

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ישיבה מספר 7

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, ט"ז בתמוז תשע"ג – 24 ביוני 2013

נוכחים:

ולדי מורג, יו"ר

נחום אסד, מזכיר בינ"ה

יחזקאל אנגלר, חבר

ראובן פרי, חבר

הנרי אלקסלסי, חבר

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

רוני כהן, חבר
עלי ביראני, חבר
דניאל אביטל, חבר
יוסף ישי, חבר
יגאל הררי, חבר
אלה ונה, חברה
גיורא ברעם, חבר
מאיר אלבז, חבר
יהודה תפיירו, חבר
יצחק יואל, חבר
ג'מיל אבו ראס, חבר
אבי יחזקאל, יו"ר אגף המרחבים
רפי סדן, מנכ"ל אגף המרחבים
עו"ד יסמין וירט, יועצת משפטית

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

על סדר היום:

1. סקירת יו"ר ארגון ומרחבים, מר אבי יחזקאל
2. עדכון החזר הוצאות לחברי בינ"ה
3. שונות

1. סקירת יו"ר אגף ארגון ומרחבים, מר אבי יחזקאל
(ההקלטה החלה באמצע הישיבה)

אבי יחזקאל: בגלל ששונה החוק שמאפשר לי כניסה לכל מקום עבודה החל מהחודש הבא כל עובדי המרחבים חברים שלי יהיה להם כרטיס מגנטי. עם הכרטיס הזה הוא בא למקום העבודה, מראה לו את הכרטיס עם תמונה, זה בייצור. זאת אומרת אני נגיד עובד מרחב ראשון לציון, אבי יחזקאל, מצלמים אותי וכתוב בכרטיס המגנטי מאחורה- עובד זה משמש נציגה של ההסתדרות וזכותו להיכנס למקום העבודה.

יעני הבעלים לא יכול למנוע כניסה של עובד וזה התכנית הבאה שלי שנקראת סריקת היישוב לפי מקומות עבודה או לפי אזורי תעשייה או לפי נתונים אחרים, אבל אני רוצה להוציא את העובדים, גם עכשיו אני מסתכל אחרת, יש תהליך של התאגדות גדול מאוד שאנחנו עושים. עכשיו את כל הקרבות שאתם ראיתם, פלאפון- זה אני והנוער העובדה. סלקום בימים אלה- שהקרוב היום הוא מתחת לרדאר, הוא מתקיים זה אני והנוער העובד. מקדונלד זה, זה אנחנו והנוער העובד.

כלומר עובדי המרחבים גם בימי שישי, הפגנות, זה מול הבית של המנכ"ל, רפי סדן מגייס 20 עובד ביום שישי בשעה 16:00 ילכו להפגין מול הבית של אדון שרון, מנכ"ל פלאפון. איקאה ראשון לציון, איקאה נתניה, בימים אלה, בימים אלה, זאת אומרת אנחנו למעשה מגיעים לכך שגם העובדים שלנו יוצאים, הפגנות שהיו אנחנו מעבירים ...

אבי יחזקאל: וחבר'ה, אני חייב לומר אמירה, עובדי המרחבים נושאים ברוב הנטל גם כשיש אירועים ארציים, מול משרד הפנים ופלאפון, גייסנו 20-30 אחוז, באו מהמרחבים. בעניין הזה זה עובד.

במקביל אני עושה סיורים וימי גיבוש וכנסים. מה זה כנסים? אני אתן לכם דוגמה, התחלנו לעשות עם אגף הפנסיה בשנה האחרונה כנסי פנסיה לועדים. מתברר שהרבה מאוד ועדים לא יודעים על הפנסיה. גם העובדים אבל גם הוועדים לא יודעים על הפנסיה. יש לי ימי עיון שלמים שאני מזמן 200-300 חברי ועדים בירושלים, בכל מרחב, ואני מקפיד שזה יהיה פעם אחת בשנה, יום פנסיה לועדים.

הם באים למרחב. חלק מקבלים, רוצים בופה, זה, ושומעים יום שלם על הפנסיה, מה זה פנסיה. זה נושא שהוא כמעט חדש. כמה שהוא ותיק הוא חדש, כי אנשים לא בקיאים בו. יש יום פנסיה, אני עושה את זה אגף הפנסיה בעניין הזה וזה דבר שהוא עובד וברוך השם הציבור רוצה עוד ועוד. בעניין הזה זה דבר מאוד חשוב.

מחשוב ותקשורת- רבותי, מאות מחשבים צורפו, רשת תקשורת הוקמה בשנה הקודמת בכל המרחבים ... של השקע, של התקע, כן? ולפני שבועיים הקמתי קבוצת פייסבוק. גילינו שאנחנו חלשים ברשתות החברתיות. אני קורא עיתונים, רואה טלוויזיה, אבל העולם שמתפתח לידנו זה עולם הרשתות החברתיות. לקחתי עובדים שבקיאים בתחום הדיאלוגים בפייסבוקים והקמתי אחד בכל מרחב, הוא יהיה הלוחם שלנו לתחום הפייסבוק והרשתות החברתיות. שיהיה לנו מי שיגיב. מקללים אותי- תגיב. אומרים מילה טובה- גם תגיב.

אבי יחזקאל:

זה מה שהולך להיות. זאת אומרת 30 כאלה גייסתי בשבוע שעבר, ישבנו עם אנשי מקצוע פה בקומה הזו עם המחשבים ולימדנו אותם. גם יש להם פייסבוק אבל יהיה למרחב והם יתחילו לנהל דיאלוג. ... תבואי בבוקר, רבע שעה תקדישי לפייסבוק ולטוקבקים, נראה מה כותבים עלינו. אני אוציא לך הנחיה כל בוקר, הדובר שלך, מה כדאי להגיד- כן ממלאים, לא ממלאים. ואז יש לך דיאלוג שהוא נמשך, כי זה עולם שלא היינו בו. אז זה העניין של הרשתות החברתיות והתקשורת.

יש לי בעיה, אני חייב להודות, היא קשורה גם אלי, אז יש כבר מחשבים ויש גם תקשורת רק האנשים שלנו, בגלל הגיל, כמו שלי, הבן שלי משחק על המחשב יותר טוב ממני. אז יש בעיה שמצד אחד אני לא יכול, מה לעשות, אבל אני מנסה ללמד את עובדי המרחבים על נושא, על מחשב. זה לא פשוט, לעשות אקסל, אל תשכח שהקובץ אני מקבל אותו ... אז זה ... החלום שלי ושל עופר שבמועד מסוים בעוד X שנים או חודשים, אני בכוונה עושה את זה בהפתעה, כל ה... נתחיל לדבר רק באימיילים, לא יהיה נייר. זה קשה אבל אתה לאט לאט מתחיל.

אני גם לא מאמין, לצערי, בעיקר בנושאים ציבוריים, אני גם כזה באופי אז אין בעיה, אני יוצר משבר כדי להשיג הישג. זאת אומרת משבר יום אחד נגיד מה- 1.7 אין ניירות, תהיה סמטוחה שלמה, בסוף יהיה אימיילים. אין לי ברירה, אלו הדברים. ובעניין הזה זה מה שקורה עכשיו בנושא הזה.

אבי יחזקאל: מדיניות כוח אדם- רבותי, אנחנו ספגנו עד לפני שנה, שנה וחצי עובדים ואתם יודעים, ככל שספגתי יותר הביצוע היה יותר טוב. אבל בשנתיים האחרונות על פי הנחיות הפסקנו והכנסנו עורכי דין צעירים למערכת.

כל עו"ד צעיר שנכנס אני מראיין אישית, אני, הוא מחויב לי אישית. אני אומר לו- תשמע, אתה מגיע למקום שהוא קצת עייף, קצת מותש, אני רוצה בעוד שנה שאני אסתובב אצלך בעיר כפר סבא או בהרצליה, אתה עבוד חדש, שיידעו עליך, שאתה תהיה תותח. אם אתה לא תהיה תותח לא תישאר במערכת.

והם באים, היום יש עודף היצע של עורכי דין שמחפשים עבודה ואני מנצל את המיומנות שלהם והם מבינים שהם נותנים שירות וגם עוסקים בשיווק. זאת אומרת לא רק שהוא יושב בחדר לקבל פרט אלא גם הוא יוצא לגייס. ומהבחינה הזאת אני מראיין אחד אחד מעובדי המועמדים, אני, שעות שלמות מראיין מועמד ולהתקיל על ההסתדרות, מה הוא יודע, למה הוא רוצה לעבוד אצלנו, איך, מה הוא יעשה, מה הוא, אנשים לפעמים יוצאים ממני גם, לא נעים, חלקם מחייכים, חלקם.

