

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ישיבה מספר 9

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, י"ב בתשרי תשע"ג – 16 בספטמבר 2013

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

נוכחים:

ולדי מורג, יו"ר
נחום אסד, מזכיר בינ"ה
עלי ביראני, חבר
יהודה תפיירו, חבר
דניאל אביטל, חבר
ראובן פרי, חבר
יצחק יואל, חבר
אלי בן מנחם, חבר
זאב חושינקי, חבר
הנרי אלקסלסי, חבר
רוני כהן, חבר
יחזקאל אנגלר, חבר
כוכבה קניסטר, חברה
יגאל הררי, חבר
גיורא ברעם, חבר
מאיר אלבז, חבר
ג'מיל אבו ראס, חבר
עו"ד רועי כהן, חבר
לאון בנלולו, חבר
פול סרטור
הדס אופק
גדעון בן ישראל
משה רינת
עמיקם שפירא

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

על סדר היום:

1. סקירת מנמ"ר ההסתדרות, מר פול סרטר
רקע קצר
בשנים האחרונות חל מהפך במערך המחשוב בהסתדרות, דבר
אשר סייע רבות לארגון ולעובדיו.
2. דיווח יו"ר הסתדרות הגמלאים, מר גדעון בן ישראל.
3. שונות.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

סקירת מנמ"ר ההסתדרות, מר פול סרטור(סעיף 1 בסדר היום)

ולדי מורג, יו"ר: אני פותח את ישיבת ועדת התקציב והכספים של בינ"ה, כאשר על סדר היום שני סעיפים: סעיף ראשון הוא סקירת מינהל המחשוב ומידע של ההסתדרות ע"י מר פול סרטור, המנהל שלה. והסעיף השני – הסתדרות הגמלאים.

עכשיו, אני חייב לציין שהאגף הזה, או היחידה הזאת, היחידה הזאת למעשה יחידת מטה, היא מתוקצבת ע"י ההסתדרות בסדר גודל של קרוב ל- 10 מיליון שקל, אם לדייק, 9,975,000 שקל, והחלוקה היא, מי שזוכר את התקציב, מי שיהיה לו רצון וילך לראות, יראה שיש כ- 6 מיליון שקל שהם למעשה מוקדשים לציווד. מוקדשים לפרויקטים ולרכישת מחשבים, יש כ- 2 מיליון שקל שהם תוכנות וחומרה ותיקונים כאלה ואחרים, אבל זה מה שפחות או יותר למה מוקדש התקציב.

מה שהם עשו עם התקציב הזה קודם כל אפשר יהיה לראות, אפשר לדבר עם מי שעובד במקום הזה, מי שעובד במועצות הפועלים הוא יכול לראות ולאמוד איזה תקשורת של מחשבים קיימת בצורה בלתי רגילה, אני לא משתמש בה, אבל זה מה שאני שומע מאנשים שמשתמשים בה, וזאת התקדמות משמעותית ביותר ביחס למה שהיה לפני כך וכך שנים.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עכשיו אני מעבר לזה נותן את רשות
הדיבור לפול, המנהל.

ולדי מורג, יו"ר:

מנהל יחידת המנמ"ר.

יהודה תפירו:

אני המנמ"ר, כן.

פול סרט:

כן, זה מינהל מערכות מידע ומחשוב.

ולדי מורג, יו"ר:

אז אני הכנתי כאן איזושהי מצגת על
הפעילות של מינהל המחשוב ב- 2012,

פול סרט:

זו מצגת שהוצגה במהלך מאי גם לחברי בינ"ה, להנהגה, אני לא זוכר
למי היא הוצגה, ואני מציג את זה גם כאן כרגע.

אני נכנסתי לתפקיד ב- 2011, בדצמבר 2011, ומהרגע שנכנסתי לתפקיד
אני עוסק בקידום, הובלה של מערכות המחשוב בהסתדרות, כמובן
בועד הפועל וגם במרחבים, וגם אני מסייע ככל יכולתי לחברות הבנות
של ההסתדרות, כמו המרכז לתרבות וספורט, חברת העובדים, וגם
דברים נוספים.

למינהל המחשוב,

כולם יושבים על אותו שרת?

יצחק יואל:

לא.

פול סרט:

16.9.2013

יצחק יואל:

לא?

פול סרטור:

לא. אני אספר איזה אנקדוטה קצרה
 רק כדי להמחיש את הדברים שאני
 רוצה להעביר ברמת החזון. עבר איש בשדה וראה בנאי בונה קיר לבנים
 ושאל אותו מה אתה עושה? הוא אומר אני מניח לבנים, אני בנאי, אני
 מניח לבנים, המשיך הלאה, ראה, למחרת הוא עבר הוא ראה שם בנאי
 אחר שמניח את הלבנים, הוא שואל אותו – מה עושה פה? הוא אומר
 אני בונה קיר. טוב, אותו קיר שהראשון גם כן בנה. למחרת הוא עובר
 עוד פעם, הוא רואה בנאי אחר שבונה שם, שואל אותו – מה אתה
 בונה כאן? הוא אומר אני בונה בית ספר. הוא בונה את אותו קיר,
 לבנה אחרי לבנה, כל אחד ראה משהו אחר שהוא בונה שם. אני רוצה
 להמחיש את זה קצת בזה שכשאני מסתכל לאן אני רוצה להגיע עם
 מערכות המידע של ההסתדרות, אז ההסתכלות שלי זה שאני בונה בית-
 ספר, לא רק לבנה, אלא הולכים קדימה.

לכן אנחנו מסתכלים על הדברים ברמה מאוד רחבה, ומהרגע שנכנסתי
 להסתדרות זה היה ב- 2011, למשל עשינו חזון של מערכות המידע, מה
 החזון שלנו? שכמובן משתלב מאוד עם החזון של ההסתדרות, זה
 להוביל את חזית מערכות המידע והמחשוב בהסתדרות באופן שיאפשר
 להסתדרות לממש את החזון של ההסתדרות שבראשם זה להגן על
 זכויות העובד נכון בעבודתו.

16.9.2013

פול סרטור: את החזון הזה לפחות את כל האנשים שלי תעיר אותם באמצע הלילה שורקים אותו וככה משם אנחנו מתחילים. כדי לממש את החזון הזה יש לנו הגדרה של שליחות, והשליחות שלנו היא גיבוש של אגף מערכות מידע לארגון מקצועי מוכוון שרותיות, שמרכז ידע טכנולוגי למימוש חזון ההסתדרות החדשה, תוך עבודת צוות, התייעלות, ושיפור מתמשך.

דוגמה של המשימות הבאות שאנחנו רוצים לעשות, שככה כל אחד יכול, יקבל את הערך המוסף, זה מתן גישה ממוחשבת ומאובטחת למידע, תכנון וביטוח מערכות מידע נוחות וקלות למשתמש המייתרות את מגבלות המקום והזמן, זאת אומרת שמי שיושב בעפולה או בחיפה מקבל את השרות, זה לא משנה איפה הוא נמצא פיזית, הוא מקבל את המידע שהוא צריך.

העמדת תשתיות חומרה ותקשורת מתקדמות, ולא רק משהו ארכאי שיושב שם במרתף. תוכניות עבודות ארוכות טווח לפעילות האגף, אנחנו עובדים על תוכניות חומש, תוכניות העבודה השנתיות נגזרות מתוכנית חומש ארוכת טווח.

מיון ובקרה יעילים לשמירת ערך ההשקעה במשרד הממוחשב, זאת אומרת כל מה שאנחנו משקיעים, כשאנחנו מחליפים מחשבים או משפרים את מערכות המחשב, תמיד אנחנו מסתכלים בראיה של שימור ההשקעה הקודמת,

16.9.2013

פול סרטור: כדי שאנחנו רוכשים עכשיו אנחנו נשמר את ההשקעה אחר כך. זאת אומרת דברים לא נעשים הד הוק ככה לצורך רק החלפה של מחשב.

הבסיס הערכי שעליו אנחנו עובדים כדי למלא את המשימות האלה אז אנחנו שותפים לערכים כמו עבודת צוות של שיתוף ידע וניסיון עם הארגון, אני מאוד בעד שיתוף הידע בכמה שיותר שיתוף והפצת ידע בצורה רחבה. הבנה ורגישות לצורכי המשתמש, ניהול יעיל של זמן ומשאבים, מתן הזדמנויות להתקדמות מקצועית לאנשים, כבוד ודאגה, וכך הלאה.

אלה ערכים, טוב, כל החזון והמימוש והערכים אלה דברים שאנחנו הרבה מאוד דנים ומדברים ואנחנו דואגים להשריש את זה כדי שזה יהווה הבסיס שממנו אנחנו מתקדמים.

המבנה הארגוני של מינהל המחשוב הוא די שטוח, די פשוט, יש בעצם בגדול שלוש מחלקות: מחלקה אחת שהיא מחלקת פיתוח התוכנה, בעיקר על מחשב מסוג פלטפורמה שנקראת AS400 זה המערכות עם המסכים הירוקים, או ... שאנשים מכירים, ומנהל המחלקה הוא בחור בשם מאיר כהן, זה אחד מהשניים שהסתובבו כאן. יש שם צוות של ארבעה אנשים, הם בעצם עוסקים גם בפיתוח, גם בתחזוקה של המערכות הישנות, גם בפיתוח של דברים בהתאם לצורך.

מחלקת התשתיות, זו המחלקה שגיל וכמן מנהל את המחלקה, ובעצם התפקיד שלו זה ניהול של תמיכה טכנית,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור:
 כשאנחנו מתקשרים לקבל תמיכה או שצריך לטפל במחשב או במדפסת, אז הוא דואג, הוא המנהל שמנהל את התשתיות ונותן את התמיכה הטלפונית.

המחלקה השלישית זה מחלקה תפעולית בעיקרה, יש שם את פזית שהיא ראש מדור ניכויים, של קליטת הניכויים ממקומות העבודה, שזה בעצם מקור ההכנסה שלנו העיקרי. ושרה אביב שמנהלת מדור קליטת תשלומים ממקום העבודה.

יצחק יואל:
 אם אפשר תוך כדי, איך זה מתחלק בכלל, תפעול, גביה, אגף מחשוב ומערכות מידע? זה משהו לא אורגני. צריך להיות אגף כספים, צריך להיות ספקים.

פול סרטור:
 תפעול, זה תפעול זה הכנסה של החומר, זה ברמה,

יצחק יואל:
 לא, כי אתה אומר גביה, זה,

פול סרטור:
 כן, זה קליטה של הקבצים עצמם, עיבוד של הקבצים עצמם והכנסה

שלהם בתוך המערכת.

16.9.2013

פול סרטור: ההתעסקות היא לא ברמה של הנה"ח אלא ממש ברמה של קליטת החומר הבסיסית. פעם, מה שקראו פעם, נושא שקראו פעם קלדניות שישבו וקלטו את החומר והכניסו אותו פנימה, אני קורא לזה תפעול, אבל בסדר, אפשר,

יצחק יואל: בסדר.

פול סרטור: מטרות שהצבנו לעצמנו ב- 2012 היה שיפור השרות, היה חסכון בעלויות, והיה הובלה טכנולוגית, לשפר את החלק הטכנולוגי.

נושאים שטיפלנו ברמת האגף בגדול היה נושא, עזרנו בנושא של הבחירות להסתדרות, בחירות לפרה-רפואיים, כמובן הבחירות להסתדרות זה היה פרויקט מאוד גדול, פרויקטים אחרים כמו פרה-רפואיים ופרויקטים אחרים יותר קטנים אבל דומים במהותם.

נושא של הוצאת כל נושא הנוכחות לחילן, זה פרויקט שעדיין לא נגמר, הוא עדיין, כשאני הגעתי הוא היה כבר באמצע התהליך, הוא עדיין נמשך. היום הנוכחות בעצם רובה בחילן. אנחנו עכשיו מוציאים את העדכון של הקבצים גם למרחבים, זאת אומרת שאני רוצה לסכם את ה-, אני מקבל את התדפיס, אני נכנס למחשב ומעדכן ולא כותב את זה על נייר ושולח את זה לנציגות ואחרי זה מקלידים את זה.

16.9.2013

פול סרטור:
 השלב הבא זה שהכל יעשה, כולל כל אחד יוכל לראות את התלוש שלו על המסך, כל אחד יוכל לעדכן את כרטיסי הכניסה, כל השינויים על המסך והכל יהיה ממוחשב אוטומטית.

יגאל הררי:
 יש את זה, כאילו של עובדי מדינה יש את זה.

פול סרטור: מה?

יגאל הררי:
 עובדי מדינה כבר שבוע לפני המשכורת כבר רואים את התלוש שלהם, לא? דרך כל עובד.

פול סרטור:
 אני לא יודע לגבי עובדי מדינה, אנחנו עושים פיילוטים כאן בכמה מחלקות, המחלקה שלי למשל כבר עובדת הרבה זמן בצורה כזאת, אנחנו מיישמים את זה מחלקה מחלקה, עדיין לא עם התלושים, אבל עם העדכונים. את התלושים אנחנו מכניסים עכשיו. התלושים שאנחנו מייצרים עכשיו, זה יקח עוד קצת זמן, אבל,

יגאל הררי:
 לא, כאילו אין אפשרות לקנות כזה דבר?

