

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ישיבה מספר 5

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שני, י"ב באייר תשע"ג – 22 באפריל 2013

בברכה

נחום אסד

מזכיר בית נבחרי ההסתדרות

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

על סדר היום:

1. סקירת מנכ"ל ההסתדרות, מר עומרי כהן.

2. שונות.

נוכחים:

ולדי מורג, יו"ר

נחום אסד, מזכיר בינ"ה

עומרי כהן, מנכ"ל ההסתדרות

כוכבה קניסטר, חברה

יחזקאל אנגלר, חבר

רוני כהן, חבר

ג'מיל אבו-ראס, חבר

גיורא ברעם, חבר

הנרי אלקסלסי, חבר

מאיר אלבז, חבר

ראובן פרי, חבר

יוסי ישי, חבר

אלי בן מנחם, חבר

עו"ד רועי כהן, חבר

יגאל הררי, חבר

יהודה תפיירו, חבר

יצחק יואל, חבר

זאב חושינסקי, חבר

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עו"ד הדס נויפלד, מוזמנת

גדעון בן ישראל, מוזמן

דודו בצלאל, מוזמן

1. סקירת מנכ"ל ההסתדרות, מר עומרי כהן

ולדי מורג, יו"ר: חברים, אני פותח את ישיבת ועדת

התקציב והכספים של בינ"ה, כאשר

על סדר היום של הוועדה היום זה סקירה של מנכ"ל ההסתדרות, מר

עומרי כהן. אני פשוט רוצה להקדים ולהגיד שאילו הייתי מתבטא

בצורה שירית הייתי אומר שרוחות של תזוזה ושינוי מהלכות

במסדרונות של ההסתדרות. אבל זה נכון.

כוכבה קניסטר: רואים את זה.

ולדי מורג, יו"ר: רואים שיש שינוי רציני, משמעותי.

ועולם אחר. והעולם האחר הזה זה

לא רק מבחינת, זה גם תולדה של שינוי של המהות של ההסתדרות

בשנים האחרונות. אבל זה גם תולדה של מישהו שבא והכניס רוח

חדשה, טובה, רצינית, שמשנה לגמרי את הפרצוף, את הפנים של

ההסתדרות פה.

לכן, הברכות תבואנה בסוף הישיבה, אבל אנחנו, אני מברך אותך

עומרי, והוועדה תקשיב. אני פשוט רוצה להוסיף עוד דבר אחד. אנחנו

כל שנה מתקצבים את המטה של מנכ"ל ההסתדרות. השנה התקצוב

הוא של 958,000 שקל. וכמובן שהפעולה שלו, של המנכ"ל לות וכל יתר

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

הדברים, עובר מעל ומעבר לכל ההקצבות האלו, כי אלו הקצבות לתפקוד. עומרי, בבקשה, הבמה שלך.

עומרי כהן: טוב. קודם כל תודה על הקומפלימנטים.

עומרי כהן: אני חושב, נעשו פה שינויים מאז שבאתי גם ברמת איוש התפקידים, אני חושב שיש משמעות גם להון האנושי שנמצא פה. אני לא לוקח לעצמי את כל המחמאות שנתת עכשיו. אני חושב שבסך הכל מי שאמון על אותם תחומים עושה עבודה נאמנה ועבודה טובה.

אני חושב שיש, אחד הדברים העיקריים זה שינוי בגישה, וברמת השירות. זאת אומרת אני, יושבים פה גם אנשים שחלקם לפחות עובדים מולי, ואני משתדל בדרך כלל לתת מענה עוד באותו יום. אני תמיד שם את עצמי באותה תקופה שלא הייתי מנכ"ל, וגם אני חיכיתי לתשובות כאלה ואחרות, ולפעמים זה מתמהמה ולא נעים להיות בפוזיציה הזאת. אז אנחנו קודם כל, הדבר הראשון שאני ניסיתי לשפר זה את רמת השירות.

סתם כדוגמה, כאשר קלטתי לאחרונה את, לא לאחרונה, קלטתי לאחרונה את מנהל המחשוב החדש, הדבר הראשון שאמרתי לו שאני רוצה לתת דגש על נושא השירות. ולמה אני מתכוון בנושא השירות? אם ניקח את נושא המחשוב, היום אנחנו עושים מפעם לפעם סקר שביעות רצון של העובדים, בשביל לקבל משוב.

אנחנו לא נמצאים פה רק בוועד הפועל. יש לנו פה מרחבים בפריסה ארצית, 30 מרחבים שמקבלים היום מענה כמעט אונליין לכל דבר

ועניין. אתם תראו את זה בהמשך, גם בנושא מחשוב, גם נושא שיפוצים, גם בנושא כוח אדם. אני אכנס לזה תוך כדי תנועה. אני חושב שאחד הדברים החשובים, בכלל בכל ארגון, זה שיתוף הפעולה בין האגפים השונים. לא משחקי כבוד ואגו, אלא שיתוף פעולה אמיתי.

עומרי כהן: רק לאחרונה אני גם ציינתי את זה בהרמת כוסית שהיתה. סגרנו עסקה עם פלאפון, כאשר בעסקה הזאת בעצם מי שהביא אותה היתה רשת עמל. אז אפילו הייתי גאה לבוא ולהגיד שאני ניהלתי משא ומתן מסוים, הביאו פתרון יותר טוב, אימצנו אותו.

רשת עמל השתמשה בשירותים שלנו, לצורך העניין, או במשא ומתן שאנחנו ניהלנו בנושא הליסינג. אני חושב ששיתוף פעולה בין כל הגופים הגדולים האלה בהסתדרות נותן יותר כוח להתנהל מול גורמים חיצוניים, ולהביא, יש ערך לגודל, ולהביא תוצאות הרבה יותר טובות.

אתה יכול להעביר. ישנן ועדות היום שאני עומד בראשן, זה ועדת רכש. ועדת רכש היום היא, זאת אומרת התכולה של האנשים, מה שנקרא, ההרכב שלה קצת שונה. אני דרשתי שהיועץ המשפטי להסתדרות יישב שם באופן קבע. אנחנו כבר הרבה מאד מאותן קבלת הצעות יוצאים לפרסום בעיתון. מתנהגים כמו שמתנהגים ב-,

כוכבה קניסטר: כאשר לא מחויבים במחיר הזה.

עומרי כהן: לא מחויבים, אבל אני מנסה, בגלל זה אמרתי קבלת הצעות ולא מכרז. אבל אני מנסה להתאים את עצמי לחוק חובת המכרזים עד כמה שניתן. א',

אני חושב שזה יותר נקי, יותר אסתטי. ב', זה מדבר בעד עצמו, אנחנו מקבלים גם הצעות הרבה יותר טובות. הדברים, אני אפילו מוכר את חובות המכרז, כאשר מדובר בסכומים גדולים. ואני חושב שזה מתנהל יפה מאד בליווי של הלשכה המשפטית, עורכי דין כל אחד בתחמו עובר על החוזה.

עומרי כהן: ההליך היום הוא בעצם כזה שיש את

הגוף הדורש, יש לנו הפרדת רשויות, מה שנקרא. לא אותו גוף שדורש הוא גם קונה וגם מקבל וגם מבצע. יש את הגוף הדורש, יש אגף מנהל, יש מחלקת רכש, מגדיר מה הוא רוצה. אגף מנהל בא לוועדת רכש, מקבל אישור לצאת לקבלת הצעות, אם זה במכרז סגור או למכרז פומבי. מרגע שקיבל את ההצעות פונה החוצה, מקבל חזרה את אותן הצעות.

בנוכחות נציג הלשכה המשפטית ומזכירת ועדת הרכש, יחד עם אגף מנהל, פותחים את המעטפות. מביאים אותן בפני חברה הוועדה, מנתחים אותן. לפעמים נותנים הוראה לנהל משא ומתן נוסף, להוריד בעלויות. מקבלים החלטה ויוצאים לדרך. כך אנחנו נוהגים במרבית המקרים.

ישנם מקרים שאני מקבל גם היום, אני אכנס לזה, בתחום שאני תכף אתן דוגמה, כאשר מגיע ספק יחיד. אני, אצלי זה לא קיים. מי שמבין קצת בחוק חובת המכרזים, ספק יחיד זה רק כאשר יש מיזם טכנולוגי מורכב, ופה לפעמים מייצרים לי מצבים של ספק יחיד, ואני דורש תמיד שלפחות נקבל 3 הצעות כדי להתקדם.

מתן עדיפות עליונה למוצרי, אני לא אעבור לפי הסדר בדיוק, אבל מוצרי כחול לבן. אני קיימתי פגישה עם משנה למנכ"ל משרד התמ"ת.

מה שקיים גם בחברות ממשלתיות זה עדיפות למוצרי כחול לבן עד פער של 25%. זה בעצם לשמר גם את התוצרת שלנו וגם לדאוג למקומות עבודה שלא ילכו החוצה. ואנחנו היום בכל חוזה, בכל פנייה לקבלת הצעות רושמים את זה.

עומרי כהן: סתם לצורך הדוגמה, כאשר הלכנו וריצפנו פה את הקומות, קנינו את המרצפות דרך נגב קרמיקה, תוצרת כחול לבן, וכך אנחנו נוהגים עד כמה שניתן ועד כמה שהפער הוא לא פער שעולה על 25%. הגנה מקרינה, זו דוגמה שאנחנו, בעצם יש פה הרבה מאד שנים, מכיוון שמי שהיה פה פעם, אני לא מתאר לעצמי שמישהו היה פה פעם במרתף, חוץ מתפירתו אולי.

במרתף למטה עוברים כבלים של חשמל. ערכנו פה בדיקת קרינה, גילינו שיש קרינה לא מעטה. לא רק, דרך אגב, לא רק בקומה הראשונה. גם וגם. גם אצל אבי יחזקאל לדוגמה, גם אצל חילי שמיר היועץ המשפטי. הבאנו פה חברה שבדקה את הקרינה. כיסינו חדרים שלמים, מיגנו אותם. קירות וריצוף עם חומרים ש-

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: לאחר מכן ריצפנו את זה עם פרקט כי צריך, אי אפשר לשים שם ריצוף. דאגנו גם לעניין הזה כדי למנוע מאנשים להיות חשופים לדבר הזה. זאת אומרת הדגש הוא על העובד בכל הרמות. מי ש-, אתן דוגמה, שאני חושב שעשיתי את זה ביום השני שעבדתי פה. נכנסתי לשירותי

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

גברים, היו שם דלתות שמגיעים 40 ס"מ מהרצפה, ואתה רואה את הרגליים של מי שיושב שם. אז זה לא בית ספר,

ולדי מורג, יו"ר: את המכנסיים המושפלות.

עומרי כהן:
(צוחקים)
כן. ועושים,

עומרי כהן:
ואני אגיד לכם, ועושים את זה בבתי ספר שאם ילד נתקע אז שולפים אותו מלמטה. נתתי הנחייה להחליף 40 דלתות במידי. וסך הכל בסוף היום אני חושב שהסביבת עבודה ואיך שזה נראה היום זה גם תורם למוטיבציה של העובד.

חיסכון בחשמל, חיסכון במים, מי שהיום מכיר את המשרדים, היום כשאתה יושב במשרד, אתה נכנס למשרד בבוקר האור נדלק לבד. יצאת מהמשרד אחרי 10 דקות רבע שעה יתכבה האור. כנ"ל המזגנים.

כוכבה קניסטר: שדרגת סטייל בית מלון.

עומרי כהן:
לא, כך עושים. המזגנים מפסיקים לעבוד, החשמל כבה. חיסכון במים, מי ששם לב בכמה מקומות, גם אפשר לראות בקומה 5 שם, שירותים ושירותי גברים שללא מים, שזה חוסך חיסכון גדול מאד במים, כי לפעמים אתה לוחץ ויוצאים 5 ליטר או 3 ליטר או 4 ליטר, שלא צריך את זה.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כמובן שהוחלפה מערכת המיזוג. לטעמי זה נעשה קצת הפוך, כי קודם כל הוחלפה מערכת המיזוג, כאשר לא היתה התאמה למערכת החשמל. ואז רצנו מהר מאד עם מערכת החשמל. התאמנו את מערכת החשמל כדי שהמיזוג יוכל לעבוד. והעובדים קצת עשו עליי לחץ, אבל בסוף ב-, כמו שאומרים בכדורגל, בזמן פציעות הצלחנו להכניס את המיזוג לפעולה.

עומרי כהן: ריצוף קומות, ואני מתייחס לריצוף

והחלפת ריהוט. בעצם היום אנחנו רצים במכרז, אנחנו עושים מכרזים לשיפוץ. רצים קומה 4 קומפלט, קומה 5 קומפלט, כל הקומות קומפלט, עם החלפה זהה של אותו ריצוף, אותם וילונות, עד כמה שניתן. אותו צבע.

כוכבה קניסטר: עומרי, הכנסתם אישה לבחור צבעים?

עומרי כהן: הא?

כוכבה קניסטר: הכנסתם לבחור את הצבע של הדלתות של הארונות?

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: האמת שהתקשרתי אלייך ולא תפסתי

אותך.

כוכבה קניסטר: חבל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

עומרי כהן: סך הכל, אפרופו דלתות, כל הדלתות הוחלפו. אני אתן, תכף אני אגיע לעכשיו איפה אנחנו עומדים. אז שופצו כל הקומות, יחד עם כל הריהוט. עשינו גם מכרז חדש לריהוט. השגנו מחירים קצת יותר טובים. בימים אלה ממש, אחרי שסיימנו פחות או יותר את כל מה שהסברתי, אנחנו עושים קירוי בעצם לתקרות בפרוזדורים, עם תאורה חדשה, עם גלאי עשן, עם כל מה שצריך.

עומרי כהן: אנחנו נצבע גם את הפרוזדורים, ואז זה בעצם יהיה יחסית סיום די הולם ויפה למה שאנחנו נראה פה. יחד עם הלובאים, מי ששם לב בלובאים גם כן סידרנו, ניקינו, צבענו, כיסאות. הפרויקט הנוסף שאנחנו עובדים עליו קצת יותר מורכב, זה הנושא של הלובי. כי מי שלא יודע, או שכן יודעים,

חבר: זה בניין לשימור.

עומרי כהן: בדיוק. זה בניין לשימור, וכל שינוי קטן פה מצריך אישור של עיריית תל אביב. ואני נעזרתי גם בשמוליק כהן ממרחב תל אביב, יחד עם אגף המנהל אצלי, לנהל איתם דין ודברים כדי לקבל את האישורים המתאימים.

חבר: שמוליק מזרחי.

עומרי כהן: מה?

חבר: שמוליק מזרחי אתה מתכוון.

עומרי כהן: שמוליק מזרחי, כן. אמרתי שמוליק מזרחי. אני בעצם, כדי לראות בסוף, המטרה שלי היא להתחיל מהחנייה פה, שתהיה בקרת כניסה. זאת אומרת אתה בא בבוקר כעובד, באופן אוטומטי נפתח המחסום, אני חוסך שם את השומר, יהיה לי פה טלוויזיה במעגל סגור.

עומרי כהן: סתם דוגמה, בא אורח להנרי, או שהוא מקבל מראש את ההנחיה להכניס אותו, או שהוא רואה אותו, מתקשר עם הנרי, יש אישור-מכניס אותו. ליד, יש לי כבר מצגת של איך זה אמור להיות פחות או יותר. הכניסה לכיוון המעליות, כמו בעזריאלי, בא כרטיס עובד, ישר נפתח, מכניס. בא מבקר, שם תעודה, מקבל תג. עם התג נכנס. יש לנו בקרה על הכניסה.

היו פה לא מספר פעמים של גניבות. רק לאחרונה, של מחשבים או של כל מיני ארנקים או כאלה אחרים. יותר בקרה, יותר ביקורת. וגם הלובי עצמו אנחנו הולכים לרצף אותו, לסדר אותו, לעשות אותו חדש לחלוטין. זה כמו שאמרתי.

