

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת הועדה למדיניות האיגוד המקצועי

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת הועדה למדיניות האיגוד המקצועי

ישיבה מספר 5

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שלישי, כ"ט בניסן תשע"ד – 29 באפריל 2014

הקלטה ותכתוב/תמלול:
אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל: 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

נייד: 054 - 4622434

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

נוכחים:

מיכאל כוכבי, יו"ר
נחום אסד, מזכיר בינ"ה
אבי יחזקאל
יוסי אוטמזגין, חבר
יורם לנמן, חבר
ארמון לנקרי, חבר
אביגדור יפת, חבר
אייל שירן, חבר
יוסף לוי, חבר
יוסף שריקי, חבר
ישראל אמויאל, חבר
דניאל רייף, חבר
אלי אלבס, חבר

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

סדר יום לישיבת הועדה
למדיניות האיגוד המקצועי של בינ"ה

על סדר היום:

1. דיון בנושא השלכות רכיבי השכר על הפנסיה.

2. שונות

מרצה אורח – מר זאב חושן – יו"ר אגף הפנסיה בהסתדרות

1. דיון בנושא השלכות רכיבי השכר על הפנסיה
(סעיף 1 בסדר היום)

אבי יחזקאל: קודם כל זאב מצטער שהוא לא יכול להגיע, אז הוא ביקש ממני שאני אחליף אותו.

נחום אסד: אני אציג את אבי לפני. אבי הוא אקטואר, אחד מהתותחים בנושא פנסיה, אני שמעתי אותו בהרבה מאוד הרצאות, בכל הרצאה שאתה שומע אתה רק לומד עוד ועוד, כי אתה לא קלטת משהו אמר לך בהרצאה הקודמת, באמת ההסתדרות התברכה באיש הזה, אני רואה את היחס, אני רואה את המקצועיות, אני רואה את הגישה, אני רואה את הנסיעה שלהם במרחבים, בהסברים שלנו בנושא פנסיות, וכל איגוד ואיגוד שמזמין אותם להרצאות הם עושים את זה, ימים, לילות, סופי שבוע, על חשבון המשפחה, ראויים לשבח, ואני חושב שחבל שלא כל הועדה נמצאת פה, ולשמעו כזאת הרצאה שתיכף תשמעו אני בטוח שיש אנשים שלמרות שהם ותיקים והם מכירים, לא מכירים את מה שקורה היום בתחום הפנסיה באופן שתיכף זה יוצג בפני החברים. אז אבי.

אבי יחזקאל: קודם כל לפני שנתחיל, אני לא יודע מאיפה כל אחד מגיע ומה הסטטוס של כל אחד, אבל תדעו שיש אגף פנסיה בהסתדרות וכל שאלה, זה לא לפרט, אבל כל שאלה בנושא פנסיה אתם יכולים להפנות, ארגונים,

29.4.2014

אבי יחזקאל: ועדים, יש בעיות כאלה, אם זה הסכמי שכר או, בנושא הפנסיה, אז תרגישו חופשי, כי בסופו של יום זה המטרה שלנו, לא למשהו אחר, אז תדעו שיש גם צוות, יש שם צוות מאוד מקצועי.

אלי אלבס: מי הממונה?

אבי יחזקאל: זאב חושן, הוא יו"ר אגף הפנסיה. לפני, אתם יודעים, בתקופה האחרונה אתם שומעים שפנסיה, פנסיה, מה יהיה פנסיה, מה, מה, מה קורה עם הילדים שלנו, מה קורה הלאה, מה קורה עם העתיד. אני לא, נראה מה קורה באמת.

בואו ניקח כמה מקרים, על אותו בן אדם, והרצתי אותו כמה פעמים, אוקי, מה זה אומר? שאם הוא היה פורש, אותו בן אדם שעבד במקום עבודה, עבד מגיל 30 עבד סדר גודל של 32 שנה,

ישראל אמויאל: שלום לכם.

אבי יחזקאל: והרצתי אותו כמה פעמים. זאת אומרת השכר נשאר אותו שכר, אותו בן אדם, נשוי, הכל אותו דבר, רק בשנות פרישה אחרות. שנת הפרישה הראשונה שראיתי, שבדקתי, זה 1999. 1999 מי שפרש אתם יודעים שהוא פרש, מהקרן הותיקה, אוקי? זה אפילו היה לפני התקנון האחיד. אם הוא היה פורש ב- 1999 היום הפנסיה שלו היתה סדר גודל של 5,400 שקל. זה הפנסיה שהיתה לו.

29.4.2014

אבי יחזקאל:

עכשיו קחו, שוב, זה בן אדם שכמוני,
כמוכם, שהשכר המכסימאלי שלו היה

8,000 – 9,000 שקל,

אלי אלבס:

כמה שנות ותק? כמה שנים?

אבי יחזקאל:

30 שנה עבד בזה, וזה פחות או יותר
המדגם מה שיש לנו בקרנות, זאת
אומרת לא לקחנו מישהו שהוא מרוויח עשרות אלפים ולא מישהו
שהוא בעל שכר מינימום, אלא מישהו שהתפתח עם השנים באמת. אם
היה פורש ב- 1999 – 2000 היה מקבל פלוס מינוס היום 5,500 שקל,
גיל הפרישה ב- 1999 אני אזכיר לכם לגבר היה 65.

אם הוא היה פורש בשנת 2011, פלוס מינוס עשר שנים אחר כך, גיל
הפרישה שלו 67, הוא כבר לא 65, והוא היה מקבל גם פלוס מינוס
5,500 שקל, שמור. זה לכאורה נראה אותו דבר, אבל זה לא אותו דבר,
למה לא אותו דבר? כי מ- 65 עד 67,

יורם לנמן:

הוא עבד עוד שנתיים.

אבי יחזקאל:

הוא מקבל פנסיה, הוא לא עובד, הוא
מקבל פנסיה, הוא מקבל מהקרן.
מיותר מזה, הוא לא מפריש לקרן, מי שפרש ב- 2011 הוא לא מפריש
לקרן, סליחה, מי שפרש בשנת 2000 הוא לא מפריש מ- 65 עד 67, לא
רק שהוא לא מפריש, הוא מקבל מהקרן.

29.4.2014

אבי יחזקאל: זה שפרש בשנת 2011, את השנתיים האלה הוא ממשיך להפריש, לא רק שהוא לא מקבל פנסיה, הוא ממשיך להפריש פנסיה.

אייל שירן: מה זה מקבל? סכום מינימאלי מסוים?

אבי יחזקאל: מקבל את הפנסיה, את ה- 5,400 שקל.

אייל שירן: בשנתיים האלה?

אבי יחזקאל: כן, 5,400 כפול 12 זה 60,000 שקל, 120,000 שקל רק הפנסיה מה שהוא קיבל,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: חברה, יש פרוטוקול.

אבי יחזקאל: מה שהוא קיבל מהקרן, ותחשבו עוד 20% מהשכר שלו כל חודש, מתבטא בסביבות פלוס מינוס 15% - 20% ההפסד שלו, רק כדי לשמור על רמת הפנסיה. זה ההבדל בין התקנון הישן לתקנון האחד, פלוס מינוס 20%.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל: מי שיפרוש בשנתיים 2030, וזה יותר מעניין אותנו, מי שיפרוש בשנת 2030 אם הוא פורש מהקרן הותיקה הוא יקבל 5,100 שקל,

יוסי אוטמזגין: לפי מה קבעו את הסכום שהוא מקבל?

מיכאל כוכבי, יו"ר: לפי שכר, איזה שכר הוא מקבל.

חבר: שכר היסוד.

אבי יחזקאל: שכר, לקחתי את השכר שלו בכל השלושים שנה, אוקי, ובדקנו מה השכר שלו הקובע בקרן הפנסיה.

יוסי אוטמזגין: מה זה, לפי 70%?

אבי יחזקאל: לא, הוא לא יגיע ל-70%, הוא יגיע ל-64% כי הוא עבד 32 שנה.

חבר: אבל זה שפרש בגיל 65 פשוט הרוויח שנתיים.

אבי יחזקאל: הרוויח שנתיים. הרוויח שנתיים, לגמרי.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל: יותר נכון זה שפרש בגיל 67 הפסיד שנתיים. הוא לא רק הפסיד שנתיים, הוא גם הפסיד את ההפרשות של כל חודש.

מיכאל כוכבי, יו"ר: הוא שילם ולא קיבל.

חבר: אז ככל שאנחנו מתקדמים אז הפנסיה נפגעת לנו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: תקשיבו.

אבי יחזקאל: מי שפורש בשנת 2030, יהיו כאלה שעוד יפרשו מהקרן הותיקה, אלה יקבלו פלוס מינוס 5,000 שקל, אבל זו שאלה טובה אם זה בגיל 67 או 70 יהיה, עוד 15 שנה אנחנו לא יודעים מה גיל הפרישה יהיה.

יוסף שריקי: יחזקאל, זה מזכיר את פנסיית היסוד בזמנו. אבי, נכון?

אבי יחזקאל: אבי, כן, אבי יחזקאל.

יוסף שריקי: זה מזכיר את פנסיית היסוד בזמנו שפשוט נמחק, העסק הזה הולך

ונמחק.

29.4.2014

אבי יחזקאל: אז תסתכל מי שבקרן החדשה. מי שבמסלול של הקרן החדשה הוא כבר לא יקבל את ה- 5,000, הוא יקבל 4,000 שקל, במקרה הטוב הוא יפרוש בגיל 70.

אייל שירן: למה הוא?

אבי יחזקאל: הקרן החדשה היא פחות טובה מהקרן הוותיקה. הקרן הוותיקה צוברים 2% בשנה, בחדשה כבר אין את זה. עכשיו, הבעיה היא יותר,

מיכאל כוכבי, יו"ר: אתה רוכש זכויות, בקרן החדשה אומרת אנחנו משקיעים לך את הכסף, ביום שתצא נדע כמה אתה אנחנו יכולים לתת לך פנסיה, אתה לא יכול לדעת אם תקבל תיאורטית יותר, תיאורטית פחות, נכון להיום זה הרבה פחות.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: אנחנו לא קרן הפנסיה, אני הסתדרות. קרן הפנסיה לא שייכת להסתדרות.

יוסף שריקי: כוכבי, ההסכמים שנחתמו,

29.4.2014

אבי יחזקאל: אין, אין הסכמים שנחתמו, זה מבוטל.

יוסף שריקי: מי ויתר על, לדוגמה, כמו שהפנסיה,

הקופות הישנות, מה ההבדל הזה? מי

ויתר על הדבר הזה, על ה- 2%?

אבי יחזקאל: מה שקרה,

(מדברים ביחד)

חבר: מה זה מי ויתר? זה אחריות

הממשלה.

נחום אסד: מדינת ישראל.

אבי יחזקאל: בואו נעשה סדר, הקרן עדיין, יש שני

סוגים קרנות פנסיה, יש את הותיקות

ויש את החדשות, עוד מעט נדבר על זה גם, אם נספיק.

מי שהצטרף עד ל- 31.12.94 הוא שייך לקרן הפנסיה הותיקה, אלה

שהיו פעם הסתדרותיות, מבטחים, מקפת, אוקי? מי שהצטרף החל מ-

1.1.95 הוא בקרן פנסיה חדשה.

יוסף שריקי: אבל זה הטעיית העובדים.

אבי יחזקאל: למה?

29.4.2014

יוסף שריקי: אתם מטעים את העובדים, אתם אומרים להם בואו תצטרפו לחדשה.

נחום אסד: לא, לא, הם לא יכולים להצטרף,

אבי יחזקאל: אתה כבר לא יכול להצטרף,

יוסף שריקי: ברור, אבל אני אומר גם עובד חדש אם הוא יצטרף לחדשה לא כדאי לו.