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

מה זה לקנות? מוצר התוכנה נקנה,
זה חילון, זה למעשה דרך חילון, נעשה

פול סרטור:

פרויקט של חילון,

(מדברים ביחד)

זה גוף חיצוני שמבצע את זה, זה לא
בתוך ההסתדרות.

חבר:

עכשיו צריך לבנות את זה, זאת
אומרת בשביל שתוכל לראות את

פול סרטור:

התלויים צריך להקים שרת שהוא יאחז את התלויים האלה, וכאילו
במקום שידפיסו אותם זה יודפס בתוך המערכת, וזה מנגנוני הגנה כדי
שלא תוכל לראות תלוש של מישהו אחר חס וחלילה. כל הדברים
נקשרים יחד.

זאת אומרת הנוכחות היא לא on
.line

ג'מיל אבו ראס:

סליחה?

פול סרטור:

הנוכחות לא ישירות.

ג'מיל אבו ראס:

הנוכחות היא on line.

פול סרטור:

? on line

ג'מיל אבו ראס:

פול סרט:
 אני מעביר בבוקר כרטיס, אני יכול לראות בצהריים אם ההעברה שלי נקלטה. יש 3 פעמים ביום שהשרתים נקראים, בשעה תשע בבוקר נדמה לי אני קורא את השעונים, אחרי זה אני קורא אותם אחר הצהריים ומעביר את זה לחילן, בשתיים-עשרה, אם אני העברתי כרטיס בשמונה, בשתיים-עשרה אני אסתכל בתוך המערכת אני יכול לראות שהעברתי את הכרטיס. אני ... גם החתמות אצבע עכשיו, שאפשר עם האצבע לחתום.

יש נושא של, הפעלנו מערכת שנקראת crn, תיכף אני אדבר מה זה crn, אבל לאגף ההתאגדות ומאחר והם עובדים שם, קודם כל הם הרבה מאוד מחוץ לבניין, ועובדים מבחוץ, הפעלתי להם מערכת מיוחדת שהם בעצם מנהלים את כל נושא ההתאגדות של העובדים, מערכת crn נפרדת שהם יכולים לעשות את העבודה ויש שם אתר, עשינו את זה עוד לפני פלאפון, משהו מאוד מעניין.

גם בניה של אתר, עם כל הנושא של התאגדות, אנשים יכולים להכנס לאתר של ההתאגדות ולהירשם, ברגע שאני נכנס אני רוצה לאמת שהבנאדם זה אותו בנאדם, אני מקבל SMS לטלפון שלי, עם קוד מיוחד שאני מקליד אותו, כלומר אתר, כדי שברמה המשפטית אני אוכל להוכיח שהבנאדם כביכול חתם על הנייר,

16.9.2013

פול סרטור: בגלל שאני עובד דרך אתר אינטרנט אין בעצם חתימה אמיתית, אבל אם אני שלחתי לטלפון שלו קוד והוא החזיר לי את הקוד לתוך האתר מה שהוא קיבל בטלפון זה עם המחלקה המשפטית הגענו למסקנה שזה מספיק טוב. אז יש פה אימות זהות באמצעות שליחת SMS.

הקמנו אתר להתאגדות העיתונאים, ועוד הרבה אתרים הקמנו מאז.

נושאים נוספים – פיתחנו בעצם שלושה מוקדי טלפוניה: אחד – מוקד טלפוניה של פתיחה של המחשב, שזה מוקד שלי, שבעצם ברגע שיש תקלה או יש איזושהי תקיעה למחשב, מחייגים 1343 ומגיעים לנציג והנציג בעצם רושם את הפניה והוא מטפל בה.

יש מוקד שהקמנו מוקד למעו"ף, שעושה פחות או יותר אותו דבר, לקוחות של המעו"ף מתקשרים ועונים להם והדברים נרשמים בתוך המערכת.

וכמובן המוקד של חדר מצב שהוא מוקד על, היה מוקד ישן ואנחנו שדרגנו אותו.

יישמנו כאן מערכת לניהול משימות ומעקב משימות ארגוני, שנקראת מערכת h&s (?), היא מוקמת בכמה אגפים, וזה בעצם כאן נרשמות המשימות, אם אני רוצה לתת למישהו משימה, לאנשים שבמשימות, אני מוריד לו משימה והמערכת דואגת, הוא מדווח לי חזרה באיזה סטטוס הוא נמצא,

16.9.2013

פול סרטור:

ואני יכול בכל רגע נתון לראות כל משימה אם היא הושלמה, לא הושלמה, כמה הושלמה, אם היא עברה למישהו אחר, איך זה תלוי במשימות אחרות. כמו ניהול פרויקטים, אבל זה ברמה אישית.

הפעלנו כאן מערכת תקשורת פנים ארגונית שנקראת link, שאני יכול לעשות צ'טים עם אנשים בכל הארץ, ואני עושה את זה, אני מתקשר פה עם האנשים, מערכת מאוד קלה לשימוש.

הפעלנו כאן מערכת נוספת לניהול הפניות. עבר לא נרשמו הפניות כשאנשים פנו למוקד, לתמיכה, זה לא נרשם באף מקום, לפעמים דברים נפלו בין הכסאות, אי אפשר היה לעקוב. הפעלנו מערכת מסודרת, הכל נרשם, יש מעקב ואנחנו יכולים לאחזר מידע היסטורי לראות אם מישהו התלונן ולא טיפלו לו בתקלה אז אנחנו רואים את זה.

הפעלנו כאן מערכת מיוחדת להגנה על הטלפונים הסלולאריים, מערכת שנקראת air watch, ואני מתקין על הטלפונים החכמים מוצר הגנה שמגן על כל מיני, א' – מגניבת מידע מתוך הטלפון, ב' – אם הטלפון הלך לאיבוד או נגנב אני יש לי שליטה, אני יכול למחוק דברים מתוך הטלפון, זה טלפון שמתחלק לשני חלקים, יש את החלק האישי, זה תמונות ושירים וכל מיני דברים, ויש את החלק העסקי, זה מיילים, יומן, אנשי קשר וכך הלאה.

16.9.2013

פול סרטור: אם מישהו בא ואומר הטלפון שלי הלך לאיבוד, אני יכול להגיד – אוקי, עכשיו אני מוחק את החלק העסקי, את כל המידע העסקי אני יכול למחוק אותו, אני לא נוגע ב... , אם הוא אומר אני רוצה לרסט את כל הטלפון, אני יכול לרסט את כל הטלפון, אני יכול לנסות לאתר אותו גם.

ראובן פרי: אבל זה נשמר אצלך במערכת.

פול סרטור: מה?

ראובן פרי: זה נשמר במערכת?

פול סרטור: מה שהחלק העסקי,

ראובן פרי: נשמר.

פול סרטור: אם זה מסונכרן, אם הטלפון שלך מסונכרן אצלי,

ראובן פרי: אז זה נשמר.

פול סרטור: מול המיילים והקונטקטים וזה, אז כן. אני מוחק, אתה מקבל טלפון אחר,

לוחץ על כפתור, הכל חוזר לך.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

- רוני כהן: מה זה אפליקציה?
- פול סרטור: כן.
- נחום אסד: זה נעשה אוטומטית, נכון?
- פול סרטור: זה לא מותקן בכל הסמארטפונים, אנחנו התקנו את זה,
- חבר: אתם קובעים את היעדים.
- פול סרטור: לא אני קבעתי, אבל נקבע למי כן ולמי לא, לפי רגישות החומר. ברגע שאני אקבל הוראה להתקין לכולם, אני אתקין לכולם.
- חבר: אפשר להעביר פה החלטה שתתקין את זה לחברי ועדה גם.
- פול סרטור: סליחה? לא רוצה להיכנס לזה. אני אומר הכלים ישנם.
- שדרוג, עלינו, שדרגנו את שרת הדואר, שרת הרבה יותר חזק. הפעלנו, כשאני הגעתי להסתדרות הנושא של הכספים היה מופעל רק בועד הפועל,

16.9.2013

פול סרטור: זאת אומרת מאיר אלפרסי מנהל את אגף הכספים, אבל המרחבים לא היו מחוברים לתוך המערכות שלנו. היו מרחבים כמו חיפה שהיה לו חשבשבת שם, אז יש לי מערכת הנה"ח מקומית, בראשון היה לו חשבשבת שהוא ניהל את העניינים שלו, וכל אחד ככה ניהל לעצמו איזושהי מערכת קטנה, בת"א היה לו.

אחת המשימות שלקחתי על עצמי זה היה לחבר את כולם למערכת המרכזית, עשינו פרויקט וחיברנו את כולם, והיום כולם מחוברים בעצם למערכת המהפך, מערכת הנה"ח כאן נקראת מהפך.

התקנו סורקים, כל הנושא של גביה, התקנו סורקים בכל המרחבים ובעצם היום כל טפסי ההצטרפות וכל הטפסים נסרקים אוטומטית לתוך המערכת גם במרחב וגם כאן, ואפשר בכל שניה שרוצים, אני מסתכל על פרטים של בנאדם, אני בעצם יכול לראות את כל המסמכים על המסך, אין לי תיקים, הכל נמצא בתוך המערכת.

גם הכנסתי קורא שיקים, כשבאתי שיק שיק היו מקלידים אותו, אז שמתי גם קורא שיקים, פשוט שמים את השיק והכל נכנס לתוך המערכת אוטומטית.

ראובן פרי: יש גם סליקת שיקים.

פול סרטור: כן, גם, כמו ששאלתם, מישהו שאל קודם על נושא של התפעול, אז הקבצים שמקבלים אז גם היו יושבים

16.9.2013

וכל שורה מקלידים אותה בתוך המערכת, כי יש מקומות עבודה שמוכנים להעביר קובץ אקסל ואז אני קורא אותו, אבל יש מקומות עבודה שהם לא מוכנים, והם מוכנים להוציא דו"ח, עכשיו את הדו"ח הזה, מה זה הדו"ח הזה? זה שורות, שורות, שורות, הבנאדם הזה שילם ככה, הבנאדם הזה, היו יושבות ומקלידות את זה. אז שמתי תוכנה ocr זו תוכנה שמזהה כתב יד ומזהה טפסים מודפסים, אני מכניס אותו והוא בעצם עושה לי 90% מהעבודה, הופך את זה לקובץ, ואני רק צריך לבדוק איפה הוא טעה, כי לפעמים הוא טועה. אז זה ייעל מאוד את העבודה של קליטת הקבצים האלה.

עשינו עוד מערכת של טיפול ושליטה בקבצים סרוקים, מי שירצה, מי שיעניין אותו יותר אנחנו נוכל לעשות לו, בעצם להראות לו איך המערכת עובדת.

בין הדברים הראשונים שעשיתי הקמתי כאן פורום של נאמני מחשוב במרחבים, זאת אומרת בכל מרחב יו"ר המרחב קבע מישהו כרפרנט, זה פורום פעיל שבעצם הפך להיות ...

(חילופי דברים בין החברים תוך כדי דבריו, מדברים ביחד)

פול סרטור: לתת את הקו הראשון של העזרה וזה עובד יפה מאוד. מערכת פקסים ממוחשבת, אפשר להוציא פקסים ישירות מתוך המחשב, אפשר לדוור פקסים, לא צריך להדפיס את הפקס ולשלוח אותו,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור: אפשר מתוך ה- outlook, כמו שאתה מוציא היום SMS, אתה בעצם, איך אתה מוציא SMS מתוך ה- outlook, אתה אומר לו פקס אז הוא הולך לפקס, אתה עכשיו אומר לו SMS הוא הולך ל- SMS, אתה אומר לו מייל הוא הולך למייל.

נחום אסד: יש פה כאלה שמכירים כבר את התוכנה – לא באת לישיבה.

פול סרטור: כן?

נחום אסד: בטח. מישהו קיבל כזאת הודעה? או שכולם מתייצבים? בסוף כל ישיבה, דקה אחרי הישיבה מי שלא היה בישיבה מקבל הודעת SMS אליו – לישיבה בתאריך לא באת לישיבה, זה עפ"י התקנון, אין צורך יותר להוציא מכתב. 3 ונגמר.

חבר: למה אני לא קיבלתי?

(מדברים ביחד)

נחום אסד: אתה באת לישיבות תמיד.

ולדי מורג, יו"ר: הלאה.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

נחום אסד: זה בסדר. הלאה. כל מי שיש לו פקס וישאיר פקס, כמו שאני שולח הודעת SMS אתה יכול לשלוח לו את ההזמנה, שיעבירו לי פקסים ונשדר להם גם את ההזמנה, בלי שום קשר לזה שהיא יוצאת בדואר, מה איכפת לי אם אני יכול לשלוח לכם גם, אבל שלא תגידו שאני חייב, זה תוספת.