כי לי חשוב שעובד כזה יבוא שיידע למה הוא בא, שהוא גם המשכורת שלו אמנם לא גבוהה אבל שייתן את הנשמה כי אנחנו בסך הכל מכבדים את העובדים שלנו. אני הייתי במוסדות ציבור רבים, ההסתדרות מכבדת את העובדים שלה. אין הרבה אנשים שרוצים לעזוב את ההסתדרות.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

אבי יחזקאל: זה מקום טוב, גם אם המשכורת שלהם פה לא גבוהה כל כך אבל זה מקום שמכבד את העובדים. יש את יום האישה ואת יום האב ויום 9 באב, ויום ההוא, אז ברוך השם. עכשיו אני חוזר למה שאמרתי מקודם, אתם רואים את זה? זה התדפיס שבו תהיה התלונה, לצורך העניין אבי אזולאי מאילת.

תהיה התמונה שלו, זה כאילו כרטיס עובד, אבל מאחורה זה עבירה פלילית אם מישהו מונע ממך להיכנס למקום העבודה. מאחורה- נושא תעודה זו מייצג את ההסתדרות החדשה ומשמש נציגה על פי חוק.

חבר: במקומות עבודה,

רפי סדן: כל מקום עבודה.

אבי יחזקאל: למוסך בראשון לציון הוא יכנס ואם לא יכנס תהיה תלונה,

חבר: פעם היה לנו,

אבי יחזקאל: אז הנה אני מחזיר. היו גם דברים טובים בעבר. מה לעשות? מבין? ולכן בעניין הזה גיוס עובדים וגיוס זה דבר שאני לוקח אישית ומבחינתי העובדים החדשים עוברים קורס בבית ברל, אף פעם לא היה דבר כזה. גם הותיקים וגם החדשים עושים קורס של 14 פגישות של איגוד מקצועי אצלי.

אבי יחזקאל: הם עושים מבחן, לראשונה יש להם מבחן, אני באתי לשיעור פעם ראשונה לקורס, באתי לברך והודעתי להם שבסוף הקורס יש להם מבחן. מי שייכשל יידע את זה ואם או ילך הביתה הוא יצטרך לעשות עוד פעם את המבחן. וככה זה קורה. אז הביתה הם לא הולכים אבל הם עושים מבחן פעם שנייה ופעם שלישית, בעיקר העובדים הותיקים. עושים קורס לאיגוד מקצועי 14 מפגשים.

איך לכתוב כתב טענות. כי הרבה אנשים באים, גם עורכי הדין, חלקם לא מצויים בדיני עבודה, חלקם לא מצויים בתהליך, עוברים קורס שאני עושה ויזמתי יחד עם כמובן, הכל באמצעות המנכ"ל, אגב, אל תתבלבלו. יחד עם בית ברל אנחנו עושים את הקורס הזה. אוקי?

במקביל אנחנו עושים, אני מנסה כרגע לעשות כמה דברים שקשורים באגפים האחרים. אני מנסה לעבוד עם הגמלאים, זה לא פשוט. יש לי, אני עובד עם ראשי המרחבים בגמלאים. עשינו אירוע בכרמל לפני כשנה של אלף גמלאים בכרמל. עכשיו אני עושה בפתח תקוה. סתם אני בא למרחב ואני רואה, אני לא יודע אם שמו כבר את הטלוויזיה שם. בא, רואה חדר שהוא לא מתאים לגמלאים, מחליף טלוויזיה, שים לו מקרר, תחליף את המרצפות, ככה או לא ככה? אין, לא מוכן שכשיבוא אלי לקוח להסתדרות ויראה טלוויזיה עם בוקסה בשביל אלף שקל, מה, אתה עושה איתי משחק? שים להם, תיהנה.

אז אני עושה גם אירועים לוותיקים גם אירועים בעניין הזה גם טיולים, גם לסייע. מי שירצה עזרה ממני אתם מוזמנים לקבל בעניין הזה עזרה.

אבי יחזקאל: כאיגוד מקצועי אני עובד בשיתוף פעולה הדוק אבל הדוק עם אבי ניסנקורן. כל הקרבות שיש, כל המאבקים שיש, אפילו ברגע זה, סתם, היתה לי שיחה איתו, לגבי סתם, ... אני מתואם איתו במאה אחוזים לגבי כל המערכים שקשורים בעניינים המקצועיים. וגם עם המזכירים הארציים יש לי שיתוף פעולה הדוק מאוד, עם המעו"ף, עם ארנון בר דוד ואנשיו, הדוק מאוד. זה אומר שהם גם מתחילים לסייר במרחבים.

אתה יודע, לפעמים יושבים פה, לא כולם, אבל זה עוד יבוא. לא כולם, זה עוד יבוא. זה יבוא, כרגיל, ביצירת עימות. אני לצערי יוצר עימותים. אבל זה יבוא בסוף. יכול להיות אפילו דיאלוג של רפי עם ראובן פרי לגבי העברת פסקי דין, נכון? לעובדת מרחב, למה לא עברו פסקי הדין בתחום שלו לעובדת מרחב שרוצה לקבל נתונים מה פסקי הדין, דברים שאני מנסה תוך כדי תנועה. אז זה עבודה שהיא סיזיפית, היא יומיומית, היא כל הזמן. זה המצב.

אגף הפנסיה, דיברתי. העניין הזה של נעמת, אני בשנים האחרונות, זה לא פשוט כי זה גוף סטטוטורי עצמאי, מנסה לעשות פעולות עם יושבות ראש נעמת, יכולה אפילו אלה להעיד על אירוע של 400 נשות נעמת שעשיתי בבת ים, אבל מאז היתה לי בעיה תקציבית ועוד אין לי תקציבים. כי עוד פעם, מאותם פקקט, זה לא שיש לי 19 מיליון שקלים, יש לי כולה לכל האגף 3 מיליון שקל. מתוכם 2 מיליון שקל הולכים למרחבים קבוע ונשאר לי מיליון-מיליון וחצי. אבל אני מצליח לארגן תקציבים, לוקח מזה, לוקח מההוא, לוקח משם, לוקח מאגף ההוא.

אבי יחזקאל: אומרים לי אבי רק תעשה, תן לנו, כאילו אנחנו בחסותך, איתך, שיהיה כתוב אנחנו גם, אתם, אין בעיה, רק תביאו כסף. תעשו, תביאו כסף אני אעשה, יהיה כתוב גם אתם. אין שום בעיה בכלל. מבחינתי העניין של הסמינרים וההשתלמויות האיגודים המקצועיים הארציים זה קטע שבו עובדי המרחבים אמורים לעבוד איתם ו/או מולם בתחום המקצועי.

תמיד לאורך כל השנים היה סוג של מאבק קלאסי בין עובד המרחב לבין המזכיר הארצי. אני עושה סדר בעניין הזה. זה לא פשוט אבל מנסים גם לעניין הזה לעשות את העבודה.

מה כן עשיתי? עשיתי אבל מה, איך אני עובד גם כשהייתי בתפקיד מקצועי באחד ממשרדי הממשלה? תמיד אני לוקח לי איש בקרה אחד שעובד אלי. מה זה איש הבקשה? היה לי רכז צרכנות באשקלון, איציק נפש עלם חמודות, פעלנו טוב שם. מרכז צרכנות, מטפל בטוסטרים של הלקוחות. יום אחד באתי אליו אמרתי לו אתה חבר שלי 30 שנה, נכון? מגיל 20, ואני בן 50, עוד לא, מה, עד גיל 67 תעסו קלי בטוסטרים?

לקחתי אותו והוא מסתובב, עושה כל שנה 80 אלף קילומטר, 80 אלף קילומטר, וכל בוקר אני כותב לו לאיפה להגיע, אם לביקור פתע, אם לשבת עם העובדים, אם לתחקר את העובדים. יש מרחב שמתפקד פחות, הוא הולך לשם. יש זה, זה האיש. אני מאמין שאם איש ציבור או ראש מערכת חייב שיהיה לו איש בקרה וביצוע. אבל אתה יכול לקבל 15-20 החלטות, מאיפה אתה מוודא ש-, אתה שוכח, אתה מתבגר.

אבי יחזקאל: זה איש הבקרה והביצוע שלי. הוא יושב, הוא מקבל הנחיות ממני ומהמנכ"ל ישירות והוא עוסק היום בגיוס. הוא למשל יושב עם מרחב, עם אותו פרויקט גיוס, יושב עם יפה אורן מסניף אופקים, אמר לה- תשמעי, פעמיים היה בביקור פתע, פעמיים היא היתה בדואר. אמרתי לאיציק אח שלי מה, היא עובדת בדואר? הייתי בדואר. למה סגור? הייתי בדואר. פעם אחת, פעם שנייה, פעם שלישית אני אשלח אותה לעבוד בדואר.

