



י"ד אלול תשע"ד
09 ספטמבר 2014

לכבוד
חברות וחברי ועדת חוקה ותקנון

שלום רב,

הנני מתכבד להזמין אתכם לשיבת הוועדה שתתקיים ביום ראשון י"ד אלול תשע"ד, 14 בספטמבר 2014, בשעה 15:00, באולם קומה 4 בבית ההסתדרות, רח' ארלוזורוב 93, תל-אביב.

על סדר היום:

1. תיקון פרק 3 בתקנון ועדי עובדים – בחירות אישיות ליו"ר מועצת העובדים/ועד העובדים- סימן ב' סעיף 1 לתקנון ועדי עובדים.

ב ב ר כ ה

יעקב טריפטו
יו"ר ועדת חוקה של בינ"ה

העתק: מר שלמה אביטן, יו"ר בינ"ה
מר נחום אסד, מזכיר בינ"ה
עו"ד יחיאל שמיר, יועץ משפטי להסתדרות

פרק 3 בתקנון ועדי עובדים – בחירות אישיות ליו"ר מועצת העובדים/ועד העובדים

סימן ב' סעיף 1 הקיים:

1. במקום עבודה בו מועסקים יותר מ- 500 עובדים ניתן באישור המרחב/האיגוד המקצועי/האגף לאיגוד מקצועי, לפי העניין לבחור יו"ר מועצת העובדים/ועד העובדים בבחירות אישיות כאמור בתקנון זה או עפ"י תקנון מיוחד כמשמעותו בתקנון זה.

לא אושרו בחירות אישיות כאמור, יחולו הוראות סימן א' דלעיל.

סימן ב' סעיף 1 המתוקן:

1. במקום עבודה בו מועסקים יותר מ- 500 עובדים ניתן באישור המרחב/האיגוד המקצועי/האגף לאיגוד מקצועי, לפי העניין לבחור יו"ר מועצת העובדים/ועד העובדים בבחירות אישיות כאמור בתקנון זה או עפ"י תקנון מיוחד כמשמעותו בתקנון זה.

במקום עבודה בו מועסקים 250 עובדים ומעלה אך פחות מ- 500 עובדים ניתן באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, או מי שהוסמך על ידו, לבחור יו"ר מועצת העובדים/ועד העובדים בבחירות אישיות כאמור בתקנון זה או עפ"י תקנון מיוחד כמשמעותו בתקנון זה.

לא אושרו בחירות אישיות כאמור, יחולו הוראות סימן א' דלעיל.

דברי הסבר:

תקנון ועדי עובדים, מאפשר כיום בנסיבות מסוימות לבחור בהליך של בחירה ישירה לתפקיד יו"ר מועצת העובדים או יו"ר ועד העובדים.

מטרת ההצעה לאפשר את האופציה של נקיטה בבחירה ישירה, גם במקומות עבודה בהם עובדים בין 250 ל- 500 עובדים. במקרה זה, נדרש כי יינתן אישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מי שהוסמך על ידי יו"ר האגף לצורך כך.