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: חברים,

פול סרטור: גם מצב הפוך, כניסה של פקסים מבחוץ למייל.

ג'מיל אבו ראס: נחום, SMS הכי טוב.

נחום אסד: אני יודע, אבל למה אני אומר את זה? במיוחד בישיבה של ועדת חוקה או נשיאות, שיש בהן, שהן מעכשיו לעכשיו שאתה חייב לזמן בינ"ה תוך 72 שעות, אז זה למשל עושה אחלה פתרון, נכון? ראשי סיעות, במקום ה- 72 שעות, שולחים לכולם גם כן הודעה כזאת, בתנאי שישאירו מספרי פקס.

פול סרטור: תשמע, מהחדר מצב הם מפקססים שם, כל הועדים וזה, יש להם רשימות תפוצה, יש להם רשימות תפוצה גדולות מאוד,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור: רוצים להוציא פקס, עושים טיק והפקס הולך לכולם.

נחום אסד: יפה מאוד.

ולדי מורג, יו"ר: יוצא מהכלל.

נחום אסד: אנחנו נשדרג מיד אחרי סוכות את כולם.

חבר: גם לאיגודים מקצועיים.

פול סרטור: כן, כן, גם אתם.

נחום אסד: אני אעשה מבצע לאסוף, המזכירה תאסוף את מספרי הפקסים ואנחנו נכניס את זה, ממילא אתם מוסדרים אצלי.

פול סרטור: אוקי.

נחום אסד: יפה מאוד.

פול סרטור: דברים נוספים, בנינו נהלי עבודה באגף, תפקוד שוטף, בנינו דבר

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור: שנקרא SLA – service letter agreement, זה פנימי שאני בניתי אותו בתוך האגף, אבל זה מחויבות שאני לקחתי ברמת השרות שאני נותן לאנשים, בתוך כמה זמן מהרגע שיש פניה אני מגיב, האנשים שלי מגיבים, ותוך כמה זמן הבעיה צריכה להיפתר מהרגע שמגיע מחשב למעבדה תוך כמה זמן הוא יוצא וכך הלאה. ואנחנו משתדלים לעמוד, אני בוחן אותם על הדברים האלה.

זאב חושינקי: יש קנסות?

פול סרטור: זה פנימי בתוך האגף.

זאב חושינקי: אני צוחק.

פול סרטור: אבל אנחנו עומדים. יש יעד של עמידה, כל יום מגיע אלי דו"ח.

רועי כהן: אתה גם אחראי פול על הטלפוניה של הזה?

פול סרטור: אה,

רועי כהן: כי נראה לי שהשדרוג לא הגיע לטלפוניה.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

המה?

פול סרטור:

השדרוג לא הגיע לטלפוניה.

רועי כהן:

חברים, חברים, סליחה,

ולדי מורג, יו"ר:

(חילופי דברים בין החברים, מדברים ביחד)

יש לנו,

ולדי מורג, יו"ר:

רגע, רגע, שניה אחת,

ולדי מורג, יו"ר:לא, השאלה – מי אחראי על
הטלפוניה?רועי כהן:שניה אחת, יש לנו עוד עשר דקות זה
הזמן המוקצב, ניתן לפול לסיים אתולדי מורג, יו"ר:

הצגת הדברים ויהיה זמן לשאלות ותשובות.

אוקי,

פול סרטור:

כן, רשמתי אותך.

ולדי מורג, יו"ר:

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור: SLA כמובן הולך ביחד עם אמנת שרות, מי שירצה יכול לקבל את המסמכים האלה דרך אגב.

כמו שאמרתי קודם אני מנסה לעזור גם לחבורות האחרות, חלק זה בגדר, כמובן בגדר התנדבות, זה לא חלק מהתפקיד שלי, אבל מה שאני יכול לעזור אז אני עוזר.

מרכזי תרבות וספורט, עזרתי להם לשדרג שם את מערכת המינויים, הליבה של המערכת, שכתוב של המערכת, הפעלת מערכת, העליתי אותם לענן כי השרת דואר שלהם היה מאוד קטן, העליתי אותם למה שנקרא office 365 שזה בענן, עם תיבות דואר של 25 ג'יגה, מופעלות שם מערכת צ'ק פוינט לעבודה. החלפת שרתים. הם מאוד מרוצים. שדרוג מול מערכת הנוכחות, חלק מהפרויקטים התחלתי והם ממשיכים, חלק מהפרויקטים אני עשיתי אותם בעצמי, עם אנשים שלי, בקרות כניסה, מצלמות בקאונטרים ועוד כל מיני דברים, בקרת כניסה, הרבה מאוד דברים. החלפת קווי תקשורת, שדרוג למרכזיה, כרגע בתהליך של מרכזיית IP, כל מיני דברים.

גם נושא של Wi-Fi בכל קאונטרי, זאת אומרת אתה מסתובב עכשיו, עשינו עכשיו פיילוט בראשון, אתה יכול לקבל שרותי Wi-Fi, שלא היה קודם.

גם בחברת העובדים מישהו שאל אותי שם בנושא של שרתים, אני הורדתי, כל המחשוב של חברת העובדים לקחתי אותו אלי,

16.9.2013

פול סרטור: הוא יושב על התשתית שלי, משולב בתוך המערכות שלי, ואנחנו נותנים להם את השרות, אנחנו בעצם מתחזקים אותם עכשיו.

עכשיו, מה מתוכנן ל- 2013, השנה? יש כמה פרויקטים די גדולים שמתוכננים, אחד מהם זה החלפת המערכת הפיננסית ומערכת ה- crn,

כוכבה קניסטר: שלום. חתימה טובה לכולם וסליחה על האיחור.

פול סרטור: הפרויקטים, יצאנו למכרז, למכרז של החלפת המערכת הפיננסית, רכש, ניהול כספים, כל מה שכתוב שם ב- erp, כל השורה השניה, שכוללת גם את השורה הראשונה, יצאנו למכרז, זה בסדר גודל של 3 מיליון שקל מתוך התקציב, והמענה שקיבלנו למכרז היה בעייתי ובינתיים נאלצנו לבטל את המכרז הזה. קיבלנו הצעות בפערים שבין 3 מיליון ל- 17 מיליון שקל, עם מדרגות של 2 – 3 מיליון בין אחת לשניה, אז כנראה שמשו, הסברה היתה שהמכרז לא היה מספיק ברור, אז אנחנו יוצאים למכרז חדש ולכן לא בטוח שנספיק ליישם את הפרויקט הזה השנה, והתקציב הזה יעבור לשנה הבאה.

אנחנו נשים דגש על נושא של, הרבה מאוד אני שם דגש על נושא של ניהול מסמכים מרכזי. הרבה מאוד סריקה עכשיו נעשית, לא רק ב-, איך קוראים להם של החברים?

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

נחום אסד:

מרשם חברים וגביה.

פול סרט:

לא רק מרשם חברים, הרבה מאוד סריקות אנחנו עושים בתוך המערכת,

הכל נכנס פנימה. אני מחפש עכשיו פתרון לארכיון אלקטרוני.

מה שאמרתי קודם נושא של mdm – זה mobile device management, זה מה שאמרתי מערכת ההגנה שהתקנו על הטלפונים הסלולאריים, בזה כבר התחלנו. פרויקטים נוספים,

רוני כהן:

אתה מכיר את האתר אינטרנט?

פול סרט:

כן. אתר אינטרנט זה,

רוני כהן:

כן, אינטרנט, זה הפנימי.

פול סרט:

הפנימי, כן. פיתוח ישומים, הכוונה

שלי להיכנס לפיתוח של ישומים על

הפלאפונים החכמים, זאת אומרת היום העולם הולך לכוון של לרדת

מהמחשבים, מהמחשבים הניידים, ובעצם להסתובב עם הפלאפונים

האלה, אולי קצת יותר גדולים, אבל פחות או יותר משהו שיש ביד, לכן

אנחנו צריכים להתאים את האפליקציות לזה שתוכל לקבל את

השרותים, את אותם שרותים שאתה מקבל במחשב, תוכל לקבל אותם

פה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

הנרי אלקסלסי:

עד גיל 18, אנחנו לא רואים את זה.

פול סרט:

יש את האייפדים שהם קצת יותר גדולים.

נחום אסד:

בבית תבקש עוזרת שתקרא.

ולדי מורג, יו"ר:

הפיליפינית שתקרא את זה.

פול סרט:

פרויקט pcip זה, הקמתי כאן אתר גיבוי, מאחר ואנחנו כל הזמן יש רוחות מלחמה במדינה מסיבה זו או אחרת, חס וחלילה אם משהו קורה כאן אצלנו, לאו דווקא בגלל מלחמה, אבל שריפה, הצפה, איזשהו אירוע force majeure אנחנו צריכים להיות מסוגלים להמשיך לתפקד עם מערכות המחשוב שאנחנו תלויים בהן.

בשלב זה עשיתי מה שנקרא drp, ש- drp זה אומר disaster recovery claim, שמנו בנתניה מחשב דומה כמו שיש לנו כאן, עשינו את זה עם IBM, בתוך אתר של IBM שנמצא מתחת לאדמה, ואנחנו מחוברים לשם, וכל שינוי שנעשה פה במחשב הוא קורה שם, במקרה של בום בעצם אני יכול לקחת כמה אנשים לשם אותם שם וממשיכים לעבוד.

נחום אסד:

הוא מקבל סנכרון כל הזמן?

פול סרט:

כל הזמן, כן.

16.9.2013

- ולדי מורג, יו"ר: יוצא מן הכלל.
- פול סרט: אז זה כבר עובד.
- נחום אסד: זה חווה שלך שם?
- פול סרט: מה?
- נחום אסד: זה חווה שלך?
- פול סרט: זה לא חווה שלי, זה חווה של IBM, אני רכשתי אצלם, שכרתי אצלם מחשב ושמתי, הוא יעודי שלי, ושמתי את כל התוכנה והנתונים של ה... לא של כל המערכות, רק של מערכת הכספים וכל החלק הקריטי, שמנו אותו שם, ואני כל הזמן בודק, כל יום אני בודק את העבודה מולם לראות שהכל בסדר. עשינו, כשהיינו בחופש עשינו, הורדנו גיבוי ושחזרנו וניסינו לעבוד שם, אנחנו בתהליך.
- כרגע אם היום קורה משהו אני בעצם תוך כמה שעות אני יכול להפעיל שם את המערכת.
- נחום אסד: ושם, אם נאמר ששם יש תקלה, נגיד שהיתה תקלה של חצי שעה, שהתקלה הזאת מתוקנת הוא מגבה אוטומטית?

16.9.2013

הנרי אלקסלסי:

מופיע לך פה שמע ישראל.

נחום אסד:

לא, לא.

פול סרט:

כן. זה רק אתר חירום אחד, אבל יש
 מה שנקרא bct bcm – זה business
 management ... זאת אומרת לנהל את כל ההתנהלות, את כל
 ההתנהלות של ההסתדרות במקרה חירום. זאת אומרת נניח חס וחלילה
 כלום לא קרה לבניין, אבל מאיזושהי סיבה אתה לא יכול להגיע לכאן,

כוכבה קניסטר:

רעידת אדמה.

פול סרט:

לא יודע,

נחום אסד:

סגרו את הכבישים.

פול סרט:

סגרו את הכבישים, יש הוראה של זה
 לא להגיע לכאן, קילומטר מסביב
 אסור להגיע לכאן. צריך להמשיך לעבוד, איך עובדים? כרגע אני בונה
 תוכנית של המשכיות עסקית שהיא, אני מסתכל בחלק של המחשוב,
 אבל זה הרבה יותר גדול מזה.

ITT זה טלפוניה מסוג IP, טלפוניה על גבי תשתיות המחשוב, שאני
 בעצם יכול, אני יכול להגיע למשרד, הטלפון שלי,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פול סרטור: אני עכשיו נמצא באוטו, הטלפון שלי צלצל, אני מדבר, הגעתי למשרד אני לא רוצה להמשיך לדבר, השיחה עוברת אוטומטית לטלפון במשרד.

(חברים מצטרפים לישיבה)

ולדי מורג, יו"ר: זה לסעיף הבא.

פול סרטור: אוקי, יש נושא של, טיפול בנושא של אבטחת מידע של כרטיסי אשראי, אנחנו רוצים להגיע למצב שבנאדם אם הוא נרשם דרך האינטרנט שהוא גם יכול לשלם דרך האינטרנט, אז יש נושא של אבטחת מידע שנקראת pci, שאנחנו יכולים לשלם עם כרטיסי אשראי דרך האינטרנט.

כאן, שמתים כאן מילון מונחים, מי שמעניין אותו מה זה bi, erp, crm, אז יש כאן את ה-,

נחום אסד: דברי ההסבר.

פול סרטור: ראשי תיבות, כן. זהו, אני אעצור כאן.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

ולדי מורג, יו"ר: אז חברים, תקשיבו, הקשבתם, אני מקווה שהפנמתם שמדובר פה על מהפכה של ממש, ואני מציע שקודם כל אם וכאשר נצטרך לאשר תקציבים פה, אנחנו נתייחס לנושא הזה בראיה שהדבר הזה מקדם אותנו בצורה בלתי רגילה.

