

הפיגומים

מגזין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל | ספטמבר 2014, אלול תשע"ד

4

שמים סוף לחאפרים
רשם הקבלנים, עו"ד אמנון כהן, על המהפכה בענף

6

להצטיין תמיד
במלחמה ובשלום, העשייה בענף הבנייה והעץ אינה פוסקת לרגע.
טקס העובד המצטיין העופי 2014 - סיקור הייחוד

20 12

הקרב על הנוגב
ירוחם ודימונה עוברות מהפכה. ראשי היישובים בראיון במיוחד

23

חידושי תמ"א 38
רוני בריק, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף ליזמות הבניה

30

הכוח להתאגד
יו"ר מרחב תל אביב - יפו בהסתדרות, גרשון גלמן, ראיון

מערכת:

מייסד ועורך אחראי: יצחק מויאל

עורך ראשי: דני בלר

מוציא לאור: הדס תקשורת בע"מ

רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

מייל: hadas.y@walla.com

פרסום-שיווק -

מערכת: רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

עיצוב ועריכה גרפית: סטודיו א'

03-9412840

לפרסום במגזין הקרוב ניתן לפנות לירין בנייד:

050-2177223 שיווק ותוכן פרסומי.

חפשו אותנו ב f - "אתר הקרן לעידוד הבניה"

בחסות הקרן לעידוד ולפיתוח ענף הבניה

בישראל, מיסודם של הסדרות עובדי הבניין

והעץ והתאחדות בוני הארץ

כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17

תל אביב

ת.ד: 33213, מיקוד: 61331

טלפון: 03-6247495

טלפקס: 03-6247494

www.hakeren.co.il



כתב העת "על הפיגומים" הוא כלי הביטוי

התקשורת של הסדרות עובדי הבניין והעץ

בישראל, מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם

לכתוב לה בכל נושא שעשוי לעניין את קהל

הקוראים והעובדים!

מען להערות והארות:

מגזין "על הפיגומים"

הסדרות עובדי הבניין והעץ,

ארלזרוב 93, תל אביב

מיקוד: 62098

טלפון: 03-6921498/1478

הפרסום המופיע על גבי כתב העת הינו באחריות

המפרסמים ועל דעתם בלבד! מערכת על הפיגומים

אינה רואה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים

המופיעים בעמודי הפרסום והינם באחריותן של

החברות המפרסמות בלבד! ט.ל.ח.

תוכן עיוניונים



עמ' 3 - דבר יו"ר הסדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל



עמ' 4 - שמים סוף לחאפרים: ראיון עם רשם הקבלנים, עו"ד אמנון כהן



עמ' 6 - טקס העובד המצטיין בענף הבניה והעץ - 2014



עמ' 9 - המצטיינים שלנו



עמ' 12 - ירוחם מגשימה חלום: ראיון עם ראש מועצת ירוחם, מיכאל ביטון



עמ' 14 - הכנס המקצועי השנתי לוועדי העובדים



עמ' 20 - דימונה זה העתיד: ראיון עם ראש עיריית דימונה, בני ביטון



עמ' 22 - לצאת לדרך חדשה עם "מעגלים"



עמ' 23 - חידושי תמ"א 38 - רוני בריק, סגן נשיא התאחדות בוני הארץ ויו"ר האגף ליזמות בניה



עמ' 24 - מדור משפטי - עו"ד מור מינצברג



עמ' 25 - הטבת מע"מ 0: אין שמחה כהתרת הספקות. עו"ד אליאב בן שמעון, מנכ"ל התאחדות בוני הארץ



עמ' 26 - החצר האחורית - מדורו של ד"ר אייל מדני



עמ' 27 - נבחר וועד ארצי לעובדי הבינוי במשטרת ישראל - ראיון עם יואל יעקב, יו"ר הוועד הנבחר



עמ' 28 - 90 שנות מצוינות בבניית המדינה - שיכון ובינוי, סולל בונה תשתיות



עמ' 30 - הכוח להתאגד: ראיון עם גרשון גלמן, יו"ר מרחב תל אביב -יפו בהסדרות





עובדים יקרים,

האיגוד המקצועי, הרווחה, הספורט, ההכשרות המקצועיות והבטיחות. ברצוני להודות למזכירי האיגוד המקצועי במרחבי ההסתדרות, לצוות המטה המלווה אותי מקרוב מדי יום ולצוות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. ללא מסירותם ועבודתם המקצועית לא היינו מצליחים להגיע להישגים רבים כל כך בחמש השנים האחרונות.

אנו מסיימים חמש שנות פעילות בציפייה לחמש השנים הבאות. האתגרים העומדים בפנינו רבים ומורכבים בענפי התעסוקה הסמוכים לענף הבניין. אני מקווה שנצליח לעמוד בכולם או לפחות במרביתם ולשפר משמעותית את זכויותכם ואת איכות חייכם במקומות העבודה.

אנו עומדים בפיתחה של שנה חדשה ואני מבקש לנצל הזדמנות זו ולאחל לכל אחד ואחת מכם שנה טובה ומתוקה. שתהיה זו שנה של בריאות, אושר, בטחון תעסוקתי, סיפוק והצלחה.

שלכם ולמענכם,

יצחק חויאל

יו"ר הסתדרות עובדי הבנין והעץ
ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה

בחודש אוגוסט קיימנו את טקס הענקת מלגות הצטיינות לעובדים המצטיינים בענף הבניין בצל מבצע "צוק איתן" ולמרות המצב הרגיש. במסגרת הטקס הענקנו, באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, חמש עשרה מלגות הצטיינות - שתים - עשרה מלגות הצטיינות לעובדי בנין ישראלים, מלגה לעובד בנין זר, מלגה לעובד בנין פלסטיני ומלגה נוספת לעובד מענף העץ. בכך יישמנו, כמדי שנה, את עקרון השוויון המהווה חלק בלתי נפרד מתפיסת עולמנו והענקנו לעובדים המצטיינים מספר רגעי תהילה וחסד בחיק בני משפחותיהם. אני מבקש להודות לחברי ועדת השיפוט הארצית שתרמו מזמנם ועמלו במשך חודשים על בחירת המיטב שבמיטב.

הוועידה ה-13 של הסתדרות עובדי הבניין והעץ צפויה להתקיים ב-16 בספטמבר ובמסגרתה ייבחרו כל מוסדות האיגוד לחומש הקרוב. ועידה זו מסכמת ומציגה את פעילותנו הענפה בתחום



שמים סוף להאפרים



צעד היסטורי: הכנסת קבלני השיפוצים לפנקס הקבלנים תתרום להסדרת הענף ותשים קץ לתופעת החאפרים. לא עוד "חצי עבודה" או "הקבלן ברח עם הכסף", אלא אמות מידה ברורות, מערכת אכיפה איתנה ומנגנון שיציעיד את הענף קדימה. ישבנו לשיחה עם רשם הקבלנים ושמענו ממנו על עבר, הווה ועתיד

"אותו קבלן יצטרך לשהות בסיווג הזה משך שלוש שנים, במהלך תהיה עקומת הלמידה שלו. בתום שלוש שנים, יצטרך להציג לפחות שלוש עבודות שביצע במהלך התקופה, כאשר כל עבודה הינה בהיקף כספי שלא יפחת מ-280 עד 300 אלף שקל. זהו התנאי למעבר של הקבלן ל-131 רגיל, שיאפשר לו לבצע עבודות בהיקף של 1.5 מיליון שקלים בעבודה אחת".

מה הבשורה של המתווה החדש?

"המתווה מבטיח שני דברים: האחד - הוא מאפשר רישום לקבלנים שהיו מסורבים עד כה להירשם לענף זה. השני - הוא מכניס כמות גדולה של קבלנים ומגדיל את מאגר קבלני השיפוצים, מה שמבטיח גם כי המחיר יקבע בהתאם לכללי ההיצע והביקוש עקב גידול משמעותי במספר הקבלנים הרשומים בענף השיפוצים. הגדלת מספר הקבלנים הרשומים יביא למצב בו תצומצם תופעת החאפרים, כך שמצב בו קבלן לקח את המקדמה ונעלם, או ביצע עבודה ברמה הנדסית נמוכה - התופעות אלה יצטמצמו ויכניסו את כל קבלני השיפוצים למסגרת המחייבת מהם לעמוד בדרישות ובשמירה על רמה מקצועית כנדרש".

"היעד הנוסף הוא להכניס את הקבלנים הרשומים בענף השיפוצים תחת רגולציה המפקחת על אופן תפקודם והתנהלותם מול ציבור הלקוחות, כאשר בסיומה של תקופת הלמידה והעמידה בשאר הדרישות הם יוכלו לעבור מהסיווג המצומצם לסיווג 1/131".

"במצב הרגיל, בו קבלן ביקש להירשם בענף השיפוצים, היה עליו לעבור בחינות התאמה. אם עמד בכל הבחינות בהצלחה, אני מעניק לו את הרישיון, אבל המצב בשטח

אצל עצמם. הם אמרו: "אם טעינו, לא נורא. אצל הלקוח הבא נתקן". כתוצאה ממצב זה, כמעט ולא התאפשר להם להירשם בענף השיפוצים".

"הקושי השני לרשום קבלן שיפוצים שביקש להירשם לענף 131- שיפוצים, הוא לקבל היתר מסוג 1, המאפשר לו לעבוד בפרויקט שהיקפו עד 1.5 מיליון שקלים. זיהיתי את שתי הבעיות האלה, שהקשו על קבלני השיפוצים שלא היה להם את הניסיון הדרוש, לעבור מצב בו לא היו רשומים למצב בו הם רשומים כחוק. בעקבות מצב זה, החלטתי להגדיר מתווה לקבלני השיפוצים, על פיו גם קבלנים שעבדו אצל עצמם או עבדו אצל קבלן לא רשום, יציגו חשבוניות על ביצוע עבודות בחמש השנים האחרונות וכך נכיר בניסיון הזה, למרות שנוצרו בעבודות עצמאיות ולא מסגרת עבודה אצל קבלן רשום. הרישום הוא לסיווג מצומצם בעבודה בהיקף כספי של עד 350 אלף שקל".

מה קורה כיום בענף השיפוצים?

"מזה כמה שנים כבר קיים ענף השיפוצים, שנקרא 131. על פי החוק, על מנת להירשם בפנקס הקבלנים, קבלן צריך להציג ניסיון וסוג של הכשרה מקצועית. רוב הקבלנים סברו כי על מנת לעסוק בענף השיפוצים, לא צריך להירשם. נוצר מצב על פיו הם עבדו עשרים ושלושים שנה ללא רישיון. כאשר הוגדר ענף קבלני השיפוצים, הקבלנים באו להירשם ברשם הקבלנים ולא אפשרו להם, היות והם לא עמדו בדרישות החוק".

מה תוע מקבלני השיפוצים להירשם אצלכם באופן מסודר?

"הבעיה העיקרית והראשונה הייתה שהניסיון המקצועי שקבלני השיפוצים צברו, היה ברובו בשל עבודות שהם בצעו בעצמם. הם מעולם לא עבדו אצל קבלן רשום, הנוהג על פי הנהלים ועומד בכל הדרישות. הם עבדו



הוא שרוב הקבלנים שעבדו אצל עצמם לא עומדים בתנאי הסף הבסיסיים, להירשם או להיבחן. במתווה הזו אני לא מדבר על מבחנים: אני מכיר בניסיון שלו ומאפשר לו לקבל היתר מצומצם לשלוש שנים, על מנת שייכנס למאגר הקבלנים הרשומים".

למעשה, חוק רישום הקבלנים נחקק לפני זמן רב...

"זהו מהלך היסטורי: 45 שנה אחרי שנחקק חוק רישום הקבלנים, ענף השיפוצים מוסדר אחת ולתמיד. בסופו של דבר התהליך ייטיב עם הציבור וגם הקבלנים יהיו תחת פיקוח ורגולציה. המתווה הזה הוגדר על ידי בתיאום עם ארגון קבלני השיפוצים בראשותו של מר ערן סיב ובהזדמנות הזו אני מבקש להודות על שיתוף הפעולה ולומר לקבלני השיפוצים שהתנהלותו של מר ערן סיב וחבריו להנהלה תרמו תרומה מכרעת להגדרת המתווה ולשינוי המדיניות לטובת קבלני השיפוצים. וכמו כן להודות להנהלת משרד השיכון בראשות השר ומנכ"ל המשרד.

"מתחילת כהונתי, אני משתדל לבוא לקראת מועמדים להירשם בפנקס קבלני השיפוצים בכפוף למגבלות החוק. המספרים מלמדים כי מאז כניסתי לתפקיד, נרשמו למעלה מ-300 קבלני שיפוצים חדשים בסיווג רגיל, נתון שאין לו אח ורע בתקופות מקבילות בעבר".

מה קורה עם מתעוררת מחלוקת בין קבלן השיפוצים לבין הלקוח?

"יש מחלוקה שעוסקת בתלונות של דיירים. עם זאת, אני לא בורר ולא פותר סכסוכים. לזכותו של רוכש הדירה עומד חוק מכר דירות. אם קבלן מקפח את רוכש הדירה, אזי ניתן למצוא את ההליכים בשל ליקויים מול הקבלן בתוך תקופת הבדק.

עם זאת, יש מקרים קיצוניים, בהם הקבלן משתמש באופן שיטתי מחובותיו כלפי הדיירים, יש אפשרות לנקיטת אמצעים משמעותיים, אשר שבסופם בסמכות רשם הקבלנים לפעול לנקיטת אמצעי משמעת מגוונים כנגד הקבלן, לרבות שלילת רישונו של הקבלן במקרים בהם תימצא הצדקה לכך".

מי למעשה רשום אצלכם?

"כל הקבלנים העוסקים במקצועות הבנייה, בהם למשל קבלני כבישים, גשרים, אינסטלציה מעליות ועוד, רשומים בפנקס הקבלנים. מדובר במעל ל-11 אלף קבלנים רשומים. צוות עובדים מסור ומאוד מקצועי מופקד על העבודה. כל עובדי האגף עברו מהפכה תפיסתית ברמת השירות לציבור הקבלנים. הראיה להפכה זו השבחים שהעובדים קוצרים בשנה האחרונה".

האם בכוונתכם לבצע שינויים והתאמות בחוק הרישום החדש, בהתאם למשוב שאתם מקבלים מהשטח?

"חוק רישום הקבלנים נכתב בשנת 1969. הגיע הזמן לעשות רפורמה בחוק, לכתוב אותו מחדש ולבצע בו את ההתאמות לרוח התקופה. לצורך העניין, התחלנו כבר בעבודת המחקר ההשוואתית. בחודשים הקרובים כוונתי ללמוד את המודלים הנהוגים במדינות אירופה ובארצות הברית, על מנת לבדוק כיצד נושא רישום קבלנים מתנהל במדינות מפותחות. אני רוצה לקחת מהם את הדברים הטובים וליישם אותם בחוק כפי שאנחנו מתכננים. אנחנו מבקשים לבדוק את הדברים לעומק, בהם את היקף הרגולציה".

"אני רוצה להודות לשר השיכון מר אורי אריאל ולמנכ"ל המשרד מר שלמה בן אליהו, אשר מאפשרים לי את חופש הפעולה ונותנים לי את הכלים הדרושים ליישום מדיניות ברורה, הנשענת על שני מרכיבים: הקטנת נטל הרגולציה והגדלת היצע הקבלנים, תוך שמירה על שלום הציבור והקפדה שלא לצרף למעגל הקבלנים כאלה שלא ראויים להירשם כקבלנים על פי הדרישות הקבועות בחוק".

יש גם קבלנים שלא יכולים להירשם, אך למעשה מעסיקים שני עובדים מקצועיים לצורך קבלת הרישיון. האם מצבם ישתנה?

"סעיף 4' א - 6 לחוק רישום הקבלנים קובע שאדם שלא יכול להירשם כקבלן על פי כישוריו, רשאי להקים ישות משפטית ולהעסיק במסגרתה שני עובדים שעונים על דרישות החוק. בין אם הם מהנדסים, הנדסאים או מנהלי עבודה. אני יודע שרבים מהם חברים בהסתדרות עובדי

הבניין והעץ. אני חוזר ומדגיש בפניכם: הרישיון של הקבלן נסמך על הכישורים שלכם. דווחו מיידית לרשם הקבלנים אם אתם מחליפים מקום עבודה, היות ואותו קבלן יחשיך לבצע עבודות על סמך רישיון שניתן לו בגלל הכישורים שלכם, כאשר בפועל אתם לא נמצאים בחברה. "כל ליקוי או אירוע עם השלכות בטיחותיות ישית את האחריות עליכם, כמי שהעמידו את כישוריהם לטובת רישיון הקבלן. הקפידו לעבוד במשרה מלאה ורק אצל הקבלן ולא במקום נוסף במקביל. הקפידו לדווח לרשם הקבלנים כשאתם עוזבים את החברה על מנת שנוכל לדרוש מהחברה להביא בעלי כישורים אחרים במקומכם".

ספר לנו על הקשר שלך עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ. כיצד אתה נעזר בה?