הזמנת ציוד משרדי. בעצם מה שקורה, מה שקרה זה שכל אחד, יש איזשהו תקציב לציוד משרדי, אבל אין בקרה על מה בעצם, מעקב אחרי התקציב. דוגמה, אני יכול לבוא להגיד למזכירה שלי- 50 עטים, 30 ניירות, 40 זה, 50 זה. אבל אני לא יודע כמה בעצם נוצל, כמה נשאר לי.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

היום עם חברת גרפיטי מה שקורה, יוסי, לצורך העניין, יש לו תקציב בוא נגיד 12,000 שקל לשנה. הוא תקצב 1,000 שקלים לחודש. הוא נכנס לבד, הוא נכנס לבד למחשב, רואה את כל הציוד המשרדי, בוחר 4 מרקרים, 2 עטים, 5 דפי פוליו, לוחץ, זה אומר לו כמה זה עולה לו, זה אומר לו מה נשאר לו, לוחץ "הזמן". נציג חברת גרפיטי מגיע אליו למשרד פעם בשבוע, מביא את זה עד אליו. ואז יש לו את הבקרה. הוא רוצה שיקנה מצדי ב-12,000 שקלים באותו יום, נגמר התקציב.

עומרי כהן: יש בקרה, כל אחד יודע מה הזמין, מה היה, בבסיס שלו מה היה התקציב, ומה נשאר.

חבר: איזה מערכת זו, סאפ?

חבר: גרפיטי. זה מערכת וובית, אינטרנט של גרפיטי.

עומרי כהן: אתר אינטרנט גרפיטי, כן. אתה היום מקבל בעצם עד אליך. זהו. אני חוסך בכוח אדם, יש בקרה תקציבית, זה מתנהל ככה. כל אחד היום יכול להזמין דרך המחשב. מול המרחבים, כמו שאנחנו גם דיברנו פה בהחלטת יו"ר ההסתדרות, בעצם כל הנושא של שיפוץ המרחבים עבר לפיקוח ולעבודה של אגף מנהל.

זאת אומרת אגף מרחבים הוא זה שמגדיר את הצורך. אנחנו בהתאם לכך יוצאים למכרזים. כמו שציינתי בתחילת הדרך. אנחנו כרגע מטפלים בעצם בפנים המרחבים. חוץ ממקומות שיש קטסטרופה

ונזילות או דברים כאלה ואחרים, כי זה שלב יותר מאוחר. יש לנו תקציב שנתי.

בא אגף מרחבים, קחו לדוגמה את מצפה רמון. מצפה רמון היה נטוש. שכרנו, בעצם שכרנו מקום אחר כדי להשתמש בו. היום אם הייתי, לא רציתי, איך אומרים, בוא נשמור על צניעות, להביא לכם תמונות, אבל אם הייתם רואים את מה היה במרחבים האלה לעומת המצב החדש, אז זה שינוי קיצוני לגמרי.

עומרי כהן: אני לטעמי גם כן ברמה אישית חושב

שזה גאוות יחידה. אני חושב שאנשים שבאים, שיש להם משרד נקי, אסתטי, מסודר, ממוזג, גם נותן לך מוטיבציה להיות באותו מקום, וגם גאווה אל מול כל אותם מקבלי שירות שבאים. סיימתי את הנושא של הלובי.

חדר אוכל. מי שפה נמצא יותר מאשר יום בשבוע, הפכנו להיות, צריך להזמין, זה כמו המסעדות בתל אביב, מקום מראש כבר. היה קצת חוסר שביעות רצון של העובדים. אנחנו נגיד בגילוי נאות, לקחנו את שפע. אחת הסיבות העיקריות, גם המחיר שלהם היה זול, אבל הם גם מאוגדים בהסתדרות. נתנו להם את הצ'אנס.

עשינו אינספור סקרי שביעות רצון של העובדים. עובדים מילאו סקר שביעות רצון, מרוצים/ לא מרוצים, עד אשר הגיעו מים עד נפש, וגם הם תוך כדי תנועה גם רצו להעלות את המחיר, שזה לא לעניין בכלל, כיוון שעל סמך המחיר הם זכו באותו מכרז. העלינו פה קצת את התקציב שלנו במספר שקלים למנה, ואני חושב שהיום, אני באופן אישי יורד לאוכל, ואני חושב שרמת האוכל פה היא פשוט, אתה מגיע

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ואין מקום לשבת, עלתה לאין שיעור. הן ברמתה, הן מבחינה אסתטית, הן מבחינת טיב המזון. נכון?

ולדי מורג, יו"ר: בלי ספק.

חבר: איזו חברה? מה השם שלה?

דודו בצלאל: ל. אשל.

עומרי כהן: הוא היה ב-, דרך אגב, הוא יודע יותר טוב ממני, כי אני הקמתי בעצם ועדה עם מספר אנשים, וכוכבה, היו גם נשים,

כוכבה קניסטר: אני שמחה.

עומרי כהן: שהלכו למספר מקומות שהם נותנים שם את השירותי הסעדה שלהם. והמליצו על החברה הזאת, ואנחנו מרוצים.

ראובן פרי: היא מאוגדת בהסתדרות?

עומרי כהן: לא מאוגדת בהסתדרות, אבל תשמע, חוץ משפע לא היתה עוד אופציה. אני לא יכול לעשות פה מונופול. נתנו גם את הצ'אנס הזה לשפע. לצערי זה לא צלח, אבל יכול להיות שעם הזמן גם זה יקרה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

לגבי פלאפון, התחלתי לדבר על פלאפון. כשאני הגעתי לפה, מסיבות כאלה ואחרות, אז היו פה, שילמו פה, קודם כל אני רוצה להגיד, אני לא אדבר חצי מילה על קודמיי או אחרים בתפקיד, אני רק נותן מצב שהיה. שילמו, זה התעכב היציאה למכרז, שילמו פה מחירים לא סבירים בגין דקת שיחה.

אנחנו הבאנו את זה, המצב הראשוני שבנינו קבוצות, זאת אומרת 3 דרגים, שזה היה חבילה של 149, 179 ו-249 שקלים, שנתנה בתוכה, סתם כדי לסבר את האוזן, מלמעלה למטה: 1,000 דקות, 750 דקות, 500 דקות.

עומרי כהן: היום, לאחר מכן ניהלנו משא ומתן נוסף, תוך כדי ההתקשרות, בגלל השינויים בשוק הסלולר, ירדנו כבר למאה ומשהו שקלים. אבל כמו שציינתי, רשת עמל גם ניהלה משא ומתן. בסוף הסיפור, אנחנו היום משלמים מלמעלה עד למטה לכל העובדים 85 שקלים לחודש, שימו לב. 5,000 דקות שיחה, 5,000 אס-אם-אסים, ו-2 ג'יגה גלישה.

זאת אומרת זה Unlimited על פניו, ואני חושב שזה גם עשה טוב לעובדים, כי בעצם עובד שהיה לו עד סכום מסוים וחרג ממנו, היה צריך להוציא מכיסו ולשלם, היום התופעה הזאת כבר לא קיימת.

ולדי מורג, יו"ר: מה העלות השנתית?

עומרי כהן: העלות השנתית, תכפיל את זה

בסביבות 800 מכשירים כפול 12.

בגדול. אין לי פה כרגע את המספרים, אבל זה,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

נחום אסד: וזה לא חודש מהמתכונת הקודמת.

חבר: וזה כולל את המרחבים?

עומרי כהן: הכל. מה שאני מדבר,

ולדי מורג, יו"ר: 700,000 שקל בערך.

עומרי כהן: כל המרחבים, כולם, כולם, כולם.

ולדי מורג, יו"ר: בערך 700,000 שקל.

עומרי כהן: משהו כזה. תראה, אתה צריך תמיד לקחת את זה מול מה שהיה.

ולדי מורג, יו"ר: לא, ברור. בלי זה אי אפשר לתפקד.

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: עמל גם, והחלתי את זה גם על

המת"ס. וניסיתי לעזור, אני קצת שם

שנים, גם להסתדרות המורים, שפעם אחת כבר עזרתי להם בעניין הזה.

פרויקט המיתוג זה פרויקט שהוחלט עליו והובא גם להנהגה ואני

מתאר לעצמי שאנשים פה יודעים על מה אני מדבר, גם רואים את

הלוגו החדש של ההסתדרות בכל מיני מקומות כאלה ואחרים.

מדובר, אדרבא שמי ששאל לגבי מרחבים, אז במרח-, אבל יש פה שעטנז אחד ענק. שעטנז אחד ענק. שבעצם אתם רואים שבסניף אחד ובמרחב אחד שילוט כזה, מרחב אחר שילוט, גם בפנים, גם בחוץ, גם באולמי מופ"ת, גם בכל מיני כרטיסי ביקור, יו"ר מרחב הוא כותב ככה, זה כותב אחרת. המטרה שלנו לדבר בשפה זהה.

מה שנעשה כרגע, שאנחנו, זו עבודה די סיזיפית, אספנו את כל החומרים הקיימים היום בכל המרחבים, כולל בוועדת הפועל, כדי בעצם לייצר, להתחיל מלמטה איפה שקל יותר, כרטיסי ביקור, או שילוט, או דפים של מזכרים, או דפי עבודה, איך זה ייראה.

עומרי כהן: ואנחנו בעצם בימים האלה עובדים

על זה בשיא המרץ. ואנחנו יושבים

בישיבות צוות עם גורם חיצוני שמסייע בדינו, על מנת להגיע בעצם לתוצאה הרצויה בעניין הזה. הארכיון. ארכיון, זה דבר ככה שאף אחד לא נתן את הדעת. יום אחד החלטתי לבדוק מה קורה עם זה.

אז היום, רק כדי לסבר את האוזן, אנחנו מאחסנים באיזה שני מקומות, אני מדבר בתשלום, לא מקום שלנו, יש עוד איזה מקום בפתח תקווה. מי שזוכר יש לנו, תפיירו סיפר לי על המקום באופקים, ששם הכל הפוך, נשרף, העבירו הלאה. יש היום, אנחנו משלמים כ-220-230 אלף שקל בגין ארכיון, שאני לא יודע כמה בכלל ניגשים ובאים אליו.

220,000 שקל זה כל 5 שנים מיליון שקל. ככה אני רואה את זה. אנחנו היום הולכים לעשות, הקמתי ועדת ביעור יחד עם מכון לבון. אני כנראה אקח חברה יצרנית שתתחיל למיין את זה, שכל אגף ואגף יגיד מה צריך, מה לא צריך. מה שלא צריך- לבער את זה.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ובסוף אני רוצה בעצם לא לעשות שימוש בארכיונים האלה, אלא לעשות סריקה, שהכל יהיה בסריקה, עד כדי מצב שגם כל אחד בתחומי, קרי לדוגמה משאבי אנוש, נכנסת כותרת: תיק אישי, קליטת עובד, פיטורי עובד, תנאי עובד, הכל יהיה, כל ההיסטוריה שהיא רלוונטית תהיה בתוך המערכת אונליין, כי, גם זה לא רוצה להראות להם תמונות, יש לי תמונות של איך זה נראה בפתח תקווה, זה ארגזים על ארגזים, על בלגאן אחד גדול.

יהודה תפירו: אני צילמתי את זה.

עומרי כהן: כן, אני קיבלתי את התמונות של זה. זה, לא צריך יותר מדי לדבר, רק לראות איך זה נראה. אז הנושא הזה, זה גם כן אחד היעדים שאנחנו הולכים לטפל בהם.

יהודה תפירו: רק הערה לגבי הארכיון,

עומרי כהן: בבקשה.

יהודה תפירו: שאם משלמים הרבה כסף, רוב החומר שם הוא של עשרות שנים. וזה מסודר עם סריקה, עם הכל. פשוט צריך להביא את ועדת הביעור,

עומרי כהן: ולראות מה רלוונטי ומה לא.

יהודה תפירו: לקבל את כל החומר מהם,

עומרי כהן:

נכון.

יהודה תפירו:

להעביר את זה לוועדת הביעור. ועדת הביעור צריכה להחליט לפי חוקת הארכיון מה שומרים לנצח, מה משמידים אחרי 7 שנים, מה משמידים אחרי 15, 20 שנה. לפי כל הרישום מה שיש, גם בסירקין וגם באשדוד שם, שלושת-רבעי מהחומר הזה צריך לגרוס. אז יתנו הוראה, ולא צריך לקחת אף אחד, והחברות האלה על הבסיס הזה מקבלים גם את הכסף, ויוציאו את כל החומר לפי הוראת ועדת הביעור לשריפה. ומה שנשאר יכול להיות שכדאי להוציא את זה. אולי לא יישאר שום דבר.

עומרי כהן:

אבל זה בדיוק מה שאמרת, דרך אגב, אני מעביר את זה גם לנושאים אחרים, אני רק אתן את זה כקוריוז. לפעמים באים אליי עובדים אומרים- מישהו 10 שנים לא קיבל דרגה. מישהו 20 שנה, אז אמרתי- מה, חיכיתם לי? עכשיו אני אומר, זה 10 שנים, כמו שאתה אומר, עשרות שנים, ובעשרות שנים האלה משלמים. משלמים ומשלמים. והגיע הזמן, Hold the horses, לעצור, לעשות סדר, לחסוך את ה-, גם אם יעלה לי הסריקה מיליון שקל, הרי אחרי 5 שנים זה כבר לא יעלה לי. אז אני חוסך.

יהודה תפירו:

לא בסריקה, הכל מוכן.

עומרי כהן:

לא, לא, אבל יכול להיות שיש שם חומרים לביעור שאני לא צריך לסרוק

אותם בכלל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

יהודה תפיירו: אז אני אומר עוד פעם, כשאתה מקבל את הרשימות של כל החומר שנמצא בשני המקומות האלה, אתה רואה מה אתה צריך ומה אתה לא צריך, ואתה מודיע, אתה נותן אישור דרך חברת הביעור לארכיונים האלה להשמיד את כל הדברים האלה,

עומרי כהן: נכון.

יהודה תפיירו: ואז אתה יודע מה שנשאר את זה אתה משלם או שאתה מחליט להוציא.

עומרי כהן: אוקי.

יהודה תפיירו: עכשיו, לגבי הארכיון של פתח תקווה, שיהיה ברור, היה כבר מחסן ענק שסודר באופקים, הושקע שם המון כסף. רק המדפים שם עלו קרוב ל-400,000 שקל. המדפים לבד. ואז היו אנשים שעבדו וסידרו, לא סריקה ולא שום דבר, אלא לפי איגודים מקצועיים, שנים וכד', לקראת התארגנות לארכיון ענק. ולפתע באה הנחיה מחברת העובדים, מאחר והמבנה הוא שלהם, ביקשו מיד,

עומרי כהן: לפנות?

יהודה תפיירו: לפנות ולהעביר לפתח תקווה. הגעתי לפתח תקווה. מאולם ענק, שזה האנגר למטוסים, נתנו שם מבנה שהיה פעם מועדון גמלאים. מתחת לבניין מגורים. ואומרים לך- קח את כל הקרטונים האלה, תכניס

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

במקום שנכנס 1,000 מאה אלף. אז מה אתה עושה? זה זמני הכל, הכל עבר זמני, וזה הכל הובלות ונסיעות, ואתה לא יודע מה לעשות. זה בדיוק הסיפור. אבל הארכיון זה דבר מאד מאד חשוב.

גיורא ברעם: עומרי, אתם דיברתם בארכיון על שני דברים. זאת אומרת, על דבר אחד,

ולדי מורג, יו"ר: רגע, אני מציע, גיורא,

גיורא ברעם: רגע, רק שניה, שאלה,

ולדי מורג, יו"ר: לא, לא, אני מציע ששאלות והתייחסויות אחרי שהוא יסיים את זה. לא, אי אפשר ככה.

גיורא ברעם: שנייה אחת.

ולדי מורג, יו"ר: הוא יסיים, יסיים,

גיורא ברעם: בסדר, רק, החלק ה-, נגיד שבעוד 30 שנה הנכד שלך,

ולדי מורג, יו"ר: לא, אחרי זה, כשהוא יסיים.