אני עכשיו מבקש, יש שלושה חברים שביקשו רשות הדיבור, שלושה חברים נרשמו, בכמה דקות, לא יותר, ונעבור לסעיף הבא. הראשון זה יהיה יחזקאל, בבקשה.

יחזקאל אנגלר: טוב, קודם כל דבר ראשון אני מברך על ההתפתחות ועל המהפכה, העידן החדש, זה מאוד מורגש, כמו שמורגש היום נעים לבוא לוועדה.

תראה, אני עוסק בנושא צירוף חברים, בעיקר מקרנות הפנסיה, מה שיהיה, יש כרגע תוכנית, ואני אתייחס לשתי קרנות הכי גדולות, אחת זה מבטחים, השני מקפת. הנתונים שאתם מקבלים זה אך ורק מי משלם את הכסף, אני יכול לתת לך דוגמה – במסגרת מבטחים יש עובדי צה"ל, יש שם עובדי תע"ש, תעשייה אוירית, חלק מהמורים והמורות מעל יסודי, ועוד כל מיני סקטורים. והדברים האלה א' – חייבים לבוא לביטוי שאנחנו נדע לפי כל סקטור, לפי כל מקום עבודה. השני – במקפת, אותו הסיפור.

עכשיו, קג"מ אין בעיות, רובם עובדי הסתדרות, אבל יש עוד מסלול שאנשים מחליטים להצטרף להסתדרות באמצעות המרחבים,

16.9.2013

יחזקאל אנגלר: והם לא רוצים, אפילו שיש להם מקום עבודה, וגם עליהם אין להם שליטה, יודעים שהוא הצטרף, הוא משלם להסתדרות, הדברים האלה אם אנחנו כבר מדברים על ההתפתחות, אני יודע שזה קשה, זה לא קל, ושמעתי הרבה סיבות, אבל אנחנו חייבים להתגבר על זה.

עכשיו מילה אחת על הבחירות הקודמות שנחום ניהל אותן, אני מסיים בזה, כל נתון שרצינו קיבלנו, תבוא עליך ברכה.

פול סרט: אני הצטרפתי לפרויקט הזה באמצע, זה היה פרויקט שנחום הרים, אני רק יכול להוריד את הכובע על הפרויקט הזה איך שהוא עשה אותו, אני רק עזרתי ככה מהצד.

יחזקאל אנגלר: אני רק רציתי, אני רק מבקש ממך שתבדוק,

פול סרט: אני רשמתי לי את הנקודות האלה, אני לא יודע לתת לך תשובה, אני צריך לבדוק את הנושא.

יחזקאל אנגלר: בסדר.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

יחזקאל, תודה רבה. מאיר אלבז,
בבקשה.

ולדי מורג, יו"ר:

טוב, אני רוצה גם כן בברכות, אני
חושב שאחד מהזקנים שנמצאים פה,

מאיר אלבז:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ששש.

ולדי מורג, יו"ר:

בשנתיים האחרונות אנחנו באמת
רואים מהפכה גדולה מאוד ומבורכת,
אפשר להגיד שקצת באיחור, אבל איך אומרים – מותר מאוחר מאשר
אף פעם.

מאיר אלבז:

מאשר בכלל לא.

כוכבה קניסטר:

פול נמצא שנה וחצי פה.

נחום אסד:

הרבה שנים, כן, כן, לכן אני אומר,
הרבה שנים, היה לזה גם סיבות,
פשוט לא היה משכורות פה, אי אפשר היה לשלם, לא לפני הרבה זמן,

מאיר אלבז:

6 – 7 שנים.

16.9.2013

מאיר אלבז: אבל רציתי בכל זאת לשאול במסגרת הפתיח שלך על המעו"ף, אנחנו מייצגים, אני מייצג גמלאים, ויש המון זכויות, דווקא הם זקוקים הכי הרבה לתמיכה, משום שאיך אמרת, הם לא נכנסים לכל הקבצים האלה, הם לא מסוגלים להיכנס, חלק מהם גם אתה בקושי, אתה צריך להסביר לו ארבע פעמים בכדי להבין,

ולדי מורג, יו"ר: שלא רואים,

מאיר אלבז: כן, זה לא צחוק, זה בעייתי, זה בעייתי. יש מוסדות שהיום מוכנים לתת את ה-, אז אם איגוד מקצועי, אתה מכניס את ההסכם הקיבוצי אצלו, אז פה אצלנו אתה צריך להכניס את הדברים העיקריים, נניח של הביטוח הלאומי, זקנה, נכות, בקופ"ח יש כל מיני כללים, הדברים האלה כדאי שיהיו וזה יהיה בתוך המערכת, זאת אומרת כל אחד יוכל לתת את השרות.

נחום אסד: אתה מדבר על אינפורמציה מאיר?

מאיר אלבז: כן, כן, בוודאי, אני מדבר על אינפורמציה. זה דבר מוזר מאוד, אתה יודע מה, יש, בכל מוסד כזה יש מחלקות שרות ואני אגיד לך את האמת לא מתפקדות, פשוט לא מתפקדות. לא מתפקדות. אתה בכדי להוציא אינפורמציה מהביטוח הלאומי זה קריעת ים סוף, אני מתבייש להגיד את זה. ואותו דבר בקופ"ח.

16.9.2013

מאיר אלבז: לדעתי המון זכויות, של קשישים בעיקר, לא ממומשות בגלל הדבר הזה, ואני חושב שאחד התפקידים שלנו זה לעשות את זה במסגרת אותו מעו"ף, כדאי שפעם אחת גם נכנס לנושא הזה.

ולדי מורג, יו"ר: כן, תודה. נחום, בבקשה.

נחום אסד: מאיר, אני רוצה להגיד לך משהו בסוגיה הזאת, זה קיים, זאת אומרת מי שמפעיל את זה זה קיים, אנחנו אצלנו בבינ"ה אתה מסיים ישיבה, אתה יכול יום אחרי זה, מגיע הפרוטוקול, יומיים, אתה יכול לראות את הפרוטוקול, את ההחלטה, החלטות שהתקבלו בבינ"ה, זאת אומרת כל גוף וגוף בהסתדרות אם הוא יעביר ליחידת המחשב את האינפורמציה שהוא רוצה הוא יכניס אותה, ישתול אותה באותו יום פנימה, היא קיימת.

זאת אומרת אם לכם יש חומרים ותעבירו ובקבוצה הזאת או במוסדות שכתוב הסתדרות הגמלאים, אתם תכניסו את זה, זה יהיה לכם בפנים, זה קיים, אני משתמש בזה יפה מאוד.

חבר: יכולים לקחת את זה גם מהמוסדות.

כוכבה קניסטר: אתם משתמשים גם ב-erp?

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

- פול סרטור: סליחה?
- כוכבה קניסטר: erp?
- פול סרטור: מה השאלה?
- כוכבה קניסטר: ה- erp קיימת אצלכם,
- פול סרטור: כן,
- כוכבה קניסטר: קיימת אצלכם מערכת של ה- erp?
- פול סרטור: יש מערכת פיננסית, אנחנו רוצים להחליף אותה למערכת erp.
- כוכבה קניסטר: כי אני חושבת שזה דבר מבורך, לחיצה על כפתור ואתה בתוך כל ההסתדרות יודע מה כל אגף הוציא, מה הכניס, ויש בקרה ושליטה אישית.
- פול סרטור: זאת הכוונה.
- ולדי מורג, יו"ר: כן, אז תודה רבה. עכשיו אחרון חביב, הנרי.

16.9.2013

הנרי אלקסלסי:

אני רוצה לשאול בנושא הארכיב,

פול סרט:

כן,

הנרי אלקסלסי:

מה באמת נעשה בזה? יש את הארכיון ההיסטורי, וכמו שאלבז אומר – איפה מאגר של כל ההסכמים הקיבוציים לפי הענפים, האם קיים באתר או בכל מקום את ההסכמים הקיבוציים?

פול סרט:

כרגע ראית שאחת התוכניות העתידיות שלנו היה נושא של ארכיב, ארכיב אלקטרוני, זה בתוכנית לעשות את זה. יש כמה סוגיות בנושא של ארכיב – 1 – לעלות את כל הארכיב של הנייר, שיש היום על הנייר, לעלות אותו, לסרוק אותו ולעלות אותו, זה נעשית כבר עבודה של הכנה לביעור, נעשית כאן עבודה מאוד רצינית.

החלק השני זה בחירה של מערכת ארכיב, שברגע שאתה סורק את הדברים, אתה יכול לאנדקס אותם ולחפש אותם אחרי זה חזרה, שזה החלק המחשובי שאני עכשיו מתחיל לטפל בו.

יש היום כל מיני מסמכים סרוקים בתוך המערכת, לא בצורה מובנית שאני יכול להגיד לך שכל מסמך שאתה רוצה אתה תמצא אותו בשניה, יש מסמכים שעדיין לא הועלו, יש מסמכים שאנחנו צריכים להעלות אותם,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

פול סרטור:
אבל הרעיון הוא שבסופו של תהליך
יהיה ארכיב שתוכל במילות מפתח
פשוטות מאוד לקבל כל מסמך שאתה צריך, שנסרק והוא ישנו במערכת
אז תוכל להחזיר אותו במיידית.

הנרי אלקסלסי:
משרדי הממשלה עשו את זה, סרקו
את כל החומרים שהם, כל
הפרוטוקולים של הכנסת והכל, הטכניקה נמצאת, רק צריך לעשות את
זה.

פול סרטור: הטכנולוגיה נמצאת, רק ש-,

ולדי מורג, יו"ר: צריך כסף.

הנרי אלקסלסי: צריך לאשר תקציב.

פול סרטור: כן.

ולדי מורג, יו"ר: בבקשה ג'מיל אחרון.

ג'מיל אבו ראס: בקשר למערכת הפיננסית שדיברת
עליה, שאני הבנתי ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

ולדי מורג, יו"ר:

תרים את הקול.

ג'מיל אבו ראס:

אבל אני לא יכול לראות מה המצב שלי, היתרה אפילו או את הכספים, תקציב, אני צריך להביא את הגזבר שיסביר לי. למה אין מערכת כזו שאני יכול להיכנס לראות כל יום מה המצב שלי הכספי? גם נושא הנתונים של המרחב, שצריכה להיות מערכת שאני אדע למחרת כמה נכנסו, on line מה שקרה יום לפני כן, זה לא נמצא אצלי.

פול סרטור:

תראה, בנושא של התקציב,

ג'מיל אבו ראס:

המערכת ישנה?

פול סרטור:

לא, בנושא התקציב אין היום, אין לי היום אפשרות עם המערכת הקיימת לתת את השרות הזה. כל המנגנון של התקציב בתוך המהפך הוא לא קיים, הוא מאוד קשה לניהול. במכרז שיצאנו זה היה כלול בפנים, שכל מרחב הוא בעצם ישות עצמאית, שהכל מנוהל תקציבית ושאתה יכול לראות פר סעיף מה היתרה התקציבית בכל רגע נתון, וזה, כשנעשה את הפרויקט החדש זה אחד הדברים שהכנסנו, הנושא של התקציב.

בנושא של פעילויות אחרות בתוך המרחב, כמו למשל אם היו פניות, מערכת הפניות, אם מכניסים את זה פנימה אתה יכול לראות את זה, אתה יכול לראות את זה ברמת המרחב ויש לך פירוט מאוד יפה.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

טוב, חברים,

ולדי מורג, יו"ר:

איך אני יכול לדעת, אני יכול לגשת
לדעת מה ...

ג'מיל אבו ראס:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

טוב חברים,

ולדי מורג, יו"ר:

כמה ירדו, כמה עלו,

ג'מיל אבו ראס:

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברים, רגע, רגע, שניה אחת, אנחנו

ולדי מורג, יו"ר:

לא סיימנו, מה קורה פה? תראו, אני

חייב לציין פה שני דברים, הדבר הראשון – זה שהדבר הזה לא יכול
היה לצאת לפועל אלולא האיתנות הכלכלית של ההסתדרות שהיתה
מסוגלת לתקצב תקציבים כפי שהיא תקצבה.

הדבר השני שחייבים לציין זה שתקציבים לבד לא עושים את העבודה.
והעובדה שנמצאו אנשים מצוינים כמו פול והצוות שלו, זה מה
שמאפשר לנו להמשיך בדרך זו. אז אנחנו מפה, ועדת הכספים של
בינ"ה מאחלת לכם המשך עבודה טובה וקשה. תודה על העשייה הטובה.

כל הכבוד.

נחום אסד:

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

דיווח יו"ר הסתדרות הגמלאים, מר גדעון בן ישראל(סעיף 2 בסדר היום)

ולדי מורג, יו"ר: חברים יקרים, סעיף שני, סקירת פעילויות של הסתדרות הגמלאים, גוף שבחלקו מתוקצב ע"י תקציב ההסתדרות, בסדר גודל של כ- 895,000 שקל, בסה"כ בספר התקציב מופיע 940, אבל יש 45,000 שקל שהם הוצאות שמתוקצבות לגמלאי ההסתדרות.

