

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ישיבה מספר 16

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, י"ח בסיון תשע"ד – 16 ביוני 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:
אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל': 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

פלאפון: 0544 - 622434

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

נוכחים:

ולדי מורג, יו"ר
נחום אסד, מזכיר בינ"ה
צפרה דוויק, מוזמנת
גבי סבג, מוזמן
כוכבה קניסטר, חברה
אלה ונה, חברה
יהודה תפירו, חבר
גיורא ברעם, חבר
ראובן פרי, חבר
ג'מיל אבו ראס
יוסף ישי, חבר
דני אביטל, חבר
אלי ארביב, חבר
עו"ד הדס נויפלד
עו"ד רועי כהן, חבר
יגאל הררי, חבר

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

על סדר היום:

1. דיווח וסקירה על ידי עו"ס מומחה צפרה דוויק – יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים.
2. שונות

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

שונות(סעיף 2 בסדר היום)

ולדי מורג, יו"ר:
 חברים, אנחנו אני מבקש להתחיל.
 היות ויש תקלה טכנית עם המחשב
 נתחיל ממהו אחר.

אז דבר ראשון, תשימו לב, דבר ראשון אני רוצה לציין משהו עצוב שקרה השבוע, אסתר מסס, המזכירה המיתולוגית של בינ"ה שכל השנים לפחות מבחינתי ועם כל הפעילויות שלי עם בינ"ה היא שירתה בצורה נאמנה ויפה וטובה בסבר פנים יפות, לא יהיו מילים שאפשר יהיה לתאר את זה, הלכה לעולמה ואני מצטער, נבצר ממני גם להשתתף בזה כי ההודעה הגיעה מאוחר. בכל מקרה אני רוצה לציין את הדבר הזה ולהביא את תנחומינו למשפחה ושיהיה זכרה ברוך.

יהודה תפירו: והשתתפות בצער המשפחה.

ולדי מורג, יו"ר:
 זה דבר אחד. הדבר השני, אני רוצה להקריא בפניכם מכתב שהגיע אלי, גם לידיעתכם, ג'האד עקל בעקבות הישיבה שקיימנו איתו כאן, הסקירה שהוא נתן לנו על האגף שלו.

והוא כותב כדלקמן: "לכב' מר ולדי מורג, יו"ר ועדת כספים ותקציב בינ"ה, חבר נכבד, הנדון- רענון והדרכה במרחב משולש דרומי, ישיבת ועדת הכספים 28.4.2014."

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

ולדי מורג, יו"ר: "בישיבת ועדת הכספים מיום 28.4.2014 בה נתתי דיווח וסקירה בפני חברי הועדה על פעילות חדר המצב בהסתדרות, כולל מערכת הפניות הממוחשבת, ביקש חבר הועדה מיו"ר מרחב משולש דרומי, מר ג'מיל אבו ראס, לתת הדרכה נוספת לו ולעובדי המרחב למערכת הפניות, וזאת לשם רענון ועדכון.

"ביום רביעי 28.5.2014 קיימתי ביקור במרחב בו ניתנה הדרכה ליו"ר ולעובדי המרחב בכל מה שקשור במערכת הפניות הממוחשבת, כולל מערכת המנהל. למרות שהתברר כי עובדי המרחב גילו בקיאות ברזי המערכת הם הביעו את שביעות רצונם מהמידע ומההדרכה שנתתי להם וליו"ר המרחב, מר ג'מיל אבו ראס. בכבוד רב ג'האד עקל, מ"מ אגף לאיגוד מקצועי, יו"ר חדר מצב. העתק למר שלמה אביטן ולמר נחום אסד." זה בעקבות הישיבה. אני מבין שג'מיל יבוא לאשר את זה.

ג'מיל אבו ראס: אני מאשר והיתה הדרכה טובה. ודברים שלא ידענו אותם הוא באמת הבהיר את זה לעובדים.

ולדי מורג, יו"ר: כל הכבוד.

ג'מיל אבו ראס: אנחנו רואים, עכשיו יש פניות באמת

...

ולדי מורג, יו"ר: טוב שיש ישיבות שייצאו דברים טובים.

דיווח וסקירה ע"י עו"ס מומחה צפרה דוויק – יו"ר איגוד העובדיםהסוציאליים(סעיף 1 בסדר היום)

ולדי מורג, יו"ר: חברים יקרים, סעיף שני, אנחנו שמחים לארח פה את צפרה דוויק מאיגוד העובדים הסוציאליים. מי שקרוב לעשייה חברתית יודע מה זה עובד סוציאלי ומה, איזה עבודת קודש נעשית שם ומה, איזה תנאים לפעמים משפילים יש להם. יש לציין שאיגוד הזה, אנחנו נשמע תכף מה הוא עושה, אבל הוא עושה עבודה רצינית ביותר, כאשר אנחנו מתקצבים לו סכום של 236 אלף שקל בשנה. זה התקציב שלכם. זה לא סכום מי יודע מה אבל זה מה יש. אז בבקשה, הבמה שלכם.

צפרה דוויק: אז צהרים טובים, תודה רבה שהוזמנו. גדי סבג הוא ה-,

ולדי מורג, יו"ר: סליחה, גם גבי אתנו, נא לרשום.

צפרה דוויק: גבי סבג הוא מנכ"ל האיגוד. אני נכנסתי לתפקידי במרץ 2013, אתם יודעים את סערת הרוחות שקרתה בעקבות המו"מ על השכר שהיה ב-2011, שבעיניהם של רבים מהעובדים הסוציאליים היה כישלון, מאחר ולא מצאו חן בעיניהם ההישגים שהיו. למרות שעל פניו אתם חברי איגוד מקצועי, אתם יודעים, בינ"ה, התוצאות בשורה התחתונה היו בהחלט מאוד נאות, הבעיה שכשמוסיפים, אם מוסיפים 22% על מעט אז זה מעט וזה נשאר עדיין מעט.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

יהודה תפירו:

רק תציגי בבקשה דקה את עצמך.

צפרה דוויק:

אני התחלתי. אני נבחרתי כשאני,

יהודה תפירו:

שם ו-,

ולדי מורג, יו"ר:

הוא פשוט לא שמע.

צפרה דוויק:

צפרה דוויק, אני עובדת סוציאלית ותיקה ומנוסה, עבדתי 30 שנה במשרד הביטחון, באגף השיקום, הגעתי לתפקיד של סגן ראש אגף משפחות, הייתי מנהלת מחוז באגף שיקום נכים. יצאתי לגמלאות מוקדמות ממשרד הביטחון, מה שברוך השם אפשרי, לפני 8 שנים. עבדתי כיועצת עצמאית, מנחת קבוצות, מטפלת פרטית.

וכאשר היה, עכשיו אני אתחבר גם למה שהתחלתי קודם, היה המהפך הפרסונאלי אצלנו באיגוד, כל ההנהגה התפטרה בעקבות המהומה של האכזבה מתוצאות ההסכם, גייסתי את עצמי להתמודד לבחירות.

יהודה תפירו:

ומה זה מומחה?

צפרה דוויק:

אני תכף אגיע לזה. הכל יהיה ואני אסביר הכל. זהו, ובבחירות בינואר שנה שעברה נבחרתי ברוב קולות, נכנסתי לתפקיד במרץ. ממרץ אני עסוקה בללמוד, הרבה ללמוד ולטפל בכל מה שקשור בעבודה סוציאלית.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: תכף אנחנו נדבר על מה העושה איגוד שנראה לי שקצת שונה מאיגודים אחרים פה. יש לנו 11,000 חברים ואני רוצה להדגיש את זה ש-,

חבר: מתוך כמה?

צפרה דוויק: זהו, בדיוק. בדיוק. סוף כל סוף מישו שואל אותי את השאלה הנכונה,

נחום אסד: ואני אשלים, וכמה מתוכם חברי הסתדרות?

צפרה דוויק: 11,000 חברי הסתדרות מתוך פוטנציאל של לא יותר מ- 17,000. יש בערך 17,000 עובדים סוציאליים פעילים. אני מניחה שיש בערך עוד אלף אולי לפה או לשם, כי זה לא מספרים מדויקים, ועוד אלף פחות שלא עוסקים בכלל בעבודה סוציאלית. יש הרבה מאוד אנשים בארץ עם תואר בעבודה סוציאלית שלא עוסקים בכלל בעבודה סוציאלית. חלק בכלל הלכו לתחומים שונים וחלק עוסקים בתחומים נלווים, מנהליים, עמותות, ניהול עמותות, הרבה יועצים לחברי הכנסת, עוזרים פרלמנטריים וכולי. ואנחנו מוצאים אותם למשל בקרן לידידות כל ההנהגה שם היא עובדים סוציאליים.

ג'מיל אבו ראס: המספר כולל גמלאים?

16.6.2014

צפרה דוויק: מחוץ למספר הזה. עכשיו, זה אומר שאנחנו מאגדים בערך 75% מכלל העובדים הסוציאליים במשק, שזה מספר עצום וגדול. היינו מצליחים לעשות יותר וגם נדבר על זה, אם היינו יכולים לאגד את כל מי שעובד בעמותות וכל מי שעובד בגופים פרטיים אבל איך אומרים, אנחנו הגוף שסובל הכי הרבה מהפרטה במשק. משרד הרווחה ומשרד הבריאות הפריטו למוות את כל השירותים החברתיים ואז אנשים במקום לעבוד במשכורות ציבוריות בשירותים החברתיים של הרשויות ולעבוד במשרדים ממשלתיים הם מוצאים את עצמם עובדים בכל מיני עמותות.

ג'מיל אבו ראס: בתנאים לא תנאים.

צפרה דוויק: בתנאים פוגעניים. בתנאים איומים ונוראים. אז תפקידי האיגוד, כמו כל איגוד אחר, אנחנו עסוקים בראש ובראשונה בהיבט של ה-union, של דאגה לתנאי שכר ומסגרת עבודה הולמת. כאן נכנס כל העניין של המפורטים, מה שאנחנו קוראים, שהיה באותו הסכם של 2011 היתה הסכמה בין עופר עיני לשר האוצר שיהיה הסכם מינימום ענפי לעובדים בגופים המוכרים. אין שום דרך לאכוף את ההסכמה הזאת, היא לא, אין לה נפקות משפטית בכלל.

ואנשים, למרות שאנחנו מצליחים להשיג שיקבלו את שכר המינימום הענפי, שזה 7,052 שקל, המינימום הופך למקסימום ותנאי השירות ... לא קיימים בכלל, לא הבראה, חופשות, אין קרן השתלמות, אין לימודים ושום דבר, וזה משפיע על כל החברה הישראלית.

