



הכפיגומים של

מגזין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל | יולי 2015, תמוז תשע"ה

- 4 כך יוצרים תנופת בנייה: ראיון עם ראש עיריית אופקים, יצחק דנינו.
- 5 מעדכנים: ישיבת מרכז ומזכירות של האיגוד.
- 6 לסייע לעובדים מכל הלב - ראיון עם אשר שמואלי, יו"ר ההסתדרות במרחב גליל מערבי.
- 8 יום הספורט הענפי מס' 7 - בסימן מצוינות ואחווה.
- 12 חגיגת קיץ לעובדי ענף הבניין והעץ ומשפחותיהם.
- 16 צעירים, עובדים ומוגנים - תנועת הנוער העובד והלומד.
- 22 ראיון / חיים פייגלין- יו"ר ארגון הקבלנים מחוז חיפה, יו"ר הועדה לתכנון ובניה התאחדות וחבר נשיאות התאחדות "בוני הארץ" ומנכ"ל חברת צמח המרמן.
- 24 כבוד לאבן וסיד ודניה סיבוס! - דיווח מהמשחקים העולמיים של הליגות למקומות עבודה.

תוכן עיניינים

עמ' 3 - דבר יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל.



עמ' 4 - כך יוצרים תנופת בנייה: ראיון עם ראש עיריית אופקים, יצחק דנינו.



עמ' 5 - מעדכנים: ישיבת מרכז ומזכירות של האיגוד.



עמ' 6 - לסייע לעובדים מכל הלב - ראיון עם אשר שמואלי, יו"ר ההסתדרות במרחב גליל מערבי.



עמ' 8 - יום הספורט הענפי מס' 7 - בסימן מצוינות ואחוה.



עמ' 12 - חגיגת קיץ לעובדי ענף הבניין והעץ ומשפחותיהם.



עמ' 16 - צעירים, עובדים ומוגנים - תנועת הנוער העובד והלומד.



עמ' 19 - חדשות.



עמ' 20 - מכללת אקדמון: לומדים ומתקדמים.



עמ' 22 - ראיון / חיים פייגלין - יו"ר ארגון הקבלנים מחוז חיפה, יו"ר הועדה לתכנון ובניה התאחדות וחבר נשיאות התאחדות "בוני הארץ" ומנכ"ל חברת צמח המרמן.



עמ' 24 - כבוד לאבן וסיד ודניה סיבוס! - דיווח מהמשחקים העולמיים של הליגות למקומות עבודה.



עמ' 26 - יונה וברצלונה - אדריכלות מעבר לכל דמיון.

על הפיגומים

ירחון הסתדרות עובדי הבניין והעץ

מערכת:

מייסד ועורך אחראי: יצחק מויאל

עורך ראשי: דני בלר

מוציא לאור: הדס תקשורת בע"מ

רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

מייל: hadas.y@walla.com

פרסום-שיווק -

מערכת: רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

עיצוב ועריכה גרפית: סטודיו א'

03-9412840

לפרסום במגזין הקרוב ניתן לפנות לירין בנייד:

050-2177223 שיווק ותוכן פרסומי.

חפשו אותנו בפייסבוק

"אתר הקרן לעידוד הבניה"

בחסות הקרן לעידוד ולפיתוח ענף הבנייה

בישראל, מיסודם של הסתדרות עובדי הבניין

והעץ והתאחדות בנוי הארץ

כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17

תל אביב

ת.ד: 33213, מיקוד: 61331

טלפון: 03-6247495

טלפקס: 03-6247494

www.hakeren.co.il



כתב העת "על הפיגומים" הוא כלי הביטוי התקשורתי של הסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל, מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם לכתוב לה בכל נושא שעשוי לעניין את קהל הקוראים והעובדים!

מען להערות והארות:

מגזין "על הפיגומים"

הסתדרות עובדי הבניין והעץ,

ארלוזורוב 93, תל אביב

מיקוד: 62098

טלפון: 03-6921498/1478

הפרסום המופיע על גבי כתב העת הינו באחריות המפרסמים ועל דעתם בלבד! מערכת על הפיגומים אינה רואה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים המופיעים בעמודי הפרסום והינם באחריותן של החברות המפרסמות בלבד! ט.ל.ח.



עובדות ועובדים יקרים,

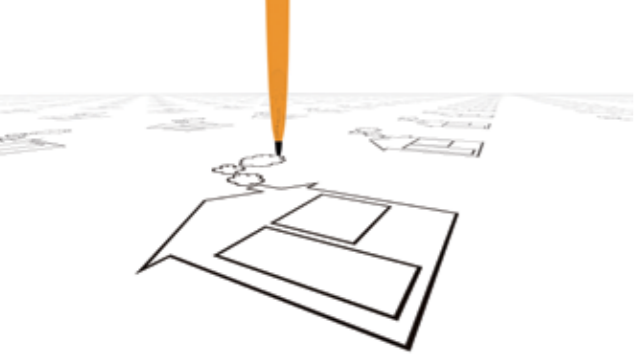
פיתוח הפעילויות לרווחת הפרט, לצד חיזוק ההכשרה המקצועית ושיפור מתמיד בתנאי העובדים, מהווים דוגמה מצוינת לעשייה הענפה שמוכיחה הסתדרות עובדי הבניין והעץ בראשות יצחק מויאל. ראוייה לציון מיוחד הפעילות הרבה שמקדם יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ על מנת לרתום את גורמי האכיפה והמעסיקים להגברת הבטיחות במקומות עבודה ולהעלאת המודעות לנושא חשוב זה. עוצמתה של ההסתדרות היא ברוח הסולידריות ובקידום ערכי השוויון.



עובדים יקרים,

ענף הבניה מתאפיין בחוסר יציבות והדבר משפיע על מאפייני העסקת העובדים ותנאי שכרם ועבודתם. לכן, אנו, האיגוד המקצועי של עובדי הבניין, החלטנו "להיכנס לנעלי המעסיק" ולהעניק לכם פעילות רווחה באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. פעילות הרווחה באה לידי ביטוי במס' אופנים: ספורט, עידוד מצוינות, צרכנות, ימי כף, יום האישה ועוד, הן לעובדים והן לגמלאי הענף. פעילות הספורט הענפה המתקיימת מזה מס' שנים בענף נולדה מתוך האמרה "נפש בריאה בגוף בריא". אני מקנה חשיבות רבה לעידוד פעילות הספורט במקום העבודה ולכן גם השנה הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה מימנה עבור מאות עובדים יום ספורט ענפי במכון ווינגייט. נהניתי לראות 400 עובדים- ספורטאים המשחקים בהתלהבות, לבושים במדי הספורט של מעסיקים ונהנים מיום של בריאות והתאווררות. כמו כן, משלחת של ספורטאים מענף הבניין יצאה לטורניר ספורט באיטליה - המשלחת של "תעשיות אבן וסיד" זכתה בתואר סגנית אלופת בעולם בליגה למקומות עבודה ואנו מאוד גאים על כך!.

בנוסף לכך, הקמנו עבורכם אתר רווחה וצרכנות חדש בענף הבניה שעלה לאוויר לפני מס' חודשים. באתר תוכלו למצוא מחירים מוזלים להצגות, מוצרי חשמל, חדרי כושר ועוד מגוון רחב של הטבות בתחומים שונים. אני שב ומזמין אתכם להיכנס לאתר ולהירשם אליו על מנת לקבל כרטיס הטבות נטען שבאמצעותו תוכלו לבצע רכישות מוזלות ברשתות מזון והלבשה.



אני סמוך ובטוח כי בזכות ערכים אלו, נמשיך ביחד לחזק את מעמד העובדים תוך צמצום פערים בחברה הישראלית וקידום רווחתן של אוכלוסיות מוחלשות.

לכל אחת ואחד מכם אני מאחל בריאות טובה והמשך עבודה פורייה ומוצלחת.

בברכה,

אבי ניסנקורן יו"ר הסתדרות

לפני מספר ימים התקיים יום הכיף השני במספר לעובדי הבניין ומשפחותיהם, בפארק המים שפיים במסגרתו כ- 8,000 עובדים ובני משפחותיהם נהנו מיום שישי שכולו הנאה וזמן איכות עם המשפחות. ולפנינו בחירת העובדים המצטיינים בענף הבניה והטקס להענקת מלגות ההצטיינות לעובדים ותעודות הוקרה למעסיקים, בחודש נובמבר.....

אני מאמין בכל ליבי כי הגורמים האחראים בענף הבניין צריכים לדאוג שאתם העובדים תהנו מתנאי עבודה ראויים ואף יותר כאמצעי להוקיר ולתגמל אתכם על עבודתכם המאומצת ולשמור אתכם אתנו בענף עוד שנים רבות.

בפתחה של עונת הקיץ, בימים בהם השמש קופחת על ראשיכם באתר הבניה, אני קורא לכל אחד מכם לשמור על בריאותו ובטיחותו באתר הבניה.

לפניכם גיליון נוסף של "על הפיגומים" הסוקר בפניכם את פעילותנו. מקווה שתיהנו מקריאתו.

שלכם ולמענכם,

יצחק מויאל יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה



כך יוצרים תנופת בנייה

אופקים מתפתחת: אלפי משפחות חדשות מצטרפות לעיר הדרומית



ראש עיריית אופקים, יצחק דנינו

לתושבי אופקים גישה נוחה, בטוחה ומהירה למרכז. שנית, עיריית אופקים נערכת באופן מסודר ונכון לקליטת התושבים החדשים. אותם משפחות אשר חיות בראיה של "החיים המודרניים", דרך חיים אותה חיים לרוב משפחות צעירות בהן ההורים עובדים במשרות מלאות, ולכן, מוסדות החינוך באופקים ייתנו מענה לילדים כאשר במוסדות החינוך עצמו, עם תום יום הלימודים ינסו למערכת החינוך הבלתי פורמאלי, אשר ימשיך וילווה את התלמידים בשיעורי העשרה וארוחת צהריים עד שההורים ישובו מעבודתם. האטרקטיביות של מחירי הדירה הנמוכים בנוסף לכל השירותים והפיתוחים שהעירייה עמלה עליהם מייצרים את היתרונות הבולטים של אופקים."

ראש עיריית אופקים, יצחק דנינו נבחר לתפקידו לפני שנה וחצי. הוא יליד באופקים, בן להורים ממייסדי העיר ושימש כחבר מועצת העיר. בעבר שימש בין היתר כמנהל בית חולים גריאטרי בבאר שבע. הוא נשוי ואב לשניים. תנופת הבנייה בנגב, בשל מעבר מחנות צה"ל לדרום וגם בשל חיפוש של זוגות צעירים ממרכז הארץ אחר דור בר השגה, יצרו הזדמנות נדירה לפתח את העיר הדרומית.

איציק דנינו, מה קורה באופקים מבחינת היקף בנייה?

"העיר אופקים מסיימת בקרוב שיווק של שכונת רמת שקד ובה יבנו 1800 יחידות דיור. שכונת הפארק, פיתוח עם 1400 יחידות דיור אשר כבר נמצאות בעיצומן ובנוסף, תהליכי אישור תב"ע של השכונה החדשה, 'חורשת נח', אשר תמוקם ליד טרמינל הרכבת החדש ובה יבנו 1100 יחידות דיור ופונה בעיקר לצעירי 'יזמת נח', אשר עובדים בתל אביב ובחרו לבנות את ביתם באופקים.

מדובר בהרחבה של האוכלוסייה הקיימת בעיר ובהם משפרי דיור ובניי ממשכיים וכמובן גם משפרי דיור מהערים השכנות. שכונת חורשת נח תכיל בעיקר משפחות צעירות אשר משתייכות ל"יזמת נח" יזמה של צעירים העובדים בתל אביב והמרכז והבינו כי המגורים באופקים יאפשרו להם רווחה כלכלית, משכנתאות נוחות ומחירי דירות משתלמות לכל כיס."

מהן נקודות החוזק של העיר אופקים?

"נקודות החוזק של אופקים הן בראש ובראשונה נגישות, הנגישות של העיר אופקים למרכז הארץ באמצעות כביש 6 אשר ממוקם בסמוך לעיר, כמו כן גם הרכבת, קו- אופקים- תל אביב אשר תפתח בסוף 2015 ותאפשר

מעדכנים: ישיבת מרכז ומזכירות של האיגוד



ההרגלים והנפגעים בתאונות עבודה באתרי הבניה. בנוסף המשתתפים עודכנו על תחילתו של הליך לבחירת ועד ארצי לגמלאי ענף הבניין בהתאם לחוקת ההסתדרות ותקנון ועדי העובדים. מויאל קרא למשתתפים שברובם היו נציגי ועדים ומזכירי אג"מ, להרחיב ככל האפשר את מעגל המשתתפים בפעילות רווחה הענפה שיוזמת ההסתדרות באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה: יום הספורט הענפי, תחרות העובדים המצטיינים, יום האישה, ימי הכיף לעובדים ולמשפחותיהם ועוד.