עכשיו, לא סוד שזה גוף שמייצג את כל הגמלאים במדינת ישראל, זה גוף שמבצע עבודה רצינית ביותר מבחינת לא רק היצוג, מבחינת המאבקים, בכל הפגנה אתם רואים קודם כל הסתדרות הגמלאים, בכל המאבקים הכלכליים והחברתיים הם הראשונים, ואנחנו מבקשים מגדעון בן ישראל, יו"ר ההסתדרות, ויושב אתנו גם משה רינת הגזבר,

גדעון בן ישראל: ואיש ההסברה שלנו, עמיקם.

ולדי מורג, יו"ר: עמיקם, הדובר. נוסף לכך יש כמה חברים שהם חברים בהסתדרות הגמלאים גם, והם יתנו לנו סקירה על מה שנעשה. הסקירה הזאת בסדר גודל של כ- 40 דקות, אפשר יהיה לשאול שאלות, תשובות, ונתרשם מהדבר הזה לקראת בניית התקציב שאנחנו נצטרך לקבל כדי לראות מה עושים עם הדבר הזה ביחד. אוקי, מי פותח?

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

גדעון בן ישראל:
אני רק מילים ספורות, קודם כל אני מודה ליו"ר שהזמין אותנו לישיבה ולחברי הועדה. אני מחשיב מאוד את השיטה הזו של ישמעו קודם חברי הועדה מה מתוכנן, מה עושים וכן הלאה, כדי שכשהם יבואו לדון זה לא יהיה דיון ראשון בנושא.

עכשיו, מאחר ואני אחרי תאונה, ביקשתי שניים מחברי שיכינו את החומר והם יקראו אותו כדי שזה יהיה תמציתי. אז הגזבר שלנו משה רינת, ואיש ההסברה שלנו עמיקם.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יהודה תפירו: אפשר להתחיל?

ולדי מורג, יו"ר: כן, אפשר.

משה רינת: תודה, תודה לגדעון, תודה לולדי שזימן אותנו, וכמובן לחברי הועדה. בקרב חברי הועדה יש כמה חברים שלנו שהם בוודאי תוספת חשובה לנציגות בועדה.

ולדי כבר אמר שאנחנו עובדים על בסיס, בעיקר על בסיס של תקציב הועד הפועל שהוא 895,000 שקלים,

16.9.2013

משה רינת: ויש לנו עוד 35,000 שקלים הכנסות משלנו וזה כרטיסים שאנחנו בעצם מספקים לגמלאים שרוצים לצאת לחו"ל, תוך קשר עם ארגון תיירות אירופאית שנותן את ההנחות המתאימות במקומות שהם מסיירים.

עכשיו, כמובן, אנחנו נמצאים עכשיו בעצם בשני שליש של השנה, כאשר למעשה אנחנו כאן נמצאים, באותה עת אנחנו נמצאים גם באמצעיתה של רפורמה שהתחלנו לפעול כדי להקימה ולקיימה, בראשותו של גדעון, שנתנה בעצם תנופה חדשה, הייתי מגדיר את זה תנופה חדשה להסתדרות הגמלאים, והמשמעות היא שאנחנו קודם כל עושים כמה דברים, ונעשה כמה דברים, שהביטוי שלהם בעיקר, הם ימצאו ביטוי בתקציב הבא.

האמת היא שבשנה זאת מבחינה תקציבית הייתי אומר אנחנו פחות או יותר מסתדרים, אולי יהיה איזה גרעון קטן אבל אפשר יהיה לספוג אותו, אבל בסה"כ אנחנו מסתדרים בתקציב הזה, אבל ברור שאם נממש, ננסה לממש או נממש את התוכניות שלפנינו אז, שהבסיס שלהן כבר בנוי, אז כמובן שנצטרך גם תוספת תקציב, אבל בזה דיה תקציבה בשעתה.

אז אני עובר פה על הסעיפים למעשה ואני אתמצת אותם, כי החברים יוכלו לקרוא אותם. תראו, יש לנו בעצם מרחבים שהם מקבילים למרחבים של ההסתדרות החדשה. בכל מקום שקיימת, קיים מרחב של הסתדרות חדשה יש, קיימים או שעוד לא קיימים, עוד לא מתקיימים באופן מעשי כי הם לא כל כך פועלים כפי שאנחנו רוצים,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

משה רינת: אבל המגמה היא שבאותם מקומות שיש מרחבים של ההסתדרות החדשה יהיה מרחב של גמלאים והם צריכים,

ג'מיל אבו ראס: כמה מספר יש? כמה מספר?

משה רינת: עכשיו, אתם יודעים שמרחבים בארץ ישנם 29,

ג'מיל אבו ראס: נכון,

משה רינת: ואנחנו, ומאתנו, אצלנו פועלים כ- 15 מרחבים באופן פעיל. כלומר יש עוד לעשות עבודה כדי להשלים את יתר המרחבים, אני לא אזכיר אותם כרגע כי אנחנו באמת נמצאים בדיון תמציתי, אבל במסגרת זאת של המרחבים שלנו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: ששש.

משה רינת: אנחנו כמובן קודם כל משתדלים להפעיל אותם ולמצוא את האנשים המתאימים שיפעילו אותם ולהקים את המסגרות המתאימות שיקיימו

16.9.2013

משה רינת: אותם, ויש מקומות שהם מאוד דינמיים ויש מקומות שמאוד פעילים, ויש מקומות שהם פחות פעילים או שאפילו עוד לא הוקמו בגלל סיבות שונות ומגוונות. אבל אנחנו כמובן מתייחסים לאלה שהוקמו ולא לה שאנחנו רוצים להקים.

אז אמרתי יש 15, ואנחנו מתקצבים אותם בעצם בתקציב מינימאלי, בין 750 ל- 1,000 שקלים, לפעמים גם 1,500 מהתקציב הזה, כדי לתת להם אפשרות של ניהול משרד, לשבת, רוצים לשתות כוס תה, רוצים, יש להם לאכול משהו בישיבה, פעילות כזאת משרדית בעיקר, טלפונים, נסיעות לפה ושם, וכל מרחב כזה התקציב שלו, המרחב הגדול כמו ירושלים מקבל בין 1,000 ל- 1,500, אשקלון מקבל 1,500, כי אנחנו נותנים גם את הכספים הללו לאותם מרחבים שהם פעילים, שאנחנו רואים את הפעילות שלהם, אנחנו אפילו מגדילים את התקציב.

רועי כהן: מה זה קופה קטנה כאילו?

משה רינת: מין קופה קטנה, הו, זה השם הנכון. עכשיו, מעבר לזה, בהתאם לסעיפים, בהתאם לסעיפים האחרים אנחנו כמובן מקיימים גם פעילויות יותר גדולות שהן כבר נוגעות למה שקודם כבר הוזכר, שאנחנו בעצם המגמה המרכזית שלנו היא להגביר את מספר חברי ההסתדרות הגמלאים.

16.9.2013

משה רינת: קורה מצב מאוד לא סימפטי מבחינתנו, מבחינתה של ההסתדרות, מבחינתם של המרחבים בכלל, שהגמלאים ברגע שהם פורשים מהעבודה,

חבר: פורשים גם.

משה רינת: הם פורשים גם מההסתדרות, למעשה הם פורשים מההסתדרות. הם לא מחדשים, הם חייבים לחדש את חברותם בהתאם לחוק, אי אפשר שחבר, להמשיך ולגבות כסף מחבר שהיה חבר, חייבים לחדש את חברותו, הוא חייב לחדש את חברותו, ולכן זוהי בעיה לא פשוטה.

הנרי אלקסלסי: מתי אתם נפגשים עם הגמלאים לקראת פרישתם? בזמנו היו עושים,

ולדי מורג, יו"ר: לא, הנרי, לא עכשיו, לא עכשיו הנרי, לא נתחיל עכשיו, תשמור לך את זה

לסוף, כי אחרת לא נמצא מזה.

משה רינת: אמרתי במסגרת זאת של 15 מקומות אנחנו מתקצבים אותם ב- 125,000 שקלים, אנחנו למעשה בשנה האחרונה, בחודשים האחרונים ובעיקר בשנה האחרונה, החל מיוני, אפריל, שנה שעברה,

16.9.2013

משה רינת: אנחנו מקיימים באופן אינטנסיבי

סמינרים וימי עיון, יותר נכון ימי עיון, כנסים, כדי לדרבן את הועדים הוותיקים של המפעלים הוותיקים, כלומר אלה שפרשו, יש לנו בכל מקום למעשה כידוע קיים ועד גמלאים בכל מקום עבודה, תעשיה אוירית, תעשיה צבאית, למעשה בכל מקומות העבודה הגדולים, הארציים, יש ועד ארצי של מקומות עבודה, גמלאים, ויש כמובן הרבה מאוד מקומות עבודה שקשורים במרחבים, מקומות עבודה יותר קטנים, שגם בהם יש ועד עובדים של גמלאים.

לצערנו המפגש בין אלה לאלה הוא לא תקין. אם בהסתדרות, בקופת ההסתדרות, ב-, סליחה, בתקנון ועדי העובדים חייבים לקיים בעצם מפגש כזה ולהזמין את הגמלאים לשיבות של הועדים המכהנים, לצערנו הרב בהרבה מאוד זה לא מתקיים. ברוב המקומות הייתי אומר, לא בהרבה, ברוב המקומות זה לא מתקיים.

ולכן קיימנו את השורה הזאת של הכנסים שבהם השתתפו גם כינסנו בנתניה, כינסנו בחיפה, בכמה מקומות בארץ, בירושלים, כינסנו את הועדים ולמעשה קודם כל את הועדים של הגמלאים והנחינו אותם, אמרנו להם – חבר'ה, תתחילו לראות אתכם כמי שאחראים לפעילות של הגמלאים, תעזרו למרחבים לגייס את אלה שצריכים בעצם להמשיך ולהיות חברים בהסתדרות, והמרחבים צריכים לגייס גם את הגמלאים כדי לעזור להם, כי המרחב צריך לדעת שהגמלאי צריך להמשיך ולהיות חבר הסתדרות.

16.9.2013

משה רינת: הקשר, אני חוזר ואומר, הקשר בין הועדים המכהנים לבין ועדי המרחבים הגמלאים היה עדיין ברובו לא תקין, וכולל למעשה המפגש הזה בין הגמלאים לבין המרחבים, גם מהבחינה הזאת של דרבון מקומות העבודה במרחבים כדי ששוב החברים ישמרו על קשר איתם ויפעילו את הגמלאים ואלה שעומדים לפרוש יקיימו פעילויות שונות לקראת פרישה, יקיימו פעילויות שונות, ויש מקומות שמקיימים את זה אבל זה טיפה בים, ברוב המקומות זה לא קיים, זה לא קיים באופן שיטתי, ואנחנו רוצים להפוך את זה לדבר שיטתי, ולזה אנחנו קיימנו את כל אותם הכנסים, הקדשנו לזה בסה"כ 45,000 שקלים עד עכשיו, ואנחנו אמורים עוד עד סוף השנה לקיים עוד כמה כנסים כאלה ולסגור בעצם את המערכת כולה שכך בכל מועצת פועלים כמעט, בכל מרחב, תקום ועדה משותפת של הועדים המכהנים, האיגוד המקצועי, הועדים של הגמלאים, בין שלושת אלה ששייכים, חלק מהם שייכים לאגף הארגון, חלק לאגף לאיגוד מקצועי וחלק לנו, יהוו יחד ועדה משותפת שתפעל באופן שיטתי לגבי העומדים לפרוש ותגייס אותם להסתדרות. ואנחנו מקווים שכך בעצם נוכל להרבות את אלה שקודם כל לא נושרים מההסתדרות ואלה שמצטרפים אליה. לכן הכנו תקציב כפי שאמרתי באותו סכום.

עכשיו, מניעת הפרישה, שזה הסעיף הבא, הוא בעצם מסביר, אני כבר עברתי עליו, והוא בעצם מסביר את מהות העניין של הקמת הועדה הזאת של טיפול ישיר ומעשי בכל אותם הועדים, לזה הקצבנו גם 75,000 ₪ מהתקציב האמור.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

משה רינת: נאמני מזג, זה דבר חדש שאנחנו כבר
בימים אלה אחרי החגים בראשית
אוקטובר, אבל המיון כבר נעשה, מקיימים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: אתה לא המרצה, הוא המרצה,
שומעים אותך עד הסוף.

יהודה תפיירו: הצעה לסדר,

ולדי מורג, יו"ר: לא עכשיו,

יהודה תפיירו: אבל לא, שניה, אני מדבר לנושא הזה,
שניה אחת, אני הייתי ממליץ כדי
שיהיה לנו הכל יותר ברור, תנתן, כי החומר בפנינו, אנחנו קוראים
אותו, שתנתן סקירה כללית ואנחנו נשאל שאלות כדי שנוכל,

ולדי מורג, יו"ר: אנחנו לא מכתיבים למוזמנים כיצד
להעביר את החומר. בבקשה, מה קורה

פה?