צפרה דוויק: מקצועיות, מי שעובד בשכר כזה אחרי 3 שנים גג הוא הולך למקום אחר, הוא לא נשאר. הילד ההולך לאיבוד, כל ההשקעה הולכת לאיבוד ואנחנו כאזרחים מקבלים שירות גרוע ביותר, וזה חשוב שכולכם תדעו את זה. השירות היום במדינת ישראל הוא גרוע ביותר כי הכל בידיים של עמותות שלא מקבלות תקצוב הולם של המדינה.

אנחנו במו"מ בעניין הזה עם משרדי הממשלה שיאכפו ויתנו גם לא רק עלות עובד אלא עלות מעסיק. מה שהפך ב-, תסלחו לי על הביטוי, בהסכם הזה לא נתנו למשרד הבריאות ולמשרד הרווחה לא נתנו את עלות מעסיק. עכשיו אם מישהו צריך לשלם 7,052 שקל זה ברור שזה עולה לו לפחות 12 אלף שקל. הם לא נותנים לו את ה- 12 אלף שקל, הם נותנים לו את ה- 7,052. אז אם לא מקדמים עובדים אז העובדים הולכים הביתה. אז זה נושא כאוב מאוד.

יש לנו הבטחה מאבי ניסנקורן ללכת לצו הרחבה. צו הרחבה לא ענפי אלא צו הרחבה שיאכוף את ההסכם הקיבוצי על עובד סוציאלי באשר הוא. זה אמור רק לגבי העמותות, זה לא אמר לגבי גופים פרטיים אחרים. למשל היום אחר הצהרים יש לי פגישה עם ארגון חברות הסיעוד בניסיון לשדל אותן להתאגד בהסתדרות, להתארגן ולהתאגד ואז לאכוף את צו הרחבה, את השכר הקיבוצי.

אז הנושא הזה זה בראש מעייננו. יש לנו המון טיפולים בועדות פריטטיות והתערבויות במקומות עבודה, כמו שיש לכל איגוד עובדים, דאגה לנהל שכר במסגרת עבודה הולמת.

צפרה דוויק: נושא אחר שלנו זה התאגדות המקצועית, כמו שסיפרתי כבר לפני רגע, זה לאגד את כל העמותות והאגודות. אני מוכרחה להגיד לכם באמת בכנות שזה לא כל כך פשוט. ההסתדרות כנראה מעדיפה לעסוק בגופים גדולים כמו נס ופרטנר וסלקום ומה שיש לנו פה. זה יותר קל כי זה קבוצה אחידה של עובדים פחות או יותר, אין שם סקטורים, כולם עובדי חברת ביטוח, כולם עובדי נס, כולם עובדי זה. יותר קל.

אצלנו זה הרבה מאוד עובדים בעמותות קטנות וקשה מאוד לאגד אותן מפני שהעובדים הסוציאליים למרות שהם הכוח החברתי המוביל ברצון להיות מאוגדים בהסתדרות הם מספר מועט בתוך סך העובדים.

למשל היה לנו ניסיון גדול מאוד לאגד את אנוש. אתם יודעים מה זה אנוש? אלה שמטפלים בחולי נפש וכולי. עכשיו, אנוש מעסיקה עובדים סוציאליים אבל הרוב לא עובדים סוציאליים. ברגע שהתחילו בהתאגדות כזאת פיטרו עובדים, פשוט פיטרו עובדים. לא היתה להם שום הגנה. איזה הגנה תהיה להם? שום הגנה לא היתה, הם לא הצליחו להגיע אפילו לוועד. אז זאת דוגמה לעמותה שעושה צרות צרורות.

וזה קורה בבית לכל ילד, זה קורה בעמותות אחרות, במרפא לנפש שפיטרו עובדים. אנחנו לא מצליחים להגיע כי אין גם, גם כי אין מספיק אינפוט של ההסתדרות לעניין הזה. צריכים אנשים מיוחדים שילוו את ההתאגדויות האלה ממש צמוד צמוד רק לעמותות האלה וזה ממש בפול טיים. אז לא הצלחנו עדיין לשכנע את ההסתדרות, את האגף להתאגדות עובדים שאנחנו צריכים היצמדות יותר גדולה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: ועוד נושא שקשור כאן באחריות וקידום המסגרת המקצועית זה כל ההשתלמויות שלנו. יש לנו אחראית על השתלמויות שממומנת על ידי האגודה לקידום עבודה סוציאלית, הרבה מאוד קורסים לעובדים. הם צוברים גמול השתלמות ואז הם מקבלים תוספת שכר כמו בהרבה איגודים. יש לנו תוספת שכר לגמול השתלמות.

ג'מיל אבו ראס: דרך עמותות?

צפרה דוויק: ההשתלמות הן דרך האגודה לקידום עבודה סוציאלית, סוג של עמותה, אגודה, שהיא כפופה לי, אני המנהלת שלה. בכלל, להיות יו"ר איגוד מקצועי זה להיות גם יו"ר האגודה לעבודה סוציאלית ומנהלת האגודה לעבודה סוציאלית, גם יו"ר הדירקטוריון של ... גם המנכ"לית של הקרן השתלמות, לא ידעתי אפילו למה אני נכנסת ומצאתי את עצמי מתעסקת בכל כך הרבה דברים שהם לא איגוד מקצועי פרופר אלא רק בדברים נלווים.

ולדי מורג, יו"ר: וכל הגופים האלה רשומים באיגוד או כל אחד עצמאי בפני עצמו?

צפרה דוויק: לא, זה חלק מהפעילות של האיגוד אבל זה לא קשור אינטגרטיבית להסתדרות. כי זה גוף שמנוהל בפני עצמו. אבל כל הקופות המפעליות אנחנו כולנו בהסתדרות.

16.6.2014

צפרה דוויק: והדגל האחרון שאנחנו נושאים בו, עכשיו בעניין הזה, בעניין של האיגוד מקצועי, יש לנו עוד גופים שאנחנו פועלים איתם, תכף אני אספר לכם. הדגל החברתי, ולכן אמרתי קודם שחשוב שכולם פה יבינו את זה, שכל מה שאנחנו עושים ומה שאנחנו לא מקבלים משפיע על השירות שמדינת ישראל נותנת. אם יש לנו מעמסה על עובד סוציאלי של 250 משפחות, משפחות, הוא לא מצליח להגיע אפילו ב- 60. אז עכשיו בועדת אללוף, שאני חברה בה וזה חלק מהפעילות שלי בשנה האחרונה, זה להתברג לכמה שיותר מקומות שמשפיעים, דיברו על המלצה שיהיו 60 משפחות מעמסה לעובד.

לפני שלושה שבועות הייתי באירופה בכנס של יושבי ראש איגודים של עובדים סוציאליים, שאלתי אותם איך המעמסה אצלם, אמרו לי 60 נפש לעובד. אז אמרתי טוב, יש לנו משפחות גדולות, משפחות גם עם 10 נפשות, 12 נפשות, אמרו אנחנו נספור כל נפש ונפש שמקבלת טיפול. יש לי משפחה אחת בעייתית אז יכול להיות שיהיו רק 10 משפחות לעובד. אנחנו מדברים על 250 משפחות. זה בלתי נתפס, זה בלתי יאומן, זה משהו מזעזע.

אז אנחנו לוחמים בעניין הזה כדי שיהיה שירות טוב במדינה לכולנו, גם בתחום הבריאות, בקופות החולים, גם בתחום הבריאות בבתי חולים, אין מספיק עובדים סוציאליים. בתחום הזקנה, למשל אנחנו בויכוחים מאוד גדולים עם הביטוח הלאומי. הביטוח הלאומי אומר תעשו שלושה ביקורים בשנה. לכל עובד יש איזה 800 קשישים באזור שלו, איך הוא יכול?

צפרה דוויק: גם אם הוא נורא ירצה הוא לא יגיע ואין לזה, ומקצים לו 45 דקות, בהוראות, זה לא להאמין, 45 דקות מקצים לעובד לעשות ביקור אצל קשיש. עד שהקשיש ישמע את הדלת, את הפעמון בדלת, עד שהוא ידשדש רגליים להגיע לדלת, עד שהוא יגיד כן, מי אתה, מה קרה, עברה חצי שעה. מה, איזה ביקור, איזה ערך יש לזה? וככה מטפלים בקשישים שלנו. אז האיגוד שלנו לוחץ גם על העניין הזה כדי שיהיה שירות טוב יותר.

למשל כל העניין של הדיור הציבורי, אנחנו מטפלים באוכלוסייה שאין לה איפה לגור, אז מה יוצא מזה? אנחנו נלך לביקורים, נדבר נדבר, פקה פקה, הכל, לא ייצא מזה שום דבר אם אין להם איפה לגור, אין להם מה לאכול, הקצבאות נמוכות, הבטחת הכנסה מגיעה ל- 4,300 שקל למשפחה, איך אפשר לחיות מזה?

אז כמו שאמרתי, אנחנו מה שעשיתי במשך השנה האחרונה, מתוך גם התכוונות להסכם שכר הבא, הוא להיות בכל הועדות האפשריות וליצור קשר עם מקבלי ההחלטות. יצרנו קשר מאוד טוב עם השר, למזלנו השר היה חדש כשנכנסתי לתפקיד, הוא נכנס חודש אחרי. עכשיו אני עובדת סוציאלית ותיקה והוא לא עובד סוציאלי אז בכל זאת יש כאן איזון, החוזק שלו, המעמד הפוליטי שלו מול המעמד המקצועי שלנו. אז אנחנו נכנסנו גם לוועדת אללוף, הועדה למלחמה בעוני, שלא לוחמת בעוני ולא נעליים ועד שהם יגמרו אז האוצר גימד לחלוטין את ההמלצות, לא יקרה שום דבר, לצערי.

צפרה דוויק: אתם בוודאי כולכם קראתם בעיתונים איך מתקיפים עובדים סוציאליים על חטיפת ילדים ועל לא נותנים להורים לראות את הילדים שלהם. אני מזמינה אתכם, אם תחליטו שאתם יוצאים מהחדר הזה לראות יותר את השטח, אנחנו נסדר לכם סיור שתראו מה זה מרכז קשר למשפחה, שאבא ואמא התגרשו, לא רואים את הילדים באופן סדיר, יש סכנה, כנראה מסוכנות מסוימת, הם לא מגיעים להסכמה, ביהמ"ש אומר – אוקי, פעם בשבוע או פעמיים בשבוע תפגשו במרכז קשר.

אתמול ביקרתי במרכז קשר של ת"א, זה כמו גן עדן קטן לילדים, הרבה חדרי משחק, מרחב גדול, מלא צעצועים, מלא ילדים הומים שם, הורים באים, נראה נורמטיבי לחלוטין, אף אחד לא מרגיש חריג, ממש נעים שם, חם שם, עם כיבוד, אווירה כזאת של קייטנה, זוכרים חדר קייטנה וכו'.

