

<u>עיקרי ההסכם</u>	<u>סעיף</u>																				
מצד המעסיקים : התאחדות ענף הקולנוע בישראל מצד העובדים : ההסתדרות החדשה, איגוד האמנים ועובדי התקשורת	<u>צדדים להסכם</u>																				
<p>ההסכם חל על כל החברות המפעילות בתי קולנוע ואשר חברות ב"התאחדות ענף הקולנוע בישראל" ועל כל העובדים על פי הגדרתם בהסכם.</p> <p>להלן רשימת החברות (רשתות) המפעילות :</p> <table border="1" data-bbox="248 622 1070 1469"> <thead> <tr> <th data-bbox="248 622 692 663"><u>שם המותג (שם בית הקולנוע)</u></th> <th data-bbox="692 622 1070 663"><u>שם הרשת המפעילה</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="248 663 692 801"> <ul style="list-style-type: none"> • גלובוס • גיל • גלובוס מקס </td> <td data-bbox="692 663 1070 801">"גלובוס בתי קולנוע"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 801 692 1039"> <ul style="list-style-type: none"> • מוזיאון תל אביב • קולוני • סינימה סיטי • פארק רעננה • רענן </td> <td data-bbox="692 801 1070 1039">"יונייטד קינג"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1039 692 1084"> <ul style="list-style-type: none"> • קולנוע לב </td> <td data-bbox="692 1039 1070 1084">"סרטי שני"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1084 692 1227"> <ul style="list-style-type: none"> • רב חן • יס פלנט • גת </td> <td data-bbox="692 1084 1070 1227">"תיאטראות בינלאומיים"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1227 692 1272"> <ul style="list-style-type: none"> • קולנוע אילת </td> <td data-bbox="692 1227 1070 1272">"קולנוע אילת"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1272 692 1317"> <ul style="list-style-type: none"> • בית גבריאל </td> <td data-bbox="692 1272 1070 1317">"בית גבריאל צמח"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1317 692 1361"> <ul style="list-style-type: none"> • קולנוע חן רחובות </td> <td data-bbox="692 1317 1070 1361">"קולנוע חן רחובות"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1361 692 1406"> <ul style="list-style-type: none"> • סינימטק תל אביב </td> <td data-bbox="692 1361 1070 1406">"סינימטק תל אביב"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="248 1406 692 1469"> <ul style="list-style-type: none"> • קולנוע דיזנגוף ת"א </td> <td data-bbox="692 1406 1070 1469">"סרטי שפירא"</td> </tr> </tbody> </table>	<u>שם המותג (שם בית הקולנוע)</u>	<u>שם הרשת המפעילה</u>	<ul style="list-style-type: none"> • גלובוס • גיל • גלובוס מקס 	"גלובוס בתי קולנוע"	<ul style="list-style-type: none"> • מוזיאון תל אביב • קולוני • סינימה סיטי • פארק רעננה • רענן 	"יונייטד קינג"	<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע לב 	"סרטי שני"	<ul style="list-style-type: none"> • רב חן • יס פלנט • גת 	"תיאטראות בינלאומיים"	<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע אילת 	"קולנוע אילת"	<ul style="list-style-type: none"> • בית גבריאל 	"בית גבריאל צמח"	<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע חן רחובות 	"קולנוע חן רחובות"	<ul style="list-style-type: none"> • סינימטק תל אביב 	"סינימטק תל אביב"	<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע דיזנגוף ת"א 	"סרטי שפירא"	<u>חלות ההסכם</u>
<u>שם המותג (שם בית הקולנוע)</u>	<u>שם הרשת המפעילה</u>																				
<ul style="list-style-type: none"> • גלובוס • גיל • גלובוס מקס 	"גלובוס בתי קולנוע"																				
<ul style="list-style-type: none"> • מוזיאון תל אביב • קולוני • סינימה סיטי • פארק רעננה • רענן 	"יונייטד קינג"																				
<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע לב 	"סרטי שני"																				
<ul style="list-style-type: none"> • רב חן • יס פלנט • גת 	"תיאטראות בינלאומיים"																				
<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע אילת 	"קולנוע אילת"																				
<ul style="list-style-type: none"> • בית גבריאל 	"בית גבריאל צמח"																				
<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע חן רחובות 	"קולנוע חן רחובות"																				
<ul style="list-style-type: none"> • סינימטק תל אביב 	"סינימטק תל אביב"																				
<ul style="list-style-type: none"> • קולנוע דיזנגוף ת"א 	"סרטי שפירא"																				
מיום 1.1.2003 (ההסכם הוארך עד ליום 31.12.2009)	<u>תקופת ההסכם</u>																				
בתום ההסכם – אם לא באה הודעת ביטול – יתחדש ההסכם לשנה נוספת וכך הלאה.	<u>הארכה אוטומטית של ההסכם</u>																				
18 חודש עם אפשרות להארכה בהסכמת נציגות העובדים ב- 6 חודשים נוספים	<u>תקופת זמניות</u>																				
בהתאם לתקנון המשמעת בתעשייה	<u>סדרי עבודה ותקנון משמעת</u>																				

