

העסקת אנשים עם מוגבלות



**ב-26 ביוני 2014, ההסתדרות ונשיאות
הארגונים העסקיים חתמו על הסכם
לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה
בישראל**

משמעות ההסכם:

- ההסכם התקדימי שהוביל יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, מהווה מהלך פורץ דרך עם אמירה חברתית חשובה.
- ההישג: מעסיקים יעסיקו אנשים עם מוגבלות בהיקף 3% מכ"א

במסגרת ההסכם נקבע כי:

באחריות המעסיק למנות גורם מטעמו אשר יהיה אחראי לתעסוקת אנשים עם מוגבלות, זאת על מנת לקדם את הייצוג ההולם והשילוב המיטבי של אוכלוסייה זו במקומות העבודה.

כחלק מיישום ההסכם הוחלט כי:

כבר בתום שנה מכניסתו לתוקף של ההסכם, ייחשב מעסיק אשר 2% ומעלה מקרב עובדיו הם אנשים עם מוגבלות כגוף בו יש ייצוג הולם, כשמתום שנתיים לכניסתו לתוקף של ההסכם, ייחשב ייצוג הולם גוף המעסיק 3% או יותר מקרב אנשים שחיים עם מוגבלות.

במקביל ליישום ההסכם:

הצדדים ימשיכו לפעול לקביעת הוראות משלימות לטובת מעסיקים המעסיקים פחות מ-100 עובדים וזאת לצד הקמת וועדת מעקב משותפת, אשר תעקוב אחרי יישום ההסכם.