"אני מקיים קשר עבודה רציף עם הסתדרות עובדי

הבניין והעץ ועם העומד בראשה בכמה היבטים שונים: כמי שהיה עורך דין מספר שנים ושימש כמנהל ארגון הקבלנים במחוז באר שבע והנגב, אני מכיר מקרוב את תופעת התביעות של העובדים הפלסטינים נגד קבלנים בענף הבניין. ישנם מקרים בהם אכן זכויות העובד קופחו ועל הקבלן כמעסיק לדעת שעליו לשלם לעובד, מעבר למשכורתו, את כל התנאים הנלווים כחוק. לצערי ומניסיוני קיימת תופעה של הגשת תביעות מסיבית על ידי עובדים פלסטינים באמצעות עורכי דין ישראלים, כנגד מעסיקהם, על תנאים סוציאליים וזכויות אחרת שלכאורה לא שולמו להם. תופעה זו מפריעה מאוד לקבלנים וחושפת אותם באופן קבוע לסיכון שבהליכים משפטיים הכרוכים בעלויות כספיות ובזמן יקר ובעיקר בהשלכות הרוחב של התהליך המשפטי והאזכור שלהם בהיבטים של התביעות האלה".

"לצורך כך קיים מנגנון ליישוב סכסוכים שההסתדרות הגדירה בהסכם הקיבוצי לעובדי ענף הבניין והעץ, שהוא סוג של גישור טרם הגעה לערכאות משפטיות. במקרים רבים, הסכסוך נפתר בשלב הגישור. זהו מנגנון מבורך ואני מציע לקבלנים להשתמש בו ולמצוא אותו עד תום". "כמו כן משמש מר יצחק מויאל כממלא מקום נשיא הקרן לעידוד ענף הבנייה, העושה עבודת קודש בענף ובין היתר מקיימת מספר שנים מיזם של שילוב ישראלים בענף הבנייה, מיזם חשוב מאין כמוהו, אשר מנסה להחזיר עטרה ליושנה, כאשר ישראלים עסקו בבניין הארץ הזו. במיוחד בימים אלה, תקופה של מתח הולך וגואה מול שכנינו הפלסטינים וכל התמורות שמתחרשות בעולם הערבי, לא ניתן בוודאות להסתמך על העובדים הפלסטינים. עד שנגיע לעתות שלום, נצטרך לייצר מאגר אנושי של כוח עבודה ישראלי שימשיך בתנופת הפיתוח של מדינת ישראל".

אתם מצליחים לעודד ישראלים לעבוד במקצועות הבנייה?

בעברי, במסגרת תפקידי השונים, שיתפתי פעולה עם הקרן לעידוד הבנייה והעלנו כמה מחוזרים של חברי צעירים, יוצאי צבא, חלקם שירתו ביחידות מובחרות, שבחרו לפתח קריירה בענף הבניין והתחילו כעובדי בניין, תוך שאיפה לקידום במסלול ניהולי וכל זאת בזכות המסלול שבנתה הקרן לעידוד ענף הבנייה הכולל לימוד, הכשרה תוך קבלת תשלום נאות עם צפי לקידום ולבניית

עתודת ניהול חדשה לענף הבנייה". "אני רואה במיזמים האלה חשיבות רבה, במסגרת פעילות ההסתדרות שמזהה צרכים חשובים של ענף הבניין, מגדירה סדר יום ופועלת לתת את המענה בהתאם. אני חוזר ומציע את עצמי כשותף מלא לפרויקטים אלה ואחרים הקשורים לרווחת הענף ועובדיו ואני נכון לשיתוף פעולה למען המטרות הללו".





בחלמה ובשלום - ממשיכים בבניין הארץ



בפני וועדת השיפוט עמדה מלאכה קשה: מועמדים רבים, כולם מצטיינים, כולם טובים. הוטל עליה לבחור את הטובים שבטובים. בטקס מרגש ורב רושם, אשר נערך בהפסקת האש של מבצע "צוק איתן", העלו המשתתפים והמצטיינים על נס את העשייה בענף הבניין והעץ



התותחים רועמים, אך בניין הארץ אינו פוסק לרגע. ב-13 באוגוסט, בעיצומה של הפסקת האש הקצרה, נערך באולמי "בלה וידה" באשדוד טקס העובד המצטיין בענף הבניין והעץ במעמד בכירי הענף ובהשתתפות העובדים המצטיינים ובני משפחותיהם.

האירוע כלל קבלת פנים חגיגית, מזנון עמוס כל טוב, אווירה מעולה של חברים ובני משפחה הנפגשים איש עם רעהו, טקס מרשים, ארוחה כיד המלך וגם - הופעה של צמד הקומיקאים אלי ומריאנו, שעשו כדרכם נפלא למצב הרוח. זו הייתה הצדעה לעובדים המסורים ולמעסיקיהם. העובדים, המהווים דוגמא לחבריהם במסירות, בחריצות, ביחמה. מובילים תמיד קדימה. המעסיקים, היוצרים אווירת עבודה בריאה ומעודדים עשייה.



נחום אסד, יו"ר וועדת השיפוט הארצית, נשא דברים נרגשים לזוכים ולנוכחים: "השקעתכם המצטיינים, שלובה יד ביד עם המאמץ המתמיד, חריצות, אכפתיות, סבלנות, סקרנות ויצירתיות. משמשים אתם דוגמא מופת בפן הערכי, בשיתוף פעולה ובעבודת צוות, פרגון וכבוד לזולת.



את הדרך הקשה אל התהילה עשיתם כשמאחורי כל עובד מצטיין עמדו ההסתדרות, ניסים בובליל נשיא התאחדות בוני הארץ, הקרן לעידוד ענף הבנייה, מעסיקים וממשלה. ללא שיתוף פעולה מסוג זה, לא יכולנו להגיע למעמד זה."



ליצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ וממלא מקום נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, אמר: "פעולתך למען העובדים מסייעת לשפר את איכות החיים של עובדי הבניין ובני משפחותיהם, שיתוף הפעולה שלך עם יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, מעמיד כיפת ברזל וממ"ד לעובדים בענף וכל כך מגיעות לך מחיאות כפיים".

"יצחק היקר: שש שנים שאתה מכהן כיו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ. לנגד עיניך עמדה מטרה אחת: שיפור תנאי העובד. בתקופה קצרה זו הצלחת לעשות מהפכה בענף, הן בארץ והן בעולם, שדרגת את מעמדם של העובדים, הכשרת עובדים, שיפרת את תדמית ישראל בעולם, בזכות טיפולך בעובדים הזרים החוקיים העובדים בענף".

"בחודש הבא יתקיימו הבחירות למסדות הנבחרים של הסתדרות עובדי הבניין והעץ ובחירת יו"ר הסתדרות עובדי הבניין. אין לי ספק כי העובדים אותם אתה מייצג ידעו שעליך לא מוותרים וב-4 לאוגוסט הודיעה וועדת הבחירות שנבחרת לכהן חמש שנים נוספות, מאחר ולא הוגשה מועמדות נוספת. ברכות לך יצחק!".

נסים בובליל, נשיא התאחדות בוני הארץ וקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, חיזק את ידי העובדים:

"יש לנו איכות של אנשים שעובדים בענף ובונים את המדינה. הם לא מקבלים מספיק הוקרה. הם לא מספיק זוהרים כמו אנשי היי-טק, אנשים שוכחים, שאתם האנשים הבונים את הארץ הזו ואם אנחנו נמצאים באולם כזה מפואר, בנו אותו עובדי הבנייה וקבלני מדינת ישראל ואם אנחנו רואים את המגדלים שמתנוססים בכל הארץ, את הכבישים שנסללים - אסור לנו לשכוח מי תכנן את זה ומי בנה את זה - זה אנחנו. על כך אני מודה לכם וזו הזדמנות חגיגית להודות לכם".

בובליל התייחס גם למצב בענף הבנייה, בשל הלחימה ובשל ההחלטה להטיל מע"מ 5, המתעכבת: "יש לשחרר את השוק הזה, לאפשר לו למשוך את עשייה כלפי מעלה, כדי שכולנו נוכל לעמוד במשימות הלאומיות. אנחנו הענף שיכול למשוך את המשק הישראלי זה כל בר דעת יודע. תנו לנו לבנות את המדינה ולשלם מסים ובכך לתרום לבניין ולרווחת תושבי מדינת ישראל".

יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ וממלא מקום נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, אמר: "לאירוע הגישו מועמדות הרבה עובדים והרבה חברות וכולם מצטיינים. אני רוצה להודות ליושב ראש וועדת השיפוט ולחברי הוועדה. נבחרו הטובים שבטובים. אנחנו עורכים את הערב הזה בדרך כלל באזור המרכז, אולם הפעם עשינו אותו באזור הדרום. אנחנו עורכים את הערב באשדוד, עיר שהופצצה ואני שמח שכולנו מתכנסים פה בדרום, לחזק את תושבי הדרום. אני עצמי תושב אשדוד ואני אומר, כי נעשה הכול, על מנת לחזק אתכם תושבי הדרום".

"למצטיינים: נכון שזה ערב לא קל - נהרגו לנו 64 חיילים ושלושה אזרחים ואני אומר - אנחנו חייבים להמשיך. לא ניתן להם לשבור אותנו. העובדים בענף הבנייה, למרות כל התקופה הקשה, המשיכו להגיע לעבודה, המשיכו לבנות את ארץ ישראל. בין העובדים המצטיינים, בחרנו עובד פלסטיני מחברון ועובד זר ממולדובה. אנחנו גאים בכך. גאים בשיויון המלא, ללא הבדל דת ולאום, בין כל עובדי הענף".







המצטיינים שלנו

כמדי שנה, עורכת הסתדרות עובדי הבניין והעץ, בשיתוף עם הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה את טקס העובד המצטיין של ענף הבניה. לפניכם, העובדים המצטיינים, אשר נבחרו השנה. אנשים יקרים, המשתתפים בעשייה, על כל גווניה



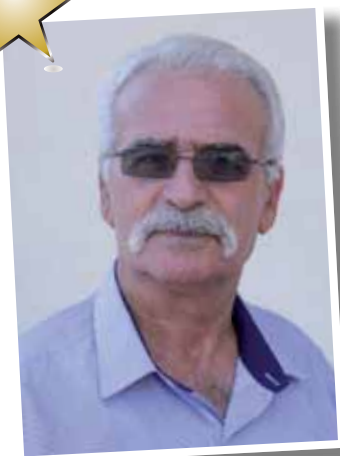
יעקב תורג'מן, מנהל עבודה ראשי, דניה סיבוס בע"מ

יעקב הוסמך כמנהל עבודה בשנת 1998 ומועסק בחברת דניה סיבוס מזה כ-6 שנים. יעקב מקפיד לנהל את הסיכונים באתר הבניה ומחפש את השלמות בעבודתו. הוא מוביל את תחום הבטיחות ואיכות הסביבה באופן מעורר הערכה ומסייע בקידום הבטיחות בכל אתר המצוי בניהולו. בשנים האחרונות עובד יעקב בפרויקטים הנדסיים גדולים ומורכבים מאוד, הוא יסודי במשימותיו ויוצר סביבת עבודה בטוחה המאפשרת את הצלחת הפרויקטים בניהולו. הוא מסור, אמין, מקצועי ומוכשר מאוד. הוא מתוכנן מאוד בעבודתו ועומד בלוחות זמנים קשיחים.



עופר עמירם, מנהל עבודה ראשי, א.דורי בנייה בע"מ

עופר החל את דרכו בענף הבניה במסגרת פרויקט "אתגר הבניה" בשנות ה-90. הוא השתלב בחברת א.דורי לפני כ-24 שנה כבונה אמבטיות והתקדם עם השנים עד להסמכתו בשנת 1994 כמנהל עבודה. עופר משמש כמנהל עבודה ראשי של פרויקטים מורכבים מבחינה הנדסית ולוגיסטית. מרבית הפרויקטים בניהולו של עופר הם בתחום מגדלי היוקרה באזורים צפופי אוכלוסין במרכז הארץ. מעסיקיו מעידים כי הוא ממלא את תפקידו בצורה מקצועית תוך שימת דגש רב על נושא הבטיחות, איכות העבודה ועמידה בלוחות זמנים. עופר מסור מאוד לעבודתו ולאורך שנות עבודתו בחברה זכה בפרסים רבים בנושאי ניהול ובטיחות. הוא מתאפיין ביחסי אנוש טובים וביכולת לרתום את עובדיו ליעדי הפרויקט.



יוסף לוי, מנהל עבודה ראשי, לסיכו בע"מ

יוסף מועסק בחברת לסיכו כ-24 שנה, הוא משמש כמנהל עבודה ומנהל פרויקט בכיר בפרויקט התעשייה האווירית. יוסף הוא איש מקצוע ברמה גבוהה מאוד ורואה בעבודת הבניה ייעוד. הוא חרוץ, ממושמע, בעל מסר עבודה גבוה ומודעות גבוהה לביצוע עבודה איכותית. הוא לוקח יוזמה ואחריות ומניע את העובדים תחתיו להצלחת הפרויקט. בנוסף לכך יוסף פעיל מאוד בלסיכו מבחינה חברתית, הוא פועל רבות לגיבוש העובדים וליצירת הווי חברתי ואחוזה בין העובדים. יוסף מתנדב רבות למען הקהילה ומשקיע מזמנו ומכספו למען קשישים, חולים וילדים נזקקים.



ארקדי אורקין, מנהל צוות עבודה גמרים, שמשון זליג ושות' חברה קבלנית בע"מ

מורה בהכשרתו. עלה ארצה מברז"מ בשנת 1990, שם שימש כסגן מנהל בית ספר. מועסק בחברת ב-ש. זליג מעת שעלה ארצה. הוא החל כעובד נקיון ואחזקה ובזכות חוכמתו, כישוריו ומסירותו לעבודה, קודם עד לתפקידו הנוכחי - מנהל צוות. מעסיקיו מעידים כי הוא סובלני, בעל יחסי אנוש מעולים, מסודר ומוקפד ובעל כישורי ניהול המובילים את העובדים לתוצאות אופטימאליות. ארקדי יורד לפרטים ומקפיד על איכות העבודה ובטיחותה. הוא מתנהל בשקט ובנועם, מקפיד על שירות מקצועי ולבבי ללקוחות החברה ולקבלני המשנה ולצד כל זאת, תורם רבות לגיבוש החברתי של עובדי החברה. לרתום את עובדיו ליעדי הפרויקט.



אנדרי בליקה, רתך ורצף, תאגיד "מאגרי אנוש"

אנדרי, רתך במקצועו, הגיע לישראל ממולדובה לפני כ- 8 שנים, שם הועסק כעובד שיפוצים. בארץ מתמחה אנדרי בעבודות גמר.

אנדרי מסור למנהליו בתאגיד עמלים כבר 8 שנים, למרות שעומדת בפניו האפשרות לעבור תאגיד כל רבעון. מנהליו מצינים כי הוא עובד אחראי ומקצועי מאוד, חונך עובדים חדשים והוא מבוקש מאוד בקרב קבלני הבניין.

אנדרי מתאפיין באישיות נעימה, בצניעות ובאופטימיות, הוא אוהב לעבוד בישראל ואין ספק כי הדבר בא לידי ביטוי בעבודתו.



ולדיסלב קמייב, מנהל עבודה ראשי, דניה סיבוס בע"מ

ולדיסלב, בעל תואר שני בהנדסת בניין, עלה לישראל מברמה בשנת 2001 - כשהוא כבר מצויד בניסיון עבודה עשיר שרכש במזרח אירופה. מזה 8 שנה מועסק ולדיסלב בחברת דניה סיבוס כמנהל עבודה ראשי בתחום התשתיות. מעסיקיו מעידים כי ולדיסלב אחראי על הפרויקטים המורכבים ביותר של החברה בתחום התשתיות, האתרים בניהולו

מסודרים בצורה מופתית ומוקפדים מבחינת הבטיחות. מדובר בעובד מקצועי מאוד, שופע מיומנות וידע, נאמן ומסור למקום עבודתו, העומד בלוחות הזמנים הקשיחים של הפרויקטים שבניהולו.



באדי מנהאל חלאילה מנהל עבודה ראשי, תורג הנדסה ובנייה

באדי החל לעבוד בענף הבניה, בחברת תורג, בשנת 1995 כעובד כללי והתקדם בסולם הדרגות עד להסמכתו כמנהל עבודה בשנת 2007. מעסיקיו מעידים כי הוא מנהל פרויקטים רחבי היקף בחריצות ובמקצועיות, הוא בעל ראייה רחבה ועבודתו מדויקת ואיכותית. באדי ניתן ביחסי אנוש מעולים המסייעים לו לרתום את העובדים וקבלני המשנה ולהביא לסיום מוצלח של הפרויקטים במגוון היבטים: איכות, לוחות זמנים, שביעות רצון לקוחות ובטיחות. באדי מעניק ללקוחות יחס חם ואישי ולאורך השנים זכה במכתבי הערכה רבים מלקוחות החברה.



ווליד עוויד, מנהל עבודה ראשי, ב.ס.ט בנייה בע"מ

ווליד הוסמך כמנהל עבודה בשנת 1996 ומועסק בחברת ב.ס.ט משנת 1997. מעסיקיו מעידים כי ווליד מנהל עבודה מבוקש בקרב מנהלי הפרויקטים בחברה. הוא מאוד אחראי, אמין ויצירתי. בזכות אלה ניתן להגיע עמו ליעדים הכי קשים הן מבחינה הנדסית והן מבחינת הלו"ז. כמו כן, בזכות עבודתו האיכותית החברה נמנעת מבזבוז כספים מיותרים.

