



על

# הכפיגומים

מגזין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל | אוגוסט 2015, אב תשע"ה

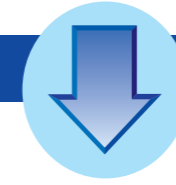
## ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניין והעץ

גיליון  
מיוחד



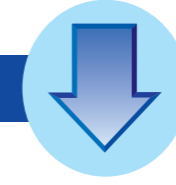
# תוכן עיניינים

עמוד 3



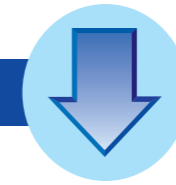
דבר יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל.

עמוד 4 ברכות:



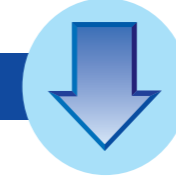
שר הכלכלה והשר לפיתוח הנגב והגליל מזכ"ל BWI - הארגון הבינלאומי של עובדי הבניין והעץ נשיא התאחדות בוני הארץ והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל יו"ר ועדת העבודה בהתאחדות בוני הארץ יו"ר התאחדות קבלני השיפוצים ומנהל מחלקת בטיחות יו"ר ועד העובדים הארצי של חברת דניה סיבוס יו"ר ועד העובדים הארצי בשיכון ובינוי.

עמוד 8



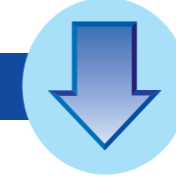
ההסכם הקיבוצי הכללי.

עמוד 27



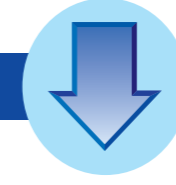
נספח ב': עדכון השכר המבוטח בענף הבנייה.

עמוד 28



בשורה אמיתית, שכר משמעותי ואופק תעסוקתי לעובדים.

עמוד 30



חדשות.

## על הפיגומים

ירחון הסתדרות עובדי הבניין והעץ

מערכת:

מייסד ועורך אחראי: יצחק מויאל

עורך ראשי: דני בלר

מוציא לאור: הדס תקשורת בע"מ

רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

מייל: hadas.y@walla.com

פרסום-שיווק -

מערכת: רחוב משה לוי 7 ראשון-לציון

עיצוב ועריכה גרפית: סטודיו א'

03-9412840

לפרסום במגזין הקרוב ניתן לפנות לירין בנייד:

050-2177223 שיווק ותוכן פרסומי.

חפשו אותנו בפייסבוק

"אתר הקרן לעידוד הבניה"

בחסות הקרן לעידוד ולפיתוח ענף הבנייה

בישראל, מיסודם של הסתדרות עובדי הבניין

והעץ והתאחדות בוני הארץ

כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן, קומה 17

תל אביב

ת.ד: 33213, מיקוד: 61331

טלפון: 03-6247495

טלפקס: 03-6247494

www.hakeren.co.il



כתב העת "על הפיגומים" הוא כלי הביטוי התקשורתי של הסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל, מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם לכתוב לה בכל נושא שעשוי לעניין את קהל הקוראים והעובדים!

מען להערות והארות:

מגזין "על הפיגומים"

הסתדרות עובדי הבניין והעץ,

ארלזורוב 93, תל אביב

מיקוד: 62098

טלפון: 03-6921498/1478

הפרסום המופיע על גבי כתב העת הינו באחריות המפרסמים ועל דעתם בלבד! מערכת על הפיגומים אינה רואה עצמה אחראית בכל צורה לתכנים המופיעים בעמודי הפרסום והינם באחריותן של החברות המפרסמות בלבד! ט.ל.ח.



עובדים יקרים,

ההסכם החדש בענף הבנייה, עליו חתמנו עם התאחדות בוני הארץ ובמעמד שר הכלכלה, נועד להמשיך להסדיר את תנאי העבודה שלכם, העובדים בענף. הוא משפר את תנאי ההעסקה בו, תוך העלאת שכר המינימום בתחום, ומביא לחיזוק מעמד העובדים, דאגה לכבודם האנושי ושמירה על ערך השוויון.

אני מודה ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, על תרומתו הרבה לגיבוש ההסכם ועל פעילותו למען העובדים בענף.

אני מאחל לכם בריאות טובה והמשך עבודה מוצלחת,

בברכה,

אבי ניסנקורן יו"ר הסתדרות



עובדים יקרים,

אני גאה מאוד להציג בפניכם את עדכון ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה שייכנס מיד לתוקפו עם פרסום צו ההרחבה. ההסכם שלפניכם נחתם לאחר מו"מ ארוך ומאמצים של שני הצדדים לייצר הבנה ואינטרסים משותפים לעתידו של ענף הבניה, שלמרות הטכנולוגיה המתקדמת, עדיין מתבסס ברובו על הון אנושי - עליכם, עובדים יקרים באשר אתם, ישראלים פלסטיניים וזרים.

ההסכם מהווה בשורה במספר מובנים; ראשית, ההסכם קובע רמות שכר גבוהות מאוד לעובדים ומנהלי העבודה, למעשה ההסכם מקבע את ענף הבניה כענף בו כלל העובדים, באופן שוויוני, נהנים משכר המינימום הגבוה ביותר במשק עם קידום אוטומטי בדרגות כל 3 שנים עד דרגה 3 כולל. בדצמבר 2017 יעמוד שכר המינימום בענף על 5,600 ₪ ושכר המינימום למנהל עבודה על 7,500 ₪ - שכר חסר תקדים בקנה מידה בינלאומי. שנית, הגדלנו את ההפרשות לקרן השתלמות לעובדים בעלי וותק של 6 שנים ושלישית, הגענו להסדר עם המעסיקים לפיו עובד שיסיים הכשרה של מנהל עבודה יקבל מענק של 10,000 ₪ שימומן במשותף על ידי המעסיק והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.

בהזדמנות זו ברצוני להודות לצוות המו"מ שליזוהו אותי בעריכת ההסכם: שאול כאתב- מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, נטע וייג-מלכא -

הסתדרות עובדי הבניין והעץ, בנצי משולם - יו"ר ועד העובדים בסולל בונה, ג'מיל אבו-ראס - יו"ר מרחב משולש דרומי בהסתדרות, חנו אהרון- מזכיר איגוד הבניין והעץ במרחב ירושלים בהסתדרות ומזל דמתי- מזכירת איגוד הבניין והעץ במרחב חולון-בת ים בהסתדרות.

המהלכים שהביאו לשיפור הדרמטי של השכר בענף והרחבת ההכשרות המקצועית נולדו מתוך רצוננו לגייס עובדים ישראלים חדשים לענף ולייצר לעתיד דור חדש של מנהלי עבודה.

בנוסף, אנו משקיעים משאבים עצומים בפעילות רווחה ענפית באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה, בכדי שתוכלו ליהנות מאתנחתא קלה יחד עם בני המשפחה ומהטבות צרכניות שישפרו את רמת חייכם.

לסיים, אני מבקש בכל לבי שתשמרו על חייכם באמצעות הקפדה על תקנות הבטיחות, חייו של כל עובד יקרים מפז.

אני מברך אתכם בבריאות אושר והצלחה בעבודתכם.

שנה טובה וגמר חתימה טובה!

יצחק מויאל יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ

ומ"מ נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה



# הדרך למשון עובדים היא תנאי עבודה טובים והוגנים

אריה מכלוף דרעי, שר הכלכלה והשר לפיתוח הנגב והגליל



עובדים/ות יקרים/ות,

ההסכם שנחתם לפני כחודש בלשכתי בהשתתפות יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן, נשיא התאחדות בוני הארץ ניסים בובליל ויצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, היה פריצת דרך אמיתית. מדובר בהסכם עבודה קיבוצי חדש בענף הבניין, כזה שמעניק תנאים זהים לעובדים ישראלים, יהודים וערבים, כאשר שכר המינימום יגיע ל-5600 שקלים. זאת הפעם הראשונה ששכר המינימום עובר את רף 30 השקלים והתנאים הסוציאליים יוענקו מהיום הראשון לפי ותק בענף ולא לפי ותק אצל המעסיק.

בנוסף יוענקו לעובדים הפרשות לקרן השתלמות, מענק בסך 10,000 שקלים לקורסי מנהלי עבודה מהמעסיקים ומההסתדרות וכל אלה יהיו את ההסכם הקיבוצי הטוב ביותר במשק. בשבוע הקרוב אפרסם כוונה לצו הרחבה ולאחר שאחתום על צו הרחבה זה יחייב את כל המעסיקים בענף. בענף הבניין חסרות ידיים עובדות. הדרך למשון עובדים היא תנאי עבודה טובים והוגנים.

אני שמח מאד שההסכם נחתם תוך הסכמה בין ההסתדרות למעסיקים ומתוך הבנה שהסכם כזה ישרת את העובדים ואת המשק כולו.

**עלו והצליחו!**

**אני מאחל לכם, בהזדמנות זו, שנה טובה, מתוקה ומוצלחת וגמר חתימה טובה!**

שר הכלכלה והשר לפיתוח הנגב והגליל, אריה מכלוף דרעי



**בברכת סולידריות! עובדים ועובדות יקרים,**

אני רוצה לברך את ההסתדרות על סיומו המוצלח של משא ומתן על ההסכם הקיבוצי החדש של עובדים בענף הבנייה בישראל. אני רוצה להוקיר את המחויבות ואת המאמצים שההסתדרות השקיעה על מנת להבטיח שאחינו ואחותינו בענף הבניין אינם נשארים מאחור. יצחק מויאל, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, הוכיח כי אחדות חזקה והסכם קיבוצי הינם הכלי הטוב לשיפור חייהם ותנאי עבודתם של העובדים בענף. על דברים אלה מקפיד תמיד ה-BWI, הארגון הבינלאומי של עובדי הבניין והעץ: לארגן, לשאת ולתת ולפעול למען עבודה וחיים ראויים.

לעובדי הבניין מגיעה עלייה בשכר ואתם הצלחתם בכך. הסכם קיבוצי זה העניק תשומת לב מיוחדת לנושאי הבטיחות והבריאות של עובדי הבניין. השתלמויות מקצועיות הינן בעלות חשיבות רבה, במיוחד עבור העובדים הצעירים. המשיוע בעבודה הטובה שלכם.

לבסוף, אני רוצה לחזק את ידיכם, על כי נתתם עדיפות גדולה לעובדים הזרים ובמיוחד לעובדים הפלסטינים. הסכם קיבוצי אמור לכלול את כל העובדים ובמיוחד את העובדים הזרים. זכויות העובדים הזרים הינן זכויות כלל העובדים!

בברכת שנה טובה ומועדים לשמחה,

**אמבט יוסון**, מזכ"ל  
BWI - הארגון הבינלאומי של עובדי הבניין והעץ

Ambet Yuson  
General Secretary  
BWI - Building and Woodworkers International



**עובדים יקרים,**

ברצוני לברך את הסתדרות עובדי הבניין והעץ והעומד בראשה יצחק מויאל על העדכון האחרון בהסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה.

הענף בו בחרנו לעבוד הוא ענף קשה. אנו עובדים בכל ימות השנה בכל תנאי מזג האוויר והאחריות הרובצת על כתפיו גדולה מאוד, עובדים ומנהלי עבודה כאחד. לכן, אני שמח מאוד שההסתדרות הצליחה לשפר באופן משמעותי את טבלאות השכר בענף הבניה.

ההסכם החדש ישפר במיוחד את שכרם של מנהלי העבודה בענף, שאמורים לספק עבודה איכותית, לעמוד בזמני הפרויקט ולשמור על הבטיחות וחיי העובדים באתר.

ענף הבניה הוא ענף בלתי יציב וקשה מאוד לגרום לעובדים חדשים וצעירים להשתלב בענף. בהקשר זה מוטלת על כתפי ההסתדרות אחריות רבה והמאמצים שהיא משקיעה בלגיים ישראלים ולשפר את תדמית ענף הבניה, מבורכים.