אבי יחזקאל: אין לו אפשרות אחרת, הוא חייב לחדשה. אתה יש לך הסכם עבודה שחייבים לבטח אותך בקרן פנסיה, אתה לא יכול בותיקות,

נחום אסד: הותיקות סגורות.

אבי יחזקאל: אי אפשר, אי אפשר להצטרף.

חבר: ננעלו.

אבי יחזקאל: בדיוק, אי אפשר להצטרף יותר. עכשיו רק החל מ- 1.1.95. למה אי אפשר? כי אתה רואה שהזכויות שלהם בהרבה יותר טובות, אלה, מי שיפרוש ב- 2030 מהקרן החדשה הוא יקבל 4,000 שקל.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

עכשיו תחשבו הפער הוא לא מול ה-
5,000 מי שמקבל את הזה, קצת

אבי יחזקאל:

מתעתע המספרים פה,

זה הנתונים לעכשיו,

אייל שירן:

עכשיו, עכשיו, עכשיו,

אבי יחזקאל:

זה יכול להיות פחות עוד כמה שנים.

אייל שירן:

יוקר המחיה.

חבר:

תקשיבו, בן אדם,

אבי יחזקאל:

(מדברים ביחד)

גם יוקר המחיה כל שנה.

חבר:

חכה. בן אדם, ככה זה הולך פנסיה,
אתה עומד בחודש, היום אנחנו

אבי יחזקאל:

בחודש אפריל, אתה בחודש אפריל מסיים את העבודה, סתם דוגמה, ב-
30 לאפריל אתה מסיים את העבודה, ב- 1 למאי אתה מקבל פנסיה. ב-
30 לאפריל, רק בשביל להמחיש לכם את משמעות הכספים וכל אחד
יעשה את השיקול שלו, 30 לאפריל אתה מרוויח, אותו בן אדם הרוויח
סדר גודל של 9,000 שקל בחודש האחרון שלו,

29.4.2014

אביגדור יפת:

שלום.

חבר:

ברוטו או נטו?

אבי יחזקאל:

ברוטו, אבל זה כבר לא רלוונטי, כמה זה, מ- 9,000 מה יורד לו? אין כאן זה, עזוב, 9,000 שקל, ויש לו את החסכונות של הקרן השתלמות,

חבר:

טוב, זה כסף שלו.

אבי יחזקאל:

הוא מקבל ב- 30/4 9,000 שקל, בוא נאמר 8,000 שקל נטו. ב- 1/5 הוא יקבל 4,000 שקל, זו המשמעות, יורד לו 50%. הבעיה היא לא הפנסיה, הבעיה היא השינוי מהשכר לפנסיה. עכשיו מי שבפנסיה אין לו את החסכונות של הקרן השתלמות, ואין לו את החסכונות, הביגוד שהמעסיק משלם, ואין לו את ההסכמי עבודה, זה הכל, אין לו, אין לו. יש את ה- 4,000 שקל שזה מה שהוא יקבל, 5,000 שקל, זה מה שהוא יקבל.

אייל שירן:

אז מה התקציבית שמדברים, על הפנסיה התקציבית?

אבי יחזקאל:

תקציבית זה משהו אחר, תקציבית זה,

יוסי אוטמזגין:

גם זה נגמר.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

חבר: לא, יש מקומות,

אייל שירן: מה ההבדל בין זה לבין,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: לא, נגמר, אבל מי שיש לו יש לו.

(מדברים ביחד)

אייל שירן: תקציבית זה עד שאתה מת אתה מקבל מאותו תקציב, זה תקציבית, וצוברת – זה תגיע לגיל 120 רחמנא לצלן תצטרך לחזור לעבודה, בגדול.

יוסי אוטמזגין: לא, תקציבית זה מהתקציב של המוסד עצמו מפרישים לך.

אבי יחזקאל: בואו נעשה רגע סדר,

מיכאל כוכבי, יו"ר: אוקי, פנסיה תקציבית.

אבי יחזקאל: פנסיה תקציבית זה פנסיה שמונהגת,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל:
 רק לעובדים ותיקים, שהונהגה לגבי
 עובדים שהתחילו לעבוד במקום
 ציבורי, עירונית, רשויות מקומיות, מוסדות מדינה, צה"ל, משרד
 הבטחון, מקומות כמו רשות שדות התעופה או הנמלים, שיש להם
 קשר, שהם ציבוריים בסופו של יום. עכשיו מה שקורה שם, העובדים
 נגיד,

ישראל אמואל: לא, אבל,

נחום אסד: לא להפריע.

ישראל אמואל:
 למשל בחברת חשמל ב- '95 זה כבר
 השתנה, מי שנכנס,

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 הוא עכשיו מדבר על מושגי יסוד,
 מויאל.

נחום אסד: הוא מסביר את זה.

אבי יחזקאל:
 אנחנו לא מדברים עכשיו על
 ההסכמים.

מיכאל כוכבי, יו"ר: כמה מילים רק על הסוגיה,

29.4.2014

אבי יחזקאל: לא מדברים על ההסכמים שקובעים, אני אומר מה זה פנסיה תקציבית. פנסיה תקציבית מונהגת במקומות ציבוריים ומשולמת, הפנסיה משולמת ביחס לותק של אותו עובד במקום עבודה, אוקי? נניח בן אדם עבד 2% בשנה, נניח עבד 30 שנה, אז הוא יקבל 2% כפול 30 שנה שזה 60%. עבד 15 שנה, אז זה 15 כפול 2% זה 30%, הותק שלו כפול המשכורת האחרונה שלו.

זה אומר שאם אותו בן אדם, ניקח את המקרה הזה, הוא המשכורת האחרונה שלו היתה פלוס מינוס 9,000,

מיכאל כוכבי, יו"ר: המשכורת האחרונה, המשכורת הקובעת לפנסיה.

אבי יחזקאל: זה המשכורת האחרונה שלו, ערב הפרישה, כן,

מיכאל כוכבי, יו"ר: המשכורת הקובעת לפנסיה.

אבי יחזקאל: כן, בסדר,

מיכאל כוכבי, יו"ר: הוא לא מקבל פנסיה מסתם, זה לא משכורת אחרונה, הוא לא מקבל פנסיה על שעות נוספות,

אבי יחזקאל: לא, לא, לא, גם זה דרך אגב,

29.4.2014

- מיכאל כוכבי, יו"ר: זה חלק מה-,
- אבי יחזקאל: נכון, זה המשכורת לפנסיה.
- מיכאל כוכבי, יו"ר: המשכורת הקובעת לצורכי פנסיה.
- אבי יחזקאל: לגמרי.
- מיכאל כוכבי, יו"ר: זה מה שצריך.
- אבי יחזקאל: גם זה, ה- 9,000 שקל זה המשכורת הקובעת לפנסיה.
- מיכאל כוכבי, יו"ר: קובעת לצורכי פנסיה.
- נחום אסד: יש רכיבים שהם לא משולמים להם בפנסיה.
- אבי יחזקאל: בואו נעשה סדר, נלך עוד צעד אחד אחורה. יש הרבה מקומות שאתה עובד, אני לא יודע כל אחד מה הסטטוס שלו פה, אתה עובד, אתה מקבל, המשכורת שלך הבסיסית היא 7,000 שקל, על זה יש לך סתם דוגמה תוספת אחזקת רכב עוד 2,000 שקל, על זה יש לך תוספת שעות נוספות עוד 3,000 שקל, הטוטאל שלך הוא 12,000 שקל, לצורכי פנסיה מסתכלים רק על ה- 7,000, המשכורת הקובעת לפנסיה.

29.4.2014

- מה, גלובאלי לא נכנס לפנסיה?
יוסף שריקי:
- מה?
אבי יחזקאל:
- השעות הגלובאליות לא נכנסות לפנסיה?
יוסף שריקי:
- תלוי איפה, יש מקומות שכן, לא נכנס לזה, אנחנו רגע מנסים להבין.
אבי יחזקאל:
- (חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)
- חבר'ה, רגע, תן לי רגע לעשות סדר.
נחום אסד:
- אני בכוונה להבין את התהליך בזה.
יוסף שריקי:
- לא בכוונה, אתה לא מפסיק להפריע כי אתה עוד שתי דקות הולך.
נחום אסד:
- אני שומע את זה ואני רוצה להישאר פה עד,
יוסף שריקי:
- אז תשאר.
נחום אסד:
- עד ה-?
אבי יחזקאל:

29.4.2014

יוסף שריקי: וואללה אני אשאר, באמת זה מעניין מאוד.

מיכאל כוכבי, יו"ר: אתה תלמד פה, אמור לקבל כלים.

נחום אסד: יש בקשה, בואו בבקשה, כל מי שרוצה,

יוסף שריקי: אני בגיל 65, אני עוד שנתיים יוצא.

נחום אסד: שריקי, אתה מבזבז את הזמן עכשיו, בבקשה, אני יכול רגע לדבר? באמת חבר'ה, תקשיבו, אנחנו נורא מעט, היו צריכים להיות פה עשרים איש, אני רואה את המקליט,

יוסף שריקי: זה מעניין.

נחום אסד: שריקי, עוד פעם, הוא לא מפסיק לדבר. אני מפרסם את הפרוטוקולים האלה, מעלה אותם לאתר, כל מי שיקרא יגיד שלא היתה פה ישיבה, היה פה לול, בסדר? כי לא מבינים משפט אחד, כל אחד קוטע את השני. תנו לו להציג את הדברים, אחרי זה תרכזו את השאלות שלכם, יהיה פה דיון אחרי זה ואז תוכלו לשאול את כל השאלות, וגם כל אזרח במדינת ישראל שיקרא את הפרוטוקול יבין על מה מדובר? בסדר? בבקשה.

29.4.2014

אבי יחזקאל: חוזרים לפנסיה תקציבית, אז המשכורת לפנסיה היא 7,000 שקל, אוקי? נכון שהוא מרוויח 12,000, אבל לצורכי פנסיה היא 7,000 שקל.

אם הוא היה אותו בן אדם המשכורת שלו לפנסיה היתה 9,000 שקל, אותו מקרה של הבן אדם הזה, אם הוא היה בתקציבית, הוא עבד 32 שנה, זה 64%, נכון? 32 כפול 2% זה 64% כפול 9,000 שקל, אנחנו מדברים על סדר גודל של 5,600, פלוס מינוס 6,000 שקל, אוקי? זה המשכורת שהיה הולך איתה, זו הפנסיה שהוא היה הולך איתה הביתה.

בקרן הותיקה אתם רואים שהמשכורת שלו היתה, מי שפרש ב-1999, 5,400 – 5,500 שקל. מי שהצטרף אחר כך ירד ל-, מי שיפרוש ב-2030 יורד לו ל-5,100, ומי שבקרן החדשה זה 4,000 שקל. זאת אומרת העתיד שלנו צריך לדאוג לו, בסדר?

אייל שירן: רגע, ההבדל, אין כאן, למי שיש לו צוברת, הוא,

אבי יחזקאל: צוברת זה החדשה או הותיקה אתה מתכוון?

אייל שירן: החדשה, החדשה.

אבי יחזקאל: אוקי.

29.4.2014

אייל שירן:
למי שיש לו צוברת, למעשה היא צוברת, נצברת, נצברת, עד שאתה מגיע לפנסיה, ואז היא מפסיקה להיצבר והיא משתחררת, זאת אומרת שבשלב מסוים היא נגמרת.

אבי יחזקאל: לא, לא, לא.

אייל שירן: אז מה?

אבי יחזקאל: מי שיש לו צוברת, אתה מדבר על הקרן החדשה, צוברת קוראים גם לקרן הותיקה, אבל אתה מדבר על החדשה. זה אומר שאתה, כל עוד אתה עובד אתה מפריש כמו לקופת גמל, אתה מפריש כסף, אתה מפריש כסף כל חודש בשיעור לפי הסכמי העבודה, אתה מפריש לקופה שלך, לחשבון שלך. כשאתה מגיע ל- 67 רואים כמה כסף הצטבר לך, כמו בקופת גמל, הצטבר לך 500,000 שקל? מחלקים לך את זה במקדם הפרישה שלך, זאת אומרת נשאר פלוס מינוס 200 נקודות, זה אומר 500,000 לחלק ל- 200, זה אומר פלוס מינוס הפנסיה שלך תהיה 2,500 שקל, וזה לכל החיים.