היא כבר לא עובדת בדואר, היא עובדת אצלנו קבוע. ואז הוא עשה ביקור יום אחד גם אצל הועדים באופקים בכל האזור וואלה נתנו לנו מילה טובה, מתאים לי. זאת אומרת אנחנו באים עם העובד, מתחקרים כל עובד, יושבים, או הוא יושב עם העובדים, שלא לדבר על הביקורים שלי. זאת אומרת הוא מבקר, אני מבקר. אלו הדברים.

זה שר הפנים. אני פה רב עם הפקידים אני מעדיף שהוא יריב. יש לו אופי אחר. אני מתקוטט, אני קשה לי עם זה. הוא ברוך השם לקחתי אדם שמצליח לסחוב את הכל ולהוביל תהליכים. זה מאוד חשוב שכל אחד יעשה מה שמתאים לו מבחינת האופי. אני רב עם אנשים. לא מתאים לי לריב פה. יש מי שעושה את העבודה ונהדר, עובד בשיתוף פעולה מדהים עם כולם, גם איש חרוץ, הכי טוב בעולם שיכול להיות.

אז יש לי מחלקה ובקרה וביצוע. ומהבחינה הזאת זה האיש שכפוף אלי ואליו. איציק נפש, סע לפה, תראה מה קורה. רגע, בדליית אלכרמל לפני ארבעה שבועות באתי לשם, הנה, במקרה זוכר אותך משם.

אבי יחזקאל: יום אחד עשיתי שם ביקור פתע, ולא תגידו לפקיד זוטר, חבר הנהגת ההסתדרות. באתי לשם בשעה 10:00, רבאק, אין אף אחד, סליחה על הביטוי, וגם המבנה נראה, נכון ג'יפה? היה מבנה ג'יפה.

ואני באתי, אז קודם כל האיש לא היה. אז עכשיו, יסלח לי אלוהים, והוא חבר אישי שלי, 30 שנה. סמי אני אוהב אותו אהבת נפש, אבל מהחברים אני עושה לו הנחה, אני עושה כפול, אין הנחות, תעשו כפול. באתי לשם אמרתי לו תגיד לי מה המבנה הזה, אני מבין גם למה אתה לא שם, כי אי אפשר להיות שם. וואלה לא עברו שלושה חודשים, יכול להעיד פה חבר שלי, ולפני כחודש וחצי הייתי שם בחמש בערב, חמש וחצי בערב, אמרנו להביא את הפעילים, וואלה הביא את הפעילים, לא רק צעירים כמוהו, אפילו צעירים בפועל.

עלי ביראני: כולם צעירים חוץ ממני.

אבי יחזקאל: יצאתי החוצה ראיתי חצר, הנגישות למרחב, נכון? אמרתי מה אתם עושים? אמרו פה משחקים כדורגל לפעמים. אמרתי לא מתאים לי למשחקים, זה לא, מה זה, בלטות, אין שערים, עכשיו בימים אלה מרחב חיפה אחרי ישיבה אצל רפי סדן ואצלי ... יהיה שם מגרש ויהיה גם רשתות ויהיה חולצות ויהיה זה, ויהיה שם בעלים של מאפייה שיעשה עם העובדים שלו שישחקו כדורגל ויהיו חברים בהסתדרות. מה רע?

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

אבי יחזקאל:

במקביל ביום חמישי האחרון היתה שם ורד יציב, תקעו שם כיתת לימוד, למה שהדרוזים לא ילמדו בהסתדרות? אז יש שם ורד יציב היה ואיציק נפש פתח אותה פיזית, לסמי חלבי, יתחילו שם ללמד. אני מקווה רק שיהיו שם מספיק תלמידים. כי עשיתי שם איזה שיפוץ, יפה?

עלי ביראני:

ועוד איך.

אבי יחזקאל:

יושבים שם מזגנים, נקי, מצוחצח, צבוע, תהיה גם כיתת לימוד? רס בנען יביאו כיתת לימוד, לא יעזור בית וילמדו שם, ותהיה שם גם נעמת, בהתנדבות. אין לנו תקנים. אבל אם המזכירה של סמי לא יכולה ל... מה קרה? מזכירה מספיק מוכשרת. היום מזכירה זה עם תואר שני. היום כבר מזכירות כבר לומדים תואר שני. כי היום יש הרבה תארים רק אין עבודה. אז מה, היא לא יכולה לטפל,

עלי ביראני:

אני מקווה שהגמלאים יבואו לדלית אלכרמל.

אבי יחזקאל:

ואז למטה בקומת הקרקע שם, כשהוא אמר לי את זה באתי ראיתי ג'יפה, זה ישופץ וגם יהיו שם גמלאים ואנחנו נעזור להם. בסדר? אז כך שזה מה שאנחנו עושים עם הגמלאים, עם נעמת, עם כל מי שרוצה אשמח לעבוד ועובד מולו.

אבי יחזקאל: הלאה. אצלי באגף יש מחלקה לביקורת ועדי עובדים. זה מחלקה עצמאית שמבקרת ועדי עובדים ואת ההתנהלות הכספית שלהם. אנחנו עושים, מבחינתי כל שנה אני מוציא הערות חוצה ארגון. יש בעיה של ועדי עובדים שלפעמים לא מכנסים את הישיבות שלהם, את הועדות שלהם, את ועדות המשנה שלהם. אנחנו עושים את העניין הזה בצורה מאוד ברורה. יש לי את מרכז ההדרכה של אותה ורד יציב.

אנחנו עושים כל שנה, וועוד פעם, זה לא בית ברל, זה אני, זה מחלקה, היא עושה כל שנה בערך כ- 50 קורסים נפתחים כל שנה ואנחנו עושים את זה בוועד הפועל, במרחבי ההסתדרות, זה כמובן מכללות לגמלאים, שבה אנחנו פחות שותפים מבחינה כספית, אלה הדברים.

גיליתי שיש לנו בעיה של לשווק. אז התחלנו בשנה הקודמת, אני למרחב, פעם היית מזמין רק כמה עובדים ולפעמים אתה רואה רכבות שלמות מהרחב נוסעים לאן? לועד הפועל. שבו בבניין, אני אביא לכם את האנשים. אז יש לי ימי שיווק, איש שיווק שבא למרחב, חבר'ה, כך צריך למכור את ההסתדרות, כך וכך צריך להגיד. אנחנו עושים את הדבר הזה. אותו דבר אנחנו עושים עכשיו, אני הולך לקחת איש מחשבים, אני אמרתי לכם, יש בעיה חבר'ה,

יגאל הררי: אבי אפשר הערה בינתיים שנייה אחת?

בטח.

אבי יחזקאל:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

יגאל הררי: יגאל הררי מהוד השרון. מילה. בעניין של השיווק, במיוחד ברשויות המקומיות, אני גם במקרה חבר מועצת העיר בהוד השרון. אני יכול להגיד לך כמה איבה יש להסתדרות גם בגלל הועד עובדים וגם בגלל זה שאומרים שיש קומבינה בין הנציג שלנו להסתדרות לבין הזה.

כי סתם דוגמה, אם העובד אני שולח אותו לעו"ד, אם אני הפרטי שולח אותו לעו"ד בגלל שמניידים אותו בלי לקבוע לו, סוגרים לו את המנעול של הדלת ואין לו הגנה אז אולי אנשי השיווק יצטרכו ללמוד את זה.

אבי יחזקאל: בוא, בוא, זה לא שיווק,

יגאל הררי: אני לא אומר את זה בביקורת, אני אומר את זה כ-,

אבי יחזקאל: אני מתייחס לזה באהבה, ההפך. תראה, בוא אני אגיד לך ככה, אחת מהבעיות הקשות שלי, וגם אי אפשר יהיה בחיים, בחיים לנטרל את הפוליטיקה מה... ומראשי המרחבים ומראשי הסניפים וגם מחברי מועצות פועלים. לכן מבחינתי יו"ר הועד שלכם בהוד השרון, זה עניינים שצריכים להיפתר מרחבית. אבל מבחינתי כל בעיה שיש בה עניינית אני יכול ללמוד, לשמוע ולנסות לפתור. בסדר? לכן זה לא קשור לשיווק, קשור לאופי. האופי הפוליטי, לא המפלגתי. בסופו של יום אחד הדברים שעופר ניסה ואני השתמשתי בזה, זה שגם לקחתי פוליטיקאים ולא היה לי בעיה לתת להם פטיש בראש.

24.6.13

אבי יחזקאל: ועוד פעם אני לא רוצה לנקוב משמות מפאת כבודם, היו פה ראשי מרחבים שקיבלו פטיש בראש ופוליטיקאים בכירים במפלגות. כן? וגם הייתי יכול לבוא לג'מיל אבו ראס שהוא לא במפלגה שלי, לפני 4 שנים ולהגיד לו ה... ג'יפה, לא מתאים לי המקום.

