

סעיף	עיקרי ההסכם
1	<u>מבוא</u>
2	<u>חלק מההסכם הקיבוצי</u> : ההסכם מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי החל בחברה
3	<u>תקופת ההסכם</u> : 1.1.2007 ועד 31.12.2013
4	<u>תוספת שכר</u> : 1% בכל שנה משנות ההסכם (סך הכל 7%)
5	<u>היעדרות עקב מחלה</u> : (בנוסף לקבוע בהסכם הקיבוצי) צבירת ימי מחלה – עד 210 ימים. <u>ביקור במרפאה</u> : היעדרות עקב ביקור במרפאה עד צבירה של 3 ימים בשנה, תנוכה ממכסת ימי המחלה. מעל לצבירה של 3 ימים תנוכה מיתרת ימי החופשה השנתית.
6	<u>חופשות בערב חג</u> : ינוכה יום חופשה אחד בגין היעדרות בשלושה ערבי חג – ראש השנה, יום כיפור וערב חג השבועות.
7	<u>שינויים ארגוניים מחייבים היוועצות עם נציגות העובדים</u> : שינויים ארגוניים יעשו רק לאחר היוועצות בנציגות העובדים
8	<u>הגדלת הפרשות לקרנות הפנסיה</u> : החברה תגדיל את חלקה ב- 1%.
9	<u>שמירה על הסכמים קיימים</u> : אין ההסכם בא לגרוע או לפגוע מהוראות הסכמים החלים על העובדים.