שתהיה לכולנו שנה טובה, בריאות ואושר

בכבוד רב,  
**אלי זקן**, יו"ר ועד העובדים הארצי  
חברת דניה סיבוס



**עובדים יקרים,**

התאחדות בוני הארץ הינה הגוף היציג הרשמי של העוסקים בענף הבנייה, המאגדת תחת כנפיה את כלל העוסקים בו. על פי תפיסת עולמה של ההתאחדות, המשאב החשוב ביותר להצלחת הענף הם העובדים בו.

על כן, אנו שמחים על חתימת הסכם קיבוצי חדש, המהווה איזון ופריצת דרך במערכת היחסים בין העובדים למעסיקים בענף הבנייה.

ההסכמים הקיבוציים בענף התגבשו לאורך השנים לאור שיתוף הפעולה הפורה בין התאחדות בוני הארץ להסתדרות עובדי הבניין והעץ, הראוות עין בעין את השמירה על זכויות העובדים יחד עם שמירת על זכויות המעסיקים, כמפתח להצלחה ולשמירה על יחסי עבודה הוגנים.

ההסכם הקיבוצי החדש קובע שורה של הטבות וסטנדרטים לזכויות העובד בענף הבניה, ולא לחינם זהו הענף הראשון



**עובדים ומנהלי עבודה יקרים,**

ענף הבניה והתשתית יקר לליבי, אך לא פחות מכך עתיד החברה בישראל. שנות העבודה צריכות להתאפיין בתחושה של סיפוק, יצירה והגשמה ויחד עם זאת תגמול הולם בעד העבודה, הפריון והתרומה לחברה. אי לכך, טיפוח העובדים וקידומם המקצועי הוא תנאי הכרחי לביצוע איכותי של פרויקטים לבנייה ולתשתית והינו אינטרס מובהק של המעסיקים והעובדים כאחד. הענף מתקדם ולומד שיטות בנייה חדשות, ציוד חדש נכנס לאתרים ואתם, עובדים יקרים - ישראלים, פלסטינים זרים, מפעילים אותו בתבונה ותורמים לפריון העבודה ולאיכות ביצוע גבוהה יותר.

**עובדים יקרים,**

התאחדות קבלני השיפוצים היא הגוף האמון על ייצוגם של קבלני השיפוצים במדינת ישראל והמאגד תחתיו את העוסקים בתחום השיפוצים. ההתאחדות פועלת לרווחתם ולשיפור מעמדם המקצועי במדינה של העוסקים בענף השיפוצים על ידי ביצוע של מגוון פעולות כגון קיום ימי עיון מקצועיים, עזרה ברישום בפנקס הקבלנים בענף השיפוצים ועוד.

ההתאחדות מכירה בכך כי חלק מהותי מקידום ענף השיפוצים הוא הדאגה לעובדי ענף זה ועיגון תנאי העסקה נאותים עבורם. ההסכם הקיבוצי החדש קובע תנאי עבודה משופרים לעובדי ענף השיפוצים המתבטאים בהעלאת שכר המינימום לעובדים בענף ובשיפור תוספת הדרגה לטבלאות השכר של עובדי שיפוצים, כך שכל עובדי שיפוצים מדרגת השכר השלישית



**שלום לכולכם,**

לאחר חבלי קליטה ודיונים ארוכים נחתם בשעה טובה ההסכם הענפי החדש בענף הבניין.

המשא ומתן התבצע מול 'התאחדות בוני הארץ' - הארגון הייצוגי של הקבלנים, אשר גילו ליואליות ראויה לציון כלפי העובדים, ביחד עם איציק מויאל, מזכ"ל הסתדרות עובדי הבניין.

ההסכם משפר את שכרם ותנאי עבודתם של עובדי הבניין ומנהלי העבודה, תוך דאגה לפנסיה ראויה וקרנות נלוות, כגון קרן השתלמות - גם לעובדי הבניין בשטח.

ברכותיי לכלל עובדי הענף, ותודה לכל העוסקים במלאכה שהיו שותפים לגיבוש ההסכם.



במשק הישראלי שבו נקבע שכר מינימום ענפי הגבוה משכר המינימום במשק הישראלי. נדגיש, כי כמו בהסכם הקיבוצי הקודם שעליו חתמנו, גם הסכם זה מעניק זכויות שוות לבני כל הדתות והלאומים העובדים בענף הבנייה הישראלי.

אנו נמשיך לעמול לשם קידום כ-200 אלף העובדים בענף הבנייה בעריכת השתלמויות, הכשרות וכנסים מקצועיים ובנושאי בטיחות, למיצוב תדמיתו של הענף ולשירות העובדים והעוסקים בו ולרווחתם.

בטחוני כי תמצאו בעלון זה כלי עזר ברור ואמין בכל הקשור ליחסי העבודה בענף.

**אני מאחל לכן ולכם שנה טובה וגמר חתימה טובה!**

**שלכם בברכה,**

**ניסים בובליל**, נשיא התאחדות בוני הארץ  
והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל

על פי ראייה זו ובשיתוף פעולה עם הסתדרות עובדי הבניין, המשכנו גם בהסכם 2015 את סדרת המהפכים בתפישת העבודה והשכר בישראל - שכר הבסיס יעלה בהדרגה ויהיה גבוה יותר מכל ענפי המשק בישראל ויצרנו מערך פנסיוני מרחיב המאפשר לעובד בנין הפורש לגמלאות ליהנות מפנסיה המאפשרת לו קיום בכבוד ללא צורך בסיוע ילדיו.

ברצוני לאחל לכם שתדעו לשמור על בטיחות בעבודה, פרנסה טובה וחיסכון פנסיוני ארוך לביטחונכם ולביטחון משפחותיכם.

**שנה טובה וגמר חתימה טובה!**

**בברכה,**

**אורי רובין**, יו"ר ועדת העבודה התאחדות בוני הארץ

ומעלה ישובצו בדרגת שכר גבוהה יותר באופן אוטומטי. שיפור תנאי העבודה בענף השיפוצים יעודד יותר אנשים להשתלב ולהתמקצע בו ולהציעו קדימה.

בהזדמנות זו ברצוני לברך את יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, מר איציק מויאל, את צוות עובדי ההסתדרות וכן את נשיא התאחדות בוני הארץ, מר ניסים בובליל וצוותו אשר סייעו בהכנת הסכם זה.

**אני מאחל לכם, העוסקים בענף השיפוצים ובענף הבניין בכללותו, הצלחה רבה בעבודתכם ושנה טובה ומבורכת.**

**בברכה,**

**ערן סיב**, יו"ר התאחדות קבלני השיפוצים

אני גאה להיות שותף לועדת המשא ומתן, וסבור מן הראוי שארגונים נוספים יאמצו חלקים מההסכם.

ההסכם החדש שנחתם יקבל צו הרחבה לכלל העוסקים בענף הבנייה, על מנת למנוע ממקיימי ההסכם קשיים בתנאי התחרות.

בקבוצת שיכון ובינוי מיישמים את ההסכם ככתבו וכלשונו מייד עם הכנסו לתוקף, ועל כך תודתנו וברכתנו.

**אתכם,**

**בנצי משולם**, מנהל מחלקת בטיחות  
ויו"ר ועד העובדים הארצי בשיכון ובינוי

## הסכם קיבוצי כללי

### בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים

שנערך ונחתם ביום ה-29 לחודש יוני 2015 בתל-אביב

וייכנס לתוקפו עם פרסום צו ההרחבה.

בין: **התאחדות בוני הארץ**

(להלן: "ההתאחדות")

לבין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה**

הסתדרות עובדי הבניין והעץ

(להלן: "ההסתדרות")

הואיל ו:

א. בין ההתאחדות ובין ההסתדרות מתקיימים יחסי עבודה קיבוציים רבי שנים;

ב. הצדדים ניהלו משא ומתן לחתימתו של הסכם קיבוצי כללי שיסדיר את תנאי העבודה בענף הבנייה, תשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים (להלן: "הענף");

ג. הצדדים מבקשים לעודד עובדים להצטרף לענף הבנייה, וכמו כן לעודד עובדים להישאר בענף ולהתקדם בו ובמיוחד מנהלי עבודה, בהם רואים הצדדים עמוד שדרה ניהולי לקיומו התקין והמקצועי של הענף;

ד. הצדדים להסכם זה מעוניינים לקבוע ולהסדיר את זכויות העובדים בענף, לרבות לפי הוראות הסכם זה, על מנת שהעובדים בענף יזכו לקבל את כל הזכויות המגיעות להם עפ"י חוק ועפ"י הסכם זה;

ה. בחודש ינואר 2010 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי (להלן: "הסכם 2010") אשר מסדיר את תנאי העבודה החלים על המעסיקים והעובדים כקבוע בסעיף התחולה להסכם 2010; הסכם 2010 נכנס לתוקף ביום 11.8.2010 - המועד בו הורחבו הוראותיו בצו הרחבה;

ו. בחודש יולי 2011 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי המעדכן חלק מהוראותיו של הסכם 2010 (להלן: "תוספת 2011"), ובנייהן הגדלת שכר הדרגה הראשונה ל-5,000 ₪. תוספת 2011 נכנסה לתוקף ביום 30.01.2011, עם פרסום צו הרחבה להרחבת הוראותיה;

ז. ברצון הצדדים לכלול את הוראותיהם של הסכם 2010 ותוספת 2011 בהסכם זה, מבלי לגרוע מכל הוראה שנקבעה בהם, אשר יסדיר את תנאי העבודה בענף ולהוסיף עליהן כמוסכם בין הצדדים להלן.

### לפיכך, הסכימו הצדדים כדלהלן:

#### חבוא

1. מוסכם כי עם כניסתו לתוקף כאמור בסעיף 4 להלן, של הסכם קיבוצי זה, הוא יבוא במקום הסכם 2010 ותוספת 2011 (להלן: "ההסכמים הקודמים"). החל ממועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה, כאמור בסעיף 4 להלן, יהיו העובדים עליהם חל הסכם זה זכאים לשכר, תנאים סוציאליים ותנאים נלווים על פי הוראותיו.

2. מוסכם כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מהסכמים קיבוציים מיוחדים מפעליים ו/או הסדרים ו/או נוהגים ו/או נוהלים קיימים ו/או עתידיים במקומות העבודה, ככל שיהיו, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 15 להלן. כמו כן, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכויות אישיות שניתנו ביתר ערב חתימת הסכם זה, ככל שניתנו.

3. למען הסדר הטוב, תוך 15 ימים ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה, מתחייבים הצדדים להגיש הודעות מתאימות לרשם ההסכמים הקיבוציים על מנת לרשום את דבר ביטולם של כל ההסכמים הקיבוציים הקודמים כהגדרתם לעיל.

#### פרשנות ותחולה

#### תוקף ההסכם

הסכם זה ייכנס לתוקף ביום ה-1 לחודש הסמוך לאחר פרסום צו הרחבה המרחיב את הוראותיו על כלל ענף הבניה, למעט הוראות פרק י"ב, אשר הוראותיו ייכנסו לתוקף במועד חתימת הסכם זה. תקופת ההסכם הינה למשך שלוש שנים החל מיום ה-1 לחודש הסמוך לאחר פרסום צו ההרחבה כאמור (להלן: "מועד התחולה").

#### פרשנות ההסכם

בהסכם זה מלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים, ומלים המתייחסות לזכר כוונתן גם לנקבה, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הסכם זה.

#### הגדרת מונחים

א. "ההסכם" או "הסכם זה" – ההסכם הקיבוצי הכללי הנחתם בזאת;

ב. "מעסיק" – כל מעסיק בתחומי הבנייה ו/או תשתיות ו/או עבודות ציבוריות ו/או הנדסה אזרחית ו/או שיפוצים ו/או צמ"ה לרבות כמנוי בענפים ראשיים 41-43, על ענפי המשנה שלהם, לספר הסיווג האחדיד לשנת 2011, אשר פרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

ג. "עובד" – כל עובד ומנהל עבודה באתר בנייה (כהגדרת המונח בהסכם זה) המועסק בתפקיד שאינו משרדי.