הוא היה הראשון שעבר מקום. מהבחינה הזו ניסינו ולקחתי מנכ"ל שהוא איש מקצוע. ולא, הוא לא עוסק לי בפוליטיקה. הוא עוסק בעבודה מקצועית. לכן הבעיה עדיין שהמערכות הציבוריות, כמו רשות מקומית וכמו הסתדרות וכמו ממשלה, יש עדיין קצת פוליטיקה, בעיקר בתחומים המוניציפליים שאתה רואה שיש,

איציק יואל: זה לא קצת. בהגדרה הם נבחרים.

אבי יחזקאל: עצם העובדה שהם נבחרים ועצם העובדה שגם ועד עובדים נבחר. אז לכן מהבחינה הזו זה דברים שבאיזשהו מקום, יש לי דוגמה בקצרין ברגע זה, עובד מרחב שמתמודד וראש הועד שתומך במישהו אחר. אז הוא כותב כל יום מכתב לעופר עיני-ההוא לא טוב. אז עד לפני יומיים שהוא היה איתו בקואליציה הוא היה טוב.

עכשיו ראש הועד שלא רוצה שההוא יתמודד הוא רוצה להפיל, הוא חושב שהוא לא טוב. יש בעיה בעניין הזה. צריך להבין אותה. אבל אני מנסה להתעלם ממנה, קצת להתעלות.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

אבי יחזקאל: אבל אין ספק שכשאני הנעתי את המערכת בגיבוי של עופר בעבודה של החברים שלי הנהדרת, וניסיתי כאילו לעשות עבודה כאילו אנחנו לא פוליטיקאים ולנסות להגיד יש פוליטיקה, כאילו אתם לא עובדים, אבל זה ... אני גם לא צריך ... אני איש פוליטי, אני מבין פוליטיקה, אני גם עוסק בעשייה פוליטית. אבל אני יכול לומר לכם שאני מכיר טוב מאוד את בן דרור, אני יודע בדיוק מה קורה שם. אגב, בכל המרחבים.

איציק יואל: לא דיברתי על זה.

אבי יחזקאל: לא, לא, עזוב, אני יכול להגיד לכל אחד מה קורה, אבל עוד פעם, ברגע ש-, חברים, בואו, אני אומר עוד פעם- תבינו את הסיטואציה, שאנחנו חיים סך הכל בעולם פוליטי.

לסיכום הפרק שלי בעניין, תראו רבותיי, אני קורא לזה שיש לנו עוד 5 שנים של להמשיך לשפר. אם לפני ה- 5 שנים אנשים היו ציניים ואמרו מה אתה יכול, עוד אחד שבא לדבר, היום אני חושב שאתם מסתובבים וקצת רואים אז גם המפרגנים וגם מי שלא מפרגנים פשוט רואים סוג של התהוות בשטח, שהיא קצת אחרת, קצת שונה, וגם ה... שהכניס עופר שכאילו היום ... להתאגדות והתארגנות זה אומר שאני מקבל בשבוע שני טלפונים אנונימיים- אולי תעזור לי להתאגד, תעזור לי פה.

איזה עובדת התקשרה אלי לפני שלושה ימים, אמרה לי- תשמע, המנכ"ל שלי, ביטלו לנו משכורת 13, חברה ענקית, פיננסית, לא מאורגנת.

אבי יחזקאל: אבל המנכ"ל שלי שמעתי שהוא קיבל 6 מיליון שקל לשנה משכורת אז אני רוצה שתעזור לי איך אנחנו מתגייסים. אז לפעמים זה עם אגף ההתאגדות. ישראלכרט זה התחיל באגף גבעתיים ואז בא לאגף ההתאגדות. כלל, ובכל מקום, בשבוע שעבר קם גוף לא להסתדרות, אלא גוף מתחרה, אני מקים ועדת חקירה.

כמו שאתם שומעים, קורא לראש המרחב, הולך לאבי ניסנקורן, קורא למחזיק התיק פה, אומר למנכ"ל שב איתם תן פטיש בראש, אני רוצה להבין למה הם לא אצלנו. כדי שהמערכת תבין שאנחנו, עופר ואני, לוקחים את זה בחומרה. אי אפשר להתייחס לזה ב-, אז יש התאגדות אז מה, אז הוא הלך עם כוח לעובדים, למה? למה עובדות הניקיון בבאר שבע נמצאות בכוח לעובדים ולא במרחב באר שבע? בוא נבדוק. לא חייבים להגיד שיש אשמים, אבל עצם העובדה שאתה כמנהל מעביר מסר שאתה בודק, במודיעין ראש אגף החירום בודק את זה, הוא מבין חבר'ה, אי אפשר לשחק במשחק הזה.

והבנתי למה באוניברסיטאות יש לנו בעיה, כי באוניברסיטאות אין לנו אנשים. פעם הייתי אני מזכיר, חבר הסתדרות בתל אביב, היה נציג להסתדרות סטודנט, הייתי סטודנט והייתי איש ההסתדרות באוניברסיטה. יש לי סוד בשבילכם, עופר נתן אוקי ובשנים הבאות נתחיל לשים אנשים בהתנדבות, סטודנטים שיהיו הנציגים שלנו ויהיו כוח לעובדים שלנו באוניברסיטאות.

אנחנו כל הזמן מנסים להשתדרג ולשדרג ומבחינתי זה הדברים. אני לא רוצה להראות לכם תמונות, שיפוצים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

אבי יחזקאל: חבר'ה, פשוט מזה לזה אין פה משחקים. והכל, עוד פעם, אני בא אני אומר לו תעשה את המגרש כדורגל אומר אם אתה צריך, לא, לא, תעשה, קורא לרפי מך לפגישה, הוא בא לפגישה, כמה עולה 40? אני אתן לזה 30. בסדר? אלה הדברים. אני רוצה להודות לכם על הפרק הזה. אם יש שאלות והערות אתם מוזמנים.

ולדי מורג, יו"ר: תודה רבה מהלב. חברים, שאלות, התייחסויות, בקיצור נמרץ כי יש לנו עוד סעיף גדול. מאיר, בבקשה.

מאיר אלבז: טוב, תראה, אני, אין ספק, כל מי שיש לו עיניים בראש ומסתובב קצת במרחבים אז רואה את התמורות הגדולות, זה גם פה נושא שיפור מצבה של ההסתדרות. רואים את התמורות הגדולות שישנן ובאמת מבחינה זאת יישר כוח לכל העוסקים במלאכה, ובראשם זה אתה. אבל נשארו עוד שתי בעיות, אחת ככה אמרת אותה בחטף, שלי זה מציק, אגם שפעיל פה משנת 71,

אבי יחזקאל: ופעיל מעולה.

מאיר אלבז: תודה. הנושא הזה של המרחבים, דרך אגב היתה תקופה לא מזמן שדיברו על סגירת אגף המרחבים, רק שתדעו לכם.

אבי יחזקאל: כן, אני יודע.

מאיר אלבז: לא יודע אם אתה היית בתקופה הזאת כי אתה היית, הלכת, הלכת חזרת. אבל היתה תקופה שאמרו מי צריך בכלל את המרחבים, לא צריכים אותם. אז מהבחינה הזאת זה באמת תמורה הפוכה ורצינית, כי באמת ברמת ועדים מרכזיים שזה אולי לב לבה של ההסתדרות בלי לדבר על הועדים הגדולים שכאילו לקחת אותם אז הם כבר בכיס שלך, להתעסק עם הדבר הסיזיפי הזה של מקומות עבודה 15 ו- 20, 30, בלי המרחבים לא ניתן להשיג, זה הבנו כבר אז.

אז בכל זאת תשאל שאלה איך פותרים את הבעיה של יחסי איגודים מקצועיים עם המרחבים, כי כאן תמיד היה חיכוך ולא רק חיכוך, אלא פשוט מאוד היו הבנות מאוד גדולות שאדם רץ קדימה, הסתבר שכבר יש הסכם ארצי או הפוך שהוא השיג באותו ענף הסכם מצוין מקומי ויש סמטוחה. אז אם גם בזה יש התקדמות אז אשמח מאוד. ודבר שני, אין ספק שנושא גיוס חברים זה לפחות בשנים האחרונות, איך אומרים? בלי, גוף שלא מתחבר הוא בעצם גוף שמת. על זה אין ויכוח.

השאלה אם זה לא על חשבון, איך אתה אמרת, יש לך יחידת בקרה, השאלה אם יחידת הבקרה,

אבי יחזקאל: איש בקרה, לא יחידה.