בנוסף ווליד מתאפיין באישיות נעימה ונוחה כלפי העובדים עמו. לצד כל אלה ווליד מפנה מזמנו ומקפיד להתנדב למען הקהילה בעיר מגוריו, נצרת.



איציק לוי, מנהל עבודה בתשתיות, אייל ישר בע"מ

איציק מועסק בענף התשתיות משנת 1992. הוא החל כמפעיל צמ"ה והוסמך כמנהל עבודה בשנת 2007. איציק עובד בחברת אייל ישר כ- 10 שנים כראש צוות אספלט ומעסיקיו מעידים כי הוא מנהל את עבודתו תוך הקפדה יתרה על נושא הבטיחות, מגלה אחריות אישית יוצאת דופן לעבודתו, מפגין ידע מקצועי, יודע לתת פתרונות לבעיות בשטח וחוסך לחברה משאבים רבים.

איציק בעל יחסי אנוש טובים ואישיות נעימה ומנהל בחכמה ביעילות וברגישות את צוות עובדיו.



עיסא באר כדר, ראש צוות שיפוצניקים, חברת א.שירן גמר ושיפוצים לבניין

מועסק בענף השיפוצים בישראל מזה כ- 20 שנה ובחברת א.שירן כ- 6 שנים. מעסיקו מעיד כי הוא מבצע את עבודתו במקצועיות ובמסירות, נעדר מעט מאוד מעבודתו, מרגיש תחושת שייכות לחברה ותחושה של אחריות כלפי פרויקטים המצויים באחריותו. עבודתו של עיסא מצריכה דייקנות ומקצועיות והוא מצליח לחסוך בעלויות רבות לחברה. כמו כן, הוא

מתאפיין באישיות עדינה ונעימה ושומר על יחסי עבודה טובים עם הכפופים לו ועם קבלני המשנה מולם עובד.





עוסמאן חגי'ר, מנהל עבודה ראשי, סולל בונה תשתיות מקבוצת שיכון ובינוי

עוסמאן, מהנדס בניין בהשכלתו, עוסק בעבודת בנייה כ- 13 שנה, מתוכם שנתיים בחברת סולל בונה. מעסיקו מעידים כי הוא מנהל עבודה מצוין אשר מקפיד על ביצוע עבודה איכותית מבלי להתפשר על נושא הבטיחות. עוסמאן יודע לרתום את העובדים אשר תחתיו על מנת למקסם את שלבי ההתקדמות בפרויקט ולעמוד בלוחות הזמנים. הוא ידוע בעבודתו המדויקת והמקצועית ובכך חוסך משאבים רבים לחברה. בשל הידע המקצועי הרב שלו הוא מצליח לפתור בעיות תכנוניות ולעמוד בסטנדרטים מקצועיים גבוהים מאוד וכל זאת תוך התחשבות ודאגה לצורכיהם של צוות עובדיו.



אלברט ראש, רתך, אשטרומ הנדסה ובנייה בע"מ

אלברט מועסק בחברת אשטרומ כ- 14 שנה כרתך המתמחה בהכנת תבניות ליציקת קירות. מעסיקו מעידים כי הוא מבצע את עבודתו ברמה גבוהה מאוד ולמעשה הפך לסמכות המקצועית בחברה בנושא זה. אלברט רואה לנגד עיניו את האינטרסים של החברה, חוסך בחומרי גלם ותורם מניסיונו הרב בכדי לייעל את העבודה. הוא משתף פעולה ומגלה רצון טוב עם כל בקשה של החברה גם אם הדבר כרוך בהשקעת מאמץ רב ובריבוי שעות עבודה. מקצועיותו ומסירותו לחברת אשטרומ נדירות וראויות לכל ציון והערכה.



שרלי זהן, מנהל עבודה ראשי, מרדכי בנימין ובניו בע"מ

שרלי מועסק בחברת מרדכי בנימין ובניו משנת 1986. הוא החל את דרכו כמפעיל צמ"ה והוסמך כמנהל עבודה בשנת 1998. מעסיקו מציינים כי שרלי משמש כמנהל עבודה ראשי בפרויקטים גדולים וחשובים. הוא מצטיין בעמידה בלוחות זמנים ודאגה לאינטרסים של החברה תוך הקפדה על טיב הביצוע והבטיחות. שרלי דואג מאוד לצוות העובדים ולכן הם מרגישים מחויבות כלפיו ונרתמים לעמידה ביעדי הפרויקטים שבניהולו. הוא מנהל את קבלני המשנה בעילות ובאדיבות, מוצא פתרונות יצירתיים לבעיות טכניות מורכבות וכל זאת בענווה ובצניעות מעוררות הערכה.



לאוניד טקשמן, מנהל עבודה ראשי, סולל בונה תשתיות מקבוצת שיכון ובינוי

לאוניד עלה ארצה מברה"מ בשנת 1991, שם עסק בבניית מסילות ברזל לרכבות. בענף הבניה בישראל החל לעבוד בשנת 1993 כעובד כללי והתקדם בעבודתו עד הסמכתו למנהל עבודה בשנת 1997. לאוניד ניתן ביחסי אנוש טובים עם עובדיו וחבריו, באנושיות וברגישות לזולת. הוא רואה בעבודתו "סוג של יצירה מרגשת", הוא אוהד מאוד את עבודתו ומסור אלה באופן טוטאלי. בסולל בונה מועסק לאוניד כ- 22 שנה. מעסיקו מעידים כי הוא מגלה נאמנות, חריצות, יכולת התאמה למצבים משתנים בשטח ויכולת נדירה לתפקד תחת לחץ וכל זאת תוך שמירה על יחסי אנוש טובים עם צוות עובדיו ועם קבלני המשנה.



מיכאל לובשיץ, נגר, עיצוין תעשיית פרופילים מעץ בע"מ

מיכאל עלה ארצה מברה"מ בשנת 1997 ומיד החל לעבוד במפעל "עיצוין" - תעשיית פרופילים מעץ בע"מ. מיכאל הוא בין העובדים הוותיקים במפעל, בקיא בהפעלה ובתיקון של כל סוגי המכונות במפעל. מעסיקו מעידים כי במשך כל שנות עבודתו מילא מיכאל את המוטל עליו בחריצות וביעילות, יש לו הספק גבוה והוא מקפיד מאוד על איכות גבוהה בעבודתו.

2014

ירוחם מגשימה חלום



מעברת העולים בלב מדבר, שהפכה לקיבוץ גלויות וידעה ימים קשים, יוצאת לדרך חדשה, יפה ומלהיבה. ירוחם הפכה להיות יישוב מבוקש בזכות הנדל"ן, הנוף, מזג האוויר ובעיקר האנשים. ראש המועצה, מיכאל ביטון, יליד המקום, מספר על המהפך שעבר היישוב, על שיתוף הפעולה עם עיר והבה"דים ועל תנופת הבניה

צילומים: באדיבות דוברות מועצת ירוחם

בימים אלה, הביקוש לנדל"ן ואת בניית הפרויקטים חדשים במקום?

"הרבה פעמים מדברים על 'החלום ושברו', מקום שהיה יפה ואיננו עוד, בירוחם אנחנו מדברים על 'שברו והחלום' - היו ימים קשים אבל היום נמצאים בעיצומה של בנייה. אחרי עשרים שנה, קבלנים חוזרים לבנות פה. יש פה אווירה טובה של יזמות, של התחדשות עירונית. יש בניה של אלף יחידות דיור, אנחנו משווקים עוד 1000 יחידות בבנייה רוויה ועל מנת לתמוך בצמיחה הדמוגרפית אנחנו משקיעים המון בתשתיות, במבני ציבור, בחינוך, בסכום כולל של מאה מיליון שקלים. נדבך נוסף הוא ההשקעות הנועשות פה בתחום התעשייה, כרגע בהיקף של 300 מיליון שקלים, תוך ארבע שנים ההשקעות יגיעו לסכום כולל של מיליארד שקלים. מוקמים ומתרחבים פה מפעלים של אקרשטיין, פריגו, פיניציה. אנחנו משקיעים בתחום התיירות והפנאי ובונים, בין היתר, מלון ובו ארבעים סוויטות. נבנים צימרים, מעודדים את הפעילות בפארק ירוחם. אנחנו מעודדים יזמות ובמיוחד פתיחתם של פאבים ובתי קפה. "בנוסף לכל אלה, חברת אביסרו, ביחד עם 'מחסני השוק', מקימים מתחם בשטח של 30 דונם, על הכביש הראשי ובצמוד ליישוב מתחם מסחר ועסקים, על מנת לרכז שם את כל העסקים שפעם היו בודדים. הולכים להקים שם סופר גדול, בית מרקחת ועוד".

מה הייחוד של ירוחם?

"יש פה מזג אוויר נפלא. בקיץ יבש ואין לחות. בלילות האוויר זורם וקריר ומאוד מפנק. זה המקום להיות בו בקיץ. האוויר ביישוב נקי. ירוחם היא מקום בטוח, מוגן, יש פה אווירה קהילתית, חמה, משפחתית. יש לנו מערכת חינוך טובה. הקמנו פה כפר סטודנטים, שמושך צעירים רבים לבוא ולהתגורר ביישוב. כאשר אני הולך ברחוב פה, אני נהנה לראות פה כל יום התחלת בנייה".

יש בשורות בתחום התעסוקה?

המובילים נבגב בתחום החינוך. אחוז הזכאים מכלל הלומדים בכיתה י"ב הוא 68% ואחוז העומדים בדרישות סף לאוניברסיטה הוא 67.65%. עוד הוקם מרכז "אופק" לקידום השכלה ותעסוקה של צעירים אחרי תיכון. המתנ"ס הפך למרכז מודרני של חיי התרבות בירוחם. בשנת 2008 הושלמה בניית מכון טיהור שפכים מן המתקדמים בארץ אשר הפעלתו מאפשרת שדרוג אגם ירוחם והפיכתו לאתר נופש מבוקש.

יזם הינוכי

"בנובמבר 2010 התקיימו בחירות בירוחם. מיכאל ביטון, יליד המקום, זכה ברוב של 44.5%. בטרם נבחר, הוא היה יזם חברתי בירוחם ומחוצה לה, ועמית מכון מנדל למנהיגות. ביטון נולד בירוחם למשפחת עולים ממרוקו והוא הצעיר מבין תשעה אחים. עד לגיוסו כמדריך מתנדב בתנועת בני עקיבא. שירת כקצין קרבי בגולני והיה אחד הצוערים בקורס קצינים אחרים עקב הסרט "להיות קצין". ביטון החל את דרכו החינוכית כשהקים, עם שחרורו מצה"ל, קבוצת הכנה לצה"ל בירוחם. הוא הדרך חוגי סירות במסגרת מל"ש (מרכז לימודי שדה) בירוחם, עסק בפיתוח תוכניות לקידום נוער, וכיום הינו חבר הוועד המנהל של המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי, ויו"ר הוועד המנהל של עמותת "עתיד במדבר" - מוסד להעצמה קהילתית לחינוך יהודי פלורליסטי. כמו כן, הוא מייסד ויו"ר עמותת "צעירים בירוחם" לעידוד התיישבות, מנהיגות ומעורבות של צעירים בירוחם ובנגב. ביטון הינו קצין קרבי בדרגת סרן בצה"ל בשירות מילואים פעיל. הוא בוגר תואר ראשון במדעי ההתנהגות מאוניברסיטת בן-גוריון ותואר שני בניהול מלכ"רים באוניברסיטה העברית. הוא נשוי לאילנה ואב לחמישה ילדים. מתגורר בירוחם.

אתה ראש המועצה הראשון בירוחם שהינו יליד המקום. כיצד אתה רואה את תנופת הפיתוח שהיישוב עובר

ימים יפים וטובים עוברים על ירוחם: תנופת בנייה חסרת תקדים. פתיחת מקומות תעסוקה חדשים. תנופת מרכזים מסחריים. אוכלוסייה חדשה וצעירה אשר חוברת אל אנשי היישוב, בעל האופי הקהילתי. קריית ההדרכה של צה"ל עשויה להוסיף לאטרקטיביות של ירוחם, בשל שיתוף הפעולה עם המקימים. ושכחנו יתרון אחד ברור: מזג אוויר נהדר ואוויר נקי. בקיץ חם אך לא מעיק. בלילות הקיץ נושבת רוח קרירה ונעימה.

דרך ארוכה עברה ירוחם מאז הוקמה, בשנת 1951. אמנון זעיר, איש קיבוץ גן שמואל, הקים במקום מעברה לעולים מרומניה, שנקרא אז כפר ירוחם. בשנת 1957 הצטרפו עולים ממרוקו, פרס והודו שיצרו יחד עם יוצאי רומניה יישוב מגוון, קיבוץ גלויות אמיתי. המעברה שכנה בקרבת "כביש הנפט" בין מעלה עקרבים לבאר שבע, ב"רמת הנגב". בראש היישוב עמד פנחס מענית, מייסדי נהלל, שעבר לחקום עם משפחתו.

בשנת 1959 המעברה פורקה. בשנה זו הוקם יישוב קבע שהוכרז כמועצה מקומית. כראש המועצה המשיך לשמש מענית. בשנת 1962, כאשר ביישוב התגוררו כ-1700 תושבים, שונה שם היישוב לירוחם. כעבור שנתיים הוקמה ביישוב מעברה נוספת, ונוספו כמעט 3000 תושבים.

לאורך השנים, היישוב התברך בגלי עליה ובגרעיני צעירים שבחרו בו כמקום מושבם. אלה לצד אלה, באו להתיישב בירוחם עולים מברית המועצות, לצד צעירי הציונית הדתית-לאומית. היישוב ידע לא מעט סערות ומשברים, עד שבשנת 2006 מונתה לו וועדה קרואה, בראשה עמד עמרם מצנע. היישוב יצא לדרך חדשה:

הושקעו רבות בשיפור מערכת החינוך ואיכות הסביבה. קודמו פרויקטים לפיתוח תשתיות, ביניהם הקמת עיר הבה"דים באזור ירוחם. ירוחם היה בין היישובים הראשונים בהם הושם פרויקט מחשב לכל מורה. בתי הספר ביישוב קיבלו חיזוק משמעותי ובין היתר ציידו באמצעים פדגוגיים כמו מעבדות למתמטיקה, מחשבים, שפות ולוחות חכמים.

העבודה הקשה נשאה פרי: ב-2009 הוא הפך לאחד



ראיון



היי-טק בירוחם. הון אנושי הפוך להון חברתי

"עיר הבה"דים בעיניי אינה עוד בסיס. אנחנו שואפים לכך שכמה שיותר אנשי קבע יגורו בירוחם. אני חייב להודות ליעקב אלון, מנכ"ל חברת 'מבט לנגב', הבונה את עיר הבה"דים. לחיים גליק, מנכ"ל התפעול. לפני ליכרמן, מנכ"ל ההקמה. התעקשתי על כך שכביש יחבר בין ירוחם לעיר הבה"דים. מבחינתי, ירוחם ועיר הבה"דים הן ערים תאומות".

האם יש קשר בין ירוחם לבין הסתדרות עובדי הבניין והעץ? האם אתם משתפים פעולה, נעזרים אחד בשני?

"קודם כל, אנחנו מאוד גאים ביצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, שהוא יליד ירוחם. אנחנו עובדים בתאום מלא, בין אם ברגעי משבר וברגעים של נחת, בנושא יחסי העבודה במפעלים. אנחנו עובדים צמוד וביחד".

במשפט קצר, למה לעבור לירוחם?

"מי שמחפש מגוון אנושי גדול ביישוב עירוני בעל תחושה של יישוב קהילתי, הנמצא בסביבה של טבע יפה, בין מכתש לאגם, קרוב לעבדת, קרוב לשדה בוקר, עם חינוך טוב, עם הרגשה של חברות ושכנות טובה, ירוחם זה המקום בשבילי".

המועצה המקומית בירוחם. תנופה של עשייה

"מלבד הקמתם של מפעלי תעשייה ובימים אלה רץ בטלוויזיה סרטון פרסומת של 'נגב קרמיקה', אנחנו מקימים פה מרכז היי-טק, אותו אנחנו כבר מאיישים בשלושים אנשי היי-טק אשר יעסקו בפיתוח תוכנות, אפליקציות, הם יספקו סביבה אנושית ויזמית לכל מי שיבוא. בעולם של היום, בו העסקים גלובאליים, המרחק הפיזי לא אמור להוות מגבלה. ניתן בהחלט להקים פה עסקים, שיכולים לפעול בפריפריה, שכן מה שצריך זה ידע ואנשים שיהיו מנועים של ידע והון אנושי".

"מלבד הקמתם של מפעלי תעשייה ובימים אלה רץ בטלוויזיה סרטון פרסומת של 'נגב קרמיקה', אנחנו מקימים פה מרכז היי-טק, אותו אנחנו כבר מאיישים בשלושים אנשי היי-טק אשר יעסקו בפיתוח תוכנות, אפליקציות, הם יספקו סביבה אנושית ויזמית לכל מי שיבוא. בעולם של היום, בו העסקים גלובאליים, המרחק הפיזי לא אמור להוות מגבלה. ניתן בהחלט להקים פה עסקים, שיכולים לפעול בפריפריה, שכן מה שצריך זה ידע ואנשים שיהיו מנועים של ידע והון אנושי".