אייל שירן: זה לכל החיים, גם אם לכאורה אני גמרתי את ה- 500?

אבי יחזקאל: אין רלוונטיות ל- 500, אתה מקבל פנסיה לכל החיים.

29.4.2014

אבי יחזקאל: יהיו כאלה שאחרי חודש ילכו לעולמם, ויהיו כאלה שאחרי 30 שנה, בממוצע הם מחשבים, זה התחשיב האקטוארי שהם עושים, אוקי?

הפנסיה החדשה, לקחתי את ההפרשות של אותו בן אדם, שוב זה אותו בן אדם שלקחתי והרצתי אותו במצב עכשיו של קרן הפנסיה החדשה, רק תבינו עכשיו אני רוצה להמחיש לכם את הנושא של דמי ניהול, אתם יודעים שבקרן פנסיה החדשה יש דמי ניהול, כל חודש מפקידים 6% מההפקדות ועוד חצי אחוז מהצבירה, זה מה מותר להם.

מיכאל כוכבי, יו"ר: עד 6%.

אייל שירן: זה הטופ.

אבי יחזקאל: עד 6% מה זה?

אייל שירן: זה הטופ.

אבי יחזקאל: כן, עכשיו ההשפעה של זה זה בערך 20% על הפנסיה, בין 15% ל- 20% על הפנסיה, זה אומר שיש, ועכשיו אנחנו יודעים שהקרנות והקופות יודעות לתת הנחה, אם אנחנו בתור גוף הסתדרותי באים אליה ואומרים לה יש לנו קבוצת עובדים בואי תני הנחה, כולם מתיישרים, כולם נותנים הנחה.

29.4.2014

אבי יחזקאל: זאת אומרת אם אתם מכירים גוף ויצא לכם להכיר גוף שאין לו הסדר הנחה כזה או אחר עם קרנות הפנסיה אז זה הזמן להפחית להם עלויות, כי זה קיים ומורידים הרבה.

יוסף לוי: שלום.

אלי אלבס: השאלה מדוע ההסתדרות גרמה לכך שזה יצא, זה יצא כפרוץ, זאת אומרת כל חברה יכולה לבוא ולהציע לכל עובד, כן רוצה להצטרף, לא מבין מה קורה פה, ההוא משכנע אותו ואומר בוא תנאים יותר נוחים.

אבי יחזקאל: אתה יכול להגיד לכולם להצטרף לקרן אחת?

אלי אלבס: בעבר זה היה, אבל עכשיו מה שקרה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: היום יש חוק שאומר שהעובד הוא זה שקובע, גם אם אתה אומר לו אחרת, הסתדרות או מעסיק או מה, העובד קובע.

אלי אלבס: אין בעיה, אבל זה גרוע.

אבי יחזקאל: אבל זה תחרות.

29.4.2014

תחרות ש...

אלי אלבס:

(מדברים ביחד)

מה זה גרוע?

אבי יחזקאל:

במיוחד עובדי המדינה, יקרוס יום אחד. יש לך 13 קרנות בערך, הוא לא

אלי אלבס:

יודע בכלל מה עושים עם זה.

אז בודקים, אבל ברגע שבודקים, אי אפשר להגיד קרן אחת טובה וקרן

אבי יחזקאל:

אחת פחות טובה, אתה בודק בנקודת זמן. היו קרנות אני יכול להגיד לכם שבדקנו בעבר היו פנטסטיות והשנה, ב-3 - 4 שנים האחרונות בגרעונות, יש כאלה טובות יותר, ואין כאן, בעבר היה יותר נוח כי היה 2% לשנה והכלל היה כלל, זאת אומרת בקרן כזו או בקרן אחרת היית מקבל אותו דבר, היום אין את זה.

מה היה לנו, היה לנו עד '94 קרנות, הצטרפות לקרנות פנסיה ותיקות, מינואר 1995 יש לנו הצטרפות לקרנות פנסיה חדשות, זה אומר שאי אפשר להצטרף לקרנות הותיקות, ואם כבר נגעתם בתקציבית, אז עד אפריל 2001 מי שעבד וקיבל ותק וקיבל קביעות היה יכול להצטרף לתקציבית, לצערי לא כולם הצטרפו, זה לא טריוויאלי, יש לנו הרבה מקרים של אנשים, תתפלאו, שבשנות השבעים והשמונים בחרו להיות בקרנות הותיקות ולא,

29.4.2014

יוסי אוטמזגין: זה טוב או לא טוב מה שהם עשו?

אבי יחזקאל: זה פחות טוב. הטוב זה התקציבית.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: את התקציבית גם לא הפרשת, רק קיבלת.

אבי יחזקאל: היום אתה מפריש 2%, בעבר גם לא הפרשת. זה מה שהיה עד עכשיו, מה שדיברנו זה רק רקע, מה קורה ב-, מה יקרה, מה קרה ומה יקרה בעתיד לגבי הפנסיה שלנו.

תוחלת חיים לפני זה, יש לנו, בביטוחי, בביטוח פנסיוני יש שלושה סוגים של כיסויי סיכונים, יש סיכוני פטירה חלילה, שזה עובד שהלך לעולמו, יש אובדן כושר עבודה או נכות, שזה אותו דבר, או סיכונים של, סיכוני חיים, שבן אדם מגיע לגיל פרישה הוא צריך להיערך לזה.

סיכוני הארכת החיים, מה זה הארכת החיים, זה תוחלת החיים, אנחנו לומדים לאחרונה שתוחלת החיים במגמת עליה, אוקי? אבל למעשה לכל מקום בעולם יש את תוחלת החיים שלו.

29.4.2014

אבי יחזקאל: לקחתי שתי דוגמאות, נכון שזה משנת 2009, אבל זה די מייצג, וצריך לעדכן את זה. אנגולה ואנדורה, אנגולה תוחלת החיים במדינה באפריקה שם, תוחלת החיים שם היא סדר גודל של 40 שנה, מאז שתינוק נולד בממוצע יחיה ארבעים שנה. באנדורה שזה מדינה אירופאית תוחלת החיים היא 83. אנחנו קרובים ל-83.

מה היה לנו מבחינת תוחלת החיים, איך היא התפתחה? בשנת 1900 תוחלת החיים בעולם היתה 31 שנה, שזה לפני 110 שנה, אוקי?

מיכאל כוכבי, יו"ר: חלקנו כבר היו מתים פעמיים.

חברים: שלוש, ארבע.

מיכאל כוכבי, יו"ר: חלק פה מהציבור פה היה מת פעמיים.

נחום אסד: הם יכלו לספר לנו מה זה גלגול נשמות.

מיכאל כוכבי, יו"ר: כן.

אבי יחזקאל: באמצע המאה עשרים זה עלה לכוון החמישים, זה פי 1.6, זה המון. היום תוחלת החיים בעולם היא 66. תבינו העולם היום הוא לא אירופה,

29.4.2014

אבי יחזקאל: סין, הכפרים של סין, הודו, כל מדינות המזרח, שם המאסה הגדולה של האנשים, עדיין זה 66.5. סביר להניח שבשנת 2040 תוחלת החיים בישראל היא תהיה פלוס מינוס 84 – 85 שנה, גם אנחנו במגמת עליה.

פה ברשותכם, זה גרף שממשיך לנו את כל הבעיתיות של הפנסיה. העליון זה נשים כמובן, הורוד, והתחתון זה הגברים, זה ההתפתחות של החיים במדינה.

אלי אלבס: איך זה יכול להיות? יש יותר אלמנות מאלמנים.

מיכאל כוכבי, יו"ר: זה סטטיסטיקה.

נחום אסד: זה בדיוק הגרף, זה בדיוק הגרף.

אבי יחזקאל: בבית אבות גבר בן 75, משהו בשביל הקוריוז, מה הממוצע של יחס של

גברים לנשים?

נחום אסד: 1 ל-4.

מיכאל כוכבי, יו"ר: 1 ל-100.

אבי יחזקאל: 1 ל-8. על כל גבר יש 8 נשים.

29.4.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: אתה לפי הסטטיסטיקה אתה צוציק.

אבי יחזקאל: אז יכול להיות שפשוט לנשים יש יותר כסף להיכנס לבית אבות, זה גם יכול להיות, אבל זה גרף שממחיש לנו את כל הבעיות,

יוסף לוי: הבעל סוגר את העיניים, האשה פותחת אותן, הולכת לבית אבות.

אבי יחזקאל: זה גרף שלמעשה ממחיש את כל הנושא של הפנסיה. ב- 1970 גבר בממוצע היה, כאמור אמרנו שהוא בגיל 65 היה פורש, הממוצע תוחלת החיים שלו היתה פלוס מינוס 72. 70 – 72. הקרן פנסיה היתה רואה שהיא משלמת לו מ- 65 עד 72, פלוס מינוס 6 – 7 שנים. הוא צבר הרי את הזכויות, אמרנו 2% לשנה, צבר, צבר, צבר, היא היתה משלמת לו ל- 7 שנים.

שנת 2010 הממוצע שלו כבר יותר מ- 80, אוקי, ואני יכול להגיד לכם היום זה כבר יותר מזה, זה אומר שאם הבן אדם פרש בשנת 1965, הקרן היתה צריכה לשלם לו עוד 20 שנה.

ישראל אמואל: כבר הוא בפנסיה יותר משהוא עובד.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל: כן, תזכרו, פה היתה משלמת 6 – 7 שנים, 8 שנים, כאן זה פי 2, יותר מפי 2. זה אחת הסיבות העיקריות לגרעונות של הקרנות. התקנון של הקרן הוא לא התעדכן, הוא עדיין צבר 2% לשנה, והמשכורת נשארה אותה משכורת נניח, תקופת העבודה אותה תקופת עבודה, אבל התארכות בתוחלת החיים, אנשים פשוט מקבלים יותר פנסיה.

ישראל אמואל: בגלל זה ביבי רוצה לעשות את זה גיל שבעים עכשיו.

אבי יחזקאל: מה זה?

ישראל אמואל: בגלל זה רוצה ביבי להעלות את זה לגיל שבעים.

אבי יחזקאל: זו הסיבות שהעלו את זה מ-65 ל-67.

חבר: ביבי צריך פנסיה רביעית.

נחום אסד: זה אחד מהפתרונות בכדי לנסות איכשהו להתמודד,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל:
אני חושב שלפני, אני באמת, באמת
ובתמים חושב שלפני גיל 70 יש
אפשרויות אחרות להתמודד איתן.

מיכאל כוכבי, יו"ר: יש.

אבי יחזקאל: יש קודם כל,

מיכאל כוכבי, יו"ר: להגדיל את ההפרשות, כמו באירופה.

אבי יחזקאל: אחד – זה להגדיל את ההפרשות,
והשני – זה להגדיל את האגרות חוב.

מיכאל כוכבי, יו"ר: או להגדיל את האגרות חוב,

אבי יחזקאל: להגדיל את האגרות חוב, בעבר זה
היה קרוב ל- חמש נקודה, חמש שבע,
תגדיל את זה קרוב ל- 5.5 – 6%, פתרת 80% בעיה. תגדיל את
ההפרשות, תגדיל זה, אתה לא צריך להגיע עדיין לגיל 70. העניין הוא
ש-,

אייל שירן: המדיניות היא לצמצם את ההוצאות
של הפרט במדיניות של הממשלה

היום, לצמצם את ה-,

אבי יחזקאל: לא,

29.4.2014

אייל שירן: אז בין היתר צריך גם לצמצם את ההפרשות, זה על אותו עקרון.