בהקשר זה הזמין רמי לביא, מנהל אתר הרווחה והצרכנות החדש 'בונים פור יו' להרצות בפני המשתתפים על אתר הרווחה והצרכנות החדש, לביא הסביר כיצד להשתמש באתר ולהינות מההנחות וההטבות המוצעות באמצעותו.

הישיבה הבאה צפויה להתקיים בחודש ספטמבר לקראת בואה של השנה החדשה..

בהתאם לתקנון האיגוד, ב- 4 במאי התקיימה ישיבת מרכז ומזכירות במכון הבינלאומי למנהיגות בבית ברל, במסגרתה התכנסו כ- 80 חברי מזכירות ומרכז לקבל עדכונים על פעילותו של האיגוד בנושאי רווחה ואיגוד מקצועי הן ברמה הענפית והן ברמת החברות. לאחר דברי ברכה קצרים של עמרי כהן, מנכ"ל המכון, יצחק מויאל, יו"ר האיגוד, סקר בפני החברים את הנושאים המקצועיים המעסיקים את האיגוד ואת המשימות שיש להשלים עד סוף השנה. בכנס נכחו מזכירי איגוד הבניין והעץ החדשים: מימון אלפסי ממרחב חיפה שהחליף את יעקב גבאי, עו"ד אליז אזורלוס שהחליפה את תהילה אלדד ממרחב עמקים צפוני וצוף שטרית שהצטרפה לצוות המזכירים במרחב תל אביב.

המפגש אפשר למויאל לעדכן את החברים על הנעשה בתחום האיגוד המקצועי הן ברמת הענף והן ברמת החברות, לעדכן על הפעילות הענפה שנעשית בחודשים הקרובים בשיתוף המוסד לבטיחות וגהות והתאחדות בוני הארץ בכדי לקדם את הבטיחות במקומות העבודה ולצמצם את מס'



לסיוע לעובדים מכל הלב



במרחב הגליל המערבי מאוגדים 22 אלף עובדים בכל ענפי התעשייה והעשייה, מכל המגזרים והעדות. המרחב בהסתדרות נותן להם מענה ומשמש להם כבית - כך מגלה לנו יו"ר מרחב, שבא מרקע עשיר של עשייה למען הכלל

אשר שמואלי. עשייה ברוכה למען העובדים
צילום: באדיבות ההסתדרות - מרחב הגליל המערבי

מרחב הגליל בהסתדרות - תעודת זהות

מרחב גליל מערבי הוכרז ביום ל' בניסן תשנ"ז, 7 במאי 1997. המרחב משתרע על שטח של 250,000 דונם והוא תוחם בתוכו: שתי מועצות אזוריות (מעלה יוסף ומטה אשר), שלוש עיריות (נהרייה, מעלות תרשיחא ועכו), 5 מועצות מקומיות (שלומי, כפר הורדים, מזרעה, כפר יאסיף מכר ג'דידה), 18 קיבוצים, 27 מושבים, 9 מצפים ו-6 כפרים ערביים.

בצידו המערבי של המרחב שוכן הים התיכון, האזור כולו מעורב באוכלוסיות מכל הדתות ובשטח שיפוטו כל תחומי הייצור והעבודה הכוללים: תעשיות כבדות, מתכת, אלקטרוניקה, כימיה, תיירות, מזון, עובדי מדינה, נייר וקרטונג, הסתדרות המעו"ף ועוד.

פעילות המרחב הינה ענפה וכוללת בתוכה את: מתן שירותי ההסתדרות. לרבות שירות האיגוד המקצועי, הגנה בנושא צרכנות, ייעוץ משפטי. כמו כן את שירותי נעמת, הנחה לגמלאים בעלי כרטיס חבר גמלאי בטיולים, הנחה ברכישת מני תיאטרון וקונצרטים בהיכל התרבות לחברי ההסתדרות, חלוקת עלוני הסברה לגבי זכויות העובד בקניונים, חנויות ומקו"ע פרטיים ואף חלוקת מלגות מאת הקרן לחינוך טכנולוגי לסטודנטים חברי ההסתדרות.

"שיתוף הפעולה בין המרחב, ועדי העובדים והסתדרות הבניין והעץ איננו מסתכם רק בנושא הסכמי שכר ועבודה, אלא מגיע עד לרמה של שיתוף פעולה פורה תחום הספורט העממי בליגה למקומות עבודה, במסגרתה קבוצת רהיטי רגבה משתתפת והינה מן המובילות במחוזיזאדה. ימי העיון והסמינרים הינם ברמה מקצועית גבוהה מאוד ומאפשרים הכשרה מקצועית מן המעלה הראשונה וכמובן מהווים גיבוש והעברת חידע בין הועדים ועל כך אני מודה להסתדרות עובדי הבניין והעץ ולעומד בראשה"

מכת מראש הנקרה על חוף הגליל המערבי
צילום: ד"ר אבישי טייכר / 2.5 CC BY

מה מאפיין את המרחב שאתה עומד בראשו?

"בתחום שטח שיפוטו המרחב ישנם 22,000 חברי הסתדרות בכל סוגי התעשייה כמעט.

יהודים וערבים החיים בדו-קיום, רשויות מקומיות לצד התיישבות עובדים קיבוצים ומושבים. במרחב ישנם כ-120 מקומות עבודה העוסקים בכל ענפי הייצור והשירותים: ענפי המתכת, העץ והבניין, נייר ומלונאות, הרשויות המקומיות, עובדי מדינה ועוד. במרחבנו מאורגנים מפעל רהיטי רגבה, עם הסכם קיבוצי מצוין ועד עובדים מסור אחראי היודע לדאוג לציבור עובדיו. כמו - כן ארגנו מפעל נוסף לפני כשנתיים, מפעל 'טמבורד' מקבוצת 'טמבור' והגענו להסכם קיבוצי מצוין וועד עובדים אחראי. בנוסף מאורגנים במרחב מאות עובדים וחברות קבלניות לבנייה שמטופלים על ידי שני איגודים מקצועיים ויחסי העבודה עם הסתדרות הבניין ועץ בראשותו של מזכ"ל ההסתדרות יצחק מויאל הינם מן הטובים ביותר.

איזה קשר אתם מקיימים עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ?

"שיתוף הפעולה בין המרחב, ועדי העובדים והסתדרות הבניין והעץ איננו מסתכם רק בנושא הסכמי שכר ועבודה, אלא מגיע עד לרמה של שיתוף פעולה פורה תחום הספורט העממי בליגה למקומות עבודה, במסגרתה קבוצת רהיטי רגבה משתתפת והינה מן המובילות במחוזיזאדה. ימי העיון והסמינרים הינם ברמה מקצועית גבוהה מאוד ומאפשרים הכשרה מקצועית מן המעלה הראשונה וכמובן מהווים גיבוש והעברת מידע בין הועדים ועל כך אני מודה להסתדרות הבניין והעץ ולעומד בראשה".

ערב רב של יישובים על רקע נוף גלילי משגע, אוכלוסיה מגוונת ועובדים מכל תחומי העשייה - זהו מרחב הגליל המערבי בהסתדרות, אשר הוכרז והוקם בשנת 1997. בראש המרחב עומד אשר שמואלי, אשר יחד עם צוות מסור ומנוסה, נותן מענה ל-22 אלף עובדים המאוגדים במרחב.

אשר שמואלי, אנא הצג את עצמך בכרטיס ביקור קצר...

"אני יו"ר ההסתדרות במרחב גליל מערבי, בן 56, נשוי לאילנה מורה במקצועה, אב לשלושה ילדים, סב לשבעה נכדים. את ראשית דרכי עשיתי כאיש אחזקה במפעל 'איתנית' ('איסאסבסט' לשעבר), בו נבחרתי ליו"ר ועד העובדים, תפקיד אותו מילאתי במשך עשר שנים רצופות. בשנת 1988 נבחרתי למזכיר מועצת פועלי נהרייה ומאז אני משמש בתפקיד זה. בנוסף להיותי יו"ר ההסתדרות במרחב הגליל המערבי, אני חבר הנהגת ההסתדרות ומשמש במספר תפקידים ציבוריים כגון: יו"ר הנהלת היכל התרבות, חבר מועצת העיר נהרייה, חבר במנהלת היחידה לפיתוח הגליל ועוד".

אבן דרך לאורך הקריירה שריגשה אותך במיוחד?

"בעיניי, בחירתי ליו"ר ההסתדרות במרחב גליל מערבי, תפקיד בו אני מממש את ייעודי, ביכולתי לסייע ולעזור לציבור העובדים במרחב. במהלך כל שנות עבודתי במפעל איתנית כיו"ר ועד העובדים, עסקתי בנתינה אין סופית למען ציבור העובדים והעובדות וכך גם כעת כיו"ר ההסתדרות במרחב".

יום הספורט הענפי מס' 7 - בסימן מצוינות ואחוזה



רוני בריק - סגן נשיא התאחדות בוני הארץ, איל שלו מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה, שאול כאתב ופיצי' דובינר

ב 31 במאי נערך במכון וינגייט יום הספורט השביעי של הסתדרות עובדי הבניין והעץ והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. מאות מתמודדים, רוח ספורטיבית, מזג אוויר נפלא, אנשים טובים ורגע מרגש: הוקרה מיוחדת ליצחק ג'רופי, אשר סייע ודחף לקיומו של יום הספורט הראשון

ארגון לחופת

פיצי' דובינר, מחזיק תיק הספורט בהסתדרות, היה אחד האנשים העוסקים באירוע. הוא דואג שהדברים יתנהלו כמו שצריך. הוא הגיע למכון וינגייט החל משעות הבוקר מאוד המוקדמות, לארגן את אירוע השיא של הפעילות הספורטיבית, דבר שהוא עושה באהבה רבה. דובינר הוא חובב ספורט מושבע.

"יום הספורט הוא בשבילנו מעין סגירת מעגל לפעילות שנעשית אצלנו כל השנה", אומר רפי בן סימון, מ"מ יו"ר וועד העובדים במפעל דניה סיבוס ומנהל לוגיסטיקה בחברה. "אנחנו עוסקים בפעילות ספורטיבית מחוץ לשעות העבודה, כחלק מדרך חיים. בכל מה שקשור לספורט, חברת דניה סיבוס מעודדת את העובדים לעסוק במגוון ענפים וליטול חלק בימי הספורט הענפיים. בין היתר, החברה - שהיא חברה פרטית - תומכת בנו בימי חופש, במימון ובכל מה שקשור בעיסוק ספורטיבי. הרווח הוא הדדי: עיסוק בספורט תורם לגיבוש העובדים ומגביר את תחושת השייכות שלהם למקום העבודה. אבל הכי חשוב: עיסוק בספורט מצוין לבריאות וזו סיבה מספיק טובה לעסוק בו". דניה סיבוס נסעה השנה לייצג את ישראל באיטליה, בתחרות למקומות עבודה.

יו"ר וועד עובדי אקרשטיין, שמעון זרפני, שבא עם שחקני כדורגל וטניס שולחן ממפעלי החברה, סבור אף הוא שהספורט תורם תרומה אדירה למקומות העבודה: "זה גורם לעובדים להרגיש ביחד. הוא נותן לנו תחושת שייכות, מגביר את רוח הצוות וכמובן, תרומה לבריאותם של העובדים. אולי הכי פשוט - עיסוק בספורט הוא כפי גדול. בעניינים אלה, החברה מעניקה לנו המון תמיכה". איציק מימון, שהוא יו"ר הוועד של חברה בראש פינה, מסכים איתו ומספר שבשעות הפנאי הוא עוסק ברכיבה על אופניים.

ביום ראשון, ה-31 במאי, נערך במכון וינגייט יום הספורט השביעי של הסתדרות עובדי הבניין והעץ והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. באירוע נטלו חלק נבחרות ממקומות עבודה ומפעלים פרטיים וציבוריים המסונפים לענף הבניין והעץ בהסתדרות, במגוון ענפי ספורט. הייתה אווירה נהדרת ורמה ספורטיבית מעולה. מאות עובדים ועובדות השתתפו בתחרויות השונות.

יום הספורט נפתח בטקס מרגש, במעמד אורח הכבוד יצחק ג'רופי, אשר שימש כראש אגף הספורט בהסתדרות, יו"ר סיעת תמורה עובדים וגמלאים ומי שסייע בידיו של יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, לארגן את יום הספורט הראשון של עובדי הענף. מויאל, בדברי ברכתו, העלה על נס את פועלו של ג'רופי, כמי שקידם רבות את הספורט בהסתדרות.

