

## Достижения Гистадрута в соглашении о заработной плате в общественном секторе

### Прибавка к зарплате

- Работники общественного сектора, на которых распространяется соглашение, получат прибавку в зарплате в размере 6,25%.
- Эта прибавка будет выплачиваться в три этапа:
  - а) в зарплате, начиная с января 2011 года – добавка в размере 2,25%
  - б) в зарплате, начиная с января 2012 года – прибавка достигнет 4,25%
  - в) в зарплате, начиная с января 2013 года - прибавка достигнет 6,25%.

### Важно знать:

- а) Работники, получающие доплату до минимальной заработной платы получать все прибавки, независимо от получения доплаты до минимальной зарплаты
- б) Добавка для этих работников и соответственно размер минимальной зарплаты возрастет.

### Единовременная выплата

- Работники получать единовременную выплату в размере 2000 шекелей брутто к полной ставке.
- Эта выплата будет произведена в зарплате за ноябрь.

### Стимулирование занятости женщин

- Работницы получают дополнительную прибавку к зарплате в сумме 300 шекелей в месяц на единственного ребенка в возрасте до 5 лет.
- Работницы, у которых есть еще ребенок в возрасте до 5 лет, дополнительно получают еще 200 шекелей.
- Эти прибавки начнут выплачиваться с начала следующего учебного года – с сентября 2011 года.
- Прибавки будут выплачиваться также работникам мужчинам, которые отвечают критериям, детализированным в соглашении и супругам работниц, которым вообще не положена эта льгота.
- Этот порядок не касается рабочих мест, где у работников есть более хорошие условия в этой сфере.
- Этот пункт соглашения призван стимулировать женщин, занятых в общественном секторе - или женщин, чей супруг работает в общественном секторе – выйти на работу или, если она работает на неполную ставку, перейти на большую занятость.

### Увеличение пенсионных отчислений

- Суммарные отчисления в пенсионный фонд вырастут на 2%: с 17,5% до 19,5%.

- Половину из этого увеличения отчислений будет вносить работодатель, вторую половину – работник.
- Увеличение отчислений будет проводиться в два этапа:
  - а) с января 2011 года – отчисления работодателя увеличатся на 0,5%, и отчисления работника - на такую же величину.
  - б) с января 2013 года – увеличение отчисления работодателя достигнут 1%, как и увеличение отчислений работника, так, что суммарное увеличение пенсионных отчислений составит 2% по сравнению с сегодняшним днем.

#### Оплата дней болезни

- Право на оплату дней по болезни будет относиться и к работникам на накопительной пенсии, а не только для тех, кому положена бюджетная пенсия, как это полагается сейчас.
- Возраст обретения права на оплату дней по болезни будет уменьшен до 50 лет, и будет распространяться до 57 лет. Это – по сравнению с наступлением права на оплату больничных дней с 55 лет, как это установлено сейчас.

#### Компенсации для работников выходящих на пенсию по возрасту в течении периода действия соглашения

- Работники, которые уволились или уволятся по возрасту в период действия соглашения – с января 2009 года до июня 2012 года – получат компенсацию за месяцы работы в период действия соглашения.
- Компенсации будут выданы в сроки выплаты прибавок к зарплате и в соответствии с размером выплат в каждый конкретный срок.
- Компенсации будут выплачены получающим бюджетную пенсию.

#### День отдыха по выбору

- Работники общественного сектора получат возможность на выходной по выбору каждый год в день начала обучения в сети образования. Этот день будет представляться в рамках существующих нерабочих дней по выбору.