יהודה תפיירו: קראנו, עכשיו סקירה כללית,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

יהודה תפירו: יש לנו שאלות,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יהודה תפירו: סליחה, זו לא הפרעה, זו הצעת יעול לסדר, לא מפריעים לאיש.

ולדי מורג, יו"ר: לא, זה כן מפריע, זה כן מפריע, והוא באמצע הדברים, ואני מבקש,

יהודה תפירו: אני מציע לו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: אנחנו לא מכתיבים למי שבא להציג דברים כיצד לעשות זאת.

יהודה תפירו: אבל את החומר קראנו, שיתן סקירה ונשאל שאלות, זה יותר מעניין.

ולדי מורג, יו"ר: בבקשה תמשיך.

משה רינת: אני ממשיך, למעשה בסעיף הבא זה סעיף שטעון קצת הסבר,

16.9.2013

משה רינת: אבל למעשה אנשי הגמלאים במרחבים השונים צריכים מפעם לפעם להיעזר לגבי נושאים שונים ואנחנו מקימים מסגרת חדשה והיא תתחיל לפעול כבר באוקטובר, של הכשרת אנשים במרחבים, אנשים שקרובים מאוד לנושאים של איגוד מקצועי, קרובים מאוד לנושאים של ביטוח לאומי, קרובים מאוד לנושאים של בריאות, והאנשים האלה למעשה ישבו במועצות הפועלים וכל גמלאי ידע שבימים אלה ובשעות אלה אנחנו מקבלים חברים שיוכלו לקבל הסבר לבעיותיהם האישיות, וזה צריך לקום בכל מרחב.

אנחנו עושים באוקטובר אנחנו מתחילים כ- 100 אנשים, קורס של 100 חברים שכבר מוינו והם בעצם יהוו את התשתית הזאת, הם יהוו את התשתית הזאת והם נציגי מועצות פועלים, והם אנשים הם יקבלו את ההרצאות, הם יהיו אלה שיוכלו לקבל את החברים ולשמוע אותם ולעזור להם, ולפעמים אפילו לסייע להם באותו משרד או באותו משרד של ביטוח לאומי, או ברשות המקומית או בכל דבר, כלומר עזרה לגמלאים שלנו, גמלאי ההסתדרות, בכל אותם הצרכים שהם זקוקים להם, לזה אנחנו מקדישים, וזה אנחנו עושים פעולה עם עוד ארגונים, כמו אש"ל, שזה ארגון שמטפל, זה הג'וינט שמטפל בגמלאים בכל הארץ, יש לו מועדונים ויחד איתו אנחנו עושים את הפעולה הזאת ובתקציב משותף.

המדובר למעשה,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

- מדובר רק בגוש דן. ולדי מורג, יו"ר:
- מתחילים את הראשון בגוש דן, משה רינת:
- המאה פעילים האלה בגוש דן. ולדי מורג, יו"ר:
- מאה רק בגוש דן, אחר כך נעשה בצפון, משה רינת:
- בפריפריה, ולדי מורג, יו"ר:
- בפריפריה, בדרום, בכל זה. בכל מועצת פועלים תהיה לה רשימה של הרכב חברים, משה רינת:
- המגזר הערבי הוא גם בתוכנית שלכם? ג'מיל אבו ראס:
- מה? משה רינת:
- המגזר הערבי בתוכנית שלכם? ג'מיל אבו ראס:
- כולם בתוכנית שלנו. משה רינת:
- כן? ג'מיל אבו ראס:

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

משה רינת: כן.

חבר: הם לא מרחבים.

ג'מיל אבו ראס: במרחבים יש ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

משה רינת: נצרת יש לנו מרחב גדול שהוא פעיל,

ג'מיל אבו ראס: אין שם ...

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גדעון בן ישראל: רגע, רגע, אל תעליב את מוחמד אבו-

אחמד, הוא עושה עבודה טובה עפ"י

דרכו, היה מזכיר מועצת הפועלים המון שנים, בבקשה.

ולדי מורג, יו"ר: גם ג'מיל עושה עבודה טובה והוא

צריך את זה.

משה רינת: רבותי, כפי שאמרת, וכפי שכבר

נאמר גם ע"י ולדי וגם ע"י גדעון,

אנחנו למעשה אחד הדברים שלנו זה בעצם לנסות ולפעול לכך

16.9.2013

משה רינת: שהגמלאים ברחבי הארץ יהנו מאותן הזכויות שמגיעות להם, ואנחנו גם אלה שמנסים להיאבק על כך בכל מיני דרכים, בכל מיני צורת, ואחת מהן כמובן היא ההפגנות, וקיימנו שלוש הפגנות בשנה האחרונה,

חבר: כל הכבוד,

משה רינת: וקיימנו, והפצנו פרסומים למיניהם, כולל בפייסבוק שהיום דבר מאוד חשוב, ולמעשה יש לנו פרסום שנקרא "מבט לגמלאי", כלומר אנחנו בכל דרך אפשרית אנחנו מנסים גם מבחינת החברים, הגמלאים, לתת להם את כל המטען הדרוש, אבל גם להניע אותם ואת הועדים שלהם ואת ראשיהם ואת המרחבים למיניהם.

להניע את כולם לצאת להפגנות האלה, ובהפגנות האלה ראינו את הרצינות א' – של האנשים, שהאנשים קיבלו אותם, וראינו גם את המארגנים, וזה היה באמת, לדעתי זה היה אחד המהלכים החשובים שסייעו לנו לגמלאים, להסתדרות כולה למעשה, כי אנחנו בזה ביטאנו את כל ההסתדרות, אבל היינו אותו מכשיר שכל כך זקוק לדברים האלה, שכל כך נפגע מכל הגזירות האלה, שבוודאי חברים שלנו הם הראשונים שנרתמו לעניין ובאו להפגנות, היה להם גם יותר זמן, אבל בסה"כ הם עשו את זה, אתם ראיתם את זה, שהם עושים את זה בלב ונפש.

16.9.2013

משה רינת: הדבר הנוסף, אני מתקרב לסוף, אנחנו מנסים גם לקיים בתוך, בין בתוך הארגונים האלה, אם ויש לנו את הארגונים למיניהם, שכבר הזכרתי, תעשיה אוירית, את תע"ש, ובזק, ואחרים, שהם ארגונים חזקים, ארגונים גדולים, אבל אתה רואה שהם נזקקים והם נעזרים והם מודים לנו על כך שאנחנו נותנים להם את העצות, את ההדרכה בכל הדברים האלה.

ארגון כמו בזק יכול לעשות לעצמו הרבה מאוד דברים, והוא עושה, והוא מפעיל את חבריו, והם פעילים, אבל הוא מאוד נהנה לקבל את השרות והוא נעזר בשרות של הסתדרות הגמלאים בזה שחברים שלו באים לכנסים, באים לימי העיון, באים לישיבות, והם לוקחים את הדברים ברצינות, עוזרים לנו גם מצדם במה שהם יכולים לעזור, אבל אנחנו נותנים להם את הכלים, את הכלים למיניהם.

בין היתר אנחנו חושבים שצריך לתת להם גם את כלי התרבות השונים, את הדברים שיביאו בעצם לאפשרות של ניצול הזמן הפנוי, וזה אמור לגבי כל אותם מקומות ארציים ומקומות עבודה רגילים, כלומר חברים, גמלאים שבאותם המקומות שרוצים, מבקשים פעילות, זקוקים לפעילות בזמן הפנוי שלהם, איך אומר גדעון – יש להם פנאי אבל אין להם זמן. אז הם צריכים את הפנאי הזה לנצל, ואנחנו רוצים לעזור להם בזה, וזה אנחנו עוזרים גם בסכום שהוא בין 20,000 שקל, ואני אומר שוב, הארגונים הגדולים גם מסייעים מתוכם.

16.9.2013

משה רינת: הדבר האחרון, אנחנו גם מעסיקים כמה אנשים שעובדים, בסה"כ 3, מזכירה של גדעון ומנהלת, והמנהלה של ראש הסתדרות הגמלאים, ומנהלת חשבונות ופקידה עוזרת, סה"כ 3 עובדות שמקבלות שכר ועובדות עפ"י הסכמים של ההסתדרות.

אנחנו גם יש לנו עוד 12 מתנדבים מרכזיים, ביניהם: יחזקאל, אני, כהן, מאיר, זה אלה שאני רואה פה, כמה אנשים כאלה שמתנדבים, כל יום באים, כל יום נפגשים, כל יום עובדים, כותבים, רצים, מתהלכים, זועקים, נזעקים, כל מה שאתם רוצים, ולזה אנחנו גם מקדישים סכום מכובד והוא יוצא שבסה"כ זה 440,000 כולל מנהלה.

זהו התקציב שמכסה את ה- 895,000 שקלים שדיברנו עליהם, יש גרעון קטן שאני יכול לתקן אותו, פשוט לא הספקתי הלילה, אבל אני אתקן אותו.

יש לכם גם את הסיכום התקציבי בכל הסעיפים, ואני אומר שוב – בסעיפים העיקריים שהם מניעת נשירה וצירוף חברים, יהיה צורך שיהיה תפקיד ארגוני גדול, עם כינוסים, עם פגישות, עם אנשי הדרכה למיניהם, אנשי מקצוע שיכוונו את אלה שעומדים לפרוש, מה לעשות בזמנם הפנוי, מה לעשות עם כספם, מה לעשות עם הגמלאות, עם הגמלה שהם מקבלים לא עלינו, וכל מיני דברים כאלה, ואז הם ינצלו,

(מדברים ביחד)

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

מה זה לא עלינו?

חבר:

דיירי משען שייכים אליהם?

ג'מיל אבו ראס:

לא עלינו זה אומר, לא עלינו

משה רינת:

הגמלאות שהם מקבלים. והם יוכלו

להנות מהשרות שלנו. לזה מצטרף תקציב בשנה הבאה ונצטרך לעוד

כמה דברים, ותודה רבה על ההקשבה וגם על הפרעה.

קודם כל למשה תודה רבה על הצגת

ולדי מורג, יו"ר:

הדברים, תמציתית, טובה, עניינית.

עכשיו רשות הדיבור ושאלות לחברים.

ביקשתי את איש ההסברה שלנו, כי

גדעון בן ישראל:

השאלה היא גם מה השגנו,

בבקשה.

ולדי מורג, יו"ר:

הלא הכוונה היא לא רק מה אנחנו

גדעון בן ישראל:

עושים, אלא מה השגנו, זה חשוב

ביותר.

צהריים טובים, שמי עמיקם שפירא,

עמיקם שפירא:

כפי שגדעון הציג אותי אני איש

הסברה של הסתדרות הגמלאים,

16.9.2013

עמיקם שפירא:

אני אעשה את זה קצר מאוד עד כמה שניתן, המוטו של הפעילות שלנו זה מה שאמר ביבי נתניהו לעמיר פרץ כשהיה עוד יו"ר ההסתדרות, ועשינו הפגנות שזה פטנט של גדעון בכל הנוגע לגמלאים, ביבי אמר לעמיר פרץ – תוריד ממני את הקשישים של בן-ישראל, הם משגעים אותי. אז אנחנו ממשיכים לשגע אותו כל פעם מחדש. לקראת תקציב המדינה האחרון שיגענו אותו 3 פעמים. בעבר אגב פנינו לאבא שלו עליו השלום, הפעם איימנו לפנות לאשתו, ואני לא רוצה לתאר לכם מה היה קורה אם היינו פונים לשרל'ה וביבי היה נקרא לסדר.

בכל אופן מה שהשגנו בעקבות כל הפעילות שעשינו ושמשה רינת פירט, כדי שתדעו שגם השגנו דברים, למשל היתה כוונה להטיל ארנונה על חלקות קבר, זה בוטל. היתה כוונה להפחית הנחות בארנונה שניתנות לגמלאים, זה בוטל. היתה כוונה להמיר עובדי סיעוד בכסף, זאת אומרת לתת למשפחות כסף במקום להעסיק עובדי סיעוד, מה שהיה פוגע בגמלאים, הצלחנו להוציא את זה מחוק ההסדרים. היתה כוונה לעלות תעריפי הגעה לחברות הסיעוד, הצלחנו לבטל את זה.

היתה כוונה לעלות תרופות לגמלאים בהיקף גדול, גדעון פנה למנכ"ל קופ"ח כללית, שרוב הגמלאים הם חבריה, רוב התרופות שנותנים לגמלאים המחיר שלהן לא עלה.

אנחנו באמצע מאבק נגד כוונות האוצר לבטל את הביטוחים הסיעודיים הקולקטיביים שפוגעים בערך ב- 200,000 קשישים

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עמיקם שפירא: שנמצאים בביטוחים האלה. בינתיים

הצלחנו לעכב את רוע הגזירה והמצב

הקיים הוארך עד 2014.