ד. "מנהל עבודה" – כל מי שעבר קורס והוסמך על ידי משרד הכלכלה לשמש כמנהל עבודה, ומועסק בפועל באתר בנייה בתפקיד מנהל עבודה, מנהל אתר או מנהל ביצוע בתחום התשתיות.

ה. "ציוד מכני הנדסי" – מכונה המיועדת או המשמשת לבניה הנדסית לעבודות ציבוריות, לעבודת קרקע, לחציבה, להרמה, להעמסה או לפריקה, ולרבות טרקטור לרבות ציוד עזר לאלה ואביזריהם (להלן גם: "צמ"ה") והכל כפי שנקבע בחוק רישום הנדסי, התשי"ז 1957, ובתקנות רישום ציוד הנדסי התשי"ט 1959.

ו. "מעסיק בתחום השיפוצים" – מעסיק שעיקר עיסוקו בעבודות שיפוצים, שימור ושדרוג מבנים בהתאם לסיווג 131 לרשימת הענפים המפורסמת מטעם רשם הקבלנים.

ז. "עובד שיפוצים" – עובד כהגדרתו לעיל, המבצע עבודות שיפוצים בשרותו של מעסיק בתחום השיפוצים.

ח. "אתר בנייה" – מקום אשר מתבצעת בו עבודת בנייה ו/או תשתיות ו/או הנדסה אזרחית ו/או שיפוצים ו/או עבודה מסוג אחר כמפורט בהגדרת מעסיק לעיל.

ט. "שכר תעריפי" – השכר הנקוב בטבלאות שכר העבודה בהסכם זה לעובדים, לעובדי שיפוצים ולמנהלי עבודה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

י. "שכר מבוטח" – הוא השכר בגינו ישולמו תשלומים לקופות גמל שונות ו/או קרן ביטוח – כמפורט בהסכם זה להלן. השכר המבוטח לא יפחת, בשום מקרה ובשום מועד לאחר חתימת הסכם זה, מהשכר התעריפי לעובד (ומנהל עבודה) והשכר התעריפי לעובד שיפוצים, לפי העניין, כפי שיתעדכן מעת לעת ולפי דרגת העובד כפי

שתהיה במועד תשלום השכר. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, לפיו השכר המבוטח לא יפחת מהשכר התעריפי, ככל ששכרו הקובע של העובד לפיצויי פיטורים (לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963 ותקנותיו) גדול מן השכר התעריפי, יגדל השכר המבוטח, בהתאם למתחייב על פי הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6/3/2011 כפי שיעודכן מעת לעת (בהתאם לחוזר מטעם יו"ר הסתדרות עובדי הבניין ויו"ר ועדת העבודה של התאחדות בוני הארץ, המצורף ומסומן **נספח א'**).

להסרת ספק, הגדרת השכר המבוטח בהסכם זה אינה באה למעט ו/או לפגוע בשכר המבוטח של עובד קיים ערב חתימת הסכם זה.

- יא. "ותק" – ותק אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה.
- יב. "ותק ענפי" – הוותק הכולל והמצטבר של עובד או עובד שיפוצים או מנהל עבודה בענף הבנייה בישראל אצל כל המעסיקים שהגדרתם לעיל אצלם הועסק.
- יג. "הוכחת הוותק" – אישור מקרנות פנסיה ו/או מהמעסיק/ים הקודמים ו/או תלושי שכר ו/או טופסי 106 ו/או אסמכתאות מרשויות המס ו/או המוסד לביטוח לאומי ו/או אישור של הועדה הפריטטית.
- יד. "נציגות עובדים" – ועד עובדים במקום העבודה ונציג ההסתדרות.

## 7. הגדרת תחולה

הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

- א. כל המעסיקים שהגדרתם לעיל, אשר חברים בהתאחדות בשעת חתימת ההסכם, או שיהיו לחברים, בהתייחס לעובד, מנהל עבודה ועובד שיפוצים שהגדרתם בהסכם.
- ב. כל עובד, מנהל עבודה ועובד שיפוצים שהגדרתם לעיל במועד חתימת הסכם זה ובעתיד.

## 8. שעות העבודה

### שבוע העבודה

שבוע העבודה בענף הבניין יהיה בן 42 שעות.

שבוע העבודה יהיה בן חמישה או ששה ימים בשבוע, כמקובל במקום העבודה ערב חתימת הסכם זה.

### עידכונים ושינויים בשבוע העבודה

ככל ששבוע העבודה במגזר העסקי יקטן או יגדל בעתיד בעקבות חקיקה או צווי הרחבה כלליים החלים על כל עובדי המגזר העסקי, יקטן או יגדל שבוע העבודה, בהתאמה, כך ששבוע העבודה של עובד ועובד שיפוצים לפי ההסכם יהיה קצר בשעה אחת משבוע העבודה במגזר העסקי.

לדוגמא - נכון לחתימת הסכם זה, שבוע העבודה במשק הוא בן 43 שעות. היה והמשק יעבור לעבוד 42 שעות שבועיות, יעברו העובדים עליהם חל הסכם זה לעבוד 41 שעות שבועיות.

## 10. גמול שעות נוספות

גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית ישולם לפי השיעורים הנקובים בסעיפים 16 ו-17 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

## 11. עבודת לילה

עבודת לילה היא עבודה במשמרת אשר לפחות שעתיים ממנה הינן בטווח שבין 22:00 ובין 06:00.

עבודת לילה היא בת 7 שעות עבודה, בתשלום של 8 שעות עבודה.

## 12. פגעי מזג האוויר

עובד או עובד שיפוצים אשר קיבל הוראה ממעסיקו לא לצאת לעבודה עקב פגעי מזג אוויר יהיה זכאי לתשלום עבור 4 שעות עבודה בגין אותו יום.

התחיל עובד או עובד שיפוצים בעבודה, ובמשך היום קיבל הוראה להפסיק לעבוד בגלל פגעי מזג אוויר, יהיה העובד זכאי לקבל תשלום בעבור שעות העבודה שעבד בפועל בצירוף תשלום בעבור ארבע שעות, בתנאי שבסך הכל יקבל תשלום שאינו עולה על תשלום בעבור יום עבודה רגיל.

במקרה של פגעי מזג אוויר, היה ועובד או עובד שיפוצים הגיע למקום הריכוז ממנו יוצאים לעבודה ברכב המעסיק, ולא הגיע רכב המעסיק, ישולם לו בעבור 4 שעות עבודה. חובה על עובד או עובד שיפוצים להמתין לרכב או להוראות לפחות שעה אחת. המתין לפחות שעה אחת ישולם שכר שעה אחת גם עבור ההמתנה. יצא לעבודה בתום ההמתנה, לא תיחשב שעת ההמתנה כשעת עבודה.

אם הודיע המעסיק לעובד או לעובד שיפוצים שלא להגיע למקום הריכוז והעובד או עובד השיפוצים עשה כן על דעת עצמו - לא יקבל תשלום מעבר ל-4 שעות עבודה בגין אותו יום.

קיבל עובד או עובד שיפוצים הוראה להמתין במקום העבודה בשל פגעי מזג אוויר, יהיה זכאי לשכר בעבור שעות ההמתנה בנוסף לשעות העבודה בפועל.

עזב עובד או עובד שיפוצים את מקום העבודה על דעת עצמו, בשל פגעי מזג אוויר יקבל תשלום בעד שעות עבודתו בפועל בלבד.

## 13. שכר העבודה ועדכונו

13. הטבלאות להלן לעובדים ולמנהלי עבודה הן הטבלאות שיחולו ממועד התחולה בהתאם למפורט להלן (להלן: "טבלאות השכר התעריפי").

14. מובהר כי החל ממועד תחילת תוקפו של הסכם 2010, תוספות ורכיבי השכר שנהגו בעבר, מכל מין וסוג שהוא ששולמו מכח הוראות ההסכמים הקיבוציים הענפיים, כגון: כלכלה, אי היעדרות, אישה, ותק, עברו מן העולם ובטלו. שוויים מגולם בטבלאות השכר התעריפי כמפורט להלן, ובכפוף לאמור בסעיף 15 להלן.

15. עובד המקבל ערב כניסת הסכם זה לתוקף משכורת אשר סך רכיביה (למעט תשלומים בגין החזרי הוצאות) גבוה מן השכר התעריפי המשולם בגין דרגתו - לא יהיה בקביעת טבלאות השכר או עדכון כדי להעלות או להוריד את משכורתו ובלבד שמשכורתו הכוללת (למעט החזרי הוצאות) ושכרו המבוטח לא יפחתו מן השכר התעריפי לפי דרגתו של העובד ובהתייחס לשיעור משרתו.

להסרת ספק, אין באמור בהסכם זה כדי להביא להפחתת משכורתו על סך רכיביה של עובד, מנהל עבודה או עובד שיפוצים ששולמה ערב כניסת הסכם זה לתוקף.

שיבוצו של עובד בטבלאות השכר יהיה בדרגה הגבוהה ביותר התואמת לשכרו של העובד (לרבות כל תוספת שכר שהיא חלק מן השכר הקובע לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963 ותקנותיו). ככל ששכרו של העובד כאמור גבוה יותר מהדרגה הגבוהה ביותר בטבלת השכר, יוצב העובד בדרגה הגבוהה ביותר בטבלת השכר, וההפרש שבין שכרו והדרגה הגבוהה ביותר ישולם כתוספת לשכר וזאת על מנת שלא תהיה כל פגיעה בזכויותיו.

א. עובד, למעט עובד שיפוצים, יקבל החל ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,100
2	5,300
3	5,600
4	5,900
5	6,200
6	6,500
7	6,800
8	7,000

ב. עובד, למעט עובד שיפוצים, יקבל בחלוף 12 חודשים ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,200
2	5,400
3	5,700
4	6,000
5	6,300
6	6,600
7	7,050
8	7,250

ג. עובד, למעט עובד שיפוצים, יקבל החל מיום 01.12.2017 שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,600
2	5,700
3	5,800
4	6,100
5	6,500
6	6,800
7	7,100
8	7,500

**למען הסר ספק יובהר, כי עדכון השכר הקבוע בסעיף 16.ג. אינו מותנה בקבלת הפעילות הקודמות או חלקן.**

א. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל החל ממועד התחולה שכר על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	7,364
2	7,830
3	8,262
4	8,493
5	8,836
6	9,103
7	9,422

ב. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל בחלוף 12 חודשים ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	7,432
2	7,865
3	8,294
4	8,621
5	9,018
6	9,352
7	9,711

ג. מנהל עבודה (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל בחלוף 24 חודשים ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	7,500
2	7,900
3	8,325
4	8,750
5	9,200
6	9,600
7	10,000

18. לאור הסכמות הצדדים כי השכר לעובד ולעובד שיפוצים בענף הבניין לא יפחת בשום מקרה מהשכר התעריפי בדרגה הראשונה לעובד כמפורט בסעיף 16 לעיל ולעובד שיפוצים כמפורט בסעיף 61 להלן, הרי שהשכר התעריפי בדרגה ראשונה לעובד ולעובד שיפוצים מהווה תוספת מוסכמת על שכר מינימום הנהוג במשק במועד חתימת ההסכם.

לפיכך, מוסכם כי השכר התעריפי בדרגה ראשונה כמפורט לעיל מהווה שכר מינימום ענפי כמשמעות המונח בסעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957.

- א. במקרה של עובד ועובד שיפוצים חדש אצל המעסיק, אשר יש לו וותק ענפי קודם, על המעסיק לוודא את דרגתו של העובד ועובד השיפוצים וויתקו הענפי מול העובד או עובד השיפוצים באמצעות אסמכתאות שיציג לו העובד ועובד השיפוצים ושכרו ייקבע בהתאם לטבלת השכר התעריפי. עובד ועובד השיפוצים שמציג את האישור באיחור, יקבל תשלום לפי דרגתו, למפרע 60 יום ממועד הצגת האישור.
- ב. בחישוב זכויות העובדים על פי הסכם זה, שוויה של כל שעת עבודה הינו החלק ה-182 מסך השכר התעריפי כמפורט לעיל.
- ג. משרה חלקית – עובד ועובד שיפוצים במשרה חלקית יקבל את שכרו על-פי הטבלאות המפורטות להלן ובהתאם לאחוז משרתו.
- ד. מועד תשלום שכר עובד ועובד שיפוצים יהא בהתאם לחוק הגנת השכר.