מאיר אלבז: בסדר, אם היא בודקת איך החבר יצא מפה, אם היא בודקת כמה אנשים לא מקבלים את השירות. זה מה שחשוב, זה שגייסת וגייסת יפה אוקי, בסדר, יש לנו יותר כסף.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

מאיר אלבז: השאלה כמה אנשים לא קיבלו בסופו

של דבר את השירות. וזה מה שקובע.

ולדי מורג, יו"ר: תודה לך.

אבי יחזקאל: רגע, אני חייב פה, אני רוצה

להתגאות במשהו. לפני שלוש שנים

בדיוק זו השאלה ששאלתי את הגורמים הנוגעים בדבר, שלוש ארבע

שנים. והנה תראה איזה פלא, אני כמנהל מקבל כל חודש, הוא מקבל

כל שבוע, זה נקרא דו"ח חודשי לפניות מוקלדות לפי מרחב. זה הולך

ככה- שם המרחב, כמה פניות הוא קיבל, כמה פניות סגורות, כמה

פניות נשארות פתוחות, מי טלפן, מי הטלפן, קבלת קהל וכמה קיבל

באיזה שבוע.

מאיר אלבז: יפה.

אבי יחזקאל: רגע, לא סיימתי.

חבר: ובאיזה תחומים הם פנו גם.

רפי סדן: יש, כל החתכים יש.

חבר: הבראה, חופשה.

אבי יחזקאל: אל תשכח שהייתי צריך לחנך את

החבר'ה לתקתק עם המחשב.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

רפי סדן:

זה הבעיה המרכזית.

אבי יחזקאל:

מה הקרב הכי גדול שלי? הוא אומר לי מה, עד שאני אתקתק, הוא זה אני אטפל בו, קשה לי, אם אתה לא מתקתק לא עשית. ואני שולח את איציק, ... ג'האד עקל, איש מקסים, וכל חודש, תסתכל מה זה, ינואר, פברואר, אני מקבל כל שבוע דו"ח, יושב איתו כל חודש עם ג'האד, אצל מי היתה עלייה, אצל מי היתה ירידה, מי מזניח, מי לא מתקתק בכלל.

היה קטע של חבר ועד עובדים פה במערכת באחד המרחבים קיבל ממני, זו מלחמה, התרעה לשימוע, כי הוא אמר- מה פתאום, אתה תגיד לי לתקתק? אני מטפל במאות עובדים כל חודש. אמרתי לו אין בעיה, תקתק חצי. יתרה מכך, אני אגלה לכם סוד שאני יכול לומר פה, אני עושה טלפונים אנונימיים, נכון רפי? אני אבי יחזקאל עושים מטעמי טלפונים אנונימיים,

רפי סדן:

יש לנו אנשים,

אבי יחזקאל:

למרחבי ההסתדרות, מטיל בעיות, מקבל תשובות ורואה מה איכות התשובות. שירות. אמר לי עופר- שירות לקוחות זה גם סוציאליסטי וגם קפיטליסטי ולכן מותר לך להתקשר לבדוק אנונימית בלי להזדהות. עד כדי כך, השבוע אני מקבל דו"ח שבועי מענה קולי בסניפי ההסתדרות- מה איכות המענה, האם זה קול אדם, האם יש סטנדרטיזציה,

רפי סדן:

בסניפים הקטנים.

אבי יחזקאל:

בסניפים הקטנים. סניף חצור, מה המענה, באיזה שעה. אני מקבל דו"ח כתוב, שעה, מה היה המענה, האם זה היה מענה אלקטרוני, מענה אנושי. אני מקבל. וזה יתקדם. עוד פעם, זה לא משתפר מאה אחוז היום אבל יש,

(מדברים ביחד)

אבי יחזקאל:

כמות הדיווחים ... אקבל כל שנה 80 אלף פניות, אתם יודעים? 80 אלף. אני עושה בדיקה רנדומלית גם. נאמר אם נגיד הוא נותן לי 100 פניות במרחב ת"א, אני מתקשר לאותו אחד שטופל, כתוב מוישל'ה טופל. לצורך העניין, מוישל'ה שלום, מדברים ממרחב ת"א, טופל, איך היה? מה היה? תשובה לעניין הזה. יחסי איגוד נדבר על זה אחר כך.

ולדי מורג, יו"ר:

ג'מיל בבקשה.

ג'מיל אבו ראס:

טוב, חברים, לדעתי במשך 6 שנים אגף ארגון ומרחבים יש שיפור כביר בכל הבחינות, השיפור הוא גם עושה תקציב למשל, אין היום ויכוח וכל מרחב יכול לנהל תקציב, ידוע מה אצלו ואיך הוא פועל במשך השנה. גם העניין של השיפור פני המרחבים עצמם. אצלי נכון מה שאמר אבי, אין לי, נכון, בניין עצמאי, אבל יש לי בשכירות וזה אחד החסרונות שלנו במרחב משולש דרומי, בשכירות.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

ג'מיל אבו ראס: עברנו למקום מכובד בשכירות אבל

באמת שמי שבא למרחב מכבד את המרחב ואת ההסתדרות. וכולם מי שבא אצלנו חדש אומר מה ההבדל.

אבי יחזקאל: אפילו יש תמונות של ג'מיל בכל חדר.

ג'מיל אבו ראס: אין תמונות של ג'מיל בכל חדר, אבל

בכל זאת אני חושב יש מקום, אבי, בכל הרצינות אני מדבר עכשיו, העניין של המרחבים החלשים, הקמפיין שאנחנו עושים, העובדים צריכים להיות קמפיין בשפה הערבית כדי באמת לארגן עובדים ערבים להסתדרות.

אבי יחזקאל: עובדים על זה עכשיו.

ג'מיל אבו ראס: זה דבר חשוב מאוד.

אבי יחזקאל: עובדים על זה.

ג'מיל אבו ראס: דבר שני, לחזק את העובדים

החלשים. כי עיקר העבודה של ארגון עובדים חדשים זה מהמרחבים בא, העיקר.

אבי יחזקאל: 85% מהגיוסים זה מרחבי ההסתדרות.

ג'מיל אבו ראס: אבל צריכים גם כלים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

אבי יחזקאל:

תן לי,

ג'מיל אבו ראס:

אם זה חסר משרות ואם יש עובדים
שירשנו אותם והם לא עשו שום דבר

צריכים לטפל בזה. זה דברים,

אבי יחזקאל:

מתוך ה- 500 ירשתי 475 כאלה ובגלל
האלימות, סליחה על הביטוי,
האלימות המילולית והאסרטיביות שלי הצלחתי גם מהם להוציא
משהו.

ג'מיל אבו ראס:

אני לא בא,

אבי יחזקאל:

לפטר אותם? עופר אמר לי אבי אי
אפשר לפטר עובדים.

ג'מיל אבו ראס:

אני לא בא לבקש לפטר עובדים. זה
לא העמדה שלי. אני אומר צריכים
לתת גיבוי ליו"ר המרחב כדי לטפל בעניין הזה, לקדם את הנושא הזה.

אבי יחזקאל:

בסדר גמור. מאה אחוז.

ג'מיל אבו ראס:

זה הדברים באמת שצריכים לעשות
את זה. לא העניין שאתה יושב או
רוצה ממני שאני אביא השנה 500 עובדים חדשים, כן? אבל אם הוא
כבר התרגל שלא עושה שום דבר, לא מוכן, אני רוצה גיבוי ממך גם.

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

יש לך גיבוי. יש לך גיבוי. אין בעיה.

אבי יחזקאל:

הנושא השלישי שגם יש התקדמות
רצינית, עניין ההכשרה המקצועית.

ג'מיל אבו ראס:

כל העובדים אצלנו היום למעשה משתתפים בהכשרה מקצועית כדי
באמת לשפר את השירות.

אפילו אני יודע מי מהעובדים שלך
העתיק במבחן האחרון, קיבל ציון

אבי יחזקאל:

גבוה בגלל זה.

בגלל זה הוא בא לבירור בשבוע הבא
אצלי.

רפי סדן:

בעניין מה שדיברת איתי על זה יש
ויכוח. אני חושב, לא מסכים איתך
במאה אחוז צריכים לדבר על הנושא. עובד הוא עובד רשות מקומית ...

ג'מיל אבו ראס:

הוא היה מורה.

זה לא איתי, זה עם מישהו שהפנה
אותי.

אבי יחזקאל:

(מדברים ביחד)

חבר'ה, תבררו את זה בחוץ.

ולדי מורג, יו"ר:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

נחום אסד: ג'מיל, ג'מיל, אל תערבב נושאים של המרחב בישיבה הזאת.

