

מצטרפים
יותר,
משיגים
יותר.



**ההסתדרות
החדשה**

הישגי ההסתדרות בהסכם השכר במגזר הציבורי

נובמבר 2010



תוספת שכר

- עובדי המגזר הציבורי, אשר חל עליהם ההסכם, יקבלו תוספת שכר בעלות כוללת של 6.25%.
- התוספת הינה לתקופה של 3.5 שנים - מתחילת ינואר 2009 ועד סוף יוני 2012.
- תוספות השכר תשולמנה בשלושה מועדים:
 - א. במשכורת ינואר 2011 - תשולם עלות תוספת של 2.25%.
 - ב. במשכורת ינואר 2012 - תבוצע השלמת העלות ל-4.25%.
 - ג. במשכורת ינואר 2013 - תושלם תוספת העלות ל-6.25%.

חשוב לדעת:

א. עובדים אשר מקבלים השלמת הכנסה לשכר מינימום יקבלו את כל התוספות מעבר להשלמה לשכר המינימום.
ב. התוספת תשולם לעובדים אלה במלואה גם במידה ושכר המינימום יעלה.



מענק חד-פעמי

- העובדים יקבלו מענק חד-פעמי בסך 2000 ₪ ברוטו למשרה מלאה.
- המענק ישולם במשכורת חודש נובמבר 2010.



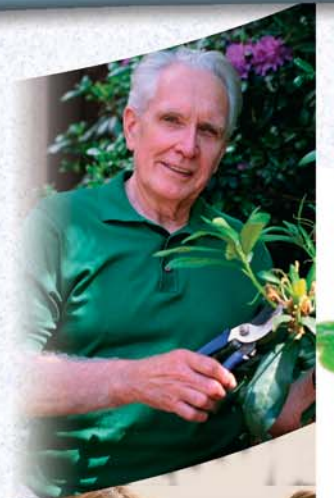
עידוד תעסוקת נשים

- העובדות תקבלנה תוספת שכר נוספת בסך 300 ₪ לחודש לילד אחד עד גיל 5.
- עובדות אשר להן ילד נוסף, עד גיל 5, תקבלנה 200 ₪ נוספים.
- התוספות תשולמנה מתחילת שנת הלימודים הבאה - חודש ספטמבר 2011.
- התוספות תשולמנה גם לעובדים גברים, שעומדים בקריטריונים שפורטו לעיל, ושבת-זוגתם עובדת, ואינה זכאית כלל להטבה זו.
- ההסדר אינו פוגע במקומות העבודה בהם יש לעובדים הסדר מיטיב בתחום זה.
- סעיף זה נועד לעודד נשים המועסקות במגזר הציבורי - או שיש להן בן-זוג המועסק במגזר הציבורי - לצאת לעבודה או להגדיל את היקף משרתן.



הגדלת הפרשות לפנסיה

- הפרשות הכוללות לקרן פנסיה חדשה יוגדלו ב-2%: מ-17.5% ל-19.5%.
- מחצית מהגידול בהפרשות יחול על המעסיק והמחצית השנייה על העובד.
- הגדלת הפרשות תתבצע לפי הפריסה הבאה:
 - א. ינואר 2011 - הפרשות המעסיק יוגדלו ב-0.5% והפרשות העובד בשיעור זהה.
 - ב. בינואר 2013 - הגדלת הפרשות המעסיק תושלם ל-1% והפרשות העובד יגדלו בשיעור זהה, כך שהגידול הכולל בהפרשות יעמוד על 2% נוספים, לעומת שיעור הפרשות כיום.
- במקומות עבודה בהם לעובדים הפרשה נפרדת בגין עבודה נוספת תוגדל הפרשה והפריסה על-פי הכללים שפורטו לעיל.



פדיון ימי מחלה

- הזכאות לפדיון ימי מחלה תחול גם על עובדים בפנסיה צוברת ולא רק בפנסיה תקציבית, כפי שנהוג היום.
- גיל הזכאות לפדיון ימי המחלה יוקדם לגיל 50 ויחול באופן מדורג עד גיל 57. זאת לעומת זכאות מגיל 55 בלבד, כפי שנהוגה היום.



פיצוי לעובדים שפרשו לגמלאות במהלך תקופת ההסכם

- עובדים אשר פרשו או יפרשו לגמלאות בתקופת ההסכם - מינואר 2009 עד יוני 2012 - יקבלו פיצוי על חודשי העבודה בתקופת ההסכם.
- הפיצוי יינתן במועדי התשלומים של תוספת השכר ובהתאמה לגובה התשלום בכל מועד ומועד.
- הפיצוי יינתן למבוטחים בפנסיה תקציבית.



יום בחירה

- העובדים והעובדות במגזר הציבורי יקבלו אפשרות ליום בחירה בכל שנה, ביום הראשון ללימודים במערכת החינוך. זאת במסגרת ימי הבחירה הקיימים.





למידע ניתן לפנות:
חדר-מצב:

1-700-700-331

אתר ההסתדרות:
www.histadrut.org.il