<p>החל מהשנה השלישית לעבודתו אצל המעסיק, יהיה זכאי העובד לתוספת ותק, בכל שנה, בשיעור של 0.75% משכר המינימום כפי שיהיה תקף במועד תשלום התוספת.</p> <p>תשלום תוספת הוותק מוגבל ל- 30 שנות עבודה.</p>	<p><u>תוספת ותק</u></p>																
<p>בהתאם לטבלה שלהלן:</p> <table border="1" data-bbox="692 488 1139 846"> <thead> <tr> <th>שנת עבודה</th> <th>ימי חופשה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ראשונה ושנייה</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>שלישית ורביעית</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>חמישית</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>שישית עד שמינית</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>תשיעית ומעלה</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table>	שנת עבודה	ימי חופשה	ראשונה ושנייה	10	שלישית ורביעית	11	חמישית	13	שישית עד שמינית	18	תשיעית ומעלה	24	<p><u>חופשה שנתית</u></p>				
שנת עבודה	ימי חופשה																
ראשונה ושנייה	10																
שלישית ורביעית	11																
חמישית	13																
שישית עד שמינית	18																
תשיעית ומעלה	24																
<p>7 ימים בגין מות של קרוב משפחה מדרגה ראשונה</p>	<p><u>חופשת אבל</u></p>																
<p>ההנהלה רשאית לספק בגדי עבודה (ייצוג). במקרה זה חובה על העובדים ללבוש אותם.</p>	<p><u>בגדי עבודה</u></p>																
<p>העובדים יהיו זכאים לימי הבראה כמפורט בטבלה.</p> <p>דמי הבראה יהיו בהתאם להסכם הכללי שבין ההסתדרות לבין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים.</p> <table border="1" data-bbox="576 1144 1139 1621"> <thead> <tr> <th>שנת עבודה</th> <th>ימי הבראה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ראשונה</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>שנייה ושלישית</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>רביעית</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>חמישית עד עשירית</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>אחת עשרה עד חמש עשרה</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>שש עשרה עד תשע עשרה</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>מהשנה העשרים ואילך</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	שנת עבודה	ימי הבראה	ראשונה	6	שנייה ושלישית	7	רביעית	8	חמישית עד עשירית	9	אחת עשרה עד חמש עשרה	10	שש עשרה עד תשע עשרה	11	מהשנה העשרים ואילך	12	<p><u>הבראה</u></p>
שנת עבודה	ימי הבראה																
ראשונה	6																
שנייה ושלישית	7																
רביעית	8																
חמישית עד עשירית	9																
אחת עשרה עד חמש עשרה	10																
שש עשרה עד תשע עשרה	11																
מהשנה העשרים ואילך	12																
<p>העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה בהתאם להסכם הכללי בעניין זה אולם בשל האופי המיוחד של העבודה, חלה חובה על המעסיק לדאוג לתחבורה בימים ובזמנים בהם לא פועלת תחבורה ציבורית.</p>	<p><u>נסיעות</u></p>																
<p>כל עובד יצורף לתכנית של פנסיה מקיפה או לתכנית של ביטוח מנהלים.</p> <p>ההפרשות לפנסיה מקיפה: 5.5% ע"ח העובד, 12% ע"ח המעסיק.</p> <p>תשלום המעסיק לקרן פנסיה בשיעור 6%, יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורין. (בהתאם לסעיף 14 בחוק פיצויי פיטורין).</p>	<p><u>פנסיה</u></p>																

<p>הפרשות לביטוח מנהלים: 8.33% לפיצויי פיטורין 5% ע"ח המעסיק לגמולים ו- 5% לגמולים ע"ח העובד.</p>	
<p>פיטורים צריכים להיות בתום לב ומסיבה מספקת. להסתדרות זכות ערעור על פיטורים. חילוקי דעות ידונו בוועדה הפריטטית</p>	<p><u>פיטורים</u></p>
<p>זכותם של עובדים בבית קולנוע לבחור ועד עובדים אשר ייצגם כלפי ההנהלה</p>	<p><u>ועד עובדים</u></p>
<p>המעסיק ינכה דמי חבר מחברי ההסתדרות ודמי טיפול ממי שאינם חברים בהסתדרות ויעביר תמורתן להסתדרות החדשה</p>	<p><u>דמי חבר</u> <u>ודמי טיפול</u></p>
<p>חילוקי דעות בין הצדדים יועברו להכרעת הוועדה הפריטטית המורכבת מנציגי הצדדים. במקרה של מחלוקת בקרב חברי הוועדה הפריטטית, תובא המחלוקת להכרעת בורר מוסכם. בהעדר הסכמה ימונה הבורר ע"י נשיא בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב</p>	<p><u>חילוקי דעות</u> <u>וועדה</u> <u>פריטטית</u></p>
<p>בנוסף לכללי המשמעת עליהם הוסכם בהסכם זה הוסף בהסכם משנת 2006 גם החלת תקנון העבודה הכללי בתעשייה. להלן כללי המשמעת הבסיסיים:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. השמעות להוראות ההנהלה בעיקר בכל הקשור לכללי ביטחון ובטיחות. 2. איסור לעבוד בעבודה נוספת (לרבות בבית קולנוע אחר) ללא אישור של ההנהלה. 3. איסור על שימוש בציוד בית הקולנוע לאחר שעות העבודה. 4. איסור קבלת מתנות או שווי כסף מלקוחות. 5. איסור הכנסת מבקרים ללא כרטיס או אישור ההנהלה. 6. איסור לעזוב את מקום העבודה ללא רשות או יידוע האחראי. 7. איסור הטרדה מינית. 8. איסור עישון. 9. שמירת סודיות מקצועית. 	<p><u>משמעת</u> <u>ותקנון עבודה</u></p>
<p>בתקופת תוקפו של ההסכם לא ינקטו הצדדים בצעדים ארגוניים בעניינים המוסדרים בהסכם.</p>	<p><u>שקט</u> <u>תעשייתי</u></p>
<p>בעקבות פניית הצדדים, הוצא הסכם זה צו הרחבה ע"י שר התמ"ת.</p>	<p><u>צו הרחבה</u></p>