר?

מרים פרקש:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

הוא כרגע באינטרנט ...

עו"ד איריס ורדי:

(מדברים ביחד)

אני רוצה התייחסות של משפטנים
להצעה שלי שחבר ועד עובדים יחתוםחיים זהבי:

על טופס מניעת ניגוד עניינים.

אני חושב שזאת הצעה נפרדת כרגע.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

מה?

חיים זהבי:זאת הצעה נפרדת כרגע, יש ניגוד
עניינים, זה טופס שצריך ללמודעו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

אותו, אולי לערוך אותו, אולי להתאים אותו.

מהו ניגוד עניינים, איפה זה מתבטא,
איפה ההתחלה, איפה הסוף, וכו' וכו'איציק מויאל:

וכו' וכו'.

צריך לבדוק את זה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר:

23.6.2013

ועדת החוקה של בינ"ה

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: טוב רבותי, אני מעמיד את ה-,

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: מאשרים את התקנון,

מור סטולר: לא, גם אם לא יאושר בתקנון
 ספציפי, יש את זה בתקנון הכללי.

עו"ד רועי כהן: זהו, אני אומר זו ההבהרה הכי
 חשובה.

עו"ד יעקב טריפטו, יו"ר: יש את זה, זה המצב המשפטי היום.
 אני מעמיד את ההצעה לסדר, מי

בעד? מי נגד? מי נמנע?

ההצעה אושרה פה אחד. אנחנו נועלים את הישיבה, תודה.

הישיבה נעולה

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת החוקה**בישיבתה בתאריך 23.6.2013**

1. הצעה לתיקון פרק 1 לתקנון ועדי עובדים – איסור על עובדים שעורכים עסקאות עם מקום עבודתם ועם ועד העובדים לכהן בוועד העובדים

לאחר שהתקיים דיון, אושר פה אחד על ידי חברי הועדה התיקון שהוצע בעניין פרק 1 לתקנון ועדי עובדים – איסור על עובדים שעורכים עסקאות עם מקום עבודתם ועם ועד העובדים לכהן בוועד העובדים.