"הוא סייע לי באופן אישי להפיק את אירוע הספורט הראשון של ענף הבניין לפני שבע שנים, כאשר נכנסתי לתפקידי כיו"ר הבניין בהסתדרות", סיפר מויאל למאות הספורטאים. לא מכבר, ג'רופי לקה בשבץ, בעקבותיו הוא נעזר בהליכון. מויאל ביקש לקרוא את שכתוב בתעודת ההוקרה שניתנה לג'רופי, אך לא עשה זאת ממרומי הפודיום. הוא ירד למטה, חיבק את ג'רופי והקריא בפני הנוכחים את הדברים. מויאל העלה על נס את תרומתו של יצחק ג'רופי לתרבות הספורט בהסתדרות, אשר פועל בקרב ועדי עובדים לקיום פעילות ספורט ענפה, רחבה, מגוונת ומהנה לגוף ולנפש. כיום עומד בראש האגף אבי דנינו. מטרתו של האגף היא לעודד עובדים לעסוק בספורט, לטפח את תרבות הפנאי של העובד ולהגביר את הסולידאריות של העובד עם מקום העבודה. הפתעה מרגשת אחרת ציפתה לעובדים: פיני בלילי, חלוצה המהולל של הפועל ת"א, נבחרת ישראל ואלופת טורקיה, ששמח להיפגש עם העובדים ובמיוחד עם נבחרות הכדורגל.

ביום הספורט התחרו נבחרות העובדים בכדור סל, קט רגל, טניס שולחן, כדור רשת בנות, רכיבת אופניים ושש בש. בנוסף, העובדים חוו אימון קיקבוקסינג, אליו הצטרף גם יו"ר הסתדרות מויאל.



שעה ובכל מצב ומהווים את התמיכה הלוגיסטית של כוחות הביטחון בשטח. יואל יעקב, יו"ר וועד העובדים, שהגיע יחד עם קובצת עובדים שהתחרו בענפים השונים, אומר שהספורט הוא חלק מהווי העובדים, גם כשהם שעות ארוכות בשטח".

יום הספורט נמשך עד לשעות אחר הצהריים, עת חולקו הפרסים לזוכים בענפים השונים. בין לבין, היה גם מה לאכול ומה לשתות - תזונה ספורטיבית כמובן - ואפילו מזג האוויר האיר פנים: היה לא חם מדי ולא מעיק מדי, יום נפלא לתחרויות.

סנדר וינר, מנהל משאבי האנוש של החברה, אומר כי יש בה פעילות ספורטיבית ענפה, לרווחת העובדים ורצון מאוד גדול ללכת לקראתם בכל הקשור לעיסוק בספורט ובתחרויות הענפיות. "העובדים באקרשטיין אהבים לעסוק בספורט. מעידה על כך, השתתפותם הערה בתחרויות הענפיות".

גם אנשי הבינוי במשטרת ישראל נטלו חלק ביום הספורט: "אנחנו מאוד נהנים מהאווירה", מספר יוסי זינו, מבינוי צפון. "אנחנו מוצאים תמיד זמן לעסוק בספורט, למרות כל העיסוקים שלנו". אנשי הבינוי במשטרה הם "קרביים" לכל דבר ועניין. הם מלווים את כוחות המשטרה בכל משימות השטח, לא אחת בתנאים מאוד קשים ובאזורי עימות. הם נותנים מענה בכל

רשת הקאנטרי

עולם שלם של פנאי ובריאות

שבעת מועדוני רשת הקאנטרי ברחבי הארץ, מבאר שבע בדרום ועד קריית אתא בצפון, מציעים לחברים בילוי, ספורט ופנאי בחודשי הקיץ ולאורך השנה כולה. עוד לא חברים? תתקשרו ל-2234*!



אריה אור, מנכ"ל רשת הקאנטרי מועדוני הקאנטרי ברחבי הארץ

למימוש שאיפות אלה, רשת הקאנטרי מציעה תרבות של מרחב בתוך הערים, של טיפוח קהילה וחברות, של שילוב בין פעילויות שונות, של גמישות וזמינות כדי להפוך את מה שכולם ראוים.

החברה רואה בבריאות ובכושר הגופני מפתח לחיים של שמחה, אושר והנאה. על פי תפיסה זו מעניקים כל מועדוני רשת הקאנטרי קשת רחבה ביותר של אפשרויות בתחום הספורט, הפנאי, התרבות, התחביבים והאירועים. הרשת חרטה על דגלה שרות איכותי באווירה עממית ועל רקע זה מושקעים, באופן שוטף, משאבים ומאמצים רבים להרחיב, לגוון ולשפר את מערך השירותים לבאים בשערי המועדונים.

בכל מועדוני הקאנטרי של החברה, הוקמו מתקנים משוכללים לפעילות המנויים: בריכת שחייה קיצי, בריכה מקורה, בריכות ילדים ופעוטות, אולמות חוגים, ג'קוזי, סאונות וחדרי טיפולים. כמו-כן מגרשי ספורט פתוחים, מבנה מרכזי הכולל: אולם כושר מצויד במכשור משוכלל, חדרי פעילות וחוגים, אולם ספינינג, מזנון וקפיטריה, משרדים ומלתחות.

מועדוני הקאנטרי של החברה מופעלים כמועדון חברים-מנויים. דמי המנוי הם שנתיים. ציבור המנויים הפוקד את שעריו נהנה ממגוון פעילויות ספורט, תרבות וחברה, חוגים וסדנאות, דבר ההופך את המועדונים ליחידה קהילתית המספקת שירותי פנאי במגוון תחומים לכל גיל.



שבעה מועדוני קנטרי יש ברחבי הארץ, מקריית אתא שבצפון ועד באר שבע בדרום. למעלה מ-40 אלף מנויים, שהם ראי לחברה הישראלית, נהנים ממגוון רחב של פעילויות ספורט ופנאי, לאורך השנה כולה. לא רק בריכות שחיה איכותיות לימי הקיץ יש בקאנטרי: חדרי כושר, חוגים, פעילויות איכותיות מטף ועד זקן. לא בכדי, יש מנויים ותיקים שחברים ברשת מימה הראשון ונכדיהם גם חברי הקאנטרי: "הפעילות במועדוני רשת הקאנטרי היא פעילות לכל המשפחה", אומר המנכ"ל, אריה אור. "אנחנו אוהבים-סטופ-שופ של פעילויות פנאי. כל אחד יכול למצוא את הפעילות המתאימה לו: הילדים בבריכה, ההורים בחדר כושר, הסבים בחוגים שונים. אנחנו רשת של הקהילה ולמען הקהילה ומשתלבים במארג החברתי בכל מקום בו אנחנו פועלים, בין היתר בשיתופי פעולה עם גופים כמו הצבא, בימי כיף לחיילים ולאגודות שאנחנו מאמצים, בפעילויות לטובת אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים וגם, כשצריך, אנחנו באים לקראתם של מנויים בהנחות שונות - כדי שלא יהיה מישהו שרוצה להיות חבר בקאנטרי ואינו יכול מסיבה כלכלית".

זוהי הסיבה, שבמועדוני הקאנטרי ברחבי הארץ האווירה נהדרת: אריה אור מספר כי אף על פי שכל מועדון מתנהל כיחידה כלכלית, כל שקל מהרווחים מושקע מחדש במועדון, לטובת המנויים והקהילה. אף על פי שהחברות במועדוני רשת הקאנטרי פתוחה לכלל האוכלוסייה, הרי שחברי ההסתדרות בהם חברי הסתדרות עובדי הבניין והעץ, נהנים מהצעות והנחות מיוחדות, ההופכות את החברות לאטרקטיביות וכדאית.

"אנחנו עושים מבצעים מיוחדים של מנוי קיץ וגם עורכים קייטנות, שהן פתרון מעולה להורים", מספר אריה אור.

לרשת הקאנטרי מסורת אורכה בתחום תרבות הפנאי: החברה למרכזי תרבות וספורט לעובד ולמשפחתו בע"מ, בעלת המותג הקאנטרי, הוקמה בשנת 1972 על ידי ההסתדרות החדשה, חברת העובדים ומרכז "הפועל". החברה שהחלה את פעילותה ב-1975 עם שני מועדונים מונה היום שישה קאנטרי קלאבים ברחבי הארץ: רעננה, חולון, ראשון-לציון, בת-ים, נס-ציונה, באר-שבע והמועדון החדש, בקריית אתא.

בקאנטרי סבורים, כי לכל אחד יש חיים שונים, אבל לכולם שאיפה אחת, שלא תלויה בזמן, בכסף או בכל משתנה אחר: חיים טובים. היא באה לידי ביטוי בשאיפה שלנו לבריאות, לחיי משפחה, לחברים, לרוגע והנאה. כדרך



התוצאות

קט רגל

1. רגבה
2. אבן וסיד
3. הקנטרי קלאב

כדורשת

1. תדהר
2. דניה סיבוס
3. ועד הפועל

אופניים

1. עופר אדלר - תדהר
2. ויטלי פרוב - תדהר
3. איציק גבריאל - תדהר

כדורסל

1. דניה סיבוס
2. תדהר
3. וועד הפועל

טניס שולחן

1. אלכס קומר - אקרשטיין
2. רומן סטסבסקי - אקרשטיין
3. ויליאם מזאוי - אבן וסיד

שש בש

1. אברהם דודו - שיפוצניקים
2. מכלוף הרצל - אבן וסיד
3. ראובן טוויג - משטרת ישראל

הגיגת קיץ לעובדי ענף הבניין והעץ ומשפחותיהם

איזה יופי של יום כיף: עובדי ענף הבניין והעץ בילו בפארק המים בשפיים, ביום שאורגן על ידי הסתדרות עובדי הבניין והעץ והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. סקירה מצולמת





הפעילות החברתית והתרבותית בענף הבניין והעץ בהסתדרות משגשגת ופורחת כמו שלא הייתה מעולם. כיום הענף אוצר בתוכו הרבה מעבר לעיגון זכויות עובדים בהסכמים קיבוציים: ענף הבניין מציע פעילות תרבותית ענפה לרווחת העובדים, ימי נופש וחוויה, בהם תשומת הלב מתחילה מהפרטים הקטנים ביותר. אם זו חלוקת אחני המן בפורים וסופגניות בחנוכה לכול עובד ועובד בכול רחבי הארץ, הוצאת "על הפיגומים" מגזין הסתדרות עובדי הבניין ועץ, בו פירוט עדכני של הנעשה בענף, המשך בהשתלמויות מקצועיות בבתי המלון היוקרתיים ביותר בארץ לכלל העובדים, וכלה בימי ספורט רבגוניים וימי כיף על בסיס שנתי. המהפכה שעברה על ענף הבניין, העץ הזכויות והקרמיקה, מיצבה אותו כמשפחת עובדים גדולה, שמחה ובעיקר גאה.

במהלך חודש יוני נערכו שני ימי כיף לעובדי הבניין והעץ בפארק המים בשפיים. מאות עובדי הגיעו לארק מכל רחבי הארץ ונהנו משלל אטרקציות וכמובן, מטבילה בבריכה ובמתקני המים. היו גם מופעים מעולים, כמו של אמנית ריקודי הבטן מורן, שהתקבלה במחויאות כפיים סוערות.

באירוע הופיעה גם שרית חדד, אשר ייצגה אותנו באירועיון, הביאה לנו כבוד מכל מדינות העולם (גם מכאלה שלא בדיוק מדברות איתנו) ומה יש לומר - היא יודעת לעשות שמח.

שיא ההופעה שלה היה כאשר ביצעה את "אינת עומרי" - שירם של שאפיק כמאל ועבד אל-אוהב, שזכה לביצוע אלמותי בפיה של אום כולתום. הביצוע של שרית חדד מרגש מאוד. הקהל כולו: מוסלמים, דרוזים ויהודים פשוט התחשמלו ושרו איתה את מילות השיר. שרית חדד היא הוכחה ניצחת לכך שמוזיקה טובה היא מתכון מנצח שחוצה תרבויות ודתות ומקרב לבבות.

מנכ"ל ארגון אקו"ם, אגודה לקידום אנשים עם מוגבלויות, ביקש להופיע על הבמה המרכזית לפני התחלת הופעתה של שרית חדד על מנת להודות לקברניטי הענף בהסתדרות ענף הבניין והעץ על העזרה הגדולה שהם מושיטים לאגודה של האנשים המסכנים הללו שהגורל לא האיר להם פנים. בתום דברי התודה הנרגשים הוא העניק תעודות הוקרה לאיציק חויאל ולממלא מקומו שאול כתאב. בכול יום כיף יש את הרגעים היפים האלה, שלא קשורים בזיקה ישירה לשלל האירועים וההופעות שמנפק הפארק ליושבו. היום כיף הוא הזדמנות בלתי רגילה למפגשים חברתיים קלילים ונעימים בין חברים ובין בני משפחה.