ולדי מורג, יו"ר: לא עכשיו. חברים, גיורא אחרון. אז חברים, אני מבקש, נעשה את זה בקיצור מפני שאנחנו חייבים לקיים את הסעיף הבא עם מאיר שחייב לזוז מפה מהר. בבקשה.

גיורא ברעם: באים שעתיים ישיבה, אתה אומר תעשה את זה בשתי דקות. א' אני, אני הייתי בסיור עם נחום בירושלים ואני אומר נדלקה, לא אגיד שנדלקה לי נורה אדומה אבל אני שואל איפה השיווי משקל בין עצמאות המרחב לבין הכפיפות והשליטה שלך פה בעיניי. כי לפעמים, אני חושב, יכולים לחשוב אחרת, שאם אנחנו לא משאירים מספיק דרגות חופש בתוך המרחב היכולת, המוטיבציה, הרצון להתמודד, הרצון להיאבק, הרצון להכניס אפילו למחשב את הנתונים וללמוד לעבוד במחשב כדי זה יורדת.

אבל אני רציתי להעלות בעיקר את הנקודה הכי חשובה, לי לפחות, אחרי כל הסקירה שהיתה כאן, ואני אגיד, אני אתחיל בסוף ואני אסביר למה אני מתכוון. כשאתה יושב ביום שישי בחוג מסוים של אנשים ומדבר על נושאים ברומו של עולם אני לא בטוח שעולה נושא שלהסתדרות יש גם מי שיגן עליה ברמה הזאת שאתה יושב ביום שישי ואומר אני בעד, אני נגד כלכלה חופשית.

גיורא ברעם: אני חושב שצריך התארגנות, אני חושב, את החלק האינטלקטואלי שבו נותן לך את התודעה ואת הגיבוי הכי גדול שאתה יכול בכל מאבק של עובדים אנחנו לא מתמודדים איתנו. התחלת לתת תיאור על הימים שעושים שם, אני שואל למה לא, אני לא אומר ימי עיון, אבל שלא יקרה לנו מה שקרה לנו באשדוד.

למה לא דואגים לכך שאדם נוסף על כך שהוא חתם שהוא חבר הסתדרות בתוקף ההסכם הקיבוצי הוא גם יידע למה הוא חבר הסתדרות, הוא יהיה גאה בזה שהוא התארגן והוא יוכל אחר כך גם לנסות לשכנע, להסביר כמה שזה חשוב. אנחנו לא עושים את זה.

לגבי ה-, אנחנו מאבדים את המעמד שלנו, אני אגיד במסגרת האינטלקטואלים כי אנחנו לא דואגים גם לשאול אפילו את, אני סתם אומר שמות, עמוס עוז או יוסי יונה, או קבוצת אנשים שהם פחות או יותר האינטליגנטים, שיש להם טורים בעיתונות או בכל זה, אם הם חברי הסתדרות. אני מעריך שגם תפיסת העולם שלהם מאוד דומה לנו. האם יש להם איזושהי מחויבות אלינו, סטודנטים, מכללות, מרצים ברמה של בייחוד במדעי הרוח.

בקיצור, כל אחת שיש להם תפיסה חברתית שאם חס וחלילה נצטרך אי פעם אולי גם להשבית את כל המשק יהיה לנו הבניין עד שבו אנחנו נוכל להתמודד עם זה. נראה לי, אני ככה אמרתי, אני לא הולך למקרה הקיצוני של אשדוד, שהוא הביא לנו נזק עצום ולא, המאבק הוא לא רק על אשדוד, הוא אחר כך על ועדי העובדים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

גיורא ברעם:
אני הייתי רוצה יותר נניח אדם כמו שיש בבנק הבינלאומי, אני יודע, חנוך ליבנה, כולם מכירים, כאלה הייתי רוצה שיהיו אחראים על ה-, זאת אומרת יהיו יושבי ראש הוועדים, שיש להם הכרה.

ואני לא אומר, ניקח למשל את המועצות האזוריות, איפה שאני לא הייתי שם אבל אשתי היתה שם, חוץ מהשי לחג או זה אין שם שום דבר שמסביר. אז מועצות אזוריות זה הסכם קיבוצי דרך המועצות.

אבל אפילו שם יש סכוך עבודה. נדמה לי שבספיר היום יש סכסוך עבודה עם הגננות, המסייעות, אני לא יודע בדיוק מה, יש אפילו, אני אומר אנחנו צריכים להגיע אני אומר בשלב מסוים, אחרי כל התיאור שנתת פה, שהוא תיאור מאלף, להגיע לכך שאנחנו בימי שישי יש לנו, שאנשים מתכנסים ומתחילים לדבר על נושא שעולה ונושאים חברתיים נושא ההסתדרות כבניין העד שזה צריך להיות נושא שיש לנו הרבה מאוד תומכים בו ואנחנו משחקים במגרש החברתי לא רק על הבסיס של הכוח אלא על הבסיס של התודעה.

ולדי מורג, יו"ר: תודה גיורא. בבקשה, עלי.

עלי ביראני:
רבתיי, קודם כל אני מנצל הזדמנות להודות ליחזקאל אבי על מה שעשה בדלית אלכרמל באופן מיוחד, הפעולה האישית והמסורתית שעשה. אני מקווה שיעשה את זה לסקטור כולו, לא רק בדלית אלכרמל אלא לכל הסקטור הערבי בכלל. אני בדעה עבודה כזאת יכולה לגייס יותר חברים ויותר פעילות בסקטור הזה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

עלי ביראני:
 הסקטור מוזנח משתי סיבות, סיבה
 ההסתדרות במרכז. סיבה שנייה,
 מזכיר ההסתדרות במקום. סמי חלבי עשה קבוצת חברים צעירים,
 מגייס חברים. אני מקווה שיעתיקו את זה בכל המקומות ויתחילו
 בפעילות יותר. נעמת רדומה, צריך לעורר אותה. מקומות כאלה רק מי
 שצריך לפעול ימצא את האנשים. יישר כוח.

אבי יחזקאל: תודה.

ולדי מורג, יו"ר: תודה עלי. רוני קודם.

רוני כהן:
 אני פשוט רוצה לנצל את ההזדמנות
 ולהודות על שיתוף הפעולה שיש לי
 עם האגף שלך, איתך אישית. אני חושב שהיו"ר שלנו שנותן לי באמת
 רוח גבית לכל הפעולות שאנחנו עושים לגמלאים במרחב אצלנו, אני
 רוצה שתדע שבתיאום עם יו"ר המרחב שלנו אני אמרתי- תשמע ...
 חבר ההסתדרות לא חבר ההסתדרות, קודם כל אני נותן להם פעולות של
 תרבות פנאי. לאחר מכן ברגע שהם מנסים ורואים אנחנו כבר נותנים
 להם טפסים. אני לא אגיד שזה פועל באופן מיוחד אבל יש לזה
 תוצאות.

היום יש אצלנו בכלל מצב שאנחנו מקבלים צלצולי טלפון שאנשים
 רוצים לעבור להסתדרות. זה באמת זה תופעה. אבי, נתת את הדוגמה
 של הטלוויזיה, תראה, אני הקמתי שם מועדון שבאמת כל פעם שאני
 עובר בפרוזדור אני רואה שיושבים אנשים ומציירים ומשחקים משחקי
 חברה וזה בסדר גמור.

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

שראית את הטלויזיה, זה בעצם
ביקורתי הפתע שלו. אני נהנית

רוני כהן:

מביקורי הפתע,

יש לי בעיה עם הריהוט,

אבי יחזקאל:

כי לא היה לו ביקורת, הוא אמר מה
זה הטלויזיה הזאת? אמרו לו רוני

רוני כהן:

הביא את זה מהבית. כן,

מועדון גמלאים.

אבי יחזקאל:

רק הוא נתן הוראה אחרי חודש כבר
היה טלויזיה פלזמה ענקית, אבי זו

רוני כהן:

באמת הזדמנות להודות לך.

אני רק יכול להוסיף שהועדה הזאת
היתה אצלו,

ולדי מורג, יו"ר:

נכון.

רוני כהן:

והיה אירוח בלתי רגיל אבל גם ראינו
את התוצאות של הטלויזיה.

ולדי מורג, יו"ר:

יש לו בעיה עם ריהוט שם עם החדר
אבל הולכים לשפץ את הבניין.

אבי יחזקאל:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

ולדי מורג, יו"ר:

הנרי.

הנרי אלקסלסי:

קודם כל אני כחבר הנהגת ההסתדרות באמת מופתע מהסקירה שלך, וחבל שבאמת לא מגיע להנהגה שתעביר את הסקירה הזאת שהיא מלאה פעילות. וכאחד שמבקר גם במועצות הפועלים והמרחבים אני רואה את השינוי התדמיתי שנעשה בשנים האחרונות, כולל במועצת הפועלים ביקנעם. שמה היה מהפך בכלל, בין מה שנקרא סתם בניין שלא נעים להיכנס בו והיום ריצוף חדש, הכל באמת טוב. וגם בעפולה.