גיורא ברעם: ירצה לעשות דוקטורט על המאבק נגיד של הרכבת. לא הכל, לא התמונות ולא המאמרים ולא הדברים, צריך לשמור מבחינה חוקית.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

האם הוא יוכל למצוא בארכיון גם דברים שהם לא חוקים אבל הם חשובים מבחינת,

עומרי כהן: אבל אמרתי, אבל אמרתי, בגלל זה אחד השותפים העיקריים, אם לא העיקרי, זה מכון לבון. שדרך אגב, היתה אצלי הדוקטורית שם, מנהלת מכון לבון, לא מזמן בפגישה, שזה אחת המטלות גם כן. שהם יבואו לתאר את הדברים כמו שאתה מתאר, תמונות, וכל מיני אירועים, הם לוקחים את זה אליהם לשם. זה בעצם ה-,

דודו בצלאל: השאלה אם יש שם ארכיון טוב.
עומרי כהן: לא, לא, אבל אם נמצא דברים נוספים מעבר, שהם יראו צורך לעשות בזה שימוש, ייקחו את זה.

נחום אסד: ואם יסרקו אז לא תהיה בעיה לשמור גם ל-50 שנה.

גיורא ברעם: כן, השאלה אם העובדים פה יודעים שהם צריכים לשמור.

עומרי כהן: לא, לא, תקשיב. כשבאים לדוגמה בכל תחום, באיגוד מקצועי כמו שאמר תפיר, או בכוח אדם, קוראים לאיש הרלוונטי, יו"ר איגוד, מי מטעמו, מנהלת משאבי אנוש, מנהל כספים, מנהל זה. בא ואומר- זה רלוונטי, זה לא רלוונטי. וכל התמונה הזאת, אמרתי לך, אחד השחקנים, אם לא העיקרי, זה מכון לבון, שנותן את ה-,

גיורא ברעם:

בסדר.

עומרי כהן: ליסינג. אז בעצם אנחנו, אני חושב שתמיד זה היה פה פחות או יותר בסדר, העניין הזה של הליסינג, והיו פה הצעות לא רעות בכלל. שיפרנו. לדוגמה, לקבל חיישנים לכל הרכב, בלי תוספת תשלום, או החלפות צמיגים, או שירות הרבה יותר טוב. זאת אומרת, אין לי פה יותר מדי לקחת לעצמי פה איזשהם, אני חושב שזה היה בסדר וזה מתנהל בסדר ואנחנו ממשיכים כרגע עם אותה חברה.

עומרי כהן:

כנסים, אירועים, השתלמויות. תראו, מה שהיה פה זה היתה בעצם איזו פנייה אליי מאגף לאיגוד מקצועי. אתן לכם דוגמה. יוצא כנס, איגוד מסוים רוצה לעשות כנס. נציג האיגוד, יו"ר האיגוד, מי מטעמו, בא אליי לאגף לאיגוד מקצועי ואומר לי- בדקתי מלון שרתון, או במלון הילטון, או במלון לא יודע איפה, יש לי 3 הצעות, אז,

(מדברים ביחד)

עומרי כהן:

עכשיו, היה בא אותו מזכיר איגוד, עם 3 הצעות היה בא ל-, היה בא למנכ"לית האגף לאיגוד מקצועי אומר לה- תראי, זה הכי זול, עושים. זאת אומרת אין לך בקרה, אתה לא יודע אם זה הכי זול, אתה לא יודע אם זה עונה על הצרכים.

הם בעצם ביקשו, יש להם תקציב שנתי של 3-4 מיליון לכנסים. כנסים, ואני מדגיש, בבחירות של איגודים, שהם בעצם באים, מגדירים את הצורך. ואצלי אנשי הרכש ואגף המנהל מוציאים את הדברים מהכוח אל הפועל. זאת אומרת אנחנו מקבלים תקציב, פונים לקבל הצעות מכמה גורמים, מנהלים את זה עבורם, כאשר התקציב נמצא אצלם. בכפוף לתקציב שלהם ולדרישות שלהם, ובצורה מרוכזת.

כי אני בעצם, בעצם, מה אגף מנהל? אני בעצם באתי והדגשתי את הנקודה הזאת שכל הדרישות, או כל מה שצריך, או כל מה שרוצים, יגדיר אותו כל הדורש, כל גורם דורש רלוונטי, אבל יהיה גוף אחד שירכז את זה ויוציא את זה. אם זה באמצעות קבלת הצעות, מכרז סגור, מכרז פומבי. תלוי בגודל, תלוי בסכום.

עומרי כהן: אבל זה מתנקז לאותו מקום. בדרך כלל, למה גם ליווי משפטי? שהוא גם מייצר את החוזה, כי בכל המקומות המסודרים זה נקרא מחלקת רכש, חוזים והתקשרויות. אז זה הולך ביחד. וזה פחות או יותר מתנהל כך, בצורה הזו.

יצחק יואל: אז אם כבר שאלה בעניין הזה. עד כמה אתה שולט ואתה מסונכרן עם הגזברות לא לשלם למי שלא עובר דרכך?

עומרי כהן: לא הבנתי.

יצחק יואל: עד כמה אתה מסונכרן עם הגזברות במקרה הזה? שעל דברים שלא עוברים דרכך יוצא תשלום.

22.4.13

עומרי כהן: לא, אין המצאה כזאת. אז בלי אסמכתא,

יצחק יואל: אני שואל.

עומרי כהן: תראה, בוא אני אתחיל איתך בתורה שאני מכיר אותה לפני שהגעתי לכאן.

יצחק יואל: לא, הנוהל. מה אומר הנוהל?

עומרי כהן: אז רגע.

עומרי כהן: אני אגיד לך מה אני הייתי עושה ומה כרגע. אנחנו עוד לא, כל מה שאני אומר כאן זה בשבילי עדיין לא המצב האופטימלי. זה, איך אומרים, זה,

כוכבה קניסטר: זה בשאיפה.

עומרי כהן: תוך כדי תנועה. תראה, במצב האופטימלי לטעמי, במקום, כך חברה ממשלתית, יש לך טופס דרישה. קודם כל טופס דרישה, גם עם מספר תקציב, כמה יש לך, כמה נוצל, מה התקציב שלך. אתה בהתחלה דורש נגיד כיסא אחד לאומדן. חותם זה, חותם הגורם המאשר. מכאן יוצא להזמנה. מההזמנה יוצא להוראת תשלום, ואז הכל צריך להיות פחות או יותר כמו שאתה מתאר, מסונכרן.

יצחק יואל: חייב להיות. אתה לא יכול להישאר,

עומרי כהן: הכמות, הסכום וזה, צריך להיות מסונכרן. כרגע יש לנו הוראת תשלום שבעצם בלי אותה חתימה, תראה, אין מצב אופטימלי, גם כרגע יכולים להוציא צ'ק ולכתוב שתי חתימות, אני לא יודע איפה, סתם, תיאורטי. אבל היום,

יצחק יואל: זאת אומרת אין נוהל, בקיצור, מה שאתה אומר,

עומרי כהן: לא, לא, לא, אז רגע. אתה מקדים את המאוחר, כי עוד מעט ניגע בזה. טוב.

יצחק יואל:

עומרי כהן: ועדה שאני עכשיו חידשתי אותה וגם עומד בראשה, וגם בתחילת הזה אמרתי, זה ועדת נהלים, דרך אגב. כל חוקת עבודה שההסתדרות עכשיו עוברת, גם רה-ארגון מחדש. בגלל זה אמרתי לך, זה משתלם תכף. אבל אין המצאה כזאת. זאת אומרת זה פחות או יותר הנושא.

לגבי ביטוח. יש פה כמה סוגי ביטוחים. יש פה ביטוח אלמנטרי, יש פה ביטוח, מה שנקרא, רכוש. יש פה ביטוח כלי רכב, יש פה ביטוח נושאי משרה, יש פה ביטוח משפטנים. אני ישבתי רק היום ואתמול עם שני יועצי ביטוח. אני רוצה לעשות גם פה איזשהו ריענון. אני סתם אתן דוגמה של ביטוחי רכב.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

היום מה שנהוג זה שמי שיש לו אח-, לא רכב צמוד, אחזקת רכב, מקבל החזר עד גובה של 3,500 שקל. זאת אומרת הנהג עשה ביטוח מקיף, נגיד עלה לו 3,000 שקל? מגיש, מקבל. א', אין שום מוטיבציה לקבל מחיר נמוך. כי אם הוא יודע שמחזירים לו את הסכום עד 3,500, למה שיתווכח בכלל? אמרו לו 3,200, 3,500, 3,300, מתאים. אני, המטרה שלי היא לעשות הפוך, כפי שנהוג בהרבה מאד גופים. כשאנחנו,

ראובן פרי: פעם זה היה. פעם, לפני איזה 20-15 שנה. זה היה בצורה קולקטיבית,

עומרי כהן: זה, איך אומרים אצלכם, להחזיר עטרה ליושנה.

עומרי כהן: אנחנו, המטרה היא בעצם לעשות בסוף מכרז אל מול סוכנים או חברות, כפי שייקבע. אז נשיג בזה ככה: א', נשיג, אני מתאר לעצמי, בסבירות גבוהה, מחירים יותר נמוכים לארגון. תכולה יותר טובה. כשאני בא כקולקטיב אז מן הסתם ההשתתפות העצמית, או מה שכוללת הפוליסה, הרבה יותר נמוך.

מעבר לזה אני גם אדרוש שיהיה פה אחת לתקופה סוכן שיישב פה ויקבל קהל. וזה win-win situation. זאת אומרת, כולם ייהנו מזה בסוף.

יהודה תפירו: אתה מדבר על הרכב הפרטי של העובד?

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

עומרי כהן:

פרטי, פרטי, על הפרטי, כן.

יהודה תפירו:

אז ליסינג לא קשור.

עומרי כהן:

לא, לא, הגשתי, מקבלי אחזקה. יש
פה מספיק, יש פה כ-600 כאלה.

יצחק יואל:

לא, אבל איך אתה קושר את מה
שאמרת, לא הבנתי. אלה שמקבלי
אחזקת רכב, איך אתה קושר את זה אליך? הבנתי, אתה מביא להם
הסדר מצוין, הכי טוב. אבל זה מחייב אותו או לא?

(מדברים ביחד)

עומרי כהן:

אתה היום, רק שניה, אני אסביר.

יצחק יואל:

השאלה אם הוא מחייב אותו לקנות
שם.

(מדברים ביחד)

עומרי כהן:

אני אסביר, אני אסביר. היום יוסי יש
לו רכב טויוטה קורולה 2008. הלך
לסוכן ביטוח X, אמר לו תעשה לי פוליסת מקיף, כמה עולה לי? 2,850.
הגיש, קיבל 2,850. עד 3,500 מאושר. עד פה בסדר. מה אני בא? אני
אומר ליוסי- ידידי, אל תתאמץ, אני, איזה אוטו יש לך? טויוטה
קורולה. מספר דגם, קח ביטוח חובה. אל תוציא מכיסך כלום. קח

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

ביטוח מקיף. אני עומד למול חברת הביטוח. אני בגלל שאני אלך לבטח
600 רכבים ביחד, מן הסתם אקבל מחיר יותר נמוך.

(מדברים ביחד)

וכיסויים יותר נרחבים.

יהודה תפירו:

ברור, זאת המטרה. זה מה שהדגשתי
בתחילת הדרך.

עומרי כהן:

אגב, זה הרבה יותר טוב גם מבחינת
המיסוי של העובד.

נחום אסד:

עכשיו שער בנפשך שזה,
עומרי, סליחה רגע. כל העובדי
מדינה, סתם דוגמה, אשתי עובדת
מדינה, כל שנה שולחים לה הצעה לחידוש, ונגמר הסיפור.

עומרי כהן:יגאל הררי:

מכיוון שהייתי גם עובד מדינה וגם
בחברה ממשלתית אז אני יודע את

עומרי כהן:

זה.

מה, יש מכרז, שלום.

יגאל הררי:

עכשיו, שער בנפשכם,

עומרי כהן:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

יגאל הררי: הוא יכול לחלום לעשות לבד. מה זה לבד?

עומרי כהן: עכשיו שערך בנפשכם שאני עכשיו אקח דוגמה, סתם, זו חשיבה שאחר כך נגיע אליה. ניקח את כל העובדים האלה גם בעמל, גם במשען, גם בהסתדרות, גם ב-, ואני אבוא עם 2,500, לא עם 600, אז אני אמור לקבל דילים הרבה יותר טובים. ראה מקרה פלאפון, ראה מקרה ליסינג. היום אנחנו באים לניו-קופל, גם בעמל, גם פה אצלנו, מקבלים בגלל החיבור הזה, מקבלים הצעות יותר טובות.

יגאל הררי: בגלל הגודל.

עומרי כהן: נכון.

יגאל הררי: אתה יכול לראות את זה בעובדי מדינה. למש, אם אתה לוקח כל נהג, אם אתה מוסיף בשבת, כל הדברים האלה, מרגישים שיש את התוספות האלה בכלל?

עומרי כהן: כולל הכל. נכון. בדרך כלל, אני אגיד לך שגם בדרך כלל מחירי החובה במקרים האלה הם אחידים. זאת אומרת אתה לא מקבל זה 2,500, זה 1,800

יצחק יואל: כן, ואולי גם שם אפשר לעשות הנחות.

יגאל הררי:

לא, לא, אי אפשר.

ולדי מורג, יו"ר:

חבר'ה, חברים, שניה אחת, שניה אחת. עומרי, עומרי,

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר:

אני ער לעובדה שכשמדברים על רכב לכל אחד יש מה להגיד. אבל בבקשה, תנו לו לסיים את הדברים ואחר כך אפשר להירשם, להתייחס גם.

עומרי כהן:

זה בסדר. זה בגדול המטרה. אנחנו יושבים על זה ונביא את זה בסוף

לידי ביטוי גם בפעולה.

עומרי כהן:

אגף כוח אדם. טוב, לגבי, בעצם עשו שינויים גם בממשקים של כוח אדם, גם בעבודה מול חילן. תכף אני אסביר מה זה החילן-נט. תראו, אחת התופעות שהיו פה כשהגעת י זה, היו היעדרויות לא מוצדקות, בלשון המעטה, של הרבה מאד עובדים. גם פה, גם במרחבים. אי הדפסת כרטיס נוכחות, מילוי בכתב יד. לא מקובל. זאת אומרת זה לא היה אחד ל-, זה היה פשוט עניין שבשגרה.

אני רוצה להגיד לכם שבפעמים הראשונות קיבלתי איזה 200 כאלה. עם הזמן קיבלתי 20 כאלה. וגם בדו"ח המבקר האחרון אני עומד היום על 95%-97% נוכחות מלאה כמו שצריך. יש עדיין פה ושם, אבל אנחנו

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

מנסים לטפל בזה. כמו שנתתי מקודם דוגמה שהיא לא קשורה אבל, של הגרפיטי. מה זה החילן-נט?

בעצם היום כל אחד מקבל דו"ח נוכחות מיד, הממונה מקבל את הדו"ח נוכחות סוף החודש, רואה עבדו מ-8:00 עד 16:00, יש דו"ח מחלה, או חופשה, חותם בסוף. היום בעצם עם כל ה-,

וזה מועבר לעובד?

כוכבה קניסטר:

עומרי כהן: כן, כן, ברור. אבל היום זה בעצם מגיע באמצעות המחשב. היום אצלי אני נכנס, רושם סתם דוגמה, דורון כהן, מופיע לי דו"ח הנוכחות שלו. הכל בצורה ממוחשבת. אם היה בחופשה אז יש את האפשרות לסמן חופשה. אם לדוגמה היה יום שאין הסבר, לא הצהרה, לא חופשה, לא מחלה, אני דואג שהמזכירה שלי תתקשר אליו, תגיד לו- ידידי, אם אתה לא תציין מה זה אני מוריד לך יום עבודה.

עומרי כהן: אז הוא צריך לבוא להגיד לי אם זה אכן יום חופשה או יום מחלה או משהו אחר. ואני בעצם מאשר את זה במחשב. זה מוטס במחשב לכוח אדם, מחלקת שכר. חוסכים את כל הניירת הזאת, ואנחנו בעידן אחר לחלוטין. הדבר היחידי זה אותם אישורים נלווים שלפעמים צריך, כמו אישורי מחלה, אז הוא מצרף את זה. אבל סה"כ הכל נעשה בתוך המערכת.

חבר: איך מכניסים למחשב, אם זה ממוחשב איך מכניסים את זה

למחשב?