אז אנחנו לוחמים מאוד קשה נגד ההשמצות כלפינו. פנינו גם לפרקליטות המדינה ולמשטרה והגענו להסכמים מאוד יפים, נכון לאתמול קיבלתי הודעה שמונתה פרקליטה מיוחדת בפרקליטות המדינה, לא הספקתי לספר לך את זה, לטפל בעניין הזאת.

זאת אומרת כשאנחנו הגענו לא היתה כתובת אפילו עם מי לדבר, והגענו לזה שעכשיו יש כתובת מסודרת, מוכרת, ויש הוראה, והגענו למפכ"ל ויש הוראה במשטרה – כל תלונה של עו"ס על איום, ועל זה מקבלים אותה מיד ומכבדים אותה.

צפרה דוויק: אז יש לנו הישגים מאוד גדולים בדברים האלו. למה חשוב לנו להיות במקומות האלה? למשל הרפורמה בבריאות הנפש הולכת להוציא ממשרד הבריאות ומבתי החולים את הטיפול בחולי נפש, עכשיו הכוונה לא רק לחולי נפש אלא כל בעיה נפשית, ילד בגיל ההתבגרות, או ילדה, קשיים, קצת לא אוכלים, הפרעות אכילה, קצת קשיים בבית ספר, מפנים לטיפול.

הרפורמה לבריאות הנפש קובעת את המסגרת הזאת דרך קופות החולים, למה זה חשוב שאנחנו נתערב? כי קבעו לי למשל רק 16 מפגשים, מי יכול לעשות טיפול ב-16 מפגשים? לא הספיקה היועצת בבית ספר להמליץ על טיפול מתמשך הוא כבר גמר את הטיפול. אז זה חלק מהעניין שאנחנו בודקים את זה, וכמובן לייצג את העובדים הסוציאליים שיקבלו מקום כמטפלים וכו'.

המועצה לעבודה סוציאלית, המועצה לעבודה סוציאלית זה גוף גבוה שהוקם ע"י שר הרווחה והוא קובע את המסגרות של הלימודים ואת הנהלים ואת החוקים של עובדים סוציאליים.

למה זה חשוב? למשל הבוקר קיבלתי הודעה ממחלקת רווחה באחד המקומות, באחד הכפרים הערביים, והם מתלוננים שפתחו מכללה באיזשהו מקום שעושה שיתוף עם איזה אוניברסיטה בירדן, החבר'ה כאילו לומדים עבודה סוציאלית בהתכתבות.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: עכשיו תבינו, עבודה סוציאלית זה ביצוע מעשי, כמו שיש פרקטיקום לרופאים שהם צריכים לעשות סטאז', אנחנו עושים תוך כדי הלימודים 850 שעות סטאז', מהשנה הראשונה אנחנו עובדים באחד השרותים החברתיים או שרותי הבריאות, בכל מסגרת של עבודה סוציאלית, והציונים שלנו זה כולל הערכה של המדריך בשדה האם אנחנו בכלל מסוגלים להיות עובדים סוציאליים, יש כאלה שלא מסוגלים למרות שהם לומדים.

חבר: איזה מרכזי לימוד יש היום, ספיר ומי עוד?

צפרה דוויק: יש לך כל האוניברסיטאות קודם כל, נוסף לזה המכללות שהן ספיר, אשקלון, תל חי, אריאל כבר אוניברסיטה, צפת, ברופין מדברים על זה.

חבר: כלומר כל האוניברסיטאות והארבעה האלה שמנית.

צפרה דוויק: וארבע מכללות, כן. יש יותר מדי עובדים סוציאליים לטעמי. באילת גם, הם היו קודם שלוחה של בן גוריון והפכו להיות בפני עצמם.

דני אביטל: לא, לא, היא עדיין שלוחה של האוניברסיטה, הבת שלי סיימה שם

תואר ראשון,

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

מבן גוריון?

צפרה דוויק:

מבן גוריון, והיא ממשיכה בבן גוריון
עצמה את התואר השני שלה.

דני אביטל:

אבל זה לא מכללה עצמאית באילת?

צפרה דוויק:

לא, יש מכללה נוספת באילת שהיא
מכללה אחרת.

דני אביטל:

אז אני טעיתי, אז הם שלוחה של בן-
גוריון. אז כשלוקחת מכללה כזאת

צפרה דוויק:

ועושה הסכם עם מכללה ירדנית, ואין להם הכשרה בשדה, אני מקבלת
תלונות שהחבר'ה עובדי מכרזים הם לא יודעים עברית, הם לא יודעים
לכתוב תסקירים, הם לא יודעים לכתוב דו"ח, הם לא יודעים שום דבר,
הם לא מצליחים להתחבר לשום דבר, הם לא מכירים את המטריה
בכלל.

המועצה לעבודה סוציאלית קיבלה ממני היום מכתב עם בקשה לדון
בעניין הזה, של איך מכירים בתארים של אנשים שבכלל לא מחוברים
לשדה של העבודה הסוציאלית בארץ.

על הדברים השאר דיברתי. אנחנו מייצגים כמובן את העובדים, בטח
ראיתם אותי בטלויזיה ושמעתם אותי ברדיו ובעיתונים מגיבה על
ההתקפות כלפינו, התקפות נוראיות.

צפרה דוויק: הרבה מאוד משתתפים בכנסת בישיבות ובוועדות, היו הרבה מאוד התקפות עלינו גם בכנסת, בוועדה של אורלי לוי בעיקר, ואנחנו עמדנו בתוקף על זה שחברי כנסת שמדברים ככה אפילו יועמדו לוועדת האתיקה, לא הצלחנו כמובן בעניין, אבל לפחות שמעו אותי בקול גדול מה אני חושבת על החבר כנסת זאב ניסים הזה שקורא לעובדים סוציאליים חוטפי ילדים, כל מיני דברים כאלה. אין לנו מה לעשות רק להתפרש לחטיפת ילדים, הוא ממש כמו זקני ציון, ממש ככה, אנחנו משכנעים נשים למסור ילדים לאימוץ, אנחנו מרוויחים כסף מזה שאנחנו שולחים ילדים לאומנה, כל מיני דברים שהם ממש זוועתיים.

אז זאת ההגנה, מה שסיפרתי לכם קודם, בפרקליטות המדינה.

סכסוך העבודה הראשון שפתחנו היה בשבוע שעבר, הועדה לתיאום וביצוע אישרה לנו סכסוך עבודה ראשון במשרד הרווחה על פגיעה בשתי קבוצות עובדים, במפקחים שעושים רפורמה בלי לשאול אותם ובלי להתייעץ איתם ובלי לבדוק עם ועד העובדים ואיתנו איך זה משפיע על קבוצת המפקחים. שהתפקיד שלהם אחריות מאוד גדולה, הוצאה לפועל של החוק והמקצוע אם יש פגיעה.

פתחנו שדולה למען העובדים הסוציאליים, פתחו לנו, חבר כנסת סולומון, שכבר פעלנו בחקיקה נגד אלימות אינטרנטית, עבר בקריאה ראשונה ושניה.

16.6.2014

צפרה דוויק: סיוע בנושאים מקצועיים, כמו למשל תוספות שכר מוסכמות. אז זאת המומחיות. המועצה לעבודה סוציאלית, מי ששאל קודם, קבעה שיהיו רמות מקצועיות בעבודה סוציאלית, כמו שיש רופא כירורג מומחה, כמו שיש פסיכולוג מומחה לילד ונוער, או פסיכולוג מומחה קליני וכו', שגם בעבודה סוציאלית תהיה לנו מומחיות לפי תחומי העיסוק שלנו.

למשל עבדתי שלושים שנה באגף השיקום, יש לי תואר שני, לימדתי, כתבתי מאמרים, עשיתי פרויקטים מיוחדים, הבאתי את זה לוועדה וקיבלתי תואר מומחה בשיקום, אז אני מומחית בשיקום. יש אנשים שעובדים בבריאות הנפש, תואר שני, כתבו מאמרים וכו', יכולים להגיש לקבל מומחיות בבריאות.

בהסכם השכר של 2009 היתה הסכמה עם האוצר שתהיה תוספת שכר למומחיות הזאת, מאז אנחנו מנהלים מו"מ, כבר יש הסכמה, יש הסכמה כבר, אנחנו הפרשנו, מהשכר שלנו הפרשנו בממוצע 0.75% בהסכם שכר של 2009, כל המשק הציבורי, זאת אומרת יש את הכסף באוצר, הכסף ישנו, הויכוח היה על כמה אנחנו נקבל וכבר יש הסכמה על 4% תוספת, והסכמתי שנוריד גם מההסכם הבא עוד 0.23%, למרות שהדלתא תהיה רק ב- 2018 אולי, ועכשיו זה תקוע, איפה זה תקוע? בהסתדרות, למה זה תקוע בהסתדרות? כי אין פה מספיק עורכי דין שיש להם זמן להתעסק בדברים שקוראים להם,

יהודה תפירו: כשאת אומרת הסתדרות את מדברת על הבית הזה?

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: בוודאי. אין להם זמן, יש להם הרבה עורכי דין שמתעסקים עם משברים מאוד גדולים במשק, ואנחנו איגוד קטן ואנחנו לא בסדר עדיפויות, אז כבר חודשיים זה שוכב פה לטיוטות זה וכל העובדים יושבים ומחכים לתוספת שכר.

ראובן פרי: צריך גם יועצים חיצוניים, יועצים משפטיים?

צפרה דוויק: אין לי שום יועצים חיצוניים ואין לי כסף ליועצים חיצוניים, אנחנו איגוד קטן עם לא הרבה כסף.

פתחנו מסורת חדשה של יום העובד הסוציאלי בכנסת, היה השנה, הצטרף לזה שר הרווחה, חילקנו פרסים, השתתפנו בועדות, היה ממש מרגש ויפה.

יש לנו גם קשרים בינלאומיים, יש פדרציה עולמית שמורכבת מ- 260 מדינות של עובדים סוציאליים, פעילות יוצאת מן הכלל, למשל הגדרה מהי עבודה סוציאלית, הגדרת מעמסה, הגדרה מתי החוק של העובדים הסוציאליים, האם יש חוק אתיקה מקצועית, זה גוף מאוד גדול ויפה. אירחנו פה את המזכיר הכללי של הפדרציה העולמית לשבוע ימים, עוד ארבעה ימים הוא היה ברשות הפלשתינית, בהצעה שלנו שהוא יעשה ביקור משולב, הפלשתינים לא הסכימו לעשות את זה יחד איתנו אז חילקנו את הזמן.

צפרה דוויק: השתתפנו גם בוועדת מאבק בפדרציה באירופה, של פדרציית העובדים הסוציאליים באירופה, וגם בכנס מה שסיפרתי שהייתי לפני כמה שבועות במדריד.