ידוע שהפריפריה סבלה שנים מעזיבה של הבנים. מה קורה היום אצלכם?

"ירוחם תמיד הייתה מקום טוב, אבל רוב הבנים המוצלחים בחרו לצאת מהעיר. היום אנחנו מייבאים ומחזירים אלינו את ההון האנושי הזה, שהופך גם להון חברתי".

מהי נקודת החוזק של היישוב?

"יש פה חוסן קהילתי, שזה החיבור בין האנשים. הגיוון האנושי, היוצר ערכות הדדית. יש פה קהילה תומכת. זהו דבר, שכאשר היישוב יגדל, אנחנו מאוד רוצים לשמר".

לראשונה ירוחם חוותה אזעקות, במסגרת מבצע 'צוק איתן'. איך התמודדתם?

"בסך הכול חווינו ביישוב 11 אזעקות. התכוננו למצב, בנינו מוקד חירום, רמתנו אלינו עמותות, היה סיוע בתחום הפסיכולוגי, הוצאנו אלפי אנשים להפוגות, לנופש ורוגע. תוך כמה ימים היישוב נרגע".

האם קיימים קשרים ביניכם לבין עיר הבה"דים? האם ירוחם מתברכת מהקמת קריית ההדרכה של צה"ל?

"בהחלט יש קשרים. בימים אלה אנחנו ממתינים שמשרד הפנים ייתן תוקף להסכם הפשרה בין רמת נגב לירוחם בנושא הארנונה של עיר הבה"דים, מדובר בהסכם היסטורי. את השינויים רואים כבר בשטח, בין היתר בבניית 100 וילות צמודות קרקע, בסבסוד המדינה, עבור אנשי הקבע. חברת אקרשטיין בונה חלקים גדולים מעיר הבה"דים. התחברנו למנכ"ל ההקמה ולמנכ"ל התפעול של עיר הבה"דים ואנחנו משלבים כמה שיותר בני ירוחם בעשייה".



הכנס המקצועי השנתי לוועדי העובדים

הפעולה עם ההסתדרות המאפשר לשני הצדדים לנהל הדברות פתוחה ולפעול יחדיו למען הענף ולאחריהם עלה עו"ד שלמה יצחקי, הממונה על יחסי העבודה במשרד הכלכלה שסקר בפני המשתתפים את השיקולים ברישום הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה במשק כולו ובענף הבנייה בפרט.

הכנס המקצועי נחתם בפאנל של מרבית המרצים במהלכו נדונו סוגיות מרכזיות ביחסי העבודה בענף הבנייה והתעשיות הנלוות בדגש על פעילותה של הועדה הפריטטית הארצית שמצליחה להגיע להסכמות וחוסכת ממעסיקים ומעובדים התדיינות מפרכת בבתי הדין.

בנוסף לכך, התקיים במסגרת הכנס טקס פרידה משמוליק לוי שכיהן עד לאחרונה כיו"ר הארגונים המקומיים בהתאחדות בוני הארץ. יצחק מויאל העניק לו מגן הוקרה והודה לו על שיתוף הפעולה הפורה בתקופת כהונתו בתפקיד.

אין ספק כי כנס מסוג זה המתקיים אחת לשנה מאפשר למשתתפיו להתעדכן ולהחליף דעות באווירה רגועה ונינוחה בשונה מהשגרה הלחוצה.

מצפים כבר מעכשיו למפגש הבא...

כי יגדל דור מבוגר שמחזיק במודעות עצמית לנושא הבטיחות. ד"ר אייל מדני הרצה בפניה המשתתפים על הסכנות הטמונות בגיל ההתבגרות ועל הדרכים להימנע מלהגיע למצבים מסכני חיים בקרב מתבגרים בעיקר באמצעות חינוך והעברת מסרים מתאימים בבית. את חלק ההרצאות ביום הראשון חתם עו"ד יחיאל שמיר שהציג את התנופה האדירה שחלה בשנים האחרונות בהסתדרות, בנושא התארגנות עובדים. לאחר התרעננות קלה הזמנו המשתתפים לערב תרבות במהלכו נהנו מהופעת זמר ומכיבוד קל ומרגעים של ביחד באווירה פתוחה ומשוחחררת.

את יומו השני של הכנס המקצועי פתח עו"ד איל שלו מנכ"ל הקרן, שסקר את פעילות הקרן בכל הנגע להכשרות, קורסים והשתלמויות לסוגיהם השונים, ופעילויות הרווחה כמו: יום האישה, יום הספורט, ימי הכיף וטקס העובד המצטיין.

ראש עיריית טבריה יוסף בן דוד הגיע באופן ספונטני לכנס וביקר את הקרן לעידוד על כי בחרה לקיים את ההשתלמות בטבריה. בן דוד סיפר על העיר טבריה ועל תאוצת הבנייה והפיתוח העירוני המתחוללים בעיר בשנים האחרונות.

ניסים בובליל ויוסי לוינסקי הדגישו בברכתם את שיתוף

בצל אירועי הלחימה בעזה, קיימה ההסתדרות עובדי הבניין והעץ השתלמות סופ"ש מקצועית לוועדי עובדים בענף הבניין והעץ בהתאם לתוכנית העבודה של האיגוד. 89 חברי ועד, מזכירי איגוד מקצועי ובני משפחותיהם נטלו חלק בהשתלמות, שהתקיימה בתאריכים 17-19.7 במלון "רימונים גלי כנרת" בטבריה, תחת ניצוחו של שאול כאתב, מנהל ההשתלמויות וההכשרה המקצועית. שורה מכובדת של מרצים השתתפו בהשתלמות: עו"ד שלמה יצחקי הממונה על יחסי עבודה במשרד הכלכלה, דניאל חדד, מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגהות, ראש עיריית טבריה יוסף בן-דוד, ניסים בובליל נשיא התאחדות בוני הארץ, יוסי לוינסקי סגן נשיא, יו"ר ארגון הקבלנים בחולון ויו"ר הארגונים המקומיים בהתאחדות בוני הארץ, יצחק מויאל יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ, אבי גבאי יו"ר מרחב כנרת בהסתדרות, עו"ד איל שלו מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, עו"ד יחיאל שמיר היועמ"ש של ההסתדרות וד"ר אייל מדני.

את היום הראשון של הכנס פתח דניאל חדד שסקר בקצרה בפני העובדים את פעילותו של המוסד לבטיחות וגהות והדגיש כי בכדי להוריד את העובדים ההרוגים והנפגעים בכל תחומי התעסוקה, יש להתחיל את החינוך לבטיחות כבר בגיל בית הספר. החינוך לבטיחות יבטיח



פיגומים



שחקני "אבן וסיד"







ביטוח עבודות קבלניות - מונחי יסוד בסיסיים

סכום הביטוח בדרך כלל אינו כולל מע"מ, אגרות, היטלים, תכנון, פיקוח וכיוצ"ב.

סיום הביטוח

בפוליסת עבודות קבלניות מועד סיום הפוליסה הינו ביום שנמסרה העבודה למזמין או ביום תחילת השימוש בפרויקט או ביום שתמה תקופת הביטוח המצוינת בפוליסה המוקדם מביניהם. רצוי שהביטוח יכלול סעיף המבטיח המשך כיסוי גם לחלקי פרויקט שהעבודה בהם הסתיימה ו/או נמסרו זאת כל עוד לא נמסר הפרויקט בכללותו לידי המזמין או החל השימוש בו.

תקופת הביטוח

התקופה נקבעת על פי דרישת המבוטח. שימו לב - תקופת הביטוח אינה משפיעה באופן מהותי על עלות הביטוח במועד עריכת הביטוח. משכך, הצעתנו לבקש תקופת ביטוח ארוכה מצפי סיום הפרויקט שכן במידה והפרויקט יארך מעבר לתקופה בפוליסה המבוטח יחויב בתוספת תשלום.

תקופת תחזוקה רגילה

כיסוי לנזק שייגרם לצד שלישי עקב ביצוע עבודות תחזוקה בשנת הבדק לאחר מסירת הפרויקט או בשנתיים לאחר מסירת הפרויקט.

תקופת תחזוקה מורחבת

- כיסוי לנזק לעבודה עצמה שקרה בתקופת הביטוח אולם התגלה בתקופת התחזוקה.
- בנוסף כיסוי לנזק שייגרם לצד שלישי עקב ביצוע עבודות התחזוקה עצמן בתום הפרויקט.
- בנוסף כיסוי לנזק ייגרם לצד שלישי בתקופת התחזוקה כתוצאה מנזק שאירע בתקופת העבודה אולם בא לידי ביטוי.
- פגע בצד שלישי בתקופת התחזוקה.
- כיסוי חבות מעבידים לעובדים אשר עוסקים בתיקוני שנת בדק.
- לדוגמא: מים שחדרו מגג רעפים, שגרמו לכך שבעלת הדירה החליקה בדירתה.
- (שברה את האגן - נקבעה לה נכות והיא תבעה על הנזק שאירע בתקופת התחזוקה המורחבת).

הרחבות השובות שנדרשות - לפרק א-

לכיסוי הביטוחי

מתקנים ציוד קל ומבני עזר, פינוי הריסות, רכוש סמוך או רכוש שעליו עובדים, הוצאות אדריכלים ומהנדסים, נזק עקיף ונזק ישיר מתכנון עבודה וחומרים לקויים, הוצאות נוספות, רכוש במעבר ובעת היותו בחצרי המבוטח.

מהו ביטוח "כל הסיכונים - קבלנים"?

ביטוח זה בא לכסות את המבוטחים (בין אם מדובר בזים, קבלן או קבלני משנה) למקרה של אבדן או נזק לעבודות הפרויקט כולל ביטוח חבויות (ביטוח צד שלישי וביטוח חבות מעבידים) בגין ביצוע עבודות הפרויקט המבוטח.

מדוע קוראים לפוליסה "כל הסיכונים"?

בשונה מפוליסה עסקים בה נטל ההוכחה על קיומו של הכיסוי רובץ לרגלי המבוטח, בא מציינים במפורש אלו סיכונים כלולים בכיסוי. בפוליסה עבודות קבלניות אנו מכסים אובדן או נזק פיזי, תאונתי, פתאומי ובלתי צפוי, למעט מה שהוחרג וסויג במפורש. בשונה מפוליסת עסקים נטל ההוכחה רובץ על המבוטח. כך שבמידה וחברת הביטוח לא תצליח להוכיח כי אין כיסוי אזי תאלץ לשלם למבוטח על בסיס קיום הכיסוי.

דגשים חשובים בעת עריכת ביטוח עבודות קבלניות

שם המבוטח

יש לכלול בשם המבוטח את כל בעלי הזיקה לפרויקט קרי, שם המזמין, חברות בנות ו/או חברות שלובות ו/או חברות אחיות ו/או קבלני משנה ו/או מזמיני עבודה ו/או רשות ממונה. המטרה לתת הגנה לכל אלו שיש להם זיקה ו/או קשר לפרויקט ו/או לאלו שהמבוטח התחייב כלפיהם לכיסוי ביטוחי טרם קרות האירוע הביטוחי.

העדר רישום מלא כאמור, עלול לחשוף את אלו שאינם רשומים בשם המבוטח לתביעה ביטוחית. מעבר לכך יימנע מן הסתם, הגנה משפטית מתביעה במידה והיה רשום בשם המבוטח.

תחילת הביטוח

תחילת הכיסוי מיום תחילת העבודות או מיום תחילת הביטוח המופיע בפוליסה המאוחר מביניהם.

שימו לב:

חומלץ להתחיל את הביטוח מספר ימים לפני תחילת העבודה שכן לעיתים מבטחים עבודות גידור, פריקת חומר באתר, עוד בטרם תחילת העבודה.

סכום הביטוח

סכום הביטוח חייב לשקף את עלות הקמת הפרויקט (חומרים, כוח אדם, תקורות- נהוג להוסיף כ- 5% משווי הפרויקט בכללותו).





על הכותב:

אלון טאקו - מנכ"ל גבאי סוכנות לביטוח הסוכנות נמנית על צמרת ענף הביטוח בישראל ומתמחה במתן פתרונות במערכי ביטוח מורכבים למגזר העסקי והמוסדי תוך התמחות בתחום ההנדסי שם פעילה הסוכנות מול למעלה מ- 300 קבלני בניין, תשתיות, ונותנת פתרונות גם בתחום תמ"א 38, ביטוח חבות המוצר/ מקצועי ועוד.

טלפון ישיר: 03-7919025 | נייד: 054-3000624
alont@gabay-ins.co.il

הרחבות השוכות שנדרשות לפרק צד שלישי בכיסוי הביטוחי

ביטול חריג תביעות המוסד לביטוח לאומי, נזקי גוף מפגיעות צ.מ.ה שאין חובה לבטחו, נזקי הרעדת קרקע/ החלשת משען, נזק עקיף מפגיעה במתקנים תת קרקעיים, נזק לכלי רכב באתר וסביבתו (רובד שני), הוצאות הגנה פליליות.

א. ביטוח חבות המוצר.

עם מסירת הפרויקט למזמין העבודה ויציאתו של הפרויקט מחזקתו של הקבלן מסתיים גם הביטוח הקבלני לגבי הפרויקט (למעט תקופת התחזוקה) אולם חבותו החוקית של הקבלן נותרת בעינה עוד זמן רב אחרי סיום הפרויקט.

החבות נובעת בין היתר, מחוק אחריות האחריות למוצרים פגומים, ומפקודת הניזקין (נוסח חדש).

חוקים אלו קובעים שחלה אחריות על היצרן (הקבלן) לגבי הנזק שגרם המוצר הלקוי (הפרויקט).

לגופו /או רכושו של צד שלישי כלשהו וזאת לאחר שיצא מחזקת הקבלן.

הכיסוי הביטוחי לחבות מוצר יכול להינתן בהתאם לסך היקף הפרויקטים השנתי או לכל פרויקט בנפרד מיום סיומו.

לדוגמא:

אריח שיש שמהווה ציפוי לכניין, ופל כשלוש שנים לאחר מסירת הפרויקט ופגע בעובר אורח. עובר האורח תבע את הקבלן על הנזק פיזי שנגרם לו מהאריח שנפל וביטוח חבות המוצר נתן את המענה הביטוחי לתביעה.

ביטוח אחריות מקצועית

הפוליסה נועדה לתת פתרון לתביעות צד שלישי הנובעות מחבות שנוצרה בשל הפרה של חובה מקצועית, הכיסוי אינו מותנה בנזק פיזי לפרויקט (כמו בפוליסה הקבלנית), אלא בנזק כלכלי הנובע ממעשה או מחדל מקצועי של הקבלן ו/או מי מטעמו. החבות נובעת מפקודת הניזקין (נוסח חדש).

לדוגמא:

קבלן שבנה תקרה נמוכה מדי בניגוד לתוכנית הדירה כפי שהוצגה בפני הרוכש שהינו צד שלישי. בפועל אין נזק פיזי לדירה אלא רק נבנתה לא בהתאם לתוכנית העבודה. הרוכש תובע את הקבלן בגין נזק כלכלי שנגרם לו עקב ירידת ערך הדירה. תביעה זו תכוסה תחת פוליסת אחריות מקצועית. שימו לב: תיקון הנזק עצמו לא יכוסה אלא רק יכוסה הנזק הפיננסי לצד שלישי.

פוליסות ביטוח מוצר/מקצועי מהוות השלמה למעטפת ההגנה הנדרשת לחברות קבלניות בנוסף לפוליסת העבודות הקבלניות.



דימונה זה העתיד



בני ביטון, ראש עיריית דימונה

משהו פורח בנגב: לא עוד עיירות פיתוח, כי אם דור חדש של מנהיגים חדורי אמונה שמחזקים את היישובים הודות לאמונה גדולה ועשייה ברוכה. בדימונה נבנות בימים אלה אלפי יחידות דיור, מונחות תשתיות חדישות ותושבים חדשים מצטרפים לעיר הדרומית. הנגב הוא העתיד ובדימונה מבינים זאת היטב

צילומים: באדיבות דוברות עיריית דימונה

ציבורית על כל המשתמע מכך. מכחינתי, העיר דימונה ראויה לטובים ביותר ולשמחתי הצוות הטוב ביותר כיום הם אלה הפועלים אתי בתחומי החינוך, הרווחה, קליטת העלייה, הביטחון, הצעירים, התעסוקה, הדיור, הגמלאים ובעיקר ההנדסה".

בנוסף, מאייש ביטון שורה של תפקידים במסגרת תנועת הליכוד בה הוא חבר למעלה משלושים שנה: חבר מרכז מאז 1983, חבר מזכירות מאז 2003, חבר לשכה מאז 2003, חבר הוועדה המוניציפאלית, חבר וועדת הכספים, ובין השנים 2003-2012 הוא שימש כיו"ר הנהלת סניף הליכוד בדימונה.

דימונה נמצאת בעיצומו של הליך בניה כמותו העיר לא ידעה שנים. מה לדעתך מושך כיום תושבים לעיר? מי הם התושבים החדשים?