### 20. דרגות וקידום בדרגה לעובד (למעט עובד שיפוצים) ומונה עבודה

- א. הצדדים מקימים בזאת ועדת דרגות המורכבת מנציג ההתאחדות ונציג ההסתדרות. הועדה תקבע את אמות המידה לקידום בדרגות ובסמכות הצדדים לערוך בהן שינויים.
- ב. הצדדים מסכימים כי קידום בדרגות עד לדרגה 3 (כולל) בהתאם לטבלאות השכר התעריפי יהיה אוטומטי. כל שלוש שנים של עבודה מלאה בענף בישראל, יתקדם עובד בדרגה אחת. מניין שלוש השנים מתחיל מיום תחילת עבודתו של העובד, אך לא לפני 11.8.2010 (מועד כניסת הסכם 2010 לתוקף).
- ג. על אף האמור בסיפא של סעיף ב' דלעיל, ועדת הדרגות תהיה מוסמכת לדון ולקבוע קידום בדרגות מהיר יותר מהאמור לעיל לעובדים בעלי נסיבות חריגות ומיוחדות, בהתאם לאמות מידה שייקבעו על ידה.
- ד. קידום לדרגה 4 והלאה, יקבע על ידי ועדת הדרגות כאמור בסעיף א' לעיל.
- ה. להסרת ספק, אין באמור לעיל כדי למעט מזכותם של העובד או נציגות העובדים והמעסיק להגיע לסיכום מיטיב בדבר קידומים בדרגה.
- ו. עובד אשר יקבל קידום מדרגה 4 ומעלה, יציג למעסיקו אישור בדבר הדרגה החדשה, ושכרו יעודכן בהתאם, החל מן המועד שבו הציג את האישור למעסיק.
- ז. עובד המוצב בדרגה 1, אשר יסיים הכשרה מקיפה בקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל, בהיקף ובושאים כפי שייקבעו בין הצדדים בוועדת הדרגות לעיל, יהיה זכאי, החל ממועד סיום ההכשרה וקבלת אישור על כך מהקרן, לשיבוץ בדרגה 2 לטבלאות השכר התעריפי, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
- ח. באחריות העובד אשר יסיים את ההכשרה האמורה, להציג למעסיקו אישור מאת הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל, בדבר סיום ההכשרה. המעסיקים מתחייבים לכבד את אישור הקרן לעניין הדרגה, ושכר העובד יעודכן בהתאם החל מן המועד שבו הציג את האישור למעסיק.
- ט. להסרת ספק, הוראות מיוחדות בדבר קידומי דרגות לעובדי שיפוצים מפורטות בפרק ט' להלן.

### 21. בוטל

### ה. ביטוחים סוציאליים ופיצויי פיטורים

#### 22. שחירת זכויות

למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע או למעט מהביטוח הפנסיוני וקרן ההשתלמות להם היו זכאים העובדים ועובדי השיפוצים המועסקים ערב חתימת הסכם זה, ככל שהיו, ובכלל זה – גובה השכר המבוטח, שיעורי ההפקדה ומועדי התשלום ובכל מקרה לא יהא באמור כדי לגרוע מהשיעורים והתנאים הקבועים בפרק זה.

#### 23. הגדרות לפרק הביטוחים הסוציאליים

“קופת גמל”/“קופת ביטוח” בהסכם זה – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס”ה – 2005. ובכלל זה – קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, קרן השתלמות וכיו.”

“קרן ותיקה”/“קרן חדשה מקיפה” – לעניין הסכם זה, כמשמען בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ”ד 1964.

#### ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה

24. כל עובד ועובד שיפוצים יהא זכאי, מיום תחילת עבודתו, לביטוח פנסיוני על פי בחירתו שיכלול כיסויים למקרה מוות ונכות, והכל על פי התנאים והשיעורים הקבועים בפרק זה.
25. להבטחת זכויות העובדים ועובדי השיפוצים בקרן פנסיה מקיפה יעביר המעסיק לקרן הפנסיה, מידי חודש, שיעורים מן השכר המבוטח כדלקמן: על חשבון המעסיק – 12% מהשכר המבוטח (6% לפיצויים + 6% לתגמולים), משכר העובד ועובד השיפוצים ינוכה ויועבר לקרן הפנסיה שיעור של 5.5% לתגמולים משכרו המבוטח.
26. א. תשלומי המעסיק והניכוי משכרו של העובד ועובד שיפוצים, כאמור, יתבצעו מדי חודש עבור החודש החולף. המעסיק יפקיד את הכספים בקרן הפנסיה במועדים הקבועים בדין.
- ב. נציגות העובדים רשאית מעת לעת לבחור את קרן הפנסיה המקיפה החדשה בה יופקדו הכספים, בתאום ובהסכמה עם ההתאחדות.
- כל עוד לא בחר העובד ועובד שיפוצים בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי, כאמור בסעיף 30 להלן, יפקיד המעסיק את הכספים בקרן פנסיה מקיפה חדשה שתבחר כאמור לעיל מעת לעת, על ידי נציגות העובדים בתיאום ובהסכמה עם ההתאחדות.

#### ביטוח בקרן פנסיה מקיפה וותיקה

27. על אף האמור בפרק זה מובהר, כי עובד ועובד שיפוצים המבוטח בקרן פנסיה ותיקה - ימשיך המעסיק לבטחו בקרן הפנסיה הותיקה, ויעביר את ההפרשות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הפנסיה הותיקה (העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על - 20.5% מהשכר המבוטח).
28. לגבי עמיתים ותיקים בקרנות הפנסיה הותיקות שצברו שיעור קצבת זקנה השווה ל-70% מהשכר הקובע על פי תקנון הקרן והמבקשים להקפיא את זכויותיהם בקרן הפנסיה הותיקה - הצדדים מאמצים בזאת, בהתאמה ובשינויים המחויבים, את הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים מיום 29/5/06 ו-8/1/07, שנחתמו בין ההסתדרות להתאחדות התעשיינים בישראל לעניין זה, המצ”ב ומסומנים כנספח ב' להסכם.

## ביטוח בקופת גמל ו/או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה

29. מובהר כי עובד ועובד שיפוצים, המבוטח בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה, שיעורי ההפקדה בגינו לקופה, המבוססת על תשלום כספי תגמולים ופיצויי פיטורים, לא יפחתו מ-19.83% מהשכר המבוטח כהגדרתו בהסכם זה כמפורט להלן:

א. 6% מהשכר המבוטח לתגמולים ע"ח המעסיק. שיעור זה כולל, בכפוף לדין, את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר העבודה (בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח אשר העלויות למעסיק בגינו אינן עולות על 2.5% מהשכר המבוטח), ובלבד ששיעור ההפקדה לתגמולים לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח. המעסיק יעשה כמיטב יכולתו להשגת ביטוח אובדן כושר עבודה בעלות הנמוכה ביותר ובתנאים המיטיבים ביותר (להלן: **"ביטוח אובדן כושר עבודה"**).

היה ועלות ביטוח אובדן כושר העבודה תעלה על 1% מהשכר המבוטח, כך שהעלות הכוללת של תגמולי המעסיק וביטוח אובדן כושר עבודה יחד יעלו על 6% מהשכר המבוטח, יישא המעסיק גם ביתרת עלות ביטוח אובדן כושר העבודה, אולם בכל מקרה, שיעור הפקדות המעסיק בגין תגמולים ובגין אובדן כושר עבודה יחדיו לא יעלה על 7.5% מן השכר המבוטח;

- ב. 8.33% מהשכר המבוטח לפיצויי פיטורים ע"ח המעסיק;
- ג. 5.5% מהשכר המבוטח לתגמולים ע"ח העובד.

## זכות העובד על פי דין לבחור את קופת הגמל

30. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה, כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל עובד ועובד שיפוצים לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.

## פיצויי פיטורים

31. א. בכפוף לאמור בסעיף קטן ג' להלן, ההפקדות ותשלומי המעסיק לקופת גמל ו/או לקופת ביטוח (לרבות לקרן פנסיה מקיפה, חדשה או ותיקה), עבור רכיב פיצויי הפיטורים בהתאם לפרק זה (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין), יבואו בהתאמה במקום 72% או במקום 100% מחובת המעסיק לתשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 (להלן: **"חוק פיצויי פיטורים"**), בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפרשה בלבד.

ב. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד ועובד שיפוצים לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.

ג. מלוא הסכומים שהצטברו לעובד ועובד שיפוצים ברכיב פיצויי פיטורים והתגמולים בקופות הגמל וקופות הביטוח השונות, על פירותיהם, אינם ניתנים, בכל מקרה, להחזרה למעסיק. כספים אלה ישוחררו לבעלות העובד עם סיום עבודתו אצל המעסיק מכל סיבה שהיא.

## השלמת פיצויי פיטורים

32. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 31 לעיל, מעסיק המבטח את עובדו בקרן פנסיה (6% לפיצויים), רשאי להפריש, על חשבונו, לקרן הפנסיה בה מבוטח עובד ועובד שיפוצים או לקופת גמל אחרת ע"ש העובד 2.33% נוספים מהשכר המבוטח להשלמת פיצויי פיטורים (להלן: **"השלמת פיצויי פיטורים"**), וכספי השלמת פיצויי הפיטורים יבואו במקום 28% מחובת המעסיק לתשלום פיצויי פיטורים, בהתאם לאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, והכל בכפוף לאמור בסעיפים 33 ו-34 להלן.

33. למען הסר ספק, הפריש המעסיק בגין העובד ועובד השיפוצים השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% כאמור והסתיימה עבודתו של עובד ועובד שיפוצים אצל מעסיק בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורים לפי החוק, יוותר המעסיק על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך התשלומים אשר הופקדו לצורך השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% כאמור וישחרר לעובד ולעובד שיפוצים את מלוא הפקדות השלמת פיצויי הפיטורים שנצברו לו עם סיום עבודתו, אלא אם כן נשללה זכות עובד ועובד שיפוצים לפיצויי פיטורים בפסק דין של בית הדין לעבודה מכוח סעיף 16 או 17 לחוק פיצויי

פיטורים או בהחלטה פריטטית בהתאם לתקנון העבודה שייקבע בין הצדדים בעתיד, ובמידה שנשללה.

34. למען הסר ספק, הסתיימה עבודתו של עובד ועובד שיפוצים בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים או לאחר הגיעו לגיל פרישה כהגדרתו בדין או בפרישה לפנסיה בגיל פרישה לפי הדין או בקרות אירוע מזכה בפנסיה נכות או שאירים, יחול האמור להלן:

א. הפריש המעסיק על שם עובד ועובד שיפוצים השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% בתקופת עבודתו, יעביר המעסיק את מלוא כספי השלמת פיצויי הפיטורים שנצברו לעובד ועובד שיפוצים לבעלות העובד ועובד שיפוצים;

ב. לא הפריש המעסיק עבור עובד ועובד שיפוצים השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% בתקופת עבודתו, ישלם לו המעסיק שיעור של 28% מן השכר האחרון בגין כל שנה משנות עבודתו אצל המעסיק וחלק יחסי בעד חלק של שנה, והכול בכפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים.

## קרן השתלמות

### א. חנהלי עבודה

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 22 לעיל, מנהלי עבודה זכאים לקרן השתלמות החל מיום עבודתם הראשון.

התשלומים שיועברו לקרן ההשתלמות יהיו בשיעורים כדלקמן, עפ"י השכר התעריפי:

7.5%	-	ע"ח מעסיק.
2.5%	-	ע"ח עובד.