הקשרים הבינלאומיים האלה חשובים ביותר. מנענו החרמה של ישראל. בכנס הקודם סיפר לי עכשיו המזכיר שבעקבות האירוח שלו בארץ הוא התחיל להבין יותר טוב דברים, ועכשיו מצרים ביקשה להצטרף, עם תנאי בסיס – שמוציאים את ישראל. אז לדוגמה, אחרי שהוא היה אצלנו בביקור, אחרי שהוא שמע, אחרי שהוא ראה את העבודה הסוציאלית בארץ, אחרי שהוא הבין שאנחנו, לא רק שאנחנו לא מתנכלים לערבים בארץ, אלא יש הרבה מאוד תוכניות מיוחדות שמקדמות, הבאתי אותי למרכז מיצוי זכויות בירושלים המזרחית, שאנחנו העובדים הסוציאליים פתחנו לאוכלוסיה של ירושלים המזרחית למצות זכויות. הבאנו אותו למג'דל שמס שיראה שם איזה יופי של שרות סוציאלי יש להם. הינו בכפר כנא, היינו בשכונה בחיפה שהיא שכונה ערבית, היינו ביפו והראנו. ירד לו האסימון.

עכשיו מדברים איתי על האפשרות האם לארח את הוועידה והכנס של הפדרציה האירופאית בספטמבר 2017 בארץ. עכשיו, יושב האוסטרי ואומר אני רוצה לארח באינסברוק, אז אמרתי – סליחה, אנחנו מצביעים על זה עכשיו? אמרו: לא, זה הצעה. אמרתי אני רוצה לתת הצעה גם, בואו לירושלים, בואו נארח אתכם בירושלים. היתה שם התרגשות מאוד גדולה, אני חשבתי שתיכף כל השמאלנים יקפצו וזה, היתה התרגשות מאוד גדולה ואמרו זה חומר למחשבה. זה משהו שאני צריכה backing מאוד רציני לארגן ועידה וכנס כזה בירושלים, שזה לכל מדינות אירופה.

16.6.2014

צפרה דוויק: גם אפריקה נוהגת להגיע אם זה קרוב, וזה מאוד יפה, זה מאוד מרגש, ואני חושבת שזה הישג מאוד גדול יהיה שלנו פוליטי רחב, דיפלומטי, אם אנחנו נצליח לעשות את זה בארץ, עם הרבה עזרה שאני אצטרך לעניין.

הועדות שלנו, אני לא אלאה אתכם, עוסקות בכל מיני תחומים. פתחתי כמה ועדות חדשות, קודם כל את הועדה לבחינת הליך הבחירות למוסדות האיגוד, בגלל שכל הקבוצה הצעקנית, הכועסת, שגרמה להתפטרות של כל הקדנציה הקודמת, אז היה להם גם מה להגיד על תהליך הבחירות, בגלל זה נכנסתי לתפקיד, אף אחד לא שאל את זה למה היו בחירות בינואר ונכנסתי רק במרץ, בגלל זה, אמרתי עד שלא גומרים את תהליך הבדיקה והערעורים, היו איזה 300 ערעורים, עד שלא גומרים אני לא נכנסתי, שלא יגידו שמיהרתי, אני לא ממהרת לשום מקום.

רק אחרי שגמרו את כל הערעורים ואת כל הדיונים אני נכנסתי לתפקיד. נדמה לי שגם היה ערעור לבינ"ה ובינ"ה לא קיבלה את זה.

פתחנו קבוצה של קשרים, אתם יודעים שהיום הכל מתנהל ברשתות החברתיות גוגל ופייסבוק וכו', פתחנו גם ועדה כזאת, וגם איתרנו את כל התאים, את כל תחומי העיסוק שלנו שאין להם ייצוג ופתחנו להם גם תאים.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: יש לנו חטיבה של הגמלאים, יש לנו חטיבה של המופרטים, מה שסיפרתי קודם, אלה שעובדים בעמותות ובגופים הפרטיים. הם משלמים דמי חבר מופחתים, אין לנו הרבה הצלחה בלהביא אותם להסתדרות. חלק מהמופרטים, בעיקר במוסדיים, הולכים לכוח לעובדים, כי כוח לעובדים מבטיח להם הבטחות.

ג'מיל אבו ראס: יש מישהו מטפל בהסתדרות בעניין המפורטים? יש מישהו מטפל?

צפרה דוויק: לא.

ג'מיל אבו ראס: אין ואקום.

צפרה דוויק: אין. מה שסיפרתי קודם על המדיניות החברתית, היינו כבר בשתי הפגנות, שאחת אנחנו יזמנו, ביוני לפני שנה, עמדנו מול הכנסת נגד חוק ההסדרים והצלחנו. הקצבאות ילדים קוצצו הרבה פחות ממה שחשבו, והיו כמה דברים אחרים שדחינו בכלל, כמו חוק הסיעוד, יחד עם הגמלאים, גייסנו, הבאנו את הגמלאים, אנחנו יזמנו, הבאנו את הגמלאים.

ניירות עמדה בדברים מאוד חשובים כמו שסיפרתי קודם. יש לנו ועדה לקידום מקצועי שכנס ארצי יהיה בנובמבר, הוא עולה לנו מיליון שקל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: יש לנו מידעון שזה רבעון שמאפשר לעובדים לפרסם ולקבל נקודות זכות למומחיות שסיפרתי קודם. יש לנו בטאון מדעי, רבעון מדעי עם משרד הרווחה.

אנחנו מעסיקים בשלושת רבעי משרה, זאת הצלחה שלי, שעל השנה קיבלתי תקן של שלושת רבעי משרה מההסתדרות לגמול, לגמול השתלמות. מסתבר שלאיגוד שלנו לא היה. לכל האיגודים האחרים היה, לאיגוד שלנו משום מה לא היה. על חשבון האגודה לקידום העבודה הסוציאלית רבע מישרה.

עוד הצלחה שהיתה לנו, עשינו הסכם עם המעו"ף שהעובדים ברשויות המקומיות יכולים להצטרף לאגודות של העמיתים, שחר און וכו', והיתה שמחה גדולה.

התקציב שלנו כדלקמן, עלויות יותר נכון. הכנס הארצי עולה לנו מיליון שקל, אחת לשלוש שנים, זאת אומרת במוצע שנתי זה 300,000 שקל.

חבר: מאיפה מגייסים את הכסף?

צפרה דוויק: מהאגודה לקידום עבודה סוציאלית, שזו המטרה שלה, זה קידום מקצועי, זה כנס של קידום מקצועי. המידעו"ס 100,000 מתקציב ההסתדרות ו-100,000 מהאגודה. 150,000 מתקציב האגודה לרבעון המדעי שלנו וזה קידום מקצועי.

16.6.2014

צפרה דוויק:
 גמול השתלמות קיבלנו מה שאמרת
 קודם, כוח אדם נוסף. חסר לנו חדר,
 אנחנו יושבים כולו בארבעה חדרים וכולם יושבים שם אחד על השני,
 יש לנו שיטת הכיסא החם.

השתלמויות עולות לנו על חשבון האגודה שלנו 700,000 בשנה,
 וההשתלמות בבית ברל אנחנו נותנים להן סבסוד נוסף, למרות שהן לא
 עולות הרבה, אבל עובדים סוציאליים בגלל השכר הכל כך נמוך לא
 נעים לנו אפילו לבקש 700 שקל להשתלמות, אז אנחנו מסבסדים את
 זה עוד קצת.

סבסוד נוסף לצירים החדשים. עשינו שני קורסי אוריינטציה מה זה
 הסתדרות, מה זה איגוד מקצועי, מה תפקיד של ציר וכו', עשינו בבית
 ברל.

תקציב האגודה מההסתדרות הוא 236,000, מבינ"ה, מההסתדרות,
 236,000, מתוכו תקציב לפעולות 160,000, מה שהראיתי קודם 100,000
 הולך לעיתון ונשאר לנו 96,000 לשחק איתם.

מה הבעיות והכשלים? כבר שאלתם את השאלות האלה אז כבר יש לכם
 את התשובה, יש לנו חסר ביעוץ משפטי לעובדים בנושאים רחבים,
 למשל יש לי עכשיו בעיה עם מנהלים בשרותים החברתיים, בעיקר
 בכפרים הקטנים, בישובים הקטנים, רובם ערביים, שקובעים את
 הדרגה של המנהל לפי מספר הכפופים, אבל מספר הכפופים הלך וירד
 כי עשו הפרטה, אז יש למשל ניקח בכפר כנא הורידו לו את כל
 העובדים שעוסקים בזקנה.

16.6.2014

צפרה דוויק: פתחו עמותה לקשיש, עכשיו הוא עדיין אחראי על העמותה לקשיש, הוא אחראי על העובדים בעמותה לקשיש, זאת אומרת המספר בכלל גדל, אבל הם לא כפיפים בפרול של המועצה אז הוא נמצא בדרגת ניהול נמוכה.

אותו דבר עם טיפול בילד ונוער, פתחו עמותה לטיפול במשפחה ובילד או משהו כזה. כל העובדים כפופים לו מקצועית, לא מופיעים בשכר של המועצה אז הוא נחשב למנהל קטן.

אז עכשיו אנחנו צריכים לטפל בזה, צריכים יועץ משפטי לזה. ההסתדרות לא מטפלת בנושאים רחבים כאלה, מטפלים רק בדברים שקשורים למשברים כמו שאמרנו קודם והתאגדות עובדים. אז אנחנו צריכים לקחת באופן פרטי.

כוח אדם, חסר לי עוזר מקצועי, אין לי אף אחד שיוכל לכתוב לי את הניירות עמדה, שיוכל לעזור לי בהתקשרויות. היום קיבלתי טלפון מהמנכ"לית של הסתדרות המח"ר, לילך כהן, מה זה קינאתי ביעל, אמרתי איזה כיף ליעל, או אורי.

ראובן פרי: יש להם קרן ידע, יש להם כסף שם.

צפרה דוויק: בסדר, אבל גם אם יש לי את הקרן, המקבילה של הקרן ידע שזה האגודה לקידום עבודה סוציאלית, א' – המטרות שלה זה לא לתת לי עזרה בעבודה, אלא במקצועי. ב' – אנחנו קטנים, אנחנו לא 300,000.

הרבה יותר.

חבר:

צפרה דוויק: הרבה יותר, אז אי אפשר להשוות בכלל. והבעיה הכי מרכזית שאנחנו עומדים בה היום, וזה בגלל אופי העבודה, אני רוצה שתבינו שעובדים סוציאליים נמצאים בכל מקום, זה לא שלמשל יש אחראי על הסתדרות עובדי המדינה למשל, אוקי? עובדי המדינה יושבים בכמה בניינים בירושלים ואולי איזה בניין בת"א, וגמרנו, אין הרבה פיזור, זה לא פיזור. אצלנו עובדים סוציאליים יושבים ב- 260 רשויות, בכל משרדי הממשלה, מהצפון ועד הדרום.