צעירים, עובדים ומוגנים



העבודה ולשנות את מצבם המוחלט של בני ובנות הנוער יש צורך בהקמת התאגדות במקומות העבודה. אנו מתמקדים במקומות עבודה משני הקצוות - איגוד מקומות עבודה בהם "המינימום הוא המקסימום". איגוד מקומות אלה, מאפשר להראות שעבור עבודה קשה, גם של בני נוער וצעירים, מותר ואף רצוי לדרוש שכר הולם. מן הצד השני, התרכזות בפעולות איגוד במקומות העבודה בהם הפרות חוקי העבודה חמורות ביותר. מקרים אלה יהיו מאבק ישיר בתופעות הקשות של ניצול שחווים בני הנוער ברחבי הארץ.

הגוף המייצג של בני הנוער

הסתדרות הנוער העובד והלומד הינה הגוף הרשמי המייצג בני נוער במדינת ישראל ומשמשת כאיגוד המקצועי לבני הנוער. ככזו, היא עוסקת בארגון, חינוך, מעניקה הגנה מקצועית, חותמת על הסכמי עבודה קיבוציים המשפרים את זכויותיו הסוציאליות של הנוער העובד ותנאי העסקתו. בני הנוער העובדים בישראל מהווים מגזר מוחלט ביותר בשוק העבודה (כ-320,000 בני נוער עובדים במהלך השנה), הם אינם מודעים לזכויותיהם על פי חוק, הם משוועים לעבודה כדי להשלים הכנסה או לשם "כסף כיס". מדובר בצעדיהם הראשונים בעולם העבודה והם מתאימים עצמם לדרשות מקום העבודה, לעיתים בתנאים מחפירים, גם כאשר מתרחשת הפרה בוטה של החוק. לצערנו, במקום ששוק העבודה לבני הנוער והצעירים יהווה חממה מוגנת לכניסה לעולם העבודה וידע להצמיח דור עובדים ומעסיקים ללא ניצול, מנצלים מעסיקים רבים לעיתים קרובות מדי את תמימותם של בני הנוער וחוסר מודעותם ופגיעה בהם, קלה כחמורה, הופכת לדבר שבשגרה. מקומות העבודה הטובים לבני נוער מעסיקים אותם במסגרת המינימום של החוק ולעיתים נדירות ביותר מעט מעל רף המינימום של החוק. רובם המוחלט של הנערים נפגעים בתנאי שכר, בהפרה של חוק שעות עבודה ומנוחה ובאי מתן של זכויות סוציאליות בסיסיות הנלוות לשכר ועוד. שוק לא מאוגד של בני נוער וצעירים היא שוק "פרוץ", בו הקובע היחיד הינו המעסיק. אנחנו דואגים לסייע משפטית לאלפי בני ובנות נוער מידי שנה, כבר עשרות שנים, דרך יצירת קשר עם המעסיקים ואף הגעה לבתי דין לעבודה. כל נער או נערה יכולים לפנות להסתדרות הנוער העובד והלומד ויזכו לטיפול. בשנת 2014 התקבלו 5,622 פניות ליעוץ וסיוע. מתוכן נפתחו 1,244 מקרי טיפול חדשים במהלך השנה. הוגשו 223 תביעות בבתי הדין לעבודה, מתוך 156 תביעות בגין מקרים שנפתחו במהלך 2014. סה"כ הושב עבור בני הנוער והצעירים סך של 2,167,242.66 שקלים. הענפים "המובילים" מבחינת התלונות הם בתי הקפה והמסעדות (19%), מכירות (16%), אולמות אירועים (11%) ומזון מהיר (10%). למרות זאת, על מנת להצליח לשפר את תנאי

מזה 91 שנה הנוער העובד והלומד מגן על זכויותיהם של צעירים המועסקים בישראל, תוך חינוך לערכים ודאגה לרווחתם. ההיסטוריה, העשייה, המאבקים וההישגים, מפי אנשי "הנוער העובד והלומד"

מראשית דרכה שמה לעצמה תנועת הנוער עובד והלומד מטרה שאפתנית: להוות בית חינוכי לכל בני הנוער בישראל. מתוך כך, הגדירו את סיסמת התנועה שהיום כתובה על קירות מבני הפעילות: "ביתנו פתוח לפני כל נערה ונער". מדובר ברעיון ישראלי מאין כמוהו - מסגרת חינוכית רלוונטית לכל בני הנוער באשר הם ובהתאמה לצרכים הייחודיים של כל אחד. התנועה מחנכת ופועלת על בסיס ערכיה המכוננים: שוויון ערך האדם, ציונות, דמוקרטיה, הומניזם, סוציאליזם וחתירה לשלום. התנועה מקיימת מסגרת חינוכית פלורליסטית ומגוונת המתאמת לצרכים הייחודיים של כל אוכלוסייה הפועלת במסגרתה. היום חברים בנוער העובד והלומד מעל 80,000 חניכים - מהעיר, היישוב הקהילתי, הכפר, הקיבוץ והמושב, נערים מנותקים ונערים עולים. אלו פועלים בכ-650 סניפים, קנים ומועדונים ברחבי הארץ כולה - מרמת הגולן וראש פינה בצפון ועד הרט והערבה בדרום. הנוער העובד והלומד היא היום תנועת הנוער היחידה בישראל המשותפת גם ליהודים, ערבים ודרוזים. בקני וסניפי התנועה פועלים אלפי מדריכים צעירים ובוגרים ומעל 600 חניכים בכל שנה בוחרים לצאת לשנת שירות או י"ג במסגרת התנועה.

הנערים התאגדו לשמור על זכויותיהם

תנועת הנוער העובד והלומד נוסדה בחול המועד סוכות תרפ"ה, 1924, על ידי בני נוער עובדים שהתאגדו במטרה להגן על זכויותיהם בעבודה וכדי לקיים פעילות חינוכית-חברתית בשעות הפנאי המועטות שהיו להם. אחת הפעולות הראשונות והמפורסמות של התנועה הייתה שביתה של עובדות צעירות במפעל הגפרורים "גבורה" אשר דרשו להעלות את שכרן ולהטיב את תנאי עבודתן. מאז ועד היום משמשת התנועה כארגון היציג של בני נוער וצעירים בעולם העבודה. בנוסף, פועלת הסתדרות הנוער העובד והלומד להפעלת סיוע במציאת עבודה לנוער וכן להקמת סניפי הנוער העובד לחינוך הנערים העובדים בשעות הערב. משנות ה-20 ועד ימינו נמתח קו מחבר. גם בימינו אוכלוסיית בני ובנות הנוער הינה מוחלשת ומנוצלת. מאבקם לשיפור תנאיהם לא נדם, ובצדק, כבר למעלה משעשים שנה. ההתאגדות הראשונה בשנות ה-20 שלולו לאחר מכן בשביתות ראשונות של בני ובנות נוער יצרו מציאות חדשה בישראל. מציאות בה בני ובנות הנוער לא מוכנים לקבל את המציאות כפי שהיא. נוצר מצב בו בכוחם לשנות את מציאות חייהם. הסתדרות הנוער העובד, בזכות נערים ונערות אלה, גדלה להיות תנועת נוער גדולה ומשמעותית בעיצוב פנייה של ישראל. החל משיפור תנאיהם של נערים ונערות עובדים, המשך בהתיישבות חלוצית במושבים וקיבוצים, התגייסות לפלמ"ח ולהגנה, קליטת עלייה ועוד.





מימון אלפסי מונה למזכיר איגוד הבניין והעץ במרחב בחיפה

אני רואה אתגר מרכזי לקרב את הצעירים אל ענף הבנייה", אומר אלפסי, ששירת 22 שנה באגף לאיגוד מקצועי של הנוער העובד והלומד

המגזרים, בין אם עולים מחבר העמים או תושבי היישובים הערביים במרחב, לא אחת יש צורך גם לגשר על בעיות שפה. בימים האחרונים אני עוסק בפגישות רבות עם כל הגורמים, עובדים, קבלנים, אנשי ההסתדרות, עובר על ההסכמים השונים". אלפסי מבקש לקרב את הצעירים אל מקצועות הבנייה: "הייתי רוצה לקרב אל הענף את הצעירים הישראליים, בוגרי הצבא, שיצטרפו אל המשפחה הגדולה שלנו. בענף הבנייה השכר והתנאים מאוד השתפרו. יש בעבודה אפשרויות רבות להתמקצע ולהתקדם. יש הסכם קיבוצי ענפי ואפשרויות רבות ללמוד. בעיניי, זהו האתגר המרכזי".

מימון אלפסי (51), אשר שימש עד לא מכבר כראש האגף לאיגוד מקצועי בנוער העובד והלומד, מונה לתפקיד איגוד הבניין והעץ במרחב חיפה. הוא מחליף את יעקב גבאי, אשר שימש בתפקיד זה בעשור האחרון. אלפסי בעל ותק של 22 שנה בנוער העובד והלומד, בו שימש במגוון תפקידים בהם ראש האגף לאיגוד מקצועי. הוא בוגר תואר במדעי המדינה וגיאוגרפיה. אלפסי: "במהלך עבודתי בנוער העובד והלומד, הייתי אחראי על ההתאגדות המקצועית במקומות העבודה. בין היתר, סייעתי לפתרון בעיות שוטפות בהן נתקלו בני הנוער. אני רואה במינוי אתגר גדול. מדובר בקהל עובדים מכל

פיילוט: קורס שיפוצניקים של הנוער העובד והלומד



בני נוער מאיזור ראשון לציון נטלו חלק בקורס שיפוצניקים, בו רכשו מימנויות במגוון תחומים

פיילוט חדש, בהשתתפות בני נוער המאוגדים בנוער העובד והלומד, נערך בראשון לציון: קורס שיפוצניקים. הצעירים לומדים מימנויות בתחום השיפוצים ובתום הקורס, יכולים לעבוד בעבודה נדרשת ובשכר טוב. מזל דמתי,

מזל דמתי, מחזיקת תיק קבלני השיפוצים בהסתדרות: "מדובר בפיילוט שנערך באתר הנוער העובד והלומד בראשון, בסיוע הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, אשר תרמה סכום של 30 אלף שקלים לרכישת הכלים והציוד הדרוש לקיום הקורס. התלמידים למדו בין היתר עבודה בקירות גבס, ביציקות וגם נפגשו עם קבלנים ואנשי מקצוע לצורך העשרת הידע. זהו פלייט חינוכי חשוב ביותר. הוא מעניק לנערים כלים לא רק לעתיד הרחוק, כי אם מאפשר להם כבר, בחופש הגדול הנוכחי, לעבוד בעבודה מאתגרת ומעניינת".

ב-17 ביוני נערך טקס הסיום של הקורס. המארגנים מקווים שעם הצלחתו, בני נוער נוספים יוכלו להשתתף בקורסים הבאים.

מזל דמתי (מחין), מחזיקת תיק קבלני השיפוצים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ, עם חניכי הקורס

התאגדויות והצלחות

יחד עם גל ההתאגדויות אותו הובילה ההסתדרות במשק הישראלי של העובדים המבוגרים, בשנים האחרונות התאגדו כ- 7000 בני ובנות נוער וצעירים במקומות עבודתם:

התאגדות אולמי לבונה: וחתימה על הסכם קיבוצי בשנת 2012 - זוהי הייתה הסנונית הראשונה בגל ההתאגדויות במשק של התאגדות וכן חתימה על הסכם קיבוצי של עובדים צעירים ובני נוער.

התאגדות עובדי בורגראנץ': רשת ארצית המפעילה כ- 100 סניפים ברחבי הארץ. מעסיקה כ- 1,400 עובדים ברגע נתון. זוהי התאגדות ראשונה ברשת ארצית של בני נוער וצעירים. הסכם קיבוצי ראשון ברשת זו נחתם במאי 2013 והיווה נקודת ציון חשובה להתאגדויות עובדים צעירים.

נערי המשלוחים בסופר דוש: כ-50 בני נוער שהועסקו כשליחים בתנאי ניצול קשים, ללא שכר וללא תנאים סוציאליים תוך סיכון בריאותם ושלומם. בני הנוער הינם ממעמד סוציאקונומי נמוך, בתחתית עולם העבודה. לאחר כשנה של מאבק שכלל משמרות מחאה, הפגנות, כתבות בתקשורת ועוד, נחתם הסכם על סך 850,000 שקלים כפיצוי לעבודתם. זהו סכום הפיצויים הגבוה ביותר שניתן לבני נוער עובדים עד היום. מוקמת קרן מכספי הפיצויים של הנערים המיועדת להשקעה בעתידם. הגעה לזכויות הילד בכנסת וראיונות רבים בתקשורת.