עומרי כהן: לא, לא, אמרתי, זה הוא שולח בנפרד. ימי מחלה 10 ימים, שולח את האישור מחלה, הוא יכול לרשום, קודם כל הוא רושם שם בין הראשון לעשירי מחלה, יש את הסימון לסמן מחלה. מצרף את זה, בא לציון גואל. ההתעסקות בניירת, בטפסים, בכל הסיפור הזה, בכל ה-, היום הכל באונליין, ותכף אני אגיע גם לנושא, אני אקדים את זה אפילו,

ג'מיל אבו ראס: זה לא מיושם.

עומרי כהן: מה?

ג'מיל אבו ראס: לא מיושם. זה מיושם?

עומרי כהן: בטח שמיושם. בטח. אנחנו עכשיו יצאנו לפיילוט.

עומרי כהן: אני אתן דוגמה. דיברתי, זה היה בתחום המחשוב, או בתחום הזה, קחו דוגמה את המרכזיות. היום מרכזייה, כאשר אני מתקשר היום ממני למרכז חיפה, זו שיחת חוץ. אנחנו רוצים לשנות ולהחליף את כל המרכזיות שהכל יהיה בשלוחות פנימיות ולחסוך את הכסף. אז זה דבר גם כן שנמצא בתהליך, ואנחנו עובדים עליו.

כוכבה קניסטר: עומרי, סליחה על השאלה.

עומרי כהן: בבקשה.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

כוכבה קניסטר: ברגע שאתה מציין שהכל מתרכז אליך, הרי אתה בכל אופן מנכ"ל, ואתה תתעסק בפרטים הקטנים האלה. הרי לכל אגף יש מנהל. ואני מניחה,

עומרי כהן: לא, נהפוך הוא, אני,

כוכבה קניסטר: לא, תן לי רק לסיים.

עומרי כהן: בבקשה.

כוכבה קניסטר: אתה מעביר את הדף נוכחות הזה של עובד מסוים. אתה מוריד אותו לבוס שלו שהוא ממונה עליו. הוא עובר עליו ובודק והוא חותם. כי לא כל אחד יבוא אליך,

עומרי כהן: לא, לא, בשום אופן. נתתי דוגמה. נתתי דוגמה.

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: רק שניה, אני רוצה לענות לכוכבה. אני להפך, אני מבזר סמכויות הכי גדול שיש. אני לא, נתתי דוגמה. אצלי יש נגיד, אני חותם ל-8. בסדר? ארנון בר דוד הוא מאשר אצלו, אריאל יעקובי אצלו, עופר עיני אצלו, אבי ניסנקורן אצלו. כל אחד, נתתי דוגמה אצלי,

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אה, באופן ישיר. אוקי.	<u>כוכבה קניסטר:</u>
לא, מה פתאום אני מאשר.	<u>עומרי כהן:</u>
נבהלתי.	<u>כוכבה קניסטר:</u>
זה חודש עבודה לבד.	<u>עומרי כהן:</u>
כמה אתה יכול להתמודד.	<u>כוכבה קניסטר:</u>
לא, לא.	<u>עומרי כהן:</u>
מבחינת הפיילוט זה עובד טוב.	<u>ראובן פרי:</u>
רק דבר אחד.	<u>יצחק יואל:</u>
יש פה בהסתדרות מכסת שעות נוספות מוגדרת מראש או אין כזה	<u>יצחק יואל:</u>
	דבר?
לא. מה זה מוגדרת מראש?	<u>עומרי כהן:</u>
זאת אומרת, לי מגיע 20. המכסה, התקן שלי זה 20, שלך 30, שלך 10, שלך בכלל לא. ואז המערכת יודעת להעיף את החריגים. אם לא,	<u>יצחק יואל:</u>
לא, אז, לא, לא. קודם כל,	<u>עומרי כהן:</u>

יצחק יואל: אגב, אני חייב להחמיא למישהו. יושב פה בחדר הזה מומחה מספר אחת בארץ לנהלים ושיטות. קוראים לו מאיר אלבז. כדאי לכם להתייעץ איתו הרבה. הוא עשה את זה לפני 20 ו-25 שנה.

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: הוא הראשון שמדבר אחר כך.

עומרי כהן: אז רגע. עכשיו, לגבי שעות נוספות. תפריד. יש שעות נוספות שהן שעות נוספות גלובליות. שעות נוספות גלובליות בהגדרה,

יצחק יואל: בסדר, אני מבין.

עומרי כהן: רגע. זה מרכיב בלתי נפרד מהשכר, עם כל ההפרשות,

יצחק יואל: כן, כן.

עומרי כהן: אין לי לגעת, אין לי להוסיף, אין לי לשנות. שעות נוספות על פי ביצוע בפועל, אם עובד קיבל אישור, הממונה שלו ביקש עבורו ל-20 שעות נוספות, אז בוא אני אגיד לך, זה דבר שיש איתו בעייתיות שאני פותר אותה אד-הוק, אבל זמני. למה הכוונה?

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אם הוא קיבל ביצוע ל-20 שעות נוספות, שיבצע עד 20 שעות נוספות. כשהוא ביצע 30 שעות נוספות, מכיוון שהממונה אמר לו והוא ביצע, את העובד אני לא משאיר, לא מלין לו שכר ולא לא מש-, אני משלם, אבל מתריע, בדיוק היום היה מקרה כזה, שמרגע זה ואילך אין, זה עד הכמות הזאת של השעות. יש על זה פיקוח ובקרה כל הזמן. היום במקרה נגעתי בסוגיה הזאת. כן, בבקשה.

יגאל הררי: רק דבר אחד. עברת פשוט נושא. מכיוון שדיברת על נייר,

עומרי כהן: לא הבנתי.

יגאל הררי: דיברת קודם על נייר, בשקף הקודם, על חיסכון גם בנייר.

עומרי כהן: כן.

יגאל הררי: זה בסוף השורה ראיתי משהו עם, מה שרציתי להגיד, היום כולם עובדים עם Outlook או עם כל צורה אחרת של זימון ישיבות.

עומרי כהן: נכון.

יגאל הררי: סתם אני רק רוצה להגיד משהו. פשוט פגשתי אתמול את נחום. אבל

נחום,

(מדברים ביחד)

יגאל הררי: רק שניה. פגשתי אתמול את נחום מכיוון שאני קיבלתי את הנייר הזמנה הביתה, ולא משנה, הקלדתי את זה לא טוב. אבל אני יכול להגיד שאני עובד ברדיו, כל אנשי העסקים שאני עובד איתם, כל הפקידות שאני מכיר, עובדת מול האמפיו... כאילו במקום כל הדבר הזה.

עומרי כהן: כי זה מחובר למחשב במשרד.

יגאל הררי: רק שניה, רגע. היה לי עוד מקרה שבאתי לפה לישיבה אחרת, שבכלל לא קשור אליה. בסופו של דבר במקרה זה הגיע אליי כוועדת כספים של, לא של הזאת, יש עוד איזושהי ועדת כספים.

נחום אסד: של ההנהגה.

יגאל הררי: של ההנהגה או משהו כזה. אז הגעתי, בכלל אני לא קשור. זאת אומרת אם מישהו היה יושב ועושה זימונים, לחיצה על הכפתור לכל חברי הוועדה באותו אחד,

ראובן פרי: אבל אתה מדבר כל הוועדה.

יגאל הררי: אז היה חוסך, לא,

ראובן פרי: במערכת ההסתדרותית יש את ה- Outlook עובדים.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

יגאל הררי: שניה. זה היה חוסך גם,

(מדברים ביחד)

ראובן פרי: בוועדה זה סיפור אחר.

יגאל הררי: לא, שניה, מה שאמרתי, נייר, אפרופו, בגלל שדילגתם על נייר, אז אמרתי, זה גם מעטפה, גם כתובת, גם בול וגם נייר.

עומרי כהן: בוא, בוא, שיהיה ברור. היום אני מקבל, היום אני מקבל ב-Outlook, מופיע לי פה למטה זימון, עופר עיני. אני נכנס, מקבל אתכם לדוגמה. סתם דוגמה. הכל זימונים בתוך זה. מה נראה לך?

(מדברים ביחד)

ראובן פרי: לא, זה מול הוועדה. זה מול הוועדה.

עומרי כהן: סליחה, פעם אמרתי באילת דברים,

יגאל הררי: בשביל מה שנחום יושב פה, המנכ"ל יושב פה,

ולדי מורג, יו"ר: אבל לא לכל אחד, לא לכל אחד יש לו נגישות לזה.

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: יגאל, יגאל, יגאל, אבל אני באתי, בוא, אני פעם הייתי, אתה שומע? הייתי בחברתה לתשתיות נפט באילת. באתי לפני העובדים, אמרתי- נו, קיבלתם זה, עשינו זה, מרוצים? אחד אמר לי- שמע, אבל קריר. אמרתי לו- זה אני לא יכול לסדר. את זה אני לא יודע איך הוא עשה.

ראובן פרי: הוא חשב שאולי תוכל לסדר משהו.

נחום אסד: שניה אני אגיד לך חצי משפט. כי באמת, אני לא רוצה לעצור, כי יש לו הרבה מה להגיד. תקשיב, מאחר ואנחנו מדברים על איזשהו גוף פוליטי, על פי חוק אותו נייר חייב להגיע מכיוון שלא ניתן לסמוך על המחשב או על הטלפון. לא כולם נגישים לזה.

נחום אסד: בטח לא אם הסיעה שלך החליטה למשל שגמלאי ייצג אותך. ומה לעשות, כשהוא מקבל הודעת SMS הוא אומר לי- "התקשרת אליי?" זה לא עובד.

עומרי כהן: זה למען הסר ספק.

נחום אסד: בלבד. בלבד.

ולדי מורג, יו"ר: אבל יש גיבוי. יש גם נייר וגם SMS. פעמיים לפחות.

עומרי כהן: אוקי. אנחנו, תראו, הרבה מאד, ניכנס תכף תראו דברים. משאבי אנוש, כמו שציינתי, היום זאת אומרת נעשה, גם מבחינת השתלמויות, גם מבחינת קליטת עובד, הפסקת עובד, פיצויים. זאת אומרת עשינו שם, עו"ד אירית פוריין עושה שם עבודה מצוינת. אני חושב שאחד הדברים, אם אפשר פה, עם עובדים, בצורה עצמאית כל אחד יכול לשאול ולבדוק, אני חושב שהיום מקבלים מענה מהיר, עד כמה שניתן. שלא לומר הרבה פעמים גם אונליין. זה אחד ה-, אצלי זה בראש ובראשונה.

לפעמים לא נעים לי, יושב מול מישהו, אני תוך כדי שיחה איתו אני כבר במייל נותן תשובה כזאת או אחרת, כדי שאף אחד לא יהיה, כמו שאומרים, על הגריל. תיקון חובת העבודה. חוקת העבודה. היום בעצם היועץ המשפטי להסתדרות, חילי שמיר, יחד עם משרד עורכי דין חיצוני ומנהלת משאבי אנוש עושים עבודה סיזיפית, מעמיקה, לבוא ולהתאים את חוקת העבודה לימים האלה.

עומרי כהן: בעצם יש הרבה מאד דברים שכבר לא רלוונטיים ולא מעשיים.

כוכבה קניסטר: וזה שינוי?

עומרי כהן: כן, וגם תוקעים אותנו. יש כל מיני דברים שהיו נכונים לפעם ולא נכונים להיום, או דברים שאנחנו רוצים לעשות ואי אפשר לממש אותם בגלל חוקת העבודה. זה עבודה שמתקיימת, מתמשכת, ואני מניח שבסוף זה יבוא למוסדות ההסתדרות הרלוונטיים לאישור.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

ראובן פרי: ובסוף ... שום כסף קיבוצי סוף סוף אחרי, כמה זמן ההסתדרות קיימת?

עומרי כהן: בסדר. עכשיו, מיתוג מחודש. ציינתי מה זה חסימת כרטיסים ישנים. בעצם היום אני יכול להגיד, עד היום יכולתי להגיד שהלך לי הכרטיס לאיבוד. קיבלתי כרטיס חדש, אבל ניתן לעשות שימוש גם בכרטיס הקודם. והמבין יבין. היום אין את ההמצאות האלה. היום גם ממותג אחרת. היום ברגע שכרטיס, כמו ויזה, ישראלכרט, הלך לך לאיבוד, הוא נחסם למערכת. קיבלת כרטיס עובד חדש.

ג'מיל אבו ראס: גם זה מצוין.

עומרי כהן: מערכת יחסים מול ועד עובדים. אני חושב שאין פה נציג ועד עובדים אבל, וגם כן וולונטרית, אפשר, אני חושב שהמערכת יחסים עם ועד עובדים, ולדי מורג, יו"ר: חבר הוועדה?

עומרי כהן: מי? מערכת היחסים עם ועד עובדים היא מערכת יחסים מצוינת. גם עם ועד ארצי, גם עם ועד, אני חושב שעם כולם. סך הכל, קודם כל הדלת פתוחה, הבטחתי וקיימתי, והם באים מתי שהם רוצים. גם מחר, דרך אגב, ב-10:30 אני נפגש עם יו"ר ועד עובדים ארצי.

יש שיתוף פעולה, יש הבנה. אני חושב שזה מנצח. לא תמיד ועד מול הנהלה, הנהלה מול ועד. אני חושב שזה בסדר. נערכות פגישות בשגרה

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עם יו"רים, עם עובדים, עם כל מי שמבקש, עם פנסיונרים. מי שפה פנסיונר אז סתם דוגמה,

ראובן פרי: הבנתי שניגשו אליך נציגי הפנסיונרים ואישרת להם לספורטיאדה והם מרוצים וכולם פה יודעים. בקומה, בהסתדרות המעו"ף,

עומרי כהן: הקדמת אותי. אז הייתי בהרמת כוסית שלהם, אני באופן קבוע בהרמות כוסית שלהם.

כוכבה קניסטר: כל הכבוד.

עומרי כהן: הם ביקשו להשתתף בספורטיאדה, כי זה דבר שהיה פעם. אישרתי ל-10 אנשים בתחומים שהם ביקשו, יחד עם ניר אלון במרכז הפועל. אני אתקצב את זה והם ישתתפו, יהיו חלק מהפעילות הזאת. ישיבות הרגעה מה שאני קורא, זה מכיוון שאתם יודעים שאין מה לעשות, אנחנו, אמרתי היום לאיזה יועץ ביטוח, אנחנו לא בשוויץ, אז יש פה לפעמים משחקי אגו וכבוד, הם רוצים ככה או אחרת. אז אני בדרך כלל מכנס את כולם וקצת כל אחד מוחל על כבודו כדי להגיע ולשתף פעולה ולחזור למסלול הנכון. אני חושב שזה הדבר הנכון לעשות אותו, בסיכומו של דבר.

אז זה ציינתי גם, על ההודעות במייל. אני גם, גם עדכונים בתפוצת נאט"ו, וגם נהלים חדשים, הנחיות חדשות. אנחנו מטפלים בהרבה

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

מאד. ורק היום לדוגמה, הנושא של, אלי בן גרא, נו, פיקוד העורף. גם בדברים האלה של היערכות. גם מה שהיה אז עם עובדים וקופת מלחמה וכל הנושאים האלה, אנחנו מטפלים בהם.

מחיקת יתרות של חופשה, אז כפי שידוע לכם, לא ניתן לצבור עד כמות מסוימת. אז כל פעם היו דוחים ודוחים. אנחנו עשינו יותר סדר בעניין הזה, ומי שלא מנצל, מטרת החופשה,

כוכבה קניסטר: כמה ימי חופשה אתם צוברים?

עומרי כהן: 34. תלוי למי. 34. היום בעצם, תראו, מטרת חופשה כשמה כן היא. ותמיד, אני אומר לכם, תמיד יש את אותן המצאות שעסוקים עם תקציב, עסוקים פה, ולא מנצלים. זה לא בסדר מבחינת המעביד.