אני חושב שהפעילות הזאת בתפיסה הניהולית והארגונית זה ה-א'-ב' של כל ארגון שיש לו גם תכנית אסטרטגית, יש בקרה על יד שרואים את ההתפתחות של המקום וגם כמו שהייתי אצל אשר שמואלי בנהריה, אני רואה את טבלת יחזקאל, כן? איך שהגרף עולה של צירוף של חברים.

אבי יחזקאל:

טבלת יחזקאל זה שבעבר, היום כבר פחות, בגלל המחשב, יש על הדלת של ראש המרחב רשימת עובדי המרחב וכל עובד כמה הוא גייס כל חודש. זה נקרא טבלת יחזקאל.

הנרי אלקסלסי:

כן, כן, יש מין תחרות כזאת שהיא תחרות חיובית לכל ארגון.

(מדברים ביחד)

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

הנרי אלקסלסי: זה חשוב מאוד שבעלי התפקידים במרחבים כל אחד יודע בדיוק מה תפקידו ומה מקומות ומה הוא צריך לעשות. זה א'-ב' של כל ארגון וניהול נכון. ואני רוצה לחזק את ידך ואת סדן גם, שבאמת הפכתם מדבר שרצו לחסל, כמו שמאיר אלבז אמר, לדבר שהוא בהחלט מצמיח אשכולות.

ולדי מורג, יו"ר: תודה הנרי. ראובן.

ראובן פרי: טוב, אז אני גם מצטרף למבקרים, הסקירה מצוינת אבי. אנחנו מכירים אותך הרבה שנים. דיברת בעצם על כל סעיף וסעיף אתה יכול להרחיב ולדבר שעות, אפשר לשבת איתך עד הבוקר על סעיף שיפוץ ומחשוב, תכניות עבודה וגיוס, ושורה של דברים שעברת עליהם ככה במהירות.

אבי יחזקאל: אתה דווקא יכול לספר להם אל פשיטת הפתע שעשיתי בחולון.

ראובן פרי: פשיטת הפתע בחולון שהגיע ומצא עובדים, אני לא אכנס לפרטים, מצא עובדים לא בדיוק בתנוחת עבודה ונזף ואמר וקרא ליו"ר המרחב. וזה היה מזמן והדברים יושרו. אני חושב שההסתדרות אחרת, בעידן אחר בראשותו של עופר עיני, הסתדרות שכיף להגיע אליה, מתאגדים בתוכה ורוצים להגיע והיא גם יוצרת אמצעים ומאפשרים לאגף כמו של אבי, אגף של 2.5 ענפים שכמעט נוגע בכל תחומי העשייה בהסתדרות.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

ראובן פרי:
אולי זה האגף היחידי שנוגע בכל תחומי העשייה. זה הזרוע הארוכה אולי של, אם נשווה את זה לצבא, חיל האוויר שמגיע לקצה הארץ, מדרום ועד צפון. אני הייתי במרחב 30 שנה ואני יודע את הפעילות במרחב. זה עידן אחר ושאפו אבי. מהבחינה הזאת לקחת את רפי סדן, שהוא בולדוזר בלתי רגיל.

אבי יחזקאל: רק מנהלים מצטיינים אני לוקח.

ראובן פרי:
ועושים עבודה בלתי רגילה במרחבים. ואני חושב שצריך לחדד קצת את הנושא הזה של נהלים ואנחנו נתחבר אולי למישהו שיתייחס לזה, שנהלי עבודה ובעצם השתלבות של כפיפות מנהלתית וכפיפות מקצועית.

אבי יחזקאל: שכחתי לדבר על זה.

ראובן פרי:
כפיפות מקצועית באגף לאיגוד מקצועי, אגב בהסתדרות כל אגף או כל הסתדרות מתעסקת בתחום שלה. ואמרנו האגף הזה מתעסק כמעט בכל תחומי העשייה לעומק ולרוחב, וצריך לחדד את זה לדעתי בשיתוף פעולה הדוק שצריך להיות עם אגף המרחבים והאגף לאיגוד מקצועי, לייצר נהלי עבודה מתאימים.

אם ניקח למשל את הררי, אח של יגאל, אביגדור הררי, יו"ר ועד עובדים ארצי בסופר גז, אדם מקסים עם לב גדול,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

ראובן פרי:
 והוא מוכן לעזור ולתרום ויש לנו לקראת סכסוך עבודה שם ומגייסים עובדים בסופר גז באשקלון, מנסים עכשיו לאחד מהם בשיתוף פעולה. חסר פה הנושא הזה של, ואני אומר לך מהשטח, החידוד הזה, זה בעצם השלב הבא, של החידוד וההשתלבות של הכפיפות המנהלתית והמקצועית ושיתוף הפעולה שצריך להיות, השיתוף פעולה הקיים, קיים בשטח כי אנשים חברים של כולם ומשתפים פעולה אבל מכוח האינרציה. צריך היות משהו יותר מסודר וזה המשימה אולי הבאה. אבי, שאפו.

ולדי מורג, יו"ר: תודה ראובן. יוסף.

יוסף ישי:
 אני מצטרף לכולם לברכות ויישר כוח על הכוח. יש לי משהו קטן, כמו שדואגים לכל מרחב במחשוב, שיפוף, קרמיקה, שיהיה גם משהו למזוזות, לבניין, זה חשוב מאוד. הרבה אנשים מתלוננים במרחב שלי, פנו אלי שהם רוצים מזוזות.

חבר: ...

יוסף ישי:
 באגף הרווחה אין לנו תקציב לזה אז אפשר כמו שאתה אומר משהו אצלך, משהו מאגף הרווחה, משהו מהמרחב עצמו, אפשר לשים מזוזות בבניין.

ולדי מורג, יו"ר: אוקי, תודה לכולם. עכשיו תשובות ודברי סיכום.

אבי יחזקאל: אני רוצה להתייחס ל-, אנחנו כבר מסיימים, דרגות החופש כאילו אין למרחב. היה כל כך הרבה דרגות חופש שחלק קיבלו תלונות במשטרה. אני מבחינה ניהולית, לא איגוד מקצועי, איגוד מקצועי עושה כל הזמן שביטות וכל הזמן בהפגנות, זהו תפקידו של האיגוד המקצועי. התחום הניהולי מאמין בדרגות חופש רק שמבינים את הסטנדרטים ואת התרבות הארגונית של הארגון.

וכשאני הצלחתי שלוש שנים מלחמה על העניין הזה אז זה הסיפור. כלומר הייתי חייב לעבור איזה סוג של, כדי להביא שלא יהיו עוד תלונות במשטרה בעוד שנה או שנתיים או שלוש.

כשאתה מזכיר למישהו, תסלח לי פה מוקלט הכל, אז אני לא רוצה. אני הגעתי למצב, אני גם לא רוצה, אני לא מתבייש בזה, ברמה של ניהול צריכים לעבוד לפי תקציב גדול, לפי מדדי גיוס ידועים, לפי זה שמישהו יוצא לחופש במרחב מקבל אישור ממני, גם אם זה ליומיים חופש הוא מקבל אישור מהמנכ"ל שלי. אין כבר לצאת לחופש.

באים אלי לפעמים אנשים אומרים יושב שנים העובד הזה וזה, אני אומר להם אתה לא יושב איתו? אומר לו לא נעים לי, הוא צריך. אין משחק יותר כזה. יש לי מנכ"ל, הוא קורא, אומר לו שב בצד. אני הגעתי למצב שאני מזמן את כל העובדים עם ראש המרחב אליו לחדר, בירור.

אבי יחזקאל: זאת אומרת אני הייתי חייב ליצור תהליך של הלם ארגוני, תרבותי שיגרום לכך שכשאני בא לפשיטת פתע לפני 4 שנים בחולון ורואה את האנשים שוכבים על הרצפה בצהרים וקוראים ספר ואני מקבל התקפת טירוף, כי זה מטריף את דעתי, עכשיו כבר לא, הם יושבים על הכיסאות וקוראים את ספר החוקים של ההסתדרות ומקבלים קהל.

אז דרגות החופש היא המילה הנכונה. ברגע שאני אגיע למסקנה שאומרת שדרגות, וגם היום אני אומר לך, האויב של הטוב זה הטוב מאוד ואני רק בטוב, לא בטוב מאוד, כי עדיין כשאני רואה יעד של כל עובד זה עוד לא. עכשיו מה הקטע ופה אני מגיע לאיגוד המקצועי, הקשר, חברים, אני תמיד באים אלי ואומרים לי- אבי, מה עם החבר'ה ההם בזה, למה אין ... אני אחראי לחלקת האלוהים הקטנה שלי.

