

# **Соглашение об улучшении условий занятости работников охраны и уборки в общественном секторе.**

## **Работники охраны и уборки в общественном секторе – условия оплаты**

- Оплата будет привязана к соглашению о зарплате в общественном секторе
- Начальная зарплата работников охраны и уборки при работе на полную ставку будет составлять 4500 шекелей. Начальная зарплата ответственного будет составлять 4700 шекелей. Зарплата будет выплачена ретроактивно за период с мая 2012 года.
- Начиная с января 2013 года, работники будут иметь право на прибавку к заработной плате в размере 2,25% - такую же, как и все работники общественного сектора. Таким образом, зарплата работника уборки составит 4601 шек., а ответственного – 4805 шек.
- В июле 2013 года работники получают прибавку к зарплате, равную прибавке к зарплате работников общественного сектора, после чего их заработная плата будет составлять 4646 шек., а зарплата ответственного – 4852 шек. Начиная с этого времени и далее, заработная плата работников охраны и уборки будет уточняться в соответствии с будущими соглашениями о заработной плате в общественном секторе.

## **Работники охраны и уборки в общественном секторе – условия, льготы и надбавки**

- Фонд повышения квалификации («керен иштальмут»), как положено в общественном секторе
- Пенсионные отчисления с первого дня работы, как положено на государственной службе, и отчисления в полном объеме на компенсацию при увольнении. Это означает, что пенсионные отчисления производятся в большем объеме, чем в целом по народному хозяйству. Размер отчислений уточняется время от времени в соответствии с размером отчислений на государственной службе.

- Отчисления в пенсионные кассы («купот гемель»), начиная с первого дня работы, в соответствии с принятым в государственной службе.
- Выплаты на оздоровление, в соответствии с принятым на госслужбе, с периодическим уточнением по мере уточнения выплат на государственной службе. Это означает немедленную прибавку к выплатам на оздоровление в размере 1000 шек.
- Субсидированное питание на рабочем месте в соответствии с принятым на данном рабочем месте.
- Подарки к праздникам, как это принято на государственной службе и у работодателя.
- Коллективные премии за отличную работу.

## **Работающие «плечом к плечу»**

- В соответствии с принципиальным соглашением, подписанном во время всеобщей забастовки в феврале 2012 года, работники, работающие через подрядчика в общественном секторе «плечом к плечу» на том же рабочем месте и выполняющие ту же работу, что и их товарищи, работающие на штатной должности, должны быть зачислены в штат спустя 9 месяцев со дня подписания соглашения, и не будет позволено принять других работников от подрядчика на их место.
- Этот пункт вступает в силу в феврале 2013 года с тем, чтобы прекратить занятость работающих «плечом к плечу» от подрядчиков.

## **Сохранение возможности борьбы за прямую занятость**

- Работающие через подрядчика смогут продолжать бороться за занятость напрямую, и пункт о «затишье на производстве» («шекет таасияти») не распространяется на требования занятости напрямую, а только на требования, касающиеся заработной платы.

## **Исполнение соглашения и контроль со стороны Гистадрута**

1. Управление профсоюзных объединений Гистадрута создает систему уполномоченных в рабочих комитетах в общественном секторе. Функции уполномоченных заключаются в контроле и содействии выполнению соглашения о работниках охраны и уборки на их рабочих местах.

2. Состоится конференция с участием председателя Гистадрута Офера Эйни, председателя Управления профсоюзных объединений Гистадрута Ави Нисанкорена и уполномоченных от рабочих комитетов. Конференция состоится в понедельник, следующий за подписанием соглашения.