התאגדות עובדי פיצה האט: באפריל 2014 התאגדו עובדי ועובדות רשת פיצה אט. לאחר 4 חודשים בלבד של משא ומתן ענייני נחתם הסכם קיבוצי ראשון ברשת הכוללת תנאים ייחודיים ושם דגש על היותם של העובדים נערים וצעירים.

התאגדות עובדי דומינוס פיצה: באפריל 2014 התאגדו עובדי ועובדות רשת פיצה אט. בימים אלה מתנהל משא ומתן להסכם קיבוצי, בשלכיו האחרונים. יש לציין כי ההסכמים הקיבוציים נחתמים לאור מעמדם הייחודי של בני הנוער והצעירים - מוקמים בהם קרנות חינוך ורווחה, סבסוד לדברים שונים שבני נוער צריכים ועוד.

התאגדות עובדי מקדונלד'ס

ביוני 2013 התאגדו עובדי מקדונלד'ס. מהלך ההתאגדות של העובדים מלווה בפגיעות בהתארגנות העובדים המתאגדים והשמצות של ההסתדרות הנוער העובד והלומד. אחרי כשבועיים של מאבק ציבורי ותקשורתי, ההנהלה הראשית הסכימה להיכנס לציור של שיחה ומשא ומתן. החל מיולי 2013 ועד לאפריל 2014, התקיימו כ- 25 ישיבות מ"מ בין הצדדים, כאשר במהלכן גובש הסכם קיבוצי אשר כלל שורה ארוכה של הטבות כלכליות לעובדים והסדרה של תנאי עבודה ברשת.

ביוני 2014 נותק המשא ומתן באופן חד צדדי על ידי הנהלת מקדונלד'ס, הוצב אולטימטום לא אפשרי ובעצם פוצץ המשא ומתן. לאור צורת התנהלות חד צדדית זו, נאלצנו להתחיל בצעדים ציבוריים, ביניהם משמרות מחאה בהשתתפות חברי ועד עובדים מרכזיים ומתנדבים מהסתדרות הנוער העובד והלומד. באמצע יוני הוכרז סכסוך עבודה במקדונלד'ס ישראל.

במקביל הנהלת מקדונלד'ס החלה לפגוע חברי ועד בצורת השעיה מהעבודה, ניסיונות "לתפור" תיקים לעובדים במטרה לפעול לפיטוריהם תוך עריכת שימועים שלא כדון ועוד. גם שמו של חבר ועד שנטענו לגביו טענות שקריות, בצירוף פירוט בעיות רפואיות מהן הוא סובל לכאורה, הופצו בקרב כלל עובדי החברה באמצעות הודעת טקסט ותליית מכתב בו מצוין שמו בסניפי הרשת. בתחילת יולי התחילו צעדים ארגוניים בסניפי הרשת. הצעדים הארגוניים כוללים שביתות ומשמרות מחאה בעשרות סניפים. הנהלת מקדונלד'ס התאמצה רבות על מנת לפגוע בזכות ההתארגנות של העובדים השובתים. איימה על עובדים שובתים, צמצמה משמרות, ביטלה משמרות, מעקב ברכב אחרי עובדים שובתים שעברו מסניף לסניף בכדי להפעיל צעדים ארגוניים ועוד ועוד. שיא הפגיעה היה בהגשת תלונת שווא במשטרה כנגד עובדת בת 19 אשר הפעילה עיצומים ארגוניים כשעה בסניף הרשת בעכו. לאחרונה קבע בית הדין לעבודה בתל אביב שחברת מקדונלד'ס אכן פגעה בהתארגנות העובדים ופסק שעליה לשלם פיצויים. אנחנו ערערנו על גובה הקנס.



בני הנוער העובדים בישראל מהווים מגזר מוחלש ביותר בשוק העבודה (כ-320,000 בני נוער עובדים במהלך השנה), הם אינם מודעים לזכויותיהם על פי חוק, הם משוועים לעבודה כדי להשלים הכנסה או לשם "כסף כיס". מדובר בצעדיהם הראשונים בעולם העבודה והם מתאימים עצמם לדרישות מקום העבודה, לעיתים בתנאים מחפירים, גם כאשר מתרחשת הפרה בוטה של החוק.

מכללת אקדמון: לומדים ומתקדמים



מאז נפתחה, בשנת 1997, מכללת אקדמון הכשירה מעל 23 אלף עובדים במגוון תחומים, בהם עובדי ענף הבניין והעץ. המכללה משרתת את תושבי הצפון, בהם עובדים הזכאים לגמול השתלמות

לכאן באים להתמקצע: מכללת אקדמון הכשירה, מאז פתיחתה בשנת 1997, מעל ל-23 אלף בוגרים במגוון קורסים והכשרות מקצועיות, בהן המותאמות לענפי הבניין והעץ. חברות ממשלתיות והמגזר הפרטי סומכים ידיהם על המכללה, שתכשיר בוגרים במגוון מקצועות נדרשים. סגל המרצים המנוסה יחד עם אווירה פדגוגית מעולה וקורסים שעונים על הצרכים, הפכו את מכללת אקדמון לבחירה הנכונה של מעסיקים גדולים במשק, בהם משטרת ישראל, רכבת ישראל, בזק, דואר ישראל, משרד הביטחון ועוד. המכללה ממוקמת בצומת קריית אתא במקום נגיש ומרכזי, למגיעים אליה מכל איזור הצפון.

שמעון סויסה, אתה מנהל את המכללה. מה מייחד אותה?

"מכללת אינטלקט אקדמון הינה מכללה ותיקה העוסקת בתחומי למידה והכשרה מגוונים הן לעובדי מדינה והן לציבור הרחב. היעד אינו רק קבלת תעודת הכשרה וצבירת שעות לימוד, כי אם ובעיקר הרחבת נפח הידע של הלומדים מעבר לתחומי התמחותם ועיסוקם. הלומד משפר הבעתו ורהיטות דיבורו, כדי להיות קשוב ומבין יותר את צורכי מקבל השירות עליו להיות רגיש ולא רק מקצוען".

"עליו להכיר את הפסיפס האנושי המורכב של מבקשי השירות ולכן נדרשת הרחבת אופקים, וידע בתחומי הפסיכולוגיה, הלשון, המחשוב, ניהול מערכות, קריאה והבנת שפת הגוף ועוד תחומים שהאקדמיה הפורמליסטית אינה שמה לה כיעד מרכזי, כי אם בפזיזות ובביזור.

אינטלקט אקדמון יוצרת בקרב משתלמיה עומקים נוספים ופרספקטיבה רחבה למען יקיר משרת הציבור ועובד המדינה רחב אופק ורגיש בעומדו בדחילו ורחימו מול ציבור מקבלי השירות בכלל, וכל אחד מן האזרחים בפרט, משל היו עולם ומלואו".

מי לומדים אצלכם?

"ארגונים במגזרים השונים: ציבורי ממשלתי, תעשייה, צבא, משטרה, רשויות מקומיות, חברות עסקיות, חברות היי טק, מפעלים, ארגוני מלכ"ר, חברות ממשלתיות, בתי חולים, נמלים, וכלל המגזר הציבורי.

במגזר פרטי: חיילים משוחררים, אקדמאים וציבור המבקשים לרכוש השכלה והסבה מקצועית לתחומים נדרשים"

מיהו סגל המרצים?

"במכללה צוות מרצים ומדריכים בעלי רמה מקצועית גבוהה, הרואים בהדרכה כלי לשדרוג אישי ולצמיחה אישית של אנשים המעוניינים לקבל יידע לשפר מיומנויות ולהשתלב בארגונים מובילים. סביבת הלימוד הינה

נעימה, תומכת ומשפחתית מתוך תפיסה שסביבת הלמידה תורמת ומשפרת את רמת ההישגיות בלמידה".

איזה קורסים ייחודיים אתה יכול להציע לעובדי ענף הבניין והעץ?

"קורס מנהל עבודה ובניין. קורס זה הינו גולת הכותרת ומסממני המהפכה בתחום הבניין ותכנון בנייה. העבודה בתחום הבניין כוללת מרכיבים רבים ומגוונים המשתלבים יחד וכוללת תכנון, בנייה, יצירה, ניהול צוות עובדים, שמירה והקפדה על כל הבטיחות והגהות ע"פ דרישות התקן המחמירות ביותר של המכון לבטיחות ולגהות. אנו מכשירים אדם הרוכש מיומנות ליצור תוכניות עבודה טובה ומתאימה לתוכניות ההנדסיות הרלוונטיות, לדאוג לניהול נכון ונכון של הצוות, לחלוקת עבודה באופן יעיל ופרודוקטיבי, תוך שמירה קפדנית על בטיחות העבודה ורווחתם".

הצג לנו קורס ייחודי, מתוך המבחר של המכללה.

"אני חושב שחטיבת היי טק ומנהל מעניינת: ייחודיות חטיבה זו הוא השילוב בין תחומי המנהל בפיקוח משרד התמ"ת עם חטיבת היי טק. החטיבה מובילה מערכת הקניית ידע והתנסות בתחום הטכנולוגי ובמתן פתרונות יצירתיים בארגון העסקי. הקורסים מתקיימים בתחום חטיבת היי טק הינם בתחומי תקשורת, פיתוח הנדסת תוכנה בדיקות תוכנה ומערכות מידע וכן מקיים קורסים רשמיים של Cisco-SAP, מייקרוסופט ועוד".

מדברים על גמול השתלמות. מי העובדים הנהנים ממנו וכיצד מכללת אקדמון משתלבת בנושא?

"גמול השתלמות מהווה גמול שכר מקצועי שנקבע בהסכמים קיבוציים. גמול השתלמות ניתן לעובדים שסיימו תוכניות לימוד בקורס, העונים על כללים מוסכמים, להעמקת ידע והרחבתו בתחומי המקצוע. מכללת אינטלקט אקדמון הינה המכללה הגדולה והמובילה לקורסי גמול השתלמות בארץ, מזכיר כי מכשירה מעל ל-200 תלמידים חדשים בכל חודש ובכל רחבי הצפון. מזכיר כי גמול השתלמות מהווה גמול שכר מקצועי שנקבע בהסכמים קיבוציים. גמול השתלמות ניתן לעובדים שסיימו תוכניות לימוד בקורס, העונים על כללים מוסכמים, להעמקת ידע והרחבתו בתחומי המקצוע. הוא מתבטא בתוספת שכר מוגדרת המשולמת לעובד בגין השתלמות שעשה ואשר הוכרה על ידי הועדה לגמול השתלמות. ערך גמול השתלמות הנו פונקציה של מספר שעות הלימוד בתוכנית, בהתאם להסכמי השכר. קיימת ועדה לגמול השתלמות: זוהי ועדה פרטנית הממונה בהתאם להסכמי השכר, המורכבת מנציגים של המקצוע, האוצר, המעסיקים והאגוד המקצועי".

"קורס מנהל עבודה ובניין. קורס זה הינו גולת הכותרת ומסממני המהפכה בתחום הבניין ותכנון בנייה. העבודה בתחום הבניין כוללת מרכיבים רבים ומגוונים המשתלבים יחד וכוללת תכנון, בנייה, יצירה, ניהול צוות עובדים, שמירה והקפדה על כל הבטיחות והגהות ע"פ דרישות התקן המחמירות ביותר של המכון לבטיחות ולגהות. אנו מכשירים אדם הרוכש מיומנות ליצור תוכניות עבודה טובה ומתאימה לתוכניות ההנדסיות הרלוונטיות, לדאוג לניהול נכון ונכון של הצוות, לחלוקת עבודה באופן יעיל ופרודוקטיבי, תוך שמירה קפדנית על בטיחות העבודה ורווחתם"



עשייה בשטח והזון לעתיד



חיים פייגלין ובתו, באירוע של חברת "צמח המרמן". עשייה ברוכה

ארגון הקבלנים במחוז חיפה מלווה את תנופת העשייה ושותף לחזון לחזק ולהעצים את הצפון. בראיון עם העומד בראשו, חיים פייגלין, הוא מציג בפנינו את פעילותו הענפה

מה מאפיין את חיפה, המטרופולין של הצפון?