יש נושא של דמי ניהול בקרנות הפנסיה, הצלחנו להקפיא אותם בעבר במשך שנתיים, כיום אנחנו גייסנו תמיכה של חברי כנסת רבים שמבטיחים לעזור לנו בעניין, כך שלמעשה בתקציב המדינה החדש אין פגיעה ספציפית בציבור הגמלאים.

גדעון בן ישראל: אתה שכחת את הדבר העיקרי,

שאנחנו ממשיכים לקבל קצבאות

זקנה בלי שהן נפגעו. כשרואים מה קורה עם הילדים, מה קורה בכל התחום הזה. בתחום שלנו קצבאות הזקנה לא נפגעו, שזהו ההישג הגדול שעשינו.

עמיקם שפירא: לא רק שהן לא נפגעו, אני אשלים את

הדברים של גדעון, לפני שבוע היו

נציגי הסתדרות הגמלאים אצל שר הרווחה החדש, מר כהן,

כוכבה קניסטר: מאיר כהן,

עמיקם שפירא: ואצל מנכ"ל הביטוח הלאומי, והם

אמרו מפורשות שיש מקום אפילו

להעלות את הקצבאות, כלומר לא רק שלא פגעו, הם הודיעו שצריכים

להעלות אותן, השאלה כמובן איך.

16.9.2013

עמיקם שפירא: מעבר לזה יש הישגים שהשגנו לפני התקציב הנוכחי, אני רק אמנה כמה מהם: תוספת שכר משמעותית לגמלאים התקציביים, שזה עובדי מדינה ועיריות, קרנות רווחה לגמלאים התקציביים, שזה שוב עובדי מדינה ורשויות שזה התחיל לפעול. הצלחנו לבטל קיצוץ של 4% בקצבאות הזקנה עוד לפני שהצלחנו להקפיא, כלומר ביבי התחיל מהגרוע ביותר, לכוון עוד יותר גרוע, ונעצר.

בנוסף הצלחנו לקבל פסיקה של בג"צ להשוות זכויות לאלמנה. הצלחנו להביא את האוצר לכך שהוא יסכים לגבות מס בריאות רק מקצבת הזקנה ולא מהכנסות אחרות של גמלאים.

הצלחנו לבטל כוונות של אותו משרד אוצר לגבות 50 שקל ליום אשפוז, שזה היה כמובן בעיה קשה מאוד לגמלאים. ביטלנו גם את הכוונה לתשלום של 50 שקל לחודש מס בריאות מעקרות בית, נושא שכל פעם האוצר כידוע לכם מכניס כעז לחוק ההסדרים.

השגנו הנחה של 10% במחירי התרופות, תחיל מגיל פרישה, לצערי בתקופה שמפלגת הגמלאים היתה בממשלה אז הם בסה"כ החמירו את המצב, אז זה עדיין קיים מגיל 75.

כאמור השגנו הנחה ברוב הרשויות המקומיות לגמלאים בארנונה בין 25% ל-30%.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

עמיקם שפירא:
 השגנו חניה בחינם לאזרחים ותיקים
 בגיל 70 ומעלה במקומות שבהם
 החניה היא בתשלום. השגנו פטור מאגרת טלויזיה ורדיו. הצלחנו
 להשיג הצמדה למדד אחת לשנה במקום אחת לשנתיים.

ואחרון אחרון חביב, בג"צ בר-אילן, זה בג"צ שביהמ"ש העליון, בג"צ
 היסטורי, שעל פיה יש חובה של ועדי עובדים הפעילים לדאוג לגמלאים
 של אותו מקום עבודה, וכן לשתף את נציגי הגמלאים בכל הנושאים
 שקשורים לגמלאים. הפסיקה הזאת של השופטת פרוקצ'יה מסתמכת
 בין היתר על הספר "מי מפחד מהגיל השלישי" שחיברו בזמנו פרופ'
 רות בן ישראל שכידוע לכם כלת פרס ישראל למשפט, וגדעון בן
 ישראל.

אז כפי שאתם רואים אנחנו לא מפחדים מהגיל השלישי, ביבי דווקא
 מפחד מאתנו. תודה רבה.

גדעון בן ישראל: טוב, אני רק מילים ספורות.

נחום אסד: אני רוצה להגיד לך יש לי הרגשה
 שהוא דקלם את כל הנאום.

ולדי מורג, יו"ר: עמיקם הוא מקצוען, זה המקצוע שלו.
 חברים, גדעון, רשות הדיבור.

16.9.2013

גדעון בן ישראל: מאוד בקצרה. אנחנו כל הזמן משתדלים לחדש, ואנחנו כל פעם מנסים דרך זו, דרך אחרת, לא פשוט העניין למגר את זה. אנחנו מטפלים בגיל השלישי וגם בגיל הרביעי, רבים עברו את גיל השמונים.

עכשיו בכלל המצב השתנה מבחינה זאת, היה פה אחרון מהביטלס היה פה, אז מה על מה הוא שר will you need me will you feed me when I am 64, כלומר מה זה 64? הלא זה גיל המשמרת הצעירה. אני אומר שהמהפכה הכי גדולה שהתחוללה זה בתחום הזה של הגיל כל הזמן ואנחנו אני רוצה לומר כל הזמן מנסים לקרב אלינו כל מיני גורמים שעזרו לנו לא מעט.

הקמנו בכנסת את שדולת הגמלאים, שכל כנסת מתחדשת ועושה פעולה חשובה מאוד כדי לעזור לנו. אנחנו מקדישים לא מעט זמן לכל נושא הבריאות שזה נושא מאוד מאוד חשוב ומרכזי אצלנו, ועושים כל הזמן מאמץ גדול מאוד כדי לגייס עוד חברים.

ופה יחזקאל עושה עבודת קודש, אבל זה לא פשוט העניין הזה, זה צריך,

יחזקאל אנגלר: לא לבד, כולם.

גדעון בן ישראל: אני אומר אנחנו רואים בזה נושא מרכזי ביותר, ואם שמתם לב התוכניות שדיבר עליהן הגזבר, זה נושא מרכזי ביותר לעתיד, כן.

16.9.2013

גדעון בן ישראל:
 הערה אחרונה אני רוצה לומר, כאשר באנו להנהגה עם כל הבעיות שלנו, אמר לנו עופר – אני הפעם מוכרח להתמקד בעיקר בדברים שיש עליהם הסכמים, הסכמים קיבוציים, העניינים שלכם חשובים מאוד אבל הם לא מעוגנים בהסכמים קיבוציים, לכן אתם תהיו מבורכים כל פעולה שתעשו, ולכן שלוש ההפגנות הגדולות שאנחנו קיימנו היתה השפעה גדולה מאוד,

עמיקם שפירא: שלושים אמצעי תקשורת.

גדעון בן ישראל:
 היתה עליהן תקשורת רבה מאוד. ואני רוצה, ועופר עזר לנו בכל מיני מאבקים שאנחנו נאלצנו פה ושם להיתקע, עכשיו מבחינה זו אנחנו יודעים שיש לנו על מי לסמוך, ואני אגיד שאנחנו עושים כל הזמן מאמצים, אם למשל ולדי עכשיו הצלחנו לקרב אותו לעניינים שלנו והוא עכשיו ההתיישבות בעמק עם כל הסיפור הזה עם עפולה זה עבודה שהוא בנוסף למה שהוא עושה פה, הוא עושה, וזה כתוצאה מזה שאנחנו משתדלים כל הזמן לקרב עוד ועוד ועוד אנשים שמסוגלים לתרום.

אני בכוונה לא באתי עם נאום מוכן כי בניגוד למה שחושב אחד החברים חשבתי שיותר חשוב שהדברים יהיו מתומצתים, יהיו כתובים, שחברים יוכלו גם לעיין בהם אחר כך.

16.9.2013

גדעון בן ישראל: פעם ראשונה שאני נתקל בטענה מדוע לא דיבור כללי? לא דיבור כללי, אלא אנחנו פה הכנו סקירות ענייניות, אבל אנחנו נשמח מאוד לקבל שאלות והערות מחברים, מאוד נשמח, ואני אומר, חושב שבסה"כ יש לנו הסתדרות גמלאים שאנחנו יכולים להתגאות בה.

ולדי מורג, יו"ר: טוב, חברים, קודם כל,

גדעון בן ישראל: אגב, אני מתפלא על יחזקאל שהוא לא קפץ שאנחנו השגנו במס הכנסה,

(מדברים ביחד)

יחזקאל אנגלר: אה, לא,

גדעון בן ישראל: השגנו הקלות גדולות במס הכנסה. טוב, אוקי.

ולדי מורג, יו"ר: עכשיו תראו, אני חייב לציין הרבה דברים, אבל רק אחד אני אציין, איגודים מקצועיים דואגים לאיגוד מקצועי, כל פעולה שהם עושים מבורכת כי זה מאבקים רציניים לאנשים שלהם, פה יש הסתדרות גמלאים שיש לה כך וכך חברים, אבל כל פעולה שלה וכל הישג שלה זה הישג ארצי לכל האוכלוסיה,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

ולדי מורג, יו"ר:
 וזה היתרון הגדול אולי הדבר היפה
 שיש בה, שהיא כל דבר שהיא עושה
 יש לה איזה תנופה לאומית ויש לה איזה מרחב שעובד על כולם, לכן
 אני לא יכול אלא לברך אתכם על העבודה שנעשית.

רוני כהן: זה גוף שמייצג,

עמיקם שפירא: איזה 800,000 איש.

גדעון בן ישראל:
 רק עוד משפט אחד, תדעו לכם, רוב
 העבודה שלנו נעשית ע"י מתנדבים,
 ואני מנהל מאבק קשה ביותר כדי לשמור על המסגרת ההתנדבותית. יש
 נסיונות של משפטים ועניינים, עד עכשיו הצלחנו לשמור על המסגרת
 הזאת, וזה אני מודה לחברים שהם מתנדבים ועושים עבודת קודש
 בהתנדבות.

ולדי מורג, יו"ר:
 מאה אחוז. עכשיו כמה שאלות
 והתייחסויות, ראשון הדוברים גיורא,
 אחר כך כוכבה.

גיורא ברעם:
 אני הקשבתי למה שדווח לנו כאן,
 ובתנאים שישנם נעשית עבודה
 נהדרת, ממש עבודה טובה, אבל אני אגיד ממה אני מוטרד, ואני מאוד
 מוטרד ממה שקורה בנושא הגמלאים, לאו דווקא של הגמלאים של
 ההסתדרות, אליהם אין לי בהחלט שום טענה.

16.9.2013

גיורא ברעם: אנחנו הולכים במדינת ישראל ובעולם כולו להגדיל את כמות הגמלאים בצורה, זאת אומרת יכול להיות שזה העתיד של העולם,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: מאיר, מאיר,

גיורא ברעם: זה העתיד של העולם,

כוכבה קניסטר: תוחלת החיים התארכה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גיורא ברעם: אני יכול לדבר? זה העתיד של כולם כי כמות הגמלאים תעלה בצורה רבה מאוד. זה גם, בגלל שאני גמלאי, ואני אגיד שגמלאים מרגישים, לפחות בגילאים שלי, שהם עוד צעירים, יכולים לעשות הרבה מאוד דברים, וזה לא מה שהיה פעם גמלאי שהיה בן 68, 68, שהוא כבר היה נראה וחשב לגמרי אחרת. זה יגדיל בכמות אדירה את המקצועות שאנשים צעירים ילמדו כדי לטפל בבעיות בריאות, כדי לטפל בתרבות הפנאי, כדי לטפל בתעסוקה, כדי לטפל.

16.9.2013

גיורא ברעם: אנחנו לא ערוכים כהסתדרות הגמלאים, לא ערוכים למהפכה שתהיה בנושא הגמלאים ככל שיעברו השנים וככל שירד גיל החיים וככל שתעלה כמות האנשים, תרבות הפנאי וכל הדברים האלה. אנחנו לא ערוכים, אין צוות חשיבה שחושב מה יהיה בעוד עשר שנים, איך יראו גמלאים, מה יהיו עיקר הבעיות שלהם.

מה שעמיקם תיאר כאן בעיקר אז הוא התחיל כמעט כל נושא הצלחנו למנוע, הצלחנו למנוע. יש דברים שחובה גם לחשוב מה צופן העתיד מהבחינה הזאת של איך יראה, יראו החיים של הגמלאים בטווח הרבה יותר ארוך.

ולכן תקציב כפי שגדעון ומשה מנהלים אותו הוא תקציב מאוד מאוד קטן, שלא עונה בכלל על הצרכים שצריכים להיראות. אני לפי מה שאני הבנתי ממשה, הוא עובר כל שנה כמעט את אותו תקציב ומנסה למנוע את הגרעון, אבל הוא נשאר מקובע במה שאנחנו מטפלים, בעיקר אתם מטפלים בלמנוע מהממשלה להטיל גזירות, וברור שיש בעיות עם הפנסיה, וברור שיש בעיות עם תרבות הפנאי, וברור שיש בעיות סיעודיות, ויש בעיות, וכל הדברים האלה.