אבי יחזקאל: אני לא יודע להגיד לך מה המדיניות, אני יודע להגיד שזה הפתרון ולפני גיל הפרישה, המה מה, יותר קל להגיד לעובד תפרוש, אל תפרוש בגיל 67, תפרוש בגיל 80. אבל יש דרכים אחרות, יכול להיות שצריך להכניס יד לכיס ולהוציא ולעשות אג"ח, ברגע שתעשה אג"ח פתרת הרבה בעיות.

מה קורה בישראל? זה הנתונים שלקחתי זה מתוך הביטוח הלאומי והלמ"ס, גם וגם. בשנת 2009 היה לנו 7.5 מיליון אנשים, מתוכם בני ה-65 פלוס היו 10%, 750,000. בני ה-75 פלוס היו 325, פלוס מינוס 5%. מה יקרה בעוד 15 שנה? סה"כ האוכלוסייה תהיה 10 מיליון, בני הש-65 פלוס, תחשבו זה כבר אוכלוסייה שלא,

חבר: לא עובדת.

מיכאל כוכבי, יו"ר: לא מייצרת.

אבי יחזקאל: היא לא מייצרת. היא תהיה 14%, הם יהיו 1.5, קרוב ל-1.5 מיליון אנשים, פי שתיים כמעט. בני ה-75 פלוס הם יותר מפי שתיים יהיו, והם בכלל אוכלוסייה שלא לא מייצרת, המגמה היא מגמה ש-,

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

- נחום אסד:
אתה לא סופר פה פעמיים את אותה אוכלוסיה של בני 75?
- אבי יחזקאל:
כן.
- נחום אסד:
אתה סופר פעמיים.
- אבי יחזקאל:
ה- 75 זו קבוצה שהיא גם בתוך ה-65,
- נחום אסד:
בדיוק.
- אבי יחזקאל:
עדיין אבל,
- נחום אסד:
אז פעם אחת אתה מסתכל על זה, זה 14%,
- אבי יחזקאל:
עדיין, זה חופף.
- נחום אסד:
אבל זה רק 14%.
- אבי יחזקאל:
כן, אלה של 65.
- נחום אסד:
כולל 75.

29.4.2014

אבי יחזקאל: כן. אל תשכח שלפני, היום יש לך 750,000 שאתה צריך להסתדר איתם,

נחום אסד: נכון, שמתוכם,

אבי יחזקאל: עוד 15 שנה זה מיליון וחצי,

ישראל אמואל: לא, ה- 1.4 כל עשר שנים באים חדשים אליו, הוא גודל דווקא.

נחום אסד: לא, לא,

מיכאל כוכבי, יו"ר: זה כולל בני ה- 75,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: כמעט חצי מהאוכלוסייה של הבוגרים מעל ל- 65.

נחום אסד: כן, הבוגרת. אבל יש עובדה אחרת, שאסור להתעלם ממנה, שמתוך ה- 750,000 שאנחנו מזכירים היום, קרוב ל- 400,000 אין להם שום תנאי פנסיה, ובתוך המספר, הם מקבלים רק ביטוח לאומי. זאת אומרת אתה עם אוכלוסייה חלשה, עניה, נזקקת, שהמדינה צריכה לטפל בה ואין לה פנסיה.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

יוסף לוי:
תגיד לי הסטטיסטיקה הזו זה כולל
העולים החדשים המבוגרים שהגיעו
והם מקבלים פנסיה? יש הרבה כאלה.

אבי יחזקאל: הם אזרחי ישראל?

יוסף לוי: כן.

אבי יחזקאל: זה כולל אזרחי ישראל.

נחום אסד: זה כולל גם את הערבים אגב, זה כולל
גם את החרדים.

אבי יחזקאל: כל מי שיש לו תעודת זהות כחולה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: של העניים. ברור. ברור.

אבי יחזקאל: תראה, זו אוכלוסיה לא חזקה.

יוסף לוי: מה אני אומר?

אבי יחזקאל: עכשיו במקום שיהיה 750 יהיה לנו
מיליון וחצי.

29.4.2014

יוסף לוי:

והם לא שילמו ארבעים שנה פנסיה.

אבי יחזקאל:

לא.

יוסף לוי:

הם שילמו,

אבי יחזקאל:

וגם אם שילמו, זה כסף שזהו, הוא

כבר לא נשאר, זה לא שלקחו את

הכסף שמרו אותו בצד עשו זה, אין יותר.

ישראל אמויאל:

נתנו את זה לאחרים, לאלה שבזרם.

אבי יחזקאל:

עכשיו אחרי שראינו את הבעיתיות

נראה מה אפשר לעשות מבחינת

ההגנות. קודם כל יש את ה-, דיברנו עליו, המוסד לביטוח לאומי, מה

המוסד לביטוח לאומי? הוא נותן לנו כיסויים של נכות, הוא נותן

כיסויים של פטירה, והוא גם משלם פנסיית זקנה. לכאורה הוא נותן

את שלושת הכיסויים שהעובד צריך. הוא נותן גם עוד הקלה וזה,

אנחנו לא שם עכשיו בדיון הזה.

מה יתקבל בנכות? אם עובד קרה לו אירוע של נכות, הוא בא לביטוח

לאומי, הוא בא לביטוח לאומי, אומר תשלמו לי פנסיית נכות, בא

הביטוח הלאומי שואל אותו – איך קרתה הנכות, תאונת עבודה או לא

תאונת עבודה? אם זו תאונת עבודה אז הוא ישלם לו נגזרת של השכר

האחרון שלו, שלושת החודשים האחרונים, ישלם לו 75%, טוב ויפה

ונגמר.

29.4.2014

אבי יחזקאל: אם זו לא תאונת עבודה אז הוא ישלם לו קבוע, ישלם לו סדר גודל של 2,500 שקל בחודש, נכון שעכשיו יש כל מיני תוספות אם זה סוג של הנכות ואם יש תוספת ניידות, תוספת תלויים, לא ניכנס לזה, אבל הבסיס הוא 2,500 שקל.

נחום אסד: זה לא כולל הפנסיה.

אבי יחזקאל: לא קשור לפנסיה, זה הביטוח הלאומי. זה מה שהביטוח הלאומי משלם.

מיכאל כוכבי, יו"ר: זה הרובד הראשון.

אבי יחזקאל: זה הרובד הראשון, בדיוק. עכשיו, אם קרה אירוע של פטירה, אותו דבר, האלמנה דופקת בביטוח הלאומי, אם זה כתוצאה מתאונת עבודה אז היא תקבל בכפוף לנגזרת של השכר שלו האחרון,

ישראל אמויאל: סליחה, אני רוצה רגע, אני שמעתי את זה ותעביר את זה, אם הוא מקבל קצבת נכות, מגיל 60 קיבל קצבת נכות, קבעו לו ביטוח לאומי, היתה לו תאונת עבודה, נקבע לו 2,500 שקל, הוא מגיע לגיל 67 הוא עוזב את זה, מפסיקים לו את ה- 2,500, אחד משניהם, הגבוה מביניהם.

29.4.2014

אבי יחזקאל: כן, יפה, אז זה לא הגבוה מביניהם, בדרך כלל נכות יותר גבוהה מפנסיית זקנה. פנסיית הזקנה עוד מעט נראה אותה היא 2,100 שקל בערך, הנכות היא יותר גבוהה, זאת אומרת סביר להניח שהוא יבחר את הסכום הגבוה.

ישראל אמואל: ולמה לא לקבל את שניהם?

אבי יחזקאל: כי זה החוק.

ישראל אמואל: יש הצעת תיקון.

אבי יחזקאל: יכול להיות שיש זה, אבל זה החוק, אני לא מאמין שהתיקון יעבור.

יוסף לוי: לא יתקנו.

אבי יחזקאל: כשאני רואה את המספרים האלה ואני מסתכל קדימה אני לא רואה שזה

יעבור. כסף צריך.

יוסף לוי: אף על פי שביטוח לאומי זה ביטוח לכל דבר, כשבן אדם משלם ביטוח לאומי הוא משלם חלק לתאונות אישיות שם וחלק לביטוח זקנה.

אבי יחזקאל: אני מסכים איתך,

29.4.2014

- יוסף לוי: אין שום קשר, זה שניהם לחוד.
- אבי יחזקאל: אני מסכים איתך לגמרי.
- יוסף לוי: זה שקושרים, דרך אגב זה הגיע לבג"ץ וזה לא עזר, בג"ץ אמר שאחד משניהם.
- יוסי אוטמזגין: ואתה מפרישים לך מהתלוש יותר ממה שאתה משלם בפנסיה.
- יוסף לוי: נכון.
- אבי יחזקאל: אני לא מתווכח איתך, אני רק אומר שביטוח לאומי זה מגזר חוקי, זה לא משהו שאנחנו יכולים להסכים עליו כלכלית יכול להיות שזה הכי נכון.
- (חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)
- ישראל אמואל: וגם בג"ץ נתן לזה הכשר אז בכלל.
- יוסף לוי: זה הגוף הכי עשיר מבחינת ביטוח וגם הכי גנבים.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

ישראל אמויאל: אנחנו כדאי לנו שהוא ישאר עשיר למה חסר שגם הוא יעלם.

יוסף לוי: בסדר, אבל שישלם לך את מה שמגיע לך. הבן אדם עשה לו תאונת עבודה, הוא נכה במאה אחוז, מה הקשר? הוא הגיע לזקנה, למה הוא לא יקבל גם זה וגם זה? מה הקשר? מה הוא לא שילם?

אבי יחזקאל: אבל זה לא הדיון שלנו.

ישראל אמויאל: לא, זה לא הדיון.

אבי יחזקאל: פנסיית הזקנה שנקבל מביטוח לאומי פלוס – מינוס 2,100 שקל, שוב, יהיו כאלה שיקבלו קצת יותר, קצת יותר זה עוד 50 – 100 שקל, זה לא משהו שפתאום ביטוח לאומי יפריש להם אלפי שקלים, זה לא המצב. ויש כללים ל- 2,100 שקל איך זה נצבר, בממוצע זה 2,100 שקל בחודש.

אלי אלבס: לעג לרש.

אבי יחזקאל: מה זה?

אלי אלבס: סכום ממש מגוחך.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל: עכשיו, מה שנחום אמר לפני רבע שעה, יש הרבה אנשים שזו הקצבה שלהם, מזה הם חיים, 400,000 אנשים.

מיכאל כוכבי, יו"ר: מקור המחיה היחידי.

אבי יחזקאל: 2,000 שקל, מזה הם חיים.

(מדברים ביחד)

חבר: לתרופות בגיל שלו.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

יוסף לוי: האבסורד בדבר שאתה מפריש כל החיים, ונגיד וחלילה נפטר הבן אדם בגיל 60, בין 60 עד 65, זאת אומרת הילדים, האלמנה שלו לא מקבלים כלום מהביטוח הלאומי.

נחום אסד: לא, יש לה קצבת שארים.

יוסף לוי: זאת אומרת לא קשור לפנסיה, הפנסיה שלו הולכת.

(מדברים ביחד)

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

חבר: לא, היא תקבל גם מהקצבה, מהפנסיה.

(מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: 70% מהקצבה שלו.

אבי יחזקאל: 60%, 60.

ישראל אמויאל: במידה והוא עובד במקום מסודר.

נחום אסד: ואם יש לו ילדים.

אבי יחזקאל: במידה שיש לו פנסיה.

נחום אסד: ואם יש לו ילדים מתחת לגיל 18 גם הם יקבלו.

אבי יחזקאל: כן, אבל סביר להניח שבן אדם בגיל הזה אין לו,

נחום אסד: אם צביקה פיק עכשו עושה ילד?

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

דרך אגב הפחד הכי גדול של הקרנות
פנסיה, של אקטוארים בקרנות פנסיה,

אבי יחזקאל:

זה שהמבוגרים,

יעשו ילדים.