"חיפה מטבעה משמשת מטרופולין של המחוזות חיפה והצפון ובה נמל גדול, שדה תעופה מקומי, מוסדות אקדמיים, מדעיים ורפואיים מובילים, תחבורה ונגישות מתפתחת, מוסדות תרבות, מוסדות פיננסיים, מרכזי היי טק, מרכז קונגרסים, מתקני ספורט משובחים, תיירות ואטרקציות תירותיות, חופי ים, ערכי טבע ונוף ועוד. לצד כל נקודות חוזקה אלו, חיפה נותרה עיר בת כ- 270 אלף תושבים בלבד, עיר קטנה במרחבים בינלאומיים. מבחינת התפתחות מספר התושבים, חיפה התעכבה לעומת הגידול המהיר באוכלוסיית המדינה. בעוד אוכלוסיית ישראל ב- 25 השנה הארוכות גדלה ב-115%, אוכלוסיית חיפה גדלה ב-13% בלבד."

אילו נקודות חוזק אתה מוצא בחיפה. אילו אתגרים אתה רואה בעשייה של ארגון הקבלנים בעיר?

"לאור ההתפתחות המרשימה במרבית שטחי החיים בחיפה, בכלכלה, במדע, ברפואה, בתיירות, בספורט, בתרבות, בתחבורה ובתעסוקה, אני רואה בחיפה פוטנציאל אדיר לגידול גם במספר התושבים מה שיביא לזינוק נוסף בכל תחומי החיים בעיר. חיפה נהנית מהנהגה יציבה הנשענת על אמון ציבורי רחב בראשות ראש העיר עו"ד יונה ירב וממלאת מקומו גב' חדווה אלמוג. בכוחה של הנהגה זו לחולל צמיחה משמעותית נוספת בעיר ובמחוז. לצורך כך יש לרענן ולשדרג את החזון לעיר חיפה על ידי חתירה לעיר בת חצי מיליון תושבים עד שנת 2025."

בכך, תובטח לעיר צמיחה מהירה, יציבה, ארוכת טווח ותישמר מרכזיותה כמטרופולין של הצפון וכמשקל נגד לכוח המשיכה המשמעותי של תל אביב. חברי ארגון הקבלנים במחוז חיפה, הבונים ומפתחים בארץ כולה, מייחלים ליותר פעילות בענף הבניה הן בחיפה והן במחוז. לצורך כך יש ליזום ולתכנן שכונות מגורים נוספות, בצפיפות ובבניה לגובה, כיאות לעיר המשמשת מטרופולין אזורי."

חיים פייגלין, תוכל בבקשה להציג את עצמך?

"אני מהנדס בניין, בוגר הטכניון בחיפה בשנת 1979, עם ניסיון של 36 שנה כמהנדס ביצוע, מנהל פרויקטים בכל תחומי הבנייה והתשתית, מהנדס ראשי ומנכ"ל חברות בניה. אני משמש כיו"ר ארגון הקבלנים מחוז חיפה, יו"ר הועדה לתכנון ובניה בהתאחדות בוני הארץ וחבר נשיאות. אני משמש כמנכ"ל חברת הבניה צמח המרמן בע"מ מזה כ- 19 שנה."

במה עוסקת חברת צמח המרמן?

"צמח המרמן הינה חברת בניה ציבורית, היוזמת ובונה פרויקטים למגורים ותעסוקה, בפרישה ארצית בישראל. צמח המרמן יוזמת, מתכננת ומבצעת 17 פרויקטים בהם כ- 2,700 דירות מגורים וכ- 27,000 מ"ר שטחי תעסוקה, מסחר, משרדים ועוד. הפרויקטים משתרעים מנחמאל ונהריה בצפון, דרך צור יצחק, קדימה צורן ואלפי מנשה בשרון, גני תקווה, רמת גן, תל אביב, בית שמש ועד אשקלון בדרום. החברה נוהגת לשתף פעולה עם שותפים ראויים מענף הבניה ומחוצה לו, בהם החברות אזוריים, אשדוד, קרסו, אלקטרה, אפריקה ישראל, אשטרם הנדסה וכן יורקום ומשפחת הילומנים. מטה החברה ממוקם בעיר נשר ומשרדי ההנהלה בתל אביב."

"צמח המרמן, באמצעות חברת הבת סיון ביצוע בע"מ, משמשת קבלן ראשי "עד מפתח" לחברות בניה מובילות וצדדים אחרים. החברה מבצעת כיום כ- 1,300 יח"ד ב- 10 פרויקטים בעיקר באזורי הביקוש, בבניה רוויה גבוהה. קבוצת צמח המרמן מעסיקה כיום כ- 300 עובדים, בהם פועלי בנין ישראלים וזרים, מנהלי עבודה שלד וגמר, הנדסאים, מהנדסים ואנשי מנהלה וכספים."

אתה משמש כיו"ר ארגון הקבלנים במחוז חיפה.

"זהו ארגון ותיק, בן כ- 70 שנה. ארגון הקבלנים נוסד באמצע שנות הארבעים של המאה הקודמת, בטרם הוקמה מדינת ישראל. הארגון מונה כ- 110 חברים רשומים ופעילים ומהווה אחד מ- 14 ארגוני הקבלנים המגבשים את התאחדות "בוני הארץ", שהינה הגוף הארצי היציג של ענף הבניה בישראל. מחוז חיפה, בו פעיל הארגון, משתרע מנהריה בצפון ועד חדרה בדרום. מעבר לחיפה ישנן במחוז עוד כ- 15 רשויות מקומיות, עירוניות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות."

"לאור ההתפתחות המרשימה במרבית שטחי החיים בחיפה, בכלכלה, במדע, ברפואה, בתיירות, בספורט, בתרבות, בתחבורה ובתעסוקה, אני רואה בחיפה פוטנציאל אדיר לגידול גם במספר התושבים מה שיביא לזינוק נוסף בכל תחומי החיים בעיר. חיפה נהנית מהנהגה יציבה הנשענת על אמון ציבורי רחב בראשות ראש העיר עו"ד יונה ירב וממלאת מקומו גב' חדווה אלמוג. בכוחה של הנהגה זו לחולל צמיחה משמעותית נוספת בעיר ובמחוז. לצורך כך יש לרענן ולשדרג את החזון לעיר חיפה על ידי חתירה לעיר בת חצי מיליון תושבים עד שנת 2025"



כבוד לאבן וסיד ודניה סיבוס!



בשבוע השני של חודש יוני נערכו בלינינו שבאיטליה המשחקים העולמיים של הליגות למקומות עבודה. הסתדרות עובדי הבניין הביאה לנו כבוד: אבן וסיד היא סגנית האלופה העולמית בקטרגל ונבחרת הכדורסל של דניה סיבוס סיימה במקום השביעי

הזמן הפנוי בשביל לסייר בעיר ויצא שנפגשנו בתחבורה הציבורית ועשינו שמח. משחקי הספורט העולמיים (WSG), של ה-CSIT, הארגון הבינלאומי של ספורטאי ליגות למקומות עבודה, פעיל משנת 1913. הוא מעודד את הפעילות הספורטיבית בקרב עובדים בעולם כולו ואחראי על ארגון תחרות בינלאומית, שמתארכת כל פעם בעיר אחרת. בשנת 2017, המשחקים יערכו בריגה בירת לאטביה. השנה הוכנס במשחקים שינוי מרענן: כרטיס ירוק. כולנו מכירים את הכרטיס הצהוב והכרטיס האדום, המופנים כשספורטאי מבצע עבירה. הכרטיס הירוק מונף, כאשר ספורטאי מבצע מחווה ספורטיבית יוצאת מהכלל ומגלה התנהגות למופת כלפי חבריו ומשתתפי התחרות.

גם בישראל רואים חשיבות רבה בנושא הספורט במקומות העבודה המאוגדים בהסתדרות. בענף הבניין והעץ מדובר במקומות עבודה פרטיים, אשר עובדיהם מאוגדים בהסתדרות ונהנים מהסכם עבודה קיבוצי. המעסיקים הולכים לקראת העובדים בכל הקשור לעיסוק בספורט והשתתפות בליגות למקומות עבודה, מתוך הכרה בתרומה הגדולה לרוח הצוות ולגיבוש החברתי.

בין ה-7 ל-14 ביוני נערכו משחקי העולם של הליגות למקומות עבודה בעיר לינינו שבאיטליה. באירוע נטלו חלק נבחרות מכל העולם, בהן משלחת של ספורטאים מגילות למקומות עבודה בישראל. כנציגים של הסתדרות עובדי הבניין והעץ נסעו נבחרת הכדורסל של דניה סיבוס ונבחרת הקטרגל של אבן וסיד.

דניה סיבוס סיימה במקום השביעי מבין נבחרות הכדורסל. אבן וסיד היא סגנית אלופת העולם אחרי הפסד 4-6 בגמר לנבחרת סלובניה. "זו הייתה חוויה אדירה", מספר פיצ' דובינר, מזכיר חטיבה ארצי בהסתדרות וראש משלחת עובדי הסתדרות עובדי הבניין והעץ. "בתחרויות נטלו חלק עובדים מכל רחבי העולם, לרבות ממדינות שלא מנהלות איתנו יחסים דיפלומטיים. בין היתר, פגשנו נבחרות מאיטליה, מקסיקו, קובה, אירן, טוניסיה, ברזיל, בלגיה, אוסטריה, אסטוניה, פורטוגל, לאטביה, פינלנד, רוסיה, צרפת, קמרון, סלובניה, אנגליה ואסטוניה. היו לנו הרבה רגעים יפים ומרגשים: עם הקובנים שרנו את השיר על הצ'ה גוארה והמקסיקנים שרו איתנו את 'הבה נגילה'. הטוניסאים סרבו לשחק נגדנו, כך שאחד הניצחונות היה טכני. מחוץ למגרש, עם זאת, כולם דיברו עם כולם. העיר כולה לבשה חג והמשלחות השונות ניצלו את

בוחרים את המצטיינים

ועדת השיפוט הארצית לבחירת העובדים המצטיינים בענף הבניה לשנת 2015 החלה לדון במועמדות שהוגשו לה מחברות הבניה ברחבי הארץ. הליך הבחירה צפוי להסתיים ב-1 באוגוסט. טקס הענקת מלגות המצטיינות לעובדים מטעם הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה יתקיים ב-8 בנובמבר.

בהצלחה לכל המועמדים!



הקתדרלה של גאודי
צילום: Patrice_Audet / PIXABAY



וינה וברצלונה אדריכלות מעבר לכל דימיון

מאת: ניר בריה

פארק המצודה, שהוא המרכזי בעיר. בפארק ניתן למצוא מצודה שמשמשת כיום כבית הפרלמנט הקטלאני, מוזיאון זאולוגי ומוזיאון גאולוגי. כמו כן בפארק ישנם אגם ומזרקה גדולה שתוכננה על ידי אנטוני גאודי. גן החיות העירוני שוכן בפארק. משהו כדאי ללמוג מהקאלטוניום: בעיר מבוצעת תוכנית הרכשת שטחים פרטיים ושטחים ריקים ובונה בהם פארקים ציבוריים. כמו כן, בכל שכונה חדשה הנבנית מוקצה שטח עבור פארק ציבורי.

יש הרבה לעשות בברצלונה ועל כן, כדאי לתכנן את הביקור מראש, על מנת לנצל את השהות בברצלונה בצורה הטובה ביותר. אם אתם רוצים לראות בנייה יוצאת דופן, היינו מציעים לכם להתחיל את הביקור בשכונה הגותית, בה שוכנת קתדרלה באותו סגנון, "קתדרלת יוליה הקדושה". ברצלונה היא במקורה אחת הערים של אימפריה הרומית והרובע הזה שמר על המאפיינים האלה. ברובע הגותי שוכנים כמה מהמוזיאונים החשובים של ברצלונה ובהם מוזיאון פיקאסו.

וינה

וינה היא בירת אוסטריה והעיר הגדולה במדינה. היא ביתם של 1.67 בני אדם ויעד תיירות חביב על הישראלים שרוצים לחוות את אירופה הקלאסית. וינה שוכנת על גדות נהר הדנובה במרכז אירופה, לא הרחק מצ'כיה, הונגריה וסלובקיה.

ממערב לרובע הגותי שוכנים רחובות, הנקראים "רמבלס", היורדים לכיוון הים. הם נקראים כך כשיבוש של המילה הערבית "רמאל", שפירושה חול. הרחובות קמו על ערוצי נחלים שיבשו. ברחובות אלה ניתן למצוא את "לה בוקריה" - שוק מזון ססגוני ויפה, שלא לומר טעים. אפשר לבקר בכיכר "ריאל" ובקרבת הנמל, לראות את פסלו של קולומבוס.

ברצלונה משלבת בתוכה בניה מודרניסטית. המבנה הידוע ביותר והמסמל את הסגנון, הוא כנסיית המשפחה הקדושה (סגראדה פמיליה). האדריכל אנטוני גאודי החל בבניית הכנסייה, המדהימה בעיצובה, בשנת 1882, אך מדובר בפרויקט אדריכלי מסובך ונדיר בהקיפו. הבנייה, כך צופים, תושלם רק בשנת 2020 ויש הטוענים, רק ב-2060. באיזור הכנסייה ניתן לראות בתים רבים בעיצובים ייחודיים.