זאת אומרת מזכיר איגוד מקצועי הוא צריך כל הזמן ללכת ממקום למקום, והעמותות שדיברנו עליהן והגופים האחרים, אז הוא כל הזמן מתרוצץ בין כולם.

בגלל השינוי, בזמנו קבעו חצי מישרה בבאר-שבע, בירושלים וחיפה, רק בת"א יש למזכיר שלנו, או מה שנקרא אצלנו יו"ר, מישרה מלאה. עכשיו, הגברת מבאר-שבע היא אחראית מקרית גת ועד אילת, ומאשדוד ועד חברון, עד קרית ארבע, איך אפשר בחצי מישרה לעשות כזה דבר? זה בלתי אפשרי, בעיקר שיש יותר ויותר עבודה גם בהתאגדות עובדים והפניה של עובדי העמותות.

אותו דבר בחיפה, הוא אחראי מחדרה ועד מג'דל שמש, כל פעם שאנחנו מוזמנים לאיזה מקום, ולפעמים אני מצטרפת אליו, או שאני מוזמנת והוא מצטרף אלי,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: יום שלם הולך לנו רק על ביקור בקרית שמונה, שלא לדבר על מג'דל שמס, יום שלם הולך על זה. אני נסעתי לקרית שמונה לפני כמה שבועות, יצאתי מהבית בשש וחצי בבוקר, בשש ורבע חזרתי חזרה עם רכבת, מפני שהוא אוסף אותי מהרכבת. אי אפשר לעמוד בעבודה הזאת בחצי משרה.

ובירושלים, ציפי כל הזמן הולכת למכרזים של המדינה, לכל משרדי הממשלה שם, היא בכל המכרזים, היא בכנסת, שלא לדבר על האזור שלה שמתחיל במודיעין ונגמר בזה.

אז אנחנו במצוקה מאוד גדולה של כוח אדם. המזכירה בצפון בכלל עובדת על שעות נוספות, היא מזכירה של איזה גוף אחר, והיא עובדת אצלנו רק בשעות נוספות על המשרה ההיא.

אז הבקשות העיקריות שלנו הן באמת הגדלה למשרות שלמות של מזכירי המחוזות בגלל אופי העבודה, היקף העבודה שהשתנה והפיזור הגיאוגרפי. זהו.

ג'מיל אבו ראס: השרון, למי שייך השרון?

צפרה דוויק: למרכז, לאריה, אבל אריה במישרה מלאה, גם כן קורע את התחת, אבל לפחות הוא במישרה מלאה.

16.6.2014

ולדי מורג, יו"ר: קודם כל תודה על הסקירה המלאה, ברורה. עכשיו חברים שאלות, התייחסויות. ראשון גיורא, אחריו יהודה. גיורא, בבקשה.

גיורא ברעם: אני רציתי, אני אגיד את זה בצורה די בוטה, אבל אני שומע את זה גם פעם שניה ופעם שלישית, לאו דווקא ממך, לגבי ההצלחה או אי הצלחה של השביתה. הדימוי בציבור היה שזה היה כשלון אחד גדול, כי הציבור ציפה שלא כמו תמיד, לבנות הסכם חדש עם העובדים הסוציאליים לגבי התקן וזה, ולא להגיד תשמע הוספנו להם 20%, 30%, לא רצו את זה.

אם אני אגיד שכל ההצלחות של עובד יש לו דבר אחד שרשום על שמו, שהוא נשאר ככתם, זה הנושא של השביתה של העובדים הסוציאליים והתחושה שלא הגדירו מה הציבור באמת באמת רוצה, רוצה פשוט לקחת את העובדים הסוציאליים ולהביא אותם למעמד בהיקף של העבודה שלהם.

עכשיו אני שמעתי את הסקירה שלך ושמעתי שאת מאוד מעורבת בהמון גופים, אבל לא שמעתי אם אני לוקח את השנה הזאת ואת השנה הבאה באיזה דברים השגתי הישגים, וזה, ובדרך כלל אם היה כאן, מי שמסר לפני זה, ארגון עובדי הבניין, אז הם אמרו יש לנו עכשיו הסכם חדש והשתלמויות, והביאו, שהאיגוד בא ותיאר בפנינו לא מעורבות אלא בהשוואה לשנה לפני זה את ההישגים שלו. אני לא שמעתי, רק מעורבות.

16.6.2014

גיורא ברעם: אם למשל, אם הייתי עובד סוציאלי, אני לא עובד סוציאלי, אבל אם הייתי עובד סוציאלי והייתי יודע שבעובדים הסוציאליים יש נציג בועדת אללוף, הייתי מקים קבוצה, הייתי מתאר מה ההסתדרות מבקשת, מה אנחנו כחברה חושבים, גם אם לא נגיע לשום הישג, לפחות היינו משפרים את הדימוי לגבי הדברים האלה.

אז זה שיושבים שם נציגי הסתדרות בועדת אללוף, מבלי שאני יש לי תחושה, אולי אני גם לא יודע, יש לי תחושה שאנחנו, שיש מישהו, יש קבוצת אנשים שכותבת ומכינה דף עמדה וכל הדברים האלה.

אני יכול להסתכל על תלושי השכר של הבת שלי שהיא עובדת סוציאלית עם תואר שני, כשהיא היתה בעיריית ת"א היא קיבלה משכורת, היא היתה בסמים ואלכוהול, בתחנה בשכונת התקווה, היא קיבלה משכורת טובה, ומשכורת טובה זה היה מעל 10,000 שקל. כשהיא הגיעה למקום אחר המשכורת ירדה לחצי.

צפרה דוויק: בביטוח לאומי ירדה לה המשכורת לחצי?

גיורא ברעם: מה?

צפרה דוויק: בביטוח לאומי ירדה לה לחצי?

גיורא ברעם: לא, היא לא עבדה בביטוח לאומי, היא עבדה בת"א, בתחנה,

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

(מדברים ביחד)

גיורא ברעם: היא מדריכה, מדריכות שעוסקות בסמים, בערד, ב-, אני יודע, ב-,

נחום אסד: באיזה היקף משרה?

חבר: מי המעסיק שלה?

גיורא ברעם: בחצי מישרה, וחצי המשרה השניה היא עובדת בהדרכה באיך מלטפים חיות בגנים, היא מדריכה את האנשים, לא משנה. אבל המשכורת ירדה לחצי.

עכשיו אני אומר אני חיכיתי לשמוע טיפה יותר, לא מעורבות, אלא יזמות, וחיכיתי יותר לשמוע מה היה לפני שנה, וזה לא נכון, זה לא מדויק להגיד שיש תחנות מאוד קטנות וזה מקומות מסוימים. בערים גדולות יש הרבה עובדים.

הסכם הקיבוצי של מועצות אזוריות,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה, זה מפריע.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

גיורא ברעם: או הסכם ארצי, ואז אתה מחבר את כל המועצות האזוריות יחד, אתה מקבל את ה... (צלצול טלפון).

אני לסיכום רוצה להגיד שאני מודה שקצת התאכזבתי כי רציתי לשמוע יותר יוזמה, יותר רצון, יותר להבין שמה שקרה, את אבי ניסנקורן אחד הדברים שיבדקו נוכח אי ההצלחה של עופר בנושא השביתה יהיה לראות מה אבי ניסנקורן עושה עם העובדים הסוציאליים, וזה מחייב אתכם המון.

צפרה דוויק: טוב, קודם כל אני מצטערת שאכזבתי אותך, אני פעם ראשונה מציגה כאן, אז אני לא עושה השוואה למה שהיה קודם כי אני חדשה בתפקיד. אתה צודק במאה אחוז, בשביתה הלכו מבחינת דימוי והיה הרבה backing ציבורי מאוד חיובי, הלכו על שני מסלולים – שינוי לוח התפקוד, שינוי מקצועי, והעלאה בשכר. הפאק שהיה בהסתדרות, ובגלל זה ההנהגה הקודמת הלכה, שהלכו רק על תוספת שכר, כי גרנית שהיה יועץ לענייני השינוי נפטר והשאיר אותם בלי היעוץ הזה, ועופר לא הלך עם זה.

אני מנסה כיום לשכנע את אבי ניסנקורן שיאשר לי החרגה, הלא כולכם יודעים שצריכים החרגה בשביל לקיים הסכם נפרד. ואתה יודע החבר גיורא, צריך להיות נאיבי לחשוב שכל כך מהר יתן לנו החרגה. הוא חדש בתפקיד, המצב שלו כרגע הוא מאוד עדין, הרבה איגודים עליו, אני לא יודעת אם הוא יסכים לתת לנו החרגה. זה מאבק, זה מאבק מאוד גדול, ואנחנו בשיחות, במו"מ על זה.

צפרה דוויק: יכול להיות אבל שאנחנו נוכל לעשות שינוי בלוח התפקוד שלנו ועוד שינויים בשכר שלנו גם בלי החרגה. אז זה הדברים שנבדקים כרגע עם יועצים, שגם זה אין לי מההסתדרות, אלא יועצים שאנחנו לוקחים את זה באופן, שכרגע אפילו לא רוצים כסף ממני בגלל האמפתיה שיש להם למצבנו, אז אפילו נותנים לנו יעוץ בחינם.

עשינו הרבה דברים השנה, לא פירטתי כדי לא להלאות אתכם. העלינו את השכר של העובדי מפתנים ב- 20%, שמנו אותם על, זה קבוצה קטנה פשוט אז לא הטרחת. עשינו שינויים בכוננויות ויישרנו קו בכוננויות, סידרנו את העניין של החזרי רכב לעובדי הרשויות המקומיות ביחד עם השלטון המקומי,

(מדברים ביחד)

חבר: אני חושב שהחבר מרוצה.

צפרה דוויק: אבל אני לא חושבת שאני אצליח לרצות אותו. תראו, יש משהו,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: חבר'ה, לא להפריע.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: כל מידע שאנחנו מקבלים אנחנו פונים לאנשים ואנחנו אומרים תתלוננו, מי שנדרש לצורך תפקידו לנסוע ברכב צריך לקבל 550 ק"מ בחודש. יש לנו הסכם ברור וכתוב יחד עם השלטון המקומי, חתום. אז גם זה היה הישג.

חתמנו איתם כמה דברים השנה עם השלטון המקומי, חתמנו איתם את העניין של הכונוניות, מפתנים, מה עוד היה? כמה דברים חתמנו איתם.

נחום אסד: אני מציע שלישיבה הבאה ניתן לך את רשימת ההישגים השנה, אמיתי, ונקריא אותה פה בוועדה.

גיורא ברעם: למה אסור לי להגיד את מה ש-

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: לא, זה בסדר.

צפרה דוויק: זה בסדר גמור. בסדר גמור.

נחום אסד: זה בסדר. זה בסדר.