עומרי כהן: וגם הצבירה הזאת לא נותנת כלום, כי אני לא רוצה להגיע למצב שבאם יהיה לי פדיון ימי חופשה באמצע השנה, נצטרך לשלם פתאום 50 יום במקום 34 יום. אז אנחנו, הנה, כמו שציינתי, הצטמצמה תופעת חוסרים וכן אחוז הגשת דוחות קרוב ל-100%. זה היה בדו"ח המבקר.

כוכבה קניסטר: אתם ממירים חופשות שנתיות?

עומרי כהן: בשום אופן. מה זה ממירים? פודה?

כוכבה קניסטר: פודה אותן.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

עומרי כהן: לא, בשום אופן. אין פדיון ימי חופשה. לא פודה את זה. אחרת זה בדיוק יעשה לי מה שאמרת עכשיו. פעמיים, גם הוא יצבור לי נגיד 50 במקום 34, אני אתן לו 20 לפדות ועוד יישאר עם 34. ראיתי מקומות שזה היה אגב יותר גרוע מזה אבל בוא,

יגאל הררי: היום גם פדיון לא משתלם, ו-ב', צריך גם אישור גם של ועדת הכספים וגם של האוצר לבן אדם אחד.

עומרי כהן: לא, לא, לא. בעת פרישת העובד בלבד.

חבר: פדיון זה משתלם למעסיק.

עומרי כהן: בואו, תנו לי.

ולדי מורג, יו"ר: חבר'ה, חבר'ה, בואו.

עומרי כהן: הדרכות, קורסים והשתלמויות. אני בדרך כלל ב-99% מהפעמים אנשים שיש להם ימי השתלמות לא רוצים על חשבון ימי חופשה. אין כמעט פעם שלא מאשר. אפילו התחלנו לעשות פה, בתוך ההסתדרות עצמה, קורסים והשתלמויות לגמול ב', שנערך פה בהסתדרות. אפילו השארתי לחוג הדתי, לקבל שיעור תורה לאנשים פה פעם ב-,

נחום אסד: בימי חמישי.

עומרי כהן: בימי חמישי. שלא תגיד שאני לא, יש אפליה או משהו. שלא נדע, שלא נדע, בפטירה, אני הכנסתי לפה ערכת אבל. היום מישהו שחס וחלילה מת לו קרוב משפחה, נפטר קרוב משפחה, אנחנו שולחים ערכת אבל בסכום של איזה 700 שקל, עם שתייה ומזון ומקבלים את זה.

ואני רוצה להגיד לכם שזה מרגש את האנשים וזה פשוט, אני אומר את זה, באמת, קיבלנו, אתמול קיבלה אירית, הראתה לי מכתב שקיבלה ממישהי שנפטר לה קרוב משפחה, וזה, זה גם, יושבים אנשים בשבעה ופתאום רואים שההסתדרות באה ונותנים ומתייחסים. זה הרבה יותר מאשר מברק או איזשהו טלפון או לצאת ידי חובה.

כוכבה קניסטר: יש לכם קרן רווחה, עומרי?

עומרי כהן: יש אגף רווחה. אני,

כוכבה קניסטר: לא, של העובדים.

עומרי כהן: לא, אז אצלי, אצלי, זה מה שזה. אז אני בימי הולדת הכנסתי גם שי מהנהלה לימי הולדת. אני עכשיו עובד על להכניס שי לעובד המתגייס. זה, עוד פעם, זה תשומת לב, זה תשומת לב שאני חושב שהיא, כל הדברים האלה אם תיקחו את, תיקחו סך הכל איך שאמרתי, הסביבת עבודה וההתייחסות גם בעת שמחה וגם בעת אבל, כל הדברים האלה אני חושב שנותנים לעובדים להרגיש הרבה יותר שייכים לארגון, ואני גם מרגיש את זה בתגובות ובפידבקים.

אין חוכמות. כדי לטפח אותם אתה צריך גם לבוא לתת דגשים גם על הדברים האלה בסך הכל. את אומרת רווחה, אז יש גם ימי גיבוש, ויום האישה ששודרג. זאת אומרת הדברים האלה אני אפילו לא מכניס אותם. טוב, זה נתתי נושא. היועץ המשפטי חדש יחסית, זה כבר שנה ומשהו לדעתי. מה ש-, אחד הדברים שאני לפחות, מהנקודת מבט שלי, זה, אני לא מדבר כרגע על איגודים מקצועיים, אני מדבר כרגע על היועץ המשפטי להסתדרות, זה לטפל כמה שיותר ב- in house.

זאת אומרת לא יכול להיות שאנחנו, יש לנו פה, ויושבת פה גם עו"ד מהלשכה המשפטית, אנשי מקצוע שעובדים פה כל כך הרבה שנים. אני חושב שהם צריכים להשתמש בשירותים שלנו ולא אנחנו כל פעם לקחת את זה לריטיינר חיצוני, שאנחנו אמורים להיות המומחים בת-, תארו לכם שאני עכשיו בנושא כוח אדם, מנהל או לא יודע מה, אקח יועץ חיצוני.

יצחק יואל: אתה, זה נתון כולל המרחבים או בלי המרחבים?

עומרי כהן: הכל, מה שמטופל על ידי היועץ ה-, כולל מרחבים. הכל. כל מה שאני מדבר, רק שניה. תפריד. יש בתחום הפרט ובתחום הקיבוצי ששייכים לאגף לאיגוד מקצועי. אני מתייחס כרגע לאותם נושאים שמטפל בהם היועץ המשפטי להסתדרות: תביעות ייצוגיות, בעיות של הטרדות, תביעות בגין פיצויים, בתי דין לעבודה, רשות שיפוט. אני מדבר על התחומים שהוא מתעסק איתם. עריכת חוזים. מה שנתתי דוגמה מקודם של חוקת העבודה, אני מדבר על התחום שהוא מתעסק בו.

אתם רואים פה את אחוזי ההצלחה. היתה פה תביעה ייצוגית של הפלסטינאים שהצלחנו לנצח בה, על גביית דמי חבר מגובה של הברוטו, או מגובה של תשלום ביטוח לאומי. שאני אומר לכם, בצורה חד משמעית, לאור תביעה ייצוגית שהיתה בעבר, הצלחנו בה, שזה מאות אלפי שקלים לגורם חיצוני שגם היה דואג שזה יהיה ככה, וזה נחסך.

והדברים האלה נעשים, זאת אומרת יש גם היום שיתוף פעולה, מי שעובד, אם זה אגף כספים, אגף מנהל, אני, כל הגורמים האלה, משאבי אנוש אל מול היועצים המשפטיים, יש סנכרון מלא ויש תיאום מלא על כל דבר ועניין. חוות דעת של הלשכה המשפטית מבחינתי היא Must. אפילו בפרוטוקולים כאלה ואחרים, הנה, היום העברתי פרוטוקול ועדת רכש. לפני שקראתי, ליועץ המשפטי לעבור עליו, לראות שהכל בסדר, חוזר אליי, ממשיכים הלאה.

עומרי כהן: אגף המחשוב. יש לנו מנהל אגף מחשוב חדש יחסית.

כוכבה קניסטר: מחשוב או תקשוב?

עומרי כהן: מחשוב.

נחום אסד: מחשוב.

כוכבה קניסטר: לא, אצלנו קוראים למחשוב גם תקשוב.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: אז מנהל אגף מחשוב החדש הוא איש מקצוע לדעתי מהשורה הראשונה. היה סמנכ"ל בתדיראן. אני אמרתי, בפגישה הראשונה אמרתי לו פעם אחר פעם אחר פעם, חשוב לי מאד שיפור השירות. כי ברגע שאין לך את הכלי עבודה הזה ולא מטפלים בך- זו בעיה.

אנחנו משדרגים, הן ברמת התוכנות, אני אתן לכם דוגמה. אגף להתאגדות עובדים, במצב עסקים רגיל, עד עצם היום הזה אנחנו באים עם טפסים, הולכים לבתים של, יש מבצעים, מי שלא יודע שיידע, עובדים פה שבתות ושישי וחגים, רצים הביתה לעובדים, פלאפון לדוגמה, ומחתימים אותם. היום יש אפשרות דרך האינטרנט להיכנס, להירשם, להתאגד דרך האינטרנט, ואתה מקבל SMS שהפרטים נקלטו. זה אפרופו בנוסף לכל אותם תהליכים אינטרנטיים כאלה ואחרים.

עומרי כהן: זה מייעל לנו בצורה ניכרת. זה גם נותן איזשהו מצב של דיסקרטיות, כי לפעמים חוששים מההנהלה או דברים כאלה ואחרים. וזה עובד יפה מאד היום.

ראובן פרי: זה אושר בהחלטת בינ"ה.

עומרי כהן: כן, נכון. נכון. אז זה בדיוק מה שציינתי עכשיו. עכשיו, יש היום בעצם מוקד לפניות. מנהל המחשוב הוא בעצמו, אם זה במצפה, אם זה בתל אביב, אם זה במרחבים כאלה ואחרים, נוסע, רואה, בודק. נותנים

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פתרונות. אף פעם לא נגיע למצב אופטימלי כמו שכולם רוצים, אבל אנחנו מנהלים את השירות,

כוכבה קניסטר: משתדלים לצמצם.

עומרי כהן: את השירות בצורה ניכרת, ואת התכולה, אם זה שדרוג מחשבים, אם זה התנהלות שונה לחלוטין, תכף תראו את הסקר שנעשה גם כן. בסדר, מה שדיברתי, זאת אומרת מערכת טלפונית חכמים, זה בדיוק הנושא של להפוך את זה למרכזיות, שהכל יהיה ברמת שלוחות פנימיות ולא שיחות חיצוניות בינינו לבין כל המרחבים ובינם לבינינו. זה אתה יכול להגיד כמה מילים על זה. מי שלא מכיר, דודו בצלאל. אז דודו בצלאל,

דודו בצלאל: מנהל הגבייה והמרשם. אחראי על הסריקות. כל הנושא של טופסי ההצטרפות בהסתדרות היה, זה לקה מאד בחסר.

דודו בצלאל: אם מישהו מכם מכיר את התביעה הייצוגית שהיתה. משנת 2009 אנחנו סורקים את כל טופסי ההצטרפות. בשלב ראשון התחלנו ברמה ארצית כאן. היום בשיתוף עם אגף המחשוב, יש סורק בכל מרחב, ויש רפרנט מרשם וגבייה בכל מרחב. סורקים, כל טופס שנכנס במערכת נסרק.

זאת אומרת הארכיון הממוחשב שדיברנו עליו קודם, ועומרי דיבר עליו קודם, אצלנו זה כבר עובד משנת 2009. זאת אומרת שאם אני אקיש שם תעודת זהות של לא משנה מי מהאנשים שחתם על טופס, באופן אוטומטי אפשר לשלוף אותו. זהו. זו התמיכה של אגף מחשוב בעניין הזה.

22.4.13

כוכבה קניסטר: יש לכם רק בעיה אחת קטנה, שאתם תתמקדו ותתעסקו עם זה, דודי. אצלי בדיירים של הדיור המוגן של בתי האבות שלנו, שנכנסים,

דודו בצלאל: כן,

כוכבה קניסטר: אז יש לנו הנחה של ההסתדרות 10%. עכשיו, כשנכנס זוג משום מה רק הבת זוג או בן זוג נכלל ברשימה של חברי ההסתדרות. איך זה התבטא? בבחירות של ההסתדרות הם ב-,

דודו בצלאל: לא הבנתי. מי שחבר זה קיים ברווחה.

כוכבה קניסטר: לא, לא, אז יש לכם תקלה. אני באה להציב בעיה.

כוכבה קניסטר: אם זה זוג שנכנס, אז הם לא לוקחים 10% מכל בן אדם. הרי אתה לוקח מזוג 10% את ההנחה הוא יקבל. לא כל אחד. אז הקליטה שלכם, במחשב נקלט רק אדם אחד. כאשר הוא בא לתת את הזכות שלו לבחור, פתאום הוא אומר- אתה לא חבר ההסתדרות. אבל אני נכנסתי עם בעלי, הוא רשאי ואני לא? ואז קמה התמרמרות אדירה. וכדאי לתת את הדעת.

דודו בצלאל: מבחינה חוקית מי שלא חתם על טופס הוא לא חבר. אבל זה עניין

אחר.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

לא, אבל חכה, אני אסביר לך.

כוכבה קניסטר:

(מדברים ביחד)

זה חשוב.

כוכבה קניסטר:רגע, היא באה להצביע, היא צודקת,
יש לה,יחזקאל אנגלר:

בוודאי.

כוכבה קניסטר:למה שיהיה לה זכות אם היא לא
חברה?דודו בצלאל:

לא, לא הבנת.

כוכבה קניסטר:

(מדברים ביחד)

לא, לא, רגע,

ולדי מורג, יו"ר:לא, לא, דיירים ישנים. דיירים ישנים
הרי,כוכבה קניסטר:לא, אני מציע, אני מציע שתלבנו את
הנושא הזה אחר כך.ולדי מורג, יו"ר:

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

עומרי כהן: רבותיי, בואו, אני גם חייב ב-16:00, אז יש לי,

ולדי מורג, יו"ר: כן.

נחום אסד: יאללה.

ולדי מורג, יו"ר: בבקשה, עומרי.

עומרי כהן: בקיצור, אנחנו מנסים לייעל את הנושא של השירות. אס-אם-אסים גם בשליחה, קבוצתיים שאנחנו שולחים החוצה, זה היה בקודם. סך הכל אני חושב שנעשית עבודה יפה מאד במחשוב. כשאני אומר, אני מדבר גם על כל התהליכים. מתהליך הרכש, דרך תהליך המחשוב, דרך השירות, דרך התוכנות. אנחנו, אני חושב שנעשית עבודה בכלל לא רעה.

יצחק יואל: כאן כולם יושבים על אותו שרת?

עומרי כהן: איפה?

יצחק יואל: גם חברות הבנות, הן על אותו שרת של ההסתדרות?

עומרי כהן: אני לא,

דודו בצלאל: לא, לא.

22.4.13

עומרי כהן: אני לא כזה מומחה בתחום. לא רוצה להגיד סתם.

דודו בצלאל: לא, לא.

עומרי כהן: אני רק, כשאני נתתי את זה, אנחנו נותנים ייעוץ וסיוע ללא תשלום בעצם לחברת המת"ס, שנעשתה שם הרבה מאד עבודה על ידי האנשים שלנו לייעל. אני היום, חברת העובדים, במקום Outsourcing גובה מהם איזה סכום מצחיק של 1,000 שקל לחודש, ונותן להם את כל שירות המחשוב. זה חלק מאיתנו, אין פה, אפשר לחסוך בכספים.

הנה, זה השאלוני סקר שביעות רצון של עובדי ההסתדרות. אז הציון הממוצע הוא 4.52 מתוך 5, ש-5 זה הכי גבוה. אני חושב שזה מעבר למשביע רצון, זה מדבר בעד עצמו.

כוכבה קניסטר: ישר כוח.

עומרי כהן: המנהלת למרשם, זה, אז הבאתי את דודו, אז,

חבר: מי זה דודו?

עומרי כהן: אולי תיתן קצת. אתה יכול חופשי.

דודו בצלאל: בנוגע לתביעה ייצוגית, היה עם זה רעש מאד גדול, ואני מניח שכולכם מכירים פחות או יותר. ברמה ה-, אנחנו טיפלנו ברמה הטיפולית וברמה הלוגיסטית,

עומרי כהן: אני רק, רק רגע לפני שאתה, רק את זה אגיד. אני חושב ברמה הלוגיסטית, תבינו, תוך כדי התביעה הייצוגית כל רגע נתון כמעט היו בעיות וטענות, ואותו עו"ד שהגיש את התביעה, לא עונים, כן עונים, לא אומרים. אני לא חסכתי פה בכלום. הגדלנו את מספר הטלפונים, את כל הציוד, ובאמת מאות אלפי שקלים, מה שנקרא, מעכשיו לעכשיו.

מעבר לזה, גם תאריך הסיום של אותה תביעה ייצוגית שאמור היה להסתיים, נתנו לזה הארכה נוספת. עשינו הכל מעבר של המעבר, פלוס פלוס, כדי שלא תהיינה שום טענה. ותכף הוא יסביר על כל הציוד הזה שבסוף התהליך, הרי תשאלו את עצמכם בסוף התהליך, הרי לא הזדקקתי לכל הציוד הזה. אז הציוד העודף עבר לאגפים נוספים שמשמשים במענה טלפוני, וככה זה לא נזרק סתם.