"אכן כן, בדימונה ייבנו בשנים הקרובות כ-6,000 יחידות דיור וזאת על פי החלוקה הבאה: בשכונת השחר, שהינה שכונה הטרורגנית, ייבנו כ-3,000 יח"ד, חלקן ווילות, חלקן בנייה רוויה וחלקן במסגרת בני ביתך. מדובר בשכונה האקולוגית ("ירוקה") הראשונה בארץ. חב' רג'ואן בונה 510 יח"ד בכניסה לדימונה. מדובר במספר מגדלים ובהם דירות ברמת גימור גבוהה מאוד. או כפי שאני נוהג לומר: "רג'ואן מביא את רמת אביב ג' לדימונה, במקום שתושבי דימונה ילכו לגור ברמת אביב ג'". בשטח שהיה בעבר "כיתת דימונה" בונה חברת "כלל תעשיות" עוד כ-500 יחידות דיור, ואילו בשאר רחבי העיר עתידות להיבנות עוד 2,000 יחידות במסגרת שכונה לאנשי קבע, שכונה לשוטרים, שכונה לזוגות צעירים ושכונה למחוסרי דיור, כאשר מחיר דירה שם של 100 מ"ר (4 חדרים) לא יעלה על 650,000 שקלים.

אני מאמין שעד סוף הקדנציה שלי הנוכחית (2018) תסתיימנה בנייתן של למעלה מ-80% מיחידות הדיור המתוכננות".

הכלכלית בדימונה, יו"ר הקרן לפיתוח דימונה, יו"ר איגוד ערים לכבאות מחוז דרום, יו"ר איגוד איכות הסביבה מחוז דרום, יו"ר איגוד מנהלת התיירות מחוז דרום, יו"ר ועדת בניין ערים בדימונה וחבר הוועדה מחוזית של משרד הפנים מחוז דרום.

בני ביטון הנו דמות מוכרת ואהודה מאוד בדימונה, בעיקר בשל עשייתו הרבה למען העיר ותושביה ובשל היותו רגיש וקשוב לציבור.

לראשונה מאז היווסדה יש לדימונה ראש עיר שנולד בה, גדל והתחנך בה, נישא בה, הביא בה לעולם ילדים ואף שירת אותה ומשרת בה.

בני ביטון מאמין בכל מאודו בדימונה ובסיכוייה להפוך לעיר השנייה בגודלה בנגב, אחרי באר שבע ולפני רהט. לכן הוא שם לו למטרה, להכפיל את מספר תושביה תוך עשור שנים. לדבריו, "זה ייתכן, זה אפשרי". הוא מאמין בפיתוחה ובשגשוגה, במערכת החינוך והרווחה שלה ובדגש על הטיפול בפרט. בני ביטון סבור כי אם דימונה חפצה חיים, על ההנהגה הוותיקה לעודד ולהכשיר הנהגה צעירה, כזאת שתדע בעוד עשור לאחוז במושכות או בהגה ולשמר את ההישגים שהשיגה העיר עד כה, תוך שדרוג מבוקר של הקיים. בני ביטון סבור עוד, כי אין די במפעלים המקיפים את דימונה, ולכן כוונתו לנצל את קשריו עם השלטון המרכזי, על מנת לגייס כמה שיותר יזמים ומשקיעים לעיר, דבר שימגר את האבטלה ויאפשר פרנסה מכובדת לעובדים החדשים.

לדברי בני ביטון, הוא פועל ויפעל כדי שראש הממשלה מר בנימין נתניהו יהפוך את דימונה לעיר מועדפת. "אנחנו שייכים למפלגת השלטון ועלינו לנצל זאת לטובת העיר דימונה ותושביה", הוא אומר, ומדגיש כי שילוב של התגייסות כוחות מצוינים מקומיים יחד עם סיוע מצד השלטון המרכזי הוא המפתח והערובה להצלחת העיר: "אני לא רואה בתפקיד ראש העיר שררה, אלא שליחות

לאורך שלושים שנות חברותו בליכוד (1983), מוכר בני ביטון בעיקר בזכות פועלו הרב בתחומים שונים ומגוונים בהם עסק במסגרת פעילותו הציבורית, אך בעיקר בתחומים הקרובים מאוד ללבו - שפ"ע (שיפור פני העיר) והנדסה. תחת ידיו עברה העיר דימונה "מהפיכת ניקיון", שיזכתה אותה בעשרות תארים, גביעים ותעודות הוקרה, הן ממשרד הפנים והן מעמותות וגופים וולונטריים כגון: "המועצה לארץ ישראל יפה" ואחרים. ניקיון, ריאות ירוקות, פריחה, לבלוב ומראה צח מול העיניים, הם "האובססיה" של בני ביטון, ששימש בעבר הן כמנהל אגף שפ"ע והן כסגן ראש העיר הממונה על תיקי שפ"ע ומנהל ההנדסה. היה זה בני ביטון שאיחד את שני האגפים והפכם למנהל ההנדסה. במסגרת ההנדסה "ייבא" בני את המסלול הירוק המהיר לשם זירוז הגשת תכניות בנייה ומתן היתרים. בתקופתו של בני ביטון נבנו בדימונה עשרות מבני ציבור ומאות יחידות דיור כגון: אשכולות פיס, בתי כנסת ושכונות נווה חורש, ממשית, תשלו"ז (שכונת פינטו) ועוד.

בבחירות האחרונות התמודד בני ביטון לראשות עיריית דימונה מטעם תנועת הליכוד, שם הוא מאייש מספר תפקידים בעמדות הכרעה, והשפעתו על הנעשה במפלגה הגדולה ביותר בארץ היא בולטת במיוחד. בנוסף, חברותו של בני ביטון במוסדות רבים בליכוד, הופכים אותו למקושר מאוד לשלטון המרכזי ובעיקר לשרי הליכוד, הרואים בו אחד האנשים "החזקים" בנגב.

זאת, ועוד: עם היבחרו לתפקיד ראש העיר הוא נרתם לטובת חברו למפלגה, חיים ביבס, במאבק על ראשות מרכז השלטון המקומי, ועם היבחרו של ביבס הוא מינה את ביטון הן לסגנו והן לתפקיד יו"ר פורום ערי הפיתוח בארץ.

וותיקי העיר זוכרים עדיין את שורת התפקידים הציבוריים אותם מילא ביטון, בין היתר: יו"ר החברה



האם בניית קריית ההדרכה של צה"ל משפיעה על דימונה? האם יש שיתוף פעולה ביניכם?

"ועוד אין משפיעה, ועוד אין שיש שיתוף פעולה. הקשר שלי עם סמנכ"ל משרד הביטחון תא"ל במיל' בצלאל טרייבר הוא רציף, שוטף וקבוע. בכל נושא ועניין. אנחנו אולי בין היישובים והרשויות הבודדים שאפשר לומר עליהם שהם מוכנים לקראת המעבר לעיר הבה"דים. מכל הבחינות והפרמטרים. מערכת החינוך שלנו ערוכה לקליטתם של עוד מאות תלמידים. אגף התרבות שלנו ערוך לא פחות. אגף ההנדסה שלנו אוחד בתכנון מגירה הן לטובת אנשי הקבע והן לטובת בני/ות זוגם, שירצו להשתלב במערך העסקי כאן בדימונה. בעניין דיוור לאנשי הקבע: כבר נפגשתי פעמיים עם ראשת אכ"א האלופה אורנה ברכיבאי, ולפניה עם שר הביטחון כוגי יעלון, ויש בקנה תוכנית להקמת שכונה צבאית חדשה. גם בנושא תעסוקה לבני/ות זוג אני איש בשורה: כשבעה מפעלים קטנים עד בינוניים יקומו תוך שנה מהיום, כאשר חלקם אף יקומו עד לסוף השנה הנוכחית. לגבי חלקם היו פרסומים בתקשורת, כמו למשל מפעל "על בד" לייצור מגבונים, לגבי החלק האחר, עדיף שאסגור את פי בשלב זה."

בנייה, תושבים חדשים, מהווים הזדמנות להניח תשתיות חדשות בעיר. תוכל לספר מה קורה בעיר בתחום התשתיות?

"הייתי מעדיף שתבוא ותראה במו עיניך. אבל בכל זאת פטור בלי כלום אי אפשר, ולכן על קצה המזלג: בניית הקנטרי קלאב שלנו, קומפלקס מקורה, מסתיימת בשבועות הקרובים; מגרש ההחלקה על הקרח כנ"ל; היפורדום בתמיכה כספית של יהדות צרפת - בנייתו תחל בקרוב מאוד; חברת י.ח דימירי תבנה בקרוב קומפלקס מסחרי היכן שאמור היה בזמנו להיבנות הקניון של דימונה; יש כיום שיתופי פעולה עם בעלי העסקים ואנחנו מגבשים תכנית לשיפוץ ושדרוג המרכז המסחרי; הקמת מסוף תעבורתי בכניסה לעיר שיכלול תחנת רכבת, תחנת אוטובוס ותחנת מוניות, כאשר התכנון הוא להקים גשר בין כביש 25 הקיים לכביש 6 העתידי. הגשר יגיע עד לקניון פרץ. בנוסף, כידוע לך, מתוכננת מסילת רכבת מתל אביב ועד אילת. הרכבת הזו תעצור בדימונה. כך שהמסילה תחל בתל אביב, באר שבע, דימונה וכן הלאה עד לאילת. כמו כן, עומד להיפתח כביש מכיוון ערערה לדימונה שיקצר את הדרך בשבע דקות לפחות בנסיעה מדימונה לב"ש. אוטובוס מדימונה למכללת ספיר יצא ישיר פעמיים ביום. השגנו לתושבים שלנו כרטיס חודשי חופשי במחיר השווה לכל נפש. קווי לילה בדימונה

פועלים ביתר שאת. ועוד ועוד."

"במסגרת שיתופי הפעולה עם יהדות צרפת, ובשל התגברות האנטישמיות שם, בקרוב עתידות לעלות לדימונה 30 משפחות מצרפת להתגורר בעיר. אני מאמין שזו תהיה בבחינת סנונית ראשונה לעליה מצרפת, דבר שעשוי בעתיד הלא רחוק להפוך את דימונה לעיר תואמת הערים נתניה ואשדוד."

לראשונה, במהלך "צוק איתן", העיר דימונה התמודדה עם אזעקות. כיצד נערכתם?

"אין טעם להכביר במילים. די יהיה בספור הבא: ראש הממשלה כינס את כל ראשי הרשויות בדרום למפגש במתנ"ס של העיר אשקלון. במהלך אותו מפגש קם מנכ"ל משרדו עו"ד הראל לוקר, נטל את המיקרופון ואמר לראש הממשלה: 'אדוני ראש הממשלה, לבני ביטון יש בדימונה את החמ"ל הכי טוב בדרום'. והאמן לי, אבל הוא לא הגזים. שיתוף הפעולה בין חמ"ל דימונה למשטרת דימונה בראשות המת"ח סנ"צ אבי כהן, לפיקוד העורף בראשות אל"מ רועי בארי ולתושבים עצמם היה יוצא מגדר הרגיל. אישי ציבור ומשרתי ציבור כמו המפכ"ל דנינו, הממ"ז ניצב הלוי, ראש השב"כ לשעבר אבי דיכטר, השרים כץ וכהן ואהרונוביץ וכן ח"כים כמו מירי רגב ואחרים הביעו את שביעות רצונם המופגנת מה שעיניהם ראו. אל תשכח שדימונה היא יעד אסטרטגי לפיגועי טילים, ולכן היא גם הפכה לסוג של מטרה. דימונה לשמחתי ספגה הכי פחות טילים, אבל היו לה הכי הרבה נפגעים: הרוג אחד וארבעה פצועים. ועל זה יש להוסיף עוד 2 פצועים במהלך הלחימה."

העיר דימונה חיבקה את חיילי צה"ל כפי שרק היא יודעת. אימצנו לנו כמעט את כל בסיסי צה"ל בדרום, אך בעיקר את ביסל"ח (בית ספר ללימודי מקצועות החי"ר) ואת בסיס סוללת כיפת ברזל. המוקד העירוני שלנו תפקד בצורה לא רגילה. כל יום קיימנו ישיבות והערכות מצב. שני הקב"טים שלנו - עמי ביטון ומוטי כהן, שהוא גם מפקד היקל"ר בדרגת רסן, יחד עם אגף שפ"ע העירוני עשו עבודה נפלאה בשטח ובחמ"ל עצמו. כל המקלטים אצלנו, הציבוריים והמשותפים, נפתחו בעוד מועד, נוקו, טופלו, אוררו והחשמל והמים חוברו אליהם. העירייה בראשותי לקחה את ההוצאות המיידיות על עצמה, תוך תקווה להתחשבות כספית עם חברת עמידר (מקלטים משותפים) וממשלת ישראל."

מהן התוכניות לשנים הקרובות? איזה שינויים עומדת העיר לעבור?

"לפני הבחירות שמתי לי מספר יעדים שאלחם להשגתם

בכל מאווי. אחד מהם הוא הגדלת מספר התושבים בעיר ע"י עידוד צעירים להגיע לעיר, לגור ולחיות בה. בדימונה יש כיום כ-40 אלף תושבים. אם תוך עשור יתווספו עוד 20 אלף, דייני. אני חושב שלצעירים יש כיום את כל הסיבות בעולם להעדיף את דימונה. זוג צעיר שמגיע לדימונה, וזה אני אומר על סמך דברים בדוקים, חוסך מידי שנה כ-84 אלף שקלים בהוצאות שלו. חוקי הנגב מעניקים לו כ-60 אלף שקל בשנה. ההנחות והסובסידיות על גנים, בתי ספר, אירועי תרבות וכדומה - עוד הנחה של כ-24 אלף שקלים ואולי יותר, כך ששווה לגור בדימונה. ואגב, אפשר גם לגור בדימונה ולעבוד בבאר שבע למשל. יש רכבת שעושה את הדרך ברבע שעה, לא יותר."

שינוי נוסף: שקיפות ושיתוף התושבים. מבחינתי, כל דבר שנעשה בעיר מדווח לתושבים. טוב או רע. התושבים בדימונה, בניגוד לתפיסות ניהול אחרות, מתקשרים אלי לנייד שלי בכל זמן ועת ומדווחים לי על כל מה שנראה להם. מאז נבחרתי לתפקידי נפגשתי במסגרת רשמית, כלומר במשרד ועם יומן מסודר, עם כ-2000 תושבים בעניינים פרטיים ואישיים שלהם. דירת עמידר, חוב לתאגיד המים, חסמים בבניית עוד חדר, עוד מרפסת וכדומה. אני עושה את המקסימום כדי לעזור ולפתור את הבעיות שלהם. לא תמיד אני יכול להיענות להם בחיוב, אבל גם תשובה שלילית היא תשובה והיא גם מאפשרת לבחון אופציות אחרות."

אני סבור כי תוך עשור מהיום דימונה תעבור מהפכה שנייה, אחרי המהפכה שעברה תחת ידו של קודמי מאיר כהן. רק שהפעם העדיפיות שלי שונות מאלו שלו. אני הולך להתמקד בתחומים אחרים ושונים מאלו שהוא התמקד בהם. מבחינתי, חינוך ותעסוקה, קרי הבאת יזמים והקמת מפעלים, הם בסדר עדיפות ראשוני. ככה שבעוד עשור דימונה תהיה שונה בהרבה מובנים מדימונה הנוכחית."

אני מעמיד לך את הבמה לעוד חילה או שתיים, בבקשה.

"הנגב, כידוע, מהווה כשני שלישי משטח המדינה. יש לנו כאן עתודות קרקע רבות. במשך 60 שנה כל ממשלות ישראל לדורותיהן לא נתנו דעתן לצרכי הנגב. היום, כאשר עיר הבה"דים מועברת לנגב, כאשר הנגב הפך ליעד אסטרטגי למפגעים מכיוון עזה, כאשר תושבי הנגב נשארים בו מתוך ציונות נטו - הגיעה העת להגביר את התמיכה בנגב. נכון, מאז 2009 אנחנו עדים לתמיכה גדולה בנגב מצד ממשלת ישראל בראשות נתניהו, אבל זה לא מספיק. כי כדי ליצור איזון ושיוויון בין הנגב למרכז ליו"ש צריך השקעות הרבה יותר גדולות, ולא רק בעתות מלחמה."



לצאת לדרך חדשה עם "מעגלים"

יו"ר קרן מעגלים, יפה ויגודסקי
צילום: משה שי



מגוון קורסים, המוצעים על ידי קרן "מעגלים" לעובדים במקצועות השוחקים בענף הבניין, מאפשרים לפתוח דרך חדשה, איכותית ומלהיבה: נשארים בתחום העיסוק המוכר, משתדרגים בתפקיד וממשיכים לתרום ולהתפרנס

מי זכאי להכלל במסלול הזה?

גברים בגילאי 50 עד 65 ונשים מגיל 50 ועד שנתיים טרם גיל הפרישה, המועסקים במקצוע שוחק (על פי הקריטריונים) לפחות 7 שנים, או עובדים שצברו 20 שנות וותק במקצוע שוחק יוכלו להיכנס לקרן ללא הגבלת גיל.

בין המעסיקים העובדים עם ענף הבנייה: אביסרור משה ובניו, בוני הארץ, רמות מ.א. ניהול ותחזוקה בע"מ, תעשיות אבן וסיד בע"מ, גרשון שרותי מנוף, בוני הארץ, נגב קרמיקה, י.ח דמרי, דניה סיבוס, אבן קיסר וחברות מובילות אחרות בענף הבנייה.