16.6.2014

צפרה דוויק: עכשיו אני רק רוצה הערה אחת, גיורא מדבר ממקום מאוד רגשי כי יש לו בת עובדת סוציאלית, אז גם לי יש בת עובדת סוציאלית, גם אני נכשלתי בחינוך הילדים מה שנקרא,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

צפרה דוויק: והבת שלי מרוויחה הרבה פחות מהבת שלך, היא עובדת בבריאות הנפש בשלוותה.

עכשיו, תזכרו, זה מקצוע נשי, אנחנו מקצוע שהמגדר מאוד חזק בו, אנחנו מקצוע נשי, וכל אחת שיש לה ילדים יורדת בהיקפי משרה, וכשהבת שלי מתלוננת, אמרתי לה סליחה בתי היקרה, כשאני הייתי רעבה, כשהייתי בגילך והיו לי ארבעה ילדים עבדתי משרה מלאה ווחצי, הייתי יוצאת לעבוד גם בערב אחרי שעות העבודה בעבודה נוספת. את בחרת לעבוד שלושת רבעי משרה אז אל תקטרי. שלושת רבעי משרה משלם X ולא Y, מה לעשות?

אז צריכים לזכור שכשחבר'ה מקטרים הרבה מאוד עובדים בחלקי משרה. אני לא אומרת שבחלקי משרה לא צריכים להרוויח יפה, אבל כשאני יושבת אתמול בבני-ברק עם ארבעים עובדים, ואחת צועקת לי שמה זה, אמרתי לה תסלחי לי, איזה היקף משרה את עובדת? מה זה משנה? אמרתי לה בוודאי שזה משנה, את מספרת לי שאת מרוויחה שש נקי, שש נקי, על 60% משרה, עכשיו תוסיפי את החלק היחסי,

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

צפרה דוויק: זה לא משכורת כל כך גרועה, מה קרה? לא כל כך נורא לקבל 10,000 שקל בחודש. ואנחנו מדברים על נטו, לא על ברוטו.

(כוכבה קניסטר הצטרפה לשיבה)

צפרה דוויק: אז צריכים לזכור שהרבה עובדים בחלקי משרה. אחד ההישגים אולי, ההישגים, כי אתמול בכלכליסט היה כתוב שלא בטוח, שבועדת אללוף,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: צביקה היה פה עכשיו.

חברה: צביקה לא פה וגם לא יהיה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: ששש.

צפרה דוויק: בועדת אללוף החליטו שיוסיפו 1,000 תקנים לשרותים החברתיים, זה היה איך אומרים הבשורה. אתמול בכלכליסט עשו איזה שבלול ואמרו איזה הישגים ההמלצות של אללוף יש להן סיכוי, ושמנו את התקנים האלה במקום הכי נמוך.

16.6.2014

צפרה דוויק: והיום דיברתי עם הכתב מאיפה הוא לקח את זה, הוא אמר לי אני ישבתי עם אנשי האוצר, אמרו לי לא תקבלו תקנים. זה טוב בשביל הפלברה, לא תקבלו תקנים.

אז מצד אחד זה הישג גדול שהצלחנו שזה יכתב בהמלצות של ועדת אללוף, מצד שני אם זה לא יתבצע אז מה יקרה? שום דבר.

אז אני יכולה להצהיר, גיורא, מכאן ועד הודעה חדשה שאני אלחם ושיהיה זה, אבל אם ההסתדרות לא תתן לי החרגה אני לא אוכל לנהל הסכם שכר נפרד לעובדים הסוציאליים עוד הפעם. ואנחנו עובדים על שינוי לוח התפקוד, ויש לנו רעיונות.

ג'מיל אבו ראס: למה צריך החרגה?

חבר: כי יש הסכם כבר,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ג'מיל אבו ראס: עד מתי?

צפרה דוויק: עד ינואר '15.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עו"ד רועי כהן: הרי איפה יש עובדים סוציאליים בעיקר, ברשויות מקומיות. בוועדים.

צפרה דוויק: יושבים בוועדים, זה עוד הישג שהיה לי השנה, אתה צודק, עוד הישג, אני מדברת עם הצירים שלי, אני אומרת – חבר'ה, לא תכנסו לוועדים לא יהיה, לא יהיה. נכנסנו למשרד הרווחה, נכנסנו לעיריית אשדוד,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

צפרה דוויק: סליחה, שכנעתי את עופר להתמודד,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ג'מיל אבו ראס: יש יותר השפעה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: אני מצטער, חברים, אנחנו עכשיו נעשה קצת סדר, אי אפשר.

נחום אסד: אני רוצה להגן עליו, הוא צודק,

צפרה דוויק: הוא צודק במאה אחוז.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

נחום אסד: גם כשישבו כאן ובוועדות השונות ארבעים אלף נשים של הסייעות, נכון, ודיברת אז, היה סגן ראש העיר בזה, והוא היה יו"ר ועד עובדים באשדוד, ובאמת, וזה נכון, קבוצה ענקית שלא באות לידי ביטוי, כי אומרים מה יבחרו בי, לא יבחרו בי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

גבי סבג: יש עוד סיבה אחת, שמה שהוא מדבר זה בארגונים האוטונומיים. באיגודים האוטונומיים זה מופיע שחייב להיות נציגות, כן, לאיגודים המסוימים האלה, אבל רק לאוטונומיים, האיגודים האחרים צריכים להיבחר בתוך הועד הכללי, יכול להיות נציג ויכול לא להיות נציג. אבל הוא חייב להיות בתוך הרשימה גם אם הוא מייצג מיעוט עובדים.

ולדי מורג, יו"ר: עכשיו, היות ואני צריך לעשות סדר פה בכל זאת. חברים, הדודה שלי היתה אומרת חברים יש רק באגד, אבל עכשיו כבר זה רק זקנים שם. תפירו בבקשה.

יהודה תפירו: האמת היא לאחר ההרצאה שנתתם צריך לחשוב עשר פעמים אם כדאי להיות באיגוד עובדים סוציאליים, תיארתי הכל די באפור וחלק בשחור, וכשאת מדברת כל הזמן החרגה,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

יהודה תפירו: לי יש תחושה בתיאור שלך שההסתדרות החריגה את האיגוד הסוציאלי וכביכול לא לוקחים אותם בחשבון, וזה נורא הפריע לי שהבית הזה ככה מתנהג מקצועית.

אני מצפה, אני לא יודע אם זה המקום וזו הועדה, אבל אני יודע שכל איגוד יש לו עו"ד מלווה.

צפרה דוויק: לנו אין.

יהודה תפירו: אז אני אומר אני בכוונה מצפה, ויש בלי עין הרע מספיק עורכי דין בבית הזה. ולא יעלה על הדעת דבר כזה שיעבור ליד האוזניים של חברי ועדת הכספים, ואני לא יודע איפה המקום להעלות את הנקודה הזאת, כי יש את יו"ר האגף לאיגוד מקצועי שהוא היום גם יו"ר ההסתדרות, ואני חושב שלדבר הזה אסור לעבור לסדר היום ולא להביא את זה בפני האיש,

צפרה דוויק: מונתה עורכת דין מטעם המחלקה שתלווה אותנו אבל היא לא עצמאית בעבודתה, היא לא עצמאית בעבודתה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

יהודה תפירו: אני לא רוצה לתת הצעות לבעלי המקצוע, יש יותר טובים ממני. לא יכול להיות מצב שיש פה איגוד מקצועי שאין לו מלווה עו"ד שהוא צריך אותו יחד איתו, וזה קיים בכל האיגודים,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יהודה תפירו: באיגוד העובדים הסוציאליים לא קיים. אז אני מבקש מיו"ר הועדה, מחברי מזכיר בינ"ה, צריך להביא את הנושא הזה לאיגוד המקצועי כדי להכפיף אליהם עו"ד בעת הצורך, כמו כל איגוד פה, שיתן את כל השרות הרצוי כעורכי דין.

ולדי מורג, יו"ר: יכתב מכתב שיסכם את הישיבה הזאת והדרישה שהועלתה בנושא של ליווי משפטי.

יהודה תפירו: לא, אני מבקש כשאנחנו מעלים נושא צריך גם לעקוב על ביצוע הדברים, ולא להוציא מכתב,

נחום אסד: במידה ויש החלטה.

ולדי מורג, יו"ר: במידה ויש החלטה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

נחום אסד: אם אתם מחליטים פה החלטה

מסוימת אני עוקב אחרי החלטות.

יהודה תפירו: אז אני מבקש להביא את זה להצבעה,

כי אני מאמין שכל אחד מעוניין

שיהיה.

ולדי מורג, יו"ר: זה רשום. יהודה, רשום.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: יש לך רשות דיבור.

יהודה תפירו: חבר'ה, נכון שיש מעטים מהעובדים

הסוציאליים שמטפלים באזור מסוים

או מחוז מסוים. יש בהרבה תחומים שבכל מרחב יש מתוך מזכירי

האיגודים שהם מטפלים בכמה ארגונים, ואני לא רואה סיבה בעולם

שבתוך המזכירים האלה שנמצאים במרחבים, שיהיה בכל מרחב או בכל

שני מרחבים אדם אחד שייצג גם את הבעיות של העובדים הסוציאליים

באזור שהוא מטפל בו, ככה את מתקבלת תגבור של כוח אדם, כמו

ששאר האיגודים מקבלים. ואני יודע שגבי מכיר את הדברים הלאה,

הוא איש ותיק מאוד, מנוסה מאוד, חשוב מאוד בנושאים האלה

להתייעץ איתו.

צפרה דוויק: הנושאים שלנו כל כך מיוחדים,

16.6.2014

יהודה תפירו: אני לא נכנס למקצועיות, אני לא מבין בזה. אם היית שואלת אותי אני הייתי לוקח את כל העובדים הסוציאליים שיהיו עובדי המוסד לביטוח לאומי, גם המצב שלכם ישתפר וגם הטיפול יהיה יותר טוב. תאמיני לי זה מצוין, תהיו אגף בתוך הביטוח הלאומי, אתם תפתרו את כל הבעיות שלכם, כי השכר שם הוא גם גבוה.

צפרה דוויק: למה לא משרד הבטחון? זה עוד יותר גבוה.

יהודה תפירו: לא, משרד הבטחון זה משהו אחר.

ולדי מורג, יו"ר: יהודה, תודה.

יהודה תפירו: רגע, הדבר השלישי.

ולדי מורג, יו"ר: כל פעם אני אומר לך תודה ואתה כל פעם,

יהודה תפירו: אני רוצה על כל נושא שתגיד לי תודה. הדבר השלישי, אני שמעתי כביכול, את אמרת דבר מאוד קשה, שההסתדרות טוב לה יותר וקל לה יותר כדי ללכת לאגד עובדים, להגיע למקום כמו מגדל או כמו סלקום וזה, הוא מאגד שם קבוצה ענקית של עובדים, ובנושא העובדים הסוציאליים הם לא מתייחסים בגלל שזה מחולק לקבוצות קטנות וכדומה.