### ב. יתר העובדים

1. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 22 לעיל, עובד ועובד שיפוצים בעל ותק של 3 שנים בענף הבניה בישראל, יהיה זכאי לקרן השתלמות מיד עם השלמת 3 שנות ותק בענף, בשיעורים הבאים, מתוך השכר התעריפי:

2.5%	-	ע"ח מעסיק.
1%	-	ע"ח עובד.

למען הסר ספק, זכאותו של עובד לקרן השתלמות היא לפי הותק שלו בענף בישראל, ללא קשר למועד חתימת הסכם זה. לדוגמא - עובד שבמועד כניסתו לתוקף של הסכם זה הינו בעל ותק בענף של 3 שנים ומעלה, יהא זכאי לקרן השתלמות החל ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה.

2. עם השלמת 6 שנות ותק ענפי, אך לא מוקדם ממועד התחולה, יהיו זכאים עובדים ועובדי שיפוצים (שאינם מנהלי עבודה) להפקדות וניכויים לקרן השתלמות בשיעורים הבאים, מתוך השכר התעריפי:

5%	-	ע"ח מעסיק.
2.5%	-	ע"ח עובד.

יובהר כי עדכון שיעורי ההפקדות והניכויים כאמור יחול רק במועד התחולה או לאחריו עם צבירת הוותק הנדרש, וכי הוותק של עובד כאמור עד למועד התחולה ייספר לצורך מניין תקופת הזכאות הקבועה לעיל.



## תשלום חלף השתלמות

מוסכם כי אך ורק במקרים בהם לא ניתן להפקיד בגין עובד לקרן השתלמות מכוח נסיבות שמקורן בהוראת דין או הוראת רגולציה יופעל מנגנון מוסכם להקניית חלק המעסיק בתשלום (כמפורט בסעיף 69 להסכם זה ובהתאמות הנדרשות) (להלן: "חלף השתלמות").

תשלום חלף השתלמות ישולם לעובד כאמור, מידי חודש בחודשו ולא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך השעה, פיצויי פיטורים, תשלומים סוציאליים למיניהם וכל זכות נוספת המוקנית לעובד על-פי כל דין ועל-פי הסכם זה.

## קרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל

א. כל מעסיק יפריש על חשבונו 0.8% לחודש משכרו התעריפי של עובדיו לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.

ב. מוסכם על הצדדים, כי נושאים של מלגות, השתלמויות מקצועיות וימי עיון יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, בגדר מטרותיה, באמצעות הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

ג. מוסכם על הצדדים כי הנושאים של הכשרה מקצועית יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל בגדר מטרותיה.

ד. שאר ההסדרים והתשלומים לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה ימשיכו לחול כפי שהיו נהוגים עד עתה, והכל בהתאם לתקנון הקרן.

## השתלחויות יחסי חוץ במסגרת הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל

א. הצדדים יפעלו במסגרת הקרן לעידוד ענף הבניה לקיום השתלמויות בענף הבניה, תשתיות, עבודות ציבוריות צמיחה ושיפוצים, סמינרים, בטיחות וגיהות, עזרה ראשונה, דיני עבודה, פנסיה, דיני ביטוח לאומי, דפוסי עבודה חדשים בארץ ובעולם, רווחת העובד ועוד.

ב. הצדדים יפעלו להקמת מועדון מנהלי עבודה במימון הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.

ג. במסגרת המועדון יהיו פעילויות הנועדות להכנת עתודה להמשכיות, ולהסמכת מנהלי עבודה בכל התחומים ומקצועות הענף, קרי: בניה, תשתיות, מנופאים, אתרים, עבודות ציבוריות, צמיחה ועוד.

ד. במסגרת המועדון ייערכו הכשרות מקצועיות לרבות בבטיחות וגהות.

ה. הצדדים יפעלו, במסגרת הקרן לעידוד ענף הבניה, לפיתוח קשרי חוץ בינלאומיים והחלפת משלחות מקצועיות משותפות למעסיקים ולעובדים שיכללו ביקורים בבתי ספר לבניה בחו"ל ובישראל, החלפת מידע הדדי, ביקור בתערוכות בניה - חידושים והמצאות בחו"ל ובישראל, לימוד שיטות בניה, בטיחות בעבודה ועוד.

ו. כל האמור בתת-פרק זה הינו בכפוף לתקנון הקרן.

## הענק עידוד במסגרת הכשרת מנהלי עבודה

עובד אשר ישלים קורס הכשרת מנהלי עבודה, יקבל מענק עידוד בגובה 10,000 ₪ (להלן: "מענק עידוד"). המענק ימומן מחציתו על-ידי המעסיק מטעמו יצא העובד להכשרה (להלן: "המעסיק הקולט"), ומחציתו על-ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה. קבלת מענק העידוד מותנית בתנאים הבאים:

א. סיום קורס ההכשרה למנהלי עבודה וזכאות לקבלת תעודת מנהל עבודה כדין;

ב. עם קבלת המענק יתחייב העובד להמשיך עבודתו אצל המעסיק הקולט לתקופה של 24 חודשים לפחות מיום סיום הקורס (להלן: "תקופת העסקה מינימאלית"), וזאת במסגרת חתימתו על טופס ייעודי כאמור בס"ק ג' להלן;

ג. עם קבלת המענק יחתום העובד על טופס ייעודי, התואם את הוראות סעיף 37 זה, לפיו הוא מאשר למעסיק הקולט לנכות את שווי המענק משכרו ככל שלא ישלים את תקופת ההעסקה המינימאלית וזאת בכפוף לאמור להלן:

1. ככל שהעובד יזם את הפסקת עבודתו במהלך השנה הראשונה לתקופת העסקה מינימאלית, יהא רשאי המעסיק הקולט לקזז את מלוא סכום מענק העידוד משכרו של העובד ובכפוף לכל דין;

2. ככל שהעובד יזם את הפסקת עבודתו במהלך השנה השנייה לתקופת העסקה מינימאלית, יהא רשאי המעסיק הקולט לקזז משכרו של העובד חלק יחסי של סכום מענק העידוד - מכפלת מענק העידוד ביחס שבין התקופה שנותרה לו עד לסיום תקופת העסקה המינימאלית לבין תקופת העסקה מינימאלית, וזאת בכפוף לכל דין.

ד. במקרה של פיטורים לא תחול כל התחייבות מצד העובד והמעסיק הקולט לא יהיה זכאי לקזז כל סכום ממענק העידוד משכרו של העובד.

ה. יובהר כי בנסיבות של התפטרות, בהן טען העובד כי יש לראות בהתפטרותו כהתפטרות בדין פיטורים בהתאם להוראות סעיף 6 או סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963, יובא הנושא להכרעת הועדה הפריטטית הקבועה בהסכם זה.

## תנאים נילווים

### חופשה שנתית

כל עובד ועובד שיפוצים בענף יהיה זכאי לחופשה שנתית אשר תינתן בהתאם להסכם זה כמפורט להלן:

למען הסר ספק מובהר כי וויתקו של עובד ועובד שיפוצים לצורך חופשה שנתית הנו בענף בארץ ולא אצל המעסיק.

טבלת החופשה השנתית לעובד ולעובד שיפוצים הינה כדלקמן:

מספר ימי עבודה כימי חופשה בשבוע בן חמישה ימי עבודה	מספר ימי עבודה כימי חופשה בשבוע בן ששה ימי עבודה	ותק ענפי בישראל
10	12	בעד השנים 1-2
11	13	בעד השנה השלישית
14	16	בעד השנה הרביעית
15	18	בעד השנה החמישית
17	19	בעד השנה השישית והשביעית
17	19	בעד השנה השמינית
23	26	בעד השנה התשיעית ואילך
<b>עובד מעל גיל 55</b>		
24	28	בעד השנה האחת עשרה ואילך

צבירת ימי חופשה היא בהתאם לחוק.

למען הסר ספק, הטבלה לעיל מתייחסת לימי עבודה בלבד ואינה כוללת שבתות וחגים.

א. כל העובדים ועובדי השיפוצים שעבדו בענף ביום 1.8.2004 (להלן: "עובדים ותיקים"), ובוטחו בביטוח דמי מחלה בקרן דמי המחלה של קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ (להלן: "קרן דמי מחלה"), או בקרן דמי מחלה וותיקה אחרת, ימשיכו להיות מבוטחים באותם ביטוחים ובאותם שיעורי הפרשה, כל עוד הם זכאים לפי הדין ונוהלי הקרן להמשיך בביטוחים כאמור.

ב. למען הסר ספק, עובד ותיק כאמור, המבוטח ערב חתימת הסכם זה בקרן דמי מחלה ימשיך ליהנות ברציפות מהפרשות עבור קרן דמי מחלה בשיעור 2.5% מן השכר התעריפי שהגדרתו בהסכם זה, כל עוד הוא זכאי לפי הדין ונוהלי הקרן להמשיך בביטוח כאמור, כפי שהיה נהוג עד כה.

ג. אין באמור בסעיף זה כדי למעט מזכויותיו של עובד ותיק אשר היה זכאי על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בענף ערב כניסת הסכם זה לתוקף לביטוח דמי מחלה ולא בוטח מכל סיבה שהיא. עובד כאמור יהיה זכאי לקבל ממעסיקו את כל הזכויות להן היה זכאי אילו בוטח בקרן דמי מחלה, בהתאם להוראות תקנות דמי מחלה של קרן דמי מחלה כפי שיעודכנו מעת לעת והוראות כל דין.

ד. עובדים ועובדי שיפוצים שאינם עונים על הגדרת ס"ק א', ב' או ג' לעיל יהיו זכאים לתשלום דמי מחלה כמפורט להלן:

בשנתיים הראשונות לעבודה בענף בישראל בהתאם להוראות חוק דמי מחלה תשל"ז-1976.

החל מן השנה השלישית לעבודה בענף בישראל יהיה העובד זכאי ל-25 ימי מחלה בשנה, ולצבירה מקסימלית של 161 יום.

למען הסר ספק מובהר כי וותיקו של העובד לצורך תשלום דמי מחלה הנו בענף ולא אצל המעסיק.

עובד ועובד שיפוצים לאחר ותק של שנה בעבודה אצל המעסיק, זכאי לדמי הבראה, אשר ייקבעו בהתאם לוותק שצבר בענף הבניין או ענף השיפוצים, לפי העניין, בישראל. ערך יום הבראה הינו בהתאם לערך יום הבראה במגזר העסקי (הפרטי), כפי שיעודכן מעת לעת.

תשלום דמי הבראה במשכורות חודשים יולי-ספטמבר בכל שנה, או איזה מהם.

מספר ימי הבראה בהתאם לוותק בענף הנם כדלקמן:

ותק ענפי	ימים
1-2 שנים	6 ימי הבראה לשנה
3 עד 4 שנים	8 ימי הבראה לשנה
5 עד 10 שנים	9 ימי הבראה לשנה
11 עד 15 שנים	10 ימי הבראה לשנה
16 עד 19 שנים	11 ימי הבראה לשנה
20 שנים ויותר	12 ימי הבראה לשנה

האמור הינו מבלי לגרוע בזכותם של עובדים מכוח הסכמים ו/או הסדרים מקומיים או אישיים עדיפים לדמי הבראה גבוהים יותר.

א. עובד ועובד שיפוצים זכאי להיעדר מן העבודה במהלך החג, לפי מצוות דתו על חשבון המעסיק, ובהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה, וכן ליום נוסף לפי בחירה ובסה"כ 10 ימים בתשלום.

ב. עובד ועובד שיפוצים בעל ותק של שלושה חודשי עבודה בענף בישראל לכל הפחות, אשר לא נעדר מן העבודה ללא רשות יום לפני או יום אחרי החג, יהיה זכאי לחופשה בתשלום ביום החג, בהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה כאמור, וכן ליום בחירה.

ג. ימי חג יהודיים לפי הסכם זה: שני ימי ראש השנה; יום הכיפורים; שני ימי חג הסוכות; שני ימי חג הפסח; חג השבועות; יום העצמאות (אינו תלוי בדת העובד) ובנוסף יום בחירה אחד. בסה"כ 10 ימי חג.