עומרי כהן: דרך אגב, גם הנושא של מחשוב, מקודם קפצת עליו. כל נושא של מחשוב, ציוד מחשוב ישן נמכר, ולא נזרק. גם נושא של, ויש פה, לא יודע מי שיודע, כיוון שהחלפנו את הציוד של ה-, המשרדי פה, את כל השולחנות, כיסאות וכיו"ב, אז הרוב נתרם לבתי כנסת, לנזקקים, לכל מיני מקומות כאלה ואחרים. גם על חשבוננו. חלק נתנו גם לנעמ"ת בדרום, כדי לחסוך להם כסף, ונעשה בזה שימוש כמה שניתן.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

לא חשבת לעשות מועדון של חבר?
כמו חבר?

כוכבה קניסטר:

את,

עומרי כהן:

רגע, רגע,

ולדי מורג, יו"ר:

(מדברים ביחד)

עם כמות כזאת של עובדי הסתדרות.

כוכבה קניסטר:

תשמעי, את יודעת, כשאני מתחיל
לגמגם אז אני לא יודע מה לענות לך,

עומרי כהן:

כי זה תוך כדי פעולה.

אה, יפה.

כוכבה קניסטר:

זו המערכת סריקה בעצם שדיברנו
קודם, בשלב של המחשוב.

דודו בצלאל:

החזרים כספיים. חלק מהנושא של ה-,
כחלק מהסכם הפשרה בתביעה היו

דודו בצלאל:

המלצות של השופט אור. השופט אור מונה על ידי ההסתדרות. הוא
נתן לנו כל מיני המלצות לגבי תיקון העוולות שבעצם נעשו, כל מיני
טעויות טכניות, גם במערכת וגם טעויות אנוש שנעשו. היום אנחנו
מחזירים אחת לחצי שנה סוג של תיאום מס. כמו תיאום מס, אבל
יזום. לא צריכים לפנות אלינו.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

היו בעצם שני פרמטרים לתביעה: אחד, זה גבייה לכפל. כפל זה אומר אדם ששילם גם דרך מקום עבודה וגם באופן פרטני, כרטיס אשראי, הוראת קבע. והיה, הדבר השני הוא תשלום מעל תקרה. תשלום מעל תקרה, יש תקרת שכר לניכוי דמי חבר. היום זה עומד על בערך 14,000 שקל, זה 141 שקלים במקסימום. אדם, רוב המקרים זה, אדם שעובד בשני מקומות עבודה במקביל, ביחד בשניהם הוא עובר בעצם את תקרת השכר. אז כאן אחת לחצי שנה אנחנו מפיקים צ'קים, אנשים מקבלים צ'ק למוטב בלבד,

ובצורה יזומה.

עומרי כהן:

הביתה, בצורה יזומה. בצורה יזומה.

דודו בצלאל:

אבל נשאר הרבה פרטני. ... זה יורד לו מהמקום עבודה.

ג'מיל אבו ראס:

אמרתי, זה השני. זה הכפל. הוא מקבל בעצם את ההוראת קבע או

דודו בצלאל:

כרטיס אשראי בחזרה.

ירידת משלמים במקום עבודה. זה בעצם השיתוף פעולה גם עם אגף

דודו בצלאל:

המרחבים וגם עם האגף לאיגוד מקצועי. זה בעצם כלי ניהולי למרחבים. אתה מקבל את זה בירושלים. יושבי הראש המרחבים ויושבי ראש האיגודים מקבלים אחת ל-3 חודשים דו"ח איפה נגרעו להם חברים. נגרעו זה אומר נטו. כי יש תמיד עליות וירידות, גם דברים שקורים מכוח האינרציה, מה שנקרא,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

כוכבה קניסטר:

נשירה טבעית.

ולדי מורג, יו"ר:

ראיתי את זה, כן, כן.

דודו בצלאל:

נשירה טבעית. אני מדבר כאן על הַדְּלָתוֹת. על הַדְּלָתוֹת שהן באמת משמעותיות בשביל לראות אם לא פיטרו עכשיו איזה 100 עובדים במפעל מסוים, ואנחנו לא יודעים את זה. אז זה בעצם כלי ניהולי שאנחנו נותנים להם, אחרי שהוא מפולח ומתויק.

מחלקת הגבייה במנהלת מטפלת תמיד 7 שנים אחורה, זאת אומרת אנחנו לא משאירים זנבות. תמיד מטאטאים את הכל 7 שנים אחורה קדימה. לא כתבתי את זה במצגת, יכול להיות שיפורסם, לא יודע אם מותר, לא מותר, כן מותר, אבל כאן אני יכול להגיד בחדר הזה שהגבייה בשנת 2012 ביחס ל-2011 עלתה ב-30 מיליון שקל. שבערך 10 מיליון שקל זה באמת בזכות עבודה מאד קשה של עובדי מחלקת הגבייה ועובדי המרחבים. עוד 20 מיליון שקל העלייה זה בעצם גם עדכון תקרת השכר, וגם עליית השכר במשק.

עומרי כהן:

וגם ברוך השם,

גיורא ברעם:

אולי הצטרפות חדשה.

דודו בצלאל:

וגם הצטרפות, כמובן. זו התאגדות חדשה, שזה מאד חשוב.

ולדי מורג, יו"ר:

לזה קוראים הטייס האוטומטי.

רואים את זה יפה מאד בתקציבים.

נחום אסד:

אתם רואים את זה. כי גם המספר, ב-

דודו בצלאל:

2012 הגענו ל-543 מיליון שקל גבייה.

מכתבי התראה ממוחשבים, זה גם חלק מהנושאים שבעצם החשבנו במנהלת, על מנת להגיע לבקרה מלאה על כל החובות שיש לנו בחוץ. אחת ל-3 חודש-, כל תקופה של,

רבעון.

עומרי כהן:

כן, אחת לרבעון אנחנו מוציאים, 3

דודו בצלאל:

חודשים זה בעצם שוטף מבחינתנו.

אבל אחת ל-3 חודשים אנחנו מוציאים, המערכת בעצם שולפת מכתבי התראה אוטומטיים למקומות העבודה. מהרגע שמקום העבודה קיבל את מכתב ההתראה, כמובן מוודאים שהוא קיבל את זה, כי אנחנו שולחים את זה, זה, דיברתם קודם על נייר, אז זה בנייר יוצא. כדי שלא יגידו כן/ לא. מוודאים שהמכתב הגיע. מהרגע שמכתב ההתראה הגיע, ווידאנו שהוא הגיע, זה נכנס לאולטימטום.

זה שבועיים מכתב התראה פנימי שלי,

דודו בצלאל:

אחר כך מעבירים את זה למשרד

עורכי הדין החיצוני שיש לנו. הוא מחכה עוד שבועיים, ומשם זה כבר עובר לתביעה. כמובן שיש התחשבויות כאלה ואחרות במקרים של, קחו לדוגמה את, בזמנו שהיה את פרי הגליל, היה את, כל מיני כאלה שהם בקשיים. אנחנו כמובן מתחשבים, אבל עד גבול מסוים. בסופו של דבר אנחנו לא עובדים כאן מול הוועדים. מחלקת הגבייה עובדת ישירות מול ההנהלות, לגבות את הכסף שניכנו מהעובדים.

22.4.13

ראובן פרי: והוועדים יכולים לעזור.

דודו בצלאל: מה?

ראובן פרי: הוועדים יכולים לזרז.

דודו בצלאל: כן, אבל יש פה סוג של, אנחנו משתדלים כמה שפחות. בדרך כלל, יש ועדים שעוזרים לנו, אבל, אתה יודע, לפעמים לא נעים להם לבוא מול המעסיק בעניינים הספציפיים האלו. זהו. זה,

עומרי כהן: אני רק אגיד בסיכום כללי, שעוד פעם, אי אפשר להיכנס לאינסוף רזולוציות, כי יש גם הרבה מאד דברים קטנים ברמת העובדים שאני לא רוצה כרגע להיכנס אליהם ולהתחיל להרחיב, כי זה אינסוף. אבל בגדול, סך הכל זאת המגמה. יש עוד, לשמחתי יש עוד הרבה מה לעשות, ואני מאמין שאם ניפגש אחת לשנה אז נוכל לעדכן ולמסור אינפורמציה כזאת או אחרת.

עומרי כהן: סך הכל אני גם, אני מרוצה גם מהאנשים שאני עובד איתם, דודו פה צנוע, הוא עושה עבודה מצוינת. כל אחד בתחומו, עד כמה שניתן. וזהו.

כוכבה קניסטר: ישר כוח.

22.4.13	ועדת כספים ותקציב של בינ"ה
אז קודם כל תודה. יש פה 5 חברים שביקשו להתייחס.	<u>ולדי מורג, יו"ר:</u>
אני רק לא רוצה להיות לא, אני,	<u>עומרי כהן:</u>
5 דקות לכל אחד.	<u>ולדי מורג, יו"ר:</u>
לא, לא, מצוין. אני עד 16:00 חייב לטוס.	<u>עומרי כהן:</u>
מאה אחוז. עד 16:00 תטוס.	<u>ולדי מורג, יו"ר:</u>
בסדר גמור.	<u>עומרי כהן:</u>
יהודה, בבקשה.	<u>ולדי מורג, יו"ר:</u>
שני דברים לך, אדוני המנכ"ל, ודבר אחד ליו"ר הוועדה ולמזכיר בינ"ה. טופל בזמנו בחלקו נושא האסבסט בבית הזה. ואני,	<u>יהודה תפיירו:</u>
במרחבים.	<u>עומרי כהן:</u>
הא?	<u>יהודה תפיירו:</u>
במרחבים?	<u>עומרי כהן:</u>

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

יהודה תפאירו: פה. אני הצלחתי, עד כמה שהספקתי, לפנות את הארונות בחדרים. אם אתה לא יודע, על ארונות בחדרים היה אסבסט. וזה חומר מסוכן שאסור שיהיה פה. וכמובן לפנות אותו זה לא פשוט. צריך להביא אנשי מקצוע וכל הדברים האלה. נשאר, הנושא הזה בטיחותי, שאני מתפלא שזה לא הגיע לאוזניך עדיין, אבל אותי הטרידו מאד ולא הספקתי לעשות את זה.

בקומה 5 וכד', ונדמה לי גם ב-4 ועוד משהו, יש תריסים מאסבסט, שכביכול מגנים על השמש. אני מתפלא שמבקר ההסתדרות לא פנה אליך, אותי היה משגע כל שבוע, שם עוד לא הספקתי להוריד. צריך גם להוריד את האסבסט הזה, צריך לעשות ביקורת אחת לשנה שזה לא מעיף סיבים, שזה מאד מסוכן.

עומרי כהן: איפה בקומה 5?

יהודה תפאירו: קומה 5, בכל החדרים של אזור המבקר, ששם ה-,

חבר: זה איפה שנחום יושב.

עומרי כהן: בדרומי?

יהודה תפאירו: בצד השני.

(מדברים ביחד)

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

איפה שאתה יושב.	<u>חבר:</u>
לא, אני יושב,	<u>נחום אסד:</u>
בצד הדרומי,	<u>עומרי כהן:</u>
בצד הדרומי.	<u>יהודה תפיירו:</u>
אצלי יש זכוכיות.	<u>עומרי כהן:</u>
לא אצלך. בצד השני אני מדבר.	<u>יהודה תפיירו:</u>
מזרח. דרום ומזרח. אוקי, הבנתי.	<u>עומרי כהן:</u>
אז שם יש תריסים מאסבסט. צריך להשלים את המלאכה הזאת, כי פה היה כמעט כל הארונות מאסבסט והכל פונה עם אנשי מקצוע וכד', כי גם לפינוי צריך אנשי מקצוע וגם להטמנה ואיפה נ-,	<u>יהודה תפיירו:</u>
דרך אגב, במרחבים במכרז, כל המרחבים מטופלים בעניין הזה.	<u>עומרי כהן:</u>
אוקי. אז יש לך גם פה שצריך לסיים את זה.	<u>יהודה תפיירו:</u>
אוקי.	<u>עומרי כהן:</u>

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

יהודה תפיירו: שתיים, אני חושב שאחד הדברים החשובים למוסד ציבורי, שלצערי בחלק, אמרתי לך, את הסיפור עם הארכיון וכד', ונזרק מפה ושם, בסוף לקחו את כל המדפים באופקים ואז זרקו את הכל לקרטונים ברצפה, שזה היה עוזרו של יו"ר ההסתדרות, אחד האנשים שבא איתו. ופתאום אני בא ואני רואה גם כל המסוממים שרפו חצי. עשיתי צילומים לזה וכד', ובסוף העבירו את הכל לפה. אז גוף ציבורי לדעתי שני דברים מאד חשובים בשביל שהוא יתנהל נכון: אחד זה הארכיון, כי אם אין עבר אין עתיד. ושתיים זה נהלים.

עומרי כהן: אז אני אתייחס.

יהודה תפיירו: עבדו קצת בנושא הנהלים, עשו איזשהם קלסרים,

עומרי כהן: אין קצת, אין קצת.

יהודה תפיירו: רגע. עשו איזשהם קלסרים, שזה עלה הרבה מאד כסף. זה היה כמובן באגף ב-, אצל מנכ"ל ההסתדרות. ומאותו רגע שהשקיעו כל כך הרבה במעט מאד נהלים, אז לדעתי ניהול לא נכון.

יהודה תפיירו: וכל העבודה של המבקרים שהם מבקרים ללא נהלים והוראות לעובדים כיצד מבצעים כל דבר וחד דבר, אז הביקורת הזו היא לא רצינית, כי כל אחד יכול לעשות על דעת עצמו. זה שתיים.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

לא, רגע, אז תן לי להתייחס.

עומרי כהן:

אני אתן לך.

יהודה תפירו:אתה רוצה בסוף? לא, אני לא אזכור,
עזוב, אני לא אזכור.עומרי כהן:

אוקי, אוקי, ושלישית רק, אני מעביר

יהודה תפירו:

לנחום. אני דיברתי בירושלים עם

יו"ר הוועדה, ואמרתי לו- תשמע, צריך לכבד את חברי הוועדה. אין מצב של ישיבות. אנחנו כרגע מסיימים ישיבה, באים לישיבה הבאה, לא מונח בפנינו פרוטוקול. הדבר הראשון להצבעה לאישור הפרוטוקול, שכל מה שנאמר פה בסדר, ואחרי זה ממשיכים לישיבה הבאה. הוא הבטיח לי אישית והוא כשמבטיח מקיים, הפעם לא יודע מה קרה. אומר לי- יהודה, אני מבטיח לך שבישיבה הבאה זה יקרה. אני מבקש.

אני לא יודע אבל על סמך מה הוא

נחום אסד:

הבטיח לך,

רגע, אבל תן לי,

יהודה תפירו:

זה לא מכוח,

נחום אסד:

(מדברים ביחד)

אני פונה ליו"ר הוועדה. אני מבקש

יהודה תפירו:

מיו"ר הוועדה,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

נחום אסד: תקשיב, תקשיב, יהודה, יהודה, אתה לא יכול להגיד לי משהו שהוא לא במסגרת התקנון. Sorry. המקום היחידי שאני מחויב להניח החלטות שהתקבלו זה רק בבינ"ה, לא בוועדות בינ"ה. ועדות בינ"ה הן במסגרת ממליצים, כך שאל תבקש משהו או שאף אחד לא הבטיח לך משהו שהוא לא במסגרת התקנון.

יהודה תפיירו: אני לא מבין.

נחום אסד: אז אל תבין. אתה רוצה לתקן? תגיש הצעה ל-,

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: רגע, רגע, רגע,

עומרי כהן: שניה, אבל זה,

נחום אסד: תגיש הצעה ל-, לא, יהודה, יש פה פרוטוקול מוקלט, עוד יישמע כאילו אנחנו פועלים בניגוד.

יהודה תפיירו: לא, סליחה אבל,

נחום אסד: תקשיב, אם אתה רוצה שפרוטוקולים יבואו, של ישיבה קודמת לישיבה הזו, אנא ממך תגיש הצעה לתיקון תקנון בינ"ה. בינ"ה תאשר את זה- תקבל.