אני חושב שחובה להסתכל מבחינתכם לחשוב לא על תקציב של 900,000 שקל, אולי כפול בהתחלה, אולי זה, ולא על מה אנחנו מונעים, אלא מה הצרכים של הגמלאי בעוד חמש שנים, בעוד שש שנים, איזה צרכים יהיו לו, ועפ"י זה להלחם,

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

גיורא ברעם: ולא לחכות ולהגיב על כל דבר שהממשלה תעשה, אלא להתחיל ליזום ולחשוב חשיבה מהם הכוונים של הגמלאים לעתיד.

אני רוצה להגיד משפט אחרון,

ולדי מורג, יו"ר: גיורא, תנסה, תלך לצמצום.

גיורא ברעם: אוקי, משפט אחרון אמרתי.

ולדי מורג, יו"ר: כן, קצר.

גיורא ברעם: אני לא לגמרי בטוח שחוץ מ-, זאת אומרת מה שמשיגים זה טוב לכל הגמלאים, אבל אני לא לגמרי בטוח שמגיעים לכל גמלאי וגמלאי במדינת ישראל, בטח ובטח לא בקיבוצים ובישובים היותר מרוחקים מבחינת הסתדרות הגמלאים.

ולדי מורג, יו"ר: זהו?

גיורא ברעם: זהו.

ולדי מורג, יו"ר: תודה רבה. כוכבה.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

קודם כל אני מקדמת בברכה את כל
העוסקים במלאכה בראשותו של

כוכבה קניסטר:

גדעון.

היא כל פעם נעשית צעירה יותר תדע
לך, מאז שאני מכיר אותה.

משה רינת:

כוכבה היא כמו יין אדום.

ולדי מורג, יו"ר:

משה רינת היה דירקטור בחברת
משען, ליווה אותי, היה מורי ורבי.

כוכבה קניסטר:

אני לא מופתעת, אני רוצה לומר לכם זה תקציב דל, ויש משמעות
לתחום הגמלאים.

אני יודעת שיצא מנשר מאבי ניסנקורן לכל הועדים לשלב גמלאים בכל
הנושאים, ובפרט לפני פרישתם לדאוג שחבר ועד מטעם הגמלאים יהיה
בכל ועד. יפה הוא הדבר שהוא שלח את המנשר, אין אכיפה, אי אפשר
לאכוף את זה, לא בודקים אם זה נכון.

מה שאני חושבת שארגון הגמלאים הוא אולי יכול לתת עזרה בנושא
להיות בקורלציה עם כל מפעל או כל, משען, נעמ"ת, ממש באיגוד
הארצי, ויפנו לכל הפורשים. לא יכולים לחכות שהוא יבוא אליהם.
אנחנו נדרבן אותו, ברגע שנשמע על פרישתו אנחנו נבוא אליו, אנחנו
נדרבן אותו למה טוב להיות מאוגדים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

כוכבה קניסטר: לא בושה שיהיו חברי כנסת מהגמלאים, אני דווקא לא פוסלת את הדבר הזה. אני אגיד לכם את האמת, נורא הצטערתי שהנושא של הגמלאים ירד מהפרק בכנסת, זה כאב לי, זה הכעיס אותי, ואמרתי עם הגיעי לפנסיה אני אתמודד עם זה לכנסת.

ולדי מורג, יו"ר: שומרים לך מקום.

כוכבה קניסטר: והאמן לי, כי אני חושבת זה חסר ישע, הם חושבים שלגמלאים אין מרפקים,

גדעון בן ישראל: לנו חסר כוכב, אז תבוא כוכבה.

כוכבה קניסטר: ואני אומרת לך גדעון שיש עזרה מאתנו, ואתה יודע שדלתנו תמיד פתוחה, אם זה בהפגנות, אם זה בלארגן קשישים, יש לנו מקהלות מדהימות, אפשר לעשות ערבים, בתחום הגמלאים לכבודכם, לקחת גמלאים שלנו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: ששש, חברים.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כוכבה קניסטר: שהם, גמלאים שהם שרים, שהם על במה, שיודעים לתת שואו יותר מכל הצעירים עם הגיטרות שלהם, ואני חושבת, של ארץ ישראל היפה, כי כל בוני ומייסדי הארץ הם הגמלאים שלנו.

אני חושבת, אני תמיד לרשותכם, הטלפון גדעון יש לך, בכל מה שתרצו עזרה, בכל המישורים, ואני אדרבן את חבריי לועדים גם להיות שותפים לעשייה המדהימה שנקראת הגיל השלישי והגיל הרביעי גדעון, ושיהיה בהצלחה.

ולדי מורג, יו"ר: יופי כוכבה, כל הכבוד, תודה רבה. ג'מיל, אחרון חביב.

ג'מיל אבו ראס: אני רוצה לשאול שאלה, האם ידוע לכם אחוז הגמלאים שלא מקבלים פנסיה?

ולדי מורג, יו"ר: תרים את קולך.

ג'מיל אבו ראס: האם ידוע לכם אחוז הגמלאים שאין להם פנסיה בארץ?

גדעון בן ישראל: ידוע.

16.9.2013

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כי קראתי לפני כמה ימים שאחוז
העניים בין הגמלאים מעל 20%, מעל

ג'מיל אבו ראס:

ל- 20%.

.24%

עמיקם שפירא:

הנה בבקשה. לכן אני חושב שהמצב

ג'מיל אבו ראס:

לא הכי טוב, נתניהו הכניס הרבה

עזים, צריך להוציא כמה מהם, אבל המצב הוא לא טוב, קצבת הזקנה

לבדה לא מספיקה לגמלאים,

נכון.

כוכבה קניסטר:

במיוחד זוג גמלאים, לא מספיקה.

ג'מיל אבו ראס:

ורוב האנשים שהם חיים רק על קצבה

הם עניים, זה נתון.

הנושא השני, יש לי רושם שהפעילות מתרכזת במרכז, לא בפרiferיה.

אני חושב שיש מקום,

אתה שמעת את משה, כל הפנים שלנו

גדעון בן ישראל:

זה לפרiferיה.

חשוב באמת לצאת החוצה ולדאוג

ג'מיל אבו ראס:

למגזר הערבי.

16.9.2013

ג'מיל אבו ראס: חברים, יש לי במרחב מאות אם לא אלף ומשהו של גמלאים, ששואלים אותי מה אתם נותנים? שהם חברי הסתדרות, שום דבר.

משה רינת: והם מאורגנים אצלך?

ג'מיל אבו ראס: מאורגנים, בטח מאורגנים.

משה רינת: באיזה מקום זה? סליחה.

ג'מיל אבו ראס: זה ירושלים, דרומי. אני חושב שיש מקום שיהיה מועדון אחד לפחות בכל מרחב, לפחות, מועדון לגמלאים אחד, שיהיה להם מה לעשות, לתת להם משהו, סוכריה, כדי שהם ישארו חברי הסתדרות.

אני חושב יש בעיה עם ... הם לא לצרף חברים, אנחנו מדברים איתם, שולחים להם מכתבים, והם מסרבים, אז בסופו של דבר באמת נכנסים פרטניים, מצטרפים. זה לא טוב, צריכים להתחיל ממקום העבודה, לפני שיוצא לפנסיה, משם לארגן אותו, תודה.

ולדי מורג, יו"ר: תודה רבה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.9.2013

גדעון בן ישראל: רגע אחד, הרבה תלוי בכם שנוכל לעשות את רוב הדברים,

ולדי מורג, יו"ר: אל תגנוב את הנאום שלי.

גדעון בן ישראל: זהו, הרבה מאוד תלוי בכם, ואני רוצה להגיד לכם בועדה שלכם יש כמה חברים מרכזיים מאוד בהסתדרות הגמלאים, יושב על ידי רוני שהוא עושה עבודה נהדרת בירושלים, ישנו,

יחזקאל אנגלר: ומאיר,

גדעון בן ישראל: ומאיר, ככה שיש לכם גם מבפנים אנשים שיודעים מה שאנחנו עושים.

ולדי מורג, יו"ר: רוני.

רוני כהן: אני רוצה רק להגיד לך בנושא המגזר הערבי, תיכף אחרי החג, קודם כל ככה, אני הוצאתי כמה טיולים ש- 30% מהמשתתפים באילת, אני מוכן לשלוח לך סרטון, להראות לך את המגזר הערבי, נשים וגברים רוקדים בבית מלון ונהנים ומבקשים עוד, זה אחד הדברים, ערבים ממזרח העיר.

16.9.2013

רוני כהן: הדבר הנוסף הוא, תיכף אחרי סוכות אנחנו הולכים לעשות דבר גדול עם אבו גוש, דבר ענק, אני מזמין אותם לבניין ההסתדרות בירושלים, אנחנו עושים, אני נפגשתי עם יו"ר המתנ"ס שלהם שם, וכשאמרו לך תלוי איך תשתפו פעולה, הנה, קח מתנ"סים שיש לכם במגזרים, תשתפו איתנו פעולה, תראה איזה יופי. באבו גוש זה דבר גדול.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: רוני היה אחרון, עכשיו אני רוצה לציין רק דבר אחד, כל מה שנאמר פה ביחס למה שאפשר היה לעשות וכיצד לעשות וכו', זה פונקציה ישירה של תקצוב. אם אין לך כסף אתה לא יכול לנסוע לשום מקום. פירוש הדבר שאני הצעתי גם לחברים כיצד להתחיל לגלגל את הנושא הזה. ללא ספק התקציב שהוצג לכם הוא לא מספיק וצריך להגדיל אותו, הנושא הזה מתחיל באגף הכספים, מתחיל ביו"ר ההסתדרות, אבל נסגר כאן. אנחנו נעשה את כל המאמצים כדי לסייע לכם להעביר תקציב גדול יותר כדי שתוכלו לעשות לפחות חלק מהדברים שאתם מתכננים וחלק מהדברים שחברים פה הציעו שהם לכשעצמם נכונים ביותר.

עכשיו, אני בשם הועדה רוצה לברך אתכם על העבודה היפה והטובה שאתם עושים, ולהגיד לכם שהדלת של הועדה הזאת פתוחה תמיד לפניכם על כל דבר, ונאחל לכם הצלחה בדרך. תודה רבה, חג שמח.

- הישיבה נעולה -

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת כספים ותקציב של בינ"ה**בישיבה מתאריך 16.9.2013****1. סקירת מנמ"ר ההסתדרות, מר פול סרטור****(סעיף 1 בסדר היום)**

מר פול סרטור, מנמ"ר ההסתדרות, נתן סקירה מקיפה על המהפך והשינויים הרבים שחלו במערך המחשוב בהסתדרות והתוצאות החיוביות הנובעות מכך. לאחר הסקירה מר סרטור התייחס לשאלות והערות חברי הועדה.

מר ולדי מורג, יו"ר הועדה, ציין בשם הועדה, את האיתנות הכלכלית של ההסתדרות שמאפשרת את המהפך המחשובי. כמו כן הודה לפול סרטור ולצוותו על העבודה הטובה והקשה שנעשת על ידם, ואיחל להם המשך עבודה טובה.

2. דיווח יו"ר הסתדרות הגמלאים, מר גדעון בן ישראל**(סעיף 2 בסדר היום)**

מר גדעון בן ישראל, יו"ר הסתדרות הגמלאים, ציין את ההישג הגדול שהושג ע"י הסתדרות הגמלאים – לפיו קצבאות הזקנה לא נפגעו, חשיבות גיוס חברים, הקמת שדולת גמלאים בכנסת ונושא הבריאות.

מר גדעון בן ישראל ביקש להודות לחברים המתנדבים אשר עושים עבודת קודש בהתנדבות.

16.9.2013

מר משה רינת, גזבר הסתדרות הגמלאים, נתן סקירה מקיפה על פעילות הסתדרות הגמלאים, מדבריו עלה כי הסתדרות הגמלאים שמה לה למטרה למנוע נשירת חברים ולצרף חברים חדשים, לצורך כך תקום ועדה משותפת שתפעל באופן שיטתי לגבי העומדים לפרוש ותגייס אותם להסתדרות.

מר משה רינת דיווח כי החל מחודש אוקטובר יפעל צוות המונה כמאה פעילים במועצות הפועלים אשר יתן מענה ולעתים אף ליווי לגמלאים בנושאים של ביטוח לאומי, רשויות מקומיות וכו', בשלב ראשון מדובר באזור גוש דן, ולאחר מכן תהיה הרחבה לפריפריות.

מר עמיקם שפירא, איש ההסברה של הסתדרות הגמלאים, פירט את ההישגים שהושגו ע"י הסתדרות הגמלאים, ביניהם: ביטול הכוונה להטיל ארנונה על חלקות קבר, ביטול הכוונה להפחית הנחות בארנונה שניתנות לגמלאים, ביטול הכוונה להעלות את מחירי התרופות לגמלאים.

מר ולדי מורג, יו"ר הועדה, התייחס לחשיבות פעילות הסתדרות הגמלאים ובירך אותם על העבודה היפה והטובה שנעשית על ידם ואיחל להם הצלחה בדרכם.