ד. עובד ועובד שיפוצים שאינו יהודי יקבל חופשה בתשלום, על פי התנאים לעיל, או בימי החג לפי מצוות דתו או בימי החג היהודיים, ובכל מקרה לא תעלה החופשה בתשלום על תשעה ימי חג בשנה + יום בחירה.

ה. מובהר בזאת, כי אין תשלום בעבור יום חג הנופל על המנוחה השבועית של עובד ועובד שיפוצים.

עובד ועובד שיפוצים בעל ותק של שנה אצל המעסיק, יהיה זכאי לתשלום שכר עבודה עבור היעדרות בימי השמחה הבאים:

א. נישואי העובד/ת - 2 ימים;

ב. הולדת ילד/ה - 1 יום;

ג. נישואי ילד/ה - 1 יום.

עובד ועובד שיפוצים בעל ותק של שלושה חודשים לפחות בענף, הנעדר מן העבודה בשל קיום מנהגי אבלות, יהיה זכאי לתשלום בתקופת שבתו באבל עפ"י מנהגי ישראל, ובמידה והוא בן דת אחרת עפ"י מנהגי דתו, אך לא יותר משבעה ימים.

א. עובד ועובד שיפוצים, אשר המעסיק אינו מעמיד לרשותו הסעה, ואשר נזקק לתחבורה ציבורית על מנת להגיע מביתו למקום העבודה וחזרה, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים ולסכומים הקבועים בהסכמים הקיבוציים הכלליים הנחתמים בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים להסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין החזר הוצאות נסיעה, כפי שיעודכנו מעת לעת.

נכון ליום חתימת הסכם זה תקרת הסכום היומי היא 26.40 ש"ח ליום.

ב. למרות האמור לעיל, מוסכם כי אם נדרש עובד או עובד שיפוצים להגיע למקום עבודה המרוחק למעלה מ-40 ק"מ ממקום מגוריו, מבלי שהמעסיק יעמיד לרשותו הסעה, יהיה העובד זכאי להחזר הוצאות נסיעה בגובה 150% מהתעריף האמור בס"ק א' לעיל, כפי שיעודכן מעת לעת, או לפי הוצאות בפועל כפי שיסוכם עם מעסיקו מראש, כנגד קבלות.

א. עובד ועובד שיפוצים בותק של חצי שנה ומעלה אצל המעסיק יהיה זכאי לקבל, אחת לשנה, מערכת ביגוד מאיכות טובה הכוללת נעליים, מכנסיים, חולצה, וכובע מצחייה.

ב. שווי מערכת הביגוד שתיתן לעובד ועובד שיפוצים תעמוד על סך של עד 250 ₪. מעסיק רשאי לספק לעובד או לעובד שיפוצים ביגוד בעין או בתשלום של 250 ₪ לשכר העובד.

- ג. בנוסף, כאשר עבודת עובד ועובד שיפוצים מחייבת בגדי מגן כגון: מגפיים, כובע וכד' וזאת לצורך שמירה על בטיחות בעבודה, המעסיק יעניק לעובדים בגדי מגן אלו על חשבונו בלבד.
- ד. האמור אינו בא לגרוע מפרק בטיחות וגהות בהסכם זה.

### ימי חילואים

46.

- א. עובד ועובד שיפוצים זכאי למלוא השכר בתקופת שירות המילואים שלו, המחושב כדין.
- ב. תשלום השכר בגין תקופת המילואים מותנה בהצגת צו מילואים לחברה מייד עם קבלתו והמצאת טופס על ביצוע שירות מילואים עם שובו לעבודה.
- ג. המעסיק יגבה מהביטוח הלאומי את כספי המילואים. היה והסכום שיתקבל מן המוסד לביטוח לאומי עולה על הסכום ששולם לעובד ולעובד שיפוצים, יקבל העובד או עובד השיפוצים את ההפרשים ממעסיקו.

### אש"ל

47.

- א. כל עובד ועובד שיפוצים שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעסיק יקבל מן המעסיק ארוחת בוקר, צהריים, ערב ולילה או תמורתם.
- גובה התשלום הנ"ל יהיה בהתאם לשיעורי קצובת הכלכלה, תמורת ארוחות בוקר, צהריים, ערב ולילה, כפי שנקבעו בתקשייר וכפי שמעודכנים ומפורסמים מעת לעת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- ב. בנוסף, כל עובד ועובד שיפוצים שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעסיק יקבל מן המעסיק מקום לינה מתאים או תמורתו.
- ג. המעסיק יקבע את מקום הלינה לעובד ולעובד שיפוצים, יאשר מראש את ההוצאה בגין הלינה, ויישא בתשלומה, בין אם באופן ישיר ובין אם בהשבת ההוצאה לעובד לפי קבלות.
- ד. עובד שיפוצים אשר יידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו, כאמור בס"ק א', יהיה זכאי לקבל בגין ארוחות את הגבוה מבין שני התשלומים (לפי סעיף 65 או סעיף 47).

### שי לחג

48.

- א. פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח, ייתן המעסיק לעובדיו שי לחג, בשווי של 250 ₪ לכל אחד משני החגים, ובסה"כ בשווי של 500 ₪ לשנה.
- ב. השי לחג כאמור בסעיף 48.א. לעיל יוענק לכל עובדי המעסיק באופן אחיד. יחד עם זאת, מעסיק רשאי להעניק שי לחג לעובד ולעובד שיפוצים שאינו יהודי, בשני מועדים אחרים של ימי חג על-פי דתו, באופן ובשווי זהה לאמור בסעיף 48.א.
- ג. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל הסדר ו/או נוהג קיים מיטיב אצל המעסיק מכל מקור שהוא.

### השמעת ובטיחות בעבודה

49.

### השמעת בעבודה

- א. העובדים בענף מחויבים לשמור על כללי המשמעת והבטיחות בעבודה, כפי שיימסרו להם על-ידי מעסיקיהם, לציית להוראות המעסיק ו/או מי מטעמו בביצוע עבודתם, ולהקפיד על ביצוע עבודתם על-פי הנהלים הקיימים במקום העבודה ו/או על פי תקנות ו/או נוהג ו/או על פי כל דין.
- ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על העובדים לקיים אחר החובות הבאות:

- 1. לבצע כל עבודה שתוטל עליהם במסגרת תפקידם במקצועיות ובאחריות;
- 2. להקפיד על כללי הבטיחות הקבועים בד"ן והנהוגים באתר הבניה;
- 3. להימנע בזמן הקבוע במקום המיועד לעבודתם, מוכנים להתחלת עבודה, ולהימנע במקום העבודה במשך כל שעות העבודה (למעט הפסקות מאושרות);
- 4. להגיע בזמן לנקודת האיסוף של ההסעה למקום העבודה. במידה ואין ביכולתו של עובד להגיע בזמן להסעה מפאת מחלה, כח עליון או סיבה מוצדקת אחרת, יודיע על כך למעסיק מבעוד מועד.
- 5. לא לעשות שימוש ברכוש או בחומרים של המעסיק שלא לצורכי עבודה בלא אישור;
- 6. להימנע מכל עבירה פלילית, בקשר עם מקום העבודה, ומחוצה לו.

- ג. במידה והפר העובד את חובותו כאמור בסעיף ב(5) לעיל פעם אחת, ייחשב הדבר כהפרת משמעת, והמעסיק יהיה רשאי לסיים את העסקתו של העובד בהתאם לפרק ח' להסכם זה. לחלופין, לפי בחירתו, יהיה רשאי המעסיק לנקוט כנגד העובד בהשעיה או בקנס כספי, בכפוף ולאחר החלטה על הטלת אמצעי משמעת כאמור על ידי הוועדה פריטטית.
- ד. במידה והפר העובד את חובותיו המנויות בסעיפים ב(1) – ב(4) לעיל שלוש פעמים ובמידה וניתנו לעובד שתי התראות בכתב בגין אותן הפרות, המעסיק יהיה רשאי לנקוט כנגד העובד בהשעיה או בקנס כספי, בכפוף ולאחר החלטה על הטלת אמצעי משמעת כאמור על ידי הוועדה פריטטית.
- ה. עם קבלת העניין לטיפול, הוועדה הפריטטית הארצית תהא רשאית להחליט אם יש צורך בהתייצבות העובד והמעסיק בפניהן, והודעה על כך תימסר לעובד ולמעסיק.
- ו. יובהר כי אין באמור בסעיף 49 זה כדי לפגוע בזכותו של המעסיק לנקוט בהליך של פיטורים בכל מקרה של הפרת משמעת, בכפוף לקיום הליך פיטורים כמפורט בפרק ח' להסכם זה.

### בטיחות וגהות

50.

- א. הקפדה על הבטיחות בעבודה בכל אתר בנייה תהיה חלק בלתי נפרד מהניהול והביצוע הכולל של העבודה.
- ב. המעסיק יפעל למען שמירה על בטיחות העובדים באתר הבניה ומחוצה לו, וכן יפעל למען יישום קפדני של כל החוקים, התקנות והוראות העבודה הנוגעות לבטיחות בעבודה באתר הבניה. בגדר זה, ינקוט המעסיק אמצעים לצמצום סכנות באתר הבניה, לרבות עריכת תדריכי בטיחות לעובדים באתר הבניה.

### בחסגרת זו, ומבלי לגרוע מן האמור לעיל, המעסיק יספק על חשבונו את המפורטים להלן:

- 1. בגדים בעבודות מיוחדות וציוד הגנה;
- 2. תנאי היגיינה לרבות שירותים, מקלחות, כיורים, פינות אוכל מסודרות, מים חמים ומים קרים;
- 3. בדיקות רפואיות תקופתיות על פי החלטת רופא תעסוקתי;
- 4. השתלמויות בהגשת עזרה ראשונה בהתאם לחוק.
- ג. העובד יקפיד על מילוי הוראות המעסיק ו/או הגורם המוסמך בענייני בטיחות באתר הבניה, יפעל בהתאם להוראות הבטיחות הקבועות בד"ן ו/או בתקנות תוך גילוי ערנות מרבית לבטיחות בעבודה.

ד. הצדדים להסכם זה יפעלו במשותף במסגרת הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה ובמסגרות מתאימות אחרות לצורך קידום והטמעת נושא הבטיחות בעבודה באתרי הבניה.

### ח. פיטורים והתפטרות

51. הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות תינתן בכתב, בהתאם לחוק.
52. יש להימנע משרירות לב בכל הנוגע לפיטורי עובדים.
53. בטרם תתקבל החלטה על פיטורי עובד ועובד שיפוצים, יתקיים שימוע מסודר. העובד ועובד שיפוצים יקבל את הטעמים לפיטורים, שלושה ימים לפחות לפני השימוע. העתק מהודעת השימוע תישלח במקביל לוועד העובדים במקום העבודה, באם קיים. במועד השימוע יוכל העובד ועובד השיפוצים להעלות את טענותיו.
54. החלטת הפיטורים תתקבל רק לאחר הליך השימוע.
55. בנוסף, לעובד ולעובד שיפוצים תהיה אפשרות לפנות לנציגות העובדים, על מנת שהנציגות תקיים דיון עם המעסיק טרם קבלת ההחלטה על הפיטורים.
56. פנתה הנציגות כאמור, תקוים היוועצות בין המעסיק לנציגות בתוך 7 ימים ממועד הפניה.
57. זמן הפניה כולל זמן ההיוועצות ייחשבו כחלק מתקופת ההודעה המוקדמת של עובד ועובד שיפוצים, ככל שכן תסתיים העסקתו, ואין בהם כדי לדחות את עריכת השימוע.
58. ההיוועצות תתקיים בתום לב ובנפש חפצה.
59. במקרה של חילוקי דעות בנוגע לפיטורי עובד ועובד שיפוצים, ייערך בירור בהתאם לפרק י"ב: "מעקב ובירור חילוקי דעות". היה ולא הגיעו הצדדים להסכמה בהתאם גם לאחר הליך חילוקי הדעות - יכנסו הפיטורים לתוקף.