נחום אסד:

יתחתנו עם צעירות ויביאו ילדים.

אבי יחזקאל:

הפיליפיניות.

מיכאל כוכבי, יו"ר:

שהם נניח יקחו לדוגמה, מה החשש
שלהם?

אבי יחזקאל:

האבות ימותו והבנות עוד ימשיכו
לקבל עד סוף החיים.

ישראל אמויאל:

מה החשש שלהם? שהמטפלות,
המטפלות בזה יחתימו אותם שהם

אבי יחזקאל:

נשואים, ואז היא תהיה אלמנה, הוא ימות עוד שנתיים והיא בת 22,
הם ישלמו אחרי זה שארים לכל החיים, חשש מאוד גדול.

אבל היא לא אזרחית מדינת ישראל.

יוסף לוי:

(מדברים ביחד)

לא בהכרח.

חבר:

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

מה זה ?

אבי יחזקאל:

לא אזרחית מדינת ישראל.

יוסף לוי:

לא רלוונטי. לא רלוונטי. גם אם היא
תחזור לתאילנד אתה תשלם לה שם,

אבי יחזקאל:

אתה חייב לשלם לה.

אתה טועה, אתה תיאורטית אם אתה
לוקח בחורה יותר צעירה, נגיד סתם,

מיכאל כוכבי, יו"ר:

בגיל שלושים,

(מדברים ביחד)

זו נקודה באמת מעניינת,

ישראל אמואל:

המדינה יכולה לשלם לה חמישים שנה
פנסיה, אתה מבין? תבין את הזה,

מיכאל כוכבי, יו"ר:

פעם זה לא היה.

לה ולילדים אם יש.

נחום אסד:

ולילדים מתחת לגיל 21.

מיכאל כוכבי, יו"ר:

גם לילדים.

נחום אסד:

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

חבר: עד שהיא תמות.אבי יחזקאל: ועד שהילדים יגיעו לגיל 21.מיכאל כוכבי, יו"ר: עד שיגיעו לגיל 21.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: התופעה הזאת קיימת.אבי יחזקאל: התחילו להגביל את הסיכון הזה, את

הסיכון הזה התחילו להגביל, אבל

עדיין הפרצה קיימת, אתה יודע עם עו"ד טוב היום אתה.

ישראל אמויאל: אני מאמין שיסגרו את זה ולא יתנו

צ'אנס.

אבי יחזקאל: לא, מה אתה יכול לעשות?מיכאל כוכבי, יו"ר: זה קיים.אבי יחזקאל: מה אתה יכול לעשות?

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 אם היא נשואה לך למעלה משלוש שנים היא זכאית. אתה יכול לתפוס אחת, להגיד לה בואי תתחתני איתי, אני מבטיח לך לשלם לך משכורת לעוד חמישים שנה.

נחום אסד:
 ואני אומר לך שיהיו לא מעט שיגידו לך כן.

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 כן.

אבי יחזקאל:
 יש שתי נקודות,

חבר:
 כולם יגידו כן.

אבי יחזקאל:
 יש שתי נקודות שאני רוצה לדבר עליהן,

ישראל אמויאל:
 השאלה, האלמנה הראשונה יש לה זכות,

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 אנחנו מדברים אדם מתאלמן הוא יכול לבוא לבחורה צעירה תיאורטית ולהגיד לה תטפלי בי ואיך אומרים עם מותי את תזכי לפנסיה X.

אבי יחזקאל:
 דיל, דיל של החיים שלה.

29.4.2014

נחום אסד:
בואו נמשיך רגע כי יש לנו שאלות מלא.

אבי יחזקאל:
אנחנו גם יש לנו לא הרבה זמן. עוד שתי נקודות קריטיות, אנחנו ממש. אחד זה חוק היעוץ, חוק היעוץ למי מותר, אתם יודעים שחוק היעוץ בנושא הזה של ההסדר זה רק למי שיש רישיון מותר לייעץ. זה אומר שאם אין לך רישיון ובא אליך נחום ואומר לך – תגיד לי, איזה קרן כדאי לי לשים? ואתה אומר לו סתם דוגמה קרן X, והקרן הזו לא מי יודע מה, אתה יכול לבוא אליו ולתבוע אותו באחריות, אני לא יודע אם פלילית או זה, אבל בהחלט יש כאן אחריות.

חבר: אחריות מקצועית.

אייל שירן: זה כמו יעוץ פנסיוני.

אבי יחזקאל:
כן, למי מותר לתת יעוץ? זה ליועץ, מי שיש לו רישיון. יועץ מותר לו, זה שהוא יכול לטעות, הוא יכול לטעות, אבל מותר לו לתת יעוץ.

יוסי אוטמזגין:
היועצים שיושבים בבנקים והם מציעים את עצמם זה יועצים זה? או

ש-,

אבי יחזקאל:
אני חושב שהם יועצים מורשים כן. בנק לא יתעסק ב-,

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

(מדברים ביחד)

כן, הם מושיבים אותם שם.

יוסי אוטמזגין:

כן, סביר להניח שזה תקין.

אבי יחזקאל:

הם מחתימים את הלקוחות על איזה משהו,

יוסי אוטמזגין:

תשימו לב, דרך אגב אתה נוגע בנקודה מאוד חשובה,

אבי יחזקאל:

עכשיו, כשהם מחתימים על יעוץ, הוא מחתים אותך על טופס, האם הוא מקבל מהקופה שלך איזשהם אחוזים,

יוסי אוטמזגין:

נכון, בדיוק מה שאני רוצה להגיד,

אבי יחזקאל:

או שהבנק, הוא טוען שהבנק משלם לו.

יוסי אוטמזגין:

(מדברים ביחד)

בדרך כלל 50% מדמי הטיפול.

מיכאל כוכבי, יו"ר:

29.4.2014

יוסי אוטמזגין:

לא, הוא טוען שהבנק משלם לו.

אבי יחזקאל:

לא, מה שקורה, מי שיושב בבנק, אם אתה הולך ליועץ פנסיוני רגיל, אוקי? אז אתה תשלם לו חד פעמי ובסוף השיחה אין לכם התקשרות כלכלית יותר, זאת אומרת הוא מייעץ לך ואתה פועל, תחליט לפעול לפי זה או לא, אבל אתה לא תשלם לו בהמשך. אם אתה הולך ליועץ פנסיוני שיושב בבנק, הוא סוג של סוכן ביטוח, למה? אתה לא משלם בהתחלה, אבל כל חודש יורד לך מהצבירה, הוא לוקח את זה מהקופת גמל, מהחסכון שלך בקופת גמל, הוא נכנס לחשבון של הקופת גמל וכל חודש מקבל 0.25%.

נחום אסד:

מה אתה אומר?

מיכאל כוכבי, יו"ר:

כל עוד אתה נמצא שם.

יוסי אוטמזגין:

ואיך אתה יכול נגיד לבדוק את זה אם זה קיים או לא?

אבי יחזקאל:

איך אתה יכול לבדוק? קודם כל מי שהלך לבנק וחתם סביר להניח שזה

מה שאמרו לו.

ישראל אמויאל:

זה דמי ניהול, זה כתוב שם דמי ניהול, זה זה.

29.4.2014

לא, איך אתה יכול להתנתק מזה?

יוסי אוטמזגין:

איך אתה יכול להתנתק? אתה צריך להתקשר לקופה. אוקי, תהיו מודעים.

אבי יחזקאל:

הדבר האחרון שאני רוצה לגעת בו סעיף 20 לחוק קופות הגמל שאומר שהעובד הוא זה שזכאי לבחור את הקופה שהוא נמצא בה. זאת אומרת אם אני רוצה להיות מבוטח בקופה X, המעסיק והסוכן והוועד וההסתדרות לא יכולים להגיד לי אל תהיה בקופה X, חייבים לקבל את מה שאני מבקש להיות בו.

יש עוד הרבה אבל אנחנו קצרים בזמן אז אולי בהזדמנות אחרת.

אני לא מוגבל.

מיכאל כוכבי, יו"ר:

אני מוגבל.

אבי יחזקאל:

בוא תספר לנו קצת על התלוש משכורת, על הרכיבים שנוגעים

נחום אסד:

לפנסיה, ומה קורה עם אותו דו"ח שמגיע אלינו הביתה פעם ברבעון ומספר לנו כמה יש לנו, מה אין לנו, ואם תצא בתום תקופה במספר שנים יש שם מספרים שהם כאילו מדויקים, אומרים אם זה השכר שלך נכון להיום ותעבוד עד גיל מסוים תקבל ככה, אם תמות אשתך תקבל ככה, אם הילד שמתחת לגיל 18 או 21 יקבל. האם הדוחות האלה הם אמיתיים, זאת אומרת המספרים שהם נוקבים שם,

29.4.2014

אבי יחזקאל: זה הדוחות שרשומים להם שם,

נחום אסד: כן,

אבי יחזקאל: אבל הם רושמים שם טל"ח.

מיכאל כוכבי, יו"ר: זה הערכה.

נחום אסד: בוא אז תן לנו ככה סקירה.

אבי יחזקאל: אבל אני חושב שכדי שזה יהיה אפקטיבי אני צריך להביא צילום של דו"ח כזה ולעשות, לעשות עוד פעם, כי זה לא משהו שאני אסביר לך עכשיו ואתה תדע אותו מחר אם לא תראה את זה, אתה חייב לראות את זה כדי להבין.

נחום אסד: כי זה, אני אומר לך תראה כולנו לא יודעים הכל, לכל אחד יש חוסר וידע בזה, וזה משהו שאם אנשים לא יתקנו היום, כשהוא יגיע לגיל הפרישה שבו אומרים לו: שלום, אנחנו שמחים לבשר לך שהצטרפת, אנו נשלם לך את הפנסיה, מאוחר, אין מה לתקן.

אבי יחזקאל: צריך, מה שאתה אומר נחום זה לדעתי אחד הדברים החשובים, צריך

לקחת תלוש, כמו שאמרת,

29.4.2014

אבי יחזקאל: בוא תיקח תלוש שכר ונראה את השכר הפנסיוני לעומת השכר, ומצד שני ניקח דו"ח שנתי שעכשיו מחלקים את זה ולנסות לראות ולהסביר אותו מה קריטי, אבל זה לא בע"פ.

ישראל אמואל: צריך להביא דוגמאות.

אבי יחזקאל: לא, צריך להביא דו"ח ועל סמך הדו"ח, להראות את זה שם, לשים אותו בשקופית, אם אתם רוצים בפעם הבאה,

נחום אסד: כן, כן.

אבי יחזקאל: אבל יכול להיות שצריך את ה-, כל פעם, כמה זה חצי שעה – ארבעים דקות, סדרת פגישות כאן של ארבעים דקות פלוס מינוס במשך כמה פעמים, תדבר עם זאב הוא בטוח יגיד לך שכן.

נחום אסד: בסדר גמור.

יוסי אוטמזגין: הם שולחים, הם שולחים רבעוני וזה, עכשיו הם, יש משנה מסוימת יש קופות שסגרו אותן ואומרים התאריך משיכה הוא X, חברות הביטוח רשאיות להאריך את זה לתקופת הפנסיה? זאת אומרת כל פעם לחדש את זה?

29.4.2014

אבי יחזקאל:

לא הבנתי.

יוסי אוטמזגין:

היה ב- 2005, 2006, קופות שסגרו,
ואמרו אתה יכול למשוך אותן בתאריך

נקוב.

אבי יחזקאל:

אוקי.

יוסי אוטמזגין:

עכשיו, האריכו את גיל הפנסיה,
חברות הביטוח רשאיות להעלות את

הזה גם?