קרן "מעגלים" מציעה קורסים לעוסקים במקצועות השוחקים בענפי הבניין והעץ. הקורסים מאפשרים לעובדים העומדים באמות המידה, לעשות הסבה מקצועית, להישאר בתחום עיסוקם, אך בתפקיד חדש, איכותי ומאתגר ולהמשיך להתפרנס בכבוד.

אלה הקורסים המוצעים לעובדי ענף הבניין: ניהול פרויקטים בענף הבנייה, מנהל עבודה בבניין, מנהל עבודה מוסמך ענף 200, יועצי נדל"ן, ניהול אחזקה בכיר במבנים ומערכותיו, קבלני שיפוצים, שרברבות, ממונה על פיפוצים, מפקח בכיר למניעת ליקויי בנייה ותשתית, קריאת תוכניות בנייה ומנהלי מערכות אינסטלציה.

העובדים בענף הבנייה, אשר חשים כי הגיעו לכדי שחיקה או תחושת מיצוי, אחרי שנות עבודה רבות, פוריות אך קשות, מקבלים הזדמנות נהדרת לצאת לדרך חדשה, באמצעות לימודים והכשרה לתפקיד חדש ואיכותי, שגם יבטיח את פרנסתם.

"מעגלים" הינה קרן במימון המדינה, אשר הוקמה לטובת עובדים בני 50+ שעוסקים במקצועות שוחקים, דוגמת המקצועות הרטובים בענף הבנייה, מעל 7 שנים במצטבר, או 20 שנות וותק ללא הגבלת גיל. עובדים אשר חלקם ודאי חשים שחיקה, יכולים לעבור מסלול הכשרה, שדרוג, או הסבה במימון מלא של הקרן. המעסיק ייהנה מעובד מרוצה יותר, מקצועי יותר ועם תפוקה גבוהה יותר.

בעלי מקצועות שוחקים בגילאי 50+, הגם עובדים שמועסקים בתנאים פיזיים קשים לאורך זמן רב. מצב זה מוכר בענף הבנייה, עתיר העבודה הקשה. השחיקה פוגעת ברמה האישית, המקצועית והארגונית. באמצעות הכשרה לדרך חדשה, כל הצדדים מרוויחים וזוהי בדיוק מהותה של הכלכלה החברתית. מסלול הכשרה והסבה מקצועית מעניק סיוע למעסיק ולעובד להמשיך בעבודה באופן הטוב ביותר ולשפר את כישוריו ותפוקותיו של העובד על פי יכולתו המקצועית וצרכי הארגון, בו הינו מועסק, כל זאת במימון מלא של הקרן מתוך מטרה להשאיר את העובדים במעגל העבודה.



חידושי תמ"א 38



רוני בריק, תמ"א 38 יפולה להציל חיים

ב

חודשים האחרונים, מדינת ישראל נמצאת תחת מתקפת טילים של ארגוני טרור מרצועת עזה. מוכנות העורף של מדינת ישראל והעובדה כי ישנם מאות אלפי ממ"דים בהם שוהים בתי אב רבים בישראל, מאפשרת לממשלה ולצה"ל אורך רוח להמשך הפעולה הצבאית.

תמ"א 38, שהינה ביסודה תכנית מתאר ארצית לחיזוק מבנים בפני רעידות אדמה, השיגה עד נוסף שהינו חיזוק הביטחון הלאומי, לאור הוספת ממ"דים למבנים המחוזקים. הוספת הממ"דים במסגרת התמ"א מצילה חיים פשוטו כמשמעו!

צילום: רוני בריק



תמ"א 38 וכדאיות כלכלית

תמ"א 38 הינה תכנית לחיזוק מבנים מפני רעידות אדמה המתבססת על כוחו של השוק הפרטי לחזק את מבני המגורים בארץ על-ידי תמריץ כלכלי בתצורה של זכויות בניה נוספות. למרות שבשנים האחרונות קיימת מגמה של שיפור התמריץ הכלכלי במיזמי תמ"א 38, עדיין כפי שניתן לראות שבטח, מיזמי התמ"א 38 שיוצאים לפועל כיום הם רק טיפה בים ביחס לרצוי.

הוראת סעיף 31 ב' לחוק מע"מ, קובעת כי מתן שירותי הבנייה על ידי הזים לדיירים יהיו פטורים ממע"מ. המדובר בפטור ממס ולא במס בשיעור אפס אחוזים. כפועל יוצא, מע"מ התשומות המשולם על ידי יזם בנין שירותי בנייה מסוימים אינו מותר בניכוי (בהתאם לסעיף 41 לחוק מע"מ). בכך נוצרת עלות נוספת למיזם אשר מפחיתה את כדאיותו הכלכלית.

לאחר מאמצים רבים של התאחדות בוני הארץ, ובהמשך לפגישות עבודה רבות, החליט שר האוצר, לקדם תיקון חקיקה, שיקבע כי בפרויקטים של התחדשות עירונית (תמ"א 38 ופינוי בינוי), יינתן מע"מ בשיעור 0% על שירותי הבניה (במקום הפטור שקיים היום). תיקון זה יאפשר לקבלן העוסק בפרויקטים אלה, לקזז את כל מע"מ התשומות, לרבות אלה שהושקעו בדירות הישנות. חקיקה זו עתידה להביא להרחבה משמעותית של פרויקטי התחדשות עירונית, לאור הגדלת הכדאיות הכלכלית של פרויקטים אלה. ויובהר, בשלב זה מדובר בהצעת חוק שעברה קריאה ראשונה, אולם הליכי החקיקה טרם הסתיימו.

תמ"א 38 ורשויות מקומיות

על אף החשיבות הרבה, לא כל ראשי הרשויות מעודדים תמ"א 38 בתחומן. כך למשל, הוועדה המקומית פתח תקווה פרסמה לאחרונה כי ברצונה להעביר תכנית לפי סעיף 23 לתמ"א 38 על כל מרחב התכנון עליו היא מופקדת. עיון בהחלטת הוועדה המקומית ובנימוקיה מלמד, שהיא מבקשת לצמצם את הוראותיה של התמ"א, הן באשר לסוגי המבנים עליהם חלה התמ"א והן באשר לתמריצים ולהקלות שקבעה לצורך עידוד חיזוקם של מבנים מפני רעידות אדמה. למעשה, לפי ההצעה המונחת על השולחן, לא תהיה כדאיות כלכלית לכיצוע תמ"א 38 הריסה ובניה מחדש, ולגבי חיזוק ותוספת יחידת דיור, תהינה מגבלות שיקשו עד מאד את הוצאתם לפועל של הפרויקטים.

במקרה אחר, יו"ר וועדת הערר של מחוז מרכז, מר מיכה גדרון מתח ביקורת על עיריית הרצלייה, לנוכח התנגדותה לבקשת יזם, להצר את חדר המדרגות ב-5 ס"מ (מ-90 ס"מ ל-85 ס"מ), במקום לשבור את קירות הדירות הקיימות. מר גדרון הדגיש כי התעקשותה של עיריית הרצלייה לשבירת הקירות אינה סבירה ואינה מידתית, שכן היא עלולה לעורר התנגדות משמעותית מצד בעלי הדירות הקיימות, ולכן קיבל את הערעור של היזם.





עו"ד מור מינצברג



"האח הגדול" מעקב אחר עובדים

מאת עו"ד מור מינצברג, משרד קורן - גרודברג ושות' עורכי דין.

ההתפתחות הטכנולוגיה מעמידה לרשותם של המעסיקים אמצעים טכנולוגיים מגוונים אשר מגבירים את יכולת המעסיק לפקח על שעות העבודה של עובדיהם, כגון שעון נוכחות סלולרי, ומעלה את השאלה האם הפעלת כל אמצעי טכנולוגי לשם התייעוד יחשב מותר, והאם מדובר בפגיעה בזכויות הפרטיות של העובדים?

בשנים האחרונות ישנן מספר פסיקות בנושא הבאות לנסות לאזן בין הזכות הניהולית של המעסיק לבין זכויות הפרטיות של העובדים.

בפסיקת בע"ע (ארצי) 08/90 טלי איסקוב נ' מדינת ישראל (דינים ועוד) (08.02.2011), כחלק מהליך משפטי, המעסיק עקב אחרי המיילים של טלי וצירף אותם לתצהירו לבית הדין. בית הדין בחן את הזכות הניהולית של המעסיק למול זכותו של העובד להגנה על פרטיותו. נקבע בין היתר, כי יש להניח על המעסיק שורה של הגבלות באשר לשימוש בטכנולוגיות מעקב אחר עובדים, זאת תוך קביעה שאין להשתמש בהן במידה שעולה על הנדרש. במקרה זה, בית הדין קיבל את טענתה של טלי, כי המעקב היה פסול.

במקרים נוספים נבחן מעקב באמצעים טכנולוגיים שונים ביניהם איכון טלפונים ניידים, שימוש במכשירי איתור שהותקנו ברכבים של עובדים וכיו"ב. הסוגיה בעייתית במיוחד בשעות הפנאי של העובד. גישת בתי הדין הינה שאיתור העובד יכול להיעשות, בנסיבות מסוימות, אך ורק במסגרת שעות העבודה ומעקב אחר העובד מחוץ לשעות העבודה, בשעות הפנאי של העובד, הינה אסורה ומהווה פגיעה חמורה בפרטיות העובד אך ברור כי פרקטית, האבחנה הטכנולוגית הינה בעייתית.

הגבול הדק בין החדירה לפרטיות העובד למול החובה למעקב שמוטלת על המעסיק, מצריכה זהירות רבה של המעסיק ובתי המשפט טרם אמרו את מילתם האחרונה בנושא אך ראוי המחוקק יקבע חקיקה מתאימה בנושא אשר תאזן בין הזכות לפרטיות של העובד מחד, והזכות הניהולית של המעביד לפקח על עובדיו מאידך.

עידו התפלא שיעל, חשבת השכר של מקום עבודתו, התעניינה איך הייתה לו הנסיעה לצפון בסופ"ש ולא הבין כיצד היא ידעה על נסיעתו. מה שעידו אולי לא יודע זה שמעסיקו, אשר התקין ברכבו מכשיר איתור אשר באמצעותו החברה עוקבת אחר שעות עבודתו של העובד ויודעת על מיקומו של העובד במהלך היום. הטכנולוגיה המתקדמת משפיעה היום גם על יחסי עובד-מעביד ובין השאר על תחום תיעוד שעות עבודה על ידי מעסיקים באמצעות אמצעים טכנולוגיים מגוונים כגון אפליקציות מעקב בטלפון הנייד, שעון נוכחות ביומטרי ועוד.

עפ"י תיקון מספר 24 לחוק הגנת השכר (להלן - "חוק הגנת השכר") וחוק שעות עבודה ומנוחה קיימת חובה על המעסיק לנהל פנקס שעות עבודה, ובו תרשמה באופן מדויק שעות העבודה של כל עובד ועובד. על כל מעסיק חלה חובה לתעד ולפקח אחר שעות העבודה של עובדיו ולשלם להם עבור שעות נוספות. במידה והמעסיק לא ניהל רישומי שעות כדן, יועבר אל המעסיק הנטל להוכיח את שעות העבודה (לרבות שעות נוספות) השנויות במחלוקת וזאת במקרה של תובענה אזרחית. באמצעות החקיקה היום, גוברת מודעות המעסיקים היום על מעקב וביקורת שעות העבודה של עובדיהם לרבות שעות נוספות וישנו אינטרס גדול למעסיקים לנהל פנקס שעות עבודה כדן. כלומר קיים צורך רחב של מעסיקים להשתמש בכלים טכנולוגיים מגוונים לצורך כך.

כיום, קיימות משרות רבות בשוק העבודה בהם העובדים אינם עובדים פיזית ממקום העבודה אלא בשלט רחוק, בין אם בביתם ובין אם אופי התפקיד מצריך עבודה מחוץ למשרדי המעסיק כגון עובדים אשר עובדים באתרי בניה, קבלני שיפוצים ועוד. אופי משרות אלה, לעיתים מחייבת את המעסיק לעקוב אחר שעות העבודה של העובדים באמצעים טכנולוגיים, חלקם לא שגרתיים. מכשיר האיתור נדרש ומשמש מעסיקים רבים גם לצורך חיוב זיכוי העובד, על שימוש בדלק לצרכי עבודה, לעומת צריכה פרטית ודיווח דומה למס הכנסה.

האמור במאמר זה, אינו אלא סקירה כללית בלבד של הנושא, אינו חו"ד מקיפה של הוראות החוקים והמצבים הנסקרים לעיל, והוא אינו ממצה את הכלול ההיבטים בנושא. אין לראות בתוכן המאמר או במה שאינו חופיע בו כייעוץ משפטי, ותוכנו או אי תוכנו אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.



הטבת מע"מ 0% אין שמחה כהתרת הספקות



אזרחי המדינה המעוניינים לרכוש את דירתם ממתנים, התחלות הבניה יורדות בשיעורים דרמטיים, פרויקטים שלמים תקועים, תעשיות נלוות מושבות, ולמעשה כולם בהמתנה לבאות! "גרעון הדיור" - המחסור בדירות למגורים, שהיה גם כך עמוק, הולך וגדל למדי "אסון לאומי". אם לא די בכך, הנתונים הרשמיים שמפרסמת המדינה מלמדים כי מחירי הדיור רק ממשיכים לעלות.

הקיפאון הארוך בענף בא לידי ביטוי בנתונים שפורסמו על ידי כלכלני התאחדות בוני הארץ בדבר הקיטון בהתחלות בניה לכ- 40,000 יחידות דיור לשנה, שיעור השיווקים הנמוך של רמ"י (רשות מקרקעי ישראל), משך זמן הבניה לדירה המתארך ועומד כיום על 27 חודשים, המהווים רק חסמים ומעכבים לטיפול במצוקת הדיור ומחירי הדירות. נתונים וחסמים אלה מקבלים ביטוי ממש בימים אלה בנתונים המקרו כלכליים הרשמיים שפורסמו על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה והשמאי הממשלתי לפיהם ברבעון השני של שנת 2014



נמדדה עליה במדד מחירי הדירות בשיעור של 1.7% לעומת הרבעון הקודם, ועליה שנתיית במחירי הדירות של 6% מול הרבעון המקביל אשתקד. רבי משה איסרליש (רמ"א), גדול פוסקי אשכנז במאה ה-16 כתב באחד מספריו: "אין שמחה כהתרת הספקות", ואני מוצא את המשפט הזה נכון ומתאים לסיטואציה של ימינו. רוכשי הדירות בישראל וציבור העוסקים בענף הבניה בישראל, היו מעדיפים לדעת בוודאות מה יהיו תוצאות המהלך לכאן או לכאן, אבל כבר היום. החוסר וודאות הקיים פוגע בכלם ובכלכלת ישראל וחיבי להסתיים במהרה.

בימים אלה, בעקבות מבצע "צוק איתן", כלכלת ישראל ככלל ושוק הנדל"ן בפרט, מצויים בחוסר וודאות שכמוהו לא ידעה ישראל שנים רבות. ענף הבניה והתשתית, המהווה את אחד ממנועי הצמיחה המרכזיים בכלכלת ישראל, ספג פגיעה קשה שתחילתה במבצע "שובו אחים" (לאיתור שלשת הנערים גיל-עד שאערך, נפתלי פרנקל ואיל יפרח זיכרונם לברכה, שנרצחו בידי מחבלים) והמשכה במבצע "צוק איתן", וזאת

כתוצאה מההחלטה להטיל סגר על השטחים ובעצם למנוע כניסה של כ-13 אלף פועלים פלשתינאים לענף, מגבלות תנועה שהוטלו על הפועלים מסיבות ביטחוניות, חיילי מילואים רבים שגויסו, פגיעה בתעשיות נלוות ואזעקות רבות שאינן מאפשרות עבודה סדירה באתרי בניה. חוסר הודאות, ולמעשה ניתן לומר ה-"קיפאון" בענף הבניה למגורים החל עוד קודם לכן ב-24 במרץ עם החלטת קבינט הדיור על מתן הטבת מע"מ אפס לרוכשיים

את דירתם הראשונה. התאחדות בוני הארץ תמכה במשך שנים רבות ועודדה את ממשלת ישראל לבצע מהלך כאמור, אשר יסייע לזוגות הצעירים בישראל ברכישת דירתם הראשונה. יחד עם זאת, לא למצב כזה פיללנו, שבו הכרזות והחלטות לחוד וביצוע דה-פקטו לחוד. במהלך החודשים האחרונים אנו עדים לפארסה ארוכה ונמשכת בוועדת הכספים של הכנסת, בה מפלגות האופוזיציה מנסות לטרפד את החוק והקואליציה אינה מצליחה להביא לסיום את הליכי החקיקה. מצב זה מביא לקיפאון מוחלט בענף הבניה למגורים:



ילד אסור, ילד מותר



מ
ה
ח

ד"ר אייל מדני, עורך ומגיש תוכנית הרדיו "החצר האחורית" המשודרת בימי שלישי שעה בשעה 22:00, ברשת ב' של קול ישראל

כולנו יודעים כי הסמים תפסו להם, מבלי לשאול הרבה שאלות, מקום מכובד (לצערי) בתרבות הישראלית. מי שחרד ביותר לעובדה זו הם ההורים של אותם בני נוער החשופים כל כך למגיפה. ובזמן שאלה חוגגים על איזה גויינט או אקסטה, ניצבים ההורים מאחור, המומים, מבובלים, מודאגים ולא יודעים איך להתמודד עם ה"אופנה" החדשה

הורים כאלה, הם הוריו של יוסי.
יוסי, היום בן 19 - מכור לסמים.