### ט. זכויות עובדי שיפוצים

**הואיל:** והתאחדות קבלני השיפוצים, שיקום, שימור ושדרוג מבנים בישראל (להלן: "התאחדות קבלני השיפוצים") וההסתדרות מסכימים כי הוראות הסכם קיבוצי זה יחולו גם על מעסיקים בתחום השיפוצים ועובדי שיפוצים החל ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה.

לפיכך הוסכם כדלהלן:

60. הוראות הסכם זה יחולו על עובד שיפוצים כהגדרתו בפרק ההגדרות להסכם זה. אולם בעניינים המפורטים בפרק זה יחולו על עובד שיפוצים הוראות פרק זה במקום הוראות ההסכם (למעט אם צוין בהן אחרת).

### 61. שכר חודשי לעובד שיפוצים

א. עם כניסתו לתוקף של הסכם זה יחול עדכון בטבלאות השכר של עובדי השיפוצים, כך שתתווסף לטבלאות השכר דרגה נוספת; כתוצאה מעדכון זה, עובד שיפוצים אשר עד ערב מועד התחולה שובץ לדרגת השכר השלישית, ישובץ בדרגת השכר הרביעית; עובד שיפוצים אשר עד ערב מועד התחולה שובץ לדרגת השכר הרביעית, ישובץ בדרגת השכר החמישית; ועובד שיפוצים אשר עד ערב מועד התחולה שובץ לדרגת השכר החמישית, ישובץ בדרגת השכר השישית.

ב. עובד שיפוצים יקבל החל ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,100
2	5,500
3	5,700
4	6,000
5	6,300
6	6,900

ג. עובד שיפוצים יקבל בחלוף 12 חודשים ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,200
2	5,610
3	5,810
4	6,120
5	6,430
6	7,038

ד. עובד שיפוצים יקבל בחלוף 24 חודשים ממועד התחולה שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	5,400
2	5,750
3	5,960
4	6,270
5	6,590
6	7,210

### 62. קידום בדרגה לעובד שיפוצים

הצדדים מסכימים כי הקידום בדרגות יהיה קידום אוטומטי על פי פז"מ ולפי המפורט להלן:

- הקידום מדרגה 1 לדרגה 2 הינו אחרי 3 שנים;
- הקידום מדרגה 2 לדרגה 3 הינו אחרי 3 שנים;
- הקידום מדרגה 3 לדרגה 4 הינו אחרי שנתיים;
- הקידום מדרגה 4 לדרגה 5 הינו אחרי שנתיים;
- הקידום מדרגה 5 לדרגה 6 הינו אחרי שנתיים.

### 63. תוספת הכשרה לעובד שיפוצים

בנוסף לכל הזכויות האמורות בהסכם, כל עובד שיפוצים שנשלח ע"י המעסיק להכשרה מקצועית ב"מוסד מוכר", יהיה זכאי בנוסף על השכר המגיע לו על פי הסכם זה ועם

## הגרי עבודה ועובדים פלשתינאים

"מהגר עבודה" – כהגדרת "עובד זר" בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, למעט עובדים פלשתינאים כאמור להלן.

"עובד פלשתינאי" – עובדים מהאזור ומשטחי עזה ויריחו, כהגדרתם בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.

68. למען הסר ספק, הוראות הסכם קיבוצי זה חלות על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים והן תיושמה בשוויון בין עובדים אלה ובין עובדים אחרים ובכפוף לשינויים המחויבים בהתאם להוראות כל דין לרבות נוהלים המוצאים או שיוצאו מכוח הדין, ככל שיהיו כאלה.

מהגר עבודה ועובד פלשתינאי יהיה זכאי לכל הזכויות – כספיות או אחרות – המפורטות בהסכם זה באותם סכומים ובאותם שיעורים כמו עובדים אחרים.

69. מבלי למעט מהעיקרון האמור לעיל, במקרים בהם תהיה קיימת מניעה, מכוח נסיבות חיצוניות אובייקטיביות שאינן תלויות בצדדים או שמקורן בהוראה שבדין, להחלת איזו מהזכויות לפי הסכם זה על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים, יסכימו הצדדים על מנגנון מוסכם אחר להקניית הזכות ו/או לתשלום הזכות או שווה ערך לה ויפעלו במשותף להסדרת העניין. מוסכם כי, קיומה של מניעה כאמור לא ימעט מן החובה כלפי מהגר העבודה ו/או עובד פלשתינאי לתשלום שווה ערך ובאותה עלות של הזכות שקמה מניעה כאמור לשלמה.

70. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 68 לעיל, שיעור ההפקדות המינימאלי שנקבע בדין לעניין מהגרי עבודה וכפי שיעודכן מעת לעת (העומד נכון למועד חתימת הסכם זה על 700 ₪), יבוא על חשבון ההפקדות לפנסיה, לפיצויים ולקרן השתלמות המתחייבות על פי הסכם זה, והכול בכפוף לכל דין.

71. תשלום עבור עובד פלשתינאי יבוצע באמצעות מדור התשלומים (רשות האוכלוסין וההגירה - משרד הפנים) ובהתאם ובכפוף להוראות כל דין.

72. למען הסר ספק, בביצוע תשלום כמפורט לעיל, ייצא המעסיק ידי חובתו, והכל בכפוף למילוי את הוראות ההסכם הקיבוצי והדין.

73. אין בהוראות הסכם זה כדי לפגוע בהוראות כל דין החל בעניינם של מהגרי עבודה ו/או עובדים פלשתינאים.

## דחי חבר ודמי טיפול

74. הצדדים ינהגו על פי ההסכמים הקיבוציים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות מיום 9.1.1995 ומיום 22.2.2005 בעניין גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני, וכפי שהסכמים אלה יתעדכנו מעת לעת.

## העקב ובירור

75. לצורך יישוב חילוקי דעות בנושאים המוסדרים בהסכם זה בין הצדדים תוקם ועדה פריטטית בת שלושה שלבים:

א. תחילה יעלה הנושא שבמחלוקת בפני ועדה פריטטית מרחבית אשר תורכב ממוזכר האיגוד המקצועי במרחב בתחומו נמצא מקום מושבו של המעסיק ונציג המעסיק.

ב. במידה ולא הגיעה הוועדה הפריטטית המרחבית להסכמה תוך 14 ימים, או בהעדרה של הוועדה הפריטטית המרחבית, יעלה הנושא שבמחלוקת בפני ועדה פריטטית ארצית אשר תורכב מיו"ר ועדת העבודה הארצית של התאחדות בוני הארץ ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ בהסתדרות, או נציג אחר שימנו אלה מטעמם.

ג. לא הגיעה הוועדה הפריטטית הארצית להסכמה תוך 14 ימים:

1. יביאו הצדדים את הנושא להכרעתו של בית הדין לעבודה.

2. על אף האמור בסעיף קטן א' לעיל, בעניינים הנוגעים לפרשנות הסכם זה, לאופן יישומו ולשאלות עקרוניות בעלות השלכות רחב על עובדים בענף (להבדיל משאלות פרטניות) או בעניינים אחרים שיוסכמו בין הצדדים, יהיו רשאים הצדדים להביא את המחלוקת להכרעת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ונשיא התאחדות בוני הארץ טרם פנייה לבית הדין לעבודה לפי סעיף קטן א' לעיל.

סיומו בהצלחה את ההכשרה והמצאת אישור מאת המוסד לסיומו כאמור, ל"תוספת הכשרה" בשיעור של 5% מגובה השכר המגיע לו. תוספת ההכשרה הינה חלק משכרו הקובע של העובד לשם חישוב זכויותיו וחובותיו.

## השאלת עובד שיפוצים

64. מעסיק רשאי להשאיל עובד שיפוצים העובד אצלו למעסיק אחר לתקופה קבועה ומוגדרת שסוכמה בין שני המעסיקים והעובד. במקרה כזה, ייוותר העובד בגדר עובדו של המעסיק המקורי (המשאיל). למען הסר ספק, תקופת העבודה הזמנית אצל המעסיק השואל תיחשב לכל דבר ועניין תקופת ותק של העובד אצל מעסיקו המקורי (המשאיל). העובד יהיה זכאי בתקופת השאלתו לשכר ותנאי עבודה זהים בגובהם לאלו שהיו משולמים לו ערב ההשאלה הזמנית.

## תשלום הוצאות אש"ל לעובד שיפוצים

65. עובד שיפוצים יהיה זכאי לתשלום הוצאות אש"ל בסך 20 ₪, עבור כל יום עבודה (בין אם מלא ובין אם חלקי) שעבד אצל המעסיק, והכול אלא אם כן סיפק המעסיק לעובד, בגין אותו יום ארוחה.

## הוצאות נסיעה וזמן נסיעה לעובד שיפוצים

66. בנוסף לתשלום הוצאות נסיעה כאמור בסעיף 44 דלעיל, עובד שיפוצים יקבל תשלום עבור זמן הנסיעה ממקום מגוריו למקום העבודה או ממקום איסופו על ידי המעסיק למקום העבודה, והכול אם מרחק הנסיעה בין שניהם יעלה על 50 ק"מ לכל כיוון. זמן הנסיעה העולה על האמור לעיל, יחשב כחלק ממניין שעות עבודתו של העובד, כאמור בהסכם זה.

## רצף ותק העובד לעניין זכויות סוציאליות

67. בכל מקום בו מפורטות בהסכם זה זכויות התלויות בותק, הכוונה לוותק העובד בענף. מוסכם, כי עובד ששירת בצה"ל שירות צבאי חובה לרבות שירות לאומי, ייחשב מלכתחילה וויתקו בשירות הנ"ל, כחלק מוויתקו הענפי לכל דבר ועניין, למעט לעניין גובה תשלום השכר ופיצויי הפיטורים.

פרק זה אושר ונחתם גם על ידי התאחדות קבלני השיפוצים



## נספח ב'

י"ב תמוז, תשע"ה

29 יוני, 2015

לכבוד

חברי התאחדות בוני הארץ

א.ג.נ,

### הנדון: עדכון השכר המבוטח בענף הבניה

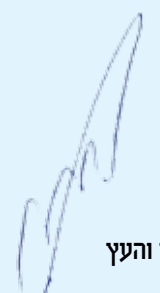
בהסכם בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים מיום 29.6.2015 נקבע כי השכר המבוטח לצורך הפרשות לקופות הגמל ולקופות הביטוח השונות לא יפחת בכל מקרה מהשכר התעריפי.


עוד נקבע שכל שכר הקובע של העובד לפיצויי פיטורים (לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ותקנותיו) גבוה מן השכר התעריפי, יעמוד השכר המבוטח של העובד על השכר הקובע לפיצויי פיטורים על פי החוק ותקנותיו, ועד לתקרה הקבועה בהסכם פנסית חובה (כיום 9,260 ₪ וכפי שתהיה מעת לעת).

לעניין זה, הסכם פנסית חובה - הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6/3/2011 וכפי שזה יעודכן מעת לעת.

כמו כן מובהר כי ככל שהשכר התעריפי גבוה מהשכר הממוצע במשק כאמור, יבוטח השכר התעריפי במלואו.

כל האמור הינו בכפוף להוראות הסכם פנסית חובה ולעדכון השכר הממוצע במשק, כפי שיהיו מעת לעת.

  
**יצחק חויאל,**  
יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ

  
**אורי רובין,**  
יו"ר ועדת העבודה - התאחדות בוני הארץ

ד. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותם של הצדדים למנות בורר חיצוני המוסכם על שניהם על מנת שיכריע בחילוקי הדעות.

76. הוועדה הפריטטית הפועלת מכוחו של סעיף 75 לעיל, תהיה מוסמכת לדון בסכסוכים בין עובד ומעסיק עליהם חל ההסכם, הנובעים מן הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובהסכמים הקיבוציים הקודמים לו ושאינם מחייבים סעד מיידי וזמני, בכפוף לאמור להלן:

א. הסכסוך יובא לבירור בפני ועדה פריטטית מרחבית, כאמור בסעיף 75.א לעיל, ובהיעדרה, בפני ועדה פריטטית ארצית, כאמור בסעיף 75.ב, בטרם יבורר בערכאה המשפטית המוסמכת - בית הדין האזורי לעבודה.