אבי יחזקאל:

לא, הן לא רשאיות להעלות, אבל מה
שקורה, בוא ניקח לדוגמה קופת גמל,

יוסי אוטמזגין:

כן,

אבי יחזקאל:

אוקי? קופת גמל זה המוצר הכי
שהשתנה בשנים האחרונות. קודם כל
עד 2006 היה קופת גמל במעמד עצמאי, זאת אומרת שהיינו מפרישים
את הסכום, בדרך כלל הביטוח הלאומי היינו שמים אותו לילדים
לטובת חסכון, אוקי? ואז אחרי 15 שנה הן היו נפתחות והיית יכול
למשוך את זה נזיל, תוכנית חסכון ל- 15 שנה.

יוסי אוטמזגין:

כן.

29.4.2014

אבי יחזקאל: אוקי? סגרו את זה בשנת 2006. שכיר שהוא והמעביד הפרישו מהשכר שלו נניח שכר כמו שיש לעובדי הסתדרות, שיש נניח אחזקת רכב, זה שכר לקופת גמל, יש הפרשה של המעסיק ושל העובד לקופת גמל. עד הפרשה של 2008 היית יכול בגיל 60, להגיע לגיל 60 ולמשוך את כל הסכומים האלה כהוני, החל מ- 1.1.2008 אתה לא יכול למשוך אותם כהוני, זה רק קצבתי, ואז זה כאילו נדחה ל- 67, השינוי שלהם השתנה, הוא כבר לא סכום הוני, לא חד פעמי.

יוסי אוטמזגין: המועד שהם רושמים על הדוחות זה המועד,

מיכאל כוכבי, יו"ר: המהפך,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: זה לא כל כך תלוי בהם, מכתיבים להם, אבל זה אפשרי.

יוסי אוטמזגין: זה מועד שהם בדרך כלל רושמים על הדוחות.

אבי יחזקאל: כן.

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 המהפך הגדול שהאוצר עשה שכמעט
 אתה לא יכול היום לאסוף כסף מזומן
 שאתה רוצה, אם אתה רוצה פטור ממס הכנסה אתה לא יכול כמעט
 לחסוך.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 דקה, דקה אחת. כמעט אתה לא יכול
 לחסוך, אמרתי כמעט, אוקי? את כל
 האופציות האלה של הקרנות של ה-15 שנה הם סגרו, השאירו, נכון
 להיום נשאר רק קרן ההשתלמות, אנחנו איך אומרים עוד לא יודעים
 מה יהיה, אוקי, מה יהיה איתה, ומאלצים אותך הכל לפנסיה, הכל איך
 אומרים, למה אומרת המדינה באיזה שלב לקחה על עצמה, אז אמרה
 אני את תופעת העניים אני רוצה למחוק, אבל על חשבון העניים, מה
 שנקרא מאלצים את האנשים לחסוך בכוח כסף, בכוח, שיגיעו לגיל
 הפנסיה הם יקבלו מעין תשלום מקרן, ולדעתי עדיין הם יהיו עניים כי
 הסכום הזה יהיה נמוך.

יוסי אוטמזגין:
 כן, וגם מס, כשאתה לוקח את זה,
 ממוסה.

אבי יחזקאל:
 קצבה זה ממוסה, הוני זה לא היה
 ממוסה, קצבה זה ממוסה.

.35%

יוסי אוטמזגין:

29.4.2014

נחום אסד: אתה רוצה שהוא יתייחס בכמה מילים לנושא של רכיבי הפנסיה?

מיכאל כוכבי, יו"ר: נכון, על זה אני ארצה לדבר, המכה השניה על רוב העובדים, הוא כבר ציין, המשכורת הקובעת לפנסיה היא שונה, בחיים האמיתיים היא שונה מהמשכורת שאתה חי את החיים האמיתיים. היום אתה, אני אתן סתם דוגמה, אדם ממוצע אצלנו מקבל אחזקת רכב, מקבל תוספת שעות נוספות, מקבל בית הבראה, מקבל, יש כל מיני שמות, לכל מפעל יש את השמות שלו שמקבלים את כל הזה, אבל כולם לא לצורכי פנסיה, או רובם לא לצורכי פנסיה. ואז אדם כזה שיכול להשתכר עד הגיעו לגיל הפרישה נגיד יכול להשתכר 10,000 נטו, לצורכי הפנסיה יש לו בסיס 7,000 אז הוא מקבל 4,000, אז הוא לא יורד מ- 10 ל- 7, הוא יורד מ- 10,000 ל- 4,000 שקל שהוא צריך לחיות.

יוסף לוי: במיוחד שעות נוספות שזה דבר קבוע כל חודש.

מיכאל כוכבי, יו"ר: זה חלק.

אבי יחזקאל: הבעיה הכי גדולה שלנו,

מיכאל כוכבי, יו"ר: על זה בעצם רציתי להעלות את זה לדיון,

ישראל אמואל: גם בחברת חשמל.

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר: שרק להביא למודעות שכל מי שמתעסק עם עובדים ובנושא משכורת ושכר, תמיד צריכה להיות המגמה ללכת, כל רכיב או כל תוספת שכר שתהיה איך אומרים לתנאים סוציאליים, מגדירים את זה הפרשות, שיהיו להפרשות סוציאליות, בהתחלה זה מקשה על העובד ועל ההנהלה, אבל בסוף הדרך יוצא הבן אדם אז לפחות איך אומרים נאלץ לחתוך ברמת החיים שלו, זה הדבר החשוב ביותר שאנחנו צריכים תמיד כל פעם לבוא ולהסביר לאנשים, כי הרבה אנשים איך אומרים, אומרים תן לי את הכסף עכשיו ולא מעניין אותי מה אחר כך, וכשמגיע אחר כך,

ישראל אמואל: אבל האחר כך הזה כבר מגיע בצעדי ענק.

מיכאל כוכבי, יו"ר: ואחר כך בגיל פרישה הם בעצם רמת החיים שלהם יורדת דרסטית, עד כדי כך שהם לא מצליחים לקיים חיים אפילו אלמנטריים, הם מתחילים להזדקק לכל מיני מוסדות.

יוסי אוטמזגין: וגם בתקופות לא פעילות למעשה יש תקופות שאתה לא מפריש להן, ויש לך קופה, קופת גמל, זה משהו שעצר באיזשהו מקום, אז גם זה אותו דבר, נכנס לתוך הפנסיה? לא.

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 לא. מה שהיה ישן וחלו עליו חוקים, נשארים החוקים שחלו עליו. כל הכנסה משנת 2008, נכון? אני לא טועה.

אבי יחזקאל:
 כן.

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 כל הכנסה מ-2008, כדי לקבל פטור ממס הכנסה, אתה יכול להוציא אבל אז כאילו תצטרך להחזיר למדינה את הפטור שהם נתנו לך, נדמה לי,

יוסי אוטמזגין:
 בכל מקרה אתה משלם את המס.

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 נדמה לי ש-35% אם אתה רוצה להפוך את זה להוני, לכסף, ואיך אומרים, זה אתה חייב לשלם. אבל מה שהיה לך בעתיד, מה שהיה לך היה לך.

יוסי אוטמזגין:
 זהו, את המס אתה תשלם גם בסוף, זאת אומרת המס הזה הוא גם כשאתה תיקח את הקופה בגיל פרישה או שאתה לוקח,

(מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 פעם לא, פעם אחרי 15 שנה היה לך פטור, היה לך גם את הפטור והיית מוציא את זה.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

יוסי אוטמזגין: אגב בסכומים קטנים לא משלמים מס.

ישראל אמויאל: עד 7,000 שקל, זה רק עכשיו, רק לקופות.

יוסי אוטמזגין: אשתי לקחה את הקופות שלא היו פעילות,

ישראל אמויאל: עכשיו,

יוסי אוטמזגין: ונתנו לה פטור ממס.

ישראל אמויאל: נכון, זה לשנה, הוציאו חוק לשנה.

אבי יחזקאל: אפשר לקבל, אפשר לקבל, אפשר לגשת למס הכנסה,

יוסי אוטמזגין: כן, הלכתי לפקיד שומה.

אבי יחזקאל: ולקבל פטור מסכומים של בדרך כלל עד 80,000 שקל אם יש לך כהוני, אבל יש לזה כמה תנאים, אבל בגדול מישהו שאין לו,

חבר: עד 80?

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

אבי יחזקאל: מישהו שאין לו אז הם משתדלים לא לקחת,

יוסי אוטמזגין: הם לא לקחו.

אבי יחזקאל: אבל מישהו שיש לו הם משתדלים לקחת.

יוסי אוטמזגין: נכון, הם רואים את התיק.

אבי יחזקאל: הם לא, דווקא בקטע הזה,

חבר: לא רחמנים, לא רחמנים הם.

אבי יחזקאל: הם בסדר, דווקא בקטע הזה אם תבוא אליהם עם קופה קטנה יש מצב שיתנו לך פטור.

יוסי אוטמזגין: כן, נכון.

ישראל אמואל: דווקא הם כן רחמנים אם ככה.

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: מה המרכיבים שהמעסיק חייב להפריש לפנסיה?

29.4.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

אבי יחזקאל: ... לא יודע להגיד לך.

נחום אסד: אין דברים שהם בסיס?

אבי יחזקאל: תראה שכר יסוד,

נחום אסד: שכר יסוד זה ברור,

(מתנהלות מספר שיחות במקביל, מדברים ביחד)

נחום אסד: חבר'ה.

אבי יחזקאל: לא, אני דווקא לא חושב שיש, יש שכר בסיס, יש שכר,

נחום אסד: היתה פה שאלה, אני שאלתי שאלה, מה הם רכיבי השכר שבגינם המעסיק חייב לשלם פנסיה? בטח יש איזושהי מסגרת מסוימת בנוסף להסכמים. בוא נשמע את התשובה.

אבי יחזקאל: יש שכר, עד כמה שאני יודע יש שכר לפיצויים שהוא עפ"י דין ואז זה שכר היסוד, תוספות שעות גלובאליות, יש עמלות, יש תוספות קבועות, מה שקבוע בדרך כלל הוא מה ששולם מידי חודש בחודשו באופן קבוע אז הוא נכנס לזה. לגבי

29.4.2014

שכר קובע לפנסיה אני לא חושב שיש עפ"י דין. יכול להיות מצב הפוך, וזה אחד הדברים דרך אגב שעל השולחן שההסתדרות מנסה לשנות, שהשכר הקובע לפנסיה יהיה שכר הקובע, כמו שיש שכר קובע עפ"י דין של פיצויים, עד כמה שאני יודע, איפה זה עומד אין לי מושג.

דניאל רייף: יש לי שאלה, לפני, לא יודע, 7 – 8 שנים, החליטו, לא יודע, כל עובדי מדינה ישלמו מהשכר תוספת, אנחנו משלמים בוא נגיד אני משלם לחברת מיטבית, האם מדובר שזה חלק מה שלא מעוגן בפנסיה, היום אחרי שסידרתי את זה כל סכום שאני מקבל מהשכר הולך לפנסיה, אבל מה שהיה לפני שנה פרישה מוקדמת 2,400 שקל, בן אדם עובד 23 שנה, סכום הפנסיה שהוא הרוויח 2,300 שקל.

נחום אסד: בדיוק מה שאמר.

(מדברים ביחד)

חבר: זה מה שהוא אמר מקודם.

דניאל רייף: אז איפה הזה? למה מורידים? למה הכריחו? איפה הכסף? אתה מבין?

נחום אסד: אם אתה היית מגיע בזמן,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר: יש לי כאן תלוש משכורת של עובד, השכר שלו הכללי מה שהוא מרוויח בשוטרף איך אומרים, הוא גבוה מאוד, השכר לצורכי הפרשות הוא קטן ב- 40% מהבסיס, אני נותן לכם סתם כללי. שעות נוספות, רכיב שאין לו הכנסות. היעדרות, יש, בכל מפעל יש מי שבריא ואיך אומרים לא עושה מחלה וכל זה, מקבל תוספת היעדרות. החזר רכב. אחזקת רכב, אין עליה, זה לא להפרשות לפנסיה, חוץ ממפעלים שדאגו לזה. החזר טלפון, ספרות מקצועית, אני נותן לכם סתם, תשלום בגדי עבודה, אני נותן לכם כמה סעיפים שהבן אדם בחיי היום יום המשכורת שלו מתנפחת, במציאות שהוא עוזב היא עגומה.

