

הסכם היסטורי בענף השמירה והאבטחה במגזר הפרטי

22.07.2014



רקע כללי:

- ב-22 ביולי 2014, יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, ומנכ"ל ארגון חברות השמירה והאבטחה בישראל, פניני שיף, חתמו על הסכם קיבוצי חדש בענף השמירה והאבטחה. ההסכם המשפר באופן דרמטי את זכויות העובדים בענף.

רקע כללי:

- ההסכם החדש משווה בעיקרו את תנאי העסקתם של עובדי השמירה והאבטחה במגזר הפרטי לתנאיהם של עובדים אלו במגזר הציבורי, כפי שאלו הושגו על ידי ההסתדרות ונקבעו בהסכם מול המדינה ובחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג 2013.

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- **תנאי שכר טובים יותר** – שכר המינימום של עובדי השמירה יעמוד מעתה מעל לשכר המינימום במשק ויתעדכן מעת לעת כלפי מעלה בצמוד להסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות. עובד שמירה שמועסק במשרה מלאה יהיה זכאי כעת לשכר מינימום של 4,743 ₪ (תעריף שעותי בגובה 25.5 ₪), כאשר שכר המינימום של אחראי שמירה לא יפחת מ-4,947.6 ₪ (תעריף שעותי – 26.6 ₪).
נזכיר כי שכר המינימום במשק עומד היום על 23.12 לשעה ו-4,300 ₪ לשכר חודשי.

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- **קֶרֶן השתלמות לכל עובד – עובדי השמירה יהיו זכאים מעתה גם לקרן השתלמות בדומה לעובדי המדינה כאשר הפרשות המעביד יעמדו על 7.5% והפרשות העובד על-2.5%, זאת מהשכר המחושב וכן מדמי ההבראה. על פי ההסכם, המעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן ההשתלמות, לאחר השלמת שני חודשי עבודה ממועד תחילת עבודתו ורטרואקטיבית מתחילת עבודתו.**

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- הגדלת הפרשות המעביד לקרן הפנסיה - סך כל ההפרשות לפנסיה, הכוללות את חלקו של העובד וחלקו של המעביד, יעמוד אצל עובדי השמירה על 21.83% (15.33% חלק מעסיק ו- 6.5% חלק עובד), וגם שיעור זה צפוי לעלות באחוז נוסף החל מיולי 2015 (סה"כ 16.33% חלק מעסיק ו- 7% חלק עובד).

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- על פי הסכם, כל עובד שמירה יבוטח בקרן פנסיה מקיפה המאושרת על ידי משרד האוצר, או קופת תגמולים לקצבה, לאחר השלמת חודש עבודה קלנדרי אצל המעסיק רטרואקטיבית מתחילת עבודתו.
- עוד נקבע כי בחישוב רכיבי השכר המובאים בחשבון, יכללו גם דמי הבראה, ויבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה גם בעד קצובת הנסיעה בשיעור של 5% לעובד ולמעסיק.

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- **תשלום דמי הבראה על פי תעריף המגזר הציבורי –**
עובדי השמירה יהיו זכאים לתעריף ומספר ימי הבראה הנהוגים במגזר הציבורי הגבוהים מהמחויב בדן במגזר הפרטי. עובד אשר מס' שנות הותק שלו אצל המעסיק או אצל מזמין השירות הוא עד 3 שנים, יהיה זכאי לקבל מהמעסיק 7 ימי הבראה. לעובד אשר ויתקו עומד על 5 שנים ישולמו 9 ימי הבראה וזאת במקום 7 ימי הבראה בהתאם להסכם הקיבוצי הקודם בענף השמירה. החל מאוקטובר השנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 427 ₪ והוא יעודכן על פי המקובל בשירות המדינה.

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- **תנאים נלווים במקום העבודה** - שי לחג פעמיים בשנה (ראש השנה ופסח) כאשר עלות כל שי תעמוד לפחות על 2125 ₪, כנהוג בשירות המדינה.
- **סבסוד ארוחות** – במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום העבודה.

מה יקבלו עובדי האבטחה במסגרת ההסכם?

- **הטבות נוספות – מלבד ההטבות המפורטות עד כה, קובע ההסכם הטבות נוספות מעבר לדין לעניין ימי חופשה שנתית, ימי חופשה נוספים מסיבות משפחתיות, ביטוח ריסק לעובד לתקופה שעד לביטוחו של העובד בהסדר פנסיוני, ועוד.**