

עיקרי ההסכם	הנושא	הסעיף הרלוונטי בהסכם
טמפו משקאות בע"מ (נתניה) ההסתדרות במרחב נתניה (מועצת פועלי נתניה), וועד העובדים במפעל טמפו משקאות בע"מ נתניה	הצדדים להסכם	מבוא
<p>12/2007 החל מיום 1.1.08 - תוספת בשעור 3% על בסיס משכורת לעובדים שהחלו עבודתם בחברה לפני 1.1.07 והעובדים בחברה ביום חתימת ההסכם.</p> <p>12/2008 החל מיום 1.1.09 - תוספת בשעור 3% על בסיס משכורת לעובדים שהחלו עבודתם בחברה בין 1.1.07 ועד 31.12.07 ואשר עובדים בחברה ביום חתימת ההסכם.</p> <p>אם תשיג החברה בשנת 2008 רווח תפעולי שלא יפחת מ- 46 מליון ש"ח, ישולם לעובדים שהחלו עבודתם בחברה לפני 1.1.07 מענק חד פעמי בסך השווה ל- 0.5% על בסיס משכורת 12/07, שלא יחשב כתוספת שכר ולא יהיה בסיס לתשלומים סוציאליים כלשהם.</p> <p>תשלומים אלו כוללים ובאים במקום ועל חשבון כל תוספת אשר תשולם במשק בתקופת תוקפו של הסכם.</p> <p>במידה ותשולם במשק תוספת יוקר בשעור הגבוה משיעור התוספות שעל פי הסכם זה, יהיו זכאים העובדים הזכאים לתוספות בהתאם להסכם זה לתוספת בשעור השווה להפרש שבין תוספת היוקר לבין התוספות בהסכם.</p>	תוספות	1
כל התשלומים בהתאם להסכם זה הינם ברוטו וכפופים לניכוי מס במקור.	מיסים וניכויים	3
מיום 1.1.08 ועד יום 31.12.09. ההסכם יחול רק על העובדים המיוצגים על ידי ועד העובדים בנתניה, ואשר עליהם חלות הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 5.7.1998.	תוקף ההסכם	4
ההסכם ממצה את כל תביעות נציגות העובדים, אשר מתחייבת לשקט תעשייתי מוחלט במשך כל תקופת תוקפו של הסכם זה.	מיצוי תביעות ושקט תעשייתי	5
הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד כחוק.	רישום	6