כמו מקומות רבים בספרד, התרבות היהודית היא חלק מההווה המקומי. מערבית לעיר שוכנת גבעת מונז'ויאק, שפירושה "הר היהודים". על גבעה זו שוכנים אתרים שחובה לבקר: המוזיאון הלאומי לאמנות קטלנית, הממוקם בפלאו נסיונל, מוזיאון ז'ואן מירו לאמנות מודנית, מתקני האולימפיאדה ובהם האצטדיון האולימפי שאירח את המשחקים האולימפיים של 1992, ואולם פלאו סן ז'ורדי שעיצב האדריכל היפני אראטה איסוזאקי.

אי אפשר שלא לבקר בפארקים היפים של העיר ויש רבים כאלה. פארק גואל בתכנונו של אנטוני גאודי משנת 1914. הפארק נפתח לציבור בשנת 1922. פארק מונז'ויאק בו נערכה תערוכה העולמית של ברצלונה בשנת 1929.

גם וינה קשורה לישראל והיא הייתה העיר בה שכן מחנה מעבר לעולים שהיו מצליחים לצאת את שערי ברית המועצות. פעם היה מושג כזה - "הנשירה בוינה" - שתיאר את היהודים שהיו מעדיפים להגר למדינות אחרות בצאתם מברית המועצות. זוהי עיר בעלת מסורת עתיקה, אשר נוסדה כעיר קלטית, במאה החמישית לפני הספירה. בשנת 15 לפני הספירה הוקם בה מחנה בשם וינדו-בונה, (רוח טובה - באיטלקית), שכנראה העניק לעיר את שמה. העיר הייתה מוצב קדמי, שהגן על יבשת אירופה מפלישות שונות, בהם של העות'מאנים. וינה היא מרכז תרבות, תיירות ואוכל טוב.

וינה מחולקת לעשרים ושלושה מחוזות שהישראלים יכנו "שכונות" או רובעים. החלוקה הזו היא לצורך הגדרה בלבד ואין לרובעים האלה שלטון עצמאי, מלבד וועדים עם סמכויות מוגבלות.

"העיר העתיקה" של וינה, היא למעשה עיר פנימית, שפעם הייתה מוקפת חומה. החומה נהרסה בשנת 1857 בוהראת הקיסר פרנץ יוזף הראשון ובמקומה נסלל הרחוב הטבעתי, המסמן את תחומי מרכז העיר. לאורך הרחוב ניתן למצוא מבני ציבור אשר נבנו לאורך השנים: בית העירייה, התיאטרון



ארמון הופבורג
צילום: rofisch / PIXABAY



וינה וברצלונה הינן בין היעדים המועדפים על התיירים הישראלים. בשתי הערים תוכלו למצוא אדריכלות מעניינת, כבוד לסביבה, היסטוריה, תרבות ואוכל טוב. כדאי לתכנן את המסלול מבעוד מועד, על מנת לנצל את הביקור בצורה המיטבית ובכל מקרה, אנחנו משוכנעים, תחזרו לבקר בהן, כי הן פשוט ערים מרתקות

שוק ברצלונה
צילום: JoaquinAranoa / PIXABAY

ברצלונה

כל כך שונות אחת מהשנייה ואם זאת, שתיהן יעדי תיירות מבוקשים באירופה. ברצלונה, בירתה של האוטונומיה הקטלונית אשר בספרד ו-וינה, בירת אוסטריה. יש להן דברים משותפים: עושר ארכיטקטוני, תשתיות ותחבורה מפותחות, תרבות עשירה ואוכל טוב. שתיהן ניתן להגיע בטיסות סדירות מישראל, בין אם מוזלות או במחיר מלא. שתיהן במרחק שעות טיסה מעטות ובשתיהן מומלץ לבקר - כי קשה עד בלתי אפשרי להתאכזב מהן.

באופיר טורס מגיע לכם יותר!

לחברי הסתדרות עובדי הבניין והעץ

3% הנחה הנחה בהזמנת קרוזים

4% הנחה הנחה בהזמנת חבילות נופש וספא

5% הנחה בהזמנת בתי מלון בחו"ל

עד 12% הנחה בהשכרת רכב לשבוע בחברות המובילות



סקר מכון גיאוקרטוגרפיה עבור "המבחן של המדינה" קובע בפעם התשיעית:

אופיר טורס מספר 1 בטיולים מאורגנים לחו"ל



ערים קסומות | בודפשט, וינה, פראג ברטיסלבה
7 ימים / 6 לילות
מ-839 \$ 21.9, 17.9, 14.9, 3.9 | מ-789 \$ 31.8, 27.8, 20.7
מ-989 \$ 1.10, 28.9, 24.9

כוכב רומני | מסע קסום אל הרי הקרפטים
7 ימים / 6 לילות
מ-689 \$ 10.9, 3.9 | מ-789 \$ 1.10, 13.8 | מ-889 \$ 24.9 סוכות

דרום אפריקה במיטבה | הטיול הקלאסי
10 ימים / 9 לילות
מ-2859 \$ 26.9 סוכות

גן העדן הסלובקי | טיול מקיף בסלובקיה
7 ימים / 6 לילות
מ-889 \$ 20.8, 30.7

קובה - לילות סלסה | טיול מקיף למזמינים עד 31.7 יזה חנם
10 ימים / 8 לילות
פנסיון מלא (למעט בימי העברות), ימי סיור מלאים, פעילויות בערבים, ללא סיורי בחירה
מ-2850 \$ 6.12 (חנוכה) | מ-2750 \$ 9.11 | מ-2899 \$ 25.9 (סוכות)

מרוקו | ערים אימפריאליות, מדבר וים ימי טיול מלאים, ויזה כלולה
ערב פולקלור בפס, פנטזיה במרקש, ג'יפים בסהרה ועוד.
14 יום | "מסורת" 27.7, 16.7 | מ-1750 \$
12 יום | 8.10, 29.9, 10.8, 9.8, 29.7 | מ-1699 \$
8 ימים | 27.9, 26.9 | מ-1399 \$ *למעט קזבלנקה

חבילות שייט באניות הפאר של NCL



הים התיכון - חגיגות השנה החדשה 2016
טיסת אלעל לברצלונה + 6 לילות שייט + לילה אחד במלון בברצלונה (לפני השייט)
מסלול השייט כולל: ברצלונה-רומא-נאפולי-פלמה דה מיורקה
יצאה: 27.12 חזרה: 3.1.16 | מ-1299 \$

הים התיכון
טיסת אלעל לברצלונה + 10 לילות שייט + לילה אחד במלון בברצלונה (לפני השייט)
מסלול השייט כולל: ברצלונה-סרדיניה-סיציליה-נאפולי-רומא-ליבורנו
יצאה: 8.12 חזרה: 19.12 | מ-1199 \$

הים הבלטי
טיסה לקופנהגן + 9 לילות שייט + לילה אחד במלון בקופנהגן (לפני השייט)
מסלול השייט כולל: קופנהגן-ברלין-טאלין-סנט פטרסבורג-הלסינקי-שטוקהולם
יצאה: 5.9 חזרה: 15.9 | מ-1999 \$

טנריף חופשה שתיזכרו!
ספטמבר - נובמבר יציאות שבועיות בימי ב' טיסה (דרך יעד ביניים באירופה) + 7 לילות מלון ע"ב ארוחת בוקר והעברות
ספטמבר, נובמבר מ-679 \$
טוס וסע
טיסה + 7 ימי רכב מ-629 \$

גן העדן הסלובקי
אוגוסט-אוקטובר יציאות שבועיות בימי ב', ה' נופש בהרי הסטרה הגבוהים
טיסה לברטיסלבה + 6 לילות במלון 4* Grand Hotel Praha ע"ב ארוחת בוקר + 7 ימי רכב
ספטמבר תאריכים נבחרים מ-699 \$
אוגוסט, חגים מ-799 \$

SPA נופש ופינוק
פיישטי סלובקיה
טיסה לברטיסלבה + 6 לילות במלון PARK ע"ב חצי פנסיון + 12 טיפולים והעברות
ספטמבר מ-599 \$

פרטים והזמנות באופיר טורס סניף אשדוד טל' 03-5269594 www.ophirtours.co.il

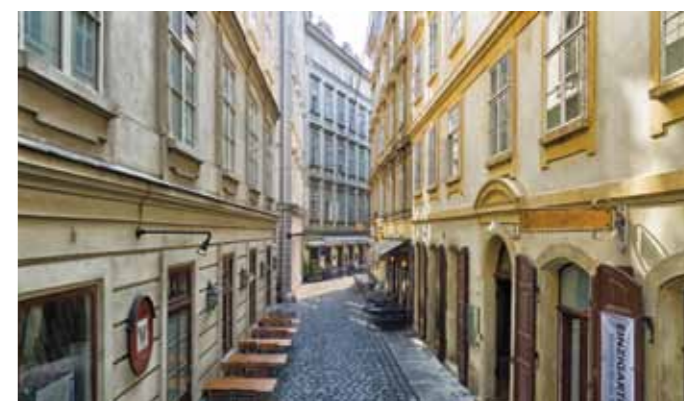
המחירים לאדם בחדר זוגי וכוללים מיסים • להזמנת חדשות ע"ב מקום פנוי למלונות המוצעים או דומים • העברות (אם יש) • ההנחות ממחירי מחירון מוצרי סיטונאות אופיר טורס בלבד בתוקף עד 31.12.15 • מיסים והיטל דלק נכון ל-15/5/15 בכפוף לתנאי הרישום והביטול באופיר טורס, חב' התעופה, השכרת הרכב, השייט והספקים השונים • חבילות שייט: המחיר לאדם בתא זוגי פנימי לא כולל העברות כלשהן • המחירים אינם כוללים: ביטוח, ויזות, תוספת חגים וטיסות מיוחדות נוספות, טיפים בטיולים המאורגנים ובשייט • אין כפל מבצעים והנחות • טל"ח



המוזיאון של ברצלונה
צילום: violetta / PIXABAY



וינה הקלאסית
צילום: tpsdave / PIXABAY



רחוב של בתי קפה בווינה
צילום: tpsdave / PIXABAY

אלאומי בורגתיאטר, האוניברסיטה, הפרלמנט האוסטרי, ההופבורג ששימש בעבר כארמונו של הקיסר ובניין האופרה של וינה. עוד בפאתי הרחוב: קתדרלת סטפנוס הקדוש, הבנויה בסגנון גותי. מחוץ לרחוב הטבעתי, נבנתה בעבר חומה נוספת, שנהרסה בינתיים, אשר חיברה את פרברי העיר עם העיר עצמה. ברבעים הדרומיים והמזרחיים של העיר ישנם אזוורי תעשייה. בווינה ניתן למצוא הפארקים רבים, בהם אנדרטאות, כמו זו שבפארק העירוני, וכמובן, פארק "בלבדרה" שבו טירה הבנויה בסגנון הבארוק. הפארק החשוב ביותר בעיר הוא פראטר השוכן על אי, אשר נוצר בין נהר הדנובה והתעלה. עוד בעיר: ארמון שנברון, שהוא ארמון הקיץ המלכותי ובו פארק מהמאה ה-18 ואת גן-החיות העתיק ביותר בעולם, שנוסד ב-1752.

אם נוסעים לוינה, כדאי לבקר במגוון אתרים, מההיצע העשיר שבה. בית העירייה, שנבנה בסוף המאה ה-19 בסגנון גותי. בעירייה מגדל שעון המתנשא לגובה 98 מטר. המוזיאון להיסטוריה של הטבע הכולל תצוגת מאובנים, דינזאורים, קונכיות, מינרלים, מטאוריטים וכן דגמים ופוחלצים של בעלי חיים רבים. מגדל הדנובה - מגדל ותורן תקשורת. ממנו ניתן לחוות מבט פנורמי על של וינה. מוזיאון המוזיקה, המכיל תצוגות אינטראקטיביות וכלי נגינה. בית מוצרט בווינה, הבית בו התגורר המלחין בין השנים 1784-1787. בית בטהובן בווינה, בו התגורר המלחין הנודע מספר שנים וחיבר את הסימפוניות הרביעית, החמישית, השביעית והשמינית. משמש כיום כמוזיאון המוקדש למלחין. מוזיאון פרויד, הבית בו התגורר פרויד במרבית שנותיו בווינה. יש שלושה מבנים שעוצבו על ידי האדריכל פרידנשרייך הונדרטוואסר: בית מגורים, מוזיאון ומפעל מחזור. המדרחוב בשכונת שפיטלברג, בו רחובות משוחזרים ובהם בתים נאים מהמאות ה-18 וה-19. בית הפרפרים - חממה טרופית המשמשת כגן זואולוגי לפרפרים.