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

עומרי כהן: אני רק רוצה, רק שניה, אני רוצה להתייחס.

ולדי מורג, יו"ר: לא, תרשה לי מילה.

עומרי כהן: בבקשה.

ולדי מורג, יו"ר: תראו, יהודה פה העלה שורה שלמה של דברים שמקצועיים גרידא ששייכים למערכת בין אחד לשני, Face to face, ולא לישיבה שצריכה לדון בסקירה המאלפת והרחבה שניתנה פה. לכן אני מציע שכל מי שבא אחרי יהודה יתייחס לנושאים שהוצגו כאן ולא לדברים שהם חשובים מאד מאד לכשעצמם, אבל לא שייכים לנושא הישיבה. זה דבר אחד. דבר שני של הזה, אני, על הנושא השלישי, דיברת, קח, אני מציע שתתקיים פגישה בינך לבין נחום לביני,

יהודה תפיר: אתה מייצג אותי כיו"ר הוועדה, אני לא עושה כלום,

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר: לביני. בוועדה הזו נוכל לסכם דברים לאיזה כיוון מובילים את זה. זה הכל.

עומרי כהן: אני חייב בכל זאת בשתי מילים. א', אני אמרתי שאני אטפל בארכיון. אז

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

לא הבנתי, אני מטפל, מטפל, רוצה לטפל, רוצה, עשיתי ועדת ביעור, רוצה לסרוק. ועדת נהלים, אני אמרתי בתחילת הדברים, לא יודע אם שמת לב, שהחייתי אותה. היום יש ועדת נהלים שמתכנסת, יש לי, תעבור תכף ביומן שלי אני אגיד לך מתי הישיבה הבאה.

אתמול בדיוק הוציא היועץ המשפטי להסתדרות על איזה נוהל מסוים למי שמרכזת באגף לדמוקרטיה, יש לנו שם בחורה שמרכזת, למה הנוהל הזה עוד לא הובא להנהגה לאישור. הוועדת נהלים חיה ונושמת בכל הכוח.

יהודה תפיירו: טוב מאד. בסדר גמור. זאת אומרת

יהיה לנו נהלים.

ולדי מורג, יו"ר: תודה ו-,

עומרי כהן: יהיה, יהיה.

יהודה תפיירו: אז זה בסדר.

ולדי מורג, יו"ר: מיצית.

עומרי כהן: הלאה.

ולדי מורג, יו"ר: חברים, יש לנו עד השעה 16:00 עם

התשובות של עומרי. אז אני מבקש 5

דקות, ולא יותר, לכל אחד. בבקשה מאיר.

מאיר אלבז: טוב, היות והיית קמצן לפני הסקירה אז אני, תרשה לי להגיד ישר כוח בסך הכל. אני אחד מהזקנים של הבית הזה, וראיתי הרבה תהפוכות. כמובן שהנושא בעיקרו הוא תקציבי, אבל לא רק תקציבי. צריך גם משוגעים לדבר, וגם צריכים אנשים שרואים קדימה. אחת הבעיות שמוצגות פה לא מעט זה עד איפה אתה חותך, כי אתה לא יכול בשנה אתה חייב לעשות הכל. ואז אם פתחת אז אם כבר, אם כבר הוא אומר לך, מי שהיה מעורב בפרויקטים כאלה יודע על מה אני מדבר.

ובכל זאת יש לי רק הערה אחת. נעשתה פה עבודה אדירה מבחינה תקציבית לנושא של הגנה מפני קרינה שהיה בקומה אחת ובקומה הזו. זה, היו חששות מאד גדולים אחרי שזה נודע לעובדים, וגם אחרי שנעשתה העבודה עדיין ישנם חששות. אז לפי האמרה של לא מספיק לעשות אלא צריך גם להראות. והיתה גם פגישה פה, של קומה 1, והובטח שבכל תחנת עבודה שנעשה שם שינוי, ונעשתה בדיקה לאחר, יינתנו הנתונים, בכדי לראות את זה, לא רק לומר שלא.

אז כבר עברו כבר כמה חודשים, הגיע הזמן שיתנו את זה, כי כל מי שרוצה לחשוש, או רוצה לבדוק את זה עם ממצאים שלו, או לשאול, או כל דבר אחר, בכדי להפיג חששות, כדאי גם לתת, איך אומרים, הכל על השולחן. ואני רואה השקעות אדירות כבר הוצאו. אז כדאי לדעת את זה. דבר שני,

עומרי כהן: אין בעיה.

מאיר אלבז: אני יודע שאי אפשר להתייעץ עם כולם, ולקח לעתיד עוד לא גמרתם

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

פה. וכל מי שבא פה בבניין, אני מגיע פה ב-7:00, אני רואה כל פעם עוד רהיטים ועוד רהיטים ועוד רהיטים. אז זה בסדר שעושים מהפכה ומחליפים ציוד ישן, מעפן, איך שזה נקרא, אבל היה צריך למצוא את הנקודה, או לפחות להתייעץ ברמת חדר, כי יש כאלה שקיבלו כאן ריהוט כבד. החדר הוא קטן והכניסו לו ריהוט כבד.

הרי אנשים לא כולם רק עובדים, הם גם מקבלים אנשים. אתה רוצה לקבל שני אנש-, אני רוצה לקבל שני אנשים, אז יש לי שותף לחדר, הוא יגיד לך, אני מקבל אותם 6 מטר ממני. ולפעמים באים ארבעה, אז מה עושים? אז זה, אצלנו בחדר אפשר היה להסתדר עם שולחנות יותר קטנים.

עומרי כהן: אני רואה בשתי ההערות שלך,

מאיר אלבז: אז יש, כדאי היה למצוא איפה אפשר היה להתייעץ.

עומרי כהן: אני רואה בשתי ההערות שלך, אם זה ב-ע', או אם זה ב-א', קודם כל מחמאה. לא, אם זה לא היה נעשה,

מאיר אלבז: לא, את המחמאה,

עומרי כהן: אז לא היינו מדברים על זה בכלל. אני קודם,

מאיר אלבז: את המחמאה נתתי לך.

עומרי כהן: לא, לא, בסדר גמור. אני אגיד לך גם למה, כי הקרינה זה לא דבר שהומצא אתמול שלשום. זה היה קיים. והיה אפשר להגיד- בסדר, עזבו אותי. איך אני תמיד אומר לעופר? בא אליי מישהו, אמר לי- שמע, 10 שנים, אני אומר לו- שמע, עוד כמה שנים אני לא אהיה פה, זה שאחריי תגיד לו עכשיו 15 שנים לא טיפלו.

אני, אני, ולגבי הריהוט, זאת אומרת המצב השתנה. אמרתי והדגשתי בין השורות כל הזמן, אין מצב אופטימלי. בוא, שלא תתבלבל, לפעמים אני אומר אצלי לאנשים- יותר מדי טוב זה גם לא טוב. למה? לפעמים אם מישהו מבקש משהו ותוך יום הוא מקבל אותו, כשזה כבר 3 ימים הוא בא בטענות.

אז תבינו, קודם כל שינינו. תמיד אפשר אחרי זה בשוליים לשפר, לעשות. קודם כל טיפלנו בקרינה. קודם כל טיפלנו בריהוט. עכשיו יש מקומות כאלה ואחרים, אני פתוח לשמוע לגבי הנושא של התוצאות. תוציא לי מייל. אני אדאג לזה שיקבלו את התוצאות. אין לי שום בעיה עם זה. חד משמעית. אני אומר לך שחד משמעית גם היו בדיקות לאחר מכן.

יחזקאל אנגלר: לא, את החדר שלנו עוד לא ס-,

(מדברים ביחד)

כוכבה קניסטר: קודם כל אני מקדמת בברכה באמת את המפגש הזה, ולדעת שיש

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

התרעננות, יש התחדשות, ורואים בשטח. אני אומרת שמטפחים את ההון האנושי, גם העשייה, לא שלי, באמת רק להראות, לעשייה היא מוצדקת. ואני שמחה, כי ההסתדרות מתחזקת, חברים מצטרפים. אל כניסה, אתה נכנס באווירה, ואני מכירה את ההסתדרות 35 שנה before, לפני, ואני אומרת לך עומרי, באמת, הנוכחות שלך, החותם שאתה שם פה, אני גאה להיות שייכת להסתדרות.

עומרי כהן: תודה. אני רק אגיד לך חצי מילה, שלא רציתי להגיד את זה, לא לפרוטוקול אפילו, לגבי להראות. אני לא רציתי להראות. לא מהמקום של לא להציג את הדברים. אני יכול להיות במקום הזה של "עשיתי, ותראו מה עשיתי". אני בכלל לא במקום הזה.

כוכבה קניסטר: אתה מדהים, עומרי.

עומרי כהן: אני, הוא, הוא, הסברתי לו את זה כמה פעמים. הוא אומר- לא, זה חשוב, תבוא תציג את הדברים בפני בינ"ה. אני חושב שסך הכל, אני אגיד לכם את האמת, ואני אומר לא לפרוטו-, אני נהנה מזה באופן אישי.

כוכבה קניסטר: נהדר.

עומרי כהן: אני נהנה. כל השינוי הזה הוא שינוי שכיף להיות חלק מהעשייה הזאת

ואני באופן אישי אוהב את זה.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

זו הרגשה ממש כיפית ותודה רבה.

כוכבה קניסטר:

כוכבה, תודה. שניה אחת, אנחנו צריכים למהר עכשיו. מילה אחת,

ולדי מורג, יו"ר:

אני רוצה רק משפט.

נחום אסד:

משפט.

ולדי מורג, יו"ר:

משפט שמסכם פחות או יותר את ה-,

נחום אסד:

לא, לא לס-, יש עוד כמה אנשים ש-,

ולדי מורג, יו"ר:

לא, לא, מבחינתי את הזה, המצגת

נחום אסד:

וההרצאה שניתנה. תראו, אני די חדש

בהסתדרות, אני בסך הכל 7 שנים. וכשאני באתי לפה אני הזדעזעתי. היה לנו במשרד שלנו של בית נבחרי ההסתדרות, שלכם, היה מחשב אחד בגודל חצי שולחן, שאתה מסתכל על הונטה שלו, היא היתה שחורה סתומה מרוב שהוא לא יכל לקחת את האבק שהיה פה. ומה שקרה בתקופה הזאת, עם כל מה שראיתם פה, אני, ולדי, וכנציג ויו"ר ועדה, אני עשיתי משהו שהוא לא, בדרך כלל אף אחד לא עושה אותו, אבל באתי וביקשתי ממנו שיזמן את ועדת הכספים של בינ"ה ושיאשר לי תקציב מתקציב בינ"ה לשפץ את המשרדים שלנו.

כי ראיתי ביזיון בזה שאתה מזמן חבר

נחום אסד:

בינ"ה אליך לפגישה והוא מגיע

למרצפות עקומות, לקירות שחורים, וכשאתה נוגע בשולחן אתה נדבק. זה היה נראה לי מבחינתי זעזוע לבוא למקום עבודה שכזה. ואני רוצה

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

לומר לכם שמה שקרה, אולי לוקחים את זה כמובן מאליו, ועכשיו עומרי אמר משהו הכי נכון שיכול להיות בעולם: כשאתה מבטיח למישהו היום משהו והוא מקבל אותו מחר,

כוכבה קניסטר: בקלות,

נחום אסד: אז אם עוברים 3 ימים זה כבר יותר מדי. פה חברי בינ"ה קיבלו וופלים מנופחים שהיו בארונות 7 שנים.

כוכבה קניסטר: אוי אברוך.

נחום אסד: ובקבוק מים, היום אתם רואים את הדברים אחרת. אני אומר לכם שיש פה מהפכה אמיתית. מגיע תודה, לא סתם התעקשתי וביקשתי שתבוא לפה ושתציג את הדברים, כי גם מגיע שמי שעושה גם ידבר על זה.

כוכבה קניסטר: נכון.

נחום אסד: זהו.

ולדי מורג, יו"ר: יפה. תודה. עכשיו רשות הדיבור להנרי. קצרה ביותר.

הנרי אלקסלסי: אני אומר, גם מבלי שעומרי היה מגיע לכאן, כל אחד רואה מה קרה בבניין הזה. אני לא יודע אם יש יותר ותיקים ממני בהסתדרות,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

גדעון בן ישראל.

נחום אסד:

הנרי אלקסלסי: גדעון, כן, לא, הוא מהחטיבה הצעירה. אלבז בהחלט, אני בבית הזה כמעט ארבעים ומשהו שנים. אבל כל אורך החיים הייתי בהתנדבות בנושאי הסתדרות. לא עבדתי כאן. הייתי במשען איזושהי תקופה ו-,

זה התקופה הכי יפה.

כוכבה קניסטר:

הנרי אלקסלסי: והדבר היחיד שעשו פה במהלך כל השנים האלה זה התריסים שהיו פה, נפלו כל פעם על אנשים. זה מה ששיפרו. למעט מרכז משען, שאני היה לי החלק לפגוש אותו מההסתדרות. בעיקר בגלל החנייה, ששילמנו בבלוץ כשהיה שם.

ואני חושב שנעשתה פה מהפכה. מהפכה מכל הצדדים. בצד, צעדנו איזה 20 או 30 שנות אור. בצד האסתטי שבו גם. נעשים דברים פה בלתי רגילים. ואני רוצה להגיד באמת לשבחו של עומרי, שהוא יותר עושה מאשר מדבר. ובהחלט מגיע לך שאפו.

גם בנושא של הפניות. לא בגלל שאני חבר הנהגה או משהו כזה. אני פונה אליו, עוד לא הגעתי הביתה, כבר יש תשובה. ולכן, גם היחס של מנכ"ל בארגון לאדם העובד, הוא חשוב ממדרגה ראשונה.
כוכבה קניסטר: בגובה העיניים.

הנרי אלקסלסי: ממדרגה ראשונה. ומה אני אגיד לך, מה תעשה כשתשפץ את הכל?

עומרי כהן:

אפרוש בשיא.

(צוחקים)

הנרי אלקסלסי:

ובאמת, תודה רבה עומרי. ואני מברך
 על הישיבה הזאת, בעצם העובדה
 שמתייחסים לבית כמו לבית שלנו.

ולדי מורג, יו"ר:

תודה להנרי, ועכשיו יחזקאל.

יחזקאל אנגלר:

קודם כל, אני אעלה נושא, אבל אני
 חייב להגיד לך ישר כוח, מפני, תראה,
 אני לא בא מהסקטור ההסתדרותי, אבל אני כבר בא יומיום כמה שנים,
 וההרגשה של שנה אחרונה זה עושה לי טוב על הלב. אתה יודע, לא
 חשוב, תא הגמלאים, באים אלינו הרבה.

עצם העניין, באים אליך, גם מתייחסים אליך, מילה אחת על כל, אתה
 עושה בשביל הפרט, אני רואה, זה לא רק עניין של רכב, על ידי זה
 אתה יכול להשיג ביטוח חיים, והיום מבקשים, ביטוח דירה. אז ככה
 אני אוהב את זה. אני אגיד לך מה מציק לי. אני לקחתי על עצמי
 המשכיות להסתדרות וצירוף חברים.

יחזקאל אנגלר:

ועכשיו דודו מנסה לעזור לי, ואני
 רוצה להגיד לך, במשך השנים, אני
 מדבר רק מהתקופה הטובה, של עופר עיני. ברוך השם יש היום כסף.
 הבעיה היא לא הכסף. אבל היום כשאתה בא לאוצר, ישר יודעים כמה

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אתה מייצא, כמה יש לך חברי הסתדרות, או כמה יש לך גמלאים. ולצערי פורשים לפחות כל שנה בין 4,000 ל-5,000 איש.

אני מדבר לאלה שהם היו חברי הסתדרות. ואנחנו מפספסים. ואם לא נמצא את הדרך שיהיה המשכיות, אז עם כל המאמצים שעופר עושה לצרף, בעיקר מקומות עבודה, יבוא ברכה, עצם העניין שיש לנו חברים שיכולים שיהיה לזה המשכיות, ועדיין עוד לא מצאנו את הדרך. ואני מחלק את זה ל-2, בזה אני מסיים.