אני אתן לכם הלאה, ביטוח סיעודי, יש אנשים, יש מפעלים שמממנים כל מיני ביטוחים, פריון, יש מפעלים יש תוספת פריון, אז יש כאלה שמשלמים ויש כאלה שלא משלמים, זה נכלל לצורכי הפרשות סוציאליות? זה לא נכלל.

יוסף לוי: קרן השתלמות לדוגמה הוא לא נכלל.

מיכאל כוכבי, יו"ר: לא, קרן השתלמות, ביטוח אני אמרתי, יש כל מיני סוגי ביטוחים,

נחום אסד: בסוף תגיד כמה משכורת ותגיד כמה שכר יסוד.

מיכאל כוכבי, יו"ר: שכר יסוד לצורכי הפרשות זה 5,600, המשכורת היא 9,800.

29.4.2014

4,000 בחוץ.

נחום אסד:

מיכאל כוכבי, יו"ר: כן. עכשיו תבינו את הפער של הבן-אדם, הבן אדם שרגיל לחיות עם משכורת של זה, היא כמעט חצי, עכשיו מהחצי אתה מקבל 70%,

הנה הוא יקבל 2,300 שקל.

נחום אסד:

מיכאל כוכבי, יו"ר: בסביבות 30% - 40% כשאתה יוצא לפנסיה, זה בעצם הכסף שנשאר לך למחיה, ואז בן אדם איך אומרים מקבל הלם, למה הוא מקבל הלם? אל תשכחו שבכסף הזה הוא כבר לא מבטחים לו את הרכב ולא נותנים לו ביטוחי בריאות,

ישראל אמואל: צריך לקנות רכב חדש אם יש לו רכב של העבודה.

מיכאל כוכבי, יו"ר: וכל הזה. אולי נעשה עוד זה,

נחום אסד: אני מציע שאנחנו,

מיכאל כוכבי, יו"ר: כל זה בא, רק דבר אחד, אמרתי שכל אלה ששומעים בשולחן, שמנהלים אי פעם דו שיח או שיש להם ועד שמנהלים בשבילם דו שיח,

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר: תמיד צריכים להקפיד שכל שכר, תוספת שכר, שהיא תהיה ישר לצורכי הפרשות, זה הדבר הכי חשוב שהם צריכים לדאוג.

נחום אסד: פנסיה.

מיכאל כוכבי, יו"ר: לפנסיה, לצורכי,

נחום אסד: הפרשה לפנסיה.

מיכאל כוכבי, יו"ר: לצורכי תנאים סוציאליים. אם, וגם ההסתדרות צריכה.

דניאל רייף: אני מסכים איתך, מה שאתה אמרת הכל בסדר, אבל למה מורידים? מורידים בכוח, לא שואלים רוצה או לא רוצה, הנה יש לך 3 קופות או 4 קופות, אחת מהן אתה בוחר ואתה משלם,

(מתנהלות מספר שיחות במקביל, מדברים ביחד)

נחום אסד: תקשיבו מה שאנחנו נעשה, אנחנו ניקח תלוש משכורת ואנחנו ניקח גם דו"ח, דו"ח שמגיע מחברת, כל חברת פנסיה, ביטוח פנסיוני, נשים אותם על השקף, ננתח אותם, נבין אותם, כדי שאנשים ידעו על מה מדובר.

29.4.2014

נחום אסד:
 אנחנו יכולים לקחת סתם בן אדם שמקבל שכר מינימום ולהראות את הפנסיה או בן אדם שמקבל 20,000 שקל שמרבית השכר הוא תוספות ושניהם בסוף יקבלו אותה פנסיה, אפשר להראות את הכל.

ארמון לנקרי:
 אני יכול להגיד לך איך אנחנו עקפנו את זה, תראה, אלה סעיפים שבעצם ברוב החברות לא קיים שזה מוכר לפנסיה, תלוי במו"מ שלך איתן, אבל ברוב המקרים אלה אותם מרכיבים שבעצם לא נכללים בהסכם הפרישה, אבל איך מצאנו לעקוף את זה כדי לא ליצור מין תקדים כזה שזה עלול להשליך על שאר החברות בתוך, במקרה שלנו בתוך כיל? באנו ועשינו בהסכם האחרון שאנחנו מגדילים להפרשה לפנסיה לעובד 2,500 שקל, זאת אומרת הוא יראה את זה, הוא לא רואה את זה ביום יום בתלוש משכורת, אבל ההפרשות שלו תמיד, ההפרשות של ההנהלה ושלנו, הפרשות הם רואים את זה בסוף התהליך, בסוף התהליך, זה מה שנקרא דרך לבוא ולעקוף את הדברים האלה כדי שבסופו של דבר כשאתה בא ואתה נמצא בתוך איזושהי קבוצה אז ברגע שאחד עושה את זה זה משליך על כולם, כדי לבוא ולעקוף את זה באנו לקחנו 2,500 שקל שהיא לא נראית, איפה הוא רואה אותה? הוא רואה אותה בדו"ח של מבטחים שהוא מקבל פעם בשנה, הוא מקבל את היסוד שלו,

יוסי אוטמזגין: איפה אתה שם את הקופה הזאת?

ארמון לנקרי: במבטחים, במבטחים.

29.4.2014

יוסי אוטמזגין: אה זאת אומרת זה גם נכלל במבטחים, אז במקום לקבל,

ארמון לנקרי: לכל דבר.

(מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: אפשר להביא להראות לנו דוגמא?

ישראל אמויאל: רגע, והמעביד לא משלם על זה מס?

ארמון לנקרי: הוא משלם, הוא משלם, הוא משלם רק הפרשה לפנסיה, איפה הוא רואה את זה בפועל? בכל סוף שנה כשהוא בא ומקבל את הדו"ח השנתי של מבטחים הוא רואה שם שתי שורות בכל חודש, שורה אחת של היסוד שלו ושורה אחת של 2,500 שקל עם ההפרשות, זה מצאנו את הדרך לעקוף.

יוסי אוטמזגין: זאת אומרת במקרה הזה הוא מקבל,

מיכאל כוכבי, יו"ר: הוא צמצם את הנזק,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

ארמון לנקרי: זה אני עשיתי את זה בהסכם לפני שנתיים.

29.4.2014

מיכאל כוכבי, יו"ר: כמה הוא מרוויח וכמה בסה"כ עדיין,

ארמון לנקרי: איך?

נחום אסד: שאלה, אני משלים את השאלה של כוכבי, כוכבי אומר זה צמצם את הנזק, והאם פחות או יותר זה נותן מענה כוללני, אני רוצה לחדד את מה שהוא אומר,

ארמון לנקרי: אני יכול להגיד לך,

נחום אסד: רגע, רגע, האם אתם עשיתם את זה באופן יחסי לכל עובד,

ארמון לנקרי: לא, לא, גורף לכולם.

נחום אסד: או משהו גורף רוחבי?

ארמון לנקרי: גורף לכולם, 2,500 שקל גורף לכולם.

נחום אסד: אתה מבין? זאת אומרת יכול להיות מצב שיש מישהו,

אבי יחזקאל: יפה מאוד.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

לא, קודם כל זה מעולה, זה מצוין.
עכשיו, יש תקרה אגב לכמה אתה

נחום אסד:

יכול להפריש?

קרן פנסיה יודעת לקבל סדר גודל,

אבי יחזקאל:

לא, מה זאת אומרת? מבטחים ככל
שתפריש לה היא תשלם לך.

ארמון לנקרי:

מבטחים הותיקה?

אבי יחזקאל:

לא, לא, לא.

ארמון לנקרי:

לא, החדשה.

נחום אסד:

החדשה לא, יש לה תקרה, היא לא
יודעת לקבל את כל זה.

אבי יחזקאל:

הנה, בגלל זה אני אומר,

נחום אסד:

זה עד סדר גודל של,

אבי יחזקאל:

7 פעמים או משהו מהשכר,

מיכאל כוכבי, יו"ר:

פלוס מינוס 38,000 – 40,000 שקל
בשנה.

אבי יחזקאל:

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

- מיכאל כוכבי, יו"ר:
נכון, משהו כזה.
- נחום אסד:
זאת אומרת אם לא, אז אתה תראה שני דוחות, אם לא אתה תראה שני דוחות.
- ארמון לנקרי:
לא, לא, לא, זה בא באותו דו"ח,
- נחום אסד:
אם זה בא באותו,
- ארמון לנקרי:
אני אביא לכם, אני אביא לכם דו"ח כזה כדי שתראו אותו.
- נחום אסד:
תקשיב, אני אומר לך עוד פעם, אם זה בא באותו דו"ח בהתאם לסכומים האלה, קודם כל זה יפה מאוד שזה עוד 2,500 שקל,
- ארמון לנקרי:
בדיוק.
- נחום אסד:
זה יותר טוב מכלום, בסדר?
- ארמון לנקרי:
תראה, יש, יש,

29.4.2014

נחום אסד: אבל עדיין יכול להיות מצב אצלך בתוך העובדים שהמרכיב של בסוף השכר שהוא מקבל בבנק גדול יותר בתוספות ממה שהיה, אחרת הוא היה חוצה את הקו הזה של התקרה.

ארמון לנקרי: לא הבנתי אותך.

נחום אסד: אנחנו דיברנו על הדברים המעיקים,

ארמון לנקרי: לא, לא, החלק האחרון.

נחום אסד: אני אסביר. אני אסביר. אתם עשיתם משהו נהדר, לקחתם 2,500 שקל בנוסף למה שקבעתם או החוק קובע, ונתתם את זה כתוספת לפנסיה.

ארמון לנקרי: כן.

נחום אסד: הוא לא רואה את זה היום, הוא יראה את זה בהמשך, אתה אומר אחת לשנה, אני אומר לך כל רבעון מגיע דו"ח,

ארמון לנקרי: יותר מזה,

נחום אסד: כל רבעון מגיע דו"ח, ואז הוא יראה על כל דו"ח שתי שורות שמסבירות: אחת – יש לך שכר יסוד, שתיים – יש לך גם מתנה של 2,500 שקל,

29.4.2014

- ארמון לנקרי: נכון.
- נחום אסד: שתיהן בסוף יתנו לך קצבה כזאת.
- ארמון לנקרי: נכון.
- נחום אסד: עד כאן בסדר?
- ארמון לנקרי: כן.
- נחום אסד: אני לא סתם שאלתי את אבי אם יש תקרה, ואני יודע שיש תקרה. כשאתה מגיע לתקרה מסוימת אתה כבר לא יכול יותר להפריש לפנסיה, ואז צריך לפתוח לך קרן חדשה.
- ארמון לנקרי: אני פעם ראשונה שומע על התקרה, אבל אם אתה אומר, אני לא יודע.
- נחום אסד: רגע, רגע, תשמע, אני שמח על מה שאתה עושה, אבל יכול להיות שאולי בהסכמים הבאים תשדרגו את זה עוד יותר.
- ארמון לנקרי: אין ספק.

29.4.2014

נחום אסד: התקרה היא מכסימאלית, ברגע שמגיעים לתקרה, בן אדם מקבל שני דוחות, כי פותחים לו עוד קרן, אי אפשר יותר להפריש לשם כי הוא הגיע למכסימום.

ארמון לנקרי: אין לנו מקרה כזה.

נחום אסד: אז עדיין, אם אין מקרה כזה, אז עדיין התוספות כנראה אצלכם, כי המשכורות הן יפות, התוספות אצלכם גדולות יותר מהיסוד, ופה צריך לצמצם.