16.6.2014

יהודה תפירו: אז אני רוצה לתקן אותך, את טועה, ההסתדרות מעוניינת ועושה כל מאמץ לגייס כל מספר עובדים שיהיה, שיהיו חברי ההסתדרות. אבל באיגודים, כל איגוד מטפל בעצמו, וכשהוא צריך סיוע הוא מקבל. אני חושב שהעובדים הסוציאליים, יש גם אגף ארגון עובדים, אני בהחלט חושב שצריך להביא את הנושאים האלה באותם מקומות שאת מדברת, שצריך לגייס את העובדים, לאגף שנקרא ארגון עובדים,

צפרה דוויק: הנושא עלה לדיון כמה פעמים השנה.

יהודה תפירו: מה?

צפרה דוויק: הנושא עלה לדיון כמה פעמים השנה.

יהודה תפירו: יפה. ואני מבקש להביא את זה בפניהם, להגיד איפה צריך לאגד, איפה יש בעיה, איפה צריך לאגד, והם יעשו ביחד אתכם את העבודה כדי לגייס את העובדים. כי אמרת דבר כמו שכל הציבור אומר – ההסתדרות מטפלת רק בועדים הגדולים. וזה צריך מאוד להיזהר מההתבטאויות האלה כי זה לא נכון, הם מטפלים בגדולים כמו בקטנים, רק צריך לטפל בעניין הזה. זה מאוד קשה, לא להגיד את הדברים האלה בצורה הזו, זה לא נכון. זהו, תודה לך.

ולדי מורג, יו"ר: עכשיו לא תקבל תודה, מספיק.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

יהודה תפירו: ואני מבקש להביא להצבעה את הנושא של העו"ד.

עו"ד רועי כהן: אני רוצה להתייחס לסוגיה ששמעתי, ההיכרות שלי עם השלטון המקומי, אני משמש כסגן ראש העיר בחולון ויו"ר ועדת הרווחה,

צפרה דוויק: יש לכם חתיכת ראש עיר.

עו"ד רועי כהן: יש לנו גם ראש עיר, ויש את טובה, ואני הייתי יו"ר ועדת הרווחה בחולון,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

עו"ד רועי כהן: עכשיו, מה שהפריע לי, ומשהו שחקרתי אותו, ואני לא יודע זה, זה החלקיות משרה לאורך כל השלטון המקומי.

צפרה דוויק: דרך אגב בחולון אסא הובילה את זה מאוד חזק.

צפרה דוויק: נכון, והיא גם עובדת במרכז השלטון המקומי עכשיו. אני רוצה להבין למה לא היה בתוך השקף הזה המלחמה העיקרית לבטל את הנושא הזה של חלקיות משרה בשלטון המקומי.

16.6.2014

אז א' – אני ציינתי את זה,

צפרה דוויק:

עו"ד רועי כהן: לא, אבל זה צריך להיות, אני מצאתי אנשים שעובדים בשליש משרה ואחרי זה מאשרים להם עוד 5 שעות נוספות. כלומר מצאתי מציאות שהיא נוראית, מציאות שאם תחרטו על הדגל ותשימו את זה בכל, תפתח פה המצגת – שינוי מתכונת העסקת עובד סוציאלי, הוא עובד משרה מלאה, הוא לא עובד שאפשר לנייד אותו עם זה.

כמו שעו"ד, אני לא שמעתי על עו"ד שעובד בחצי משרה. מישהו שמע על עו"ד? עו"ד עובד במשרה מלאה, משלמים לו את השכר שלו וככה זה. אין דבר כזה.

ולכן, אני, זו ההצעה שלי, הצעת יעול, אני עשיתי כמה דברים בחיים, אם אתה שם את זה כמטרה ראשונה, צריך ללכת עם זה, עם שר הפנים, עם שר הרווחה, עם כל האנשים האלה, להגיד אני לא מקבלת יותר מצב שיש חלקיות משרה. עובד סוציאלי מהבוקר עד הערב, הוא לא יכול בארבע, בשתיים לזרוק את הדף, כשבאים אליו משפחה מג'סי כהן מחולון ואומרת לו יש לי מקרה דחוף שהילד הרביץ לזה ואני צריכה את העזרה, והוא אומר לה: רגע, לי משלמים רק עד שעה שתיים. לא, הוא ימשיך כי יש לו את המחויבות למקצוע שלו, ואז הוא לא מקבל גם תגמול, ואז הוא ממורמר, ואז הוא זה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

עו"ד רועי כהן:
 לכן אני אומר שאם תוכלו לחרוט על
 הדגל שלכם מלחמה נגד החלקיות
 משרה זאת, זה הדבר שיעזור לכם להחזיר את הכבוד למשרה עובד
 סוציאלי. אני ממקור אחר יודע מה המשמעות שלכם ומה המשמעות
 של העבודה שלכם.

ולדי מורג, יו"ר: רועי תודה. יגאל?

יגאל הררי: אני מעביר את הזכות שלי לכוכבה.

ולדי מורג, יו"ר: אתה לא הרמת יד, אבל אני נותן לך
 רשות.

חבר: איך כוכבה יכולה לדבר?

יגאל הררי: היא ביקשה לדבר.

צפרה דוויק: כוכבה אבל מכירה את העובדים
 הסוציאליים ממשען היטב.

ולדי מורג, יו"ר: אתה לא רוצה לדבר?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

16.6.2014

כוכבה קניסטר: קודם כל אני מתנצלת על האיחור, מסיבה אישית, אחי בבית חולים, מקבל כימותרפיה, הייתי צריכה, איך אומרים בעבודה סוציאלית, לתת תמיכה רגשית, גם פיזית.

אחד הדברים שאני רואה בהם כסטטוס, וציפיתי גם עם כניסתך לתפקיד, לי יש 60 עובדות ועובדים סוציאליים ברשת משען, אנחנו עשרה דיורים מוגנים ושלושה מוסדות ילדים ונוער, וכפי שידוע לך שמוסדות ילדים ונוער זה כלא, זה ילדים תחת סמים, ילדים מוכים, לעובדו הסוציאליות שלי אין יום ואין לילה. אני אומרת לך אני בסכסוך עבודה, בהשבתה ברשת משען. אחד הדגלים שאני מרימה, את הקיפוח הזה של העובדים הסוציאליים, הקיפוח הזועק לשמים.

אני אגיד לך בכנות, טוב לפחות שהם עושים ילדים, כי עם חצי משרה, רבע משרה, הן מספיקות גם להכנס להיריון, ככה יש להן את התוצר הנפלא הזה שנקרא ילודה.

גם עם המשכורת המועטה, אני מתביישת, אני רואה בחורה עם תואר ראשון, תואר שני, עם הכשרות אקדמאיות בכל מיני מישורים, אם זה גריאטריה, אם זה תחום מוסדות ילדים ונוער, הלב דואב וכואב.

אני עושה השוואה, אני רואה את התלוש, הן באות אלי בוכיות. נכון שהיתה תוספת, ואני הלכתי והגעתי עד לפה, השגתי את כל ההסכם, שכל מסלול נמרץ א', מסלול נמרץ ב',

16.6.2014

כוכבה קניסטר: לקחתי את ההסכם האחרון הלבשתי, הענקתי למוסדות ילדים ונוער את הפרמיה היחודית בגלל הקלט שאנחנו קולטים ילדים בשעות לילה, לא לילה, יום, לא יום, ואני אומרת לך צריך לקום בקול צעקה, ישנם שני סקטורים שהם מוכים בתלושי שכר – פסיכולוגיה ועובדים סוציאליים.

אני אומרת לך, כל מי שפונה ומבקש ללכת לעבודה סוציאלית, צר לי להגיד לך, אני אומרת לו רק לא המקצוע הזה. את רואה אנשים משכילים, מדהימים, עם תוכן, עם עשייה של שנים רבות, עם משכורת כזאת דלה. אני לא יודעת, כנראה יש להם נשמה יתרה, כמו שאנחנו עוסקים בחסרי ישע, הן במישור של ילדים והן במישור של הזקנים, זה עם מיוחד במינו.

אני קוראת מפה, ואת תמצאי אותי כסוס דוהר עם דגל שמתנוסס להרים איתך את הנושא, גם אם זה יהיה אצל מאיר כהן, שר הרווחה, גם אם זה כנסת, עם לובי, מה שתרצי, כל העו"סיות שלי יתייצבו לימינך ביום ובלילה, רק תני איתות ותני לי את הכוח, ואני מבטיחה לך שאני אדהר איתך.

צפרה דוויק: אוקי.

כוכבה קניסטר: כי מגיע לכם.

צפרה דוויק: הרבה תודה כוכבה.

ולדי מורג, יו"ר: כל הכבוד לך.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק:

ואני אמרתי קודם, ואת לא היית,
שצריך כוח בתוך ההסתדרות.

כוכבה קניסטר:

אילנה כהן עושה אי ועושה, אנחנו
נעשה גם אי, אין לנו חשש, אף אחד

לא מאכיל אותנו מותק.

ולדי מורג, יו"ר:

כוכבה, תודה רבה. אבו ראס.

ג'מיל אבו ראס:

טוב חברים, אני חושב המקצוע
הסוציאלי הוא תדמית של החברה,
ואני חושב הנושא העיקרי הוא עניין ההפרטה. לא הרמנו קול מספיק
בנושא ההפרטות, ולא במקרה היום יש 6,000 – 7,000 אנשים עובדים
דרך ... בתנאים לא תנאים, יש זעקה לשמים. לדעתי צריכה להיות עמדה
ברורה מההסתדרות בעניין נושא ההפרטה, לא רק בעניין העובדים
הסוציאליים, בכל התחומים, וזה מביש עו"ס גומרת תואר ראשון,
תואר שני, ועובדת אני לא רוצה להגיד בעבודות, אבל בתנאים אכזריים
ביותר, ואין מי שיטפל בהם, וכאן נכנס כוח העובדים כי אין ואקום,
אין ואקום, איפה שאנחנו לא נמצאים יש מישהו אחר שנמצא, גם אם
זה בבניין וגם במקומות אחרים.

אני חושב המקצוע הזה צריכים לדאוג לו, לא מקובל ש- 11,000
עובדים שאין להם יועץ משפטי, אפילו במישרה חלקית.

צפרה דוויק:

ריטיינר אני רוצה.

16.6.2014

ג'מיל אבו ראס: אני אומר, חברים, יש לנו מחלקה משפטית 15 אנשים, שיחלקו את זה ביניהם, ריבוננו של עולם, שיהיה עו"ד אחראי על שני איגודים מקצועיים, לא בהכרח יהיה על איגוד מקצועי אחד, אפילו הקטנים.

יש לנו בעיה גם בענף של פרה רפואי כולו, את יודעת כוכבה באיזה תנאים הם עובדים.

כוכבה קניסטר: בלי שום ספק.