ב. במסגרת הדיון, תפעל הוועדה כדי להביא את הצדדים לידי הסכמה על יישוב הסכסוך, בין היתר, על-ידי בירור הנושאים שבמחלוקת, גילוי מידע הדרוש בקשר לסכסוך, והצעת אפשרויות לפתרון.

ג. בהיעדר הסכמה בין עובד ומעסיקו, יוכל כל אחד מן הצדדים להמשיך ולברר את הסכסוך בפני בית הדין האזורי לעבודה.

ד. העובד יהיה רשאי להגיש ו/או להמשיך בתביעתו בבית הדין לעבודה, למרות האמור לעיל, בהתקיים אחד מן המקרים הבאים:

1. העובד או מעסיקו פנו לוועדה הפריטטית, וזו לא קבעה דיון בעניינם תוך 30 יום מיום הפניה למועד שיחול תוך 60 יום מיום הפניה;

2. ההליך בפני הוועדה הפריטטית לא הסתיים וחלפו למעלה מ-45 ימים ממועד הישיבה הראשונה.

ה. פרק הזמן לבירור סכסוך שבין עובד ומעסיקו ועד שבעה ימים לאחר סיום דיוני הוועדה הפריטטית, לא יימנה במניין תקופת ההתיישנות בגין תביעה פלונית.

77. הצדדים יפנו במשותף לשר הכלכלה על מנת להוציא צו הרחבה על הסכם קיבוצי זה, על כלל העובדים וכלל המעסיקים בענף.



# בשורה אמיתית, שכר משמעותי ואופק תעסוקתי לעובדים

**יו"ר ההסתדרות, נשיא התאחדות בוני הארץ, יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ ויו"ר וועדת העבודה בהתאחדות בוני הארץ, חתמו על הסכם קיבוצי חדש בענף הבנייה במעמד שר הכלכלה. ההסכם משפר משמעותית את תנאי העסקתם של העובדים ומעלה את שכר המינימום בענף הבנייה ל-5,600 שקל לחודש**



מימין: ערן סיב יו"ר התאחדות קבלני השיפוצים, אורי רובין, ניסים בובליל, אריה דרעי שר הכלכלה, אבי ניסנקורן, יצחק מויאל ושאלו כאתם

והעץ על תרומתו הרבה לגיבוש ההסכם ורואה במהלך זה כלי חשוב לצמצום הפערים במשק".

שר הכלכלה והשר לפיתוח הנגב והגליל אריה דרעי: "לראשונה נשבר המחסום של 30 שקלים לשעה. בענף הבנייה חסרות ידיים עובדות והעלאת השכר היא הדרך הטובה ביותר לייצור תנאי עבודה טובים. אני משוכנע שההסכם יגרום לחתימת הסכמים נוספים וכבר הודעתי לשר האוצר על כוונתי להעלות את שכר המינימום הכללי במהלך 2017".

נשיא התאחדות בוני הארץ, ניסים בובליל: "כעשור חלף מאז קיבלה התאחדות בוני הארץ את ההחלטה ההיסטורית להפוך לצד בהסכם הקיבוצי, המסדיר את יחסי העבודה בענף הבנייה. גם בהסכם החדש שמרנו על העקרונות המובילים אותנו כמעסיקים בענף הבנייה, לפיהם אנו שבים ומבטיחים לעובדינו זכויות יתר משמעותיות מעבר לנהוג ברוב המגזר העסקי בישראל, תוך שמירה על שוויון מלא בין כל עובדי הענף בלי הבדל מוצא, דת ומין".

עוד הוסיף בובליל: "ענף הבנייה זקוק היום, יותר מאי פעם לתוספת גדולה של עובדים בדגש על העובדים בעבודות הרטובות, עבודות הבסיס. הסכם זה הוא צעד נוסף שמאפשר להבטיח שכל עובד ועובדת שיצטרף לענף, יזכה לזכויות יתר אלו. אנו מצפים שממשלת ישראל תסייע לנו למלא את השורות".

יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, הוסיף כי: "ההסכם החדש הוא בשורה אמיתית מאחר והוא מספק לעובדים שכר משמעותי ואופק תעסוקתי. ההסכם מבטיח את צמיחתו של ענף הבנייה בישראל, מבלי להזניח נושאים מהותיים כמו: פיתוח ההון האנושי והגברת הבטיחות במקומות העבודה".

נושאי הבטיחות והגהות זוכים להתייחסות מיוחדת בהסכם וכל מעסיק מחויב לפעול למען יישום קפדני של החוקים והתקנות הנוגעים לבטיחות באתרי הבנייה. בנוסף לכך, המעסיקים יחויבו לספק על חשבונם: בגדים בעבודות מיוחדות וציוד הגנה, תנאי היגיינה לרבות שירותים, מקלחות ופינות אוכל מסודרות, בדיקות רפואיות תקופתיות והשתלמויות בהגשת עזרה ראשונה בהתאם לחוק.

ההסכם כולל גם סעיף המתייחס להשקעת המשאבים הדרושה לשם פיתוח ההון האנושי בענף. כל מעסיק יפריש על חשבונם 0.8% לחודש מהשכר התעריפי של עובדיו לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. נושאים הקשורים להשתלמויות מקצועיות, ימי עיון ומלגות יבוצעו על ידי הקרן. באמצעות הסתדרות עובדי הבניין והעץ. במימון הקרן יוקם גם מועדון מנהלי עבודה שיקיים הכשרות מקצועיות ויסמך מנהלי עבודה בכל התחומים ומקצועות הענף. עובד אשר ישלים קורס הכשרת מנהלי עבודה, יקבל מענק עידוד בגובה עשרת אלפים שקל, אשר ימומן על ידי המעסיק והקרן.

הוראות ההסכם הנוכחי יחולו גם על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים, תוך הקפדה על ערכי השוויון והבטחת כלל הזכויות - כספיות ואחרות, כפי שמפורטות בהסכם.

יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן: "ההסכם החדש בענף הבנייה מביא לחיזוק מעמד העובדים, תוך דאגה לכבודם האנושי ושמירה על ערך השוויון. הסכם זה משרדרג את האטרקטיביות של הענף ועוזר להבטיח עתודה איכותית של עובדים למען עתיד בניית הארץ. אני מודה ליו"ר הסתדרות עובדי הבניין

עם כניסתו לתוקף של ההסכם הנוכחי, יחול עדכון גם בטבלאות השכר של עובדי השיפוצים, כך שתתווסף לטבלאות השכר דרגה נוספת. כתוצאה מעדכון זה, כל עובדי שיפוצים מדרגת השכר השלישית, ישווצו בדרגת שכר גבוהה יותר באופן אוטומטי. כך למשל, עובד שיפוצים בדרגה שלוש, ישודרג לדרגה הרביעית וכבר מהפעילה הראשונה שכר המינימום של עובד זה יעמוד על 6,000 שקל.

בנוסף לתוספות השכר, ההסכם הנוכחי לא גורע מההוראות של ההסכם הקודם שנחתם ב-2010 ומהתוספת להסכם בשנת 2011. שבוע העבודה בענף ימשיך להיות שעה אחת פחות משבוע העבודה הנהוג במשק, כלומר 42 שעות שבועיות במקום 43. כל העובדים אשר השלימו 3 שנות עבודה בענף, יהיו זכאים לקרן השתלמות, והפרשות המעביד יעמדו לכל הפחות על 2.5% מהשכר, עובד בעל ותק של 6 שנים בענף יזכה להפרשה של 5% מקרן השתלמות ומנהל עבודה יהנה מהפרשה של 7.5% כבר מהיום הראשון. כל העובדים זכאים לפנסיה מקיפה מהיום הראשון ולמכסת ימי חופשה שנתית גבוהה יותר מהמקובל במשק. כך למשל, עובד במתכונת שישה ימי עבודה בשבוע בעל ותק מעל 9 שנים בענף, יהיה זכאי ל-26 ימי חופשה שנתית.

ההסכם מעגן גם מכסות ימי מחלה והבראה גבוהות מהמקובל במשק ופיצוי על ביטול עבודה עקב פגעי מזג האוויר. נושאים נוספים שזוכים להסדרה הם הזכאות לביגוד על חשבון המעסיק ותשלומי אש"ל בהתאם לשיעורי קצובת הכלכלה שנקבעו בתקנון שירות המדינה. בנוסף, כל עובדי הענף יהיו זכאים לקבל פעמיים בשנה שי לחג בשווי כולל של 500 ₪ לשנה. יצוין כי ההסכם כולל גם מנגנון פיטורים מסודר שכולל שימוע ומחייב היוועצות עם ההסתדרות ומנגנון מוסדר ליישוב חילוקי דעות בין הצדדים.

ההסתדרות עובדי הבניין והתאחדות בוני הארץ חתמו היום ב-29 ביוני על הסכם ענפי חדש בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ח ועבודות ציבוריות. הסכם זה נועד להסדיר את תנאי העבודה בענף, ומשפר משמעותית את תנאי ההעסקה של העובדים.

ההסכם נחתם במעמד יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן, שר הכלכלה אריה דרעי, נשיא התאחדות בוני הארץ ניסים בובליל, ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ איציק מויאל. ההסכם הענפי יחול על כלל העוסקים והמעסיקים בענפי הבנייה, מיד לאחר שייחתם צו ההרחבה.

ההסכם הקיבוצי החדש יעלה את שכרם של עובדי ענף הבנייה ל-5,600 שקל בשלוש פעימות עד לשנת 2017 (השכר המועדכן שווה ערך לשכר שעתי בסך 30.76 שקל). כבר ממועד תחולתו של ההסכם, שכר המינימום בענף יעלה ל-5,100 שקל בדרגה הראשונה, כלומר 450 שקל מעל לשכר המינימום המועדכן במשק, ול-7,000 שקל לעובד בדרגה השמינית המקסימאלית. הפעימה השנייה של ההסכם תחול תוך שנה מיום כניסתו לתוקף ושכרו של העובד בדרגה הראשונה יתעדכן ל-5,200 שקל. ב-1.12.2017 תיכנס לתוקף הפעימה השלישית ושכר המינימום של עובד בדרגה הראשונה יתעדכן ל-5,600 שקל.

בכל הפעימות הצפויות, תוספות השכר יתווספו לכל הדרגות בענף. כך למשל שכר המינימום של עובד בדרגה השמינית יעמוד ב-2017 על 7,500 שקל. בכל מקרה שבו שכרו הנוכחי של העובד יהיה גבוה יותר מהדרגה המקסימאלית, העובד יקבל תוספת בגובה הפרש בין שכרו לבין הדרגה הגבוהה ביותר בטבלת השכר, על מנת שלא תהיה כל פגיעה בזכויותיו.

במקביל לכך, ההסכם מביא לשיפור בשכר הבסיס של מנהלי העבודה בענף הבנייה, אשר תוך שנתיים ממועד תחולתו של ההסכם יעמוד בדרגה 7 על עשרת אלפים שקלים.







## חברי ההסתדרות

נהנים מכל הכלים לחיים הטובים

עושים מנוי ברשת הקאנטרי ונהנים עם כל המשפחה במגוון חוגים, בריכות שחייה, חדר כושר מתקדם ועוד,

**והכל בהנחות ובמחירים בלעדיים לחברי ההסתדרות!**

מתחמי טיפולים  
הכוללים ג'קוזי,  
סאונות וחדרי ספא

מגרשי כדורגל,  
כדורסל, טניס  
ומרחבים ירוקים

מאות שעות  
חוגים למבוגרים  
וילדים

בריכות שחייה  
מקורות, פתוחות  
ובריכת פעוטות

חדרי כושר  
מהמתקדמים  
בארץ

**הכל כלול במחיר המנוי!**

**\*2234**

ק. אתא	רעננה	חולון	בת-ים
ראשל"צ	נס-ציונה	באר שבע	

**הקאנטרי!**  
מובילים לחיים טובים יותר

\*המחירים הינם לעושים מנוי שנתי בלבד, אין כפל הנחות ומבצעים, בכפוף לתקנון, ט.ל.ח.