אני כן יכול לומר לכם שבתקופה הקרובה מאוד, אבל מאוד, העניין של האיגוד המקצועי עובר, אני כבר עכשיו למשל, עוד פעם, אני מאמין לצערי, זה גם תפיסת עולם בעייתית, במקום ציבורי אומרים, אני חייב ליצור משבר כדי לפתור בעיה.

מכיוון שאני אחראי על המרחבים באמצעות השטח אני מנסה לעשות סדר גם שם. אני אתן לך עוד דוגמה, אני לא מתבייש להגיד לך, השבוע הוצאנו מכתב למזכיר מסוים במרחב מסוים שהוא מזכיר מחזיק תיק, מזכיר בתיק מסוים ארצי. אמה-מה? הוא מחזיק תיק רק שם במרחב אין את העובדים שם. אין עובדים באזור באותו תיק שהוא מחזיק. נאמר עובדי, הספרים, אבל אין ספר אחד בכל המרחב והוא מחזיק תיק.

אבי יחזקאל: ואז אני שאלתי אותך, הכל באמצעות רפי, כמה פעמים היית בועד הפועל בגלל התיק הזה שאתה מחזיק, נכון? הוא היה 14 פעם, וסיבות אמיתיות, פעם מזכירות, פעם ועדה לזה ופעם ועדה לזה, אמרתי לו- תשמע טוב, על זה שאין לך ציבור שאתה אמור, כי אין שם, מה לעשות? אין ספרים באזור, נגיד ספרים, אתה הגעת 14 פעם? מה היה קורה אם היה לך 2 ספרים? היית 360 יום מגיע לפה. זאת אומרת אני אשים לך רכבת מהמרחב הלוח חזור. לא מתאים לי שתהיה 14 יום במרכז כשאתה צריך לשרת את הציבור שם, כי אתה מפסיק תיקים אחרים.

הוא כתב לי מכתב, רפי נתן לו בומבה, בסוף ההוא התנצל והבין שעכשיו כשהוא יבוא לפה לאיזה ישיבה ארצית הוא יחשוב פעמיים.

לא רק זה, הוצאתי הנחיה לראשי מרחבים עכשיו לישיבות הארציות אישור ממני, ממני. לא כל ישיבה מזכירות ארצית, זה ארצי, סמינר ארצי, זה ארצי. חבר'ה, מספיק, יש לכם לשרת את הלקוחות שם. זה השטח. אז יש לי עכשיו קרבות עם חלק מהמזכירים הארציים, לא הבכירים שבהם, הזוטרים, שאין יותר את נסיעות האלו, וגם לא ביום קבלת קהל, הסתיים.

אין יותר בקבלות קהל. בשלישי בערב, יום שלישי בצהרים, אתה מגיע? מה קורה בערב? לא, אני בת"א במזכירות לענייני מזג אוויר. זה כבר הסתיים. ובשנה הבאה יהיה יום אחד של מזכירות, והכל בגיבוי של עופר. והוא בא כל הזמן.

אבי יחזקאל: זאת אומרת בסופו של יום יש קרבות שאני, ואני מנהל באמצעות משברים. אני מודה שברגע מסוים אין לי ברירה, אני חייב לעשות, עכשיו לא אישרתי יום לרכזי צרכנות. אין לי בעיה, הם חברים שלי, אחים שלי, לא משנה איך נקרא להם, מה זה ... רכזי צרכנות, פעמיים בשנה הם היו נוסעים ליום עיון. העובדים שלי במרחב, תגיד לי כמה כנסים אתה מקבל בשנה, שניים? מה זה, עם כל הכבוד, סליחה.

אז אין לי בעיה, יש רכזי צרכנות, אבל תעשו גם וגם. גם לעשות פעמיים ועוד מזכירות והרמת כוסית, אני עכשיו נמצא בדיוק בלופ הזה בגיבוי של עופר. הוא אמר לי בוא תעשה סדר בעניין הזה מלמטה, כלומר תדאג לכך שכשמזמינים, יש לי אחד, עובד חדש נכנס פה, והנה אני יכול להגיד גם את שמו, בא ממרחב להיות מחזיק תיק חטיבת כוח אדם. אז יש עכשיו בקבלני כוח אדם, יוסי ברבי, אמרתי לו אח שלי אתה תיסע למרחבים אחד אחד. הוא לקח את התיק ונסע, עשה 30 מרחבים, להציג את עצמו, שלום, קוראים לי יוסי.

ולדי מורג, יו"ר: בשם הועדה אני מודה לכם מאוד. סקירה מאלפת, טובה, עניינית. תמשיכו בדרך זו, רק ככה נצליח.

נחום אסד: אנחנו רואים את האגף הזה כל שנה לפני שאנחנו מאשרים תקציב, את ה-430 מיליון שקל, זה בא רק ממקום אחד, מהגיוס, זה התקציב של ההסתדרות.

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אבי יחזקאל:
אגב, זה לא עולה בהנהגת ההסתדרות
כי אני כרגע לא רוצה, אני מדבר
עבודה, לא פוליטיקה. תודה. שלום לכולם.

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

2. עדכון החזר הוצאות לחברי בינ"ה

נחום אסד: אני אציג את זה.

ולדי מורג, יו"ר: בשנים האחרונות היו פניות בנושא החזר הוצאות של חברי בינ"ה המשתתפים בישיבות של המליאות וישיבות של הועדות. הנושא הזה הגיע לנחום אסד, מזכיר בינ"ה וזה, הוא החל בתהליך של בירורים וישיבות. קיימנו גם מספר ישיבות עם אגף הכספים והתוצאות יוסברו. בבקשה נחום יסביר. אנחנו חייבים לאשר את זה.

נחום אסד: הסיפור ממש בקצרה, כמו שולדי אמר, היו מגיעים אלי חברי בינ"ה עם צ'קים של 60 שקל, 80 שקל, 120 שקל ואמרתי להם זה מה שמשלמים. אחר כך הלכתי ובדקתי ומה מסתבר? מסתבר שבעצם משלמים פר שעה. נכון שהמחיר של שעה הוא 40 שקל וזה מחיר שעה סביר, בלי שום קשר לנסיעות שמשלמים, הגענו בקיצור להחלטה והסכמה עם אגף הכספים, כמובן שזה מתקציב בינ"ה, זה לא שמישהו עושה טובה, זה שלא משנה מה יהיה אורך הישיבה, באת, עזבת יום עבודה, באת הנה, תקבל את מלוא הסכום ללא שום חלוקה לשעות- 320 שקל פר ישיבה. לזה יתווספו החניה פלוס הנסיעות ותקבלו את זה אליכם החל אני מקווה מהחודש אבל אנחנו צריכים את האישור הפורמלי הזה. וזה השלב שבו נעמיד את זה להצבעה.

ולדי מורג, יו"ר: כן, מי שלא קרא,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

24.6.13

גיורא ברעם:

כולנו בעד.

נחום אסד:

נשאלה פה שאלה ואני רוצה להבהיר,
ההחזר הוצאות ניתן רק למי שאינו
עובד המערכת שמקבל שכר במערכת, מי שעובד חצאי משרה זה סיפור
אחר, כי בחצי שהם לא נמצאים מבחינתנו הם זכאים וכל השאר.

יגאל הררי:

רגע, שאלה קטנה. העניין הזה של
הנסיעה עם הרכב הפרטי, איך

מציינים?

נחום אסד:

יש לזה מחיר. יודעים איפה אתה גר.

יגאל הררי:

אין בעיה.

ולדי מורג, יו"ר:

חברים מי בעד? ירים את ידו? אז אני
מאחל לכם נסיעות טובות, תודה

רבה.

- הישיבה נעולה -

24.6.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת כספים ותקציב של בינ"ה**בישיבה מתאריך 24.6.2013****1. סקירת יו"ר אגף ארגון ומרחבים, מר אבי יחזקאל****(סעיף 1 בסדר היום)**

נערכה סקירה על ידי מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון ומרחבים בנושא הפעילות השוטפת של האגף. בתום הסקירה הודה מר ולדי מורג, יו"ר הועדה, לאבי יחזקאל על הסקירה. כמו כן הודו חברי הועדה לאבי יחזקאל על עבודתו הברוכה.

2. עדכון החזר הוצאות לחברי בינ"ה**(סעיף 2 בסדר היום)**

חברי הועדה אישרו את עדכון החזר ההוצאות לחברי בינ"ה לפיו התשלום עבור השתתפות חברי בינ"ה בוועדות בינ"ה יהיה אחיד במסגרת תשלום ביטול יום עבודה, יתר הכללים, התעריפים יהיו ללא שינוי.