ג'מיל אבו ראס: לפעמים פחות משכר מינימום, עם תואר ראשון ושני.

כוכבה קניסטר: אני מסכימה איתך.

ג'מיל אבו ראס: אם לא נטפל בזה חברים אנחנו לא, זה התפקיד. בעניין של היצוג של העובדים הסוציאליים, אצלי במרחב יש שתי יו"ר ועדי עובדים, יש בועד העובדים בקלנסווה 4 חברות עו"ס ועובדת אחת לא מהתחום, מהבחינה הזאת יש לנו יצוג, ואני יש לי 5 יו"ר נשים במרחב.

צפרה דוויק: יפה מאוד.

ג'מיל אבו ראס: זהו. תודה.

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

- תודה רבה. ולדי מורג, יו"ר:
- רק שאלה קטנה, אין לכם מתנדבים
גמלאים שיסייעו בעבודה הזאת? יש
לכם גמלאים.
- באיזה עבודה? צפרה דוויק:
- איך? יהודה תפירו:
- באיזה עבודה? צפרה דוויק:
- סוציאלית, הגמלאים של העובדים
הסוציאליים. יהודה תפירו:
- אני לא מבינה את השאלה. במה אתה
מצפה שהם יסייעו? צפרה דוויק:
- כמתנדבים. יהודה תפירו:
- הוא מתכוון למה שעושה האיגוד,
האגף ליעוץ לקשיש בביטוח הלאומי
מעסיק, לא מעסיק, אלא מקבל מתנדבים גמלאים שעוזרים לעובדים
הסוציאליים בביקורי בית. ולדי מורג, יו"ר:
- לזה אתה מתכוון? צפרה דוויק:

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

יהודה תפירו:

כן.

חבר:

שיעשו חלק מהעבודה.

צפרה דוויק:

זה החטיבת גמלאים תחליט לה מה היא רוצה, איזה יעדים, אני לא

נכנסת לזה.

נחום אסד:

אני בספק אם הגמלאים יכולים לעשות ביקורי בית,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חברה:

החוק לא יאפשר לאדם זר,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

צפרה דוויק:

יהודה, במרכז קשר היו שם מתנדבים עובדים סוציאליים, אבל לא האיגוד

מעסיק,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

ולדי מורג, יו"ר:

חבר'ה,

צפרה דוויק:

אבל אתה שואל אותי אם אני מעסיקה אותם כמתנדבים.

יהודה תפירו:

אני שואל למה לא להביא את זה.

(מדברים ביחד)

חבר:

אבל שאלת שמונה שאלות, תן לה לענות על זה גם.

ולדי מורג, יו"ר:

תחשבו על זה. יחשבו על זה, הצעת הצעה, ירשמו, רשום, יחשבו, יתנו

תשובה. בבקשה יגאל.

יגאל הררי:

בכל תחום שאני מכיר יש מה שנקרא מרכז השמה, הבעיה זה בסטודנטים, אני יודע למשל שהבת שלי הולכת עכשיו למתאם והיא צריכה למצוא ילד בשביל שהיא תטפל בו, באמת, אני לא, עכשיו איך אני אומר תמיד לאנשים, אני בא מתוך אצל עצמי, אני לומד, ואז אני גם שואל, יש מרכז שיכול לעזור לאנשים האלה שהם רוצים?

צפרה דוויק:

לא חסרה עבודה בעבודה סוציאלית.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

יגאל הררי: כן, את מדברת כבר על עובדת סוציאלית, למשל במתאם, אני חבר מועצת העיר, אני לא סגן ראש עיר כמו רועי, אבל אני חבר מועצת העיר בהוד השרון, ואני יכול להגיד,

צפרה דוויק: תמסור ד"ש לראש העיר שלך, ד"ש חמה ממני.

יגאל הררי: אני אמסור. אגב לא סתם נתתי לך את הכרטיס ביקור וביקשתי, אני אדאג לראיין אותך, יש לנו את איתן דנציג, כי חשוב לי כל השקרים האלה שהמציאו משרד הרווחה על הנושא של ועדת העוני נגדיר אותה ככה, כי שמעתי את אלי אללוף הרבה,

צפרה דוויק: תסתכל בכלכליסט אתמול,

יגאל הררי: לא, זה, אני אומר מהבחינה הזאת אני חושב שזורים חול לאזרח ביניים, זורקים הרבה סיסמאות, אני מדבר על מפלגה מאוד מסוימת, ובסוף כשאת מסתכלת את רואה שאין בזה כלום. ואני חושב שאת יכולה, יש מקום לראיין אותך.

זה לא העניין, אני רוצה לשאול, חשוב לי, ועוד פעם אמרתי בגלל שזה קרוב אלי, ילדה מחפשת מתאם את יודעת כמה זמן? שנתיים קודם שהיא מסיימת. היא עוד לא סיימה את התואר הראשון,

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

מה זה, שדה קליני?

כוכבה קניסטר:

לעשות פרקטיקום, פרקטיקום.

חבר:

להתמחות? להתמחות?

כוכבה קניסטר:

כן.

יגאל הררי:

שדה קליני.

כוכבה קניסטר:

עכשיו, במקרה שלה בגלל שהיא

יגאל הררי:

מצטיינת דקאן אז קיצרו לה את

המתאם משנתיים לשנה, אז גם את השנה שהיא כבר רוצה בשביל
להספיק להרשם,

זה בפסיכולוגיה, לא?

צפרה דוויק:

כן, כן, פסיכולוגיה, וזאת קצת בעיה,

יגאל הררי:

השאלה אם יש.

הפסיכולוגים הצליחו להוציא עכשיו,

צפרה דוויק:

זה לא שייך לדיון שלנו, אבל אני

אבהיר לך כי אתה אבא דואג,

גם גאה.

יגאל הררי:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

16.6.2014

צפרה דוויק: אז הפסיכולוגים הצליחו להוציא ממשרד הבריאות עכשיו,

גיורא ברעם: גאה זה לא פה.

צפרה דוויק: מלגות,

כוכבה קניסטר: מלגות.

צפרה דוויק: מלגות לתקנים להתמחות בפסיכולוגיה.

כוכבה קניסטר: ולמחקר.

צפרה דוויק: אז כרגע אין להם בעיה ואתה יכול לשאול את הבת שלך על שלוותה, שזה על יד הבית שלך, אין שם בעיה.

ולדי מורג, יו"ר: חברות וחברים, אני מבין שאת רוצה לתת תשובה.

צפרה דוויק: לא, אני רק רציתי להגיד בגדול, תראו, אני לא ידעתי מה מעניין אתכם יותר, אז אני עשיתי מצגת שמציגה את מה שעשיתי, עם דגשים כאלה ואחרים, שאולי מאכזבים אחרים וכו'.

16.6.2014

חברים: זה בסדר, לא ייפית את המציאות.

צפרה דוויק: נכון. אולי זה המינוס הגדול שלי, אני לא מייפה את המציאות. יש לנו קשיים בתפקוד, יש לנו קשיים מאוד גדולים שקשורים בהתנהלות. חסר לנו עם מי להתייעץ. יכול להיות שזה לא יפה שבתוך הבית אני אומרת דברים, אבל אני אומרת דברים שאני חווה אותם כבר שנה ומשהו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

צפרה דוויק: אני חשבתי שאני באה למסגרת שאני יכולה לדבר בה חופשי.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: כולם דיברו, כולם הביעו את דעתם, ניתנו תשובה. יש הצעה שנקבל החלטה. עכשיו אני רוצה להגיד לכם, אני לא חושב שאנחנו צריכים לקבל החלטה כי אין לנו את כל הנתונים, שמענו צד אחד, לא שמענו שום צד אחר, אנחנו לא בימ"ש ולא מקבלים החלטות.

מה שכן אנחנו חייבים לעשות זה לכתוב מכתב סיכום ליו"ר האיגוד המקצועי שהוצגה בעיה כזאת וכזאת ביחס לליווי משפטי לאיגוד, ואנחנו שואלים האם בעבר לא ניתן תשובות מספקות.

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

צפרה דוויק:
אני מוכרחה לחדד פה משהו אבל,
תראו, הורו לאחת מעורכות הדין
להיות צמודה אלי עם הבעיות שיש לי, אבל זה לא עונה לנו על מה
שאנחנו זקוקים.

עו"ד רועי כהן: ברור שלא,

נחום אסד: רגע,

צפרה דוויק: כי אני האחרונה בתור אצלה.

נחום אסד: יש עוד בדרך תחנה אחת, עם
היועמ"ש, עם הלשכה המשפטית, הם
נתנו לך מענה? פנית אליהם עוד פעם?

צפרה דוויק: מינו שם אחת הבנות,

נחום אסד: מינו אחת ואחרי המינוי,

צפרה דוויק: אבל אנחנו בתחתית הסולם שם.

נחום אסד: רוצים לעזור לך, יש מחלקה משפטית,
פנית אליהם, מינו, זה עדיין לא עונה
על הצרכים שלך, פנית אליהם בשנית?

צפרה דוויק: אני כתבתי אתמול מכתב.

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

נחום אסד: הבנתי, אז אנחנו נפנה למחלקה המשפטית וננסה לעזור לך.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: במידה ולא יהיה אנחנו נמשיך לטפל בעניין.

צפרה דוויק: תודה רבה לכם.

ולדי מורג, יו"ר: תודה רבה לך.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

הישיבה נעולה

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת כספים ותקציב של בינ"הבישיבה מתאריך 16.6.2014שונות

.1

(סעיף 2 בסדר היום)

יו"ר הועדה, מר ולדי מורג, הודיע לחברי הועדה על פטירתה של הגב' אסתר מסס, ז"ל, מזכירת בינ"ה, וביקש להשתתף בשם הועדה בצער המשפחה.

יו"ר הועדה, מר ולדי מורג, הקריא לחברי הועדה מכתב שנשלח על ידי מר ג'האד עקל, יו"ר חדר מצב המעדכן על קיום הדרכה במרחב משולש דרומי, בהמשך לסקירה שנתן בפני חברי הועדה ב- 28.4.2014.

סקירה ודיווח על ידי עו"ס מומחה צפרה דוויק – יו"ר איגוד

.2

העובדים הסוציאליים

(סעיף 1 בסדר היום)

הגב' צפרה דוויק, יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים, סקרה בפני חברי הועדה את פעילות האיגוד, תוך שהתייחסה להיבטים הכלכליים ולצרכים של העו"ס.

בין היתר ציינה הגב' דוויק בדבריה את הצורך בליווי משפטי והיקף המשרות של בעלי התפקידים.

16.6.2014

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

חברי הועדה שמעו את הסקירה הנרחבת ונערך דיון ביחס
לנושאים שהועלו.

סוכם כי תעשה פניה ע"י הועדה לגורמים הרלוונטיים בנושא
בחינת הליווי המשפטי לאיגוד.