

**הסתדרות העובדים הכללית החדשה**

**בית נבחר ההסתדרות**

**מליאת בינ"ה**

**ישיבת חברת העובדים**

**מס' 3**

**פ ר ו ט ו ק ו ל**

**תל-אביב, בית הוועד הפועל**

**יום רביעי, י"ב באדר ב' תשס"ח – 19 במרץ 2008**

**על סדר היום:**

**תיקון תוספת לחוקת חברת העובדים**

**הקלטה ותכתוב/תמלול:**

**אבני - שרותי הקלטה**

**טל': 03 - 6127715**

**פקס: 03 - 6127859**

**פלאפון: 0544 - 622434**

החלטות שנתקבלו בישיבת חברת העובדיםמתאריך 27 במאי 20081. שינוי חוקת האגודה

פה אחד אושרו השינויים הבאים בחוקת אגודת חברת העובדים:

א. הוספת סעיף בדבר סמכויות המנהל הכללי כדלקמן:

"33. סמכויות ואחריות המנכ"ל

א. המנהל הכללי ("המנכ"ל") ימונה כאמור בסעיף 5.א.21. לעיל.

ב. המנהל הכללי אחראי לניהול השוטף של ענייני האגודה במסגרת המדיניות שתקבע המנהלת וכפוף להנחיותיה, כמפורט להלן.

ג. למנהל הכללי יהיו כל סמכויות הניהול והביצוע שלא הוקנו בחוק או בחוקה זו לאורגן אחר של האגודה, והוא יהיה נתון לפיקוחה של המנהלת.

ד. המנהל הכללי אחראי להעסיק ולפטר עובדים וספקי שירותים באגודה ולהחליט על תנאי העסקתם.

ה. המנהל הכללי רשאי, באישור המנהלת, לאצול לאחר, הכפוף לו, מסמכויותיו.

ו. המנהל הכללי חייב להודיע ליושב ראש האגודה על כל עניין חריג שהוא מהותי לאגודה; נבצר מהיו"ר למלא את תפקידו, יודיע המנהל הכללי כאמור לכל חברי המנהלת.

27.5.2008

ישיבת חברת העובדים

ז. המנהל הכללי יגיש למנהלת דיווחים בנושאים, במועדים ובהיקף שייקבע על ידה.  
 ח. יו"ר האגודה רשאי, בכל עת, מיוזמתו או לפי החלטת המנהלת, לדרוש דיווחים מהמנהל הכללי בעניינים הנוגעים לעסקי האגודה.  
 ט. הצריכו הודעה או דיווח של המנהל הכללי פעולה של המנהלת, יזמן היו"ר, ללא דיחוי, ישיבה של המנהלת."

ב. הוספה בתחילתו של סעיף 11 לחוקה את המלים: "המנהלת או", כך שיקרא:

"11. המנהלת או הועדה המנהלת של האגודה תחליט על העמדת נכסי האגודה, כאמור בסעיף 1(א)(2) ועל השימוש בקרן המילואים כאמור בסעיף 1(ב)(8) למטרות שונות, המכוונות להטבת תנאי החיים והעבודה של העובדים בישראל, הרמת תרבותם, דאגה לבריאותם, ביסוס מצבם והגדלת מספרם, ובין היתר למטרות האלה."

ג. הוספה בתחילתו של סעיף 3.ב.21 לחוקה את המלים: "המנהלת או" כך שיקרא:

"3. המנהלת או הועדה המנהלת קובעת מורשי החתימה בשם חברת העובדים."

ד. 1. ביטול סעיף 17.ד לחוקה.  
 2. ביטול סעיף 4.ב.21 לחוקה.  
 3. מחיקה בסעיף 6.ב.21 את המילה "והמזכירות" ולתקנו בהתאם כך שיקרא:

27.5.2008

ישיבת חברת העובדים

"6. הועדה המנהלת תקבע סדרי עבודתה והחלטותיה תתקבלנה ברוב דעות של הנוכחים."

ה. ביטול סעיף 24 לחוקה.

ו. הוספה לחוקת האגודה סעיף 2.א.1 פסקה נוספת חדשה,

כדלקמן:

"לעניין יכולת האגודה לעמוד בכל התחייבויותיה בהגיע מועד קיומן כאמור לעיל, יראו לעניין התחייבות שעיתוי פירעונה או סכומה אינו ודאי, כגון בתביעות תלויות ועומדות כנגד חברת העובדים, כהתחייבות אשר יש להביאה בחשבון, ביחס לחלק ההתחייבות אשר לגביו מתקיימים התנאים הבאים:

(א) לאגודה מחויבות (משפטית או משתמעת) קיימת כתוצאה מאירוע מהעבר.

(ב) לא מתקיים התנאי לפיו, צפוי, דהיינו, יותר סביר מאשר לא (probable, i.e. more likely than not), שידרש שימוש במשאבים כלכליים כדי לסלק את המחויבות; ובמקרה שבו ההערכה נדרשת בשל תביעה משפטית – על פי חוות דעת משפטית, בהתחשב בכל הראיות הזמינות, לא מתקיים התנאים שהסיכוי לקיום מחויבות לתאריך הבדיקה גבוה יותר מהסיכוי לאי קיומה.

(ג) ניתן לאמוד בצורה מהימנה את סכום המחויבות (לא יתאפשר במקרים נדירים ביותר).