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות מציינת 90 שנה להיווסדה, עם הפנים קדימה:

קיימות היא מנוף לאיכות ולמצינות

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות מציעה ללקוחות מהמגזר העסקי את היתרונות של ניסיון מקצועי עשיר, לצד חדשנות בבנייה ברוח ערכי הקיימות. החברה המובילה בישראל בביצוע פרויקטים ומגה-פרויקטים, מנהלת פרויקטים מורכבים תוך שמירה על מצינות ואיכות בתכנון-ביצוע, עמידה חסרת פשרות בתקציב ובלוחות זמנים, לצד אחריות כוללת לטווח ארוך לכל היבטי הפרויקט. כמה חברות בישראל יכולות להעניק ביטחון כזה?



תחנת כוח הידרו-אלקטרית לייצור חשמל בשיטת אגירה שאובה במעלה הגלבע

צלם: אלברטוס



פרסי מצינות לסולל בונה על גשרי הרכבת 'בוהו' ו'שקמה', בזכות ביצוע שינויים בתכנון ברוח הקיימות

צלם: פטו יוסי את עוזי בע"מ

90 שנים של בניית עתיד

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות, הגדולה והמקצועית בחברות התשתית בישראל, היא הזרוע הביצועית של קבוצת שיכון ובינוי והוותיקה בחברות הקבוצה. החברה, שנוסדה ב-1924, פעלה כזרוע מבצעת של ההסתדרות וסייעה בקליטת עולים ובהכשרה מקצועית של עובדים. ברבות הימים הפכה "סולל בונה" לשם נרדף למסורת בנייה והקמה של מיזמים מהגדולים והחשובים בישראל - מתחנת הכוח הראשונה בנהריים ויישובי חומה ומגדל, דרך משכן הכנסת, מלון המלך דוד, ביה"ח הדסה, האוניברסיטה העברית ועד פרויקטים עכשוויים דוגמת כביש 6 ומנהרות הכרמל, המתקן להתפלת מי-ים בחדרה - הגדול מסוגו בעולם, ומגוון פרויקטים מורכבים עבור משרדי הביטחון, האוצר ועוד.

עופר קוטלר, מנכ"ל קבוצת שיכון ובינוי: "תשתיות ונדל"ן הם מהתחומים המשפיעים ביותר על חיינו ועל הדורות הבאים. פרויקטים של תשתיות מקרבים את הפריפריה למרכז, יוצרים אזורי תעסוקה חדשים, ויחד עם ההיצע גדל גם הביקוש. עבור שיכון ובינוי, שחרתה על דגלה את חזון הקיימות, איזון בין שיקולים חברתיים, סביבתיים וכלכליים בקידום פרויקטים הינו עקרון מנחה. אנו מאמינים שקיימות היא מנוף לאיכות ולמצינות."

המצינות שלנו - הביטחון של הלקוחות

מרכזי תכנון-ביצוע מאפשרים לקבלנים לקבוע את האופן שבו יעמדו בדרישות שהגדיר מזמין העבודה. כך למשל, החליטה שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות, כצעד אסטרטגי, להציע שיפורים בתכנון ההנדסי של גשרי הרכבת 'בוהו' ו'שקמה', שנבעו במידה רבה מאימוץ גישת הקיימות. מעבר לכייה במרכז, העניקה גישה זו לסולל בונה שני פרסים ראשונים בתחרות מצינות בבנייה ובתשתיות 2014 מטעם התאחדות בוני הארץ, בקטגוריה פרויקט הנדסי בתחום מערכות תשתיות. החלופה התכנונית ואופן ניהולם של הפרויקטים אפשרו להפיק תוצאה טובה יותר עבור כל מחזיקי העניין, כולל: קיצור

"אוגדן ירוק". פרויקטי בניין מבקר המדינה וג'נרי 2 בקרית הלאום בירושלים, זכתה החברה בזכות ציונים גבוהים על פונקציונאליות ואיכות התכנון."

"הקמפוס הירוק הראשון בישראל" - הצלחה מביאה הצלחה

מעונות הסטודנטים באוניברסיטת תל אביב הם הקמפוס הראשון בישראל שקיבל את תו התקן האמריקאי לבנייה ירוקה LEED, ברמת GOLD. סולל בונה תשתיות היא הקבלן המבצע של הפרויקט, המנוהל בשיטת BOT על ידי החברה האחות שיכון ובינוי-נדל"ן, האחראית גם לאחזקתו למשך 25 שנה. במתחם 1,300 יחידות דיור, לצד שטחים ציבוריים לרווחת הסטודנטים, כולל גינה מרכזית ופינות ישיבה, שטחי אחסון לאופניים, נקודה של CarGo ועמדה של תל-אופן, וכן מתחם מסחרי קטן עם סופרמרקט, חנויות, מכון יופי ובתי קפה. האלמנטים בבנייה ירוקה תומכים באופן משמעותי בחיסכון בהוצאות השוטפות של הסטודנטים באחזקת הדירות.

הצלחתו המוכחת של הפרויקט, באיכות הביצוע ובהקדמת לוחות הזמנים, הביאה לבחירתה של החברה לבצע פרויקט מעונות נוסף, הכולל 400 יחידות דיור בשטח הקמפוס של המכללה האקדמית תל-אביב יפו.

אורלי אינדיצקי, סמנכ"ל איכות, קיימות ושירות, סולל בונה תשתיות: "במעונות ברושים יצרנו עבור הסטודנטים מרחב חיים ירוק, נעים בריא וחסכוני. הקיימות היא שילוב של שיקולי סביבה, כלכלה וחברה, גם בביצוע הפרויקט וגם בתכנון ובהפעלה שלו, על מנת



"ירוק שווה זהב": בריכת נוי ביולוגית המנקה את עצמה במעונות הברושים. הקמפוס הראשון בישראל שהוסמך לתקן LEED בדירוג GOLD

צלם: דגן פתחונת צילום

ליצור סביבת חיים נעימה, שיתופית, קהילתית וחסכונית למשתמשים.

ההתנהלות הירוקה מקבלת את בטייה כבר במהלך הבנייה: העדפת חומרים מקומיים; שימוש בעץ מיערות מאושרים ומתחדשים בלבד; העדפה לחומרים בעלי תקן ירוק, להבטחת סביבה נקייה מרעלנים; ביצוע מיון פסולת באתר לפחות ל-4 זרמים - ברזל, פלסטיק, פסולת רעילה ונייר. לפחות 80% מפסולת הבנייה באתר הועברה למחזור, והשאר להטמנה. הקיימות מורכבת מפרטים קטנים רבים ומשמעותיים."

פרויקט מסילות הרכבת הגדול בישראל

חברת נתיבי ישראל (מע"צ) שמונתה לנהל את הפרויקטים הרכבתיים, בחרה בשותפות שהקימה סולל בונה עם החברה הגרמנית Deutsche Bahn (DB) וליטו הישראלית, להקמת פרויקט בהיקף כ-800 מיליון ש"ח להנחת מסילות באורך כולל של 130 ק"מ,

עדי סחר, מנהל חטיבת הכבישים, סולל בונה תשתיות: "הרחבת הפעילות בתחום המסילות היא חלק מאסטרטגיית הצמיחה שלנו. זוהי הפעם הראשונה שבה חברה שאינה רכבת ישראל מבצעת את כל המבנה העליון. לוח הזמנים המאתגר לביצוע העבודה, שתימשך 40 חודשים, כולל אבני דרך רבות וצפופות. קו עכו-כרמיאל כולל מנהרה באורך 6 ק"מ, ואנו נדרשים לצקת, במשך כ-6 חודשים רצופים, כמות של 1,000 קוב בטון מדי יום (!). תכנון שלבי הביצוע, וכן תכנון המסילה בתוך המנהרה, הכוללת מערכות אלקטרו-מכניות רבות, נעשה על ידינו. הצוות ההנדסי וצוות מנהלי העבודה והביצוע שלנו הוא מהחזקים והמקצועיים במדינה, ואני בטוח שהמגזר הפרטי יזיח יעילות גבוהה גם בפרויקט זה."

מוכנים לאתגרים חדשים: פרויקט האגירה השאובה הראשון בישראל!

אגירה שאובה הינה הדרך היעילה ביותר הידועה כיום לאגירת חשמל בקנה מידה גדול. פרויקט מעלה הגלבע הוא פרויקט לאומי מסוג PPP, שישפר את זמינות האנרגיה של

ישראל. סולל בונה, בשותפות עם אלקטרה, אחראית על התכנון, ההקמה וההפעלה של תחנת כוח הידרו-אלקטרית בהספק של 300 מגה-וואט, למשך 20 שנה, שבסופו יועבר המתקן לחברת החשמל, שתוכל להפעילו במשך עשרות שנים נוספות. האתגר ההנדסי של הפרויקט, שהיקפו כ-1.6 מיליארד ש"ח, כולל הקמת תחנת כוח באולם החצוב בתוך ההר; חפירת כ-6 ק"מ של מנהרות, המחברות בין שני מאגרי מים בגבהים שונים; והנחת צנרת תת-קרקעית.

מדובר בתחנת כוח ירוקה, שאינה תלויה בשמש או ברוח, ומייצרת חשמל ללא פליטות מזהמות.

יוני אריה, מנהל חטיבת ה-EPC (Engineering, Procurement, Construction) של סולל בונה: "חטיבת ה-EPC עוסקת בפרויקטים מולטי-דיסציפלינאריים בהיקף כספי גדול המשלבים טכנולוגיות מורכבות ושותפות עם גורמים בינלאומיים, דוגמת הקמת תחנת הכוח התרמו-סולארית באשלים, לייצור חשמל מאנרגיית השמש בהספק של 110 מגה וואט; ופרויקט אינטל לטיפול בשפכים תעשייתיים של קו הייצור החדש בקריית גת.

הרכב המקצועי של החטיבה, הכולל מהנדסים מובילים בכל מגוון התחומים, מאפשר לנו להציע אחריות כוללת לניהול ההקמה, הרכש וההתקשרויות, ולספק ללקוח מתקן עובד, כולל אחריות לביצועי המתקן."



פרויקט המסילות - החברה זכתה במרכז הגדול בתחומי ישראל, להקמת 130 ק"מ של מסילות

צלם: חנוך בארי

קיימות כאסטרטגיה לקידום איכות ומצינות

שיכון ובינוי (מקבוצת אריסון) הינה קבוצת התשתיות והנדל"ן המובילה בישראל, בעלת הישגים מוכחים בבניית שכונות למגורים, מבני מסחר וציבור, וכן מיזמי ענק בתחומי תשתיות התחבורה, האקולוגיה, טיהור והתפלת מים ופיתוח פרויקטים בינלאומיים. הקבוצה הרב תחומית, הפעילה ב-20 מדינות ב-4 יבשות, חרתה על דגלה "להוביל יצירת סביבת חיים בת-קיימא ומתקדמת". שיכון ובינוי שמה דגש על התנהלות ביושרה, שקיפות, חדשנות ומצינות בכל פעולותיה, ומיישמת באופן וולונטרי את תקן הבנייה הירוקה בכל הפרויקטים שלה למגורים מאז 2009.

הקבוצה זכתה בפרס הגלובוס הירוק 2013, של ארגון 'חיים וסביבה' - "על אימוץ תפיסת הקיימות כמרכיב מוביל בחזונה וכתפישה ניהולית המתחשבת בהיבטים סביבתיים וחברתיים".





חברי ההסתדרות
 נהנים מכל הכלים לחיים הטובים
 עושים מנוי ברשת הקאנטרי ונהנים עם כל המשפחה
 במגוון חוגים, בריכות שחייה, חדר כושר מתקדם ועוד,
והכל בהנחות ובמחירים בלעדיים
לחברי ההסתדרות!

מתחמי טיפולים
 הכוללים ג'קוזי,
 סאונות וחדרי ספא

מגרשי כדורגל,
 כדורסל, טניס
 ומרחבים ירוקים

מאות שעות
 חוגים למבוגרים
 וילדים

בריכות שחייה
 מקורות, פתוחות
 ובריכת פעוטות

חדרי כושר
 מהמתקדמים
 בארץ

הכל כלול במחיר המנוי!

***2234**

ק. אתא	רעננה	חולון	בת-ים
ראש"צ	נס-ציונה	באר שבע	

הקאנטרי!
 מובילים לחיים טובים יותר

*המחירים הינם לעושים מנוי שנתי בלבד, אין כפל הנחות ומבצעים, בכפוף לתקנון, ט.ל.ח.