אבי יחזקאל: איפה אתה עובד?

ארמון לנקרי: מפעלי ים המלח.

נחום אסד: הוא באחלה מקום והוא עושה להם הסכמים נהדרים והם הצליחו להשאיר את זה בארץ.

אבי יחזקאל: לא, זה אחד המקומות היותר מפרגנים לעובד.

ארמון לנקרי: לנו יש הסכם יחודי ב- 2005 שעשינו אותו, אבל זה עם הפנסיה הותיקה,

29.4.2014

ארמון לנקרי:
 עשינו אותו, עשינו איזשהו הסכם
 פנסיה שבעצם עובד שיכול לפרוש
 בגיל 58, 60 ו-62 עם מענקים בדרך, אבל זה לא העניין, אבל בכל
 נקודה שהוא יוצא החישוב שלו לפנסיה כאילו הוא פרש בגיל 67, עם
 כל התוספת של האחוזים, 2% לשנה והכל.

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 הנושא מתחיל להיות מעניין, בואו
 נקבע לישיבה הבאה,

נחום אסד:
 אני חייב להגיד לך תשמע קודם כל
 חבל שלא,

(מדברים ביחד)

ארמון לנקרי:
 לא, קודם כל זה לא דוגמה, ים המלח
 זה לא דוגמה.

נחום אסד:
 לא, תקשיב רגע, מה זה זה לא
 דוגמה?

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 יש כמה סוגי מפעלים, כל אחד יביא
 מהמפעל שלו ננתח איך, איזה
 משכורת קובעת בכל מפעל ומה היו השיקולים גם של המפעל או של
 הועד שהוא הלך לכוון כזה או אחר, אוקי?

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

מיכאל כוכבי, יו"ר: כי יש חלק מהמפעלים, יש מקומות עבודה שבמודע רוצים לתת לך הפרשות הכי קטנות גם לצורכי פיצויים שהם מרוויחים וגם זה, ונותנים לך בחיי היום יום שכר יותר גבוה, במודע הם עושים את זה.

נחום אסד: למה?

מיכאל כוכבי, יו"ר: למה?

נחום אסד: מה מניע אותם לזה?

מיכאל כוכבי, יו"ר: כי לטווח ארוך זה הכי זול בשבילו. שכר שהוא נותן לך, הוא מעדיף לתת לך נגיד שעה נוספת, לתת לך פי שניים,

נחום אסד: זה אני נגיד בגלל הפיצויים, אבל למה הפנסיה?

מיכאל כוכבי, יו"ר: ולא, הוא צריך לשלם 18% לקרנות הפנסיה בחלק שלו, החלק של המעביד הוא 12 ומשהו.

אבי יחזקאל: העלות של המעביד זה יהיה עוד, הפנסיה וקרן השתלמות ואיפה הפיצויים,

29.4.2014

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

נחום אסד: והשעות הנוספות לא עולות?

חבר: זה יורד לו.

ארמון לנקרי: לא, לא, זה לא חישוב לפנסיה.

(מדברים ביחד)

חבר: פעם אחת וזהו.

אבי יחזקאל: בקיצור לפעם הבאה נארגן זה,

ארמון לנקרי: יש לי גם מצגת שהכינו לי מבטחים

החדשה, הכינו לנו מצגת, את המצב

דוגמה שלנו בעקבות כל השינויים גם של הניצול של אחוזי איך

קוראים לו, של אחוזי הפרשות עד למכסימום של 7.5, מול המצב

במשק, בין כל המשק לבין ים המלח, זה מבטחים עשתה, יש לי טבלה.

נחום אסד: יש פה אקטואר שיוכל אם לאמת לך

או להגיד לך תשמע – עיגלו. הנה

הוא.

ארמון לנקרי: לא, זה לא אינטרס של מבטחים,

ההיפך.

29.4.2014

נחום אסד: לא, זה חשוב, זה חשוב.

ארמון לנקרי: לא, בעקבות השינויים האלה, השינויים האלה הוא מדרג אותם בתוך הטבלה שלו, שהמוצע במשק, בין הממוצע במשק לבין עובדי ים המלח, בגלל השינוי של ה- 2.500 ל- 1.5% וכל הדברים, זה 35%.

נחום אסד: תגיד, אנחנו רוצים לעשות עוד ישיבה שמתמקדת בתלוש המשכורת והמרכיבים לפנסיה ומה יוצא בסוף בפנסיה, ושניים – ואנחנו רוצים לנתח דו"ח, אבל אנחנו נדאג שכל הועדה תשב ואנחנו נקיים עוד ישיבה.

יוסי אוטמזגין: תעשה את זה בים המלח.

נחום אסד: אי אפשר.

יוסי אוטמזגין: הרי אנחנו חייבים לו ביקור.

נחום אסד: אנחנו חייבים לו ביקור בלי שום קשר לזה, אתה יודע מה תוקע אותי, אם לא זה כבר היה נגמר מזמן, היינו עושים את זה.

אבל אתה רוצה להביא דוגמה מאצלך? אתה רוצה להביא את המצגת?

29.4.2014

- מה שתרצה, אני יכול להביא מצגת. ארמון לנקרי:
- אתה מוכן להביא לי תלוש בלי שם? נחום אסד:
- ברור שאני יכול להביא. ארמון לנקרי:
- אז תביא לי אחד גבוה אחד נמוך. נחום אסד:
- יש לנו, מה זה אחד גבוה אחד נמוך? ארמון לנקרי:
- מבחינת שכר. נחום אסד:
- יש לנו דור א' ודור המשך. ארמון לנקרי:
- תביא את מה שאתה רוצה, תביא אחד נחום אסד:
 כזה, אחד כזה, אנחנו רוצים לראות
 את הפערים ביניהם.
- אין להם נמוך. חבר:
- כל אחד יביא מהמפעל שלו בלי לציין מיכאל כוכבי, יו"ר:
 שמות וזה וננתח את המשמעות,

(מתנהלות מספר שיחות במקביל, מדברים ביחד)

29.4.2014

נחום אסד:
 אם היית בתחילת ההצגה היית רואה
 משהו שהיית אומר לא הגיוני, בין
 הותיקה החדשה בשנים, אתה לא מאמין.

מיכאל כוכבי, יו"ר:
 מה בחיים השוטפים ומה בעצם, מה
 צפוי לבן אדם שהוא יגיע לפרישה.
 למה אני מנסה להעלות לתודעה? ככל שכולנו נהיה יותר מודעים
 אנחנו, כשאתה יושב במו"מ אז אתה יודע על מה לשים את הדגש, אם
 לקבל שתי לירות עכשיו או לירה בעתיד גם, אוקי? לפעמים צריך לדעת
 את הדגשים האלה.

הוא אני מאמין לקח את היועצים הכי טובים ואת הסידור הכי טוב
 בגלל שהתנאים בים המלח, על רגל אחת אני מרשה לעצמי להגיד זה
 מפעל עם תנאים מיוחדים, זה מפעל עם עבודה קשה,

ישראל אמואל: כיל או ים המלח?

מיכאל כוכבי, יו"ר: כל המפעלים,

ארמון לנקרי: ים המלח,

מיכאל כוכבי, יו"ר: מפעלי תעשיה, יש מפעלי תעשיה,

ארמון לנקרי: כל מפעל עושה הסכם לעצמו.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

מיכאל כוכבי, יו"ר: שהשחיקה בהם היא גדולה יחסית למקומות רגילים. יש הבדל בין פועל תעשייה ותעשיות שהעבודה היא פיזית קשה, ובין זה שיושב כמוני שהייתי יושב במשרד בתקופה השניה שלי שהסיכון של השחיקה הוא קטן יותר. יש צפי שאתה תגיע, למי שיושב במשרד שהוא יגיע לגיל 67 לפרישה הוא כמעט איך אומרים מצבו טוב, ואלה שעובדים בעבודות שוחקות,

(מדברים ביחד)

ארמון לנקרי: לכן יש תנאי פרישה,

(חילופי דברים בין הנוכחים, מדברים ביחד)

מיכאל כוכבי, יו"ר: ויש מפעלים שיש להם את הגהות והשפל שצריכים להעלות את תנאי הפרישה, ולכן אתה צריך לתכנן,

יוסי אוטמזגין: שם בטח לא מגיעים כולם לפרישה. הוא אמר על ים המלח, בגלל שהמקום והאקלים והירידות והזה, אנשים לא מגיעים לפנסיה.

מיכאל כוכבי, יו"ר: נשחקים, לא מגיעים, הנה זה אחת הדוגמאות.

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

נשחקים ובגלל זה מגיע להם.

יוסי אוטמזגין:

אז כל אחד שירצה יקח על עצמו.
אבל קודם כל נגיד תודה רבה לאבי

מיכאל כוכבי, יו"ר:

יחזקאל.

אבי, תזכור שאנחנו מזמינים אותך
שוב.

נחום אסד:

מזמינים אותך לסיבוב שני. תודה.
תודה לכולם.

מיכאל כוכבי, יו"ר:

אני רוצה לתת לכם דוגמה קטנה,
אתם רואים את העגורנים האלה? בן

נחום אסד:

אדם שעבד 40 שנה כעגורן, ומבסוט, מאושר, קיבל משכורת 13,000,
14,000 ו- 15,000 שקל, קיבל מכתב – שמחים להודיעך הצטרפת
למשפחתנו, אתם זוכרים את קרן פועלי בניין, החל מהחודש הבא אתה
מקבל, הפנסיה שלך תשולם על ידינו וזה. מאושר האיש, ירד סוף סוף
מהגבהים. הוא מקבל את התלוש, הוא פותח את התלוש, הבן אדם נפל,
רואה 1,900 שקל משכורת. עכשיו זה בן אדם שקיבל 12,000 ו- 14,000,
והיו לו גם חודשים שהוא קיבל יותר.

עכשיו מה מסתבר? הוא בא פה לאיציק מויאל, אז הוא אמר לו: תביא
תלושים, בוא נראה מה הסיפור, לא יודע כמה אפשר לתקן, אבל תביא.

29.4.2014

נחום אסד: הוא בא מסודר כל התלושים, ומה שהיה פתוח זה הפינה, מה נכנס לבנק, כל פעם מאושר, רואה את המספר הזה, מאושר, ביחס לשאר העובדים. אבל ההפרשות היו מהיסוד, הכל היה תוספות, ומהיסוד, והיסוד היה כל כך קטן שבסוף הוא גמר עם הסכום הזה. כמובן שאין מה לעשות.

לא סתם בא גם החוק שמסביר ומחייב כל מעסיק לפרט מה הן הזכויות שלו, כמה משלמים לו, מה מופרש, מה כל חודש, זה בא מפה, זה נבע מפה. יש עוד הרבה מה לעשות, אני חושב שאפשר לקחת דוגמאות וללמוד הרבה.

הישיבה נעולה

29.4.2014

ישיבת הועדה לאיגוד המקצועי

החלטות שנתקבלו בישיבת הועדה לאיגוד המקצועישנערכה בתאריך 29 באפריל 2014

דיון בנושא השלכות רכיבי השכר על הפנסיה .1
(סעיף 1 לסדר היום)

האקטואר, מר אבי יחזקאל, עובד אגף הפנסיה בהסתדרות, סקר בפני חברי הועדה את נושא ההפרשות לפנסיה, תוך שהתייחס לקרנות הפנסיה הוותיקות והחדשות.

מר אבי יחזקאל וחברי הועדה עמדו על הפערים שבין השכר של העובד בתקופת עבודתו לבין התשלום החודשי שמקבל העובד מקרן הפנסיה בעת פרישתו מהעבודה.

הוחלט לקיים פגישה נוספת בה ינותחו הרכיבים בתלושי השכר ברמות שונות בהתייחס להפרשות לקרנות הפנסיה, תוך התייחסות לפער בין שכרו של העובד בתקופת עבודתו לבין הצפי לתשלום לאחר הפרישה.