הכי קריטי זה בפנסיה תקציבית, עובדי המדינה. זה פיזור, וכל אחד גומר, לא יודעים איפה. ודבר השני, בעיקר במקומות עבודה קטנים. וחבל מאד. אם לא נמצא את הדרך שיהיה המשכיות אז פשוט מאד לא תהיה המשכיות.

כוכבה קניסטר: יחזקאל, סליחה, שניה,

ולדי מורג, יו"ר: הערה קצרה, הערה קצרה, סליחה, סליחה,

כוכבה קניסטר: סליחה, דקה.

ולדי מורג, יו"ר: בעקבות הדברים שלו, ייאמר לזכותו של יחזקאל, שהוא כמו קטו.

ולדי מורג, יו"ר: קרטגו. אתם זוכרים את קרטגו? גם הוא, הוא חוזר על הדבר הזה, והוא

יצהיר בסופו של דבר,

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כוכבה קניסטר: אני רוצה רק להבהיר,

(מדברים ביחד)

כוכבה קניסטר: יחזקאל, דקה. רק ליחזקאל. יצא פתק מ-, מסמך, סליחה, מניסנקורן, היום, לגבי הגמלאים, שכל מקומות העבודה אנחנו ברגע של הפרישה מעודדים הישארותם בהסתדרות ולעקוב אחריהם, כל חברי הוועדים.

רוני כהן: גם מעופר,

יחזקאל אנגלר: רגע, רגע,

ולדי מורג, יו"ר: לא, לא, חבר'ה, לא, לא,

(מדברים ביחד)

יחזקאל אנגלר: מילה. זה לא מספיק. צריך להיות,

תנאי יורידית משפטית. מי שמתנגד שיכתוב. מי שלא- ימשיך הלאה.

ולדי מורג, יו"ר: בבקשה.

יחזקאל אנגלר: וזה לא פשוט, דודו מנסה לעשות.

ולדי מורג, יו"ר: מאה אחוז. בבקשה.

יצחק יואל: אני לוקח מהפגישה, קודם כל אני מברך על הפגישה הזאת. אני לוקח מהפגישה הזאת בעצם את הכותרת של העניין. הארגון הזה שקוראים לו הסתדרות משתנה, מתרענן, ארגון שמנסה להיות ארגון לומד. יחד עם זה גם משנה קצת, מרענן נהלים. זה בעצם הכותרת של מה שאתה עושה, כפי שכאן הצגת. ואני שמח על כך.

אני רוצה רק להגיד לך, פשוט להצלחה שלך ושלנו, כל דבר שתצליח תצליח יחד עם נוהל שמפוקח, שעובדים על פי נוהל. זאת אומרת זה לא בנפרד, זה הולך ביחד. ובמקום שאתה בא בגישה שינית, עשיתי, והוא לא פועל באמצעות איזשהו נוהל שמאושר על ידי ההנהגה או על ידי בינ"ה, והוא אחרי, זה מה שנקרא חוק, זה דברים שעלולים להתברר. קודם כל ברמה הזאת, ואני פשוט אומר לך, זה חייב ללכת במקביל. לא אחרי, אלא ביחד. אז אני שמח. ואז תבוא גם ה-, יבוא הקשר בעצם בין כל הגורמים. צריכים להגיע לנקודה מסוימת ושם מאשרים. ככה יש גם בקרה ופיקוח.

עכשיו אני רוצה להגיד לך שאני חושב שאתה בתפקידך וירטואוז. אני אומר את זה לא בשביל להחמיא לך, אלא בכלל המבנה של מנכ"ל ההסתדרות, שמתחתיו, או לא מתחתיו, אני בכוונה אומר את זה ככה, יושבים יושבי ראש אגפים, ומנהלי אגפים, הוא צריך להיות וירטואוז והוא צריך לקבל הרבה מנדט כדי לעבוד. כי, אני לא שואל אותך כאן כי אין זמן.

יצחק יואל: איך הסמכויות שלך עובדות בעצם? אתה מעל יו"ר אגף? מתחת ליו"ר אגף? מתחת למנכ"ל? על יד המנכ"ל? פייר, לא רוצה שתענה לי עכשיו, כי זה שעה וחצי.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

עומרי כהן: לא, לא, לא, אם תחזר פעם אחרי מישהי,

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: יש לי משפט דווקא יפה בשבילך. אני תמיד אומר: "אל תלך לפניי, שמא לא אדע לעקוב. אל תלך אחריי, שמא לא אדע להוביל. בוא נלך זה לצד זה".

יצחק יואל: יפה. אבל גם בזה, עומרי, אבל גם בעניין הזה אני חושב באמת, בעניין של השתלמות, גם הנהלים והתקנונים בהקשר הזה צריך להשתנות.

עומרי כהן: היית בחוץ, דיברתי על זה. הוועדת נהלים הקמתי אותה לתחייה, חיה, נושמת, כבר יש נהלים, חלקם מוכנים, מחכים לאישור ההנהגה.

יצחק יואל: תודה ובהצלחה.

ולדי מורג, יו"ר: תודה. רוני, בבקשה רוני.

נחום אסד: איציק ויהודה, שני דברים רק תעשו הפרדה. בין הנוהל, בין הדברים המנהליים, סליחה, לבין הדברים המקצועיים. בנושא של האגף המקצועי זה פחות נוגע בו. אבל בכל היתרה זה באמת,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

יצחק יואל:

אבל יש שם תקציבים, יש שם,

ולדי מורג, יו"ר:חברים, בשביל יש תואר שנקרא
'מנהל כללי'.יצחק יואל:

נכון.

ולדי מורג, יו"ר:זאת אומרת הוא מנהל כללי של
המערכת. זה לא יעזור לכם.יצחק יואל:

לא, אבל המערכת לא עובדת,

(מדברים ביחד)

ולדי מורג, יו"ר:ברור, ברור. הוא הבהיר את זה יפה.
בבקשה, רשות הדיבור לרוני.רוני כהן:טוב, אני רוצה להגיד, תרבות הניהול
בהסתדרות, אני בכל מקום שנמצא,
מחזירה אותי לעבר שלי כחברה עסקית. וזה בזכותך. אתה הכנסת
נורמות ניהול ומתן אינפורמציה בצורה בלתי רגילה. אני יכול לתת
הרבה דוגמאות. אבל אתה משמש דוגמה, וזה מה שיפה.רוני כהן:אני לא מתכתב איתך כל יום ולא כל
חודש. אולי פעמיים בשנה. אבל
כשאני שואל אותך אני לא מספיק זה, טק, אני מקבל מהמנכ"ל תשובה
במייל, תודה רבה, או, מה זה משנה מה הנושא. ואני חושב שזה דבר,

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כשאני הגעתי לכאן, לא יודע, היה נראה לי נורא מוזר. לא עונים למכתבים, שזה טעון עדיין שיפור, במיילים. לפחות במיילים.

טעון שיפור, אני אומר שזה טעון שיפור. כי ברגע שאתה שולח מכתב ומישהו לא עונה לך, יכול להיות שהוא קורא, אבל אתה לא יודע אם הוא קרא. רק שיגיד "תודה, קיבלתי, בסדר", וזה, אתה יודע שאתה קיבלת התייחסות. ואתה לפעמים בתחושה שזרקו את המכתב לפח, אף על פי שזה במציאות לא נכון.

ואני חושב שהתרבות שאתה הכנסת כאן היא מאד, היא גורמת לי לחזור לעבר שלי בחברה עסקית. אני יוצא חבית בזק, אחד מבכיריה. וזה מאד יפה. אני רוצה להגיד עוד דבר. האינפורמציה שאנחנו מקבלים. אני מחובר לרשת ההסתדרותית ואני מקבל את האינפורמציה, והדבר היפה שעשיתם רק אתמול שהשיחות הן מזוהות מההסתדרות.

אה, נכון.

עומרי כהן:

ואתה לא יודע, אתה היית מקבל הכל

רוני כהן:

אנונימוס, הכל, ואתה לא יודע מי

מצלצל אליך. היום אני רואה את המספר, אני אומר וואלה, זה חיפש

אותי, אני אחזור אליו. ככה אתה מקבל. זה יפה מאד. קיבלנו על זה

אינפורמציה. ולא פעם,

(מדברים ביחד)

נכון, זה רק בימים האחרונים שעשינו

עומרי כהן:

שיחה מזוהה. אני בעצמי, תראה, אני

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

בעצמי לא עונה לחסוי, למה אתה לא יודע מי נופל עליך. אבל עכשיו שמתקשרים אתה רואה.

רוני כהן: בדיוק. וזה דבר נורא יפה, ועל זה אני אומר לך ישר כוח. אני רק יש לי שאלה אחת לעצם הדיון. כשאתם עושים את הרכש ואת הכל, אתם גם לוקחים את המחירים של החשב הכללי?

עומרי כהן: תראה, החשב הכללי אני בדרך כלל משתמש בנושאים ש-, אני לא, תראה, אין פה מנהל חברה ממשלתית, או מנהל,

רוני כהן: לא, למשל ציוד משרדי.

עומרי כהן: לא, לא, אז, תראה, תראה,

יחזקאל אנגלר: הוא יכול להשיג לי יותר זול.

עומרי כהן: תראה, אני, קודם כל הוא אמר דבר נכון. מישהו פה התווכח איתו וזה נכון. אני כשהייתי בחברה ממשלתית עשיתי מכרז ביטוח של מי שייתן בביטוח הנחה מעבר למחירי החשב הכללי באוצר, והצלחתי. עם 170 עובדים, לא עם 1,500 עובדים.

יצחק יואל: עומרי, רק שתדע, יש לזה שם כשאתה עושה משא ומתן. הם יכולים לעשות הנחה בחובה מהדמים. דמי זה דמי,

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

(מדברים ביחד)

עומרי כהן: אני יודע, אני יודע. אז עכשיו, תשמע, תשמע, אל תשכח שזה, למרות, זה כמו שהוא אמר- אני, באת בהתחלה, לא האמנתי, כן האמנתי. אנחנו, היה מצב, אם הוא היה מצב, סתם אני לוקח כמטאפורה, מצב אפס, אנחנו היום בשש, שבע, אחרי זה שמונה, אחרי זה, קודם כל, כל התהליך כפי שהוא ציין אותו מקודם, של הכל במסגרת ועדת רכש, בקבלת הצעות, בליווי יועץ משפטי, בליווי ביקורת, כל הדבר הזה הוא בא לידי ביטוי בסוף גם בתוצאות של עלויות. אני לא יודע החשב הכללי, אבל, אבל, אבל אני סך הכל רואה מה היה, איפה אנחנו היום, איפה נגיע בעתיד.

רוני כהן: כן, זה יפה מאד. לא, זה פשוט אולי חוסך לך גם לפעמים לעשות כל מיני ועדות.

עומרי כהן: לא, אם,

רוני כהן: אתה יודע שהחשב הכללי מוגבל בארגונים גדולים.

עומרי כהן: לא, לא, נכון, נכון, נכון.

עומרי כהן: אז דוגמה, אני אתן לך. בטלפון,

משפחות, בסלולר משפחות קיבלתי, הצלחתי לקבל את מה שהחשב הכללי לאוצר השיג לדוגמה, בעסקה.

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

אוקי, תודה. אחרון אחרון, ראובן.

ולדי מורג, יו"ר:

ראובן פרי: תראה, קודם כל אני גם מצטרף למברכים. בהחלט זה מקום ראוי שהמנכ"ל ייתן סקירה ואנחנו מברכים על כך, עומרי. הסקירה היתה מצוינת. אני חושב שמאחורי כל הסיעה האדירה והגדולה הזאת עומדים משאבים, משאבים די עצומים, ודווקא בעידן שבו,

הוצאת לי את המשפט.

ולדי מורג, יו"ר:

ראובן פרי: שבו יש לנו מנהיגות בלתי רגילה של עופר עיני שמצליח להביא, יחד עם האגף להתאגדות, רוח חדשה. אנחנו עדים לרוח חדשה שמנשבת כאן בהסתדרות, שעומרי, אתה מצליח להכניס פה, והחברים, מבחינת תרבות העבודה.

ולך יחזקאל, הזכרת לגבי לגמלאים תקציב. דווקא לגמלאים התקציביים בחודש האחרון הוקמו שתי עמותות, לגמלאים התקציביים של עובדי המדינה ושל הסתדרות המעו"ף, שתי קרנות רווחה, לידיעתך. וזה גם איזשהו מנוף שאפשר לצרף אותם להסתדרות. אחת נמצאת בהסתדרות המעו"ף, אחת בעובדי המדינה. שהוקמו לאחרונה.

אז אני רוצה בהמשך למה שאמרת.

עומרי כהן:

תראו, יש דברים, אני באמת לא

עומרי כהן:

מתעסק יותר מדי, אם לא בכלל,

בנושאים של איגודים מקצועיים, כל נושא הפנסיה. אני חושב שעופר, יודעים מה? אני לא בגלל לבוא, אני מכיר את הבן אדם 30 שנים. אני

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

22.4.13

חושב שהוא כאילו נולד להיות בתפקיד הזה. אני חושב שהוא עושה גם בנושא של, לא צריך להרחיב, רואים כמות מצטרפים, רואים את הטיפול, רואים בהנהגה גם את ההתייחסות של מר גדעון בן ישראל, בכל נושא הגמלאים.

וגם אני, תראו, אף אחד מהעובדים שלי לא היה כזה מטאור, אם לא היה מקבל, אותו מנהל אגף כזה או אחר, אם לא היה מקבל גיבוי מלא. אם אני לא הייתי מקבל גיבוי כזה מלא גם אני הייתי יכול עד מחר להגיד אני רוצה ככה ורוצה אחרת. הכל זה מאותו שרשור. ממי שעומד בראש הפירמידה, וזה עופר, יורד אליי, יורד לאנשים שלי, והאנשים שעובדים תחתם, וזה מקרין בסוף היום על כולם. ואיך אומרים, אני מקווה שנמשיך את השיתוף פעולה בהצלחה.

ולדי מורג, יו"ר: טוב. אז שניה אחת, לסיכום, שני דברים. הראשון הוא שבשם,

עומרי כהן: אה, סליחה, רק חצי משפט. ותודה רבה לנחום על ה-,

נחום אסד: על מה נשמה? כבוד שלנו.

עומרי כהן: תודה.

ולדי מורג, יו"ר: הראשון הוא שבשם הוועדה אני אין לי אלא להצטרף לכל מה שנאמר על עשייתך. זה מבורך. אין מילים להוסיף. זה דבר אחד. הדבר השני, אני רוצה להזכיר לחברים שאילולא המצב הקיים, שאנחנו הולכים לקראת,

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

כנראה לקראת מאזן לא פחות טוב ממה שהיה בשנים האחרונות, ונשמע על זה לא בקרוב, והמערכת מסוגלת לתת, אז זה אחד הדברים שהמנהיגות שקיימת בבית הזה, יחד עם היכולת התקציבית והיכולת הכלכלית, זה מה שמאפשר שהאנשים הטובים ביותר יעשו את העבודה הטובה ביותר. ועל זה אתם מבורכים, ואתה בראש.

תודה.

עומרי כהן:

תודה רבה לך.

ולדי מורג, יו"ר:- הישיבה נעולה -

22.4.13

ועדת כספים ותקציב של בינ"ה

החלטות שנתקבלו בישיבת ועדת כספים ותקציב של בינ"ה**בישיבה מתאריך 22.4.2013****1. סקירת מנכ"ל ההסתדרות, מר עומרי כהן**

נערכה בקירה על ידי מר עומרי כהן, מנכ"ל ההסתדרות, ומר דודו בצלאל בנושא הפעילות השוטפת של מטה מנכ"ל ההסתדרות.

בתום הסקירה הודה מר ולדי מורג, יו"ר הועדה, לעומרי כהן ובירך אותו על עשייתו. עוד הוסיף שההסתדרות הולכת כנראה לקראת מאזן לא פחות טוב ממה שהיה בשנים האחרונות, דבר שמתאפשר בזכות המנהיגות שקיימת בהסתדרות יחד עם היכולות התקציבית והכלכלית.