כשהיה בן שנתיים נכנס יוסי למעון וכבר אז היה בו חוסר שקט לא ברור. הוא היה הרפתקן מאוד וסקרן. הוא תמיד הפריע בגן והיה מכה את הילדים. בכיתה א' התופעה הלכה והסתבכה. יוסי היה מורחק מבית הספר, בכיתה ב' כבר למד במסגרת קטנה בכיתה לקשיי הסתגלות. כל אותם שנים, עד כיתה ח', היו שנים רצופות בעיות עם יוסי, בעיות הסתגלות, ריכוז ומשמעת. במשך השנים נפגשו ההורים של יוסי עם פסיכולוגים, פסיכיאטרים ועם מרפאים בעיסוק. הם ניסו טיפולים הומאופטיים ותרופתיים בהמלצת נירולוג, אבל ללא הצלחה.

מסוף כיתה ח', יוסי כמעט ולא התקרב לכותלי בית הספר. הוא מצא את מקומו בחבורות רחוב. "השתדלנו לתת כל מה שיכולנו, הן מבחינה חומרית והן מבחינה נפשית" מספרת אימו, רחל "אבל יוסי נפל לנו מול העיניים. הוא היה מבלה את רוב זמנו בשינה ולא עשה שום דבר מיוחד עם עצמו". בגיל 16 מצא יוסי עיסוק - והחל להשתמש בגראס. "מאז החלו המלחמות בבית. עיניו היו כל הזמן אדומות, הוא היה ישן כמעט כל היום ומסתובב ברחובות בלילה. לפעמים אפילו היה נעלם ליום יומיים והיה מתרגז כשנשאל איפה הוא היה. כספים החלו להעלם מהבית בדרכים מסתוריות".

יוסי מסתבך בפלילים

השלב הבא בהידרדרותו, היה ההסתבכויות בפלילים. בתחילה היה זה על דברים פעוטים יחסית כמו גניבת אופניים, ועד מהרה זה הפך לגניבת אופנועים. ההורים המודאגים ניסו להתחבר לילדם, אולם יוסי יצר סביבו חומה גבוהה מאוד ולא נתן לאף אחד להתקרב.

בשנה האחרונה מצבו של יוסי החמיר. הוא עישן גראס בתדירות גבוהה - כמה פעמים ביום. אי אפשר היה לדבר איתו, הוא היה מקלל ומרים ידיים. היה שובר והורס בהתקפי כעס ועצבים.

"החיים עם יוסי לא קלים לנו" מספרת רחל "בכל ארוע מזמינים משטרה, וכשהיעניינים נרגעים שוכחים הכל וחוזרים לנקודת ההתחלה".

כשהגיעה שעתו של יוסי להתגייס לצבא, פטר אותו הצבא משירות. המשפחה ערערה על ההחלטה וטרם נתקבלה תשובה.

יוסי החליט לקחת את עצמו ולנסוע למזרח. הקשר עם יוסי היה טלפון אחת לשבוע. "רצינו רק שייגיד לנו שהוא חי" מספרת רחל, אבל ככל שחלף הזמן יוסי היה מתקשר לעיתים רחוקות יותר. כשביקשנו ממנו להתקשר יותר, הוא ענה 'אני בראש אחר עכשיו, תעזבו אותי'.

במזרח, שקע יוסי עמוק לתוך הסמים, כשהוריו מאבדים שליטה על מה

שקורה לילד.

באחד הערבים צלצל הטלפון, מעבר לקו היה קולו של נתן, חבר ילדות של יוסי, שהרבה זמן לא היה איתו בקשר. "תבואו לקחת אותו מכאן" אמר נתן, כשהוא מנסה להישמע כמה שפחות לחוץ, אבל ללא הצלחה. שלושה ימים אחרי אותה שיחת טלפון, טס שמעון, אביו של יוסי, למזרח הרחוק להביא את יוסי הביתה. שמעון מצא את בנו זרוק ומרופט באחד הרחובות כשהוא מסטול על סף איבוד הכרה. כשחזרו השניים לארץ, יוסי התאושש אבל לא הפסיק את הרומן שלו עם הסמים.

הצעיר לא הבין מה לא בסדר

משיחות שהיו לי עם יוסי, התרשמתי כי הבחור פשוט לא מבין מה לא בסדר, מבחינתו הוא מעשן רק גראס וזה לא רע. אם הייתי יכול לצלם אותו בווידיאו ולהראות לו את עצמו אחרי שייצא מהסמים, הוא היה מבין שטוב זה בטח לא עושה לו. חייו של יוסי הם חסרי תוכן ומעש, הוא ישן במשך היום ומסתובב בלילה, הוא חי חיי בטלה גמורים, מבקש כל הזמן כספים ואם הוא לא מקבל, הוא הופך לאגרסיבי.

יוסי מבחינתו, לא חש מצוקה או רואה בעיה במצבו. הוא לא מרגיש צורך לשנות דברים או לטפל בעצמו.

על רקע המצב הזה ישנם הרבה עימותים בבית, האשמות הדדיות ויאוש גדול. "אני מטבעי טיפוס אופטימי", מסכמת רחל "ולכן אני לא מרימה ידיים, למרות שבעלי חושב שיוסי צריך לצאת מהבית על מנת להחזיר את השפיות למשפחה". ניסיתי לשכנע אותו להיכנס למרכז גמילה, אבל יוסי לא היה מוכן. אני מקווה שכשיתעורר וינסה להציל את עצמו, לא יהיה מאוחר מדי.

כמו הוריו של יוסי, ישנן עוד משפחות רבות שילדיהם נפלו למעגל הסמים ולא תמיד מדובר על ילדים בעייתיים. לעיתים, דווקא אותם ילדים טובים וממושעמים הם גם המשועממים, סקרניים או סתם מושפעים חברתית ומתנסים בסמים.

אנחנו ההורים צריכים להיות כל הזמן עם האצבע על הדופק, כי ברגע שנרפה זה עלול לעלות בחיי אד

היו חזקים!

שלכם,

אייל מדני



נבחר וועד ארצי לעובדי הבינוי במשטרת ישראל

אז



אין להם שעות - יש להם משימות, אותן מבצעים בכל מקום בו ידרשו: אזרחים עובדי משטרה בתחום הבינוי הם הבנאים הכי קרביים בישראל. על ייחודם, על חברותם בהסתדרות עובדי הבינוי והעץ והקשר החם עם הקהילות בהן מתגוררים

שנים רבות עבדו ללא הסכם קיבוצי. בימים אלה אנחנו מחכים לחתימה על הסכם חדש".

מה אתם נהנים, כחברים בהסתדרות עובדי הבינוי והעץ?

"אנחנו נהנים מהכשרות מקצועיות שונות, כמו למשל בנושא עבודה בגובה, השתלמויות בנושא חשמל, קורסים למנהלי עבודה ועוד, כאשר הכול במימון של 75 אחוזים של הקרן לעידוד הבינוי והסתדרות עובדי הבינוי והעץ. אבל מעבר לכך, לעבודה השוטפת, אנחנו משתדלים לעזור לקהילות בהן אנחנו חיים. כל אחד, על פי כישוריו ובמקצועו, יוצא להתנדב בקרב אוכלוסיות שונות, בהן ילדים המתמודדים עם סרטן, מסייעים לעמותות שונות".

ספר לנו קצת על עצמך.

"עד שנת 2000 שירתתי כשוטר במשטרת ישראל ואז יצאתי, מה שנקרא, לאזרחות. בשנת 2005 חזרתי למשטרה, באזרח עובד משטרה. אני בן 44, מושבניק, גר במושבי הפרוזדור בבית שמש, נשוי ואב לארבעה. אישית, אני חוזר הביתה מדי יום, אבל יש עובדים שיוצאים אחת לכמה זמן, בשל טבעה של עבודתם. בוועד שלנו יש שבעה חברים. אנחנו מבקשים לקדם, בין היתר, את נושא השכר, במסגרת ההסכמים החדשים".

כיצד אתם נעזרים בה?

"אנחנו נעזרים בהסתדרות עובדי הבינוי והעץ בכל מה שקשור לנושאי שכר, רווחת העובדים, ניהול המשא ומתן מול הגורמים הרלוונטיים, ביעוץ משפטי ועוד. במהלך העבודה השוטפת אנחנו עומדים בקשר עם חנו אהרון מחזיק תיק מבין בהסתדרות עובדי הבינוי והעץ. בסך הכול, אנחנו עובדים באמינות ובמסירות מול משטרת ישראל היות ויש הסכם קיבוצי, אבל לפעמים יש סוגיות כאלה או אחרות שצריך לפתור, אז אנחנו, מה שנקרא, מיישרים קווים או סגורים קווים על פי הצורך".

מה מעניק לכם ההסכם הקיבוצי?

"ברגע שלעובדים אין בעיות בכל הנוגע לתנאי העסקתם, לשכר, לתנאים שלהם, הם יכולים להתרכז במתן שירות ברמה ובאיכות הכי טובים. זה השקט הנפשי שמאפשר לנו לעבוד במסירות וביעילות, בעבודה שהיא נעשית, לא אחת, בתנאי קרב. היות ויש הסכם שכר, הדברים ידועים מראש ואנחנו, בוועד, מטפלים בסוגיות שמתעוררות. ברוב המקרים, התנאים נסגרים מראש ורק לעיתים אתה נדרש לתקן דברים".

כמה עובדים אתה מייצג?

"יש כ-140 אזרחים עובדי משטרה, חלקם ותיקים מאוד, העובדים 25 וגם 30 שנה בשירות, אשר

140 אזרחים עובדים במשטרה במקצועות הבינוי, אלה, אם תרצו, הבנאים הכי קרביים: הם אמנם מבצעים עבודות בכבישים, אבל לא אחת יוצאים למשימות בשטח, מתלווים לכוחות המשטרה כאשר הם, קורה שיוצאים הביתה ממש אחת לכמה זמן ועושים את מלאכתם במסירות גדולה. אין להם שעות. יש להם משימות לבצע, בכל מקום ובכל רגע. הם חברים בהסתדרות עובדי הבינוי והעץ ונהנים מהסכם שכר, השתלמויות ופעילויות רווחה. לאחרונה נערכו בחירות לוועד, בהן נבחר לעמוד בראשו יואל יעקב.

יואל יעקב, נבחרת לאחרונה לתפקיד יושב ראש ועד אזרחים עובדי משטרה בהסתדרות החדשה. במה אתם עוסקים?

"אנחנו אזרחים עובדי משטרה בתחום הבינוי. אנחנו עוסקים בעבודות אחזקה, בניין ושיפוצים במשטרת ישראל, בתחנות ובכבישים. כמו כן, אנחנו נעים עם הכוחות לשטח לכל מקום בו אנחנו דרושים, אם זה למשל טקסים, כל מה שקשור בביטחון, באותם מקרים בהם צריך להניח תשתיות שונות. אפשר להגיד בהחלט שאנחנו עובדי הבינוי הכי קרביים שיש".

כיצד אתם עובדים בשיתוף עם הסתדרות עובדי הבינוי והעץ?



שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות - 90 שנות מצוינות בבניית המדינה

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות מציעה ללקוחות המגזר העסקי את הסטנדרטים המקצועיים, הניסיון והאמינות של החברה המובילה בישראל בביצוע פרויקטים. היזמים שכבר בחרו בסולל בונה מעידים על האיכות הגבוהה, על עמידה חסרת פשרות בתקציב ובלוחות זמנים ועל אחריות ארוכת טווח לכל היבטי הפרויקט. כמה חברות בישראל יכולות להעניק בטחון כזה?



מערך המעכלים האנאירוביים בשפד"ן - נדבך מרכזי בפתרון לטיפול יבשתי בשפכים. האתגר ההנדסי כולל הקמת 8 בריכות בקוטר 36 מטר ובגובה 16 מטר, יציקה רצופה של קירות דרוכים.



איקאה קריית אתא - פרויקט שלישי ברציפות עבור לקוח מרוצה. המתחם כולל חנות בשטח 27,000 מ"ר, קניון בשטח 38,000 מ"ר וחניון תת-קרקעי בשטח 15,000 מ"ר.

סטנדרטים גבוהים ומחויבות ארוכת טווח

היסטוריית המובילות והעשייה של סולל בונה התאפשרה בזכות ההון האנושי: המיומנות המקצועית - עם ותק עובדים גבוה של כ-15 שנה בממוצע; הניסיון והידע המצטבר - כולל אימוץ טכנולוגיות עדכניות ושיטות עבודה חדשניות; ותרבות ארגונית של עבודת צוות ומקצועיות, מצוינות ומובילות.

קבוצת שיכון ובינוי, שאימצה לפני כ-6 שנים את חזון הקיימות, ומיישמת את תקן הבנייה הירוקה באופן וולונטרי בכל הפרויקטים שלה למגורים מאז 2009, זכתה בשנה החולפת ב"אוסקר הסביבתי" - פרס הגלובוס הירוק 2013, של ארגון 'חיים וסביבה' (ארגון הגג של ארגוני הסביבה בישראל) למגזר העסקי, "על אימוץ תפיסת הקיימות כמרכיב מוביל בחזונה וכתפישה ניהולית המתחשבת בהיבטים סביבתיים וחברתיים". הענקת הפרס לגוף עסקי מתחום הבנייה והתשתיות מהווה הכרה מיוחדת במחויבותה של שיכון ובינוי לנושא.

שיכון ובינוי סולל בונה היא הראשונה בישראל שמטמיעה בפעילותה תקן פנימי ייחודי לניהול בר קיימא של אתרי בנייה. החברה קיבלה ממכון התקנים את תו הזהב לחטיבות הבנייה והכבישים, למפעל הטרומי ולהנהלה, על עמידה בשלושה תקנים: תקן ישראלי 2008: ISO 9001 - לניהול איכות, ISO 14001 לניהול איכות הסביבה; ו-ISO 18001 לניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה. שיכון ובינוי סולל בונה הצטרפה לחברה ב-IL0, ארגון העבודה הבינלאומי, המתמקד בנושאים של יחסי עבודה.

מובילות בפרויקטי BOT

השילוב בין המקצועיות ויכולות הביצוע הגבוהות של סולל בונה תשתיות יחד עם הניסיון והאיתנות הפיננסית של קבוצת שיכון ובינוי, לצד היכולת ליצור את השותפויות הנכונות ולהוביל את כל הגורמים להשגת התוצאה המבוקשת, מאפשרים לחברה לתכנן ולבצע מגוון רב של פרויקטים הנדסיים מורכבים בשיטת BOT (Built Operate & Transfer). שיכון ובינוי ביצעה את המספר הגדול ביותר

90 שנים של בניית עתיד

סולל בונה תשתיות, הגדולה והמקצועית בחברות התשתית בישראל, הינה הזרוע הביצועית של קבוצת שיכון ובינוי, והוותיקה בחברות הקבוצה. סולל בונה, שנוסדה ב-1924, החלה את דרכה כבר ב-1920 בשם 'משרד לעבודות ציבוריות'. בראשית ימיה, פעלה כזרוע המבצעת של ההסתדרות בתחומי הבנייה והעבודות הציבוריות בארץ ישראל, וסייעה בקליטת עולים ובהכשרה מקצועית של עובדים. ברבות הימים הפך השם 'סולל בונה' לשם נרדף למסורת בנייה והקמה של מיזמים מהגדולים והחשובים בישראל - מתחנת הכוח הראשונה בנהריים ויישובי חומה ומגדל, דרך משכן הכנסת, מלון המלך דוד, ביה"ח הדסה, האוניברסיטה העברית ועד פרויקטים עכשוויים כדוגמת כביש 6 ומנהרות הכרמל - הראשון זכה בפרס בינלאומי על ניהול סביבתי, והשני בפרס התאחדות הקבלנים 2011 בקטגוריית 'תשתיות על', וכן המתקן להתפלת מי-ים בחדרה מהגדולים בעולם, שהיווה אף הוא אתגר הנדסי ייחודי.

פרויקט מעונות הברושים באוניברסיטת תל-אביב הוסמך לאחרונה לתקן הסביבתי הקפדני LEED בדירוג GOLD. בנוסף נמצאים בשלבים שונים של הקמה קריית ההדרכה של המשטרה (פוליסטי) ומגוון פרויקטים מורכבים עבור משרדי הביטחון, האוצר ועוד. לאחרונה זכתה החברה גם במרכז המסילות של נתיבי ישראל להקמת המבנה העליון של קווי הרכבת המהירים עכו - כרמיאל, חיפה - בית שאן (רכבת העמק) והרצליה - כפר סבא, ולתחזוקתם למשך 3 שנים - פרויקט תשתיות נוסף שסייע לקרב את הפריפריה הישראלית למרכז.

סולל בונה תשתיות סיווגים בכל תחומי הבנייה, כבישים ותשתיות, גשרים, נמלים וארובות, והיא משמשת כקבלן מוכר לביצוע עבודות ממשלתיות, בכל הענפים וההיקפים.



בהקמת החנות בראשון לציון, שנפתחה ב-2007, והשלימה בזמן שיא של 10 חודשים את בניית החנות בנתניה.

באירוע ההשקה באתר איקאה נתניה, אמר יו"ר איקאה דאז, **מר רון הדסי**: "לסולל בונה המשאבים האנושיים, היכולות המקצועיות והמחויבות שמעניקים ללקוח ביטחון בהשלמה מוצלחת של הפרויקט. עם הצוות הזה אתה יודע שתקבל את העבודה באיכות ובזמן, בלי הפתעות מיותרות. אחרי שהקדימו את לוחות הזמנים בהקמת החנות בראשון לציון, היה לנו ברור מי השותף הנכון להפעלה מהירה מחדש של החנות בנתניה אחרי השריפה. הבחירה בסולל בונה להקמת החנות השלישית, בקרית-אתא, הייתה טבעית עבורנו."

ירון קריסי, מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות: "אנו גאים להיות הבחירה הראשונה של הלקוחות שלנו. האמון של הלקוחות הוא אחד הנכסים המשמעותיים ביותר שלנו. כל פרויקט הוא עולם ומלואו המשלב אלמנטים תכנוניים, הנדסיים וכלכליים, וההבנה של צורכי הלקוח עומדת בראש מעיינינו."

מצוינות היא תוצר של אין-ספור פעולות שכל אחד מאתנו עושה מדי יום, כדרך חיים. איכות ויצירתיות פורצת דרך נשענות על מקצועיות ועבודת צוות, ועל מסירות ונחישות של מאות עובדים שרואים בהצלחת החברה את הצלחתם. אנו מטפחים את ערכינו אלה באמצעות השקעה במקצועיות העובדים וברוחותם



האנשים עושים את ההבדל - בתמונה: עובדי סולל בונה במהלך העבודות להקמת היכל המשפט בתל-אביב

וביצירת תרבות ארגון של דיאלוג, סינרגיה ושיתוף פעולה. יפה לראות כיצד עקרון השותפות לדרך משרת היטב את הארגון, את העובדים ואת הלקוחות."

קיימות כאסטרטגיה עסקית

שיכון ובינוי (מקבוצת אריסון) הינה קבוצת התשתיות והנדל"ן המובילה בישראל, בעלת הישגים מוכחים בבניית שכונות למגורים, מבני מסחר וציבור, וכן מיזמי ענק בתחומי תשתיות התחבורה, האקולוגיה, טיהור והתפלת מים ופיתוח פרויקטים בינלאומיים. שיכון ובינוי היא קבוצת עסקית מובילה, רב תחומית ובינלאומית, המשלבת בפעילותה אחריות חברתית, ופועלת תוך איזון בין העשייה העסקית, החברתית והסביבתית. הקבוצה, השמה דגש על התנהלות ביושרה, שקיפות, חדשנות ומצוינות, לקחה על עצמה להוביל יצירת סביבת חיים בת-קיימא ומתקדמת.



של פרויקטי PPP (Public Private Partnership) בישראל. עבודות ההקמה בפרויקטים אלו מתבצעות באמצעות צוותים הנדסיים בעלי ניסיון מוכח בניהול תכנון וביצוע, החל משלב המכרז ועד מסירת הפרויקט לזכיון.

ככביש 6, פרויקט ה-BOT הגדול ביותר שבוצע בישראל, סיימו צוותי החברה את הסלילה 4 חודשים לפני הזמן. בפרויקט מנהרות הכרמל הושלמו העבודות 5 חודשים לפני מועד הסיום המקורי. חטיבת הכבישים של החברה השלימה לאחרונה את השלב הראשון בפרויקט שיקום ואחזקת רשת כבישים בצפון עבור מע"צ - פרויקט PFI ראשון מסוגו בישראל, הכולל שיקום ושדרוג בטיחותי של רשת כבישים באורך כולל של כ-270 ק"מ והפעלתם ואחזקתם במשך 20 שנה.

לאחרונה יצא לדרך גם פרויקט אגירה שאובה מעלה הגלבע, שבו אחראית סולל בונה, בשותפות עם אלקטרה, על התכנון, ההקמה והביצוע. אגירה שאובה היא טכנולוגיה מוכרת בעולם, המיושמת בישראל לראשונה. האתגר הנדסי כולל הקמת תחנת כוח באולם החצוב בתוך ההר וחפירת כ-6 ק"מ של מנהרות (כולל פיר אנכי בגובה 500 מ') המחברות בין שני מאגרי מים בגבהים שונים. מדובר בפרויקט לאומי נוסף מסוג PPP, שישפר את זמינות האנרגיה של ישראל.

יוני אריה, מנהל חטיבת EPC (Engineering, Procurement, Construction), סולל בונה: "פרויקט מעלה הגלבע הוא אחד משני מגה-פרויקטים מרכזיים שבהם



מגדל האשפוז החדש בביה"ח הדסה עין כרם - פרס איגוד המהנדסים 2013 לפרויקט מצטיין בתחום המבנים, על חדשנות וייחודיות בכל תחומי ההנדסה והאדריכלות של התכנון, הניהול והביצוע.

מטפלת החטיבה, המציעה שירות משלים בשרשרת הערך של החברה ללקוחותיה. החטיבה, שהוקמה לפני כשנה, מפתחת שירות עבודה, מערכי הנדסה ורכש, מערך בקרה וניהול סיכונים שנועדו להבטיח את העמידה ביעדי האיכות, בתקציב ולבולחות הזמנים. פרויקט נוסף שמתופל על ידי החטיבה הוא תחנת הכוח התרמו-סולארית באשלים שבנגב, שתייצר חשמל ירוק, מאנרגיית השמש בלבד, בהספק של 120 מגה וואט. את הפרויקט הזה מבצעת סולל בונה בשיתוף חברת Abengoa הספרדית."

שלומי אסרף, סמנכ"ל פיתוח עסקי, סולל בונה תשתיות: "לשמחתנו, כיום גם מזמיני העבודה במגזר הציבורי נותנים חשיבות רבה לניקוד האיכות במכרזי תכנון-ביצוע. לדוגמה: היכל המשפט בתל אביב, פרויקט BOT שנבחר, לראשונה בעיריית תל אביב, כפילוט של עמידה בתנאי קיימות של "אוגדן ירוק". דוגמאות נוספות: פרויקט הקמת בניין מבקר המדינה ופרויקט ג'נרי 2 בקרית הלאום בירושלים - שבהם זכתה החברה בשנה וחצי האחרונות בזכות ציונים גבוהים ביותר על פונקציונאליות ואיכות התכנון."

בנאומו בוועידת הנדל"ן 2014, אמר **עופר קוטלר**, מנכ"ל קבוצת שיכון ובינוי: "בניית הארץ עדיין לא תמה, ויש לנו אחריות לחשוב קדימה הרבה מעבר לשנה הבאה. תשתיות ונדל"ן הם מהתחומים המשפיעים ביותר, עכשיו ולדורות הבאים. יש להם השפעה על המקום שבו נגור, איפה נעבוד וכיצד נגיע ממקום למקום. פרויקטים של תשתיות מקרבים את הפריפריה למרכז, וצרים אזורי תעסוקה חדשים, ויחד עם פרישת הביקוש גדל גם ההיצע. ביצוע מגה-פרויקטים מסוג PPP ומימוש שיתוף הפעולה בין המגזר הציבורי והפרטי ישפיע על הצמיחה והורדת יוקר המחיה, לתועלת כלל האזרחים, מבלי להעיק על התקציב."

מובילות במגזר העסקי: "הצלחה מביאה הצלחה"

לקוחות חוזרים של סולל בונה תשתיות, גם במגזר הפרטי, מעידים על שירותיות חסרת פשרות ומחויבות עמוקה לצורכיהם.

חנות איקאה בצומת קריית אתא היא הפרויקט השלישי ברציפות ששיכון ובינוי סולל בונה תשתיות מבצעת עבור איקאה, לאחר שהקדימה את לוחות הזמנים

הכוח להתאגד



צילום: שגב

ל א פחות מ-18 מקומות עבודה ובהם 8,000 עובדים, הצטרפו השנה להסתדרות החדשה במרחב תל אביב - יפו. בעיר ללא הפסקה יש כ-700 מקומות עבודה מאוגדים ו-160 אלף עובדים נהנים מהסכמי עבודה קיבוציים ארציים או מפעליים. לקראת השנה הבאה, כך מקווה גרשון גלמן, מגמת ההתאגדות תימשך לצד יציבות בתחום התעסוקה

אלינו, להסתדרות החדשה במרחב תל אביב כ-300 עד 400 עובדים מסין, כאשר 90 אחוזים מהדרישות שהציגו בפנינו, מולאו כמעט ב-100 אחוזים".

לא אחת, העובדים הזרים פונים אליכם לאחר שנפגעו, בין ששכרם הולך או שלא הופרשו להם התנאים כחוק.

"יש פה דינאמיקה שהתפתחה. אני לא יכול להאשים את העובדים, כי הם חרדים למקום עבודתם, כך קורה, שהם באים אלינו כמעט בדקה ה-90. באשר לישראלים בענף הבניין, מעטים פונים אלינו ומכך אני יכול להסיק או שהכול בסדר או שמעטים הם אלה הנמצאים בו. חלק גדול מהעובדים הסינים, מועסקים במגדלים הגבנים בעיר. יש תופעה של קבלני משנה, כך שליבת העוסקים בעבודות הרטובות הינם מהגרי עבודה".

מפת התעסוקה השתנתה בישראל.

"יש תנועה של כוח אדם. בלי 45 אלף עובדים מתאילנד אי אפשר לקיים חקלאות. נכון שלפני 25 שנה השכנים שירים עלינו מעזה עבדו בחקלאות, עם שינוי המציאות, נוצר ביקוש לכוח אדם ויש מי שמספק אותו. בענף הבניה אנחנו רואים בניה מואצת. אין קיפאון בענף הבנייה בתל אביב, יש בעיה של הפשרת קרקעות. העיר תל אביב לא מדייקת את הביקוש לנדל"ן. זוהי עיר יקרה, אך בענף הבניין יש ביקוש. כנראה שיש חלק מהאוכלוסייה, במיוחד העשירון עליון, שיכול להרשות לעיצמו לרכוש דירה בתל אביב".

מרחב ההסתדרות מטפל ברצינות רבה בעובדים הזרים בתל אביב, כולל דאגה לכל ענייניהם. מהי המפה התעסוקתית שלהם?

"בסוף שנות התשעים חזינו בתופעה הולכת והמתעצמת של מהגרי עבודה. להערכתי בעיר תל אביב ישנו סדר גודל של בין כ-30 ל-40 אלף מהגרי עבודה חוקיים, בעלי אשרות עבודה, בעיקר בענפי הסיעוד, הבניין, ההסעדה, בהם שפים ועוד לצדם עובדי שירותי שונים. התופעה החדשה שאנו נתקלים בה זוהי אוכלוסיית מהגרי העבודה הלא חוקיים. יודעים שהם עובדים וקיימים, אפשר למצוא אותם בענפי הניקיון, בעבודות בניין ושירותים, בבתי עסק קטנים ובשווקים. להערכתי, מדובר ב-20 אלף עובדים, בהם עובדים במכבסות ובתי מלון".

מה באשר למהגרי העבודה המועסקים בענף הבניין?

"ענף הבניין במרחב תל אביב מטפל מזה כ-15 שנה גם במהגרים העובדים בענף הבנייה. המסה הגדולה הגיעה מסין ואני מעריך שמדובר בכ-6000 עובדים. מדובר בעתיד על הרחבת המעגל, כי אין מספיק ידיים עובדות. אנחנו, בהסתדרות, היינו מעורבים בחתימה על ההסכם על פיו העובדים מופנים באופן מסודר לקבלנים הזקוקים לידיים עובדות. אלא שלפני שנתיים, מסיבות שלא ברורות לי, החליטו התאגידיים לחתום על הסכם עם הסתדרות העובדים הלאומית. הגשנו הסגה לביטול ההסכם, בסיוע שלי. למרות ההסכם זה, מדי שנה פונים

הן גבולות המרחב וכמה עובדים מאוגדים בו?

"המרחב שלנו הינו טריטוריאלי בהגדרתו והוא כולל את תל אביב - יפו. 70 אחוזים מכוח האדם שעובד בעיר תל אביב, בכל הענפים, אינו מתגורר בה. בעיר מועסקים כ-375 אלף עובדים, כ-160 אלף מתוכם תחת מערכת הסכמים קיבוציים ארציים או מפעליים. 70 אחוזים מהעובדים בתל אביב מגיעים אלינו מכל רחבי הארץ, מבאר שבע ועד חיפה, יום יום, כדי להתפרנס פה ולחזור בלילה לביתם בכל אמצעי התחבורה. זהו המרחב הגדול בישראל.

"בתל אביב יש כ-700 מקומות עבודה מאוגדים. כ-45 אחוזים נמצאים תחת הייצוג הישיר של ההסתדרות הכללית החדשה במרחב תל אביב - יפו. ענפי העבודה הם בכל תחום העיסוקים".

איזה מקומות עבודה מאוגדים במרחב?

"העיר מאופיינת בשירותים עסקיים - פיננסים, בשירותי מדינה לסוגיהם, מוסדות ציבור, מוסדות רפואה, בתי מלון, מוסדות תרבות, מוזיאונים, מוסדות חינוך כגון מכללות ועד למקומות עבודה בינוניים וקטנים וגם נותני שירות כמו תחבורה ציבורית, בנקאות, ביטוח, נכנסה התאגדות חדשה בתחום הטלקומוניקציה עם מקומות עבודה כמו בזק, דואר ישראל, חברות טלפוניה, חברות הביטוח כמו "מגדל", "כלל" ו"הפניקס", כך שיש פה ספקטרום רחב ביותר שנמצא תחת הטיפול המקצועי של ההסתדרות".





גרשון גלמן, יו"ר מרחב תל אביב - יפו

"ניכרת מגמת עליה בהתארגנות עובדים. הדימוי של ההסתדרות הולך ומשתפר. המודעות לעבודה מאורגנת נמצאת בתהליך של עלייה. ברור שיש חשש לקראת כל התארגנות חדשה, אלא שהחוק הישראלי הכיר בחופש ההתאגדות ונערך מסע הסברה מסיבי, על יתרונות העבודה המאורגנת, המבטיחה שקט תעסוקתי לעובד ולמעסיק כאחד. היום מבינים שהתאגדות לא נועדה לנהל את מקום העבודה, אלא שהסכם עבודה מבטיח עבודה מסודרת, על פי חוקים ברורים".

מה מצב העבודה המאורגנת במרחב?

"אנחנו רואים מגמת עליה. במרחב תל אביב, מחודש ינואר, הצטרפו להסתדרות החדשה כ-18 מקומות עבודה חדשים, בהם כ-8000 עובדים".

היו בישראל מי שהספידו את העבודה המאורגנת, אך יש רושם שהיא זוכה דווקא לעדנה.

העבודה מאורגנת באחד המקומות בטובים בעולם: בערך שליש מכלל העובדים, סדר גודל של מיליון איש, מאוגדים.

"ניכרת מגמת עליה בהתארגנות עובדים. הדימוי של ההסתדרות הולך ומשתפר. המודעות לעבודה מאורגנת נמצאת בתהליך של עלייה. ברור שיש חשש לקראת כל התארגנות חדשה, אלא שהחוק הישראלי הכיר בחופש ההתאגדות ונערך מסע הסברה מסיבי, על יתרונות העבודה המאורגנת, המבטיחה שקט תעסוקתי לעובד ולמעסיק כאחד. היום מבינים שהתאגדות לא נועדה לנהל את מקום העבודה, אלא שהסכם עבודה מבטיח עבודה מסודרת, על פי חוקים ברורים".

מה החזון שלך לשנת 2015?

"החזון שלי לשנת 2015 הינו המשך היציבות התעסוקתית. אין ספק, כי בעיר ללא הפסקה יש בה גם יציבות תעסוקתית ואחוזי אבטלה מאוד נמוך. בתל אביב לא תמיד אתה מוצא את מקום העבודה שחלמת עליו, אבל לאוכלוסיית מחפשי עבודה יש פתרונות סבירים, עם אפשרות להתקדם".



הנדסאי בניין / אדריכלות,



מעוניינים להשתלב בתפקידי
מפתח בחברות בנייה
מובילות או לצאת לדרך
עצמאית בתחום הנדל"ן?

חדש! במכללה האקדמית נתניה:
**תואר ראשון (B.A.)
במנהל עסקים**
בהתמקדות יזמות נדל"ן

יתרונות המסלול:

- מסגרת לימודים נוחה
- פעמיים בשבוע בשעות הערב ויום שישי.
- משך התוכנית - שנתיים בלבד.
- מאפשר קידום לתפקידי ניהול בכירים בחברות נדל"ן או פריצה לעולם היזמות.
- ידע נרחב בנושאי ניהול עסקי.
- מלגות גבוהות להנדסאים מדופלמים.

לעמק התודעה

המכללה האקדמית נתניה

הקריה האקדמית של השרון

***2443**
www.netanya.ac.il

